



株式会社千葉ステーションビル

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

2025.1 千葉経協

【No.513】



会報誌「千葉経協」は
ホームページ上からもご覧いただけます！
(左のQRコードをお読みとり下さい)

C O N T E N T S

年頭所感	2
一般社団法人千葉県経営者協会 会長 三枝 紀生 氏	
2025年トップ経営者は語る	3
新春誌上名刺交換会	10
誌上ゴルフレッスン	19
「月イチゴルファーの90切りへの近道」	
書評「経営者に役立つこの一冊」	21
『101歳現役化粧品販売員の 一生楽しく働く教え』	
堀野 智子 著	

人事労務Q & A	22
「ロウムカフェ」	
「労務法制委員会Q & A」	
セミナー・行事のご案内	24
2025年度支部総会のご案内	26
事務局だより	27
ふさの国Hot News	37

「成長と分配の好循環」を加速させ 新たな経済ステージへ

一般社団法人 千葉県経営者協会会長 三枝 紀生
(京成電鉄株 相談役)



新年明けましておめでとうございます。

会員の皆様には心新たに新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

昨年は元旦の能登半島地震に始まり、夏には台風や線状降水帯の発生による記録的な豪雨が相次ぎ各地で土砂災害や浸水被害が発生し、改めて危機管理や災害対策の重要性を認識する一年でした。一方、メジャーリーグでの大谷翔平選手の活躍や日本人選手が熱戦を繰り広げたパリオリンピック・パラリンピックでの記憶に残る数々の名場面は、多くの人々に勇気と感動を与えてくれました。

わが国経済に目を向けますと、好調なインバウンド需要を背景に、宿泊・観光産業などの対面型サービス業や価格転嫁が進む小売業など緩やかな回復が続いています。企業においては、一部に弱い動きが見られるものの全般的に好調な業績のもと、デジタル化の進展や環境対応、省力化に向けた新たな設備投資が堅調に推移しています。賃金の伸びは拡大基調が続き、個人消費は物価上昇の影響を受けつつも改善傾向が続いていますが、中小零細企業ではコスト増や価格転嫁が困難な状況により賃上げ原資の確保に苦慮している先も多く、収益力や生産性の向上が急務だと考えます。今後人手不足が益々深刻化するなか、日本経済を更なる成長軌道に乗せていくにはリスクリングなど「人への投資」を充実させるとともに、職務内容を明確にして成果で処遇する「ジョブ型」人事の導入や成長産業、人手不足に直面する産業への働き手の流動性を高める仕組みづくりが重要です。私たちは、新たな視点や柔軟性・創造性を持つ多様な人材が活躍できる環境整備・組織づくりを進め、裁量労働制をはじめとした労働時間をベースとしない柔軟な働き方の拡充、さらには短時間で確実に成果を出すためのDX推進などに積極的に取り組み「成長と分配の好循環」を確かなものにし、新たな経済ステージへの移行に努力していかねばなりません。

2025年を展望しますと、今年も高い賃上げが予想される中、物価上昇を上回る実質賃金の上昇が実現すれば個人消費は緩やかな増加が見込まれます。設備投資についても課題解決型の新たな投資が堅調に推移し、全体的に景気は緩やかな回復基調が続くと見ていますが、トランプ政権の内政外交政策や中東、ウクライナ情勢、日銀の金融政策の動向など不透明感は根強く、動向を注視していく必要があります。

このような中、当協会では会員の皆様からのアンケート調査結果を基に「持続可能な県内経済の発展に向けて」「危機管理について」「新しい働き方の実現に向けて」「成田空港と地域の更なる成長について」の4項目からなる政策要望書を昨年7月に千葉県知事宛提出しました。今後も、これらの政策要望に関して官民一体で課題解決に向け取り組んで参ります。また会員の皆様には新会員のご紹介をいただいておりますが、当協会の会員数は昨年末時点で1,653会員に達し経団連の地方組織の中で最大規模を維持しています。会員増強にご尽力いただきました皆様にご場をお借りして厚く御礼申し上げますとともに、引き続き新会員のご紹介をよろしくお願い申し上げます。当協会では2025年度の活動方針を「会員企業に共通する経営諸課題を踏まえ、県への政策要望活動に注力するとともに、労務法制分野をはじめとした研修事業や各種情報提供、会員交流事業の充実を目指す」といたしました。引き続き、経営課題解決に向けた教育研修プログラムや労働法関連のセミナー、著名な講師をお迎えした講演会などを充実させ会員サービスの向上に努めて参りますとともに多くの会員に支持される魅力ある事業を展開し一層の組織強化を図っていく所存です。

本年が会員の皆様、ご家族の皆様にとって、今まで取り組まれたことが巳（実）を結び、希望と期待に満ちた幸多き年となりますようお祈り申し上げます、新年のご挨拶といたします。

2025年トップ経営者は語る(順不同)

<質問事項> 今年のトピックスと抱負について

株I.T.Aシステム

代表取締役 長田 研自

日本では1991年にバブルが崩壊してから、失われた30年と言われてきたが、皆さん何か大事なものを喪失した30年だったのだろうか。産業革命以来、物質的に豊かな生活を追い求めて来た。しかし日本人は気づいたのだ。人の欲には限りがないことを。それは「足るを知る」であり、本当の「豊かさ」とは友人や家族との幸せな時間であることを。

旭建設株

代表取締役 高橋 昌宏

少子高齢化やデジタル社会の進行は、経済社会に大きな構造の変化をもたらしている。お取引先と共にお客様ニーズに応え、生産性の高いスピード感のある取り組みをしていく所存である。

学市川学園

理事長・学園長 古賀 正一

今の中高生は自分で課題を考え解決法を求める課題探求力が重要。当学園は文科省の理科教育の重点高校(SSH校)に指定され、15年間理系生徒全員が課題研究・発表をし、全国・世界大会にも出場してきた。今後は複数教科をまたがる横断的課題探求を実践する。研究も既存学問の学際、事業も複数事業の境界、異分野連携に宝があると思う。

SOUグループ代表

SOUセレモニー株

代表取締役 松丸 喜樹

今年で創業110年目となるSOUグループは、保育事業、介護・障害福祉事業、ライフエンディング事業、グローバル&コミュニケーション事業を通じて、ライフステージの様々な立場の方々に寄り添い、豊かな生活の実現に貢献していく。

社会保険労務士法人MCS

代表社員 森 義隆

慢性的な人手不足は女性や若年者、高齢者、有期雇用等多様な人材の活躍を促す一方、従来見られなかった労働問題(労務リスク)を発生させることになった。新しい労働環境の中、組織と個人が一体となった双方の成長に寄与するしくみーエンゲージメント向上が経営戦略として求められる時代が到来していることに言を俟たない。そのお手伝いができる専門士業でありたい。

株大崎コンピュータエンジニアリング

代表取締役社長 武田 健三

千葉に出店して64年。引き続き、先進的な情報、通信、電機の技術をお客様の現場で応用実践することで、千葉県の自治体、企業の皆様の事業をご支援していく。お客様のDX(デジタルトランスフォーメーション)とEX(エネルギートランスフォーメーション)への取り組みを、「信頼とサービス」をモットーに、災害に強い信頼のデータセンターと総合的な技術力でご支援していきたい。

大多喜ガス株

代表取締役社長 緑川 昭夫

当社は、総合エネルギー企業として、2050年カーボンニュートラルへの適応も視野に入れつつ、環境優位性の高い天然ガスの供給を中心にエネルギーの多様な価値をお客さまのニーズに合わせて提供するとともに、近隣自治体との各種提携などを通じて、地域の社会課題の解決に貢献してまいります。

株鑄木商会

会長 鑄木 榮胤

当社はマンパワーが1番の強みである。しかし、超高齢化社会の今、人材の確保が悩ましい現状である。当社のマンパワーとなりうる人材に、アナログ面とデジタル面の教育を徹底し、個々の強みを生かし、何よりもお客様に「必要」とされるサービスの提供のステップアップを目指す。



ガラスリソーシング㈱

代表取締役 伊藤 孝展

当社は経営理念である「もったいない」精神を存分に発揮し、カーボンニュートラルに向け創造性と積極投資で新たな価値を生み出していく。

関東天然瓦斯開発㈱

代表取締役社長 森 武

世界情勢の緊迫化に伴い、エネルギー供給の不安定化が世界的に注目され、持続可能なエネルギー確保が重要な課題となった。当社は、このような状況下においても、安定供給を最優先に取り組み、環境に配慮した天然ガス開発を推進している。引き続き、地域社会と地球環境の調和を目指し、責任ある事業活動を行っていく。

私市醸造㈱

会長 私市 富士弥

日本では新しい首相が誕生し、アメリカでも新大統領が政権を担当することになった。それぞれに景気浮揚には期待をかけたかと思っている。しかし日本では物価上昇は収まったようだが原料以外の資材関連の値上が再燃しつつある。資材関係の値上りは販売価額に追加し難いが、売上増加には特別力を注ぐつもりだ。

協和警備保障㈱

代表取締役 小宮 武之

日米の首脳交代や不透明な国内景気を背景に株価・為替が乱高下を繰り返す中、賃金相場だけは確実に一本調子の上昇を続けている。サービス業たる当社業務では人財確保が今年の社運を左右する課題であり、処遇改善を全力で進めていきたい。

K&Oエネルギーグループ㈱

代表取締役社長 緑川 昭夫

新たな中期経営計画がスタートする。貴重な国産資源である天然ガスとヨウ素を長期的かつ安定的に生産・供給するコア事業と、新たな事業領域における成長を目指す未来事業への投資を積極的に行っていく。地域に根差した企業としての使命を全うし、社会課題の解決に取り組み、地域社会の発展に寄与していきたい。

京成建設㈱

代表取締役社長 田中 亜夫

2024問題を乗り越え、人手不足やサブコン不足・材料費高騰など課題はあるものの、ピンチをチャンスに変える実力が試されることとなる。そのため、柔軟な発想で変化することを厭わない組織づくりが重要である。ただどのような局面においても安全安心を第一とし、皆様そして地域から信頼される会社を目指していきたい。

京成電鉄㈱

代表取締役社長 社長執行役員 小林 敏也

2025年の京成グループは新たなグループ経営推進体制により変化に柔軟、迅速に対応していく。また「安全・安心の確保」を前提とし、新中期経営計画D2プランによって、空港アクセスの拡充や地域との連携強化などを通じて、サステナブルな社会の実現に貢献したい。

京成バラ園芸㈱

代表取締役社長 坂齊 和彦

昨今、花きを鑑賞するという趣味を楽しむ方が減ってきており、これは東京の花き卸売市場の売上をみるに明らかとなっている。今後のこの事業を行う上で消費者のニーズを捉える機敏性、柔軟性がさらに必要となっている。いずれの業種においても、その事業プロセスにDX・ICTを取り入れ、生産性向上を図ることは不可欠であるが、お客様に「安全」「安心」「快適」をお届けするという原則は普遍であり、これを推し進めることにより地域社会に貢献してゆく所存である。

京葉ガス㈱

取締役社長 社長執行役員 江口 孝

エネルギー業界は自然災害などへのレジリエンス強化、地政学リスクを考慮したエネルギーセキュリティ、脱炭素社会実現に向けた課題に取り組んでいる。当社はエネルギー事業を中核としつつ、暮らしをサポートするライフサービス領域、不動産事業・街づくりを行うリアルエステート領域など、新たな事業領域へチャレンジする。

株京葉銀行

取締役頭取 熊谷 俊行

当行グループの目指す姿「お客様満足度No.1のソーシャル・ソリューショングループ」の実現に向け、昨年4月にスタートした第20次中期経営計画で掲げた、「営業改革」「人財改革」「経営基盤改革」の3つの改革に挑戦し、オンリーワンの課題解決型営業を強化することで、地域やお客さまの豊かな未来をともに築いていく。

京葉臨海鉄道株

代表取締役社長 吉澤 淳

コロナ禍以降回復感の乏しかったコンテナ輸送に対して、昨年来、トラック確保が困難と近距離ながらも鉄道の定時大量輸送に期待するお客様のお声をいただいている。本年もなお一層の盛り上がりをお願い。また、当臨海工業地帯の存立基盤をなす石油類輸送についても、生産者・消費者双方の活動にしっかり貢献してゆきたい。

株小出ロール鐵工所

代表取締役 小出 明治

創業111年を迎える今年、脱炭素社会での産業に寄与できる技術の習得・サービスの向上に取り組む。また、2022年に導入した「高精度CNC大型ロール研削盤」を機軸とし、ロールの研削加工や制作のさらなる受注拡大を目指す。

株弘文社

代表取締役 湯浅 秀俊

コロナは五類になった。コロナ禍を凌駕し、我が国の産業が壊滅する事態が現出しつつある。人手不足！中小企業は深刻である。大手企業の多くは中小企業が存在してこそ。中小企業は人手不足倒産の瀬戸際。やっと雇用した社員を引剥がす業種が元気であり、大手企業は当該業種の優良顧客である。それで良いのか。踏ん張るぞ。

株小松屋種苗

代表取締役専務 齊藤 彰俊

農業基本法が改正され、お客様にとっても大きな変化が進んでいる。当社はお客様に寄り添った、より密着したサービスを提供して行くために組織改革を進め、社内においてはデータドリブンの経営を進化させ、お客様にはよりソフトな対応を実現するよう努める。

小湊鐵道株

代表取締役社長 石川 晋平

2025年は人口減少の加速と地域格差の拡大、一方ではインバウンド客流入の増大という大きな転換点になると思う。DX・AIの活用と、一方で全社員が経営に参加できる環境を整備し、更には関係者の皆様との共助を深めることにより、地域の皆様は元より広くご利用していただけるように社内変革をすすめる年にする。

三和機材株

取締役執行役員 古池 和彦

新しい年度に向けて、当社は建設機械メーカーとして、建設業界のニーズの変化を察知し、ユーザーの期待に応える技術を提供しなければならない。建設市場の動向が人的不足や時間外労働の上限規制がかかる中、効率良く働ける環境作りが必要である。

株ジィ・シィ企画

代表取締役社長 高木 洋介

今年の抱負はチャレンジである。当社はキャッシュレス業界で活動を続けているが、国内のキャッシュレス決済の増加を背景に、変革のスピードを求められている。2025年はチャレンジの年として、決済のキャッシュレス化だけでなく、決済が行われるまでの活動も含めた新たなビジネスに挑戦しサービス提供を目指していく。

JFEスチール株

専務執行役員東日本製鉄所長 永井 肇

鉄鋼国内需要は、自動車等堅調分野もあるものの、労働力不足による建設分野等の伸び悩みも予想される。海外需要は、アジアを中心とした経済成長が継続しているが、中国の内需減少に伴い鋼材市況に影響を及ぼす可能性があり、ますます競争が激化していく。当社はDX技術を活用した競争力向上、将来のカーボンニュートラル実現に向けた新技術開発をより一層加速させ、お客様そして地域から信頼され、共栄する都市型製鉄所を作り上げていく。

