株式会社秋葉牧場（成田ゆめ牧場）

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

千葉経協

2022.7
【No.486】

CONTENTS

2022年度定時総会開催……2

暑中御見舞誌上名刺交換会……4

誌上ゴルフレッスン……11
「月イチゴルファーの90切りへの近道」

書評「経営者に役立つこの一冊」……13
『這い上がれ』
青山 恭明 著

人事労務Q＆A……14
「ロウムカフェ」
「労務法制委員会Q＆A」

セミナー・行事のご案内……16

委員会・支部だより……21

ふさの国Hot News……26

2022年度役員のご挨拶

6月16日開催の定時総会ならびに理事会において、新たに椎名副会長、髙橋専務理事、松丸監事が就任され、2022年度役員は下記のとおりとなりました。

今年度も協会の使命達成のため最善を尽くす所存でございますので、今後とも格別のご指導ご鞭撻を賜りますようよろしくお願い申し上げます。

	会長	三枝	紀生	京成電鉄株式会社　相談役
	副会長	諸岡	靖彦	米屋株式会社　相談役
	副会長	羽生	弘	京葉瓦斯株式会社　取締役社長 社長執行役員
	副会長	加瀬	晴久	千葉製粉株式会社　代表取締役社長
	副会長	松田	芳己	株式会社新昭和　代表取締役社長
	副会長	橋本	清	株式会社京葉銀行　取締役副頭取
	副会長	山﨑	清美	株式会社千葉銀行　取締役専務執行役員
（新任）	副会長	椎名	明彦	成田国際空港株式会社　代表取締役副社長
（新任）	専務理事	髙橋	秀穂	一般社団法人千葉県経営者協会　専務理事
	監事	鏑木	榮胤	株式会社鏑木商会　会長
（新任）	監事	松丸	隆一	株式会社千葉興業銀行　取締役副頭取COO

※所属、役職は2022.6.16現在

【2022年度定時総会】

6月16日（木）、2022年度定時総会が京成ホテルミラマーレにて、145会員の出席により開催された。総会には来賓として熊谷知事、江原千葉労働局長、野村千葉県商工労働部長にご臨席頂いた。

【熊谷知事】

【江原千葉労働局長】

三枝会長挨拶、来賓の熊谷知事、江原千葉労働局長からの御挨拶が行われた後、三枝会長が議長となり、議案審議が行われた。第1号議案「2021年度事業報告並びに決算承認の件」、第2号議案「理事選任の件」、第3号議案「監事選任の件」、第4号議案「役員退職慰労金贈呈の件」は、いずれも原案どおり承認された。定時総会終了後、本総会をもって退任する渡部専務理事、立野監事へ三枝会長より感謝状と記念品が贈呈され、代表で渡部専務理事より退任挨拶が行われた。

懇親パーティーは昨年同様中止とし、元駐米大使の藤崎一郎氏による講演会が行われ、定時総会の一連の行事は終了した。

その後、副会長及び専務理事を選定する理事会が開催され椎名副会長、髙橋専務理事が選任された。

定時総会、講演会の動画はホームページに掲載予定です。

http://www.chibakeikyo.jp

千葉県経営者協会　検索

○パスワードは英数半角小文字で「ckeikyo」です。
○「動画コンテンツ」をクリックして下さい。

新任副会長、専務理事、監事ご紹介

よろしくお願いいたします

【副会長】

椎名　明彦　氏
成田国際空港株式会社
代表取締役副社長

【専務理事】

髙橋　秀穂
一般社団法人千葉県経営者協会
専務理事

【監事】

松丸　隆一　氏
株式会社千葉興業銀行
取締役副頭取 COO

退任専務理事、監事

永年にわたり本会の発展にご貢献いただきました
ここに感謝の意を表します

【前専務理事】

渡部　茂樹　氏
一般社団法人千葉県経営者協会
前専務理事

【前監事】

立野　嘉明　氏
株式会社千葉興業銀行
専務取締役

※所属、役職は2022. 6. 16現在

暑中御見舞誌上名刺交換会（順不同）

暑中御見舞申し上げます

一般社団法人　千葉県経営者協会

会長	三枝　紀生	
副会長	諸岡　靖彦	羽生　弘
	加瀬　晴久	松田　芳己
	橋本　清	山﨑　清美
	椎名　明彦	
専務理事	髙橋　秀穂	
監事	鏑木　榮胤	松丸　隆一

（2022.6.16現在）

大本山成田山新勝寺 貫首　岸田照泰	株式会社Ｉ．Ｔ．Ａシステム 代表取締役　長田研自	赤星工業株式会社 代表取締役会長　赤星健二
株式会社アクアプラント 代表取締役　郷原進弥	株式会社東インテリア 代表取締役　菊池祥皓	株式会社東インテリア 取締役　菊池康二
阿部建設株式会社 代表取締役　阿部典義	阿部尚武税理士事務所 税理士　阿部尚武	学校法人市川学園 理事長学園長　古賀正一
株式会社市川環境エンジニアリング 代表取締役社長　水谷重夫	株式会社市川ビル 代表取締役　田平和精	株式会社伊藤楽器 取締役会長　伊藤賢二

暑中御見舞誌上名刺交換会（順不同）

株式会社伊藤楽器 代表取締役社長 伊藤恵理	株式会社上野工業所 代表取締役 上野　聡	株式会社内山アドバンス 取締役社長 柳内光子
株式会社エム・アイ・エス・インターナショナル 代表取締役 小松美智子	株式会社オオクシ 代表取締役 大串哲史	株式会社大崎コンピュータエンヂニアリング 代表取締役社長 武田健三
株式会社オーシマ 代表取締役 大島　剛	大多喜ガス株式会社 代表取締役社長 緑川昭夫	大平エンジニア株式会社 代表取締役 大平正樹
株式会社オニオン新聞社 代表取締役 山本　寛	株式会社鏑木商会 会長 鏑木榮胤	株式会社鏑木商会 代表取締役社長 鏑木信雄
川光物産株式会社 代表取締役社長 川井光弘	株式会社関電工　東関東営業本部 常務執行役員本部長 田母神博文	関東天然瓦斯開発株式会社 代表取締役社長 森　武
私市醸造株式会社 代表取締役社長 私市一康	君津信用組合 理事長 平野文彦	株式会社共栄サービス 代表取締役 諸橋宏則
協和警備保障株式会社 代表取締役 小宮武之	Ｋ＆Ｏエナジーグループ株式会社 代表取締役社長 緑川昭夫	京成建設株式会社 代表取締役社長 坂齊和彦
京成電設工業株式会社 代表取締役社長 澁谷賢一	京成電鉄株式会社 代表取締役社長 社長執行役員 小林敏也	京成トラベルサービス株式会社 取締役社長 松本直範

暑中御見舞誌上名刺交換会（順不同）

京成バラ園芸株式会社 代表取締役社長 諸川良太	株式会社ケイハイ 代表取締役社長 福本英敏	京葉ガス株式会社 取締役社長 社長執行役員 羽生弘
京葉ガスカスタマーサービス株式会社 代表取締役社長 江口仁	京葉ガス情報システム株式会社 代表取締役社長 長澤武	株式会社京葉銀行 取締役頭取 熊谷俊行
京葉段ボール工業株式会社 代表取締役社長 牧野文俊	京葉都市開発株式会社 代表取締役社長 社長執行役員 酒向博	京葉臨海鉄道株式会社 ～おかげさまで60周年～ 代表取締役社長 神立哲男
株式会社ケミコート 代表取締役社長 中川恭一	株式会社ケミコート 取締役会長 中川完司	株式会社弘文社 代表取締役 湯浅秀俊
学校法人国際理工学園 専門学校国際理工カレッジ 理事長 学校長 竹井透	小湊鐵道株式会社 代表取締役社長 石川晋平	コメット工業株式会社 代表取締役 由川久子
株式会社ザ・マンハッタン 取締役社長 湯本高之	三栄港運株式会社 代表取締役 松田甚一	株式会社サンケイちば企画 会長 髙原秀雄
株式会社サンケイちば企画 代表取締役 新谷孝	株式会社サンミックス 代表取締役社長 在原和夫	三陽メディア株式会社 代表取締役 亀井茂
株式会社ジィ・シィ企画 取締役会長 金子哲司	株式会社ジィ・シィ企画 代表取締役社長 矢ヶ部啓一	ＪＦＥスチール株式会社　東日本製鉄所 （千葉地区）総務部長 高麗伊知郎

