



株式会社エアリープラス

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

2024.4,5 **〈合併号〉**
【No.507】

千葉経協



会報誌「千葉経協」は
ホームページ上からもご覧いただけます！
(左のQRコードをお読みとり下さい)

C O N T E N T S

第208回会経協フォーラム 2

「千葉市のまちづくりについて」

千葉市長 神谷 俊一 氏

誌上ゴルフレッスン 6

「月イチゴルファーの90切りへの近道」

書評「経営者に役立つこの一冊」 8

『ブランディングという力』

上坂 徹 著

人事労務Q & A 9

「ロウムカフェ」

「労務法制委員会Q & A」

セミナー・行事のご案内 11

事務局だより 15

ふさの国Hot News 19

『千葉市のまちづくりについて』

千葉市長 神谷 俊一 氏



本日の講演内容として、千葉市の最近の人口動態、脱炭素の取り組み、経済施策でどのようなことを進めているのか、また最近のトピックスとして、千葉駅前のまちづくりと幕張新都心におけるZOZOマリンスタジアムのあり方検討、そして道路ネットワークの状況について順番にお話しさせていただきます。

1月段階で千葉市の人口は約98万人で昨年よりは増えており、まだ人口減少局面には入っていない。都内から近い交通ネットワークで空港に挟まれた地理的な環境、緑や自然が都市機能の中にも感じられるところが評価されてきているのだと思う。人口動態の転入・転出について、コロナ前は房総半島からの転入・転出と、東京方面への転出との差により人口が増えていた。コロナ禍ではあるが令和4年の傾向では東京寄りの千葉県の市町村、また江戸川区などから千葉市に転入している。千葉と東京の転入・転出を見ると、コロナ禍では千葉市が転入超過になったときもあり、コロナ前と比べれば東京から千葉市に転入する方がかなり増えている。単に内房・外房から来る人だけが中心ではなく、東京を中心に関東から幅広く千葉市を住まう場所として選んでくれる方が増えており、コロナを契機に少し人の流れが変わってきている。千葉市を選んでもらった理由をよく伺いながら、施策展開をしていかなければいけない。日中の人の動きでは千葉市は東京のベッドタウンというよりも、地域の拠点都市として雇用の場所、学ぶ場所を提供している。昼夜間人口比率は98.1%と首都圏の政令指定都市の中では一番高い。東京の経済が盛んになると自動的に住む人も増えるというイメージがあるが、千葉市から都内に通っている人は働いている世代の約2割にとどまっており、市民が市内で勤務している割合は6割ぐらいである。千葉として経済面での拠点づくりをして

いかなないと、拠点都市としての輝きが失われてしまう。東京依存のベッドタウン的な施策も必要だが、自ら経済政策を行い、企業立地や市内企業の事業継続を応援していかないと、拠点都市としての特性が失われてしまう。国の人口は減少局面に入っている。千葉市の人口伸び率は少し鈍化しているが、まだ減少局面には入っていない。千葉市内に住まいを選んでくれた方に「どうして千葉市にしたのか」と聞いたところ、まず働く場所があるということであり、“職住近接”が人生を豊かにするという考えで千葉市を選んでおり、また家賃など“住”に係るコストが安いという要因もある。また都市機能の中で水と緑に接することができる環境も高く評価されている。もちろん交通、道路ネットワーク、買い物の利便性などについても総合的に評価していただいているので、その点はさらに磨いていく必要がある

次に脱炭素の取り組みである。千葉市としても脱炭素に向けた取り組みを進めており、2020年11月に「千葉市気候危機行動宣言」を公表し、2050年のCO2排出量実質ゼロを目指すこととしている。また2023年3月に「千葉市地球温暖化対策実行計画」を策定し、市域・市内における温室効果ガスの排出量の削減目標を決めた。脱炭素の取り組みについては経済成長と防災面でのレジリエンスの向上につながることを並行して取り組む必要がある。防災力の強化では、避難所に太陽光発電設備と蓄電池を整備している。通常は脱炭素に貢献し、災害時には蓄電池の電気も使い、避難所での電源を確保する取り組みを進めている。「環境と経済の好循環」では、経済成長の制約ではなくて両立するものだという考え方のもと、大きな変革や力強い成長を生み出す側面もあるので、機運をしっかり活用して市内の事業者にも投資を後押しするような政策を行っていきたい。最近では「脱炭素

の取り組みをしているか」が取引の相手先を決める要素の一つになっていると伺っているので、脱炭素の取り組みについては真正面から受けとめてやらなければ事業活動も立ち行かなくなってくる。千葉市も毎年1,000億円程度の資金調達をしているが、脱炭素につながる事業を対象に「ブルーボンド」「グリーンボンド」という形で投資家を募集すると利率が少し下がる。SDGsにつながる取り組みを積極的にPRしていくことは欠かせないのである。「数値目標」では千葉市役所だけではなく民間も含めて地域全体でどのようにしていこうかというのが重要である。大きな技術革新が必要なので国が中心になるが、2050年に温室効果ガス排出量実質ゼロにするためには2030年度までに48%の削減が必要となるため、地域全体で50%の削減を目指して取り組みを進めている。まず市役所として率先して取り組んでいかなければいけないが、公共施設では太陽光発電設備を導入し自ら再生可能エネルギーをつくり出して消費する地産地消を進め、排出量を削減している。廃棄物処理施設ではプラスチックごみの分別回収をすることで燃やさない形にする。下水道施設でも再エネの利用を進めて排水を削減する。公用車もハイブリッド車などに切り替え、電気自動車にする方針で進めている。再生可能エネルギーの導入では公共施設への太陽光発電の設置・利用や、清掃工場で発電したものを市役所の関係施設で使う仕組みを導入するなどして、市としても再エネ導入の目標を掲げて取り組みを進めている。2050年のカーボンニュートラルの実現に向けて、

- ①使用エネルギーのカーボンニュートラル化
- ②モビリティのゼロ・エミッション化
- ③住宅・建築物のネット・ゼロ・エネルギー化
- ④市役所の率先行動
- ⑤気候変動への適応
- ⑥あらゆる主体の意識醸成・行動変容

の6つの柱立てを作っており、それに合わせた政策展開をしている。

続いて具体的な支援策についてである。まず市民の皆さんへの支援策だが、住宅用の再エネ・省エネ設備等の設置に関しては補助金制度を設けており、導入費用の一部を助成している。電気自動車の充電設備を設置する場合には補助金を出し、電気自動車の購入費についても助成している。中小事業者向けの省エネ設備の導入についても補助

金を出している。また、企業へは脱炭素の取り組みのアドバイザー派遣を行っている。幕張新都心では幕張メッセや商業施設など、地域の象徴となる場所における脱炭素化の取り組みを行う。市民や事業者の皆さん、幕張新都心に来られる市外の方に対しての行動変容をお願いしていく。グリーン・ZOOエリアは千葉市動物公園の周辺でZEH(ゼッチ)住宅開発の予定もあり、そこでエネルギーシェアリングの仕組みが導入できないかと考えている。グリーン・レジリエント・コミュニティでは、千葉市の避難所となる公民館・学校に太陽光発電設備と蓄電池をつけて災害時にはその電力が使えるようにする取り組みを進めており、同じことを市内のコンビニエンスストアで実施する等、官民連携で脱炭素かつ災害に強いまちづくりを進める。協力いただける企業とコンソーシアムをつくり、今後は脱炭素先行地域づくり事業の意見交換や会員企業間のマッチングもしていきたい。

続いて、千葉市の経済施策について説明させていただく。日本経済は30年間停滞してきたのではないかと考えるが、その原因は人手不足や海外に比べ起業率が低いことやDXへの対応などであり、DXやSDGsの取組みについても経営課題として取り組んでいかなければならない。DX、SDGsについては個別分野での取組みをする方に対し、国も地方自治体も後押しする制度がある。千葉市もその流れを踏まえ、まず市内で企業の集積、新事業のつくり出しをしていかなければいけない。地域経済を牽引するような企業の立地を進めようとしているが、産業用地のストックが枯渇しており、また、オフィスビルの機能も低下しているのでこうしたもののリニューアルまたは新しく生み出していく必要がある。DXや脱炭素化に取り組む企業に対しての応援も今後さらに必要となってくるだろう。リスキリングでは研修制度や新しくスキルを身につける支援制度が重要であり、観光振興ではいかに千葉市に立ち寄っていただくかという施策をしなければいけない。千葉市の経済成長・雇用創出ビジョンの中では、戦略を立て、課題に対してどう克服をしていくのか取り組みを進めている。新しい産業用地やオフィスなど、企業に来ていただくための場所づくり・受け皿づくりをしていかなければいけないので、都心部のオフィスビルの環境整備の支援などを行っている。受け皿整備では大規模開発はできないが、定期的に中規模の産

業用地を提供していく必要がある。千葉市内であればまず民間のデベロッパーに開発していただき、最終的に市に帰属する道路や下水などのインフラ部分についての負担金を市として支払う制度を運用している。もう一つ、千葉市の企業立地で新規の事業者に対する支援策として、納付した市税と同額を補助金で支払うことにしている。無制限な競争ではなく、一定の“経済特区”のようなイメージで法人税などを支払っていただいた上で、市民税として支払っていただいた分を5年間程度は補助金として還元する制度として、財政面においても持続可能な形で運用している。オフィスビルについても千葉都心・幕張新都心・蘇我副都心で新しくビルをリニューアルする場合、賃貸に出していただける場合には一定の条件があれば最大20億円まで支払う支援制度もつくっており、企業の受け皿づくりを進めている。

