



ひらいホールディングス株式会社

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

2025.11,12 **〈合併号〉**
【No.519】

千葉経協



会報誌「千葉経協」は
ホームページ上からもご覧いただけます！
(左のQRコードをお読みとり下さい)

C O N T E N T S

時事セミナー 2

「さらなるDX加速に向けて～生成AIに
おける日立システムズの取り組み～」

株式会社日立システムズ
AI活用推進エンジニアリング本部 本部長
菊池 一也 氏

事務局だより 6

人事労務Q & A 14

「労務法制委員会Q & A」
「ロウムカフェ」

書評「経営者に役立つこの一冊」..... 16

「ばあちゃんビジネス」

大熊 充 著

誌上ゴルフレッスン 17

「月イチゴルファーの90切りへの近道」

2025年夏季賞与調査結果 20

ふさの国Hot News 22

「さらなるDX加速に向けて ～生成AIにおける日立システムズの取り組み～」

株式会社日立システムズ
AI活用推進エンジニアリング本部
本部長 菊池 一也 氏



こんにちは。本日は、お暑い中お集まりいただき、ありがとうございます。私は日立システムズ AI活用推進エンジニアリング本部 本部長の菊池一也と申します。本日は、「さらなるDX加速に向けて ～生成AIにおける当社の取り組み～」というテーマでお話しします。早速ですが、生成AIに対し、私の顔を、「千葉で講演するので、ジブリ風にちょっとカッコよくして」と指示を出し、つくってもらいました。生成AIこのような形で、どんどん進化してきております。本日、我々の取組を交えながら御紹介できたらと思いますので、よろしくお願いします。

今日は、生成AIの基礎から当社の導入事例、注意点まで、できるだけ実践的に伝えできればと思います。

デモを交えて進める部分は、同席の深澤から進行しますので、そちらもご注目ください。

背景：社会課題とDXへの期待

まずは、なぜ今「生成AI」が注目されているのか。その背景には、日本が直面している深刻な社会課題があります。

・人手不足、労働力減少

日本の人口構造は急激に高齢化しており、若年層の人口が減少しています。生産年齢人口が縮小

する中、建設・設備保守などの分野では、将来的に数百万人規模の人材不足が予想されています。

・技術、ノウハウ継承の課題

高度経済成長期を支えてくれた65歳以上の方々は、技術力が高いと世界で言われていた世代でした。これまでの世代が築いてきたノウハウ・暗黙知をいかに次世代に伝えるか。これが、われわれ世代が取り組むべき大きなテーマです。

こうした課題に対して、生成AIは「知の橋渡し」「業務の自動化支援」として期待されています。

これからの世代を担う高校生・大学生は、生成AIを使用して宿題の回答を作成したり、論文をつくったりと、うまくAIを活用して取り組んでいる時代だというふうに考えています。

かつては「文書の要約」「議事録作成」など単発的な使い方が中心でしたが、いまや「業務プロセスへの組み込み」や「複数タスクを自律的に遂行するAIエージェント」の時代へと変化しつつあります。

生成AIとは：基本モデルと応用

・生成AIの構造イメージ

生成AIは、LLM（大量のテキストデータをディープラーニング（深層学習）によって学習し、次に続く単語を予測する能力を持つ言語モデル）を中核とし、入力指示（テキスト・音声・画像など）→ モデル → 出力（文章・翻訳・画像・要約など）という構造を持ちます。これにより、たとえば「テキストから画像」「音声から文章」「文章から別言語翻訳」など幅広い変換・生成が可能です。

主な用途例としては以下のように様々なビジネスシーンで活用可能です。

- 文書要約、翻訳
- チャットボットやFAQ対応
- 議事録作成、社内レポートの自動生成
- Excel処理支援、マクロ生成
- 現場業務データの整理・分析補助

では、実際のデモを通じて、どのように使えるかをご覧ください。

翻訳デモ

一般的な翻訳サービスと同様に、英語テキストを貼り付けて「翻訳する」ボタンを押すだけで日本語訳が得られます。ただし生成AI全般の注意点として、無償サービスでは入力データがサービス改善に使われる可能性があります。それに対し、私たちのようなベンダーが提供するサービス環境では「入力を学習に使わない」ポリシーで安全性を確保しています。そのような観点で、安心感を持って自由に使うことができます。

議事録作成デモ

Teamsなどで得られたトランスクリプト（発言記録）をAIに渡すと、「議題」「出席者」「決定事項」「発言要旨」などを整理した議事録が自動生成されます。

たとえば発言が誤認識されている場合でも、AIが補正してくれます。さらに、「Q&Aを追加して」などプロンプト※を追加で与えれば追記もできます。このように、1度AIから出てきた回答に対し、追加で指示を与えることができる点も、生成AIの便利なポイントです。

※生成AIに対する指示を意味する用語

Excelマクロ生成デモ

まず、指示を出したいExcelファイルを添付します。例として、「店舗ごとのデータを別シートに並べて」というような操作をAIに指示すると、AIがマクロコードと実行手順を生成・案内してくれます。社員全員がExcelを万能に使いこなせるわけではないと思いますので、ユーザーはその指示に従うだけで処理を完了できます。このように、プロンプトさえ適切に設計すれば、Excelや

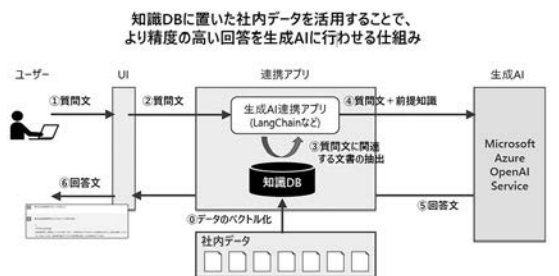
プログラミング知識がなくても高度な処理を自動化できるのが生成AIの魅力です。

日立グループの取り組みとRAG活用

日立グループの事業領域としては、鉄道・電力・金融・公共サービス等々、多種多様になります。その中で、グループ全体の共通テーマとして「生成AIを徹底活用して、お客様にノウハウを提供しよう」という方針で動いています。そのためにも、「まずは、生産性向上を意識しながら社内でも活用しましょう」そして、社内ノウハウを貯めて、お客様に還元するというようなモデルで、現在、グループ全体で動いている状況です。2023年7月から、Effibot（エフィボ）という日立グループ共通のAI利用基盤を構築しました。こちらをグループ全体で使用しています。使用開始にあたっては、全社員向けの教育のほか、知的財産権、法務的な観点など、各種専門部隊を設置し、利用ガイドラインを作成しました。現在も社員の利用状況をモニタリングしながら、運用している状況です。これを応用し、社内データを活用する取り組みを進めています。具体的にはRAGという仕組みを使用しています。社内のデータを一定のデータベースに溜めておくことで、従来通り、ただ単に生成AIに対して質問を投げて、回答が来るといったような使い方ではなく、生成AIが回答を生成する際に、外部のデータベースや文書と関連情報を検索し、社内データと組み合わせる回答を生成する技術を導入しています。

一例として、ある製造子会社で、塗装仕様書の可否判断にRAGを活用したものをご紹介します。今までは仕様書の可否判断に、ベンダーの仕様書、過去の情報等を見ながら対応しており、膨大な時間が必要かつ、属人的な仕事になっていました。これを、過去の案件データやベンダー情報と結びつけてAIが対応可否・リスク・コストを提示し、結果として、1件あたり160時間かかっていた判断時間を半分に短縮。現在本番導入を準備中です。将来的には、生成AIはこのような形で、社内データと外部データを組み合わせることで、生産性を向上することが可能となります。

RAGとは？



AIエージェントと営業活動支援

AIエージェントとは？

これまでの“チャットで1問1答”ではなく、複数のタスクを自律的に遂行するAIのことです。AIエージェントの時代になりますと、「韓国旅行に行きたい」「行きは何月何日で、帰りは次の日をお願いします」と指示した場合、様々なケースをAIが想定し、「まずは航空券を予約しましょう」とか「観光はこのあたりがおすすめです」というような形で、指示に対して自律的にゴールに向かってタスクを実行するというのが、AIエージェントと言われています。

このような仕組みを活用した当社の事例では、営業の業務プロセス見直しを行いました。現状、営業は、営業活動・見積り・契約・注文・請求・入金というように、営業活動以外にもやる事が多岐にわたります。また、世の中の変化が早く、だれでも多くの情報へ簡単にアクセスできるなか、お客様側のニーズが多様化しています。このように、市場スピードが速く、サービス製品がコモディティ化するなかで、営業としては営業活動をもっとふやさなくてはいけないという形で、プロジェクトを発足させました。

具体的には、「営業活動に割ける時間を増やし、お客様と向き合う時間を多くする。それにより、お客様からの課題をどんどん抽出して、当社のソリューションを売り込む」ことを目標に掲げました。

進め方としては、営業が約200名在籍する支社を対象に、営業社員に対し、業務の棚卸を行わせ、120の業務を洗い出しました。そこから、ワークショップ形式で、生成AIを使えるようなところはどこか、営業と我々のような生成AI推進部隊、開発部隊が三位一体となってディスカッションし、48個のユースケースに絞り込みました。そこがスタート地点となり、レベル分けを進めます。具体

的には、レベル1として指示を出してその回答で解決できてしまうもの（プロンプト型）、レベル2として、生成AIが回答を生成する際に、外部のデータベースや文書と関連情報を検索し、社内データと組み合わせて回答を生成する仕組みを導入するもの（RAG型）などに整理し、早速社内展開を進めたところ、レベル1（プロンプト型）の活用を社内で整理しただけで、元々、社内での生成AI利用率が15%であったところ約50%まで上昇させることができました。

今後はレベル2を社内展開していく予定ですが、このように、課題を整理するだけで、生成AIのできる業務が見えてきます。

技術・ノウハウ継承の課題を動画マニュアルで解消

冒頭、技術・ノウハウ継承の課題を申し上げましたが、多くのお客様が、実際に働いているベテラン社員の暗黙知をどのように次の世代に残していくかという点を、課題に感じているのではないかと思います。様々な現場、企業で試行錯誤されていますが、弊社では、一つのアイデアとして、動画と生成AIの組み合わせによる「見える化」を進めています。なぜ動画かというと、実際の作業者を撮影するのが一番手取り早く、当該ベテラン社員に作業を書き起こしてもらわないのです。動画を撮影しながら、都度、「ここはどういうことをやっているのか」を質問し、動画の中に一緒に落とし込んでいくことで、

1本動画をつくってしまうものです。ただ、その動画から作業マニュアルを人の手で作ろうとすると、なかなか手間がかかる作業ですので、そこを生成AIにやらせようという取り組みです。こうすることで、多くのお客様が抱えているベテランの方への依存、人手不足といった課題、属人化を解消して、現場のスキルの底上げができるのではないかと考えております。

