



京葉臨海鉄道株式会社

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

# 2022.6 千葉経協

【No.485】

C O N T E N T S

第191回経協フォーラム ..... 2	人事労務Q & A ..... 9
『海の地政学』	「ロウムカフェ」
獨協大学 外国語学部教授 竹田 いさみ 氏	「労務法制委員会Q & A」
誌上ゴルフレッスン ..... 6	セミナー・行事のご案内 ..... 11
「月イチゴルファーの90切りへの近道」	委員会・支部だより ..... 16
書評「経営者に役立つこの一冊」 ..... 8	ふさの国Hot News ..... 18
『小林製薬』	景気に関するアンケート調査結果 ..... 22
小林 一雅 著	会員企業の賃上げに関する調査結果 ..... 24

## 『海の地政学

## ～覇権をめぐる400年史～』

獨協大学外国語学部

教授 竹田 いさみ 氏



海をめぐる競争で今、新しい時代が始まっている。海そのものが色々な意味で注目されている。

海にまつわるシンボルとして、豪華客船から紹介したい。タイタニックは20世紀初頭に世界最大の客船として進水した、イギリスの海洋覇権を物語るすごくシンボリックなものだ。イギリスにとっては海洋覇権を民間に見せつける材料であり、ブランド品を披露する場だった。ルイ・ヴィトンのバッグがグローバルに普及したのは、タイタニック号の時代だ。日本でも、板垣退助が洋行するときに持って行ったバッグがルイ・ヴィトンだ。明治時代の富裕層が、貧しい日本が西洋と渡り合っ、一流国家になったと認めてもらうために購入したのがヴィトンのバッグだ。このように、各国のブランド品が登場してくる場所が豪華客船である。海は舞台として重要だ。

次に、海の覇権国家だ。圧倒的な経済力と軍事力を保有した国が覇権国家になり、国際的なルールをつくる。18～19世紀のイギリスや20世紀のアメリカなど強いものがルールをつくって、ほかの国が従っていくという構造だ。

海洋覇権を考えるトピックとして、まず「海洋パワーと航路の革命」だ。最初にイギリスが登場して貿易と流通を押さえ、海軍の基地と海底ケーブルを押さえた。それからアメリカが登場し、石油の発見開発、パナマ運河と海軍、そして海洋の国際ルールで、現在の国連海洋法条約などがある。

海洋パワーは、航路の革命と支配だ。例えば、コロンブスは西インド諸島のカリブ海を発見し、バスコ・ダ・ガマはインド洋航路を発見した。そしてイギリスが東インド会社を設立し、オランダもインドネシアを領有する。この2人と二つの国に共通しているキーワードが、インドだ。16～17世紀は、みんなインドを求めていた。

コロンブスは大西洋を西に行ってカリブ海を発見し、「西インド諸島」と名づけた。イギリスが新しくつくった会社は「東インド会社」だ。インド

を求めて大航海時代が幕開けする。

15～16世紀からは、スペインとポルトガルが富裕国だ。今で言う中国みたいなのがスペインで、今では考えられないくらい巨大でものすごく存在が大きかった。スペインとポルトガルは、同じカトリックで競争し合っ世界を分割することになった。ローマ教皇が裁定して、大西洋を二つに分けようという荒っばいやり方をした。

15～17世紀を「大航海時代」と言うが、英語では、「The Age of Discovery (発見の時代)」と言う。簡単に言えば、ヨーロッパを中心に世界が繋がって航路ができあがった時代だ。前半の主役はスペイン・ポルトガル・フランスで、後半の主役はイギリス・オランダだ。

大航海時代の航路は、いろいろある。マストを立てて帆を張って、風で動いて行く帆船の時代。基本的に水と食料の補給、船体の修理や病人の治療は島でやった。島が生命線だから、少なくとも16～19世紀までは、島を誰が押さえるかというのが重要だった。



そういう中で、新たな航路の革命が起きる。ヨーロッパやイギリスからアジアに行くには、ずっと南下して、南アフリカの喜望峰を通過して、インド洋を北上するルートしかなかった。そこに1869年、スエズ運河ができたのもう南アフリカ

に行く必要がなくなった。これによって一番打撃を受けたのはイギリスだ。イギリスは、スエズ運河がないという前提でインフラ整備をやって、南アフリカにケープタウンという美しい町をつくった。

スエズ運河をつくったのは、元フランス外交官のレセップスという人で、彼個人の夢でつくったものだ。フランス人にとって偉大な人は、やはりナポレオンで、彼の文書に「スエズ運河」と書いてあったからつくりたいと思い、ヨーロッパ中からお金を集めてつくろうとした。

