和洋女子大学

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

千葉経協

2022.9
【No.488】

会報誌「千葉経協」は
ホームページ上からもご覧いただけます！
（左のＱＲコードをお読みとり下さい）

CONTENTS

時事セミナー……2
『岸田政権の行方と日本の基本問題』
産経新聞　上席執行役員　東京本社編集局長　元論説委員
五嶋　清　氏

誌上ゴルフレッスン……6
「月イチゴルファーの90切りへの近道」

書評「経営者に役立つこの一冊」……8
『いつか小さくても自分の店を持つことが夢だった』
秋葉 弘道　著

人事労務Q＆A……9
「ロウムカフェ」
「労務法制委員会Q＆A」

セミナー・行事のご案内……11

委員会・支部だより……16

ふさの国Hot News……21

時事セミナー　（2022年6月6日開催）

『岸田政権の行方と日本の基本問題』

産経新聞　上席執行役員
東京本社編集局長
元論説委員　**五嶋　清　氏**

今年後半の最大のイベントは、7月の参議院選挙だ。昨年10月に行われた衆議院選挙の1週間ぐらい前からの、各社の世論調査・情勢調査の結果による新聞の見出し文は以下の通りだ。

読売新聞は投票日の10日前の新聞で「自民党減単独過半数の攻防」。野党については「立民、議席上積み」と予測した。日本経済新聞もほぼ一緒で「与党、過半数を視野　野党と接戦」とした。毎日新聞は「自民議席減の公算大」。投票5日前には「自民党過半数確保の勢い」と朝日は掲載した。共同通信の終盤情勢調査では「与党絶対安定多数を視野」。産経新聞は「自民単独過半数へ攻防」。読売新聞は投票日寸前の調査だが「自民単独過半数は微妙」。日経の終盤調査では「自民単独過半数の攻防」。総じて自民党は単独過半数を取れるかどうかの戦いで、立憲民主党は自民党には負けるが、前回よりは議席を上積んでくるというのが各社の世論調査だった。

さて、産経新聞は主要政党の予測議席数を「自民党は一番少なくて218議席、多くて246議席、中央値で237議席ぐらいだろう」と予測した。これはまるっきり外れている。一番多くて246議席なのにプラス15議席も自民党は取った。立憲民主党に至っては最低126議席、最高151議席取ると予測したが、実際には最低126議席からさらに30議席も減らして96議席しか取れなかった。他社も相当な外し方をしている。どうしてこんなに大きく外してしまったのか。

マスコミは出口調査をやるが、これは事前の世論調査よりもかなり正確な数字が出ると言われている。ところが、今回は事前の世論調査だけではなく、出口調査でも各社とも大きくはずれた。

当日の調査で、一番大きく外したのが共同通信とNHKだ。NHKとか共同通信みたいな大きな会社の世論調査はかなり正確で、出口調査となるともっと正確なので、各社は大体引きずられ、結果的にまるっきり外れた。原因の一つは、まず世論調査の方法の問題。社によっては固定電話だけにかけているので、昔は万遍なく世論を把握できた。ところが最近は、電話をかけても出るのは主婦が多く、会社に行っているサラリーマンは出ない。また、若者の1人世帯では固定電話なんか持っていないから、若者の動向をつかみ損ねた。

次に期日前投票だ。期日まで1週間も10日もあるときに投票されると、10日間ずっと市役所前にアルバイトの世論調査員を送っておかなければいけない。全体を把握することなどとても無理という状況だ。期日前投票が当日と同じ傾向なら、当日の投票だけで世論調査の結果を実際と合わせられる。しかし、期日前投票をする人の多くは組織政党の所属員であり、選挙が始まる前から投票する相手が決まっている。そういう動向をつかみそこねると、実際の投票結果とは全く違う調査結果になってしまう。

そして野党共闘の過大評価だ。立憲民主党と共産党の共闘をどうとらえるか。立憲民主党が1、共産党が1だとプラス2の票が出るとみんな思った。しかし実際には、1プラス1で1.2とか1.5ぐらいにしかならなかった。2つの政党が手を組んで1人の候補者を立てたときに、引き算の効果が表れた。その効果をきちんと見極めなかったからだ。

このようなことが前回起きたので、皆さんは今回の参議院選挙を見るときに、マスコミ各社が新聞やテレビでどういう予測を立てて、それが当たるかどうかというのもポイントだと思う。

参議院選挙は、岸田首相の政権が問われる選挙になる。岸田さんは何をやろうとしているのか。一番参考になるのは岸田さん本人が国会で何を喋ったかであり、一番大事なポイントだ。総理大臣の演説は大きく分けて2つある。施政方針演説と所信表明演説だが、総理大臣の思い入れの入っている演説は、所信表明演説だ。岸田さんは所信

表明演説を2回やっている。10月に総理大臣になった直後と、その2ヶ月後、12月の臨時国会の冒頭だ。「岸田首相　所信表明演説のポイント」という、産経新聞が作った表がある。一番上は、コロナの医療問題。2番目は、コロナが及ぼす影響による経済の問題。3番目は核兵器の問題。4番目が安全保障の問題。最後が憲法改正の問題。ポイントとしては、コロナが2項目、安全保障が2項目、コロナのうち1つは経済問題だ。12月の所信表明演説も、構成はほぼ一緒だ。

最初の所信表明演説では全体の3分の1ぐらいの項目が経済問題だ。結局、岸田さんは演説の中で、全体の時間の半分ぐらいは経済のことを言っている。12月の所信表明演説も同じだ。岸田さんがどの演説にどのぐらいの分量を割いたかというと、コロナが4割、経済が4割、外交・安全保障が2割だ。憲法問題とかウクライナ問題とか、色々なことを言っているが、本音は経済政策にある。

政治に対する国民の世論の傾向を見ていきたい。まず大災害は与党に有利だ。東日本大震災のとき、民主党の菅直人政権は対応に失敗したと言われているが、地震が起きた直後の世論調査では、支持率が一瞬だけ上がっている。なぜか。例えば、コロナのような出来事が起きると、国民としては基本的に、やってくれる人に期待するしかない。政府を動かしているのは政権与党なので、与党に期待する傾向が日本人にはある。

外交は日本ではいくら頑張っても得点になりにくく、失敗しても失点になりにくい。その一方で、経済は得点しやすい傾向がある。そうすると選挙を前にした総理大臣は、経済分野に打って出るというのが1つの方策だ。外交はなぜ得点になりにくいのか。外交は国内的な問題ではなくて、外国という相手があることが肝心なところだ。典型的な例としては北方領土問題だ。どんな政権がどんなに頑張っても北方領土は返ってきていない。外交が得意だと言われた安倍さんの例を見てみよう。注目すべきはオバマ広島訪問だ。原爆を落とした当事者であるアメリカの大統領が、広島を訪問するという画期的な出来事。その前月の内閣支持率が49.4％だったのが、いきなり55.4％に跳ね上がっている。ところが1ヶ月後には元の49.4％に下がってしまう。内閣支持率の上昇は1ヶ月しか保っていない。

日本人が外交よりも経済にすごく敏感だというのがわかる例として消費税増税の経緯を見てみたい。5％に上がった後、次に消費税が政治的に話題になったのが、小泉純一郎政権末期の2006年ごろだ。その頃、次の総理大臣を決める自民党総裁選があり、安倍さん、麻生さん、谷垣さんの戦いになった。消費税増税について、安倍さんは沈黙し、当時財務大臣だった谷垣さんは10％に上げることを掲げた。この政策は、国民的に非常に評判が悪かったので、それだけが理由ではないが、安倍さんが当選した。消費税を上げる・上げないという論争になったときに、政治的には常に「上げない」と言ったほうが勝つという歴史がここから始まっている。

安倍内閣はその後、安倍さんが体調を崩してすぐに終わる。福田内閣、麻生内閣という自民党内閣が続くが、いよいよ運命の2009年、民主党が大勝ちした選挙が近づいてくる。その1年前に当時の総理大臣の麻生さんは、「3年後に消費税の増税をお願いしたい」と言い出した。これに対して民主党の代表だった鳩山さんは、4年間は消費税を引き上げないと主張し、民主党が圧勝した。ところが民主党は政権を取ってみたら、消費税を上げないととても政権を運営していけないことに気がついた。そこで消費税を上げようと思った。2010年の参議院選挙は、自民党は谷垣総裁のもと、今までどおり消費税10％を公約とした。これに対して民主党は、10％への引き上げを表明した。この結果、自民党が勝った。

東日本大震災が2011年3月にあって、その半年後に総理大臣が民主党の菅直人さんから野田佳彦さんに変わった。野田佳彦さんも消費税増税を掲げて、翌年3月に消費税増税法案を閣議決定する。問題は、その法律を国会で通すためには、当時の参議院は民主党が少数与党だったので、自民党に納得してもらわないと消費税を上げられないという状況だった。そこで野田さんは、勝負に打って出る。「近いうちに国民の信を問う。衆議院を解散するから、何とか自民党は消費税増税法案に協力してくれ」と頼んだ。安倍さんもそれに乗ってきて、消費税増税法案が8月10日に成立する。

この民主党主導で消費税増税法案ができた4ヶ月後の衆議院選挙で、消費税増税を主導した民主党が惨敗して自民党が政権を取り戻す。これで第2次安倍内閣が誕生することになった。そして2014年、消費税率が5％から8％に予定通り上げられた。問題はそのあと、8％から10％にちゃんと上げるのかどうか。法律では1年半後に消費税を

8％から10％に上げることになっていたが、その年の12月の衆議院選挙直前に、安倍さんは増税を延期すると言い出した。この結果、自民党は大勝し、民主党は敗北した。

さらに2年後の参議院選挙。安倍さんは1回目に増税を延期したときに「必ず再延期はしない」と言っていたのに「増税再延期」を言って、これも自民党が勝利、民主党は敗北した。これを見ていくとわかるとおり、消費税を「上げない」と言ったほうが必ず選挙に勝っている。

