



株式会社オオクシ

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

2024.11,12 **〈合併号〉**  
【No.512】

# 千葉経協



会報誌「千葉経協」は  
ホームページ上からもご覧いただけます！  
(左のQRコードをお読みとり下さい)

## C O N T E N T S

時事セミナー ..... 2  
『戦争と国際秩序』  
順天堂大学国際教養学研究科特任教授  
東京大学名誉教授  
東京大学未来ビジョン研究センター客員教授  
藤原 帰一 氏

誌上ゴルフレッスン ..... 6  
「月イチゴルファーの90切りへの近道」

書評「経営者に役立つこの一冊」..... 8  
『経済に強くなる「数字」の読み方』  
帝国データバンク情報統括部 著

人事労務Q & A ..... 9  
「ロウムカフェ」  
「労務法制委員会Q & A」

セミナー・行事のご案内..... 11  
事務局だより..... 14  
景気に関するアンケートの集計結果概況..... 22  
ふさの国Hot News ..... 24

## 『戦争と国際秩序』

順天堂大学国際教養学研究科特任教授  
東京大学名誉教授  
東京大学未来ビジョン研究センター客員教授

藤原 帰一 氏



アメリカの大統領選挙の現状は不透明である。2023年の春頃にはバイデン大統領の再選が厳しいとされていたが、現在はカマラ・ハリス氏が強い支持を得ている状況である。とはいえアメリカの有権者は極端に分断されており、無党派層は非常に少ない。無党派層について説明すると、アメリカでは有権者が党派登録をする際に、共和党、民主党、または無党派の選択肢がある。無党派とは党員でないことを指すが、実際には彼らも支持政党が存在し全体としてアメリカは深く分断された状況にある。もしハリス氏が大統領選挙で当選した場合、トランプ氏がその結果を認める可能性はゼロだと考えている。トランプ氏は不正行為を主張し各州や連邦裁判所に訴えを起こす可能性があるが、その結果武力行使に発展する恐れも指摘されている。とはいえ、私はそこまで悲観的ではない。前回の2020年の選挙ではトランプ氏の支持者が下院に突入する事態が発生したが、今回は与党が民主党のため野党が反乱を起こすことは難しいと考えている。政治分析で著名なイアン・ブレマー氏は内戦の可能性さえ指摘しているが、選挙結果に対する反発が暴力行使に発展しても内戦には至らないと思われる。またトランプ氏が勝利した場合には、1月6日の議会突入事件に関わった人々を特赦する可能性が高い。アメリカの政治は二分化し相手を認めない状況が続くと考えられている。トランプ氏は白人男性を中心とした支持基盤を持ち特に高卒以下の白人の力が強いのにに対し、ハリス氏は黒人、アジア系、ヒスパニック、そして女性からの支持を受けている。このように性別や人種で支持率が分かれる選挙は初めての経験である。トランプ氏の発言には人種差別が色濃く表れており、特に移民に対する偏見が根強いと感じる。私自身、アメリカでの生活を通じて差別の厳しさを身をもって理解しているが、近年は変化も見られ

る。2016年の大統領選挙では白人男性の立場があらさきに強調され、アフリカ系やヒスパニック、アジア系の人々が恐怖を感じたことを覚えている。トランプ氏はそれに近い政策となるため移民国家であるアメリカが白人男性中心の社会に戻ることは、その国家が分解することに繋がるのだ。

国際関係において、現在の世界情勢は二つの大きな戦争、ロシアのウクライナ侵攻とパレスチナ・イスラエルの紛争によって深刻化している。特にパレスチナ側の被害が深刻であり、この状況をどう理解するかが課題である。ウクライナ侵攻に関しては、プーチン大統領の目的はロシアの安全を守るのではなく、戦争を通じて利益を得ることにある。ウクライナとロシアの関係は歴史的に複雑で2014年のクリミア併合後、国際社会は反発したが、NATOは軍事行動に出ることはなかった。バイデン政権下ではウクライナへの武器供給が再開される見込みであり、ロシアはそれに先手を打つ形で攻撃を行ったと考えられている。プーチン氏は当初「戦闘は数日で終わる」と誤った判断をしていたが、ウクライナの抵抗は予想以上で戦争は長期化している。この戦争の開戦責任にあるが、「プーチンの戦争」ではあってもその打撃はウクライナだけでなくロシア全体に及ぶだろう。イスラエルのネタニヤフ政権も誤算を犯しており、ハマスが大規模な攻撃を加える危険を軽んじてきた。攻撃された後に均衡を失った反撃を加えたのはそのためであり、長期的なビジョンが欠けている。このような攻撃は無残な結果を招く可能性が高い。両者の戦争は過去の経験や誤った判断に基づいており、国際情勢に与える影響は大きい。戦争がもたらす混乱や被害は軽視できるものではなく、今後の展開を注視する必要がある。テロリズムに対する武力行使は必要だが、全面攻撃が逆にテロの温床を作るリスクがあることは明らかだ。アメリ

カがアフガニスタンやイラクで経験したように、戦闘に勝っても平和が訪れない場合が多い。特にネタニヤフ政権はトランプ政権の支援を期待していたが、トランプ氏の敗北の可能性が高まっているため誤算が生じている。バイデン政権はイスラエルの自衛権を支持しつつもガザでの武力行使に対して圧力をかけており、ネタニヤフはこの圧力に反発している。イスラエル国内の世論が状況改善の鍵かもしれない。特に人質の返還に対する努力不足が批判されており、国民の反発が高まれば政権に変化が生じる可能性がある。一方でイスラエルの報道が戦争の「成功」を強調する現実もあり、国民の感情が今後の展開に大きな影響を与えるだろう。国際関係の分断は、特にアメリカと中国の関係において顕著である。2010年代からの緊張がバイデン政権の下で一層の軍事的競合へと進展している。バイデン氏はNATOに対して中国への対抗を求め、アジア・太平洋地域での軍事行動を強化している。このような状況は冷戦時代を思い起こさせ、大国間の直接的な戦争は避けられているが軍事的緊張が高まるリスクがある。「安全保障のジレンマ」が生じ、自国の安全を確保しようとするあまり相手国に対する緊張を生むという複雑な状況が続いている。

## 問題の所在

- (1)プーチンの戦争 ウクライナ侵攻の現在  
戦闘終結の展望も停戦の展望もない 双方とも勝利を確信  
ウクライナによるロシア本土攻撃とその限界
- (2)ネタニヤフの戦争 ガザ・ヨルダン川西岸攻撃  
大イスラエル主義とネタニヤフ政権  
戦闘に勝って戦争に負ける 対テロ戦争の逆説
- (3)国際秩序の分極化  
米中競合の定着 アジア太平洋同盟の多国籍化  
新しい冷戦 アメリカ・EU対ロシア・中国
- (4)新しい冷戦のなかのグローバルサウスと非西欧世界  
二つの戦争との距離 ⇒ 国際秩序はどこへ向かうのか

この「新しい冷戦」の中で発展途上国、「グローバルサウス」がどのように位置づけられるかが重要である。これらの国々はアメリカ側に立たない姿勢を見せており、国際秩序において無視できない存在となっている。国際政治における戦争はしばしば「抑止」に基づいて安定を図るが過去の歴史には戦争が起こり、国際秩序が再編成されるサイクルがあります。冷戦期は特異なケースで核戦争のリスクが高い中でも抑止が機能していた。過去の戦争の教訓を踏まえ現代の国際政治におい

ても複雑な局面が続いているのだ。現在のウクライナ戦争やパレスチナ・イスラエルの紛争は、冷戦期の地域紛争に似た側面を持っている。米中対立が続く中で世界戦争には至らない状況が保たれている。ウクライナではNATOがウクライナを支援し、ロシアに対抗しているが、初期はウクライナの領土内に戦闘が限定されていた。しかし、最近ではウクライナの劣勢を受けて攻撃能力が向上している。ゼレンスキー政権はNATOの支援を受けて国内での武器生産を進めているが、アメリカのバイデン政権は軍事的エスカレーションを避けようとしている。この構造は朝鮮戦争やベトナム戦争のように戦場が限定されているため、世界規模の戦争に発展しにくいものだ。パレスチナ問題でもイランは直接的な軍事対決を避け、ヒズボラやハマスを支援している。イスラエルはヨルダン川西岸やガザ地区での制圧を進めているが、さらなる拡大には慎重です。このような限られた戦闘の状況は新たな国際的合意や秩序の形成を難しくしている。冷戦後、国際政治の安定が期待され地政学的脅威が収束したとされていたが、特にヨーロッパと北米では資本主義と民主主義が勝利したという認識が広まっていた。しかしインドネシア大学での講義では「自分たちが犠牲者になる時代が始まった」との見解が示され、国際政治に対する理解のギャップが浮き彫りになっている。国際政治の中心は主にヨーロッパと北米であり、軍事大国が主導している。この空間は白人・キリスト教徒が主体で構成されているため、他地域での「忘れられた戦争」はほとんど議論されていない。例えば植民地支配における戦争は「平定」や「解放」として正当化され、戦争として認識されないことが多い。日本も帝国主義の立場から「パン・ナショナルリズム」や「アジア主義」を用いて対外政策を正当化したが、これは植民地支配の文脈において異なる意味を持つ。攻撃側と被攻撃側での戦争の認識は根本的に異なり、被攻撃側は自らの歴史や物語を築いている。非西欧世界やグローバルサウスの視点からの研究が重要である。このように国際政治における歴史や戦争の認識には大きな差があり、それを理解することが現在の国際関係を見直す鍵となる。ポスト・コロナリズムの視点から国際政治を再評価する動きが進んでいるのもこの背景にある。

国際秩序を理解するには非西欧世界の視点が重

要である。これまで国際政治において非西欧世界の声は無視されがちだったが、その影響を考慮することが現代の国際関係を理解するために必要だ。「リベラルな国際秩序」や「ルールに基づいた国際秩序」という概念は特に冷戦後に広まったもので、岸田元総理やバイデン大統領も使用したが、これらには国家の独立や領土の保全を重視する側面と人権や民主主義といった価値観を含む側面がある。国際連合設立当初から国家の主権が強調されてきたが、これだけではルールの適用範囲が限られ、侵略と自衛の区別が難しくなる。国連安全保障理事会は国家の独立が侵害された際に介入する権限を持つが、その適用方法は複雑なのだ。一方で、人権を普遍的なものと考えれば独裁政権への介入が議論されることになる。この視点は国際秩序の理解を大きく変える可能性がある。リベラルな国際秩序は単なる主権国家の独立にとどまらず、民主主義や法の支配を求めるものと考えられ現実の国際政治でどう実現されるかは引き続き議論が必要だ。ヘドリー・ブル氏とジョン・アイケンベリー氏の考え方は、国際秩序を深く理解する上で興味深い視点を提供している。ブル氏は「国際社会」と「世界社会」を区別し国家間の安定を重視する中で人権の扱いについての議論を促した。



またアイケンベリー氏は冷戦後のアメリカの覇権が法の支配や民主主義を広める機会を生んだとし、彼の著書『アフター・ヴィクトリー』では覇権国家の役割を強調している。ただし彼の視点はアメリカとEUに依存しており、他地域の捉え方には限界がある。アメリカの覇権を受け入れる国々の存在はリベラルな国際秩序の拡大に不可欠だが、国によって受け入れ方は異なるのだ。冷戦後、旧ソ連や中国がアメリカに対抗しなかったことはリベラルな国際秩序の受容を促進したが、その持続

可能性には疑問が残る。現在の米中対立やロシアの動向はこの秩序への挑戦を示しており、中東や北アフリカなどの不安定さも影響している。したがって、リベラルな国際秩序を構成する要素とその限界を考えることは、現代の国際関係を理解するために不可欠である。