ユースケース④＜作業映像からマニュアル作成＞



ここまで進む生成AIの世界

最後に最先端の事例として「1枚の画像から動画を生成する世界モデル」を紹介します。冒頭、1枚の画像からイラストに変換する事例を紹介しましたが、すでにAIの技術では、物理現象を補完する生成AIが出てきております。何かというと、1枚の画像からその後の未来シーンを推論して動画化するというものです。本日は、あくまで技術の紹介となりますが、この応用領域は、今後企業利用にも拡大し得ると思います。

活用の“勘所”（成功要因・注意点）

講演の最後には、菊池氏より「生成AIを社内に浸透させるためのポイント」が語られました。以下が主なポイントです。

成功要因

- 1. 経営トップのメッセージ発信
トップ自身が生成AIを使って目標設定し、社内外に発信することが重要。
- 2. 業務プロセスへの組み込み
企画、設計、調達、製造、販売、保守などの各プロセスやシステムに生成AIを組み込む。
- 3. 日常生活の中にうまく組み込み
メール・議事録・資料作成など“日常業務”に組み込むことで必然的に使われるようにする。
- 4. 利用しやすい環境づくり
難しいテクニック不要、社内用語がそのまま使えるなど、利用のハードルを下げる。
- 5. 社内外への情報発信・コミュニティ形成
社員同士で情報交換できるコミュニティを運営し、勉強会を実施するなど、ポトムアップで活性化を図る。

注意点（セキュリティ）

- 1. オプトアウト設定
入力データを学習に使わない設定の確認・運用が必須
- 2. ハルシネーション（虚偽出力）・誤り：
何でも期待通りに回答してくれるわけではない。AI出力を鵜呑みにせず、最終判断は人間が行う

生成AIは万能にあらず
HITACHI
何でも期待通りに回答してくれるわけではない。誤り(ハルシネーション)を含むことも。
一使う側のスキルや継続的な学習が求められる

注意点	利用者に求められること
向き/不向きがある	向き/不向きを使う側が理解する！ -何でも答えを教えてくれるAIではない。 (例：壁打ち相手・アイデア出しは得意、詳細なデータ分析は不得意)
回答の信頼性	生成AIの出力に誤りが含まれる可能性について検討。 最終的には人間が判断！
常に進化する	継続的な学びと活用方法探索が重要！ -生成AIができること・回答精度は日々進化

(文責 事務局)

事務局だより（委員会・支部・セミナーなど）

「ポケットマネークラブ奨学金」ご寄付のお願い

「ポケットマネークラブ奨学金」は、千葉県経営者協会加盟企業や個人の皆さまの「ポケットマネー」で、学習意欲があり真面目に修学しているにもかかわらず、経済的な問題を抱えている高校生（1・2年生）へご支援を頂く事業として、2016年にスタートし、本年度も実施することとなりました。

なにとぞ、本事業にご理解いただき、将来の千葉県を担う高校生へご支援を頂ければ幸いです。

一般社団法人千葉県経営者協会
社会貢献活動部会

- | | |
|----------|--|
| 1. 募金の期間 | 通年 |
| 2. 振込先 | 千葉銀行 本店営業部 普通預金 No.4020461
一般社団法人千葉県経営者協会 宛 |
| 3. 問合せ先 | 〒260-0026 千葉市中央区千葉港4-3
(一社)千葉県経営者協会 事務局〔担当：藤田・村井〕
TEL：043-246-1158 E-mail：fujitay@chibakeikyo.jp |



●第3回労務法制委員会

委員長 江口 孝 氏
(京葉瓦斯(株) 取締役社長 社長執行役員)

9月2日（火）、第3回労務法制委員会が17会員20名の参加のもと開催された。今回は、リバーシティ法律事務所の荒川弁護士を講師に招き「ハラスメント対応、調査の実務と法的留意点」をテーマに講義が進められた。



【講師の荒川氏】

講義ではハラスメントに関する法律と①セクシャルハラスメント、②パワーハラスメント③妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント（マタニティハラスメント）、④カスタマーハラスメントへの対応について、近時の裁判例を踏まえたわかりやすい解説が行われた。

また、ハラスメント行為への対応策として、啓発方法や相談窓口の対応など実務面の解説も行われた。



次回の労務法制委員会は11月10日（月）「労働災害対応の実務と法的留意点」をテーマに開催を予定している。

※講義のポイントについては労務法制Q&Aに掲載しています。

●台湾経済2団体との業務協力覚書締結について

9月9日（火）、千葉県経営者協会を含む県内経済5団体※1と中華民国三三企業交流会（以下、三三会）・台日商務交流協進会（以下、協進会）の台湾経済2団体※2は業務協力覚書を締結した。

2023年11月に熊谷知事が台湾を訪問し、千葉県の魅力をPRしたことがきっかけで、実現したものである。



【業務協力覚書締結式の様子】

地域経済の秩序ある発展並びに経営者間の交流および相互啓発に寄与する協会の目的に合致することに加え、三三会及び協進会では積極的な交流機会を増やすことを目的としていることから、今後、訪日時企業の訪問受け入れ、当協会の海外視察、会員企業における海外出張時の受け皿等、日本と台湾の企業間交流が盛んになることが期待される。

※1：当協会のほか千葉県商工会議所連合会、千葉県商工会連合会、千葉県中小企業団体中央会、千葉県経済協議会との連名

※2：【三三会概要】

- ・台湾企業トップ100位以内の企業で構成される民間の経済団体
- ・会員の相互交流を深めるとともに、国際交流の機会を増やし、国際貿易を促進することを目的としている
- ・毎年2回程度ミッション団を構成し、日本企業や地方自治体を訪問している

※会 員：正規会員77社、賛助会員51社
（三菱商事、みずほ銀行の現地法人など）

【協進会概要】

- ・台湾の中小企業を中心に構成される民間の経済団体
- ・日本企業との連携・協業を望む台湾中小企業の受け皿となるようなプラットフォームとして設立された団体
- ・毎年2回程度ミッション団を構成し、日本企業や地方自治体を訪問している

※会 員：団体会員89社、個人会員16名
（業種：精密機械、電子部品など）

●第224回経協フォーラム（千葉支部主催）

「桔梗信玄餅のブランド戦略」

千葉支部長 岩元 亨 氏
（JFEスチール㈱東日本製鉄所 千葉地区 総務部長）

10月2日（木）京成ホテルミラマーレに於いて、第224回経協フォーラムが19会員22名の参加によ

り開催された。講師には㈱桔梗屋 相談役 中丸眞治氏をお招きし「桔梗信玄餅のブランド戦略」と題するご講演をいただいた。参加者には講演の参加特典として桔梗信玄餅をお渡しした。講演の後には、質疑応答が行われ、中丸氏から丁寧な説明をいただき、講演は終了した。

●君津支部

視察会「地下神殿（首都圏外郭放水路「龍Q館」）」
支部長 平野 文彦 氏
（君津信用組合 理事長）

9月12日（金）、君津支部主催による「地下神殿（首都圏外郭放水路「龍Q館」）視察会」が、6会員8名により開催された。

首都圏外郭放水路は、洪水を防ぐために建設された地底50mを流れる世界最大級の地下放水路で、平成5年3月に建設開始、平成18年6月に完成した。その浸水被害軽減効果は1,400億円を超えると試算されている。



【龍Q館】

【中央操作室】

最初に管理事務所と見学受付のある「龍Q館」で模型を使った首都圏外郭放水路の機能や役割の説明が為され、中央操作室をガラス越しに見ることができた。

次に、屋外にある調圧水槽入口から116段の階段を下り、調圧水槽（防災地下神殿）の底に立った。



【調圧水槽入口】



【調圧水槽】

調圧水槽には1本約500トンのコンクリートの柱が59本林立し、その様子から「地下神殿」と呼ばれ、年に平均7回程度稼働している。調圧水槽から江戸川に排水するポンプは1秒間に小学校の25mプール1杯分を排水できる。流入するゴミや土砂の撤去作業にはブルドーザーを約20m吊り下げて下ろしているとの説明もあった。

異常気象により大雨も増えてきているため、洪水被害の軽減に、より一層、その存在意義・重要性を感じられる視察会となった。

●第3回中小企業委員会・第2回人づくり委員会 共催

「～選ばれる企業となるために～
中小企業のウェルビーイング経営」
委員長 宮腰 巖 氏
（株）ミヤコシ 名誉会長
委員長 立崎 仁 氏
（株）常磐植物化学研究所 代表取締役社長）

9月17日（水）、第3回中小企業委員会・第2回人づくり委員会が12会員13名のもと共催された。今回は合同会社ミライマナビクラブの山川 泰介氏を講師に招き「～選ばれる企業となるために～中小企業のウェルビーイング経営」と題し講演が行われた。



【講師の山川泰介氏】

冒頭、「ウェルビーイング」とは、①こころ、②身体、③社会的なつながりの3点がすべて良い状態であることを意味し、世界的にも注目度が高まっているとの説明があった。

講演は、2部構成で開催され、第1部では基本的な考え方や実践的な手法、他社事例の紹介が行われた。

「言葉は聞いたことがあるが、よくわからない」といった悩みに対し、①挑戦できる②裁量をもって働くことができる③楽観的で明るく働くことができる、このような職場環境を作ることが大切である。そうすることで、自然と社員がウェルビーイングな状態になり、その輪が広がっていくとの解説があった。

第2部では、自社のウェルビーイング状態を振り返るワークショップを行い、参加者同士で意見交換を行った。



最後に、人が幸せを感じるには、1日すべてが満たされている必要はなく、たった2時間の満たされた時間があれば十分である。まずは、本日参加した方々からこの考え方を日々の生活で意識していただきたいとの総括があり、講演会は終了した。

●第4回中小企業委員会

「中小企業向けChat GPTの活用法」

委員長 宮腰 巖 氏
(株)ミヤコシ 名誉会長)

9月25日(木)、第4回中小企業委員会が23会員34名の参加のもと開催された。今回は(一社)日本経営士会より児玉充晴氏を講師に招き、標題をテーマとして開催された。



【児玉講師】

セミナーでは実務に活かせる内容をテーマに、冒頭、生成AIの概要と使用する際のポイントのほか、留意すべきセキュリティとコンプライアンス等について、解説があった。

その後、有益な回答を得られる指示文章(プロンプト)について、メール文章、要約文、スケジュール、業務マニュアル、プレゼンテーション資料作成等、各業務のシチュエーション別に解説があった。



初心者にとってどの内容も勉強になるものであり、「使えそう」「やってみよう」と後押し感のある内容であった。

最後に、自身だけではなく、社内全体への普及の方法についても触れ、各部門における小さな業務効率化の積み重ねが、大きな費用削減効果に繋がるということを解説いただき、講演は終了した。

●第223回経協フォーラム(長夷支部主催)

「茂原市のまちづくりと市政への 取り組みについて」 長夷支部長 森 武 氏 (関東天然瓦斯開発(株) 代表取締役会長)

