



ブルースターマーケティング株式会社（商標名「しごと応援団」）

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

# 2024.10 千葉経協

【No.511】



会報誌「千葉経協」は  
ホームページ上からもご覧いただけます！  
（左のQRコードをお読みとり下さい）

## C O N T E N T S

新会員歓迎特別講演会……………2  
『歴史からひも解く国際情勢』  
ジャーナリスト 増田 ユリヤ 氏

会員の広場……………6  
ブルースターマーケティング株式会社  
（商標名「しごと応援団」）

誌上ゴルフレッスン……………7  
「月イチゴルファーの90切りへの近道」

書評「経営者に役立つこの一冊」……………9  
『「有隣堂」が作る企業Youtubeの世界』  
有隣堂Youtubeチーム 著

人事労務Q & A……………10  
「ロウムカフェ」  
「労務法制委員会Q & A」

セミナー・行事のご案内……………12  
事務局だより……………16  
2024年夏季賞与調査結果……………20  
ふさの国Hot News……………22

## 『歴史からひも解く国際情勢』



ジャーナリスト

増田 ユリヤ 氏

私は高校で社会科の講師を始め、3年目からNHKのリポーターとしてラジオやテレビ番組に携わるようになった。文学部出身で日本古代史を学んでいたが、就職はせず非常勤教員として働くことになった。担当した女子高では勉強に興味が無い生徒たちに歴史を教えるのに苦労した。生徒たちの理解を深めるため、板書にルビを振ったり工夫を凝らしたが歴史に対する関心を引き出すのは難しかった。ある生徒は「卑弥呼」と板書したところ、原宿にお店がある靴のブランド名だと誤解するほどだった。教員としての将来に不安を感じていた私はNHK横浜放送局のアシスタント募集広告を見て応募し、面接を受けることにした。リポーターの面接であると知らずに臨んだが、最終的には採用され教職を続けながら週一回のラジオパーソナリティを担当することになった。初めは緊張してうまく話せず苦労の連続だったが、取材を通じて話す楽しさを発見し、自信をつけるようになった。そして、放送の仕事を通じて歴史の教え方についても新たな視点を得た。それは歴史は暗記するだけのものではなく、人々の生活の積み重ねであることを理解しどう伝えれば興味を持ってもらえるかを考えるようになったことだ。この経験を生かして、教室でも生徒たちに興味を持ってもらえるよう工夫を重ねていった。今年、私は『チョコレートで読み解く世界史』という本を出版した。編集者から「普段話している内容をチョコレートを通して伝えてほしい」と言われ、チョコレートの歴史を調べたのだが、調べているうちに教えていた歴史と深く結びついていることに気づいた。例えばコロンブスの航海はチョコレートの普及に貢献したが、同時に黒人奴隷の問題とも関連している。これを教員時代に知っていれば、もっと楽しい授業ができたと思っている。今日はコロンブスを取り上げるのだが、その理由の一つは最

近のMrs. GREEN APPLEのミュージックビデオが炎上したことにある。視聴した方は最初に視ただけだと何が問題なのかわからなかった方も多いと思う。私は歴史の教員として、ナポレオンやコロンブスが同じ時代に描かれていることに違和感を覚えたくらいでそれ以外に特に感じなかった。しかし問題は別の場面であった。実はこのビデオは類人猿と人間の上下関係を示唆しているとして問題視されたのだ。差別的な考えが反映されていることがわかる。このビデオについては、歴史の知識があれば問題に気づき違ったビデオが制作されたかもしれない。歴史を知ることによって視点が変わり問題を避けることができるのではないかという話を今日はしたいと思う。

「コロンブスが1492年にアメリカ大陸を発見した」という歴史の教え方は現在では「到達した」という表現に変わっている。これは既に先住民が存在していたためだ。教科書の内容は1990年代から見直され始め、西洋中心の視点から多様な視点へと変わってきた。コロンブスがインドに到達しようとした背景には宗教的な要素があり西洋のキリスト教的な視点で描かれてきたが、実際には異なる側面も多い。また、現代の国際情勢でも宗教的背景が問題の根底にあることが多い。例えば、イスラエルとガザのハマスの問題もその一例だ。歴史や宗教に関する知識を持つことで、ニュースの見方が変わり物事を多角的に考える助けとなる。これにより単に「どちらが正しいか」という視点を超えて、より深い理解と次の行動への知恵が得られる。近年、人権や平等・平和についての認識が高まる一方、表現についても慎重にならざるを得ない時代になった。先のミュージックビデオの表現もその一例であり、言葉や表現に対する注意が必要だ。現在の基準を理解し、それに応じた対処をすることが重要である。歴史や国際情勢に興

味を持つことで、現代の課題への理解が深まり適切な対応が可能になるだろう。

コロンブスは中南米からヨーロッパにトウモロコシ、唐辛子、トマト、ジャガイモなどを持ち帰った。これらは後に日本にも伝わり今日の食文化に影響を与えているので文句の言いようもない。実はカカオもその一つで、ヨーロッパに伝わりチョコレートとなり私たちの手に渡ることになった。逆に、コロンブスが中南米にもたらしたものには馬、牛、羊、小麦、サトウキビ、そしてキリスト教がある。しかし、本を執筆するにあたり調べたら単に馬や牛を連れて行ったわけではなかった。コロンブスの航海にはイサベルというスペインの女王がお金を出しているが、そのイサベル女王とコロンブスの主張の中で一つ対立していたことがあった。それは中南米にいる人々を奴隷にするか否かということだ。コロンブスとしては原住民に対して自分が支配するという立場で行き、何でも言うことを聞かせ彼らの持っているものを全て巻き上げる予定だったが、とても信仰の厚いカトリック教徒だったイサベル女王は奴隷にすることに反対していた。しかしながら女王は早くに亡くなってしまったため、コロンブスとスペイン人は自由に支配を進めた。特に馬を使い、鉄の武器で原住民を制圧し、多くを殺害してその資源を略奪した。カカオは現地で神聖視され祭りや通貨として使われていたがこれもまた奪われた。ヨーロッパでは砂糖やチョコレートとして利用され、現地の労働力が不足するとアフリカから奴隷を連れてくることで労働力を確保した。このような奴隷貿易が今日の「ブラック・ライブズ・マター（黒人への人種差別撤廃運動）」などの問題に繋がっていると認識している。以前は教科書の内容をそのまま教えていたが、チョコレートの歴史を通じてその背後にある深い問題に気づいたという。

アメリカでは白人の人口が減少し中南米からの移民、いわゆる「ラティーノ」が増加している。この変化に対する恐怖からトランプ氏のような「白人至上主義」を掲げる政治家が支持を集めるという現象が見られる。トランプ氏は人々の感情に訴え、支持を拡大することで成功を収めた。このような背景を理解することで、アメリカの現状や問題に対する見方が変わるだろう。また、2018年にフロリダの高校で起きた銃乱射事件をはじめ、アメリカでは銃による事件や事故が日常的に起き

ていて、銃規制の問題が注目されていた。そこで、アメリカの銃社会の実態を知るために私はアラバマ州、アリゾナ州、ルイジアナ州取材した。当初は銃規制がなぜ進まないのか疑問を持っていたが、取材を通じてアメリカの歴史的背景が関係していることを理解した。南北戦争を経てアメリカは広大な土地を自らの力で獲得し、銃はその生活に欠かせない道具となった。特に南部では自衛のために銃を持つのが一般的で、広大な地域で警察の迅速な対応が難しいため自衛の手段として銃が必要とされている。また消防士から聞いた話では、夜勤の多い私たちの生活では銃が家族の安全を守る手段として機能しているとの話もあった。アメリカの憲法で銃を持つ権利が保証されているため「銃規制」とは銃の所持に関する手続きを整えることを意味し、銃を持つこと自体を禁止するわけではない。もちろん犯罪歴や精神疾患のチェックがあってから銃を手に入れることができるが、手に入れること自体は比較的難しいことではない。



今回のトランプ氏が撃たれた事件の犯人も従前より父親と銃の練習をしていた20歳の若者であった。その背景を探ると、民主党に寄付しつつ共和党を支持していたことが判明している。事件の動機や背景は不明だが、アメリカの銃社会がこのような事件を引き起こしやすいことがわかる。今後、銃規制の議論は続くと考えられ歴史的背景を理解することでニュースの見方が変わるかもしれない。トランプ氏の主義主張や政策はコロンブスの歴史から続く問題と深く関連しており、黒人奴隷問題や気候変動の問題など全てが連鎖的に起こっている。共和党の公約に石炭業復活が含まれ、気候変動問題についてはトランプ氏の大統領時代にパリ協定から脱退しバイデン氏の時代に復帰したが、

再びトランプ氏が大統領になると脱退する可能性がある。歴史の評価は変わり、コロンブスのような歴史的な人物についても新たな視点で見直されるようになってきた。ニュースを理解するためには歴史的背景や評価の変化を踏まえることが重要である。

ところで私は7月1日から7日までイギリスの総選挙取材した。選挙の結果として労働党のスターマー氏が首相に就任し、保守党は野党に転落した。一方、今回の選挙では労働党の得票率が前回より1.7ポイントしか増えていない。確かに保守党の得票率は19.9ポイントと大きく減少したが、議席の減少に比べるとさほど大きな差ではない。選挙の結果、労働党が勝利したものの多くの有権者は保守党の政策が気に入らず労働党を選んだというのが実情である。実際に政権交代となったが、その保守党の議席を取った中の一つの党が「リフォームUK」だ。新聞では「改革党」という書き方をしていたかもしれないが、そこが初めて議席を取った。このリフォームUKという政党は極右の政党である。フランスでも第1回目の投票で極右政党が非常に伸びた。これが最近のヨーロッパの選挙の流れだ。新たに首相となったスターマー氏と副首相のレイナー氏の登場が注目されている。労働党は過去に「ゆりかごから墓場まで」の福祉政策を打ち出し長年にわたり政権を担ってきたが、ストライキや権利主張の印象から信頼を失い保守党に政権が移行した経緯がある。有名などころではブレア元首相だが、彼は非常に教育熱心だった方で「エデュケーション、エデュケーション、エデュケーション（教育、教育、教育）」と言って教育の改革を進めていった。しかし2010年に大敗し保守党に政権を奪われ、その後14年間保守党政権が続いた。労働党は中道左派の政党であり、最近のヨーロッパでの極右政党の台頭の中で左寄りの政権が誕生したことは注目に値する。また、スターマー氏のもとでレイナー氏が副首相として注目されている。彼女は公営住宅で育ち母親が双極性障害で父親が全然家に寄りつかないような人で、最近言われる「ヤングケアラー」という立場にいた。そしてナイトクラブに通い16歳で妊娠し高校を中退している。ブレア政権のときに教育とか子育てとか子供に重きを置いた政策を取ったので「その政策の中で、私は生かされた」と彼女は言っている。「労働党のおかげで今日がある。

労働党に恩返しをしたい」ということで政治家として活動するようになり、2015年に下院議員に初当選した。現在は3児の母であり孫がいる。16歳で妊娠・出産をして44歳で孫がいるというような状況だ。こういう方が副首相に選ばれることも時代を感じるなと思った。また彼女は「社会主義者だが、現実主義者」と自称し、平等で競争のない社会を目指すのではなく現実に合わせて政策を志向している。今後のイギリスの政策について、ウクライナ問題やイスラエル問題、NATOの方針などにどのように対応していくのが注目される。イギリスの最近の総選挙では労働党が勝利しスターマー氏が首相に就任したが、選挙の背景にはいくつかの複雑な要素がある。労働党の若い党員トーマス氏に会い意見を聞くと、彼は「労働党が中道左派を標榜しながらも実際には右寄りに過ぎる」と批判し政策が中途半端で人々に優しい社会を実現していないと感じていた。彼は「緑の党」に投票すると表明していた。その理由には気候変動問題への取り組みの不足が挙げられた。しかしながら、労働党に対する愛着も持っており、今後の改善を期待していると語った。