食研

代表取締役社長 新井 裕

今年は中期経営計画の2年目、最終年度の目標達成には、ステークホルダーとの関係を強化し、エンゲージメントを向上させる必要がある。「無欲は怠惰の基となる」という言葉のように、企業は努力を惜しまず、良い意味での「欲」を持ち成長することが社会的価値の創出に繋がる。当社は人財を育成し、輩出できる企業を目指す。

白鳥製菓(株)

代表取締役社長 白鳥 悟嗣

2028年迄に「日本一技術力のある原菓メーカーになる」ことを目指して経営ビジョン“Change the world”を掲げ、社員一人一人が「創業の精神」と「経営理念」を実践して風通しの良い企業文化を育み、「人づくり」を追求することを通じて達成するため、前向きに「ポジティブな自責」を意識して、変革への挑戦に邁進していく所存である。

千葉オイレッシュ(株)

取締役会長 野村 進一

温暖化に伴う地球規模での災害が多発する中、環境に係る持続可能な社会を目指すため3R (Reduce, Reuse, Recycle) はこれからも益々必要になってきた。弊社は、今年もリサイクルを通じて、環境負荷低減に取り組み、人を大切にする経営、エンゲージメント経営を心掛け、地域から必要とされる会社を目指していく。

千葉科学大学

学長 東 祥三

高等教育機関の課題は、社会の変化に対応して、学生が社会で生きていくためのすべの習得と人・社会の中で適応する能力を備えた人材の輩出である。特に、社会への適応能力は、体系的、論理的につまり教室で修得することは難しい。まずは、社会的適応能力が重要ということを認識することができるかどうかを試金石となる。

千葉共同サイロ(株)

代表取締役社長 中村 好克

目覚ましいAIの進化、新首相・新大統領の誕生、止まらない世界各地の紛争と分断…と取り巻く環境は激変を続けるばかりだ。そうした中でも安全・安定・安心の食糧ゲートウェイとして食料安全保障の一翼を担うことが当社の社会的使命・存在意義だ。今年も千葉みななどから社会の豊かさと健康な生活創りに貢献し続ける。

千葉銀行

取締役頭取 米本 努

「一人ひとりの思いを、もっと実現できる地域社会にする」という当行グループのパーパスの実現に向け、グループ一丸となって、お客さま一人ひとり、一社一社に寄り添った最適な商品やサービスの提供に努めていく。お客さまや地域、職員など全てのステークホルダーが希望を持てる明るい未来をともに切り拓いていく。

千葉経済学園

理事長 佐久間 勝彦

本学園は、建学の精神「片手に論語 片手に算盤」を掲げて創立91年を迎えた。大学院・大学・短期大学・高等学校のそれぞれが充実した学習環境のもとで、千葉県の発展に寄与する有為な人材の育成に努めていきたい。

千葉京成ホテル

取締役社長 加藤 雅哉

より質の高いサービス・お料理の提供等を通じ、お客様一人ひとりが、ミラマールにご来館された瞬間から「非日常のひとつき」を実感頂けるホテルを目指していくとともに、社員・スタッフ一人ひとりが「仕事の喜び・働き甲斐」を一層感じる事が出来る職場を構築して参りたい。

千葉興業銀行

取締役頭取 梅田 仁司

激甚災害は増加し、脱炭素やサステナビリティへの取り組みは猶予がない。また県内中小企業は、物価高・人手不足・後継者問題に直面しており、当行グループ一丸で地域・お客さまに寄り添ったコンサルティング考動を強化し、事業課題、環境問題を含めた地域社会課題の解決に取り組み、ともに新たな未来を創造していく。

千葉信用金庫

理事長 宮澤 英男

昨年6月当金庫は創立100周年を迎えた。次の100年に向けて、地域のあらゆるステークホルダーの皆さまへの感謝の気持ちを忘れずに、課題解決活動や金融支援を通じ、これまで以上に地域の皆さまとの絆を深め、地域社会にとってなくてはならない「ベストパートナー金融機関」になるべく奮励努力していく。

株千葉ステーションビル

代表取締役社長 弭間 俊則

旗艦店「ペリエ千葉」をさらに魅力的なSCに進化させ、千葉市中心市街地のまちづくりに貢献していくことを目指す。更には、今年春開業予定の京葉線海浜幕張駅新改札口にあわせ、ペリエ海浜幕張の別館を新たに開業し、幕張新都心エリアの「ペリエステーション」を中心とした魅力あるまちづくり・くらしづくりを推進する。

千葉製粉株

代表取締役社長 加瀬 晴久

自然環境や経済環境が変化する中、当社はコーポレート・サステナビリティを推進し、100年企業を目指す企業体として穀物から生まれる食品素材の基礎開発と新たな価値を創造し、主要食糧の小麦粉及び食品素材の安定供給に努め、また事業の成長ドライブとして穀物由来の化粧品素材原料「レオパール」の拡販とグループ各社とのシナジーにより企業価値向上に努める。

国立大学法人千葉大学

学長 横手 幸太郎

昨年は創立75周年を迎え多くの皆様から祝意を賜った、厚く御礼申し上げます。今年も、昨年採択された「地域中核・特色ある研究大学強化促進事業」を本格的に遂行し、免疫学・ワクチン学研究、予防医学研究等を戦略的に強化し、それらの取組を学内に拡げていくことにより、成果の社会実装に繋げることを目指す。

株千葉日報社

代表取締役社長 中元 広之

県内唯一の地方紙・千葉日報2025年のテーマは「『徹底的に千葉』さらに深化へ」。公正で責任ある地域ジャーナリズムを堅持し、大手メディアにはない地域密着の情報発信をする。県内ニュースはデジタル・SNSでの速報強化、紙面での詳報・深掘りの報道を行う。併せてスポーツ・文化振興事業で読者・県民の期待に応えていく。

銚子信用金庫

理事長 森山 博志

景気は緩やかに回復している一方で、経営資源が限られる中小企業においては、昨今の急激な経営環境の変化に対し、多岐にわたるニーズや課題を抱えている。このようななか、地域金融機関である信用金庫が果たすべき役割は非常に大きく、金融支援に留まらず、本業支援などの経営サポートをより一層強化していく。

東京ガス株千葉支社

支社長 片野 伯則

「人によりそい、社会をささえ、未来をつむぐエネルギーになる」が当社経営ビジョン。千葉エリアで必要とされる存在であり続けるため、強靱で魅力あふれる接続可能なまちづくりを目指し、省エネから先進的な脱炭素技術までのあらゆる最適ソリューションの提供により、お客さまや地域社会の発展に貢献していく。

東京電力パワーグリッド株

千葉総支社長 石部 晴久

「猛暑・厳寒等による電力需要の急激な高まり」や「多発・激甚化する自然災害」の状況下においても、「県民の皆さまへ電気を絶やすことなくお届けする」という電力安定供給の責務を全うする。また、「脱炭素」や「防災」、「地域活性化」など、地域の様々なニーズにお応えし、千葉県の更なる発展に貢献していく。

㈱ドコモCS

千葉支店長 蔵田 信貴

千葉県下の地域経済と人々の暮らしを支える事業者として、安定した通信ネットワークの提供により、地域の皆さまの日々の円滑なコミュニケーションを支えるとともに、皆さまのより便利で快適な暮らしの実現に向け、ニーズに合った、多様で価値のあるサービス・ソリューションをご提供していきたい。

成田国際空港㈱

代表取締役社長 田村 明比古

昨年はインバウンドの旅客がコロナ禍前を上回るなど、当空港は回復から再成長へと移行しつつある。「新しい成田空港」構想についても国での検討が始まり、新たなフェーズに入った。今後も引き続き、新滑走路整備と構想の実現を通じて世界の経済成長を取り込み、日本の国際競争力向上と県経済の成長に一層の貢献を果たして参りたい。

社会保険労務士法人ハーモニー

代表社員 徳永 康子

国民民主党の公約で「103万円の壁」が話題となっており、税金の壁・社会保険の壁があることが知られ私達社会保険労務士にとって嬉しいことである。様々な働き方の法改正があり、健全経営をする企業にとって社会保険労務士のアドバイスは必須となった。今年も経営者・労働者の味方になれるようハーモニーは努力していきたい。

東日本旅客鉄道㈱

執行役員千葉支社長 土澤 壇

首都圏にありながらなかなか知られていない「奥房総の旅」「北総四都市江戸紀行」など、千葉の趣深い魅力を広く発信しつつ、鉄道をはじめとする県内の公共交通にいま一度元気を吹き込んでいく。地域共創を通じ、皆さまとともに、未来へ持続可能な交通ネットワークや生活サービス事業などを維持発展させてまいりたい。

ヒゲタ醤油㈱

代表取締役社長 濱田 孝司

日本やアメリカのトップが交代し、両国の経済環境も大きく変化していくことが予想される。そうした中、当社は消費者行動の変化を的確にとらえ、スピードをもって対応する努力を続け、安心安全な商品を届けていきたい。その積み重ねが業績にも反映されるであろうし、事業継続の大きな原点となると考えている。

福井電化工業㈱

代表取締役 福井 順子

「日本は世界で一番平和な国」とのこと。ポケットに財布や携帯を突っ込んで歩ける国、小学生が親の付き添いなしで登下校できる国は、「驚きでしかない」とのこと。私たちはこのことを自覚し、維持する努力を惜しんではいけないと思う。

双葉電子工業㈱

代表取締役 社長執行役員 有馬 資明

昨年5月に2024～2026年度の中期経営計画を発表し、「持続的な利益創出と成長軌道への変革」を進めており、構造改革は概ね目途が立った。今年、「ハードを核にソフト・サービスを融合したソリューション事業領域へ」を掲げ、是が非でも会社を成長軌道に変革していく。また、SDGsや地球温暖化対策にも引き続き注力していく。

船橋商工会議所

会頭 篠田 好造

昨年は、新型コロナウイルスの5類移行から1年が経過し、人の流れや経済活動が復活するなど各地で賑わいが戻りつつあるが、企業倒産も増加するなど予断を許さない状況が続いている。商工会議所では、引き続き環境変化に対応し、地域経済活性化と市内企業振興に貢献できる活動を組織一丸となって展開していく所存である。



株式会社マルコウ中村組

代表取締役 中村 照文

近年、千葉県でも台風やゲリラ豪雨による風水害が深刻な問題となっている。このような自然災害から人々の命と生活を守ることは建設業界の使命である。一方で、建設業界にも高齢化の波が押し寄せている。我々は使命を果たし続けるため、若手人材の確保や技術の伝承という課題に本気で向かい合わなければならない。

米屋株式会社

相談役 諸岡 靖彦

前年は元日から能登大地震と羽田の衝突事故の幕開け。記録的猛暑は四季を奪い、内外の選挙は大荒れ、混迷極まれり。でも人類の知性と善意は信じたい！明日は今日よりマシな日が来る！と。その一端が、ナリタ。圏央道の県内完成は目前にある。世界一の夢の空港が30年代に完成する。これから10年、夢をカタチにして行こう！

リッティ株式会社

代表取締役 山本 要子

2025年は今までに経験のない大きな挑戦がある。新たな挑戦を通して学びや成長があることを楽しみに頑張りたい。結果仕事にもつながったら更に嬉しい。

弁護士法人リバーシティ法律事務所

代表社員 弁護士 宮本 勇人

災害や疾病による混乱の数年間を脱した今、企業に最も必要なのは「長期的・持続的な企業の成長をどう実現すべきか」という視点である。長期的成長を見据えた場合、各企業の実態を踏まえ、法律上のルールに従った適正な企業運営をすることが不可欠である。企業の長期的・持続可能な成長を法律の面からサポートしていきたい。

東日本電信電話株式会社

千葉事業部長兼千葉支店長 井上 暁彦

2025大阪関西万博において、NTTグループは「IOWN」をはじめとした最先端テクノロジーのパビリオン等の出展を予定。本年も高品質で安定した通信インフラの提供と新技術「IOWN」の地域への実装等を通じて、ICT（情報通信技術）を活用した千葉県の持続的な発展・循環型社会の実現に貢献していく。





新春誌上名刺交換会 (順不同)



あけましておめでとうございます

一般社団法人 千葉県経営者協会

会 長	三枝 紀生		
副 会 長	諸岡 靖彦	加瀬 晴久	
	松田 芳己	山崎 清美	
	江口 孝	熊谷 俊行	
	長谷川芳幸		
専務理事	高橋 秀穂		
監 事	鏑木 榮胤	松丸 隆一	

成田山新勝寺 貫 首 岸 田 照 泰	株式会社 I. T. A システム おさ だ けん じ 代表取締役 長 田 研 白	赤星工業株式会社 代表取締役 伊 藤 広 一
旭建設株式会社 代表取締役 高 橋 昌 宏	株式会社畔蒜工務店 代表取締役 畔 蒜 義 文	阿部建設株式会社 代表取締役 阿 部 典 義
株式会社アルポビルメンテナンス 代表取締役 古 閑 令 子	e p m 不動産株式会社 代表取締役 社 長 鈴 木 政 晴	e p m 不動産株式会社 取締役副社長 鈴 木 貴 文
学校法人市川学園 理 事 長 古 賀 正 一 学 園 長	株式会社市川環境エンジニアリング 代表取締役 岩 楯 保	株式会社市川ビル 代表取締役 田 平 和 精



新春誌上名刺交換会 (順不同)



株式会社伊藤楽器 取締役会長 伊藤賢二	株式会社上野工業所 代表取締役 上野 聡	株式会社内山アドバンス 代表取締役社長 柳内光子
株式会社エイケン 代表取締役 太田将彦	A B C株式会社 代表取締役 高津雄樹	S O Uセレモニー株式会社 代表取締役 松丸喜樹
株式会社エバラデンキ 代表取締役 永岡真一	株式会社エム・アイ・エス・インターナショナル 代表取締役 小松美智子	社会保険労務士法人M C S 代表社員 森 義隆
株式会社オオクシ 代表取締役 大串哲史	株式会社大崎コンピュータエンジニアリング 代表取締役社長 武田健三	大多喜ガス株式会社 代表取締役社長 緑川昭夫
株式会社オートウェブ 代表取締役社長 廣岡大介	株式会社鑄木商会 会長 鑄木榮胤	株式会社鑄木商会 代表取締役 鑄木信雄
川光物産株式会社 代表取締役社長 川井光弘	株式会社関電工 東関東営業本部 常務執行役員本部長 中村直樹	関東天然瓦斯開発株式会社 代表取締役社長 森 武
株式会社機材センター小川屋 代表取締役 小川武子	私市醸造株式会社 代表取締役社長 私市一康	キッコーマン株式会社 代表取締役社長 中野祥三郎 C E O
株式会社キミカ 代表取締役社長 笠原文善	君津信用組合 理事長 平野文彦	株式会社共栄サービス 代表取締役 諸橋宏則