9月30日(火)茂原市の竹りに於いて、第223回経協フォーラムが17会員21名の参加により開催された。今回は茂原市長市原淳氏を講師にお招きし「茂原市のまちづくりと市政への取り組みについて」ご講演いただいた。



【森支部長】



【茂原市長 市原淳氏】

市原氏は1977年茂原市生まれ。長生高校・帝京大学薬学部卒業、アインファーマシーズ等への勤務を経て(株)市原薬局 代表取締役に就任。2019年千葉県議会議員に当選、2023年再選。2024年4月茂原市長選で初当選、2年目を迎えている。

講演会は森支部長から挨拶をいただき始められた。市原市長からはまず茂原市が平成以降で5度被った浸水被害への治水(水害を防ぐ取り組み)・内水(市街地に降った雨が排水路や下水管からあふれ出す現象)対策である、田んぼダムや調整池等の取り組み等が紹介された。続いて産業用地適地選定・道の駅・公共施設マネジメントへの取り組みについての説明、行財政改革・医療対応に係る進捗の報告が行われた。

質疑応答では少子化への対応や雇用への市の関与等について、丁寧な説明が為された。



【講演会の模様】

講演終了後の懇親会には市原市長にもご参加いただき、麻生副支部長(株)マックス 取締役会長)の「日本酒で乾杯」の音頭で開宴した。地域の話題等で大いに盛り上がり、君塚幹事(双葉電子工業(株) 取締役専務執行役員)の茂原締めによる中締めで、盛況のなか懇親会は終了となった。

●第3回人づくり委員会

産学交流会「情報交換会 企業採用担当・大学就職担当合同会議2025」

委員長 立崎 仁 氏
(株)常磐植物化学研究所 代表取締役社長)

10月6日(月)、第3回人づくり委員会が31会員38名参加のもと開催された。今回は、千葉県大学就職指導会会長の杉本雅視氏にファシリテーターを務めていただき、企業の採用担当者と大学の就職担当者によるグループディスカッションを計2回実施した。学校・企業それぞれの立場から見た採用から定着までの課題共有および、採用実務面での業務改善等を目的に意見交換を行った。



【ファシリテーターの杉本 雅視氏】

限られた時間のなか、学生のキャリアセンター利用状況や内定辞退を防ぐためのフォロー、採用コストの実情と見直し等、参加者の抱える課題について、各グループで活発な意見交換が行われた。

意見交換会終了後は、各グループ毎に発表を行い、効果的な企業の取り組み事例が参加者全体で共有された。



【グループディスカッションの様子】

終了後も参加者同士で情報交換が行われるなど、採用の実務担当者にとって、異業種の採用の取組を知ることができる貴重な機会となった。

令和8年賀詞交歓会のご案内

経済3団体共催の令和8年賀詞交歓会は以下のとおり開催いたします。

1. 開催日 2026年1月7日(水) 12:00～13:30
2. 場所 京成ホテルミラマーレ6階「ローズルーム」



一般社団法人千葉県経済協議会
千葉県臨海南部工業地帯工場連絡協議会
一般社団法人千葉県経営者協会

お申し込みは千葉県経営者協会 HP、FAX 等にて受付中！！ 詳しくは右側の QR より



●空港特別委員会主催「羽田イノベーションシティ視察会」

～“先端技術”と“文化”の融合を体験～

空港特別委員会
委員長 諸岡 靖彦氏

10月9日（木）、空港特別委員会主催による「羽田イノベーションシティ視察会」が、7会員11名により開催された。

2023年11月にグランドオープンした羽田イノベーションシティ（以下、HICity）は、“先端”と“文化”を軸としたコンセプトを基に、先端技術による実証実験の取組みと日本独自のカルチャー体験の機会を提供している。



まず、開発事業の経緯と概要に関する座学を受講した後、スマートシティに関する先進的な取組みを視察。

自動運転バスの視察では、レベル5（システムがすべての運転タスクを実施）の実現可能性や、現状の設備に関する質疑応答が活発に行われた。



【自動運転バス質疑状況】

続いて、ロボットレストランへ移動。コックやウェ이터、調理の過程をすべてロボットで完結する未来型レストランを視察し、ロボットの動作の進化を実感した。最終的にはロボットと人が共生し、社会課題を解決することが目的とされている。



【足湯スカイデッキ：後方は羽田空港】

カルチャー体験としては、足湯スカイデッキを視察。足湯を利用する人々の横で、羽田空港やスカイツリーの景観を楽しんだ。

HICity視察後は、東京お台場へ場所を移動し、昼食懇親会を実施。空港特別委員会諸岡委員長の挨拶の後、HICity視察の感想や成田空港の「第2の開港」に寄せる期待について歓談が進み盛会なうちに終了した。



【諸岡委員長】

●地域経済委員会・印旛支部共催講演会

「印西市のまちづくりと市政への取り組みについて」

地域経済委員会委員長 小松 美智子 氏
(株)エム・アイ・エス・インターナショナル 代表取締役
印旛支部長 赤海 守
(株)あかうみ 代表取締役会長

10月8日（水）京成ホテルミラマーレに於いて、地域経済委員会・印旛支部共催講演会が19会員20名の参加により開催された。今回は印西市長 藤代健吾氏を講師にお招きし「印西市のまちづくりと市政への取り組みについて」ご講演いただいた。



【赤海印旛支部長】



【印西市長 藤代健吾氏】

藤代氏は1984年 印西市生まれ。佐倉高校、早稲田大学 政治経済学部を卒業後、国際協力銀行、ボストン・コンサルティング・グループ、青山社中への勤務を経て、まちづくり会社 弥治右衛門合同会社を設立し同社代表に就任。2024年 印西市長に初当選し、現在2年目を迎えている。

講演会は赤海支部長から挨拶をいただき始められた。藤代市長の講演は「世界モデルのまちへ印西が変われば、日本が、そして世界が変わる」への取り組みについて、まず印西市の地理的条件や、特徴である都市と自然の調和・データセンター産業の集積等の説明から始められた。そして未来に向けたまちづくりのビジョンのキーワードに掲げる「日本一の子育て・教育」「職住近接のまちへ」「都市と自然との共存」「多極循環のまちづくり」「新たな人の流れを創る」について、他自治体等の好事例を参照しながら説明が為された。そのアプローチには市民との対話と共創で取り組んでいることも解説された。



【講演会の模様】

質疑応答では人口が集中する地域と周辺地域との格差解消についてや、農地の区分と有効活用等についての質問に対し、藤代市長から丁寧な説明が為され、講演会は終了した。

第53期労働法大学講座のご案内

権威ある経営法曹会議所属の弁護士が、受講者を労働法の第一人者に育てます！

研修の主な内容

日 程		テ ー マ	講 師
第 9 講	11/26 (水)	事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」	高仲 幸雄 氏 (弁護士)
第 10 講	12/ 4 (木)	組合活動・団体交渉と不当労働行為	木下 潮音 氏 (弁護士)
時 間	各日13:30~17:00		
場 所	千葉県経営者会館 (千葉市中央区千葉港4-3)		
定 員	30名		
対 象	総務・人事・労務担当者		
参加費 (消費税込み)	単講：会員 15,400円 非会員 18,700円		

出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用（謝礼・交通費）、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ お勧めテーマ

「ビジネスで失敗しないためのマナー」・「リスクマネジメント」
「法律知識・コンプライアンス」・「ハラスメント」・「すぐ役立つクレーム対応」
「決算書の読み方」・「シニア世代のキャリア形成」など

(階層別)

「新入社員研修」・「若手社員研修」・「中堅社員研修」(担当者向け)
「管理職研修」・「リーダーシップ研修」(幹部候補者向け) など

研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせ、ご提案させていただきます。

- ・ 申込・手配 実施希望の2~3カ月前までにご相談ください。
(ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます)
- ・ 場 所 貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。
- ・ 費 用 千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。
講師謝礼 階層別研修(1日から) : 10万円~20万円程度(交通費別)
テーマ別研修(半日から) : 7万円~15万円程度(交通費別)
研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで
TEL 043-246-1158
FAX 043-246-0729
E-mail motomuran@chibakeikyo.jp

NO!カスハラ!

ちば共同宣言

～やめようカスハラ、なくそうカスハラ～

カスタマーハラスメント（カスハラ）は労働者に身体的・精神的な苦痛を与え、尊厳や人格を傷つけるだけでなく、休職や離職の原因にもなりかねません。

また、職場環境の悪化、業績や生産性の低下といった企業の損失につながるなど、深刻な社会問題となっています。

令和7年6月に労働施策総合推進法が改正され、カスハラ防止に向け、事業主に雇用管理上必要な措置を義務付けるなど対策の強化が図られました。お互いを尊重し、誰もが活躍できるカスハラのない千葉県を実現するためには、すべての立場の人が対策に取り組むことが重要であることから、私たちは、次の事項について連携・協力して取り組むことを宣言します。

1 カスハラを許さない千葉県づくり

すべての立場の人がカスハラに対する理解を深め、お互いを尊重し、カスハラを許さない千葉県を目指します。

2 働く人を傷つけない社会づくり

顧客や取引先等と働く人は対等であり、カスハラをしてはならないということを誰もが認識し、働く人を傷つけない社会を目指します。

3 安心して働ける職場づくり

すべての立場の人がカスハラ対策に取り組むことで、誰もが守られ、安心・安全に働き、その能力を十分に発揮して活躍できる職場を目指します。

令和7年10月16日

ちばの魅力ある職場づくり公労使会議

千葉県

千葉市

千葉市長会

千葉県町村会

関東経済産業局

千葉労働局

(一社)千葉県経営者協会

千葉県中小企業団体中央会

(一社)千葉県商工会議所連合会

千葉県商工会連合会

(一社)千葉県経済協議会

千葉県経済同友会

(一社)千葉県中小企業家同友会

日本労働組合総連合会千葉県連合会

千葉県社会保険労務士会

千葉県税理士会

千葉県よろず支援拠点

千葉産業保健総合支援センター

千葉働き方改革推進支援センター

(株)千葉銀行

千葉信用金庫

労務法制委員会 Q & A

弁護士法人リバーシティ法律事務所

弁護士 荒川 俊也 氏



先の労務法制委員会では、「ハラスメント対応・調査の実務と法的留意点」のテーマについてお話をさせていただきました。

本稿では、労務法制委員会内でお話をさせていただきましたテーマの内、特にハラスメント相談があった場合の対応について、ご紹介をさせていただきます。

Q1 ハラスメントであるとは考えにくい相談にはどのように対応するべきでしょうか。

A1 事業主が職場における優越的な関係を背景とした言動に起因する問題に関して雇用管理上講ずべき措置等についての指針等（以下、「各ハラスメント指針」といいます。）では、「ハラスメントに該当するか否か微妙な場合であっても、広く相談に対応し、適切な対応を行うようにすること」とされています。

現実的にも、相談をする労働者自身の躊躇があることや、客観的にはハラスメントを受けている状況にあったとしても、労働者自身が自身の置かれている状況を相談段階では十分に説明することができていない場合等も考えられますので、相談段階で事業主が「ハラスメントではない」と判断することなく、通常の相談同様、対応を行うことが必要です。

