コーシン乳業株式会社
Koshin Milk Products Co.,Ltd



コーシン乳業株式会社

令和8年8月千葉豪雨、台風第25号により、
被災された皆さまに心よりお見舞い申し上げます。

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

千葉経協

2026.11,12〈合併号〉
【No.525】

会報誌「千葉経協」は
ホームページ上からもご覧いただけます！
（左のＱＲコードをお読みとり下さい）

CONTENTS

事務局だより……2

2026年度夏季賞与調査……8

人事労務Ｑ＆Ａ……18
「労務法制委員会Ｑ＆Ａ」
「ロウムカフェ」

書評「経営者に役立つこの一冊」……20
「ゆで大郎の儲かる仕組み」
池田　智昭　著

誌上ゴルフレッスン……21
「月イチゴルファーの90切りへの近道」

ふさの国Hot News……27

事務局だより（委員会・支部・セミナーなど）

●時事セミナー

「トランプのアメリカと日本、世界」
元駐米大使・元外務次官
杉山　晋輔　氏

9月2日（水）、ホテル ザ・マンハッタンにおいて、総勢35会員44名が参加し、時事セミナーが開催された。

今回は、元駐米大使・元外務次官の杉山 晋輔氏をお迎えし、「トランプのアメリカと日本、世界」と題してご講演をいただいた。

講演会では、杉山氏が外交官としての豊富な実体験をもとに、トランプ大統領の人物像や日米外交の内幕、米国の政治制度について語られた。





【講師の杉山 晋輔氏】

印象的だったのは、2016年の大統領選での逸話。当時、多くの関係者がヒラリー・クリントン氏の優勢を予想する中、開票が進み当選確実となった直後、安倍元総理は即座にトランプ氏へ祝意の電話を入れるよう指示。この迅速な対応をきっかけに、就任後まもなくニューヨークでの面会が実現し、以降、両首脳は率直に語り合える関係を築いていったという。

杉山氏は、こうした首脳間の信頼関係が日米同盟の礎になったと振り返りつつ、混迷する国際情勢の中でも、日本への国際的な信頼を活かし、経済活動を含めた対外発信を積極的に行うべきというメッセージで、講演を締めくくられた。

講演会終了後は、講師と会員の間で名刺交換が行われ、大盛況のうちに閉会となった。

●第2回中小企業委員会　主催

「人手不足時代を勝ち抜く人事戦略 ～人が集まり、育ち、定着する会社づくり～」
委員長　宮腰　巖　氏
（㈱ミヤコシ　名誉会長）

9月16日（水）、第2回中小企業委員会が12会員13名のもと共催された。今回は社会保険労務士法人エフピオ　本間　一弥氏より、前職の東京電力HDにおける大規模人事制度設計の経験等を背景に、実践的なセミナーが展開された。



【講師の本間氏】

冒頭、本日のゴールは知識の習得ではなく「自社の人材の流れがどこで止まっているか」を自分の言葉で語れる状態になることだと提示。「採用できない」「すぐに離職してしまう」「育たない」「任せられない」「制度が機能しない」という5つの課題は独立したものではなく、連鎖して経営全体に波及するものであると説明が為された。

採用については、「会社が採用する人を選ぶ」時代から「求職者が会社を選ぶ」時代への転換が強調され、求人票→面接→入社後という3つの接点を一貫させ、「アットホーム、風通しがいい」等、抽象的な魅力表現を具体的な事実に置き換える重要性について、解説が為された。

離職については、「突然辞めた」ように見える退職も、実際は「違和感」「相談できない」「成長・役割が見えない」「続ける意味が薄れる」という4段階を経て至ることが紹介された。これを踏まえ、人材が定着する企業は、成長実感・役割実感・関係性の3つが掛け算的に作用しており、これらが揃うことで「ここで頑張ってみよう」という気持ちが育つとの説明があった。また、社員の育成を一人に集中させず、直属の上司・OJT担当・メンター・人事がそれぞれ役割分担することの重要性も説かれた。

最後に、「経営戦略と人材施策がつながることで、経営成果に繋がる」とまとめがあり、参加者自身が明日から取り組む行動を定めるワークで締めくくられた。

●第2回人づくり委員会

産学交流会「情報交換会 企業採用担当・大学就職担当合同会議2026」

委員長　立﨑　仁　氏
（㈱常磐植物化学研究所　代表取締役社長）

10月5日（月）、第2回人づくり委員会が22会員38名参加のもと開催された。今回は、千葉県大学就職指導会会長の野澤　和世氏にファシリテーターを務めていただき、産学交流会を開会した。

始めに、Z世代の特徴と就職活動・企業に求めることについて、野澤氏より講演いただいた後に、学校・企業それぞれの立場から見た採用から定着までの課題共有および、採用実務面での業務改善等を目的にグループディスカッションを実施した。



【ファシリテーターの野澤　和世氏】

グループディスカッションでは、県外から県内への就職者数増加に向けた課題や、インターンシップに関する課題、採用ページの工夫等、企業目線での話題のほか、キャリアセンターとして内定辞退を防ぐためのフォロー体制や、学生が対面イベントを重視する傾向が高まっていること等、参加者の抱える課題や解決のヒントについて、各グループで活発な意見交換が行われた。

意見交換会終了後は、各グループ毎に発表を行い、参加者全体でその内容が共有された。



【グループディスカッションの様子】

終了後も参加者同士で熱心な情報交換が行われるなど、採用の実務担当者にとって、学校の就職担当者に自社を直接アピールする貴重な機会として活用いただくとともに、異業種の取組を知ることができる貴重な機会となった。

●空港特別委員会講演会

「成田空港第2の開港プロジェクト」
～地域と空港との共生共栄の実現に向けて～

副会長兼空港特別委員会委員長　諸岡　靖彦氏
（米屋㈱　相談役）

10月8日（木）、空港特別委員会主催の講演会が38会員58名の参加のもと、京成ホテルミラマーレにて開催された。

今回は、成田国際空港株式会社 代表取締役副社長の玉木 康彦氏を講師にお迎えし、「成田空港第2の開港プロジェクト～地域と空港との共生共栄の実現に向けて」と題してご講演をいただいた。

冒頭、諸岡委員長より、「今回の講演で、ご参加の皆さまが自らの事業に重ね、具体的な行動に移すきっかけとなってほしい」とのご挨拶をいただき、講演が始まった。



【諸岡委員長】



【講師の玉木 康彦氏】



講演会では、成田空港の①役割、②国際競争、③歴史、④現在、⑤未来、と各々のテーマについて詳細な説明がなされ、「2043年までに世界の航空旅客数は41億人増加すると見込まれ、なかでもアジア太平洋間の航空需要は突出しており、我が国の国際競争力強化、観光先進国の実現のために首都圏空港の機能強化は必要不可欠である。その一角を担う成田がこれからの需要増を受け止めていく」と強調。新しい成田空港構想の統括を担当する玉木氏のお話は、地域と空港との共生共栄の実現に向けて、参加者に“気づき”を感じさせる内容であった。

講演会終了後は、講師と会員の間で名刺交換が行われ、大盛況のうちに閉会となった。

●青年経営者クラブ

“ヒトが活きる会社”を自社でデザインする
“強み×EQ”実践ワークショップ（全3回）
［第2回］EQ（心の知能指数）から自分と相手の強みを知る
代表幹事　浅見　英知　氏
（日本データマテリアル㈱　代表取締役社長）

9月9日（水）、（一社）強みプロ育成協会 代表理事 岸川祐子氏を講師に招き、青年経営者クラブ主催の「ヒトが活きる会社を自社でデザインする強み×EQ実践ワークショップ」セミナーの第2回が4会員6名の参加により、千葉県経営者会館にて開催された。



セミナーはまず、EQ（心の知能指数）とは、人の感情を上手く取り扱う能力のこと、との説明から始められ、参加者は事前に受検したEQI（行動特性検査）の結果を通じて自分自身の行動特性を客観的に確認した。



【岸川祐子氏】

EQIは50点を基準に評価されるが、岸川氏から「スコアが高いから良い、低いから悪い、のではない。高いデメリットもあれば、低いからこそのメリットもある。強みを活かすためにどう行動していくのかの動機づけが大切」との説明が為された。そして参加者が互いに検査結果を基に「強み」と「期待すること」を伝え合った。

参加者からは、普段から意識している行動や考え方がEQIに表れており納得できる、や、他の参加者の「強み」が羨ましい等の声も聞かれた。

なお、次回第3回は11月18日（水）に千葉県経営者会館で予定されている。

●君津支部親睦ゴルフ大会

支部長　平野　文彦　氏
（君津信用組合　理事長）

9月4日（金）鹿野山ゴルフ倶楽部にて14会員30名の参加を得て、「君津支部親睦ゴルフ大会」が開催された。

鹿野山ゴルフ倶楽部は昭和35年開場の歴史あるゴルフクラブで、コースからは景勝九十九谷を眼下に見下ろすことができる人気のゴルフ場だ。



前日まで天候が危ぶまれていたが、当日は風が弱い曇り空でゴルフ大会にはまずまずの天気となった。

熱戦の結果、鈴木清邦氏（㈱GOLD土地建物代表取締役）がグロス74、ネット71.6で見事優勝に輝いた。準優勝にはグロス99、ネット72.6で宮寺光明氏（(宗)高蔵寺　代表役員）、第3位にはグロス79、ネット73.0で平野支部長が続いた。

表彰式では平野支部長からゴルフ大会への参加に対する謝意が述べられた後、榎本光男幹事(君津商工会議　会頭）から当日傘寿を迎えられた宮澤義男前君津支部長（君津信用組合　理事相談役）に記念品が贈られ乾杯の発声、そして懇親会となった。



【平野支部長】

成績発表では賞品授与の際に参加者の自社PRや近況報告が行われ、会場は大いに盛り上がった。また宮澤前支部長へ君津支部からとして平野支部長から花束が贈られた。



【左 宮澤前支部長、右 榎本幹事】

懇親会の最後は宮澤義男前君津支部長（君津信用組合　理事相談）の中締めにより、ゴルフ大会は終了となった。



●JAXA筑波宇宙センター・キリンビール「一番搾りツアー」視察・体験会

支部長　平野　文彦　氏
（君津信用組合　理事長）

9月11日（金）6会員16名が参加し、JAXA筑波宇宙センター・キリンビール「一番搾りツアー」視察・体験会が開催された。参加者は貸切バスでまずはJAXA筑波宇宙センターへ向かった。



【平野支部長】

JAXA筑波宇宙センターは日本の宇宙開発の中枢センターとして最先端分野の研究・開発・試験など多彩な活動を行っている。屋外にはH-Ⅱロケットの実機が、スペースドームには人工衛星やロケットエンジンなどが展示されている。身近なところでは、今や生活に欠かすことのできない携帯電話の通信・測位技術などにも大きな役割を果たしていることも紹介されていた。



昼食後、キリンビール取手工場に向かった。同工場は1970年に操業を開始、キリンビール㈱で最もビールの生産量の多い工場である。当日は原材料の一つである大麦から麦汁を仕込んでおり、香ばしい香りが見学コースに満ちていた。参加者はツアーガイドのビールの製造工程や一番搾りのこだわりについて等の説明を聞きながら、実際に使用される麦芽を試食したり、乾燥させたホップの香りを嗅ぎ、そして一番搾り麦汁と二番搾り麦汁の違いを味わった。ツアーの最後はお楽しみの試飲となり、市販品では味わえない新鮮な一番搾りを味わい、参加者の笑みに溢れた一日となった。