続いて市内の事業者や起業家に対する支援策として、可能性の高い企業に支援を集中する取り組みについて説明する。「アクセラレーションプログラム」といい、短期集中型の個別支援プログラムとなっている。メンターから適切なアドバイスと刺激をもらい、さらには資金調達まで支援できるような企業の成長段階に合わせた企業支援プログラムをつくっている。コワーキングスペースについては、市のほうで指定をして助成金を支払い、環境を維持してもらうための取り組みもしている。市の役割は「外部資金や国の取り組みをどう引っ張ってこれるか」だと思っている。起業に対して力を入れている自治体では連携をしているものもあるが、経産省がシリコンバレーの研修プログラムをつくり「千葉市の企業の方に行ってほしい」という話があった。そういった手伝いも市として力を入れて進めたい。金融機関・大学とも連携した形で事業の拡張や、新しく事業をしていこうとする方をつなげていく取り組みを不断にやっていかなければいけないとの考えのもと、C-BID(シービッド)という起業を応援する方々と起業する方を結びつける取り組みをさせていただいている。またビジネス化につながるものを表彰し、かつ実際の事業展開の支援も行う「ベンチャー・カップCHIBA」という取り組みも続けている。リスキングでは「ポリテクカレッジ」で「個人として研修をしたい」という従業員の方に対するの支援事業を強化している。人手不足が続いている運輸業

の関連では2種免許取得に対しての助成金を支払い、雇用のミスマッチを少しでも解消する取り組みも進めている。観光はインバウンドも戻ってきたが、千葉市はゴールデンルートから外れているため「空港に近い」ことを活用し、初日と帰る前の1日に泊まってもらうことが重要と思う。現地の旅行代理店に働きかけをして、滞在ルートの中に千葉市を加えてもらう取り組みをする。千葉市内のコンテンツの中で「いちご狩り」が外国人には好評のようなので、実際の体験としてそういったところにも立ち寄ってもらえるプログラムの提案をする。また、「富田さとにわ耕園」では芝桜を地元の方がつくっていて年々評価の声が上がってきているので、海浜幕張に加えて内陸部の魅力についても提案したい。このような都内から日帰りで行けるコンテンツをしっかりと紹介していく取り組みをしていきたい。また「幕張メッセ」や「ZOZOマリンスタジアム」で先鋭的な大規模イベントを開催していかないと、MICE開催地としての幕張・千葉の魅力が薄まってしまう。日本で初開催となるような挑戦的なイベントも、市の広報PR効果が高いことを前提に誘致しており、東京オリンピック・パラリンピックで注目が集まった「アクションスポーツ」の国際競技会を千葉で開催している。市としても負担金を拠出しているが、幕張のMICEの開催地としての価値を上げるには、必要だと思っている。



続いて最近のトピックスとして、千葉駅周辺のまちづくりと幕張新都心におけるZOZOマリンスタジアムのあり方検討、そして道路ネットワークの状況について簡単に説明したい。昨年、「都市計画区域の整備、開発及び保全の方針(都市計画区域マスタープラン)」と「都市計画マスタープラン」、「立地適正化計画」を統合し、「ウォークブル(歩きたくなる)、リバブル(暮らしやすい)、サステナブル(持続可能)な、美しく心地よい千葉」をつくっていこうという、まちづくりの総合

ビジョン「ちば・まち・ビジョン」をつくらせていただいた。この中で都市デザインの目標として、「すごしたくなる緑と水辺がある」ことと、「身近な地域で買い物や用事をすませることができる」こと、「ひと・コト・モノ・情報がつながる」などを掲げている。まず千葉都心エリアだが、中央公園プロムナード、千葉公園、亥鼻公園、千葉ポートパークなどの緑の拠点を磨き上げをしていこうという中、既に進んでいるのが千葉公園の賑わいゾーンである。4月にカフェと食事ができる民活型の新しい都市公園がオープンする。ここはぜひ訪れていただきたい。千葉駅と千葉公園、千葉駅と中央公園、また千葉駅とポートパークを結ぶ空間についても民間の皆様の手も借りながら緑を感じられる場所にしていきたい。また千葉駅から中央公園プロムナード、千葉公園については、「ウォーカブルなまちづくり」をしていきたい。単に通過する場所ではなく、そこに滞留しながら楽しめる場所として活かしていけないだろうかと考えている。千葉駅前大通り、中央公園との間で、今は月1回屋台村ができています。京葉銀行さんでテラスをつくっていただき、週1回くらいキッチンカーなども出して、そこで滞留しているんな方が話をできる空間もつくっている。千葉駅前大通りを単に通過するだけではなく楽しめる場所に変えていけるのではないかと。また、沿道でリニューアルも進んでおり、1・2階に飲食店などを入れていただけるビルも増えてきているので、そういった環境をつくりながら、今一度、千葉駅と中央公園の間の利活用について、多くの人にそこを目的に来てもらえるような取り組みもしていければと思う。裏千葉はリノベーションまちづくりが進んでおり、おしゃれなカフェや飲食店が増えて、ファッション雑誌などで紹介していただく機会も増えている。こういった人のつながりをつくりながら、店舗の開業に結びつけていく取り組みも進んできている。中央公園・通町公園の連結強化事業は、千葉神社と中央公園の間の通町公園を再整備して歴史を感じられる形にしていく。こういった形で今までと少し違う趣で千葉駅前の回遊性、歩いて楽しめる場所づくりを進めていきたい。次はZOZOマリンスタジアムのあり方検討だ。現在のスタジアムを大規模改修をするか、あるいは移転して新スタジアムを建設するかという選択肢をつくり検討している。検討にあたっては、スタジアム

の単一的な検討に留まらず、まちづくりとして幕張新都心を今後どうしていくのかという観点で検討すべきと思う。プロ野球興行を行うスタジアムというだけでなく、試合がないときでも多くの方が来る場所とすべく、さまざまな手法を検討しているが、市だけでやると単に市民球場の整備にとどまってしまう。出資いただく民間事業者の協力を得て、複合開発なども織り交ぜながら検討することが不可欠だ。今後、さまざまなところにお声かけをしながら、また提案をいただきながらどういった座組みでどういった事業展開ができるのか検討したい。事業収支の採算など、慎重に検討しなければならないが、事業協力者の皆様と話をしながら、またマリーンズの意向も踏まえながら検討していく必要があると思っている。昨年度公表したマリンスタジアムのあり方検討基礎調査結果を踏まえ、現在策定作業を進めている基本構想の中で、スタジアムの機能や規模、構造、事業費など具体的に検討し、現スタジアムの改修かあるいは新スタジアムの建設かといったスタジアム再整備の方向性を示す予定である。

最後に千葉市内の道路ネットワークである。都市インフラの中で一番道半ばなのが、広域道路ネットワークだ。千葉港が全国2位の貨物取扱量を誇っているのにしっかりした港湾道路がない。千葉港の物流を支えているのは国道357号だが、産業道路と生活道路が一体化していて渋滞しないわけがない。そのため、新湾岸道路が不可欠だと思っている。来年度、計画段階評価に移れるかがポイントになっている。できるまで時間はかかるが、いまできることは着実に進めておかなければいけない。それまでは既存のインフラを改良していくしかない。現在国道357号の拡幅を蘇我地区で進めるほか、東京方面とのアクセス向上のために、(仮称) 検見川・真砂スマートインターチェンジを千葉西警察署付近につくる予定だ。それに合わせて検見川立体をつくり千葉西警察入口交差点に車が入ってこないような取り組みを合わせて行い湾岸部の産業道路と生活道路とが混在している状況の中で、交通容量を上げていく取り組みを進めている。放射状に広域道路があるが、これらを結ぶ環状の都市計画道路がつながっていない所もある。優先順位をつけながら準備をして、道路予算については一定数確保をして優先的に事業を進めさせていただいている。(文責 事務局)



石渡俊彦プロ

第85回

月イチゴルファーの 90切りへの近道

Golf Studio
by Tetsuya



「強いプロは足首が柔らかい!？」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

もうすぐゴルフシーズンですね。冬眠ゴルファーの皆さん、そろそろ目を覚ましてください!

さて、今回はゴルファーと足首の柔軟性についてお話しします。

これまで一般の方からトッププロまで、様々なゴルファーの体のケアやトレーニングをサポートしてきました。そこで感じたことは「稼げるプロゴルファーは足首が柔らかい」ということです。

同じプロゴルファーでも18ホールをプレーした後の足首の柔軟性には大きな差がありました。

私の中では、ラウンド後の足首の柔軟性の差が、獲得賞金に比例していると思っています。

さて、こんなテストをしてみてください。

①両足を揃えて直立し、両手を胸の高さで前に伸ばします



②両方の踵が浮かない範囲で、しゃがみ込むようにお尻を下げていきます



この時、お尻が膝もしくは膝より上の場合は、足首が硬くなっていることを意味します。下までしゃがむことが出来れば足の柔軟性はまずまずです。

実は足首の柔軟性は歩くことの疲労によって引き起こされます。日頃から歩いている人と歩かない人では、18ホールの中で大きな差となって出るわけです。

この足首の柔軟性ですが、傾斜地のショットの安定性もさることながら、股関節の柔軟性と連動していて、ラウンド後半にドライバーショットが乱れるゴルファーによく見られる現象です。

18ホール目のティーショットをしっかり打つためにも、日頃から歩いて「歩くスタミナ」をつけることをオススメします。

● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載!