では参院選では、全体的にみるとどういうことが争点になるのか。ウクライナが重要な争点の1つになることは間違いない。ウクライナ問題では、まず安全保障だ。安全保障にもいろいろあって、まず防衛軍事産業的な安全保障。それから経済安全保障の1つだが、石油・天然ガスが入りにくくなっており、エネルギーの価格が高騰することもあってエネルギー安全保障。また、ウクライナは「世界の穀倉地帯」と言われる小麦の産地だ。食糧の輸入が途絶えて価格が高騰すると言われているので食糧問題。それから中国・北朝鮮問題。そしてコロナ。コロナはずっと続いているが、これも安全保障問題に直結する。いろいろな経済的活動が規制されているので経済問題。そして公衆衛生・医療・社会保障、こういう問題が派生してくる。

安全保障で備えをどんどん増やすのは、いいことだが、防衛費の問題が出てくる。日本の防衛安全保障に関する三つの重要な文書がある。まず「国家安全保障戦略」という、日本の防衛戦略の基本が書いてある文書。それに基づいて日本はどのぐらいの基準・水準の防衛力を持つべきかが書いてある「防衛計画の大綱」。その水準を維持するために戦車を何台買うのか、戦闘機を何台買うのかという見積もりまで書いてある文書が「中期防衛力整備計画」。その三つの文書が「戦略三文書」だ。ウクライナ問題を踏まえて、自民党は書き変えようとし始めている。さらに、憲法改正問題が必ず出てくる。憲法改正は今回の参議院選挙でも重要な争点になり得る話だと思う。

いずれにしても「ウクライナ」、「中国・北朝鮮」、「コロナ」という三題噺から最終的には憲法改正や消費税に話が行き着いて、今回の選挙がやってくることを覚えておいていただきたい。

岸田さんは何をやってきたか。皆さんあまり記憶にないと思う。岸田さんの場合は、実績よりも期待感で参議院選挙を戦おうとしている。期待感を高めるために、ここのところ矢継ぎ早に「緊急経済対策」とか、「新しい資本主義実行計画」とか、経済政策をどんどん出し始めている。

私は今年1月の冒頭、産経新聞に「のど元過ぎれば熱さ忘れる」という原稿を書いた。その頃北朝鮮は、ミサイルをほとんど撃たない時期が続いていたので、「日本人は、自分が危機的な状況の中にいるのに、何でも忘れがちだ」と書いた。ある北朝鮮の人物がボタン1つ押しただけで、ミサイルがここに落ちてくるかもしれない。そういうことを、きちんと思い出す1年にしようと思った。

何でも忘れる日本人という意味では、ウクライナ問題が勃発して、日本人は北京五輪の問題をさっさと忘れたと思う。一般的にはウイグルにおいて人権侵害が行われている可能性がある中での北京五輪開催が問題化した。北京五輪の問題を何で日本人はこんなに騒がなかったのかと疑問に思う。森喜朗さんの発言やタレントの渡辺直美さんの演出が問題になって、東京五輪なんか開催しないほうがいい、という中止論まで出た。そのぐらい東京五輪についてはみんな敏感だったのに、「北京五輪を中止・ボイコットしよう」という声はほとんど出なかった。日本人の関心は薄すぎたと思う。

さて、野党共闘について。日本最大の労働組合のナショナルセンターの連合は、かつて社会党を支持し、今は民主党系政党を支持している「連合」だ。それと対抗する組織として、共産党支持色が強い「全労連」という組織がある。これは労働運動の現場では、かなり激しい対立をくり広げているので、とてもじゃないが一緒に選挙運動をできるような仲ではない。立憲民主党の候補者と、共産党の候補者を一本化して、1人の候補者を応援

しようと言っても難しい。

選挙の前に、個別のことについて幾つか言いたい。若者の保守化というのをよく聞かれると思うが、若者は本当に保守化しているのか。産経新聞が4月に、年代ごとにどの政党を支持しているかという世論調査を行った。18歳～20歳までの自民党支持は37.2%、立憲は8.3%と続いており、確かに自民党支持は多い。しかし、30代～70代と見ると、むしろ高齢者層のほうが保守化している。

「保守化している」と「自民党支持」が一致しているかどうかは別で、2つ考えられる。1つ目は、「若者は保守化していない」。2つ目は、「若者は保守化しているが、自民党を保守政党だと思っていない」。新しいことを次々と打ち出そうとしているのは、最近ではむしろ自民党のほうだ。保つ・守る政党と考えると決して今の自民党は保守政党ではない、と若者は考えているかもしれない。

自民党の支持層は、非常にコアで強い。いつも自民党に投票する人たちが国内には一定層いる。それに対して民主党系は、投票したりしなかったりする人がいるので、浮き沈みが激しい。選挙の投票率が高いと、普通は選挙に行かない人たちが選挙に行って、民主党系に票を入れてくる。投票率が低い選挙では、その人たちが民主党に入れない。投票率が高かろうが低かろうが、常に自民党に投票する人たちは、自民党に投票し続けるという傾向がある。自民党にとっては、入れたり入れなかったりする有権者が、投票所に来ないほうが有利だ。これは参議院選挙の比例代表もそうだ。民主党系が爆発的に票を取れるかどうかが、今回の選挙の最大の注目ポイントだ。

参議院選挙の勝ち負けを見るときに、一番ポイントになるのは、全国に32ヶ所ある1人区だ。当選者が1人しか出ない選挙区で与党が勝つのか、野党が勝つのかで大体勝敗が決まってくる。その世論調査によれば、32ヶ所ある1人区のうち、自民党候補は現在24区で有利に戦いを進めている。

さて、「黄金の3年」という言葉を聞いたことがあるかもしれない。衆議院選挙も参議院選挙も行われない期間が3年続くことだ。なぜ「黄金」と言うのか。政治家は、選挙があると自分の信念を曲げがちだ。逆に言うと選挙がないと思いどおりのことをやれるので、かなり大胆な政策に踏み込むことができる。それが日本のためになるのなら、「黄金の3年」を活かしてほしい。

衆議院と参議院選挙以外にもう1つ重要な選挙があって、それが来年4月の統一地方選挙だ。この統一地方選挙も入れると、重大な選挙が3つある中で、それが3つともない期間が2年以上続いている。これが大事なポイントになると思う。

過去の歴史を見ると、三つの重要な選挙が2年間以上行われなかったのは、戦後4回ある。1回目は、鈴木善幸さんから中曽根さんに移った頃の、1980年から83年。2回目が、中曽根さん時代の1983年から86年。3回目が、中曽根さん、竹下さん、宇野宗佑さんまで続いた1987年から89年。そして、第1次安倍さんが退陣して、福田さん、麻生さんと続いた2007年から2009年。

この4回のときに、時の政権は何をしたか。最初は大したことはなかったが、2回目の中曽根さんのときに、電電公社・専売公社の民営化。中曽根さんから宇野さんにかけては、中曽根さんが、国鉄民営化を成し遂げている。消費税導入はいったん頓挫したが、最終的に竹下さんのときに消費税法を成立させた。

そして、この2年間を通しても結局できなかったのが、政治改革関連法、小選挙区制、政治資金規正法、政党助成法の導入。これは参議院選挙で負けたので、自民党が導入するのに頓挫して、そのあとに7総理大臣・10内閣を使って、ようやく政治改革関連法を成立させた。

戦後5回目の空白の2年間が来年4月の統一地方選以降にやって来る。岸田さんがやると言っていることで一番大きなものは憲法改正だ。なぜ憲法を改正しないといけないか。先ほども言ったが、まず自衛隊の存在について、今の憲法には何も書いていない。それから緊急事態条項がない。国家的な危機の際に日本の政府はどう運営するのか。緊急事態の下でのやり方が憲法には何も書いていない。そういう問題点について、きちんと憲法を定めなくてはいけない。憲法を何十年間も変えていない国は、世界的に見ても日本だけだ。時代遅れになっている。最終的には国民投票で決めるのだから、提案ぐらいはしたらいい。

自民党は、党の綱領の中に「新しい憲法の制定を目指す」と書いてある。岸田政権は、「自民党は新憲法の制定を目指す」という党の方針が決まっているのだから、きちんとこの黄金の2年間で憲法改正に取り組んでほしいと思っている。

（文責　事務局）

石渡俊彦プロ

第66回

月イチゴルファーの90切りへの近道

Golf Studio f

「夏のラフからのアプローチで気をつけること！」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

暑い中でのゴルフお疲れ様です！
この暑さはさておき、夏場のゴルフはサンドウェッジなどのボールを上げるアプローチを覚えるにはいい季節です。
そこで今回はグリーン周りのラフから“打ち損じない”アプローチのポイントをお伝えします。

グリーン周りのラフは一見してボールが沈んでいるようであっても、さらにその下にはスペースがあります。

ここでポイントとなるのは2点。

一つはウェッジのリーディングエッジ（フェース面の1番下の部分）を、確実にボールの下へ入れること。
ラフに沈んでいると、ついついボールを上げたくてトップしたりしますが、ボールを上げたいのであればなおのこと、リーディングエッジをボールの下へ入れることが重要になります。

そして、二つ目は今回の大切なポイントになりますが、グリッププレッシャーをしっかりさせる！ということです。
これはラフの抵抗に負けないようにグリップを“しっかり持つ”ということになりますが、多くのアマチュアゴルファーを見ていると、左手はしっかり持っているけど、右手は添えるだけ？！の方が非常に多いように感じます。
これでは夏場のラフに打ち負けてしまうか、打つ瞬間に右手にギュッと力を入れて飛びすぎるか、のどちらかになります。

写真のようにラフからのアプローチでは、右手の人差し指にかなりの抵抗がくることを理解し準備しておきましょう。

感じとしては右手のクラブを持つ力を1～2割増で握る感じです。

そのグリップ圧はアドレスからフィニッシュまで変えないようにして、距離に合わせた振り幅を決めます。

実際に打つ前に素振りをすると思いますが、素振りは本番を想定して芝の密度が似ている場所で素振りをします。
そうすることで、実際に手にくるラフの抵抗をあらかじめ感じ取ることが出来ます。

ここまで出来たらあとは打つだけ
勇気を持って打ってみましょう！

● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦　youtube　検索

詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。
千葉市中央区中央港1-16-3　TEL. 043-239-7782