冷戦終結の複雑な側面を理解することは、国際関係の変化を把握するために重要である。特に米中関係の変化と米ソ冷戦の終結はそれぞれ異なる意味を持ちながらも、西側に新たなマーケットを開く点では共通している。ニクソン氏の訪中により米中関係は冷戦の脅威から経済的なパートナーシップへと転換し、国際関係の重要な転換を示した。冷戦の終焉は旧共産圏の市場開放をもたらし、国際経済における重要な変化を引き起こした。経済的自由化が進む一方で、人権や社会的権利が無視されることが多く、国際秩序において政治的デモクラシーは重視されても、経済的公正や所得の再配分については議論が続かない状況が見られる。アメリカとロシアの関係において、冷戦後の不安定さは重要な課題である。ブッシュ政権が提案した新しい協議体の必要性は冷戦後の混乱を反映しているが、クリントン政権下ではNATOの東方拡大が進行しロシアの反発を招いた。このプロセスは東欧諸国の安全保障への要求を受け入れた結果だが、結果として緊張が生まれたのだ。EUの拡大も冷戦後の重要な要素であり、政治的・経済的統合を強化した。NATOとEUの拡大は国際的な力関係に新たな変化をもたらし、ロシアや中国との境界における緊張を生む要因となっている。冷戦終結は単なる東側の凋落や西側の勝利に留まらず、国際秩序の再構築に関与する多様な現象が絡み合っている。またロシアと中国の力の回復は国際秩序の変化をもたらした。冷戦後のロシアは経済的には脆弱だったが、プーチン政権のナショナリズムの台頭は西側との関係を見直す契機となり、緊張を高めた。さらにアメリカやEUにおけるグローバリズムの後退も重要だ。世界金融危機以降、国内市場を重視する方向にシフトし、これはトランプ政権の誕生やEU離脱を促す要因となった。対テロ戦争や経済秩序の変化も国際政治のダイナミクスを変え、軍事介入への消極的姿勢が強まっている。相対的なアメリカの凋落については慎重に議論すべきだが、依然としてその影響力は大きいと考えられる。国際経済の重心が変わる中でヨーロッパ

からアメリカ、そして東アジアへの工業生産の移行は国際的な力関係にも大きな影響を与えている。この複雑な状況を踏まえ、今後の国際関係がどう展開するか注目が集まる。

「グローバルサウス」の概念の変化は、国際関係の重要な転換を示している。かつての発展途上国が経済的に脆弱だったのに対し、今では新興経済圏が高い成長率を示しグローバル市場にしっかりと統合されている。この変化を無視してリベラルな国際秩序に固執することは危険な道である。国連決議の例を挙げると、ウクライナ侵攻を非難する決議に対する棄権やガザの侵攻に対する即時休戦を求める決議への賛成数は、リベラルな国際秩序が全ての国に受け入れられていないことを示している。このように国際社会における分断が浮き彫りになっている。自由世界とナショナリズムの対立は、現代の重要なテーマだ。アメリカやEUがリベラルな価値観を強調する一方で、中国やロシアはナショナリズムを前面に出している。この中で各国が異なる価値や制度を持つことを認めつつ、国内で異なる意見を抑圧する矛盾が生じている。中国やロシアがグローバルサウスを代表しようとする動きは興味深い。それぞれの国が単一のもつものとして機能するわけではなく、むしろ競合関係にあることは重要な指摘である。この多様性がポストリベラリズムの時代を象徴している。

姿勢を強め、共産党による民間企業への圧力が経済成長を妨げているとの指摘は的確である。ロシアも複雑な状況にあり、戦争を続ける中で経済的・軍事的な限界が見えてきている。中国との関係が必ずしもロシアにとって有利に働かない点も、国際的な力関係を考える上で重要である。国連や国際機関の役割の低下は、ポストリベラリズムの時代において無視できない現実である。特に安全保障理事会の機能不全は国際協力の枠組みを脅かしている。そして現在は、国連総会をベースにしながら国際協力の幅を広げようという努力が続けられていると認識しているが、国連総会の中では発展途上国・グローバルサウスの影響力は非常に大きい。だからグローバルサウスが提案するというよりは、むしろ西側の出してきた提案を拒否する、拒否権を行使する集団として国連総会で頑張っているというところではないか。突き放した言い方になるが、これが、私たちが今生きているポストリベラリズムの時代である。

ご清聴ありがとうございました。

(文責 事務局)



リベラリズムの限界が見え始め、自由世界の普遍主義が制約される中で権威主義が台頭し、民主主義が後退する状況は、今後の国際政治の重要な課題だ。この課題にどう対処していくかが国際秩序の行方を決定づけるであろう。自由貿易体制の後退も重要なトピックで、アメリカが主導していた自由貿易の流れが国内市場の防衛にシフトしている。特に政府の補助金に依存する産業政策がグローバル競争環境を変える要因となっている。中国の「一帯一路」政策に対する疑問も注目すべき内容だ。過剰なインフラ投資が経済的には守りの



石渡俊彦プロ

第90回

# 月イチゴルファーの 90切りへの近道

Golf Studio  
f by TOSHIBA



## 「ショートアプローチが苦手なゴルファーに 共通していること！」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

ゴルフも長くプレーしていると「グリーンそばまでは2打で行くけど、そこからが長いんだよねえ〜」という声をよく耳にします。

そうなると100を切れたり、オーバーしたりとなるわけです。

ここでポイントとなるのは30ヤード以内のアプローチになります！

「60ヤード、70ヤードはまだいいんだけどなあ」心当たりありませんか？

レッスンをしていても、ここを苦手になっているゴルファーはとて多いです。

そして、その人達には共通する“弱点”があります。

それは“リズムが遅い”ということ。

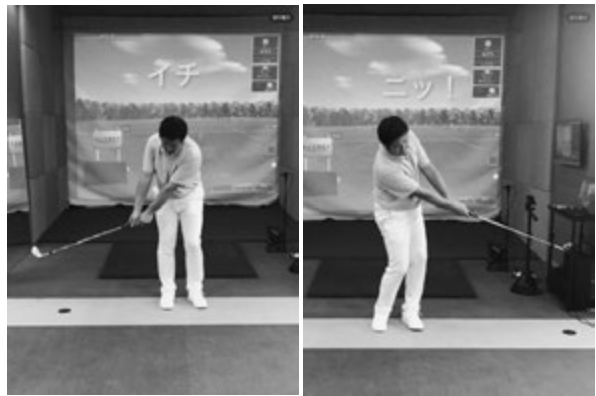
「えっ！リズムはゆっくりがいいんじゃないの？」と思っていますが、ショートアプローチにおいて「ゆっくりリズム」は致命的になることが多いです。

なぜかと言うと、ゆっくりリズムのゴルファーは“打つ距離に対してテークバックが大きくなる”傾向にあります。

すると、ダウンスイングで減速したりインパクトを緩めることで、トップやダフリにつながります。

昔のゴルフ漫画に「チャー・シュー・メン」というスイングのリズムを表現した言葉がありました。あれは3拍子です。

ショートアプローチでは「イチ・ニツ」の2拍子がおすすです。



2拍子にすることでテークバックはコンパクトになり、しっかりインパクトしてもオーバーしなくなります。

私のクリニックでは、これでショートアプローチを克服して、目標は100切りだったのに、85前後でプレーしているゴルファーがたくさんいます。

もし、グリーン周りでのミスが多い方は、ぜひ一度試してください。

● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦 youtube

検索



詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。

千葉市中央区中央港1-16-3 TEL. 043-239-7782

## 11月 就職戦線レポート ～マイナビインターンシップ&キャリア発見フェア 幕張会場開催のご報告～

株式会社マイナビ 千葉支社  
支社長 今泉庄治

PROFILE：2005年入社。東京都足立区出身。  
入社以来、本社にて様々な業務を経験し、  
2018年から京都支社長に着任し地域の採用  
支援を行う。その後、本社に戻り新規事業  
(M&A事業)の立ち上げに携わった後、千葉  
支社長に至る。



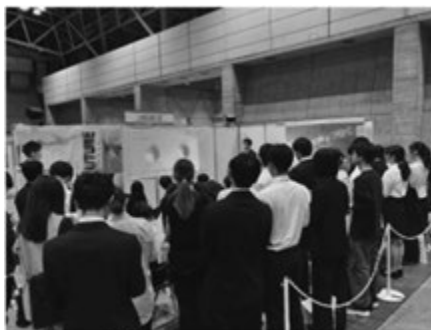
立冬の候、ますますご健勝のこととお慶び申し上げます。さて、今回は10月初旬に千葉県幕張で開催されたマイナビインターンシップ&キャリア発見フェアについて、開催報告をお送りさせていただきます。学生のインターンシップ参加が高まる中、就活準備を始めきかけ・見聞を広げるために開催され、学生の意欲の高さが伺えるイベントとなりました。一人一人の学生にとって、実りある業界研究・インターンシップの就活準備に繋がることを願っております。

イベント名：インターンシップ&キャリア発見フェア幕張会場  
開催日時：2024年10月6日(日) 13：00～17：00  
会場名：幕張メッセ  
出展社数：89社  
来場学生数：764名

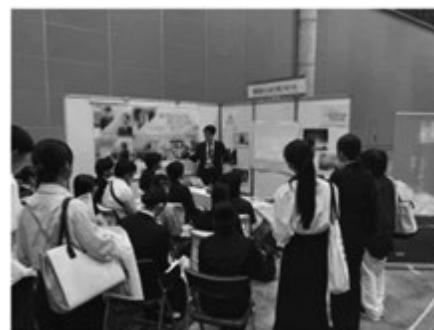
前年実績  
開催日時：2023年10月7日(土) 13：00～17：00  
会場名：幕張メッセ  
出展社数：66社  
来場学生数：857名



会場内の様子



ブースの様子



ブースの様子

### 当日の様子

13時開始時点で約310名の学生が来場し、その後も伸び続けて最終的に764名の学生が来場しました。多くの学生が積極的にブース訪問しており、学生からは「企業について色々知ることが出来ました。また、知らない業界や企業についても知ることができました。とても良い経験になったと思います」「前から興味のある企業が出ていたので参加したのですが、沢山の情報を知ることができて良かったです」と大変好評でした。

### 学生のインターンシップ参加について

2026年卒学生の2024年8月(単月)のインターンシップ・仕事体験の参加割合は71.1%、8月時点でこれまでにインターンシップ・仕事体験に応募・参加申し込みをしたことのある学生の割合は92.8%となっており学生のインターンシップの参加率は年々高くなっております。

インターンシップは、学生の就職活動、企業の採用活動に大きな意味を持つものとなっています。

### 今後の千葉県内開催予定イベント

2月1日 就活直前フェア 幕張会場    3月1日 就職EXPO 幕張会場  
3月13日 就職セミナー 幕張会場    4月12日 就職セミナー 幕張会場

その他のイベントや新卒採用の詳細については、関東採用支援担当まで ([s-kanto-salespromotion@mynavi.jp](mailto:s-kanto-salespromotion@mynavi.jp)) ご連絡ください。

● HUMAN CAPITAL サポネット <https://saponet.mynavi.jp/>

採用・育成・組織戦略ご担当者様のための総合情報メディアです。マイナビの各種調査や採用書類・雛形などを展開し、採用で抱えている課題を解決できるような情報を随時ご提案いたします。  
・学生&企業動向データの公開    ・新卒採用の基礎をご紹介    ・マイナビの開催する新卒採用支援セミナーのお申込み