一方、選挙前日の集会でインタビューを行った「リフォームUK」党の党首ナイジェル・ファラージ氏はイギリスのEU離脱（ブレグジット）の提唱者であり、極右として知られている。彼はEU議会での経験があるものの国会議員としては未経験であり、その後リフォームUKを設立した。ファラージ氏の選挙区は「ラストベルト（アメリカでさびついた工業地帯を表現する呼称）」と呼ばれる地域で、ここでは経済的に困窮している。やはり町がすごく寂れていて、海岸には海水浴ができるような小さな浜辺があり小さな遊園地があるという

ようなそんな場所であった。彼は選挙戦の最後をその自分の地元の地区でやるということだったが、町の人の熱狂ぶりといったらない。もう選挙がお祭りであった。そして中学生まで胸にファラージ支持のワッペンを貼って出てきた。「なぜ支持しているのか」と聞いたら「だってファラージさん好きだもん」「絶対に僕たちの町をよくしてくれる」と平気で言うのだ。学校帰りに制服のまま10人～20人で来ていたのでそれにも驚いた。それから本当に熱心な支持者が「ファラージさんだったらこの国を変えてくれる。だから私たちは1票を投じる。今回は与党になれないけれどもこの次は与党になる」というような人がたくさん集まっていた。選挙戦の最後には自らの地元での集会が盛り上がり、多くの支持者が熱狂的に彼を応援した。ファラージ氏のパフォーマンスや彼の党の政策がこの地域の人々に強い支持を集めたのだ。これらの事例はイギリスだけでなく、多くの国が直面している政治的な変化や分岐点を示している。従来の政治の枠組みや党派が変わりつつある中で、若い世代や特定の地域の人々の不満や期待が新たな政治動向を生み出している。今後の政治は、過去の手法を見直し新たなバランスをどう取るかが重要な課題となる。元保守党の下院議員からは、政党の主義主張だけでは世の中は改善しないと指摘があった。イギリスではスナク氏が選挙を実施した一因として難民問題があり、2015年以降、シリア難民などがヨーロッパに流入しイギリスでもブレグジットの原因となった。移民の受け入れにより医療機関が混雑し、ロンドン市民が長い待機時間を余儀なくされる現状が生活の脅威となっている。このような現実が極右や過激な主張をする政治家の支持につながっている。正しいことや人権の保護が市民や国民の安全に直結しないことが現実であり、それをどうにかして打破していくことが今後の課題である。

最初に話をしたが、何気なく作ったコロムブスのミュージックビデオが人権に対してどうなのかとか、いろいろなことが起こる。実際に起こっていることについて「正しい考え方だところだけでも、それでは正しい考え方だけで現実の問題が解消できるのか」「その現実の問題を解消するときにはもう一つ知恵が必要だけれども、そこでは何をしたらいいのか」ということを考えていかなければいけない時代になっているのだなと。そう

いうことを選挙の取材をしたり歴史の勉強をしたり、いろいろなことを知れば知るほど私自身も考えるようになっていく。皆さんも会社を経営したり、いろいろな分野で活躍なさってきた方々だとはい今日はお話をさせていただいたが、今まで予測もしなかったようないろいろな問題が思いもかけない形で起こることがあるかもしれない。でもそういったときに、歴史であるとかその国の事情であるとか疑問を少しでも解消しておくとか何かの参考になったり考える一つのきっかけになるのではないかなと思う。

取りとめのない話になってしまったが、ここまで聞いていただき感謝申し上げます。今日お話ししたことで何か日々のお仕事の中で参考にしていただけることがあれば、私のほうは本当にお話しした甲斐があったなと思う。ありがとうございました。

(文責 事務局)



ブルースターマーケティング株式会社(商標名「しごと応援団」)は、“障がい者に特化した人材紹介会社”です。

弊社は、SDGs や障害者雇用促進法をキーワードに新たなビジネスモデルを展開しています。「障害者雇用はボランティアではない」との考えに基づき、障害者福祉とは異なる民間目線で、企業の障害者雇用と課題解決に貢献しています。

また、千葉県初となる「障害者専用オフィス(サテライトオフィス海浜幕張)」を自社保有し、“障害者人材の戦力化”と“企業の経済合理性”を実現する仕組みを提供しています。

### 障がい者雇用は“しごと応援団”

- “障害者に特化した人材紹介会社”だからできる『理想の人材紹介』
- “障害者に特化した人材紹介会社”だからできる『早期退職防止』
- “雇用給付金取扱職業紹介事業者”だからできる『障害者雇用助成金のアドバイス』
- 企業の新しい障害者雇用のカタチ=『サテライトオフィスサービス』の提供



### 法定雇用率が引き上げられています！

日本国が掲げる「共生社会」実現の理念の下、障害者雇用促進法は、すべての事業主に法定雇用率以上の割合で障害者を雇用することを義務付けています。また、一定条件に合致する事業主に対して、障害者人材の「法定雇用率」が定められています。

	2023 年度	2024 年 4 月～	2026 年 7 月～
民間企業の法定雇用率	2.3%	2.5%	2.7%
対象事業主の範囲	43.5 人以上	40.0 人以上	37.5 人以上

### 障がい者雇用のすべての課題を解決します！

企業の障害者雇用には、様々な課題があると言われています。

障害者求人の応募者集め、効果的な人材選考、入社前・入社後のフォロー、担当業務や配属部門の社内調整、社員教育、障害者人材に対するサポート体制など、企業が担う役割は障害者の人材採用だけにとどまりません。これらすべての課題解決のために、弊社は契約企業に貢献いたします。

### ブルースターマーケティング株式会社

千葉県千葉市美浜区中瀬 1-7-1 住友CECビル18階

有料職業紹介事業許可番号 12-ユ-300917

Instagram  
いいね・フォロー  
お願いします！！



企業様  
お問い合わせは  
こちら



☎ 043-239-6261

✉ company@bluestar-mktg.jp

お気軽にお問い合わせ下さい



石渡俊彦プロ

第89回

# 月イチゴルファーの 90切りへの近道

Golf Studio

## 「ショートアイアンが引っかかる!?!」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

いつも読んで頂きありがとうございます。

最近は、色んな会合で「いつも読んでますよ」と、声をかけて頂くことがあり嬉しい限りです。

そんな中のお一人から質問がありましたので、今回はそれにお答えしたいと思います。

その質問とは！

「ショートアイアンが左へ引っかかってしまう」

と、いうものでした。

これは、中級者以上によくあることです。

ドライバーがそこそこ安定してきたなあ、と思ったらショートアイアンが…

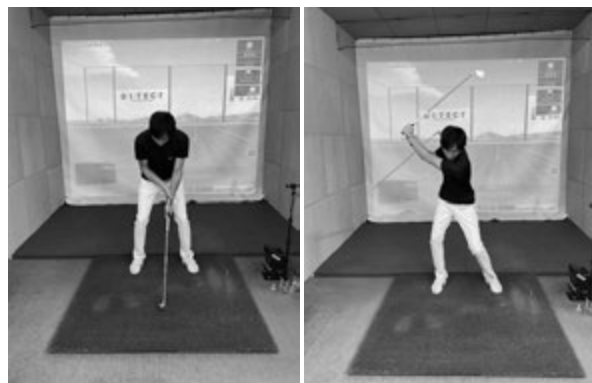
これにはいくつか原因がありますが最も多いのが“ドライバーと同じ大ききでスイングしている”ということです。

結論から言うと、長いクラブと短いクラブではトップの高さが違うことを覚えてください。

これから紹介するドリルを9アイアンとドライバーでやってみてください。

まず、クラブを左手で持ち、右手で左手首を持ちます。

その状態からトップまでクラブをあげてみましょう！



ショートアイアンはクラブが短い分、前傾姿勢が深くなりトップの高さはドライバーよりも低くなります。



いっぽうドライバーは前傾姿勢が浅くなるので体の回転は大きくなり、それに伴ってトップの位置もショートアイアンより高くなるのが通常です。

ゴルフは使用するクラブが多いため、それぞれを使いこなすのは難しいと思いますが、この理屈を知っておくことはスコアアップには大切です。

● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦 youtube

検索



詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。

千葉市中央区中央港1-16-3 TEL. 043-239-7782

## 10月 就職戦線レポート

～2025年卒新卒採用総括セミナー【千葉エリア版】の開催ご報告～

株式会社マイナビ 千葉支社  
支社長 今泉庄治



PROFILE: 2005年入社。東京都足立区出身。入社以来、本社にて様々な業務を経験し、2018年から京都支社長に着任し地域の採用支援を行う。その後、本社に戻り新規事業(M&A事業)の立ち上げに携わった後、千葉支社長に至る。

拝啓 秋晴の候、貴社ますますご隆昌のこととお慶び申し上げます。さて、今回は8月上旬に千葉県の企業様向けに開催された2025年卒新卒採用総括セミナー【千葉エリア版】について、開催報告をお送りさせていただきます。政府要請の就職活動に関するスケジュールにより、商社やメーカーなど主要企業の内々定出しが多い6月に行われた企業調査、学生調査を中心に、新卒採用市場の総括についてお届けする毎年恒例のセミナーとなっております。若者の働き方に対する価値観の多様化、社会活動の変化に伴う求める人材像の変化など、新卒・中途採用ともに人材確保の難易度が高まっています。本セミナーでは、2025年卒採用における企業・学生の動きや全国的な市場動向について解説しながら、今後、採用においてどのような視点が重要なのか、人材確保に向けて企業が見直すべきポイントは何かを考えていきます。今回の企業様向けセミナーにつきましてもオンライン配信ながら多くの企業様にご視聴をいただきました。採用のご担当者様にとって、2025年卒の新卒採用が実りのある採用活動に繋がる事を願っております。

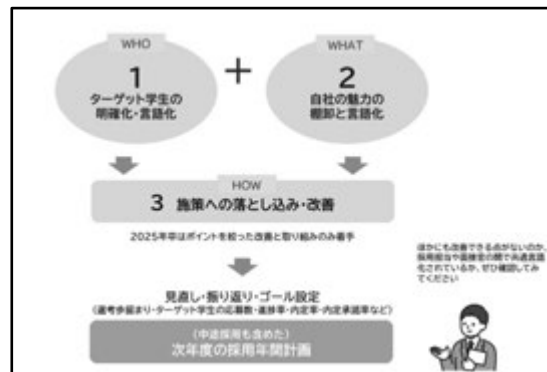
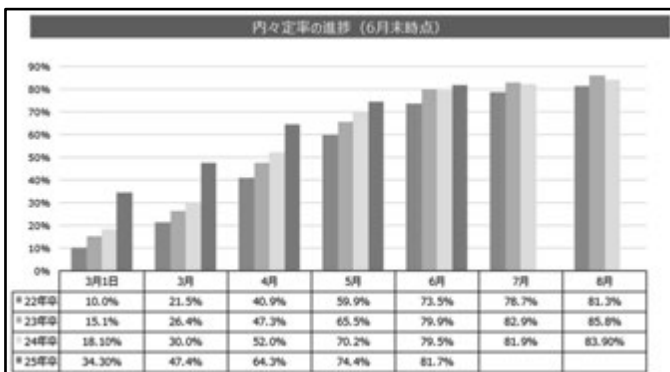


▲当日の配信タイトル



▲当日のセミナー内容

### セミナーの概要



2024年卒から引き続き新卒採用への意欲が高い状況で進んだ2025年卒新卒採用市場では、3月～4月の内々定進捗が大きく伸びる結果となりました。3月末には、学生の約47%が内々定を取得しており、選考の早期化、企業の前倒しの傾向がうかがえる結果となりました。大学生の卒業生数は、ここ20年変わらないものの、企業の採用意欲が高いことから来年以降内々定進捗はより加速する可能性も考えられます。学生の応募が集まりにくい採用市場において、多くの応募を集めるよりも自社のターゲット学生を明確化し、その学生に合った情報提供と一人一人のコミュニケーションが重要となってきています。従来の多くの学生を集めて選ぶ採用から新しい採用計画が求められています。学生動向・企業動向をお伝えしたうえで今後の新卒採用のヒントになるような提言を解説させていただきました。視聴企業様からは、高い満足度をいただくセミナーとなりました。

