



グローバル・チーズ株式会社

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

# 2023.10 千葉経協

【No.501】



会報誌「千葉経協」は  
ホームページ上からもご覧いただけます！  
(左のQRコードをお読みとり下さい)

## C O N T E N T S

時事セミナー ..... 2	人事労務Q & A ..... 9
『ロシアのウクライナ侵攻後の 国際社会と日本外交』 元駐米大使、公益財団法人日本国際問題研究所 理事長 佐々江 賢一郎 氏	「ロウムカフェ」 「労務法制委員会Q & A」
誌上ゴルフレッスン ..... 6	セミナー・行事のご案内 ..... 11
「月イチゴルファーの90切りへの近道」	委員会・支部だより ..... 15
書評「経営者に役立つこの一冊」 ..... 8	2023年夏季賞与調査結果 ..... 18
『魚ビジネス』 ながさき 一生 著	ふさの国Hot News ..... 20

# 『ロシアのウクライナ侵攻後の 国際社会と日本外交』

元駐米大使

(公財)日本国際問題研究所 理事長 佐々江 賢一郎 氏



今日の世界を眺めると、ロシアのウクライナ侵攻が世界を震撼させている。また中国が非常に大きな発展を遂げて台頭し、米中間の緊張関係、あるいは対峙関係も前面に出てきている。そして北朝鮮のミサイル・核の脅威が、日に日に増大していると感じているのは私だけではないであろう。そういう中でこれまで世界をリードしてきた、あるいは世界の秩序、平和と安全の守護的な立場をとっていたアメリカも国内に深刻な分断の状況を抱えており、アメリカ一国で世界の平和を保てるほどの力はなくなっている。またこの間、いわゆるグローバルサウスの国々もさまざまな利害と対立を抱えながら総体的に多くの発言権を持つようになってきている。こういう国々とのようにつき合っていくのか、どういう関係を築いていくのか、大きな外交的な課題であると思う。世界の変化のスピードの中で、我々もそれなりのスピードで変化していかないと新しい時代に対応できなくなっていく。そのことを申し上げたうえで、今日はウクライナと中国、そして朝鮮半島をめぐる話を中心にお話したい。この三つは、日本の平和と安全、生存に直接・間接に非常に大きな影響を与えてきているし、また今後与えることも事実だと思う。

まずロシアとウクライナの戦争はどうなるのか。理論的に言うと「ウクライナが優勢になってロシアを押し戻して勝つ」これが第1の可能性だ。現に今やウクライナがロシアを少し押し返している状況にある。ロシアは今、侵略戦争を思ったほどスピーディに成功裏に押し進めることができていない。しかし、ずっと劣勢ではない可能性がある。これが第2の可能性だ。その場合には、ロシアはウクライナを支配下に収めていく。3番目の可能性は、決着がつかないでずると戦争が続いていく。あるいは停戦となってもすぐ壊されて

再び元に戻る。そういう一進一退が続くこと。その場合、どちらが先に疲弊するかということになってくる。最近注目されているのは、プーチンの私兵であるロシア・ワグネルのプリゴジン氏だ。ワグネル軍の統率にプーチンが失敗すれば、大きな禍根を残す可能性があることは明らかだろう。アメリカは、ロシアが内政上大きな問題が起きたときに、不介入の方針をとっている。ロシアと直接的な対決をして核戦争に至るようなことはしたくないし、プーチンがこのまま崩壊することは望んでいない可能性もある。そのあとに来るものはロシアの混乱だ。ロシアの中で治安が乱れ、核を持っている国が争いを起こすとどうということになるのか心配もある。

そういう中で、西側諸国、NATO諸国、あるいはG7の諸国のウクライナに対する連帯、支援はどうか。対ロ制裁を行ってロシアの侵略に対してウクライナを助けて、ロシアの侵略を押しとどめる。この間のG7でも、もとの路線に戻るまでウクライナを支援すること、そういうメッセージが極めて明らかであったと思う。こうした中、西側諸国は財政、復興支援の継続・強化をしている。日本政府も政府部内に復興支援の組織を設けて、日米欧で国際復興支援会議、あるいは2国間の努力を続けている。日本は、いわゆる殺傷能力のある軍事支援は今の制度の下では難しい。武器輸出三原則等々のこれまでの縛りでなかなかすぐにはいかない。もう一つは、制裁の強化をしても尻抜けの問題がある。中東や中央アジア経由で中国からロシアに対する支援が行われている。エネルギー貿易では、中国やインド、さらにはエジプトといった代替する国々が出てきて、それほど致命的な打撃にはなっていない。ましてや途上国の多くは、ロシア、さらにはウクライナからの農産物や肥料の輸出に依存している。国によっては、政治安全

保障も依存しているので、すべてが西側に対して好意的な立場ではない。そういう意味では、ロシアが今すぐ崩壊する情勢にはないが、時が経つにつれてエネルギー価格の低下、戦費の増大、為替禁輸、資産凍結など財政に影響を与えていく。何年耐えていけるのかわからないし、疲労感は増大するだろう。プーチンの焦りも大きいと思う。当初、電撃作戦でウクライナの東部を手中に収め、それによって親ロシア政府を打ち立てることができるといふ算段だったと思うが、それが大きく狂った現在、どういう出口を考えているのか、我々もわからない。プリゴジン・ワグネルの反乱の余波を注意深く見ていく必要もある。プーチンは威信の低下にあっていていると思うが、今後さらにロシア国内の権力闘争になっていくのか、国防の人たちの責任を迫及するのか、様々な権力闘争があり得るだろうがそれをうまく掣肘していけるのか。モスクワあたりでは日常生活に大して変化はないというが、中長期的に言えばロシアはだんだん疲弊してくることも明らかだ。その中で戦争に勝つために、契約的な兵隊・兵士の動員に加えて追加的な動員も行っている。さらに国家的な総動員、全ロシア人・大人を対象にした動員に至ることになれば大戦争への布石になっていくが、そこに行くまではまだ距離があると思う。緊張が高まって、仮に偶発的にNATOとの直接的な戦争が起きるといった、より大きなことになってくれば、ロシアは国家総動員体制をとる。それは望まないが、絶対ないのかといえば誰もわからない。少なくともアメリカも日本もNATO諸国もそれを望んでいないし、させてはならないという考えだ。

アメリカの情勢を見ると、一つの懸念材料は来年の大統領選挙だ。この選挙の帰趨いかんによっては、アメリカの対ロシア政策、ウクライナ政策に大きな変化があり得る。バイデン氏が当選して大統領になると仮定すれば、多少の変化はあっても今の政策の延長上に考えられる。しかし、トランプ氏が再び返り咲く、あるいはデサントス氏とかペンス氏とかたくさんの方が名乗りを上げているが、そういう人になったときに、今のアメリカの対ウクライナ政策に変化があり得る。デサントス氏も共和党の伝統的な考え方で、「軍事的支援は必要だとしても、対外援助であまり大盤振る舞いすべきではない」という考え方が強いと思う。ではその分、誰が背負うのか。欧州の諸国なのか、

同盟国である日本もそれに賛同するのかという議論になってくるが未知数である。来年アメリカで何が起きるか、ウクライナを考えていく上では念頭におく必要がある。しかし最終的に重要なことは、ウクライナ自身がどこまで徹頭徹尾、勝つために戦争を戦い抜く覚悟があるかだと思う。今のウクライナを見ていると、ゼレンスキー大統領の類いまれなるリーダーシップにおいて、犠牲は払っても国土は守るということがひしひしと伝わってくる。ゼレンスキー大統領は西側諸国に対して、より多くの、より強力な、かつ迅速な兵器の支援を求めている。それでは和平の可能性はどうか。今の情勢で仮にこのままいくとすれば、ゼレンスキー氏のほうが優勢になる可能性も出てきた。ゼレンスキー大統領自身も、将来ウクライナが優勢になった、あるいは国境近辺まで押しやった場合に、和平の可能性があるとと思っているように思う。しかし今これを言うことは、戦闘を有利に進めることにはならないので、達成するまでは引き続き戦い続けるという姿勢だろう。にもかかわらずゼレンスキー大統領は、自分で和平提案もしているが、これにはロシアの撤兵のみならず、大きな条件がついている。もちろん領土の確保、一体性もそこに含まれているし、西側もこれを支持している。さらにロシアの形勢が不利になった段階で西側の諸国、特に欧州諸国では、「いつまでこれを続けるのか。優勢になった段階でそろそろ和平交渉に移ったらどうか」という声恐らく増大するのだろう。西側諸国も、これがずっと続く自分たちの経済も疲弊して大変な負担だ。どこかで、有利な形で決着がつけられるならつけたいたいと思っているので、その時期が近づいてくれば和平交渉、あるいは停戦工作もより現実性を増してくると思う。仲介者としてロシアに対する最も大きな力、レバレッジを持っているのは中国だが、中国は西側から信用されていない。良心的な仲介者であるかどうかは疑問を持つ人々も多い。それでも、最後にプーチンに対して、「自分が引き取るから和平交渉をしたらどうだ」と言えるのは中国で、大いにその立場になり得る。このほかインドも有力だ。インドはロシアともアメリカともいい関係を保っており、9月にはG20の会合をインドで主催することにもなっている。南アとかトルコ、さらに言えばイスラエルのような国々は、いずれもアメリカ、ロシアとの関係をそれなりに維持し

ているので、こういう国々も可能性があると思う。究極的には、どういう仲介者が出て仲介を取ろうと、最終的にそれでいいというのは、ロシア、ウクライナ、さらに言えばウクライナの支援の中心になっているアメリカ、この3者が了解しない限りいかなる停戦も和平交渉もない。最終的に米国の意向が物を言うので、アメリカの内政がどうなっていくか注目をしなければいけない。和平・停戦を最終的に成功させるかどうかは、領土問題とウクライナの安全保障の問題だ。この問題は非常に難しいので、停戦したとしても長い困難な交渉になる。第2次大戦において日本が敗戦国になって無条件降伏したような情勢にでもならない限り、一方的な停戦条件を相手にのんでもらうことにはならないが、そういう意味でもなかなか難しい問題だ。そして最も大きな問題としてのしかかるのは、プーチン大統領の戦争犯罪の問題だ。戦後のロシアとどうつき合っていくのがより難しい問題となる。日本は中・長期的視点に立ってこの問題に取り組む必要がある。ロシアというと領土交渉の問題がある。当面難しいと思うが、そうであるがゆえにむしろ安全保障問題に重点を置いたロシアとの関係のあり方を考えていくべきだと思う。それはわが国自身の防衛力を整備し、日米間の安全保障協力をさらに強化し、ロシアが日本に北方領土を含めて牽制的な動きをしても跳ね返す抑止力を見せていくことは必要だ。同時に何らかの形でロシアとの間で非公式な対話、それも安全保障問題に特化した対話が重要だと思う。領土問題は100年単位で考える必要がある。ロシアは究極的には敗北すると思うが、次にどのような新しい体制ができていくのか考えなければいけない。ポスト・プーチン体制が視野に入らなければ、本当にまともな意味のある日露平和条約・領土交渉は難しいと腹をくくる必要がある。ベストなタイミングを計りながらロシアと一定の関係を維持していく努力が、今、必要だ。