石渡俊彦 youtube

検索



詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。

千葉市中央区中央港1-16-3 TEL. 043-239-7782

4月 就職戦線レポート ～マイナビ就職EXPO幕張会場開催のご報告～

株式会社マイナビ 千葉支社
支社長 今泉庄治

PROFILE：2005年入社。東京都足立区出身。入社以来、本社にて様々な業務を経験し、2018年から京都支社長に着任し地域の採用支援を行う。その後、本社に戻り新規事業（M&A事業）の立ち上げに携わった後、千葉支社長に至る。



春暖の候、ますますご健勝のこととお慶び申し上げます。さて、今回は3月初旬に千葉県幕張で開催されたマイナビ就職EXPOについて、開催報告をお送りさせていただきます。3月より学生の就職活動が本格的にスタートしたタイミングに合わせて、企業様、学生の皆さまともに多様な選択の機会を創出するため直接会うことができる「対面イベント」として合同就職説明会を開催いたしました。参加した学生から、就職活動に関する意欲の高さが伺えるイベントとなりました。一人一人の学生にとって、実りある就職活動に繋がることを願っております。

イベント名：就職EXPO 幕張会場
開催日時：2024年3月1日(金) 11：00～17：00
会場名：幕張メッセ 国際展示場（展示ホール1・2）
出展社数：162社
来場学生数：1,212名

前年実績
開催日時：2023年3月5日(日) 11：00～17：00
会場名：幕張メッセ 国際展示場（展示ホール5・6）
出展社数：157社
来場学生数：1,440名



会場内の様子



ブースの様子



特別講演の様子

当日の様子

10時30分よりオープニングスクールを開始。11時開始時点で470名の学生が来場し、その後も伸び続けて最終的に1,212名の学生が来場しました。本イベントでは特別講演をはじめ、パーソナルカラー診断コーナーや証明写真コーナーなどのコンテンツも多数実施して、盛況感のあるイベントとなりました。

学生からは「自分が興味のある企業以外についても知ることができ、自分が他にどういった企業に興味があり、企業に対して何を重要視しているのか発見できた。」「気になる企業の仕事内容や理念などについて知ることができ、実際に質問することで企業に対する理解度が深まった。」と好評でした。

企業にとっても採用活動は、企業と、その未来を創る人材との大切な出会いの場です。

企業が本当に欲しいと思える人材に出会うため、これまで以上に深く知り合う機会を創り出し、より納得感を高める後押しをしていきたいと考えております。

今後の千葉県内開催予定イベント
就職セミナー幕張 4月13日

その他のイベントや新卒採用の詳細については、関東採用支援担当まで（s-kanto-salespromotion@mynavi.jp）ご連絡ください。

●HUMAN CAPITAL サポネット <https://saponet.mynavi.jp/>

採用・育成・組織戦略ご担当者様のための総合情報メディアです。マイナビの各種調査や採用書類・雛形などを展開し、採用で抱えている課題を解決できるような情報を随時ご提案いたします。
・学生 & 企業動向データの公開 ・新卒採用の基礎をご紹介 ・マイナビの開催する新卒採用支援セミナーのお申込み

書評「経営者に役立つこの一冊」第109回

『ブランディングという力』

上坂 徹 著

プレジデント社：2023年



Z世代は「パナソニック」を知らない。日本を代表する大手総合電機メーカーへの成長したはずなのに。世界的なブランディング会社であるインターブランド社の「グローバル・ブランドランキング」でも、同社は順位を下げている。ブランドの評価額は1兆円（63億ドル）を維持しているにもかかわらず、世界の競合相手に続々と抜かれていく。現状維持ですら、市場や世間の評価は手厳しい。つくづく、複数の事業を手掛ける世界的なコングロマリット大企業の舵取りは難しいと痛感させられる。

本書は複数の製品ブランドが乱立し、持株会社の企業ブランドとの棲み分けに着手し、大胆な改革を断行した「パナソニックHD」の動向を追ったビジネス書である。その立役者になったのは、2020年に外部から招聘されたマーケターである楠見CEOの手腕に注目したい。

現在のパナソニックHDは、売上高8兆円、従業員数23万人を抱える、押しも押されぬ大企業である。パナソニックHDは松下幸之助が大阪で創業した家族経営の町工場を原点とする。松下幸之助は昭和の名経営者の一人であり、彼の経営哲学は富に先見性に優れていた。特に、広告宣伝に力を入れ、新商品の宣伝だけでなく、自分の経営に対する考え方や国のあり方を署名入りの意見広告で問いかける稀有な人物であった。その視線には100年先を見据えた鋭さがあり、国民の生活や従業員の魂を揺さぶるものだった。しかしながら、彼の経営哲学は正しく理解されぬまま後継者に引き継がれたため、彼の死後、パナソニックHDは低迷することになる。

その課題の一つが、企業成長の過程で、複数のブランドが乱立したことである。白熱電球や蛍光灯の松下電器、白物家電製品のナショナル、音響製品のパナソニックなどの製品ブランドが確立されている。大企業になる過程で、定評のあるブランドを確立した組織が自立し、反目することもあ

った。一体感の喪失により、同社のグループが空中分解の危機に遭遇した。

また、グローバル競争の時代になったがゆえに、欧米発の変革にも適応しなければならない。キーワードは「ESG」である。国連主導のSDGs教育が日本でも浸透し、若年層ほど地球環境問題に取り組む企業に好印象を持つ。好印象を持った企業の製品はリピートされることが多いと現代のマーケティング理論は説明する。

さらに、松下幸之助も危惧していたが、組織が大きくなるほど、経営者の理念が浸透しなくなる。彼がめざしていたのは、貧乏を克服し人々を幸せにすることである。つまり、物と心が共に豊かな理想の社会の実現である。絵空事かもしれないが、永遠の幸せである。その実現には、従業員一人ひとりが小さな仕事でも、経営者として真剣に取り組むことが求められたわけである。

こうした課題の克服をめざし、2022年4月に「パナソニックHD」に社名を変更し、グローバル競争に打ち勝つ組織体制へと移行したのである。変革の中心に据えられたのが「ブランディング」である。外向きのグローバル競争に挑戦していくために個々の組織の推進力を牽引し、多種多様の製品を生み出す事業会社とグループの存在理由やめざす方向性を示す持株会社との一体感を高めていく。こうしたことが期待されているのが「ブランディング」なのである。

つまり、ブランディング戦略とは、市場の拡大をめざす組織の推進力を強化し、同時に組織の求心力を高めていく現代の経営再建に必須となる武器として期待されているわけである。ブランディング戦略に賭けたパナソニックHDの行方に期待したい。

評者

千葉大学大学院社会科学研究院 教授

小川 真実 氏(おがわ まさみ)



ロウムカフェ



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子 氏

Q 定年後も体力の続く限り働かないと、老後の生活費が足りないのではないかと、安心ができません。何か良いニュースはないのでしょうか？

A 今月は厚生年金保険の在職老齢年金のお話を致しましょう。在職老齢年金とは、サラリーマン等が働きながら老齢年金を受給する制度です。

厚生年金の歴史は古く「富国強兵」の目的で戦時中に始まった制度です。厚生年金の老齢年金は、当初「退職」を受給要件としており、在職中は年金を支給しないことが原則でした。しかし、高齢者は低賃金の場合が多く、昭和40年には65歳以上の在職者に支給される「在職老齢年金」を新たに創設し、昭和44年には60歳台前半にも拡大した経緯があります。

平成16年には、60歳台前半は賃金と年金の合計額が28万円を超えると、年金の一部支給停止が行われる、厳しい減額方法がとられました。それを補完するために60歳～65歳まで給与の減額割合に応じて「高年齢雇用継続給付」が雇用保険から支給されました。60歳台後半は、基礎年金は満額支給され、厚生年金は、賃金との合計額が48万円（当時）を上回った場合に一部停止が行われるという、緩やかな減額方法がとられました。

令和2年には、60歳台前半の支給停止基準額（28万円）を65歳以上の基準額（当時47万円）と同じ額とする見直しが行われ、支給停止額が60歳台前半と後半の区別がないため分かりやすくなると共に、年金を受給しながらも意欲的に働く制度へ変わりました。

65歳以降に徴収された厚生年金保険料が年金額に反映されるのは、退職するか70歳になるかのどちらかでしたが、令和4年からは毎年10月に改定され、1年間に支払った額が反映されるようになりました。これによって支払った保険料が支給額に反映されていることが実感できるようになり、就労意欲の向上に繋がることになったと思います。

70歳以降は厚生年金保険料は徴収されませんが、在職している限り在職老齢年金の支給停止の仕組みが続きますので、お給料の高い社長や役員の方は注意が必要です。

良いニュースと言えば、今月より「在職老齢年金」の支給停止調整額が50万円に引き上げられます。厚生年金と賃金（賞与込み月収）の合計額が50万までは支給停止されず、それ以上であれば賃金の増加2に対し年金額を1支給停止する仕組みとなります。支給停止調整額が引き上げられたことにより、今までよりも手取りが増えることになるのではないのでしょうか？

又、前年度の消費者物価指数が上がったため、令和6年の年金額は前年度から+2.7%のプラス改定となります。多少でも年金が多く受給できると思います。

参考までに令和6年度の年金額をお知らせいたします。

- ・国民年金（満額） 68,000円（月）
- ・厚生年金（夫婦二人分の標準的な年金額） 230,483円（月）

増えたと言ってもこれでは、働かなくてはゆりのある老後は過ごせませんね。

実際、「令和5年版高齢社会白書」によると、65歳～69歳の人の就業率は2022年度時点で50.8%、約半数の方が定年後も働き続けていることとなります。70歳～74歳の人についても、およそ3人に1人が仕事をしており、高齢者の就業率は年々上昇しています。

諸外国では年金支給開始年齢以降の支給調整はありません。在職していても年金が減額されることはないのです。だから、諸外国の老人はのんびりと生活を楽しんでいるのでしょうか。日本人は、元気なうちは働かなくてはならないのでしょうか？

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

Tel 043-273-5980

労務法制委員会 Q & A

弁護士法人リバーシティ法律事務所

弁護士 和田 はる子 氏



令和5年度第6回労務法制委員会では、複数の裁判例を取り上げて、会社が従業員から訴訟提起された場合に争点となることの多い問題について説明しました。以下に、取り上げた裁判例の1つと主な争点をご紹介します。

Q1 アルデバラン事件（横浜地方裁判所令和3年2月18日判決）の概要と争点

A1 アルデバラン事件は、訪問看護ステーションに勤務していた看護師が、夜間の緊急看護対応業務に従事するために当番制で待機した時間（オンコール待機時間）が労働時間に当たると主張し、待機時間の賃金の支払いを請求した事件です。

