

雇用の維持及び多様な人材の採用等についてのお願い

労働行政の推進につきましては、日頃から格別の御理解と御協力を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、新型コロナウイルス感染症の影響が長引く中、本県の有効求人倍率は、本年2月には0.89倍と、求人数が求職者数を下回る状況が令和2年6月以降継続しており、厳しい雇用情勢が続いています。

一方、事業主の皆様におかれましても、感染症の影響のほか原油価格の高騰などにより、厳しい経営環境が続いていることは十分認識しているところでございます。県、労働局としても、企業向けの各種支援を実施しておりますので、これらの支援制度を御活用いただくとともに、県民の生活に直結する雇用の維持・確保及び誰もが働きやすい労働環境の整備に向けて、下記事項につきまして、御理解・御協力賜りますようお願い申し上げます。

記

1. 従業員の雇用の維持について

雇用調整助成金、産業雇用安定助成金及び小学校休業等対応助成金・支援金などの支援制度を積極的に御活用いただき、従業員の雇用維持に努めてくださいますようお願いいたします。

2. 新卒者等の積極的な採用及び採用活動における多様な手法の活用について

中長期的な視点に立ち新卒者等の採用を積極的に進めていただくとともに、既卒者につきましては時期を問わず通年で採用いただくなど、採用機会の拡充に御協力くださいますようお願いいたします。

また、採用活動にあたっては、対面とオンラインとの併用などにより、若者が安心して就職活動に取り組めるよう御配慮いただくとともに、求職者本人の適性・能力に基づいた公正な採用選考を行っていただくようお願いいたします。

3. 多様な人材の活躍推進及び支援サービスの利活用について

就職氷河期世代の方々及び若年者の正社員としての採用や、新型コロナウイルス感染症に起因する離職者、女性、中高年齢者、障害者をはじめ多様な人材の採用・育成、非正規社員の正社員化を積極的に進めてくださいますようお願いいたします。

その際、ジョブカフェちば、ハローワークなどの就労支援施設や、各種事業を通じて、企業の人材確保を支援しておりますので、積極的に御活用ください。

4. 多様な働き方を実現できる労働環境の整備について

働き方改革推進支援センターやアドバイザー派遣、テレワーク導入支援等の施策を御活用いただき、適切な労務管理下でのテレワークの推進や、フレックスタイム制の導入、休暇を取得しやすい環境づくりなど、生産性の向上につながる多様な働き方を実現できる、働きやすい労働環境の整備に努めていただくようお願いいたします。

皆様の益々の御発展と貴台の御健勝を御祈念申し上げます。

令和4年5月

一般社団法人千葉県経営者協会

会長 三枝 紀生 様

千葉県知事 熊谷 俊人

千葉県教育長 冨塚 昌子

千葉労働局長 江原 由明