●第232回経協フォーラム（八千代支部主催）

「逆風の経営環境のなかでも顧客から選ばれる秘訣」
株式会社くまざわ書店
代表取締役　会長
熊沢　真　氏

9月10日（木）、ユアエルム八千代店　エルムサロンにおいて、総勢22会員28名が参加し、経協フォーラムが開催された。

今回は、株式会社くまざわ書店の代表取締役会長熊沢　真氏をお迎えし、「逆風の経営環境のなかでも顧客から選ばれる秘訣」と題してご講演をいただいた。

講演会は渡辺支部長から挨拶をいただき始められた。熊沢会長からは、くまざわ書店の歴史について、明治から現代に至るまで、様々な困難を乗り越えながら全国展開をするまでに成長したストーリーについて語られた。



【熊沢会長】



【渡辺支部長】



【講演会の様子】

特にくまざわ書店の歴史のなかで、大きな転換点となったのは、1990年代以降ショッピングセンターの拡大期である。店舗数を10年で35店舗から130店舗へ、さらにもう10年で208店舗へと増加し、売り上げ、利益ともに大幅に増加させることとなった。

一方、読書人口が減少するなか、コロナショックや継続中のイラン戦争によって日本の世相が大きく変化しており、今後も厳しい経営環境の継続が予想されると語った。

最後は、世界や日本の変化をフェイクではなく、正しい事実として提供するという書店の役割を改めて大切にしていきたいというメッセージで、講演を締めくくられた。

講演会終了後は、講師と会員の間で名刺交換が行われ、大盛況のうちに閉会となった。

●県西4支部共催「古谷乳業㈱　成田工場視察会」

共催：市川・浦安、船橋、八千代、北総支部

10月7日（水）県西４支部共催による「古谷乳業㈱　成田工場視察会」が20会員26名の参加により開催された。

工場視察に先立ち、古谷社長からご講演をいただいた。はじめに、創業から現在に至るまでの歴史、工場を成田に立地した理由や、工場内部の設備等について解説があった。



【代表取締役社長　古谷　裕彦氏】

その後、牛乳が消費者に届くまでの流れや、牛乳から派生した商品であるヨーグルトの製法、研究開発、他社との差別化を図るための新商品、新事業に対する取組み等について、映像や実際の商品を交えながら説明が為された。

その後、工場視察に移り、工場内の製造工程を見学した。参加者から活発な質問が為されるなか、社長ご自身から回答をいただける等、普段知ることができない裏話を聞くことができる大変貴重な機会となった。

視察会終了後は、古谷乳業㈱の人気商品、他企業とのコラボ商品の試食・試飲会が開かれ、大盛況のうちに終了した。



【試食・試飲会の様子】

今回の視察会には、古谷乳業㈱の皆さまにご協力いただきました。改めまして、この場をお借りして御礼申し上げます。ありがとうございました。



●千葉支部主催 第233回経協フォーラム

千葉支部
「人材不足時代の採用と定着
～若手に選ばれ、活躍してもらう組織づくり～」

（JFEスチール㈱東日本製鉄所（千葉地区）総務部長）
支部長　岩元　亨　氏

10月9日（金）、千葉支部主催による第233回経協フォーラム「人材不足時代の採用と定着～若手に選ばれ、活躍してもらう組織づくり～」が会員企業10社11名の参加で開催された。講師は㈱マイナビから第1部を就職情報事業本部 顧客・営業支援課課長 吐田仁氏が、第2部を同社キャリアデザイン事業本部 人材開発ソリューション1部第1チーム長 森川達彦氏が務め、フォーラムは同社のデータ分析結果を基に進められた。



【岩元支部長】



【吐田課長】



【森川チーム長】

第1部ではまず、大学新卒者の採用市場環境について、学生数が大きく増えない一方で企業の求人意欲は旺盛であり、学生は就職情報サイトを基本インフラとしているため、採用活動の効率化が欠かせないことが説明された。

そして企業側は採用競争が続く中で学生との接点づくりや採用設計を多様化・強化していること、学生側は情報収集を効率化しつつも企業との接点を通じた納得感のある企業選びを重視していることから、採用成果を高めるには学生との相互理解を深める接点を作ることが重要であることが解説された。

第2部はこれからの時代に求められる新人育成の視点をテーマに進められた。まず入社3年間で形成される職務経験と能力開発の初期キャリアへの投資が企業と新卒者の双方に重要だが、新卒者は入社1年目で1割強、3年で約3割が離職しているため、新卒者が組織のルールや文化、仕事のやり方を学び適応していく組織社会化が必要とされていること、新卒者の適応(役割明確化･自己効力感･社会的受容)向上に好影響を与える10要素が紹介され、それには管理職の働きかけとフィードバック・組織全体での関わりが不可欠であることが説明された。

第1部・第2部とも同社の持つ約50年にわたる採用支援実績とノウハウに基づく具体的かつ詳細な内容で、質疑応答を含め予定時間を超過した濃密なセミナーとなった。



●12支部共催千葉経協ゴルフ大会

10月16日（金）、袖ケ浦カンツリークラブ新袖コースにて13会員16名の参加を得て「12支部共催千葉経協ゴルフ大会」が開催された。袖ケ浦カンツリークラブ新袖コースは女子プロのニチレイレディスの会場でも知られる、林でセパレートされた美しいホールが続く県内有数の名門コースだ。

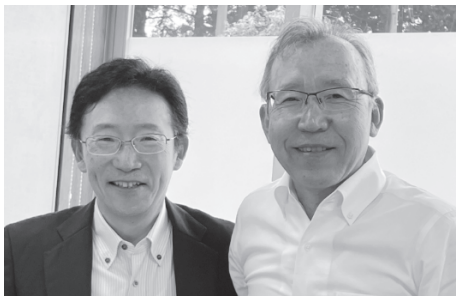


当日の天候は晴れて風も弱くこの時期にしては暑さを感じるくらいの体を動かしやすい天候の中、スタートした。

天候の恩恵も受けつつ熱戦が繰り広げられた。プレー終了後の表彰式では熊谷俊行 経営者協会会長（㈱京葉銀行　取締役会長）から賞品が授与され、交流も活発に行われ会場は大いに盛り上がった。

優勝は小坂裕巳氏（㈱京葉ライフエージェンシー 代表取締役　グロス92、ネット74.0）、準優勝は小坂氏とネット同スコアで岡田稔彦氏（京葉都市開発㈱ 代表取締役社長　グロス80、ネット74.0）、第3位は秋葉光輝氏（千葉グローブシップ㈱　取締役営業本部長　グロス89、ネット74.6）が続いた。

懇親会は小一時間で終了、ゴルフ大会は終了となった。



【優勝した小坂氏(左)と熊谷会長】

令和９年賀詞交歓会のご案内

経済３団体共催の令和９年賀詞交歓会は以下のとおり開催いたします。

１．開催日　2027 年１月６日（水）　１２：００～１３：３０

２．場　所　京成ホテルミラマーレ６階「ローズルーム」



一般社団法人千葉県経済協議会
千葉県臨海南部工業地帯工場連絡協議会
一般社団法人千葉県経営者協会

会員企業の夏季賞与に関する調査(加重平均)

～137 社平均妥結額 681,000 円、前年比 7.28%増加～

1．調査結果のポイント

▸2026 年夏季賞与の平均妥結額は、681,000 円（前年比+46,212 円、増減率+7.28%）となり、5 年連続の増加を記録した。

▸業種別では、製造業の妥結額は 722,593 円（前年比＋74,797 円、増減率+11.55%）、非製造業の妥結額は 675,612 円（前年比+47,044 円、増減率+7.48%）、となった。

▸昨年度と比較すると全業種で増加の傾向が見られた。
中でも、サービス業が他業種に比べて特出して増加した。

▸一人あたり賞与額の分布についてみると、支給額が大きくなるほど、調査対象企業全体に占める割合が高くなる傾向が見られた。

2．調査結果概要　会員企業 137 社から回答（製造業 38 社、非製造業 99 社）

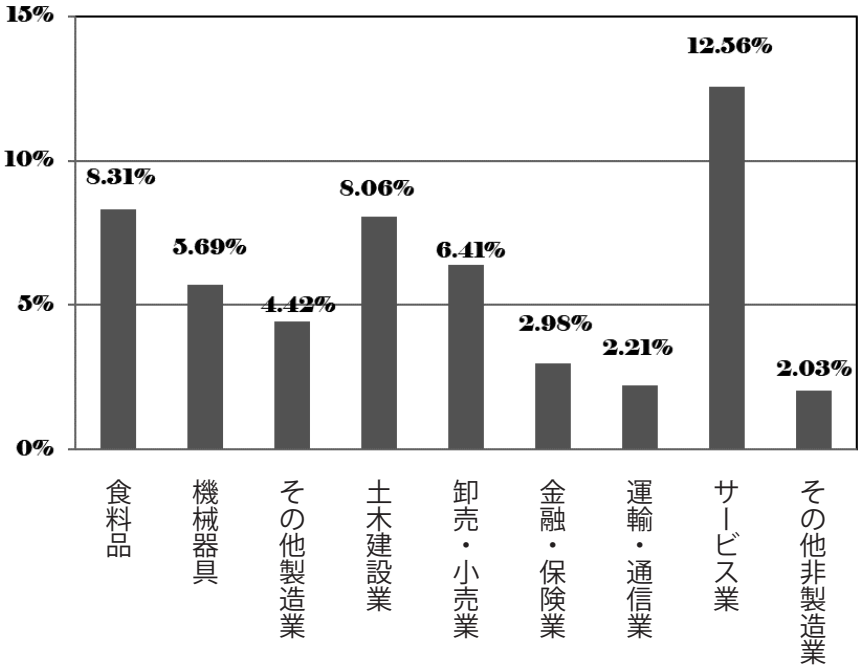
● 主な業種別

業種	2026年夏季		2025年夏季		前年比	
	妥結額（円）	月数（月）	妥結額（円）	月数（月）	増減額（円）	増減率（%）
食料品	574,215	2.04	530,157	1.89	44,058	8.31
機械器具	792,574	2.22	749,891	2.17	42,683	5.69
その他製造業	491,523	2.09	470,736	2.09	20,787	4.42
製造業計	722,593	2.18	647,796	2.11	74,797	11.55
土木建設業	844,026	2.43	781,099	2.26	62,927	8.06
卸売･小売業	661,495	2.03	621,652	2.00	39,843	6.41
金融･保険業	916,841	2.59	890,280	2.59	26,561	2.98
運輸･通信業	368,798	1.78	360,837	1.81	7,961	2.21
サービス業	393,122	1.48	349,264	1.41	43,858	12.56
その他非製造業	534,647	1.93	524,035	1.85	10,612	2.03
非製造業計	675,612	2.12	628,568	2.08	47,044	7.48
全産業計	681,000	2.14	634,788	2.09	46,212	7.28

※妥結額は円未満を四捨五入、月数は小数点第 3 位を四捨五入

※月数は、回答があった企業 116 社（製造業 32 社、非製造業 84 社）の平均

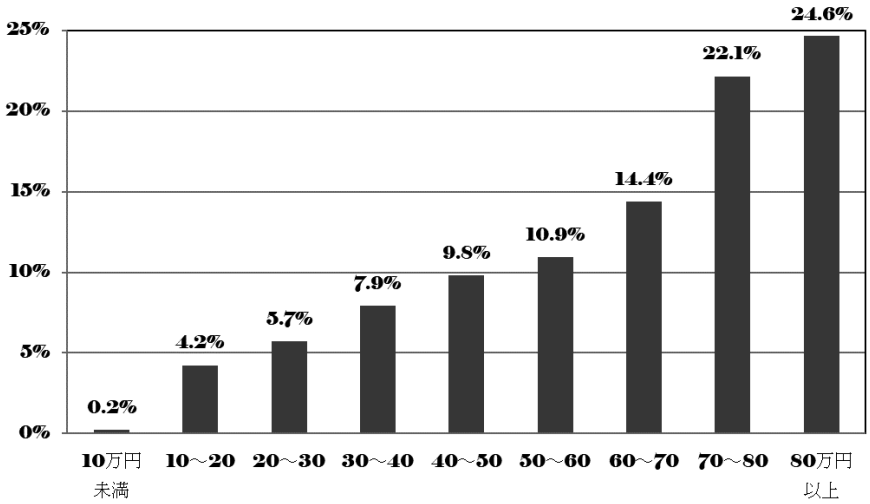
● 主な業種別前年比増減率



● 規模別

規　模	2026年夏季		2025年夏季		前年比	
	妥結額（円）	月数（月）	妥結額（円）	月数（月）	増減額（円）	増減率（%）
1,000人以上	879,464	2.75	797,793	2.75	81,671	10.24
500～999人	745,387	2.16	712,000	2.15	33,387	4.69
300～499人	585,780	2.04	585,014	2.04	766	0.13
100～299人	539,311	1.82	512,656	1.77	26,655	5.20
100人未満	556,284	2.07	487,655	1.82	68,629	14.07