## 書評「経営者に役立つこの一冊」第114回

# 『経済に強くなる「数字」の読み方』

帝国データバンク情報統括部 著

三笠書房：2024年



ビッグデータやAI（人工知能）が日常生活のあらゆるサービスに組み込まれ始めてきた。それを支えているのがデータや数字である。データや数字を提示すれば、議論の客観性が高まってくる。とはいえ、データの信憑性の問題が絶えずつきまとう。データや数字を世の中が必要にすればするほど、アナログで読み解く力が必要になるのではないかと思う。数字が大きく増減すると、その変化をどのように解釈すればよいのか、その背後にはどのようなメカニズムが働き機能しているのか、疑問は尽きない。

経済のニュースを見るたびに、ある調査会社の名前を耳にすることが多い。その会社とは帝国データバンク。同社は1900年に設立した企業の信用調査に特化した会社である。創業以来、120年超にわたり、企業の「過去」「現在」「未来」を1社1社、「現地視認」を行動指針として調査を積み重ね、肌感覚で経済の真の姿を追いつけてきた。

本書は「比較」「変化（流れ）」「大きさ」「統計」「探索」「錯覚（マジック）」「意外さ」「危険信号（アラート）」「ぼんやり」「未来」といった10の切り口で、数字に息吹を吹き込み、経済の実像を解き明かすビジネス書である。社会人が実社会の経済の基本をつかむのに役立つ、ビジネスの最前線で活躍する社会人の論拠の源（みなもと）を提供する。

ひとつの数字が表れてくるまでには様々なドラマがある。背景を知れば知るほど、数字は雄弁な意味を持つ。ここに焦点が合っていないと、ビジネスの方針や仕事のやり方に問題が生じかねない。ビジネスに長けている人物は、一つの数字から世の中の流れを知り、一つ数字からビジネスのヒントを掴んでいる。つまり、仕事のできる人物はこの数字の読み方が鋭く、優れたセンスを持っている。そのセンスは一朝一夕に身に着くものではなく、日々の経験値、観察力や反復学習によって、総合的に形成される。数字や統計に一喜一憂せず、

自らの考えで数字の背後にある現象の本質を捉えていくことが大事である。

最近では、政府がEBPM（証拠に基づく政策立案）を推進し、ビジネスではデータ分析の専門家となるデータサイエンティストの必要性が叫ばれるなど、世の中でデータ分析を重視する土壌が形成されつつある。しかしながら、科学的な手法を使っているようにみせかけながら、実は不適切な統計分析が行われ、人々を欺き、信頼関係を傷つけられることも少なくない。悪意がなくとも、適切な教育トレーニングを受けていない者が自ら専門家と称して、データを用いて、もっともらしいウソをつくのである。

フェイク情報などの、巧妙に仕組まれたウソを個人が見破るのは難しいかもしれないが、もっともらしいウソに振り回されないためにも、データを見破るために基本的な事項の確認や問題の検出作業を怠ってはならないだろう。数字は一見すると信頼性があるように見えるが、高度な分析手法を使っているにもかかわらず、盲目的に信じるのではなく、基本を理解し、確認することが大事である。真偽を早急に判断するのではなく、いったん冷静になり、時間を置くことも大事になる。

数字のウソや統計の改ざんは、個人や組織の信頼性の損失や混乱を引き起こす。良好な関係を築くうえで、透明性や誠実さは大事な要素である。自己防衛のためにも、慎重な分析と情報源の確認、そして批判的な思考が不可欠と思われる。対面で活動することが困難になったコロナ禍を経験したからこそ、多くの人々がデータや統計に敏感になってきた。不確実な時代を生き抜くには、数字の持つ意味を読み解く力や批判的思考の重要性こそが改めて強調されるのではないだろうか。

評者

千葉大学大学院社会科学研究院 教授

小川 真実 氏(おがわ まさみ)





# ロウムカフェ



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子氏

**Q** 最低賃金が今年も大幅に上がったそうですね。いったいどこまで上がるのかと心配です。最低賃金について、詳しく教えてください。

**A** 日本の賃金水準は世界に比べて見劣りがするのは周知の事実ですが、物価の急上昇から労働者の生活を守るためにも最低賃金を上げなければなりません。「最低賃金を2030年代半ばまでに1,500円に引き上げる」とした政府の目標があります。この目標を達成するには単純に考えて約10年で450円のUPが必要です。このまま毎年50円上げるとしたら2033年に1,505円になります。その時までには他国も上げているでしょうから、諸外国に追いつくためにも、毎年50円以上上げるのは必要なことだと思います。

さて、今年の最低賃金について改めて見ていきましょう。公労使三者構成の中央最低賃金審議会では、50円引き上げて全国平均1,054円にする目安額を答申しました。実際は、目安額以上の引き上げをした県が27県と多く、全国平均が1,055円になりました。ビックリですね。目安額を超える引き上げを決めた27県は、主に最低賃金が低い県となっています。

人口減少が急速に進む地方で、少しでも賃金を上げ、若者を引き止めたいという切実な理由で、引き上げを余儀なくされた県もあります。また、インバウンド需要が回復し、人手確保のために大幅な時給アップを余儀なくされた県もあります。

最低賃金制度では、地域を経済状態によってABCと3段階に分けています。今回はAランクの県は全て50円、それ以上引き上げたのはBとCの県でした。特に突出したのは徳島県(B)84円、愛媛県(B)59円、岩手県(C)59円などです。ABCのランク付けは、一人当たりの県民所得や1世帯当たり消費支出等の経済指標で付けられるとのことですが、ランク数の削減が格差是正に繋がるという意見もあります。

自社の最低賃金をチェックする際には、対象となる賃金・ならない賃金に注意しましょう。

## 【最低賃金の対象となる賃金】

- ① 基本給
- ② 諸手当（下記を除く）

## 【最低賃金の対象とならない賃金】

- ① 精皆勤手当、通勤手当、家族手当
- ② 時間外手当、休日出勤手当、深夜勤務手当
- ③ 臨時に支払われる賃金(賞与など)

千葉県は10月1日から1,076円が最低賃金となりますが、鉄鋼業だけは令和5年12月25日から1,096円が最低賃金となっていますので注意が必要です。又、障害のある従業員の場合、所轄労働基準監督署に申請することによって最低賃金の適用を除外することも可能な場合があります。(なかなか難しいですが…)

最低賃金の支援策として「業務改善助成金」と「キャリアアップ助成金」「IT導入補助金」などがあります。該当する事業所はぜひ申請をご検討ください。

助成金ではありませんが、「賃上げ促進税制」は法人税などから税額控除できる制度です。

最低賃金は、労働者が就労する事業場のものが適用されます。派遣労働者も、派遣先事業場の「地域別最低賃金又は特定(産業別)最低賃金」が適用されることから、派遣元事業主は、派遣先事業場に適用される最低賃金を把握し、派遣労働者に周知する義務があります。

例えば、

- ① 千葉県の地域別最低賃金は1,076円ですが、派遣先が千葉県内でも、鉄鋼業であれば1,096円(鉄鋼業の最低賃金)が適用されます。
- ② 千葉県にある派遣元が埼玉県にある工場に派遣すれば、埼玉県の地域別最低賃金1,078円が適用されます。

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

TEL 043-273-5980

# 労務法制委員会 Q & A

けやき総合法律事務所

弁護士 鳩 貝 滋 氏



2024年9月3日の第4回労務法制委員会において、「解雇・雇止め・内定取消時における実務と留意点」と題する講演を行いました。そこで今回は、その講演で述べたトピックの内、「協調性不足による解雇」について書いていきたいと思えます。

**Q1** 従業員の協調性不足を原因として、当該従業員を懲戒解雇できますか。

**A1** 従業員は、使用者と労働契約を締結しており、使用者に対して、指揮命令に従い、誠実に労務提供を行う債務を負担します。従業員の協調性不足は、通常は、この債務の不履行（不完全履行）に過ぎず、直ちには懲戒事由に該当しないと考えられます。

もっとも、債務不履行も、企業秩序を乱す程度にまで至っていれば、懲戒事由に該当し、懲戒解雇が認められる場合もあります。従業員の協調性不足も、その程度にまで至っていれば、懲戒解雇が認められますが、そのハードルは極めて高いと言えます。

**Q2** 上記従業員について、協調性不足を原因として、普通解雇はできますか。

**A2** 債務不履行を原因とする普通解雇を行うに当たり、重要な基準は、当該従業員の改善可能性が乏しいかどうかという点です。改善可能性が乏しいと考えられるためには、使用者が、長期間に亘り、注意・指導を積み重ねてきたという事実が必要となります。そういった事実があり、かつ、その事実を証明できるのであれば、普通解雇を行うことも可能と考えられます。

**Q3** 協調性不足の従業員に対しては、どのような対応を行うことが望ましいのでしょうか。

**A3** 使用者は、従業員に対し、是正・改善のための注意・指導を行います。この注意・指導は、今後の立証の観点から、その内容を書面に残すこ

とが望ましいと言えます。注意・指導に当たっては、形式的に行うだけではなく、従業員が実際に改善できるよう具体的な方法を模索し、適切に行う必要があります。

それでも従業員の態度が改善しない場合には、次の段階として、解雇に至らないような譴責等の軽微な懲戒処分を実施します。

懲戒処分を実施したにも関わらず従業員に改善が認められない場合も、解雇を行う前に、使用者が従業員と面談を行うなどして、このまま改善がなければ解雇をせざるを得ないことを説明し、最後の改善の機会を与えることが望ましいと言えます。

それでもなお、従業員に改善が認められない場合に、協調性不足の程度やその他の事由を勘案して、普通解雇・懲戒解雇のいずれを選択するかを検討します。

**Q4** 従業員の協調性不足を原因とする解雇が認められた裁判例はありますか。

**A4** 東京地裁平成11年5月14日判決・労経速1709号25頁は、接客態度不良・協調性不足が認められる従業員につき、①接客態度が会社のブランドイメージを傷つける著しく不適切なものであること、②協調性欠如と接客態度が、取引先に、取引先の顧客へのクレーム対応を余儀なくさせたこと、③会社や取引先の度重なる注意にもかかわらず、接客態度不良・協調性欠如の問題を長期間に亘って、繰り返し引き起こし、何らの改善努力の跡を見ることもできないことなどを認定しました。そして、これらの問題は、債務不履行（不完全履行）に留まらず、「その態様において、他の従業員の士気にも影響を及ぼし、企業秩序を乱すものとしての側面を備えている」として、懲戒解雇を有効と判断しました。

以上

# セミナー・行事のご案内


詳しくは、右のQRコードのページ  
or 千葉県経営者協会HPをご覧ください



＜千葉県経営者会館には受講生用駐車場はございませんのでご注意ください＞

## 講演会

内容	講師	日時 場所
第218回経協フォーラム（県西4支部共催） 「スタートアップの在り方 ～eスポーツ事業を例に～」	株式会社JCG 代表取締役 松本 順一 氏 	11月20日（水） 13：30～15：00 ホテルフローラ船橋
時事セミナー 「千葉県経済の現状と課題」	株式会社ちばぎん総合研究所 取締役社長 前田 栄治 氏 	11月21日（木） 13：30～15：00 京成ホテルミラマール
第5回青年経営者クラブ（懇親会付講演会） 「トラックドライバーにも言わせて」	ライター 元工場経営者・トラックドライバー 橋本 愛喜 氏 	12月4日（水） 【講演会】 15：00～16：30 【懇親会】 16：30～17：30 京成ホテルミラマール
時事セミナー 「ウクライナ情勢と日本の安全保障」	元ウクライナ特命全権大使 倉井 高志 氏 	12月6日（金） 13：30～15：00 京成ホテルミラマール
千葉県商工労働部講演（市川・浦安支部主催） 「千葉県の企業誘致施策について」	千葉県商工労働部 企業立地課	12月11日（水） 14：00～15：00 山崎製パン企業年金基金会館
千葉県商工労働部講演（地域経済委員会主催） 「千葉県の企業誘致施策について」	千葉県商工労働部 企業立地課	12月13日（金） 15：00～16：00 TKPガーデンシティ千葉
第219回経協フォーラム（千葉支部主催） 「地域社会とともに成長を ～イオンモールの取り組み～」	イオンモール株式会社 執行役員 東日本支社長 武田 久和 氏 	1月21日（火） 13：00～14：00 京成ホテルミラマール
道経塾（印旛支部主催） 「渋澤栄一に学ぶ企業経営と生き方 『論語と算盤』」	作家 守屋 淳 氏 	1月24日（金） 【講演会】 15：00～16：30 【懇親会】 16：30～18：00 成田商工会議所
新春金融経済講演会 「2025年 わが国経済の展望」	日本銀行 調査統計局 参事役 黒住 卓司 氏 	1月29日（水） 13：30～14：30 ホテルグリーンタワー幕張
落語鑑賞会（山武・印旛支部共催） 「はてなの茶碗」	四代目 桂 右女助 氏 	2月6日（木） 【落語会】 11：30～12：20 【懇親会】 12：30～14：00 蓬莱閣