新春誌上名刺交換会 (順不同)



協和警備保障株式会社 代表取締役 小宮 武之	K&Oエナジーグループ株式会社 代表取締役社長 緑川 昭夫	京成建設株式会社 代表取締役社長 田中 亜夫
京成タクシー船橋株式会社 代表取締役社長 三輪 武士	京成電設工業株式会社 代表取締役社長 小林 大祐	京成電鉄株式会社 代表取締役社長 社長執行役員 小林 敏也
京成トラベルサービス株式会社 取締役社長 角田 議洋	京成バスシステム株式会社 代表取締役社長 山田 敦子	京成バラ園芸株式会社 取締役社長 坂齊 和彦
株式会社ケイハイ 代表取締役社長 社長執行役員 福本 英敏	京葉ガス株式会社 取締役社長 社長執行役員 江口 孝	京葉ガスエネルギーソリューション株式会社 代表取締役社長 社長執行役員 吉岡比呂志
京葉ガスカスタマーサービス株式会社 代表取締役社長 石井 俊博	京葉ガス情報システム株式会社 代表取締役社長 長澤 武	株式会社京葉銀行 取締役頭取 熊谷 俊行
京葉段ボール工業株式会社 代表取締役社長 牧野 文俊	京葉都市開発株式会社 代表取締役社長 社長執行役員 酒向 博	京葉ベンド株式会社 代表取締役 長谷川 広志
株式会社京葉ライフエージェンシー 代表取締役 小坂 裕巳	京葉臨海鉄道株式会社 代表取締役社長 吉澤 淳	株式会社小出ロール鐵工所 代表取締役 小出 明治
株式会社弘文社 代表取締役 湯浅 秀俊	小湊鐵道株式会社 代表取締役社長 石川 晋平	小湊鐵道株式会社 代表取締役社長 副社長 石川 卓生



新春誌上名刺交換会 (順不同)



株式会社コミュニティー京成 代表取締役社長 平 敏久	コメット工業株式会社 代表取締役 由川 久子	株式会社在宅支援総合ケアサービス 代表取締役 依田 和孝
株式会社佐倉環境センター 代表取締役 小出 英昭	株式会社ザ・マンハッタン 取締役社長 土屋 卓也	三栄港運株式会社 代表取締役 松田 甚一
株式会社サンケイちば企画 会 長 高原 秀雄	株式会社サンケイちば企画 代表取締役 新谷 孝	株式会社サンミックス 代表取締役社長 在原 和夫
三陽メディア株式会社 代表取締役社長 鈴木 敏夫	株式会社ジイ・シイ企画 代表取締役社長 高木 洋介	株式会社ジイ・シイ企画 取締役会長 金子 哲司
CDCアクアサービス株式会社 代表取締役 川崎 尉匡	株式会社JR東日本クロスステーションリテールカンパニー 千葉支店 支 店 長 倉島 正紀	JFEスチール株式会社 東日本製鉄所 (千葉地区) 総 務 部 長 高麗伊知郎
JFE東日本ジーエス株式会社 代表取締役社長 藤井 久敬	株式会社ジェイコム千葉 代表取締役社長 千田 貞文	芝工業株式会社 代表取締役社長 野口 恭男
昭和興業株式会社 代表取締役社長 松丸 友樹	白鳥製薬株式会社 代表取締役社長 白鳥 豊	白鳥製薬株式会社 代表取締役社長 白鳥 悟嗣
株式会社シンクリエイト 代表取締役 鈴木 心	新京成電鉄株式会社 代表取締役社長 小林 敏也	シンコー株式会社 代表取締役 阿部 博文



新春誌上名刺交換会 (順不同)



株式会社新昭和 代表取締役社長 松田芳己	新日本建設株式会社 代表取締役社長 高見克司	進和建设株式会社 代表取締役 伊藤 浩
杉田建材株式会社 代表取締役 杉田一夫	株式会社セキネ 代表取締役 関根洋一	損害保険ジャパン株式会社 千葉支店長 福井 圭
宝醤油株式会社 代表取締役社長 茂木幸也	宝醤油株式会社 取締役執行役員 名雪浩明	株式会社竹中工務店 東関東支店 支店長 岩崎和義
株式会社竹中製作所 代表取締役社長 住友大祐	千葉オイレッシュ株式会社 代表取締役社長 野村拓也	千葉オイレッシュ株式会社 取締役会長 野村進一
千葉海浜交通株式会社 代表取締役社長 宮原智紀	株式会社千葉銀行 取締役頭取 米本 努	ちばぎん証券株式会社 取締役社長 稲村幸仁
千葉グローブシップ株式会社 代表取締役 古賀慎一郎	学校法人千葉経済学園 理事長 佐久間勝彦	株式会社千葉京成ホテル 取締役社長 加藤雅哉
千葉県酒類販売株式会社 代表取締役社長 高山和夫	千葉県生産性本部 会長 青柳俊一	一般社団法人千葉県トラック協会 会長 池田和彦
千葉県ビルメンテナンス協同組合 理事長 小名木敬一	千葉港運倉庫株式会社 代表取締役社長 永井隆介	株式会社千葉興業銀行 取締役頭取 梅田仁司



新春誌上名刺交換会 (順不同)



公益財団法人ちば国際コンベンションビューロー 代表理事 吉田和彦	千葉商工会議所 会 頭 佐久間英利	ちば醤油株式会社 代表取締役 会 長 山本一郎
千葉信用金庫 理 事 長 宮澤英男	株式会社千葉ステーションビル 代表取締役 社 長 弭間俊則	千葉製粉株式会社 代表取締役 社 長 加瀬晴久
株式会社千葉測器 代表取締役 中村卓見	千葉中央バス株式会社 代表取締役 尾崎紘一郎	千葉テレビ放送株式会社 代表取締役 社 長 青柳洋治
千葉トヨタ自動車株式会社 代表取締役 社 長 出野祥平	千葉トヨペット株式会社 代表取締役 社 長 清水貞弘	株式会社千葉日報社 代表取締役 中元広之
千葉窯業株式会社 代表取締役 社 長 池田喜美夫	銚子商工信用組合 理 事 長 岡野 繁	銚子信用金庫 理 事 長 森山博志
株式会社銚洋陸運 代表取締役 会 長 都築正明	塚本建材株式会社 代表取締役 塚本福二	塚本總業株式会社 代表取締役 社 長 塚本素清
株式会社鶴商メンテナンス工業 代表取締役 西村直樹	株式会社ティーエスケー 代表取締役 竹内 一	株式会社ティーケーピー TKPガーデンシティ千葉 支 配 人 小網啓史
株式会社電洋社 代表取締役 社 長 浮谷直之	東京ガス株式会社 千葉支社 支 社 長 片野伯則	東京電力パワーグリッド株式会社 千葉総支社長 石部晴久



新春誌上名刺交換会 (順不同)



東京ベイシティ交通株式会社 取締役社長 山田 考一	東京ベイシティ交通株式会社 常務取締役 福本 健二	東方地所株式会社 取締役社長 麻生 博章
東北商事株式会社 代表取締役 脇田 達志	東洋ケミカルエンジニアリング株式会社 代表取締役 佐々木 勝彦	東洋ケミカルエンジニアリング株式会社 専務取締役 新井 美緒
トーフナ映像株式会社 代表取締役 横山 一隆	株式会社常磐植物化学研究所 代表取締役社長 立崎 仁	株式会社ドコモCS 千葉支店 支店長 蔵田 信貴
戸田建設株式会社 千葉支店 支店長 近藤 修介	株式会社富澤商店 代表取締役 富澤 洋	株式会社ナガタ 代表取締役社長 長田 光史
ナカノ株式会社 代表取締役 中野 忠義	成田商工会議所 会 頭 諸岡 靖彦	日本機材株式会社 代表取締役 青木 昭
一般社団法人日本産業カウンセラー協会 東関東支部 支 部 長 秋山 礼子	株式会社日本資産総研 代表取締役 小川 隆臣	株式会社日本都市 代表取締役 大原 俊弘
株式会社日本保安 代表取締役社長 青柳 秀夫	ノザキ建工株式会社 代表取締役 木村 仁彦	社会保険労務士法人ハーモニー 代表社員 徳永康子
東日本電信電話株式会社 千葉事業部 千葉事業部長 兼千葉支店長 井上 暁彦	東日本旅客鉄道株式会社 千葉支社 執行役員 千葉支社長 土澤 壇	ヒゲタ醤油株式会社 代表取締役社長 濱田 孝司



新春誌上名刺交換会 (順不同)



平野コンクリート工業株式会社 代表取締役 平野 哲也	福井電機株式会社 代表取締役 社長執行役員 富塚 博祥	株式会社藤ヶ谷カントリー倶楽部 代表取締役 社長 熊谷 晋
富士フィルムビジネスイノベーションジャパン株式会社 千葉支社 支社長 清水 博志	株式会社富士見地所 代表取締役 秋山 智	双葉電子工業株式会社 代表取締役 社長執行役員 有馬 資明
船橋商工会議所 会頭 篠田 好造	株式会社フロンティア 代表取締役 社長 重森 裕之	株式会社ベイ・フィールド・プロダクション 代表取締役 横山 一隆
社会福祉法人豊裕会 理事長 穂葉 三千雄	豊和工業株式会社 代表取締役 三宅 豊	星商株式会社 代表取締役 星 敦子
株式会社ホンダカーズ東総 取締役会長 加瀬 孝雄	株式会社ホンダカーズ東総 代表取締役 加瀬 一幸	株式会社幕張メッセ 代表取締役 社長 今清水 浩介
株式会社マザー牧場 代表取締役 前田 伸	株式会社マルコウ中村組 代表取締役 中村 照文	丸正商事株式会社 代表取締役 内田 千尋
丸正商事株式会社 代表取締役 内田 千恵子	萬野梱包倉庫株式会社 代表取締役 萬野 晴之	ミドリ安全株式会社 千葉支社 支社長 井口 裕弘
宮川電気通信工業株式会社 代表取締役 宮川 光生	株式会社ミヤコシ 名誉会長 宮腰 巖	株式会社ミヤコシ 代表取締役 社長 宮腰 亨



新春誌上名刺交換会 (順不同)



雅野建設株式会社 代表取締役 野口彰夫	八街倉庫株式会社 代表取締役 鈴木 等	山田機械工業株式会社 代表取締役社長 玉置 公
山喜興業株式会社 代表取締役 佐々木雄一	ユアサ・フナシヨク株式会社 代表取締役社長 山田共之	ユニファイン株式会社 代表取締役 柏木君子
有限会社夢咲 代表取締役 高橋芳隆	米屋株式会社 相談役 諸岡靖彦	有限会社ランディック市川 代表取締役 上蘭隆仁
弁護士法人リバーシティ法律事務所 代表社員 宮本勇人		





石渡俊彦プロ 第91回

月イチゴルファーの 90切りへの近道

Golf Studio

「ショートパットを克服する」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

そろそろグリーンの速さが気になる季節となりました。

最近、3パットが増えたりしていませんか？

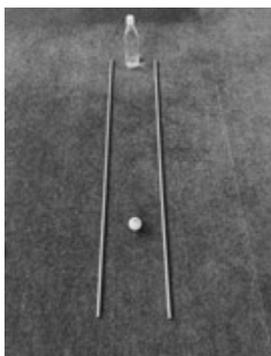
今回はショートパットを克服するためのアドバイスをさせていただきます。

まず、ショートパットを外すゴルファーの多くは”パターフェースの向きが合っていない”ケースが多いということです。

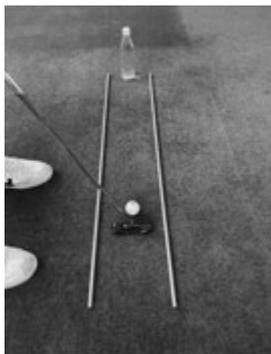
具体的に言うと、ストレートのラインで、フェースの向きが真っ直ぐではなく、カップの右端を向いていて”左へ外す”のをよく見かけます。

そこで、家で出来る練習ドリルをご紹介します。

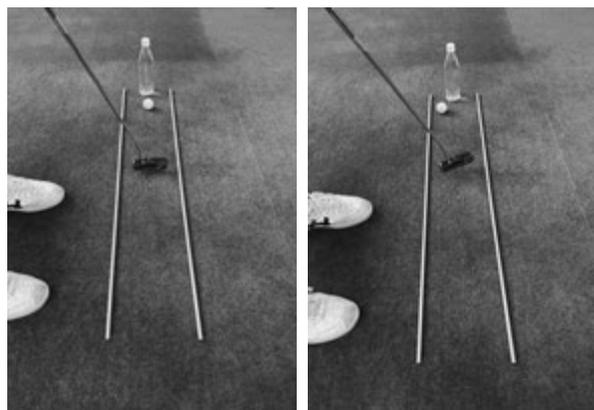
まず、右の写真のようにペットボトルをカップに見立てて、ターゲットに向けてガイドラインを作ります。



用意が出来たら1メートルほどの距離にゴルフボールを置いて、パターヘッドをターゲットに向けてセットします。



この状態からテークバックをとらずに、フォロースルーでボールを押し出します。



この時、ペットボトルのセンターにボールが当たれば”正しい方向”にパターヘッドが出ていることになります。

ショートパットを引っ掛ける傾向のある人は、この時にボールが左へ出るでしょう。

プライベートのコンペなどでは「ワングリップOK」ですが、1メートルという距離は結構プレッシャーがかかるもの。

このドリルでカップインの確率を高めてください。

- すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦 youtube

検索



詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。

千葉市中央区中央港1-16-3 TEL. 043-239-7782

1月 就職戦線レポート

株式会社マイナビ 千葉支社
支社長 今泉庄治



PROFILE：2005年入社。東京都足立区出身。
入社以来、本社にて様々な業務を経験し、2018年
から京都支社長に着任し地域の採用支援を行
う。その後、本社に戻り新規事業（M&A事業）
の立ち上げに携わった後、千葉支社長に至る。