● 一人あたり賞与額の分布



調査にご協力頂きました会員の皆様、誠にありがとうございました。

2026年度

一般社団法人千葉県経営者協会

教育・研修プログラム

2026年度本部開催(於:千葉県経営者会館)の教育・研修プログラムです。
当協会の研修を、ぜひ貴社の研修計画に組み入れ、ご活用くださいますようお願いいたします。

新入社員向け

(参加費は税込表示としてあります)

新入社員研修

社会人としてのマナー、心構え、常識、組織人としての自覚を、講義とグループ討議、ロールプレーイングを用いて、理論だけでなく行動レベルで身につけられるプログラム。例年大人気の2日間コース。

日時 Ⓐ4月2日(木)、3日(金) Ⓑ4月7日(火)、8日(水) 9:30～17:00　参加費 26,400円　対象 新入社員
募集人員 各70名(Ⓐ、Ⓑとも研修は同じ内容です)　講師 ㈱パルスE&T 代表取締役 伊藤 亜陽子 氏

2年目社員ブラッシュアップ研修

入社後1年の自分を振り返るとともに、自身の立場と役割を再認識するプログラム。更に、主体的に取り組む基本や周囲と協調しつつ自身の経験を新入社員に伝え成長を促す方法も学びます。

日時 4月23日(木) 9:30～17:00　参加費 13,200円　対象 入社2年目
募集人員 40名　講師 ㈱エム・アイ・エス・インターナショナル 山本 恵子 氏

新入社員研修（フォローアップ）

入社後半年間に習得した知識や技術が自分のものになっているかを振り返り、新たな目標を設定させモチベーションの向上を図ります。

日時 Ⓐ10月14日(水) Ⓑ10月15日(木) 9:30～17:00　参加費 13,200円（新入社員研修とセット申込で8,800円）
対象 新入社員　募集人員 各50名(Ⓐ、Ⓑとも研修は同じ内容です)　講師 ㈱パルスE&T 代表取締役 伊藤 亜陽子 氏

中堅社員向け

新任管理職研修

新任管理職として経営管理に重点をおいた研修プログラム。①管理職としての役割と立場の認識 ②問題発見と現状分析 ③PDCAサイクルによる業務管理 ④部下育成の方法、等を習得します。

日時 6月16日(火) 9:30～17:00　参加費 13,200円　対象 管理職
募集人員 40名　講師 ㈱パルスE&T 代表取締役 伊藤 亜陽子 氏

若手リーダーパワー&スキルアップセミナー

組織内で期待される若手リーダーの任務として「後輩をどう指導すべきか、上司の良き補佐役となるためには何をすべきか」を学びます。

日時 7月29日(水) 9:30～17:00　参加費 13,200円　対象 入社5年～7年目
募集人員 40名　講師 ㈲島田教育総合研究所 代表取締役 島田 義也 氏

管理職の役割の基本概念

管理職が果たす役割、自分と部下のタイプの活用法、マネジメント理論、Z世代の特徴などを学びます。また、管理能力評価法を紹介して、これに基づく管理者の日々の活動の在り方について解説します。

日時 9月3日(木) 13:30～17:00　参加費 6,600円　対象 管理職
募集人員 40名　講師 (一社)日本経営士会 千葉支部講師陣

2026年度　教育・研修プログラム　一般社団法人千葉県経営者協会

中堅社員向け

中堅社員研修

中堅社員に求められる役割と行動を確認し、チームメンバーが生き生きと自立的に仕事を回していくための環境づくりを学び、自分の内面を見つめ直すことにより、自身のやるべき行動の気づきを促します。次世代を作る中堅社員の人間力向上のための研修です。

日時 11月10日(火)　9:30～17:00　　参加費 13,200円　　対象 中堅社員

募集人員 40名　　講師 ㈱エム・アイ・エス・インターナショナル　中山　宏子　氏

職場リーダー研修会

職場の実務と指導の中心的役割を果たす方を対象にリーダーとしての能力向上を目指す研修です。リーダーシップ能力をグループディスカッションやワークを通じて獲得し、また、リーダーとして、チームに対して良好で効果的なコミュニケーションを図るためのスキルについても学びます。

日時 2027年1月15日(金)　9:30～17:00　　参加費 13,200円　　対象 サブマネージャー級

募集人員 40名　　講師 (一社)日本産業カウンセラー協会 東関東支部認定講師　大木　実佐　氏

経営者向け

取締役の法的義務と責任

取締役を対象に、①従業員と取締役の責任の違い　②会社・第三者に対する責任　③コンプライアンス体制の構築　④留意すべき事項、等について解説します。

日時 7月14日(火)　13:30～16:30　　参加費 6,600円　　対象 取締役及び候補者

募集人員 40名　　講師 弁護士法人リバーシティ法律事務所　弁護士　和田　はる子　氏

スキルアップ研修

実務的ハラスメント防止研修

ハラスメントの基礎知識からパワハラにならない部下指導・育成の方法、雑談とハラスメントの線引きなど、判例・事例から考えます。また、近年問題となっているカスハラ、就活ハラスメント等についても企業が必要な対応を学びます。

日時 5月20日(水)　13:30～17:00　　参加費 6,600円　　対象 全て

募集人員 40名　　講師 ㈱エム・アイ・エス・インターナショナル　山本　恵子　氏

ビジネススキル向上研修

社会人2年目～5年目の若手・中堅社員が身につけなければならないビジネススキルをまとめて学ぶことができるプログラム。仕事に慣れ始めた社員に対し、改めて、仕事の進め方、後輩指導方法、メールも含めた様々なビジネス文書、ビジネスマナーなどを学び、将来のリーダーを育てることを目指します。

日時 8月3日(月)　13:30～17:00　　参加費 6,600円　　対象 新入社員～入社5年目

募集人員 40名　　講師 ㈱インソース　講師陣

財務基礎力養成講座

社会人として必要とされる決算書の全体像の理解、B/S、P/Lの勘定科目の意味を学びます。また、決算書を分析し数字から経営の実体を探るところまで解説します。

日時 8月27日(木)　9:30～17:00　　参加費 13,200円　　対象 入社2年～5年目

募集人員 40名　　講師 ㈱オンリーワン　代表取締役、経営コンサルタント・税理士　古川　英夫　氏

コーチング研修

コーチングをしているつもりでも、いまひとつ成果が希薄なことはありませんか。それは、私(上司)のためにコーチングを実施しているからです。チームメンバーが安心できる居場所(チーム)で、主体的に動き、考え、チームで働く力が発揮できる、チームメンバー成長のためのコーチングをご紹介します。

日時 10月22日(木)　13:30～17:00　　参加費 6,600円　　対象 全て

募集人員 40名　　講師 ㈱エム・アイ・エス・インターナショナル　中山　宏子　氏

OJTトレーナー養成実践研修

OJTトレーナーとして、新人・若手を教育するだけではなく、自身の成長に繋げるプログラムです。①OJTの意義とトレーナーの役割　②育成計画の策定方法　③効果的なOJTの進め方等を学び、最後にケーススタディで振り返りを行います。

日時 10月30日(金)　9:30～17:00　　参加費 13,200円　　対象 OJT担当者(トレーナー・新人教育係)

募集人員 40名　　講師 ㈱インソース　講師陣

採用していい人・いけない人の見極め方

採用環境が厳しさを増すなか、戦力になる人材を採用するためには、自社が求める人材、マッチする人材を再認識するとともに、時代に合った採用手法を実施する必要があります。さらに、内定辞退や入社後の早期退職を防止するためには、面接時の「応募者」の見極め、内定後のフォローが重要なポイントになります。本セミナーでは、様々な観点から、効果的な採用手法をお伝えします。

日時 2027年1月18日(月)　13:30～17:00　　参加費 6,600円　　対象 人事・採用担当者

募集人員 40名　　講師 ㈲キャリアドメイン　代表取締役　谷所　健一郎　氏

ISO9001 内部監査員養成研修会（2日間コース）

ISO9001の認証取得を目指している組織の方、または内部監査員の養成を必要としている組織の方を対象に、規格の概要から監査の実務までを学ぶ2日間の通学研修です。研修2日目の修了テストに合格された方は“株式会社品質保証総合研究所(JQAI)”名で修了証書を発行します。

日時 Ⓐ7月8日(水)、9日(木)　Ⓑ12月14日(月)、15日(火)　9:30～17:00　　参加費 22,000円　　対象 全て

募集人員 各25名(最小催行人数各12名)(Ⓐ、Ⓑとも研修は同じ内容です)　　講師 ㈱品質保証総合研究所　講師

『聴く力』が組織の成長に直結する!

「聴く力」の活用は、心理的安全性を高め、信頼関係が深まり、チームの結束や風通しがよくなる効果があります。チームの業務効率や生産性向上、更には組織の成長に直結する「聴く力」をワークを通じて実践的に身につけることができます。

日時 9月29日(火)　13:30～17:00　　参加費 6,600円　　対象 全て

募集人員 20名　　講師 (一社)日本産業カウンセラー協会 東関東支部認定講師

人事・労務分野の研修

労務法制委員会（年6回開催）

①問題社員への対応と法的留意点	弁護士法人リバーシティ法律事務所	5 /12 (火)
②労働時間管理の実務と法的留意点	弁護士法人けやき総合法律事務所	6 /12 (金)
③ハラスメント対応・調査の実務と法的留意点	弁護士法人リーガルプラス法律事務所	8 / 6 (木)
④メンタルヘルス不調社員への対応の配慮と法的留意点	弁護士法人リーガルプラス法律事務所	11/ 9 (月)
⑤採用選考をめぐる法的留意点とトラブル防止策	弁護士法人けやき総合法律事務所	2027/ 1 /27 (水)
⑥多様な人材を活かす「ダイバーシティ経営」を推進するための注意点	弁護士法人リバーシティ法律事務所	2027/ 3 / 2 (火)

時間 15:00～17:00(予定)　　参加費 3,300円　　対象 総務・人事・労務担当者　　募集人員 各50名

人事労務講座（9 講）

①基礎から理解する社会保険・労働保険の仕組みと実務(上期)	社会保険労務士	德永　康子　氏	5 / 8 (金)
②基礎から理解する給与計算（上期）	社会保険労務士	森本　哲郎　氏	5 /15 (金)
③労務管理の基本!時間管理のかなめの、36協定の基本と実務のポイント	社会保険労務士	津田　理恵　氏	7 /31 (金)
④基礎から理解する給与計算（下期）	社会保険労務士	森本　哲郎　氏	9 /15 (火)
⑤1日でマスターする年末調整実務セミナー	税理士	阿部　尚武　氏	10/ 2 (金)
⑥基礎から理解する社会保険・労働保険の仕組みと実務(下期)	社会保険労務士	德永　康子　氏	11/26 (木)
⑦労働基準監督署の臨検（調査）への対応	社会保険労務士	曽我　浩　氏	2027/ 1 /26 (火)
⑧基礎から理解する労働法（前編）	弁護士	戸田　哲　氏	2027/ 2 /22 (月)
⑨基礎から理解する労働法（後編）	弁護士	戸田　哲　氏	2027/ 3 /10 (水)

時間 15:00 ～ 17:00(予定)　　参加費 3,300円　　対象 総務・人事・労務担当者　　募集人員 各50名

2026年度 教育・研修プログラム

一般社団法人千葉県経営者協会

人事・労務分野の研修

働き方改革推進に係る連携協定事業（千葉県労働基準協会連合会、千葉県社会保険労務士協会との共催）

労働法フォーラム１	弁護士法人けやき総合法律事務所	10/29（木）
労働法フォーラム２	弁護士法人リーガルプラス法律事務所	10/29（木）
労働法フォーラム３	弁護士法人リバーシティ法律事務所	10/29（木）

時間 9:30 ～ 17:00　参加費 無料　対象 総務・人事・労務担当者　募集人員 各100名

労務管理セミナー１	千葉県社会保険労務士会	6 /10（水）
労務管理セミナー２	千葉県社会保険労務士会	11/30（月）

時間 15:00 ～ 17:00　参加費 無料　対象 総務・人事・労務担当者　募集人員 各50名

経営労働政策特別委員会報告セミナー

「経労委報告」、「春季労使交渉の手引き」を元に労使交渉のスタンスを解説します。

日時 2027年2月上旬　参加費 3,300円　対象 総務・人事・労務担当者

募集人員 50名　講師 (一社)日本経済団体連合会

「出張研修」のご案内

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。これまでに千葉県経営者協会で実施してきたテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ、講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用（謝礼・交通費）、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください!