Q2 相談があった場合、具体的にはどのような対応をしていくことになるのでしょうか。

A2 各ハラスメント指針は、事業主はハラスメントに係る相談があった場合、①事案に係る事実関係を迅速かつ正確に確認すること、②ハラスメントが生じた事実が確認できた場合においては、速やかに被害を受けた労働者に対する配慮のための措置を適正に行うこと、③職場におけるハラスメントが生じた事実が確認できた場合には行為者に対する措置を適正に行うこと、④改めて職場におけるハラスメントに関する方針を周知・啓発する等の再発防止に向けた措置を講ずること、を求めており、事業主としては原則としてこれに沿った対応を進めていくことになります。

Q3 ハラスメントに係る事実関係は、どのように確認をしていくことになるのでしょうか。

A3 事業主はまず、相談者（被害申告者）からのヒアリングを行います。いつ、どこで、誰から、どのような状況で、どのような言動を受けたのか、具体的に聴取することが必要です。その際、ハラスメント行為を受けた場に第三者がいたかどうか、メールや診断書等の客観的な資料の有無等について確認をしていきます。

なお、ハラスメント調査に関する相談者の意向を確認し、その後の調査、対応において相談者の意向に沿わない進行となることがないように注意することも必要です。

相談者からのヒアリングの後、ハラスメント行為者とされる方からのヒアリングを行います。その後に目撃者等第三者からのヒアリングを行い、客観的資料との整合性を踏まえ、事業主として当該相談に係る事実の認定をしていくことになります。

Q4 ハラスメントがあると認定できた場合、どのような対応をしていくことが必要になりますか。

A4 各ハラスメント指針にも記載がある通り、ハラスメントが生じた事実が認定できた場合には、被害者に対する配慮措置を行うとともに、行為者に対する懲戒等の手続を進めていくことになります。被害者に対する配慮措置として、具体的には、被害者と行為者とが、業務上接点を持たないように体制変更を行うことが考えられますが、異動させやすいという理由だけで安易に被害者側を異動させることには被害者側の反感を買うことも少なくなく、慎重であるべきでしょう。

また、行為者へは、行為の問題点を十分に理解させ同様の問題が起らぬよう助言、支援するとともに、就業規則に則り、かつ先例たる懲戒事例との公平性を欠かないように、適正に懲戒処分を運用していくことが大切です。

以上



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子 氏

Q 最近、隙間時間を利用して働く働き方をテレビなどでよく見ます。物価高の中、少しでも収入を増やしたいのでしょうか。人手不足なので利用したいと思いますが、企業側はどのような点に注意すればよいのでしょうか？

A そうですね、労働者人口が減る中、少しでもいいから働いて欲しいというニーズが、特に飲食店などで多いようです。このような単発・数時間単位での働き方を「スポットワーク」と言います（業務委託や派遣の形態は含まず、あくまでも労働者として働く場合を指します）。

スポットワークには企業が直接募集をして労働契約を結ぶ場合もありますが、多くは仲介業者がスマホやWebサイトを使って求人者と求職者をマッチングさせ、労働契約を締結させる仕組みになっています。

スポットワークは就労先と直接労働契約を締結して労働者として働く形態ですから、事業主に労働関係諸法令が適用され、最低賃金や労働条件の明示義務、労働時間管理などの義務が発生します。

厚労省は以下3点のとりまとめをしました。

① 労働契約の成立時期

原則として労働契約の成立をもって労働関係諸法令が適用される。面接を経ることなく先着順で決まるスポットワーク求人では、仲介アプリを用いて、事業主が掲載した求人に労働者が応募した時点で、労使双方の合意があったものとして労働契約が成立したものと一般的には考えられる。

② 休業手当について

労働契約成立後に事業主の都合で休業又は早上がりをさせた場合には、労働基準法第26条の「使用者の責に帰すべき事由による休業」となるので、労働者に対し、休業手当を支払う必要がある。

③ 賃金及び労働時間について

労働者から予定していた労働時間と異なる労働時間働いたとの申請がされた場合、速やかに実際の時間を確認し、賃金を支払うこと。一旦確定した労働日や労働時間の変更は労働条件の変更となり、事業主とスポットワーカー双方の合意が必要となる。

④ その他

- ・労働条件通知を行うこと
- ・業務に必要な準備行為（指定の制服への着替え等）を行った場合も労働時間となること
- ・一方的な賃金の減額や交通費の不払いは労働基準法違反になること。
- ・通勤中のケガや工作中的のケガは労災保険給付を受けることができること
- ・労働災害防止対策、ハラスメント対策等も雇主の義務であること

厚労省からの協力要請により、スポットワーク協会は「スポットワークにおける適切な労務管理へ向けた考え方」をまとめ、順次必要な対応を進めていくことを発表しています。

① 労働者からの解約

原則として理由を問わず可能。ただし、就労時刻直前の解約は仲介業者からペナルティを付与されることがある。

② 使用者からの解約

就労時間開始時刻の24時間前を経過した後は原則として解約できないが、不可抗力等の理由がある時など、客観的に合理的と認められる場合に限り認められる。

なお、副業・兼業により異なる使用者で労働した場合の労働時間は通算が必要ですが、他社の勤務状況まで把握することは困難で、「労働者からの申告がなかった場合には労働時間の通算は要せず」と通達で定められています。ただし、働きすぎにならないよう注意したいですね。

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

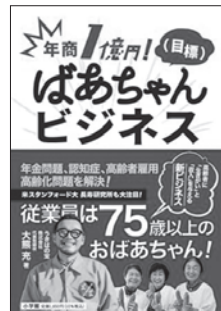
Tel. 043-273-5980

書評「経営者に役立つこの一冊」第121回

『ばあちゃんビジネス』

大熊 充 著

小学館：2025年



団塊の世代が75歳を迎え、超高齢社会が加速している。超高齢社会のいま、増え続ける社会保障費によって、国や自治体の財政は逼迫している。ひとくちに高齢者といっても、貧困や病気に苦しむ方々もいれば、暇を持て余して活躍の場を探している方々もいる。多くの高齢者は社会の隅に追いやられて、しょぼくれている。人生100年時代に希望を持てずに、社会から必要とされない余生を送っている人々も少なくない。

政府も高齢者雇用に力を入れているが、60歳の定年退職直後なら、再雇用制度や嘱託社員制度などが整えられつつあり、実際に高齢者雇用も進んでいる。しかしながら、70歳代の雇用はどうか。70歳代で正規社員の身分が得られているのは限定的である。75歳を境に、多くの職場で高齢者は見かけられなくなる。多くの高齢者は年金だけで老後の生活を送るには厳しく、月収3万円ほど稼げれば、少しだけ余裕が得られると口を揃える。

こうした状況のもとで、いま注目されているのが、大熊充社長が率いる「うきはの宝株式会社」である。本書は「うきはの宝株式会社」の創業の経緯や信念と、この高齢者ビジネスの可能性や現在の課題を整理したビジネス書である。高齢者に働く場を提供することで、高齢者がコアな消費者になりうることを注目した自治体関係者や民間企業が続々と視察に訪れ、マスコミがこぞって注目している。

同社は福岡県南部の筑後川をさかのぼり、大分県との県境近くにある「うきは市」に拠点を置く。地域の高齢者に働く場を提供し、「生きがい」と「収入」を創出する「ばあちゃんビジネス」のための会社である。同社の主力商品は、全国の素敵な高齢者を紹介する「ばあちゃん新聞」の発刊、高齢者の生活の知恵を結集したオリジナル食品の製造販売を手掛ける。社名の由来には、うきは市の高齢者が大事に受け継いできた伝統ある食文化や、ふるさとの食にまつわる知恵を、未来の宝で

ある子どもたちにつなぎたいという信念が込められている。

直近では福岡市内に高齢者が働く喫茶店を構え、着々とビジネスの幅を広げている。高齢者と若者が協力して働くことで、地方発の地域活性化モデルを構築し、やがて少子高齢化に苦しむ日本を救うという壮大な計画の実現に邁進している。

このビジネスの生命線は高齢者にある。高齢者自身が働く意欲があり、仕事をこなす能力があっても、長く働けるほどの体力はない。働き方と勤務体制に工夫が必要である。忙しくなれば、体力的についていけず、精神的余裕も失われいく。

日本の雇用制度は高齢者を念頭に置いた制度設計がなされているわけではない。二十代も八十年代も同一の働き方で取り扱われている。週20時間以上の勤務でなければ、雇用保険にも加入できない。退職時や勤務中の労働災害に遭った際の保障もなく、ましてや助成金などの行政からの支援も受けられない。週20時間基準は高齢者や障がい者にとってネックとなっている。体力的に難しいから雇用にならないため、高齢者のための新しい雇用の枠組みを設ける必要がある。鋭い指摘だ。

また、高齢者ビジネスにはモデルはあっても決まった形は望めないという。田舎には田舎の、都会には都会の実情にあった高齢者ビジネスを開発すべきだと、大熊社長は主張する。確かに、「葉っぱビジネス」で注目される徳島県上勝町の元気な高齢者のような働き方が東京23区に住む高齢者に当てはまるわけではない。地域性を考慮した取り組みが必要である。元気な高齢者として活躍するためにも、同社のような社会起業家的なビジネスが広がることを望んで止まない。

評者
千葉大学大学院社会科学研究院 教授
小川 真実 氏(おがわ まさみ)



石渡俊彦プロ

第97回

月イチゴルファーの 90切りへの近道

Golf Studio
by Delicate



「ドライバーがスライスする原因」

みなさん、こんにちは！

ゴルフ場に行くと、まず初めに打つのは「ドライバー」ですね！？そして、そのティーショットが気持ちよくフェアウェイに打てれば朝から気分はサイコーです！

しかし、多くのゴルファーは「スライス」が改善しないままプレーしているのが現状のようです。

今回はドライバーのスライスする要因と、その対策についてアドバイスさせていただきます。

一言でいえば、スライスとは「インパクトの時に、クラブフェースが開いている」と言うことです。

では、なぜそうなるのでしょうか？

一つ目は「クラブの長さ」があります。

長いとどうしても“振り遅れ”やしくくなります。

二つ目は“クラブの先端を戻しきれない”ところが大きな要因です。巷では未だに「ダウンスイングでシャフトを立てろ！」

「トップで作ったコックは解かずにインパクトしろ！」などの情報が氾濫しています。

それで上手くいっているゴルファーはいいのですが、多くはそうではありません。

では、何を意識すれば良いのでしょうか？

それは、プロゴルファーの打つ前のルーティンにヒントがあります！

プロゴルファーが構えてから、この写真のようなポジションをチェックしているのを見たことはありませんか？（写真1・2）



（写真1）



（写真2）

テークバックの軌道やポジションを確認するルーティンですが、スライスするゴルファーの方はこのポジションにダウンスイングで戻すことをオススメします！

シャフトの位置はもちろん“フェースの向き”もです！！（写真3・4）



（写真3）



（写真4）

実際にこの練習ドリルはスライス改善に、とても有効です。

ぜひ、お試しください。

ご自身で出来ているか分からない方は『ゴルフスタジオf千葉みなと』でお待ちしています。

※経営者協会会員の方は入会金の割引がございます。

● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦 youtube

検索



詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。

千葉市中央区中央港1-16-3 TEL.043-239-7782

11月 就職戦線レポート ～マイナビインターンシップ&キャリア発見フェア 幕張会場開催のご報告～

株式会社マイナビ 千葉支社
支社長 今泉庄治

PROFILE: 2005年入社。東京都足立区出身。
入社以来、本社にて様々な業務を経験し、
2018年から京都支社長に着任し地域の採用
支援を行う。その後、本社に戻り新規事業
(M&A事業)の立ち上げに携わった後、千葉
支社長に至る。



