京成電設工業株式会社

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

千葉経協

2023.1
【No.492】

会報誌「千葉経協」は
ホームページ上からもご覧いただけます！
（左のＱＲコードをお読みとり下さい）

CONTENTS

年頭所感 …… 2
一般社団法人千葉県経営者協会　会長　三枝　紀生　氏

2023年トップ経営者は語る …… 3

新春誌上名刺交換会 …… 9

誌上ゴルフレッスン …… 18
「月イチゴルファーの90切りへの近道」

書評「経営者に役立つこの一冊」 …… 20
『日本マクドナルド「挑戦」と「変革」の経営』
日本マクドナルド 著

人事労務Ｑ＆Ａ …… 21
「ロウムカフェ」
「労務法制委員会Ｑ＆Ａ」

セミナー・行事のご案内 …… 23

委員会・支部だより …… 27

ふさの国Hot News …… 34

年頭所感

経営の諸課題を克服し 今年こそ飛躍の年へ

一般社団法人 千葉県経営者協会会長　三枝　紀生
（京成電鉄㈱ 相談役）

新年明けましておめでとうございます。

会員の皆様には心新たに新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

昨年は、未だ収束しないコロナ禍に加えて、ロシアのウクライナ侵攻に起因する原材料や資源価格の高騰による世界的なインフレの進行、過度な円安に見られるような急激な為替の変動、半導体の供給不足をはじめとしたサプライチェーンの停滞による様々な製品の納期遅延など、業種を問わず多くの事業者が苦難を強いられ、これまで経験したことのない厳しい一年となりました。皆様におかれましては、感染症拡大防止と社会経済活動との両立に向けた取組みに加え、コスト高・物価高の影響を受けながらも安定的な企業経営に向けて懸命に努力されていることに深く敬意を表します。今後も厳しい中ではありますが、産業競争力の再構築と経済の活性化を図っていかなければならないと考えております。

一方で世界的なESG情報開示の枠組み作りの進捗やSDGsの推進による地球温暖化に伴うカーボンニュートラルに対する企業の姿勢も問われるようになり、経営を取り巻く環境は大きく変化しつつあります。持続可能な企業経営を行うためには、脱炭素社会やデジタル社会への移行に対応した人材の育成が重要であり、そのためには教育・人事制度など「ヒトへの投資」を充実させていく必要があります。また現在、多くの企業で雇用の不足感が顕著であり人手不足の解消に向けて多様な人材が活躍できる環境の整備と組織風土づくりが求められております。今後、少子高齢化が加速する中でこうした多様な人材確保に向けた取組がますます重要になってくると考えております。

さて今年の経済を展望してみますと、インバウンド需要の回復、雇用環境の改善に加え、遅れていた設備投資の回復効果も見込まれ、徐々に景気は改善に向かうことを期待しておりますが、一方で世界経済は高インフレや金融引き締めの影響により下振れ懸念もあり、予断を許さない状況が続くのではないかと思われます。

このような中、当協会では会員皆様からのアンケートを基に「コロナウイルス感染症被害への対応とポストコロナに向けて」、「災害に強い県土づくり」、「持続可能な県内経済の発展に向けて」、「新しい働き方の実現に向けて」、「成田空港と地域の更なる成長について」の5項目からなる政策要望書を昨年7月に千葉県知事宛提出しました。今後も、これらの政策要望に関して県と協力して課題解決に向け取り組んでまいります。

また、会員の皆様には常日頃から新会員のご紹介をいただいておりますが、当協会の会員数は昨年末時点で1,546会員に達し経団連の地方組織の中で最大級の規模となっております。会員増強にご尽力いただきました皆様にこの場をお借りして厚く御礼申し上げますとともに、引き続き新会員のご紹介をよろしくお願い申し上げます。

当協会では2023年度の活動方針を「経営上の諸課題を踏まえ、県への政策要望活動をはじめ有益かつタイムリーな情報提供に努めるとともに、会員相互の親睦及び情報交換を目的とした交流事業の充実を図る」といたしました。引き続き、人事労務・経営相談に関する様々な情報を提供するとともに、進展するデジタル化への対応や人材育成に対する支援を通じて、さらなる生産性向上に資する事業展開に努めてまいります。

本年が会員の皆様、ご家族の皆様にとりまして、兎年にふさわしい飛躍の年、そして幸多き年となりますようお祈り申し上げ、新年のご挨拶といたします。

2023年トップ経営者は語る(順不同)

＜質問事項＞ 今年のトピックスと抱負について

石井食品㈱

代表取締役社長　石井　智康

人々の暮らしも、政治も、自然環境も大きな変化の局面にいる。変化に合わせて会社の組織・活動も変えていかなければならない。変化は怖い。だが、リーダーはそれにひるまず、リスクをとり、失敗や批判にもめげず、前に進まなければならない。そういった苦難の先に未来が創れると信じ、頑張っていきたい。

㈻市川学園

理事長・学園長　古賀　正一

不透明な今こそ短期志向の課題解決でなく中・長期目標をたて、将来に良き資産を、児孫に美田を残すべく尽力する時である。教育は百年の計である。一人一人の特色を引き出し、変化の激しい時代に自分で学び、学び直す力を高め、付和雷同しない人材、随所に主となれるリーダーを育成したい。「和して同ぜず」の精神を大切にする。

SOUセレモニー㈱

代表取締役　松丸　喜樹

昨年、㈱博全社と㈱アスカを合併し、県内最大の葬儀会社「SOUセレモニー㈱」となった。企業基盤（DX、財務等）の更なる推進と、お客様の様々な価値観に柔軟に対応できる商品・サービスを常に考え、故人とご家族が過ごす限られた時間の中で付加価値の高い時間と空間を提供していく。

㈱エステーホーム

取締役副社長　安藤　雅幸

今冬も電気供給事業者より節電要請が出ている。脱炭素に向けた我が国の取組み、規制は先進諸外国の中では最低レベル。いい加減国政の厳しい指導の下、全産業が本腰入れて脱炭素に取組まないと安心出来る未来は見えてこない。ガソリン給付、円安対策よりも地球の未来にとって大切だと思う。我々も真剣に取組むべき瀬戸際だ。

㈱大崎コンピュータエンヂニアリング

代表取締役社長　武田　健三

千葉に出店して62年。自治体、企業の皆様向けの電機、通信、情報システムの構築、運用、保守サービスを提供している。時代はDX（デジタルトランスフォーメーション）とEX（エネルギートランスフォーメーション）を求めている。信頼を第一に、豊富な経験と最新技術をもってお客様の発展につながるニーズに応えていきたい。

大多喜ガス㈱

代表取締役社長　緑川　昭夫

脱炭素社会の実現に向けたトランジション期であることに加え、ロシアのウクライナ侵攻等で、県産ガスを県内のお客さまへ供給する役割と責任は従来よりも更に大きなものになった。地域の総合エネルギー企業として、また安定したエネルギー供給者として、社会やお客さまの多くのニーズに応えられるよう努力を重ねていきたい。

㈱鏑木商会

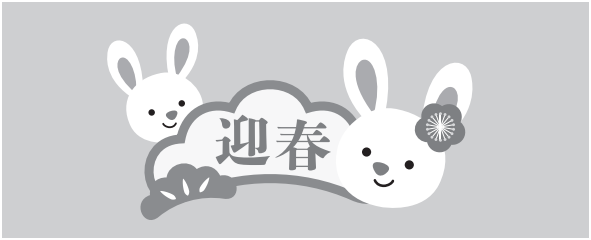
会長　鏑木　榮胤

昨年より引き続き、物価の上昇、円安の影響を受け、厳しい経済状況になっている。現状に慢心することなく、新規顧客の開拓に努め、常に前を向いて前進していく会社であるよう、役員、並びに従業員が一丸となり邁進していく事を新年の抱負とする。

ガラスリソーシング㈱

代表取締役会長　伊藤　憲一

昨年4月、プラスチックリサイクルについて新プラ法が施行され一段と脱炭素に向けた政策がとられている。それに対応すべく設備の計画を進めている。また、昨年10月に中間処理業者が集まり(一社)全国容器循環協議会を設立し新しいリサイクルの仕組み作りをステークホルダーに提言していく。



関東天然瓦斯開発㈱

代表取締役社長　森　武

ロシアのウクライナ侵攻によりエネルギーを取り巻く国際情勢が一変する中、世界的にLNG（液化天然ガス）等の燃料調達リスクが高まりを見せている。そのような中、当社は、今後も環境との調和を図りながら、貴重な国産資源である千葉県産天然ガスの生産を通して、企業としての責任を果たし、合わせて地域に貢献していきたい。

私市醸造㈱

取締役会長　私市　冨士弥

デジタル社会に対応した経営感覚がますます必要になる時代となってきている。また、ペーパーレス化も進んでくると手書き作業がなくなり、従来覚えていた字さえも忘れてしまう。このような現象が社会環境を徐々に変化させ、企業にも様々な影響がでると思うが、これらの変化にも対応できる努力が必要だと私自身は思っている。

協和警備保障㈱

代表取締役　小宮　武之

3年越しとなった新型コロナ禍の中、今年も引き続き厳重な感染防止策により契約履行責任を果たしていく事が肝要となる。一方で、逆風の状況ではあるが人手確保の原資たる契約料金改定を進め、急激な物価上昇の中で社員の生活を守らなければならない。来年の創業50周年を前に「次の50年」の構想も進めていきたい。

K&Oエナジーグループ㈱

代表取締役社長　緑川　昭夫

千葉県産天然ガスを将来にわたって供給していくとともに、カーボンニュートラルへの挑戦や、再生可能エネルギー事業への取り組みを始めとした、新たな領域への事業拡大を目指していく。地域社会と共生する事業も展開し、多様なサービスを創出・提供することで、快適で豊かな生活と持続可能な社会の実現に貢献したい。

京成建設㈱

代表取締役社長　坂齊　和彦

急速な環境の変化により現在様々な問題に直面している。特に最近では身近な社会生活環境にまでその影響が波及している。このような急激な変化に対応するためには、機敏で柔軟性のある対応が必要である。このことを絶えず念頭に置き、すべてのお客様の「安全」「安心」をめざす所存である。

京成電設工業㈱

代表取締役社長　澁谷　賢一

昨年は、春にコロナの第6波、夏には最大の第7波に曝されたが、人々は順応度を高め、失われた日常の回復を進めてきた。今年は、本格的な物価上昇や金融市場の混乱と相対していく更なる試練の年となろう。どんな状況下でも、当社は、万古不変の価値観である安全・安心を第一に事業を展開し、地域経済の発展に貢献していく。

京成電鉄㈱

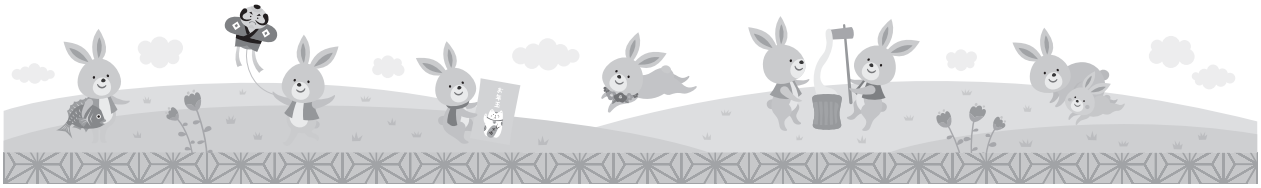
代表取締役社長 社長執行役員　小林　敏也

昨年4月にスタートした新長期・中期経営計画を着実に推進し、サステナブルな社会の実現に貢献する。また、本年も公共交通機関の最重要課題である「安全・安心の確保」に全力を尽くし、復調するインバウンド需要を確実に捉えつつ、お客様に愛され、地域社会の発展を支える役割を果たしていく。

京葉ガス㈱

取締役社長 社長執行役員　羽生　弘

2023年は「お客さまが体験する価値の向上をめざすCX」、「デジタル技術による企業変革をもたらすDX」を強烈に推進する。また、エネルギーの安定供給に万全を期すとともに、ブランディング戦略を効果的に展開し、お客さまの生活全般のサポートを担う『総合生活産業事業者』への飛躍を目指す。



㈱京葉銀行

取締役頭取　熊谷　俊行

当行は、本年3月31日に創立80周年を迎える。永きにわたるご愛顧に心から感謝申し上げるとともに、課題解決型営業を一層加速させ、最適なソリューションの提供と伴走型支援により、地域経済の活性化を後押ししていく。創立90年、100年に向けて、地域のお客さまとともに「成長の好循環」を生み出し、持続可能な社会の実現に貢献していく。

京葉臨海鉄道㈱

代表取締役社長　神立　哲男

昨年、弊社は60周年を迎えた。JR貨物グループの一員として地球環境に優しい鉄道貨物輸送を中心に総合物流サービスをこれからもご提供し、千葉経済にお役に立つ所存である。

㈱弘文社

取締役社長　湯浅　秀俊

コロナ禍が少し収まる様子が見えて来た。需要も若干盛り返してきた。同時に物価高・原材料高が襲ってきた。若干盛り返したが売上は以前の6割程度で損益分岐点以下の小企業も多い。借り入れた据置中の特別融資の返済が開始されると地獄となろう。日本経済を支える小企業がそうなる前に、今年中に抜本的対策は…注視したい。