～Career in Japan 2024 KOREA開催のご報告～

厳寒の候 お変わりなくご活躍のことお喜び申し上げます。さて、今回は11月初旬に韓国ソウルで開催されたCareer in Japan 2024 KOREAについて、開催報告をお送りさせていただきます。韓国国内の就職競争は1999年IMF金融危機以来加熱しはじめ、2014年以降失業者数が大幅に悪化傾向にあり、OECDによると、若年層（15歳～28歳）の失業率が6.4%と日本の3.8%を超えていました。一人一人の学生にとって、実りある業界研究・インターンシップの就活準備に繋がることを願っております。上記状況を踏まえ、韓国政府は2013年より「K-MOVE」という若者が海外で就職できるよう後押しを開始しました。マイナビはその「K-MOVE」の一端を担っている「韓国貿易協会（KITA）」と提携し、韓国国内の日本就職希望者と日本企業との懸け橋となっております。

イベント名：Career in Japan 2024 KOREA
開催日時：2024年11月15日(金)11:00-18:00／16日(土)10:00-17:00
会場名：COEX（ソウル市江南区）
出展社数：23社
イベント予約者数：391名 応募総数：1,020件 書類合格数：543件
面接予約数：447件 面接実施数：368件

前年実績
開催日時：2023年11月12日(日)～13日(月)
会場名：COEX（ソウル市江南区）
出展社数：25社
イベント予約者数：353名 応募総数：786件 書類合格数：513件
面接予約数：377件 面接実施数：287件

面接部屋



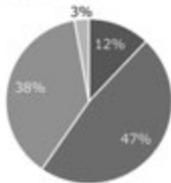
講演会場



会場風景（採用掲示板）



▼日本語レベル

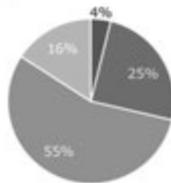


- ネイティブレベル
- ビジネスレベル
- 会話レベル
- 話せない

日本語能力試験	人数
N1	130
N2	51
N3	9
N4	2

※調査数のみ (n=192)

▼英語レベル



- ネイティブレベル
- ビジネスレベル
- 会話レベル
- 話せない

Career in Japan KOREAの
イベント紹介動画をご覧ください



イベント編

学生インタビュー編

当日の様子

会場では、企業受付、面接エリア、講演会場などが設けられ、参加者は各ブースで企業担当者と直接面談し、就職に関する情報を得ることができました。イベント全体を通じて参加者は日本での就職に対する期待と関心を高めることができました。

その他のイベントや新卒採用の詳細については、関東採用支援担当まで (s-kanto-salespromotion@mynavi.jp) ご連絡ください。

● HUMAN CAPITAL サポネット <https://saponet.mynavi.jp/>

採用・育成・組織戦略ご担当者様のための総合情報メディアです。マイナビの各種調査や採用書類・雛形などを展開し、採用で抱えている課題を解決できるような情報を随時ご提案いたします。
・学生＆企業動向データの公開 ・新卒採用の基礎をご紹介 ・マイナビの開催する新卒採用支援セミナーのお申込み

書評「経営者に役立つこの一冊」第115回

『101歳現役化粧品販売員の 一生楽しく働く教え』

堀野 智子 著

ダイヤモンド社：2024年



世界保健統計2023年版によると、日本人の平均寿命は84.3歳である。男性は81.5歳、女性は86.9歳と報告されており、世界でも屈指の長寿大国である。しかしながら、自立した生活を送れる期間である「健康寿命」は平均寿命よりも、約10年程度短いことが判明している。これは他者の支援や介護を必要とするなど、誰も多かれ少なかれ健康上の問題を抱えるようになり、日常生活を送れなくなるということを意味する。さらに、金融庁の報告書において「老後資金2000万円問題」が不安を煽ったのは記憶に新しい。老後に光明は見いだせないのかとため息をつきたくなる。

その一方で、100歳を超えても元気ハツラツと働く高齢者がいる。本誌489号（2022年11月）で取り上げた「92歳の総務課長の教え」の玉置泰子さんを超える人物がいるなどとは、いまでも想像できなかった。その人物とは本書の著者である堀野智子さんである。2023年8月に「最高齢の女性ビューティーアドバイザー」としてギネス世界記録に見事認定されている。

ご本人は毎日、身内や近所の方々とのお付き合いを大事にしてきて、気づけばこの年齢になってしまったと謙遜しているものの、1923年4月9日生まれの御年101歳である。いまでも現役化粧品販売員としてポーラ化粧品にて訪問販売を行っている。面倒見の良い社交的な人柄と楽天的な性格で、家族の死も人並みの経験として長く引きずることなく、楽しく仕事を続けてきた。この秘訣を整理したのが本書である。

楽しく生きて働き続けてきたのは、大好きな化粧品のトリコになってしまったからだという。自分自身が使ってみて「本当にいいと思ったモノ」だからこそ、口コミの情報源となり、情熱をもってセールスできたという。また、トリコになってしまったがゆえに、ポーラ製品に対する豊富な知識も自然と身に付き、この素晴らしい化粧品をもっと広く知ってもらいたい、より多くの女性がキ

レイになって、笑顔あふれる生活を送ってほしいと願い、それを体現したわけである。自分だけでなく、周囲の人の幸せを願った生き方を60年以上も実践できた、幸せの人生と振り返っている。

堀野さんは女学校を卒業後、1941年に通信局（電話局の交換手として勤務）に入局。23歳で結婚退職し、子ども3人孫5人に恵まれる。39歳にポーラ化粧品の販売員として働き始める前に、戦後の喰うや喰わずの時代を、果樹園の手伝いや生命保険の営業職も務めて、稼ぐことの厳しさも経験したという。断り切れずに踏み入れた保険の世界も、ビジネスマナーや歓迎されない顧客への対応など、得難い現場経験を積めたことが後に役立ったと振り返っている。

また、ポーラ化粧品では現場の訪問販売員だけでなく、新設の営業所の所長として管理職に抜擢されたという。営業所長の仕事では、訪問販売員の新規採用や新商品の勉強会、営業所の売り上げ管理をはじめとする利益管理や帳簿付けなどの経理業務など、八面六臂の活躍をしている。97歳の折に怪我で入院した際も、同室の患者と仲良くなり新規の顧客を獲得したこともある。

不本意な仕事であっても、怪我などの不幸が訪れても、人生に無駄はないことを教訓として語る堀野さんは楽天的であり、なんと遅いことか。余談になるが、天性の好奇心旺盛な堀野さんはスマートフォンを使いこなすという。最新の技術や機械にも好奇心を持つのは、自分の限界を決めつけることなく、自分でもできると思い込むことで、本当にできてしまうことが意外と多いことを知っているからだという。まさに、人生を楽しく働く教えが詰まっている一冊である。

評者
千葉大学大学院社会科学研究院 教授
小川 真実 氏(おがわ まさみ)



ロウムカフェ



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子 氏

Q 少子高齢化が止まりません。そのため、育児・介護休業法がまたまた改正されるようです。早めに対応したいので、詳しく教えてください。

A 少子高齢化対策として、子育てしやすい働き方を進め、介護による離職を防ぐために、育児・介護休業法が令和7年4月1日と令和7年10月1日の、2段階に分けて改正されます。今回は令和7年4月1日施行の(1)～(9)の概要をお知らせ致します。なお、(1)(2)(3)(4)(6)(9)は就業規則の変更が必要となります。

(1)子の看護休暇の見直し

- ・小学校就学の始期に達する前まで
⇒小学校3年生終了まで
- ・病気やけが、予防接種や健康診断
⇒感染症に伴う学級閉鎖等、入園(入学)式、卒園式を追加
- ・労使協定により除外できる労働者から②を削除
 - ① 週の所定労働日数2日以下
 - ② 継続雇用期間6ヵ月未満
- ・名称の変更
子の看護休暇⇒子の看護等休暇

(2)所定外労働の制限(残業免除)の対象拡大

- ・3歳未満の子を養育する労働者
⇒小学校就学前の子を養育する労働者

(3)短時間勤務制度(3歳未満)の代替措置に③のテレワークを追加

- ① 育児休業に関する制度に準ずる措置
- ② 始業時刻の変更等
- ③ テレワーク

(4)育児のためのテレワーク導入

3歳未満の子を養育する労働者がテレワークを選択できるようにする努力義務

(5)育児休業取得状況の公表義務適用拡大

- ・従業員数1,000人超⇒従業員数300人超

(6)介護休暇を取得できる労働者の要件緩和

- ・労使協定により除外できる労働者から②を削除
 - ① 週の所定労働日数2日以下
 - ② 継続雇用期間6ヵ月未満

(7)介護離職防止のための雇用環境整備

- ①～④のいずれかの措置を講じなければならない
- ① 介護休業・介護両立支援制度等に関する研修の実施
 - ② 介護休業・介護両立支援制度に関する相談体制の整備(相談窓口設置)
 - ③ 自社の労働者の介護休業取得・介護両立支援制度等の利用の事例の収集・提供
 - ④ 自社の労働者へ介護休業・介護両立支援制度等の利用促進に関する方針の周知

(8)介護離職防止のための個別の周知・意向確認等

1. 介護に直面した旨の申出をした労働者に対する個別の周知・意向確認

周知事項

- ① 介護休業、介護両立支援制度等の制度の内容
- ② 介護休業・介護両立支援制度等の申出先
- ③ 介護休業給付金に関すること

2. 介護に直面する前の早い段階(40歳等)での情報提供

介護休業や介護両立支援等の理解を深めるため、①②のいずれかの時期に、事業主は以下の事項について情報提供しなければならない

[情報提供期間]

- ① 労働者が40歳に達する日(誕生日前日)の属する1年間
- ② 労働者が40歳に達した日の翌日(誕生日)から1年間

個別周知・意向確認の方法

- ① 面談② 書面交付③ FAX④ 電子メール等のいずれか (③④は労働者が希望した場合のみ)

(9)介護のためのテレワーク導入

要介護状態の対象家族を介護する労働者がテレワークを選択できるようにする努力義務

実施が難しいものもありますが、自社にはどのような方法が良いのか、お早目にご検討下さい。

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

TEL 043-273-5980

労務法制委員会 Q & A



弁護士法人リバーシティ法律事務所

弁護士 川名秀太氏

2025年2月4日の第6回労務法制委員会では、年次有給休暇の時季変更権行使に関する留意点について話をする予定です。

詳しい内容は労務法制委員会でお話しますが、今回ここでも簡単に整理しておきたいと思います。

Q1 年次有給休暇とは？

A1 労働者に権利として有休の休暇を付与する制度です。使用者（雇用主）は、労働者を雇い入れた日から起算して、6ヵ月継続して勤務し、全労働日（所定労働日）の8割以上出勤した労働者に対し、年次有給休暇を与えなければなりません（労働基準法39条1項）。勤続年数1年ごとに次のとおり付与日数が増加し、最大でも20日です。

勤続期間	付与日数
6ヵ月	10日
1年6ヵ月	11日
2年6ヵ月	12日
3年6ヵ月	14日
4年6ヵ月	16日
5年6ヵ月	18日
6年6ヵ月以上	20日

Q2 労働者の時季指定権とは？

A2 労基法所定の要件を充たした労働者が時季指定することで、当該労働者の所定労働日の労働義務が消滅し、当該労働者は有給で休めることとなります。使用者（雇用主）は時季変更権を適法に行使しない限りは、労働者の請求した時季に年休を付与しなければなりません。

ここでいう「請求」は、判例上、使用者（雇用主）の許可や承認が必要なものとはされていません。もっとも、年休の時季指定について、判例上、就業規則などに「前日までに」等の指定時期の目安を置くことは、使用者（雇用主）が代替労働者の配置を検討したり、時季変更権の行使をするか否かを判断したりする時間的余裕のためには合理性があるとされています。

就業規則上の定め方に疑問がある場合には、社労士や弁護士等の専門家に相談することもご検討ください。

Q3 使用者（雇用主）の時季変更権とは？

A3 複数の労働者からの年休の時季指定が同時期に重なる等、使用者（雇用主）が労働者から指定された時季に、希望者全員に年休を取得させることが不都合なこともあり得ます。そこで、法は、「事業の正常な運営を妨げる場合」（労働基準法39条5項但書）に、労働者の時季指定の効力を消滅させることが認めています。

判例上、時季変更権の行使は、労働者が指定した時季に年休取得ができるよう、企業の種類は規模、年休取得時期や人数、代替労働者の配置の難易などに応じた措置を講ずることが前提であり、それでもなお年休取得により事業の正常な運営が妨げられる場合に有効とされています。

しかし、恒常的な人員不足を理由にした時季変更権の行使は正当化できない、と判断した裁判例もあり、「事業の正常な運営を妨げる場合」の判断には法的な難しさがあります。

そのため、時季変更権の行使については、内規を設けて運用することも検討するとよいでしょう。ルールを見える化することで、年休を巡る労働者とのトラブルの予防にもなります。

Q4 計画年休との関係は？

A4 計画年休とは、労使協定の締結と、労働者が自由に利用できる年休日を5日残すことを条件に、年休の計画的な消化・付与が可能になる制度です（労働基準法39条6項）。

厚労省の通達では、計画年休協定によって年休の計画的な付与が行われると、その日は時季指定権と時季変更権が失われるとされています。

セミナー・行事のご案内

詳しくは、右のQRコードのページ
or 千葉県経営者協会HPをご覧ください



<千葉県経営者会館には受講生用駐車場はございませんのでご注意ください>

講演会

内 容	講 師	日 時 場 所
第219回経協フォーラム（千葉支部主催） 「地域社会とともに成長を ～イオンモールの取り組み～」	イオンモール(株) 執行役員 東日本支社長 武田 久和 氏	1月21日（火） 13：00～14：00 京成ホテルミラマール
道経塾（印旛支部主催） 「渋澤栄一に学ぶ企業経営と生き方 『論語と算盤』Ⅱ」	作家 守屋 淳 氏	1月24日（金） 【講演会】 15：00～16：30 【懇親会】 16：30～18：00 成田商工会議所
新春金融経済講演会 「2025年 わが国経済の展望」	日本銀行 調査統計局 参事役 黒住 卓司 氏	1月29日（水） 13：30～14：30 ホテルグリーンタワー幕張
落語鑑賞会（山武・印旛支部共催） 「はてなの茶碗」	四代目 桂 右女助 氏	2月6日（木） 【落語会】 11：30～12：20 【懇親会】 12：30～14：00 蓬莱閣
第220回経協フォーラム （市川・浦安支部主催） 「北千葉道路の概要と進捗状況」	国土交通省 関東地方整備局 首都国道事務所	2月20日（木） 【講演会】 16：00～17：00 【懇親会】 17：00～18：30 山崎製パン企業年金基金会館
第221回経協フォーラム（君津支部主催） 「君津市のまちづくりと 市政への取り組みについて」	君津市長 石井 宏子 氏	2月21日（金） 【講演会】 15：00～16：30 【懇親会】 16：30～18：00 木更津ワシントンホテル
千葉県商工労働部講演（県東3支部共催） 「千葉県の企業誘致施策について」	千葉県商工労働部 企業立地課	2月28日（金） 12：00～13：30 寿茂登
第46回経協トップセミナー 「生涯現役社会の条件」	日本赤十字社社長 清家 篤 氏	3月7日（金） 【講演会】 15：00～16：30 【懇親会】 16：30～18：00 ホテル ザ・マンハッタン
講演会（君津支部主催 ※支部総会同時開催） 「日本でいちばん大切にしたい会社」 ～ひとを幸せにする経営を実践しています～	㈱キミカ 代表取締役社長 笠原 文善 氏	4月25日（金） 16：30～17：30 木更津ワシントンホテル