株式会社マイナビ
千葉支社　TEL:043-203-3070

9月　就職戦線レポート
～マイナビ転職フェアについて～

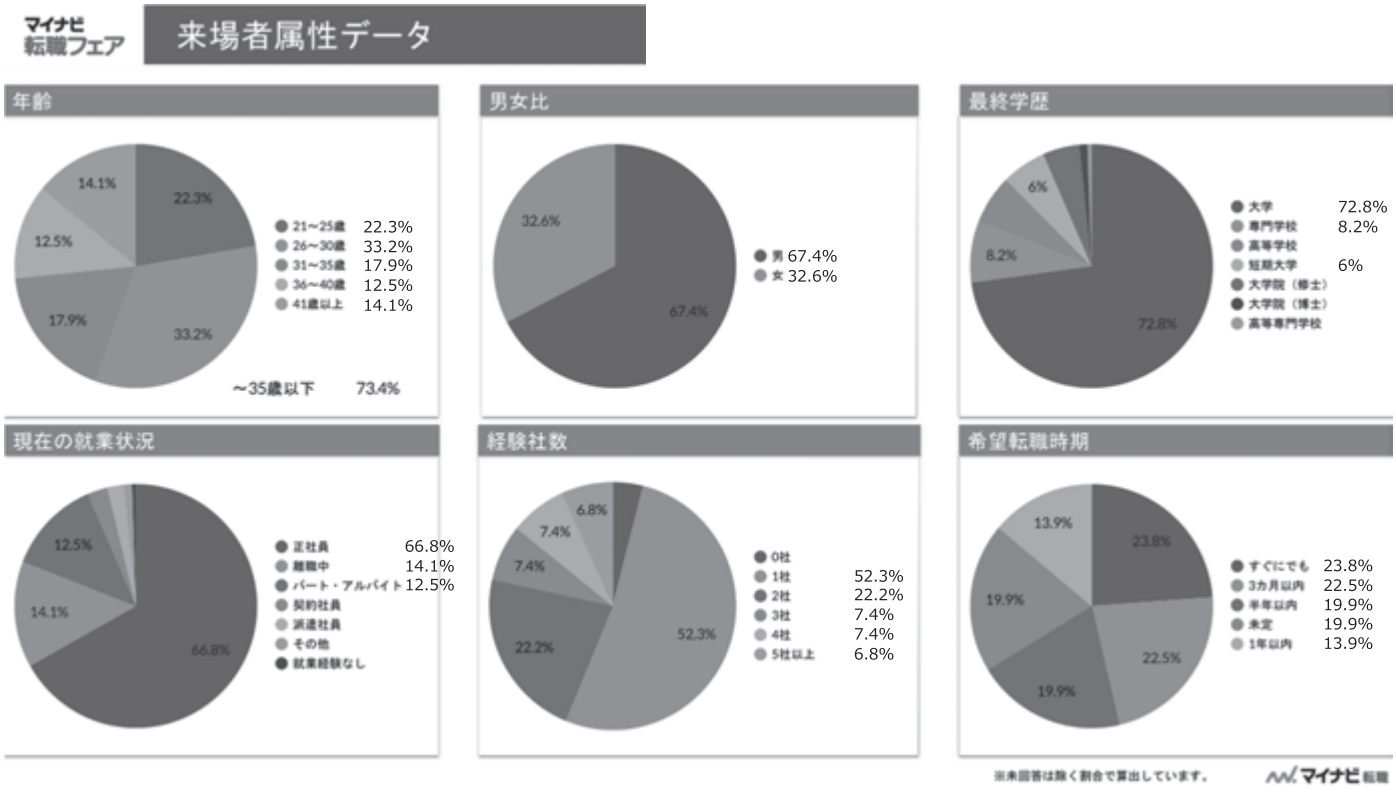
株式会社マイナビ　千葉支社
支社長　今泉庄治

PROFILE：2005年入社。東京都足立区出身。入社以来、本社にて様々な業務を経験し、2018年から京都支社長に着任し地域の採用支援を行う。その後、本社に戻り、新規事業（M&A事業）の立ち上げに携わった後、現在、千葉支社長に至る。

夏の暑さも少し落ち着き、夜になると少しだけ過ごしやすい時間が増えてきました。皆様、いかがお過ごしでしょうか。今回は10月に実施されるマイナビ転職フェアの概要と、6月の実施結果等をご紹介させて頂きます。WEBでは無く、リアルに企業と求職者が会えるイベント、対面の場として、マイナビ転職フェアは毎回好評を頂いており、年に3回程度実施しております。10月の申込締切が9月上旬の為、お手元に会報誌が届く頃には締切になっている状況ですが、来年2月にも実施致しますので、中途採用をお考えの企業様におかれましては、ぜひ前向きにご検討頂けたら幸いでございます。

＜2022年10月の開催概要について＞
・開催日時：2022年10月15日（土）12：00～17：00
・開催名：マイナビ転職フェア 千葉
・会場名：ペリエ千葉　7F　ペリエホール
・エリア区分：総合エリア、特設コーナー（※各エリア・コーナーにより枠数制限がございます、また名称・エリア区分は変更になる可能性がございます。）
・対象：転職希望者・第二新卒者・既卒未就業者

＜2022年6月のマイナビ転職フェアの実施結果について＞
・開催日：2022年6月18日
・イベント名：マイナビ転職フェア　千葉
・総来場者数：190名
・参画社数：28社
・企業満足度：95.7%
・平均着席数：18.4名
・都道府県所在地（千葉県82.6%、東京都10%、神奈川県3.3%、茨城県1.1%



書評「経営者に役立つこの一冊」第90回

『いつか小さくても 自分の店を持つことが夢だった』

秋葉 弘道 著　　**扶桑社：2022年**

日本一、テレビに出演している八百屋のおじさんと言えば、この人の顔が浮かび上がる。それが東京練馬区に店を構えるアキダイの秋葉弘道社長だ。ニュース番組に出演して、青果の相場事情と食卓への影響を語る様子は気さくで、わかりやすい。年間テレビ出演300本超は伊達ではない。お客さんへの接客の様子を想像できるほどだ。

日本各地の商店街は時代の波に翻弄されてシャッター街になっていく寂しい状況のなか、小売業全体でみると、大企業が小規模や中堅企業を呑み込む買収劇を繰り返し、大再編の時代の真っ只中にある。アキダイも例外ではない。地域にしっかり根を下ろし、お客様に支持される商品の提供に試行錯誤を重ねながら、前に進もうとしている。

本書は、日本一の八百屋さんをめざして、青果商の道を選んだ秋葉社長の人生を紹介するとともに、アキダイの仕事から学んだ経営哲学を解説するビジネス書である。秋葉社長は高校卒業後に上場企業に就職したものの、学生時代に経験した八百屋でのアルバイト経験を忘れることができず、安泰の道を捨てて、青果業界に飛び込んだという。八百屋の仕事を天職と思えるほど、仕事を好きになったわけである。青果商固有の符丁（業界用語）も身に着けるのは早かったという。

現在、町の八百屋から始まったアキダイは、東京の練馬区や杉並区などに食品スーパーや青果商を6店舗展開し、コロナ禍のもと、2020年には年商35億円に迫る売上げを稼ぎ、180人の従業員を抱えているのである。中核になっているのは八百屋であるが、お客様の要望を受けて鮮魚や精肉を取り扱うようになり、青果と合わせて、「生鮮三品」を提供できるようになった。テレビ画面からは伝わらないが、実は、秋葉弘道氏は経営者として、やり手社長の顔を持っているのである。

もちろん、そこに至るまでの道のりは平たんではなく、苦労の連続だったという。修行も終わり、23歳で独立を志したとき、店舗用物件探しで不動産屋に門前払いの連続。たどり着いたのが、縁もゆかりもない、練馬区関町北の住宅街の一角の空き物件。人情味ある大家との出会いによるという。また、開業のための融資も実質受けられなかったという。さらに、メインバンクとなった金融機関からの運転資金の融資も、常に不利益な条件。資金繰りに窮して、倒産危機に陥ったことも少なくないと語る。よくよく自分には社会的信用がないことを痛感したという。

さて、青果商としての秋葉社長は生産者や市場関係者を始め、今では報道関係者からも厚い信頼を得ている。現在、青果市場では原則競り取引は廃止され、相対取引が主流だ。しかし、生ものを扱うので予想外の事態が生じやすい。大量在庫を抱えた仲卸業者の苦境を救うことで、連帯感が生まれ、品薄のときでもアキダイには安定供給されることもしばしば。

鮮度の落ちた政府発表データよりも、全国各地の生産地の事情を把握し、複数の青果市場に通じた秋葉社長の安定した相場観は瞬時に、全国の食卓への影響を語るのに最適である。しかも、ニュース取材の直接交渉も厭わず、ノーギャラで引き受けるという。すべては、野菜や果物の生産者や消費者のためになる情報を提供したいからである。

アキダイを創業して30年。好きを仕事にしてたどり着いた心境は、小規模な小売店の持つ温かさと買い物の楽しさ、一ケ所で買い物を済ませることができる利便性を、お客様に感じていただくということ。地域密着型の小売店が生き残る戦略が凝縮されていると評価されよう。ここまで手の内を明かして良いものかと心配したくなるほどである。

評　者
千葉大学大学院社会科学研究院 教授
小川　真実 氏（おがわ　まさみ）

ロウムカフェ

第126回

社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員　徳永　康子 氏

Q　国は副業・兼業をするようにとガイドライン等を定めたようですが、自由に副業されたら困ります。どのように考えたら良いのでしょうか?

