



株式会社千葉京成ホテル

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

2022.8 千葉経協

【No.487】

C O N T E N T S

第40回経協トップセミナー 2
 『大多喜をムーミン谷に！』
 いすみ鉄道株式会社 前社長
 えちごトキめき鉄道株式会社 代表取締役社長
 鳥塚 亮 氏

誌上ゴルフレッスン 6
 「月イチゴルファーの90切りへの近道」

書評「経営者に役立つこの一冊」..... 8
 『ご縁が紡ぐ世界ブランド ミキハウス』
 村田 博文 著

人事労務Q & A 9
 「ロウムカフェ」
 「労務法制委員会Q & A」

セミナー・行事のご案内 11
 委員会・支部だより 15
 ふさの国Hot News 20

『大多喜をムーミン谷に！』 ～いすみ鉄道の生き残り戦略～

いすみ鉄道(株) 前社長

えちごトキめき鉄道(株) 代表取締役社長

鳥塚 亮 氏



いすみ鉄道は房総半島の大原～上総中野間を走っており、旧国鉄の廃止対象路線だった。1980年代に国鉄の「分割民営化」が進み、日本全国で80数路線が廃止対象となった。第3セクターで残ったのは40数路線で、残りはバスに転換された。いすみ鉄道は地元の人が廃止に反対したため、第3セクター鉄道として残った。私は元々航空会社「ブリティッシュ・エアウエイズ」の社員だったが、50代に何をしようかと考えていたところに「いすみ鉄道の社長募集」があり、面白そうだなと思いチャレンジした。そのとき「これだけは守るぞ」という座右の銘を決めた。「Doing the same thing over and over again and expecting different results is insanity」。「同じことを繰り返してやっていたら、同じ結果しか出ない。やり方を変えなければだめだ」ということだ。13年前、いすみ鉄道社長就任時に、「いすみ鉄道は30年も40年も“地域の足を守るんだ”とやってきたがだめだったから、そのやり方はやらない」と地元の人達に宣言した。国吉駅で地元の人達が駅の掃除をしている。花壇の手入れなども全部、地域住民の仕事で、この方々が「自分達でやるんだ」と言って鉄道を残した。当時、国は日本全国の田舎に向かって、「おまえ達は、鉄道なんかいらねえだろう。バスで十分だ」と言った。そういうときに、「冗談じゃない。だったら自分

達でやる」と言った。どこの地域もそうだが、ローカル鉄道の主役は地元の高校生だ。生徒会で「いすみ鉄道対策委員会」をつくって、自分達で当番を決めて駅の掃除をしている。予算もないので、やれる範囲のことをいろいろとやる。列車の中でマンドリン・ギター部がイベントを開くなど一生懸命やっている。

始発駅である大原駅の近くに大原漁港があるが、漁港は土・日は使わないので、ここを借りて、いすみ市商工会の人達が「港の朝市」を始めた。房総半島は伊勢エビ・アワビ・サザエが有名だ。ドラム缶を半分に切って、使い古しの網で伊勢エビを焼いたら、これだけでテレビ局が来て観光客がごった返した。朝市に来ていた外国人旅行者に聞くと、「東京に住んでいる友達に連れてきてもらった」と言って、伊勢エビを食べている。幾ら使ったのかと聞いたら7万円だと言う。普段食べない物、普段買わない高い物を買う、これが観光だ。



【駅を掃除する地元高校生】



【大原漁港「港の朝市」】

国吉駅から徒歩5～6分の所に神社がある。あるとき、商店街の寄り合いに参加したら「もう神社が持ちこたえられないから更地にしようと思っている」と話していた。その神社に行ってみたら「出雲大社」と書いてあった。本家の出雲大社に聞いたら「いすみに正式分院があります」と答えが返っ

てきた。「だったら壊すことはない。ちょっと待ってくれ」と言った。島根県には「一畑電車(いちばたでんしゃ)」という鉄道会社があり、出雲大社前に駅がある。そこに連絡して出雲大社前駅との入場券をセットで作った。一つは一畑電車の出雲大社前駅、そしてもう一つはいすみ鉄道の国吉駅「上総出雲大社前」と勝手に名前をつけた。しかし、土・日でも国吉駅では幾つも売れない。一方、一畑電車の出雲大社前駅には年間何百万人という人が来る。そこで、これを買った東京の人は、「いすみ鉄道“国吉駅”ってどこにあるんだろうか」とネットで調べ「えっ、千葉県?日帰りできるの?じゃあ行ってみよう」となる。本家の出雲大社のお陰で、ここにお客が来るようになった。何でこんなことをしているかという、地域の人達が一生懸命やっているからだ。いすみ鉄道が今でも走っているのは、地域の人達が一生懸命に汗水たらしてきたお陰だ。でも成功体験がない。もう持ちこたえられないので「何とか公募の社長で」というのが、私が採用されたときの話だった。私はこの人達に、「自分達がやってきたことは間違っていないかった」という思いをさせてあげたい。そこから地域の活力が出て、色々な事をやってきた。



【ムーミン列車】

最初に「ムーミン列車」を2009年10月1日に始めた。特別な列車ではない。シールを貼っただけで「観光鉄道です」と言った。「ムーミン列車」でテレビが来た。雑誌も来た。当時、7両のディーゼルカーがあって、列車の正面の真ん中にムーミン、スナフキン等のヘッドマークをつけた。列車の中にはスタンプを置いて、そのヘッドマークの列車に乗らなければ押せないようにした。この取組みを経て、駅は大いに賑やかになった。駅を掃除していた地域の人達は、お揃いのポロシャツを作って応援団を結成してくれた。今まできれいにしてお花を飾って、駅構内をきれいにしていたところに、

初めて観光客が来たのだからみんな感激した。

次に昭和40年製の国鉄型のディーゼルカーをJR西日本から譲り受けた。都会の人は“古い物”が好きだ。これは基本的な顧客心理だ。ディーゼルカーは走らせてみたら大人気になった。みんな写真を撮りに来て、「昭和ですね。いいですね」と言う。鉄道会社の多くは線路脇などで写真を撮るいわゆる「撮り鉄」が嫌いだ、この人達は自社商品のファンだ。ファンに向かって、「あっちに行け」という商売はない。私は「写真を撮りに来るだけでもいいからおいで」と言った。そしてすぐに朝日新聞が取材に来て、「そんなことを言った鉄道会社はいすみ鉄道が日本で初めてです」といった。「撮り鉄」も喜んだ。たとえ直接的に鉄道運賃収入に結びつかなかったとしても、地域に人が来るということは、何らかの形で地域にプラスになる。ある時、私のところに一通のメールが来た。「昭和の自動車を持っているので、持って行っていいですか」と言う。私はすぐに「持って来い」と返事を出した。これを車庫に入れて並べた。これだけで、駅前是人だかりだ。次の週にはボンネットバスが来たので駅の駐車場に並べた。後ろの線路を昭和40年製の国鉄型のディーゼルカーが走る。これだけで観光地だ。ここは聖地になり、季節を問わずいろんな車が集まるようになった。こういう光景が起きると、電車には乗らないが駅に人が来る。地元の人達も来て、「昭和なら俺達も入れろよ」という話になった。これをきっかけに「フォークソング列車」が走り始めた。思えば長い道のりで、これでやっと鉄道運賃収入に結びついた。「ジャズ列車」になったり、地元の若者が列車の中で結婚式を挙げたりするようになった。



【いすみ鉄道ポスター】

さて、これは当時私が作ったいすみ鉄道のポスターだ。「ここには『なにもない』があります」と書いてある。何でこのポスターを作ったか。あ

る時、駅で観光客が「せっかく来たのに何も無いじゃないか」と言って怒っている。地元の人達が「すみません」と頭を下げている。私は「そんなことで頭を下げるんじゃない」と言って、このポスターを作り、駅から列車の中まで全部に張った。このポスターがあれば、「せっかく来たのに何も無いじゃないか」と言われたら、「そうなんです。これがいすみ鉄道ですから」と言えばいい。現代は口コミの時代だ。悪いうわさほどパーッと広がる。悪いうわさが流れると10人中9人は来ない。この9人は有名な観光地に行く人達だ。でも、残り1人はガイドブックに載っていない、自分の旅を探している人がいる。「私は今、いすみ鉄道に來ています。こんな景色を見つけました」なんていう人が1人ぐらいはいるだろう。千葉県・房総半島のマーケットは首都圏だ。首都圏は人口3,500万人と言われていて、10人中9人なんかどうだっていい。10人に1人が「何も無いなんて。おもしろそうじゃないの」と言っただけで、350万人だ。その内のさらに10人に1人が、もし本当に年一回いすみ鉄道に來たら、35万人だ。1ヶ月3万人だ。地元の農家のおじさん、おばさんは「こんな所はだめだよ」と言うが、毎週、都会からここにやっ来て、異口同音にいろいろな人達に、「いい所ですねえ」と言われたら、地元の人達の意識も変わる。こうやって自信がなくなっていた田舎に、自信を取り戻させなければいけない。この写真を撮った場所は1月には枯れ野原になる。でも、不思議に田んぼの真ん中に人がいる。ここは駅から40分も歩いてかかるのに、「何であそこに、あんなにいつも人がいるのだろう」と地元の人達はいつも不思議に思っていた。その場所は、実はこのポスターを撮った所だ。今の時代は都会人のハートをグッとわしづかみにできる写真が1枚撮れば、田んぼの真ん中が季節を問わず観光地になる。

昭和39年製の国鉄急行型をもう1両買った。2両で輸送をさばっているが、2両必要なのは菜の花の季節からゴールデンウィークぐらいまでだ。あとは1両で十分だが、せっかくあるので地元の食材の伊勢エビ、アワビ、サザエをふんだんに楽しむレストランを始めた。このレストラン列車が賑わって予約が取れない。毎週日曜日限定だったので、土曜日もやることになったが土曜日は「お刺身列車」にした。これは地元のホテルの板長が「協力するよ」と言って、列車の中で刺身を出す。しかし刺身は原価が高からなかなかに売上が上がらない。でもいいものを出さないと地域の恥になるから、できるだけ原価を高くしてやっている。第3セクターだから千葉県と沿線市は株主だ。私は