第220回経協フォーラム (市川・浦安支部主催) 「北千葉道路の概要と進捗状況」	首都国道事務所	2月20日(木) 【講演会】 16:00~17:00 【懇親会】 17:00~18:30 山崎製パン企業年金基金会館
第221回経協フォーラム(君津支部主催) 「君津市のまちづくりと 市政への取り組みについて」	君津市長 石井 宏子 氏	 2月21日(金) 【講演会】 15:00~16:30 【懇親会】 16:30~18:00 木更津ワシントンホテル

## 視察・交流

内 容	日 時	場 所
香取・海匝・銚子支部 年末会員交流会	11月29日(金) 16:00~18:00	ホテルサンモール旭
会員交流ゴルフ大会(長夷支部主催)	12月17日(火) 8:30集合	真名カントリークラブ 真名コース
令和7年賀詞交歓会	1月8日(水) 12:00~13:30	京成ホテルミラマレー
県西4支部共催 新春ゴルフ大会	1月15日(水) 8:15集合	藤ヶ谷カントリー倶楽部

## 研修・セミナー

内 容	講 師	日 時 場 所
労務管理セミナー 「ビジネスと人権」	「ビジネスと人権」(BHR)推進労務士 社会保険労務士法人 彩工房 特定社会保険労務士 北澤 彩子 氏	11月25日(月) 15:00~17:00 千葉県経営者会館
第8回人事労務講座 「基礎から理解する 社会保険・労働保険の仕組みと実務」	社会保険労務士法人ハーモニー 代表社員 特定社会保険労務士 徳永 康子 氏	11月28日(木) 13:30~16:30 ホテルフローラ船橋
第9回人事労務講座 「基礎から理解する給与計算」	社会保険労務士法人ハーモニー 特定社会保険労務士 森本 哲郎 氏	12月3日(火) 13:30~16:30 ホテルフローラ船橋
第56回職場リーダー研修会	日本産業カウンセラー協会 認定講師 大木 実佐 氏	1月14日(火) 9:30~17:00 千葉県経営者会館
第5回人づくり委員会 ・千葉県教育庁報告 ・多様な働き方推進事業セミナー 「人材確保への対策」	・千葉県教育庁 ・京葉中小企業労務協会 会長 石倉 雅恵 氏	1月16日(木) 教育庁報告 15:00~15:30 セミナー 15:30~16:30 千葉県経営者会館

第5回労務法制委員会 「労働時間管理の実務と法的留意点」	弁護士法人リーガルプラス 弁護士 宮崎 寛之 氏	1月22日（水） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
採用していい人・いけない人の見極め方	(有)キャリアドメイン 谷所 健一郎 氏	2月3日（月） 13：30～17：00 千葉県経営者会館
第6回労務法制委員会 「判例から学ぶ労務管理の落とし穴」	弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士 和田 はる子 氏 弁護士 川名 秀太 氏	2月4日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第10回人事労務講座 「基礎から理解する労働法」(前編)	弁護士法人戸田労務経営 西船橋法律事務所 代表弁護士 戸田 哲 氏	2月18日（火） 14：00～17：00 千葉県経営者会館
第11回人事労務講座 「基礎から理解する労働法」(後編)	弁護士法人戸田労務経営 西船橋法律事務所 代表弁護士 戸田 哲 氏	3月4日（火） 14：00～17：00 千葉県経営者会館

## 第52期労働法大学講座のご案内

権威ある経営法曹会議所属の弁護士が、受講者を労働法の第一人者に育てます！

### 研修の主な内容

日	程	テ	ー	マ	講	師
第9講	11/26（火）	事例研究	「	日常管理上のトラブル防止対策」	丸尾拓養	氏（弁護士）
第10講	12/5（木）	組合活動・団体交渉と	不当労働行為		木下潮音	氏（弁護士）

時 間	各日13：30～17：00
場 所	千葉県経営者会館 (千葉市中央区千葉港4-3)
定 員	30名
対 象	総務・人事・労務担当者
参加費 (消費税込み)	各講：会員 15,400円 非会員 18,700円



# 事務局だより (委員会・支部・セミナーなど)

## ●君津支部親睦ゴルフ大会

支部長 平野 文彦 氏  
(君津信用組合 理事長)

9月6日(金)、鹿野山ゴルフ倶楽部に於いて16会員29名の参加を得て、「君津支部親睦ゴルフ大会」が開催された。

鹿野山ゴルフ倶楽部は昭和35年開場の歴史あるゴルフクラブで、コースからは九十九谷を眼下に見下ろすことができる人気のゴルフ場だ。



参加者は厳しい残暑とアップダウンのコースでスコアメイクに苦しんだ一日となった。熱戦の結果、島田明慶氏((社福)みどりの風)がグロス82、ネット68.8で見事優勝に輝いた。準優勝にはグロス74(ベスグロ)、ネット70.4で鈴木清邦氏

(株GOLD土地建物 代表取締役)、第3位にはグロス94、ネット71.2で鈴木貴志氏(株新生企業 代表取締役)が続いた。

表彰式では平野支部長よりゴルフ大会への参加に感謝の言葉が述べられた後、松田副会長の乾杯の発声により和やかな懇親が始まった。成績発表では賞品授与とともに参加者全員より自社PRや近況報告が行われ、会場は大いに盛り上がった。最後に榎本幹事(有タリア商事 代表取締役会長、君津商工会議所 会頭)の中締めでゴルフ大会は終了となった。



【優勝の島田明慶(左)と平野支部長(右)】

## ●第2回人づくり委員会

「“怒り”の正体とその対処法  
& 職場の心理的安全性」  
委員長 市川 由貴子 氏  
(株ハッピースマイル 相談役)

9月18日(水)、第2回人づくり委員会が12会員13名の参加のもと開催された。今回は一般社団法人日本産業カウンセラー協会より山口浩康氏を講師に招き、標題をテーマとして開催された。



【左：市川委員長 右：山口講師】

講義は冒頭に、現代は怒りが発生しやすい時代でありその背後要因として①多様性の時代(多様な雇用形態等を背景に自身の価値観が常に認められるわけではなく満たされていないこと)②生産性が求めるもの(コスパ等が求められる時代のた

め、まずは自分を考えなければならないこと)③便利な時代(不便と思った時の耐性が衰えたこと)の3点が考えられ、これらにより怒りが発生しやすくなった旨が説かれた。

続いて心理的安全性がもたらす成果について、モチベーションが高く社内が尊敬し合える職場では、業績アップにつながるなど、成果は非常に大きいとの説明があった。講義は最後に「叱る」と「ほめる」方法についても紹介され心の報酬、心理的安全性につなげていくためのアドバイスなどが解説され終了した。



山口講師による明るく分かり易い説明が行われると共に、随所に参加者間でのあいさつ・拍手・意見交換を行うなど、参加型となる場面もあり大変盛り上がりを見せたセミナーとなった。

## ●千葉・君津支部共催 東京電力福島第一原子力発電所等視察会

千葉支部長 高麗 伊知郎 氏  
(JFEスチール榎東日本製鉄所(千葉地区) 総務部長)  
君津支部長 平野 文彦 氏  
(君津信用組合 理事長)

9月12日(木)～13日(金)、「東京電力福島第一原子力発電所等視察会」が12会員14名の参加で開催された。8時にJR木更津駅東口を出発、JR千葉駅東口を經由し、昼食後「東日本大震災・原子力災害伝承館」(双葉町)を視察した。この施設は震災当時の映像、資料等が展示されており、館内では津波で曲がったガードレールや消防車などの展示、津波の映像などが上映されていた。



【東日本大震災・原子力災害伝承館】

次に「震災遺構 浪江町立請戸(うけど)小学校」を視察した。請戸小学校が位置する浪江町請戸地区は津波による死者が127名、行方不明者27人と多くの犠牲が出ており、海岸から300mに位置する請戸小学校でも地震発生から約40分後に津波が押し寄せて来た。校舎内には児童82人が残っていたが、教員の素早い判断と誘導で全員無事に非難することができた。浪江町は後世に伝える目的で震災遺構として罹災した当時のままで保存している。



【校舎の2Fベランダまで到達した津波】

夕刻、宿泊場所のナショナルトレーニングセンター「Jヴィレッジ」(楡葉町)に到着した。現地ではJヴィレッジ建設の様子、震災時に東京電力福島第一原子力発電所の復旧作業や周辺地域の復興拠点として利用されていたこと、2020東京オリンピックの聖火出発地だったこと等について説明を受けた。



【ナショナルトレーニングセンター「Jヴィレッジ」】

翌日、Jヴィレッジを8時30分に出発し「東京電力廃炉資料館」(富岡町)に到着した。この施設は福島第一原子力発電所の事故と廃炉事業の現状等を映像や展示で説明する場であるとともに、発電所視察への見学センターとして活用されている。館内では原発事故の様子や原子炉1号機から6号機までの廃炉へ向けての作業、処理水の海洋放出、燃料デブリ取り出しの取り組み等について動画で説明が行われた。



【東京電力廃炉資料館】

その後、視察専用バスに乗り換え「福島第一原子力発電所」(大熊町)へ向かった。敷地内は未だ放射線量が高い区域があることから、全ての立ち入る者には持ち物、服装が制限されており、一行も線量計を持ちながらの視察となった。一行は原子炉建屋を一望できる場所に移動し、1号機から約100m離れた場所で原子炉建屋を視察した。間近で見た1号機は水素爆発があった当時のままの姿となっており、むき出しになった建屋の鉄骨の“さび”が13年の歳月を物語っていた。2～4号機の建屋は放射性物質の飛散防止のため全体をカバーで覆っており、当時の様子はうかがえなかったが、建屋内は未だ放射線量が高く廃炉作業は困難になっている。しかし、建屋周辺は除染作業の結果、防護服を着ないで作業できる区域が広がっていると説明があった。さらに、処理水が海洋放出されている場所、震災時に吉田所長が指揮命令を行っていた「現地対策本部 重要免振棟」や地下水から原子炉建屋を守る「凍土方式の陸側遮水壁」等を視察した。一連の施設の視察後、各人の累計放射線量のチェックが行われ視察を終了した。



【原子炉建屋1号機と参加者(後ろは2号・3号機)】

参加者からは「当時のことを思い出して胸が熱くなった」、「懸命に廃炉作業を行っている東京電力の方々に頭が下がった」等の感想が寄せられた。今回の視察会は13年前の東日本大震災に思いをはせる有意義な視察会となった。