暑中御見舞誌上名刺交換会（順不同）

ＪＦＥ東日本ジーエス株式会社 代表取締役社長 平川　宏	芝工業株式会社 代表取締役社長 野口恭男	昭和興業株式会社 代表取締役 松丸友樹
白鳥製薬株式会社 代表取締役社長 白鳥悟嗣	白鳥製薬株式会社 代表取締役会長 白鳥　豊	新京成電鉄株式会社 代表取締役社長 眞下幸人
シンコー株式会社 代表取締役 阿部博文	株式会社新昭和 代表取締役社長 松田芳己	新日本建設株式会社 代表取締役社長 髙見克司
損害保険ジャパン株式会社 千葉支店長 福井　圭	株式会社太陽社 代表取締役 片岡正裕	株式会社高品ハウジング 代表取締役 山中　操
宝醤油株式会社 取締役社長 茂木幸也	宝醤油株式会社 取締役兼執行役員 荒川隆久	株式会社竹中製作所 代表取締役社長 住友大祐
千葉オイレッシュ株式会社 代表取締役 野村拓也	千葉オイレッシュ株式会社 取締役会長 野村進一	株式会社千葉銀行 取締役頭取 米本　努
ちばぎん証券株式会社 取締役社長 稲村幸仁	学校法人千葉敬愛学園　敬愛大学 学長 中山幸夫	学校法人千葉経済学園 理事長 佐久間勝彦
株式会社千葉京成ホテル 取締役社長 加藤雅哉	千葉県酒類販売株式会社 代表取締役会長 飯沼喜規	千葉県生産性本部 会長 青柳俊一

暑中御見舞誌上名刺交換会（順不同）

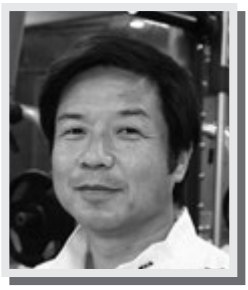
一般社団法人千葉県トラック協会 会長 池田和彦	千葉県ビルメンテナンス協同組合 理事長 小名木敬一	株式会社千葉興業銀行 取締役頭取 梅田仁司
千葉商工会議所 会頭 佐久間英利	千葉信用金庫 理事長 宮澤英男	千葉製粉株式会社 代表取締役社長 加瀬晴久
株式会社千葉測器 代表取締役社長 中村卓見	千葉第一監査法人 代表社員 手島英男	千葉第一監査法人 代表社員 田中昌夫
千葉中央バス株式会社 代表取締役 笹尾充宏	株式会社千葉日報社 代表取締役 大澤克之助	千葉窯業株式会社 代表取締役社長 池田喜美夫
銚子商工信用組合 理事長 岡野繁	銚子信用金庫 理事長 森山博志	株式会社銚洋陸運 代表取締役会長 都築正明
株式会社銚洋陸運 取締役社長 都築洋行	塚本建材株式会社 代表取締役 塚本福二	塚本總業株式会社 代表取締役社長 塚本素清
株式会社鶴商メンテナンス工業 代表取締役 西村直樹	株式会社ティーエスケー 代表取締役 竹内一	株式会社ティーケーピー　ガーデンシティ千葉 総支配人 今井雄三
東京ガスネットワーク株式会社　千葉支社 支社長 塩入英治	学校法人東京聖徳学園 聖徳大学大学院 聖徳大学 聖徳大学短期大学部 理事長 学園長 学長 川並弘純	東洋ケミカルエンジニアリング株式会社 代表取締役 佐々木勝彦

暑中御見舞誌上名刺交換会（順不同）

株式会社常磐植物化学研究所 代表取締役社長 立﨑　仁	株式会社富澤商店 代表取締役 富澤　洋	株式会社ナガシマ化学工業 代表取締役社長 長嶋一洋
一般社団法人日本産業カウンセラー協会　東関東支部 支部長 福田能明	株式会社日本都市 代表取締役 大原俊弘	株式会社日本保安 代表取締役社長 青柳秀夫
株式会社ネクステップ 代表取締役 上田かおり	社会保険労務士法人ハーモニー 代表社員 徳永康子	東日本エンジニアリング株式会社 代表取締役社長 小谷哲雄
東日本電信電話株式会社　千葉事業部 執行役員千葉事業部長 境　麻千子	ヒゲタ醤油株式会社 代表取締役社長 濱田孝司	平野コンクリート工業株式会社 代表取締役 平野哲也
ヒラノ商事株式会社 代表取締役 平野義和	フィリップ・モリス・ジャパン合同会社　千葉ＤＳＴ 主任 松島一樹	福井電機株式会社 代表取締役社長執行役員 村杉茂治
株式会社藤ケ谷カントリー倶楽部 代表取締役社長 太田克己	富士フィルムビジネスイノベーションジャパン株式会社　千葉支社 支社長 村田耕一	双葉電子工業株式会社 代表取締役社長 有馬資明
古谷乳業株式会社 代表取締役社長 古谷裕彦	株式会社フロンティア 代表取締役 重森裕之	社会福祉法人豊裕会 特別養護老人ホーム実恵園 特別養護老人ホーム真名実恵園 理事長 穐葉三千雄
星商株式会社 代表取締役 星　敦子	株式会社ホンダカーズ東総 取締役会長 加瀬孝雄	株式会社マザー牧場 代表取締役 前田　伸

暑中御見舞誌上名刺交換会（順不同）

株式会社マルコウ中村組 代表取締役 中村照文	丸正商事株式会社 代表取締役 内田千尋	ミドリ安全株式会社　千葉支社 執行役員 支社長 鷲尾一郎
宮川電気通信工業株式会社 代表取締役 宮川光生	株式会社ミヤコシ 代表取締役 社長 宮腰亨	株式会社ミヤコシ 名誉会長 宮腰巖
山田機械工業株式会社 代表取締役 社長 仁木英文	山喜興業株式会社 代表取締役 佐々木雄一	ユアサ・フナショク株式会社 代表取締役 社長 山田共之
米屋株式会社 相談役 諸岡靖彦	株式会社米山鉄工所 代表取締役 米山芳昭	有限会社ランディック市川 代表取締役 上薗隆仁
弁護士法人リバーシティ法律事務所 代表社員 宮本勇人		



石渡俊彦プロ

第64回

月イチゴルファーの90切りへの近道

Golf Studio f

「自分に合ったトップの位置を確認する」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

気温も上がり、体も動きやすくなってきました。これから本来の飛距離も出て、楽しくラウンド出来る季節になりますね。

レッスンの方々もラウンドに向けて、実践的な練習に取り組んでいます。

そんな中で最近多い質問に「トップの位置が分からない」という声を聞くことがあります。

そこで今回は“その人に合ったトップの位置”を確認するドリルをご紹介します。

トップの位置とは「高さ」や「スイングプレーン」になりますが、これには個人差があります。

なぜかというと、筋力や柔軟性によりポジションが変わるためです。

一般的にクラブを支える肩周りの筋力が弱いゴルファーは、グリップの位置を体の近くにあげる傾向があります。

また、肩関節の柔軟性が低い方は、トップを高く取ることが出来ません。

つまり、トップの位置とはその人の体力に見合ったものでなくてはならないということになります。

今回は誰でも簡単に出来る、トップの位置を確認するドリルをご紹介します。

はじめに、7番アイアンを持ってアドレスします。

次に右手で左手首を写真のように持ってください。

この状態でバックスイングをして、トップまで持っていきます。

これが7番アイアンのあなたのトップになります。

どうですか？思ったよりもコンパクトに感じる方が多いのではないでしょうか？

もしそう感じたら、普段はオーバースイングということになります。

次にドライバーで同じことをしてみましょう！

アイアンに比べてクラブが長いため前傾姿勢が浅くなり、体のまわりも多くなるためトップも大きくなっていると思いますが、これは正しいことです。

ちなみにサンドウェッジで同じことをすると、体がまわりにくくなりトップも低くなるのがわかるでしょう。

いずれにしてもクラブの長さに見合った“トップの位置”が、そのクラブのナイスショットには不可欠です。

ドライバーが良いのにアイアンが・・・アイアンは良いのにドライバーが･･･というゴルファーは、どちらかのトップで全てのクラブを振ろうとする時に起こる現象です。

ぜひ、自分のトップを確認して練習に繋げてみてください。

● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦　youtube　検索

詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。
千葉市中央区中央港1-16-3　TEL. 043-239-7782

株式会社マイナビ
千葉支社　TEL:043-203-3070

7月　就職戦線レポート

～インターンシップ･ワンデー仕事体験の応募受付開始について～

株式会社マイナビ　千葉支社
支社長　今泉庄治

PROFILE：2005年入社。東京都足立区出身。本社の管理部門を経て、2018年から京都支社長に着任し、地域の採用支援を行う。その後、本社にて新規事業（M&A事業）の立ち上げに携わった後、現在、千葉支社長に至る