社長だから本当だったら黒字化し、配当金という形で株主に還元しなければいけないが、私の力ではできない。しかし、こういう形だったら株主に還元できるのではないかと考えて、一生懸命やった。今から13年前に運転士の養成もやった。「700万円訓練費用を負担していただければ、あなたも運転士にします」とした。プロパー社員で若い人を採用して、給料を払いながら2年も3年もかけて養成することはできないから、一般から広く公募した。日本に4人いればいいということで募集したら集まった。今はこういう人達が一生懸命、いすみ鉄道を運転してくれている。何で私がこんなに夢中になってやってきたかということ、子供の頃にいすみ鉄道に來ているからだ。子供の頃に行っている場所は思い出の場所だ。無くなってほしくない場所だ。私にとって、その場所はここだ。だから一生懸命やっている。



【親子稲刈り体験】

いろいろなことをやってきたが、一番力を入れたのは「親子稲刈り体験」だ。線路のすぐ脇の田んぼで稲刈りをやる。都会の子供達が來て、親子で稲刈りする。顔を上げると、黄金色に実った稲穂の向こうをローカル鉄道が走っていく。子供の頃に見た景色を「原風景」という。親子稲刈り体験に参加した子供達の原風景は「田んぼ」、「走っていくローカル線」になる。こういうことをちゃんとやっていかないと、田舎は残らない。ローカル線には「赤字だ」、「黒字だ」という問題はあるが、それは費用的便益性の話だ。そうではなく、社会的な便益性があると思う。子供達だって大人になったら都会に出る。でも子供の頃に駅の掃除や列車の掃除をした経験がある子供達だったら、大人になって都会に出て、缶コーヒーを飲んだ後、缶をそこら辺に捨てるような人間にはならないだろう。ローカル鉄道にはそういう役目もある。

何年前かに千葉県観光課の外国向けのパンフレット・ポスターに使っていただいた写真がある。

菜の花は地元の人達が植えた。桜は地元の人達が植樹した。この景色は、全部地元の人達がつくった。一生懸命、1本の木をみんな育ててくれて、それがいすみ鉄道という大きな木になった。では、どんな実がなっているのか。「ローカル鉄道」という木にはテレビが来る、雑誌が来る、観光客が来る、経済が生まれる、地域が活性化する、地域産品が売れるという、地域にとって甘くておいしい実が一杯なっている。これは全部地元の皆さん方が育てたのだから、皆さん方が食べた方がいい。いすみ鉄道はなかなか黒字にならなかった。最終的な決算で、取締役会のときに「2,000万円ほど赤字です」と言ったら、いすみ市の太田市長は「そんなもの、いすみ市が出すから気にするな」と言ってくれた。私が就任したときは、「赤字だから、この鉄道はいらない」と言う市議会議員が半分いたが、全員が「赤字だけど、いすみ鉄道は必要だ」と言ってくれた。2018年3月に「俺の仕事は終わった」と思った。非常にいい場所だが、逆に言うとぬるま湯だ。チャレンジをしなくなるということで、私は退任させていただいた。



【菜の花と桜の間を走るいすみ鉄道
(外国向けポスターの写真)】

えちごトキめき鉄道の宣伝をしたい。「雪月花」というすばらしい列車が直江津にある。この列車は残存簿価のディーゼル車ではなく新車だ。私は2019年9月にえちごトキめき鉄道の社長に就任したが、それからいいことが一つもない。2019年9月に就任して、10月に台風で築堤崩壊が起きて列車は走らない。その後、コロナで緊急事態宣言が発出され、さらに大雪だ。コロナ禍の最中、旅行の実態把握をしたら、日本人が毎年約6億人いた。インバウンドは4,000万人とか言っていた。だったらインバウンドが来なくても、がっかりすることはない。国鉄時代に「ディスカバージャパン」というキャンペーンがあって、「ディスカバー地元」を思いついた。地元の人達の、地元の人達に

よる、地元再発見の旅だ。新潟県の人達が新潟県の列車に乗って、新潟県のお酒を飲んで、新潟県の食事を食べて「うまい」と言う。こういうことだ。いつかコロナが明け、観光客が来て「ここはいい所ですね」と言われたときに、「だめだよ、こんな所」と言ってほしくない。だから今のうちに、新潟県は酒はうまいし飯もうまいし、景色もいいという体験をしてもらおうということだ。それから「雪月花」は運休で車庫にとまったままだったので、もったいないから地元の人達を乗せてやろうと、地元の人達に1日フリー乗車券「じもバス」をつくった。値段は1,500円だ。通常2万円が1,500円で乗れる。地元還元だ。募集したら、35人しか乗れないのに1,200人の応募が来た。「抽選ですか」と言うから、「地元の人間だから全員乗せる」と言って日を指定して全員乗せた。今までは手を振るだけだった列車に、みんなが乗れるようになった。そうすると自慢の列車になる。最後の話をする。聞いたことがある人もいるかもしれないが、えちごトキめき鉄道も線路の石を缶詰にして売っている。銚子電鉄から石を送ってもらった。天竜浜名湖鉄道からも石を送ってきてもらって、3缶セットで1,650円で売り出した。これが8,000個売れた。長年の風雪に耐えてきた石だ。これらの石は少なくとも60年ものだ。新潟県で最初に鉄道が開通したときから135年経っている。



【えちごトキめき鉄道「雪月花」】

私はえちごトキめき鉄道でも、いすみ鉄道でやったのと同じように仮説を立てて実行している。それでうまくいったことと同じことをやっている。皆さんも新潟に是非いらして欲しい。新幹線に乗って2時間の「上越妙高」という所だ。もう一つ、コロナ禍でいすみ鉄道と沿線地域も大変困っていると思う。是非、御支援をしていただきたい。

(文責 事務局)



石渡俊彦プロ

第65回

月イチゴルファーの 90切りへの近道

Golf Studio
by Titania



「夏の熱中症対策について」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

今年の夏も、ゴルファーにはかなり厳しい暑さとなっています。

気温が35℃以上ですと、持病のある方や、体力が落ちている時はラウンドを控えることも選択肢の一つです。

また、毎年夏のゴルフでは水分補給を推奨されますが、みなさんは適切にとれていますか？

汗は血液から出来ているため、水分補給が間に合わないと貧血に似た症状や、体内に熱がこもるなどの危険な状態に陥ります。

おすすめは「水」と「スポーツドリンク」の両方を持って行くことです。



朝は水を中心に、1ホール毎に1口から2口を喉が渇いている実感がなくても飲んでください。

そして、ホールが進むごとに汗をたくさんかきますが、その際にはスポーツドリンクと水を一口ずつ飲むといいでしょう。

汗の中には電解質やミネラルなど、生命維持や体調を整えるのに必要な成分が含まれています。それらをスポーツドリンクの成分で補うことはとても重要になります。

水分補給でお茶やコーヒーを飲む方もいますが、これらは利尿作用を促進して、体外へ水分を排出する作用があるので気をつけましょう。

言うまでもありませんが、お昼のビールを美味しく飲むのに、ラウンド中に水分補給をしないのは避けましょう！

アルコールは体内の細胞から水分を奪う作用があるので、水分が足りない時に急にアルコールを摂取すると血液はドロドロになり生命の危険につながりかねません。

また、ラウンド後半に足が攣るゴルファーは「塩飴」などの塩分補給にも気をつけたいところです。

服装においては、通気性の良いウェアはもちろん、直射日光を避けるためにキャップを被ることも重要です。最近では男子プロもプレー中に日傘をさしてプレーする姿を見ますが、日陰を作ることで3~5度の気温低下がのぞめます。

いずれにせよ真夏の18ホールは想像以上に過酷です。数日前から睡眠をしっかりとり、体調を整えてからプレーすることをオススメします。

● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦 youtube 検索



詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。
千葉市中央区中央港1-16-3 TEL. 043-239-7782

8月 就職戦線レポート ～仕事研究・インターンシップフェア幕張会場～

株式会社マイナビ 千葉支社 支社長 今泉庄治

PROFILE：2005年入社。東京都足立区出身。入社以来本社での勤務経験を経て、2018年から京都支社長に着任し、地域の採用支援を行う。その後、本社にて新規事業（M&A事業）の立ち上げに携わった後、現在、千葉支社長に至る。



暑い日が続いておりますが、皆様いかがお過ごしでしょうか。8月になると夏の刹那を感じるようになり、まだ何も夏の思い出が無い事に気づき、満たされない気持ちからか、慌てて夏を取り戻したい衝動に駆られてしまいます。

さて、今回は少し前の事で恐縮ではございますが、6月18日に実施された仕事研究&インターンシップフェア 幕張会場の様子についてレポート致します。

- ・開催日時：2022年6月18日（土）12:00～17:00
- ・開催名：6月18日 仕事研究&インターンシップフェア 幕張会場
- ・会場名：幕張メッセ 国際展示場
- ・出展社数：58社
- ・来場者数：1,572名

<当日の様子>

新型コロナウイルス感染予防対策として、完全予約制、参加者間の距離確保を徹底し開催しました。12時のオープン時には約600名の学生が来場。断続的に来場が増え続け、最終的に1,572人の来場となりました。学生コンテンツとしてインターンシップ体験コーナーを実施。食品・インフラ・ホテル業界の企業様にご協力いただき、各業界のグループワークを行いました。学生からは「事前にインターンシップの体験が出来た事で、今後の活動の不安が払拭され、インターンシップに応募しやすくなりました」と今後の活動に前向きな意見を多く見受けられました。



会場の様子



体験コーナーの様子



ブースの様子



ブースの様子

今後開催予定のイベント

10月23日	仕事研究&インターンシップフェア	幕張会場
12月17日	仕事研究&インターンシップフェア	幕張会場

書評「経営者に役立つこの一冊」 第89回

『ご縁が紡ぐ世界ブランド ミキハウス』

村田 博文 著

財界研究所：2022年



2021年、創業50周年を迎えたミキハウス。ベビー服や子ども用品の高級品を提供する、異色を放つ存在として知られている。良い素材にこだわり、丁寧な縫製技術は赤ちゃんの繊細な肌にも優しく、海外でも広く愛されているほどだ。なぜ、決して安くはない、日本初の高級子ども服が、世界中で支持されるに至ったのか。その秘密を解き明かしてみたい。