その他のイベントや新卒採用の詳細については、関東採用支援担当まで ([s-kanto-salespromotion@mynavi.jp](mailto:s-kanto-salespromotion@mynavi.jp)) ご連絡ください。

● HUMAN CAPITAL サポネット <https://saponet.mynavi.jp/>

採用・育成・組織戦略ご担当者様のための総合情報メディアです。マイナビの各種調査や採用書類・雛形などを展開し、採用で抱えている課題を解決できるような情報を随時ご提案いたします。  
・学生 & 企業動向データの公開 ・新卒採用の基礎をご紹介 ・マイナビの開催する新卒採用支援セミナーのお申込み



## 書評「経営者に役立つこの一冊」第113回

# 『「有隣堂」が作る企業Youtubeの世界』

有隣堂Youtubeチーム 著

ホーム社：2023年



インターネットの可能性にいち早く気づいたジェフ・ベゾスが起業したAmazonはいまや世界中の誰もが知っている企業の一つである。Amazonの誕生によって、電子商取引という市場が創造された。創業時はオンラインでの書籍販売に取り組んでいたが、いまでは様々な製品やサービスを取り扱い、クラウドコンピューティングなども手掛けている。Amazonの誕生と進化によって、多くの事業者がそのプラットフォームを利用せざるを得なくなった。書店も例外ではない。日本では地方都市に書店がなくなるほど、Amazonの躍進によって、地方の書店は風前の灯火となりつつある。

書店の劣勢にあって、注目すべき老舗書店がある。それが横浜に本店を構える「有隣堂」である。同社の事業は小売りと代理店であり、何らかの価値を生み出しているわけではない。にもかかわらず、同社は企業Youtubeチャンネルを始めたことで、じわじわと登録者を増やしていき、ネット上で独自の居場所を築くことに成功した。本書は、有隣堂Youtubeチームが制作した「有隣堂しか知らない世界」の誕生秘話と躍進劇を解説するビジネス書である。

有隣堂Youtubeの誕生秘話は、松信健太郎社長の「鶴の一声」で始まったという。松信社長自身がこれまでの書店業のビジネスモデルに危機感を覚えていた。書籍はどこでも買える。どこでも買えるならばこそ、有隣堂で買いたいと思わせたい。すべての書籍ファンにとって、足を運びたくなる場所を創造すべく、Youtubeに進出したわけである。特に、若い世代の書店離れが深刻で、彼らにアピールするためにZ世代との親和性の高い動画制作を即断したという。

有隣堂の動画制作は4つの原則を守りさえすれば、あとは現場の担当者の裁量に委ねるという大胆な方針である。4つの原則とは、人権を侵害しない、反社会的な行為をしない、誰かが傷つくことをしない、著しく品性を欠くことをしないとい

うものである。視聴者数や再生回数を伸ばすために、過激な動画制作に走るYoutuberがいる反面、ほのぼのとするような癒しの場を提供するというものである。

この動画制作プロジェクトによって、社員の士気の向上にもつながり、隠れた人材の発掘にも成功したという。自分の極めた趣味の魅力を訴え、半ば公然と職場の私物化に成功した名物スタッフも続々と発掘されている。こうした取り組みをネット上では、「破天荒すぎるYoutubeチャンネル」、「出演する社員が自由すぎる」などと普通でないことが高く評価されている。その結果、2024年8月現在までの登録者は30万人を突破し、有隣堂を訪れるお客様も、北は北海道、南は沖縄までと国内はもとより、海外からのお客様も増えている。

豊富な専門知識を持つ書店員であっても、右肩下りの出版市場に抗うのは困難である。書籍販売で成功体験を積み重ねるのは難しい時代である。自信をもっている書店員であっても、結果が出ないと仕事に対する自信や情熱を失っていく。従業員の自己成長や自己実現を促し、潜在能力をいかに開花させるのかが問われ、それにいかに答えたかが本書の隠されたメッセージであろう。

書店業界に限らず、特色が打ち出しづらいビジネスであっても、視点を変えれば、仕事の醍醐味を見出せるのかもしれない。町工場の職人であっても、サービスの提供者であっても、仕事への独自のこだわりを情報発信することで、明日での活力につながるのではなからうか。職業人の仕事に対するこだわりは聞いていて心地よい。大いなる学びの場である。ぜひページを捲ってほしい書籍である。

評者  
千葉大学大学院社会科学研究院 教授  
小川 真実 氏(おがわ まさみ)



# ロウムカフェ



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子氏

**Q** 最近求人しても応募が来ません。また、せっかく採用しても辞めてしまいます。どうすれば人手不足を解消できるのか…何か対策はないでしょうか？

**A** ここ1年くらい、ハーモニーでも、募集してもなかなか採用が難しい状態になっています。AIが進んでも人手が必要な仕事はまだあるので、人手不足は企業にとって深刻な問題ですね。

千葉労働局が「魅力ある職場づくりロードマップ」というパンフレットで「人手不足に悩んでいたら」「認定マークの取得に取り組んでみませんか?」という提案をしています。行政の認定マークを取れば次の効果があると書かれています。

- ① 公的制度だから信頼性が高い
- ② 自社の取組を“見える化”できる!
- ③ 他社と差別化できる!
- ④ 取得に向けた取組は、働き方改革の道しるべ
- ⑤ 支援(助成金、アドバイス等)を受けながら取り組める!

では、どんな認定マークがあるのでしょ

## 【ユースエール】

若者の採用・育成に積極的に取り組み、離職率が低く、ワーク・ライフ・バランスを実現していることが必要です。ハローワークなどで重点的PR、認定企業限定の就職面接会への優先参加などのメリットがあります。



## 【くるみん】

「子育てサポート企業」のアピールになります。安心して出産・育児できる環境整備は、今や有能な人材に長く働き続けてもらうための必須条件ですね。



## 【えるぼし】

女性が活躍できる職場をアピールでき、優秀な人材を呼び込むことができます。



## 【もにす】

認定されると障害のある労働者が活躍できる職場をアピールでき、日本政策金融公庫の低利融資の対象となります。



## 【ホワイトマーク(安全衛生優良企業)】

労働者の安全や健康を保持するための対策に取り組む、高い安全衛生水準を維持、改善しているとして認定を受け、安全安心な企業であることをアピールできます。



上記の他にも、健康経営など、色々な認定マークがあります。認定により低金利で融資が受けられたりします。ハーモニーでは長年「くるみん」を取っていますが、職安の方が「この会社は働きやすいよ」と紹介してくれるそうで、労働局のHPにも掲載されます。是非活用してみませんか?

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

TEL 043-273-5980

# 労務法制委員会 Q & A



弁護士法人リバーシティ法律事務所

弁護士 荒川 俊也 氏

先の労務法制委員会では、本年も「問題社員への対応と法的留意点」のテーマについてお話をさせていただきました。

本稿では、労務法制委員会内でお話をさせていただきましたテーマの内、協調性等欠如社員対応を巡る問題について、ご紹介をさせていただきます。

## Q1 協調性等欠如社員対応の難しさ

**A1** 労働者に協調性等欠如による問題行動等がある場合、会社としては問題行動等がある労働者（以下、「当該社員」といいます。）に対し、教育・指導を行い、問題行動改善をさせることが必要となります。適切な教育・指導を行うことなく懲戒や解雇をしたとすると、同懲戒や解雇が無効とされてしまう等、会社にとって大きな損害が発生する可能性があるため、この教育・指導は重要なプロセスとなってきます。

ここで、協調性欠如社員問題対応の難しさとして、当該社員本人は「自分は間違っていない。周りが間違っている。」という認識を持っていることが多い、という点が挙げられます。

当該社員本人にとって、「自分は間違っていない」と思い込んでいる状態である場合、上司等から教育・指導をしたとしても、当該社員本人としては「間違っていないのに、不当に問題社員扱いされている」と受け取ることとなってしまう、会社の指摘する問題点を問題点として認識することが難しく、結果として問題になっている言動の改善も期待できない状況になることも少なくないでしょう。

そのため、教育、指導を行うに際しては、当該社員が自身の問題を認識し、間違った自己認識を修正することができるようにすることが肝要です。

この点、上司等からの指導が、抽象的に当該社員の周りにいる社員に漠然とした不満がある旨を指摘するようなものであると、当該社員としては自身が何を指導されているのかわからず、当然当該社員において行動を改善するということが期待できません。

指導に当たっては、当該社員に自己の問題を認識してもらうことが大切であり、教育・指導する

側としては、極力「具体的なエピソード」について、会社としてはどのような点を問題であると考えているのか、当該社員として、どのように行動を修正していくことが必要であるのか、を伝えていくことが大切です。

ポイントは、当該社員の考え方、価値観自体の否定をするのではなく、「会社が評価する労働者」像があること、それがどのようなものであるかを、当該社員と共有する、という姿勢で教育・指導に臨む、ということです。

## Q2 指導を理解しない社員への対応

**A2** 会社が評価をする労働者としての考え方、行為態様を説いたとして、通常の教育・指導によっては、当該社員には問題意識が理解できない、という場合もあり得ます。京都地裁平成28年3月29日判決では、アスペルガー症候群による適応障害がある労働者について、「仮にそれらの行為や態度が客観的には当然に問題のあるものであったとしても、原告としては、的確な指摘を受けない限り、容易にその問題意識が理解できない可能性が高かったといえる。」「原告に改善の機会が与えられていなかった以上、原告には問題行動と見る余地のある行動を改善する可能性がなかったものと即断することはできない。」と判示しており、この考え方からすると、会社側としては、形式的な教育・指導を行えば足りるということではなく、当該社員が問題意識を持てるよう、当該社員に応じた教育・指導を行っていくことを求められているといえます。

また、明らかに周囲と協調することができていない労働者の場合、背景に何らかの疾患等があることも考えられるところであり、そういった場合には、会社が適切な教育・指導を行っていくため、及び、会社が労働者に対して負う安全配慮義務の履行として、場合によっては専門医等による診断と治療の勧奨をし、診断結果等を踏まえ、適切な就業上の措置をとることも検討していくことが必要になるでしょう。

以上

## セミナー・行事のご案内

詳しくは同封のチラシをご覧くださいか、  
右のQRコードのページをご覧ください



<千葉県経営者会館には受講生用駐車場はございませんのでご注意ください>

### 講演会

内容	講師	日時 場所
時事セミナー（昼食付講演会） 「AIの活用と今後の企業経営」	富士通㈱ シニアエバンジェリスト 松本 国一 氏 	10月22日（火） 【昼食】 12：30～13：00 【講演会】 13：00～14：30 京成ホテルミラマール
第217回経協フォーラム（県東3支部主催） 「野球を通じた人と地域の交流」	元東京オリオンズ（現ロッテ） 木樽 正明 氏 	10月23日（水） 15：00～16：30 絶景の宿 犬吠埼ホテル
第45回経協トップセミナー 「日本政治の行方」	東京大学 先端科学技術研究センター フェロー 御厨 貴 氏 	10月29日（火） 【講演会】 15：00～16：30 【懇親会】 16：30～18：00 京成ホテルミラマール
第218回経協フォーラム（県西4支部共催） 「スタートアップの在り方 ～eスポーツ事業を例に～」	㈱JCG 代表取締役 松本 順一 氏 	11月20日（水） 13：30～15：00 ホテルフローラ船橋
時事セミナー 「千葉県経済の現状と課題」	㈱ちばぎん総合研究所 取締役社長 前田 栄治 氏 	11月21日（木） 13：30～15：00 京成ホテルミラマール
第5回青年経営者クラブ（懇親会付講演会） 「トラックドライバーにも言わせて」	ライター 元工場経営者・トラックドライバー 橋本 愛喜 氏 	12月4日（水） 【講演会】 15：00～16：30 【懇親会】 16：30～17：30 京成ホテルミラマール
時事セミナー 「ウクライナ情勢と日本の安全保障」	元ウクライナ特命全権大使 倉井 高志 氏 	12月6日（金） 13：30～15：00 京成ホテルミラマール
第219回経協フォーラム（千葉支部主催） 「地域社会とともに成長を ～イオンモールの取り組み～」	イオンモール㈱ 執行役員 東日本支社長 武田 久和 氏 	1月21日（火） 13：00～14：00 京成ホテルミラマール
道経塾（印旛支部主催） 「渋澤栄一に学ぶ企業経営と生き方 「論語と算盤Ⅱ」	作家 守屋 淳 氏 	1月24日（金） 【講演会】 15：00～16：30 【懇親会】 16：30～18：00 成田商工会議所
新春金融経済講演会 「2025年 わが国経済の展望」	日本銀行 調査統計局 参事役 黒住 卓司 氏 	1月29日（水） 13：30～14：30 ホテルグリーンタワー幕張