小暑を過ぎ、夏本番を迎えました。皆様、暑さに負けず健やかにお過ごしのこととお喜び申し上げます。
『マイナビ2024』は、6月1日よりインターンシップ・ワンデー仕事体験のエントリー受付を開始致しました。掲載社数は、過去最高となる7,000社以上※1。学生が就業体験を通じて業界知識や企業の社風、職務に触れることで、自身のキャリアを考える機会になるよう、本サービスを通して情報提供を行ってまいります。

※1　2022年6月1日時点

【インターンシップおよび学生のキャリア観醸成の現状】

2024年卒の学生のうち、2021年12月時点でキャリアの方向性が「決まっている」と回答したのは38.7%で、2020年12月調査と比べて6.7pt減少しています※2。これまでは教員・教授、先輩からのアドバイス、同世代の友人との会話で自分が将来やりたいことのヒントや、就職活動準備の情報を得る学生が多い傾向にありました。しかし、2024年卒の学生は入学当初からコロナ禍により学校に通えず、課外活動にも制限があったことから、キャリアに関する情報を得る機会が減少していると考えられます。

そのような状況のなか、同年代の学生同士で刺激を与えあうことができ、就業体験を通じて社会人から仕事について直接話を聞くことができるインターンシップはますます重要視されています。実際に、現在就職活動を行っている2023年卒業予定の学生のインターンシップ・ワンデー仕事体験の参加率は8割以上※3で、就職活動の準備を行う学生にとって、キャリアを考える重要な機会となっています。

※2　マイナビ 大学生低学年のキャリア意識調査

※3　マイナビ2023年卒大学生広報活動開始前の活動調査

■『マイナビ2024』6月以降の主なプログラム

・インターンシップ・ワンデー仕事体験の応募受付

7,000社以上のインターンシップ・ワンデー仕事体験の応募受付を開始。インターンシップで会える人物、実施日数や将来に活かせる仕事など、複数の検索軸から多様な企業に出会うことができます。
URL：https://job.mynavi.jp/conts/2024/webevent/webexpo/100133/

・就活準備講座の開催

就職活動の準備を行う学生に向けた様々な支援講座を開催中。インターンシップとは？という基礎的な講座から、自己分析や企業情報の理解を深めるための講座やインターンシップ選考対策まで、多彩なコンテンツを展開します。
「就活準備講座」詳細
URL：https://job.mynavi.jp/conts/2024/event/junbikouza/

『マイナビ2024』サイトはこちら：https://job.mynavi.jp/2024/

書評「経営者に役立つこの一冊」第88回

『這い上がれ』

青山 恭明 著　　幻冬舎：2022年

強く印象に残っているテレビCMがある。女性の顔に油性マーカーで太い線を引くところから始まり、呆気に取られ、唖然としたものだった。その後、女性がシャワーを浴びながら手で油性マーカーをこすると、10秒足らずでマジックの線が消えていくというもの。とてもインパクトが強く、いまも鮮明に記憶しているほどだ。油性マーカー落としの原理は、汚れを分解するのではなく、シャワーヘッドから放たれるミストのなかに含まれているウルトラファインバブルが皮膚の毛穴の奥まで、汚れを浮き上がらせて洗い流すことにあるからである。

本書は、「奇跡の泡」で美容の常識を変えた一人の経営者の挑戦と挫折、そして再生への道のりを記した物語である。2007年に株式会社サイエンスを創業し、2022年現在、グループ5社、売上高は75億円を超え、安定的な成長を実現している。今でこそ順調に成長を続けているとはいえ、2007年に家庭用浄水器の製造販売を営む会社を倒産させたという重い事実からの再出発であった。

会社再生の中核にあったのは、浄水関連の独創的な技術であった。この中核的な技術の横取りの危機に遭いながらも、善良な周囲の人々の手を借りて借金を抱えながら、細々と会社をリスタートさせたわけである。独創的な技術の着想は超音波を使って微細な泡というマイクロバブルをつくり、工業製品を洗浄している様子を紹介するテレビ番組から得たものである。

工業用の技術を民生用へと転用するためには、マイクロバブルをさらにファインバブルにまで技術を育てなければならなかった。ファインバブルは、直径100μm（＝0.1mm）より小さな泡であり、モノとモノの隙間に入り込む特性があり、この泡を多く含んだ水は高い洗浄力を発揮するという。なかでも1μm未満の極小サイズの泡であるウルトラファインバブルは、油性ペンで文字を書いた手の甲や素肌に、シャワーで当てると、するすると文字が消えていくわけである。洗剤を使わず、水と空気を組み合わせただけで洗浄できるために、使用に際して人体や地球環境に負荷をかけることがないことも大きな特徴である。全国各地の多くの企業や研究機関を訪ね歩き、装置の小型化や軽量化、そしてコストダウンに努め、ファインバブルの技術を作り上げたわけである。

このファインバブルの技術を生かした商品は当初、分譲マンションの標準仕様としてファインバブル発生装置を組み込んだ浴槽の開発をめざすものであった。しかし、一部の女性ユーザーの声を受けて新たな利用法を知ることで、シャワーヘッド「ミラブル」を生み出すことになったという。この「ミラブル」は当初販売価格3万8千円と非常に高額な商品であり、テレビCMでの反響が大きく、10万本を売れれば大ヒットという業界の常識を覆し、約3年で80万本を販売することができたという。こうして、倒産というどん底から再起を果たし、こんにちを迎えているという。

ファインバブルは幼少期に出かけた万国博覧会で見た「人間洗濯機」という夢の技術に触発されたものだった。それが人生を救うことになった。青山社長自身も、病気やアレルギーに苦しむ我が子や兄貴分と慕う人物の背信行為に苦しみ、新製品の製造元の倒産という憂き目にも遭っている。

人体や地球環境にやさしいファインバブルの技術は、工業や自然環境はもちろんのこと、農業や漁業など食品に関する分野、医療や公衆衛生、そして都市開発や住宅建築などのライフライン分野での活躍が見込まれている。100年先も大切な人々が安心して暮らせる社会をつくることに寄与する同社の躍進を願わずにはいられない。

評　者
千葉大学大学院社会科学研究院 教授
小川　真実 氏（おがわ　まさみ）

ロウムカフェ

第124回

社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員　徳永　康子 氏

Q 10月から育児休業を取った時の保険料の免除要件が変わるそうですね。保険料免除は給与計算に関わりますので、総務としては良く把握しておきたいと思います。

A 法改正で育児休業の柔軟な取得が可能になるのに合わせ、育児休業中の保険料免除が見直されました。「育児休業等中の保険料免除要件の見直しに関するＱ＆Ａ」で詳細が示されています。

⑴ 「月末に育児休業」ではない場合も免除

改正前の保険料免除は「育休期間」が月末日にかかった場合にのみ保険料免除でした。改正後は育児休業期間が末日にかからなくても、その月中に 14 日以上の育休を取得した場合には、社会保険料（健康保険料・介護保険料・厚生年金保険料）が免除になります。雇用保険料は免除になりません。

⑵ 「14 日」は同一月内なら合算できる

同月内に短期間の育休を 2 回以上取得する場合、合算して 14 日以上なら免除になります。月をまたいでいる場合の日数は合算できません。

⑶ 14 日以上の育児休業期間中に休日がある場合

14 日は、育児休業開始日から終了予定日までの期間の日数から、就業日数を除いた日数です。期間中に土日等の休日、有給休暇など労務に服さない日が含まれていても、育児休業日数の算定に含めます。

⑷ 賞与保険料の免除に関する改正

改正前は「賞与月の末日」に育児休業中であれば保険料免除でしたが、改正後は、「賞与月の末日を含む、連続して 1 ヶ月超の育児休業」に限り賞与保険料の免除対象です。「1ヶ月超」とは暦日で判定し、出生時育児休業中の就業や、一時的・臨時的就労は除きません。

⑸ 企業独自の育児休業中でも免除

企業が独自に設置している、1 歳以降 3 歳未満の子に関する育児休業制度でも免除の対象となります。

⑹ 出生時育児休業制度でも免除

「出生時育児休業制度」とは、産後パパ育休とも呼ばれ、男性労働者が子供の出生後 8 週間以内に 4 週間までの休業を取得できる制度です（養子等の場合は女性被保険者も対象となりえます）。休業開始日の 2 週間前までに申し出て、2 回まで分割して育休をとることができます（分割する場合は予めまとめて申し出る事が原則）。また、労使協定を締結している場合に限り。本人があらかじめ合意した範囲内で、1日単位又は時間単位の就業が可能となっています。