今回の視察につきましては東京電力パワーグリッド(株)千葉総支社の皆様方に大変お世話になりました。ありがとうございました。

## ●印旛支部主催 第213回経協フォーラム

都司 嘉宣氏 講演会

「大地震はいつ起こるのか!？」

～大規模地震に備え私たちがすべきこと～

支部長 赤海 守氏  
(株あかうみ 代表取締役会長)

9月17日(火) ウィシュトンホテル・ユーカリにおいて、印旛支部会員に加え他支部からも参加者を迎え総勢20会員27名の参加により「第213回経協フォーラム」都司嘉宣氏講演会「大地震はいつ起こるのか!??～大規模地震に備え私たちがすべきこと～」が開催された。

講師の都司嘉宣氏は、東京大学地震研究所にて地震火山災害部門准教授を務め、東日本大震災の際には報道番組等で地震・津波の解説を行うなどメディアにも多数出演された。現在は、公益財団法人深田地質研究所、防災科学技術研究所にて研究員を務めている。



【赤海支部長】

冒頭、赤海印旛支部長よりご挨拶をいただき、その後の講演会では、①東海・南海地震(南海トラフ地震)の将来発生の可能性、②元禄地震(1703年)と大正関東大震災(1923年)を踏まえ南関東の巨大地震の将来発生の可能性、③旭市飯岡の津波や液状化など東日本大震災(2011年)が千葉県に与えた教訓、④貞観11年(869年)東日本震災の9年後に発生した直下型地震を例に、巨大地震に誘発される直下型地震について、⑤2016年熊本地震に学ぶ活断層と死者発生の相関性について、⑥1995年阪神淡路大震災に学ぶ地震への対策など、過去の史実やデータを元に詳細な解説があった。



【講師の都司 嘉宣氏】

さらに、過去の大地震での死亡の主たる要因は家屋や家具の倒壊による圧死が圧倒的に多かったことを踏まえ、地震対策として真っ先にすべきことは、家の耐震化と家具の固定化であり、食料や水、毛布などの確保は第二義的対策である。また、地震による液状化に警戒すべきであるとし、①明治大正期に水域でなかったかの確認(古地図を利用)、②斜材、耐震壁の設置、③布基礎、べた基礎の推奨、④基盤岩まで支持杭を伸ばすことなど、液状化対策として留意すべき点について解説があり、大変盛況のうち講演会は終了となった。





## ●第3回中小企業委員会

「そうだったのかぁ！  
わかる中小企業の賃金相場セミナー」  
委員長 宮腰 巖 氏  
(株)ミヤコシ 名誉会長

9月24日（火）、第3回中小企業委員会が22会員30名の参加のもと開催された。今回は社会保険労務士法人エフピオの石川宗一郎氏を講師に招き「そうだったのかぁ！わかる中小企業の賃金相場セミナー」と題し講演が行われた。



【講師の石川宗一郎氏】

セミナーでは冒頭に「なぜ昇給トレンドになったのか」を様々な要因と角度から解説が行われた。

次に「中小企業の実在者賃金」について、最新の賃金相場では様々な統計を基にして各社の給与は安いのか？高いのか？を判断する材料となるデータを用いて説明が行われた。

最後に「成長段階に応じた賃金評価制度の構築」として5段階成長モデルが提示されそれぞれの危機についても説明がなされた。参考となるデータを提供いただいたほか、最後には賃金制度と評価制度の導入スケジュール例も提示され、中小企業の今後の経営に際して重要なものばかりであり、非常に勉強になったとの声も聞かれ、盛大な拍手のもと、セミナーは終了した。

### ★ 5段階成長モデル

- 第1段階 創造性による成長 …統率の危機
- 第2段階 指揮による成長 …自主性の危機
- 第3段階 委譲による成長 …統制の危機
- 第4段階 調整による成長 …形式主義の危機
- 第5段階 協働による成長 …新たな危機

## ●第214回経協フォーラム（北総支部主催）

「人口減少加速時代の流山市の経営戦略」  
支部長 熊谷 晋 氏  
(株)藤ヶ谷カントリー倶楽部 代表取締役社長

9月26日（木）、第214回経協フォーラムが23会員28名の参加のもとザ・クレストホテル柏にて開催された。今回は流山市長の井崎義治氏を講師に招き、「人口減少加速時代の流山市の経営戦略」と題し講演が行われた。



【流山市長 井崎義治氏】

冒頭、熊谷北総支部長の挨拶ののちに始まった講演は、人気も知名度もあまり高くなかった流山市をどのように成長させていったのか、その戦略について時系列で追いながら説明が行われた。まず、流山市の二大危機と現状というテーマに対し、市長となった2000年代前半で流山が直面していた少子高齢化と開業前のTX沿線区画整理事業に

ついでの問題点とその対処について解説が行われた。次に、発展し続ける流山市の4つの戦略として、①都心等への交通利便性の向上、②緑豊かな良質な住環境の維持・向上、③快適で楽しい都市環境の創出、④住みたいまちとしてのブランド化の4点について、流山市の人口増加に伴う成長過程とともに説明がなされた。



その後、流山市の効率的・効果的経営として、応接セットの撤去&立ち会議の導入や、報告書・計画書の簡素化により、市議会議員も含めた市役所職員全員が効率良く仕事ができる仕組みが紹介され、最後は盛大な拍手のもと、講演会は終了した。

## ●第4回中小企業委員会

「埼玉県の優良企業視察会～石坂産業㈱～」  
委員長 宮腰 巖 氏  
(㈱ミヤコシ 名誉会長)

10月2日（水）、第4回中小企業委員会が開催された。今回は千葉県経営品質協議会との共催で2020年度に日本経営品質賞を受賞した埼玉県の石坂産業株式会社へ当協会からは6会員8名、千葉県経営品質協議会からは6会員9名、事務局2名の計19名で視察に向かった。



当日は9時にJR千葉駅東口をバスで出発し現地に11時に到着した。今回はオーダーメイドのコースで依頼しており、オリエンテーションの後、一行は同社の主要事業であるリサイクル工場の見学と三富今昔村の里山を見学した。コーポレートスローガンの「自然と美しく生きる」ための資源循環と再生について自身の目で見ることができ、加えて業界イメージの払拭にも一躍買っていることを実感できた。

その後、石坂オーガニックファーム産の野菜や卵を使用した特別弁当にて昼食をとった。

昼食後は同社専務取締役の石坂知子氏に「Sustainability(持続可能)からRegeneration(再生)へのパラダイムシフト」と題した講話をいただいた。地域課題の解決、業界イメージを変える、従業員の思いを同じ方向に向けるといった同社の考えをお聞きすることができた。

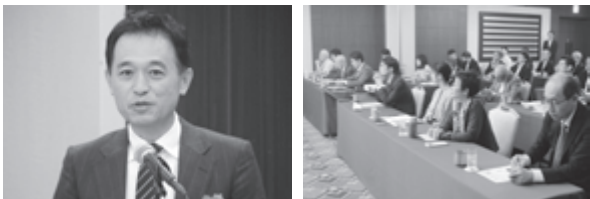


丸1日の視察会ではあったが、同社の環境に対する本気度、そして自分たちがやるんだという活気に触れることができ、有意義な視察会となった。ご参加いただいた皆様大変おつかれさまでした。

## ●第2回地域経済委員会

委員長 小松 美智子 氏  
(㈱エム・アイ・エス・インターナショナル 代表取締役)

10月9日（水）、第2回地域経済委員会が25会員31名の参加のもと開催された。今回は「房の駅」（主に千葉県産品の販売）を運営している㈱諏訪商店代表取締役の諏訪寿一氏を講師に招き、「㈱諏訪商店が目指す『がんばらない効率化』」とのテーマでお話を頂戴した。



【講師の諏訪寿一氏と会場】

同社は「房の駅」の多店舗化やM&Aにより事業が拡大したことで仕事の効率化が喫緊の課題となっていたが、その課題解決の一つの方法として、「仕事を『ためない』『まとめない』」という考え方にたどり着いた。

講演ではその仕事の効率化の手法について、動画や分析結果を交え説明された。その手法の一つの例として、10枚のお皿を洗う時に「すべての皿を洗剤で洗い、終わったらすべての皿をすすぐ」というやり方と「1枚ずつ皿を洗剤で洗い、すすぐ。これを10枚分繰り返す」というやり方では、どちらが早く終わるかという対比動画が紹介された。その結果、圧倒的に「1枚ずつ皿を洗剤で洗い、すすぐ。これを10枚分繰り返す」というやり方が早く終わった。この例のように「仕事を『ためない』『まとめない』」ことで、仕事の効率化が図られることをわかりやすくお話しされた。

参加者からは「お話を伺い“目からうろこ”が落ちた。自社でも実践し仕事の効率化につなげたい」と感謝の言葉をいただいた。

講演会終了後には参加者との活発な名刺交換が行われ、事業は盛会裏に終了した。



## ●第215回経協フォーラム(千葉支部主催)

### 「企業における防災・危機管理対策 ～真実と教訓は現場にあり～」

支部長 高麗 伊知郎 氏  
(JFEスチール㈱東日本製鉄所(千葉地区)総務部長)

10月3日(木)京成ホテルミラマーレにて第215回経協フォーラムが17会員20名の参加のもと開催された。今回は防災システム研究所所長の山村武彦氏を講師に招き、「企業における防災・危機管理対策～真実と教訓は現場にあり～」と題し講演が行われた。



【講師の山村武彦氏】

また職場や家庭においても家具・什器備品は複数器具で複数個所を固定し、災害後対処訓練と共に災害予防訓練も実施すべきとの説明もなされた。

講演では山村氏がこれまで災害が発生した現地に赴き調査したことで現場に行った者のみが見られる真実や教訓をはじめ、東日本大震災、熊本地震、令和6年能登半島地震、台湾東部沖地震といった最近の大災害から学んだことを具体的に説明



講演中は東日本大震災発生時・発生直後の映像や阪神淡路大震災発生時のコンビニ内の防犯カメラ映像なども流れ、自然災害の恐ろしさと私たちも含め大災害発生時にすぐに正しい行動をとれない人が大勢いることを思い知らされたうえ、私たちは自分で自身の命を守らなければならないこと、そのためには事前に予防することが重要であることを痛感した。最後に山村氏より、震災直後でもコンビニを開けた店舗があった、子どもがお菓子を買わずに募金したというちょっとした「良い話」も紹介され「私たちは日本人に生まれて本当によかった」とのお言葉を受け、盛大な拍手のもと講演会は終了した。

## ●千葉地域産業労働懇談会

10月17日(木)、千葉地域産業労働懇談会が三井ガーデンホテル千葉にて開催され、千葉労働局より岩野労働局長を始め各部・室幹部職員計19名、経営者協会からは理事・監事・支部長計11名が出席した。



【三枝会長(左)、岩野局長(右)】

冒頭、岩野労働局長より挨拶があり「県内の雇用を安定させるためにも、法改正や各種助成金の案内などを幅広くしっかり周知していきたい。本日は皆様と率直な意見交換のできる貴重な場であり、県内の諸課題、労働局への期待などについて

ご意見をお聞かせいただき、今後の千葉県の労働行政の運営に役立てていきたい」とのお言葉を頂戴した。

三枝会長からは「今後は生産性を高める労働市場の改革が不可欠であり、人への投資や働き手の流動性を高める仕組みづくりが重要である。多様な人材が活躍できる環境整備・組織づくりを進め、労働時間をベースとしない柔軟な働き方の拡充、短時間で確実に成果を出すためのDX推進など、積極的に取り組んでいかなければならないと考えている。」と挨拶があった。