## 視察・交流

内 容	日 時	場 所
12支部共催 千葉経協ゴルフ大会	10月25日(金) 9:15集合	袖ヶ浦カントリークラブ 新袖コース
第49回 経営者協会青年部会全国大会in高知 (青年経営者クラブ主催)	11月14日(木) ～15日(金)	高知
香取・海匝・銚子支部 年末会員交流会	11月29日(金) 16:00～18:00	ホテルサンモール旭
鎌倉方面バス視察会 ～人気の「鎌倉プリンスホテル」に宿泊～ (地域経済委員会主催)	12月1日(日) ～2日(月)	鎌倉
会員交流ゴルフ大会(長夷支部主催)	12月17日(火) 8:30集合	真名カントリークラブ 真名コース
賀詞交歓会	1月8日(水) 12:00～13:30	京成ホテルミラマーレ
県西4支部共催 新春ゴルフ大会	1月15日(水) 8:15集合	藤ヶ谷カントリー倶楽部

## 研修・セミナー

内 容	講 師	日 時 場 所
第3回人づくり委員会(産学交流会、名刺交換会) 「千葉県の大卒雇用環境まとめ(2024年度版)」	学校法人佐野学園 杉本 雅視 氏	10月24日(木) 15:00～16:30 千葉県経営者会館
千葉経協労働法フォーラム	・リーガルプラス法律事務所 ・リバーシティ法律事務所 ・けやき総合法律事務所	10月31日(木) 9:30～17:00 TKPガーデンシティ千葉
OJTトレーナー養成実践講座	(株)インソース 野田 泰正 氏	11月5日(火) 9:30～17:00 千葉県経営者会館
第5回中小企業委員会(意見交換会) 「日本銀行との金融経済情勢懇談会」	日本銀行 調査統計局 吉崎 和宏 氏	11月8日(金) 15:00～16:30 千葉県経営者会館
第4回人づくり委員会 「若手社員の成長を促す 上司のコミュニケーション」	(株)エナジード 加藤 俊介 氏	11月11日(月) 14:00～16:00 千葉県経営者会館
中堅社員研修	(株)エム・アイ・エスインターナショナル 中山 宏子 氏	11月12日(火) 9:30～17:00 千葉県経営者会館

事業承継対策セミナー ～具体的事例でみる事業承継のポイントと課題～	(株)千葉銀行 経営承継コンサルティング部 伊藤 幸範 氏 星川 瑞樹 氏	11月18日(月) 15:00～16:30 千葉県経営者会館
労務管理セミナー 「ビジネスと人権」セミナー	全国社会保険労務士会連合会 推進社労士	11月25日(月) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
第8回人事労務講座 「基礎から理解する 社会保険・労働保険の仕組みと実務」	社会保険労務士法人ハーモニー 代表社員 特定社会保険労務士 徳永 康子 氏	11月28日(木) 13:30～16:30 ホテルフローラ船橋
第9回人事労務講座 「基礎から理解する給与計算」	社会保険労務士法人ハーモニー 特定社会保険労務士 森本 哲郎 氏	12月3日(火) 13:30～16:30 ホテルフローラ船橋
第56回職場リーダー研修会	日本産業カウンセラー協会 認定講師 大木 実佐 氏	1月14日(火) 9:30～17:00 千葉県経営者会館
第5回人づくり委員会 ・千葉県教育庁報告 ・多様な働き方推進事業セミナー	多様な働き方推進事業事務局	1月16日(木) 教育庁報告 15:00～15:30 セミナー 15:30～16:30 千葉県経営者会館
第5回労務法制委員会 「労働時間管理の実務と法的留意点」	弁護士法人リーガルプラス 弁護士 宮崎 寛之 氏	1月22日(水) 15:00～17:00 千葉県経営者会館

## オンラインセミナー

内容	講師	日時 使用ソフト	QRコード
今年「定額減税」の対応に要注意！ 2024年版 年末調整実践セミナー	税理士 大岡 百合子 氏	11月8日(金) 14:00～15:30 Zoomウェビナー	
[申込URL] <a href="https://brain-server.net/241108-5595">https://brain-server.net/241108-5595</a>		※見逃し配信(配信期間11月12日～11月20日)	



## 第52期労働法大学講座のご案内

権威ある経営法曹会議所属の弁護士が、受講者を労働法の第一人者に育てます！

### 研修の主な内容

日 程	テ ー マ	講 師
第7講 10/30 (水)	有期労働者・パートタイマー・派遣労働者の法律実務と管理	和田一郎 氏 (弁護士)
第8講 11/7 (木)	退職・解雇・懲戒の法律実務	三浦聖爾 氏 (弁護士)
第9講 11/26 (火)	事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」	丸尾拓養 氏 (弁護士)
第10講 12/5 (木)	組合活動・団体交渉と不当労働行為	木下潮音 氏 (弁護士)
時 間	各日13:30~17:00	
場 所	千葉県経営者会館 (千葉市中央区千葉港4-3)	
定 員	30名	
対 象	総務・人事・労務担当者	
参加費 (消費税込み)	各講：会員 15,400円 非会員 18,700円	

## 出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用（謝礼・交通費）、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ お勧めテーマ

「ビジネスで失敗しないためのマナー」・「リスクマネジメント」  
「法律知識・コンプライアンス」・「ハラスメント」・「すぐ役立つクレーム対応」  
「決算書の読み方」など

(階層別)

「新入社員研修」・「若手社員研修」・「中堅社員研修」(担当者向け)  
「管理職研修」・「リーダーシップ研修」(幹部候補者向け) など

研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせ、ご提案させていただきます。

- ・ 申込・手配 実施希望の2~3カ月前までにご相談ください。  
(ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます)
- ・ 場 所 貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。
- ・ 費 用 千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。  
講師謝礼 階層別研修(1日から) : 10万円~20万円程度(交通費別)  
テーマ別研修(半日から) : 7万円~15万円程度(交通費別)  
研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで

TEL 043-246-1158

FAX 043-246-0729

E-mail kaseh@chibakeikyo.jp

# 事務局だより (委員会・支部・セミナーなど)

## ●新会員歓迎講演会&懇親パーティー

7月17日(水)、TKPガーデンシティ幕張にて44会員49名の参加を得て、新会員歓迎講演会&懇親パーティーが開催された。

当日は講演会開催前に三枝会長から挨拶が行われ、続いて正副会長・専務理事・監事、支部長・委員長・部会長の紹介が行われた。



【講師の増田ユリヤ氏】

講演会はジャーナリストの増田ユリヤ氏をお招きし「歴史からひも解く国際情勢」とのテーマでお話を頂いた。増田氏は「かつては日本でもコンプスはアメリカ大陸“発見”という偉業で英雄視され、教科書にもその事柄が掲載されていた。しかし、近年では功罪の“罪”が注目され、『元々先住民が住んでいたのに“発見”はおかしいし、暴力的な征服行為などは批判されるべきだ』との意見が出るようになった。こういった歴史の評価は時代とともに変化しており、今後も起こりうるだろう」と話された。

講演会終了後、会場を移動し開催された懇親パーティーでは、はじめに昨年7月以降に入会の新会員が紹介された後、高麗千葉支部長による“日本酒で乾杯”が行われた。懇親パーティーには講師の増田ユリヤ氏も参加され、終始和やかに交流が行われた。また、遠藤社会貢献活動部会長から「ポケットマネークラブ奨学金」への募金が呼びかけられ、参加者からたくさんの心暖かい浄財が寄せられた。1時間ほど行われた懇親パーティーは浅見青年経営者クラブ代表幹事の1本締めで終了となった。



【新会員の紹介・懇親パーティーの様子】

「ポケットマネークラブ奨学金」への募金は43,500円となりました。皆様方の心暖かいご協力に感謝申し上げます。ありがとうございました。

## ●千葉県への政策要望書提出並びに懇談会

7月25日(木)、千葉県への政策要望書提出並びに懇談会が三井ガーデンホテルにおいて開催された。県からは熊谷知事をはじめ関係部局17名、協会からは正副会長、監事、支部長ほか26名の計43名が出席した。



冒頭、三枝会長及び熊谷知事の挨拶があった後、三枝会長から熊谷知事へ本年度の政策要望書が手渡され、高橋専務理事より要望書骨子として①持続可能な県内経済の発展に向けて、②危機管理について、③新しい働き方の実現に向けて、④成田空港と地域の更なる成長について、以上4点の説明が行われた。

熊谷知事からは「要望書には各分野の重要な論点が全て盛り込まれており、県の施策で対応していきたい」とコメントをいただいた。

続いて熊谷知事より「新しい千葉の時代を切り開く」と題し、①防災対策の強化、②広域交流拠点としての千葉県、③産業の振興、企業立地の促進と観光立県の推進、④多様性が尊重される社会づくりの4項目について、それぞれ施策説明があった。



施策説明後には意見交換に移り、協会側より①千葉ブランドについて、②中小企業支援について、③成田空港の機能強化に向けて、④学卒者等向け訓練について4点の質問があり、それぞれに対し熊谷知事、県担当者より回答を頂き懇談会は終了した。



## ●君津支部主催「マザー牧場花火大会とジンギスカンの夕べ」

支部長 平野 文彦 氏  
(君津信用組合 理事長)

7月27日(土)、君津支部主催による「マザー牧場花火大会とジンギスカンの夕べ」が24会員、247名に加え、木更津市、君津市、袖ヶ浦市の職員計13名が参加し、総計260名で盛大に開催された。

はじめに平野支部長、渡辺木更津市長があいさつを行った後、前田副支部長(株マザー牧場 代表取締役社長)の乾杯でスタートした。



【左から平野支部長、渡辺木更津市長、前田副支部長】

この事業は2014年に初めて開催され、新型コロナウイルスの影響により2020年から2022年まで3年間中止となったが、昨年より再開され今年で11回目を迎えた。当日は晴天・無風で絶好の花火日和に恵まれ、19時30分から500発の花火が打ち上げられた。参加者はマザー牧場名物のジンギスカンに舌鼓を打ちながら房総の山肌に轟音を響かせている美しい大輪の花火を楽しんでいた。



【懇親風景と松田副会長の中締め】

最後に松田副会長(株新昭和 代表取締役社長)が中締めを行い「マザー牧場花火大会とジンギスカンの夕べ」は終了となった。事業実施にあたりご協力いただいた(株)マザー牧場様に感謝申し上げます。ありがとうございました。

## ●第3回労務法制委員会

委員長 江口 孝 氏  
(京葉瓦斯(株) 取締役社長 社長執行役員)