次に中国について申し述べたい。中国は習近平体制で権威主義的な傾向、ハイテク管理国家、そして軍事大国化の道を邁進している。中国とは仲よくしたいが、なかなか難しさも出てきている。四点を注目しなければいけないことがある。1番目、中国は共産党と、習近平氏自身の絶対的権威と指導性をより強く強調するようになっている。これは今後とも続くだろう。2番目、中国は開放

経済で国の経済を自由化し、WTOにも関連し国を開放することによって大いに発展していった。しかし、中国はすべてを開放化しない。つまり特定の分野については国家が介入し、中国の自立的な体制のほうを優先するように動いていこう。3番目に軍隊。世界一流の強国、世界一流の軍隊になるということ。4番目に、外交はアメリカに取ってかわる全方位外交となる。もはやアメリカが世界を席巻しているわけではなく、中国は中国的なやり方で世界に対して安全保障を図る外交を展開していく。そのための一つの大きな試金石は、台湾統一だ。習近平氏の一強時代、こういう体制がいつまで続いていくのか、今はわからない。厳しいポスト・コロナの時代を質の高い発展、つまり科学技術に特化し、自立・自前管理をすることによって大きな経済発展を遂げたいと思っているが、現在中国は経済に陰りが見られ、債務や人口削減、失業など問題が山積みだと思う。これを何とか切り抜けて、最もコアのインタレストである共産党の統治体制を維持したいというのが今の考えだと思う。軍事安全保障の問題については、軍と民間は融合しており、特に科学技術は軍の発展に奉仕しなければいけないという考えのもと、新たな優位性を西側、特に米国との間で持つ。これが中国の野心だと思う。核戦力も増強している。通常戦力、特に中距離ミサイルについては、日本やグアムが入るような射程のミサイルは米・ロシアはゼロだが中国は2,000機以上持っている。この分野での不均衡は極めて甚だしいものがある。これらの点について西側は、日本・アメリカも含めて懸念が増大している。広島サミットでは広島アクションプラン、核兵器についての宣言も出た。中国では最近、国家の締めつけが増している。反スパイ法、つまり国家の秘密や重要なデータについては、安全保障に関係すると彼らが判断すればスパイで捕まえることもできる。これから中国では、スパイで捕まる人の数は増えるだろうと予測している。このことは、中国のイメージを悪化させると思うが、それを越えてより大きな違った意味での中国的な秩序・価値観を追求しようとしている。中国は中国版経済安全保障、ハイテク、半導体を含めて友好国だけで生産し技術をシェアし共同開発し輸出を規制し投資規制をする方向に動いてきている。こういう中で、台湾について有事の議論がある。習近平は、27年までに

「台湾に侵攻し武力で統一できるよう準備をしない」と言ったと伝えられている。有事の際、少し前までは「中国が勝つ」という議論がかなりあったが、ここ最近では、「最初は劣勢だが、最後にはアメリカが勝つ」という議論も増えてきている。重要なことは、中国は依然として武力によらない統一を望んでいることだ。できれば台湾の政治が変化して、より中国に融和的な政権になり経済で関係を強化し台湾が中国との統一により理解を示すようになる。これを実現させるのが、ベストな策だと思う。中国が武力統一の可能性を否定していないのは、台湾が独立するのを阻止するためのある種の威嚇、つまり、武力を使ってでも阻止するぞというメッセージだろう。そのメッセージを確実にするためには、侵攻できる能力を示す必要がある。それを今、中国がやっているのだと思う。アメリカと日本、また欧州諸国も、台湾が独立することも中国に吸収されることなく現状維持を望んでいる。中国は、さすがに武力統一という話が前面に出過ぎて警戒心が増大しているので、最近トーンダウンしている。来年、台湾で選挙があるが、中国が望むのは、中国に対してより融和的な、国民党的な人たちが政治を治めることだ。我々は中国の体制が長い間変化せず、今のまま続くという前提で、中国と長くどうつき合っていくのか考えなければならない。民主主義や人権の重要性を言うことは大切だが、それは中国人自身が確信しなければ、あるいは内からそれを大切だと思っ変えていくような力にならない限り難しい。我々にできることは、そういう環境をつくっていくことに留まると思っている。環境をつくるとは、我々の民主体制、あるいは世界の民主体制が、独裁体制にならないように努力していくことだ。そのためには、途上国に対して上から説教するのではなく、一緒に国づくりをする、一緒に安定して経済が回るようにする、そして民主的なプロセスで、同じ目線で一緒に走る。これが日本の外交のあり方であり、それをどのようにアメリカに助言し、一緒にやっていくかが今後の大きな課題になると思う。

最後に、朝鮮半島のことを申し述べたい。北朝鮮のミサイル・核の脅威、そしてサイバー攻撃が増大している。日本に対するサイバー攻撃・ハッキングによる搾取は、約900億円だと報じられている。北朝鮮による国際的なハッキングのうち、



世界の3割は日本が占め、次がベトナム、アメリカ、香港で、それで得た金をミサイル、核開発にどの程度使っているのかはよくわからない。率直に言えば、日本のサイバー防衛能力は極めて低く、効果的な対策が必要だ。北朝鮮の脅威に対し核保有についての議論があるが、核を持つことは大変大きな投資を必要とするため、アメリカの核の傘・核の抑止に頼ることが正攻法であろう。それより通常の自衛隊の力、継戦能力や反撃能力、弾薬などあらゆるものが足りていないから、そういうことを普通にするもののほうが、優先度が高いと思う。また、日本とアメリカ、韓国、3者の防衛体制を強化することが、北朝鮮の脅威に対する正攻法であろう。今のところ北朝鮮は、核の問題を交渉することすら拒否しているが、我々も力を蓄えて、日本を攻撃させないようにすることだ。過去、北朝鮮との間でさまざまな交渉が行われてきたが、結果的にはことごとく成功しなかった。重要なことは失敗の歴史から何を学ぶかだ。現在北朝鮮との交渉を行う事は難しいと思うが、どこかで対話と交渉をする努力が必要であり、仮に交渉が始まったときに、「見返り」は何かを考えることが重要であろう。制裁を外していくのか、経済エネルギー支援なのか、外交なのか。北朝鮮が最も望んでいるのは、アメリカの韓国に対する軍事体制、軍事的なプレゼンスを変えろというのが大きな要求としてあるが、一足飛びに行かず難しい課題だと思う。しかし、それでも北朝鮮が今後核実験とか、長距離ミサイル、アメリカに到達するようなミサイルの実験をしてくるときは、「北朝鮮には対話する用意がある、対話をしてくれ」というシグナルであると受けとめたほうがいい。そのときに備えて日米間でどう交渉していくのか、包括的な戦略についての十分な打ち合わせが必要だ。

(文責 事務局)



石渡俊彦プロ

第79回

# 月イチゴルファーの 90切りへの近道

Golf Studio  
f by TOSHIBA



## 「ショートパットのひっかけを無くす！」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

ショットやアプローチの調子が良くても、最後のショートパットを外してはスコアに繋がりません。特にゴルフ歴が長いゴルファーは、ショートパットを“引っ掛ける”外し方が目立ちます。

今回はショートパットを引っ掛けずにカップインするためのアドバイスをお伝えします。

はじめに、なぜ引っ掛けるのか？ということです。これは「肩甲骨」の動きを見るとわかります。

下の写真のように両手を組み、フォロースルーの方向へ動かしてみましよう！ポイントは手を組んだ腕が飛球線に平行に動いているか？ということです。

理想的な動きは右側の写真になります。



ショートパットを引っ掛ける、もしくは“フォローが出ない”ゴルファーは、右の写真になります。この動きを改善するだけでも、ショートパットの確率は大きく変わります。



では、パッティングに必要な肩甲骨のストレッチを紹介しましょう。

両手を頭の後で組み、次に背骨と鼻筋を真っ直ぐに保った状態で右肘を出来るだけ低く引きます。この動きを左右で10回行ってください。



キツイ方はパターを持って行うといいでしょう。

このストレッチを一日2～3セット行くと、パッティングストロークに必要な肩甲骨の柔軟性が出てきます。勝負のかかった大事な場面でガッツポーズと参りましょう！



動画で見たい方はYouTubeからもご覧になれます。

<https://youtu.be/Zj2GIgH1i70>



● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦 youtube 検索



詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。

千葉市中央区中央港1-16-3 TEL. 043-239-7782

## 10月 就職戦線レポート

株式会社マイナビ 千葉支社  
支社長 今泉庄治

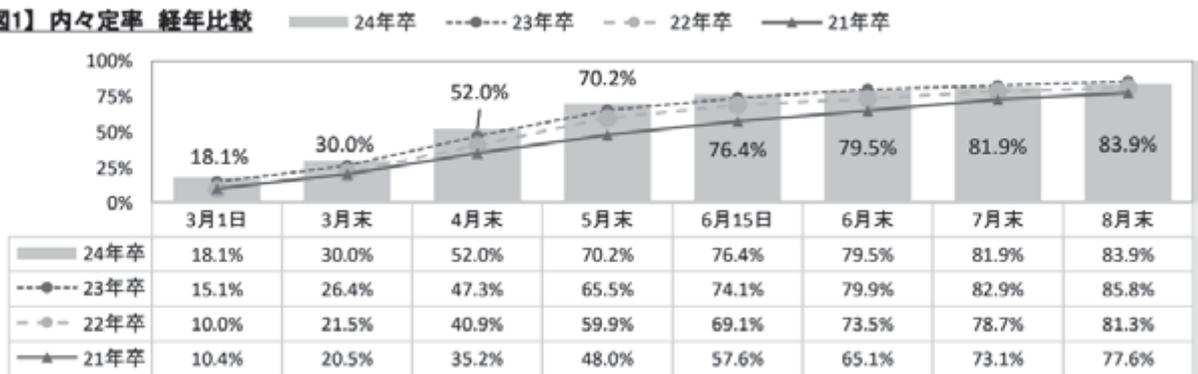


～2024年卒 大学生 活動実態調査結果のご報告～

PROFILE：2005年入社。東京都足立区出身。入社以来、本社にて様々な業務を経験し、2018年から京都支社長に就任し地域の採用支援を行う。その後、本社に戻り新規事業（M&A事業）の立ち上げに携わった後、千葉支社長に至る。