続いて千葉労働局篠山雇用環境・均等室長、佐保労働基準部長、田崎職業安定部長より各分野における幅広い施策の説明をいただいた。

その後は意見交換に移り、出席者から「法改正に関する周知体制について」「時間外労働上限規制撤廃後の問い合わせ等について」「フリーランスとの取り引きについて」「ハラスメント等について」などの質問・意見があり、それぞれ岩野労働局長及び担当部室より丁寧な回答をいただく等、活発な意見交換が行われ懇談会は終了した。

## ● 空港特別委員会主催「成田空港視察会」

～更なる機能強化が図られる空港内をバスで巡る

副会長兼空港特別委員会委員長  
諸岡 靖彦氏

10月11日（金）空港特別委員会主催により「成田空港視察会」が、11会員17名の参加により開催された。成田空港は、2018年の四者協議会の合意に基づき、夜間飛行制限の緩和、B滑走路の延伸及びC滑走路の施設供用を2028年度末とする機能強化計画が策定されている。こうした機能強化計画の実現により成田空港は、首都圏空港が目指す発着容量100万回のうち、50万回を担うことになる。そこで、成田国際空港㈱の職員の方々にご案内と解説をいただき、空港の機能強化の状況やターミナルにおける新たな取組みについて視察を行った。



【長谷川副社長】

当日は爽やかな晴天に恵まれ、バスは京成成田駅前を予定通り9時に出発。成田国際空港㈱本社にて、当協会長谷川副会長（成田国際空港㈱副社長）のご挨拶の後、空港会社の担当者4名が合流。

9時半に最初の目的地、ランプセントラルタワーに到着。空港の全体を俯瞰できる絶景ポイントでもある本タワーは、2020年に完成した成田空港を象徴する約60mの特殊な建物でターミナル周辺の航空機や車両の動きを管理している。参加者は、機能強化計画の概要について空港職員の方からの説明を伺いながらターミナルや滑走路、貨物上屋など自身の目で確認した。



【参加者の皆様～後方はA滑走路】

その後バスは、通常一般の人が入場できない制限区域内を視察。車中より世界各国の多彩な飛行機や貨物地区、整備地区など視察。4,000mのA滑走路の至近では、一同はバスを降りし離陸する飛行機のエンジン音と飛行場の雰囲気を感じることが出来た。



【Face Express（顔認証技術）を視察】

最後に一行は第二ターミナルに向かい、保安検査場と搭乗ゲートを「顔パス」で通過でき、旅をスムーズかつコンパクトにすることが可能な最新技術「Face Express（顔認証技術）」と「スマートセキュリティ（保安検査場）」を視察。多くの利用者が行き交うロビーは明るく活気に満ちており、盛況のうち視察会は終了した。

約3時間の視察会終了後は、庭園と数寄屋造りの店舗が印象的な「川豊別館」にて伝統の成田名物うなぎを堪能。終始和やかな雰囲気ですべての日程を終了し14時前に京成成田駅に到着、解散となった。

ご対応いただいた成田国際空港㈱の職員の皆様にこの場をお借りいたしまして御礼申し上げます。

## 新 入 会 員

### (株)なかいプランニング

代 表 者 代表取締役社長  
中井 知香

所 在 地 習志野市奏の杜3-7-3

T E L 047-471-1028

F A X 047-471-1028

営 業 種 目 不動産賃貸業



主に土地探し、アパート作りの企画を行っております。近々マンションのリフォームや新築の戸建てを行う予定です。この度は、いろいろな方と交流し、刺激を受けて成長したいと思い、入会させていただきました。思わず人を招きたくなり、ずっと住み続けたいと思って貰えるような部屋作りを目指します。何卒、ご指導、ご鞭撻の程、宜しくお願い致します。

### アウル鉱油(有)

代 表 者 代表取締役 落合 洋行

所 在 地 鴨川市北風原877

T E L 04-7097-1201

F A X 04-7097-0426

営 業 種 目 ガソリンスタンドの運営  
LPガスの販売

合言葉「スリーエス (3S) サービス」

・すばやく Speedy

・笑顔で Smile

・真心で Sincerity

安心で安全なエネルギーを65年共有している総合エネルギー会社です。地域によりそって、良い貢献を目指していきます。よろしく願いいたします。

## 会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

### 三陽メディア(株)

代表者：代表取締役社長 鈴木 敏夫

### (株)フレスコ

代表者：代表取締役社長 妹尾 賢二郎

### プレジジョン・システム・サイエンス(株)

代表者：代表取締役 杉山 悠

### (株)飯沼本家

代表者：代表取締役社長 飯沼 一喜

### (株)ジィ・シィ企画

代表者：代表取締役社長 高木 洋介

### (株)京葉ライフエージェンシー

代表者：代表取締役 小坂 裕巳

### 岩堀建設(株)

代表者：代表取締役社長 岩堀 一巨

### (株)マーブル (社名)

(旧：東京コンピュータサービス(株))

代表者：代表取締役社長 田村 浩一

### (株)インテグリティ

所在地：東京都葛飾区鎌倉1-24-12 101

### (株)ゾウサンホーム

所在地：八千代市勝田台1-32-16-1階

T E L : 047-409-2801

F A X : 047-409-2802

### (株)日本旅行

千葉法人営業部・千葉教育支店 (社名)

(旧：(株)日本旅行 千葉支店)

所在地：千葉市中央区新町3-13

日本生命千葉駅前ビル2階

T E L : 043-386-4310

F A X : 043-386-4317

## 【景気に関するアンケートの集計結果概況】(2024年9月調査)

わが国経済は新たな投資が堅調に推移し、インバウンド需要が追い風となっている宿泊・観光産業などの対面型サービス業や生産活動が持ち直している製造業など緩やかな回復が続き、成長への転換局面を迎えている。一方で緊張が続く中東やウクライナ情勢、海外経済の下振れリスク、日銀の金融政策の動向、長引く物価高の影響など不透明感は依然として根強く残っている。

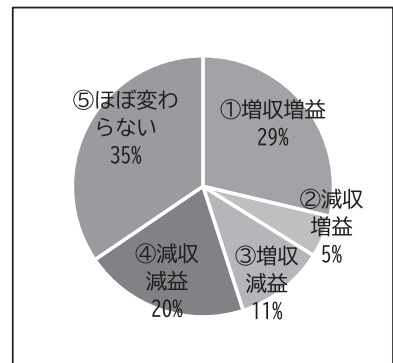
今回のアンケート結果では、企業業績の見通しは増収を見込む企業が減少しわずかながらも後退、設備投資も足踏み感が見られる結果となった。雇用については、「不足している」の割合が相変わらず高水準で推移。今回は、窯業、情報・通信、卸売、電機、紙器・印刷業などほぼ全業種で人手不足感は根強く、人手不足解消に向けた施策として「中途採用の拡大」「人材育成」「積極的な新卒採用」「賃上げ」「賃金制度改革」等が必要であると回答が目立った。

※会員企業・団体(1,513社)に対しアンケート調査を実施(2024年9月)し、308会員(20.3%)より回答をいただきました。ご協力、誠にありがとうございました。

### 1. 業績見込み(通期)～増益とする企業の減少～

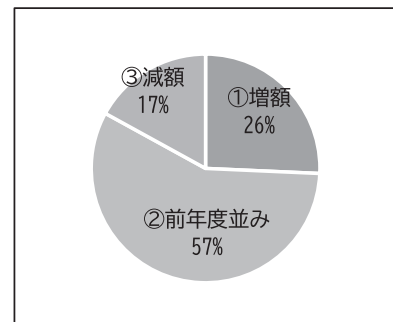
通期の業績見込みについては、「増収増益」が28.7%(3月比 $\Delta$ 4.8%)、「減収増益」が5.2%(3月比0.5%)、両者合計では3月比 $\Delta$ 4.3%と減少、「増収減益」が11.1%(3月比 $\Delta$ 0.7%)、「減収減益」が20.5%(3月比 $\Delta$ 0.6%)、両者合計では3月比 $\Delta$ 1.3%と減益を見込む企業もやや減少。

「増益」が50%以上を占める業種は窯業のみにとどまる一方、電力・ガス、電機、機械・金属業など「減益」が50%以上を占める業種もあり、昨今の物価高騰やコスト高、人手不足等を背景に業績見通しはやや悪化の傾向にある。



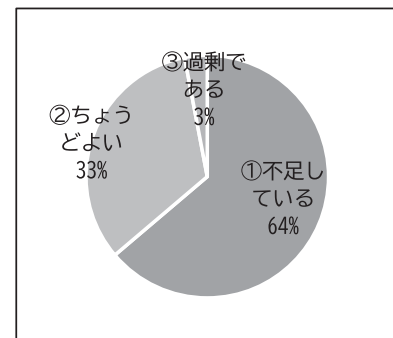
### 2. 設備投資額 ～増額とする企業は減少、過半数超の企業が前年並み～

設備投資については、「増額」が25.7%(3月比 $\Delta$ 5.7%)と大きく減少、「減額」も17.0%(3月比 $\Delta$ 0.4%)と減少した。「前年並み」が57.3%(3月比6.1%)と過半数を超える。前回調査時好調であった設備投資も、昨今のコスト高や人手不足等の影響による先行き不透明感より、慎重な投資姿勢に変化しつつあるように見受けられる。

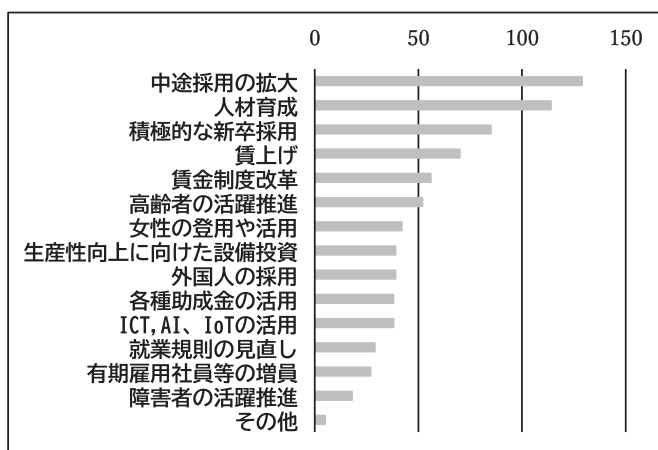


### 3. 雇用の過不足感について ～全業種を通し雇用不足感は高水準～

雇用の過不足感では「不足している」が63.8%(3月比 $\Delta$ 1.1%)と減少するも相変わらず高水準であるほか、「過剰である」も3.0%(3月比 $\Delta$ 0.4%)と微減。雇用の不足感は解消せず、更に強まっている状況が顕著となった。「不足している」の割合が高い業種は、窯業、情報・通信、卸売、電機、紙器・印刷業などになっており、人手不足は更に深刻化している。

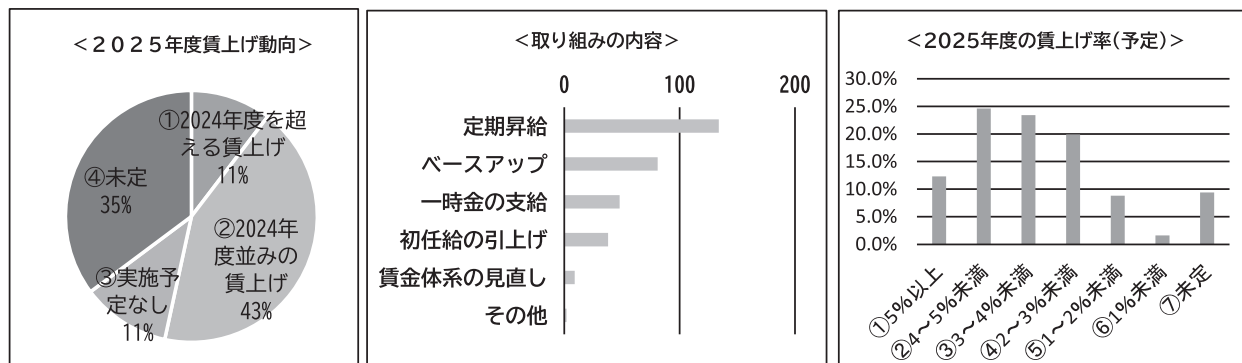


人手不足解消に向け今後3年以内に必要と思われる施策については、右の表のとおり「中途採用の拡大」「人材育成」「積極的な新卒採用」「賃上げ」「賃金制度改革」「高齢者の活躍推進」「女性の登用や活用」など延べ781件のご意見をいただいた。その他、「社員寮の取得」「福利厚生の実」などのご意見の他、国への要望として「新卒社員の採用に伴う法人税優遇（税負担軽減）」「残業規制の緩和」「若い人材の都市部への流失防止」「Uターン、Iターンへの助成金補助」など様々なご意見をいただいた。