A　「働き方改革」を進め、やっと時間外労働等を減らすようになって過労死が減ると期待していましたが、ここへきて国は「副業・兼業」を認めるのはどういう趣旨なのかと私も疑問に思っていました。以下はガイドラインより

【労働者のメリット】

①離職せずとも別の仕事に就く事が可能になり、スキルや経験を得る事で、労働者が主体的にキャリアを形成することができる。

②本業の所得を活かして、自分がやりたいことに挑戦でき、自己実現を追求することができる。

③所得が増加する。

④本業を続けつつ、よりリスクの小さい形で将来の起業・転職に向けた準備・試行ができる。

【企業のメリット】

①労働者が社内では得られない知識・スキルを獲得することができる。

②労働者の自律性・自主性を促すことができる。

③優秀な人材の獲得・流失の防止ができ、競争力が向上する。

④労働者が社外から新たな知識・情報や人脈を入れることで、事業機会の拡大へつながる。

「人生 100 年時代を迎え、自らの希望する働き方を選べる環境を作っていくことが必要である。また、副業・兼業は、オープンイノベーションや起業の手段としても有効であり、都市の人材を地方でも活かすという観点から地方再生にも資する面もあると考えられる。」とのこと。

企業として従業員が兼業・副業を行う事を制限できるのは例えば次のような場合です。

①労務提供上の支障がある場合

②業務上の秘密が漏洩する場合

③競業により自社の利益が害される場合

④自社の名誉や信用を損なう行為や信頼関係を破壊する行為がある場合

ガイドラインにはこの他にも、

「労基法の労働時間規制、労衛法の安全衛生規則等を潜脱するような形態や、合理的な理由なく労働条件等を労働者の不利益に変更するような形態で行われる副業・兼業は認められず、違法な偽装請負の場合や、請負であるかのような契約としているが実態は雇用契約だと認められる場合等においては、就労の実態に応じて、労基法、安全法等における使用者責任が問われる。」とありますので、主に次の点に留意する必要があります。

ア）安全配慮義務

労働契約法第 5 条「使用者は労働契約に伴い、労働者がその生命、身体等の安全を確保しつつ労働することができるよう、必要な配慮をするものとする」とあり、全ての使用者が安全配慮義務を負っている。

イ）秘密保持義務

ウ）競業避止義務

エ）誠実義務

オ）副業・兼業の禁止又は制限

労働者が労働時間以外の時間をどのように利用するかは、基本的に労働者の自由であるため、制限できるのは左記の①～④の場合です。就業規則に、次のように記載することが考えられます。

・原則として、労働者は副業・兼業を行うことができること

・例外的に①～④のいずれかに該当する場合には、副業・兼業を禁止又は制限することができることとしておくこと

要するに日本は終身雇用が主でしたが、国がこのような提案をする事によって雇用の流動化を図り、又新規創業を期待したのではないかと思いました。より詳しくは「副業・兼業の促進に関するガイドライン」Q＆Aを参考にしてください。

【社会保険労務士法人　ハーモニー】

TEL　０４３－２７３－５９８０

労務法制委員会Q＆A

弁護士法人リバーシティ法律事務所
弁護士　和　田　はる子　氏

6月の労務法制委員会では、「ポストコロナの安全衛生管理」と題して、安全衛生に関する基礎知識などと共に、テレワークにおける安全衛生とメンタルヘルスについてお話しました。その一部をここにご紹介します。

Q. テレワーク導入時の留意事項

A. 感染症の流行と共に、テレワーク（リモートワーク）を実施する企業が増えました。

テレワークを新たに実施するときは、対象業務、対象労働者、実施場所、実施日のほか、テレワーク申請手続、費用負担、労働時間の管理方法などについて、労使で話し合うことが望ましいとされています。

テレワークの実施に伴い、就業規則で定めた勤務時間を変更する場合や、フレックスタイム制などの新たな労働時間制度を導入する場合は、就業規則の改訂が必要になります。

また、情報通信機器や作業用品その他の費用を労働者に負担させることを決める場合は、就業規則にそれを規定しなければなりません。

Q. テレワークにおける安全衛生

A. 労働安全衛生法は、事業者に対し、労働者の健康と安全を確保するために必要な措置を講ずることを求めており、健康相談体制の整備、安全衛生教育、健康診断、過重労働による健康被害防止のための医師の面接指導やそのための労働時間状況の把握、ストレスチェック、健康教育など、労働安全衛生法の規定に基づく措置は、テレワークを行う場合も実施すべきものとされています。

安全衛生教育については、テレワーク作業時の安全衛生に関する教育を行うことも重要です。情報機器作業ガイドラインを参考に作業環境を整え、適切なタイミングで休憩をとることや、心身の健康に関する相談窓口などを、労働者に周知するとよいでしょう。

Q. テレワークと新入社員

A. テレワークには、通勤時間の削減によって心身の負担が軽減されたり、集中して作業できる環境で業務が効率化されたりするメリットがあると言われています。

しかし、新入社員や異動直後の社員など、業務に不慣れな社員は、テレワークにより労働時間が長時間化する傾向のあることも指摘されています。

気軽に相談できる同僚や上司が周囲に居ないため、業務遂行方法を獲得するのに時間がかかるためです。新たに業務に就いた社員には、業務の理解度や進捗をこまめに確認し、つまずきの原因を取り除くことが、出勤時以上に大切になります。

また、メールだけで連絡を取り合っていると、表情や声のトーンなどの非言語情報が得られず、孤独感が高まりがちです。ビデオ通話や、3～4人の雑談を含むチャットを行うなど、円滑にコミュニケーションをとる工夫も大切です。

Q. テレワークとメンタルヘルス

A. テレワークによる執務は、孤立感や疎外感を抱きやすい上、生活のリズムも崩れやすく、心身に不調を来す社員が出る可能性があります。

しかも、テレワーク時には、管理職が部下の不調の兆候に気づきにくいということもあります。そこで、人事・労務部門が、各管理職に、部下の不調の兆候（ログイン時間の乱れ、アウトプット不足等）を放置しないよう働きかけたり、社員の労働時間を管理職と随時共有し、業務管理（業務内容変更や業務軽減等）を工夫するよう促したりすることが重要になります。

テレワーク時は、管理職自身も孤立しがちですので、部下の不調を把握した管理職が、対処法を相談し、保健スタッフと連携し易い体制作りをすることも求められます。

「テレワークを行う労働者の安全衛生を確保するためのチェックリスト(事業者用・厚生労働省)」を活用し、円滑にテレワークが行われるようご配慮ください。

セミナー・行事のご案内

**詳しくは同封のチラシをご覧いただくか、
右のQRコードのページをご覧ください**

＜新型コロナウイルスの影響等により、変更・中止となる場合もあります＞

講演会

内　容	講　師	日　時 場　所
特別講演会 「地球温暖化対策への取組みと 企業広報について」	フリーキャスター 千葉大学客員教授 木場 弘子　氏	9月5日（月） 12：00～14：00 京成ホテルミラマーレ
講演会＆視察会（千葉支部主催） 「千葉港の現状と将来」（千葉港湾事務所） と千葉港めぐり	国土交通省　関東地方整備局 千葉港湾事務所 副所長　中村 健　氏	9月16日（金） 12：00～16：00 京成ホテルミラマーレ 千葉港
特別講演会 「ポストコロナを見据えた 今後の医療のあり方」	千葉大学医学部附属病院 救命救急センター長 中田 孝明　氏	9月27日（火） 12：00～14：00 京成ホテルミラマーレ
印旛支部講演会 「平和への祈りを込めて ～バンドゥーラ奏者、カテリーナ氏 コンサート＆講演会～」	ウクライナ出身 カテリーナ　氏 **満員になりました**	9月28日（水） 【コンサート・講演会】 16：30～17：30 【歓談】 17：30～18：20 ウィシュトンホテル・ユーカリ
第196回経協フォーラム（県西4支部共催） 「地域課題の解決と安全運転推進に向けた 移動データ活用とMaaSの取組み」	㈱スマートドライブ 執行役員 CRO　弘中 丈巳　氏	10月7日（金） 12：00～14：00 ザ・クレストホテル柏
時事セミナー 「～京都「佰食屋」に学ぶ～ 逆境に負けない中小企業のあり方」	㈱minitts（京都「佰食屋」） 代表取締役　中村 朱美　氏	10月18日（火） 12：00～14：00 京成ホテルミラマーレ
第197回経協フォーラム （香取・海匝・銚子支部共催） 「なつかしくて、あたらしい日本の暮らしをつくる ～地域のみなさまと共に～」	㈱NIPPONIA SAWARA 経営企画部長　常世田 晃　氏	10月21日（金） 15：00～16：30 佐原商家町ホテルNIPPONIA レストラン「ルアン」
第41回経協トップセミナー 「パラリンピックのレガシー ～共生社会の実現へ～」	(公財)日本パラスポーツ協会副会長 日本パラリンピック委員会 副委員長　髙橋 秀文　氏	10月28日（金） 15：00～16：30 京成ホテルミラマーレ
特別講演会 「千葉県経済の現状と今後の課題」	㈱ちばぎん総合研究所 取締役社長　前田 栄治　氏	11月22日（火） 12：00～14：00 京成ホテルミラマーレ