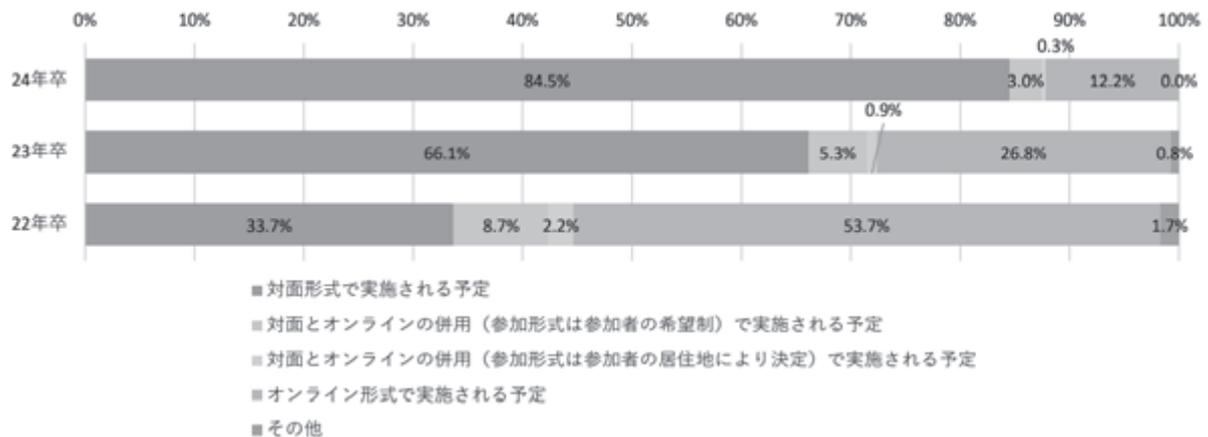
拝啓 秋晴の候、貴社ますますご隆昌のこととお慶び申し上げます。さて、今回は9月上旬にリリースされた2024年卒大学生活動実態調査について、調査結果のご報告をお送りさせていただきます。2024年卒業予定の大学生・大学院生の、8月末時点での内々定率は83.9%（前月比2.0pt増）となりました。【図1】企業の高い採用意欲を背景に、内々定率が高い割合で推移していることが分かる結果となっております。

【図1】内々定率 経年比較



内々定を得た学生に、入社予定先の企業から内定式に関する連絡を受けたかを聞いたところ、「実施形式など詳細について連絡を受けている」との回答が41.0%で、前年より11.1pt増加しており、実施形式に関しては「対面形式で実施される予定」の回答が84.5%（前年比18.4pt増）となりました。コロナ禍の影響がまだ残っていた22年卒調査で回答の多かった「オンライン形式」ですが前年23年卒調査で「対面形式」が逆転しており【図2】今年さらに「対面形式」の回答が増加する結果となりました。内定式に関してはコロナ禍前の様子に戻りつつあるようです。

【図2】【内々定先から連絡を受けている学生】どのような形式での内定式が予定されているか



出所：『マイナビ 2024年卒 大学生 活動実態調査（8月）』

若手の人材ニーズの高まりに伴い、企業の新卒採用意欲はコロナ前（2021年卒）よりも高くなっており、採用のご担当者様にとって、2024年卒の新卒採用が実りのある採用活動に繋がる事を願っております。

詳しい調査資料については、下記よりご確認可能です。

●HUMAN CAPITAL サポネット <https://saponet.mynavi.jp/>

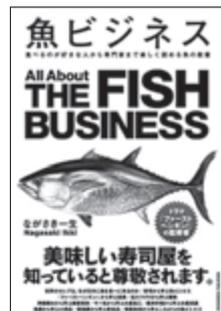
採用・育成・組織戦略ご担当者様のための総合情報メディアです。マイナビの各種調査や採用書類・雛形などを展開し、採用で抱えている課題を解決できるような情報を随時ご提案いたします。  
・学生＆企業動向データの公開 ・新卒採用の基礎をご紹介 ・マイナビの開催する新卒採用支援セミナーのお申込み

## 書評「経営者に役立つこの一冊」第103回

# 『魚ビジネス』

ながさき一生 著

クロスメディア社：2023年



世界中で魚の消費量が伸び続けているという。国連食糧農業機関（FAO）によると、1970年代に4,000万トン程度だったものが、2020年には過去最高の1億5,700万トンに達したと報告されている。これは毎年の人口増加率を大幅に上回っているものだ。端的に言うと、この現象は「世界の人々が魚の魅力に気づいたから」に他ならない。

一つは、世界的な健康志向の高まりを受けて、魚を食べる食生活が注目されていることに間違いないだろう。魚を食べると、歯や骨を丈夫にするカルシウムや良質なタンパク質を摂取できるだけでなく、特に青魚は動脈硬化や心筋梗塞、脳血栓などの成人病を予防する効果が広く認められている。

また、2013年にユネスコの無形文化遺産に「和食 日本人の伝統的な食文化」が登録されたことも話題を呼び、長寿を支える日本の魚を好む食文化に注目が集まるようになったという。

和食文化の知名度向上もあって、和食レストランが世界各地で営業されるようになった。そのなかでも人気になっているのが、日本の寿司文化である。とはいえ、海外の和食レストランで包丁を握るのは必ずしも日本の職人ではない。さらに現地の食文化に合わせたアレンジが加えられており、日本で食べるものとは違ったものが提供されていることも多々あるという。

そうしたなか、日本を訪れて「本場の和食を食べてみたい」とか、「職人が握る江戸前寿司を食べてみたい」と思っている外国人が想像以上に多くいるとのことである。

だからこそ、魚はビジネスチャンスの宝庫とみなされている。とはいえ、魚を取り巻くビジネスの世界は大変複雑でボールに包まれているという。魚を獲って食卓に上がるまでの流れを想像しても、その経路には複雑な問題や業界人にしか知られていない最先端の課題がある。これまでの魚ビジネスを振り返り、関連する諸問題を結びつけ、現在

までの到達点を整理した書籍が、本書なのである。

おさかなコーディネーターとして活躍している著者のながさき一生氏は、富山と新潟の県境にある糸魚川の小さな漁村で漁師の家に生まれ育った。家業を手伝いつつも、大学と大学院は東京海洋大学に進学し、水産資源の知的財産やブランディングを研究した人物である。

在学中より「さかなの会」という魚を愛する人々が集うコミュニティを15年以上運営し、直近では昨年の2022年秋に日本テレビ系で放送された、漁業を通じた地域活性化を題材にしたドラマ「ファーストペンギン！」の漁業監修を務めている。ちなみに、そのドラマの主人公は本誌の書評第40回でも取り上げた「荒くれ漁師をたばねる力」の著者、山口県萩市在住の坪内知佳氏である。

本書は、魚ビジネスの世界について網羅的に解説している貴重な一冊である。漁業や養殖業のいま、水産加工や流通の状況、小売りや飲食での取り扱いに加え、最先端の鮮度保持の動向、細胞培養によって生産された魚肉を題材にして魚ビジネスの未来を占っている。

今年は特に気候変動の影響を痛切に感じる夏だった。地球規模で気候変動が続き、海水温が上昇していると聞く。そうなると、食卓を支える海洋生物の生態系が気がかりになる。また、魚をめぐるアジアの国々の漁師と日本近海で争奪戦を繰り広げているという。水産資源市場では日本の関係者が競り負けている実態がある。魚ビジネスの世界を知る一冊を学ぶことで、教養としての魚文化への理解が深まることが期待される。

書棚に並べて、知的好奇心のままに読み進めたい一冊である。秋の夜長が楽しくなる文献である。

評者

千葉大学大学院社会科学研究院 教授

小川 真実 氏(おがわ まさみ)



# ロウムカフェ



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子 氏

**Q** 障害者雇用促進法が改正されるそうですね。一定数以上の従業員がいる企業は障害者を雇う義務があるという法律だということですが、詳しく教えてください。

**A** 「障害者」の対象となるのは、身体障害者手帳・療育手帳・精神障害者保健福祉手帳の所有者を言います。障害者雇用促進法は、厚労省が実施する障害者雇用対策のひとつであり、障害者が能力を活かし社会で活躍できるような環境をつくるための法律です。

障害者雇用促進法では「障害者雇用率制度」によって従業員に占める障害者の割合が定められており、従業員が一定数以上の規模の事業主は、常用労働者に占める障害者（身体・知的・精神）の割合を、法定雇用率以上にする義務が生じます。

現在、民間の法定雇用率は2.3%、つまり従業員を43.5人以上雇用している場合は、障害者を1人以上雇わなくてはなりません。

2024年度は2.5% 従業員40人以上で1人以上  
2026年度は2.7% 従業員37.5人以上で1人以上と、法定雇用率は段階的に上がっていきます。

障害者雇用促進法では、障害者の自立を促進するという法の趣旨から、雇用義務が課せられているのは週20時間以上の労働者のみでしたが、2022年の改正法で、20時間未満の雇用を希望する障害者のために、週所定労働時間が10時間以上20時間未満の精神障害者、重度身体障害者、重度知的障害者も雇用率に算定できるようになりました。

## 【雇用率制度における算定方法】

週所定労働時間	30H以上	20H以上 30H未満	10H以上 20H未満
身体障害者	1	0.5	—
重度	2	1	0.5
知的障害者	1	0.5	—
重度	2	1	0.5
精神障害者	1	0.5	0.5

これに伴い、週所定労働時間10時間以上20時間未満の障害者を雇用する事業主に対して支給されていた「特例給付金」は廃止となります。

※特例給付金とは、雇用障害者数に応じて1人7,000円/月を支給するもの(100人以下は1人5,000円/月)

障害者雇用納付金制度は、法定雇用率を満たしていない事業主から納付金を徴収し、逆に、障害者を多く雇用し、特別な雇用管理をしている事業主に対し、調整金や報奨金を支給する制度です。

- 常用労働者100人超の企業は超過1人当たり月額27,000円(調整金)

- 常用労働者100人以下の企業は超過1人当たり月額21,000円(報奨金)

常用労働者が100人超で、法定雇用率を満たしていない事業主は、不足1人当たり月5万円を徴収されます。まあ罰金みたいなものですね。

2022年改正では、「就労選択支援制度」が新たにできました。障害者が就労を希望する場合、障害者本人の希望や能力に沿ったよりきめ細かい支援を提供できる制度です。具体的な流れとしては、就労を希望する障害者の就労アセスメントを実施し、能力や適性に合った仕事を選んでいきます。※就労アセスメントとは、働く事を希望する障害者が適切な「働く場」を選択する事を支援するため、その障害者の就労や生活面に関する情報を把握することを目的として行う。本人が持つ働く力に着目し、継続的な就労支援に活用していくもの。

その他のサポートとして、障害者が働き始めるに当たって勤務時間を段階的に増やしていく場合や、休職からの復職を目指す場合に障害者が企業等で就労している時であっても就労系障害福祉サービスを利用できることが定められました。