⑺ 育児休業の分割について

改正前の育児休業は分割できませんが、改正後は男女とも事由を問わず、2 回まで分割可能になります。男性については出生時育児休業制度と通算すれば 1 歳までに最大 4 回と、柔軟に取得可能になります。分割したいずれの育児休業でも、それぞれ要件を満たせば保険料免除になります。

⑻ 育児休業等取得者申出書の届出時期の改正

改正前は、育児休業期間中に事業主が届出する必要があり、やむを得ず遅延した場合は理由書等の添付が必要でした。改正後は、短時間の育児休業が増え、遅延の多発が想定されるため、育児休業終了後 1ヶ月以内なら理由書がなくても届出を受け付けるようになります（それ以降は理由書が必要）。

Q ⑹の「出生時育児休業制度」について、時間単位で就業した場合が分かりにくいので、具体的に教えて下さい。

A 2022 年 10 月に新たに創設される「出生時育児休業」では育児休業中の就業が認められている点に特徴があります。仕事が気になるパパに配慮しているのでしょう。

保険料免除のうち「同一月内で 14 日以上」の要件を適用する際には、この就業日数が除かれます。

例）時間単位で就業した場合の計算方法

出産日　　：R4. 10. 1
休業申請期間　：R4. 10. 1～R4. 10. 28（28 日間）
就業時間　　：40 時間（40÷7＝5. 7814≒5 日）
所定労働時間　：1 日 7 時間
育児休業等日数 ：28 日－5 日＝23 日
23 日≧14 日となるため、その月の保険料は免除

【社会保険労務士法人　ハーモニー】
℡　０４３－２７３－５９８０

労務法制委員会Q＆A

弁護士法人リーガルプラス市川法律事務所
弁護士　小　林　貴　行　氏

2022年5月の労務法制委員会において「新たな働き方の推進と労務管理のあり方」と題し、「テレワーク」、「副業・兼業」、「フレックスタイム制」について解説致しました。

本Q＆Aではその内容の重要ポイントをお伝えします。

Q1　テレワークを導入する際の手順で注意すべき点は何ですか？

A1　テレワークの導入にあたっては、就業規則その他のテレワークに関する規定の整備が必要です。労務管理で最重要のルールは「就業規則」ですが、これにテレワークを命ずることがある旨の記載が必要になりますし、就業規則を改定するとなったら労働者代表の意見聴取等の法定の手続きの必要も出てきます。

また、適切な勤怠管理のために離席や電話対応等についての細則的な規定を定めることも重要になってきます。

Q2　実際に従業員にテレワークをさせる場合の注意点は何ですか？

A2　テレワークは労務時間の管理がしにくく、また公私の境界があやふやになりやすい部分があります。勤怠ルールや残業の事前承認制を徹底するとともに、メール送付の時間を制限するなどし、勤務時間と私的時間のできる限りの峻別を図ることが重要になります。

また、テレワークは後述のフレックスタイム制との相性が良いため、同時に導入をすることで労務管理負荷を下げることも考えられます。

Q3　従業員の副業・兼業は必ず認めなくてはならないのでしょうか？

A3　憲法上「職業選択の自由」がありますから、勤務時間外については原則として副業・兼業（以下「副業」といいます。）を認める必要があります。副業を全面的に禁止し、会社側が敗訴した裁判例もあります。もっとも、会社としても会社のノウハウや信用などを守る必要がありますから、合理的な範囲の制限は可能です。例えば、副業を許可制・届出制とし、競業関係にある業種や取引信用上問題のある業種に限っては禁止することなどは合理的な範囲の制限と思われます。

Q4　従業員が副業を申請した場合の労務管理上の注意点は何ですか

A4　副業が自営業ではなく他の使用者に雇用されるものである場合，労働時間が副業先と通算されますので、時間外割増賃金の支払い義務の範囲に注意を払う必要があります。厚労省の「副業・兼業の促進に関するガイドライン」で「管理モデル」という簡易に上記の課題を判定するための手法が提案されており、参考になります。

Q5　フレックスタイム制のメリット・導入時の注意点は何ですか

A5　フレックスタイム制は、労基法が定める厳格な労働時間規制の例外メニューの一つです。労働者に出退勤の自由を委ねることを条件に、1日8時間・週40時間の労働時間規制が緩和され、法定時間外割増賃金のコスト削減を図ることができます。注意点としては、従業員に出退勤の自由を委ねる以上、具体的に残業を命ずることができなくなることや、清算期間全体の法定総労働時間の枠を超えた場合は別途時間外割増賃金を支払わなくてはならないことに変わりはないことから、労働時間管理をしなくてよいわけではない点が挙げられます。

セミナー・行事のご案内

詳しくは同封のチラシをご覧いただくか、
右のQRコードのページをご覧ください

＜新型コロナウイルスの影響等により、変更・中止となる場合もあります＞

講演会

内　容	講　師	日　時 場　所
特別講演会 「米中ロ対立下における2022日本外交」	キヤ[illegible]研究所 [illegible]氏	7月7日（木） 12：00～14：00 ホテル　ザ・マンハッタン
研修会（山武・印旛支部共催） 「過疎の山武に宝あり」	千葉県醤油工業協同組合　理事長 大髙醤油㈱ 取締役会長　大髙 和郎　氏	7月13日（水） 12：00～14：00 蓬莱閣
特別講演会 「地球温暖化対策に貢献する企業経営（仮）」	フリーキャスター 千葉大学客員教授 木場 弘子　氏	9月5日（月） 12：00～14：00 京成ホテルミラマーレ
講演会＆視察会（千葉支部主催） 「千葉港の現状と将来」（千葉港湾事務所） と千葉港めぐり	国土交通省　関東地方整備局 千葉港湾事務所 副所長　中村 健　氏	9月16日（金） 12：00～16：00 京成ホテルミラマーレ 千葉港
特別講演会 「ポストコロナを見据えた 今後の医療のあり方」	千葉大学医学部附属病院 救命救急センター長 中田 孝明　氏	9月27日（火） 12：00～14：00 京成ホテルミラマーレ
印旛支部講演会 「平和への祈りを込めて ～バンドゥーラ奏者、カテリーナ氏 コンサート＆講演会～」	バンドゥーラ奏者 カテリーナ　氏	9月28日（水） 【コンサート・講演会】 15：00～16：30 【懇親会】 16：30～17：30 ウィシュトンホテル・ユーカリ
第196回経協フォーラム 「地域課題の解決と安全運転推進に向けた 移動データ活用とMaaSの取組み」	㈱スマートドライブ 執行役員CRO　弘中 丈巳　氏	10月7日（金） 12：00～14：00 ザ・クレストホテル柏
時事セミナー ～京都「佰食屋」に学ぶ～ 「逆境に負けない中小企業のあり方」	㈱minitts 代表取締役　中村 朱美　氏	10月18日（火） 12：00～14：00 京成ホテルミラマーレ
第197回経協フォーラム （香取・海匝・銚子支部共催） 「なつかしくて、あたらしい日本の暮らしをつくる ～地域のみなさまと共に～」	㈱NIPPONIA SAWARA 経営企画部長　常世田 晃　氏	10月21日（金） 15：00～16：30 佐原商家町ホテルNIPPONIA レストラン「ルアン」
第41回経協トップセミナー 「パラリンピックのレガシー ～共生社会の実現へ～」	（公財）日本パラスポーツ協会副会長 日本パラリンピック委員会 副委員長　髙橋 秀文　氏	10月28日（金） 15：00～16：30 京成ホテルミラマーレ