委員会・研究部会

内　容	講　師		日　時 場　所
第4回労務法制委員会【セミナー】 「労働時間管理の実務と法的留意点」	弁護士法人リーガルプラス 弁護士　宮崎 寛之　氏		9月6日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第3回人づくり委員会【セミナー】 「ビジネス成功の方程式 ～世界の一流アスリートも実践する集中力アップの秘訣～」	㈱集中力 代表取締役　森 健次郎　氏		9月21日（水） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第2回スポーツ応援部会【講演会】 「オリンピックサーフィン競技が残したもの」	一宮町長　馬淵 昌也　氏		9月22日（木） 12：00～14：00 京成ホテルミラマーレ
第2回中小企業委員会【セミナー】 「これからの消費動向徹底分析 ～販路拡大・販売促進成功の秘訣～」	経営コンサルタント ㈲いろは 代表取締役　竹内 謙礼　氏		9月26日（月） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第2回地域経済委員会【講演会】 「千葉県の地方創生について ～第2期千葉県地方創生総合戦略について～」	千葉県　総合企画部 政策企画課		10月5日（水） 12：00～13：30 京成ホテルミラマーレ
第3回空港特別委員会 【パネルディスカッション】 「成田国際空港の更なる機能強化と地域経済の活性化について」	【モデレーター】 ㈱ちばぎん総合研究所 取締役社長　前田 栄治　氏		10月6日（木） 15：00～16：30 アートホテル成田 （旧成田ビューホテル）
第3回中小企業委員会【意見交換会】 「日本銀行との金融経済情勢懇談会 ～千葉県経済の現状と今後の見通し～」	日本銀行　調査統計局 調査主幹・千葉県経済総括 吉崎 和宏　氏		10月11日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第4回人づくり委員会【セミナー】 「“伝える”から“伝わる”へ ～相手の心を動かすコミュニケーション術～」	E-Com Works㈱ 代表取締役　山本 衣奈子　氏		11月1日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第4回中小企業委員会【セミナー】 「経営危機を乗り越える！ 資金繰り表とキャッシュフロー計算書の活用法」	財務リスク研究所㈱ 代表取締役　横山 悟一　氏		11月17日（木） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第1回中小企業委員会【セミナー】 （6月開催予定から延期開催） 「中小企業がDXに取り組むための DX入門セミナー」	東日本電信電話㈱（NTT東日本） 執行役員　境 麻千子　氏		11月30日（水） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第4回青年経営者クラブ【講演会】 「松下幸之助から若人へ ～時代を超えて大切なこと～」	PHP 研究所 PHP 理念経営研究センター 首席研究員　川上 恒雄　氏		12月7日（水） 12：00～14：00 京成ホテルミラマーレ
第5回労務法制委員会【セミナー】 「問題社員への対応と法的留意点」	弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士　荒川 俊也　氏		12月13日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館

視察・交流

内　容	日　時	場　所
会員親睦ゴルフ大会（君津支部主催）	9月9日（金） 8：00集合	鹿野山ゴルフ倶楽部
千葉経協ゴルフ大会	10月14日（金） 9：00集合	久能カントリークラブ

「ポルシェ・エクスペリエンスセンター東京」視察会（君津支部主催）	11月10日（木） 10：00集合	ポルシェ・エクスペリエンス センター東京（木更津市）
館山方面バス視察会（地域経済委員会主催） ～人気の「ホテル洲の崎『風の抄』」に宿泊～	11月13日（日） ～14日（月） 9：30集合	館山方面
印旛支部　秋季親睦ゴルフ大会	11月18日（金） 9：00集合	久能カントリークラブ
会員交流ゴルフ大会（長夷支部主催）	12月1日（木） 8：30集合	真名カントリークラブ
新春ゴルフ大会（北総、市川・浦安、船橋、八千代支部共催）	1月12日（木） 7：45集合	藤ヶ谷カントリー倶楽部

研修・セミナー

内　容	講　師	日　時 場　所
地域金融機関の融資の取組みについて ～最近の金融動向と銀行の審査～	㈱京葉銀行 融資部　審査グループ　講師陣	9月12日（月） 15：00～16：30 千葉県経営者会館
管理職の役割の基本概念	（一社）日本経営士会 千葉支部　講師陣	9月13日（火） 13：30～17：00 千葉県経営者会館
第4回人事労務講座 「新しい働き方に向けて ～近時の主な法改正状況のポイント総確認～」	社会保険労務士法人ハーモニー 特定社会保険労務士 森本 哲郎　氏	9月20日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
新入社員フォローアップ研修	㈱パルスＥ＆Ｔ 代表取締役社長 伊藤 亜彩子　氏	**10月11日(火)は 満員になりました** 10月12日(水) 9：30～17：00 千葉県経営者会館
一人ひとりに合ったコーチング ～働き方改革時代のマネジメント～	㈱エム・アイ・エス・インターナショナル 中山 宏子　氏	10月13日（木） 13：30～17：00 千葉県経営者会館
第5回人事労務講座 「治療と仕事の両立支援セミナー」	独立行政法人労働者健康安全機構 千葉産業保健総合支援センター 仁科 智好　氏、長尾 和枝　氏	10月19日（水） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
千葉経協労働法フォーラム	リーガルプラス法律事務所 けやき総合法律事務所 弁護士法人リバーシティ法律事務所	10月26日（水） 9：30～17：00 TKPガーデンシティ千葉
OJTトレーナー養成実践講座	㈱インソース 野田 泰正　氏	11月7日（月） 9：30～17：00 千葉県経営者会館
第6回人事労務講座 「労働基準行政を取り巻く最近の情勢」	千葉労働基準監督署 労働基準監督官	11月8日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
中堅社員セミナー	㈱エム・アイ・エス・インターナショナル 中山 宏子　氏	11月15日（火） 9：30～17：00 千葉県経営者会館
事業承継対策セミナー ～具体的事例で見る事業承継のポイントと課題～	㈱千葉興業銀行 営業支援部　講師陣	11月21日（月） 15：00～16：30 千葉県経営者会館

人事労務講座（2講座同時開催） （第1講）「基礎から理解する社会保険、 労働保険の仕組みと実務」 （第2講）「基礎から理解する給与計算」	社会保険労務士法人ハーモニー 代表社員　特定社会保険労務士 徳永 康子　氏 特定社会保険労務士 森本 哲郎　氏	11月25日（金） （第1講） 12：45～14：45 （第2講） 15：00～17：00 ザ・クレストホテル柏
労務管理セミナー （当協会・千葉県社会保険労務士会・ 千葉県労働基準協会連合会との三者協定事業） 「人を大切にする企業づくりのための労務管理」	社労士ふじい経営労務オフィス 社会保険労務士　藤井 秋吉　氏	11月28日（月） 15：00～16：30 千葉県経営者会館
第7回人事労務講座 「高年齢者雇用を取り巻く最近の情勢と法律実務」	社会保険労務士法人ハーモニー 特定社会保険労務士 森本 哲郎　氏	12月6日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第54回職場リーダー研修会	日本産業カウンセラー協会 認定講師 大木 実佐　氏	1月17日（火） 9：30～17：00 千葉県経営者会館

オンラインセミナー

内　容	講　師	日　時 使用ソフト	QRコード
－税理士がわかりやすくお伝えします－ 2022年版　年末調整実践セミナー	税理士 大岡 百合子　氏	11月9日（水） 15：30～17：00 Zoom	
〔申込URL〕 https://rod-m.com/221109/5595.html			

※オンラインセミナーへの申し込みは経営者協会HPからはできません。申込URLかQRコードからアクセスをお願いします

第50期労働法大学講座

各日13：30～17：00

権威ある経営法曹会議所属の弁護士が、受講者を労働法の第一人者に育てます！

日程		テーマ	講師
第 5 講	9/15（木）	女性労働、高年齢者雇用、障害者雇用等に関する法律実務	深野　和男　氏（弁護士）
第 6 講	10/4（火）	労働災害、安全配慮義務、その他健康問題への対応と法律実務	山中　健児　氏（弁護士）
第 7 講	10/25（火）	非典型労働者―有期労働者・パート労働者・ 請負労働者・派遣労働者―の法律実務	和田　一郎　氏（弁護士）
第 8 講	11/4（金）	退職・解雇・懲戒の法律実務	緒方　彰人　氏（弁護士）
第 9 講	11/29（火）	事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」	丸尾　拓養　氏（弁護士）
第 10 講	12/8（木）	組合活動･団体交渉と不当労働行為	木下　潮音　氏（弁護士）

場　所	千葉県経営者会館
対　象	総務・人事・労務担当者
参加費 （消費税込み）	単講：会員　14,300円　非会員　17,600円 単講申込者は菅野和夫著「労働法」第12版（弘文社刊）と 「労働関係法規集2022年版」を別途ご用意下さい。（全講申込者は参加費に含みます。）

出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用（謝礼・交通費）、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ　お勧めテーマ

「ビジネスで失敗しないためのマナー講座」「リスクマネジメントセミナー」
「メンタルマネジメントとＥＱリーダーシップ」「法律知識・コンプライアンス」
「決算書の読み方講座」「すぐ役立つクレーム対応講座」など

この他、「新入社員研修」･「若手社員研修」から、幹部候補者向けの本格的な「管理職研修」、「リーダーシップ研修」や、「決算書の読み方」、「改善セミナー」、「会社を良くする『5Ｓ』のやり方」などの研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせ、ご提案させていただきます。

申込・手配　実施希望の2～3ヶ月前までにご相談ください。
（ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます）
場　　所　貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。
費　　用　千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。
講師謝礼　階層別研修（1日から）　：10万円～20万円程度（交通費別）
テーマ別研修（半日から）　：7万円～15万円程度（交通費別）
研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで

ＴＥＬ　０４３－２４６－１１５８
ＦＡＸ　０４３－２４６－０７２９
E-mail　kaseh@chibakeikyo.jp

※お申込は、ホームページ(http://www.chibakeikyo.jp/)よりお願いいたします。

委員会・支部だより

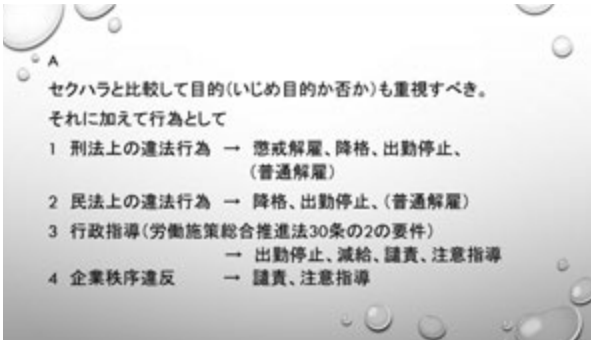
●労務法制委員会

委員長　羽生　弘　氏
（京葉瓦斯㈱　取締役社長 社長執行役員）

7月26日（火）、第3回労務法制委員会が「ハラスメントの法律と実務」をテーマに、10会員19名の参加のもと開催された。今回は、けやき総合法律事務所の徳吉弁護士、柿田弁護士、鳩貝弁護士を講師に招き講義が進められた。

講義ではハラスメントの基礎知識や種類、近時の法改正の状況について分かり易く解説をいただいたのち、セクハラ、パワハラ、SOGIハラ（※）等、様々なケースをベースとして講師によるディスカッション形式により「ハラスメントに該当するか」「対応時の注意点」等について講義が行われた。更に、今回より新たに「パワハラの調査に関するQ&A」をテーマに、通報を受けたのちの対応について、「何を確認すれば良いのか？」「ヒアリングの際の留意点は？」等、実務に沿った分かり易い解説があった。