この事件では、①オンコール待機時間の労働時間該当性、②始業時刻・終業時刻、休憩時間の認定、③原告が労働時間規制から除外される管理監督者に該当するかなどが争点となりました。

Q2 待機時間の労働時間該当性（争点①）

A2 アルデバラン事件では、裁判所が、オンコール待機時間に原告看護師が対応を義務付けられていた業務の内容、実際に対応を要した頻度を検討するなどして、原告の待機時間は、全体として労働からの解放が保障されていたとはいえ、労働時間に当たると判断しました。

別の事件で、研修医のオンコール待機時間の労働時間該当性が否定された例もあり（千葉地方裁判所令和5年2月22日判決）、一概には言えませんが、待機時間や不活動時間であっても、雇用契約上の役務の提供が義務付けられていると評価される場合は、労働からの解放が保障されているとはいえないとして、待機時間分の賃金の支払いを命じられる可能性があります（平成14年2月28日最高裁判所判決 大星ビル管理事件参照）。

Q3 始業時刻と終業時刻の認定（争点②）

A3 アルデバラン事件では、タイムカードに打刻された出勤時刻と退勤時刻をもとに、原告から、その間の全ての時間が労働時間であると主張されました。

裁判所は、始業時刻について、被告（使用者）が認める時刻（正時又は毎時30分を超える端数を切り捨てた時刻）を超えて、原告が被告の指揮命令に基づいて業務を提供したとは認められないとする一方で、終業時刻については、タイムカードに打刻された時刻まで原告が業務を行っていたと認め、これと異なる被告（使用者）の主張を認めませんでした。

未払賃金請求訴訟では、タイムカードに基づいて労働時間を主張する従業員と、事業所滞留時間と実労働時間が異なると主張する使用者の間で争いになることがあります。こうした紛争を予防するためにも、タイムカード打刻のルール、残業指示書や残業許可書等の運用を各事業所で再確認し、実労働時間を正確に把握する体制が整っているか定期的に点検していただければと思います。

Q4 管理監督者該当性（争点③）

A4 労働基準法41条2号の「管理監督者」は、同法の定める労働時間等に関する規定が適用されず、割増賃金を支払う必要がないとされています。この「管理監督者」に該当するか否かは、a当該労働者が実質的に経営者と一体的な立場にあるといえるだけの重要な職務と責任、権限を付与されているか、b自己の裁量で労働時間を管理することが許容されているか、c管理監督者としての地位や職責にふさわしい待遇がなされているかという観点から判断されます。

アルデバラン事件でも、裁判所が、上記a～cの要件を検討し、看護ステーションの管理者の地位にあった原告について、上記aの職務と責任、権限が付与されていたとは言えない判断し、管理監督者該当性を否定しました。

「管理職」の地位にある従業員でも、同法41条2号の「管理監督者」には該当しない場合が多いことに注意する必要があります。

セミナー・行事のご案内

詳しくは同封のチラシをご覧くださいか、
右のQRコードのページをご覧ください



＜千葉県経営者会館には受講生用駐車場はございませんのでご注意ください＞

講演会

内容	講師	日時 場所
第211回経協フォーラム（県西4支部主催） 「DX改革 ～デジタル技術による業務や ビジネスの変革～」	日本マイクロソフト㈱ 業務執行役員 エバンジェリスト 西脇 資哲 氏 	6月4日（火） 13：30～15：00 ザ・クレストホテル柏
第212回経協フォーラム（船橋支部主催） 「想定外を想定内に！ 日本で生じる災害を学び対策に生かす」	合同会社 ソナエルワークス 備え・防災アドバイザー 高荷 智也 氏 	6月11日（火） 15：00～16：30 ホテルフローラ船橋
時事セミナー 「岐路に立たされる日本の政治」	産経新聞 上席論説委員 乾 正人 氏 	6月13日（木） 13：30～15：00 京成ホテルミラマール
時事セミナー 「習近平から読み解く中国の現状」	元中国特命全権大使 横井 裕 氏 	7月9日（火） 13：30～15：00 京成ホテルミラマール
新会員歓迎講演会&懇親パーティー 「歴史からひも解く国際情勢」	ジャーナリスト 増田 ユリヤ 氏 	7月17日（水） 【講演会】 15：00～16：30 【懇親パーティー】 16：30～18：00 TKPガーデンシティ幕張 （アパホテル&リゾート東京ベイ幕張）

委員会・研究部会

内容	講師	日時 場所
第1回中小企業委員会【セミナー】 「中小企業向けChat GPTの活用法」	日本経営士会 千葉支部講師陣	5月9日（木） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第1回労務法制委員会【セミナー】 「ハラスメント対応・調査の実務と法的留意点」	けやき総合法律事務所 弁護士 柿田 徳宏 氏 鳩貝 滋 氏	5月13日（月） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第1回空港特別委員会【講演会】 「成田空港の将来像と課題について」	成田国際空港㈱ 経営計画部長 金谷 英生 氏  日本航空㈱ 成田空港支店長 大八木 淳子 氏 	5月21日（火） 13：30～15：00 三井ガーデンホテル千葉

第2回中小企業委員会【講演会】 「人を動かす力 ～YouTube広告の新しい形と インフルエンサービジネスのこれから～」	観光誘致株 代表取締役社長 伊藤 雄吉 氏		6月5日（水） 13：30～15：00 千葉県経営者会館
第2回労務法制委員会【セミナー】 「LGBTQ等への対応の在り方」	弁護士法人リーガルプラス市川法律事務所 弁護士 小林 貴行 氏		6月7日（金） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第3回労務法制委員会【セミナー】 「問題社員への対応と法的留意点」	弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士 荒川 俊也 氏		7月30日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館

視察・交流

内 容	日 時	場 所
春季親睦ゴルフ大会（印旛支部主催）	5月24日（金） 9：00集合	久能カントリー倶楽部
BMW新車整備センター視察会（青年経営者クラブ主催）	5月28日（火） JR千葉駅 12：00集合	BMW新車整備センター （山武市）
あいねすと（行徳野鳥観察舎）他視察会（市川・浦安支部主催）	5月30日（木） JR西船橋駅 9：10集合	あいねすと（野鳥観察舎） 道の駅いちかわ
寺と温泉（印旛支部主催） ～旧渋沢邸「中の家」と長瀨温泉「長生館」～ バス視察会	6月19日（水） 京成成田駅 7：50集合	旧渋沢邸「中の家」 （埼玉県深谷市） 長瀨温泉「長生館」
JAL安全啓発センター視察会（青年経営者クラブ主催）	7月2日（火）	JAL安全啓発センター （羽田）
「家族で行こう！京成車両基地」（千葉支部主催）	8月2日（金） JR千葉駅 11：00集合	京成電鉄株 宗吾車両基地

研修・セミナー

内 容	講 師	日 時 場 所
第1回人事労務講座 「なぜダイバーシティを推進するのか ～千葉銀行の場合～」	株千葉銀行 取締役専務執行役員 淡路 睦 氏	4月25日（木） 13：00～14：30 京成ホテルミラマール
2年目社員 ブラッシュアップ研修	株エム・アイ・エス・インターナショナル 山本 恵子 氏	4月26日（金） 9：30～17：00 千葉県経営者会館
第2回人事労務講座 「“就業規則”見直し点検 ～注意点と対応策を徹底解説～」	社会保険労務士法人ハーモニー 特定社会保険労務士 高橋 直樹 氏	5月8日（水） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第3回人事労務講座 「基礎から理解する社会保険・ 労働保険の仕組みと実務」	社会保険労務士法人ハーモニー 代表社員 特定社会保険労務士 徳永 康子 氏	5月16日（木） 14：00～17：00 千葉県経営者会館
労務管理セミナー 「知っておきたい 人事労務の基礎知識」	福岡社会保険労務士事務所 福岡 康洋 氏	5月27日（月） 15：00～17：00 千葉県経営者会館

第4回人事労務講座 「基礎から理解する給与計算」	社会保険労務士法人ハーモニー 特定社会保険労務士 森本 哲郎 氏	6月6日(木) 14:00~17:00 千葉県経営者会館
地方創生セミナー 「地域の公共交通の課題解決に向けた 取り組みについて」	(株)京葉銀行 法人営業部 デジタルビジネス推進部 講師陣	6月12日(水) 15:00~16:30 千葉県経営者会館
新任管理職研修	(株)パルスE&T 代表取締役 伊藤 亜彩子 氏	6月17日(月) 9:30~17:00 千葉県経営者会館
第5回人事労務講座 「採用選考時の留意点徹底検証 ～公正採用に際してのポイント総解説～」	千葉労働局 職業安定部 職業安定監察官	6月18日(火) 15:00~17:00 千葉県経営者会館
取締役の法的義務と責任	弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士 和田 はる子 氏	7月16日(火) 13:30~16:30 千葉県経営者会館
人事労務セミナー(香取・海匝・銚子支部共催) 「ビジネス文書力養成講座」	(株)インソース 新岡 達也 氏	7月23日(火) 13:30~17:00 佐原商工会議所
第6回人事労務講座 「36協定届出の実務」	社会保険労務士法人エフピオ 特定社会保険労務士 小山 健二 氏	7月29日(月) 15:00~17:00 千葉県経営者会館
若手リーダーパワーアップ&スキルアップセミナー	(有)島田教育総合研究所 代表取締役 島田 義也 氏	7月31日(水) 9:30~17:00 千葉県経営者会館
ビジネス文書力養成講座	(株)インソース 新岡 達也 氏	8月5日(月) 13:30~17:00 千葉県経営者会館
新入社員フォローアップ研修	(株)パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	A日程 10月15日(火) B日程 10月16日(水) 両日 9:30~17:00 千葉県経営者会館