テーマ 対象者	お勧めテーマ **「ビジネスで失敗しないためのマナー講座」「決算書の読み方講座」「法律知識・コンプライアンス、ハラスメント防止研修」「すぐ役立つクレーム対応講座」 など** ●【階層別】 「新入社員研修」「若手社員研修」「中堅社員研修」（担当者向け） 「管理職研修」「リーダーシップ研修」（幹部候補生向け）など　研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせ、ご提案させていただきます。 ◎会社が数社集まっての共同開催をご希望で、参加企業を募集したい場合は、会報やメール等でのご案内のお手伝いが可能ですのでご相談ください。
お申込・手配	●実施希望の２～３ヶ月前までにご相談ください。 ●ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます。
場　所	●貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。 ●千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。
費　用	●講師謝礼　階層別研修（１日から）：10 万円 ～ 20 万円程度（交通費別） テーマ別研修（半日から）： 7 万円 ～ 15 万円程度（交通費別） ※研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積もりいたします。 ◎人材開発支援助成金、雇用調整助成金（教育訓練）の対象となるケースもございます。

「教育・研修プログラム」および「出張研修」のお申込み・お問い合わせは

一般社団法人千葉県経営者協会 事務局　（担当：本村、馬場）

TEL. 043-246-1158　FAX. 043-246-0729

E-mail　motomuran@chibakeikyo.jp　　babak@chibakeikyo.jp

ホームページ（http://www.chibakeikyo.jp/）よりお申込みください。

「教育・研修プログラム」の内容は予定であり、変更する場合がございますのでご了承ください。

一般社団法人千葉県経営者協会

第54期 労働法大学講座のご案内

権威ある経営法曹会議所属の弁護士が、受講者を労働法の第一人者に育てます!

経営者や人事・労務担当者はもちろんのこと、職場で部下の人事・労務管理に携っている管理者・監督者の方々にとってコンプライアンス経営の一環として、労働法の知識修得と活用は必須不可欠です。

本労働法大学講座は、昭和47年以来、毎年好評を博し延べ7千名を超える受講者を輩出している伝統ある講座です。権威ある経営法曹会議所属の弁護士等を招聘、基本からじっくりと学んでいただけるような体系的な編成となっています。総勢10名の講師陣が、最新動向についても随時織り込んで、初心者にもわかり易い講義でお届けします。総務・人事・労務担当者のスキルアップに、ぜひご参加をお待ちしております。

研修の主な内容

日　程		テーマ	講　師
第 1 講	6 /15 月	労働法の基礎と人事管理	皆川　宏之 氏 （千葉大学大学院　教授）
第 2 講	7 / 2 木	(1) 就業規則・労働協約と労働契約 (2) 賃金・賞与・退職金の法律実務	石井　妙子 氏（弁護士）
第 3 講	7 /30 木	労働時間・休憩と休日・休暇の法律実務	峰　　隆之 氏（弁護士）
第 4 講	8 /25 火	人事異動と出向・転籍の法律実務	中井　智子 氏（弁護士）
第 5 講	9 / 8 火	女性労働、高年齢者雇用、障害者雇用等に関する法律実務	深野　和男 氏（弁護士）
第 6 講	10/ 5 月	労働災害、安全配慮義務、その他健康問題への対応と法律実務	山中　健児 氏（弁護士）
第 7 講	10/28 水	有期労働者・パートタイマー・派遣労働者等の法律実務と管理	和田　一郎 氏（弁護士）
第 8 講	11/ 5 木	退職・解雇・懲戒の法律実務	三浦　聖爾 氏（弁護士）
第 9 講	11/19 木	事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」	高仲　幸雄 氏（弁護士）
第10講	12/ 3 木	組合活動・団体交渉と不当労働行為	木下　潮音 氏（弁護士）

●時　間：全 10 講　各日13：30~17：00

●場　所：千葉県経営者会館（千葉市中央区千葉港4−3）

●定　員：30 名　　●対　象：総務・人事・労務担当者

●参加費：（消費税込み）

	会員	非会員
全講	143,000 円	176,000 円
単講	15,400 円	18,700 円

◎全講申込者にはテキスト（菅野和夫著「労働法」第13版補正版（弘文堂刊）と「労働関係法規集2026年版」）を進呈いたします。単講申込者には当協会より貸与いたします。

主な講義内容

講座日時	テーマ	主な内容	講　師
第1講 6/15(月) 13:30~17:00	労働法の基礎と人事管理	1.労働法とは　2.労働法の役割　3.労働法の基本概念 4.労働基準法・労働契約法の基礎　5.労働法の実施と紛争解決 6.労働法の学び方	千葉大学 大学院 教授 皆川　宏之 氏
第2講 7/2(木) 13:30~17:00	(1)就業規則・労働協約と労働契約 (2)賃金・賞与・退職金の法律実務	1.就業規則と労働契約　①就業規則とは　②就業規則に関する労基法の定め ③労働契約法7条　2.労働協約と労働契約　①労働協約とは　②労働組合法16条の労働協約の規範的効力　③同法17条(拡張適用)の一般的拘束力 ④労働協約失効と余後効　3.労働条件の不利益変更　①同意による変更 ②就業規則による変更と労働契約法　③労働協約による変更　④変更解約告知　4.賃金・賞与・退職金　①賃金支払いに関する原則　②賃金の減額をめぐる問題　③賞与支給日在籍要件　④退職金の不支給・減額をめぐる問題	弁護士 石井　妙子 氏
第3講 7/30(木) 13:30~17:00	労働時間・休憩と休日・休暇の法律実務	1.労働時間の概念　2.休憩　3.休日　①休日の原則　②休日振り替えと代休 4.年次有給休暇　5.時間外労働と36協定　6.割増賃金の計算方法 7.改正労働基準法　8.名ばかり管理職問題　9.さまざまな労働時間制 10.労働時間管理とコンプライアンス	弁護士 峰　　隆之 氏
第4講 8/25(火) 13:30~17:00	人事異動と出向・転籍の法律実務	1.配置　①配転命令権の根拠　②労働契約による配転の制限 ③配転命令の権利濫用　④転勤と育介法26条 2.出向　①出向命令権の根拠　②復帰が予定されない出向の要件 ③出向命令の権利濫用　④出向者の復帰　⑤役員出向　⑥就業規則の適用関係 3.転籍　①転籍とは　②事業譲渡と転籍　③会社分割と労働契約承継	弁護士 中井　智子 氏
第5講 9/8(火) 13:30~17:00	女性労働、高年齢者雇用、障害者雇用等に関する法律実務	1.女性労働　①男女平等取扱い(差別禁止と不利益取扱い禁止) ②母性保護　2.育児・介護を行う労働者の雇用 3.高齢者雇用　①募集・採用における年齢制限禁止　②定年制 ③雇用確保措置　④就業確保措置　⑤高年齢労働者の処遇 4.障害者雇用　①障害者差別禁止　②合理的配慮の提供　5.LGBT施策　等	弁護士 深野　和男 氏
第6講 10/5(月) 13:30~17:00	労働災害、安全配慮義務、その他健康問題への対応と法律実務	1.雇用社会の変容と健康管理の重要性 2.業務災害上の災害と労働者の救済手段　3.健康の意味と責任 4.安全配慮義務と企業の損害賠償責任　5.私傷病休職制度の法定理解 6.退職、解雇にあたっての留意点	弁護士 山中　健児 氏
第7講 10/28(水) 13:30~17:00	有期労働者・パートタイマー・派遣労働者等の法律実務と管理	1.有期契約労働者　①雇用期間の長期に対する法規制　②雇止め法理 ③無期転換申込権　④均等・均衡取扱い　2.パート労働者　①パート労働者の区分　②労働条件の明示　③均等・均衡取扱い　④通常の労働者への転換　⑤待遇等の説明義務　3.派遣労働者　①労働者派遣とは　②事業の規制　③派遣期間の規制　④労働者派遣契約　⑤派遣元事業主・派遣先の講ずべき措置　⑥労働者保護法規の適用　⑦均等・均衡取扱い　⑧派遣先の団交義務　4.フリーランス保護法	弁護士 和田　一郎 氏
第8講 11/5(木) 13:30~17:00	退職・解雇・懲戒の法律実務	1.労働契約の終了事由―解雇・辞職・合意解約―　2.一定期間・一定事由の解雇の禁止、解雇予告義務　3.解雇権濫用法理・整理解雇法理　4.懲戒解雇と普通解雇　5.内定取消し、試用期間中又は満了時の解雇(本採用拒否) 6.有期契約の期間途中解雇　7.辞職と合意解約　8.退職後の秘密保持義務・競業避止義務　9.服務規律と企業秩序　10.懲戒の意義とその法的根拠 11.懲戒処分の有効要件　12.懲戒の種類　13.懲戒の事由	弁護士 三浦　聖爾 氏
第9講 11/19(木) 13:30~17:00	事例研究 「日常管理上のトラブル防止対策」	〈設問を用いて、職場で発生する労務問題について取るべき対応と陥りがちなミスの解説〉　1.採用・試用期間　2.退職・解雇　3.労働時間・未払残業代 4.懲戒処分　5.ハラスメント　6.その他	弁護士 高仲　幸雄 氏
第10講 12/3(木) 13:30~17:00	組合活動・団体交渉と不当労働行為	1.労組法上の労働組合とは　2.団体交渉と労働協約 3.団体行動(組合活動、争議行為)の不当・違法性と使用者の対策 4.不当労働行為の種類と成立要件　5.不当労働行為に対する救済 6.労働紛争の調整　7.合同労組対応の留意点	弁護士 木下　潮音 氏

※上記は予定内容であり、最新動向等に合わせ内容を一部変更する場合がございますのでご了承ください。

※経営法曹会議は、昭和 44 年 10 月、経営法曹の連携協力を図り、また、労使関係の健全正常な発展に寄与することを目的として設立され、以来、日本経団連労働法フォーラムへの協賛等による労働関連法令、判例等の研究・発表のほか、「経営法曹」・「経営法曹研究会報」等の出版物の発行、経営者及び経営者団体からの経営労務相談への対応等の活動を行っています。