ミキハウスは1971年に、木村皓一社長が26歳のときに創業した。生家は婦人服の製造卸を営んでおり、最盛期には千人の従業員を抱え、繊維の本場である大阪に工場を構えていた。金の卵と持てはやされた中学卒業の若者を労働力として集め、良質で安価な繊維製品を生産し、米国に輸出していた。ワンダラー (one dollar) ・ブラウスが米国市場を席卷すると、米国の繊維業者から政治問題にされた。また、国内では進学意欲も高まり、低賃金で働く若年労働者の確保も困難になった。国内外の事情から、繊維産業が先細りすることが予見され、とにかく安く廉価販売を続ける父の経営方針に見切りをつけた。

生き残るには、価格競争ではなく、付加価値競争をめざすべき。しかしながら、当時の国内の小売業は実績のない無名の企業には冷たかった。商品力に自信のあったミキハウスは、米国の高級百貨店の目に留まり、世界市場へ歩みを進めた。

最高級の品質の商品をつくる。これを実践するには、素材選びと縫製技術の高さが必要不可欠だ。日本各地に点在する繊維工場の技術を守り続けるには、高い賃金が必要である。高い賃金が出せるからこそ、若い労働者が途切れることなく安心して働き、技術を学ぶことができる。こうした連鎖的な思考が国内産業の競争力を維持し、持続可能な社会をつくるというのがミキハウスの信念だ。

「大店法」(大規模小売店舗法)の廃止や減損会計、そして自然災害や世界的な疫病の流行など、繊維産業に限らず、絶えず企業を取り巻く競争環

境は変化する。現在の企業は、自社のみで原材料の生産から製品の販売を手掛けるわけではない。他社との協力が不可欠である。協力会社も含めた利益を得るには、ミキハウスが付加価値競争をせざるを得なかったというのは、理解できる。とはいえ、成長の早い子どもに、高価な品物を揃えるのは難しいという意見もあるが、近年になってようやく時代が追い付いてきたようである。

SDGsの時代を迎え、限りある資源を循環させ、より豊かな社会をつくるという意識が人々に共有されるようになってきた。それを実現する仕組みとして、メルカリなどの個人間取引や地域内取引が考案され、ミキハウスの使用後の商品も広く流通しているという。ミキハウスは年商200億円規模の企業であるが、日本の繊維産業を守るグローバルニッチ企業に成長しているわけである。

なお、ミキハウスを率いる木村社長は3歳のときにポリオに罹患し、一時は車椅子生活を余儀なくされ、いまでも右足を引きずるという。障がいを抱えているにもかかわらず、スポーツを愛し、野球は現役で楽しんでいるほどだ。それゆえ、頑張っている若者を支えたいという思いが強く、さまざまな社会貢献事業や支援活動に取り組んできたという。特に、注目されにくいマイナー・スポーツを支え、1988年のソウル五輪以来、ミキハウスに所属した選手の五輪出場回数は130回を超え、メダルの獲得は20個を超える。アマチュア・スポーツを草の根レベルから支える姿勢は、スポーツを企業の広告手段としてとらえているのではなく、心よりスポーツを愛する人物であること申し添えたい。インタビュー形式の記事を編集したものであるが、読み応えのある内容である。

評者

千葉大学大学院社会科学研究院 教授

小川 真実 氏(おがわ まさみ)



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子 氏

Q 男性に比べて社会的に女性の地位が低い事に注目が集まっています。当社でも女性を活用できるようにしたいと思います。どのように女性を引き上げたら良いのでしょうか?

A 女性は男性より力がないだけで能力のある方は沢山います。歴史を見ると戦後になってやっと女性の参政権が認められ、1985年には「男女雇用機会均等法」が成立。雇用の際、募集・採用、配置、福利厚生、退職解雇など基本的な処遇改善が示されました。その後数回の改正がされ、現在の男女雇用機会均等法になりました。

しかし日本は今なお、世界「男女平等ランキング2021」で120位と低く、政府は慌てて女性差別を無くすような施策を取っています。2015年施行の「女性活躍推進法」は時限立法で制定され「えるぼし認定」という目標を作って企業の中で女性が活躍できるよう「一般事業主行動計画」を策定・届出することが、300名超規模の事業主に義務付けられました。今年の4月改正では、100名超規模の事業主に義務対象が拡大しました。もしまだでしたら、速やかに、次の通り取り組んで下さい。

ステップ1 自社の女性の活躍状況を、基礎項目に基づいて把握し、課題を分析する

基礎項目(必ず把握すべき項目)

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合(区)
- 男女の平均継続勤務年数の差異(区)
- 管理職に占める女性労働者の割合
- 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

※これら4つの基礎項目を把握し自社の課題を分析

- ・(区)の表示がある項目は、雇用管理区分ごとに公表を行うことが必要
- ・雇用管理区分とは、職種、資格、雇用形態、就業形態等の区分。例)正社員、契約社員、パート／事務職、技術職、専門職、現業職など
- ・(派)の表示がある項目は、派遣労働者も含めて公表を行うことが必要

ステップ2 一般事業主行動計画を策定し、社内周知と外部公表を行う

ステップ1を踏まえて(A)計画期間(B)1つ以上の数値目標(C)取組内容(D)取組の実施時期を盛り込んだ一般事業主行動計画を策定し、労働者に周知、外部に公表する。

ステップ3 一般事業主行動計画を策定したことを都道府県労働局に届ける

一般事業主行動計画策定届フォーマット

<https://www.mhlw.go.jp/content/11900000/000713161.doc>

ステップ4 取組を実施し、効果を測定する

定期的に数値目標の達成状況や、一般事業主行動計画に基づく取組の実施状況を点検・評価する。女性の活躍に関する情報公表は次の中から公表してください。

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

- ・採用した労働者に占める女性労働者の割合(区)
- ・男女別の採用における競争倍率(区)
- ・労働者に占める女性労働者の割合(区)(派)
- ・係長級にある者に占める女性労働者の割合
- ・管理職に占める女性労働者の割合
- ・役員に占める女性の割合
- ・男女別の職種又は雇用形態の転換実績(区)(派)
- ・男女別の再雇用又は中途採用の実績

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

- ・男女の平均継続勤務年数の差異
 - ・10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合
 - ・男女別の育児休業取得率(区)
 - ・労働者の一月当たりの平均残業時間
 - ・雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間(区)(派)
 - ・有給休暇取得率
 - ・雇用管理区分ごとの有給休暇取得率(区)
- 女性が活躍できる会社づくりで「えるぼし認定」「プラチナえるぼし認定」を目指して下さい。

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

TEL 043-273-5980

労務法制委員会 Q & A

けやき総合法律事務所

弁護士 柿田 徳宏 氏



メンタル不調社員の復職・復職後における対応について悩んでおられる会社も多いかと思います。そこで、平成30年に出た裁判例（NHK事件 名古屋高裁 平成30年6月26日判決）の内容を参考に、メンタル不調社員の復職に関して色々な論点を考えていきたいと思います。

Q1 本裁判例はメンタルヘルス不調の社員が休職前の元の職場に戻る事が困難な事案でした。このような場合に、元の職場ではなく、別の職場での復職についても、会社として検討する必要があるのでしょうか？

A これについては最高裁の判例があります。労働者と職種や業務内容を特定せずに労務契約を締結している場合は、特定の業務について労務の提供が十分にはできないとしても、その能力、経験などに照らして、当該労働者が配置される現実的可能性があると認められる他の業種について労務の提供をすることができ、かつ、その提供を申し出ているのであれば、労務の提供があったと考えられます。つまり、会社としては別の職場での復職を受け入れなければなりません。

Q2 本裁判例は上記の点をどのように判断したのでしょうか？

A 本裁判例はQ1の最高裁の判断を前提に、他の業務での復職可能性については認めず、休職期間満了に伴う解職をおこなった会社の判断を適正であるとししました。

その理由ですが、①当該社員が他の業務に対する労務の提供を申し出たという事実がないこと、②精神的領域における疾病で休職していた場合には職場復帰する時に、新たな業務ではなく従前経験していた業務に復職させるのが相当であると考えられること、③リハビリ出社さえも精神的疾病を原因として中止になったこと、などが挙げられています。

Q3 リハビリ出社というのが出てきましたが、リハビリ出社というのは何ですか？また、リハビリ出社に対して給料を支払うべきでしょうか？

A リハビリ出社というのは、法律に具体的に定めのあるものではありません。

一般的には、復職までの一連のプロセスのなかでの業務内容や労働時間等の面で労働者の負荷を軽減した勤務を指すとされています。復職判断を行う前のものと、復職判断を行った後のものと二種類があります。

それではリハビリ出社の場合に賃金支払義務があるのでしょうか。

本裁判例についてはその点を判断しました。本裁判例でのリハビリ出社は復職判断前のものですが、復職判断前であっても従業員としても従わざるを得ず、その点で強制性があるとされました。そのうえで、リハビリ出社で行った作業が使用者の指示に従って行われ、その作業の成果が使用者が享受している場合には、「労働」に該当し賃金を支払う必要があると判断されました。

本裁判例においてはリハビリ出社を無給とする旨の合意があったと認めたものの、上記の理由から最低賃金同様の支払義務があると判断されました。

Q4 休職していた従業員が既に体調も戻っていると思われるのに、元の職場ではなく他の職場での仕事を行いたいと主張した場合に、会社としてどのように対応すれば良いのでしょうか？

A 原則として人員配置の権限は会社にありますので、労働者が元の職場において労務提供が可能であるとしたら、労働者は元の職場において労務提供する義務を負うと考えられます。