研修・セミナー

内 容	講 師	日 時 場 所
第5回労務法制委員会 「労働時間管理の実務と法的留意点」	弁護士法人リーガルプラス 弁護士 宮崎 寛之 氏	1月22日(水) 15:00~17:00 千葉県経営者会館
採用していい人・いけない人の見極め方	㈹キャリアドメイン 代表取締役 谷所 健一郎 氏	2月3日(月) 13:30~17:00 千葉県経営者会館
第6回労務法制委員会 「判例から学ぶ労務管理の落とし穴」	弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士 和田 はる子 氏 弁護士 川名 秀太 氏	2月4日(火) 14:30~16:30 千葉県経営者会館
春季労使交渉に向けた基本姿勢 ~2025年経労委報告セミナー~	日本経済団体連合会(経団連) 坂下 多身 氏	2月12日(水) 15:00~16:20 千葉県経営者会館
第10回人事労務講座 「基礎から理解する労働法」(前編)	弁護士法人戸田労務経営 西船橋法律事務所 代表弁護士 戸田 哲 氏	2月18日(火) 14:00~17:00 千葉県経営者会館
第11回人事労務講座 「基礎から理解する労働法」(後編)	弁護士法人戸田労務経営 西船橋法律事務所 代表弁護士 戸田 哲 氏	3月4日(火) 14:00~17:00 千葉県経営者会館
第12回人事労務講座 「労働基準監督署の臨検(調査)への対応」	社会保険労務士法人 曾我事務所 所長 特定社会保険労務士 曾我 浩 氏	3月17日(月) 15:00~17:00 千葉県経営者会館
新入社員研修	㈱パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜陽子 氏	A日程 4月2日(水), 3日(木) B日程 4月7日(月), 8日(火) 両日 9:30~17:00 千葉県経営者会館
新入社員フォローアップ研修 ※新入社員研修とセット申込で割引となります		A日程 10月14日(火) B日程 10月15日(水) 両日 9:30~17:00 千葉県経営者会館
2年目社員 ブラッシュアップ研修	㈱エム・アイ・エス・インターナショナル 山本 恵子 氏	4月24日(木) 9:30~17:00 千葉県経営者会館

2025年度支部総会のご案内

支 部	目 程	曜 日	時 間	会 場
山 武	4月2日	水	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	蓬莱閣(東金)
長 夷	4月3日	木	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	竹りん (茂原)
北 総	4月4日	金	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	ザ・クレストホテル柏 (柏)
船 橋	4月9日	水	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	ホテルフローラ船橋 (船橋)
市川・浦安	4月10日	木	16:30 総会 17:00 懇親会 18:30 終了	山崎製パン企業年金基金会館 (市川)
海 匝	4月11日	金	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	ホテルサンモール (旭)
香 取	4月15日	火	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	寿茂登 (佐原)
八 千 代	4月16日	水	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	ユアエルム八千代台店 「洋食亭ブラームス」(八千代)
銚 子	4月17日	木	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	犬吠埼ホテル (銚子)
千 葉	4月22日	火	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	TKPガーデンシティ千葉 (千葉)
印 旛	4月23日	水	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	ウィシュトンホテルユーカーリ (佐倉)
君 津	4月25日	金	16:00 総会 16:30 講演会 17:30 懇親会 19:00 終了	木更津ワシントンホテル

※ 後日ご案内状を送付いたします。

事務局だより (委員会・支部・セミナーなど)

●千葉支部

「京葉シーバース視察と季節の魚介類を食す会」

(JFEスチール(株)東日本製鉄所(千葉地区) 総務部長) 支部長 高麗 伊知郎 氏

10月18日(金)、千葉支部主催による「京葉シーバース視察と季節の魚介類を食す会」が会員企業6社11名の参加で開催された。当日は小雨の降る中、13時にJR千葉駅東口をバスで出発し14時に現地に到着した。

京葉シーバース(株)(袖ヶ浦市)は、東京湾に建設された輸入原油の供給栈橋で、京葉工業地帯の岸壁の水深が浅いため、タンカーが係留できる東京湾の中央部にコスモ石油、JXTGエネルギー、出光興産、富士石油の石油精製4社により「共同バース」として昭和42年に建設された。原油の取扱量は国内の年間20%で、日本経済を支える重要なインフラとなっている。

同社の説明を受けた後、ヘルメットと救命胴衣を着用し連絡船で移動した。シーバースまでは岸から約7kmあるが、東京湾は風も波もなく約40分の快適な船旅となった。



シーバースには全長300m超のタンカー2隻が係留されており、「2隻のうち1隻は原油を製油所に送る作業を行



【今回ご参加の皆さま】

っており、全て送るには2泊3日かかる」と説明があった。その後、管制棟の制御室に移動し、モニターに映る原油の輸送状況や365日24時間3名以上が交代でシーバースに常駐していること等の説明を受けた。参加者からは「普段、見ることができる施設ではないだけに、実に貴重な体験だった」との感想が寄せられた。

その後、バスで懐石料理「淡粋」(市原市)に移動し、懇親会を行った。始めに「淡粋」を経営するピリブ(株)始関社長から歓迎の挨拶があり、高麗支部長の「日本酒で乾杯」で懇親会がスタートした。参加者は視察した京葉シーバースや自社の話題で大いに盛り上がった。懇親会後は定刻どおり19時にJR千葉駅で解散となった。

視察にあたりご協力いただいた京葉シーバースに感謝申し上げます。ありがとうございました。

●時事セミナー

「AIの活用と今後の企業経営」

富士通株式会社

シニアエバンジェリスト 松本 国一 氏

10月22日(火)、京成ホテルミラマールにおいて29会員総勢40名の参加により富士通株式会社シニアエバンジェリストの松本 国一氏をお招きし「AIの活用と今後の企業経営」と題する講演会が開催された。

松本氏は1991年に富士通株式会社へ入社。コンピューター・ネットワーク・モバイルの合計16部門43部署においてデジタル全般の業務に従事された。こうした経験を活かしシニアエバンジェリストとして、池上彰氏、カズレーザー氏との対談、各メディアへの出演や年間250回を超える講演活動、教育機関での講義など、多彩に活躍されている。

講演では、2022年11月chatGPTのリリース以降、この2年間で大きな成長を遂げてきた



【講師の
松本 国一氏】

生成AIの最新事例と企業経営におけるAIの活用についてデモンストレーションを交え解説いただいた。

高速かつ正確に情報を処理し、膨大な量のデータを分析可能なAIの導入により、こうした技術は小売店や飲食店などの接客サービス、医療診断・データ分析、製造業での生産ラインの自動化、建設業での設計や安全管理などをはじめ、当初AIには代替え出来ないと言われていた業種においても導入が進んでいる。

今後、更なるAI技術の進化に伴い単純労働や定型作業は自動化され、人はより創造性や専門性を活かせる仕事にシフトし仕事の概念も変化していく。

終わりに、「AIには出来ることが無数にあるが、『未知の創造』は人にしか出来ない、間違えたと思っても一歩踏み出せる力が人にはあり、そこでイノベーションが起こる。人にしか出来ない仕事へのシフトをお願いしたい」と締めくくられ、大変盛況のうち講演会は終了した。

●第217回経協フォーラム（県東3支部共催）

「野球を通じた人と地域の交流」

共催：香取・海匠・銚子支部

香取支部長

山本 一郎 氏（ちば醤油㈱ 代表取締役会長）

海匠支部長

阿部 典義 氏（阿部建設㈱ 代表取締役社長）

銚子支部長

森山 博志 氏（銚子信用金庫 理事長）

10月23日（水）、第217回経協フォーラムが10会員34名の参加のもと銚子市の犬吠埼ホテルにて開催された。今回は元プロ野球選手の木樽正明氏を講師に招き「野球を通じた人と地域の交流」と題し講演が行われた。

木樽氏は銚子市生まれ、銚子商業高校で全国高等学校野球選手権大会にて準優勝した後、東京オリオンズ（現千葉ロッテマリーンズ）に入団し最優秀選手賞等を受賞、引退後はコーチ・スカウト部長等を経て、現在は地元銚子市で銚子市政アドバイザーを務めている。



【講師の木樽正明氏】



講演では、現役時代や引退後の読売ジャイアンツ編成調査室時代の長嶋茂雄終身名誉監督とのエピソード等も披露された。

そして地元で「野球を楽しむ」「仲間を作る」「健康である」ことを目的として立ち上げた野球チーム「木樽ドリームズ」や「黒潮・利根親善軟式野球大会 Kリーグ」のこと、元読売ジャイアンツ篠塚和典氏らと共に行っている「銚子黒潮野球塾」の活動が紹介された。



【木樽ドリームズ】



【銚子黒潮野球塾】

出席者には現在も野球を続けている方も多く、野球を通じた地元での交流活動に感銘を受けていた様子で、講演は盛大な拍手で終了した。

●第3回人づくり委員会

産学交流会（意見交換、講演、名刺交換）

委員長 市川 由貴子 氏
（㈱ハッピースマイル 相談役）

10月24日（木）、第3回人づくり委員会が24会員28名の参加のもと開催された。今回は各グループでの意見交換会、神田外語学院の杉本雅視氏を講師に招いた講演「千葉県の大卒雇用環境2024-2025 まとめ」、名刺交換会の3部構成で行われた。



【意見交換会の様子】

冒頭の意見交換会では6つのグループに分かれ、各企業が抱えている採用に関する悩みをグループ内で共有した。企業からは「募集をかけても人が

集まらない」「業種も関係しているのではないか」といった意見があった。続いて杉本氏による講演が行われた。県内企業を取り巻く環境分析として、千葉県の企業・業種と就業者の推移等をデータで示され、新卒採用活動に関わる採用手法の変化や産業が与える影響について解説が行われた。講演会終了後には大学と企業との名刺交換会が行われた。



【名刺交換会の様子】

交流会は本年度で11回目の開催となるが、今回はグループディスカッションを取り入れ産学で共有する場を設け、双方の参加者にとって率直な意見交換や情報交換ができる貴重な場となった。

●12支部共催千葉経協ゴルフ大会

10月25日（金）、袖ヶ浦カンツリークラブ新袖コースにて10会員11名の参加を得て「12支部共催千葉経協ゴルフ大会」が開催された。袖ヶ浦カンツリークラブ新袖コースは女子プロのニチレイレディスの会場でも知られている県内有数の名門コースだ。



当日は朝方まで本降りの雨でプレーへの影響が心配されたが、スタートする頃には雨も止み風も弱く、体を動かしやすい天候となった。熱戦の結果、新谷孝氏（株サンケイ千葉企画 代表取締役）がグロス95、ネット72.2で見事優勝に輝いた。準優勝にはグロス92、ネット72.7で岡田友良氏（鹿島建設株千葉営業所 所長）、第3位にはグロス92、ネット74.0で土肥弘孝氏（株エアリープラス 代表取締役）が続いた。

表彰式では中小企業委員会委員長でもある宮越巖氏（株ミヤコシ 名誉会長）の乾杯の発声により和やかな懇親が始まった。成績発表では高橋専務理事からの賞品授与とともに自社PRや近況報告が行われ、会場は大いに盛り上がった。優勝した新谷氏からは「動きやすい天候で、気持ち良くプレーできました。ありがとうございました」と挨拶をいただいた。

懇親会は小一時間で終了、ゴルフ大会は終了となった。



【優勝の新谷孝氏（左）】

●第45回経協トップセミナー

「日本政治の行方」

東京大学 先端科学技術研究センター
フェロー 御厨 貴 氏

10月29日（火）、第45回経協トップセミナーが32会員33名の参加のもと千葉市の京成ホテルミラマーレにて開催された。今回は東京大学先端科学技術研究センターフェローの御厨貴氏を講師に招き「日本政治の行方」と題し講演が行われた。

御厨氏は東京都出身。東京大学法学部卒業後、東京都立大学法学部教授、東京大学先端科学技術センター教授等を経て、現在は同センターフェロー、サントリーHD株取締役、ひょうご震災記念



【講師の御厨貴氏】

21世紀研究機構 研究戦略センター長等を務めている。

講演ではまず、10月27日に行われた衆議院議員選挙の結果は有権者の政治とカネにまつわる意識の変化が影響したとして、中曽根内閣から竹下内閣にかけての平成の政治改革～小選挙区制の導入・2大政党制の確立・政権交代～の振り返りから派閥問題について解説が為された。そしてこれからは「組織化されそれしか頼るものがなかった従来の派閥とは異なる、カネ以外の人事権と情報収集のためのグルーピングが為されるであろう」との見通しが示された。また、今回の選挙で議席を増やした立憲民主党・国民民主党、議席を大幅に減らした自由民主党についてそれぞれ言及され、過去の政権交代の歴史を振り返りながら、自由民主党が党勢拡大するための一つの考え方も披露された。最後に、「今回の選挙結果は何でもありの状況を作り出したため政治が活性化するであろう」との所感が示された。

出席者は、僅か2日前に行われた選挙結果を受けての最新の情報・解説に熱心に耳を傾けていた。そして講演は盛大な拍手で終了した。

●千葉経協労働法フォーラム

～働き方改革推進に係る連携協定事業～

共催：(公財)千葉県労働基準協会連合会
千葉県社会保険労務士会
(一社)千葉県経営者協会
後援：千葉県労働委員会
千葉県労働局

10月31日(木)、千葉県労働基準協会連合会、千葉県社会保険労務士会、千葉県経営者協会の働き方改革に係る連携協定事業として千葉経協労働法フォーラムがTKPガーデンシティ千葉にて開催され、各団体から延べ195名が参加した。



【当日会場の様子】

○第1テーマ

「労働時間管理の法的リスクと対策」

講師：弁護士法人リーガルプラス市川法律事務所
小林 貴行 氏

講義は冒頭に労働時間管理の重要性について説明があった後、管理が不十分だった場合の法的リスクとして①過労による労災が発生するリスク(民事・刑事・行政といった法的リスク)②時間外割増賃金の請求(＝残業代請求)を受けるリスク③労働基準法等に違反しているなどと行政指導・調査・行政処分・刑事処分等の処分を受けるリスクについて、それぞれの対応と判例について詳細な解説があった。労働時間の管理については企業に対し現在でも強く求められており、働き方改革の観点などから労働時間に関する法規制は刻々と強化されている一方、しっかりと対策を講じていけば、実際にトラブルや問題を回避しやすいので、まずは弁護士と相談しながら的確な対応策を考えることから始める必要があるとの説明があった。