7月30日(火)、第3回労務法制委員会が33会員42名の参加のもと開催された。今回は、弁護士法人リバーシティ法律事務所の荒川弁護士を講師に招き「問題社員への対応と法的留意点」をテーマに講義が行われた。



講義は始めに問題社員対応は解雇を避け円満な解決を目指すことが基本的なスタンスであることが説かれ①能力不足社員への対応、②協調性欠如社員への対応、③勤務態度不良社員への対応、④メンタルヘルス不調に起因する問題行動への対応、

⑤私生活上の問題行動への対応、⑥ハラスメント行為等トラブルメーカーへの対応の各カテゴリーに分け、これまでの判例による対応方と注意点、ポイントについて講師より詳しく解説が行われた。



講義は最後に講師から、これまで説明したいわゆる問題と言われる社員がいる場合は、他社員のモチベーションや作業効率の低下に繋がる恐れがあることに加え、指導方法等の対応を誤ると労働紛争にも発展しかねる事態となる。本講義で紹介した留意すべき対応が各企業で発生した場合の一助としてほしい旨が説かれ、委員会は終了した。

※講義のポイントは労務法制Q&Aに掲載しています。

## ●千葉支部「家族で行こう！京成車両基地～京成電鉄株宗吾車両基地視察会～」

支部長 高麗 伊知郎 氏  
(JFEスチール株東日本製鉄所 千葉地区 総務部長)

8月2日(金)、千葉支部主催による「家族で行こう！京成車両基地～京成電鉄株宗吾車両基地視察会～」が会員企業の家族21名の参加で開催された。

当日は猛暑の中、11時にJR千葉駅東口をバスで出発し現地に12時に到着した。一行は一般社員と同じ社員食堂で昼食をいただいた後、会議室で飯田工場長より宗吾車両基地の概要説明を受け、養成所と車両整備工場を見学した。

養成所は電車の運転士を養成する施設で、参加者は実際に研修で使用される運転シミュレーターの操作を体験した。運転席から視認される映像は実際の路線の風景を模してつくられており、まるで本物の電車を運転しているようだった。参加者は初めて見る運転シミュレーターの完成度に感激しながら親子で電車の運転を体験していた。



【実際の京成線の風景を模した運転シミュレーター】

次に車両整備工場を見学した。宗吾車両基地の敷地は東京ドーム2.5個分の広さがあり、その中の整備工場ではスカイライナーをはじめとする7種類の車両の点検・整備が行われている。参加者は説明を受けながら、普段見ることのできない車体や台車などを興味深く見入っていた。



【車両の保守・点検】

最後に自動洗車機で“スカイライナーの洗車”を間近で見学し視察会を終了した。参加者からは「普段、見ることができないものを見ることができ感激した」、「子供も一生の思い出になるだろう」、「電車は普段の点検・整備によって、安全に運行されていることがよくわかった」と好評を得ることができた。

今回の視察会にあたり京成電鉄株の皆様にご協力いただきました。ありがとうございました。



## ●第4回労務法制委員会

委員長 江口 孝 氏  
(京葉瓦斯株) 取締役社長 社長執行役員)

9月3日(火)、第4回労務法制委員会が11会員13名の参加のもと開催された。今回は、けやき総合法律事務所の柿田弁護士、鳩貝弁護士を講師に招き「解雇・雇止め・内定取消時における実務と法的留意点」をテーマに講義が進められた。



【左：鳩貝氏、右：柿田氏】

講義では労働契約終了にかかる原因などの基礎知識から始まり、無断欠勤や協調性不足、休職満了といった事由による解雇のほか、内定取消、試

用期間終了についても留意すべき点も含め最近の判例を踏まえたQ&A方式にて分かり易く解説をいただいた。

講義の後半は両弁護士による座談会形式で行われ、実務上において注意しなければならない内容を分かり易く解説いただいた。



次回の労務法制委員会は2025年1月22日(水)、「労働時間管理の実務と法的留意点」をテーマに行われる。

※講義のポイントについては11月号の「労務法制委員会Q&A」に掲載予定です。

### 「企業が取り組むべきSDGsとは!？」

経済ジャーナリスト 作家 渋谷和弘 氏

9月4日(水)、京成ホテルミラマーレにおいて24会員25名の参加により経済ジャーナリストで作家の渋谷和弘氏をお招きし「企業が取り組むべきSDGsとは!？」と題する講演会が開催された。

渋谷氏は法政大学を卒業後、日経BP社に入社。日経ビジネス副編集長等を経て「日経ビジネスアソシエ」を創刊。ビジネス局長、日経BPnet総編集長を務めた後、同社を退社し2014年独立された。現在は、大正大学表現学部客員教授として教鞭を執られる傍らTV・ラジオ等でコメンテーターとしても活躍されている。



講演でははじめに、SDGsの17の目標についてそのポイントについて詳細な解説がなされた。次いで企業が取り組むべきSDGsについて、本業とリンクさせ、製品や商品、サービスの付加価値を高めることで結果として本業が強くなること、これがSDGsの王道の考え方であると説かれ、中小企業等の取り組みについて3つの事例を紹介された。一つ目は「子ども食堂」を併設する居酒屋の例である。居酒屋を利用する顧客に300円の食事券を購入してもらい、それを経済的に厳しい子供たちの食事代に充当させる仕組みを確立させた。(SDGsの目標～貧困をなくそう、飢餓をなくそう～に貢献) 二つ目は、米油や野菜を原料とするクレヨン



【講師の渋谷 和弘氏】

の製造に成功した文具製造メーカーの例であり、当商品は安全性を売りにロングセラーを記録している。(SDGsの目標～つくる責任、つかう責任～に貢献) 三つ目は、大手ハウスメーカーのグループ会社のパークソリューション事業部の例で、指定管理業者として行政より委託を受けた公園のリニューアル事業について紹介された。(SDGsの目標～住み続けられるまちづくりを～に貢献) ビジネスを通じて社会に貢献するSDGsの考え方は、日本に古くからある「近江商人の三方良し(売り手良し、買い手良し、世間良し)の思想に非常に近いものがあり、更には近代資金主義の父と言われた渋沢栄一の『論語と算盤』にも通じるものがあると話しされた。

最後に、1980年代に全国に15万店以上あったフルサービス型の喫茶店が年々衰退し2013年をボトムとしてその後増加に転じている現状を踏まえ、環境にやさしい経営に特化し出店を増加させているコーヒーチェーン店を例に挙げ、その要因は団塊世代が現役引退に伴い消費のリーダーとなっていることに起因しており、そうした世代の指向はエシカル消費(地域の活性化や雇用などを含む、人・社会・地域・環境に配慮した消費行動のこと。同じ商品を購入するのであれば環境に配慮した企業から購入する。)であり、そこに商売や事業展開のヒントがあると締めくくられ、大変盛況のうちに講演会は終了した。

## 会員企業の夏季賞与に関する調査(加重平均)

～170社平均受結額 628,684 円、前年比 8.22%増加～

### 1. 調査結果のポイント

- ▶2024年夏季賞与の平均受結額は、628,684円(前年比+47,776円)となり、増減率で8.22%増加した。
- ▶業種別では、製造業の受結額は576,863円(前年比+30,760円)、増減率で5.63%の増加、非製造業の受結額は650,014円(前年比+54,754円)、増減率で9.2%増加した。
- ▶業種にかかわらず昨年度と比較すると増加の傾向が見られた。中でも、卸売・小売業が他業種に比べて特出して増加し、続いて土木建設業、運輸・通信業であった。また、一人あたり賞与額の分布についてみると40～50万円、80万円以上が多かった。

### 2. 調査結果概要 会員企業170社から回答(製造業47社、非製造業123社)

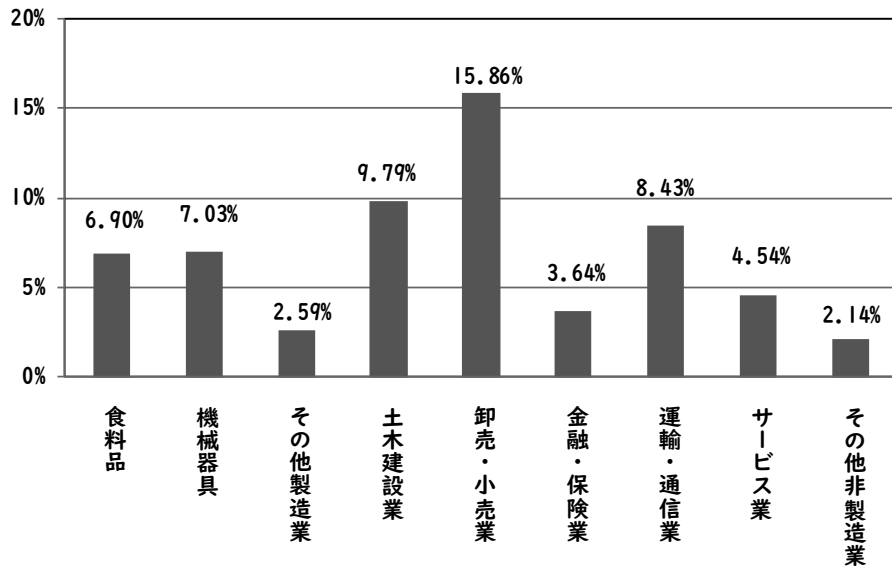
#### 主な業種別

業種	2024年夏季		2023年夏季		前年比	
	受結額 (円)	月数 (月)	受結額 (円)	月数 (月)	増減額 (円)	増減率 (%)
食料品	613,706	2.22	574,086	2.14	39,620	6.90
機械器具	485,545	1.64	453,633	1.64	31,912	7.03
その他製造業	455,583	1.68	444,074	1.68	11,508	2.59
<b>製造業計</b>	<b>576,863</b>	<b>2.19</b>	<b>546,103</b>	<b>2.13</b>	<b>30,760</b>	<b>5.63</b>
土木建設業	616,642	2.67	561,676	2.43	54,966	9.79
卸売・小売業	768,891	2.82	663,634	2.37	105,257	15.86
金融・保険業	886,152	2.51	855,000	2.51	31,151	3.64
運輸・通信業	446,002	2.02	411,308	2.04	34,694	8.43
サービス業	443,452	1.69	424,182	1.61	19,270	4.54
その他非製造業	496,763	1.90	486,371	1.89	10,392	2.14
<b>非製造業計</b>	<b>650,014</b>	<b>2.44</b>	<b>595,259</b>	<b>2.25</b>	<b>54,754</b>	<b>9.20</b>
<b>全産業計</b>	<b>628,684</b>	<b>2.34</b>	<b>580,909</b>	<b>2.19</b>	<b>47,776</b>	<b>8.22</b>