講師略歴

皆川　宏之 氏　千葉大学大学院社会科学研究院　教授



平成14年 京都大学大学院法学研究科博士後期課程単位取得退学
平成16年 千葉大学法経学部 助教授
平成27年 同大学法政経学部 教授
平成29年 同大学大学院社会科学研究院 教授
主な著書:「プラクティス労働法」(信山社出版)他

石井　妙子 氏 弁護士（太田・石井法律事務所）



昭和54年 早稲田大学法学部卒
昭和61年 弁護士登録(第一東京弁護士会)
当協会「労働法大学講座」の総合監修を担当
主な著書:「問題社員対応の法律実務」(経団連出版)他

峰　隆之 氏　弁護士（第一協同法律事務所）



東京大学法学部卒
昭和62年 東京電力㈱に入社
平成4年 弁護士登録(第一東京弁護士会)
経営法曹会議事務局長
東京大学法科大学院客員教授
主な著書:「ダラダラ残業防止のための就業規則と実務対応」(日本法令)他

中井　智子 氏 弁護士（中町誠法律事務所）



平成8年 慶應義塾大学法学部卒
平成11年 弁護士登録(東京弁護士会)
経営法曹会議常任幹事
主な著書:「職場のハラスメント-適正な対応と実務(第3版)」(労務行政)他

深野　和男 氏　弁護士（太田･石井法律事務所）



昭和58年 明治大学法学部卒
平成5年 弁護士登録(第一東京弁護士会)
経営法曹会議事務局次長(常任幹事)
主な著書:「労災保険･民事損害賠償≪判例ハンドブック≫」(共著:青林書院)
「中小企業のための働き方改革後の就業規則と労使協定」(共著:税務研究所)他

山中　健児 氏　弁護士（石嵜・山中総合法律事務所）



平成8年　京都大学大学院法学研究科修士課程修了
平成10年 弁護士登録(第一東京弁護士会)
平成29年 第一東京弁護士会副会長
経営法曹会議常任幹事
主な著書:「労働関係ADRに必要な「民法」を学ぶ」(日本法令)他

和田　一郎 氏 弁護士（牛嶋･和田･藤津･吉永法律事務所）



昭和53年 東京大学法学部卒
昭和60年 弁護士登録(第一東京弁護士会)
経営法曹会議常任幹事
主な著書:「現代　労務管理要覧」(労働管理実務研究会　共編)、
「社員の問題行動への適正な対応がわかる本」(共著:第一法規)「退職･解雇･雇止めの実務」(共著:第一法規)他

三浦　聖爾 氏 弁護士（加茂法律事務所）



平成18年 東京大学法学部卒
平成22年 弁護士登録(第一東京弁護士会)
主な著書:「フロー&チェック労務コンプライアンスの手引き」(共著:新日本法規)

高仲　幸雄 氏 弁護士（中山・男澤法律事務所）



平成12年 早稲田大学法学部卒
平成15年 弁護士登録(第一東京弁護士会)
平成21年より国士舘大学21世紀アジア学部非常勤講師

木下　潮音 氏 弁護士（第一芙蓉法律事務所）



昭和57年 早稲田大学法学部卒
昭和60年 弁護士登録(第一東京弁護士会)
経営法曹会議常任幹事
主な著書:「解雇･退職の判例と実務」他

申込方法

○ホームページ　http://www.chibakeikyo.jp/　よりお申込みください。

○Faxにてお申込みの方は、参加申込書に必要事項を記入の上、切り取らず当協会事務局宛お申し込みください。参加証は発行いたしませんので、受講者へ日程等のご連絡をお願いいたします。

○原則として、お納めいただいた参加費は返却いたしかねますので、都合が悪くなった場合は代理の方に参加頂く等の方法をお願いいたします。

○お申し込み順に定員に達し次第締め切りますので、お早めにお申し込みください。

問い合せ先

（一社）千葉県経営者協会　事務局　本村・馬場　Tel.043-246-1158　Fax.043-246-0729
本村　E-mail　motomuran@chibakeikyo.jp　　馬場　E-mail　babak@chibakeikyo.jp

参加申込書（Fax.043-246-0729）

一般社団法人千葉県経営者協会 御中　　2026 年　　月　　日

研修講座名	第 54 期労働法大学講座	
会社・団体名		
受講者名	［所属・役職］	［氏名］
申込講座に○を付けてください	全講・１講・２講・３講・４講・５講・６講・７講・８講・９講・１０講	
受講者名	［所属・役職］	［氏名］
申込講座に○を付けてください	全講・１講・２講・３講・４講・５講・６講・７講・８講・９講・１０講	
申込担当者	［所属・役職］	［氏名］
電話・Fax		
E-mail		
住所	〒	

※お預りした個人情報については、個人情報管理基本方針に基づき安全にかつ適正に管理させていただきます。

労務法制委員会Q＆A



弁護士法人リーガルプラス　渋谷法律事務所
弁護士　常　世　紗　雪　氏

今回は、ハラスメントに関連する法改正と、会社が採るべき対応について、ご説明します。

Q1　近年のハラスメント関連法改正により、企業において新たに義務化される対策の概要を教えてください。

A1　既に対策を行うことが義務化されている従来のパワハラ・セクハラ防止対策に加え、令和８年10月１日以降、新たに「カスタマーハラスメント（カスハラ）対策」及び「求職者等に対するセクシャルハラスメント（求職者等セクハラ）対策」が義務化されました。既に改正法が施行されていますので、まだ具体的な対策を行っていない企業においては、対策を行うことが急務となります。

Q2　「カスタマーハラスメント（カスハラ）」の定義と、企業に求められる具体的な防止対策は何ですか。

A2　カスハラとは、顧客等の言動であって、業務の性質等に照らして社会通念上許容される範囲を超えたものにより、労働者の就業環境が害されるものを指します。

事業主に義務付けられる具体的な対策としては、①事業主の方針等の明確化及びその周知・啓発、②相談体制の整備（相談窓口の設置･周知等）、③事後の迅速かつ適切な対応（事実確認、被害者配慮措置、再発防止措置等）、④対応の実効性確保（特に悪質なカスハラへの対応方針の設定と周知・体制整備）、⑤プライバシー保護のために必要な措置の実施及び周知、⑥相談等を理由とする不利益取扱いの禁止方針の周知・啓発の６点が挙げられます。

②について、カスハラの相談窓口については、パワハラ・セクハラ等の他のハラスメントの相談窓口と同じものでも構いませんが、行為者が社外の人間ということで、相談窓口を分ける対応も可能です。

また、④については、行為者の出入り禁止措置や警察への通報等が想定されます。

Q3　「求職者等に対するセクシャルハラスメント対策」の対象者や、義務付けられる措置について教えてください。

A3　求職者等セクハラとは、事業主が雇用する労働者による性的な言動により、求職者やインターンシップ参加者、教育実習生などの求職活動等が阻害されるものを指します。

企業に義務付けられる主な対策としては、①方針等の明確化及び周知･啓発（禁止方針､対処方針､求職活動等ルールの明確化）、②相談体制の整備（相談窓口の設定と求職者等への周知等）、③事後の迅速かつ適切な対応（事実確認、被害者配慮、行為者への措置、再発防止）、④相談者等のプライバシー保護措置の実施及び周知、⑤事実確認等に協力した労働者等に対する不利益取扱いの禁止方針の周知・啓発が定められています。

従来のパワハラ・セクハラ防止対策と重なる部分も多いですが、一方で、従業員だけではなく、求職者等に対しても相談窓口や各種方針の明示が必要である点等、特別の対策も必要になります。

求職者等に対する相談窓口等の明示の方法について、指定はありませんが、リクルートサイトや自社ホームページ、採用活動に利用しているパンフレット等への記載が想定されています。

以上



ロウムカフェ

第163回



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員　森本　哲郎 氏

Q　「収入が減った場合に、高額療養費制度の自己負担の上限額を速やかに引き下げる」という特例が、来年１月から始まると聞きました。どういう制度でしょうか？

A　社会保険の随時改定（月額変更届）の特例制度のことですね。次の要件を満たす場合に届出をすれば、届出月の翌月から速やかに標準報酬月額を下げることができます。その結果、高額療養費の収入区分が下がった場合には、自己負担上限額も下がることになる、というわけです。

- **療養、育児又は介護のため、会社と合意して労働時間を減らす等、働き方の調整をしている**
- **収入が減少し、２等級以上下がる水準になる**
- **その状態が３か月以上続く見込みである**

通常の随時改定は、「固定的賃金の低下」があり、「3か月間の平均額が２等級以上下がる水準になる」場合に、4 か月目から標準報酬月額が改定される仕組みです。特例による改定の場合、固定的賃金の低下は不要で、かつ通常の随時改定より２か月早く改定できるのが特徴です。

Q　２等級くらい下がった程度では、高額療養費の区分が変わらない人も多いと思います。あまり意味がないのでは？

A　現時点ではそうかもしれません。高額療養費は、今年８月に負担上限額が少し引き上げられたところですが、実は来年８月にもさらなる引き上げが行われます。その際、収入区分が今より細分化されるため、2 等級下がるだけで区分の変わる方も多くなるでしょう。

負担上限額の引き上げには批判も多かったのですが、療養等により収入が低下する方への配慮として、この特例制度が設けられました。

Q　標準報酬月額が下がるということは、毎月の社会保険料負担も少なくなるということですか？高額療養費だけでなく、社会保険料の負担も速やかに下がるのは良いことですね。

A　はい。確かに、社会保険料負担は減りますが、「標準報酬月額が低下すること」には注意点もあります。

傷病手当金や出産手当金は、標準報酬月額をもとに給付額が決まりますから、給付額が減ることに繋がります。また、将来受け取る老齢厚生年金の額も、わずかですが減少すると言えます。

例えば、「持病の治療中である方が長期休職になる」「第１子の育児中の方が第２子を出産する」といった状況になり、「特例による改定をしないほうが、給付金の額が高かったはずなのに…」と後悔することもあり得るということです。

こうした注意点があるので、特例による改定は、本人が同意した場合だけ行うとされています。

Q　なんだか注意点が多い制度ですね。他にも気を付けたほうが良いことがあるのでしょうか？

A　「特例」による改定ですので、療養などの事情が解消して働き方の調整を終え、収入が増加した場合には注意が必要です。収入の増加により２等級以上「上がる」水準になったら届出をし、収入が増えた月の翌月から、ただちに標準報酬月額が上がります。この場合の届出は、本人の同意とは関係なく、必ず行わなければなりません。そのため、対象者の状況を継続的に把握しておく必要があります。

「労働時間の調整」は、いわゆる短時間勤務制度等だけとは限りません。残業を減らす、シフトを減らすなど、現場で個々に行われるような調整も対象になり得ますから、総務人事部門では把握しきれないことも考えられます。あらかじめ従業員向けに制度を周知し、事情のある方には働き方の調整の開始・終了について申出をしてもらう等、ルール作りも検討したほうが良さそうです。

制度の詳細については、今後、年金機構や健保組合から示される案内にもご注意ください。

【社会保険労務士法人　ハーモニー】
TEL　０４３－２７３－５９８０

書評「経営者に役立つこの一冊」第127回

『ゆで大郎の儲かる仕組み』



池田　智昭 著　　**ワニブックス：2026年**

現代のそば屋には、大きく３つの流れがあるという。一つは「長寿庵」のような、昔ながらの日常食としての「町そば屋」。昼は出前、夜は酒の肴を提供しながら、そばに舌鼓を打つスタイル。普段使いの食事を提供する食堂のような存在。また一つは、「藪」「砂場」「更科」の系列に見られる老舗そば屋。気の置けない友人や仲間とそばを食べて冷酒を酌み交わすなどの、大切な思い出となるような風情のあるお店である。最後の一つは、趣味が高じて自ら粉を挽くようなこだわりの強いそば屋である。一日数組限定でコース料理のようなかたちで、そばを楽しむ芸術肌のお店である。