㈱ザ・マンハッタン

代表取締役　湯本　高之

本年の課題は、新型コロナに尽きる。ホテル業界は中国を除くインバウンドが戻りつつあるが、一般宴会、婚礼が未だしの状態となっている。三年にもわたるこのウイルスとの戦いに終止符を打ちたい。

JFEスチール㈱

専務執行役員東日本製鉄所長　須田　守

鉄鋼業を取り巻く環境は、自動車産業の緩やかな回復とともに、他分野の活動水準も経済の持ち直しを背景に底堅く推移し、鉄鋼需要は再びタイト化すると予測している。カーボンニュートラル実現に向けて、カーボンリサイクル高炉をはじめとする超革新技術の開発に複線的に取り組んでいき、お客様そして地域から信頼され共存できる都市型製鉄所を作り上げていきたい。

白鳥製薬㈱

代表取締役社長　白鳥　悟嗣

2028年迄に「日本一技術力のある原薬メーカーになる」ことを目指して経営ビジョン“Change the world”を掲げ、その実現に向け社員一丸となって日々奮闘している。全員が「ポジティブな自責」を意識して、「誠義感を心掛け、当たり前のことを当たり前のように」実践行動し、組織文化を担う「人づくり」を追求して、邁進する所存である。

新京成電鉄㈱

代表取締役社長　眞下　幸人

新型コロナウイルス感染症の長期化により事業環境が大きく変化する中、当社では、今年度より新長期経営計画及びその第1ステップとなる中期経営計画をスタートさせた。引き続き各種施策を推進し、既存事業の基盤強化を図るとともに、事業環境の変化に細やかに対応しながら、今後の発展へと繋げていく所存である。

損害保険ジャパン㈱

千葉支店長　福井　圭

自然災害の激甚化、デジタル技術の進化によるビジネスモデルの変化、新型コロナの影響による生活スタイルの変化など、様々な変化が起こる環境下において、保険の枠を超えて、安心・安全・健康に資する最高品質のサービスを提供することで、地域のお客さまのより良い生活と、持続可能な社会の実現に貢献したい。

宝醤油㈱

代表取締役社長　茂木　幸也

「すべてはお客様の為に」を経営の基本として、チャレンジ精神を持ち時代のあらゆるニーズにお応えすべく真心と誠意をもって事業を行う。アフターコロナへの環境変化に伴い、よりスピーディで柔軟な対応が求められる中、変化に対応し、おいしさや高品質・安全性を追求した調味料を安定的にご提供していく。

千葉共同サイロ㈱

代表取締役社長　祐源　通延

食料輸入のゲートウェイとして食の安心･安全･安定供給という与えられた社会的使命を果たしていく事で地域産業の発展に貢献する。その為に安全操業の徹底、現場力・人間力を高める人材育成にも注力。100年後にも小さくてもキラリと光る会社でありたい。

㈱千葉銀行

取締役頭取　米本　努

新型コロナウイルスやインフレなどの影響により、事業者や個人に大きな環境変化が生じている。こうした変化をチャンスと捉え、あらゆる戦略や施策をお客さま中心に考え、ビジネスモデルを変革していく。また、視座を一段高め、地域の社会課題の解決に向けた対応など社会的価値の提供に尽力していく。

㈻千葉経済学園

理事長　佐久間　勝彦

本学園は、建学の精神「片手に論語　片手に算盤」を掲げて創立89年を迎えた。大学院・大学・短期大学・高等学校のそれぞれが充実した学習環境のもとで、千葉県の発展に寄与する有為な人財の育成に努めていきたい。

㈱千葉京成ホテル

取締役社長　加藤　雅哉

この3年間、嘗てない厳しい環境に晒されてきたホテル業にとって、2023年こそコロナ禍からの脱却、そして大いなる飛躍の年として行きたい。当社もこれまで培ってきた感染防止への取組み、サービスメニューの拡充、ホスピタリティの更なる発揮を通じて、地元の皆さまから、より一層ご愛顧頂けるホテルを目指して参りたい。

㈱千葉興業銀行

取締役頭取　梅田　仁司

ポストコロナや脱炭素、DXへの動きも一段と加速し、我々を取り巻く環境や価値創造の在り方はますます変わる。資源・原材料費高騰など厳しさも続くが変化をチャンスと捉え、全行一丸となり地域・お客さまに寄り添ったコンサルティング考動を展開し、変容を強いられた地域経済と社会生活を支え、ともに新たな未来を創造していく。

千葉信用金庫

理事長　宮澤　英男

当金庫は、地域とともに歩み、経済・文化の発展のお役に立つことを経営理念の1つとして、地域社会やお客様にとって身近なベストパートナー金融機関を目指している。2023年はポストコロナ等の環境変化に留意し、お客様のニーズに寄り添った課題解決支援を行なうことで、地域経済の持続的な成長・活性化を目指していく。

㈱千葉ステーションビル

代表取締役社長　弭間　俊則

今年は千葉に駅ビルが誕生して60周年の節目を迎え、5年前に千葉駅･駅ビル建替え事業で大きく生まれ変わりグランドオープンした「ペリエ千葉」を更に魅力的なショッピングセンターに進化させ、千葉市中心市街地のまちづくりに貢献していくことを目指している。更には千葉・房総の地域共創にも力を入れ、千葉の魅力や良さを発掘・発信していくこととする。

千葉製粉㈱

代表取締役社長　加瀬　晴久

穀物・エネルギーコスト及び資材・副資材等が暴騰する中、これらのコストインフレに対応する省エネ化、省人化の投資を進め生産効率の最大化を図る。ウィズコロナへと変化する市場のニーズを的確に捉え輸出戦略と併せ、食の安定供給と新たな食品素材を開発上市し、海外を含めたグループの結束とシナジー効果を高め更なる進化を遂げていきたい。

千葉第一監査法人

統括代表社員　田中　昌夫

当監査法人は千葉を本拠とする唯一の監査法人として、社会の要請に応え、社会から信頼される監査法人を目指し、地域経済と資本市場の発展に貢献していく。高い監査の品質の確保とクライアントからの信頼の確保は当監査法人の至上命題であり、社会の動きに対応し、従来にも増して監査の品質の向上を図っていく所存である。

㈱千葉日報社

代表取締役社長　大澤　克之助

今年は千葉県誕生150周年。地元メディアとして「千葉新時代」を迎えた県内のさまざまな動きを的確に報道するとともに、地域に寄り添いぬくもりの伝わる情報を発信していく。千葉日報オンラインのLINE(ライン)友達登録は昨年、50万人を超えた。紙とデジタル、文化スポーツ事業を通してふるさと千葉に貢献したい。

銚子信用金庫

理事長　森山　博志

デジタル社会への移行や脱炭素化などの大きな潮流に加え、長引くコロナ禍、物価高騰および地政学リスクなどにより、事業者の経営環境の不透明感は一層高まっている。このようななかで、地域金融機関である信用金庫が果たすべき役割は非常に大きく、引き続き地域活性化に向けた取り組みを行っていく。

東京ガスネットワーク㈱千葉支社

支社長　塩入　英治

グループ経営理念である「人によりそい、社会をささえ、未来をつむぐエネルギーになる」に則り、都市ガスの安定供給、地域に根差した企業として地域課題の解決を通じて喜ばれ頼られる存在であり続ける。また、脱炭素化やより複雑化していくと想定される社会全体の課題をリードし「持続可能な社会を実現」を目指していく。

東京電力パワーグリッド㈱

常務執行役員千葉総支社長　伏見　保則

「多発・激甚化する自然災害」や「未だ全世界で影響を及ぼしているコロナ禍」の状況にあっても、「県民のみなさまへ電気を絶やすことなくお届けする」という使命に変わりはない。加えて「脱炭素」や「防災」を軸とした価値創造に応える企業として成長し、次代の持続可能な社会実現に貢献していく。

㈱ドコモCS

千葉支店長　金田　利夫

ライフラインとしてのモバイル通信インフラを安定運用すると共に、多発する自然災害や想定外の事象が発生しても、カスタマーファーストで行動し、千葉県民の皆様が「いつでも」「どこでも」「安心安全」に暮らすことができるよう貢献する。

成田国際空港㈱

代表取締役社長　田村　明比古

本年は、安全で自由な人の往来再開を確かなものとすべく、航空ネットワークやサービス供給体制の回復に最優先で取り組んで参りたい。また、世界の経済成長の取り込みを担う重要インフラとして、新たな需要を創造すべく、滑走路整備や新しい成田空港構想を着実に推進し、日本と地域のために、一層の役割を果たして参りたい。

ニッポー㈱

代表取締役　青木　健文

インバウンド需要が高まる年である。おもてなしや海外の人達に好まれるmade in Japanを作り、リピーターを増やしていきたい。日本の物価は海外から比べると安い。それを強みに進める必要がある。

(一社)日本産業カウンセラー協会　東関東支部
支部長　福田　能明

1960年に創立され60年を超える歴史と実績のある当協会は、これまで“働く人と組織の課題解決”を支援してきた。当支部も企業・団体に向けて、ストレスチェック実施・組織分析後の対応や、研修、相談の支援、また、個人に向けても同様の支援をプロとして実施している。

東日本エンジニアリング㈱
代表取締役社長　小谷　哲雄

昨年は、コロナ禍の影響で若干業績が落ち込んだ。今年は事業拡大と人材確保を目指して神奈川地区に分室の開設を計画している。社員一同、創意工夫と一致団結して業務に取り組む所存である。

東日本旅客鉄道㈱
執行役員千葉支社長　中川　晴美

外部ネットワークや地方自治体との連携により、駅をヒト･モノ･コトがつながる「暮らしのプラットフォーム」へ転換する。また、千葉の魅力ある素材の発掘や、当社グループならではのリアルな強みとデジタルの融合により、お客さま一人ひとりに焦点を当てた価値提供や、地域の魅力向上及び活性化を目指していく。

ヒゲタ醤油㈱
代表取締役社長　濱田　孝司

昨年は、新型コロナウイルスの流行、ウクライナ情勢など、事業活動を脅かす要素の多い一年であった。このような中だからこそ、市場の変化に適切に対応し、お客様の要望にスピーディに応え、常に安心と安全とお届けできるよう、努力を重ねていきたいと考えている。

双葉電子工業㈱
代表取締役社長　有馬　資明

今年は新しい中期経営計画の作成年であり重要な節目の年となる。また、昨年はTCFD提言への賛同を表明するなどサステナビリティ経営に大きく舵を切ったが、今年もSDGsや地球温暖化対策に注力していくとともに、アフターコロナ社会の需要を見据えた新製品・新サービスを積極的に展開することで、会社を再度成長軌道に乗せていく。

三ツ矢エミタスタクシーHD㈱
代表取締役社長　関口　勝裕

国際情勢の変化によって日本人の生活も大きな影響を受ける中、タクシー産業もコロナによる需要の減少・人手不足・燃料高など厳しい経営環境が続いている。その中でもサービス水準を下げることなく公共交通としての使命を果たせるよう、社員1人1人の意識向上を図り、より地域に貢献できる企業として成長していきたい。

米屋㈱
相談役　諸岡　靖彦

2023年はコロナ禍が始まって4年目、それ以前とは別世界の観がある。大きく変わった国際情勢、世界の景気、資源や農産物インフレと、国内では円安と経済再起動で人手不足は必至。個人も企業も意識と行動が変容した。そのうえで、次なる企業革新と新しいマーケティングやブランド施策の戦略再構築に取り組むことになろう。

リッティ㈱
代表取締役社長　山本　要子

昨年不動産業者としてお客様に付加サービスを考え、安心して加入できる火災保険を提供できるよう代理店となった。このサービスにより新たな価値を提案する年にしたい。プライベートは毎月遠出または旅行し、感性を磨き見識を深めたい。

弁護士法人リバーシティ法律事務所
代表社員 弁護士　宮本　勇人

長い長いコロナ禍をようやく抜け出しつつある今、経営者は、今後数十年を見据えた非常に重要な選択や判断を迫られる必要性に直面している。困難な状況を乗り越えたあとは、「これまでと同じ」ではなく、発想の転換が必要になる。我々は法律家の立場から、「守り」から「攻め」への提言を積極的に行っていきたいと考える。

新春誌上名刺交換会（順不同）

あけましておめでとうございます

一般社団法人　千葉県経営者協会

会　　長	三枝　紀生	
副 会 長	諸岡　靖彦	羽生　　弘
	加瀬　晴久	松田　芳己
	橋本　　清	山﨑　清美
	椎名　明彦	
専務理事	髙橋　秀穂	
監　　事	鏑木　榮胤	松丸　隆一

大本山成田山新勝寺 貫首 岸田照泰	株式会社アートライフパートナー 代表取締役 柳澤　裕	株式会社Ｉ．Ｔ．Ａシステム 代表取締役 長田研自
赤星工業株式会社 代表取締役会長 赤星健二	赤星工業株式会社 代表取締役執行役社長 伊藤広一	株式会社アクアプラント 代表取締役 郷原進弥
旭建設株式会社 代表取締役 高橋昌宏	株式会社東インテリア 代表取締役 菊池祥皓	株式会社東インテリア 取締役 菊池康二
アヅマホールディングス株式会社 代表取締役社長 山崎克哉	阿部建設株式会社 代表取締役 阿部典義	阿部尚武税理士事務所 代表 阿部尚武