※受結額は円未満を四捨五入、月数は小数点第3位を四捨五入。

※月数は、回答があった企業114社(製造業32社、非製造業82社)の平均。

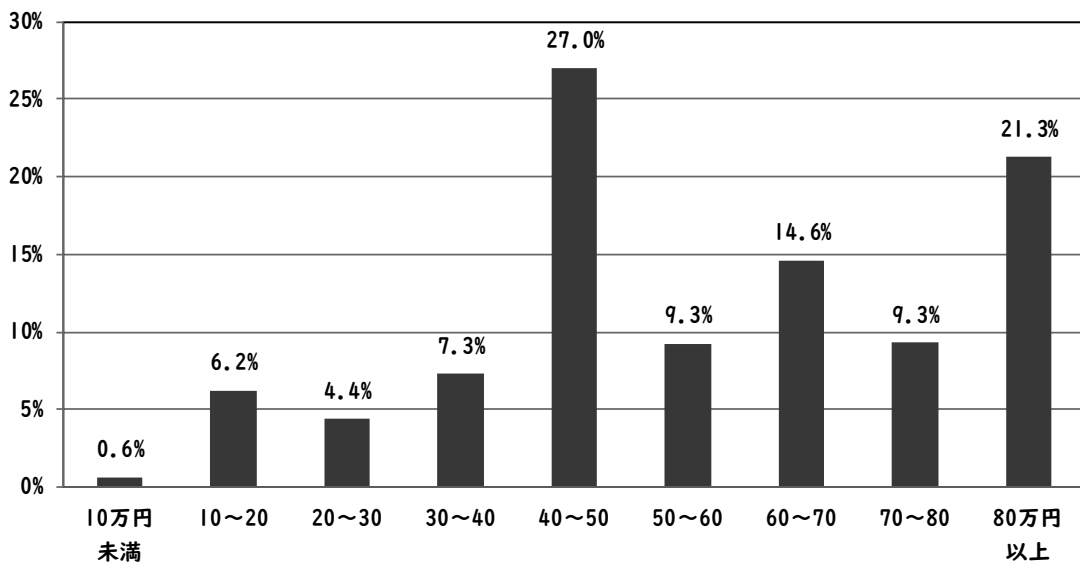
● 主な業種別前年比増減率



● 規模別

規模	2024年夏季		2023年夏季		前年比	
	受結額 (円)	月数 (月)	受結額 (円)	月数 (月)	増減額 (円)	増減率 (%)
1,000人以上	795,444	2.84	719,410	2.55	76,035	10.57
500~999人	620,754	1.99	569,097	1.94	51,657	9.08
300~499人	608,672	2.50	617,025	2.50	▲ 8,353	▲ 1.35
100~299人	427,558	1.84	416,571	1.82	10,988	2.64
100人未満	477,059	1.79	435,980	1.68	41,079	9.42

● 一人あたり賞与額分布



調査にご協力頂きました会員の皆様、誠にありがとうございました。

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

千葉県労働委員会だより  
—公正・中立な立場で、労使トラブルの早期解決をお手伝いします—

ろうどう そうだんかい

労働相談会



10/20日 13時-17時

船橋フェイスビル5階 (京成船橋駅直結、JR船橋駅南口1分)

10/26土 13時-17時

労働委員会 (県庁南庁舎7階) (JR本千葉駅8分)

※10月26日はZoomによるオンライン相談も可能です!

- 相談員：労使関係に豊富な経験と知識のある労働者委員と使用者委員の2名
  - 相談時間：おひとり当たり45分程度
- ※県内の事業所における労働問題が対象です。お電話での事前予約が必要です。

無料  
予約制

予約・お問合せ先 千葉県労働委員会事務局

043-223-3735

(土、日、祝日を除く午前9時から午後5時まで)



(令和6年度版)



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

## 千葉県外国人材活用支援事業のご案内

千葉県では、中小企業における外国人材の円滑な受入れや、外国人留学生の県内での就職・定着を支援するため、今年度新たに、企業向けセミナーや外国人留学生向けの就職講座、合同企業説明会などを実施しています。

この7月～8月には、企業向けの外国人材採用・定着セミナーや合同企業説明会を実施したところですが、10月以降も同様に開催を予定しています。詳細が決まり次第、ホームページでお知らせします。

また、ホームページでは、これまでに開催したオンラインセミナーをオンデマンド配信で視聴していただくことができますので、ぜひお申込みください。

### 【お問い合わせ先】

#### 千葉県外国人材活用支援事業事務局（アデコ株式会社内）

受付時間：月曜日～金曜日（祝日、年末年始除く） 10：00～18：00

電話：050-4560-7575

Mail：info@workinchiba.pref.chiba.lg.jp

事業専用ホームページ

URL：https://workinchiba.pref.chiba.lg.jp



## 千葉県内中小企業の働き方改革を応援します！

千葉県では、働き方改革の推進やテレワーク導入に取り組む中小企業等を支援するため、希望する企業等の皆様に働きやすい環境づくりアドバイザーを派遣しています。

■募集期間：令和7年1月31日（金）まで ※募集期間中でも、予定数に達し次第、受付を終了します。

■支援対象：県内に事業所を有する中小企業者等

■支援内容：

#### ①働き方改革の推進

働き方改革の推進に取り組む企業にアドバイザーを派遣し、現状分析や課題整理、取組提案、就業規則の改正などの支援を行います。（派遣回数：1社当たり最大5回まで）

#### ②テレワーク導入支援

新たにテレワーク導入を希望する、もしくは、導入後に課題が生じている企業にアドバイザーを派遣し、テレワークの社内試行や適切な労務管理の実施に向けた支援を行います。（派遣回数：1社当たり最大5回まで、機器等の貸出あり）

※テレワークには、在宅などでの勤務だけでなく、タブレット端末やスマートフォン等のモバイル機器を利用し、出張先の現場などで業務を行う形態も含まれます。

■支援企業数：①30社程度 ②15社程度 ※両支援の併用はできません。

■利用料金：無料

■オンライン相談：派遣に代えて、オンライン相談・支援も可能です。

■申込方法：下記URLにあるリーフレットを御参照の上、多様な働き方推進事業事務局（委託事業者：株式会社パソナ）へお申込みください。

<https://www.pref.chiba.lg.jp/koyou/press/2024/r6hatarakikata.html>

千葉県 令和6年度働き方改革

検索



### 【お問い合わせ先】

多様な働き方推進事業事務局（委託事業者：株式会社パソナ）

電話：043-238-9865

Eメール：chiba-hatarakikata@pasona.co.jp



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

## 35歳からの正社員チャレンジスクエア 企業向け採用・定着セミナー

無料

県内企業への正社員就職を目指す、就職氷河期世代（おおむね35～50歳）の方を対象とした専門相談窓口「35歳からの正社員チャレンジスクエア」では、県内企業の経営者・人事採用担当者の皆様を対象としたオンラインセミナーを開催します。人材不足や働きやすい職場づくりなどでお悩みの皆様、ぜひお気軽にお申し込みください。

11月21日（木）13：30～15：30

～就職氷河期世代の特徴、採用戦略と助成金の活用～

自社が求める人材要件と採用基準を明確化する方法、応募者を集めるための効果的な応募活動などについて学びます。

【開催方法】オンライン開催

【定員】25名（事前予約制、先着順）

【申込】ホームページ・電話・メール

ホームページ



### ◆◆◆ お問い合わせ先 ◆◆◆

35歳からの正社員チャレンジスクエア

URL：<https://chiba-challenge-square.com/>

TEL：043-245-9431

E-mail：[chiba-hyougaki@lec.co.jp](mailto:chiba-hyougaki@lec.co.jp)

受付時間：平日9：00～17：00 第1・3・5土曜日10：00～17：00

## 千葉県最低賃金改正のお知らせ

### 千葉県最低賃金が改正されました

令和6年10月1日（火）から時間額1,076円に改正されました（従来の1,026円から50円引き上げ）。

※詳しくは千葉労働局または最寄りの労働基準監督署へお問い合わせください。

最低賃金、各種支援制度の詳細については、  
千葉労働局ホームページをご覧ください。

【お問い合わせ先】

厚生労働省千葉労働局労働基準部賃金室

電話：043-221-2328







会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

移住支援金対象法人向け

## 人材確保セミナー

無料

県では、県内に事業所のある中小企業の経営者・人事採用担当者を対象としたセミナーを開催します。人材の獲得や定着などでお悩みの皆様、ぜひお気軽にお申し込みください。

今すぐできる！若年層人材の獲得と定着に効果的な「SNS採用」のポイント

講師：安藤 健 氏（株式会社人材研究所 ディレクター）

【日 時】11月15日（金）13：00～15：00

【会 場】あさひ市民センター

【定 員】30名（1社2名まで、事前申込制、先着順）

【申 込】電話、メール又はFAXでお申し込みください。



「チーバくん」

千葉県地域しごとNAVI |

千葉 地域しごと

検索

URL : <https://www.chiba-chiikishigoto.jp/>



### ★お問合せ・申込先★ 千葉県地域しごとNAVI運営事務局

千葉市中央区新町3-13 日本生命千葉駅前ビル3階 千葉県ジョブサポートセンター内 受付時間：平日9：00～17：00

TEL：043-245-0171 ・ E-mail： [chiba-oshigoto@pasona.co.jp](mailto:chiba-oshigoto@pasona.co.jp)

FAX：043-245-9421

## 採用担当者のための企業の魅力発信ゼミのご案内

千葉県商工会議所連合会が実施する『採用力向上サポートプロジェクト』では、中小企業の採用担当者に向けた1.5日間の集中講座を開催します。全日程に参加いただくと、教育機関での自社PR発表会へ優先的にご案内します！

開催日時

	千葉クラス	柏クラス	開催時間
1日目	10/29（火）	10/22（火）	10：00～16：30
2日目	11/21（木）	11/19（火）	9：30～12：30
交流会	12月 自社PR発表会 + 学生×企業 審査会・交流会		

テーマ・コンテンツ

	テーマ	
1日目	効果的な自社PRのノウハウを獲得しよう！	・プレゼンの基礎とは？ ・自社PRのネタ集め ・魅力的なパワーポイントとの作り方 等
2日目	実践！自社PR発表トレーニング	・制作した自社PRの発表 ・審査員、講師からのフィードバック 等
交流会	自社PR発表会 + 学生による審査会・学生と企業の交流会	・学生の前で自社PR発表 ・学生による企業PR審査結果のフィードバック

詳細はホームページをご確認の上、下記窓口までお問い合わせください。

### 【問い合わせ先】

一般社団法人 千葉県商工会議所連合会 中小企業人材採用サポートグループ

千葉市中央区中央2丁目3番16号 千葉センタースクエアビル7階703号室

電話：043-222-8170 Email： [chiba-12@cfcci.or.jp](mailto:chiba-12@cfcci.or.jp)

ホームページ： <https://www.chiba-saiyoryoku.jp>



ホームページ



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

にぜろによん  
**農福連携全国フォーラム 2024 in ちば を開催します！**

障害者等が農林水産物の生産や加工に携わる農福連携は、福祉等の分野と農林水産業の課題の解決に資するだけでなく、地域の活力の向上にもつながるものであり、その広がりが期待されています。農福連携の取組の更なる推進と充実を図るため、「農福連携全国フォーラム2024 in ちば」を開催します！奮ってご参加ください。

**【フォーラム】**

「都市農業と農福連携」をテーマに、パネルディスカッションや基調講演、事例発表を実施します。

日時：令和6年11月2日（土）10：00～17：30

参加：千葉銀行本店の3階大ホールからWeb配信（定員500名）

内容：①パネルディスカッション、②行政施策説明、③基調講演、④事例発表

料金：(1)（一社）日本農福連携協会 会員 Web参加 無料

(2)（一社）日本農福連携協会 非会員 Web参加 1,000円

申込期間：Web参加 ～10月25日（金）正午

※会場参加については10月18日（金）で

締め切らせていただいております。



**【農福マルシェ】**

千葉市や千葉県をはじめとする全国の農福連携事業者等が農福連携商品の販売や農福連携の活動のPRを行います。

日時：令和6年11月2日（土）、3日（日）10：00～16：00

会場：千葉市役所から千葉銀行本店にかけての国道357号上部空間

（国道357号におけるにぎわい創出に向けた利活用に関する協議会

〔千葉国道事務所・千葉市・千葉銀行〕主催「STAY STREET」の中で実施）

出店者：20店程度

入場無料、参加申し込み不要



**【お問合せ先】** 一般社団法人 日本農福連携協会 TEL&FAX：03-6272-8839

申込や詳しい内容は、一般社団法人日本農福連携協会ホームページをご覧ください。

<https://noufuku.or.jp/>



## 11月～12月は「労働保険未手続事業一掃強化期間」です

### 事業主の皆さん、労働保険の加入はお済みでしょうか・・・？

#### 労働保険とは

労働保険とは労災保険と雇用保険を総称した言葉であり、労働者（アルバイト、パートを含む）を一人でも雇用する事業主の方は、必ず労働保険の成立手続をしなければなりません（農林水産業の一部を除く）。