本書は、そばチェーンとして急成長を遂げ、いまや200店舗以上を展開する「ゆで太郎」の経営の仕組みを題材に、業種問わず誰もが応用できる「再現性のある経営」を語る野心作である。ゆで太郎は特別な才能のあるリーダーに率いられてきたのではなく、再現性のある仕組みを一つ一つ磨き上げることで、安定した成長を実現してきたそば屋である。

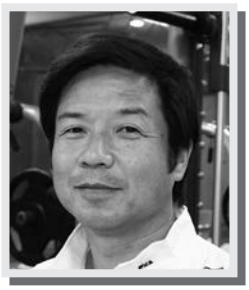
ゆで太郎は、「立ち食いそばなのにめちゃくちゃうまい」をめざす、町そば屋が矜持を持ったまま、立ち食いという形式を取ったそば屋である。その美味しさの秘訣は、そばの「三たて」（挽きたて、打ちたて、茹でたて）を愚直に実践しているからである。また、誰もが虎視眈々と狙う「駅前の一等地」をめざすのではなく、郊外のロードサイドや工業団地の一角に商機を見出し、「ゆで太郎のお客様が通る道」を見極めてきたそば屋である。さらに、長い歳月をかけて身に着けてきた職人の技術を分解して、誰にでも再現できる仕組みに整え、普通を極め続けてきたという。こうした取り組みの積み重ねが、ゆで太郎の経営理念「お客様に驚きと感動を」に集約されているのである。

一度きりの感動なら、思いつきと熱量で生み出せるかもしれない。しかし、毎日食べても飽きない味を、日本全国どの店舗でも同じ品質で提供し続けるには、綿密な仕組みなしには絶対にできない。その積み重ねが連続黒字という数字であり結果でもある。連続黒字という結果は、お客様の満足度を表すものでもあるが、パートやアルバイトを始め、全従業員やフランチャイズ加盟店のオーナーなどが幸せに働き続けられた結果でもある。

ゆで大郎の取り組みで興味深いのは、「ハッピーリタイヤ制度」と「ゆで大郎夢基金」である。前者は加盟店オーナーが高齢を理由に引退する際に、本部が店舗を適正な価格で引き取る制度である。店舗を閉めるにしても、まとまった資金が必要になる。貸店舗には原状回復義務が求められる。銀行はこうした理由に対して融資を躊躇する。また、引退を考え始めたオーナーは、店舗への新たな設備投資を控えるようになり、老朽化への対応は手つかずになってしまう。その結果、店舗の設備は古くなり、お客様も快適に過ごせず、足が遠のいてしまう。最終的に誰も幸せにならない。この制度があるからこそ、安心して階層に取り組め、最後の日まで良い店を続けることができる。また後者はお客様一人の来店につき、本部が1円を積み立て、日本赤十字社に寄付している。現在では毎月170万円ほどになり、この活動は10年以上続いているという。これらの制度は加盟店オーナーを最後まで支え、お客様一人ひとりに責任を持つ仕組みである。見習いたいものである。

ゆで大郎の人を大事にする経営は利益が生まれなければ実現できない。だからこそ、品質を守りながら、必要な値上げをしていく。ゆで大郎が利益を生み出し、その利益を品質や人材に還元し続けられることこそが、お客様の真の利益である。薄利多売は目先の利益に過ぎず、百害あって一利なしなのかもしれない。

評　者
千葉大学大学院社会科学研究院 教授
小川　真実 氏(おがわ　まさみ)



石渡俊彦プロ

第103回

月イチゴルファーの90切りへの近道

Golf Studio f by Ishiwata



アプローチのシャンクの原因NO.1は！

― スコアメイクを変える「自分に合うクラブ」の考え方 ―

皆さんこんにちは。秋のゴルフシーズンがやってきました。ラウンドやコンペの機会も増える時期ですが、スコアをまとめるうえで気をつけたいのがグリーン周りのアプローチです。特に突然出る「シャンク」は精神的なダメージも大きく、その後のプレーまで崩してしまう原因になります。

今回は、アプローチでシャンクが出る人によく見られる特徴と、その修正方法をご紹介します。

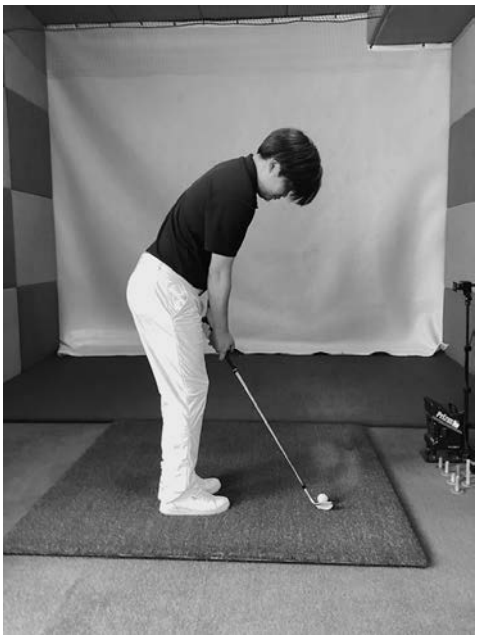
私が最も多く見かけるのが、写真１のように「ボールに近く立ちすぎている」ケースです。



（写真１）

ボールに近く立つ人は、構えたときに膝や股関節が十分に曲がらず、足が棒立ちになっていることが少なくありません。この状態では体とボールとの適正な距離が保てず、スイング中にクラブの通り道が狭くなります。その結果、クラブフェースのネック部分にボールが当たり、シャンクが起こりやすくなります。

正しいアドレスは写真２のように、足首・膝・股関節が適度に曲がり、下半身の筋肉を使って立っている姿勢です。こうすることで体とボールとの距離が保たれ、クラブが通るスペースを確保できます。



（写真2）

まず、ご自宅や練習場で鏡を見ながらアドレスを確認してみてください。棒立ちになっている人は、体重がかかと寄りになっていることが多いはずです。そこから少し膝と股関節を曲げ、体重を土踏まずからやや前方に感じる位置へ移します。

その体重位置をキープしたままクラブを持ち、ボールにセットアップしてみてください。これだけでもシャンクが減る可能性は十分あります。

シャンクが出たら、スイングを直す前にまず「構え」を確認する。ぜひ秋のゴルフで試してみてください。

● **すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！**



あなたに合ったプログラムが知りたい方は、
千葉みなとの「ゴルフスタジオｆ千葉みなと」まで
千葉市中央区中央港1-16-3
TEL.043-239-7782

株式会社マイナビ
千葉支社　TEL:043-203-3070

11月　就職戦線レポート
～マイナビインターンシップ＆キャリア発見フェア　幕張会場開催のご報告～

株式会社マイナビ　千葉支社
支社長　今泉庄治

PROFILE：2005年入社。東京都足立区出身。入社以来、本社にて様々な業務を経験し、2018年から京都支社長に着任し地域の採用支援を行う。その後、本社に戻り新規事業（M&A事業）の立ち上げに携わった後、千葉支社長に至る。



立冬の候、ますますご健勝のこととお慶び申し上げます。さて、今回は10月初旬に千葉県幕張で開催されたマイナビインターンシップ＆キャリア発見フェアについて、開催報告をお送りさせて頂きます。学生のインターンシップ参加が高まる中、就活準備を始めるきっかけ・見聞を広げるために開催され、学生の意欲の高さが伺えるイベントとなりました。一人一人の学生にとって、実りある業界研究・インターンシップによる就活準備に繋がることを願っております。

イベント名：インターンシップ＆キャリア発見フェア　幕張会場
開催日時：2026年10月3日(土)　13：00～17：00
会場名：幕張メッセ
出展社数：98社
来場学生数：834名


会場内の様子


スクールの様子


待機列の様子

当日の様子
開場の13時には約243名の学生が来場しました。
その後も続々と来場が続き、最終的に843名の学生が来場しました。
会期中は、就活準備に役立つコンテンツとして「パーソナルカラー診断コーナー」「企業発見ツアー」「面接デビュー体験コーナー」などを実施し、ブース訪問の促進を目的として「企業PR＆資料コーナー」の設置や「イベントサポーター」を実施しました。
学生アンケートからは、「一日でたくさんの企業の話を聞けてよかった」
「キャリアについて考えるきっかけになった」などの声が上がり、有意義な時間となったことが伺えました。

学生の動向
2028年卒学生の9月時点におけるキャリア形成活動参加率は71.6%となり、前月から8.5ポイント減少しました。一方で、依然として7割を超える学生がインターンシップや仕事体験などの活動に参加しており、高い関心が続いています。今後は秋冬に向けて参加する企業を絞り込みながら、企業理解や選考準備を進めていく段階に入ると考えられます。

今後の千葉県内開催予定の学生向けイベント
2月1日 就活直前フェア 幕張会場
3月1日 就職EXPO 幕張会場
3月11日 就職セミナー 幕張会場
4月10日 就職セミナー 幕張会場

その他のイベントや新卒採用の詳細については、関東採用支援担当まで（s-kanto-salespromotion@mynavi.jp）ご連絡ください。
●HUMAN CAPITAL サポネット　https://saponet.mynavi.jp/
採用・育成・組織戦略ご担当者様のための総合情報メディアです。マイナビの各種調査や採用書類・雛形などを展開し、採用で抱えている課題を解決できるような情報を随時ご提案いたします。
・学生＆企業動向データの公開　・新卒採用の基礎をご紹介　・マイナビの開催する新卒採用支援セミナーのお申込み

会　員　異　動

（変更箇所のみ掲載しています）

銚子商工信用組合
　代表者：理事長　加瀬　隆
トヨタカローラ千葉㈱
　代表者：代表取締役　勝又　広樹
ちばぎん証券㈱茂原支店
　代表者：支店長　鈴木　威仁
　所在地：茂原市千代田2-3-2
リソルの森㈱
　代表者：代表取締役社長　佐治　重仁
雅野建設㈱
　代表者：代表取締役　野口　雅弘
サンワ工事㈱
　代表者：代表取締役社長　土肥　尚人
日宝化学㈱千町工場
　代表者：取締役千町工場長　保呂　信一
（税）千葉中央会計事務所
　代表者：代表社員 所長　田中　友樹
　所在地：千葉市中央区富士見2-20-1
　　日本生命千葉ビル3階
㈱フロンティア
　所在地：大阪市淀川区宮原3-5-36
　　新大阪トラストタワー21階
　ＴＥＬ：06-6396-8100
　ＦＡＸ：06-6396-8101

新　入　会　員

株式会社ベトナムケアサーチ



代 表 者　代表取締役
グエン･ティ･トゥイー

所 在 地　千葉県市川市
南八幡3-7-16
リンドール本八幡403

Ｔ Ｅ Ｌ　047-318-3766

営業種目　介護・医療教育事業、外国人材紹介・登録支援機関

EPA制度で来日し、日本で介護福祉士国家資格を取得したベトナム人スタッフが設立。

日本とベトナム双方の文化や介護現場への理解を活かし、外国人介護人材の育成から就業後の定着支援まで一貫してサポートしています。実務者研修や医療通訳講座などの教育事業も展開し、受入れ企業と外国人材をつなぐ架け橋として、地域社会と介護業界の発展に貢献してまいります。

Ｅメール登録のご案内

千葉県経営者協会では、会員の皆様への事業案内や情報提供をより迅速に行うため、メール配信を行っております。

Ｅメール登録がお済でない会員の皆様につきましては､お早めに登録をくださるよう、お願いいたします。（１社で複数名の登録も可能です。）

【登録するメリット】

・法改正、助成金・補助金の最新情報、人事・労務関係のセミナー、講演会に関するお知らせ等をタイムリーに知ることができます。
・郵送物やホームページだけでは見逃しがちな情報も直接手元に届きます。
・郵送やＦＡＸでの作業が不要となり、業務効率化に繋がります。