第52期労働法大学講座のご案内

権威ある経営法曹会議所属の弁護士が、受講者を労働法の第一人者に育てます！

研修の主な内容

日 程	テ ー マ	講 師
第1講 6/20 (木)	労働法の基礎と人事管理	皆川宏之 氏 (千葉大学大学院 教授)
第2講 7/19 (金)	(1)就業規則・労働協約と労働契約 (2)賃金・賞与・退職金の法律実務	石井妙子 氏 (弁護士)
第3講 8/1 (木)	労働時間・休憩と休日・休暇の法律実務	峰隆之 氏 (弁護士)
第4講 8/27 (火)	人事異動と出向・転籍の法律実務	中井智子 氏 (弁護士)
第5講 9/12 (木)	女性労働、高齢者雇用、障害者雇用等に関する法律実務	深野和男 氏 (弁護士)
第6講 10/8 (火)	労働災害、安全配慮義務、その他健康問題への対応と法律実務	山中健児 氏 (弁護士)
第7講 10/30 (水)	有期労働者・パートタイマー・派遣労働者の法律実務と管理	和田一郎 氏 (弁護士)
第8講 11/7 (木)	退職・解雇・懲戒の法律実務	三浦聖爾 氏 (弁護士)
第9講 11/26 (火)	事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」	丸尾拓養 氏 (弁護士)
第10講 12/5 (木)	組合活動・団体交渉と不当労働行為	木下潮音 氏 (弁護士)

時 間	全10講 各日13:30~17:00
場 所	千葉県経営者会館 (千葉市中央区千葉港4-3)
定 員	30名
対 象	総務・人事・労務担当者
参加費 (消費税込み)	全講: 会員 143,000円 非会員 176,000円 単講: 会員 15,400円 非会員 18,700円 単講申込者は菅野和夫著「労働法」第13版補正版(弘文堂刊 2024年3月改訂予定)と「労働関係法規集2024年版」を別途ご用意下さい。(全講申込者は参加費に含みます)

出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用(謝礼・交通費)、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ お勧めテーマ

「ビジネスで失敗しないためのマナー」・「リスクマネジメント」
「法律知識・コンプライアンス」・「ハラスメント」・「すぐ役立つクレーム対応」
「決算書の読み方」など

(階層別)

「新入社員研修」・「若手社員研修」・「中堅社員研修」(担当者向け)
「管理職研修」・「リーダーシップ研修」(幹部候補者向け)など

研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせ、ご提案させていただきます。

・申込・手配 実施希望の2~3カ月前までにご相談ください。
(ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます)

・場 所 貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。

・費 用 千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。

講師謝礼 階層別研修(1日から) : 10万円~20万円程度(交通費別)

テーマ別研修(半日から) : 7万円~15万円程度(交通費別)

研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで

TEL 043-246-1158

FAX 043-246-0729

E-mail kaseh@chibakeikyo.jp

事務局だより (委員会・支部・セミナーなど)

●社会貢献活動部会

部会長 遠藤 あけみ 氏
(有)アドヴァンスワイズ 代表取締役)

2月11日(日)、「ポケットマネークラブ奨学金」贈呈式が千葉県教育庁教育次長井田忠裕様を来賓に迎え、会員9名、受給高校生21名、担任教諭15名の参加により4年ぶりに開催された。

社会貢献活動部会では、2016年より経済的な理由等で修学が難しい県内の高校生に奨学金を贈呈する目的で「ポケットマネークラブ」奨学金贈呈事業を行っている。奨学金は会員の皆様方からの募金で成り立っており、今年度は約200万円の温かい善意が寄せられた。受給者選考については社会貢献活動部会を11月に開催し、30名に1人7万円贈呈することとなった。

挨拶に立った遠藤部会長は、「千葉県の産業界の明日を背負って立つ高校生の支援をさらに充実していきたい。勉学に励み社会のために活躍していただきたい」と高校生に励ましの言葉を贈った。



【左より遠藤部会長、井田教育次長】

続いて、井田教育次長より、ポケットマネークラブ奨学金は県内企業の皆様方の寄付により成り立っていることに触れ、「寄付していただいた皆様に感謝の気持ちを持ち、社会で活躍できる人材となっていきたい」と挨拶が行われた。

贈呈式では生徒一人ひとりに遠藤部会長より奨学金が手渡しで贈呈された。贈呈式終了後、参加者全員で和やかに昼食会が行なわれた。



【高校生への奨学金贈呈】

「ポケットマネークラブ」にご寄付いただいた皆様方に感謝申し上げますとともに、引き続きご支援をお願いいたします。

ポケットマネークラブに ご支援ありがとうございます

【ご寄付いただいた皆様】(2月15日現在)
〈会員企業等の皆様〉(五十音順、敬称略)

(有)アネット、旭建設(株)、
(有)アドヴァンスワイズ、
阿部建設(株)、(株)上野工業
所、(株)大崎コンピュータ
エンジニアリング、木更
津木材(株)、(福)九十九里
ホーム、京成建設(株)、(株)
ケイハイ、(株)京葉銀行、
三栄メンテナンス(株)、(株)
新昭和、(株)セキネ、(株)千
恵建総、(株)千葉銀行、
(学)千葉経済学園、(一社)千
葉県経営者協会事務局、(株)
千葉興業銀行、ちば国際税理
士法人、千葉信用金庫、千葉
製粉(株)、銚子信用金庫、
塚本建材(株)、(株)鶴商メン
テナンス工業、(株)ティー
ケーピー ガーデンシティ千
葉、東京ガス(株)千葉支社、
(株)常磐植物化学研究所、
ナカノ(株)、(株)マックス、
(株)マルコウ中村組、御園
建設(株)、(有)ランディック
市川



〈個人の皆様〉

秋葉幸男様(御園建設(株))、市川由貴子様(株)ハッピーマイル)、内山晴雄様(建設荷役車両安全技術協会千葉県支部前事務局長)、遠藤あけみ様(有)アドヴァンスワイズ)、小松喜久子様(二葉空調(株))、菅間健様(株)千葉ユニホームセンター)、杉本雅視様(神田外語大学)、西村清様(千葉黎明学園)、半田徹也様(株)千葉興業銀行)、福井昭浩様(総合警備保障(株)千葉支社)、高橋秀穂、加瀬仁、石田和徳((一社)千葉県経営者協会)

上記会員企業、個人の皆様のほか、新会員歓迎懇親パーティー、ポケットマネークラブ奨学金贈呈式にご参加の方々からもご寄付をいただいております。

ポケットマネークラブ奨学金 〈生徒からの感謝の作文（要約）〉

<p>奨学金の使い道ですが、受験が近づいてきているため、参考書や教材に大切にに使わせていただきます。私は幼い頃からの夢である。看護師になるために、これからより一層の努力を行ってまいります。</p> <p>(2年)</p>	<p>私には父がおらず、今まで就職を希望しておりましたが、図書館司書になるために大学に進学したいと考えるようになりました。奨学金はそのための参考書などの費用に充てたいと考えます。奨学金を頂けて感謝一杯です。</p> <p>(2年)</p>	<p>ポケットマネークラブ奨学金の受給者に選んでいただきありがとうございます。奨学金を活用して、きちんと揃えた文具でしっかりと学業に取り組んでいきたいと思えます。また学業と部活動の両立を切磋琢磨していきたいです。</p> <p>(1年)</p>
<p>私の家では父が家族6人の生計費を負担しており余裕がありません。奨学金のご支援のおかげで、学費に充てることができました。国立大学の数学科に進学を希望しており、そのために精進します。ご支援いただいた全ての方々に心よりお礼申し上げます。</p> <p>(1年)</p>	<p>高校を卒業したら自動車整備士の資格を取得して関連する仕事に就きたいと考えています。将来を考えて在校中にいろいろな資格を取得したいと思い、その費用に使わせていただきます。本当にありがとうございます。</p> <p>(1年)</p>	<p>奨学金を支給していただきありがとうございます。感謝の気持ちをお伝えするには行動で表すことが大事だと思いました。図書館司書になるという自分自身の夢を叶えることです。そのために地道に頑張っていきます。</p> <p>(2年)</p>
<p>高校に入学し、経済的な理由で諦めていた医者への道を志すようになりました。必ず医者になり、社会に貢献したいと考えています。そして自分自身が奨学金を与えられる立場になり、私のような学生に奨学金を与えたいと思っています。奨学金は参考書の購入費用に充てたいと考えています。本当にありがとうございます。</p> <p>(1年)</p>		<p>父のDVにより両親が離婚し、急に生活が不安定になり金銭面を母一人に負担をかけることになりました。土日もアルバイトをして母の負担を減らすように頑張り、中間テストで1位という結果を残すこともできました。奨学金を頂けることへの感謝の気持ちでいっぱいです。社会に貢献できるような人間になることを誓います。</p> <p>(1年)</p>
<p>このポケットマネークラブ奨学金をもらったことで、勉強や部活動をより頑張ることができました。ありがとうございました。</p> <p>(1年)</p>		<p>ポケットマネークラブ奨学金のご支援、誠に有難うございます。この奨学金が大きな支えになります。学校に通い、勉強、部活動が出来ることに日々感謝しています。心からお礼申し上げます。</p> <p>(1年)</p>
<p>治療法のない病気に苦しんでいる母の姿を見ながら、医学の道に進むという決心をいたしました。高齢の祖母が多方面にわたり支えてくれています。ポケットマネークラブ奨学金の受給者に選んでいただき、心より感謝申し上げます。ありがとうございます。</p> <p>(1年)</p>	<p>ポケットマネークラブ奨学金をいただき誠にありがとうございます。皆様のサポートは私を経済的に助けてくれるだけでなく、学業成績を維持するための励みになります。これからも自分の目標に向かって一生懸命努力していきたいと思えます。</p> <p>(2年)</p>	<p>奨学金のご支援をいただいたことに誠に感謝しております。家庭の経済状況的に進学は困難かと思っておりましたが、こうした奨学金のおかげで進学を決めることに繋がりました。進学のための参考書などに充てたいと思えます。</p> <p>(2年)</p>
<p>私の家庭は経済的に困窮し、学費を捻出するためにアルバイトに勤しむことが多くなりました。そのため思うように勉強できないこともありましたが、奨学金をいただきアルバイトを減らし勉強することができます。早く立派な社会人となり活躍したいと思えます。ご支援をしてくださった全ての方に心からお礼申し上げます。</p> <p>(2年)</p>	<p>4年生大学への進学を目指している私にとって、この奨学金は学費や参考書の購入をするための貴重なお金です。この奨学金によって、学びの機会がさらに広がり、夢への一歩を踏み出すことができるようになりました。貴重な支援を心より感謝申し上げます。</p> <p>(1年)</p>	<p>今回のポケットマネークラブ奨学金は母子家庭の私にとって非常にありがたく、母親を助けることができ感謝しています。将来は中学の社会科の教員になりたいと考えており、教育者として社会に貢献していきたいです。これからも寄付していただいたことを心に刻んでいきます。</p> <p>(1年)</p>