次回の労務法制委員会は9月6日（火）、「労働時間管理の実務と法的留意点」をテーマに行われる。



【懲戒の目安に関する解説　※スライドより】

※講義のポイントについては10月号の「労務法制委員会Q&A」に掲載予定です。

※SOGIハラ

性的指向や性自認に関連した、差別的な言動や嘲笑、いじめや暴力などの精神的・肉体的な嫌がらせを行うこと。また、望まない性別での職場での強制異動、採用拒否や解雇など、差別を受けて社会生活上の不利益が生じること。

【参加者からの感想】

質問形式がとても分かりやすく良かったです。自分自身の言動・行動にも注意しなければならないと感じました。

通報者の匿名性についてはとても繊細な問題だと思います。本人の心理面のフォローをどうするのかが難しいと感じました。

●第1回人づくり委員会 講演会・教育庁との意見交換会

委員長　市川　由貴子　氏
（㈱ハッピースマイル　代表取締役会長）

7月27日（水）、第1回人づくり委員会「教育庁との意見交換会」が千葉県教育庁より中臺教育振興部次長はじめ13名、経営者協会より13会員14名参加のもと約3年ぶりに開催された。

【市川委員長（左）、中臺教育振興部次長（右）】

冒頭、市川人づくり委員会委員長より「我が国は本格的な少子高齢化に突入していることに加え、デジタル社会や脱炭素社会への移行に伴う産業構造の変化も想定され、雇用を巡る環境が大きく変化しつつある。労働力の確保と働き手のエンゲージメント向上を図り、県内経済の持続的発展を実現するために人材育成は不可欠であり、これらの実現のためにはこうした忌憚のない意見交換の場を含めた教育庁の皆様のご支援が欠かせない」と挨拶を行った。

次に、中臺教育振興部次長より「千葉県教育委員会では令和2年2月に第三期千葉県教育振興基本計画“次世代へ光り輝く教育立県ちば”プランを策定し、その中の取組みの一つである“学びを将来へと繋ぐ系統的なキャリア教育の推進”を進めている。将来の地域産業の担い手となる人材を育成することは学校教育における重要な役割の一つであり、企業や団体と連携し、より一層の充実を図りたい。本日の会議での意見交換を通し、未来を担う子供たちを育てる環境の充実に繋がることを望んでいる」と挨拶があった。

その後、基調講演として内閣府における規制改革推進会議、人への投資ワーキンググループにて講演を行った㈱日本総合研究所 主任研究員である安井洋輔氏より、「リカレント教育を促進するための制度的な課題について」と題し講演が行われた。講演では日本国内における産業構造の変化等に伴うリカレント教育の更なる必要性が触れられた後、海外事例を中心としたリカレント教育を促進させるための仕組みが紹介され、国内で促進させるための施策「日本版0-net」の充実等の提言がされた。更に本提言が規制改革実施計画の一部にも盛り込まれたことなどが紹介され、その後の質疑応答の場では参加会員からも「企業側のリカレント教育に関する理解が欠かせない」や「医療現場におけるリカレント教育の促進について」等、実情を踏まえた様々な質問、意見があがった。

【講師の㈱日本総合研究所 安井洋輔氏】

次に教育庁施策報告として①生涯学習課、②学習指導課、③特別支援教育課、④教育政策課の4課より今年度の各課の取組み方針等について報告がされた後、市川委員長を座長とした意見交換に入った。

意見交換の場では各会員より「昨今の異常気象等を踏まえた環境に関する教育の充実について」や「定量的な方針の策定について」、「学生のインターンシップ参加日数の拡充について」を始め様々な意見が出され、教育庁担当各課よりそれぞれに対し丁寧な回答がなされた。

意見交換は最後に市川委員長による総括、中臺教育振興部次長による挨拶を頂き、締めくくられた。

●青年経営者クラブ

「2024年1月ISDN終息！」
～あなたの会社は大丈夫か！～

代表幹事　浅見　英知　氏
（日本データマテリアル㈱　代表取締役社長）

7月14日（木）、青年経営者クラブ主催により、㈱大崎コンピュータエンヂニアリング第2営業統括部千葉営業部の井上壮一氏をお招きし、「2024年1月ISDN終息！」～あなたの会社は大丈夫か！～と題する講演会が13会員14名の参加により開催された。はじめに浅見代表幹事の挨拶が行われ、続いて井上氏の講演が行われた。

【浅見代表幹事（左）と講師の井上壮一氏（右）】

ISDN（サービス総合デジタル網：Integrated Services Digital Network）は電話回線を利用したデジタル回線のインターネット通信技術で、世界共通の規格として定められており、日本では1988年にNTTグループが「INSネット64」等の名称でサービスを開始した。INSネット64は1つの電話番号で2つの回線を使うことができ、電話とFAXなどを一度に使いたい一般家庭などでよく利用された。企業においてもスーパーマーケットなどのPOSシステム、企業の電子バンキング（銀行との振込、口座照会等）、電子商取引EDI（電子データ交換：Electronic Data Interchange）（商取引で発

生する発注書や納品書、請求書などの証憑類を電子化し、取引先と専用回線で接続してデータでやり取りする取引のこと）、銀行ATMなどで利用されていた。

NTTはこのISDNのサービスを2024年1月に終了すると発表したため、これまでISDNを利用していた企業は対応を迫られている。対応策として電話回線2回線分を切り分け1回線を新たに増設したり、インターネット回線に振り分けたりする方法が一般的だ。その中で特に大きな影響を受けるのは流通業界で、ISDNを利用したEDIは使用できなくなってしまうことが報告されている。これについては新たに流通BMS（流通ビジネスメッセージ標準:Business Message Standards）かWebEDI（EDIをインターネットを通じて行う手法）のどちらかに移行しなければならないが、どちらにも課題があり、その課題の改善方法について汎用ソフトの説明を交えながら解説を頂いた。さらに、この機会にRPA（Robotic Process Automation）（人が繰り返し行うパソコン操作をソフトウェアで自動化すること）を導入し、DXを進めることもいいのではないかとの提案も行われた。

改めて、ISDNは2024年1月にサービスが終了するので、ご利用されている会員の皆様は早めのご対応をお願いします。

●青年経営者クラブ

「家族で行こう！京成車両基地 ～京成電鉄㈱宗吾車両基地視察会～」

代表幹事　浅見　英知　氏
（日本データマテリアル㈱　代表取締役社長）

8月5日（金）、「家族で行こう！京成車両基地～京成電鉄㈱宗吾車両基地視察会～」が5会員12名の参加で開催された。この企画は「親子が一緒に参加できる事業」として夏休み期間中に計画されたもので、4名のお子様が参加された。

当日は薄曇りの蒸し暑い天候の中、11時にJR千葉駅東口NTT前をバスで出発し、12時に現地に到着した。現地では京成電鉄㈱の社員の方にお出迎えいただいた後、一般社員と同じ社員食堂で昼食をいただいた。参加者の中には初めて社員食堂で食事をした方もおり、「ボリュームがあり美味しかった」と感想が寄せられた。

【社員食堂での昼食】

次に会議室で宗吾車両基地の概要説明を受けた後、運転士を養成する研修施設内で運転シミュレーターの体験を行った。この運転シミュレーターは運転士を目指す社員が実際に研修で使用するもので、映像は実際の車両と路線の風景を模してつくられており、まるで本物の電車に乗っているかのようだった。参加したご家族は鉄道マニアの方が多かったが、初めて見る運転シミュレーターの完成度に感激されていた。

【実際の京成線の風景を模した運転シミュレーター】

次に車両整備工場を視察した。整備工場内は広大でパンタグラフ、車軸、台車、車体、検査等の整備場に分かれて配置されおり、それぞれで点検・整備が行われていた。参加者は説明を受けながら、普段見ることのできない電車の下や台車などの様々な部品を興味深く見入っていた。

【台車を実際に押してみる】

【スカイライナーの保守・点検】

最後に現在運行されている電車内の運転席を見学させて頂き、視察会を終了した。参加者からは「普段、見ることができないものを見ることができ感激した」、「子供も一生の思い出になるだろう」、「電車は普段の点検・整備によって、安全に運行されていることがよくわかった」と好評を得ることができた。今回の視察会にあたり京成電鉄㈱の皆様にご協力いただきました。ありがとうございました。

●千葉県への政策要望書提出並びに懇談会

7月21日（木）、千葉県への政策要望書提出並びに懇談会が感染症対策を徹底したうえで三井ガーデンホテルにおいて開催された。県からは熊谷知事をはじめ関係部局14名、協会からは正副会長、監事、支部長ほか28名の計42名が出席した。

冒頭、三枝会長より「千葉県経済は自然災害や感染症拡大等の影響大きな痛手を受けてきた。加えてウクライナ危機に起因する原材料やエネルギー価格の高騰への対応は経済回復に向けた喫緊の課題であると共に、カーボンニュートラルの実現等の課題に対しても様々な主体が課題解決に取り組むことが求められている。このような状況の中で会員からのアンケート結果をもとに取りまとめた今回の政策要望書が、千葉県の今後の施策に反映されれば幸いである」と挨拶を行った。

熊谷知事からは、「長引く新型コロナウイルス感染症の影響に加え、エネルギー価格、物価高等が千葉県経済に様々な影響を及ぼしている。このような状況を受け、県として省エネに繋がる設備投資を行った事業者に対する支援や様々な消費喚起策を行っていく。千葉県経営者協会とは引き続き緊密な連携を図っていき、県内経済の活性化に繋げたい」と挨拶があった。

【三枝会長】　　【熊谷知事】

挨拶の後、三枝会長から熊谷知事へ本年度の政策要望書が手渡され、髙橋専務理事より同概要の説明が行われた。熊谷知事からは「要望内容は県の目指す方向性とも同じであり、今後の県政運営の参考にさせて頂きたい」とコメントをいただいた。