登録は簡単です。下記に必要事項をご記入のうえ、ＦＡＸもしくはメールにてご返送ください。

（一社）千葉県経営者協会　行

FAX：043-246-0729　E-mail:babak@chibakeikyo.jp

会員名	

	担当者氏名	部署名	役職	アドレス
登録①				@
登録②				@
登録③				@
登録④				@

会員募集のお願い

会員を募集しております
皆様からのご紹介をお待ちしております

当協会の事業にご賛同いただける個人、法人または団体の新規加入を募っております。事務局で説明にお伺いいたしますので、ぜひご紹介くださるよう、お願いいたします。

本件お問合せ：馬場/若菜　TEL:043-246-1158　FAX：043-246-0729
E-mail:babak@chibakeikyo.jp

代表者、所在地、Ｅメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までＦＡＸをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会　行
（FAX：043-246-0729）

２０２６年　　月　　日

代表者等変更届

（変更年月日：　　年　　月　　日）

該当箇所	新	旧
会　社　名		
代表者役職		
（ふりがな） 代 表 者 名	（　　）	（　　）
所　在　地	（〒　　）	（〒　　）
Ｔ　Ｅ　Ｌ		
Ｆ　Ａ　Ｘ		
メ　ー　ル		
そ　の　他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

会　　社　　名＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

記入担当者氏名＿＿＿＿＿＿＿＿　所属・役職＿＿＿＿＿＿＿＿

TEL＿＿＿＿＿＿＿＿　FAX＿＿＿＿＿＿＿＿

メール＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

ふさの国 Hot News

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁ＨＰをご参照ください。

千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点のご案内

県内企業の経営課題を解決するため、県内企業と専門的知識や技術を有するプロフェッショナル人材とのマッチングを支援しています。拠点への相談は無料※1です。

新規事業展開や社内DX強化等をお考えの方、人材確保にお困りの方は、ぜひ拠点までご相談ください。

※1人材会社を経由して成約した場合等、人材会社への紹介手数料の支払が発生する場合があります。

【お問い合わせ先】
千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点（公益財団法人千葉県産業振興センター内）
受付時間：月曜日～金曜日（祝日、年末年始除く）　午前9時～12時　午後1時～5時
電話：043－299－2903　　Mail：projinzai@ccjc-net.or.jp
ホームページ：https://www.chibapro.jp/

千葉県ジョブサポートセンター
在宅ワーカー活用セミナー

無料

千葉県ジョブサポートセンターでは、県内に事業所のある中小企業の経営者・人事担当者を対象としたオンラインセミナーを開催します。採用・人材確保に課題を感じている皆様、ぜひお気軽にお申し込みください。

11月25日（水）13：00～15：00

何を切り出す？どう頼む？どう管理する？外部人材活用の現実的な導入ステップ

講師：酒井　晶子 氏（㈱aubeBiz　代表取締役　オンライン人材活用コンサルタント）

詳細はこちら

【申込】インターネットのお申込みフォームより

【お問い合わせ先】
千葉県ジョブサポートセンター　　☎ 043-245-9420　　URL：https://www.chiba-job.com/
受付時間：平日9：00～17：00　第1・3・5土曜日10：00～17：00（※受付は16：30まで）

ふさの国 Hot News

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁ＨＰをご参照ください。

中小企業向け 働き方改革セミナー動画を配信しています！ 無料

千葉県では、県内中小企業の皆様に、働き方改革やテレワークの導入・定着等に向けて積極的に取り組んでいただけるよう、経営者や人事労務担当者の方などを対象に各種セミナー動画を配信しています。配信期間中はいつでもご視聴いただくことができます。皆様のお申込みをお待ちしています！

■内　容　等：（1）基本セミナー

【働き方改革推進支援講座】

①人手不足の時代に勝つ「辞めない会社」とは

②誰もが働きやすい職場を目指して

③令和8年度働き方改革関連法の主な改正予定とポイント

【テレワーク推進人材育成講座】

①テレワークの理想と現実

②中小企業が取り組む「人材不足・離職防止」の処方箋

③テレワーク／ AI　誰もがセキュリティ対策の最前線

（2）個別テーマセミナー

①令和8年度助成金の活用法

②育児・介護両立支援は「人材流出防止策」

③ハラスメント防止措置は、企業価値を守る経営判断

④中小企業の好事例に学ぶ、これからの働き方改革

■申込期間：令和9年3月26日（金）まで

■動画配信：令和9年3月31日（水）12：00まで

■申込方法：ホームページ掲載の申込フォームからお申込みください。

※参加希望回ごとにそれぞれ登録が必要です。

https://chiba-hatarakikata.com/seminar/

千葉県　令和8年度働き方改革　検索

【お問い合わせ先】

多様な働き方推進事業事務局（委託事業者：株式会社パソナ）

電話：043-238-9865　　Eメール：chiba-hatarakikata@pasona.co.jp

ふさの国 Hot News

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁ＨＰをご参照ください。

令和8年度 千葉県労働大学オンライン講座のご案内

無料

千葉県では、県民の皆様が働くにあたって必要となる知識を習得できるよう、労働に関する様々なテーマを扱った千葉県労働大学講座を開催しています。

働くための基本的なルールを学びたい方、会社の人事労務管理のヒントをお探しの方は、ぜひご参加ください。

■実施方法：YouTubeによるオンデマンド配信（申込者のみに視聴URLを送付する限定公開です。）

■配信期間：令和８年11月24日（火）～令和９年３月26日（金）（各科目共通です。）

■対 象 者：県内に在住または在勤の方

■申込期間：令和８年10月26日（月）～令和９年３月19日（金）（1科目のみの受講も可能です。）

No.	科　目	講　師
1	労働法の基礎知識（１）	成蹊大学法学部 教授　原 昌登 氏
2	労働法の基礎知識（２）	成蹊大学法学部 教授　原 昌登 氏
3	働き方改革と多様な人材の活躍推進のために	専修大学法学部 教授　長谷川　聡　氏
4	労働安全衛生	東洋大学法学部 准教授 特定社会保険労務士　北岡　大介　氏
5	誰もが知っておきたいハラスメント対策	職場のハラスメント研究所　所長 金子　雅臣　氏
6	社会保障の基礎知識	MORI社会保険労務士・行政書士事務所 社会保険労務士　森　慎一　氏
7	職場のメンタルヘルス対策	株式会社ハピネスワーキング代表 公認心理師　船見　敏子　氏
8	判例で学ぶ労働契約の基本知識	法政大学法学部 教授　沼田 雅之　氏

【お申込み】

① 右記の二次元コードから申込フォームにアクセスし、必要事項をご入力の上、お申込みください。

② 申込み確認後、各科目の視聴URLをメールでお送りします。

③ 配信期間中に視聴URLへアクセスし、受講してください。

※下記の県ホームページ内のリンクからも申込みフォームにアクセスできます。

【お問い合わせ先】

千葉県商工労働部雇用労働課　多様な働き方推進班

電話：043-223-2743　Eメール：koyou3@mz.pref.chiba.lg.jp

ホームページ：https://www.pref.chiba.lg.jp/koyou/press/2026/2026roudoudaigaku.html

ふさの国 Hot News

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁ＨＰをご参照ください。

障害者就労促進チャレンジ事業　企業見学相談会のご案内

～障害者雇用を検討している企業のご担当者様へ～

「障害のある方を雇用したいが、どのように進めれば良いかわからない」「雇用したいが不安がある」といったお悩みをお持ちの企業担当者様向けに、企業見学と相談会を開催しています。

この見学会では、障害のある方を実際に雇用している企業の現場を見学し、雇用に関する意見交換を行います。また、ご希望に応じて個別相談も実施します。

まずは「障害のある方とともに働く」ということを知り、障害者雇用に向けた最初の一歩を踏み出すきっかけとして、ぜひご参加ください。

開催情報は千葉県ホームページで随時更新しています。

詳細は以下のURLまたはQRコードからご確認ください。

【URL】

https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/shougai/shougai-shuurou/shougai_challenge.html



千葉県 最低賃金

令和8年10月1日から時間額

1,195円

前年比 55UP円

月給の人も日給の人も自分の時間額を計算してみよう

ひと、くらし、みらいのために 厚生労働省 Ministry of Health, Labour and Welfare

計算方法は裏面をチェック!

11 月～12 月は「労働保険未手続事業一掃強化期間」です

事業主の皆さん、労働保険の加入はおすみでしょうか・・・？

労働保険とは

労働保険とは労災保険と雇用保険を総称した言葉であり、労働者（アルバイト、パートを含む）を一人でも雇用する事業主の方は、必ず労働保険の成立手続をしなければなりません。

建設業の場合は、元請工事及び特定の工事現場に付随しない業務について労災保険の加入が必要となります。また、雇用労働者についての雇用保険の加入が必要となります。

労災保険とは

労働者が業務上の事由や通勤によって負傷したり、病気にかかったり、あるいは不幸にも死亡された場合などに被災労働者や遺族を保護するため必要な保険給付を行うものです。

また、社会復帰の促進など、労働者の福祉の増進を図るための事業も行っております。

雇用保険とは

労働者が失業した場合や労働者について雇用の継続が困難となる事由が生じた場合に、労働者の生活や雇用の安定を図るとともに、再就職を促進するため必要な給付を行うものです。

また、失業の予防、労働者の能力開発や向上その他労働者の福祉の増進を図るための事業も行っております。

千葉労働局では年間を通じて適用促進活動を行うとともに、11 月～12 月を「労働保険未手続事業一掃強化期間」と定めて、未手続事業の解消に向けて、一層の適用促進を図ることとしております。

会員の皆様の下請け、協力会社等で、労働保険の加入手続をしていない事業場がありましたら、ご指導方お願いいたします。

電子申請による手続きも可能ですのでご利用ください。

労働保険料・一般拠出金の口座振替のご利用を

全ての事業主について、口座振替がご利用いただけるようになりました。

口座振替のメリット

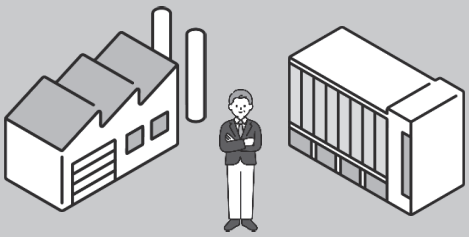
- ●金融機関の窓口での納付が不要となります。
- ●振替手続を一度行えば、以後も継続して口座振替で納付ができます。
- ●保険料の引き落としに最大約２か月ゆとりができます。
- ●手数料はかかりません。

詳しくは、千葉労働局労働保険徴収課（TEL：043-221-4317）又は最寄りの労働基準監督署、ハローワーク（公共職業安定所）にお尋ねください。

トラック不足が深刻になる前に

運賃の見直しや配送時間の削減など、社会全体でのご協力をお願いします。

会社ができること



・運賃の見直し
・付帯業務への料金設定
・高速道路料金の負担
・予約システムの導入
・納品日時の分散
・積卸場所の集約
・荷役作業のパレット化

個人ができること



・再配達の削減
・不要な時間指定をしない
・宅配ボックスの利用
・自宅以外での受取
・まとめて注文
・発送は営業所へ持参



新昭和
SHINSHOWA

ひとつの道を歩んで50年。
ほんの少しでも誰かを幸せにできていたら…。
家づくりから、人々の暮らしを
支えつづけてきた新昭和。
これからも、皆様のそばで
新しい未来を奏でてまいります。



新昭和グループCMキャラクター　寺尾聰さん

株式会社 新昭和
〒299-1144 千葉県君津市東坂田4-3-3
TEL.0439-54-7711(代)
https://www.shinshowa.co.jp
新昭和 検索

不要な機密書類を安全・確実に処分します。

ECO溶解BOX

大手製紙会社の専門施設で溶解処理を行い、完了後に証明書を発行致します。

注文後、
段ボールに
つめるだけ!