<p>このたびは奨学金をいただき誠にありがとうございます。私は将来公務員になりたいと思っています。現在使用している参考書は母の職場の人のお下がり、大学生レベルのものなので自分に合った参考書を購入できることを心から嬉しく思います。公務員になった暁には寄付してくださった方のお役に立てるようになりたいです。重ねてお礼申し上げます。本当にありがとうございました。</p> <p>(2年)</p>	<p>父と二人で生活しており、卒業後は就職することを考えて現在の高校に入学しました。実習に必要な教材を購入しなくてはならないのですが、日々の生活費でギリギリの生活を送っています。今回の奨学金をいただいたことで来年度の教材の費用に充てることができました。この頂いた奨学金を無駄にすることなく学業に励みます。皆様に心から感謝申し上げます。</p> <p>(2年)</p>	<p>奨学金をいただけることで高校生活を続けることに希望が持てるようになりました。家の経済的な理由で学校を続けられないかもしれないと知った時は、自分の夢を諦めないといけなかと落ち込みました。今回の奨学金のおかげで、仲間と一緒に卒業に向けて歩き続けられること、夢を諦めずに歩いていくことができることに本当に感謝しかありません。ありがとうございました。</p> <p>(2年)</p>
<p>学校では将来役に立つ検定など多く取得できるのですが、その検定を受けるための受験費や教材などにお金がかかります。アルバイトも始めましたが勉強する時間があまり取れなくなりました。今回の奨学金は検定の教材費に充てて、アルバイトの時間を減らして勉強する時間を多くします。ご支援いただきありがとうございます。</p> <p>(2年)</p>	<p>4月に高校に入学してすぐに大病院に入院することとなりました。入院したことで親にお金の面で負担をかけたが少しでも親のために頑張りたいです。学校の勉強もしっかりして社会に貢献できるように頑張りたいです。このような奨学金をいただきありがとうございます。</p> <p>(1年)</p>	<p>大病を患っている祖母の世話をしている両親の負担が軽くなればと思い、ポケットマネークラブ奨学金に応募しました。受給者に選んでいただき大変嬉しく思っています。社会科の教員になるという夢を叶えるために、日々勉学と部活動により一層精進していきます。心よりお礼申し上げます。</p> <p>(1年)</p>
<p>奨学金をいただき心から感謝の気持ちでいっぱいです。私は将来、本の編集者になりたいと考えています。本は人を豊かにすることが出来るからです。多種多様な本を読むうちに本をつくることに携わりたいと考えるようになりました。感謝の気持ちを忘れることなく社会に貢献できる存在となるよう励んでいきます。</p> <p>(1年)</p>		<p>この度はポケットマネークラブ奨学金の受給者に選んでいただきありがとうございます。頂いた奨学金は高校の授業料や進学に向けた費用など、自分の将来の夢のために大切に使用させていただきます。将来の夢をこのような形でサポートして頂けるのは本当にありがたいと心の底から思っています。</p> <p>(2年)</p>
<p>ポケットマネークラブ奨学金の対象にいただきありがとうございます。奨学金は通学費として使いたいと思います。3年間しっかりと通学し卒業した後は社会のために働きたいと考えています。本当にありがとうございました。</p> <p>(1年)</p>	<p>奨学金受給者として選ばれたことに感謝いたします。今、経済的に学業を行うことが困難な状況でいます。この奨学金で学業に専念するための費用に回し、より一層励んでいきたいと思っています。ありがとうございます。</p> <p>(1年)</p>	<p>奨学金をいただきありがとうございます。私の家は金銭面にあまり余裕がなく、困っておりました。皆様の寄付のおかげで経済的な負担が軽減されます。学業に専念し、地域社会に貢献できるように一生懸命努力することを約束します。</p> <p>(2年)</p>
<p>皆様のご支援のおかげで、将来看護師になる為に進路を考え日々学習に専念するとともに、部活動を通じて小学校の児童との触れ合うなど、充実した高校生活を送っています。皆様からいただいた優しさを忘れず、私自身が優しさを持った社会人となり社会貢献してお返しをしたいと思っています。ご支援をくださった全ての方々に心よりお礼申し上げます。</p> <p>(2年)</p>	<p>今までお世話になった学校の先生方に感銘を受け、教師になることを目指しています。私は母と妹と3人で暮らしており、塾などに通う余裕はありません。今回のご支援は参考書や問題集の購入に充てたいと思います。皆さんから頂いた貴重な機会を無駄にせず、大学入試に向けて勉学に励みたいと思います。ご支援してくださった方々に心お礼申し上げます。</p> <p>(1年)</p>	<p>このような機会を下さり誠にありがとうございます。頂いた奨学金は参考書や問題集の購入に使用させていただく予定です。勉強になかなかついていけず、自習も難航していたのですが、奨学金を使わずずっと欲しかった参考書をもとに更に勉強し受験できたらと思います。今回、この奨学金のおかげでより一層前を向いて頑張ることができます。本当にありがとうございました。</p> <p>(2年)</p>

●第210回経協フォーラム（市川・浦安支部主催）

「極北の生命のつながり

星野道夫が見続けた風景」

支部長 塚本 福二 氏
(塚本建材㈱ 代表取締役社長)

2月22日（木）、市川・浦安支部主催の第210回経協フォーラムが18会員21名参加のもと、山崎製パン企業年金基金会館にて開催された。

塚本支部長の挨拶の後、開演した講演会は星野道夫事務所星野直子氏を講師に招き、市川出身のカメラマン 故・星野道夫氏が極北の地で見続けた風景についてご講演を頂いた。

講演は冒頭に星野道夫氏の経歴について説明があり、不慮の事故により1996年に急逝したものの日本写真協会特別賞受賞や市川市名誉市民の授与等、後世に残る様々な功績について紹介がなされた。その後、アラスカで撮影された写真について解説が行われ最後は星野道夫氏の次の言葉にて講演会は締めくくられた。



【故・星野道夫氏】

「頬を撫でる極北の風の感触、夏のツンドラの甘い匂い、白夜の淡い光、見過ごしそうな小さなワスレナグサのたたずまい…ふと立ち止まり、少し気持ちを込めて、五感の記憶の中にそんな風景を残してゆきたい。何も生み出すことのない、ただ流れてゆく時を大切にしたい。あわただしい人間の日々の営みと並行して、もうひとつの時間が流れていることをいつも心のどこかで感じていたい」



講演会終了後には懇親会を開催し星野直子氏も参加された。会員同士の懇親を深める貴重な機会となった。



千葉県労働委員会だより

—公正・中立な立場で、労使トラブルの早期解決をお手伝いします—

千葉県労働委員会 令和5年活動状況

労働委員会は、公正・中立な立場で、労使間に生じたトラブルが早期解決するようお手伝いしています。当事者間での問題解決が難しくなったときは、労働委員会の制度をご活用ください。

1 不当労働行為事件の審査

使用者が不当労働行為を行ったとして、労働組合等が労働委員会に対し、救済の申立てを行う制度です。

取扱件数			終結状況					翌年への 繰越し
前年からの 繰越し	新規 申立て	計	命令	却下	和解	取下げ	計	
8	4	12	0	0	1	1	2	10

- ・新規申立ては4件で、前年からの繰越し8件を含めた12件のうち、2件が年内に終結し、10件は翌年への繰越しとなりました。
- ・当委員会では、審査の期間の目標を1年3月以内としているところ、当年の終結事件2件は、いずれも目標期間内に終結しました。

2 労働争議の調整

労働組合と使用者との間で生じたトラブルの自主解決が困難になった場合に、労働委員会が双方に歩み寄りを促し、紛争解決を支援する制度です。

取扱件数			終結状況					翌年への 繰越し
前年からの 繰越し	新規申請	計	解決	打切り	取下げ	不開始	計	
0	1	1	0	1	0	0	1	0

- ・新規申請は1件で、年内に終結し、翌年への繰越しはありませんでした。
- ・終結の状況は打切りが1件であり、係属日数は76日でした。
- ・主な調整事項は、団体交渉の促進となっています。

3 個別的労使紛争のあっせん

労働者個人と使用者との間で生じたトラブルの自主解決が困難になった場合に、労働委員会が双方に歩み寄りを促し、紛争解決を支援する制度です。

取扱件数			終結状況					翌年への 繰越し
前年からの 繰越し	新規申請	計	解決	打切り	取下げ	不開始	計	
0	7	7	4	2	0	1	7	0

- ・新規申請は7件で、全て年内に終結し、翌年への繰越しはありませんでした。
- ・終結の状況は解決が4件、打切りが2件、不開始が1件であり、平均係属日数は47.0日でした。
- ・主なあっせんを求める事項は、パワーハラスメント・嫌がらせを受けたことに対する慰謝料の支払等となっています。