新春誌上名刺交換会（順不同）

株式会社アムス 代表取締役 今村和雄	株式会社アムス 専務取締役 今村星順	株式会社アルボビルメンテナンス 代表取締役 古関令子
学校法人市川学園 理事長 学園長 古賀正一	株式会社市川環境エンジニアリング 代表取締役 社長 水谷重夫	株式会社市川ビル 代表取締役 田平和精
株式会社伊藤楽器 取締役会長 伊藤賢二	株式会社上野工業所 代表取締役 上野　聡	株式会社内山アドバンス 取締役社長 柳内光子
ＳＯＵセレモニー株式会社 代表取締役 松丸喜樹	株式会社エステーホーム 取締役副社長 安藤雅幸	株式会社エバラデンキ 代表取締役 永岡真一
株式会社エム・アイ・エス・インターナショナル 代表取締役 小松美智子	社会保険労務士法人ＭＣＳ 代表社員 森　義隆	株式会社オオクシ 代表取締役 大串哲史
株式会社大崎コンピュータエンヂニアリング 代表取締役 社長 武田健三	株式会社オーシマ 代表取締役 大島淳史	大多喜ガス株式会社 代表取締役 社長 緑川昭夫
大平エンジニア株式会社 代表取締役 大平正樹	株式会社オカムラ　千葉支店 支店長 津田　暁	株式会社鏑木商会 会長 鏑木榮胤
株式会社鏑木商会 代表取締役 社長 鏑木信雄	川光物産株式会社 代表取締役 社長 川井光弘	株式会社関電工　東関東営業本部 常務執行役員 本部長 田母神博文

新春誌上名刺交換会（順不同）

関東天然瓦斯開発株式会社 代表取締役社長 森　武	私市醸造株式会社 代表取締役社長 私市一康	キッコーマン株式会社 代表取締役社長 C O O 中野祥三郎
君津信用組合 理事長 平野文彦	株式会社共栄サービス 代表取締役 諸橋宏則	協和警備保障株式会社 代表取締役 小宮武之
くるまや商事株式会社 代表取締役 宮崎貴久枝	K&Oエナジーグループ株式会社 代表取締役社長 緑川昭夫	京成建設株式会社 代表取締役社長 坂齊和彦
京成電設工業株式会社 代表取締役社長 澁谷賢一	京成電鉄株式会社 代表取締役社長 社長執行役員 小林敏也	京成トラベルサービス株式会社 取締役社長 松本直範
京成バスシステム株式会社 代表取締役社長 宮本貴史	京成バラ園芸株式会社 代表取締役社長 諸川良太	株式会社ケイハイ 代表取締役社長 社長執行役員 福本英敏
京葉ガス株式会社 取締役社長 社長執行役員 羽生　弘	京葉ガスエナジーソリューション株式会社 代表取締役社長 社長執行役員 吉岡比呂志	京葉ガスカスタマーサービス株式会社 代表取締役社長 江口　仁
京葉ガス情報システム株式会社 代表取締役社長 長澤　武	株式会社京葉銀行 取締役頭取 熊谷俊行	京葉段ボール工業株式会社 代表取締役社長 牧野文俊
京葉都市開発株式会社 代表取締役社長 社長執行役員 酒向　博	京葉ベンド株式会社 代表取締役 長谷川広志	株式会社京葉ライフエージェンシー 代表取締役 佐藤聖治

新春誌上名刺交換会（順不同）

京葉リース株式会社 代表取締役会長 和田輝也	京葉リース株式会社 代表取締役社長 和田大作	京葉臨海鉄道株式会社 代表取締役社長 神立哲男
株式会社ケミコート 社長 中川恭一	株式会社ケミコート 会長 中川完司	株式会社弘文社 代表取締役 湯浅秀俊
学校法人国際理工学園 専門学校国際理工カレッジ 理事長 学校長 竹井透	小湊鐵道株式会社 代表取締役 石川晋平	小湊鐵道株式会社 代表取締役 石川卓生
コメット工業株式会社 代表取締役 由川久子	株式会社佐倉環境センター 代表取締役 小出英昭	有限会社ささや 代表取締役社長 長谷川道浩
株式会社サトペン 代表取締役社長 佐藤仁雄	株式会社ザ・マンハッタン 取締役社長 湯本高之	三栄港運株式会社 代表取締役 松田甚一
株式会社サンケイちば企画 会長 髙原秀雄	株式会社サンケイちば企画 代表取締役社長 新谷孝	株式会社サンミックス 代表取締役社長 在原和夫
三陽メディア株式会社 代表取締役 亀井茂	株式会社ジィ・シィ企画 代表取締役社長 矢ヶ部啓一	株式会社ジィ・シィ企画 取締役会長 金子哲司
株式会社ＪＲ東日本クロスステーション リテールカンパニー千葉支店 支店長 川島義之	ＪＦＥスチール株式会社　東日本製鉄所 （千葉地区）総務部長 高麗伊知郎	ＪＦＥ東日本ジーエス株式会社 代表取締役社長 平川宏

新春誌上名刺交換会（順不同）

芝工業株式会社 代表取締役社長 野口恭男	昭和興業株式会社 代表取締役 松丸友樹	白鳥製薬株式会社 代表取締役会長 白鳥豊
白鳥製薬株式会社 代表取締役社長 白鳥悟嗣	新京成電鉄株式会社 代表取締役社長 眞下幸人	シンコー株式会社 代表取締役 阿部博文
株式会社新昭和 代表取締役社長 松田芳己	新日本建設株式会社 代表取締役社長 髙見克司	杉田建材株式会社 代表取締役 杉田一夫
株式会社セキネ 代表取締役 関根洋一	株式会社相互 代表取締役社長 川島学	袖ヶ浦興業株式会社 代表取締役社長 下間章雄
損害保険ジャパン株式会社 千葉支店長 福井圭	太勢建設株式会社 代表取締役 遠藤智朗	株式会社大電テクニカ 代表取締役 藤﨑哲也
株式会社高品ハウジング 代表取締役 山中操	宝醤油株式会社 代表取締役社長 茂木幸也	宝醤油株式会社 取締役執行役員工場長 荒川隆久
株式会社竹中工務店　東関東支店 支店長 岩崎和義	株式会社竹中製作所 代表取締役社長 住友大祐	千葉オイレッシュ株式会社 取締役会長 野村進一
千葉オイレッシュ株式会社 代表取締役 野村拓也	千葉科学大学 学長 東祥三	株式会社千葉銀行 取締役頭取 米本努

新春誌上名刺交換会（順不同）

ちばぎん証券株式会社 取締役社長 稲村幸仁	千葉グローブシップ株式会社 代表取締役 古賀慎一郎	学校法人千葉敬愛学園　敬愛大学 学長 中山幸夫
学校法人千葉経済学園 理事長 佐久間勝彦	株式会社千葉京成ホテル 取締役社長 加藤雅哉	千葉県酒類販売株式会社 代表取締役会長 飯沼喜規
千葉県生産性本部 会長 青柳俊一	一般社団法人千葉県トラック協会 会長 池田和彦	千葉県ビルメンテナンス協同組合 理事長 小名木敬一
株式会社千葉興業銀行 取締役頭取 梅田仁司	公益財団法人ちば国際コンベンションビューロー 代表理事 伊藤稔	千葉商工会議所 会頭 佐久間英利
ちば醤油株式会社 代表取締役会長 山本一郎	千葉信用金庫 理事長 宮澤英男	株式会社千葉ステーションビル 代表取締役社長 弭間俊則
千葉製粉株式会社 代表取締役社長 加瀬晴久	株式会社千葉測器 代表取締役 中村卓見	千葉第一監査法人 統括代表社員 田中昌夫
千葉第一監査法人 代表社員 本橋雄一	千葉中央バス株式会社 代表取締役 笹尾充宏	千葉テレビ放送株式会社 代表取締役社長 青柳洋治
千葉トヨタ自動車株式会社 取締役社長 出野祥平	千葉トヨペット株式会社 代表取締役社長 清水貞弘	株式会社千葉日報社 代表取締役 大澤克之助

新春誌上名刺交換会（順不同）

千葉窯業株式会社 代表取締役社長 池田喜美夫	銚子商工信用組合 理事長 岡野　繁	銚子信用金庫 理事長 森山博志
株式会社銚洋陸運 代表取締役会長 都築正明	株式会社銚洋陸運 取締役社長 都築洋行	塚本建材株式会社 代表取締役 塚本福二
塚本總業株式会社 代表取締役社長 塚本素清	株式会社鶴商メンテナンス工業 代表取締役 西村直樹	株式会社ティーエスケー 代表取締役 竹内　一
株式会社ティーケーピー　ガーデンシティ千葉 総支配人 今井雄三	株式会社電洋社 代表取締役社長 浮谷直之	東京ガスネットワーク株式会社　千葉支社 支社長 塩入英治
学校法人東京聖徳学園 聖徳大学大学院 聖徳大学 聖徳大学短期大学部 理事長 学園長 学長 川並弘純	東京電力パワーグリッド株式会社 常務執行役員 千葉総支社長 伏見保則	東方地所株式会社 取締役社長 大和久雅弘
東北商事株式会社 代表取締役 脇田達志	東洋ケミカルエンジニアリング株式会社 代表取締役 佐々木勝彦	株式会社常磐植物化学研究所 代表取締役社長 立﨑　仁
株式会社ドコモＣＳ 千葉支店長 金田利夫	戸田建設株式会社　千葉支店 支店長 林　和男	株式会社富澤商店 代表取締役 富澤　洋
株式会社ナガシマ化学工業 代表取締役 長嶋一洋	ナカノ株式会社 代表取締役 中野忠義	日本機材株式会社 代表取締役 青木　昭

新春誌上名刺交換会（順不同）

一般社団法人日本産業カウンセラー協会　東関東支部 支部長　福田能明	株式会社日本資産総研 代表取締役　小川隆臣	株式会社日本都市 代表取締役　大原俊弘
株式会社日本保安 代表取締役社長　青柳秀夫	ノザキ建工株式会社 代表取締役　木村仁彦	有限会社バーデン 代表取締役　二階堂貴之
社会保険労務士法人ハーモニー 代表社員　徳永康子	東日本エンジニアリング株式会社 代表取締役社長　小谷哲雄	東日本電信電話株式会社　千葉事業部 執行役員千葉事業部長　境　麻千子
東日本旅客鉄道株式会社　千葉支社 執行役員千葉支社長　中川晴美	ヒゲタ醤油株式会社 代表取締役社長　濱田孝司	平野コンクリート工業株式会社 代表取締役　平野哲也
ヒラノ商事株式会社 代表取締役　平野義和	福井電機株式会社 代表取締役社長執行役員　村杉茂治	株式会社藤ケ谷カントリー倶楽部 代表取締役社長　熊谷　晋
富士フイルムビジネスイノベーションジャパン株式会社　千葉支社 支社長　村田耕一	株式会社富士見地所 代表取締役　大島浩司	双葉電子工業株式会社 代表取締役社長　有馬資明
船橋商工会議所 会頭　篠田好造	古谷乳業株式会社 代表取締役社長　古谷裕彦	株式会社フロンティア 代表取締役　重森裕之
社会福祉法人豊裕会 特別養護老人ホーム実恵園 特別養護老人ホーム真名実恵園 理事長　穐葉三千雄	豊和工業株式会社 代表取締役　三宅　豊	星商株式会社 代表取締役　星　敦子

新春誌上名刺交換会（順不同）

株式会社ホンダカーズ東総 取締役会長 加瀬孝雄	株式会社ホンダカーズ東総 代表取締役 加瀬一幸	株式会社幕張メッセ 代表取締役社長 今清水浩介
株式会社マザー牧場 代表取締役 前田伸	株式会社マルコウ中村組 代表取締役 中村照文	丸正商事株式会社 代表取締役 内田千尋
有限会社三角製材所 代表取締役 三角芳恵	ミドリ安全株式会社　千葉支社 執行役員支社長 鷲尾一郎	源総業株式会社 代表取締役 時田信義
三裕建設工業株式会社 代表取締役会長 梶原廣義	三裕建設工業株式会社 代表取締役社長 梶原博	宮川電気通信工業株式会社 代表取締役 宮川光生
株式会社ミヤコシ 名誉会長 宮腰巖	株式会社ミヤコシ 代表取締役社長 宮腰亨	山田機械工業株式会社 代表取締役社長 仁木英文
山喜興業株式会社 代表取締役 佐々木雄一	ユアサ・フナショク株式会社 代表取締役社長 山田共之	雪和食品株式会社 代表取締役会長 伊原清良
雪和食品株式会社 代表取締役社長 髙橋慶	米屋株式会社 相談役 諸岡靖彦	株式会社米山鉄工所 代表取締役 米山芳昭
株式会社ライフポーター 代表取締役 八反田大作	有限会社ランディック市川 代表取締役 上薗隆仁	弁護士法人リバーシティ法律事務所 代表社員 宮本勇人