○第2テーマ

「ハラスメント対策及びその対応に関する留意点」

講師：弁護士法人リバーシティ法律事務所
南部 朋子 氏、荒川 俊也 氏
和田 はる子 氏

講義は冒頭に、「ハラスメント」とは色々な場面での「嫌がらせ、いじめ」であり、それは他者に対する発言・行動等が本人の意図には関係なく、相手を不快にさせたり尊厳を傷つけたり不利益を与えたり脅威を与える言動であるとの説明があった。そして、なぜハラスメントが問題なのか、その影響についても説明が行われた。その後①セクシャルハラスメント②パワーハラスメント③マトニティハラスメント・パタニティハラスメント・ケアハラスメントについて具体的な判例を交えて解説があり、最後に事業主に求められるハラスメントの予防と対応について法律や指針に基づいたポイントの説明が行われた。



【3法律事務所の講師】

○第3テーマ

「近時の重要労働裁判例解説と実務ポイント」

講師：けやき総合法律事務所

徳吉 完 氏、柿田 徳宏 氏、
鳩貝 滋 氏

講義は最近の判例として①国・人事院(経産省職員)事件(トランスジェンダーに関する判例)②名古屋自動車学校事件(同一労働・同一賃金に関する判例)③協同組合グローブ事件(事業場外労働みなし制度に関する判例)④滋賀県社会福祉協議会事件(配置転換に関する判例)について、その概要から原告・被告の主張、裁判所の判断、事件のポイントまで内容について詳細に説明があった。また、それぞれについて判例内容の説明だけでは理解し難いことから、同法律事務所の弁護士3名による実務対応を交えた解説がなされた。

○働き方改革無料相談会の開催

当日会場には千葉県社会保険労務士会による「働き方改革無料相談会」ブースが設けられ、出席者からの相談に対し相談員が丁寧に対応していた。

●「サンフランシスコ経済事情視察会」

11月1日（金）から6日（水）の6日間、三枝紀生会長（京成電鉄(株)相談役）を団長とする「サンフランシスコ経済事情視察会」が参加者10名で実施された。

11月1日、成田を出発し約9時間のフライトを経て現地時間同日午前11時にサンフランシスコ国際空港に到着。サンフランシスコと日本との時差は16時間（日本の方が早い）。

到着後サンフランシスコ市内視察へ向かい、サンフランシスコ・ジャイアンツの本拠地であるオラクルパーク、Uber本社、Levis 本社・セールスフォースタワー等を車窓から眺めながらフィッシャーマンズワーフへ。昼食後はサンフランシスコ名物である世界最古の手動運転式ケーブルカーに体験乗車した。高低差100メートル超の急勾配を走行するスリリングな体験であった。

世界最古のケーブルカーが行きかう街である一方で、無人の自動運転タクシー（通称ウェイモ）が市内至る所で見られ、技術革新のスピードに驚かされた。



2日、サンフランシスコ北部にあるワインの産地・ナパバレーへ向かった。ワイントレイン内での昼食を楽しみ、降車後は日本人経営の大規模ワイナリーを訪問、テイasting等も体験した。この地が地中海性気候を生かした世界に誇るワイン産地であること、そこに大きなビジネスが展開されていることを目の当たりにした。この日の夕食懇親会は米国最大規模といわれるサンフランシスコ市内チャイナタウンの人気店で行われた。

3日、サンフランシスコから約200キロ南に位置するリゾートとしても有名なモンレー・カーメルへ向かった。サマータイムが終了し、この日から日本との時差は17時間となった。モンレーではかつてイワシの缶詰工場が並んでいたことから

「缶詰通り」を意味するキャナリー・ロウを散策した。つづいて、かつて名優クリントイーストウッドが市長を務めたことでも知られ、美しく落ち着いた景観で芸術家や詩人が集まる街として有名なカーメルを訪れた。その後ペブルビーチにて昼食後ホテルに向かい、無事3日目を終了した。



4日はシリコンバレーの視察に向かった。午前中はMETA(旧フェイスブック)本社とスタンフォード大学エリアを見学し、昼食を挟んで午後はアップルビジターセンターとグーグルビジターエクスペリエンスを訪れた。グーグルビジターエクスペリエンスは、地域社会との連携を深める取り組みの一環としてグーグルがオープンした施設で、コミュニティイベントや会議スペース、カフェ等を提供していた。そして本視察会最後のディナーを楽しみ4日目は終了した。

5日は朝食後空港へ。サンフランシスコを11時半過ぎに出発し翌6日夕刻に無事成田へ到着、一同解散した。

ドジャースの優勝、11月5日の米国大統領選挙など大イベントが重なった時期に本視察を実施したが滞りなく全日程を終了し10名全員が無事に帰国の途につくことができた。

米国の、とりわけ訪問地の物価高には非常に驚いたと同時に好調に推移してきた米国経済を肌で感じる事ができた。またデジタル革命発祥の地ともいえるサンフランシスコそしてシリコンバレーでの技術革新の進展の速さも実感できた。

ご参加いただきました皆様、細やかなご手配を頂いた京成トラベルサービス株式会社、日本航空株式会社成田空港支店の皆様には改めて感謝申し上げます。

（文責 専務理事 高橋 秀穂）

●第4回人づくり委員会

「若手社員の成長を促す上司の
コミュニケーション」
委員長 市川 由貴子 氏
(株)ハッピースマイル 相談役

11月11日(月)、第4回中小企業委員会が11会員19名参加のもと開催された。今回は(株)エナジードの吉武浩樹氏を講師としてお迎えし「若手社員の成長を促す上司のコミュニケーション」と題しセミナーが開催された。



【講師の吉武浩樹氏】

参加者を5グループに分け開催した本セミナーは、冒頭にお互いのあいさつから始まり、続いて行われた講義では、世代別で社会の要請により変化した教育内容の説明がなされた。その中で、価値の多様・受容について現代の40～50代は若手の提案を活かしきれないもどかしさを持ち、20～30代は価値や意味を重視して提案するものの経験や力の不足によって提案が通らないと持っているといった世代よっての違いが浮き彫りになっている一方、中高生は学びへの主体性を重視した教育が行われているとの説明がなされた。

参加者を5グループに分け開催した本セミナーは、冒頭にお互いのあいさつから始まり、続いて行われた講義では、世代別で社会の要請により変化した教育内容の説明がなされた。

その中で、価値の多様・受容について現代の40～50代は若手の提案を活かしきれないもどかしさを持ち、

セミナーの途中では、個人・グループワークとして「上司にあきらめを感じたときは?」「上司に認められたと感じたときは?」「仕事の価値観の経験・ストーリーの共有」といった時間も設けられた。その上で、まずは上司が自己開示し部下が主体となっていくように時間をかけて働きかけることが若手とのコミュニケーション量や若手の仕事へのモチベーションに影響すると説明があった。



セミナーの最後には、自律を引き出す3つの力(気づく力、発案する力、実現する力)を使って、上司と部下とのコミュニケーションを相互にとり、例えば質問を1つ増やす等によりフラットな目線で課題を具体化していくとともに、これらを定着させていくことが重要であるとの解説があり委員会は終了した。

●第5回中小企業委員会

「金融経済情勢懇談会
～千葉県経済の現状と見通し～」
委員長 宮腰 巖 氏
(株)ミヤコシ 名誉会長

11月8日(金)、第5回中小企業委員会が3会員7名参加のもと開催された。今回は日本銀行調査統計局の吉崎氏をコーディネーターとしてお迎えし「金融経済情勢懇談会～千葉県経済の現状と見通し～」をテーマに、吉崎和宏氏より日本及び千葉県経済の現状や見通しについて解説を頂き、各参加者より業界動向や課題を含め報告したうえで意見交換会を行った。



【日本銀行調査統計局
吉崎和宏氏】

委員会は冒頭、宮腰中小企業委員会委員長より挨拶が行われ、吉崎氏より「わが国経済の展望」として昨今の日本経済の状況や今後の展望について、同行が発表する展望レポート(さくらレポート)の内容等も交えて、分かりやすい解説が行われたのち質疑応答及び意見交換に移った。



【参加者による現状報告】

意見交換では多様な業種から構成された出席者からの現状報告があり、参加者からはコロナ禍から比較すると収益は改善し上向いているものの人件費の高騰や円安の影響により利益がなかなか上がらないといった報告がある等、各企業活動における厳しい現状が共有され、それぞれの発言に対し吉崎氏からの意見を頂くとともに今回の委員会で出た各業界の現状について同行上層部まで共有し今後の施策に活かしていく旨説明がなされた。

●第33回千葉市とのトップ懇談会

11月13日(水)「第33回千葉市とのトップ懇談会」が京成ホテルミラマールにて開催され、千葉市から神谷市長をはじめ関係部局より計13名、経営者協会からは三枝会長をはじめ役員等計30名が出席した。



【左：三枝会長 右：神谷千葉市長】

冒頭、三枝会長より、「神谷市長は市長に就任されて以来、これまでの豊富な経験を活かし雇用の創出を図りながら、危機管理・防災、脱炭素、子育てと教育・福祉、文化スポーツ振興等、市民に寄り添い生活を守る取り組みを着実に進めてこられた。私達企業経営者も行政と共に発展に向けて取り組んでいきたい」と挨拶が行われた。

神谷市長からは「会員企業の皆様には、平素より千葉市経済の振興・発展、市政等に多大なご支援・ご協力を頂いており感謝申し上げます。施策説明でも取り上げるが、千葉市の企業誘致はここ数年件数を伸ばしており、今後も千葉市が県内の拠点都市としての役割を果たし経済活性化に力を注いでいきたい」との挨拶があった。



その後市長より施策説明として市内の転入者等の現状について説明いただいたのち、①住みやすい・働きやすいまちづくり②道路ネットワーク整備③防災対策④本市でのにぎわいの創出の4点について丁寧な解説を頂いた。施策説明の後には参加者からの質問と市長から回答を頂き、懇談会は終了した。

●第69回船橋支部優良従業員表彰式

船橋支部長 田中 亜夫 氏
(京成建設㈱) 代表取締役社長)

11月19日(火)、船橋支部主催の第69回優良従業員表彰式がホテルフローラ船橋にて開催され、船橋市役所、船橋商工会議所の2名の来賓のほか、本部役員として当協会三枝会長、そして、表彰受賞者、支部役員並びに事業者代表等計46名が出席した。本事業は毎年勤労感謝の日に、支部内各事業者から優良従業員を表彰する支部独自の発案発起で誕生した歴史ある式典である。



【記念写真】

式典は冒頭、田中支部長よりお祝いの言葉と共に「次に続く方々のお手本になって指導し、次世代の育成には是非とも努めていただければと願っている。」と挨拶があった後、11事業所19名の受賞者に対し支部長より賞状と記念品が贈呈された。



【祝賀パーティーの様子】

続いて御来賓からの祝辞が述べられ記念撮影を行った後、同会場にて祝賀パーティーが行われた。受賞者の皆様、誠におめでとうございます。

●第218回経協フォーラム（県西4支部共催）

「スタートアップの在り方 ～eスポーツ事業を例に～」

共催：市川・浦安、船橋、八千代、北総支部

11月20日（水）、第218回経協フォーラムが9会員13名の参加のもとホテルフローラ船橋にて開催された。今回は株式会社JCGの松本順一氏を講師にお招きし「スタートアップの在り方～eスポーツ事業を例に～」と題し講演が行われた。



【講師の松本順一氏】

講演は冒頭にeスポーツの市場規模（世界、日本）の説明から始まり、4つの章で構成されていた。第1章の事業立ち上げでは、eスポーツ事業を立ち上げる際の経緯や周囲の環境について説明があり、事業計画策定より前にニーズを知り価値の有無確認が重要との解説があった。第2章の事業譲渡では、過去に同社が譲渡されたことで経験した内容やそこから変化を遂げた様子について説明がなされた。第3章の資金調達とIPOでは、IPO

体制を構築するための準備や分野に長けている人材の採用などについて触れられた。第4章M&Aでは、これまで同社にM&Aを打診した多くの企業の業界や背景、内容のほか、その中で日本テレビの傘下となったことについても解説いただいた。



講演は最後に、新規事業を行うためにはその事業について市況を見極める必要はあるものの、最後は人との出会いと関わりが重要であるとのメッセージをいただき、盛大な拍手のもと講演会は終了した。

●第2回社会貢献活動部会

部会長 遠藤 あけみ 氏
(有)アドヴァンスワイズ 代表取締役

11月22日（金）、第2回社会貢献活動部会が、TKPガーデンシティ千葉にて10会員10名の参加により開催された。今回は「ポケットマネークラブ奨学金事業」の募金状況報告及び奨学金受給者選考、奨学金支給額、贈呈式について審議が行われた。

「ポケットマネークラブ奨学金事業」は学習意欲があり真面目に修学しているにもかかわらず、経済的理由により高校での修学が難しい高校1、2年生の生徒へ奨学金を贈呈する事業で、基金は会員の皆様方から頂いた浄財で賄っている。この事業は2016年度（平成28年度）から開始し、前年度までの8年間で頂いた浄財は1,859万円にのぼり、述べ240名の県内の高校に通う高校生に一人6～8万円の奨学金を贈呈してきた。



今年度の募金は会員・非会員、協会事業での募金の述べ86先より2,117,393円の浄財を頂戴し、前年度からの繰越金を加えると2,851,919円となった。奨学金受給希望者は14校23名（公立高校12校、会員私立高校2校）で、経済的に厳しい主な理由としては「母子家庭のため経済的に厳しい」（15名）、「家族が病気の為、医療費負担が大きく、経済的に厳しい」（5名）、「父子家庭で経済的に厳しい」（1名）等が事務局より説明された。この募金額及び奨学金受給希望者の概要を基に、奨学金受給者と奨学金支給額について審議が行われた。その結果、23名の奨学金受給希望者全員に一人8万円を支給することが決定された。また、来年2月に実施予定の贈呈式については、TKPガーデンシティ千葉で開催し、受給希望者と担当教諭に参加していただき奨学金と奨学賞をお渡しすることが決定された。なお、奨学金受給者に「奨学金を受給して」の感想文を提出してもらうこととなった。