千葉県労働委員会事務局 〒260-8667 千葉市中央区市場町1-1（県庁南庁舎7階）
 電話:043-223-3735 千葉県労働委員会 検索

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

労働者福祉資金融資制度のご案内

中小企業にお勤めの方、育児・介護休業者や離職者の生活の安定のための融資制度です。

[千葉県]と[ろうきん]による提携制度で安心してご利用いただけます。

	中小企業労働者生活安定資金	育児・介護休業者生活安定資金	離職者生活安定資金
お申込みできる方	1. 中小企業にお勤めの方。 2. 1年以上同一の事業者に雇用されていて、年間所得が150万円以上の方。 3. 県内の同一住所に1年以上居住し、世帯の生計を維持している方。	1. 中小企業にお勤めの方。 2. 1年以上同一の事業者に雇用されていて、年間の所得が150万円以上の方。 3. 育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律（平成3年法律第76号）に基づく育児休業・介護休業中の方。 4. 県内の同一住所に1年以上居住している方。	1. 会社の都合又は自己の都合により離職している方。 2. 離職時に雇用保険法（昭和49年法律第116号）第10条に規定する失業給付を受けることができる資格を有する方で、現にその申請を行った方。 3. 労働の意思および能力を有し、現に求職活動を行っている方で離職後18カ月以内の方。 4. 県内に1年以上居住し、世帯の生計を維持していた方。
資金使途	療養費または分娩費・冠婚葬祭費・教育費・災害または事故による損失に充てる費用・住宅の補修費・その他知事が必要と認める生活に伴う臨時の出費に要する費用。	育児・介護休業期間中の生活資金。（育児・介護休業による賃金の減少により生活上必要とする資金）	融資対象者およびその扶養家族が必要とする生活安定資金。 一般：基本的な生活を維持するために日常的に必要な資金 特別：中小企業労働者生活安定資金と同じ
融資額	最高100万円	最高50万円 （育児・介護休業の期間3カ月以下の場合） 最高100万円 （育児・介護休業の期間3カ月超の場合）	最高30万円（一般資金） 最高20万円（特別資金） *限度額は一般と特別併せて最高50万円
金利（固定金利）	年1.7% （別途保証料0.7%要）	年1.0% （別途保証料0.7%要）	年1.2% （別途保証料0.7%要）
返済期間	最長5年	最長5年 （育児・介護休業期間中は据え置き、その据え置き期間を含む）	最長3年 （3カ月の据え置き期間を含む）
返済方法	元利均等月賦または月賦・半年賦併用返済	元利均等月賦または月賦・半年賦併用返済	元利均等月賦返済
担保	不要	不要	不要
保証	日本労信協の保証。（別途0.7%の保証料が必要・上記融資金利に上乗せとなります。）連帯保証人不要。		

融資条件・申込方法など詳しくは、千葉県内の<中央ろうきん>各支店へお問い合わせください。

千葉県ホームページ：労働者福祉資金融資制度

<https://www.pref.chiba.lg.jp/koyou/kin-fukushi/youushi/fukushishikin.html>



<千葉県ホームページ>

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

ちば企業人スキルアップセミナー

ちばテク[※]では、職業に必要な技能や知識を習得しようとする方を対象に、能力向上などを短期間で目指す「ちば企業人スキルアップセミナー」を開催しています。

経験豊富な講師の指導を3,000～6,000円(コースによっては別途テキスト代)の費用で受講できます。

5・6月に申込み開始となるセミナーは下記のとおりです。皆様のお申し込みをお待ちしております。

※ちばテクは、令和6年4月1日から正式名称が「千葉県立高等技術専門校」から「千葉県立テクノスクール」に変わりました。

コース名	実施日程	申込期間	定員	実施校
SOLIDWORKS の基礎 (操作編)	7/9(火) ・ 10(水)	5/9(木)～6/7(金)	5	我孫子
Python 基礎	7/25(木) ・ 26(金)	5/24(金)～6/25(火)	10	船橋
ブロック積みの初歩	7/25(木) ・ 26(金)	5/24(金)～6/25(火)	6	東金
AutoCAD の基礎 (操作編)	7/24(水) ・ 25(木)	5/24(金)～6/24(月)	5	旭
Photoshop 応用	7/29(月) ・ 30(火)	5/29(水)～6/28(金)	10	東金
タイル張りの基礎	7/30(火) ・ 31(水)	5/30(木)～6/28(金)	6	東金
Web デザイン基礎	8/1(木) ・ 2(金)	5/31(金)～7/1(月)	10	東金
Access+SQL 入門	8/1(木) ・ 2(金)	5/31(金)～7/1(月)	10	船橋
Excel (マクロ/VBA) プログラミング基礎	8/5(月) ・ 6(火)	6/5(水)～7/5(金)	10	船橋

※申込み方法や費用等については、下記 URL をご参照ください。

【お問い合わせ先】

千葉県 商工労働部 産業人材課 職業能力開発班
電話：043-223-2754
URL：<https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/kunren/skillup/>



お申し込みは、
電子申込で！

千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点のご案内

「千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点」では、県内企業の経営課題を解決するため、県内企業と専門的知識や技術を有する人材（プロフェッショナル人材）とのマッチングを支援しています（副業・兼業人材を含む）。拠点への相談は無料[※]です。

新規事業展開や社内DX強化等をお考えの企業経営者の方、人材確保にお困りの採用ご担当の方、ぜひ拠点までご相談ください。

※人材会社を経由して成約した場合等、人材会社への紹介手数料の支払が発生する場合があります。

【お問い合わせ先】

千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点（公益財団法人千葉県産業振興センター内）
〒261-7123 千葉市美浜区中瀬2-6-1 WBGマリブイースト23階
受付時間：月曜日～金曜日（祝日、年末年始除く） 午前9時～12時 午後1時～5時
電話：043-299-2903
Mail：projinzai@ccjc-net.or.jp FAX：043-299-3411
ホームページ：<https://www.chibapro.jp/>



経験豊富な専門家を 最大10日間まで派遣します！

無料

令和6年度も、物価高騰等により経営に影響が出ている中小企業・小規模事業者の皆様を対象とした「専門家を派遣する伴走型支援」を継続します。（経済環境変化対応型 専門家派遣）

支援までの流れ

まずはお問い合わせください！

①電話/窓口相談 ヒアリング(無料)



経営課題等をお伺いします

②派遣要請書提出



派遣可否を審査します

③支援決定・ 専門家派遣実施

補助金申請等に向けた助言等



支援の内容

物価高騰等により経営に影響を受けている中小企業・小規模事業者の皆様が、以下のような取組を実施する場合、経験豊富な専門家が会社にお伺いし、計画策定や取組内容等について、相談・助言します。

(支援対象となる取組例)

- ・物価高騰に伴う売上減少、光熱費・原材料費・配送費用等のコスト上昇などへの対応
- ・国・自治体の補助金の活用などによる新分野への参入や業態転換、生産性向上などの取組

お問い合わせ先は以下のとおりです



支援には要件があります。支援内容の確認と合わせ、

以下までお問い合わせください。

チャレンジ企業支援センター（公益財団法人 千葉県産業振興センター内）

電話：043-299-2907

千葉県産業振興センターホームページ

「専門家の助言・指導について知りたい」



令和6年能登半島地震災害に対する寄付について

この度の令和6年能登半島地震で被災された方々の生活を支援するため、日本赤十字社が実施する「令和6年能登半島地震災害義援金」に500,000円を寄付しました。

会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

株京葉エンタープライズ

代表者：代表取締役 木嶋 直樹

周郷建設(株)

代表者：代表取締役 周郷 寿雄

(一財) 建設業振興基金

代表者：理事長 谷脇 暁

戸田建設(株)千葉支店

代表者：支店長 近藤 修介

(公財) ちば国際コンベンションビューロー

代表者：代表理事 吉田 和彦

株クマヒラ 千葉支店

代表者：支店長 岡 則一

日本BSL(株)

所在地：八千代市緑が丘1-2-1

パークタワー八千代緑が丘2階

山万ウィシュトンホテル(株) (社名)

(旧：ウィシュトンホテル(株))

代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行
(FAX : 043-246-0729)

2024年 月 日

代表者等変更届

(変更年月日： 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会社名		
代表者役職		
(ふりがな) 代表者名	()	()
所在地	(〒)	(〒)
TEL		
FAX		
メール		
その他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役職		
氏名		
メール		

会社名

記入担当者氏名

所属・役職

TEL

FAX

メール

トラック不足が深刻になる前に

物流業界

長時間労働 + 低賃金 + ドライバー不足



原因は？

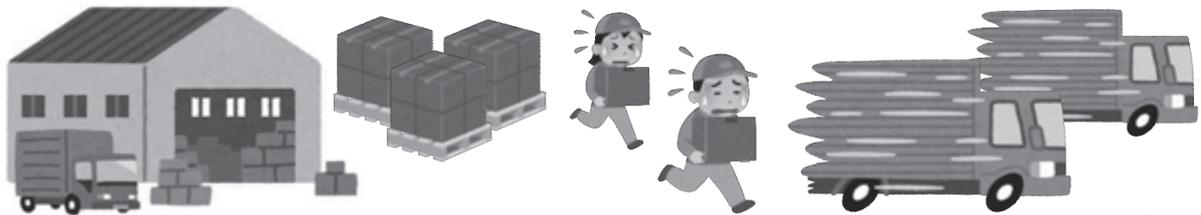
長時間の荷待ち 燃料費・物価高騰
契約外の荷役作業 会社収益の減少
高速道路料金未収受 仕事の減少

2024年4月、改善基準告示の改正により、トラックドライバーの長時間労働問題が改善に向けてようやく前に進み始めました。しかし、改善基準告示の改正だけではトラックドライバーの労働環境は改善されません。それどころか、労働時間の削減により運送事業者の収益は減少し、賃金の更なる低下を招く恐れがあります。賃金が上がらなければドライバー不足は改善せず、輸送できる荷物の量も減少してしまいます。物流業界の問題は運送事業者だけでは解決できません。長時間労働問題に国がメスを入れた今、物流の担い手を失わないようにするために、社会全体で協力する必要があります。