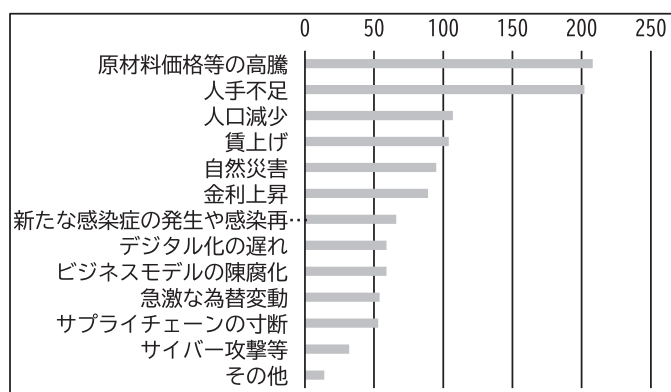
#### 4. 2025年度の賃上げの動向（予定）について

2025年度の賃上げ（予定）については、2024年度を超える賃上げを行うとした会員が10.4%、2024年度並みとした会員が43.0%、実施予定なしとした会員が11.4%、未定とした会員が35.2%となった。また、取り組みの内容として「定期昇給134件」「ベースアップ81件」「一時金の支給48件」「初任給の引上げ38件」「賃金体系の見直し9件」など述べ312件の回答をいただいた。その他、「賃金は据え置き有給取得を促進」「物価手当の支給」など回答をいただいた。さらに賃上げを実施する会員の賃上げ率（予定）は、「4～5%未満」が最も多く24.6%、「3～4%未満」が23.4%、「2～3%未満」が19.9%と、来年度も賃上げ実施への高い意欲が感じられる結果となった。



#### 5. 事業を行っていくうえでのリスクについて

右の表の通り「原材料価格等の高騰」を筆頭に「人手不足」「人口減少」「賃上げ」「自然災害」「金利上昇」「新たな感染症の発生や感染再拡大」など延べ1,142件のご意見をいただいた。その他、「商品の需要低下など売上げの減少」「作業中や移動中の事故の発生」「若い社員の会社への帰属意識の低下」「戦争等紛争の発生」などをリスクとすご意見もいただいた。



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

## ちば企業人スキルアップセミナー

ちばテク（千葉県立テクノスクール）では、職業に必要な技能や知識を習得しようとする方を対象に、能力向上などを短期間で目指す「ちば企業人スキルアップセミナー」を開催しています。

経験豊富な講師の指導を3,000～6,000円（コースによっては別途テキスト代）の費用で受講できます。12月末までにお申込みいただけるセミナーは下記のとおりです。皆様のお申し込みをお待ちしております。

コース名	実施日	申込期間	定員	実施校
SOLIDWORKS の基礎（操作編）	1/14(火)・15(水)	11/14(木)～12/13(金)	5	我孫子
機械技術者のためのシーケンス制御基礎（リレー編）	1/16(木)・17(金)	11/15(金)～12/16(月)	10	船橋
機械技術者のためのシーケンス制御基礎（PLC編）	1/30(木)・31(金)	11/29(金)～12/27(金)	10	船橋
竹垣の製作	1/30(木)・31(金)	11/29(金)～12/27(金)	6	我孫子
延段、縁石工事の基礎	2/3(月)・4(火)	12/3(火)～12/27(金)	6	我孫子

※申込み方法や費用等については、下記 URL をご参照ください。

### 【お問い合わせ先】

千葉県 商工労働部 産業人材課 職業能力開発班  
電話：043-223-2754  
URL：<https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/kunren/skillup/>



お申し込みは、  
電子申込で！

## 事業創出・業務改善にも役立つ

# 在宅ワーカー活用セミナー

無料

千葉県ジョブサポートセンターでは、県内に事業所のある中小企業の経営者・担当者を対象としたオンラインセミナーを開催します。ぜひお気軽にお申し込みください。

12月6日（金）14：00～15：30

在宅ワーカーを効率的に活用して事業力を強化する手法と、

募集・契約・マネジメントのポイントとは

講師：湯田 健一郎 氏（(株)パソナ リンクワークスタイル推進統括  
総務省 テレワークマネージャー）

【定員】50名（事前予約制、先着順）

ホームページ



### 【お問い合わせ先】

千葉県ジョブサポートセンター ☎043-245-9420 URL：<https://www.chiba-job.com/>  
受付時間：平日9：00～17：00 第1・3・5土曜日10：00～17：00（※最終受付は16：30）

【申込】インターネットのお申込みフォームより





会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

## 千葉県外国人材活用支援事業のご案内

千葉県では、中小企業における外国人材の円滑な受入れや、外国人留学生の県内での就職・定着を支援するため、今年度新たに、企業向けセミナーや外国人留学生向けの就職講座、合同企業説明会などを実施しています。

この8月に第1回の合同企業説明会を開催したところですが、12月に第2回の開催を予定しています。ご興味のある企業様は下記お問い合わせ先までご連絡ください。

また、ホームページでは、これまでに開催したオンラインセミナーをオンデマンド配信で視聴していただくことができますので、ぜひお申込みください。

### 【お問い合わせ先】

#### 千葉県外国人材活用支援事業事務局（アデコ株式会社内）

受付時間：月曜日～金曜日（祝日、年末年始除く） 10：00～18：00

電話：050-4560-7575

Mail：info@workinchiba.pref.chiba.lg.jp

事業専用ホームページ

URL：https://workinchiba.pref.chiba.lg.jp



## 千葉県内中小企業の働き方改革を応援します！

千葉県では、働き方改革の推進やテレワーク導入に取り組む中小企業等を支援するため、希望する企業等に働きやすい環境づくりアドバイザーを派遣しています。

■募集期間：令和7年1月31日（金）まで ※募集期間中でも、予定数に達し次第、受付を終了します。

■支援対象：県内に事業所を有する中小企業者等

■支援内容：

#### ①働き方改革の推進

働き方改革の推進に取り組む企業にアドバイザーを派遣し、現状分析や課題整理、取組提案、就業規則の改正などの支援を行います。（派遣回数：1社当たり最大5回まで）

#### ②テレワーク導入支援

新たにテレワーク導入を希望する、もしくは、導入後に課題が生じている企業にアドバイザーを派遣し、テレワークの社内試行や適切な労務管理の実施に向けた支援を行います。（派遣回数：1社当たり最大5回まで、機器等の貸出あり）

※テレワークには、在宅などでの勤務だけでなく、タブレット端末やスマートフォン等のモバイル機器を利用し、出張先の現場などで業務を行う形態も含まれます。

■支援企業数：①30社程度 ②15社程度 ※両支援の併用はできません。

■利用料金：無料

■オンライン相談：派遣に代えて、オンライン相談・支援も可能です。

■申込方法：下記URLにあるリーフレットを御参照の上、多様な働き方推進事業事務局（委託事業者：株式会社パソナ）へお申込みください。

<https://www.pref.chiba.lg.jp/koyou/press/2024/r6hatarakikata.html>

千葉県 令和6年度働き方改革

検索



### 【お問い合わせ先】

多様な働き方推進事業事務局（委託事業者：株式会社パソナ）

電話：043-238-9865

Eメール：chiba-hatarakikata@pasona.co.jp



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

## 35歳からの正社員チャレンジスクエア 企業向け採用・定着セミナー

無料

県内企業への正社員就職を目指す、就職氷河期世代（おおむね35～50歳）の方を対象とした専門相談窓口「35歳からの正社員チャレンジスクエア」では、県内企業の経営者・人事採用担当者の皆様を対象としたオンラインセミナーを開催します。人材不足や働きやすい職場づくりなどでお悩みの皆様、ぜひお気軽にお申し込みください。

12月5日(木) 13:30～15:30

企業の基盤を強くする就職氷河期世代の採用と社員教育  
～福利厚生・育児休業についても考える～

講師：中村 朱美 氏 ((株)minitts 代表取締役)

【開催方法】オンライン開催

【定員】25名（事前予約制、先着順）

【申込】ホームページ・電話・メール

ホームページ



### ◆◆◆ お問い合わせ先 ◆◆◆

35歳からの正社員チャレンジスクエア

URL：<https://chiba-challenge-square.com/>

TEL：043-245-9431

E-mail：[chiba-hyougaki@lec.co.jp](mailto:chiba-hyougaki@lec.co.jp)

受付時間：平日9:00～17:00 第1・3・5土曜日10:00～17:00

## 障害者就労促進チャレンジ事業 企業見学相談会のご案内

### ～障害者雇用を検討している企業のご担当者様へ～

「障害のある人を雇用したいがどのように進めれば良いかわからない」「雇用したいが不安がある」などの心配をお持ちのご担当者様に向けた企業見学相談会を開催しています。

障害者雇用への具体的なイメージを掴んでいただくために、障害のある人を実際に雇用している企業の見学や意見交換等を行います。ご希望に応じて個別相談も実施します。

まずは「障害のある人とともに働く」ということを知り、障害者雇用に向けたはじめの一步を踏み出すために、ぜひご参加ください。

開催情報については、千葉県ホームページにて随時更新しています。

詳細は、以下URLをご確認ください。



【URL】[https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/shougai/shougai-shuurou/shougai\\_challenge.html](https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/shougai/shougai-shuurou/shougai_challenge.html)

## 中小企業のDX化支援のためのリスキリング講座

生産年齢人口が減少していく中で、中小企業の生産性の向上や競争力の強化に必要なDX人材の育成を促進するため、企業向けのリスキリング講座を開催します。

- 対象 人手不足等の課題改善のためリスキリングによるDX化等を考えている企業 など
- 講師 (株)アネックス代表取締役 人事コンサルタント 天笠 淳 氏
- 内容 DXの正しい理解、DX導入時における組織への浸透のポイント、リスキリングの導入や推進について など

開催地	概要
①千葉市	【日時】令和6年12月4日（水）午前10時から午後5時まで 【会場】TKP千葉駅東口ビジネスセンター
②成田市	【日時】令和6年12月5日（木）午前10時から午後5時まで 【会場】インターナショナルガーデンホテル成田
③柏市	【日時】令和6年12月11日（水）午前10時から午後5時まで 【会場】柏の葉カンファレンスセンター
④木更津市	【日時】令和6年12月12日（木）午前10時から午後5時まで 【会場】グランポート木更津
⑤オンライン	【日時】令和7年1月17日（金）午前10時から午後5時まで 【会場】オンライン

※講座の詳細や申込み等については、下記URLをご参照ください。

**特典1** 講座参加後の個別相談会実施  
 ※講座①～④の参加者限定

**特典2** 社員向けDX啓発動画を  
 プレゼント

**【お問い合わせ先】**

千葉県 商工労働部 産業人材課 職業能力開発班  
 電話：043-223-2754  
 URL：<https://chiba-reskilling-2024.jp>