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

TEL 043-273-5980

# 労務法制委員会 Q & A

弁護士法人リーガルプラス 船橋法律事務所

弁護士 神津 竜平 氏



今回は、2024年4月1日から、建設事業及び自動車運転者にも適用される時間外労働の上限規制（いわゆる2024年問題）について取り上げます。

**Q1** 建設事業及び自動車運転者の時間外労働時間は、どのように規制されるのでしょうか。

**A1** 2019年4月以降、時間外労働の上限が罰則付きで規制されるようになりました。現在、建設事業及び自動車運転者には規制が猶予されていますが、2024年4月からは原則として月45時間、年360時間の時間外労働の上限規制が適用され、臨時的な特別な事情がなければ、これを越えることができなくなります。

**Q2** 臨時的な特別な事情があり、労使で特別条項付36協定を締結した場合、時間外労働の上限はどういった内容になるのでしょうか。

**A2** 労使が特別条項付36協定を締結する場合でも、厳格な上限規制が設けられ、時間外労働は年720時間の上限となります。また、時間外労働と休日労働の合計が月100時間未満、2～6ヶ月平均は全て1ヶ月あたり80時間以内とする必要があります。さらに、時間外労働が月45時間を超えることができるのは年6ヶ月が限度であるなど、細かく上限時間が定められています。

自動車運転者については、時間外労働時間は年960時間の上限となります。なお、自動車運転者には月100時間未満、2～6ヶ月平均は全て1ヶ月あたり80時間以内とする一般則の制限は適用されません。そのため、例えば、ある月に時間外労働が100時間に達したとしても他の月の時間外労働時

間を削減するなどして年960時間を超えなければよいとされています。

以上のように、2024年4月1日からは、建設事業及び自動車運転者にも、時間外労働の上限規制が適用されることになり、罰則も設けられていますので、労働環境の見直しが迫られています。

**Q3** 特別条項付36協定にあたり、企業としてどういった点に注意が必要でしょうか。

**A3** これまでの36協定では、時間外労働の上限に法的拘束力がなく、実質的には無制限に時間外労働が認められていました。

しかしながら、今後は、特別条項付36協定を締結した場合でも、罰則付きで上限が設けられます。そして、特別条項付36協定はあくまで、繁忙期や緊急時に例外的に労働時間の上限を引き上げることができるものです。すなわち、「当該事業場における通常予見することのできない業務量の大幅な増加等に伴い臨時的に限度時間を超えて労働させる必要がある場合」（労基法第36条5項）に限られます。こうした、限度時間を超えた労働の必要性は、特別条項を適用する業務の種類ごとに、具体的な理由を記載しなければなりません。

以上のように、36協定の締結にあたっては、特別条項を適用するための条件が厳しくなり、具体的な理由の記載が必要となります。そのためには、過去に時間外労働が発生していた理由を明確化しておき、各業務における限度時間を超えた時間外労働が必要となる理由の記載に対応できるように準備しておくことが望ましいです。

以上

## セミナー・行事のご案内

詳しくは同封のチラシをご覧くださいか、  
右のQRコードのページをご覧ください



＜千葉県経営者会館には受講生用駐車場はございませんのでご注意ください＞

### 講演会

内容	講師	日時 場所
時事セミナー 「激動期を迎えた企業経営と 経済安全保障の行方」	明星大学経営学部教授 細川 昌彦 氏 	10月17日（火） 13：30～15：00 京成ホテルミラマーレ
第206回経協フォーラム（香取・海匝・銚子支部共催） 「原発事故は日本人に何を問うたのか ～フクシマ50原作者の思い～」	ノンフィクション作家 門田 隆将 氏 	10月18日（水） 13：30～15：00 旭市商工会館
第43回経協トップセミナー 「紀州から渡って来た醤油屋の物語」 ～受け継がれるヤマサのDNA～	ヤマサ醤油㈱ 代表取締役会長 濱口 道雄 氏 	10月24日（火） 15：00～16：30 京成ホテルミラマーレ
時事セミナー 「アフターコロナの千葉県経済」	㈱ちばぎん総合研究所 取締役社長 前田 栄治 氏 	11月21日（火） 13：30～15：00 京成ホテルミラマーレ
第207回経協フォーラム（県西4支部共催） 「気象予測の最前線！ 観測データから見る気象激甚化の現状と将来」	㈱ウェザーニューズ 陸上気象事業部 石河 大 氏 	11月22日（水） 13：30～15：00 ホテルフローラ船橋
時事セミナー 「ここまでできている！ドローンビジネス最前線」	先端ロボティクス財団理事長 野波 健蔵 氏 	12月4日（月） 13：30～15：00 京成ホテルミラマーレ
第208回経協フォーラム（千葉支部主催） 「千葉市のまちづくりについて」	千葉市長 神谷 俊一 氏 	1月23日（火） 15：00～16：00 ホテル ザ・マンハッタン
新春金融経済講演会 「2024年 わが国経済の展望」	日本銀行 調査統計局 参事役 鴛海 健起 氏 	1月25日（木） 13：30～15：00 ホテルグリーンタワー幕張
道経塾 「『論語と算盤』に学ぶ企業経営と生き方」	作家 守屋 淳 氏 	1月26日（金） 15：00～16：30 成田商工会議所

### 委員会・研究部会

内容	講師	日時 場所
産学交流会【講演会】 「千葉県の大学生と雇用状況まとめ (2023年度版)」	神田外語大学 キャリア教育部 ゼネラルマネージャー 杉本 雅視 氏 	10月19日（木） 15：00～16：30 千葉県経営者会館
第3回中小企業委員会【意見交換会】 「金融経済情勢懇談会 ～日本銀行との意見交換会～」	日本銀行 調査統計局 千葉県経済総括 吉崎 和宏 氏 	10月20日（金） 15：00～16：30 千葉県経営者会館

第2回人づくり委員会【セミナー】 「“怒り”の正体とその対処法 ～怒りの感情と向き合い、組織活性化に繋げる～」	(一社)日本産業カウンセラー協会 認定講師 山口 浩康 氏	11月2日(木) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
第4回中小企業委員会【セミナー】 「外国への技術流出リスク」 「中小企業が対処すべき サイバーセキュリティ対策～」	千葉県警察本部 林 慎太郎 氏 (株)東芝 天野 隆 氏	11月10日(金) 14:00～17:00 千葉県経営者会館
第5回中小企業委員会【セミナー】 「知っておくべき社葬・お別れ会の実務と 基礎知識」 「“ゼロ”から始める事業継続計画(BCP)」	SOUセレモニー(株) 大野 吉則 氏 SOMPOリスクマネジメント(株) 高橋 孝一 氏	11月30日(木) 14:00～17:00 千葉県経営者会館
第4回青年経営者クラブ【講演会】 「建物の維持管理について ～耐震診断とライフサイクルコスト、 貴社の社屋は大丈夫か!～」	(株)竹中工務店 東京本店 有竹 剛 氏 永井 重克 氏	12月6日(水) 13:00～14:30 京成ホテルミラマーレ
第5回労務法制委員会【セミナー】 「労働時間管理の実務と法的留意点」	弁護士法人リーガルプラス 弁護士 宮崎 寛之 氏	 1月24日(水) 15:00～17:00 千葉県経営者会館

## 視察・交流

内 容	日 時	場 所
12支部共催 千葉経協ゴルフ大会	10月20日(金) 8:00集合	袖ヶ浦カントリークラブ 新袖コース
「新国立競技場」他視察会(君津支部主催)	10月27日(金) JR木更津駅 東口 8:00集合	・新国立競技場 ・渋谷スカイ
柏レイソル応援会!! サガン鳥栖戦	11月23日(土)	<b>満席になりました</b> サガン鳥栖スタジアム
香取・海匝・銚子支部年末会員交流会	11月29日(水) 16:00～18:00	寿茂登(佐原)
会員交流ゴルフ大会(長夷支部主催)	12月1日(金) 8:30集合	真名カントリークラブ 真名コース
千葉経協君津支部親睦ゴルフ大会	12月19日(火) 8:00集合	鹿野山ゴルフ倶楽部
県西4支部共催 新春ゴルフ大会	1月17日(水) 7:45集合	藤ヶ谷カントリー倶楽部
千葉ジェッツふなばし応援会 レバンガ北海道戦	1月20日(土)	船橋アリーナ

## 研修・セミナー

内 容	講 師	日 時 場 所
一人ひとりにあったコーチング	(株)エム・アイ・エスインターナショナル 中山 宏子 氏	10月12日(木) 13:30～17:00 千葉県経営者会館

千葉経協労働法フォーラム	・けやき総合法律事務所 ・リバーシティ法律事務所 ・リーガルプラス法律事務所	10月26日(木) 9:30~17:00 TKPガーデンシティ千葉
OJTトレーナー養成実践講座	(株)インソース 野田 泰正 氏	11月6日(月) 9:30~17:00 千葉県経営者会館
中堅社員研修	(株)エム・アイ・エスインターナショナル 中山 宏子 氏	11月14日(火) 9:30~17:00 千葉県経営者会館
事業承継セミナー	(株)京葉銀行法人営業部講師陣 (株)京葉銀キャピタル& コンサルティング講師陣	11月20日(月) 15:00~16:30 千葉県経営者会館
労務管理セミナー 「人を大切にする企業づくりのための労務管理」 (千葉県社会保険労務士会、 千葉県労働基準協会連合会との3者協定事業)	武田社会保険労務士事務所 社会保険労務士 武田 智博 氏	11月27日(月) 15:00~17:00 千葉県経営者会館
第8回人事労務講座 「基礎から理解する 社会保険・労働保険の仕組みと実務」 「基礎から理解する給与計算」	社会保険労務士法人ハーモニー 代表社員 特定社会保険労務士 徳永 康子 氏 特定社会保険労務士 森本 哲郎 氏	12月5日(火) 9:30~12:30 13:30~16:30 ザ・クレストホテル柏
第55回職場リーダー研修会	日本産業カウンセラー協会 認定講師 大木 実佐 氏	1月16日(火) 9:30~17:00 千葉県経営者会館

## オンラインセミナー

内容	講師	日時 使用ソフト	QRコード
あなたの事業が変わる！ 未来を切り開くDX入門講座	Ideal Works 代表取締役 中小企業診断士 井手 美由樹 氏	10月18日(水) 14:00~15:30 Zoomウェビナー	
〔申込URL〕 <a href="https://rod-m.com/231018/5595.html">https://rod-m.com/231018/5595.html</a> ※見逃し配信(配信期間10月20日~11月2日)			
年末調整の流れとポイントを解説！ 2023年版 年末調整実践セミナー	税理士 大岡 百合子 氏	11月8日(水) 13:30~15:00 Zoomウェビナー	
〔申込URL〕 <a href="https://rod-m.com/231108/5595.html">https://rod-m.com/231108/5595.html</a> ※見逃し配信(配信期間11月10日~11月23日)			

※オンラインセミナーへの申し込みは経営者協会HPからはできません。申込URLかQRコード先からお申し込みをお願いいたします。

### 【お知らせ】 教育・研修事業参加費の価格改定について

昨今の物価・人件費等の上昇に伴い、以下の通り2023年10月以降の教育・研修事業参加費用の価格改定を行う運びとなりましたのでお知らせ致します。何卒ご理解のほどよろしくお願い致します。