建設業の場合は、元請工事について労災保険の加入が必要となります。また、雇用労働者についての雇用保険の加入が必要となります。

#### 労災保険とは

労働者が業務上の事由や通勤によって負傷したり、病気にかかったり、あるいは不幸にも死亡された場合などに被災労働者や遺族を保護するため必要な保険給付を行うものです。

また、社会復帰の促進など、労働者の福祉の増進を図るための事業も行っております。

#### 雇用保険とは

労働者が失業した場合や労働者について雇用の継続が困難となる事由が生じた場合に、労働者の生活や雇用の安定を図るとともに、再就職を促進するため必要な給付を行うものです。

また、失業の予防、労働者の能力開発や向上その他労働者の福祉の増進を図るための事業も行っております。

千葉労働局では年間を通じて適用促進活動を行うとともに、11月～12月を「労働保険未手続事業一掃強化期間」と定めて、未手続事業の解消に向けて、一層の適用促進を図ることとしております。

会員の皆様の下請け、協力会社等で、労働保険の加入手続をしていない事業場がありましたら、ご指導方お願いいたします。

**電子申請による手続きも可能ですのでご利用ください。**

### 労働保険料・一般拠出金の口座振替のご利用を

全ての事業主について、口座振替がご利用いただけるようになりました。

口座振替のメリット

- 金融機関の窓口での納付が不要となります。
- 振替手続を一度行えば、以後も継続して口座振替で納付ができます。
- 保険料の引き落としに最大約2か月ゆとりができます。
- 手数料はかかりません。

詳しくは、千葉労働局労働保険徴収課（TEL：043-221-4317）又は最寄りの労働基準監督署、ハローワーク（公共職業安定所）にお尋ねください。

# 新 入 会 員

## 開発化学工業(株)

代 表 者 代表取締役

松菱 則嗣

所 在 地 松戸市紙敷3-12-1

T E L 047-385-4131

F A X 047-384-3601

営 業 種 目 化学工業製造業、溶剤リサイクル業  
産業廃棄物処理業、アグリバイオ事業  
特別管理産業廃棄物処理業



1963年の創業以来、使用済廃溶剤を再生溶剤として甦らせることで、限りある資源のリサイクルに努めて参りました。廃棄物処理法の制定に伴い処理業としても事業展開し、工業薬品の販売から処分まで手掛けています。2022年からは、アグリバイオ事業も開始。今後も資源循環や食料自給率向上など社会課題の解決やサーキュラーエコノミーの一助となれるよう努力していく所存です。

## (株)小松屋種苗

代 表 者 代表取締役

齊藤 彰俊

所 在 地 旭市新町457-2

T E L 0479-64-2600

F A X 0479-64-2601

営 業 種 目 種苗の販売  
農業用資材及び農業用機械器具の販売  
農業用栽培施設の施工管理



1902年の創業より野菜種子の販売を手掛けて参りました。1930年代以降は施設栽培を中心とした野菜生産が盛んになり、栽培施設の施工をはじめ各種農業資材の販売にも力を入れて参りました。農業の現場でも、生産性の向上とスマート農業の推進が求められており、お客様の良きパートナーとして、様々な機器のご提案を続けて参ります。

## 栄光産業(株)

代 表 者 代表取締役

岩佐 祥一

所 在 地 流山市西深井1028-8

T E L 04-7155-4444

F A X 04-7153-4455

営 業 種 目 印刷業



1968年創業で流山工業団地にある印刷会社です。シール印刷から始まりましたが現在は名刺、チラシから横断幕、Tシャツまで様々な印刷を取り扱っています。ペーパーレス化が進む状況下ですが印刷の優れた面もあります。更に印刷を使った業務改善やIT化・DX化への架け橋など新しい切り口でも事業を展開していきます。

# 新 入 会 員

## (株)ゾウサンホーム

代 表 者 代表取締役

増山 誠

所 在 地 八千代市

勝田台1-36-6-802

T E L 047-413-6310

F A X 047-413-7940

営 業 種 目 宅地建物取引業



不動産の購入・売却・賃貸借の役割に加え、日々の暮らしの安心と安全を提供し、地域社会に貢献し続ける企業を目指して参ります。

## 雅野建設(株)

代 表 者 代表取締役

野口 彰夫

所 在 地 船橋市芝山5-39-1

T E L 047-404-7333

F A X 047-404-7338

営 業 種 目 土木工事業、建設工事業、舗装工事業、  
とび・土木工事業、塗装工事業、  
水道施設工事業、解体工事業、  
左官工事業、屋根工事業、板金工事業、  
防水工事業、内装仕上工事業、  
建具工事業

2000年に創業以来、公共工事を主に民間等も行っておりました。

## 会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

### 京成不動産(株)

代表者：代表取締役 清水 健司

### (株)ミヤザキテック

代表者：代表取締役 福田 正樹

### 千葉海浜交通(株)

代表者：代表取締役 宮原 智紀

### 木村建設工業(株)

代表者：代表取締役 木村 卓生

### 松戸新京成バス(株)

代表者：代表取締役社長 小松 孝之

### (株)昇和産業

代表者：代表取締役社長 窪 昇一

### (株)昇和建设

代表者：代表取締役社長 窪 昇一

### (株)グローブマネージメント

代表者：代表取締役 徳山 雅紀

### (株)フレスコ

代表者：代表取締役社長 岡部 祐太

所在地：千葉市緑区おゆみ野3-25-3

TEL：043-239-7773

FAX：043-239-7707

### (株)LEON GROUP

所在地：成田市圏護台3-2-3

川豊西口館ビル401

TEL：0476-85-6813

FAX：0476-85-6819

### 第一共創建設(株)

所在地：君津市泉274-4

### (株)ギフトライフ

所在地：東京都渋谷区桜丘町23-3 2階

### (株)ニュー千葉

所在地：千葉市中央区富士見2-1-1

マインズ千葉A館地下1階

### (株)千葉興業銀行 船橋支店

所在地：船橋市本町1-27-15

グラノード船橋10階

### JFE鋼板(株)千葉製造所 (組織名)

(旧：JFE鋼板(株)東日本製造所)

代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行  
(FAX : 043-246-0729)

2024年 月 日

## 代表者等変更届

(変更年月日： 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会社名		
代表者役職		
(ふりがな) 代表者名	( )	( )
所在地	(〒 )	(〒 )
TEL		
FAX		
メール		
その他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

## Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役職		
氏名		
メール		

会社名 \_\_\_\_\_

記入担当者氏名 \_\_\_\_\_

所属・役職 \_\_\_\_\_

TEL \_\_\_\_\_

FAX \_\_\_\_\_

メール \_\_\_\_\_

採用難による人手不足にお悩みの企業様へ

個別相談会  
などの  
特典あり!



人材不足解消の  
ポイントは  
DX化!



# 企業向け リスキリング講座

千葉県主催  
RESKILLING SEMINAR  
のご案内

従業員の  
学び直し、  
できていますか?



参加  
無料

昨今、多くの企業が頭を悩ます「人手不足」という課題。人を採用するだけが、人手不足解消に繋がるとは思っていませんか?業務を効率化し生産性を向上させることで省力化・省人化を図るのも、人手不足解消方法の1つです。本講座では、業務効率化の鍵である「DX化」と「従業員の学び直し(=リスキリング)」のポイントを学びます。

開催日程 ハイブリッド開催(計4回) ※詳細は右面をご覧ください

12/4  
水

千葉市

12/5  
木

成田市

12/11  
水

柏市

12/12  
木

木更津市



オンライン開催

1/17  
金

申込みは  
こちら▶▶



定員

各会場20名 / オンライン20名

講義内容

- DXの正しい理解
- DX導入時における組織浸透のポイント
- リスキリングの導入について
- リスキリングの推進について

グループワークあり

特典  
1 講座参加後の  
個別相談会実施

限定  
20社

セミナーにご参加頂いた企業様を対象に個別相談会を実施します。講師の天笠氏に自社の実状にあう取組み方等を相談し、社内での取組にご活用ください。

※12月の参加者限定(希望多数時は抽選)



特典  
2 社員向けDX啓発動画を  
プレゼント

動画URL配布予定

自社の社員に理解を促す際に活用できるDX啓発動画をプレゼントします。



講師

天笠 淳氏

株式会社アネックス代表取締役  
人事コンサルタント



民間企業・官公庁を対象に、人材育成・組織開発支援として各種研修やコンサルティングを行っている。

DXについても、立教大学ビジネススクールで文部科学省のリカレント教育推進事業の講師を務めるなど精神的に活動している。

●書籍

オンライン講座を頼まれたときに読む本

●コラム

最強の助言者「ChatGPT」活用法

テレワーク魔の手

オンライン講座の作り方



## ハイブリッド開催(計4回)

10:00~17:00

定員 会場20名 / オンライン20名

12/4  
水

### TKP千葉駅 東口ビジネスセンター

4階 カンファレンスルーム4A

千葉市中央区新町1-20 江澤ビル

会場MAP

- JR総武線 千葉駅東口より 徒歩4分
- 京成千葉線 京成千葉駅京成東口より 徒歩4分
- 京成千葉線 千葉中央駅西口より 徒歩4分

※会場併設の駐車場がないため公共交通機関をご利用ください



お申し込み締切 **11月28日** 木 \*定員になり次第、締め切らせていただきます。

12/5  
木

### インターナショナル ガーデンホテル成田

2階 フォーラム⑤⑥

成田市吉倉241-1

会場MAP

- JR成田駅東口からホテルバス(無料)で約8分
- ※ホテルの前(第1駐車場)→74台
- ※ホテルの前の道路を挟んだ斜め右(第2駐車場)→約40台
- ※ホテルの裏側(第3駐車場)→約40台



お申し込み締切 **11月29日** 金 \*定員になり次第、締め切らせていただきます。

12/11  
水

### 柏の葉 カンファレンスセンター

2階 ルーム3+4

柏市若柴178-4 ホテル&レジデンス棟2階

会場MAP

- つくばエクスプレス 柏の葉キャンパス駅西口より 徒歩2分
- ※柏の葉ゲートスクエア立体駐車場 →250台



お申し込み締切 **12月5日** 木 \*定員になり次第、締め切らせていただきます。

12/12  
木

### グランポート 木更津

8階 エクセルホール

木更津市大和3丁目4-3

会場MAP

- JR内房線 木更津駅東口より 徒歩10分
- ※敷地内に第1駐車場→5台
- ※建物裏手に第2駐車場→11台
- ※近隣のコナカ店舗の駐車場(グランポート用)→8台



お申し込み締切 **12月6日** 金 \*定員になり次第、締め切らせていただきます。

## お申し込み

お申し込みは右の二次元コード、下記URLより専用フォームにアクセスいただき、企業名、電話番号、メールアドレス、参加者名、参加希望日などのご入力をしていただくか、お電話にてお申し込みください。



<https://survey.mynavi.jp/cre/?enq=PQn8xarm0YA%3d>

TEL: 050-3353-1255 (平日10:00~17:00)

※お申し込みの際、事前にアンケートがございますので、できるだけ専用フォームからお申し込みください。

## オンライン開催

10:00~17:00

定員 100名

1/17  
金

お申し込み完了後、ご登録頂いたメールアドレス宛に会議URLを送信させていただきます。当日、お時間になりましたら会議URLよりアクセスしてください。

お申し込みは右の二次元コード、下記URLよりアクセスしてください。

<https://survey.mynavi.jp/cre/?enq=PQn8xarm0YA%3d>



お申し込み締切 **1月10日** 金 \*定員になり次第、締め切らせていただきます。

お申し込み等に関するお問い合わせは下記までお願い致します。

[s.chiba-reskilling@mynavi.jp](mailto:s.chiba-reskilling@mynavi.jp)

050-3353-1255 (平日10:00~17:00)