石渡俊彦プロ

第70回

月イチゴルファーの90切りへの近道

Golf Studio f

「速いグリーンのアプローチ」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

12月に入り寒い日が増えてきました。

この時期は芝が育たないため、グリーンが速くなる傾向があります。そうなるとアプローチの距離感が全くかわることもしばしば。

今回は少しレベルアップした、グリーン周りのアプローチをお伝えします。

グリーンの速さは芝の育成状況だけではありません。“乾燥”も大きく転がりを左右する要素となります。

湿度が低くなると、グリーンは硬くもなるのです。

するとグリーン周りのアプローチであっても、ファーストバウンドが跳ねて夏場よりも転がりオーバーしやすくなるわけです。

そうなると心理的に“柔らかい球”を打ちたくなりますよね。

ところが、冬の芝では技術が伴わないでフワッと打とうものなら、「トップ」や「ダフリ」の餌食になります。

また、中級者以上になると、大きなミスを避けるために「インパクトが強く」なり、思いとは裏腹に強いボールになってしまがちです。

そこで、今回ご紹介するのは“スイートスポットを外して打つ”ということです。

通常は写真のようにスイートスポットでボールをとらえるのが基本です。

しかし、スイートスポットではボールの反発が強くなるため、あえて意図的にスイートスポットを外して構え、そこで打つことでボールの勢いを無くすというものです。

初めてで難しいと思われる方も多いと思いますが、小さいストロークで行うので練習すると感じが分かると思います。

当たっている場所がどこなのかわかりたい方は、打った場所を確認するシールがあるのでおススメです。

振り幅ですが、クラブフェースが両膝の間くらいから始めてみると大きなミスもなく取り組めると思います。

新しい技を習得して、この冬のゴルフを楽しんでみてください。

● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦　youtube　検索

詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。
千葉市中央区中央港1-16-3　TEL. 043-239-7782

株式会社マイナビ
千葉支社　TEL:043-203-3070

1月　就職戦線レポート
～2024年卒 就職活動準備期間の心境調査について～

株式会社マイナビ　千葉支社
支社長　今泉庄治

PROFILE：2005年入社。東京都足立区出身。入社以来、本社にて様々な業務を経験し、2018年から京都支社長に着任し地域の採用支援を行う。その後、本社に戻り新規事業（M&A事業）の立ち上げに携わった後、千葉支社長に至る。

新しい年となりました。皆様におかれましては、より一層ご壮健のこととお喜び申し上げます。どうぞ本年もよろしくお願いいたします。さて、今回は2024年卒 就職活動準備期間の心境調査（2022年11月実施）についてご紹介いたします。

【TOPICS】

◆インターンシップに参加して志望度が上がった理由は「社員や人事の印象」

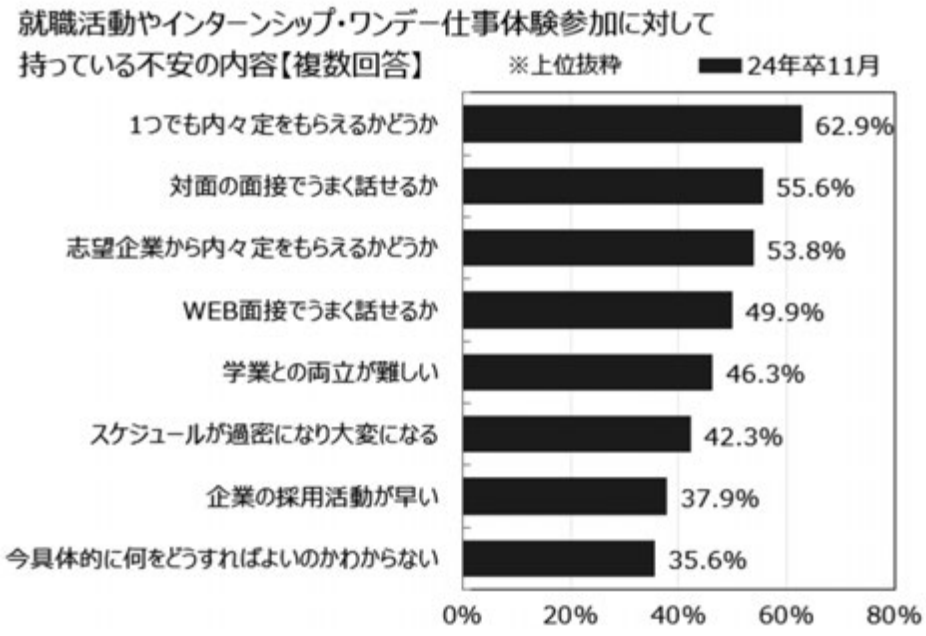
11月までにインターンシップ・ワンデー仕事体験に参加したことがある学生に「参加したことで、その企業の志望度が上がった理由」および「志望度が下がった理由」を聞いたところ、「上がった理由」で最も高い割合だったのは「社員や人事の印象（57.9%）」だった。2番目は「職場の環境や雰囲気（54.6%）」、3番目は「働くイメージがわいた（51.4%）」で、上位3つは半数以上の学生が志望度が上がった理由に挙げている。一方、「志望度が下がった理由」で最も高い割合だったのは「自分に合ってないと感じた（39.4%）」だった。「社員や人事の印象（23.9%）」「職場の環境や雰囲気（20.1%）」もそれぞれ比較的高い割合だった。

◆先輩より厳しくなると思う理由は「採用選考が早期化しているから」

先輩と比較して今年の就職活動が楽になるか、厳しくなるかと聞いたところ、「（かなり＋多少）厳しくなる（38.5%）」と考える学生の割合が「（かなり＋多少）楽になる（10.4%）」と考える学生の割合を大きく上回った。ただし、約半数の学生は「変わらない（51.2%）」と考えている。文理男女別では、文系のほうが「厳しくなる」と考える割合が高い。また、楽になると考える理由では「企業がコロナ禍での採用活動に対応してきているから（66.6%）」が最も高い割合で、厳しくなると考える理由では「採用選考が早期化しているから（54.4%）」や「景気が悪い（悪くなる）と思うから（40.7%）」の割合が高かった。

◆就職活動やインターンシップ参加に不安があるのは77.9%

現時点で就職活動やインターンシップ・ワンデー仕事体験参加に対して不安があるか聞いたところ、「ある」と回答した学生は77.9%だった。文系のほうが理系より割合が高く、女子のほうが男子より割合が高い。不安の内容では「1つでも内々定をもらえるかどうか（62.9%）」の割合が最も高く、2番目が「対面の面接でうまく話せるか（55.6%）」、3番目が「志望企業から内々定をもらえるかどうか（53.8%）」でそれぞれ5割を超えた。また、理系では「学業との両立が難しい」の割合が高く、理系男子は51.8%、理系女子は57.2%だった。そもそも「今具体的に何をどうすればよいのかわからない」という学生も35.6%いた。



書評「経営者に役立つこの一冊」第94回

『日本マクドナルド「挑戦」と「変革」の経営』

日本マクドナルド 著　　**東洋経済新報社：2022年**

外食レストランチェーン店の台頭によって、お祝いごとなどの特別な日限定のイベントで利用されていた外食のあり方が変わった。1971年7月、マクドナルドが日本に上陸し、それから半世紀の歳月が過ぎていった。東京銀座三越の一角に1号店をオープンさせてから、いまや日本全国に約2,900店舗を構えるほどである。同社は外食産業において、他の追随を許さず、不動の首位の座にあるアメリカ生まれの日本育ちのファストフード・チェーンとして成長してきた。

本書は、「日本マクドナルドによる初の公式ビジネス書」という位置づけにあり、多くの類書とは一線を画す。創業以来の歴史を紐解きながら、継承すべき理念や教訓と変化していく時代に対応する心構えや姿勢を取りまとめている。

マクドナルドは、世界最大のレストランチェーンであることに世間の関心が集まり、世界最小のハンバーガーレストランである。50年の歴史を振り返ると、企業の存続を翻弄する激しい潮流への対応を迫られ続けてきた。欧米文化の上陸と外食産業元年の70年代。マイカーブームと急成長した80年代。バブル崩壊を乗り越えてさらに成長した90年代。地球規模の法規制や環境問題への対応、そして進化するテクノロジーの取り込みなど、グローバル社会の一員になったことを再認識したこんにち。これらの出来事は、日本国内の経済や社会に多くの影響をもたらした。生活様式は激変し、人々の価値観も大きく変化した。日本マクドナルドも各時代でビジネスモデルを刷新し、力強く成長をめざしてきた。

いまあらためて、日本マクドナルドの存在意義を問い直し、一つの解答にたどり着いた。それが「おいしさと笑顔を地域の皆様にお届けすること」である。美味しいハンバーガーを片手に、どんな時でも、ワクワクするような出来事が待っている場所をめざして、貪欲に挑戦し続けているという。

時代が移り、環境が変化し、顧客のライフスタイルもまた変化していくなかで、従来通りの方法を続けていくのは困難である。いまや世界最大の外食チェーンには、顧客の期待がさらに高まり、より良き企業市民としての責任感が問われている。世界各国で成功を収めたベストプラクティスを選択して採用できることこそが、グローバル企業の優位性である。もちろん、グローバルのシステムやリソースを活用することで成長してきたことも事実だが、各国マーケットの嗜好や慣習、文化や国民性に対して理解を深めることにも努めてきた。このグローバル企業が抱える矛盾を克服するために、コミュニケーションを通じて相互理解を深め、チャレンジしてきた。

成長を促す本質とは、顧客の思いや願いに寄り添った戦略であり、店舗と人への投資、時代に合った組織と人材の配置という3つの要素の掛け算である。これは、外食産業の成功の秘訣を同社が告白した一節だが、半世紀にわたり磨き上げ続けた実績がともなうがゆえに、短い一節だが雄弁であろう。

これから先の100年に向けて、再現性が見込めない過去の成功体験に成長のヒントを求めはしない。これまでの停滞や挫折の歴史のなかにヒントが隠れていると語る。世の中の変化は想像よりも速いスピードで進み、新たなライバルも次々に登場し、顔触れは常に変わっていく。ビジネスが順調に推移しているときも、停滞や後退が迫っていることを忘れてはならないと戒める姿勢に好感が持てる。積み重ねた50年の歴史は、含蓄の深いエピソードがあふれ、綿密に組み立てられたビジネススクールの教科書のようである。

評　者
千葉大学大学院社会科学研究院 教授
小川　真実 氏（おがわ　まさみ）

第130回

ロウムカフェ

社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員　徳永　康子 氏

Q 最近現金で支払うことが少なくなり、カードや携帯で支払うなど便利になりました。その上、お給料についてもデジタル払い解禁とか言われています。どうなるのでしょうか?

A 給与と言えば昔、息子が生まれたばかりの頃、住んでいた社宅に銀行マンが来て、「明日ご主人の口座に賞与〇〇円振り込まれます」と言いました。「夫は給与袋でしかもってこられないのに金額を言いに来るのはどういう事？二度と来ないで！」と怒った事がありました。今となってみれば、お給料の銀行振込が 1975 年に解禁され、銀行マンが喜んだからなのでしょう。

お給料は、労働基準法に「賃金払いの 5 原則」が定められています。

①通貨払いの原則

賃金は「通貨」で支払わなければなりません。日本では円です。現物支給は原則禁止。口座振り込みは一般的になっていますが「個々の労働者の同意」が必要で、労使協定でも認められません。

②直接払いの原則

直接労働者に支払わなくてはなりません。家族でも NG ですが、本人が病気で取りに来られない時等は直接払いに反しないので OK です。

③全額払いの原則

全額を通貨で支払わなくてはなりません。ただし、所得税や社会保険料など法令により賃金控除が認められている場合や、社宅料や積立金を控除することを労使協定で決めている場合は控除して構いません。

④毎月払いの原則

賃金は毎月少なくとも 1 回は支払わなくてはなりません。もちろん、働き方によって「週払い」や「日払い」もあります。

⑤一定期日払いの原則

「毎月〇日」と特定して支払わなくてはなりません。月給の場合「毎月末」、週給の場合「金曜日」は良いですが、月給で「毎月第 3 金曜日」のような定め方は認められません。

さてデジタル払いですが、労働者に正しい情報を分かりやすく伝える為に、日本労働組合総連合会から賃金振込が認められる「キャッシュレス決済口座〈〇〇ペイ〉のポイント」として説明がされています。分かりやすいのでご紹介します。

①労使協定を結んだ上で本人同意が必要です。

「〇〇ペイ」はあくまで賃金振込口座の選択肢の一つで、会社は銀行との違いや具体的な仕組みなど必要事項を説明し、本人の同意が必要。

②万が一事業者が破綻した場合でも口座の全額が保証されます。

破綻から「4〜6 営業日以内」に全額保証されます。

③「〇〇ペイ」口座と一緒に銀行口座を選択肢として示さなければなりません。

・現金 or 銀行口座/証券口座⇒OK
・現金 or 銀行口座/証券口座 or「〇〇ペイ」口座⇒OK
・現金 or「〇〇ペイ」口座⇒NG

④現金化できる「〇〇ペイ」口座のみ、賃金振込口座として認められます。

1 円単位で現金化できる口座のみが対象です。「銀行口座への払い出し」、「ATM 等での払い出し」により、「月 1 回」までは手数料負担なしで受け取りできます。(利用者本人がペイ口座に連携した銀行口座に振り込まれます)