ただし、現実的には、本当に元の職場で業務を行うことができるのか判断が難しい場合もあり、後々のトラブル回避を考えると、労働者の意見を尊重するのが無難だと考えます。

セミナー・行事のご案内

詳しくは同封のチラシをご覧くださいか、
右のQRコードのページをご覧ください



＜新型コロナウイルスの影響等により、変更・中止となる場合もあります＞

講演会

内容	講師	日時 場所
特別講演会 「地球温暖化対策への取組みと 企業広報について」	フリーキャスター 千葉大学客員教授 木場 弘子 氏 	9月5日 (月) 12:00~14:00 京成ホテルミラマーレ
講演会&視察会 (千葉支部主催) 「千葉港の現状と将来」(千葉港湾事務所) と千葉港めぐり	国土交通省 関東地方整備局 千葉港湾事務所 副所長 中村 健 氏 	9月16日 (金) 12:00~16:00 京成ホテルミラマーレ 千葉港
特別講演会 「ポストコロナを見据えた 今後の医療のあり方」	千葉大学医学部附属病院 救命救急センター長 中田 孝明 氏 	9月27日 (火) 12:00~14:00 京成ホテルミラマーレ
印旛支部講演会 「平和への祈りを込めて ～バンドウーラ奏者、カテリーナ氏 コンサート&講演会～」	ウクライナ出身 バンドウーラ奏者 カテリーナ 氏 	9月28日 (水) 【コンサート・講演会】 16:30~17:30 【懇親会】 17:30~18:30 ウイシトンホテル・ユウカ
第196回経協フォーラム (県西4支部共催) 「地域課題の解決と安全運転推進に向けた 移動データ活用とMaaSの取組み」	㈱スマートドライブ 執行役員 CRO 弘中 丈巳 氏 	10月7日 (金) 12:00~14:00 ザ・クレストホテル柏
時事セミナー 「～京都「佰食屋」に学ぶ～ 逆境に負けない中小企業のあり方」	㈱minitts (京都「佰食屋」) 代表取締役 中村 朱美 氏 	10月18日 (火) 12:00~14:00 京成ホテルミラマーレ
第197回経協フォーラム (香取・海匠・銚子支部共催) 「なつかしくて、あたらしい日本の暮らしをつくる ～地域のみなさまと共に～」	㈱NIPPONIA SAWARA 経営企画部長 常世田 晃 氏 	10月21日 (金) 15:00~16:30 佐原商家町ホテルNIPPONIA レストラン「ルアン」
第41回経協トップセミナー 「パラリンピックのレガシー ～共生社会の実現へ～」	(公財)日本パラスポーツ協会副会長 日本パラリンピック委員会 副委員長 高橋 秀文 氏 	10月28日 (金) 15:00~16:30 京成ホテルミラマーレ
特別講演会 「千葉県経済の現状と今後の課題」	㈱ちばぎん総合研究所 取締役社長 前田 栄治 氏 	11月22日 (火) 12:00~14:00 京成ホテルミラマーレ



委員会・研究部会

内 容	講 師	日 時 場 所
第4回労務法制委員会【セミナー】 「労働時間管理の実務と法的留意点」	弁護士法人リーガルプラス 弁護士 宮崎 寛之 氏 	9月6日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第3回人づくり委員会【セミナー】 「ビジネス成功の方程式 ～世界の一流アスリート も実践する集中力アップの秘訣～」	㈱集中力 代表取締役 森 健次郎 氏 	9月21日（水） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第2回スポーツ応援部会【講演会】 「オリンピックサーフィン競技が残したもの」	一宮町長 馬淵 昌也 氏 	9月22日（木） 12：00～14：00 京成ホテルミラマーレ
第2回中小企業委員会【セミナー】 「これからの消費動向徹底分析 ～販路拡大・販売促進成功の秘訣～」	経営コンサルタント ㈱いろは 代表取締役 竹内 謙礼 氏 	9月26日（月） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第2回地域経済委員会【講演会】 「千葉県の地方創生について ～第2期千葉県地方創生総合戦略について～」	千葉県 総合企画部 政策企画課 	10月5日（水） 12：00～13：30 京成ホテルミラマーレ
空港特別委員会【パネルディスカッション】 「成田国際空港の更なる機能強化と 地域経済の活性化について」	【モデレーター】 ㈱ちばぎん総合研究所 取締役社長 前田 栄治 氏 	10月6日（木） 15：00～16：30 アートホテル成田 （旧成田ビューホテル）
第3回中小企業委員会 「日本銀行との金融経済情勢懇談会 ～千葉県経済の現状と今後の見通し～」	日本銀行 調査統計局 調査主幹・千葉県経済総括 吉崎 和宏 氏 	10月11日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第4回人づくり委員会【セミナー】 「“伝える”から“伝わる”へ ～相手の心を動かすコミュニケーション術～」	E-Com Works㈱ 代表取締役 山本 衣奈子 氏 	11月1日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第4回中小企業委員会【セミナー】 「経営危機を乗り越える！ 資金繰り表とキャッシュフロー計算書の活用法」	財務リスク研究所㈱ 代表取締役 横山 悟一 氏 	11月17日（木） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
青年経営者クラブ【講演会】 「松下幸之助から若人へ ～時代を超えて大切なこと～」	PHP 研究所 PHP 理念経営研究センター 首席研究員 川上 恒雄 氏 	12月7日（水） 12：00～14：00 京成ホテルミラマーレ

視察・交流

内 容	日 時	場 所
地域交流施設・道の駅「保田小学校」視察会（地域経済委員会主催）	8月26日（金） 10：30集合	地域交流施設 道の駅「保田小学校」
会員親睦ゴルフ大会（君津支部主催）	9月9日（金） 8：00集合	鹿野山ゴルフ倶楽部
柏レイソル・ホームゲーム応援会！（北 満員になりました	9月17日（土） 時間未定	三協フロンテア柏スタジアム
千葉経協ゴルフ大会	10月14日（金） 9：00集合	久能カントリークラブ
館山方面バス視察会（地域経済委員会主催） ～人気の「ホテル洲の崎『風の抄』」に宿泊～	11月13日（日） ～14日（月） 9：30集合	館山方面
印旛支部 秋季親睦ゴルフ大会	11月18日（金） 9：00集合	久能カントリークラブ
会員交流ゴルフ大会	12月1日（木） 8：30集合	真名カントリークラブ

研修・セミナー

内 容	講 師	日 時 場 所
財務基礎力養成講座 ～B/S・P/Lが短時間でわかる～	㈱オンリー・ワン 代表取締役 経営コンサルタント・税理士 古川 英夫 氏	8月22日(月) 9:30～17:00 千葉県経営者会館
改善セミナー基礎編 ～3時間で学ぶ!手っ取り早い改善ノウハウ～	元日本HR協会 改善事業部 改善コンサルタント 東澤 文二 氏	8月25日(木) 13:30～16:30 千葉県経営者会館
地域金融機関の融資の取組みについて ～最近の金融動向と銀行の審査～	㈱千葉銀行 融資部 審査グループ 講師陣	9月12日(月) 15:00～16:30 千葉県経営者会館
管理職の役割の基本概念	(一社)日本経営士会 千葉支部 講師陣	9月13日(火) 13:30～17:00 千葉県経営者会館
第4回人事労務講座 「新しい働き方に向けて ～近時の主な法改正状況のポイント総確認～」	社会保険労務士法人ハーモニー 特定社会保険労務士 森本 哲郎 氏	9月20日(火) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
新入社員フォローアップ研修	㈱パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	10月12日(水) 9:30～17:00 千葉県経営者会館
一人ひとりに合ったコーチング ～働き方改革時代のマネジメント～	㈱エム・アイ・エス・インターナショナル 中山 宏子 氏	10月13日(木) 13:30～17:00 千葉県経営者会館
第5回人事労務講座 「治療と仕事の両立支援セミナー」	独立行政法人労働者健康安全機構 千葉産業保健総合支援センター 仁科 智好 氏、長尾 和枝 氏	10月19日(水) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
千葉経協労働法フォーラム	リーガルプラス法律事務所 けやき総合法律事務所 弁護士法人リバーシティ法律事務所	10月26日(水) 9:30～17:00 TKPガーデンシティ千葉
OJTトレーナー養成実践講座	㈱インソース 野田 泰正 氏	11月7日(月) 9:30～17:00 千葉県経営者会館
第6回人事労務講座 「労働基準行政を取り巻く最近の情勢」	千葉労働基準監督署 労働基準監督官	11月8日(火) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
中堅社員セミナー	㈱エム・アイ・エス・インターナショナル 中山 宏子 氏	11月15日(火) 9:30～17:00 千葉県経営者会館
事業承継対策セミナー ～具体的事例で見る事業承継のポイントと課題～	㈱千葉興業銀行 営業支援部 講師陣	11月21日(月) 15:00～16:30 千葉県経営者会館
人事労務講座(2講座同時開催) 「基礎から理解する社会保険、 労働保険の仕組みと実務」 「基礎から理解する給与計算」	社会保険労務士法人ハーモニー 代表社員 特定社会保険労務士 徳永 康子 氏 特定社会保険労務士 森本 哲郎 氏	11月25日(金) (第1講) 12:45～14:45 (第2講) 15:00～17:00 ザ・クレストホテル柏

第50期労働法大学講座

全10講 各日13:30~17:00

権威ある経営法曹会議所属の弁護士が、受講者を労働法の第一人者に育てます！

日 程	テ ー マ	講 師
第4講	8/29(月) 人事異動と出向・転籍の法律実務	中井 智子 氏(弁護士)
第5講	9/15(木) 女性労働、高齢者雇用、障害者雇用等に関する法律実務	深野 和男 氏(弁護士)
第6講	10/4(火) 労働災害、安全配慮義務、その他健康問題への対応と法律実務	山中 健児 氏(弁護士)
第7講	10/25(火) 非典型労働者・有期労働者・パート労働者・請負労働者・派遣労働者一の法律実務	和田 一郎 氏(弁護士)
第8講	11/4(金) 退職・解雇・懲戒の法律実務	緒方 彰人 氏(弁護士)
第9講	11/29(火) 事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」	丸尾 拓養 氏(弁護士)
第10講	12/8(木) 組合活動・団体交渉と不当労働行為	木下 潮音 氏(弁護士)
場 所	千葉県経営者会館	
対 象	総務・人事・労務担当者	
参加費 (消費税込み)	単講：会員 14,300円 非会員 17,600円 単講申込者は菅野和夫著「労働法」第12版(弘文社刊)と「労働関係法規集2022年版」を別途ご用意下さい。(全講申込者は参加費に含みます。)	

出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用(謝礼・交通費)、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ お勧めテーマ

「ビジネスで失敗しないためのマナー講座」「リスクマネジメントセミナー」
 「メンタルマネジメントとEQリーダーシップ」「法律知識・コンプライアンス」
 「決算書の読み方講座」「すぐ役立つクレーム対応講座」など

この他、「新入社員研修」「若手社員研修」から、幹部候補者向けの本格的な「管理職研修」「リーダーシップ研修」や、「決算書の読み方」、「改善セミナー」、「会社を良くする『5S』のやり方」などの研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせ、ご提案させていただきます。