立冬の候、ますますご健勝のこととお慶び申し上げます。さて、今回は10月初旬に千葉県幕張で開催されたマイナビインターンシップ&キャリア発見フェアについて、開催報告をお送りさせていただきます。学生のインターンシップ参加が高まる中、就活準備を始め
るきっかけ・見聞を広げるために開催され、学生の意欲の高さが伺えるイベントとなりました。一人一人の学生にとって、実りある業
界研究・インターンシップによる就活準備に繋がることを願っております。

イベント名: インターンシップ&キャリア発見フェア 幕張会場
開催日時: 2025年10月4日(土) 13:00～17:00
会場名: 幕張メッセ
出展社数: 98社
来場学生数: 933名

前年実績
開催日時: 2024年10月6日(日) 13:00～17:00
会場名: 幕張メッセ
出展社数: 89社
来場学生数: 764名



会場内の様子



ブースの様子



企業講演の様子

当日の様子

13時開始時点で約300名の学生が来場し、その後も伸び続けて最終的に933名の学生が来場しました。多くの学生が積極的にブース訪問しており、学生の声では「業種で見る会社を決めていたので、会社としてはあまり知らないところのインターンや企業情報を知ることができてよかった。」「企業についての説明は勿論のこと、社会に出てからの自分や、何のために働くのかなどを具体的に考えることができた。」と大変好評でした。

学生の動向

2027年卒学生で2025年8月までにインターンシップ・仕事体験やオープン・カンパニー、キャリア教育のプログラム等に参加したことのある学生の割合は81.6%となっており学生のインターンシップの参加率は引き続き高い傾向が続いています。

インターンシップは、学生の就職活動、企業の採用活動に大きな影響を与えるような状況となっています。

今後の千葉県内開催予定の学生向けイベント

2月2日 就活直前フェア 幕張会場
3月2日 就職EXPO 幕張会場
3月12日 就職セミナー 幕張会

その他のイベントや新卒採用の詳細については、関東採用支援担当まで (s-kanto-salespromotion@mynavi.jp) ご連絡ください。

●HUMAN CAPITAL サポネット <https://saponet.mynavi.jp/>

採用・育成・組織戦略ご担当者様のための総合情報メディアです。マイナビの各種調査や採用書類・雛形などを展開し、採用で抱えている課題を解決できるような情報を随時ご提案いたします。
・学生&企業動向データの公開 ・新卒採用の基礎をご紹介します ・マイナビの開催する新卒採用支援セミナーのお申込み

会員企業の夏季賞与に関する調査(加重平均)

～116社平均妥結額 614,166 円、前年比 5.61%増加～

1. 調査結果のポイント

- ▶2025 年夏季賞与の平均妥結額は、614,166 円（前年比+32,620 円）となり、増減率で 5.61%増加し、4 年連続の増加を記録した。
- ▶業種別では、製造業の妥結額は 634,602 円（前年比 +19,462 円）、増減率で 3.16%の増加、非製造業の妥結額は 607,757 円（前年比+36,746 円）、増減率で 6.44%増加した。
- ▶昨年度と比較すると増加の傾向が見られた。中でも、サービス業が他業種に比べて特出して増加した。一方、運輸・通信業では若干のマイナスとなった。
また、一人あたり賞与額の分布についてみると 40～50 万円、80 万円以上が多かった。

2. 調査結果概要 会員企業 116 社から回答（製造業 26 社、非製造業 90 社）

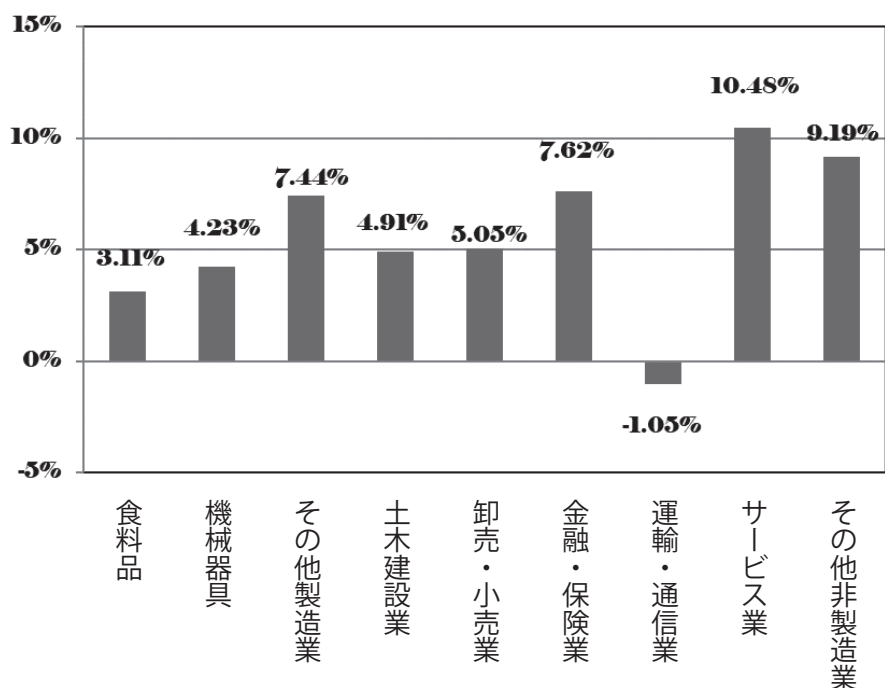
● 主な業種別

業種	2025年夏季		2024年夏季		前年比	
	妥結額 (円)	月数 (月)	妥結額 (円)	月数 (月)	増減額 (円)	増減率 (%)
食料品	715,307	2.24	693,700	2.35	21,608	3.11
機械器具	469,434	1.50	450,384	1.50	19,050	4.23
その他製造業	482,769	1.50	449,341	1.64	33,427	7.44
製造業計	634,602	2.07	615,140	2.10	19,462	3.16
土木建設業	886,203	3.14	844,724	3.10	41,478	4.91
卸売・小売業	587,874	2.19	559,636	2.09	28,238	5.05
金融・保険業	959,287	2.56	891,406	2.52	67,881	7.62
運輸・通信業	490,384	1.65	495,600	1.64	△ 5,216	△ 1.05
サービス業	420,619	1.78	380,737	1.64	39,883	10.48
その他非製造業	402,174	1.95	368,314	1.97	33,860	9.19
非製造業計	607,757	1.96	571,010	1.90	36,746	6.44
全産業計	614,166	1.96	581,547	1.92	32,620	5.61

※妥結額は円未満を四捨五入、月数は小数点第 3 位を四捨五入。

※月数は、回答があった企業 86 社（製造業 22 社、非製造業 64 社）の平均。

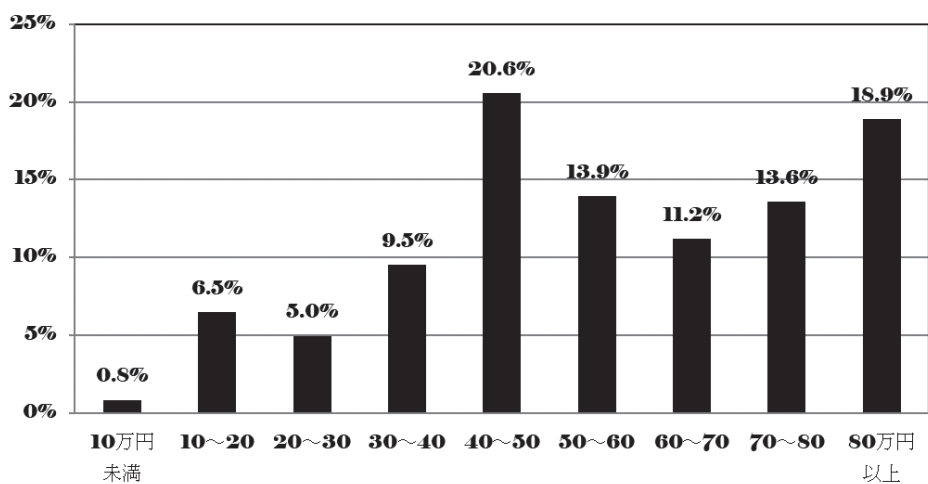
● 主な業種別前年比増減率



● 規模別

規 模	2025 年夏季		2024 年夏季		前年比	
	受結額 (円)	月数 (月)	受結額 (円)	月数 (月)	増減額 (円)	増減率 (%)
1,000 人以上	830,692	2.39	789,707	2.38	40,985	5.19
500 ～ 999 人	665,857	2.38	630,371	2.34	35,487	5.63
300 ～ 499 人	457,877	2.14	429,406	1.97	28,471	6.63
100 ～ 299 人	521,952	1.82	489,027	1.76	32,925	6.73
100 人未満	449,746	1.66	429,881	1.66	19,865	4.62

● 一人あたり賞与額分布



調査にご協力頂きました会員の皆様、誠にありがとうございました。



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

千葉県外国人材確保支援事業のご案内

千葉県では、令和6年度から企業向けの外国人材採用・定着セミナーや外国人留学生のための就職支援講座、双方のマッチングに向けた合同企業説明会などを開催し、中小企業における円滑な受入れや、県内での就職・定着を支援しています。

さらに、令和7年10月から、県内企業からの採用・定着に関する相談や、外国人材等からの仕事に関する相談を、電話・オンラインで受け付ける窓口を新たに設置しましたので、是非ホームページをご確認ください。

【お問い合わせ先】

千葉県外国人材確保支援事業事務局（株式会社パソナ内）

受付時間：平日（土曜、日曜、祝日、年末年始除く） 9：00～17：30

電話：050-4560-7575

Mail：info@workinchiba.pref.chiba.lg.jp

事業専用ホームページ

URL：https://workinchiba.pref.chiba.lg.jp



千葉県ジョブサポートセンター

在宅ワーカー活用セミナー

無料

千葉県ジョブサポートセンターでは、県内に事業所のある中小企業の経営者・人事担当者を対象としたオンラインセミナーを開催します。採用・人材確保に課題を感じている皆様、ぜひお気軽にお申し込みください。