※もし利用している「〇〇ペイ」口座で不正利用があった場合には、インターネット・バンキングと同じように全額が補償されます。

※「〇〇ペイ」の口座残高は 100 万円が上限。100 万円を超える場合、超えた部分については当日中に銀行口座に振り込まれる仕組み。

※「〇〇ペイ」の有効期限は銀行の休眠口座と同じく、最後に利用があった時から 10 年です。

デジタル払いの施行は来年 4 月からです。具体的なことはまだ発表されていませんが、大切なお給料はしっかりとした資金移動業者を利用したいですね。

【社会保険労務士法人　ハーモニー】
TEL　０４３－２７３－５９８０

労務法制委員会Q＆A

けやき総合法律事務所
弁護士　柿　田　徳　宏　氏

近時、労働者派遣法40条の6に関する注目の裁判例が複数出ていますので、それらをご紹介したいと思います。なお、この条文はQ1で説明する通り、派遣労働者を利用していない会社にも重要な条文となります。

Q1　まず、労働者派遣法40条の6とはどのような内容の条文なのか教えてください。

A1　派遣先が、違法であることを知りながら派遣を受け入れている場合には、その時点で派遣労働者に対して労働契約の申込みをしたとみなされるという条文です。

違法を知りながらということですが、特に注意していただくべき事項としては、いわゆる「偽装請負」の場合にもこれに当たるということです。

つまり、形式的に請負契約を結んでいても、実質的には労働者派遣として業務をおこなっている（「偽装請負」）場合には、派遣先（労働者を受け入れている会社）が、偽装請負の目的で契約を締結し偽装請負の状態になった時点で、労働者に対し労働契約の申込みをしたものとみなされることになり、労働者が当該申込みを受諾した場合には、会社と労働者との間に雇用契約が成立します。

Q2　参考になる裁判例を教えてください。

A2　このような労働者派遣法40条の6に基づく労働契約の申込みを認めた事案として東リ事件（大阪高裁令和3･11･4）があります。

この裁判例を特にポイントを絞って解説します。

まず、偽装請負に該当するか否かに関しては、この判決は厚生労働省が出している告示「労働者派遣事業と請負により行われる事業との区分に関する基準を定める告示」を参照したうえで偽装請負にあたるかどうかを判断しました。

次に、受け入れている会社に偽装請負の目的があるかどうかについて、日常的かつ継続的に偽装請負等の状態を続けていたことが認められる場合には，特段の事情がない限り，労働者派遣の役務の提供を受けている法人の代表者または当該労働者派遣の役務に関する契約の契約締結権限を有する者は，偽装請負等の状態にあることを認識しながら，組織的に偽装請負等の目的で当該役務の提供を受けていたものと推認するのが相当であると判断しました。

つまり、日常的かつ継続的に偽装請負等の状態を続けている場合は基本的には偽装請負の目的があると判断されたことになります。

Q3　その他、労働者派遣法40条の6に関連する裁判例がありますか。

A3　二重派遣となっている場合には、この労働者派遣法40条の6の適用がないことを判断した判決（大阪地判令和4・3・30）が注目されます。

適用されないことは、行政解釈として示されてたところではありますが、それを確認したことに意義があるといえます。

Q4　偽装請負とならないために、どのような点に注意したらいいでしょうか。、

A4　Q2でも言及した告示を遵守することが大事です。

契約書でどのように表現していたとしても、実態として委託している会社が、受託している会社の社員に対して直接指揮命令をおこなう場合には偽装請負と判断されるおそれが高くなります。また、委託会社の社員と混じって、受託会社の社員が業務をおこなっている場合などは偽装請負と判断されるおそれが高くなります。

これまで述べてきたとおり、偽装請負と判断された場合のリスクは非常に大きいのでその点注意してください。

セミナー・行事のご案内

**詳しくは同封のチラシをご覧いただくか、
右のQRコードのページをご覧ください**

**＜新型コロナウイルスの影響等により、変更・中止となる場合もあります＞
＜千葉県経営者会館には受講生用駐車場はございませんのでご注意ください＞**

講演会

内　容	講　師	日　時 場　所
研修会（印旛支部主催） 「～人間とは何か～ 三浦綾子氏の『塩狩峠』を巡って」	作家　神渡 良平　氏	1月18日（水） 研修会 15：00～16：30 懇親会 17：00～18：30 成田商工会議所
第198回経協フォーラム（千葉支部主催） 「鎌倉殿と千葉常胤」	千葉市立郷土博物館 総括主任研究員　外山 信司　氏	1月25日（水） 13：30～14：30 京成ホテルミラマーレ
新春講演会（市川・浦安支部主催） 「歴史からひも解く 市川・浦安エリアの地震リスク ～今後予測される大地震とその可能性～」	(元)東京大学地震研究所 地震学者　都司 嘉宣　氏	1月26日（木） 講演会 16：00～17：00 懇親会 17：00～18：30 山崎製パン企業年金基金会館
新春金融経済講演会 「2023年　わが国経済の展望」	日本銀行　調査統計局 参事役　森本 喜和　氏	1月27日（金） 12：00～13：30 ホテルグリーンタワー幕張
第199回経協フォーラム（君津支部主催） 「袖ケ浦市の活性化と 市政への取り組みについて」	袖ケ浦市長　粕谷 智浩　氏	2月17日（金） 15：00～16：30 木更津ワシントンホテル
第42回経協トップセミナー 「当面する国際情勢と日本の課題」	元防衛大臣 拓殖大学　顧問 森本 敏　氏	3月10日（金） 15：00～16：30 ホテル　ザ・マンハッタン
講演会（千葉支部主催　※支部総会同時開催） 「日本の高度成長を支えた川崎製鉄千葉製鉄所 ～西山弥太郎の挑戦～」	JFEスチール㈱ 東日本製鉄所(千葉地区)総務部長 高麗 伊知郎　氏	4月25日（火） 15：00～16：00 京成ホテルミラマーレ

委員会・研究部会

内　容	講　師	日　時 場　所
第5回人づくり委員会【講演会・教育庁報告】 「産学協働による 自律的なキャリア形成の推進」	日本経済団体連合会 SDGs本部 本部長　池田 三知子　氏	1月24日（火） 教育庁報告 15：30～16：00 講演会 16：00～17：00 三井ガーデンホテル
第6回労務法制委員会【セミナー】 「退職・解雇・雇止め・内定取消時に おける実務上の注意点」	けやき総合法律事務所 弁護士 徳吉 完　氏 柿田 徳宏　氏 鳩貝 滋　氏	2月7日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第3回スポーツ応援部会【講演会】 「挫折からの挑戦 ～夢を2度叶えた男の生き方～」	車いすバスケットボール 男子日本代表ヘッドコーチ ／元Jリーガー 京谷 和幸　氏	2月27日（月） 12：00～14：00 京成ホテルミラマーレ

視察・交流

内　容	日　時	場　所
新春ゴルフ大会（北総、市川・浦安、船橋、八千代支部共催）	1月12日（木） 7：45集合	藤ケ谷カントリー倶楽部
千葉ジェッツふなばし応援会！ 名古屋ダイヤモンドドルフィンズ戦（船橋支 **満席になりました**	1日（土）	船橋アリーナ

研修・セミナー

内　容	講　師	日　時 場　所
第54回職場リーダー研修会	日本産業カウンセラー協会 認定講師　大木 実佐　氏	1月17日（火） 9：30～17：00 千葉県経営者会館
銚子支部セミナー 「受領請求書の電子化から始める経理業務改善」 ～電子帳簿保存法改正のポイントと電子化のステップ～	リコージャパン㈱ICT事業本部	2月3日（金） 14：00～16：00 銚子商工会議所
経営労働政策特別委員会報告セミナー ～2023年労使交渉に臨む経営側の基本姿勢を解説～	日本経済団体連合会（経団連） 労働政策本部　上席主幹 原田 豪　氏	2月6日（月） 15：00～16：30 千葉県経営者会館
実務的ハラスメント防止研修 ～ハラスメント加害者・被害者をつくらないために～	㈱エム・アイ・エス・インターナショナル 山本 恵子　氏	2月8日（水） 13：30～17：00 千葉県経営者会館
第8・9回人事労務講座 「基礎から理解する労働法」	弁護士法人戸田労務経営 西船橋法律事務所 代表弁護士　戸田 哲　氏	(前編)2月21日(火) (後編)3月2日(木) 14：00～17：00 千葉県経営者会館

第10回人事労務講座 「労働災害発生時に求められる企業の対応」	社会保険労務士法人曽我事務所 所長　特定社会保険労務士 曽我 浩　氏	3月23日（木） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
新入社員入社前研修 ～入社前に身につけておきたい社会人マナー講座～	㈱エム・アイ・エス・インターナショナル 山本 恵子　氏	3月24日（金） 9：30～16：30 千葉県経営者会館
新入社員研修	㈱パルスＥ＆Ｔ 代表取締役社長 伊藤 亜彩子　氏	4月 A日程 4日（火）、5日（水） 4月 B日程 10日(月)、11日(火) 両日 9：30～17：00 千葉県経営者会館
新入社員フォローアップ研修 ※新入社員研修とセット申込で割引となります		A日程 10月10日(火) B日程 10月11日(水) 両日 9：30～17：00 千葉県経営者会館
2年目社員　ブラッシュアップ研修	㈱エム・アイ・エス・インターナショナル 山本 恵子　氏	4月26日（水） 9：30～17：00 千葉県経営者会館
第1回人事労務講座　人事制度研究講座 「千葉銀行の女性活躍支援に向けた取組み」	㈱千葉銀行　取締役常務執行役員 グループCDTO・グループCHRO 淡路 睦　氏	4月27日（木） 13：00～14：30 京成ホテルミラマーレ

出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用（謝礼・交通費）、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ　お勧めテーマ

「ビジネスで失敗しないためのマナー講座」「リスクマネジメントセミナー」
「メンタルマネジメントとＥＱリーダーシップ」「法律知識・コンプライアンス」
「決算書の読み方講座」「すぐ役立つクレーム対応講座」など

この他、「新入社員研修」・「若手社員研修」から、幹部候補者向けの本格的な「管理職研修」、「リーダーシップ研修」や、「決算書の読み方」、「改善セミナー」、「会社を良くする『5Ｓ』のやり方」などの研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせ、ご提案させていただきます。

申込・手配　実施希望の2～3ヶ月前までにご相談ください。
（ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます）
場　　所　貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。
費　　用　千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。
講師謝礼　階層別研修（1日から）　：10万円～20万円程度（交通費別）
テーマ別研修（半日から）　：7万円～15万円程度（交通費別）
研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで
ＴＥＬ　０４３－２４６－１１５８
ＦＡＸ　０４３－２４６－０７２９
E-mail　kaseh@chibakeikyo.jp

※お申込は、ホームページ(http://www.chibakeikyo.jp/)よりお願いいたします。

2023年度支部総会開催日時について

支　部	日　程	曜日	時　間	会　場	イベント
山　武	4月3日	月	16：00 総会 16：30 懇親会 18：00 終了	蓬莱閣（東金）	—
長　夷	4月5日	水	16：00 総会 16：30 懇親会 18：00 終了	竹りん（茂原）	—
北　総	4月6日	木	16：00 総会 16：30 懇親会 18：00 終了	ザ・クレストホテル柏（柏）	—
印　旛	4月7日	金	14：00 視察会 16：00 総会 16：30 懇親会 18：00 終了	ウィシュトンホテルユーカリ（佐倉）	㈱常盤植物化学研究所　視察会
海　匝	4月10日	月	16：00 総会 16：30 懇親会 18：00 終了	ホテルサンモール旭（旭）	—
船　橋	4月11日	火	16：00 総会 16：30 懇親会 18：00 終了	ホテルフローラ船橋（船橋）	—
君　津	4月12日	水	16：00 総会 16：30 懇親会 18：00 終了	東京ベイプラザホテル（木更津）	—
市川・浦安	4月13日	木	16：00 総会 16：30 懇親会 18：00 終了	山崎製パン企業年金基金会館（市川）	—
香　取	4月18日	火	16：00 総会 16：30 懇親会 18：00 終了	寿茂登（佐原）	—
八千代	4月19日	水	16：00 総会 16：30 懇親会 18：00 終了	ユアエルム八千代台店「エルムサロン」（八千代）	—
銚　子	4月21日	金	16：00 総会 16：30 懇親会 18：00 終了	犬吠埼ホテル（銚子）	—
千　葉	4月25日	火	14：30 総会 15：00 講演 16：00 終了	京成ホテルミラマーレ（千葉）	講演会 「日本の高度経済成長を支えた 川崎製鉄千葉製鉄所 ～西山弥太郎の挑戦～」 JFEスチール㈱東日本製鉄所（千葉地区） 総務部長　高麗　伊知郎　氏

委員会・支部だより

●地域経済委員会主催

コロナに負けるな！「館山方面バス視察会」

委員長　小松　美智子氏
（㈱エム・アイ・エス・インターナショナル　代表取締役）

11月13日（日）～14日（月）、地域経済委員会主催による「コロナに負けるな！“館山方面バス視察会”」が9会員11名の参加で開催された。この企画は2019年の台風・豪雨災害で大きな被害を受けた館山周辺を観光し、経済の活性化を図る目的で2021年度に企画されたが、残念ながら新型コロナウイルスのまん延により延期とした事業だ。

また、今回の宿泊施設は全国旅行支援「千葉とく旅キャンペーン」の対象施設で、全員5,000円の宿泊費の割引とお土産購入に利用できる3,000円のクーポン券を受け取ることができた。

一行は9時30分にJR千葉駅東口元NTT前を貸切バスで出発し、一路館山に向かった。途中、富津の海苔工場「富津影丸」を視察、昼食後、悪天候となったため、宿泊場所の「ホテル洲の崎“風の抄”」に向かった。