申込・手配 実施希望の2~3ヶ月前までにご相談ください。

(ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます)

場 所 貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。

費 用 千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。

講師謝礼 階層別研修(1日から) : 10万円~20万円程度(交通費別)

テーマ別研修(半日から) : 7万円~15万円程度(交通費別)

研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで

TEL 043-246-1158

FAX 043-246-0729

E-mail kaseh@chibakeikyo.jp

※お申込は、ホームページ(<http://www.chibakeikyo.jp/>)よりお願いいたします。

委員会・支部だより

●山武・印旛支部合同研修会

「過疎の山武に宝あり」

山武支部長 都築 正明 氏
(株)銚洋陸運 代表取締役会長
印旛支部長 赤海 守 氏
(株)あかうみ 代表取締役会長

7月13日（水）山武・印旛支部合同で、東金「蓬莱閣」に於いて千葉県醤油工業協同組合理事長で大高醤油(株)の取締役会長である大高和郎氏をお招きし、「過疎の山武に宝あり」と題する講演会を15会員19名の参加により開催した。

今年度の合同研修会は、2006年の市町村合併による山武市発足時の成東町長を務められた大高氏による山武・東金地区の産業振興や地方創生にむけての講演会の開催となった。はじめに都築山武支部長の挨拶が行われ、続いて大高氏の講演が行われた。



【都築山武支部長（左）と赤海印旛支部長（右）】

大高氏は1804年（文化元年）創業の大高醤油(株)の第4代社長で、現在取締役会長の要職にある。

大学時代はアナウンサー志望で海外特派員を夢見ていたが、大学3年の初めに父親の病気をきっかけに家業を継ぐことを決意する。大学卒業後、一旦は先輩の紹介で、東京都内の酒問屋に就職、3年間を運転手として茅ヶ崎の支店で過ごす。そこでは、味噌・醤油が雑品として扱われることに衝撃を受け、「醤油をなんとかせねば」と固い決意を持ち、やがて成東の実家に戻ることになる。実家に就職してからは、何もせずとも次長・部長い



【講師の大高和郎氏】

ずれ社長と呼ばれる身で、楽だったが、仕事は面白くなかった。古くから居る社員たちが退職するのを待ち、職人仕事を機械に置き換えその取扱いを説明することで少しずつ社内の立場を確立していった。入社し10年が過ぎ、懸案だった醤油の魅力アップに取り掛かり、「そばつゆ」「どんぶりのたれ」「すき焼きのたれ」など商品の多角化に着手し、現在は500種類を生産するに至った。

大学で食品発酵を学んだ長男に社長を委ねた頃、成東町の商工会長になる。同い年の親友が観光協会の会長だったので二人で協力してJR成東駅の利便性の向上に取り組んだことから、JR東日本千葉支社から運輸省本省航空局長まで人脈が広がり、現在まで交流を続けている。

2002年平成の大合併が動きはじめた頃、山武地区でその重要性を説いたのが、ある回転寿司チェーンの創業者であった。その考えに大きな影響を受け、山武郡市「1市7町1村」がまとまり国の支援を受けながら50万都市を目指す必要性を行政の責任者に訴えたのだが、反応は薄い。成東町長選がせまる中、自身の立候補を決意し大接戦の末、当選できた。町長に就任して直ぐに、近隣市町村の首長と合併についての話し合いが行われ大変な苦労と紆余曲折の後、堂本元千葉県知事の後押しもあり、最終的に3町1村での合併が決まり2006年「山武市」が発足した。



大高氏にとって「山武の宝」は、太平洋と関東平野である。九十九里の海と広々とした水田、なだらかな丘陵は、まちがいなく山武の宝であろうが現状に満足してはいけない。宝も磨き上げてこそ光り輝く宝になるのだ。緑豊かな山武の町は、

現実には過疎の町、駅前の一等地も空き地が目立つ。原因の一つは、2000年に大規模小売店立地法が施行され大型店が、全国各地に建設されるようになり、地方がほったらかしにされてしまったことだと考える。大店法のみが悪いのではなく同時に立法すべき「地方保存法」のような法律が作られるべきであった。「今からでも遅くない。この国を大規模に作りかえる地方の復活を実現したい。地方の再建と田舎暮らしのすばらしさを取り戻す為、組織をあげて汗をかくそんな時代にしたい。」の言葉で講演を締めくくられた。

赤海印旛支部長の閉会挨拶で合同研修会は、盛況の中終了した。

●12支部共催 会員親睦ゴルフ大会「第16回あじさいカップ」

6月23日（木）、袖ヶ浦カンツリークラブ袖ヶ浦コースにて、12支部共催の会員親睦ゴルフ大会「第16回あじさいカップ」が、15会員、25名の参加で開催された。



袖ヶ浦カンツリークラブ袖ヶ浦コースは豊富な林でセパレートされた関東屈指の名門コースで、これまで男子のブリヂストンオープンが開催されてきた会場として有名で、本年はブリヂストン・レディースが開催された。

当日は梅雨らしい曇天ではあったが、雨は降らず、参加者はプレーに集中できた大会となった。

そんな中、麻生正視氏（㈱マックス代表取締役社長）が、見事難コースを制してグロス99、ネット67.8で優勝を果たした。

残念ながら、懇親パーティは昨年同様に新型コロナウイルス感染防止の観点から中止とし、賞品は後日郵送させていただいた。

<「第16回あじさいカップ」成績>

順位	会社名（支部名） 役職 氏名	NET
優勝	㈱マックス（長夷） 代表取締役社長 麻生正視氏	67.8
準優勝	㈱ライフポーター（市川・浦安） 代表取締役社長 八反田大作氏	69.2
3位	㈱アルファ・メンテック（千葉） 相談役 園山光吉氏	69.2

●スポーツ応援部会

「世界に挑戦したSitting Volleyball 〔パラバレーボール（座位）〕」 ～東京2020パラリンピック日本代表の挑戦～

部会長 塩入 英治 氏
(東京ガスネットワーク㈱千葉支社 支社長)

7月1日（金）、スポーツ応援部会主催により、シッティングバレーボール東京2020パラリンピック日本代表の高砂進氏をお招きし、「世界に挑戦したSitting Volleyball〔パラバレーボール（座位）〕～東京2020パラリンピック日本代表の挑戦～」と題する講演会を13会員14名の参加により開催した。

今年度のスポーツ応援部会の事業は「東京2020オリンピック・パラリンピック」のレガシー等についての講演会を3回開催する予定で、今回は第1回目の講演会となった。はじめに塩入部会長の挨拶が行われ、続いて高砂進氏の講演が行われた。



【塩入部会長（左）と講師の高砂進氏（右）】

Sitting Volleyball〔パラバレーボール（座位）〕（シッティングバレーボール）は1956年にオランダで考案され、1967年から国際大会が行われるようになり、パラリンピックの正式種目としては1980年のオランダのアーネム大会から採用された。ルールは6人制バレーボールと共通点が多いが、座位でプレーすることやコートが狭いこと、ネットの高さが違うこと等が相違点となっている。ま

た、移動する場合は臀部を床につけていなければならない、臀部が床から浮いた状態でボールに触ると反則となることが大きな特徴だ。



【シッティングバレーボール】

高砂氏は大学生の時、バイク運転中に交通事故で左足を切断し、以来、義足での生活を余儀なくされたが、20歳でシッティングバレーボールに出会い、その魅力にひかれて練習を重ね2002年の世界選手権で初めて日本代表となることができた。その後、2008年の北京パラリンピック代表となり、幕張メッセで行われた東京2020パラリンピックでもリベロとして出場した。東京大会では、残念ながら日本は男女ともに予選突破がかなわず順位決定戦にも敗れてしまったが、いつか世界の壁を突破できる日を目指して練習に励んでいきたい。そして、障がいのある方のみならず多くの方にシッティングバレーボールの魅力を知ってもらいたいとお話しいただいた。



●新会員歓迎特別講演会

7月5日(火)、アパホテル&リゾート東京ベイ幕張にて、新会員歓迎特別講演会が新会員10会員を含め48会員57名の参加を得て開催された。

今年度は昨年同様、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点により、懇親パーティーを中止とし特別講演会のみで開催となった。



はじめに三枝会長より「協会では県への政策要望書の提出ほか、千葉県、千葉市、千葉労働局、連合千葉、国道事務所等とのトップ懇談会や教育・研修事業、講演会、視察会等の会員交流事業などを実施している。今後もより有益な各種事業を行っていくので、新会員の皆様にも多くの事業にご参加頂きたい」と挨拶が行われた。



【三枝会長】



【正副会長、専務理事、監事の紹介】

次に正副会長、専務理事、監事、支部長、委員長・部会長の紹介が行われ、続いて特別講演会が行われた。

特別講演会は銚子電気鉄道株(銚子電鉄)代表取締役の竹本勝紀氏より「逆境に負けない」とのテーマでお話を頂いた。竹本氏からは「銚子電鉄は大正12年に開業し今年で99年を迎えるが、これまで幾度となく経営の危機に瀕してきた。しかしその都度『濡れ煎餅』、『お化け屋敷電車』、『駅名のネーミングライツ』等、様々なアイデアや地元からの支援で危機を乗り越えてきた」とユーモアを交えお話し頂いた(講演録は会報11月号に掲載予定)。また、参加者全員には銚子電鉄の経営危機を救った名物の「濡れ煎餅」が配られた。



【特別講演会講師 竹本勝紀氏】

講演後、過去3年間に入会された新会員の紹介が行われ、新会員歓迎特別講演会は終了した。

また、ロビーでは「ポケットマネー奨学金」の募金が行われ、参加者より38,302円の心暖かい浄財が寄せられた。ご協力に感謝申し上げます。

弁護士・社会保険労務士など専門家がお応えします

経営・労務相談（初回無料）のご案内！

協会会員の弁護士、社会保険労務士、税理士、経営コンサルタント等の皆様にご協力いただき、アドバイスが受けられる各種経営労務相談（初回無料）窓口を設けております。いつでもお気軽にご相談下さい。