12月9日（火）13：00～15：00

在宅ワーカー活用における成功事例と実践ポイント

講師：酒井 晶子 氏（株式会社aubeBiz 代表取締役 育成型採用コンサルタント）

【申込】インターネットのお申込みフォームより



ホームページ

【お問い合わせ先】

千葉県ジョブサポートセンター ☎ 043-245-9420 URL：https://www.chiba-job.com/

受付時間：平日9：00～17：00 第1・3・5土曜日10：00～17：00（※最終受付は16：30）



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

中小企業向け 働き方改革セミナー動画を配信します！

千葉県では、県内中小企業の皆様に、働き方改革やテレワークの導入・定着等に向けて積極的に取り組んでいただけるよう、経営者や人事労務担当者の方などを対象に各種セミナー動画を随時配信します。配信期間中はいつでもご視聴いただくことができます。皆様のお申込みをお待ちしています！

■内 容 等：（１）基本セミナー（働き方改革推進支援講座）

- ①2025年版・働き方改革のススメ
- ②人材の価値を最大限に引き出し企業価値を高める！
- ③ハラスメント対策をきっかけにしたより良い職場づくり
- ④少子高齢社会で生産性を向上しよう
- ⑤リスクリングで、企業と社員ともに成長しよう

（２）個別テーマセミナー

- ①男性育休・介休を活かして職場やチームを強くする実践のヒント
- ②多様性を人材確保・人材育成につなげる方法
- ③今、「働き方改革」のリアルな実態を知ろう！

■申込期間：令和8年3月27日（金）まで ■動画配信：令和8年3月31日（火）12：00まで

■申込方法：ホームページ掲載の申込フォームからお申込みください。

※参加希望回ごとにそれぞれ登録が必要です。

<https://chiba-hatarakikata.com/seminar/>

千葉県 令和7年度働き方改革

検索



【お問い合わせ先】

多様な働き方推進事業事務局（委託事業者：株式会社パソナ）

電話：043-238-9865 Eメール：chiba-hatarakikata@pasona.co.jp

令和7年度 千葉県労働大学オンライン講座のご案内

千葉県では、県民の皆様が働くにあたって必要となる知識を習得できるよう、労働に関する様々なテーマを扱った千葉県労働大学講座を開催しています。

働くための基本的なルールを学びたい方、会社の人事労務管理のヒントをお探しの方は、ぜひご参加ください。

■実施方法：YouTubeによるオンデマンド配信（申込者のみに視聴URLを送付する限定公開です。）

■配信期間：令和7年11月25日（火）～令和8年3月27日（金）（各科目共通です。）

■対象者：県内に在住または在勤の方 ■受講料：無料

■申込期間：令和7年10月27日（月）～令和8年3月23日（月）（1科目のみの受講も可能です。）

No.	科 目	講 師
1	労働法の基礎知識（1）	成蹊大学法学部 教授 原 昌登 氏
2	労働法の基礎知識（2）	成蹊大学法学部 教授 原 昌登 氏
3	働き方改革と多様な人材の活躍推進のために	専修大学法学部 教授 長谷川 聡 氏
4	労働安全衛生	東洋大学法学部 准教授 特定社会保険労務士 北岡 大介 氏
5	誰もが知っておきたいハラスメント対策	独立行政法人 労働政策研究・研修機構 副主任研究員 内藤 忍 氏
6	社会保障の基礎知識	MORI社会保険労務士・行政書士事務所 社会保険労務士 森 慎一 氏
7	職場のメンタルヘルス対策	株式会社ハピネスワーキング代表 公認心理師 船見 敏子 氏
8	判例で学ぶ労働契約の基本知識	法政大学法学部 教授 沼田 雅之 氏

【お申込み】

- ①右記の二次元コードから申込フォームにアクセスし、必要事項をご入力の上、お申込みください。
- ②申込み確認後、各科目の視聴URL及びテキストをメールでお送りします。
- ③配信期間中に視聴URLへアクセスして受講ください。



※下記の県ホームページ内のリンクからも申込みフォームにアクセスできます。

【お問い合わせ先】

千葉県商工労働部雇用労働課 多様な働き方推進班

電話：043-223-2743 Eメール：koyou3@mz.pref.chiba.lg.jp

ホームページ：https://www.pref.chiba.lg.jp/koyou/press/2025/2025roudoudaigaku.html



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

移住支援金対象法人向け

人材確保セミナー

無料

県では、県内に事業所のある中小企業の経営者・人事採用担当者を対象としたセミナーを開催します。人材の獲得や定着などでお悩みの皆様、ぜひお気軽にお申し込みください。

今すぐできる！若年層人材の獲得と定着に効果的な「SNS採用」のポイント

講師：安藤 健 氏（株式会社人材研究所 ディレクター）

【日 時】11月21日（金）13：00～15：00

【会 場】鴨川市役所4階大会議室

【申 込】電話、メール、FAX又はWEBでお申し込みください。



申込みフォーム

千葉県地域しごとNAVI

千葉 地域しごと

検索



★お問合せ・申込先★ 千葉県地域しごとNAVI運営事務局

千葉市中央区新町3-13 日本生命千葉駅前ビル3階 千葉県ジョブサポートセンター内 受付時間：平日9：00～17：00

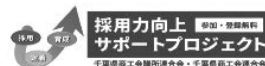
TEL：043-245-0171・E-mail：chiba-oshigoto@pasona.co.jp

FAX：043-245-9421



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

採用力向上セミナー リスキリング講座のご案内



千葉県商工会議所連合会が実施する『採用力向上サポートプロジェクト』では、千葉県内の中小企業の経営者、管理職、採用担当者を対象とした1DAYセミナーを実施します。

- 「知って差がつく！学び直して休みも成果も増やす中小企業セミナー」
～ DXリテラシー×生成AIで働き方改革と採用力を強化～

【実施日時・会場等】

	日程	時間	会場（アクセス）	申込締切
千葉会場	11/18（火）	13：30～16：30 （受付13：10～）	千葉商工会議所 第1ホール 千葉市中央区中央2丁目5-1 千葉中央ツインビル2号館 14階	11/17（月）
柏会場	11/25（火）	13：30～16：30 （受付13：10～）	柏商工会議所 302会議室 千葉県柏市東上町7-18	11/24（月）

【参加費】 無料 【定 員】 各回20名

詳細は下記ホームページをご覧ください。

【お問い合わせ先】

一般社団法人 千葉県商工会議所連合会 中小企業人材採用サポートグループ
千葉市中央区中央2丁目3番16号 千葉センタースクエアビル7階703号室
電話：043-222-8170 Email：chiba-saiyoryoku@cfcci.or.jp
ホームページ：https://chiba-saiyoryoku.jp/

ホームページ





会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

障害者就労促進チャレンジ事業 企業見学相談会のご案内

～障害者雇用を検討している企業のご担当者様へ～

「障害のある方を雇用したいが、どのように進めれば良いかわからない」「雇用したいが不安がある」といったお悩みをお持ちの企業担当者様向けに、企業見学と相談会を開催しています。

この見学会では、障害のある方を実際に雇用している企業の現場を見学し、雇用に関する意見交換を行います。また、ご希望に応じて個別相談も実施します。

まずは「障害のある方とともに働く」ということを知り、障害者雇用に向けた最初の一步を踏み出すきっかけとして、ぜひご参加ください。

【日 時】 令和7年12月2日（火）午前10時～正午

【見学先企業】 株式会社アズマロジステクス

【参加費用】 無料

【申し込み】 千葉県障害者就業・生活支援センタービック・ハート柏

TEL：04-7168-3003 FAX：04-7168-3006



開催情報は千葉県ホームページで随時更新しています。詳細は以下のURLまたはQRコードからご確認ください。

【URL】 https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/shougai/shougai-shuurou/shougai_challenge.html

11月～12月は「労働保険未手続事業一掃強化期間」で 事業主の皆さん、労働保険の加入はおすすめでしょうか・・・？

労働保険とは

労働保険とは労災保険と雇用保険を総称した言葉であり、労働者（アルバイト、パートを含む）を一人でも雇用する事業主の方は、必ず労働保険の成立手続をしなければなりません（農林水産業の一部を除く）。

建設業の場合は、元請工事について労災保険の加入が必要となります。また、雇用労働者についての雇用保険の加入が必要となります。

労災保険とは

労働者が業務上の事由や通勤によって負傷したり、病気にかかったり、あるいは不幸にも死亡された場合などに被災労働者や遺族を保護するため必要な保険給付を行うものです。

また、社会復帰の促進など、労働者の福祉の増進を図るための事業も行っております。

雇用保険とは

労働者が失業した場合や労働者について雇用の継続が困難となる事由が生じた場合に、労働者の生活や雇用の安定を図るとともに、再就職を促進するため必要な給付を行うものです。

また、失業の予防、労働者の能力開発や向上その他労働者の福祉の増進を図るための事業も行っております。

千葉労働局では年間を通じて適用促進活動を行うとともに、11月～12月を「労働保険未手続事業一掃強化期間」と定めて、未手続事業の解消に向けて、一層の適用促進を図ることとしております。

会員の皆様の下請け、協力会社等で、労働保険の加入手続をしていない事業場がありましたら、ご指導方お願いいたします。

電子申請による手続きも可能ですのでご利用ください。

労働保険料・一般拠出金の口座振替のご利用を

全ての事業主について、口座振替がご利用いただけるようになりました。

口座振替のメリット

- 金融機関の窓口での納付が不要となります。
- 振替手続を一度行えば、以後も継続して口座振替で納付ができます。
- 保険料の引き落としに最大約2か月ゆとりができます。
- 手数料はかかりません。

詳しくは、千葉労働局労働保険徴収課（TEL：043-221-4317）又は最寄りの労働基準監督署、ハローワーク（公共職業安定所）にお尋ねください。

千葉県最低賃金改正のお知らせ

1 改正内容などについて

- 千葉県内の事業場で働くすべての労働者（パート、アルバイト等を含む）とその使用者に適用される「千葉県最低賃金」（地域別最低賃金）が改正されます。

令和7年10月3日から
時間額 1,140円 (従来の1,076円から64円引上げ)



最低賃金制度のマスコット チェックマン

- 使用者は、この額より低い賃金で労働者を使用することはできません。仮に、この額より低い賃金を定めていても、法律により無効とされ、最低賃金と同額の定めをしたものとみなされます。
- 賃金を最低賃金額と比較するに当たっては、確認したい賃金を時間額に換算して比較します。
その際、①精皆勤手当、通勤手当、家族手当、②時間外労働、休日労働、深夜労働に対して支払われる賃金（割増賃金など）、③臨時に支払われる賃金（結婚手当など）、④1か月を超える期間ごとに支払われる賃金（賞与など）は算入しません。