【ホテル洲の崎「風の抄」と眺望】

ホテル洲の崎「風の抄」は「洲崎灯台」近くのこじんまりとした日本旅館で、ゆったりとしている客室からの眺望は素晴らしく、洲崎灯台や館山湾を一望することができた。夕食は新鮮な地元の魚介類に舌鼓を打ちながら、参加者同士の懇親を深める絶好の機会となった。また、この旅館のテラスでは、全国でも珍しい“トンビへの餌付け”が毎朝行われており、翌朝も約30羽のトンビが餌の魚を得ようと乱舞している姿を見ることができた。

【テラスで毎朝行われている“トンビへの餌付け”】

2日目の朝食後、一行は房総半島最南端の「野島崎灯台」に向かった。野島崎灯台は南房総市の野島崎に立つ洋式灯台で、慶応2年（1866年）にアメリカ、イギリス、フランス、オランダの四ヶ国と結んだ「江戸条約」によって建設を約束された八つの灯台の一つで、日本の灯台50選に選定され、国の登録有形文化財にも登録されている。

【野島崎灯台にて】

次に「道の駅“ちくら潮騒王国”」に向かった。ちくら潮騒王国は1997年にオープンし、新鮮な地元房総の魚介類を中心に販売し人気を博している。参加者は千葉とく旅キャンペーンで受け取ったクーポン券を思い思いに使い、地域の経済活性化に貢献した。

【道の駅「ちくら潮騒王国」】

その後、館山市に戻り、「古民家レストラン“季の音（ときのね）”」で昼食をとり帰路についた。

【古民家レストラン「季の音」】

今回の視察会は当初の目的である参加者同士の懇親を深めるとともに、「2019年の台風・豪雨で大きな被害を受け、さらに新型コロナウイルスのまん延で疲弊した館山方面の観光の活性化」に多少なりとも貢献できた視察会となった。

●第1回中小企業委員会

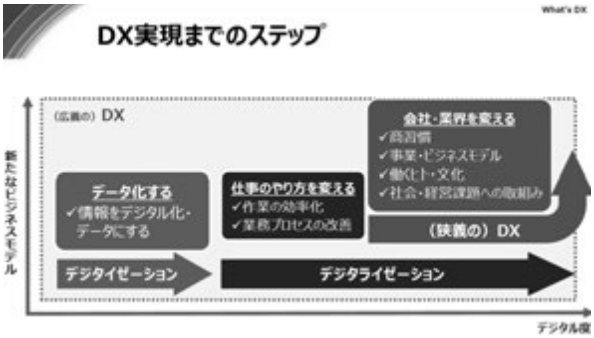
委員長　宮腰　巖　氏
（㈱ミヤコシ　名誉会長）

11月30日（水）、6月の予定から延期での開催となった第1回中小企業委員会が「中小企業がDXに取り組むための“DX入門セミナー”」と題し、15会員22名の参加により開催された。

本講座は東日本電信電話㈱（NTT東日本）より執行役員千葉事業部長 兼 千葉支店長の境麻千子氏を講師に招き、コロナ禍を経てその重要性が顕著となったDXについて、その本質から具体的取組に向けたステップ、また県内における好事例の紹介も含め網羅的に取り上げる講義であり、食品、エネルギー、土業等、多様な業種・業態の企業より出席を頂いた。

【講師の境 麻千子氏】

宮腰委員長の挨拶を経て開始した講義では先ず冒頭に“DXとは何か”をテーマに解説があった。この中でデジタル化とDXは似て非なるものであり、情報のデジタル化や作業プロセスの効率化といった単一の業務ではなく、デジタル技術によって従来の商慣習やビジネスモデル、業務全体の流れを変革するのがDXの本質であり、身の回りで変革があった一例としてSuicaが取り上げられ、Suicaへの移行によって利便性の向上のみならず、ビッグデータを活用したマーケティング領域への展開等の変革に繋がった例が説明された。



【DX実現までのステップ　※スライドより】

次に、各種分野でのDX推進の事例として同社が携わったケースを中心に「防災・減災」「産業・物流」「農林水産」「文化・教育」のそれぞれの例が紹介された。

このうち、農業部門での取り組みではスマート農業のケースとしてAIを活用しイチゴやトマト等農産物の適正な収穫時期を判別するシステムや、農業用ドローンを利用した農薬散布・点検の事例などが紹介された。現在多くの業界においてニーズの高まるドローンについては、同社においてもオペレーター及び整備士の育成に注力している旨が併せて解説された。

講義は最後に人材育成について解説され、リスキリングの必要性が話題となっている現在、同社が取組むデジタル人材育成に向けた取り組みについて触れられ、人材体系等や官公庁等、社外へのデジタル人材の派遣といった取り組みが紹介され、締めくくられた。

【講義上紹介のあった事例　※スライドより】

●第2回社会貢献活動部会

部会長　田村　哲子　氏
（㈱ワークス　取締役会長）

11月25日（金）、第2回社会貢献活動部会が、TKPガーデンシティ千葉にて8会員8名の参加により開催された。今回は「ポケットマネークラブ奨学金事業」の募金状況報告及び奨学金受給者選考、奨学金支給額、贈呈式について審議が行われた。

「ポケットマネークラブ奨学金事業」は学習意欲があり真面目に修学しているにもかかわらず、経済的理由により高校での修学が難しい高校１、2年生の生徒へ奨学金を贈呈する事業で、基金は会員の皆様方から頂いた浄財で賄っている。この事業は2016年度（平成28年度）から開始し、前年度までの6年間で頂いた浄財は1,339万円にのぼり、述べ174名の県内の高校に通う高校生に一人6～8万円の奨学金を贈呈してきた。

今年度の募金は会員・非会員、協会事業での募金の述べ89先より2,047,103円の浄財を頂戴し、前年度からの繰越金を加えると2,990,928円となった。奨学金受給希望者は23校36名（公立高校19校、会員私立高校4校）で、経済的に厳しい主な理由として「母子家庭のため経済的に厳しい」（25名）、「世帯収入が低いため」（6名）、「新型コロナウイルスの影響のため収入が減少」（2名）等が事務局より説明された。

この募金額及び奨学金受給希望者の概要を基に、奨学金受給者と奨学金支給額について審議が行われた。その結果、36名の奨学金受給希望者全員に一人6万円を支給することが決定された。また、来年2月に実施予定の贈呈式については、新型コロナウイルスの第8波の兆候が見られインフルエンザとの同時感染も懸念されることから、前年度に引き続き贈呈式を実施せず、担当教諭に経営者協会においでいただき奨学金と賞状をお渡しすることが決定された。なお、奨学金受給者に「奨学金を受給して」の感想文を提出してもらうこととなった。

改めて「ポケットマネークラブ奨学金事業」にご寄付頂きました皆様に感謝申し上げますとともに、引き続き温かいご支援をお願い申し上げます。

●青年経営者クラブ

「松下幸之助から若人へ」
～時代を超えて大切なこと～

代表幹事　浅見　英知　氏
（日本データマテリアル㈱　代表取締役社長）

12月7日（水）、青年経営者クラブ主催により、PHP研究所PHP理念経営研究センター主席研究員の川上恒雄氏をお招きし、「松下幸之助から若人へ」～時代を超えて大切なこと～と題する講演会が15会員15名の参加により開催された。はじめに浅見代表幹事の挨拶が行われ、続いて川上氏の講演が行われた。

【浅見代表幹事（左）と講師の川上恒雄氏（右）】

松下幸之助は1894年（明治27年）に和歌山で生まれ、9歳の時、大阪に丁稚奉公に行き、1918年（大正7年）、23歳の時に独立し松下電器（現パナソニック）を創業した。松下電器は第2次世界大戦を乗り越え成長を続け、松下幸之助は「経営の神様」と言われた。一方でPHP研究所（1946年：昭和21年創設）や松下政経塾（1979年：昭和54年創設）を立ち上げ、経営や企業人の育成にも尽力し1989年（平成元年）94歳で亡くなった。

若い頃、松下幸之助は会社の業績が拡大し、利益が増えるにつれて税金も増えていくことに疑念を持ち自問自答した結果、会社が収めた税金は道路や教育に使われることに気付いた。そして会社は公共性があると考え「企業は社会の公器である」の名言を残した。これは、会社の適正な利益の創出は社会的な責任であり、その利益は税金、株主への投資、社員の賃金、新たな投資へと還元されるべきであるという考え方だ。

また、松下幸之助は社員の人材育成にも着目し、一人一人の個人の力を引き出し、組織の力を高めることに注力した。社員も経営者のように経営意識を持って働くようになれば、会社も発展するだろうと考え、「社員稼業」という言葉で意識付けを行った。社員を独立した経営者と考えれば、職種、職位を問わず権限の範囲内で経営を実践することとなり、社員一人一人が自分の業績を考え、常に仕事の改善を図るようになる。それが社員の成長を促すと語った。

【松下幸之助】

最後に、松下幸之助が1970年代に若い経営者達である青年会議所メンバーに対して語った講演動画が紹介された。その中で松下幸之助は「社長が『私利私欲』を持って会社を経営したら会社を潰す恐れがある。経営には『私』を排除していくことが重要だ」と語っている。

日本の経済界に大きな足跡を残した松下幸之助の言葉は参加者に大いに響き、講演終了後には「松下幸之助の思いに触れ、非常に感銘を受けた」との声が寄せられた。

●印旛支部秋季親睦ゴルフ大会

支部長　赤海　守　氏
（㈱あかうみ　代表取締役会長）

11月18日（金）久能カントリー倶楽部にて、印旛支部秋季親睦ゴルフ大会が13会員21名の参加により開催された。他支部からも多くの参加者があり西村副支部長の開会挨拶、記念撮影の後プレーが始まった。

当日は、穏やかに澄み切った晴天の下、日中の気温は20度近くまで上昇し絶好のゴルフ日和となりプレーを楽しまれた。

【親睦ゴルフ大会参加者の皆様】

【優勝した
㈱佐倉環境センターの
小出直樹様】

大会成績は、小出直紀氏（㈱佐倉環境センター取締役副社長）がグロス96、ハンディキャップ22.8、ネット73.2で優勝。準優勝は、グロス88、ハンディキャップ14.4、ネット73.6で荒川隆久氏(宝醤油㈱取締役工場長)。3位は、グロス93、ハンディキャップ19.2 、ネット73.8で、金丸聡志氏（㈱ライフポーター取締役）であった。尚、ベスグロはグロス74で伊東宏昌氏（三桜商事㈱取締役）であった。

残念ながらプレー終了後の表彰式や懇親会は中止となったが、参加者全員に参加賞として、当ゴルフ大会恒例の印旛特産野菜とお米が、また会員からのご厚意によるうどんが提供され、大変盛況のうちに親睦ゴルフ大会は終了した。

●会員交流ゴルフ大会（長夷支部主催）

支部長　森　　武　氏
（関東天然瓦斯開発㈱　代表取締役社長）

12月1日（木）、真名カントリークラブ真名コースにて、長夷支部主催による会員交流ゴルフ大会が10会員11名の参加により開催された。

真名カントリークラブは都心からほど近い房総台地に位置し、体験型リゾート施設「リソルの森」に属する人気のゴルフ場だ。

【会員交流ゴルフ大会参加者の皆様】

当日は冷え込みが厳しく、終日霧雨にみまわれる厳しいコンディションの中で熱戦が繰り広げられた。

その結果、麻生副支部長（㈱マックス代表取締役社長）がグロス94、ネット73.6で見事優勝を飾った。準優勝はグロス103、ネット74.2で森支部長、第3位は知久満氏（冨士機械㈱代表取締役社長）が続いた。

【森支部長（左）と優勝の麻生副支部長（右）】

表彰式は新型コロナウイルス感染症拡大の懸念からパーティーは実施せず、ソフトドリンクのみで行われ、優勝した麻生副支部長からは「雨の中でスコアは芳しくなかったが、隠しホールにうまくハマった」と喜びのコメントがあった。最後にブービー賞の佐々木茂晴氏（東洋ケミカルエンジニアリング㈱専務取締役）から、茂原地域で行われている「茂原締め」で中締めが行われ、和気藹藹な雰囲気の中でゴルフ大会は終了した。

●第31回千葉市とのトップ懇談会

11月16日（水）、「第31回千葉市とのトップ懇談会」が、千葉市から神谷市長をはじめ関係部局より計5名、経営者協会からは三枝会長をはじめ役員等計30名の参加により開催された。

【神谷千葉市長】

【三枝会長】

冒頭、三枝会長より、「神谷市長は昨年3月に市長に就任されて以降、対話・現場主義をモットーに、雇用の安定と経済圏の確立、都市基盤の整備、そして、徹底した危機管理と防災体制の構築により災害に強い安心安全なまちづくりを目指されている。また、本年は千葉市が政令指定都市へと移行し30周年の節目の年であると共に、来年度からは新たな基本計画が開始されると伺っている。新たな歩みを踏み出すリーダーとして、今後とも活躍されることをお祈りする」と挨拶が行われた。