より詳細な情報・ご予約などはこちらの専用ページをご覧ください。

<https://chiba-reskilling-2024.jp>





# 新昭和

ひとつの道を歩んで50年。

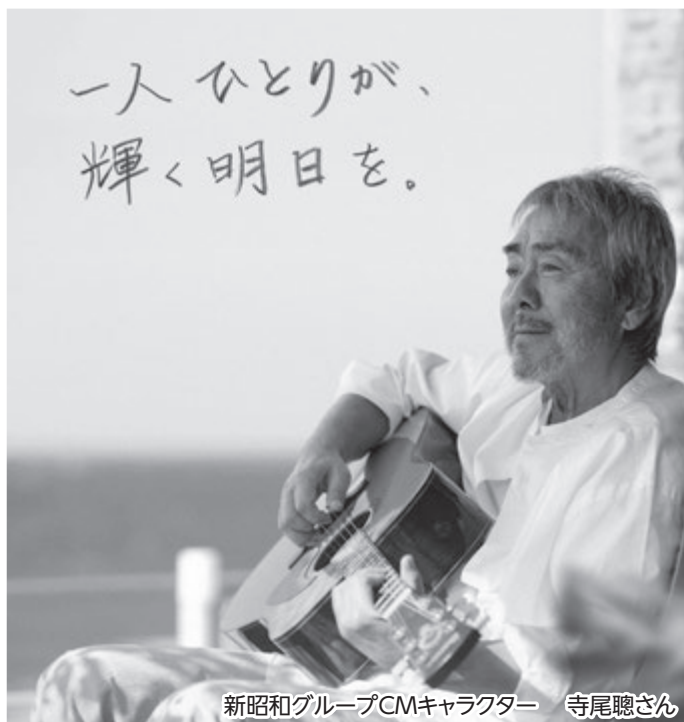
ほんの少しでも誰かを幸せにできていたら…。

家づくりから、人々の暮らしを

支えつづけてきた新昭和。

これからも、皆様のそばで

新しい未来を奏でてまいります。



一人ひとりが、  
輝く明日を。

新昭和グループCMキャラクター 寺尾聰さん

株式会社 新昭和

〒299-1144 千葉県君津市東坂田4-3-3  
TEL.0439-54-7711(代)

<https://www.shinshowa.co.jp>

新昭和

検索

人と自然の共存・共栄をテーマに、  
循環型社会の更なる発展に向けて

 **Kyoei**  
service

産業廃棄物処理  
廃石膏ボードリサイクル

石綿含有産業廃棄物積替保管  
水銀使用製品産業廃棄物積替保管

受け入れ時間 8:00 ~ 17:00

お気軽にお問合せ下さい

〒278-0013

千葉県野田市上三ヶ尾 268-2

株式会社 共栄サービス

TEL 04-7121-6703

FAX 04-7121-6705

URL: <https://www.kyoei-s.com/>



# 千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士 手島英男

公認会計士・税理士 田中昌夫

公認会計士・税理士 本橋雄一

公認会計士・税理士 岸健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1

☎043-225-1211(代)

K'SEI  
GROUP

駅前ショッピングユアエルム



八千代台

八千代台駅東口 ☎047-484-1311(代)

青戸

青砥駅 ☎03-3838-2211(代)

成田

京成公津の杜駅前 ☎0476-26-5077(代)

千葉Mio

千葉中央駅 ☎043-222-7748(代)

next 船橋

京成船橋駅 ☎047-431-1560(代)

〔富里店7Aスクエア／富里幼稚園前  
うすい店ViM／うすい駅ビル  
☎0476-26-5077(代)〕

ホームページ <https://www.yourelm.co.jp>

## 千葉県経営者協会会報 「千葉経協」 表紙写真を飾っていただける会員様募集中！！

千葉県経営者協会では、協会報の表紙写真を飾って頂ける会員様を募集中です

「〇〇周年！」「新オフィス移転！」「新店開業！」

など、節目の記録やPRの場として、是非ご活用ください。

### 1. 概要

- 毎月1日全会員へ協会報を発行
- 撮影費用は無料です

### 2. 流れ

- (1) 会員様より事務局へ電話またはMailにて受付
- ↓
- (2) 日程・場所の調整 ※ 創立記念月等、年月のご指定も可能です
- ↓
- (3) 撮影当日 ※ ロケハン含め30分程度お時間を頂きます。
- ↓
- (4) 写真セレクト・巻末コメント作成  
※巻末にお寄せ頂くコメント（200～300字程度）をお願いしております。  
※撮影した写真データはお送り致します。記録等にご活用ください。
- ↓
- (5) 発行！



### 3. お申込先

千葉県経営者協会 事務局 長江 Tel : 043-246-1158

Mail: nagaet@chibakeikyo.jp

季節を彩る羊羹・和菓子

成田山表参道

なごみの米屋



米屋株式会社

本社：千葉県成田市上町500番地  
TEL.0476-36-2031 (代)

なごみの米屋

検索



<法人・個人事業主の皆さまへ>  
資金管理の効率化・資金決済サービスのご提案は  
ちばぎんにお任せください

こんなお悩みありませんか？

- 毎月、請求・入金確認が大変
- 訪問集金で、不在が多い
- 集金後の現金管理が心配
- 期日どおりに払ってもらえない
- ATMが混んでいて支払に時間がかかる
- 複数の営業所があり、資金管理が大変



豊富な決済サービスでお悩みを解決します！

経理業務の効率化

インターネットEBサービス  
Web-EB

資金決済業務

代金回収業務

決済サービスや法人向け情報がたくさんあったホームページはこちら

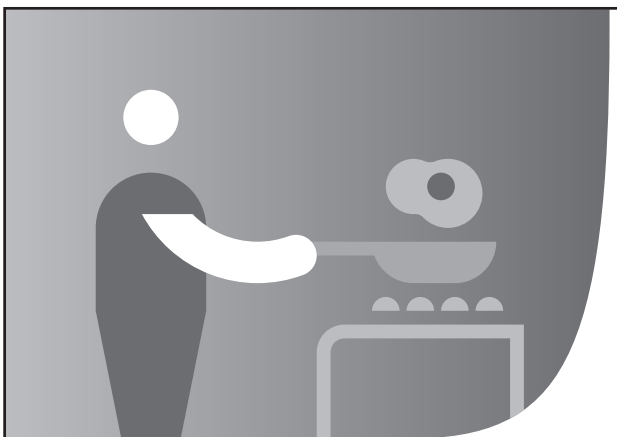
ちばぎん 法人

検索

お電話でのお問い合わせもお受付しております。

ちばぎんビジネスセンター TEL.043-241-8981

受付時間：月～金 9:00～17:00(銀行休業日を除く)



つぎの「うれしい！」へ。

KeiYO GAS

いつもの「うれしい！」はもちろん、

まだ見ぬ、新しい「うれしい！」のすぐそばへ。

ガスや電気などエネルギーを超えて、

新しいライフスタイルのご提案まで。

あなたのそばにいるから、見えてくる未来があります。

つぎの「うれしい！」は、京葉ガスから。

京葉ガス株式会社



京葉銀行

皆さまのお役に立ちます！

～法人・事業者さま向けサポートメニュー～

京葉銀行は、法人・事業者さまを  
しっかりお支えします。

事業に関するさまざまなサポートをご用意しております。

事業サポートの一例

不動産活用

事業承継

ビジネスマッチング

医療介護・アグリビジネス

産学連携

ビジネスローン

くわしくは京葉銀行の窓口でお気軽にお問い合わせください。  
商品内容については、ホームページでもご案内しています。

京葉銀行 法人

検索

サポートデスク

携帯電話からは

0120-551-210

TEL.043-204-5480

受付時間：月～金 9:00～17:00 (土・日・祝・12/31～1/3除く)

この時代を走るための  
プライベート空間



KEISEI HIRED CAR  
確かな品質で安心を。  
京成のハイヤー

### ハイヤー

接客と安全運転を徹底的に教育された乗務員が  
グレードの高い専用車でご送迎いたします。



チャーター



定期送迎



スポット利用



専属利用

### 運行管理(ドライバー派遣)

お客様所有のお車の運転・管理・事故対応など  
一括したアウトソーシングサービスです。



経費削減



整備・点検・清掃



事故処理



短時間OK



受付時間9:00~17:00(平日)

京成タクシー千葉 tel.043-305-0519  
千葉県千葉市中央区末広4丁目27-1

京成タクシー成田 tel.0476-24-0118  
千葉県成田市寺台275-3

京成タクシー船橋 tel.047-431-7137  
千葉県船橋市湊町2丁目7-7

京成タクシー松戸東 tel.047-387-7213  
千葉県松戸市金ヶ作408-357

## ◀表紙写真のコメント▶

### ブルースターマーケティング株式会社 (商標名「しごと応援団」)

弊社は、厚生労働省から事業許可を受けた人材紹介会社です。

“障がい者に特化した”人材紹介サービスを提供しています。

会員登録されているのは障害者手帳をお持ちの身体障害の方、もしくは軽度の精神障害の方が中心です。

また、企業の障害者雇用における課題解決の選択肢として、千葉市美浜区に障害者専用オフィス(サテライトオフィス海浜幕張)を自社保有しております。

障害者の皆様と雇用する側の企業の皆様との間に立ち、お互いにとってより良い関係を築くための架け橋になることが弊社の役割であると考え、社員一同、精一杯の努力をかさねてまいります。

#### 障がい者雇用は「しごと応援団」

★お気軽にお問合せ下さい★

TEL 043-239-6261

メール company@bluestar-mktg.jp

URL <https://bluestar-mktg.jp/inquiry/>

## 「会費の自動引落とし」へご協力を

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落とし手数料は無料(協会負担)で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：武藤 TEL 043-246-1158

千葉経協会報 第511号  
2024年10月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会  
千葉市中央区千葉港4-3  
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 高橋 秀穂

印刷所 三陽メディア(株) 千葉営業所  
千葉市中央区浜野町1397  
TEL 043-266-8437

# トラック不足が深刻になる前に

## 物流業界

長時間労働 + 低賃金 + ドライバー不足



原因は？

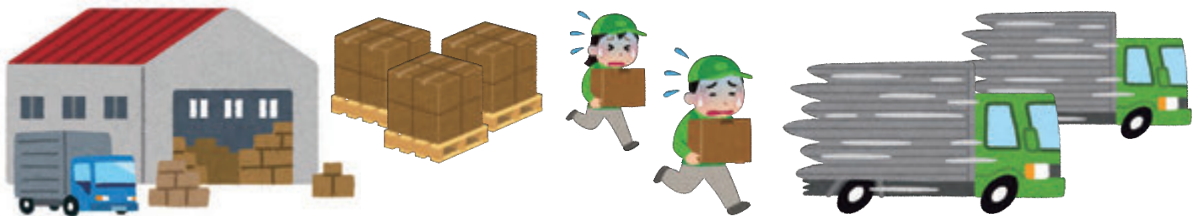
長時間の荷待ち 燃料費・物価高騰  
契約外の荷役作業 会社収益の減少  
高速道路料金未収受 仕事の減少

2024年4月、改善基準告示の改正により、トラックドライバーの長時間労働問題が改善に向けてようやく前に進み始めました。しかし、改善基準告示の改正だけではトラックドライバーの労働環境は改善されません。それどころか、労働時間の削減により運送事業者の収益は減少し、賃金の更なる低下を招く恐れがあります。賃金が上がらなければドライバー不足は改善せず、輸送できる荷物の量も減少してしまいます。物流業界の問題は運送事業者だけでは解決できません。長時間労働問題に国がメスを入れた今、物流の担い手を失わないようにするために、社会全体で協力する必要があります。



ちとらくん

**荷待ち時間の削減や運賃の見直しなど、荷主を含めた社会全体のご協力をお願いします。**



安く

早く

多く

確実に

大切な荷物

届けるために

ご協力を！

労働時間  
厳守！

**GTA** 一般社団法人  
千葉県トラック協会  
CHIBA TRUCKING ASSOCIATION