例 月給制、日給制の場合、時間額に換算して比較します（日給に加え、月額手当が支払われる場合）。
・日給 8,000 円（1日の所定労働時間 8 時間 00 分）
 $8,000 \text{ 円} \div 8 \text{ 時間} = 1,000 \text{ 円}$
・これに加え職能手当が月額 40,000 円（1年間における1か月平均所定労働時間数 160 時間）
 $40,000 \text{ 円} \div 160 \text{ 時間} = 250 \text{ 円}$
・ $1,000 \text{ 円} + 250 \text{ 円} = 1,250 \text{ 円}$ ←千葉県最低賃金 1,140 円以上であるので OK

2 特例、助成金などについて

- 最低賃金は、県内で働くすべての労働者に適用されますが、精神又は身体の障害により著しく労働能力の低い者等については、使用者が労働局長の許可を受けることにより、最低賃金の減額の特例が認められています。
- 「千葉県最低賃金」のほかに、業種により定められている「特定最低賃金」が適用される場合がありますので、ご注意ください。
- 賃金引上げの支援策として業務改善助成金、キャリアアップ助成金などの「賃上げ」支援助成金パッケージをご活用ください。

【業務改善助成金】

【キャリアアップ助成金】

【「賃上げ」支援助成金パッケージ】



- 「千葉働き方改革推進支援センター」では、労働関係助成金の活用や労務管理等の相談に総合的に対応する支援を行っています。相談は無料ですので、御利用ください。
(照会先：千葉働き方改革推進支援センター 電話：0120-174-864)

【お問い合わせ先】 最低賃金の詳しい内容につきましては

千葉労働局労働基準部賃金室（☎043-221-2328）または最寄りの労働基準監督署まで

会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

京葉都市開発(株)

代表者：代表取締役社長 社長執行役員
岡田 稔彦

(株)機材センター小川屋

代表者：代表取締役 小川 和子

日本たばこ産業(株)千葉支社

代表者：副支社長 池田 俊介

石橋生絲(株)我孫子事業所

代表者：代表取締役社長 石橋 直己

東洋ケミカルエンジニアリング(株)

代表者役職：代表取締役会長 佐々木 勝彦

(福) 豊裕会

代表者役職：会長 穂葉 三千雄

大平エンジニア(株)

T E L : 04-7105-4149

経営・労務相談（初回無料）のご案内！

協会会員の弁護士、社会保険労務士、税理士、経営コンサルタントの皆様にご協力いただき、経営労務相談の機能を強化いたしました。

専門家からアドバイスが受けられる各種経営労務相談（初回無料）窓口を設けております。いつでもお気軽にご相談下さい。

事務局でも随時ご相談に応じております。

ご相談はお電話、Eメールで受け付けておりますので、お気軽にご相談下さい。

たとえばこんな相談にお応えします

- ・ 賃金関係…退職者から残業代等の未払い賃金を要求された
- ・ 労働組合…従業員が合同労組に加盟し、団体交渉の申し入れがあった
- ・ 制度改定…法改正に対応する人事制度改定にあたっての留意点
- ・ 人事労務…問題社員に対する懲戒処分の注意点

お問い合わせ：事務局 馬場

T E L . 0 4 3 - 2 4 6 - 1 1 5 8

E メール：babak@chibakeikyo.jp

新 入 会 員

古谷建設(株)

代 表 者 代表取締役社長
古谷 秀一
所 在 地 千葉県山武郡
横芝光町栗山3195-1
T E L 0479-82-3311
F A X 0479-82-3314
営業種目 総合建設業 不動産事業



1967年に建設資材の運送業を創業しました。高度経済成長期とともに、舗装工事、土木工事と事業を拡げ、その後、建築工事、不動産事業へも参入し、今日に至ります。地域社会発展の基盤となる公共インフラ整備と、民間商業施設の建築、防災・減災、国土強靱化事業による自然災害から国土を守る公共事業も、我々の重要な仕事です。

ヒラノ物流サービス(株)

代 表 者 代表取締役
平野 陽一
所 在 地 千葉県旭市萩園1138
T E L 0479-57-2059
F A X 0479-57-5982
営業種目 倉庫業 貨物利用運送業



1962年より政府指定倉庫として登録をして、政府米並びに民間米を取り扱っております。県北東部は、コメの大生産地に当たり全農始めコメの集荷業者様より長年に於ける米穀の保管管理技術は、限られた営業倉庫として厚い信頼を得ております。また、定温倉庫として食品も取り扱っており、より一層の信頼を得られるよう努力しております。

(株)並木海苔

代 表 者 代表取締役社長
李 鶴林
所 在 地 千葉県八街市
八街へ199-299
T E L 043-488-4588
F A X 043-488-4589
営業種目 韓国産・中国産干し海苔輸入販売
韓国産味付け海苔製造販売



2018年設立

韓国産・中国産の海苔輸入販売をしています。八街市に新工場を建て、衛生管理を更に充実させ、焼きたての韓国味付け海苔を自社製造しています。日本人の味に合わせて、香り高いコーン油・菜種油・ごま油をコントロールし、パリとした食感でおつまみやおやつに最適です。

(株)フェニックスデール

代 表 者 取締役
渡邊 聡美
所 在 地 東京都千代田区
大手町1丁目5-1
大手町ファーストスクエア
イーストタワー4階
T E L 03-5219-1329
F A X 03-5219-1201
営業種目 米国不動産個人確定申告、米国不動産法人確定申告、個人納税者番号取得申請、その他



米国不動産に特化した米国会計事務所です。日本にしながら米国税務を専門に、米国確定申告や不動産売却時の税金・還付手続きをサポート。海外や英語の不安を安心に変え、日本人投資家の挑戦を支えています。

代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行
(FAX : 043-246-0729)

2025年 月 日

代表者等変更届

(変更年月日： 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会 社 名		
代表者役職		
(ふりがな) 代 表 者 名	()	()
所 在 地	(〒)	(〒)
T E L		
F A X		
メー ル		
そ の 他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役 職		
氏 名		
メー ル		

会 社 名

記入担当者氏名

所属・役職

TEL

FAX

メー ル



公益財団法人
千葉県文化振興財団

〒260-8661
千葉市中央区市場町 11 番 2 号
TEL 043-222-0077 FAX 043-221-6438
<https://www.cbs.or.jp/>

邦楽四重奏団in南総

12/20(土) 14:00
千葉県南総文化ホール 小ホール

「日本の伝統楽器で『今』と『これから』の音楽を創る」というコンセプトで活動している、邦楽四重奏団によるコンサートを開催します。

出演 箏・三絃・十七絃：平田紀子、寺井結子、日吉章吾
尺八：黒田鈴尊
館山市立館山中学校吹奏楽部

料金 全席自由 一般 2,000円/U-30 1,000円/高校生以下 500円



©Ayane Shindo

旭市20周年記念 實川風&周防亮介デュオリサイタル

1/25(日) 14:00
千葉県東総文化会館 大ホール

旭市出身のピアニストである實川風さんと、国内外のコンクールで数多くの賞を受賞しているヴァイオリニストの周防亮介さんによるデュオリサイタルを開催します。

出演 ピアノ：實川風
ヴァイオリン：周防亮介

料金 全席指定 一般 3,000円
U-30 1,500円/小中高生 500円
※未就学児入場不可



©Hiromi Nagatomo

©JUNICHIRO MATSUO

見る、知る、伝える千葉 ～創作狂言～藪知らず

12/28(日) 14:00
千葉の森公園芸術文化ホール 能舞台

市川市に伝わる伝説「八幡の藪知らず」を題材とした創作狂言を開催。

出演 小笠原由祠
(能楽師狂言方と泉流)他

料金 全席自由
一般 2,000円/U-30 1,000円/
小中高高校生 500円 ※未就学児入場不可



谷桃子バレエ団 バレエワークショップ

3/7(土) 千葉県文化会館 練習室

谷桃子バレエ団による、バレエ未経験者を対象としたバレエワークショップを開催します。

出演 講師：谷桃子バレエ団 ダンサー

料金 無料



岡本知高 リサイタル2026

1/10(土) 14:00
佐倉ハーモニーホール

ドラマティック・ソプラノの音域が維持され続けている世界的にも大変稀有な天性の男性ソプラノ歌手、岡本知高さんによるコンサートを開催します。

出演 岡本知高

料金 全席指定
一般 5,000円/学生 2,500円
※未就学児入場不可



RISE Project TOSO 吹奏楽フェスティバル

3/22(日) 14:00
千葉県東総文化会館 大ホール

中学・高校生を中心とした RISE Project メンバーが企画・運営する吹奏楽の祭典を開催します。

出演 旭市立中学校吹奏楽部合同バンド
銚子市立高等学校吹奏楽部
光ウインドオーケストラ

料金 全席自由
一般 1,000円/高校生以下 500円
※3歳未満は保護者のひざ上無料



しまじろうコンサート しまじろうのミュージックアドベンチャー

1/17(土) ①13:30 ②16:30
千葉県文化会館 大ホール

大人気しまじろうコンサートの新作を開催！しまじろうたちは「おとの真珠」を探し出し、最高の演奏ができるのでしょうか。本物の舞台ならではの迫力と感動をお届けします。

料金 全席指定 3,480円

※3歳以上有料。
3歳未満は保護者のひざ上無料。
(お席が必要な場合は有料)



©Benesse Corporation 1988-2025 /しまじろう

千葉県少年少女オーケストラ結成30周年記念 千葉県少年少女オーケストラ 第30回定期演奏会

3/29(日) 14:00
千葉県文化会館 大ホール

結成 30 周年事業として、指揮に下野竜也さん、合唱に新国立劇場合唱団をお迎えし、ベートーベン作曲の「第九」に挑みます。

出演 指揮：下野竜也
合唱：新国立劇場合唱団
音楽監督：佐治薫子
ソリスト：木下美穂子 (ソプラノ)、林美智子 (メゾソプラノ)
福井敬 (テノール)、妻屋秀和 (バス)

料金 全席指定 一般 2,000円/学生 1,000円
※未就学児入場不可



第45回青葉能

1/18(日) 14:00
千葉の森公園芸術文化ホール 能舞台

白木総繪造りの本格的な能舞台で、観世流鏡仙会の出演による能楽公演を開催します。

出演 観世流鏡仙会 観世流鏡之丞 ほか

料金 全席指定 S席 6,000円/A席 4,000円
U-30 各席半額/
子ども(18歳以下) 無料
※未就学児入場不可



能「弱法師」観世鏡之丞
撮影：森口ミツル

千葉県文化会館 ☎043-222-0201 千葉県東総文化会館 ☎0479-64-2001 千葉県南総文化ホール ☎0470-22-1811 千葉の森公園芸術文化ホール ☎043-266-3511



※諸事情により変更となる場合がございますのであらかじめご了承ください。



日本の環境ソリューションを担う 確かな「技術力」と「人材」

昇和グループはグローバルな視点で未来を見する環境ソリューション企画とし、1968年（昭和43年）の創業以来、官公庁施設や民間工場プラント施設の技術分野を長きにわたり担い続け、広く社会に貢献してまいりました。



株式会社 **昇和建设**
株式会社 **昇和産業**





ウェルビーイングを体験しよう!