神谷市長からは「会員企業の皆様には、平素、千葉市経済の振興・発展、市政等に多大なご支援・ご協力を頂いていることに感謝申し上げる。千葉市では2023年度より開始する中期的な市政運営方針“千葉市基本計画”を策定した。10年後を見据え、緑と水辺と共生し、多様な社会経済活動が活発に営まれることで、人口減少や少子高齢化が進行しても安心して暮らし続けられることを目指していきたい」との挨拶が行われた。

その後、神谷市長より施策説明として市内への転入人口等の現状について説明いただいたのち、(1)道路ネットワークの整備について、(2)幕張豊砂駅について、(3)国家戦略特区の推進について、の3点を中心に現状と課題、今後の施策について、丁寧な解説を頂いた。施策説明の後には質疑応答に移り、参加者からは道路ネットワーク関連や幕張豊砂駅周辺のスマートシティ構想について、また子育て支援のあり方について等、幅広いテーマから質問があり、それぞれ市長より回答を頂き、懇談会は終了となった。

●千葉地域産業労働懇談会

12月5日（月）、千葉地域産業労働懇談会が三井ガーデンホテル千葉にて開催され、千葉労働局より江原労働局長を始め各部・室幹部職員計15名、経営者協会からは理事・監事・支部長計15名が出席した。

【江原局長（左）、三枝会長（右）】

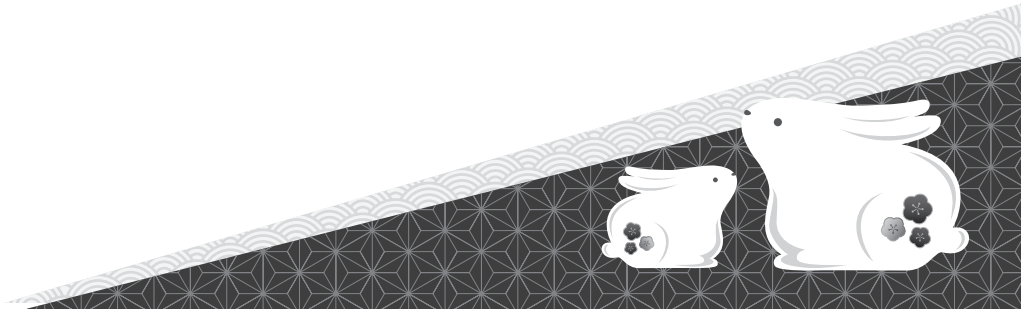
冒頭、江原労働局長より「本年10月より入国者数の上限規制の撤廃を始めとした人の移動を活性化させる取組が本格化し、社会経済活動も正常になりつつある。このような中、厚生労働省においても“賃上げ・人材活性化・労働市場強化”のパッケージを策定し、賃上げ支援以外の取組みにも注力している。これらを着実に成し遂げるためには皆様のお力添えが必要であり、引き続きご協力を賜りたく、お願いしたい」と挨拶を頂いた。

また、三枝会長からは「昨今の産業構造の変化と超少子高齢化社会を迎えるに際し、全ての働き手がやりがいを持って働くことの出来る環境づくりの重要性は増している。本年創設された“出生時育児休業制度”をはじめとした多様な人材が活躍できる仕組みについて、千葉県を代表する使用者団体として会員企業への周知と啓発を図っていく」と挨拶があった。

続いて千葉労働局より「労働行政における現状と課題」として、廣瀬雇用環境・均等室長、佐保労働基準部長、荒木職業安定部長より、改正育児介護休業法への対応や長時間労働是正に向けた取組み、更にはデジタル人材の育成を促進するための人材開発助成金制度の概要についてなど、幅広い施策の説明を頂いた。

その後は意見交換に移り、出席者から「デジタル化の推進に向けた企業への更なる支援について」、「取引適正化に向けた取組みについて」、「就業調整の現状について」、「外国人労働者の雇用促進に向けた取組みについて」など、多くの質問・意見があり、それぞれ江原労働局長、及び担当部室より丁寧な回答を頂いた。

懇談会は予定時間一杯まで活発な意見交換が行われ、盛況のもと終了した。



ふさの国 Hot News

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁ＨＰをご参照ください。

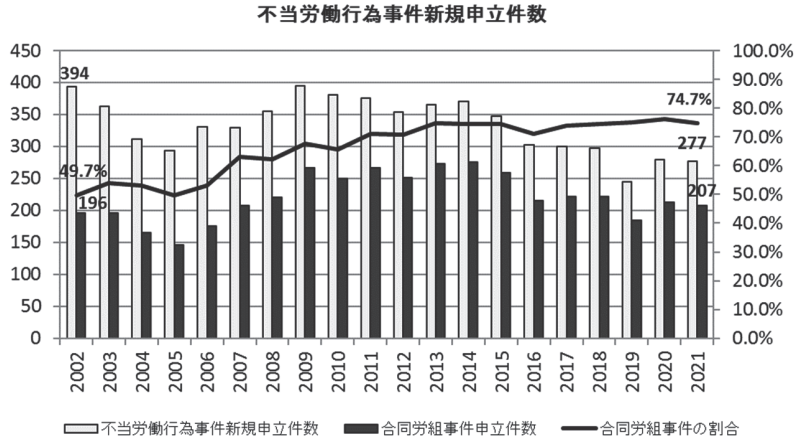
千葉県 労働委員会だより

－公正・中立な立場で、労使トラブルの早期解決をお手伝いします－

労使紛争の現状

１．集団的労使紛争（労働組合と使用者の紛争）の状況（全国）

近年、労働者個人と使用者とのトラブルを「組合に加入して解決しよう」とする事例が増えており、企業の枠を超えた「合同労組」からの申入れによる労使紛争が増加しています。2021 年の不当労働行為の新規申立てにおいては、277 件のうち、合同労組からの申立てが 207 件と、2011 年以降 11 年連続で全体の 70%を超えています。

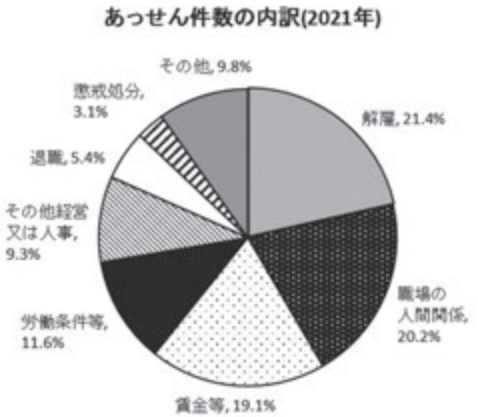


＊**合同労組とは**：主に中小企業の労働者で組織し、一定の地域で企業の枠を超えて、個人加入ができる組合

（出典：中央労働委員会資料）

２．個別労働紛争（労働者個人と使用者の紛争）の状況（全国）

個別労働紛争は 2012 年以降、300 件前後で推移しています。2021 年の個別労働紛争の新規あっせん件数は 243 件で、紛争内容としては、「解雇」が 21.4%と最も多く、続いてパワハラ等の「職場の人間関係」20.2%、「賃金等」19.1%、「労働条件等」11.6%となっています。



（出典：中央労働委員会資料）

【お問合せ】千葉県労働委員会事務局

〒260-8667 千葉市中央区市場町 1-1（県庁南庁舎 7 階）　電話:043-223-3735

ふさの国 Hot News

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁ＨＰをご参照ください。

オープンイノベーション交流会 in CHIBA
～フードテック最新事情～

県では、食に関する最先端技術（フードテック）関連の先端研究や優れた技術シーズを有する県内ベンチャー企業と、その技術を活用したい企業、大学、投資家、金融機関等との共同研究や外部連携等を促進するため、交流会を開催します。

ベンチャー企業が有する最先端技術のほか、ベンチャー企業等に求める大企業のニーズなどを御紹介する予定です。フードテックに関する特別講演も行います。

講演後は、懇談会を開催し、登壇企業と交流いただけます。是非、御参加ください！

●日　　時	令和5年1月30日（月）　午後1時から
●場　　所	千葉銀行本店3階大ホール（千葉市中央区千葉港1-2）
●主なプログラム	ベンチャー企業の自社技術紹介5社 ベンチャー企業等に求める大企業のニーズ紹介　など 特別講演（㈱ユーグレナ 取締役 代表執行役員CEO 永田暁彦氏） 懇談会
●定員及び参加費	定員80名（会場参加）、オンライン参加可能、無料
●お 申 込 み	Webサイトより(https://innovation-chiba.com)
●お問い合わせ	043－351－7430（運営事務局：㈱ちばぎん総合研究所）

QRコード

ジョブカフェちば のご案内

ちば若者キャリアセンター ジョブカフェちば

若者向け就職支援施設『ジョブカフェちば』では、**「求人情報の登録・公開」、「定着支援・採用支援セミナー」、「若者と交流できるイベント」**を実施し、若者を採用したい企業のお手伝いをしています。（全て無料です。）

詳細はホームページをご確認の上、下記窓口までお問い合わせください。

【お問い合わせ先】

ジョブカフェちば（企業窓口）　船橋市本町3-32-20　東信船橋ビル3階

ホームページ：http://www.jobcafe-chiba.jp/company/

電話（企業窓口）：047-460-5500

※ **「ジョブカフェちば」は、千葉県が設置している若者向けの就職支援施設です。若者の就職支援と企業の採用支援を総合的に実施しています。**

ふさの国 Hot News

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁ＨＰをご参照ください。

障害者雇用をお考えの事業主の皆様へ

企業支援員が訪問・サポートします！

県では、障害のある人の雇用の場の拡大と、就職後の継続（長期）雇用を促進するために、県内16か所の各障害者就業・生活支援センターに、企業支援員を配置しています。

「障害のある人を雇用したことがない」「雇用したいが不安」といった事業主のさまざまな不安・悩みの解消のためのアドバイスを行います。

また、既に障害のある人を雇用している事業主に対して、雇用管理上のアドバイスなどを行います。

企業支援員の支援をご希望の場合は、各障害者就業・生活支援センターへお気軽にご相談ください。

千葉県内の障害者就業・生活支援センター一覧

障害保健福祉圏域及び域内市町村名		名称	連絡先
千葉圏域	千葉市	千葉障害者キャリアセンター	043-204-2385
船橋圏域	船橋市	大久保学園	047-457-7380
市川圏域	市川市、浦安市	いちされん	047-300-8630
習志野圏域	習志野市、八千代市、鎌ケ谷市	あかね園	047-452-2718
松戸圏域	松戸市、流山市	ビック・ハート松戸	047-343-8855
柏圏域	柏市、我孫子市	ビック・ハート柏	04-7168-3003
野田圏域	野田市	はーとふる	04-7124-0124
印旛圏域	成田市、佐倉市、四街道市、八街市、富里市、印西市、白井市、印旛郡	就職するなら明朗塾	043-488-5499
香取圏域	香取市、香取郡	香取就業センター	0478-79-6923
海匝圏域	銚子市、旭市、匝瑳市	東総就業センター	0479-60-0211
山武圏域	東金市、山武市、大網白里市、山武郡	山武ブリオ	0475-71-3111
長生圏域	茂原市、長生郡	長生ブリオ	0475-44-4646
夷隅圏域	勝浦市、いすみ市、夷隅郡	ピア宮敷	0470-87-5201
安房圏域	館山市、鴨川市、南房総市、安房郡	中里	0470-20-7188
君津圏域	木更津市、君津市、富津市、袖ケ浦市	エール	0438-42-1201
市原圏域	市原市	ふる里学舎地域生活支援センター	0436-36-7762

【企業支援員のご案内HP】

https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/shougai/ouen/jigyounushi/kigyoushien.html

【お問合せ先】

千葉県 商工労働部 産業人材課 障害者就労支援班

TEL：043-223-2756　　FAX：043-221-3730

会　員　異　動

（変更箇所のみ掲載しています）

木更津木材㈱
代表者：代表取締役社長　小高　真一

㈱京成ドライビングスクール
代表者：代表取締役　小林　広人

フィリップモリスジャパン（同）千葉ディストリクト
代表者：ディストリクトマネージャー
稲垣　敦

木更津商工会議所
代表者：会頭　池田　庸

㈱ワークス
代表者役職：取締役会長　田村　哲子

弁護士法人八千代佐倉総合法律事務所（社名）
（旧：八千代佐倉総合法律事務所）
代表者役職：代表社員　菊川　秀明

㈱New City
所在地：東京都港区芝2-29-7-902

㈱アイ・エス・エス
所在地：市川市鬼高4-2-33
NTT鬼高ビル4階
ＴＥＬ：047-704-8185
ＦＡＸ：047-704-9377

㈲杉浦商店
ＴＥＬ：047-341-5188

弁護士・社会保険労務士など専門家がお応えします

経営・労務相談（初回無料）のご案内！

協会会員の弁護士、社会保険労務士、税理士、経営コンサルタント等の皆様にご協力いただき、アドバイスが受けられる各種経営労務相談（初回無料）窓口を設けております。いつでもご気軽にご相談下さい。

≪相談項目≫

たとえばこんな相談にお応えします

賃金関係	・退職者から残業代等の未払い賃金を請求された ・定年延長による再雇用の賃金の設定
労働組合	・従業員が合同労組に加盟し団体交渉の申入れがあった
制度改定	・人事制度、就業規則の整備・改定にあたっての留意点 ・制度変更が不利益変更だと訴えがあった
人事労務	・メンタルヘルス不全によって問題を起こした社員への対応 ・問題社員に対する懲戒、解雇について
その他	・事業承継、契約上のトラブル等、経営に関する課題全般のお悩み ・その他