①半日研修(目安:13:30~17:00)

【変更前】5,500円(税込) **【変更後】6,600円(税込)**

②終日研修(目安:9:00~17:00)

【変更前】11,000円(税込) **【変更後】13,200円(税込)**

※既に募集済みである「新入社員フォローアップ研修(10/10,10/11)」については、改定前の価格にてご案内致します。

## 第51期労働法大学講座のご案内

権威ある経営法曹会議所属の弁護士が、受講者を労働法の第一人者に育てます！

### 研修の主な内容

日 程	テ ー マ	講 師
第7講 10/25 (水)	有期労働者・パートタイマー・派遣労働者の法律実務と管理	和田一郎 氏 (弁護士)
第8講 11/1 (水)	退職・解雇・懲戒の法律実務	三浦聖爾 氏 (弁護士)
第9講 11/28 (火)	事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」	丸尾拓養 氏 (弁護士)
第10講 12/7 (木)	組合活動・団体交渉と不当労働行為	木下潮音 氏 (弁護士)
時 間	各日13:30~17:00	
場 所	千葉県経営者会館 (千葉市中央区千葉港4-3)	
定 員	30名	
対 象	総務・人事・労務担当者	
参加費 (消費税抜き)	単講：会員 14,300円 非会員 17,600円 単講申込者は菅野和夫著「労働法」第12版補正版(弘文堂刊)と「労働関係法規集2023年版」を別途ご用意下さい。(全講申込者は参加費に含みます)	

## 出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用(謝礼・交通費)、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ お勧めテーマ

「ビジネスで失敗しないためのマナー講座」「リスクマネジメントセミナー」  
「メンタルマネジメントとEQリーダーシップ」「法律知識・コンプライアンス」  
「決算書の読み方講座」「すぐ役立つクレーム対応講座」など

この他、「新入社員研修」「若手社員研修」から、幹部候補者向けの本格的な「管理職研修」、「リーダーシップ研修」や「決算書の読み方」、「改善セミナー」、「会社を良くする『5S』のやり方」などの研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせて、ご提案させていただきます。

申込・手配 実施希望の2~3ヶ月前までにご相談ください。  
(ご希望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます)

場 所 貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。

費 用 千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。

講師謝礼 階層別研修(1日から) : 10万円~20万円程度(交通費別)

テーマ別研修(半日から) : 7万円~15万円程度(交通費別)

研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで

TEL 043-246-1158

FAX 043-246-0729

E-mail kaseh@chibakeikyo.jp

※お申込は、ホームページ(<http://www.chibakeikyo.jp/>)よりお願いいたします。

# 委員会・支部だより

## ●労務法制委員会

委員長 羽生 弘 氏  
(京葉瓦斯㈱ 相談役)

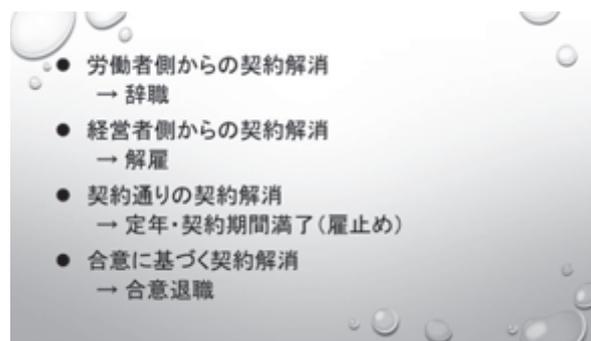
9月5日(火)、第4回労務法制委員会が「解雇・雇止め・内定取消時における実務と法的留意点」をテーマに、18会員22名の参加のもと開催された。今回は、けやき総合法律事務所の徳吉弁護士、柿田弁護士、鳩貝弁護士を講師に招き講義が進められた。



講義では、解雇の要件と裁判例、整理解雇、雇止め、内定取消の4つのテーマに分け、基礎知識や最近の判例を踏まえたQ&A方式にて分かり易く解説をいただいたのち、休職期間満了の解雇について、座談会形式の解説があった。

座談会においては、事例を用いて「休職に従業員が納得しない場合の対応方」「休職期間満了に伴う解雇を検討するにあたり、使用者側が考えるポイント」「産業医と主治医の意見が異なった場合の判断方」等、注意しなければならない内容について、実務に沿った分かり易い解説があった。

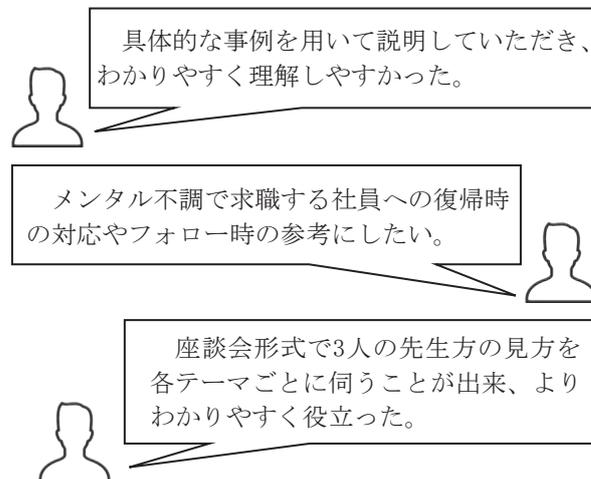
今回の労務法制委員会は2024年1月24日(水)、「労働時間管理の実務と法的留意点」をテーマに行われる。



【労働契約解消の類型 ※スライドより】

※講義のポイントについては11月号の「労務法制委員会Q&A」に掲載予定です。

### 【参加者からの感想】



### 「成田山新勝寺参道商店街」視察会

委員長 小松 美智子 氏  
(株)エム・アイ・エス・インターナショナル 代表取締役

8月25日（金）、「成田山新勝寺参道商店街」視察会が12会員13名の参加で開催された。猛暑の中、10時30分にJR千葉駅東口NTT前をバスで出発し、11時30分に成田市の川豊別館に到着した。

現地では仲町街づくり協議会会長の伊藤小澄様（有川豊 代表取締役）、成田市公園緑地課の方にお迎え頂いた後、参道整備の概要について説明頂いた。



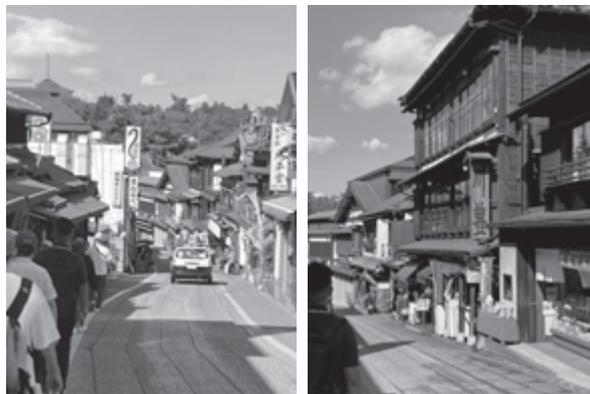
【仲町街づくり協議会会長 伊藤小澄様からの説明】

成田山新勝寺の参道商店街は、JR成田駅より成田山新勝寺総門まで“花崎町”“上町”“仲町（なかのちょう）”と3つの地区に分かれており、その中の仲町地区の商店でつくる「仲町街づくり協議会」が取り組んだ景観ガイドラインが、昨年7月に国交省「まちづくりアワード功労部門」を受賞している。整備事業は参道全てで無電柱化を進めているが、仲町地区は「伝統的建築物等修景整備」として、個別の建物の高さ制限や通りに面している場所の改修の際の細かなガイドラインを定め協定としている。さらに、「この事業の目標は『成田山新勝寺の門前町としてふさわしい街並みの保全・創出を目指す』としており、今後は門前町の街並みとしてふさわしくないものができてしまわないように、きめ細かく確認し、誘導を図りたい」と説明された。



【参道で伊藤会長から説明を受ける】

説明の後、川豊別館の名物のうなぎを頂いた後、バスで現地に移動し参道を視察、散策した。



【整備された成田山新勝寺参道商店街】

視察には伊藤会長にも同行頂き、参道の整備について説明を頂いた。参加者からは「日本の伝統を継承していくために街並みを整備していることに感銘を受けた」、「全国でも有名な“成田のうなぎ”と昔ながらの門前町の街並みの調和がすばらしく、さらに成田の魅力が高まるだろう」と感想が述べられた。この視察会開催にあたりご協力頂いた仲町街づくり協議会の伊藤会長、成田市公園緑地課の皆様にご感謝申し上げます。ありがとうございました。



【成田山新勝寺 総門前にて】

## ●第203回経協フォーラム(長夷支部主催)

### 「洋上風力発電について」

支部長 森 武 氏  
(関東天然瓦斯開発㈱ 代表取締役社長)

9月1日(金)、K&Oエナジーグループ㈱経営企画部洋上風力担当の出牛湧己氏をお招きし、大多喜ガス会議室(茂原市)において長夷支部主催の第203回経協フォーラム「洋上風力発電について」が、22会員52名の参加により開催された。



【森支部長(左)、講師の出牛湧己氏(右)】

はじめに森支部長より大勢の皆様にご参加いただいたことに感謝の言葉が述べられ、続いて出牛湧己氏の講演が行われた。日本のエネルギー事情は東日本大震災前後で大きく変化した。震災前の日本の電力は大まかに原子力、火力、水力の3つで構成されていたが、震災以降は原子力がほぼ無くなり、火力、水力、地熱および新エネルギーの構成となった。総電力量も2010年に11,494億kWhだったのが2020年には10,008億kWhに減少したことから、夏や冬の電力需給のひっ迫が見られるようになった。近年では国内エネルギーの安定供給とカーボンニュートラルへの貢献等を踏まえ、太陽光や風力を活用した再生エネルギーへの取り組みが活発になってきている。再生エネルギーのひとつに“洋上風力発電”があり、政府は「日本は海に囲まれ、陸上より風力を得やすく発電効率が良い、大量導入が可能で経済波及効果も高い」といったことから、2030年までに洋上風力発電で107億kWh(10ギガワット)の案件を形成することを目指すとしている。既に「事業者が選定済み」となっている地域は①長崎県五島沖、②秋田県能代市等沖、③秋田県由利本荘市沖、④千葉県銚子

市沖の4ヶ所で、九十九里沖といすみ市沖は「有望区域」として指定されている。九十九里沖といすみ市沖については、今後「経産大臣・国交大臣による促進区域の指定」、「事業者公募」と続き、その後に建設が行われる予定だ。