改めて「ポケットマネークラブ奨学金事業」にご寄付頂きました皆様に感謝申し上げますとともに、引き続き温かいご支援をお願い申し上げます。

●香取・海匝・銚子支部年末会員交流会

香取・海匝・銚子支部共催

香取支部長 山本 一郎 氏（ちば醤油㈱ 代表取締役会長）
海匝支部長 阿部 典義 氏（阿部建設㈱ 代表取締役）
銚子支部長 森山 博志 氏（銚子信用金庫 理事長）

11月29日（金）旭市の「ホテルサンモール旭」にて「香取・海匝・銚子支部年末会員交流会」が開催された。本交流会は、香取・海匝・銚子支部相互の会員交流を目的に企画され、15会員24名の参加をいただいた。

はじめに、阿部海匝支部長から、会員交流会への参加の御礼に続き、「今年は能登半島地震から始まり、大変なこともあったが、本日は交流を深めていただきたい」と歓迎の挨拶があった。



【古橋ユキ氏らによるアルゼンチンタンゴの演奏】



【左から森山銚子支部長、山本香取支部長、阿部海匝支部長】

続いて、タンゴバイオリニストの古橋ユキ氏・バンドネオン奏者の池田達則氏らによるアルゼンチンタンゴの演奏が40分ほど行われた。古橋氏・池田氏はタンゴの本場アルゼンチンで腕を磨いた経験があり、その素晴らしい演奏には参加者から大きな拍手が贈られた。

演奏会の後、森山支部長から恒例の「日本酒で乾杯」の発声をいただき懇親会が開催され、参加者からはそれぞれの支部の状況等について活発な情報交換が行われた。

最後に山本香取支部長より中締めのご挨拶をいただき大変盛況のうちに交流会は閉会となった。

●地域経済委員会主催

「鎌倉方面バス視察会」

委員長 小松 美智子 氏
(株)M・I・S・インターナショナル 代表取締役

12月1日（日）～2日（月）、地域経済委員会主催による「鎌倉方面バス視察会」が7会員10名の参加で開催された。鎌倉は関東の観光地として常に人気ランキングの上位に位置しており、今回はその魅力を探ることを目的として企画された。

当日は快晴無風の絶好の視察日和に恵まれ、一行は10時にJR千葉駅東口をバスで出発し1時間30分ほどで鎌倉に到着した。当日は日曜日でもあり、鎌倉周辺は国内外の観光客が狭い歩道にあふれていた。昼食は北鎌倉の「鉢の木」新館で老舗割烹の味を堪能した。その後、人気観光地の高德院「鎌倉大仏」、あじさい寺として有名な「長谷寺」を視察した。周辺は紅葉が見頃を迎える季節で、大勢のインバウンド観光客が風情のある日本の古都鎌倉を楽しんでいた。



【高德院「鎌倉大仏」にて】

その後、宿泊場所の「鎌倉プリンスホテル」に移動した。同ホテルは七里ガ浜を望む高台に位置し、夕焼けで富士山が刻々と色を変える様を見ることができた。その風景は見る人の心を癒すだけでなく、その時だけの身近で貴重な絶景となった。



【ホテルから江の島越しに富士山を望む】

2日目は江の島を視察した。山頂の「江の島サムエル・コッキング苑」にはエスカレーターで登り、展望台からの眺望を楽しんだ。一行は穏やかな相模湾の向こうに広がる三浦半島・伊豆半島・伊豆大島を望むことができた。湘南は多くの小説の舞台となっており、その風景は近代文学を築いた作家が愛したことがうかがえた。

その後、横浜の「ローズホテル横浜」で昼食を摂り千葉への帰路についた。今回は人気観光地の魅力を体感することとともに、参加者同士の懇親を深めることができた視察会となった。

●青年経営者クラブ

講演会「トラックドライバーにも言わせて」
代表幹事 浅見 英知 氏
(日本データマテリアル㈱ 代表取締役社長)

12月4日(水)、ライターの橋本愛喜氏を講師に招き、青年経営者クラブ主催の「トラックドライバーにも言わせて」と題した講演会が19会員19名の参加により、京成ホテルミラマーレにて開催された。



【左 浅見代表幹事、右 橋本愛喜氏】

浅見代表幹事(日本データマテリアル㈱代表取締役社長)の開講挨拶の後、橋本氏が実父の経営する金型工場の経営を引継ぎ、外注していた配送業務を自らトラックドライバーを務めることでコスト削減に繋げた経験について、参加者がスマートフォンを用いてクイズに参加する形で講演が進められた。

講演では人出不足が顕著な運送業界で長時間労働の見直しに向けたいわゆる2024年問題がクローズアップされているが、「課題解決のカギはむしろ職場環境の改善と賃金等待遇面の改善である」との解説が為された。



【講演会の様子】

講演は予定時間を超過する熱いものとなり、盛大な拍手のもと終了した。

講演の後、橋本氏を交えた懇親会が開催され青年経営者クラブの鎌塚紀充氏(株鏑木商会 取締役専務)に乾杯のご挨拶をいただいた。懇親会では参加者が次々と橋本氏と意見を交わす等、活発な情報交換が為され閉会となった。



【左 鎌塚氏、上 懇親会の様子】



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

千葉県労働委員会だより

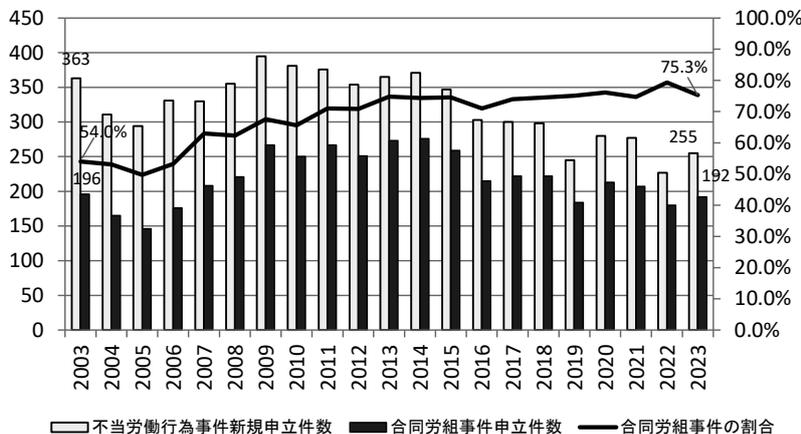
—公正・中立な立場で、労使トラブルの早期解決をお手伝いします—

労使紛争の現状

1. 集団的労使紛争（労働組合と使用者の紛争）の状況（全国）

近年、労働者個人と使用者とのトラブルを「組合に加入して解決しよう」とする事例が増えており、企業の枠を超えた「合同労組」からの申入れによる労使紛争が増加しています。2023年の不当労働行為の新規申立てにおいては、255件のうち、合同労組からの申立てが192件で、全体に占める割合が75.3%となっています。

不当労働行為事件新規申立件数



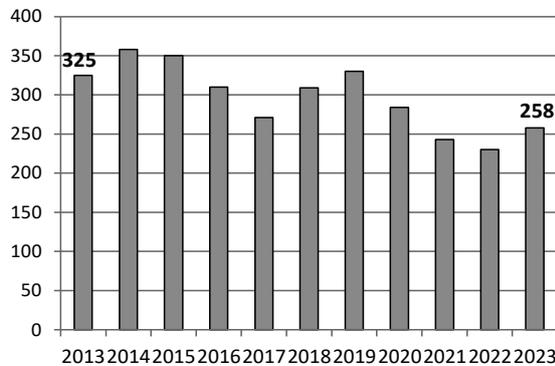
* 合同労組とは：主に中小企業の労働者で組織し、一定の地域で企業の枠を超えて、個人加入ができる組合

(出典：中央労働委員会資料)

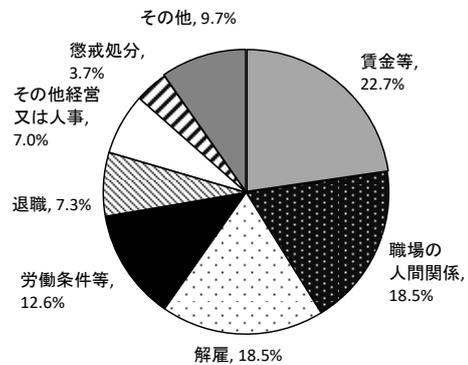
2. 個別労働紛争（労働者個人と使用者の紛争）の状況（全国）

個別労働紛争は2013年以降、300件前後で推移し、2020年以降は減少していましたが、2023年は増加に転じました。2023年の個別労働紛争の新規あっせん件数は258件で、紛争内容としては、「賃金等」が22.7%と最も多く、続いてパワハラ等の「職場の人間関係」と「解雇」がともに18.5%、「労働条件等」12.6%となっています。

個別労働紛争の新規あっせん件数



あっせん件数の内訳(2023年)



(出典：中央労働委員会資料)

【お問合せ】千葉県労働委員会事務局

〒260-8667 千葉市中央区市場町1-1（県庁南庁舎7階） 電話：043-223-3735



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点のご案内

「千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点」では、県内企業の経営課題を解決するため、県内企業と専門的知識や技術を有する人材（プロフェッショナル人材）とのマッチングを支援しています（副業・兼業人材を含む）。拠点への相談は無料*です。

新規事業展開や社内DX強化等をお考えの企業経営者の方、人材確保にお困りの採用ご担当の方、ぜひ拠点までご相談ください。

*人材会社を経由して成約した場合等、人材会社への紹介手数料の支払が発生する場合があります。

【お問い合わせ先】

千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点（公益財団法人千葉県産業振興センター内）

〒261-7123 千葉市美浜区中瀬2-6-1 WBGマリブイースト23階

受付時間：月曜日～金曜日（祝日、年末年始除く） 午前9時～12時 午後1時～5時

電話：043-299-2903

Mail：projinzai@ccjc-net.or.jp FAX：043-299-3411

ホームページ：https://www.chibapro.jp/



中小企業向け 働き方改革セミナー動画を配信します！

千葉県では、4月からの改正育児・介護休業法の施行などを踏まえ、県内中小企業の皆様に、育児・介護等と仕事の両立や、多様な人材の活躍促進に向けた取組を積極的に進めていただけるよう、各種セミナー動画を配信しています。配信期間中はいつでもご視聴いただくことができます。ぜひ、皆様のご参加をお待ちしています！

■内容等：

- ①育児・介護休業法改正に向けて企業が取り組むべきこと
（講師）社会保険労務士NSR テレワークスタイル推進室 CWO 武田かおり 氏
- ②今求められる多様な人材が活躍する企業とは
（講師）株式会社パソナ 湯田健一郎 氏

■申込期間：令和7年3月27日（木曜日）まで

■動画配信：令和7年3月31日（月曜日）12：00まで

■申込方法：ホームページ掲載の申込フォームからお申込みください。

※参加希望回ごとにそれぞれ登録が必要です。

https://chiba-hatarakikata.com/seminar/

千葉県 令和6年度働き方改革

検索



【お問い合わせ先】

多様な働き方推進事業事務局（委託事業者：株式会社パソナ）

電話：043-238-9865 Eメール：chiba-hatarakikata@psona.co.jp



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

35歳からの正社員チャレンジスクエア 企業向け採用・定着セミナー

無料

県内企業への正社員就職を目指す、就職氷河期世代（おおむね35～50歳）の方を対象とした専門相談窓口「35歳からの正社員チャレンジスクエア」では、県内企業の経営者・人事採用担当者の皆様を対象としたセミナーを開催します。人材不足や働きやすい職場づくりなどでお悩みの皆様、ぜひお気軽にお申し込みください。

2月15日（土）10：00～12：00

～就職氷河期世代の特徴、採用と職場定着～

応募者が求める情報を提供できるようにする視点や、早期退職防止のため入社後のフォローについて具体的に解説します。

【開催方法】会場開催（モリシアホール）

【定員】25名（事前予約制、先着順）

【申込】ホームページ・電話・メール

ホームページ



◆◆◆ お問い合わせ先 ◆◆◆

35歳からの正社員チャレンジスクエア

URL：<https://chiba-challenge-square.com/>

TEL：043-245-9431

E-mail：chiba-hyougaki@lec.co.jp

受付時間：平日9：00～17：00 第1・3・5土曜日10：00～17：00

日本学生支援機構の「企業の奨学金返還支援（代理返還）制度」

1 制度の概要

独立行政法人日本学生支援機構は、企業が従業員に対して実施している、同機構の貸与奨学金（第一種奨学金・第二種奨学金）の返還額の一部または全部を支援する取組について、企業から同機構への直接送金を受け付ける制度を実施しています。

本制度を活用することで、若者の経済的負担の軽減や、企業の人材確保につながることを期待されます。

2 本制度によるメリット

- ・企業は、代理返還（直接送金）分を給与として損金算入でき、法人税の減額が見込まれます。
- ・従業員は、支援を受けた額の所得税が非課税となる場合があります。
- ・機構のホームページに企業名や返還支援要件等の情報を掲載でき、学生等にPRできます。

※実施企業の情報は、千葉県のホームページにも掲載いたします。

【お問い合わせ先】

千葉県商工労働部雇用労働課 若年者雇用推進班

電話：043-223-2745

千葉県HP：<https://www.pref.chiba.lg.jp/koyou/wakamono/syogakukin-henkan2021.html>



代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行
(FAX : 043-246-0729)

2025年 月 日

代表者等変更届

(変更年月日： 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会社名		
代表者役職		
(ふりがな) 代表者名	()	()
所在地	(〒)	(〒)
TEL		
FAX		
メール		
その他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役職		
氏名		
メール		

会社名

記入担当者氏名

所属・役職

TEL

FAX

メール

会員の皆様

千葉県経営者協会会報 「千葉経協」 表紙写真を飾って頂ける会員様 募集中！！ ～費用無料～

千葉県経営者協会では、協会報の表紙写真を飾って頂ける会員様を募集中です！
「〇〇周年！」 「新オフィス移転！」 「新店開業！」
など、節目の記録やPRの場として、是非ご活用ください。



ティーエルシー 様



プルースタマーケティング 様



オオクシ 様

お申込方法

- (1) 会員様より事務局へ電話またはMailにて受付（費用は無料です）
↓
- (2) 日程・場所の調整
※創立記念月等、掲載年月のご指定も可能です
↓
- (3) 撮影当日
※ロケハン含め30分程度お時間を頂きます
↓
- (4) 写真セレクト・巻末コメント作成
※表紙と併せ巻末にお寄せ頂くコメント（200～300字程度）
をお願いしております
※撮影した写真データはお送りいたします。記録等にご活用ください
↓
- (5) 発行！



(お申込先)
千葉県経営者協会 事務局 長江
Tel : 043-246-1158
Mail : nagaet@chibakeikyo.jp

会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

(株)幕張テクノガーデン

代表者：代表取締役社長 金子 信

ダイエー住販(有)

代表者：代表取締役 鎌形 正志

小久保製氷冷蔵(株)