ご相談はお電話、Ｅメールで受け付けておりますので、お気軽にご相談下さい。

お問い合わせ：事務局　小川
ＴＥＬ．０４３－２４６－１１５８
Ｅメール：ogaway@chibakeikyo.jp

代表者、所在地、Ｅメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までＦＡＸをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会　行
（FAX：043-246-0729）

２０２３年　　月　　日

代表者等変更届

（変更年月日：　　年　　月　　日）

該当箇所	新	旧
会　社　名		
代表者役職		
（ふりがな） 代 表 者 名	（　　）	（　　）
所　在　地	（〒　　）	（〒　　）
Ｔ　Ｅ　Ｌ		
Ｆ　Ａ　Ｘ		
メ　ー　ル		
そ　の　他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

Ｅメール登録

	代表者	代表者以外の方
役　職		
氏　名		
メール		

会　　社　　名＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

記入担当者氏名＿＿＿＿＿＿＿＿　所属・役職＿＿＿＿＿＿＿＿

TEL＿＿＿＿＿＿＿＿　FAX＿＿＿＿＿＿＿＿

メール＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

トラック輸送の適切な運賃・料金

燃料サーチャージへの

ご理解をお願いいたします

24時間365日、国民生活を支えるため、日夜走り続けるトラックドライバーは、全産業平均より2割長い労働時間、1～2割少ない賃金のため、新しい担い手が集まりません。

トラックドライバーの労働環境改善が必要です！

各社知恵を絞り何とかやり繰りして必死に事業継続をしていますがもう限界です！

燃料価格の高騰に、76%が20人未満の小規模事業者の集まりであるトラック業界は、運賃・料金の値上げのための交渉さえできないこともあります！

いくら荷物を運んでも赤字では、事業を継続できません。

トラック事業者が減少すると、輸送の円滑な状態は維持できません。

輸送が滞る日常を考えてみてください。

コンビニ・スーパーに食品が無い！

地方の農産品、水産品が都会に届かない！

日本経済が止まってしまうでしょう！

標準的な運賃　燃料サーチャージ計算例

国土交通省告示「標準的な運賃」関東運輸局　距離別運賃による大型車の計算例

前提条件

- 走行距離：1,100km（東京～福岡間）〈標準的な運賃　316,590円〉
- 燃　　費：3.3km/ℓ
- 燃料価格上昇額を仮に20円上昇とすると→算出上の燃料価格上昇額17.5円（※注）

計算式

走行距離(km)	÷	燃費(km/ℓ)	×	算出上の燃費価格上昇額(円/ℓ)
1,100(km)	÷	3.3(km/ℓ)	×	17.5円(円/ℓ) ＝ 5,834円

（標準的な運賃の約2%）

※注　標準的な運賃の通達では、基準価格 100 円～ 105 円は「算出上の燃料価格上昇額」が 2.5 円とされています。以降価格が5円上昇するごとに「算出上の燃料価格上昇額」も5円上昇するよう規定されています。そのため、20 円上昇の場合は、「算出上の燃料価格上昇額」は 17.5 円となります。

CTA 一般社団法人 千葉県トラック協会
CHIBA TRUCKING ASSOCIATION

株式会社 常磐植物化学研究所

本社・工場　〒285-0801 千葉県佐倉市木野子158番地　tel:043-498-0007 fax:043-498-0561
東京支社　〒103-0023 東京都中央区日本橋本町4-4-16　tel:03-5200-1251 fax:03-5200-1256

植物のちからを健康に。
植物化学 検索
www.tokiwaph.co.jp

地域未来牽引企業

新昭和
SHINSHOWA

ひとつの道を歩んで50年。
ほんの少しでも誰かを幸せにできていたら…。
家づくりから、人々の暮らしを
支えつづけてきた新昭和。
これからも、皆様のそばで
新しい未来を奏でてまいります。

新昭和グループCMキャラクター　寺尾聰さん

株式会社 新昭和
〒299-1144 千葉県君津市東坂田4-3-3
TEL.0439-54-7711(代)
https://www.shinshowa.co.jp
新昭和 検索

京葉銀行

BANK

皆さまのお役に立ちます!

～法人・事業者さま向けサポートメニュー～

京葉銀行は、法人・事業者さまをしっかりお支えします。

事業に関するさまざまなサポートをご用意しております。

事業サポートの一例

- 不動産活用
- 事業承継
- ビジネスマッチング
- 医療介護・アグリビジネス
- 産学連携
- ビジネスローン

くわしくは京葉銀行の窓口でお気軽にお問い合わせください。
商品内容については、ホームページでもご案内しています。

京葉銀行 法人　検索

サポートデスク　0120-551-210

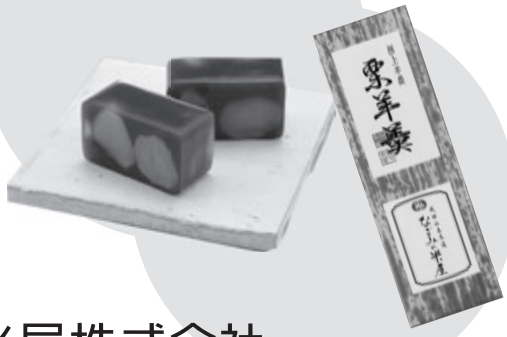
携帯電話からは　TEL.043-204-5480

受付時間：月～金 9:00～17:00（土・日・祝・12/31～1/3除く）

季節を彩る羊羹・和菓子

成田山表参道

和菓 なごみの米屋



米屋株式会社

本社：千葉県成田市上町500番地

TEL.0476-36-2031（代）

なごみの米屋　検索

K'SEI GROUP

駅前ショッピングユアエルム

shopping park yourELM

八千代台
八千代台駅東口　☎047-484-1311㈹

◆

青　戸
青砥駅　☎03-3838-2211㈹

◆

成　田
京成公津の杜駅前　☎0476-26-5077㈹

◆

千葉Mio
千葉中央駅　☎043-222-7748㈹

◆

next船橋
京成船橋駅　☎047-431-1560㈹

◆

富里店7Aスクエア／富里幼稚園前
うすい店ViM／うすい駅ビル
☎0476-26-5077㈹

ホームページ　http://www.yourelm.co.jp

株式会社ミヤコシグループは
お客様に最高の製品とサービスを
提供するために邁進します。

MJP20EXG
シングルタワー両面フルカラー水性インクジェットプリンター

ミヤコシ グループ

- ◆株式会社ミヤコシ　〒275-0016 千葉県習志野市津田沼 1-13-5　電話：047-493-3854　FAX：047-493-3071
- ◆㈱宮腰デジタルシステムズ　〒013-0443 秋田県横手市大雄高津野 111　電話：0182-52-3854　FAX：0182-52-3702
- ◆宮腰精機株式会社　〒019-1605 秋田県大仙市太田町国見稲荷堂 162　電話：0187-88-1200　FAX：0187-88-2255
- ◆宮腰機工株式会社　〒919-0527 福井県坂井市坂井町下兵庫 220-33-1　電話：0776-95-7230　FAX：0776-72-0172
- ◆エムオーティーソリューションシステム㈱　〒276-0046 千葉県八千代市大和田新田 1091　電話：047-773-0606　FAX：047-450-3919

Miyakoshi PRINTING MACHINERY.CO.,LTD.

つなぐ快適、うごく未来。

どんな電機設備やシステムも、
人の手でつながなければ動きません。
だからこそ私たちは長年にわたって、その“ つなぐ” 技術を磨き、
公共インフラや工場、オフィスや住宅など、
あらゆる環境に快適さを生み出してきました。
提案から設計･施工、保守メンテナンスまで。
設置するだけにとどまらず、
ずっと快適さを保ち続けるという強い使命感を持ち
いかなる時もお客様に寄り添う気持ちを大切にしています。

私たちがつなぐことで、お客様の未来も“うごく”。

これからも、時代の変化にあわせ新たな技術を取り入れながら、
人々の暮らしや産業を支えつづけていきます。

FUKUi
福井電機株式会社
千葉市中央区問屋町16−3
www.fukuidenki.co.jp

千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談

お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士　手島英男
公認会計士・税理士　田中昌夫
公認会計士・税理士　本橋雄一
公認会計士・税理士　岸　健介

http://www.ccaf.jp　千葉市中央区中央1-2-1
☎043−225−1211㈹

千葉県経営者会館 をご利用下さい

各種研修会、講演会等に！会員は優待価格でご利用いただけます。

会議室は3タイプ!
大ホール140名、Aタイプ75名、Bタイプ40名

詳しくはホームページをご覧ください

http://www.chibakeikyo.jp

千葉県経営者会館　検索

一般社団法人千葉県経営者協会　担当　近藤・石田
〒260-0026　千葉市中央区千葉港４－３　TEL 043-246-1158　FAX 043-246-0729

◀表紙写真のコメント▶

京成電設工業株式会社

京成電設工業は、八千代市にある京成グループの電気設備会社です。地元の皆様に支えられて43年、鉄道の維持管理をするうえで最優先となる安全・安心を追及する精神と、培ってきた技術力を強みとして成長してきました。

京成グループでは、昨年7月に「長期経営計画Dプラン」を公表し、事業エリアの皆様との共創による社会の発展とグループの成長を実現していく方向性をお示ししました。

当社も「Dプラン」のもと、鉄道電気と一般電気を事業の柱として、地元千葉県の皆様のお役に立てるよう、元気で明るい社員が一丸となって邁進してまいります。電気に関わることなら何でもご相談ください。

「会費の自動引落し」へご協力を

会費の自動引落しにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落し手数料は無料（協会負担）で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：武藤　ＴＥＬ043-246-1158

千葉経協会報　第492号
2023年1月1日発行

発行所　(一社)千葉県経営者協会
千葉市中央区千葉港4-3
TEL 043-246-1158

発行人　専務理事　髙橋　秀穂

印刷所　三陽メディア㈱ 千葉営業所
千葉市中央区浜野町1397
TEL 043-266-8437

KEISEI GROUP 京成電鉄グループ

京成不動産の法人仲介

私たち京成不動産は、京成グループの総合不動産会社として、
信頼・安心を第一に、これまで多くのお取引をお手伝いしてまいりました。
私たちは、ご売却・組み換え・ご購入等について
お客様の利益を最優先に考え、ご納得できる提案を目指します。

千葉県経営者協会会員様への特典

仲介手数料を20%引きいたします。

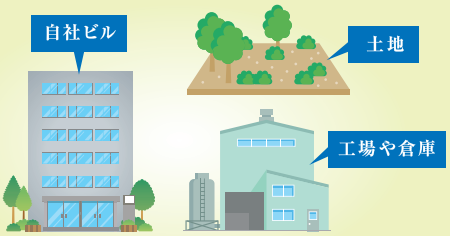
上記特典は、売買価格3,000万円以上の物件が対象です。

不動産戦略パートナーなら、信頼・安心の京成不動産へ

※エリア・物件特性等によりお取扱いできない場合があります。

ご売却

売却までのプロセスを総合的にお手伝いします。まずは、社有不動産の価値をお調べして、ご売却した場合、どれくらい手元に資金が残るかシミュレーションいたします。



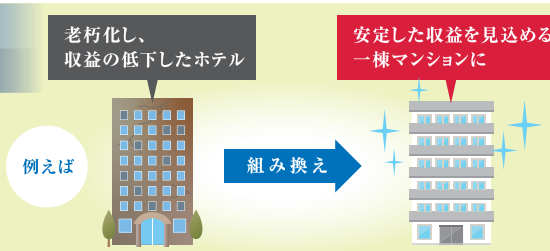
多様な不動産に対応いたします。

このようなお客様にご提案

- 遊休地のご売却をご検討の方
- 事業再構築に伴う資産整理をご検討の方

組み換え

不動産のご売却から、新しい物件のご紹介、取得後の改修・新築までワンストップでサポートします。

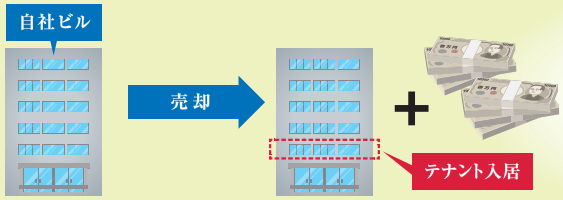


このようなお客様にご提案

- 事業所の移転・拡張、本社ビル購入をご計画の方
- 運用中物件の収益改善をご希望の方

リースバック

自社ビルを売却し、テナントとしてそのまま入居可能です。
賃貸事業のノウハウがあるからこそ実現できます。



売却益を新事業や設備投資等に使うことができます。

このようなお客様にご提案

- キャッシュフローの改善をご希望の方
- 新事業の立ち上げでまとまった資金が必要な方

KEISEI GROUP 京成電鉄グループ 京成不動産

フリーコール 0120-917-810

京成不動産 検索

www.keisei-land.co.jp/

本社仲介センター　法人担当

〒125-0062 東京都葛飾区青戸3-37-15　京成青戸ビル5F　【定休日】毎週火・水曜日
E-Mail:chukai-c@keisei-land.co.jp TEL:03-3690-5432 FAX:03-3690-5415

京成不動産株式会社　(一社)不動産流通経営協会会員　(公社)首都圏不動産公正取引協議会加盟　国土交通大臣免許(6)第5540号