【政策要望書の提出】

続いて熊谷知事より、①新型コロナへの対応、②アフターコロナにおける事業者支援、③広域交流拠点としての千葉県、④デジタル化やカーボンニュートラルへの対応、⑤大規模災害への対応・対策、⑥千葉県生誕150周年記念の6項目について、それぞれ施策説明があった。

施策説明後には意見交換に移り、協会側より①コロナ禍で進展した新しい働き方の定着に向けて、②今後の感染症対策の方針・体制について、③訪日外国人旅行者に向けた取り組みについて、④農林水産業の6次産業化に向けた支援について、4点の質問があり、それぞれに対し熊谷知事より丁寧な回答を頂き、懇談会は終了した。

ふさの国 Hot News

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁ＨＰをご参照ください。

障害者雇用をお考えの事業主の皆様へ

企業支援員が訪問・サポートします！

県では、障害のある人の雇用の場の拡大と、就職後の継続（長期）雇用を促進するために、県内16か所の各障害者就業・生活支援センターに、企業支援員を配置しています。

「障害のある人を雇用したことがない」「雇用したいが不安」といった事業主のさまざまな不安・悩みの解消のためのアドバイスを行います。

また、既に障害のある人を雇用している事業主に対して、雇用管理上のアドバイスなどを行います。

企業支援員の支援をご希望の場合は、各障害者就業・生活支援センターへお気軽にご相談ください。

千葉県内の障害者就業・生活支援センター一覧

障害保健福祉圏域及び域内市町村名		名称	連絡先
千葉圏域	千葉市	千葉障害者キャリアセンター	043-204-2385
船橋圏域	船橋市	大久保学園	047-457-7380
市川圏域	市川市、浦安市	いちされん	047-300-8630
習志野圏域	習志野市、八千代市、鎌ケ谷市	あかね園	047-452-2718
松戸圏域	松戸市、流山市、我孫子市	ビック・ハート松戸	047-343-8855
柏圏域	柏市	ビック・ハート柏	04-7168-3003
野田圏域	野田市	はーとふる	04-7124-0124
印旛圏域	成田市、佐倉市、四街道市、八街市、富里市、印西市、白井市、印旛郡	就職するなら明朗塾	043-488-5499
香取圏域	香取市、香取郡	香取就業センター	0478-79-6923
海匝圏域	銚子市、旭市、匝瑳市	東総就業センター	0479-60-0211
山武圏域	東金市、山武市、大網白里市、山武郡	山武ブリオ	0475-71-3111
長生圏域	茂原市、長生郡	長生ブリオ	0475-44-4646
夷隅圏域	勝浦市、いすみ市、夷隅郡	ピア宮敷	0470-87-5201
安房圏域	館山市、鴨川市、南房総市、安房郡	中里	0470-20-7188
君津圏域	木更津市、君津市、富津市、袖ケ浦市	エール	0438-42-1201
市原圏域	市原市	ふる里学舎地域生活支援センター	0436-36-7762

【企業支援員のご案内HP】

https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/shougai/ouen/jigyounushi/kigyoushien.html

その他、千葉県で行っている障害者雇用の支援制度につきましては、県ホームページにて掲載されておりますので、併せてご活用ください。

【障害者雇用の支援制度のご案内HP】

https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/shougai/shougai-shuurou/24shuugyoutaiken.html

【お問合せ先】

千葉県 商工労働部 産業人材課 障害者就労支援班

TEL：043-223-2756　　FAX：043-221-3730

ふさの国 Hot News

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁ＨＰをご参照ください。

障害のある人を訓練生として受け入れてみませんか？
～障害のある人のための職業訓練（企業実践コース）委託先機関募集～

障害者委託訓練は、千葉県と公共職業安定所が連携し、企業や団体などに委託して実施する公共職業訓練です。求職活動中の障害のある方を対象に、就職に向けた知識や技能などの習得を図り、就職の促進や雇用の継続を図ることを目的としています。

これまで障害のある方の雇用経験がなく、「どんな業務を任せればいい？」「どんな点に配慮すればいい？」という疑問をお持ちの企業や団体などの皆様も、是非ご相談ください。実際の職場環境と事業内容に合わせた訓練メニューの作成から訓練の進め方、修了後の振り返りまで、障害者職業訓練コーディネーターや地域の就労支援機関が連携してサポートしますので、実際の雇用に向けたイメージ作りに役立ちます。

【訓 練 の 内 容】 ○事業所の業務にあわせて訓練内容をコーディネートします。
（例）一般事務・事務補助（データ入力、書類作成、ファイリングなど）
倉庫内等における軽作業（ピッキング、入出荷業務、梱包など）
飲食店等における調理補助・洗浄（盛り付け、食器洗浄、清掃など）
小売店等における販売補助（商品の品だし、バックヤード業務など）

【訓練期間・時間】 ○期間：１ヶ月
○時間：60時間／月（下限）～ 100時間／月（標準）・５～７時間程度／日

【委　託　料】 ○障害のある方の委託訓練を実施した場合、下記の委託料が支払われます。
中小企業以外：66,000円（月額上限・税込）
中小企業　　：99,000円（月額上限・税込）　※中小企業としての要件確認あり。

【お問い合わせ先】 ○千葉県立障害者高等技術専門校　障害者委託訓練事務局
〒266-0014　千葉市緑区大金沢町470　ＴＥＬ：043-291-7744（委託訓練担当）
E-mail csg-itaku@pref.chiba.lg.jp
○各地域の障害者就業・生活支援センター
○募集要項は障害者高等技術専門校のホームページよりダウンロードできます。
https://www.pref.chiba.lg.jp/kg-shougaisha/itaku.html

「千葉県地域しごとNAVI」求人掲載募集中です！

千葉県では、専用ホームページ「千葉県地域しごとＮＡＶＩ」により、県内企業の情報発信を行っています。無料で求人情報を掲載いただけますので、人手不足にお悩みの企業様は　ぜひ、「千葉県地域しごとＮＡＶＩ」をご活用ください！！

「チーバくん」

◎ 掲載無料！
◎ 求人情報は、協力民間求人サイト※と連携し、広く発信！
◎ 必要に応じ、専門スタッフによるアドバイスを実施！

※ヤフー㈱「スタンバイ」等

千葉県地域しごとＮＡＶＩ　千葉　地域しごと　検索

★お問合せ・申込先★　千葉県地域しごとＮＡＶＩ運営事務局

千葉市中央区新町3-13 日本生命千葉駅前ビル３階 千葉県ジョブサポートセンター内　受付時間：平日9：00～17：00

TEL： 043-245-0171　・　E-mail： chiba-oshigoto@pasona.co.jp

会　員　異　動

（変更箇所のみ掲載しています）

㈱ジェイコム千葉
代表者：代表取締役社長　千田　貞文

ちばぎんキャリアサービス㈱
代表者：取締役社長　角畑　博文

キッコーマン食品㈱
代表者：常務執行役員生産本部長兼野田工場長
大浦　雅己

村岡ゴム工業㈱
代表者：代表取締役社長　村岡　良亮

㊕柏葉会　柏戸病院
代表者：理事長　柏戸　孝一

東日本資源リサイクル㈱
代表者：代表取締役社長　中本　富吉

㈱京葉ライフエージェンシー
代表者：代表取締役　佐藤　聖治

ちばぎん証券㈱本店営業部
代表者：取締役本店営業部長　多田野　耕平

ボーソー油脂㈱
代表者：代表取締役社長　金子　俊之

京成不動産㈱
代表者：代表取締役社長　吉野　泰宏

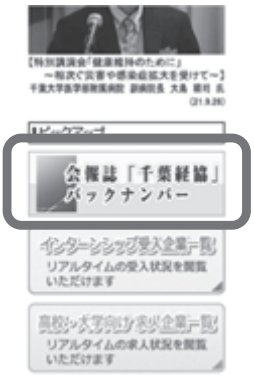
Ｋ＆Ｏエナジーグループ㈱
代表者：代表取締役社長　緑川　昭夫

㈱千葉興業銀行　茂原支店
所在地：茂原市町保1　アルカード茂原

㈲いさみや
所在地：千葉市中央区弁天1-15-1
細川ビル3階
ＴＥＬ：043-305-4155
ＦＡＸ：043-305-4615

会報誌“千葉経協”が ホームページよりご覧いただけます

当協会は、より多くの会員企業の職員の皆様にご覧いただけるよう、会報誌の電子化及びホームページ上での掲載を開始いたしました。ＵＲＬ（http://www.chibakeikyo.jp/kaihou.html）またはＱＲコードからご覧いただけますので、是非ご利用下さい！



トップページ左部
“会報誌「千葉経協」
バックナンバー”
をクリックしてください

表紙画像をクリック頂くと会報誌（PDF）がご覧いただけます

（お問い合わせ先）
千葉県経営者協会　事務局　小川・若菜
Tel：043-246-1158
Mail：ogaway@chibakeikyo.jp

（閲覧用QRコード）

代表者、所在地、Ｅメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までＦＡＸをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会　行
（FAX：043-246-0729）

２０２２年　　月　　日

代表者等変更届

（変更年月日：　　年　　月　　日）

該当箇所	新	旧
会　社　名		
代表者役職		
（ふりがな） 代 表 者 名	（　　）	（　　）
所　在　地	（〒　　）	（〒　　）
Ｔ　Ｅ　Ｌ		
Ｆ　Ａ　Ｘ		
メ　ー　ル		
そ　の　他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

Ｅメール登録

	代表者	代表者以外の方
役　職		
氏　名		
メール		

会　　社　　名＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

記入担当者氏名＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　所属・役職＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

TEL＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿　FAX＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

メール＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

季節を彩る羊羹・和菓子

成田山表参道

なごみの米屋

米屋株式会社

本社：千葉県成田市上町500番地

TEL.0476-36-2031（代）

なごみの米屋　検索

京葉銀行

BANK

皆さまのお役に立ちます!