ちとらくん

荷待ち時間の削減や運賃の見直しなど、荷主を含めた社会全体のご協力をお願いします。



大切な荷物
届けるために
ご協力を！



CTA 一般社団法人
千葉県トラック協会
CHIBA TRUCKING ASSOCIATION



新昭和

ひとつの道を歩んで50年。

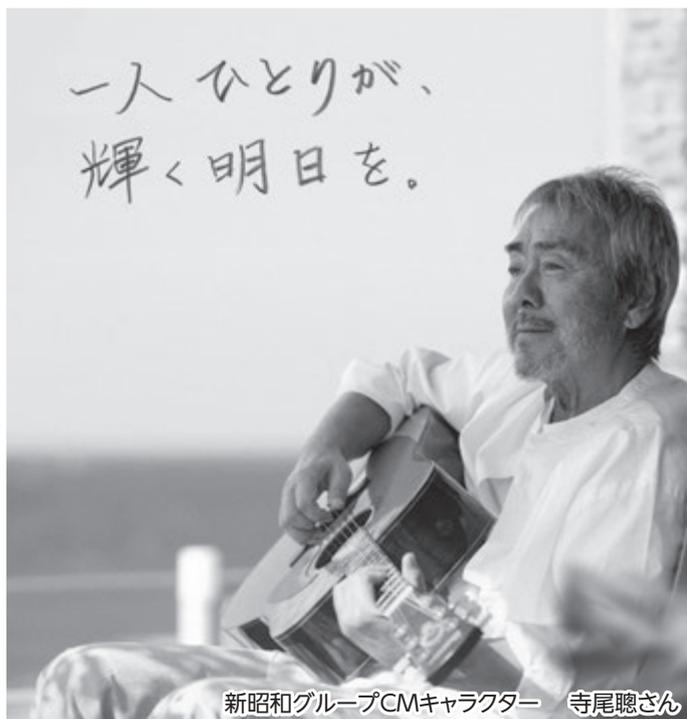
ほんの少しでも誰かを幸せにできていたら…。

家づくりから、人々の暮らしを

支えつづけてきた新昭和。

これからも、皆様のそばで

新しい未来を奏でてまいります。



一人ひとりが、
輝く明日を。

新昭和グループCMキャラクター 寺尾聰さん

株式会社 新昭和

〒299-1144 千葉県君津市東坂田4-3-3
TEL.0439-54-7711(代)

<https://www.shinshowa.co.jp>

新昭和 検索

人と自然の共存・共栄をテーマに、 循環型社会の更なる発展に向けて

 **Kyoei**
service

産業廃棄物処理
廃石膏ボードリサイクル

石綿含有産業廃棄物積替保管
水銀使用製品産業廃棄物積替保管
受け入れ時間 8:00 ~ 17:00
お気軽にお問合せ下さい

〒278-0013

千葉県野田市上三ヶ尾 268-2

株式会社 共栄サービス

TEL 04-7121-6703

FAX 04-7121-6705

URL: <https://www.kyoei-s.com/>



2024
健康経営優良法人
Health and productivity



2024
エコアクション21
認定・登録番号000112



SDGs





つぎの「うれしい!」へ。

KeiYO GAS

いつもの「うれしい!」はもちろん、
 まだ見ぬ、新しい「うれしい!」のすぐそばへ。
 ガスや電気などエネルギーを超えて、
 新しいライフスタイルのご提案まで。
 あなたのそばにいるから、見えてくる未来があります。
 つぎの「うれしい!」は、京葉ガスから。

京葉ガス株式会社



<法人・個人事業主の皆さまへ> 資金管理の効率化・資金決済サービスのご提案は ちばぎんにお任せください

こんなお悩みありませんか？

- 毎月、請求・入金確認が大変
- 訪問集金で、不在が多い
- 集金後の現金管理が心配
- 期日どおりに払ってもらえない
- ATMが混んでいて支払に時間がかかる
- 複数の営業所があり、資金管理が大変



豊富な決済サービスでお悩みを解決します！

経理業務の効率化

インターネットEBサービス
Web-EB

資金決済業務

代金回収業務

決済サービスや法人向け情報がたくさんあったホームページはこちら

ちばぎん 法人

検索

お電話でのお問い合わせもお受付しております。
 ちばぎんビジネスセンター TEL043-241-8981
 受付時間：月～金 9:00～17:00(銀行休業日を除く)

豊かな生活環境を提供する



京成建設株式会社 K'SEI
KEISEI CONSTRUCTION CO., LTD.

〒273-0003 船橋市宮本4-17-3 TEL.047-435-6321

<http://keisei-const.jp/>

千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士 手島 英男

公認会計士・税理士 田中 昌夫

公認会計士・税理士 本橋 雄一

公認会計士・税理士 岸 健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1

☎043-225-1211(代)

京葉銀行

皆さまのお役に立ちます!
～法人・事業者さま向けサポートメニュー～

京葉銀行は、法人・事業者さまを
しっかりお支えます。

事業に関するさまざまなサポートをご用意しております。

事業サポートの一例

- 不動産活用
- 事業承継
- ビジネスマッチング
- 医療介護・アグリビジネス
- 産学連携
- ビジネスローン

くわしくは京葉銀行の窓口でお気軽にお問い合わせください。
商品内容については、ホームページでもご案内しています。

京葉銀行 法人 検索

サポートデスク 携帯電話からは

0120-551-210 TEL.043-204-5480

受付時間：月～金 9:00～17:00 (土・日・祝・12/31～1/3除く)

「信頼とサービス」は私たち OCE の社是です。

私たちOCEのパーパス(企業の存在意義)は
「先進的な情報・通信・電機技術を顧客の現場で応用実践し、
顧客と社会の発展を支える」です。
お客様の確かなDXの実現をお手伝いしてまいります。

富士通 パートナー・ISO9001 認証・ISMS 認証・プライバシーマーク認定取得
株式会社大崎コンピュータエンジニアリング

〒260-0025
千葉市中央区問屋町1-35(千葉ポートサイドタワー23階)

TEL:043-246-3685 FAX:043-246-3682
市川・市原・成田・柏・君津・銚子・茂原・東京・多摩・茨城・鹿島・大阪
関連企業:大崎電設株式会社・大崎システック株式会社・株式会社大崎

OCE ホームページ : <http://www.oce.co.jp/>

KISEI GROUP

駅前ショッピングユアエルム

shopping park **your ELM**

八千代台
八千代台駅東口 ☎047-484-1311(代)

青戸
青砥駅 ☎03-3838-2211(代)

成田
京成公津の杜駅前 ☎0476-26-5077(代)

千葉Mio
千葉中央駅 ☎043-222-7748(代)

next 船橋
京成船橋駅 ☎047-431-1560(代)

〔富里店7Aスクエア/富里幼稚園前〕
うすい店 V i M /うすい駅ビル
☎0476-26-5077(代)

ホームページ <https://www.yourelm.co.jp>

「伝えること」のお手伝い。

たくさんさんの情報があふれている時代。伝えたいことを正確に伝えられていますか？
私たちは、皆様の「伝える」をカタチにします。

企画・打ち合わせなど

デザイン・撮影
(静止画・動画)など

印刷・製本など

企画・デザインから印刷・製本、納品まで
ワンストップサービスで
お客様のご要望にお応えします。

三陽メディア株式会社

印刷、WEB制作、OA、出版、写真撮影・動画広告製作
会社案内ムービーは
こちら→
\自社で製作しました!!/\

〒260-0824 千葉市中央区浜野町1397
TEL:043-209-3411 FAX:043-209-3451

千葉県経営者協会会報 「千葉経協」 表紙写真を飾っていただける会員様募集中！！

千葉県経営者協会では、協会報の表紙写真を飾って頂ける会員様を募集中です

「〇〇周年！」「新オフィス移転！」「新店開業！」
など、**節目の記録やPRの場**として、是非ご活用ください。

1. 概要

- 原則毎月1日全会員へ協会報を発行
- 撮影費用は無料です

2. 流れ

- (1) 会員様より事務局へ電話またはMailにて受付
- (2) 日程・場所の調整 ※ 創立記念月等、年月もご相談に応じます。
- (3) 撮影当日 ※ ロケハン含め30分程度お時間を頂きます。
- (4) 写真セレクト・巻末コメント作成
※巻末にお寄せ頂くコメント（200～300字程度）をお願いしております。
※撮影した写真データはお送り致します。記録等にご活用ください。
- (5) 発行！



3. お申込先

千葉県経営者協会 事務局 長江・若菜 Tel : 043-246-1158
Mail: nagaet@chibakeikyo.jp

◀ 表紙写真のコメント ▶

株式会社エアリープラス

弊社は総合IT企業、株式会社エアリーのグループ会社として2015年9月千葉市中央区にて営業を開始いたしました。

千葉県内の製造・運送・建設・小売・飲食・病院・介護施設等さまざまな業種・施設のホームページ制作から更新サポート、オンラインショップ立上げ、動画制作、SNS活用支援など、Webマーケティングに関する業務全般を一貫対応しております。

- ホームページを公開したい
- 仕事のお問合せを増やしたい
- 良い人材の採用を強化したい

とお考えの経営者様、ぜひ弊社にご相談ください。
Webデザイナーが御社に訪問させていただき、ご要望にお応えした満足度の高いホームページ/オンラインショップをご提供いたします。

制作実績はホームページでご確認ください。

URL <https://www.airily.co.jp/web/works/>

「会費の自動引落とし」へご協力を

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落とし手数料は無料（協会負担）で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：武藤 TEL 043-246-1158

千葉経協会報 第507号

2024年4月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会
千葉市中央区千葉港4-3
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 高橋 秀穂

印刷所 三陽メディア(株) 千葉営業所
千葉市中央区浜野町1397
TEL 043-266-8437

皆様のおかげで100周年



つなぐよ絆 あふれる笑顔

KIZUNA SMILE

100th ANNIVERSARY

私たちはこれからもお客様との接点を大切にし、

次の100年に向けて地域経済の発展、お客様の課題解決に取り組んでまいります。

2024年6月4日 創立100周年



千葉信用金庫