満員になりました

委員会・研究部会

内　容	講　師	日　時 場　所
第1回青年経営者クラブ【講演会】 「2024年1月ISDN終息 ～あなたの会社は大丈夫か！～」	㈱大崎コンピュータエンヂニアリング 千葉支店 千葉営業部　井上 壮一　氏	7月14日（木） 12：00～13：30 京成ホテルミラマーレ
第3回労務法制委員会【セミナー】 「ハラスメントの法律と実務」	けやき総合法律事務所 弁護士 徳吉 完　氏 柿田 徳宏　氏 鳩貝 滋　氏	7月26日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第2回人づくり委員会【教育庁との意見交換会】 「リカレント教育を促進するための 制度的な課題について」	【講演会】 ㈱日本総合研究所 主任調査員　安井 洋輔　氏	7月27日（水） 15：00～16：30 千葉県経営者会館
第1回空港特別委員会【講演会】 「成田空港の更なる機能強化と 県内経済への波及効果」	満員になりました 氏	7月28日（木） 12：00～14：00 三井ガーデンホテル
第4回労務法制委員会【セミナー】 「労働時間管理の実務と法的留意点」	弁護士法人リーガルプラス 弁護士　宮崎 寛之　氏	9月6日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第3回人づくり委員会【セミナー】 「ビジネス成功の方程式 ～世界の一流アスリート も実践する集中力アップの秘訣～」	㈱集中力 代表取締役　森 健次郎　氏	9月21日（水） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第2回スポーツ応援部会【講演会】 「オリンピックサーフィン競技が残したもの」	一宮町長　馬淵 昌也　氏	9月22日（木） 12：00～14：00 京成ホテルミラマーレ
第2回中小企業委員会【セミナー】 「これからの消費動向徹底分析 ～販路拡大・販売促進成功の秘訣～」	経営コンサルタント ㈲いろは 代表取締役　竹内 謙礼　氏	9月26日（月） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第2回地域経済委員会【講演会】 「千葉県の地方創生について ～第2期千葉県地方創生総合戦略について～」	千葉県　総合企画部 政策企画課	10月5日（水） 12：00～13：30 京成ホテルミラマーレ
空港特別委員会【パネルディスカッション】 「成田国際空港の更なる機能強化と 地域経済の活性化について」	【モデレーター】 ㈱ちばぎん総合研究所 取締役社長　前田 栄治　氏	10月6日（木） 15：00～16：30 アートホテル成田 （旧成田ビューホテル） ※2022年7月1日より名称変更
第3回中小企業委員会 「日本銀行との金融経済情勢懇談会 ～千葉県経済の現状と今後の見通し～」	日本銀行　調査統計局 調査主幹・千葉県経済総括 吉崎 和宏　氏	10月11日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第4回人づくり委員会 「“伝える”から“伝える”へ ～相手の心を動かすコミュニケーション術～」	E-Com Works㈱ 代表取締役　山本 衣奈子　氏	11月1日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館

視察・交流

内　容	日　時	場　所
ジェフユナイテッド市原・千葉を応援しよう！（千葉支部主催）	7月23日（土） 14：00試合開始	フクダ電子アリーナ
マザー牧場花火大会とジンギスカンの夕べ（君津支部主催）	7月31日（日） 17：00集合	マザー牧場 バーベキューテラス
家族で行こう！京成車両基地（青年経営者クラブ主催）	8月5日（金） 11：00集合	京成電鉄㈱ 宗吾参道車両基地
地域交流施設･道の駅「保田小学校」視察会（地域経済委員会主催）	8月26日（金） 10：30集合	地域交流施設 道の駅「保田小学校」
成田空港視察会～更なる機能強化が図られる空港内へ～ （空港特別委員会主催） **満員になりました**	9月7日（水） 9：00集合	成田国際空港
会員親睦ゴルフ大会（君津支部主催）	9月9日（金） 8：00集合	鹿野山ゴルフ倶楽部
柏レイソル・ホームゲーム応援会！（北総支部主催）	9月17日（土） 時間未定	三協フロンテア柏スタジアム
千葉経協ゴルフ大会	10月14日（金） 9：00集合	久能カントリークラブ
館山方面バス視察会（地域経済委員会主催） ～人気の「ホテル洲の崎『風の抄』」に宿泊～	11月13日（日） ～14日（月） 9：30集合	館山方面

研修・セミナー

内　容	講　師	日　時 場　所
取締役の法的義務と責任	弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士　和田 はる子　氏	7月15日（金） 13：30～16：30 千葉県経営者会館
若手リーダーパワーアップ＆スキルアップセミナー	㈲島田教育総合研究所 代表取締役　島田 義也　氏	7月27日（水） 9：30～17：00 千葉県経営者会館
ビジネス文書力養成講座 ～伝えたいことが一目でわかる文書作成のコツ～	㈱インソース 講師　大塚 友子　氏	8月3日（水） 13：30～17：00 千葉県経営者会館
第3回人事労務講座 「採用選考時の留意点徹底検証」	千葉労働局 職業安定部　職業安定監察官	8月4日（木） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
財務基礎力養成講座 ～B/S・P/Lが短時間でわかる～	㈱オンリー・ワン　代表取締役 経営コンサルタント・税理士 古川 英夫　氏	8月22日（月） 9：30～17：00 千葉県経営者会館
改善セミナ基礎編 ～3時間で学ぶ！手っ取り早い改善ノウハウ～	元日本HR協会 改善事業部 改善コンサルタント 東澤 文二　氏	8月25日（木） 13：30～16：30 千葉県経営者会館
地域金融機関の融資の取組みについて ～最近の金融動向と銀行の審査～	㈱京葉銀行 融資部　審査グループ　講師陣	9月12日（月） 15：00～16：30 千葉県経営者会館

管理職の役割の基本概念	（一社）日本経営士会 千葉支部　講師陣	9月13日（火） 13：30～17：00 千葉県経営者会館
第4回人事労務講座 「新しい働き方に向けて ～近時の主な法改正状況のポイント総確認～」	社会保険労務士法人ハーモニー 特定社会保険労務士 森本 哲郎　氏	9月20日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
新入社員フォローアップ研修	㈱パルスＥ＆Ｔ 代表取締役社長 伊藤 亜彩子　氏	10月11日(火) 又は 10月12日(水) から選択 両日 9：30～17：00 千葉県経営者会館
一人ひとりに合ったコーチング ～働き方改革時代のマネジメント～	㈱エム・アイ・エス・インターナショナル 中山 宏子　氏	10月13日（木） 13：30～17：00 千葉県経営者会館
第5回人事労務講座 「治療と仕事の両立支援セミナー」	独立行政法人労働者健康安全機構 千葉産業保健総合支援センター 仁科 智好　氏、長尾 和枝　氏	10月19日（水） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
千葉経協労働法フォーラム	リーガルプラス法律事務所 けやき総合法律事務所 弁護士法人リバーシティ法律事務所	10月26日（水） 9：30～17：00 TKPガーデンシティ千葉
OJTトレーナー養成実践講座	㈱インソース 野田 泰正　氏	11月7日（月） 9：30～17：00 千葉県経営者会館
第6回人事労務講座 「労働基準行政を取り巻く最近の情勢」	千葉労働基準監督署 労働基準監督官	11月8日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
中堅社員セミナー	㈱エム・アイ・エス・インターナショナル 中山 宏子　氏	11月15日（火） 9：30～17：00 千葉県経営者会館

第50期労働法大学講座

全10講　各日13：30～17：00

権威ある経営法曹会議所属の弁護士が、受講者を労働法の第一人者に育てます！

日　程		テ　ー　マ	講　師
第 2 講	7/11（月）	(1)就業規則・労働協約と労働契約 (2)賃金・賞与・退職金の法律実務	石井　妙子　氏（弁護士）
第 3 講	8/2（火）	労働時間・休憩と休日・休暇の法律実務	峰　　隆之　氏（弁護士）
第 4 講	8/29（月）	人事異動と出向・転籍の法律実務	中井　智子　氏（弁護士）
第 5 講	9/15（木）	女性労働、高年齢者雇用、障害者雇用等に関する法律実務	深野　和男　氏（弁護士）
第 6 講	10/4（火）	労働災害、安全配慮義務、その他健康問題への対応と法律実務	山中　健児　氏（弁護士）
第 7 講	10/25（火）	非典型労働者―有期労働者・パート労働者・ 請負労働者・派遣労働者―の法律実務	和田　一郎　氏（弁護士）
第 8 講	11/4（金）	退職・解雇・懲戒の法律実務	緒方　彰人　氏（弁護士）
第 9 講	11/29（火）	事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」	丸尾　拓養　氏（弁護士）
第 10 講	12/8（木）	組合活動･団体交渉と不当労働行為	木下　潮音　氏（弁護士）

場　所	千葉県経営者会館
対　象	総務・人事・労務担当者
参加費 （消費税込み）	単講：会員　14,300円　　非会員　17,600円 単講申込者は菅野和夫著「労働法」第12版（弘文社刊）と 「労働関係法規集2022年版」を別途ご用意下さい。（全講申込者は参加費に含みます。）

出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用（謝礼・交通費）、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ　お勧めテーマ

「ビジネスで失敗しないためのマナー講座」「リスクマネジメントセミナー」
「メンタルマネジメントとＥＱリーダーシップ」「法律知識・コンプライアンス」
「決算書の読み方講座」「すぐ役立つクレーム対応講座」など