【洋上風力発電】

弊社は地元のエネルギー供給事業者として、地域との調整や地域貢献策の検討を役割に三井物産㈱、RWE Renewables Japan合同会社(ドイツ・エッセンに本社を置く大手エネルギー会社)、大阪ガス㈱と共同でいすみ市沖の洋上風力発電事業の事業化を検討している。洋上風力発電は漁業者の理解を得ることが大切で、地元漁業者への悪影響を事前に予測し対応していくことが重要となる。また、地元自治体と連携を図りながら、地域経済への活性化への貢献も行っていかなければならないと説明が行われた。そして最後に「水産資源の漁場の創出・改善・回復」、「漁業協同組合や周辺住民による事業参画」、「人材育成および技術開発に係る企画・支援」といった様々な漁業協調・地域共生の事例を紹介し講演会を終了した。



## 会員企業の夏季賞与に関する調査(加重平均)

～168社平均受結額 629,650円、前年比 4.88%増加～

### 1. 調査結果のポイント

- ▶2023年夏季賞与の平均受結額は、629,650円(前年比+29,286円)となり、増減率で4.88%増加した。
- ▶業種別では、製造業の受結額は679,073円(前年比△38,662円)、増減率で5.39%の減少、非製造業の受結額は609,167円(前年比+57,797円)、増減率で10.48%増加した。
- ▶製造業において、昨年度と比較し減少する企業が多い一方、非製造業は増加しており、業種別の増減率では特に卸売・小売業が大幅に増加した。また、一人あたり賞与額の分布についてみると80万円以上が最も多く、続いて40～50万円となった。

### 2. 調査結果概要 会員企業168社から回答(製造業34社、非製造業134社)

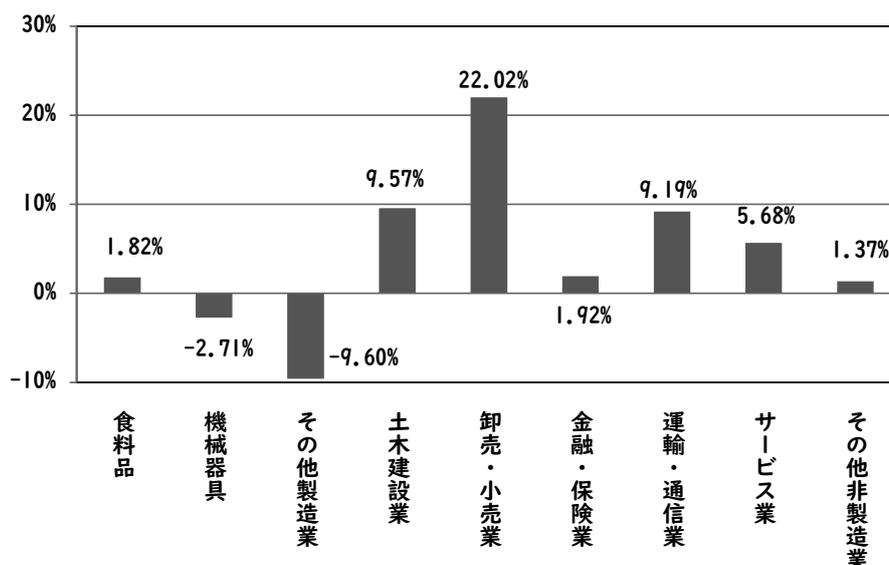
#### 主な業種別

業種	2023夏季		2022夏季		前年比	
	受結額 (円)	月数 (月)	受結額 (円)	月数 (月)	増減額 (円)	増減率 (%)
食料品	808,571	2.55	794,147	2.55	14,424	1.82
機械器具	425,766	1.51	437,615	1.51	△11,848	△2.71
その他製造業	728,046	1.46	805,371	1.48	△77,325	△9.60
<b>製造業計</b>	<b>679,073</b>	<b>2.01</b>	<b>717,735</b>	<b>2.00</b>	<b>△38,662</b>	<b>△5.39</b>
土木建設業	502,587	1.91	458,689	1.92	43,898	9.57
卸売・小売業	745,824	2.51	611,246	2.30	134,578	22.02
金融・保険業	847,821	2.50	831,849	2.50	15,972	1.92
運輸・通信業	424,665	2.17	388,920	1.89	35,745	9.19
サービス業	374,230	1.69	354,124	1.69	20,106	5.68
その他非製造業	565,693	2.63	558,053	2.61	7,641	1.37
<b>非製造業計</b>	<b>609,167</b>	<b>2.35</b>	<b>551,370</b>	<b>2.22</b>	<b>57,797</b>	<b>10.48</b>
<b>全産業計</b>	<b>629,650</b>	<b>2.25</b>	<b>600,364</b>	<b>2.15</b>	<b>29,286</b>	<b>4.88</b>

※受結額は円未満を四捨五入、月数は小数点第3位を四捨五入。

※月数は、回答があった企業124社(製造業25社、非製造業99社)の平均。

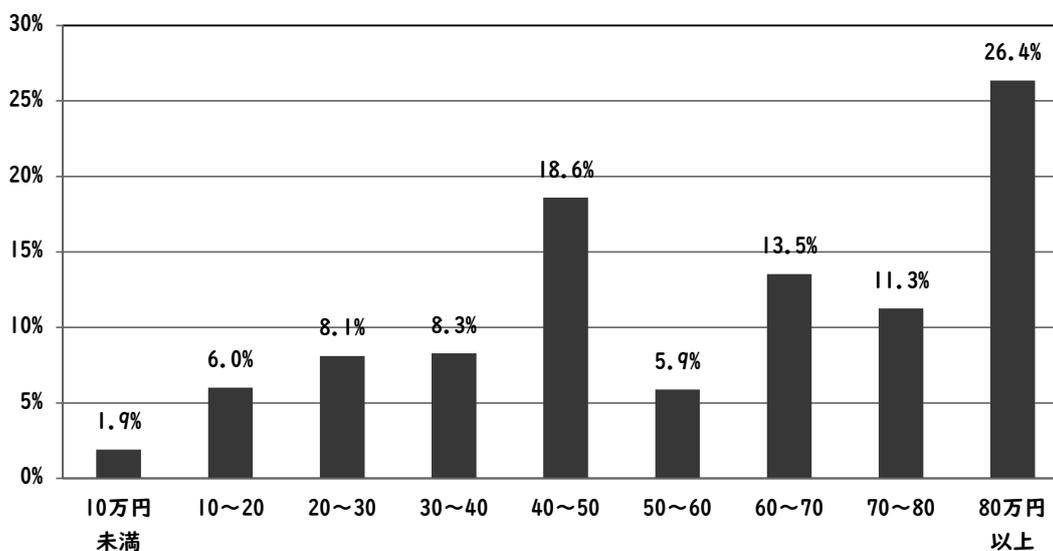
## ● 主な業種別前年比増減率



## ● 規模別

規模	2023年夏季		2022年夏季		前年比	
	受結額 (円)	月数 (月)	受結額 (円)	月数 (月)	増減額 (円)	増減率 (%)
1,000人以上	830,186	2.60	807,522	2.44	22,665	6.26
500~999人	872,171	2.69	838,661	2.57	33,509	4.91
300~499人	464,510	1.79	458,775	1.78	5,734	0.90
100~299人	390,863	1.76	326,231	1.67	64,631	5.17
100人未満	428,408	1.73	402,877	1.71	25,531	1.02

## ● 一人あたり賞与額分布



調査にご協力頂きました会員の皆様、誠にありがとうございました。

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

千葉県労働委員会だより  
—公正・中立な立場で、労使トラブルの早期解決をお手伝いします—

無料

# 労働相談会



10月8日 日 13時-17時

船橋フェイスビル5階 (京成船橋駅直結、JR船橋駅南口1分)

10月28日 土 13時-17時

労働委員会 (県庁南庁舎7階) (JR本千葉駅8分)

10月28日はZoomによるオンライン相談も可能です!

- 相談員：労使関係に豊富な経験と知識のある労働者委員、使用者委員の2名
  - 相談時間：おひとり当たり45分程度
- ※お電話での事前予約が必要です。  
※県内の事業所における労働問題が対象です。

無料  
予約制

予約・お問合せ先 千葉県労働委員会事務局

043-223-3735

(土、日、祝日を除く午前9時から午後5時まで)

携帯電話で  
簡単アクセス!



# BCP策定支援事業のご案内

県では、県内中小企業の皆様のBCP（事業継続計画）策定を支援しています。  
**全て無料での提供**となりますので、この機会を是非ご利用ください。

## 1 BCP策定講座（半日）

- ✓ **初めてBCPを作成する方向け**
- ✓ 経済産業大臣が認定する「事業継続力強化計画」の申請に必要な項目を網羅したフォーマットを使用

開催日	開催地	会場	開催日	開催地	会場
10/5(木)	船橋市	ららぽーと三井ビル 14F (船橋市浜町2-1-1)	11/9(木)	成田市	千葉交通駅前ビル 6F (成田市花崎町828-50)
10/12(木)	館山市	館山商工会議所 2F (館山市八幡821)	11/16(木)	柏市	リーフスクエア柏ビル 6F (柏市柏4-2-1)
10/26(木)	君津市	君津商工会議所 2F (君津市空師1-11-10)	11/30(木)	オンライン	オンライン

時間：13:00～17:00（開場12:30）

内容：BCPの基礎講義と策定演習

定員：各回20名（先着順）

## 2 BCP個別コンサルティング（半日 or 全日）

- ✓ **一定レベルのBCPを作成済の方向け**
- ✓ 専門の担当者が事業所を訪問し、ご要望に応じた支援を実施

日時：「半日」または「全日」を選択のうえ、ご希望の日時をお伝えください

内容：コンサルタントが皆様の事業所に訪問し、BCPの評価・見直し等、**ご要望に柔軟に対応**いたします

※ 実施できる数に上限がございますので、お早めにお申し込みください

### 申込先

以下のサイトからお申込みください。

[https://www.irric.co.jp/event/2023chiba\\_bcp/index.php](https://www.irric.co.jp/event/2023chiba_bcp/index.php)





会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。



# 「みんなの会社に太陽光」 千葉県太陽光共同購入事業参加募集中

**入札の仕組みで高い品質の確保と導入費用削減！**

千葉県はこのたび、事業者の皆様には太陽光パネルをおトクに導入いただける共同購入事業を実施します。

再生可能エネルギーの導入により、自主電源の確保等を通じたエネルギーの安定確保と脱炭素化を同時に進めることができます。この機会にぜひ御検討ください。

## 購入プラン

太陽光パネル

オプション



登録方法

千葉県 みんなの会社に太陽光

検索

参加募集期間

いますぐ登録

<https://group-buy.jp/solar/business-chiba/home>

お問合せ窓口 千葉県 みんなの会社に太陽光事務局

**10.2 ▶ 12.18**

 **0120-203-500**

受付時間  
10:00~18:00  
(土・日・祝日を除く)