代表者：代表取締役社長 小久保 龍平

ミドリ安全株式会社 千葉支社

代表者：支社長 井口 裕弘

(株)新葉ホーム

代表者：代表取締役 榎本 宜信

(株)松山商事

所在地：千葉市中央区生実町2532-5
越川ビル101号

(株)横打

所在地：習志野市茜浜1-2-13

(株)イーストクリエイティブ

IT千葉みなと支社 (社名)

(旧：(株)イーストクリエイティブ)

所在地：千葉市美浜区新港166-2 2階

(株)ジャパンサポート

所在地：成田市南羽鳥570-66

TEL：0476-33-3759

FAX：0476-33-7418

(株)USJ

所在地：千葉市稲毛区長沼町248-2
オーベル稲毛長沼809

TEL：043-258-8390

FAX：043-258-8390

ビズキャリア(株)

所在地：船橋市前原西4-17-15

ウェルズ21津田沼タートリー 11-A

TEL：047-407-3977

FAX：047-407-3978

テックビジネスサービス(株)

所在地：千葉市美浜区中瀬1-1

幕張テクニカルセンター D棟5階

TEL：043-331-2290

FAX：043-272-6155

山喜興業(株)

所在地：千葉市中央区寒川町1-173-2

TEL：043-305-5110

FAX：043-305-5111

東日本電信電話(株)千葉事業部

所在地：千葉市中央区富士見1-12-17

ネクストサイト千葉ビル

TEL：043-239-3120



障がい者雇用は しごと応援団

障がい者に特化した「人材紹介」会社です

1

理想の
人材紹介

2

早期退職
防止

3

障害者雇用
助成金
(最大240万円)

ブルースターマーケティング株式会社

有料職業紹介事業許可番号：12-ユ-30097 ☎043-239-6261

しごと応援団

検索

会報「千葉経協」への広告掲載 募集中！！

当協会では会報誌「千葉経協」への広告掲載を募集しています。

同会報は会員企業様の他、関係官公庁、経団連、全国の経営者協会等にも配布して広くご愛読いただいておりますので、貴社のPRにもお役に立ちます！

この機会に広告掲載しませんか？ ご希望の方はメール又はお電話にてご連絡ください。

1. 広告の大きさと掲載料金 (税別)

タイプ	Aタイプ A4 1ページ	Bタイプ A4 1/2ページ	Cタイプ A4 1/4ページ
サイズ	㍻ ㍻ 24.5cm×17.0cm	㍻ ㍻ 11.5cm×17.0cm	㍻ ㍻ 11.5cm× 8.0cm
料金	1カ月分	33,000円	24,000円
	3カ月分	86,000円	62,000円

2. 内容

広告体裁：オールモノクロ

※ Aタイプのみカラー掲載(裏表紙)が可能

(複数ある場合はモノクロとなる場合があります)

3. お申込・お問合せ先

千葉県経営者協会 長江 Tel：043-246-1158

Mail: nagaet@chibakeikyo.jp

トラック不足が深刻になる前に

物流業界

長時間労働 + 低賃金 + ドライバー不足



原因は？

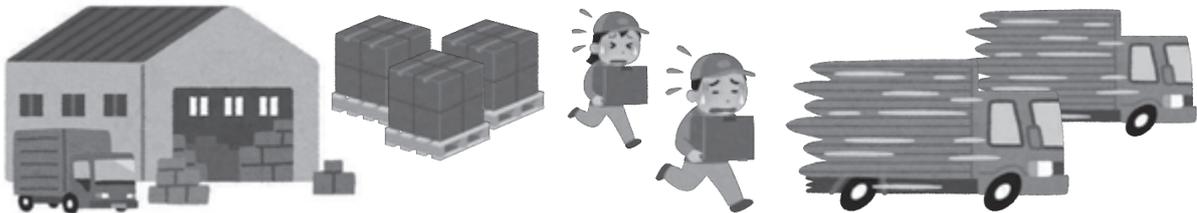
長時間の荷待ち 燃料費・物価高騰
契約外の荷役作業 会社収益の減少
高速道路料金未収受 仕事の減少

2024年4月、改善基準告示の改正により、トラックドライバーの長時間労働問題が改善に向けてようやく前に進み始めました。しかし、改善基準告示の改正だけではトラックドライバーの労働環境は改善されません。それどころか、労働時間の削減により運送事業者の収益は減少し、賃金の更なる低下を招く恐れがあります。賃金が上がらなければドライバー不足は改善せず、輸送できる荷物の量も減少してしまいます。物流業界の問題は運送事業者だけでは解決できません。長時間労働問題に国がメスを入れた今、物流の担い手を失わないようにするために、社会全体で協力する必要があります。



ちとらくん

荷待ち時間の削減や運賃の見直しなど、荷主を含めた社会全体のご協力をお願いします。



大切な荷物
届けるために
ご協力を！





新昭和

ひとつの道を歩んで50年。

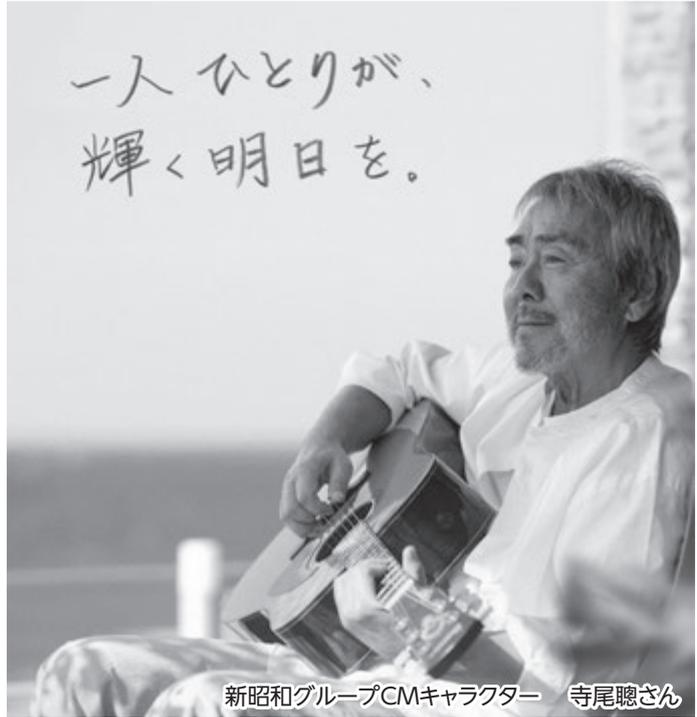
ほんの少しでも誰かを幸せにできていたら…。

家づくりから、人々の暮らしを

支えつづけてきた新昭和。

これからも、皆様のそばで

新しい未来を奏でてまいります。



一人ひとりが、
輝く明日を。

新昭和グループCMキャラクター 寺尾聰さん

株式会社 新昭和

〒299-1144 千葉県君津市東坂田4-3-3
TEL.0439-54-7711 (代)

<https://www.shinshowa.co.jp>

新昭和

検索

皆様に
生かされて
75周年

the home
of phytochemicals
1949-2024



オリジナルキャラクター
べねたむ

株式
会社 常磐植物化学研究所
〒285-0801 千葉県佐倉市木野子158番地

TEL : 043-498-0007
FAX : 043-498-0561



地域未来牽引企業



全国47都道府県の
求人・人材支援

企業と人材を結ぶエキスパート

「働くと雇用」をサポート

- 1 離職する従業員の方の再就職をサポート
- 2 人材を確保したい企業をサポート
- 3 「キャリア人材バンク」で高齢者の再就職をサポート
- 4 雇用を維持するための在籍型出向をサポート
- 5 社員の人材育成やキャリアアップの出向をサポート
- 6 研修やセミナーで社員のスキルアップをサポート (有料)



マンガ
再就職支援



マンガ
キャリア人材バンク

費用は
無料



公益財団法人 産業雇用安定センター 千葉事務所

〒260-0045 千葉県千葉市中央区弁天 1-15-3 リードシー千葉駅前ビル 6階

TEL 043-216-3670 FAX 043-216-3675

企画・
打ち合わせなど



デザイン・撮影
(静止画・動画)など



印刷・製本など



企画・デザインから印刷・製本、納品まで
ワンストップサービスで
お客様のご要望にお応えします。

「伝えること」のお手伝い。
たくさんの方の情報があふれている時代。伝えたいことを正確に伝えられますか？
私たちは、皆様の「伝える」をカタチにします。

三陽メディア株式会社

印刷、WEB制作、OA、出版、写真撮影・動画広告製作

〒260-0824 千葉市中央区浜野町1397
TEL:043-209-3411 FAX:043-209-3451

会社案内ムービーは

こちら→

\\ 自社で制作しました!! /



KISEI
GROUP

駅前ショッピングユアエルム



八千代台

八千代台駅東口 ☎047-484-1311(代)

青戸

青砥駅 ☎03-3838-2211(代)

成田

京成公津の杜駅前 ☎0476-26-5077(代)

千葉Mio

千葉中央駅 ☎043-222-7748(代)

next 船橋

京成船橋駅 ☎047-431-1560(代)

〔富里店7Aスクエア/富里幼稚園前〕
うすい店ViM/うすい駅ビル
☎0476-26-5077(代)

ホームページ <https://www.youelm.co.jp>

京葉銀行

皆さまのお役に立ちます!
～法人・事業者さま向けサポートメニュー～



京葉銀行は、法人・事業者さまを
しっかりと支えます。

事業に関するさまざまなサポートをご用意しております。

事業サポートの一例

- ▶ 不動産活用
- ▶ 事業承継
- ▶ ビジネスマッチング
- ▶ 医療介護・アグリビジネス
- ▶ 産学連携
- ▶ ビジネスローン

くわしくは京葉銀行の窓口でお気軽にお問い合わせください。
商品内容については、ホームページでもご案内しています。

京葉銀行 法人 検索

サポートデスク 携帯電話からは

☎ 0120-551-210 TEL.043-204-5480

受付時間：月～金 9:00～17:00（土・日・祝・12/31～1/3除く）

季節を彩る羊羹・和菓子

成田山表参道

なごみの米屋



米屋株式会社

本社：千葉県成田市上町 500 番地
TEL.0476-36-2031（代）

なごみの米屋 検索



つぎの「うれしい!」へ。

KeiYO GAS

いつもの「うれしい!」はもちろん、
まだ見ぬ、新しい「うれしい!」のすぐそばへ。
ガスや電気などエネルギーを超えて、
新しいライフスタイルのご提案まで。
あなたのそばにいるから、見えてくる未来があります。
つぎの「うれしい!」は、京葉ガスから。

京葉ガス株式会社

ちばぎん

<法人・個人事業主の皆さまへ>
資金管理の効率化・資金決済サービスのご提案は
ちばぎんに任せください

こんなお悩みありませんか？

- 毎月、請求・入金確認が大変
- 訪問集金で、不在が多い
- 集金後の現金管理が心配
- 期日どおりに払ってもらえない
- ATMが混んでいて支払に時間がかかる
- 複数の営業所があり、資金管理が大変



豊富な決済サービスでお悩みを解決します!

経理業務の効率化

インターネットEBサービス
Web-EB

資金決済業務 代金回収業務

決済サービスや法人向け情報がたくさんあったホームページはこちら

ちばぎん 法人 検索

お電話でのお問い合わせもお受付しております。
ちばぎんビジネスセンター TEL.043-241-8981
受付時間：月～金 9:00～17:00（銀行休業日を除く）

この時代を走るための
プライベート空間



KEISEI HIRED CAR
確かな品質で安心を。
京成のハイヤー

ハイヤー

接客と安全運転を徹底的に教育された乗務員が
グレードの高い専用車でご送迎いたします。



チャーター



定期送迎



スポット利用



専属利用

運行管理(ドライバー派遣)

お客様所有のお車の運転・管理・事故対応など
一括したアウトソーシングサービスです。



経費削減



整備・点検・清掃



事故処理



短時間OK



受付時間9:00~17:00(平日)

京成タクシー千葉 tel.043-305-0519
千葉県千葉市中央区末広4丁目27-1

京成タクシー成田 tel.0476-24-0118
千葉県成田市寺台275-3

京成タクシー船橋 tel.047-431-7137
千葉県船橋市湊町2丁目7-7

京成タクシー松戸東 tel.047-387-7213
千葉県松戸市金ヶ作408-357

◀表紙写真のコメント▶

株式会社千葉ステーションビル

千葉に根付き、創業64年を迎える千葉ステーションビルは、JR東日本グループ会社として、千葉県内に「PERIE(ペリエ)」をはじめとする商業施設の運営・開発、オンラインストアの運営、不動産賃貸管理等や、京葉線4駅(幕張豊砂、海浜幕張、検見川浜、稲毛海岸)の駅業務を受託し運営を行っています。

私たちは、当社の事業を通じて県全体の活性化を目指すとともに、豊かな環境を活かした千葉ならではの魅力を創出し、多種多様な環境変化と、お客さまのご期待にお応えして、良質なサービスをご提供すること、そして、ペリエを中心とした魅力ある暮らしづくり・まちづくりを、地域の皆さまと一体となって推進してまいります。

「会費の自動引落とし」へご協力を

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落とし手数料は無料(協会負担)で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当: 武藤 TEL 043-246-1158

千葉経協会報 第513号

2025年1月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会
千葉市中央区千葉港4-3
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 高橋 秀穂

印刷所 三陽メディア(株)千葉営業所
千葉市中央区浜野町1397
TEL 043-266-8437



ISO22000取得

私市醸造株式会社 | 本社・工場
〒273-0115 千葉県鎌ヶ谷市東道野辺6-7-45
tel 047-443-2511 fax 047-443-1162
web <https://www.kisa1.com>



Mission - 私たちの使命 -



食の世界を広げ、
人生の味わいを深める。



伝統的製法と近代的製法でのお酢造り

業務用から家庭用まで、お酢のみならずマヨネーズやドレッシング、たれ類などの製造販売を行っております。それぞれの製法の特長を最大限に生かし、皆様の食の世界を広げられるような製品づくり・提案などを行っていきます。

木桶仕込み

当社には30石（5400L）の吉野杉の木桶が約30基あり、この木桶では長期熟成させた酒粕を使用したお酢を造っています。木桶は管理が難しい一方、修繕しながら丁寧に使うと100年以上使用できます。私たちはこの木桶を大切に守りながらお酢造りを続けています。

タンク仕込み

ドイツから輸入した発酵プラントでは短時間で高酸度のお酢が出来上がります。24時間管理というとても繊細な管理が必要ですが、短時間で発酵させるため原料の特長そのままに、すっきりとしたお酢が出来上がります。素材の風味を生かしたい料理に最適なお酢です。



キサイチ醸造

KISAICHI VINEGAR