この他、「新入社員研修」・「若手社員研修」から、幹部候補者向けの本格的な「管理職研修」、「リーダーシップ研修」や、「決算書の読み方」、「改善セミナー」、「会社を良くする『5Ｓ』のやり方」などの研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせ、ご提案させていただきます。

申込・手配　実施希望の2～3ヶ月前までにご相談ください。
（ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます）
場　　所　貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。
費　　用　千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。
講師謝礼　階層別研修（1日から）　：10万円～20万円程度（交通費別）
テーマ別研修（半日から）　：7万円～15万円程度（交通費別）
研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで

ＴＥＬ　０４３－２４６－１１５８
ＦＡＸ　０４３－２４６－０７２９
E-mail　kaseh@chibakeikyo.jp

※お申込は、ホームページ(http://www.chibakeikyo.jp/)よりお願いいたします。

委員会・支部だより

●第1回社会貢献活動部会

部会長　田村　哲子　氏
（㈱ワークス　代表取締役社長）

5月26日（木）、第1回社会貢献活動部会が、ＴＫＰガーデンシティ千葉にて11会員11名の参加により開催された。今回は「ポケットマネークラブ奨学金」事業の2021年度実施報告及び決算報告、2022年度実施予定について検討が行われた。

「ポケットマネークラブ奨学金」事業は学習意欲があるにもかかわらず、経済的理由により修学が難しい県内の高校に通う１、2年生の生徒へ奨学金を贈呈する事業で、基金は会員の皆様方からご寄付頂いた浄財で賄っている。

2021年度「ポケットマネークラブ奨学金」事業の贈呈状況は県内の高校17校、25名（県立高校15校21名、会員の私立高校2校4名）の生徒に1人8万円の奨学金を贈呈した。会員の皆様方からご寄付頂いた浄財は1,934,317円となり、繰越金を加えると2,943,825円となった。2022年度への繰越金は奨学金総額2,000,000円を除き、贈呈後より3月31日までご寄付頂いた浄財を加えた1,420,265円となった。奨学金贈呈式は2月13日を予定していたが、新型コロナウイルス感染症等の影響のため中止とし、2月14日に各学校の担当の先生に経営者協会においでいただき奨学金をお渡しし、後日学校長より生徒へ手渡ししていただいた。また、受給者全員からは奨学金を受給しての感謝の作文を提出していただき、要約を会報4月号に掲載し、会員の皆様に紹介させていただいたことが事務局より報告された。

【受給者からの作文（要約：会報4月号）】

2022年度の「ポケットマネークラブ奨学金」事業は継続して実施することとなり、例年どおり千葉県教育庁の協力を得て、県立高校と会員私立高校へ募集を行うことが決定された。

改めて、「ポケットマネークラブ奨学金」事業にご寄付頂きました皆様に感謝申し上げますとともに、引き続き温かいご支援をお願い申し上げます。

＜ご寄付の送金先＞
千葉銀行本店営業部　（普）No.4020461
一般社団法人千葉県経営者協会　宛
○問合せ先（一社）千葉県経営者協会　事務局（石田・武藤）

●労務法制委員会

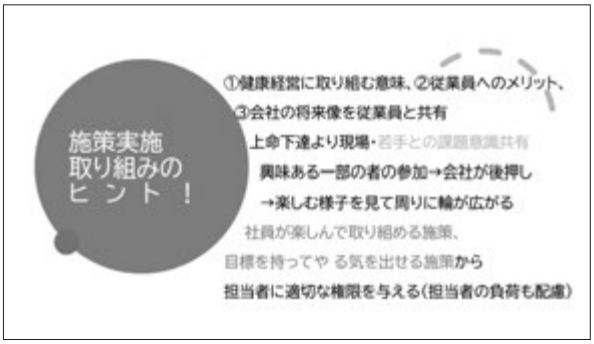
委員長　羽生　弘　氏
（京葉瓦斯㈱　取締役社長 社長執行役員）

6月1日（水）、第2回労務法制委員会が「ポストコロナにおける安全衛生管理の留意点」をテーマに、12会員12名の参加により、弁護士法人リバーシティ法律事務所の和田はる子弁護士を講師に招き開催された。

【講師の　和田はる子　氏】

安全衛生管理・健康経営をテーマに開催された今回の委員会では、序盤に安全衛生法などを始めとした安全衛生を取り巻く法制度について基礎的な部分が紹介されたのち、「ウィズコロナ・ポストコロナ時代の安全衛生管理」と題し主にテレワーク下における安全管理と新型コロナウイルス感染症罹患時の対応を中心に解説がされた。

このうち、新型コロナウイルス感染症罹患時の対応については濃厚接触者の定義付けや職場復帰に要する日数等は随時方針がアップデートされるため、自治体等からの情報収集を密にし、適切な対応を行う必要がある点等が説かれた。



【健康経営の推進に向けたポイント】

委員会は締め括りに「健康経営推進の重要性と実務対応」として、健康経営の考え方と推進に際しての実務的なポイント、期待される効果について解説され、現在企業で取り組んでいる施策も十分健康経営優良法人として認定される可能性があるため、積極的な申請の検討を行うことが出席者に勧められ、終了した。

※講義の内容については9月号の「労務法制委員会Q&A」に掲載予定です。

次回の労務法制委員会は7月26日（火）、「ハラスメントの法律と実務」をテーマに行われます。

●印旛支部「バスで巡る初夏の館山～寺と温泉」

支部長　赤海　守　氏
（㈱あかうみ　代表取締役会長）

5月20日（金）、印旛支部主催により館山方面への「寺と温泉」バスツアーが、6会員8名の参加により開催された。

薄日のさす穏やかな天気に恵まれ、バスは京成成田駅前を予定通り8時に出発。藤崎副支部長の挨拶をいただき、東関東自動車道～館山自動車道を経由し、10時過ぎに最初の目的地、坂東三十三所観音「那古寺」に到着。

「那古寺」は、館山市那古山の中腹に立つ板東三十三番目の結願時で創建は717年。この地を訪れた行基という高僧が、那古の海中から得た霊木で観世音菩薩の像を刻み、天皇の病気平癒を祈願したとの由緒を伝えている。

【那古寺仁王門前にて】

なだらかな石段を登り、仁王門、多宝堂を見学。那古寺本堂にあたる観音堂では、天上に描かれた絵や格子の上の欄間三面に施された大きな龍の彫刻などを見学後、本尊である千手観音像を参拝。観音堂内では、石川住職による法話が行われ、参加者全員、住職の慈悲に満ちた法話に感銘を受け、清々しい気持ちで那古寺を後にした。一行は、再びバスに乗り込み、本日の昼食会の会場であるたてやま温泉「千里の風」に向かった。

【ホテル前で参加者一同】

「千里の風」は、平砂浦海岸を一望できる洗練されたリゾートホテル。ホテル到着後、早速海が一望できる大浴場へ。曇天ながら眼前に広がる大海原を眺めながらの癒しの時間であった。

入浴後の昼食会は、立崎会員の挨拶でスタート。房総の海の幸がふんだんに盛られた豪華な料理を皆で囲み、和やかな雰囲気で行われた。

その後帰路につき、17時半過ぎに京成成田駅にて解散となった。

●第194回経協フォーラム

（市川・浦安、船橋、八千代、北総支部共催）

6月9日（木）、第194回経協フォーラムが20会員30名の参加により、㈱川崎フロンターレ タウンコミュニケーション事業部部長の天野春果氏を講師に招きクロスウェーブ船橋において開催された。

【講師の天野春果氏】

船橋支部の亀山氏（京成建設㈱ 取締役常務執行役員）の司会により開会した本フォーラムは、「限界突破で夢を叶える方法」と題し、数々の型破りな企画でファンを沸かせ、10年連続で「ホームタウンに大きな貢献をしたクラブ」第1位に輝く川崎フロンターレの企画屋、天野氏が手掛けた様々な企画と実現に至るまでのプロセスや持つべき意識等を中心に講演が行われた。

講演は天野氏の東京2020オリンピック・パラリンピック組織委員会勤務時の経験から入り、行政や民間企業からの出向者等、異なる考え方やバックボーンを持った約8,000人で構成される組織委員会において天野氏の前に立ちはだかった壁に対し、川崎フロンターレ勤務時に培った人脈や企画を活かし、壁を突破して見事企画を成功させたプロセス等が語られた。

また、多くの参加者の協力により実現まであと一歩に至ったものの、新型コロナウイルス感染症の影響により止む無く中止せざるを得なかった企画のエピソード等も語られるなど、実体験からくるユニークな天野氏の講演に参加者は聞き入っていた。