施工の枠が埋まり次第  
締め切らせて  
いただく場合がございます。



本事業は千葉県とアイチューザー（株）が協定を締結して実施しています

内閣府  
事業

## 千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点の御案内

「千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点」では、県内企業の経営課題解決に必要な、専門スキルやノウハウを持つ「**正社員プロ人材**」、「**副業・兼業プロ人材**」とのマッチングを支援しています。拠点への相談は無料\*です。

新規事業開拓や社内DX強化をお考えの企業経営者の方、人材確保にお困りの採用ご担当の方、ぜひ拠点のホームページをご覧ください、お気軽にご相談ください。

※人材会社を経由して成約した場合等、人材会社への紹介手数料の支払が発生する場合があります。

### 【お問い合わせ先】

千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点（公益財団法人千葉県産業振興センター内）

〒261-7123 千葉市美浜区中瀬2-6-1 WBGマリブイースト23階

受付時間：月曜日～金曜日（祝日、年末年始除く） 午前9時～12時 午後1時～5時

電話：043-299-2903

Mail：projinzai@ccjc-net.or.jp FAX：043-299-3411

ホームページ：https://www.chibapro.jp/





会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

千葉県ジョブサポートセンター

## オンライン人材確保セミナー

無料

千葉県ジョブサポートセンターでは、県内に事業所のある中小企業の経営者・人事採用担当者を対象としたオンラインセミナーを開催します。人材不足や女性・シニアの活躍・定着などでお悩みの皆様、ぜひお気軽にお申し込みください。

**11月8日（水） 14：00～15：30**

本気の女性活用 ～採用・定着・活躍の本質を知り、やり方を変える～

講師：平田 未緒 氏（㈱働きかた研究所 代表）

**11月15日（水） 14：00～15：40**

（第一部）人手不足の救世主 シニア活躍で元気な会社を！（第二部）助成金について

講師：江草 稔 氏（㈱パソナマスターズ 東日本営業部部長）、千葉労働局

**1月17日（水） 14：00～15：30**

女性活躍がもたらす企業の成長 ～女性そして誰もがイキイキ働く組織作り～

講師：宮下 律江 氏（㈱エターナリア 代表）氏

【定員】各30名（事前予約制、先着順）

【申込】インターネットのお申込みフォームより

ホームページ



### 【お問い合わせ先】

千葉県ジョブサポートセンター ☎ 043-245-9420 URL：<https://www.chiba-job.com/>

受付時間：平日9:00～17:00 第1・3・5土曜日10:00～17:00（※最終受付は16:30）

## 千葉県最低賃金改正のお知らせ

### 千葉県最低賃金が改正されました

令和5年10月1日（日）から時間額1,026円に改正されました。（従来の984円から42円引き上げ）  
※詳しくは千葉労働局または最寄りの労働基準監督署へお問い合わせください。

最低賃金、各種支援制度の詳細については、  
千葉労働局ホームページをご覧ください。

### 【お問い合わせ先】

厚生労働省千葉労働局労働基準部賃金室

電話：043-221-2328



## 新 入 会 員

### (株)ユウキ東洋

代表者 代表取締役社長

出口 正彦

所在地 松戸市稔台1-3-33

T E L 047-360-1101

F A X 047-360-1102

営業種目 不動産業



1976年設立以来、地元のお客様に最適な不動産売買のご提供をしております。創業以来、地域に密着した信頼と実績を築いてきました。法人・個人の皆様の満足度を最優先に考え、親切・丁寧・迅速な対応を心がけています。今後もお客様に信頼いただける不動産業者を目指して社員一丸となり努力していきたいと思います。

### (株)勝浦成美

代表者 代表取締役

酒井 秀光

所在地 勝浦市松部1000-1

T E L 0470-64-4777

F A X 0470-64-4778

営業種目 高等学校



成美学園高等学校は、2023年4月、広域通信制・単位制高等学校として勝浦市教育特区の認可により開校しました。「社員と顧客の成長と幸せのために挑戦し、地域社会に貢献します。」を経営理念として、生徒の夢の実現に向けたダイバシティな教育活動を教育方針とし、新しい学校づくりを目指して事業を展開して参ります。

### 千葉港運倉庫(株)

代表者 代表取締役社長

永井 隆介

所在地 市原市八幡海岸通8

T E L 0436-41-0231

F A X 0436-43-8493

営業種目 倉庫業・港湾運送事業・貨物利用運送事業・工場構内作業等の請負業務・クリーニング事業



1961年（昭和36年）の操業以来、60年以上の豊富な経験と実績を活かし、地場を中心とした自社倉庫の特性を最大限に活用し、港湾運送・関連会社（運送業）との流通体制を構築し、お客様の大切な商品を安全・敏速な品質管理にて流通し、多様化するニーズに沿った物流サービスをご提供しております。

### (株)銚子保険センター

代表者 代表取締役 齋木 信

所在地 銚子市中央町17-13

T E L 0479-24-5460

F A X 0479-25-4068

営業種目 保険業



1967年千葉県銚子市に事務所を置く保険代理店として、地域の皆様の家庭生活の安心・安全と企業経営の安定化に向けた保険のご提案を手掛けております。近年、大規模災害等が相次いで発生しており、当社も2023年8月に事業継続力強化計画の認定を取得しました。今後も地域社会の安心・安全、発展に努力して参ります。

## 新 入 会 員

### (有)荒井稔昌商店

代 表 者 代表取締役

荒井 昌克

所 在 地 匝瑳市野手1677

T E L 0479-67-2120

F A X 0479-67-5776

営 業 種 目 木材・建材・住宅資材販売、総合建設業



1951年の創業以来、地元を中心とした大工・工務店に木材・建材の販売と小規模ではありますが住宅建築の事業展開をしております。時代とともに進化する木造住宅の建築に対応し、その時代にあった商品を提供し、快適な住まい創りの応援団としてより良い住宅を創っていきます。また、木の良さを多くの方々に知っていただくような啓発活動も積極的に行っております。

### (株)ワプル

代 表 者 代表取締役社長

神山 光司

所 在 地 千葉市稲毛区

長沼町121-1

T E L 043-441-7188

F A X 043-441-7189

営 業 種 目 防水・建築・改修・土木・不動産



創業32年。防水事業からスタートした総合建築業者です。防水事業・建築事業・改修事業・不動産事業・土木事業を主軸に、建物に関するあらゆる面を一括サポートさせていただきます。万全な安全と品質管理を行い、お客様へ安心と快適な住環境を提供します。プロとして仕事を通じ社会に価値を創出するという理念のもと、100年続く企業を目指し、社員一同尽力して参ります。

## 会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

### 総合警備保障(株)千葉支社

代表者：支社長 福井 昭浩

### 東京ベイシティ交通(株)

代表者：代表取締役社長 山田 考一

### (株)オリエンタルランド

代表者役職：代表取締役 取締役会議長  
加賀見 俊夫

### (株)大原興商

所在地：木更津市長須賀2022-2

T E L : 0438-23-5200

F A X : 0438-23-2220

### ベルペイント(株)

所在地：市原市君塚5-26-22 HKオフィス

T E L : 0436-63-6266

F A X : 0436-63-6267

### (株)スペース・デザイン・アイ

所在地：東京都墨田区押上2-2-6

T E L : 03-6381-3135

### (株)Crystal Drop (社名)

(旧：(株)New Type)

所在地：鎌ヶ谷市道野辺5-8-27

T E L : 047-402-2444

### (株)千葉興業銀行 八千代支店

所在地：八千代市八千代東1-1-10

ユアエルム八千代台2階

### Dreaw (同)

所在地：東京都港区麻布十番1-3-2 3階

### (株)ヤマト (印旛支部)

所在地：千葉市緑区あすみが丘5-52-1

### YK工研(株)

所在地：松戸市大橋10

### Blue Horizon(株) (社名)

(旧：インテックインターナショナル(株))

# 11月～12月は「労働保険未手続事業一掃強化期間」です 事業主の皆さん、労働保険の加入はお済みでしょうか・・・？

## 労働保険とは

労働保険とは労災保険と雇用保険を総称した言葉であり、労働者（アルバイト、パートを含む）を一人でも雇用する事業主の方は、必ず労働保険の成立手続をしなければなりません（農林水産業の一部を除く）。

建設業の場合は、元請工事について労災保険の加入が必要となります。また、雇用労働者についての雇用保険の加入が必要となります。

## 労災保険とは

労働者が業務上の事由や通勤によって負傷したり、病気にかかったり、あるいは不幸にも死亡された場合などに被災労働者や遺族を保護するため必要な保険給付を行うものです。

また、社会復帰の促進など、労働者の福祉の増進を図るための事業も行っております。

## 雇用保険とは

労働者が失業した場合や労働者について雇用の継続が困難となる事由が生じた場合に、労働者の生活や雇用の安定を図るとともに、再就職を促進するため必要な給付を行うものです。

また、失業の予防、労働者の能力開発や向上その他労働者の福祉の増進を図るための事業も行っております。

千葉労働局では年間を通じて適用促進活動を行うとともに、11月～12月を「労働保険未手続事業一掃強化期間」と定めて、未手続事業の解消に向けて、一層の適用促進を図ることとしております。

会員の皆様の下請け、協力会社等で、労働保険の加入手続をしていない事業場がありましたら、ご指導方お願いいたします。

**電子申請による手続きも可能ですのでご利用ください。**

## 労働保険料・一般拠出金の口座振替のご利用を

全ての事業主について、口座振替がご利用いただけるようになりました。

口座振替のメリット

- 金融機関の窓口での納付が不要となります。
- 振替手続を一度行えば、以後も継続して口座振替で納付ができます。
- 保険料の引き落としに最大約2ヶ月ゆとりができます。
- 手数料はかかりません。

詳しくは、千葉労働局労働保険徴収課（TEL：043-221-4317）又は最寄りの労働基準監督署、ハローワーク（公共職業安定所）にお尋ねください。

代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行  
(FAX : 043-246-0729)

2023年 月 日

## 代表者等変更届

(変更年月日： 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会社名		
代表者役職		
(ふりがな) 代表者名	( )	( )
所在地	(〒 )	(〒 )
TEL		
FAX		
メール		
その他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

## Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役職		
氏名		
メール		

会社名

記入担当者氏名

所属・役職

TEL

FAX

メール

# 気付いていますか、物流の危機。

2024 年以降、このままでは営業用トラックが不足してしまいます！



ちとらくん

	不足する輸送能力の割合	不足する営業用トラックの輸送トン数
2019年度比較	14.2%	4.0億トン

さらに6年後・・・

	不足する輸送能力の割合	不足する営業用トラックの輸送トン数
2030年度	34.1%	9.4億トン

※(株)NX 総合研究所 試算データ

年間の拘束時間の上限を原則3,300 時間とした際に、荷待ち時間削減等の対策を行わなかった場合に不足する輸送能力について、新型コロナウイルス感染症の感染拡大以前の2019 年の貨物輸送量等と比較して、輸送能力の14.2%（営業用トラックの輸送トン数換算で4.0 億トン相当）が不足することが見込まれる。

## 2024 年問題

改善基準告示の改正

売上の減少

低賃金

ドライバー不足

荷待ち時間の削減や運賃の見直しなど、荷主を含めた社会全体のご協力をお願いします。



2024 年以降  
あなたの荷物

大丈夫？



**CTA** 一般社団法人  
千葉県トラック協会  
CHIBA TRUCKING ASSOCIATION



# 販促品や ノベルティグッズの 企画から製作までを 請け負います

名入れの オリジナル  
ノベルティも 提案して  
あります

封入・発送代行サービスも請け負います。

・早い!安い!丁寧!・小ロットが得意です!・プライバシーも安心です!