～法人・事業者さま向けサポートメニュー～

京葉銀行は、法人・事業者さまをしっかりお支えします。

事業に関するさまざまなサポートをご用意しております。

事業サポートの一例

- 不動産活用
- 事業承継
- ビジネスマッチング
- 医療介護・アグリビジネス
- 産学連携
- ビジネスローン

くわしくは京葉銀行の窓口でお気軽にお問い合わせください。
商品内容については、ホームページでもご案内しています。

京葉銀行 法人　検索

サポートデスク　0120-551-210

携帯電話からは　TEL.043-204-5480

受付時間：月～金 9:00～17:00（土・日・祝・12/31～1/3除く）

New Value. FUKUI

地域の産業・社会の発展に寄与できる「New Value」サプライヤーを目指して。

進化する技術と、高度化・複雑化する産業・社会のニーズをつなぎソリューションを実現するだけでなく、高い技術力や提案力を活かしお客さまに新たな競争力や成長の原動力を提供。

それが福井電機の「New Value」。

私たちは常に新たな価値の創出に挑み、
地域の産業や社会の発展を力強くサポートしてまいります。

日立特約店

福井電機株式会社

千葉市中央区問屋町16−3

www.fukuidenki.co.jp

「信頼とサービス」 は私たち OCE の社是です。

千葉の自治体・企業の皆さまに御支援頂き61年。
OCEは情報システムのアウトソーシング、クラウドサービスを提供する信頼のデータセンターをコアにICTのトータルエンジニアリングサービスを提供します。

OCE　富士通パートナー・ISO9001 認証・ISMS 認証・プライバシーマーク認定取得

株式会社大崎コンピュータエンヂニアリング

〒260-0025

千葉市中央区問屋町1－35（千葉ポートサイドタワー23階）

TEL：043-246-3685　FAX：043-246-3682

市川・市原・成田・柏・君津・銚子・茂原・東京・多摩・茨城・鹿島・大阪

関連企業：大崎電設株式会社・大崎システック株式会社・株式会社大崎

OCE ホームページ：http://www.oce.co.jp/

株式会社 ミヤコシ グループは
お客様に最高の製品とサービスを
提供するために邁進します。

MJP20EXG
シングルタワー両面フルカラー水性インクジェットプリンター

ミヤコシ グループ

◆株式会社ミヤコシ　〒275-0016 千葉県習志野市津田沼 1-13-5 電話：047-493-3854　FAX：047-493-3071
◆㈱宮腰デジタルシステムズ　〒013-0443 秋田県横手市大雄高津野 111 電話：0182-52-3854　FAX：0182-52-3702
◆宮腰精機株式会社　〒019-1605 秋田県大仙市太田町国見稲荷堂 162 電話：0187-88-1200　FAX：0187-88-2255
◆宮腰機工株式会社　〒919-0527 福井県坂井市坂井町下兵庫 220-33-1 電話：0776-95-7230　FAX：0776-72-0172
◆ｴﾑｵｰﾃｨｰｿﾘｭｰｼｮﾝｼｽﾃﾑ㈱　〒276-0046 千葉県八千代市大和田新田 1091 電話：047-773-0606　FAX：047-450-3919

Miyakoshi PRINTING MACHINERY.CO.,LTD.

K'SEI GROUP

駅前ショッピングユアエルム

shopping park yourELM

八千代台
八千代台駅東口　☎047-484-1311㈹

◆

青　戸
青砥駅　☎03-3838-2211㈹

◆

成　田
京成公津の杜駅前　☎0476-26-5077㈹

◆

千葉Mio
千葉中央駅　☎043-222-7748㈹

◆

next 船橋
京成船橋駅　☎047-431-1560㈹

◆

富里店7Aスクエア／富里幼稚園前
うすい店ViM／うすい駅ビル
☎0476-26-5077㈹

ホームページ　http://www.yourelm.co.jp

千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談

お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士　手島英男
公認会計士・税理士　田中昌夫
公認会計士・税理士　本橋雄一
公認会計士　岸　健介

http://www.ccaf.jp　千葉市中央区中央1-2-1
☎043-225-1211㈹

千葉県経営者会館
をご利用下さい

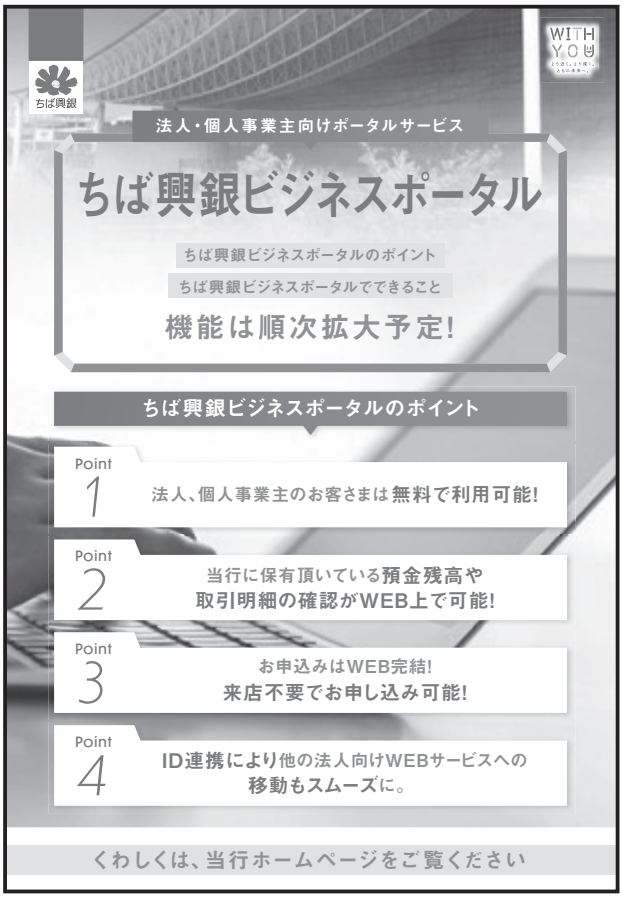
◇ 各種研修会、講演会等に！
◇ 会員は優待価格でご利用いただけます。

会議室は3タイプ!
大ホール140名、Aタイプ75名、Bタイプ40名

詳しくはホームページをご覧ください

経営者会館　検索

一般社団法人千葉県経営者協会　担当　近藤・石田
千葉市中央区千葉港４－３
TEL 043-246-1158　FAX 043-246-0729



タマサン
玉三印は信頼のマーク

良質で安全な和菓子素材を作り続けます。

タマサンシラタマコ
玉三白玉粉

即席白玉 冷凍白玉

川光物産株式会社

松戸工場　千葉県松戸市根本 11－1
ＴＥＬ 047－362－2131㈹

千葉工場　千葉県千葉市美浜区新港 10
ＴＥＬ 043－204－2435

茨城工場　茨城県常総市坂手町 6481－2
ＴＥＬ 0297－27－3011

内守谷工場　茨城県常総市内守谷町 3949－4
ＴＥＬ 0297－38－7036

本　　社　東京都中央区日本橋 1－2－17
ＴＥＬ 03－3271－3334

https://www.kawamitsu.co.jp

◀表紙写真のコメント▶

和洋女子大学

千葉県市川市国府台にある和洋女子大学は、1987年に設立した和洋裁縫女学院をルーツとし、2022年に学園創立125周年を迎えました。

「自立して輝く女性になるために」という教育方針のもと、4学部9学科の多彩な専門教育が魅力です。緑が豊かな学内は、いつも明るい学生たちの笑顔であふれています。

近年では、社会貢献プログラムや、一般企業や地方自治体と協働して問題解決に取り組む産官学連携、PBL授業にも力を入れ、高い実践力を持つ人材の育成をめざしています。

例えば、日本文学文化学科は勝浦市役所主催のイベントに参加、国際学科では京成電鉄㈱との商品開発、健康栄養学科は㈱合食とコラボレーションしたアレンジレシピの開発など、今後の学生たちの活躍にも注目です！

「会費の自動引落し」へご協力を

会費の自動引落しにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落し手数料は無料（協会負担）で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：武藤　ＴＥＬ043-246-1158

千葉経協会報　第488号
2022年9月1日発行

発行所　(一社)千葉県経営者協会
千葉市中央区千葉港4-3
TEL 043-246-1158

発行人　専務理事　髙橋　秀穂

印刷所　三陽メディア㈱ 千葉営業所
千葉市中央区浜野町1397
TEL 043-266-8437

《社内教育における通信教育のご案内》

応援します！
「ひとづくり」「ものづくり」

平成26年11月19日、
JTEXは平成26年度
認定職業訓練関係の
優良団体として
厚生労働大臣表彰を
受彰しました。

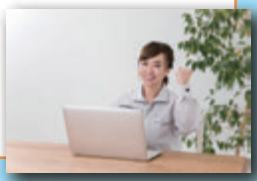
JTEXとは…

私共JTEXは、1971年の設立より社員育成の一助として通信教育を一貫して提供してまいりました。
現在では、千葉県内においてもたくさんの経営者協会会員企業様からのご信頼をいただいております。
今後とも企業内教育としての通信教育の推進を通じて、多様化する時代に合った様々な教育ニーズに対応してまいります。

通信教育の効果的な活用方法

自己啓発として

社員一人ひとりの自己啓発意欲は企業・組織の活性化にとって重要課題です。JTEXの通信教育テーマはカイゼン・品質管理・安全管理・技術・資格取得などバリエーションが豊富です。



指定教育として

社会人になる前の入社前（内定者）教育・新入社員教育・階層別教育・部門別テーマ教育、または昇格時前後の教育として、対象者を絞り込んだ教育が可能です。

技能士の育成

延べ40,000名以上の方がJTEXの認定職業訓練を利用し、国家資格の「技能士」の称号を得て、多くの職場で活躍しています。

貴社の現場力を高めるために、国家試験の学科試験が免除されるJTEXの通信教育「認定職業訓練」をご利用ください。

特に県内企業様からは「機械保全技能士」には多くのお申込みをいただいております。

JTEX
職業訓練法人 日本技能教育開発センター

東京本部
〒162-8488
東京都新宿区岩戸町18 日交神楽坂ビル
tel.03-3235-8686 fax.03-3235-8685
担当：松本
Mail：matsumoto_kou@jtex.ac.jp