【手がけた企画１つ「東京2020算数ドリル」】

その後、川崎フロンターレにおける地域振興事業の一部や今後のプロジェクト等が紹介されたのち、最後に「考えたことをカタチにするKEYWORD」として以下の3点が紹介された。

①目的と手段を混同しない
②成功と失敗の意識は持たない
（“うまくいった”“いかなかった”程度に留める）
③体感こそ全て
（聞く＜見る＜経験する＜体感する）

講演後の質疑ではスポーツ関係の出席者を始めとして多くの質問があり、天野氏に真摯な回答を頂き、講演は終了した。

【参加者からの感想】

イベント企画に関し、予算ありき、上司や会社の OK ありきではなく、それらが得られていない場合の打開策がとても興味深かった。実践するにはハードルは高いが、山登りのルートは一つではないということで心にとどめておきたい。

仕事としても重なるところがあり、非常に勉強になることが多くためになりました。

（講演内容は2022年10月の会報誌に掲載予定です。）

2022年度版「会員名簿」への賛助広告の募集

2022年度版「会員名簿」を12月に発刊いたします。当協会の会員名簿は、毎回、会員企業をはじめ、関係団体へ広く配賦し、たくさんの皆様よりご好評をいただいております。

今回も、会員の皆様方に協賛広告を募集いたしますので、ご賛助をよろしくお願いいたします。

1．概　要　Ａ４版　約160頁、1,900部発行予定
2．掲載料　Ａ（Ａ４全面）・・・55,000円（税込）
　　Ｂ（Ａ４ 1/2）・・・33,000円（税込）
　　Ｃ（Ａ４ 1/4）・・・22,000円（税込）
3．発行日　2022年12月
4．申　込　ご希望の大きさ（Ａ・Ｂ・Ｃ）を明記のうえ、
　　下記申込書をご送付ください。
5．担　当　武藤・石田ＴＥＬ：043-246-1158
　　Ｅメール mutok@chibakeikyo.jp

【2021年度版会員名簿】

ＦＡＸ：０４３－２４６－０７２９　　武藤・石田

会員名簿　広告掲載申込書

会員名			
所在地	〒		
広告サイズ	A 24.5×17.0cm 55,000円（税込）	B 11.5×17.0cm 33,000円（税込）	C 11.5× 8.0cm 22,000円（税込）
申込方法	広告サイズを○で囲み、できれば「完全版下」の広告原稿を送付下さい（メール、ＣＤ等も可） 〒260－0026　千葉市中央区千葉港4－3（一社）千葉県経営者協会　宛		
申込担当者	役職	氏名	
申込担当者	TEL	FAX	
Ｅメール			

ふさの国 Hot News

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁ＨＰをご参照ください。

千葉県 労働委員会だより

―公正・中立な立場で、労使トラブルの早期解決をお手伝いします―

使用者の方々へ
従業員との労働条件をめぐるトラブル、ご相談ください

職場において、事業主(使用者)と従業員(労働者)との間で、賃金、解雇、配置転換など、労働条件をめぐるトラブルが生じ、当事者間で解決できない場合に、労働委員会ではその解決をお手伝いする**「個別的労使紛争のあっせん」**を行っています。

相 談 例

・社員にやむを得ぬ事情で配置転換命令を出したが、理由なく拒絶されている。
・業務上の指導をしたら、パワーハラスメントを受けたと主張されている。

このようなトラブルを、あっせん員が労使双方の事情や主張を聴きながら、折り合えるところを見出し、解決に繋げていきます。

あっせんの特徴

① 簡易…申請書を労働委員会窓口へ提出するだけの簡単な手続きです。
② 迅速…開催回数は原則１回、短期間で解決できます。
③ 無料…手続に費用は一切かかりません。
④ 使用者、労働者どちらからでも申請できます。
⑤ あっせん員は、労働問題に関する知識や経験が豊富な労働委員会の委員３名で構成されます。
・公益委員（弁護士・大学教授等）
・使用者委員（経営者・経営者団体役員等）
・労働者委員（労働組合役員等）

Ｑ＆Ａ

Q：あっせんの成立は法律的にどのような効果があるのですか。
A：あっせん案に合意すれば、お互いに争いをやめることを約束する契約が結ばれたことになります（民法 695 条【和解】）。当事者はその契約に従う義務が生じますが、あっせんの成立のみでは強制執行はできません。

Q：国の労働局でもあっせんの最中ですが、同じ問題を労働委員会に申請することはできますか。
A：労働局においてあっせん手続きが進行している場合は、労働委員会に申請することはできません。

千葉県労働委員会事務局　〒260-8667 千葉市中央区市場町 1-1（県庁南庁舎 7 階）
電話:043-223-3735　千葉県労働委員会　検索

ふさの国 Hot News

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁ＨＰをご参照ください。

ジョブカフェちば のご案内

ちば若者キャリアセンター ジョブカフェちば

若者向け就職支援施設『ジョブカフェちば』では、**「求人情報の登録・公開」、「定着支援・採用支援セミナー」、「若者と交流できるイベント」**を実施し、若者を採用したい企業のお手伝いをしています。（全て無料です。）

詳細はホームページをご確認の上、下記窓口までお問い合わせください。

【お問い合わせ先】

ジョブカフェちば（企業窓口） 船橋市本町3-32-20 東信船橋ビル3階

ホームページ：http://www.jobcafe-chiba.jp/company/

電話（企業窓口）：047-460-5500

※ 「ジョブカフェちば」は、千葉県が設置している若者向けの就職支援施設です。若者の就職支援と企業の採用支援を総合的に実施しています。

千葉県ジョブサポートセンター『女性チャレンジ応援事業』のご案内

無料

～貴社のニーズに合った人材を ご提案・ご紹介します～

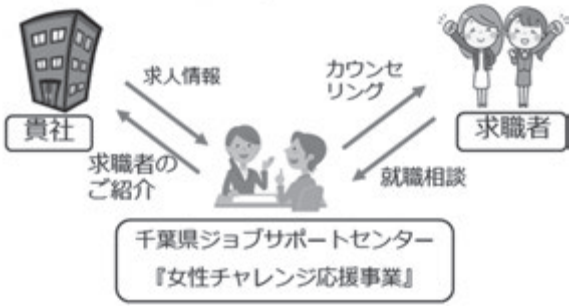
『女性チャレンジ応援事業』では、女性の活用・採用について、企業の皆様からの求人登録や募集のご相談を承っています。

「人材を採用したい」「女性を定着させたい」「採用の幅を広げたい」等お考えの企業の皆様、ぜひご活用ください。

★本事業のメリット★

1. 幅広い人材を確保できます。
2. 採用コストがかかりません。
3. 事務負担を軽減できます。

● マッチングのしくみ



【お申込み・お問合せ】

千 葉 県

ジョブサポートセンター

お申込みフォーム

☎ 043－245－9420

平日 9:00～17:00 第1･3･5土曜日 10:00～17:00

（第2･4土曜日・日曜・祝日・年末年始を除く）

ふさの国 Hot News

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁ＨＰをご参照ください。

精神障害者等職場内サポーター養成研修

障害についての理解を深め、職場内のコミュニケーションをスムーズに！

近年、精神障害者保健福祉手帳をもつ人の就職件数は、全国的に高い伸び率で増加しています。精神障害や発達障害は、「目に見えない障害」と形容されることもあり、一緒に働く上でどのような点に配慮すればよいのか、周囲の人には分かりにくい傾向があります。

千葉県では、精神障害等がある人を雇用している（雇用を検討している）企業等の皆さまが、障害特性や必要な配慮、企業をサポートする支援機関などについて学ぶとともに、共に働く上で必要なサポートをしていただく職場内サポーターを養成するための研修を実施しています。

【研修内容】１日目：障害者雇用の基礎知識、支援機関の活用法等の講義
２日目：県精神科医療センター職員による講義、グループワーク
【開催日程】２日間（金曜日午後、土曜日）
年６回（６月、８月、９月、10月、11月、３月）開催予定
※９月及び３月は、既参加者を対象とした1日のみのフォローアップ研修
【開催場所】千葉市内又は船橋市内
【参加費用】無料
【お問い合わせ先】
千葉障害者就業支援キャリアセンター
ＴＥＬ：043-204-2385　FAX：043-246-7911
※障害者雇用に関する相談も随時受け付けています。