## ABC株式会社

企業のプロモーション活動を支援  
グッズの企画・製作

キャンペーンやイベント、展示会等で必要な  
販促品やノベルティを製作しています。

お客様のご要望をお聞きし、プロモーションに沿った  
宣伝効果の高いグッズを提案します。

お気軽にお問い合わせ下さい。

〒272-0015 千葉県市川市鬼高4-1-7

TEL:047-729-1800 FAX:047-729-1801

ホームページは  
こちらまで



お問合せ先  
担当:江澤



つぎの「うれしい!」へ。

# KeiYO GAS

いつもの「うれしい!」はもちろん、  
まだ見ぬ、新しい「うれしい!」のすぐそばへ。  
ガスや電気などエネルギーを超えて、  
新しいライフスタイルのご提案まで。  
あなたのそばにいるから、見えてくる未来があります。  
つぎの「うれしい!」は、京葉ガスから。

京葉ガス株式会社

ちばぎん

<法人・個人事業主の皆さまへ>  
資金管理の効率化・資金決済サービスのご提案は  
ちばぎんにお任せください

こんなお悩みありませんか?

- 毎月、請求・入金確認が大変
- 訪問集金で、不在が多い
- 集金後の現金管理が心配
- 期日どおりに払ってもらえない
- ATMが混んでいて支払に時間がかかる
- 複数の営業所があり、資金管理が大変

豊富な決済サービスでお悩みを解決します!

経理業務の効率化

インターネットEBサービス  
**Web-EB**

資金決済業務      代金回収業務

決済サービスや法人向け情報がたくさんあったホームページはこちら

ちばぎん 法人 検索

お電話でのお問い合わせもお受付しております。  
ちばぎんビジネスセンター TEL043-241-8981  
受付時間：月～金 9:00～17:00(銀行休業日を除く)

## つなぐ快適、うごく未来。

どんな電機設備やシステムも、  
人の手でつなげなければ動きません。  
だからこそ私たちは長年にわたって、その“つなぐ”技術を磨き、  
公共インフラや工場、オフィスや住宅など、  
あらゆる環境に快適さを生み出してきました。  
提案から設計・施工、保守メンテナンスまで。  
設置するだけにとどまらず、  
ずっと快適さを保ち続けるという強い使命感を持ち  
いかなる時もお客様に寄り添う気持ちを大切にしています。

私たちがつなぐことで、お客様の未来も“うごく”。

これからも、時代の変化にあわせ新たな技術を取り入れながら、  
人々の暮らしや産業を支えつづけていきます。



**福井電機株式会社**  
千葉市中央区間屋町16-3



[www.fukuidenki.co.jp](http://www.fukuidenki.co.jp)

## 千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士 手島 英男

公認会計士・税理士 田中 昌夫

公認会計士・税理士 本橋 雄一

公認会計士・税理士 岸 健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1

☎043-225-1211(代)

切らずに治す

### 「ひざ・関節痛」の新たな治療法

いそがしい経営者の皆さまへ！  
次のような方にお勧めです

- ・これまでの治療で改善しない
- ・入院加療する時間がない
- ・いつまでも現役で活躍したい

- ・変形性関節症
- ・半月板損傷
- ・テニス肘（上腕骨外側上顆炎）
- ・ゴルフ肘（肘内側側副靭帯損傷）
- ・石灰沈着性腱炎
- ・肩腱板損傷 など

船橋整形外科 みらい 検索



船橋整形外科

### みらいクリニック (完全予約制・自由診療)

047-322-3120 (受付9:00~12:30 13:30~17:00)

JR市川駅南口 直結 徒歩2分

医療法人社団 紺整会 船橋整形外科病院

<https://www.fff.or.jp/>

## 千葉県経営者会館

をご利用下さい

- ◇ 各種研修会、講演会等に！
- ◇ 会員は優待価格でご利用いただけます。

**会議室は3タイプ!**  
**大ホール140名、Aタイプ75名、Bタイプ40名**



詳しくはホームページをご覧ください

経営者会館

検索



一般社団法人千葉県経営者協会 担当 近藤・石田  
千葉市中央区千葉港4-3

TEL 043-246-1158 FAX 043-246-0729

人事担当者の皆様へ

# 人材確保

- ・事業の拡大、欠員発生など要員を確保したいとき
- ・新規部門に精通した人材を確保したいとき
- ・経験豊富な即戦力の人材を確保したいとき

# 雇用調整

- ・事業の整理、縮小に伴い人員削減を検討しているとき
- ・従業員を関連会社以外の企業へ出向を検討しているとき
- ・工場閉鎖等のため従業員の受入れ先を探しているとき

出向・移籍の専門機関 企業間の出向・移籍をサポートします。

## 全国ネット

全国ネットを通じて出向・移籍等についての相談、人材情報の提供を行っています。

## 信頼と安心

経済・産業団体と厚生労働省の協力で設立された公益法人です。

## 無料

情報の提供、ご相談、人材の紹介等の支援の費用はかかりません。

## 公益財団法人 産業雇用安定センター

<https://www.sangyokoyo.or.jp/> (土・日・祝日は休業)

**TEL. 043-216-3670**

〒260-0045 千葉市中央区弁天1-15-3 リードシー千葉駅前ビル6階

弁護士・社会保険労務士など専門家がお応えします

## 経営・労務相談（初回無料）のご案内！

協会会員の弁護士、社会保険労務士、税理士、経営コンサルタントの皆様にご協力いただき、経営労務相談の機能を強化いたしました。

専門家からアドバイスが受けられる各種経営労務相談（初回無料）窓口を設けております。いつでもお気軽にご相談下さい。

事務局でも随時ご相談に応じております。

ご相談はお電話、Eメールで受け付けておりますので、お気軽にご相談下さい。

お問い合わせ：事務局 長江

TEL. 043-246-1158

Eメール：nagaet@chibakeikyo.jp

この時代を走るための  
プライベート空間



KEISEI HIRED CAR  
確かな品質で安心を。  
京成のハイヤー

### ハイヤー

接客と安全運転を徹底的に教育された乗務員が  
グレードの高い専用車でご送迎いたします。



チャーター



定期送迎



スポット利用



専属利用

### 運行管理(ドライバー派遣)

お客様所有のお車の運転・管理・事故対応など  
一括したアウトソーシングサービスです。



経費削減



整備・点検・清掃



事故処理



短時間OK



受付時間9:00~17:00(平日)

京成タクシー千葉 tel.043-305-0519  
千葉県千葉市中央区末広4丁目27-1

京成タクシー成田 tel.0476-24-0118  
千葉県成田市土屋 1308

京成タクシー船橋 tel.047-431-7137  
千葉県船橋市湊町2丁目7-7

京成タクシー松戸東 tel.047-387-7213  
千葉県松戸市金ヶ作 408-357

## ◀表紙写真のコメント▶

### グローバル・チーズ株式会社

2000年7月創業。世界各国のナチュラルチーズ原料を使用し、自社工場パウダーやカットなどの製品を加工。ホテル、レストランなどの外食チェーンや、コンビニ、小売店をメインに販売しているチーズ加工メーカーです。

本年6月にチーズショップ『CHEESE MARCHE(チーズマルシェ)』も併設した新工場が東金市で稼働しました。

ちばSDGs認証も取得し、フードロス対策として冷凍チーズの加工、太陽光発電パネル設置によるクリーンエネルギーでの製造、地域住民の雇用創出を目標に掲げ、SDGsなモノづくりを目指します。

世界各国の厳選されたナチュラルチーズと地元産品のマリアージュで千葉発のオリジナルコラボ商品を開発しませんか！

## 「会費の自動引落とし」へご協力を

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落し手数料は無料(協会負担)で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：武藤 TEL043-246-1158

千葉経協会報 第501号

2023年10月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会  
千葉市中央区千葉港4-3  
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 高橋 秀穂

印刷所 三陽メディア(株) 千葉営業所  
千葉市中央区浜野町1397  
TEL 043-266-8437

# 京成不動産の法人仲介

私たち京成不動産は、京成グループの総合不動産会社として、  
信頼・安心を第一に、これまで多くのお取引をお手伝いしてまいりました。

私たちは、ご売却・組み換え・ご購入等について

**お客様の利益を最優先に考え、ご納得できる提案を目指します。**

千葉県経営者協会会員様への特典

**仲介手数料を20%引き**いたします。

上記特典は、売買価格3,000万円以上の物件が対象です。

## 不動産戦略パートナーなら、信頼・安心の京成不動産へ

※エリア・物件特性等によりお取扱いできない場合があります。

### ご売却

売却までのプロセスを総合的にお手伝いします。まずは、社有不動産の価値をお調べして、ご売却した場合、どれくらい手元に資金が残るかシミュレーションいたします。



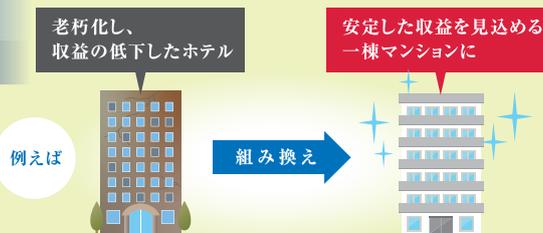
多様な不動産に対応いたします。

このようなお客様にご提案

- 遊休地のご売却をご検討の方
- 事業再構築に伴う資産整理をご検討の方

### 組み換え

不動産のご売却から、新しい物件のご紹介、取得後の改修・新築までワンストップでサポートします。

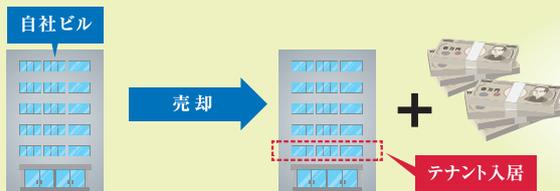


このようなお客様にご提案

- 事業所の移転・拡張、本社ビル購入をご計画の方
- 運用中物件の収益改善をご希望の方

### リースバック

自社ビルを売却し、テナントとしてそのまま入居可能です。賃貸事業のノウハウがあるからこそ実現できます。



売却益を新事業や設備投資等に使うことができます。

このようなお客様にご提案

- キャッシュフローの改善をご希望の方
- 新事業の立ち上げでまとまった資金が必要な方