代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行  
(FAX : 043-246-0729)

2024年 月 日

## 代表者等変更届

(変更年月日： 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会社名		
代表者役職		
(ふりがな) 代表者名	( )	( )
所在地	(〒 )	(〒 )
TEL		
FAX		
メール		
その他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

## Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役職		
氏名		
メール		

会社名 \_\_\_\_\_

記入担当者氏名 \_\_\_\_\_

所属・役職 \_\_\_\_\_

TEL \_\_\_\_\_

FAX \_\_\_\_\_

メール \_\_\_\_\_



川口千里リーダーライブwithエリック・ミヤシロ  
 クリスマススペシャル

12/15(日) 14:00  
 青葉の森公園芸術文化ホール

世界から注目を集める若き天才ドラマー、  
 川口千里のリーダーライブを開催します。

- 出演** 川口千里(ds)、エリック・ミヤシロ(tp)  
 高橋佳輝(b)、菰口雄矢(g)、友田ジュン(key)
- 料金** 全席指定  
 一般4,000円/U-30 2,000円  
 小中高生 500円 ※未就学児入場不可



イーヴォ・ボゴレリッチ ピアノリサイタル

1/25(土) 14:00  
 君津市民文化ホール 大ホール

1980年のショパン国際コンクールで一躍脚光を  
 浴びたピアノ界の重鎮が君津に登場します。

- 出演** イーヴォ・ボゴレリッチ
- 料金** 全席指定  
 一般7,700円/U-30 3,850円  
 小中高生 500円 ※未就学児入場不可



©Andrej Grlc

劇団四季ファミリーミュージカル  
 「ガンバの大冒険」市原公演

12/27(金) 17:30  
 市原市市民会館 大ホール

劇団四季の大人気ミュージカル。勇敢な町ネズミの  
 ガンバと、その仲間たちの冒険を描く物語です。

- 出演** 劇団四季
- 料金** 全席指定  
 一般6,000円 / 高校生以下3,000円  
 ※3歳以上有料(膝上観劇不可)、3歳未満入場不可



©樋口隆宏

オリジナル朗読劇「新・南総里見八犬伝」

2/9(日) 15:00  
 千葉県南総文化ホール 大ホール

11月2日(土)発売予定

南房総市出身の徳井青空のほか、千葉にゆかりのある  
 人気声優による朗読劇を、オリジナル台本により上演します。

- 出演** 森久保祥太郎、徳井青空、相葉裕樹
- 料金** 全席指定 4,000円  
 ※未就学児入場不可



南房総市観光大使の徳井青空さん

柿喰う客「世阿弥のキス」

1/5(日) 18:00  
 青葉の森公園芸術文化ホール 能舞台

人気劇団・柿喰う客が、県内唯一白木総檜造りの  
 組み立て式能舞台で「演劇」をお届けします。

- 構成・演出** 中屋敷法仁
- 出演** 守谷勇人、とよだ恭兵、村松光希
- 料金** 全席指定  
 一般4,000円/U-30 2,000円  
 小中高生500円 ※未就学児入場不可



過去公演の様子

ちば演劇プロジェクトリーディング公演  
 星降る学び舎

2/24(月祝) 14:00  
 青葉の森公園芸術文化ホール

11月中旬発売予定

とある夜間中学校の生徒たちの物語。千葉にゆかりの  
 ある俳優によるリーディング公演をお届けします。

- 演出** 小笠原響 (脚本) 岩瀬顕子 (劇団「日穂-bion-」主宰)
- 出演** 齊藤尊史(フリー)、山崎雅葉(劇団キダースペース)ほか
- 料金** 全席自由  
 一般2,000円/U-30 1,000円  
 小中高生 500円 ※未就学児入場不可



見る、知る、伝える千葉～創作狂言～  
 令和鬼来迎

1/11(土) 14:00  
 青葉の森公園芸術文化ホール 能舞台

横芝光町に伝わる仏教劇「鬼来迎」を題材とした  
 創作狂言を、令和版としてお届けいたします。

- 出演** 小笠原由禰、小笠原弘晃 (狂言方泉流能楽師)  
 加藤充華 (俳優)、祝丸 (太鼓)  
 若菜の会、千葉大学学生ほか
- 料金** 全席自由  
 一般2,000円/U-30 1,000円  
 小中高生500円 ※未就学児入場不可



本條秀慈郎 三味線公演

3/9(日) 14:00  
 青葉の森公園芸術文化ホール

11月中旬発売予定

国内外で活躍する本條秀慈郎が、三味線の端唄や現代邦楽  
 を演奏。後半は平山素子をゲストに迎え、邦楽とダンスの  
 コラボレーションを行います。

- 出演** 本條秀慈郎、平山素子 (コンテンポラリーダンサー)
- 料金** 全席自由  
 一般2,000円/U-30 1,000円  
 小中高生500円 ※未就学児入場不可



第44回 青葉能

1/19(日) 14:00  
 青葉の森公園芸術文化ホール 能舞台

喜多流の人間国宝である友枝昭世の出演による、  
 能楽公演を開催します。

- 出演** 香川靖嗣、友枝昭世 (シテ方喜多流能楽師) ほか
- 料金** 全席指定  
 S席6,000円 (U-30 3,000円)  
 A席4,000円 (U-30 2,000円)  
 子ども(18歳以下) 無料(限定30名) ※未就学児入場不可



「清経 音取」シテ：香川靖嗣  
 撮影：前島写真店

千葉県少年少女オーケストラ

【第29回定期演奏会】  
 3/30(日) 14:00  
 千葉市民会館 大ホール

- 料金** 全席指定 1,000円

【レイ・チェン×千葉県少年少女オーケストラ東京公演】

3/31(月) 14:00  
 サントリーホール 大ホール

- 料金** 全席指定 一般2,000円/学生1,000円
- 出演** 下野竜也(指揮)、レイ・チェン(バイオリン)



※未就学児入場不可  
 曲目・出演者は両公演共通です。

皆様に  
生かされて  
75周年

the home  
of phytochemicals  
1949-2024

オリジナルキャラクター  
べねたむ

75th  
ANNIVERSARY

**tokiwa**  
PHYTOCHEMICAL

株式会社常磐植物化学研究所

本社・工場 〒285-0801  
千葉県佐倉市木野子 158 番地  
tel: 043-498-0007  
fax: 043-498-0561

東京支社 〒103-0023  
東京都中央区日本橋本町 4-4-16  
日本橋内山ビル 6 階  
tel: 03-5200-1251  
fax: 03-5200-1256

「信頼とサービス」は私たち OCE の社是です。

私たちOCEのパーパス(企業の存在意義)は  
「先進的な情報・通信・電機技術を顧客の現場で応用実践し、  
顧客と社会の発展を支える」です。  
お客様の確かなDXの実現をお手伝いしてまいります。

自治体・公共  
ソリューション

ネットワーク  
ソリューション

中堅企業  
ソリューション

保守サポート  
サービス

施設工事  
サービス

**OCE** 富士通パートナー・ISO9001 認証・ISMS 認証・プライバシーマーク認定取得  
**株式会社大崎コンピュータエンジニアリング**

〒260-0025  
千葉市中央区問屋町1-35(千葉ポートサイドタワー23階)  
TEL:043-246-3685 FAX:043-246-3682  
市川・市原・成田・柏・君津・銚子・茂原・東京・多摩・茨城・鹿島・大阪  
関連企業:大崎電設株式会社・大崎システム株式会社・株式会社大崎

OCE ホームページ: <http://www.oce.co.jp/>

## 千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談

お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士 手島 英男

公認会計士・税理士 田中 昌夫

公認会計士・税理士 本橋 雄一

公認会計士・税理士 岸 健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1  
**☎043-225-1211(代)**

豊かな生活環境を提供する



 **京成建設株式会社**  KISEI GROUP

〒273-0003 船橋市宮本4-17-3 TEL.047-435-6321  
<http://keisei-const.jp/>

WITH YOU

ちば興銀

法人・個人事業主向けポータルサービス

## ちば興銀ビジネスポータル

ちば興銀ビジネスポータルのポイント  
ちば興銀ビジネスポータルでできること  
機能は順次拡大予定!

ちば興銀ビジネスポータルのポイント

Point 1  
1 法人、個人事業主のお客さまは無料で利用可能!

Point 2  
2 当行に保有頂いている預金残高や取引明細の確認がWEB上で可能!

Point 3  
3 お申込みはWEB完結!  
来店不要でお申し込み可能!

Point 4  
4 ID連携により他の法人向けWEBサービスへの移動もスムーズに。

くわしくは、当行ホームページをご覧ください

## 令和7年賀詞交歓会のご案内

経済3団体共催の令和7年賀詞交歓会は以下のとおり開催いたします。

1. 開催日 2025年1月8日(水) 12:00~13:30
2. 場所 京成ホテルミラマーレ6階「ローズルーム」



一般社団法人千葉県経済協議会  
千葉県臨海南部工業地帯工場連絡協議会  
一般社団法人千葉県経営者協会

お申し込みは千葉県経営者協会 HP、FAX 等にて受付中!! 詳しくは右側の QR より





この時代を走るための  
プライベート空間



KEISEI HIRED CAR  
確かな品質で安心を。  
京成のハイヤー

### ハイヤー

接客と安全運転を徹底的に教育された乗務員が  
グレードの高い専用車でご送迎いたします。



チャーター



定期送迎



スポット利用



専属利用

### 運行管理(ドライバー派遣)

お客様所有のお車の運転・管理・事故対応など  
一括したアウトソーシングサービスです。



経費削減



整備・点検・清掃



事故処理



短時間OK



受付時間9:00~17:00(平日)

京成タクシー千葉 tel.043-305-0519  
千葉県千葉市中央区末広4丁目27-1

京成タクシー成田 tel.0476-24-0118  
千葉県成田市寺台275-3

京成タクシー船橋 tel.047-431-7137  
千葉県船橋市湊町2丁目7-7

京成タクシー松戸東 tel.047-387-7213  
千葉県松戸市金ヶ作408-357

## ◀表紙写真のコメント▶

### 株式会社オオクシ

当社は「上質」なサービスと「設備」を「手軽」な価格でお客様にご提供することで、感動し、喜んでいただき地域の人々の生活向上に貢献するという目的をもって、千葉県を中心に59店舗の理美容室を直営で多店舗展開しています。

おかげさまで2024年11月、創業60周年を迎えることが出来ました。

コロナ禍も乗り越え23年連続増収を達成できたのも、すべては地域の皆様のおかげと心から感謝しております。

今後は「お手本とされる会社」を目指し全従業員精進してまいります。

## 「会費の自動引落とし」へご協力を

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落とし手数料は無料(協会負担)で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：武藤 TEL 043-246-1158

千葉経協会報 第512号  
2024年11月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会  
千葉市中央区千葉港4-3  
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 高橋 秀穂

印刷所 三陽メディア(株)千葉営業所  
千葉市中央区浜野町1397  
TEL 043-266-8437

障がい者雇用は

# しごと応援団

障がい者に特化した  
「人材紹介」会社です

\\ 障がい者雇用の課題を全て解消します! //

1

理想の  
人材紹介

2

早期退職  
防止

3

障害者雇用  
助成金

(最大240万円)

**ブルースターマーケティング株式会社**

千葉県千葉市美浜区中瀬1-7-1 住友CECビル18階

有料職業紹介事業許可番号 12-ユ-300917

障害者雇用助成金は2024年7月現在の金額であり、将来変更される可能性があります



 **043-239-6261**

 [company@bluestar-mktg.jp](mailto:company@bluestar-mktg.jp)

お気軽にお問合せ下さい