＜詳細＞

会　員　異　動

（変更箇所のみ掲載しています）

河香取農産㈱
代表者：代表取締役　宋　利源

いすゞ自動車首都圏㈱千葉支社
代表者：支社長 常務執行役員　神谷　隆志

㈱サワラシティ
代表者：代表取締役　樽谷　早苗

君津信用組合
代表者：理事長　平野　文彦

㈱宮崎工業
代表者：代表取締役　大粒来　彰

東日本エンジニアリング㈱
代表者：代表取締役　小谷　哲雄

川村学園女子大学
代表者：学長　西川　誠

㈱ジェイコム千葉　木更津局
代表者：局長　国分　多喜夫

（一社）日本ボイラ協会　千葉支部
代表者：支部長　小澤　達也

全日本空輸㈱成田空港支店
代表者：副支店長　香取　尚

福井サービス工業㈱
代表者：代表取締役　根本　伸一
所在地：千葉市稲毛区小深町25
ＴＥＬ：043-390-6220
ＦＡＸ：043-370-3282

ＪＦＥプラントエンジ㈱東日本事業所（社名）
（旧：ＪＦＥプラントエンジ㈱千葉事業所）
代表者：取締役東日本事業所長　牧野　高大

㈱美光商会　管理部（社名）
（旧：㈱美光商会　ドコモショップ稲毛店）
所在地：千葉市中央区中央1747-1
ＴＥＬ：043-262-8288
ＦＡＸ：043-266-1919

㈱Meisin（社名）
（旧：㈱明伸通信　本店）

代表者、所在地、Ｅメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までＦＡＸをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会　行
（FAX：043-246-0729）

２０２２年　　月　　日

代表者等変更届

（変更年月日：　　年　　月　　日）

該当箇所	新	旧
会　社　名		
代表者役職		
（ふりがな） 代 表 者 名	（　　）	（　　）
所　在　地	（〒　　）	（〒　　）
Ｔ　Ｅ　Ｌ		
Ｆ　Ａ　Ｘ		
メ　ー　ル		
そ　の　他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

Ｅメール登録

	代表者	代表者以外の方
役　職		
氏　名		
メール		

会　　社　　名＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

記入担当者氏名＿＿＿＿＿＿＿＿　所属・役職＿＿＿＿＿＿＿＿

TEL＿＿＿＿＿＿＿＿　FAX＿＿＿＿＿＿＿＿

メール＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

豊かな生活環境を提供する

京成建設株式会社 KISEI GROUP

〒273-0003 船橋市宮本4−17−3 TEL.047-435-6321

http://keisei-const.jp/

タマサン
玉三印は信頼のマーク

良質で安全な和菓子素材を作り続けます。

タマサンシラタマコ
玉三白玉粉

即席白玉 冷凍白玉

川光物産株式会社

松戸工場 千葉県松戸市根本 11−1
TEL 047−362−2131㈹

千葉工場 千葉県千葉市美浜区新港 10
TEL 043−204−2435

茨城工場 茨城県常総市坂手町 6481−2
TEL 0297−27−3011

内守谷工場 茨城県常総市内守谷町 3949−4
TEL 0297−38−7036

本　社 東京都中央区日本橋 1−2−17
TEL 03−3271−3334

https://www.kawamitsu.co.jp

New Value. FUKUI

地域の産業・社会の発展に寄与できる
「New Value」サプライヤーを目指して。

進化する技術と、高度化・複雑化する産業・社会のニーズをつなぎ
ソリューションを実現するだけでなく、高い技術力や提案力を活かし
お客さまに新たな競争力や成長の原動力を提供。

それが福井電機の「New Value」。

私たちは常に新たな価値の創出に挑み、
地域の産業や社会の発展を力強くサポートしてまいります。

日立特約店
福井電機株式会社
千葉市中央区問屋町16−3

www.fukuidenki.co.jp

千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談

お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士 手島英男
公認会計士・税理士 田中昌夫
公認会計士・税理士 本橋雄一
公認会計士 岸　健介

http://www.ccaf.jp 千葉市中央区中央1−2−1

☎043−225−1211㈹

株式会社 常磐植物化学研究所

本社･工場　〒285-0801 千葉県佐倉市木野子158番地　tel:043-498-0007 fax:043-498-0561
東京支社　〒103-0023 東京都中央区日本橋本町4-4-16　tel:03-5200-1251 fax:03-5200-1256

植物のちからを健康に。
植物化学　検索
www.tokiwaph.co.jp

地域未来牽引企業

◀表紙写真のコメント▶

株式会社秋葉牧場（成田ゆめ牧場）

株式会社秋葉牧場が運営する「成田ゆめ牧場」は、乳搾り教室をはじめとした動物との触れ合いや、牛乳やヨーグルト等の乳製品、そして四季折々の自然を楽しむことが出来る、成田市にある観光牧場です。

明治20年から乳製品の美味しさと品質にとことんこだわり続け、今年で創業135周年の節目を迎えます。

今後も、ファミリーはもちろん、ご友人同士やカップル等、様々な層のお客様に、思い出に残る特別な時間をお過ごしいただける観光牧場を目指して、社員一同精進して参ります。

「会費の自動引落し」へご協力を

会費の自動引落しにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落し手数料は無料（協会負担）で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：武藤　ＴＥＬ043-246-1158

千葉経協会報　第486号
2022年7月1日発行
発行所　(一社)千葉県経営者協会
千葉市中央区千葉港4-3
TEL 043-246-1158
発行人　専務理事　髙橋　秀穂
印刷所　三陽メディア㈱ 千葉営業所
千葉市中央区浜野町1397
TEL 043-266-8437

KEISEI GROUP 京成電鉄グループ

京成不動産の法人仲介

私たち京成不動産は、京成グループの総合不動産会社として、
信頼・安心を第一に、これまで多くのお取引をお手伝いしてまいりました。
私たちは、ご売却・組み換え・ご購入等について
お客様の利益を最優先に考え、ご納得できる提案を目指します。

千葉県経営者協会会員様への特典

仲介手数料を20%引きいたします。

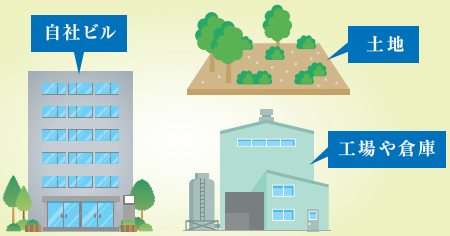
上記特典は、売買価格3,000万円以上の物件が対象です。

不動産戦略パートナーなら、信頼・安心の京成不動産へ

※エリア・物件特性等によりお取扱いできない場合があります。

ご売却

売却までのプロセスを総合的にお手伝いします。まずは、社有不動産の価値をお調べして、ご売却した場合、どれくらい手元に資金が残るかシミュレーションいたします。



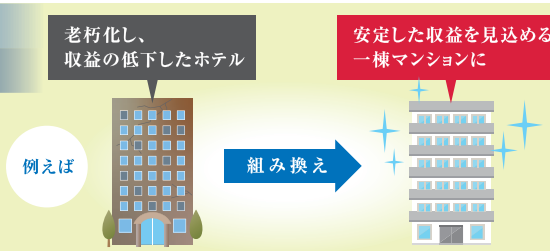
多様な不動産に対応いたします。

このようなお客様にご提案

- 遊休地のご売却をご検討の方
- 事業再構築に伴う資産整理をご検討の方

組み換え

不動産のご売却から、新しい物件のご紹介、取得後の改修・新築までワンストップでサポートします。

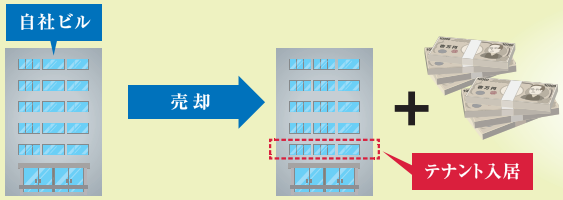


このようなお客様にご提案

- 事業所の移転・拡張、本社ビル購入をご計画の方
- 運用中物件の収益改善をご希望の方

リースバック

自社ビルを売却し、テナントとしてそのまま入居可能です。
賃貸事業のノウハウがあるからこそ実現できます。



売却益を新事業や設備投資等に使うことができます。

このようなお客様にご提案

- キャッシュフローの改善をご希望の方
- 新事業の立ち上げでまとまった資金が必要な方

KEISEI GROUP 京成電鉄グループ 京成不動産

フリーコール 0120-917-810

京成不動産 検索

www.keisei-land.co.jp/

本社仲介センター　法人担当

〒125-0062 東京都葛飾区青戸3-37-15　京成青戸ビル5F　【定休日】毎週火・水曜日
E-Mail:chukai-c@keisei-land.co.jp TEL:03-3690-5432 FAX:03-3690-5415

京成不動産株式会社　(一社)不動産流通経営協会会員　(公社)首都圏不動産公正取引協議会加盟　国土交通大臣免許(6)第5540号