オリジナルキャラクター
ポチたん

隣接する佐倉ハーブ園のきれいな景観と共に
ヘルシーなランチを堪能できる施設たむ!
心も身体も一緒に健康になろうたむ♪

癒される!

食べる!



有機野菜を使用した
ランチが食べられる!



ナチュラルな雰囲気
でリラックスできる◎

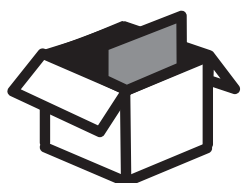
株式会社常磐植物化学研究所
〒285-0801 千葉県佐倉市木野子158番地

TEL: 043-498-2244

イベント情報や施設詳細はこちらでチェック➡



不要な機密書類を安全・確実に処分します。



ECO溶解BOX

大手製紙会社の専門施設で溶解処理を行い、完了後に証明書を発行致します。

注文後、 段ボールに つめるだけ!

1箱 1,650円^(税込)~

※回収は5箱から承ります。

アットホームグループ

ABC株式会社

〒272-0015 千葉県市川市鬼高4-1-7
URL: <https://abc-c.co.jp>



詳しくは、



お問合せ・ご相談は

または、

ECO溶解BOX

検索



担当: 川野 TEL: 070-7521-0267
または 城南センター TEL: 03-6428-6195



新昭和

ひとつの道を歩んで50年。

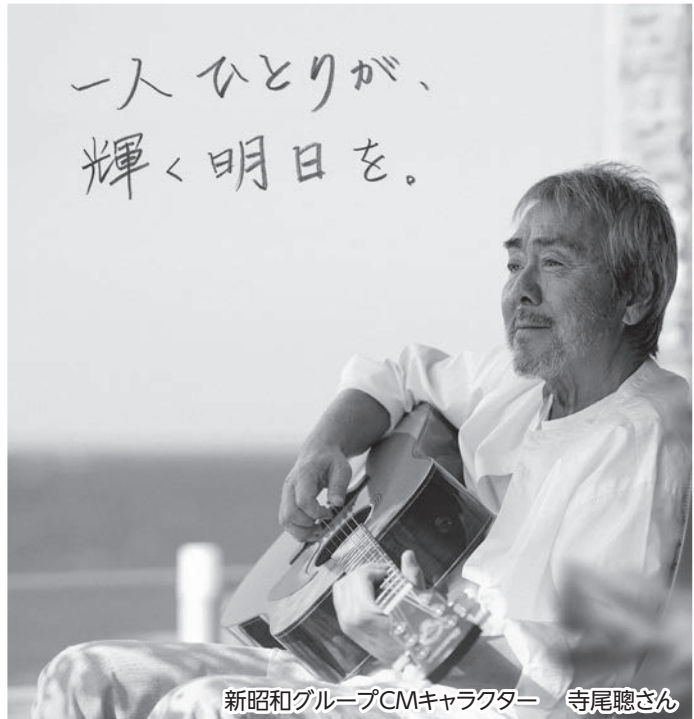
ほんの少しでも誰かを幸せにできていたら…。

家づくりから、人々の暮らしを

支えつづけてきた新昭和。

これからも、皆様のそばで

新しい未来を奏でてまいります。



新昭和グループCMキャラクター 寺尾聡さん

株式会社 新昭和

〒299-1144 千葉県君津市東坂田4-3-3
TEL.0439-54-7711(代)

<https://www.shinshowa.co.jp>

新昭和

検索



法人・個人事業主向けポータルサービス

ちば興銀ビジネスポータル

ちば興銀ビジネスポータルのポイント
ちば興銀ビジネスポータルでできること
機能は順次拡大予定!

ちば興銀ビジネスポータルのポイント

Point 1

法人、個人事業主のお客さまは無料で利用可能!

Point 2

当行に保有頂いている預金残高や
取引明細の確認がWEB上で可能!

Point 3

お申込みはWEB完結!
来店不要でお申し込み可能!

Point 4

ID連携により他の法人向けWEBサービスへの
移動もスムーズに。

くわしくは、当行ホームページをご覧ください

千葉県から全国市場及び冷蔵庫へ
食の安全・安心をお届けします。
安全・確実な輸送サービスをモットーに、
銚洋陸運は走り続けます。

生鮮、
冷凍食品
おまかせ下さい!



株式会社 銚洋陸運

・銚子営業所 ・大原営業所 ・九州営業所

川崎銚洋陸運 株式会社

・幸手営業所 ・深谷営業所

有限会社 コジマ

Dramatic Communication
アパマンショップ
NETWORK

あなたが住みたい町のアパート・マンション
お部屋探しはおまかせ下さい!!

売りたい方も買いたい方も

宅地建物取引業 千葉県知事免許(13)第5206号
建築業 千葉県知事免許許可(特)第35774号

株式会社 高品ハウジング
代表取締役 山中 操

まずはお気軽にご相談ください

お問い合わせ TEL 043-232-0006

千葉市に4店舗の賃貸ネットワーク
 千葉高品店 都賀西口店
 都賀東口店 西千葉店
 営業時間 10:00~18:30(平日)
 10:00~18:00(日・祝)
 高品ハウジング 検索
 ※水・木曜日定休


 きっとみつかる
理想のお部屋

アニマー湯 千葉店 千葉県若葉区高品町1585-21
 ☎ 043-214-3826

有料送迎
サービス有

つなぐ快適、うごく未来。

どんな電機設備やシステムも、
人の手でつなげなければ動きません。
だからこ私たちは長年にわたって、その“つなぐ”技術を磨き、
公共インフラや工場、オフィスや住宅など、
あらゆる環境に快適さを生み出してきました。
提案から設計・施工、保守メンテナンスまで。
設置するだけにとどまらず、
ずっと快適さを保ち続けるという強い使命感を持ち
いかなる時もお客様に寄り添う気持ちを大切にしています。

私たちがつなぐことで、お客様の未来も“うごく”。

これからも、時代の変化にあわせ新たな技術を取り入れながら、
人々の暮らしや産業を支えつづけていきます。


FUKUI
福井電機株式会社
 千葉市中央区問屋町16-3
www.fukuidenki.co.jp

つぎの「うれしい!」へ。

KeiYO GAS

いつもの「うれしい!」はもちろん、
まだ見ぬ、新しい「うれしい!」のすぐそばへ。
ガスや電気などエネルギーを超えて、
新しいライフスタイルのご提案まで。
あなたのそばにいるから、見えてくる未来があります。
つぎの「うれしい!」は、京葉ガスから。

京葉ガス株式会社

千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談

経営理念

社会の要請に応える会計事務所
社会から信頼される会計事務所

中堅
中小企業の **ビジネス・ドクター**として

公認会計士・税理士 田中 昌夫
 公認会計士・税理士 本橋 雄一
 税理士 今井 大暉

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央 1-2-1
 ☎ 043-225-1211 (代)

令和7年度
第79回

赤い羽根共同募金

令和7年10月1日～令和8年3月31日

- ・共同募金へのご寄付は「全額損金」扱いとなり法人税の優遇措置が適用されます。
- ・貴社の在庫品を社会貢献に役立てるとともに、相応金額を全額損金とすることが出来ます。



節分の日 子どもたちによる交流サロン
への鬼訪問(世代間交流)



赤い羽根共同募金は高齢者、障がい者、子どもへの支援等、地域の福祉活動に使われるほか、県内の災害支援など緊急的な支援にも役立てられます。



売上の一部が赤い羽根募金となる自販機の設置で社会貢献

受入口座名	金融機関名	口座番号
社会福祉法人 千葉県共同募金会	ゆうちょ銀行	00100-4-22297

ゆうちょ銀行・郵便局の窓口で払込取扱票（備え付け）を用いて振込みをした場合、お振込手数料、硬貨取扱手数料は無料です。
インターネット振込や、ATMでのお振込みについては手数料が発生します。

社会福祉法人 千葉県共同募金会

千葉市中央区千葉港 4-5 県社会福祉センター4F TEL : 043-245-1721 <https://www.akaihane-chiba.jp/>



👉 その答え、ここにあります。

「不安」を「安心」に変えるDX

SOKKI DX



DX度診断はじめました！

— 貴社のDX度を、3分でチェック —



千葉測器



この時代を走るための
プライベート空間



KELSEI HIRED CAR
確かな品質で安心を。
京成のハイヤー

ハイヤー

接客と安全運転を徹底的に教育された乗務員が
グレードの高い専用車でご送迎いたします。



チャーター



定期送迎



スポット利用



専属利用

運行管理 (ドライバー派遣)

お客様所有のお車の運転・管理・事故対応など
一括したアウトソーシングサービスです。



経費削減



整備・点検・清掃



事故処理



短時間OK



受付時間9:00～17:00 (平日)

京成タクシーセントラル

船橋市湊町2-7-7
TEL. 047-404-1865

京成タクシーイースト

成田市寺台275-3
TEL. 0476-24-1252

京成タクシーウエスト

松戸市金ヶ作408-357
TEL. 047-701-7222

◀ 表紙写真のコメント ▶

ひらいホールディングス株式会社

当社は「住まいと暮らしの総合企業を目指す」という経営理念のもと新築・リフォーム・不動産において、地域に根差しお客様に寄り添ったご提案をしております。現在では、戸建住宅、リフォーム、住宅資材等卸売、プレカット製造など幅広い領域で事業展開し、建築分野において様々なニーズに対応する体制を整えました。

おかげさまで、2025年8月に70周年を迎えることができました。

今後も、上質な住まいと心地よい暮らしを提供し続け、社会から必要とされ、愛される企業を目指してまいります。

「会費の自動引落とし」へご協力を

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落とし手数料は無料(協会負担)で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：村井 TEL043-246-1158

千葉経協会報 第519号 2025年11月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会
千葉市中央区千葉港4-3
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 高橋 秀穂
印刷所 三陽メディア(株) 千葉営業所
千葉市中央区浜野町1397
TEL 043-266-8437

トラック不足が深刻になる前に

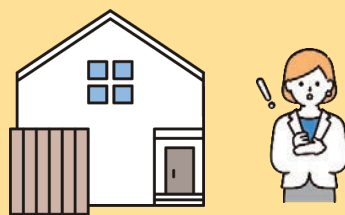
運賃の見直しや**配送時間の削減**など、
社会全体でのご協力をお願いします。

会社ができること



- ・運賃の見直し
- ・付帯業務への料金設定
- ・高速道路料金の負担
- ・予約システムの導入
- ・納品日時の分散
- ・積卸場所の集約
- ・荷役作業のパレット化

個人ができること



- ・再配達の削減
- ・不要な時間指定をしない
- ・宅配ボックスの利用
- ・自宅以外での受取
- ・まとめて注文
- ・発送は営業所へ持参