〈相談項目〉

たとえばこんな相談にお応えします

賃金関係

- ・退職者から残業代等の未払い賃金を請求された
- ・定年延長による再雇用の賃金の設定

労働組合

- ・従業員が合同労組に加盟し団体交渉の申入れがあった

制度改定

- ・人事制度、就業規則の整備・改定にあたっての留意点
- ・制度変更が不利益変更だと訴えがあった

人事労務

- ・メンタルヘルス不全によって問題を起こした社員への対応
- ・問題社員に対する懲戒、解雇について

その他

- ・事業承継、契約上のトラブル等、経営に関する課題全般のお悩み
- ・その他

ご相談はお電話、Eメールで受け付けておりますので、お気軽にご相談下さい。

お問い合わせ：事務局 小川

TEL. 043-246-1158

Eメール：ogaway@chibakeikyo.jp

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

ちば企業人スキルアップセミナー

ちばテク（千葉県立高等技術専門校）では、職業に必要な技能や知識を習得しようとする方を対象に、能力向上などを短期間で目指す「ちば企業人スキルアップセミナー」を開催しています。

経験豊富な講師の指導を3,000～6,000円（コースによっては別途テキスト代）の費用で受講できます。

10月末までにお申込みいただけるセミナーは下記のとおりです。皆様のお申し込みをお待ちしております。

コース名	実施日	申込期間	実施校	定員
機械製図の基礎知識	9/28(水)・29(木)・30(金)	7/28(木)～8/26(金)	船橋	5
第二種電気工事士(下期)筆記試験対策	10/2(日)・9(日)・16(日)・23(日)	8/2(火)～9/2(金)	船橋	12
第二種電気工事士(下期)筆記試験対策	10/4(火)・11(火)・18(火)・25(火)	8/4(木)～9/2(金)	市原	10
技能検定2級建築大工受検対策(実技)	10/15(土)・11/12(土)・12/10(土)	8/15(月)～9/15(木)	東金	4
SolidWorksの基礎(操作編)	10/18(火)・19(水)	8/18(木)～9/16(金)	我孫子	5
Excelビジネス活用(業務向上発展編)	10/29(土)・30(日)	8/29(月)～9/29(木)	船橋	10
タイル張りの基礎	11/26(土)・27(日)	9/26(月)～10/26(水)	東金	6
第二種電気工事士(下期)技能試験対策	11/27(日)・12/4(日)・11(日)・18(日)	9/27(火)～10/27(木)	船橋	12
第二種電気工事士(下期)技能試験対策	11/29(火)・12/6(火)・13(火)・20(火)	9/29(木)～10/28(金)	市原	6

※申込み方法や費用等については、下記URLをご参照ください。

【お問い合わせ先】

千葉県 商工労働部 産業人材課 職業能力開発班

電話：043-223-2754

URL：<https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/kunren/skillup/>



2022年度より、
電子申込みが
追加されました。

千葉県ジョブサポートセンター 『シニアワーカー活躍促進事業』のご案内

無料

～貴社に合ったシニア人材ご紹介、ご提案します～

企業様と求職者との橋渡しを行うとともに、「シニアが働きやすい職場環境づくり」や「シニア向けの募集方法」などの個別アドバイスもいたします。「シニアの採用に関心がある」「シニアを定着させたい」「採用の幅を広げたい」等お考えの企業様、ぜひご活用ください。

事業内容

- 意欲のある人材のご紹介
- 交流会等のイベント開催
- 職場見学の受入
- 職場環境改善のアドバイス
- シニア雇用・定着促進のセミナー開催



2022年9月22日(木)、11月17日(木)に開催予定
開催方法：WEB会議システム「Zoom」を使用したオンライン開催
講師：宇佐川 邦子氏
(株式会社リクルート ジョブズリサーチセンター センター長)

【お問い合わせ先】

千葉県ジョブサポートセンター ☎ 043-245-9420 URL：<https://www.chiba-job.com/>
受付時間：平日9:00～17:00 第1・3・5土曜日10:00～17:00 (※最終受付は16:30)



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

35歳からの正社員チャレンジスクエアのご案内

県では、県内企業への正社員就職を目指す、概ね35～50歳の方を対象とした専門相談窓口「35歳からの正社員チャレンジスクエア」を設置しています。

只今、「就職氷河期世代人材」の活用を希望する企業様を募集しています！

働き盛りで意欲のある「就職氷河期世代人材」が、貴社で戦力として活躍できるよう、全力でサポートさせていただきます。

☆企業様向けメニューは以下のとおりです。お気軽にご相談ください☆

求人登録無料！

意欲のある
人材のご紹介！

求職者との
交流イベント実施！
(交流会、職場見学等)

採用・定着の
ノウハウの提供！

◇◆◇ お問い合わせ先 ◇◆◇ 35歳からの正社員チャレンジスクエア
TEL：043-245-9431
URL：<https://chiba-challenge-square.com/>
E-mail：chiba-hyougaki@pasona.co.jp



35歳からの正社員チャレンジスクエアは、千葉県が委託(受託者：㈱パソナ)により運営する就職氷河期世代向け専門窓口です。

令和4年度「千葉ものづくり認定製品」の公募

千葉県では、県内の中小企業が製造する優れた製品・独創的な製品を「千葉ものづくり認定製品」として認定しています。認定製品は、県内外に広く情報発信するとともに、販路開拓の支援をします。今年度の公募時期は、7月～9月頃を予定しています(認定には審査があります)。

応募資格

- ・中小企業(ものづくり高度化法第2条)
- ・県内企業(県内に本社又は事業所)
- ・製造業、情報通信業に該当する事業を営んでいること(日本標準産業分類)

製品要件

- ・工業製品(食料品、医薬品等を除く)
- ・最終製品(材料、サービス等を除く)
- ・自社製品(輸入品、委託品を除く)
- ・新製品(販売開始から概ね3年以内)

認定後の支援内容

- ・千葉県ホームページで全国へ情報発信
- ・製品紹介パンフレットを作成して展示会等で広く配布
- ・「中小企業総合支援事業助成金」の「市場開拓助成」に応募できるようになります

<参考>千葉ものづくり認定製品(県ホームページ)

<https://www.pref.chiba.lg.jp/sanshin/hanro/monozukuri/index.html>

※詳細につきましては下記までお問い合わせください

千葉県商工労働部産業振興課産業技術班 TEL：043-223-2718

令和4年度6月補正 千葉県事業



省エネ・再エネ型 事業再構築・設備投資支援事業

中小企業等が行う省エネルギーや再生可能エネルギーを促進する取組に対して、3種類のメニューで支援します

目的に応じて3つの補助金を活用してください

ちば事業再構築チャレンジ補助金

新しい分野への参入や業種・業態転換などの事業再構築に新たに取り組みたい ➡ 右面①へ

生産性向上のための設備投資補助金

国のものづくり補助金を活用し、生産性向上のための革新的なサービス開発、試作品開発、生産プロセス向上などに取り組みたい ➡ 右面②へ

脱炭素化促進緊急対策事業補助金

高効率空調設備や太陽光発電設備などの省エネ・再エネ設備の導入や電気自動車の購入を行いたい ➡ 右面③へ

※いずれも省エネ・再エネ促進に資するものに限りです。

お問い合わせください

千葉県産業振興センター TEL: 043-299-2907
<https://www.ccjc-net.or.jp/>

※詳細は裏面を御確認下さい。



産業振興センター
ホームページ

それぞれの補助制度の概要(令和4年7月現在)

①【ちば事業再構築チャレンジ補助金】(経済政策課) 受付期間: 令和4年8月頃～

○国の事業再構築補助金を利用する場合の上乗せ (第5回、第6回公募が対象です。)

補助率 対象経費の1/12以内、補助上限額 500万円

○県単独助成(国の事業再構築補助金を利用しない場合)

補助率 対象経費の3/4以内、補助上限額 1,000万円



(参考) 国の事業再構築補助金

新分野展開、業態転換、事業再編などの取組を通じた規模の拡大等、思い切った事業再構築に意欲を有する中小企業を支援するもの

・中小企業

通常枠 補助率2/3(6,000万円超は1/2)、補助額100万円～従業員数に応じて8,000万円

・中堅企業

通常枠 補助率1/2(4,000万円超は1/3)、補助額100万円～従業員数に応じて8,000万円

②【生産性向上のための設備投資補助金】(産業振興課) 受付期間: 令和4年9月頃～

国のものづくり補助金を活用した設備の導入などへの上乗せ

補助率 対象経費の1/12以内、補助上限額 250万円

(参考) 国のものづくり補助金

中小企業・小規模事業者が取り組む革新的サービス開発・試作品開発・生産プロセスの改善を行うための設備投資等を支援するもの

補助率 1/2～2/3、補助上限額 750万円～2,000万円

③【脱炭素化促進緊急対策事業補助金】(温暖化対策推進課) 受付期間: 令和4年7月1日～

補助上限額 1事業所当たり1,000万円

・太陽光発電設備等の導入 補助率 対象経費の2/3以内

・電気自動車等の購入 補助率 国補助額の1/2以内

※国補助との併用ができない設備もありますので、詳細は県HPをご確認ください。



どの補助金を活用できるかなどのご相談は下記にお問合せ下さい。

千葉県産業振興センター(チャレンジ企業支援センター)

TEL: 043-299-2907

<https://www.ccjc-net.or.jp/>



○県内の中小・小規模事業者が抱える経営・技術・IT・金融等の課題について、解決に向けたアドバイスをワンストップで提供しています。

○事業再構築に取り組む場合、プロジェクトマネージャーの聴き取り後、取組の内容に応じた専門家を無料で10回まで派遣します。

月曜日～金曜日(祝日・年末年始を除く) 9時～12時・13時～17時

新 入 会 員

(株)マツイ

代表者 代表取締役
松井 高
所在地 印西市木下680-25
TEL 0476-49-4700
FAX 0476-49-4701
営業種目 特定建設業、不動産業、
建築金物工事業



1970年に私の父が創業し、51年目を迎えました。建築工事、金物工事、不動産業の3つの事業を行っています。又投資を目的とした鉄壁（合）も設立し、ファミリー向賃貸マンションを都内に建設し、販売運営をしています。又排煙オペレーターの緊急修理を千葉県で唯一対応しています。今後も安心・安全を提供する建設会社として、社会に貢献してまいります。