1箱 1,650(税込)円～

※回収は5箱から承ります。

アットホームグループ
ABC株式会社
〒272-0015 千葉県市川市鬼高4-1-7
URL:https://abc-c.co.jp
17002758

詳しくは、
または、
ECO溶解BOX 検索

お問合せ・ご相談は 担当:川野 TEL:070-7521-0267
または城南センター TEL:03-6428-6195



tokiwa
PHYTOCHEMICAL

株式会社常磐植物化学研究所

本社・工場　〒285-0801
千葉県佐倉市木野子158番地
tel：043-498-0007
fax：043-498-0561

詳細はHPをチェック!
常磐植物

創業から77年を迎える
植物化学のプロフェッショナルたむ。

2,000種類以上の植物成分を抽出して
みんなの健康を守っているたむ！

ラフマの妖精
べねたむ

広い場所をお探しのみなさま

貸会場として千葉県経営者会館をご利用下さい

各種研修、講演会等にご利用ください。会員は優待価格でご利用いただけます。

会議室は3タイプ！
大ホール140名、Aタイプ75名、Bタイプ40名





詳しくはホームページをご覧ください

http://www.chibakeikyo.jp

一般社団法人千葉県経営者協会　担当　藤田・馬場
〒260-0026　千葉市中央区千葉港４－３　TEL 043-246-1158　FAX 043-246-0729

どこに電話しようとしてたんだっけ？



千葉測器じゃないですか？

「不安」を「安心」に変えるDX

SOKKI DX

SOKKI 千葉測器



大崎コンピュータエンヂニアリング（OCE）は、
お客様と共に歩み、地域社会に貢献することで成長してきました。
これからも革新的な技術を提供し、皆様の発展を支え続けます。

「信頼とサービス」

—— お客様の確かなDXを実現する ——

株式会社 大崎コンピュータエンヂニアリング

富士通パートナー・ISO9001認証・ISMS認証・プライバシーマーク認定取得

[千葉支店]
〒260-0025 千葉市中央区問屋町1-35
千葉ポートサイドタワー23階
TEL:043-246-3685 FAX:043-246-3682
URL:https://www.oce.co.jp/

DX認定

千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談

経営理念

社会の要請に応える会計事務所

社会から信頼される会計事務所

中堅中小企業の ビジネス・ドクターとして

公認会計士・税理士　田中　昌夫
公認会計士・税理士　本橋　雄一
税理士　今井　大暉
公認会計士・税理士　田中　友樹

http://www.ccaf.jp 千葉市中央区中央 1-2-1
☎ 043－225－1211㈹

つなぐ快適、うごく未来。

どんな電機設備やシステムも、
人の手でつながなければ動きません。
だからこそ私たちは長年にわたって、その“ つなぐ”技術を磨き、
公共インフラや工場、オフィスや住宅など、
あらゆる環境に快適さを生み出してきました。
提案から設計・施工、保守メンテナンスまで。
設置するだけにとどまらず、
ずっと快適さを保ち続けるという強い使命感を持ち
いかなる時もお客様に寄り添う気持ちを大切にしています。

私たちがつなぐことで、お客様の未来も“うごく”。

これからも、時代の変化にあわせ新たな技術を取り入れながら、
人々の暮らしや産業を支えつづけていきます。

FUKUi
福井電機株式会社
千葉市中央区問屋町16−3

www.fukuidenki.co.jp



つぎの「うれしい！」へ。

KeiYo GAS

いつもの「うれしい！」はもちろん、
まだ見ぬ、新しい「うれしい！」のすぐそばへ。
ガスや電気などエネルギーを超えて、
新しいライフスタイルのご提案まで。
あなたのそばにいるから、見えてくる未来があります。
つぎの「うれしい！」は、京葉ガスから。

京葉ガス株式会社

ナカノ株式会社

代表取締役　中野忠義

TEL 047-445-1235

〒273-0136
千葉県鎌ケ谷市佐津間1167-2

千葉の実りを、香りで味わう。

落花生の甘みと香ばしさを贅沢に感じられる、本格プレミアム焼酎。

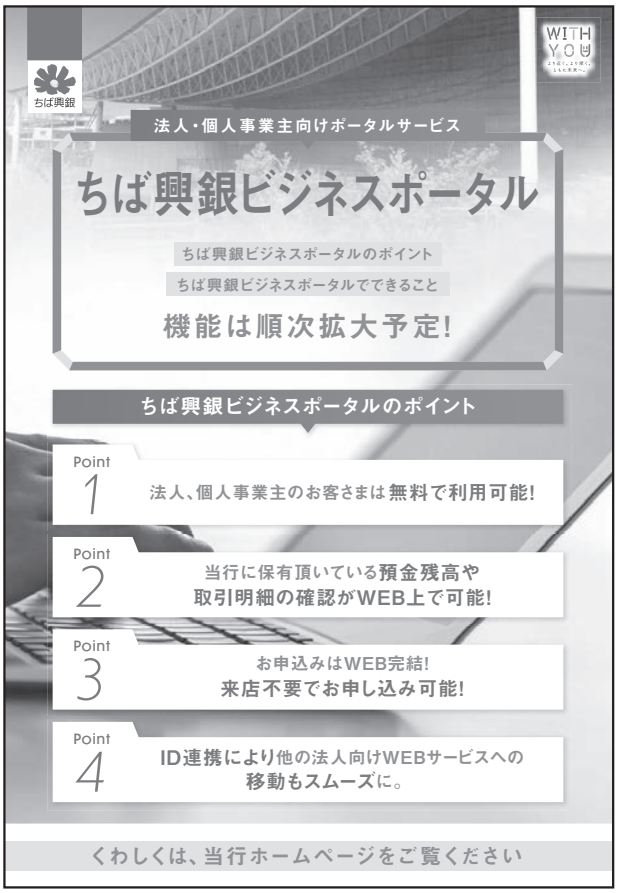
本格焼酎
ぼっち
BOCCHI PREMIUM
千葉県産落花生100%使用



千葉県産の高級落花生で仕込んだ本格焼酎。落花生のふくよかな甘みが特徴です。
ロック、水割り、または炭酸割りなどお好みの飲み方でお楽しみください。

千葉県酒類販売株式会社

〒260-8586 千葉市中央区要町5番7号　✆043-227-4261（代）



「伝えること」のお手伝い。

たくさんの情報があふれている時代。伝えたいことを正確に伝えられていますか？
私たちは、皆様の「伝える」をカタチにします。

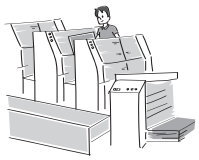
企画・打ち合わせなど



デザイン・撮影（静止画・動画）など



印刷・製本など



企画・デザインから印刷・製本、納品まで
ワンストップサービスで
お客様のご要望にお応えします。

三陽メディア株式会社

印刷、WEB制作、OA、出版、写真撮影・動画広告製作

〒260-0824　千葉市中央区浜野町1397
TEL:043-209-3411 FAX:043-209-3451

会社案内ムービーは
こちら→
＼自社で製作しました!!／

Dramatic Communication
アパマンショップ NETWORK

あなたが住みたい町のアパート・マンション
お部屋探しはおまかせ下さい!!

売りたい方も買いたい方も

宅地建物取引業　千葉県知事免許(13)第5206号
建築業　千葉県知事免許許可(特)第35774号

株式会社高品ハウジング
代表取締役　山中 操

まずはお気軽にご相談ください

お問い合わせ **TEL 043-232-0006**



きっとみつかる
理想のお部屋

千葉市に4店舗の賃貸ネットワーク
千葉高品店　都賀西口店
都賀東口店　西千葉店

営業時間 10:00～18:30(平 日)
10:00～18:00(日・祝)
※水・木曜日定休

高品ハウジング　検索

関連事業　犬・猫のトリミング・エステ・ホテル・フード取扱い店　営業時間 9:00～18:00 年中無休

アニマー湯 千葉店
千葉市若葉区高品町1585-21
☎043-214-3826

有料送迎サービス有

千葉県から全国市場及び冷蔵庫へ
食の安全・安心をお届けします。
安全・確実な輸送サービスをモットーに、
銚洋陸運は走り続けます。



株式会社 銚洋陸運
・銚子営業所　・大原営業所　・九州営業所

川崎銚洋陸運 株式会社
・幸手営業所　・深谷営業所

有限会社 コジマ

令和８年度　第80回
赤い羽根共同募金
令和８年10月１日～令和９年３月31日

・共同募金へのご寄付は「全額損金」扱いとなり法人税の優遇措置が適用されます。
・多額のご寄付にご協力いただいた企業さまには国や県等の褒章制度があります。
・共同募金は高齢者、障がい者、子どもへの支援等、地域の福祉活動に使われるほか、令和８年に千葉県を襲った豪雨災害・台風災害の被災地支援にも使われています。



売上の一部が
赤い羽根募金となる
自販機の設置で社会貢献



令和８年８月千葉豪雨災害
災害ボランティアの様子
（大網白里市）

社会福祉法人　千葉県共同募金会
千葉市中央区千葉港4-5　県社会福祉センター4Ｆ
TEL：043-245-1721
https://www.akaihane-chiba.jp/

KEISEI HIRED CAR
確かな品質で安心を。
京成のハイヤー
この時代を走るための
プライベート空間



ハイヤー
接客と安全運転を徹底的に教育された乗務員が
グレードの高い専用車でご送迎いたします。
チャーター　定期送迎　スポット利用　専属利用

運行管理（ドライバー派遣）
お客様所有のお車の運転・管理・事故対応など
一括したアウトソーシングサービスです。
経費削減　整備・点検・清掃　事故処理　短時間OK

KISEI GROUP
受付時間9:00～17:00〈平日〉

京成タクシーセントラル
船橋市湊町2-7-7
TEL. 047-404-1865

京成タクシーイースト
成田市寺台275-3
TEL. 0476-24-1252

京成タクシーウエスト
松戸市金ケ作408-357
TEL. 047-701-7222

表紙写真のコメント

コーシン乳業株式会社

弊社は1906（明治39）年に創業し、おかげさまで120周年を迎えました。

牛乳をはじめ、身近なジュースやコーヒー、乳製品等の販売を通じて、お客様の健康づくりと豊かな食生活への貢献を掲げ、歩み続けてまいりました。八千代市の千葉工場を拠点に地域社会との結びつきを大切にしながら、日々安心・安全な商品をお届けしています。

代表取締役社長の古谷真一のもと、1世紀以上にわたり培ってきた伝統の品質を守り抜くだけでなく、時代の変化や多様化するお客様のニーズをしなやかに捉えた新たな食文化の創造に挑戦しています。これからも地域に根ざす企業として、社員一丸となって技術やサービスの向上に努め、次の未来へ向けて歩みを進めてまいります。

「会費の自動引落し」へご協力を

会費の自動引落しにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落し手数料は無料（協会負担）で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：早川　　TEL043-246-1158

千葉経協会報　第525号
2026年11月1日発行
発行所　(一社)千葉県経営者協会
千葉市中央区千葉港4-3
TEL 043-246-1158
発行人　専務理事　本村　直也
印刷所　三陽メディア㈱ 千葉営業所
千葉市中央区浜野町1397
TEL 043-266-8437

Bluestar Marketing Inc.



障がい者雇用は しごと応援団

障がい者に特化した
「人材紹介」会社です

障がい者雇用の課題を全て解消します!

1 理想の人材紹介

2 早期退職防止

3 障害者雇用助成金
(最大240万円)

ブルースターマーケティング株式会社
千葉県千葉市美浜区中瀬１－７－１　住友CECビル18階
有料職業紹介事業許可番号　１２－ユー３００９１７

障害者雇用助成金は2024年７月現在の金額であり、将来変更される可能性があります

043-239-6261
company@bluestar-mktg.jp

お気軽にお問合せ下さい