(有)ティー・エル・シー

代表者 代表取締役社長
松丸 誠吾
所在地 八街市朝日391-7
TEL 043-444-8121
FAX 043-444-8141
営業種目 金属加工



ビルや店舗、集合住宅、橋やトンネル等の建設部材、産業機械部品、建設機械部品等を、レーザー切断加工機を用いて切断する鋼板の加工を中心とした金属の切断専門加工業者です。鋼板の折り曲げ加工、パイプや型鋼の孔明、切り欠き加工及び切削加工も手掛けています。ステンレス、アルミ、真鍮、銅、チタンなどの非鉄、アクリルや木材も加工します。

上村建設工業(株)

代表者 代表取締役
上村 英生
所在地 我孫子市天王台
1-24-10
TEL 04-7185-2121
FAX 04-7185-2124
営業種目 総合建設業



昭和5年に新潟で創業し、千葉の地には昭和42年にて、支店として開業して50年を超えて営業してまいりました。地域密着の建設業者として官公庁から民間まで幅広いお客様と、長い間お付き合い頂いております。

(株)インテグリティ

代表者 代表取締役
大重 雅憲
所在地 東京都中央区銀座
7-5-4
毛利ビル4階
TEL 03-6657-9981
FAX 03-6657-9980
営業種目 不動産業、住宅の設計・建築、リフォーム工事



不動産部門のある建築士事務所として、東京・千葉を中心にお客様の暮らしをトータルにサポートしております。“Addictive to Home”をスローガンに、お客様が夢中になれる住まいを目指した家づくりを続け、施工棟数の毎年増加を実現しました。ひとえにお客様からの信頼の現れと考え、今後も信頼にお応えできるよう努めてまいります。

新入会員

(株)千恵建総

代表者 代表取締役

岸本 陽一

所在地 大網白里市金谷郷
1092-1

T E L 0475-53-5998

F A X 0475-53-3040

営業種目 土木業一式、管工事、舗装業、解体



公共工事から民間工事まで幅広く土木工事を行っています。また、条件の悪い工事現場など他業者が得意としない工事などへも高い土木技術でご対応可能です。困難な工事にも果敢にチャレンジする事により、更なる技術の向上と安心して暮らせる地域社会への貢献を目指しています。大網白里市を拠点とし、山武地域を含めた幅広いエリアからの依頼に対し、安全で技術力の高いサービスを展開中です。

(有)マスダゴルフ

代表者 代表取締役

増田 雄二

所在地 八千代市平戸294-1

T E L 047-406-5140

F A X 047-406-5141

営業種目 ゴルフクラブ製造販売



長年ジャンボ尾崎プロの専属クラブデザイナーをつとめ、そのノウハウを生かし、平成16年八千代市にて開業しました。ゴルフを愛してやまないゴルファーに向けて、ひとつひとつ心こもったクラブを造り続けている技術集団です。日本のゴルフクラブの技術を未来に継承して行くのも、弊社の使命だと考えております。

会員異動

(変更箇所のみ掲載しています)

進和建设(株)

代表者：代表取締役社長 平田 俊男

(一社)千葉県トラック協会

代表者：会長 池田 和彦

千葉テレビ放送(株)

代表者：代表取締役社長 青柳 洋治

雪印種苗(株)

代表者：代表取締役社長 笠松 宏一

千葉総合リース(株)

代表者：代表取締役社長 京増 好一

ヒゲタ醤油(株)

代表者：代表取締役社長 濱田 孝司

(株)ミヤザキテック

代表者：代表取締役 佐藤 孝弘

千葉グローブシップ(株)

代表者：代表取締役社長 古賀 慎一郎

(株)MKA

代表者：代表取締役社長 小林 隆

東京ベイシティ交通(株)

代表者：代表取締役社長 新井 靖彦

(株)ニュー千葉

代表者：代表取締役 湯浅 一洋

千葉海浜交通(株)

代表者：代表取締役社長 長塚 健治

(株)イウォレ京成

代表者：代表取締役社長 吉田 崇

(株)京成ストア

代表者：代表取締役社長 東原 光陽

袖ヶ浦興業(株)

代表者：代表取締役社長 下間 章雄

ちばぎんコンピューターサービス(株)

代表者：代表取締役社長 宮城 和彦

(一社)千葉県冷凍設備保安協会

代表者：会長 菊地 真太郎

(株)ミライド

所在地：市川市鬼高2-12-39

T E L : 047-314-1030

F A X : 043-314-5983

富士通Japan(株)千葉支社

所在地：千葉市中央区新町3-13

日本生命千葉駅前ビル7階

サントリー(株)千葉支社 (社名)

(旧：サントリー酒類(株)千葉支店)

代表者役職：支社長 中田 英二

SOUセレモニー(株) (社名)

(旧：(株)博全社)

代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行
(FAX : 043-246-0729)

2022年 月 日

代表者等変更届

(変更年月日： 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会社名		
代表者役職		
(ふりがな) 代表者名	()	()
所在地	(〒)	(〒)
TEL		
FAX		
メール		
その他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役職		
氏名		
メール		

会社名 _____

記入担当者氏名 _____

所属・役職 _____

TEL _____

FAX _____

メール _____

2022 年度版「会員名簿」への賛助広告の募集

2022 年度版「会員名簿」を 12 月に発刊いたします。当協会の会員名簿は、毎回、会員企業をはじめ、関係団体へ広く配賦し、たくさんの皆様よりご好評をいただいております。

今回も、会員の皆様方に協賛広告を募集いたしますので、ご賛助をよろしくお願いたします。

1. 概要 A 4 版 約 160 頁、1,900 部発行予定
2. 掲載料 A (A 4 全面)・・・55,000 円 (税込)
B (A 4 1/2)・・・33,000 円 (税込)
C (A 4 1/4)・・・22,000 円 (税込)
3. 発行日 2022 年 12 月
4. 申込 ご希望の大きさ (A・B・C) を明記のうえ、下記申込書をご送付ください。
5. 担当 武藤・石田 TEL : 043-246-1158
E メール mutok@chibakeikyo.jp



【2021 年度版会員名簿】

FAX : 0 4 3 - 2 4 6 - 0 7 2 9 武藤・石田

会員名簿 広告掲載申込書

会員名			
所在地	〒		
広告サイズ	A 24.5×17.0cm 55,000 円 (税込)	B 11.5×17.0cm 33,000 円 (税込)	C 11.5× 8.0cm 22,000 円 (税込)
申込方法	広告サイズを○で囲み、できれば「完全版下」の広告原稿を送付下さい (メール、CD等も可) 〒260-0026 千葉市中央区千葉港 4-3 (一社) 千葉県経営者協会 宛		
申込担当者	役職	氏名	
申込担当者	TEL	FAX	
Eメール			



新昭和

ひとつの道を歩んで50年。

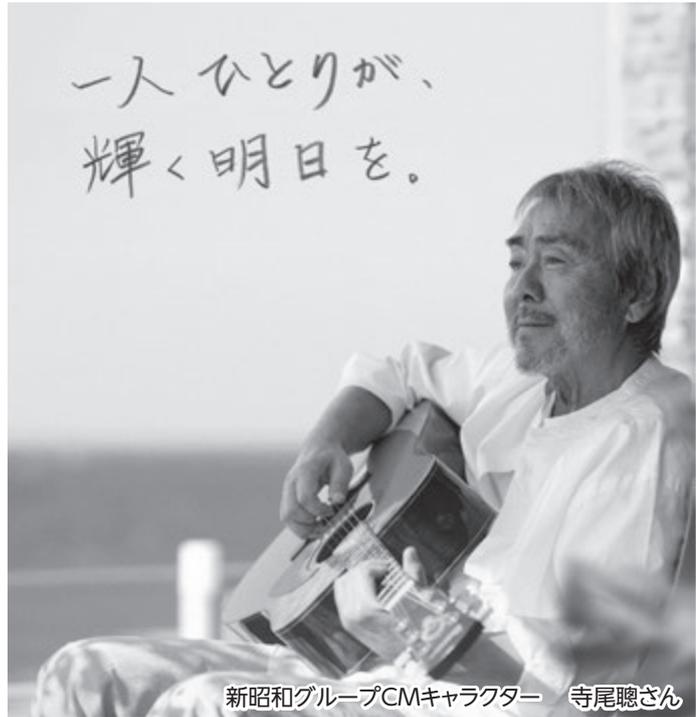
ほんの少しでも誰かを幸せにできていたら…。

家づくりから、人々の暮らしを

支えつづけてきた新昭和。

これからも、皆様のそばで

新しい未来を奏でてまいります。



新昭和グループCMキャラクター 寺尾聡さん

株式会社 新昭和

〒299-1144 千葉県君津市東坂田4-3-3
TEL.0439-54-7711(代)

<https://www.shinshowa.co.jp>

新昭和

検索

人事担当者の皆様へ

人材確保

- ・事業の拡大、欠員発生など要員を確保したいとき
- ・新規部門に精通した人材を確保したいとき
- ・経験豊富な即戦力の人材を確保したいとき

雇用調整

- ・事業の整理、縮小に伴い人員削減を検討しているとき
- ・従業員を関連会社以外の企業へ出向を検討しているとき
- ・工場閉鎖等のため従業員の受入れ先を探しているとき

出向・移籍の専門機関 企業間の出向・移籍をサポートします。

全国ネット

全国ネットを通じて出向・移籍等についての相談、人材情報の提供を行っています。

信頼と安心

経済・産業団体と厚生労働省の協力で設立された公益法人です。

無料

情報の提供、ご相談、人材の紹介等の支援の費用はかかりません。



公益財団法人 産業雇用安定センター

<http://www.sangyokoyo.or.jp/>

千葉事務所 TEL. 043-216-3670 (土・日・祝日は休業)

〒260-0045 千葉市中央区弁天1-15-3 リードシー千葉駅前ビル6F



燃え上がれ！盛り上がれ！！

CHIBA
スポーツ応援団

チーバくん 千葉県許諾番号S041号



つぎの「うれしい!」へ。

KeiYO GAS

いつもの「うれしい!」はもちろん、
 まだ見ぬ、新しい「うれしい!」のすぐそばへ。
 ガスや電気などエネルギーを超えて、
 新しいライフスタイルのご提案まで。
 あなたのそばにいるから、見えてくる未来があります。
 つぎの「うれしい!」は、京葉ガスから。

京葉ガス株式会社

タマサン
玉三印は信頼のマーク
 良質で安全な和菓子素材を作り続けます。

タマサン シラタマ コ
玉三白玉粉

即席白玉 | **冷凍白玉**

川光物産株式会社

松戸工場 千葉県松戸市根本 11-1
 TEL 047-362-2131 (代)

千葉工場 千葉県千葉市美浜区新港 10
 TEL 043-204-2435

茨城工場 茨城県常総市坂手町 6481-2
 TEL 0297-27-3011

内守谷工場 茨城県常総市内守谷町 3949-4
 TEL 0297-38-7036

本社 東京都中央区日本橋 1-2-17
 TEL 03-3271-3334

<https://www.kawamitsu.co.jp>

Dramatic Communication
アパマンショップ
 NETWORK

アパマンショップは
 賃貸住宅仲介店舗数 **No.1**
 祝 **1,043**店 加盟契約店舗数
※2021年11月現在

あなたが住みたい町のアパート・マンション
お部屋探しはおまかせ下さい!!

売りたい方も買いたい方も

宅地建物取引業 千葉県知事免許(12)5206号
 建築業 千葉県知事免許許可(特-29)第35774号

株式会社 高品ハウジング
 代表取締役 山中 操

まずはお気軽にご相談ください

お問い合わせ **TEL 043-232-0006**

千葉県に5店舗の賃貸ネットワーク
千葉東区店 船橋東区店 船橋西区店
 船橋南店 千葉北店

きっとみつかる
 理想のお部屋

営業時間 10:00~18:30(平日)
 10:00~18:00(日・祝)

高品ハウジング 検索

※水・木曜日定休

アニマ一湯 千葉店 ☎043-214-3826 有料送迎サービス有

New Value.
FUKUI

地域の産業・社会の発展に寄与できる
 「New Value」サプライヤーを目指して。

進化する技術と、高度化・複雑化する産業・社会のニーズをつなぎ
 ソリューションを実現するだけでなく、高い技術力や提案力を活かし
 お客様に新たな競争力や成長の原動力を提供。

それが福井電機の「New Value」。

私たちは常に新たな価値の創出に挑み、
 地域の産業や社会の発展を力強くサポートしてまいります。

日立特約店
福井電機株式会社
 千葉市中央区問屋町16-3



www.fukuidenki.co.jp

千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士 手島 英男
 公認会計士・税理士 田中 昌夫
 公認会計士・税理士 本橋 雄一
 公認会計士 岸 健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1

☎043-225-1211(代)

企画・
打ち合わせなど



デザイン・撮影
(静止画・動画)など



印刷・製本など



企画・デザインから印刷・製本、納品まで
ワンストップサービスで
お客様のご要望にお応えします。

「伝えること」のお手伝い。
 たくさん情報があふれている時代。伝えたいことを正確に伝えられていますか？
 私たちは、皆様の「伝える」をカタチにします。

三陽メディア株式会社

印刷、WEB制作、OA、出版、写真撮影・動画広告製作

会社案内ムービーは

〒260-0824 千葉市中央区浜野町1397

こちら→

TEL:043-209-3411 FAX:043-209-3451

自社で製作しました!!



千葉少年友の会へのご協力のお願い

賛助会員としてご入会ください

1. 千葉少年友の会とは

千葉少年友の会は、千葉家庭裁判所に送致された、非行を犯した少年少女（以下、少年といいます）または犯すおそれのある少年が、正しく立ち直るように、家庭裁判所に協力して少年の健全育成を目指して奉仕活動をするを目的として昭和55年11月に設立された任意の団体です。

少年友の会は全国50カ所の家庭裁判所に対応する形で50の会があり、各裁判所の調停委員とその退任者が主体となり会の運営をしていますが、当会は現在約360名の会員を擁しています。

2. 千葉少年友の会の主な事業活動

- ①少年への生活必需品、補導委託先への施設改善や備品設備の援助
- ②少年事件の付添人としての活動、就労に向けての支援
- ③保護者への支援
- ④農園での花の育成栽培と育った花の社会施設への寄贈活動を通じた少年の更生と家族再構築を支援
- ⑤学生会員のボランティア活動への協力、支援
- ⑥広報誌「千葉少年友の会だより」の発行による地域社会や関連機関への広報

3. 賛助会員としての入会のお願い

千葉少年友の会の目的、活動に賛同していただける賛助会員の皆さまには、頂く会費により資金面での応援をお願いしています。

会費（年会費）は下記の通りです。

・個人会員	1口	5,000円
・団体（法人）会員	1口	10,000円

4. 問合せ先

千葉少年友の会	会長	足洗 俊郎	携帯	090-9149-8396	E-mail:ykt22ashi@gmail.com
	副会長	高橋 継美	携帯	090-2472-8426	E-mail:hiroko0084@ninus.ocn.ne.jp

この時代を走るための
プライベート空間

確かな品質で安心を。
京成のハイヤー

ハイヤー

接客と安全運転を徹底的に教育された乗務員がグレードの高い専用車でご送迎いたします。

チャーター
 定期送迎
 スポット利用
 専属利用

運行管理 (ドライバー派遣)

お客様所有のお車の運転・管理・事故対応など一括したアウトソーシングサービスです。

経費削減
 整備・点検・清掃
 事故処理
 短時間OK

受付時間9:00～17:00 (平日)

京成タクシー千葉 tel.043-305-0519
千葉県千葉市中央区末広4丁目27-1

京成タクシー成田 tel.0476-24-0118
千葉県成田市土屋1308

京成タクシー船橋 tel.047-431-7137
千葉県船橋市湊町2丁目7-7

京成タクシー松戸東 tel.047-387-7213
千葉県松戸市金ヶ作408-357

◀ 表紙写真のコメント ▶

株式会社千葉京成ホテル

千葉京成ホテルは、京成線千葉中央駅に直結する176の客室、大小8つの宴会場、3つの直営レストランをもつ「京成ホテルミラマーレ」と、昨年10月29日に開業した66の客室の「京成ホテルミラマーレ アネックス」を運営しております。

多くの皆さまにご利用いただき、本年9月6日に京成ホテルミラマーレは開業20周年を迎えます。記念ロゴマークのスローガン「皆さまと共にこれからも」とおり、京成グループのフラッグシップホテルとして上質なサービスを提供し、これからも千葉を魅力的で元気な街にするために、地域の皆様とともに歩んでまいります。

千葉でのご宿泊のほか、プライベートからビジネス会議まで様々なシーンでご利用ください。お客様とのふれあいを大切に、笑顔あふれるさわやかな接客ときめ細やかなおもてなしでお迎えいたします。

「会費の自動引落とし」へご協力を

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落し手数料は無料（協会負担）で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：武藤 TEL043-246-1158

千葉経協会報 第487号
2022年8月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会
千葉市中央区千葉港4-3
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 高橋 秀穂

印刷所 三陽メディア(株) 千葉営業所
千葉市中央区浜野町1397
TEL 043-266-8437

柔軟な働き方がしやすい環境整備に向けた関連情報のご案内

千葉労働局雇用環境・均等室

> 働き方改革推進支援助成金による支援

●労働時間短縮・年休促進支援コース
生産性を向上させ、時間外労働の削減、年次有給休暇や特別休暇の促進に向けた環境整備に取り組む中小企業事業主の皆さまを支援



●勤務間インターバル導入コース
勤務間インターバル制度（勤務終了後、次の勤務までに一定時間以上の「休息时间」を設けることで、働く方の生活時間や睡眠時間を確保し、健康保持や過重労働の防止を図るもので、2019年4月から、制度の導入が努力義務化）の導入に取り組む中小企業事業主の皆さまを支援



●労働時間適正管理推進コース
生産性を向上させ、労務・労働時間の適正管理の推進に向けた環境整備に取り組む中小企業事業主の皆さまを支援



新たな機器・設備を導入して使用したところ、実際に労働能率が増進し、時間当たりの生産性が向上した。



出退勤管理システムの導入により、重複していた日報作成と出退勤管理の作業が統合され、時短につながった。



記録方法を台帳からICカードに切り替えたことで、始業・終業時刻を正確に管理できるようになり、業務量の平準化につながった。



専門家のアドバイスで業務内容を抜本的に見直すことができ、効率的な業務体制などの構築につながった。

詳しくはHPをご覧ください

働き方改革推進支援助成金 厚労省

> 人材確保等支援助成金（テレワークコース）による支援

良質なテレワークを制度として導入し、実施することにより、労働者の人材確保や雇用管理改善等の観点から効果をあげる中小企業事業主を支援

※テレワーク勤務を、新規に導入する事業主の方及び試行的に導入している又は試験的に導入していた事業主の方が対象です。

助成対象となる取組

- ①就業規則・労働協約・労使協定の作成・変更
- ②外部専門家によるコンサルティング
- ③テレワーク用通信機器等(*)の導入・運用
※以下のテレワーク用サービス利用料も助成対象となります
・リモートアクセス及びリモートデスクトップサービス
・仮想デスクトップサービス
・クラウドPBXサービス
・web会議等に用いるコミュニケーションサービス
・ウイルス対策及びエンドポイントセキュリティサービス
- ④労務管理担当者に対する研修
- ⑤労働者に対する研修

支給額

- ①機器等導入助成
支給対象経費の30%
※以下のいずれか低い方の金額が上限額
・100万円
・20万円×対象労働者数
- ②目標達成助成
支給対象経費の20%
<生産要件を満たす場合35%>
※以下のいずれか低い方の金額が上限額
・100万円
・20万円×対象労働者数

詳しくはHPをご覧ください

人材確保等支援助成金 厚労省



助成金の詳細・問合せ先

助成金の支給要件や申請方法等の詳細については、厚生労働省HPを確認いただくか、千葉労働局雇用環境・均等室（043-306-1860）へお問い合わせください。

> 副業・兼業の促進に関するガイドライン

平成30年1月、副業・兼業について、企業や働く方が現行の法令のもとでどのような事項に留意すべきかをまとめたガイドラインを作成しました。さらに、企業も働く方も安心して副業・兼業を行うことができるようルールを明確化するため、令和2年9月にガイドラインを改定しました。さらに、副業・兼業を希望する労働者が、適切な職業選択を通じ、多様なキャリア形成を図っていくことを促進するため、令和4年7月にガイドラインを改定しました。

副業・兼業の促進に関するガイドライン

ガイドラインをはじめとして、副業・兼業に関する各種情報は厚生労働省HPをご覧ください

副業・兼業 厚労省