しかし、イギリスをはじめヨーロッパの主要な国では、銀行がお金を貸してくれなかった。スエズ運河ができるとイギリスの権益が失われるからだ。最終的に借りられたのはフランスだけだった。

スエズ運河を保有・運営する会社の株は、フランス政府とエジプト王室の副王が持っていて、王室は国民に公共投資でいいことをたくさんやった。今で言う電気・ガス・上下水道の整備などだが、やりすぎて財政破綻してしまった。

そこで出てきたのが、イギリスの金融機関のロスチャイルドだ。彼は、情報収集のために各地にスパイを派遣していた。エジプトの王室にも情報提供者がいたので、エジプトが株を売れることを、フランス政府が知る前に知った。それで、「エジプトは株を売る。フランス政府はまだ知らない」と、イギリスのディズレーリ首相に耳打ちした。

イギリス政府はお金がないので、イギリスの信用力を担保にして、ロスチャイルドから資金を調達しエジプトが保有する株を取得。そうやって成立したので、スエズ運河をつくるにあたっては、金融機関が大きな役割を演じてきた。

スエズ運河ができたことは、日本にとってものすごくプラスになった。イギリスが日露戦争で日本に協力したことが三つあった。①ロシアにスエズ運河を通行させなかった。②ロシアに石炭を売却しなかった。③日本にロシアのバルチック艦隊の情報を提供した。こういう形でイギリスは、日露戦争で日本に間接的に協力した。

次に、新たな航路が生まれる。それは1914年に開通したパナマ運河だ。この運河ができるときに、再びフランスの元外交官レセップスが登場する。

しかし彼は、パナマ運河では大失敗する。パナマ運河はジャングル地帯なので、マラリア蚊とか、いろんな病気が発生する。それで何万人も死んでしまい、レセップスは断念して、アメリカのセオドア・ルーズベルトが全部引き受け、アメリカがパナマ運河を建設することを決める。

アメリカとスペインの米西戦争が1898年にあったが、セオドア・ルーズベルトは、義勇軍として戦争に参加しキューバに行った。彼はアイビー・リーグ出身なので、ハーバード、イエール、コロンビアなどから義勇兵を集めた。彼は資金調達が得意なので、資金力があつた。スポンサーがわからないので資金源は謎だが、彼は戦争で成功して大統領になる。

それまで別々だった大西洋艦隊と太平洋艦隊は、パナマ運河のおかげで数日で移動し一体運用ができるようになった。航路の革命だ。こうして20世紀初頭はアメリカが覇権を握って、ルーズベルトは「偉大な白色艦隊」をつくっていった。

パナマ運河には幅があつて、通行できる船舶の規格で「パナマックス」というのがある。スエズ運河は砂漠をそのまま淡々と行くが、パナマの場合、山を登って行く。船をエスカレーターで登らせていって下がっていく感じだから幅が決まっている。新しい拡張工事で現在は船の長さが最大366メートル、幅49メートル、喫水15.2メートルまでの船が中に入れる。



そして、現在注目されているのは、北極海航路だ。これが世界の航路の革命になるかどうかはわからない。最短で行けるが、コンテナ船はダメだ。北極海航路の限界は、途中で港がないことだ。主要な港がないので荷動きができない。

覇権の推移を貿易と流通で見えていくと、スペイン・ポルトガル・イギリス・アメリカ・中国、こういう国が登場してきた。スペインが覇権国家として貿易と流通で支配したのは、砂糖と銀だ。ポルトガルは、スパイスとかコーヒーの流通を大手でやった。

これからは中国が覇権国家になるのかと思うと、恐ろしい。覇権国家は、自分にとって都合のいい世界共通ルールをつくるからだ。今、アメリカが中心になって民主主義サミットをやっているが、中国中心のルールをつくらせないことである。

大航海時代を振り返ると中継貿易センターはヴェネチアだ。ヴェネチアは、覇権を求めなかった。ヴェネチアの町は陸地につくらず、陸地から離れた所に水上都市をつくった。本土からの襲撃を防ぐという理由がある。自由に安心して来られるようにして、地中海貿易の一大拠点になった。

次は、覇権国家を夢見るイギリスだ。イギリスは無謀にもスペインの無敵艦隊と対決して戦争をやるが、それはスペインが、「イギリスを侵略して乗っ取る」と脅してきたため、戦争をせざるを得なかった。

そして、大航海時代にあと一つ、「海賊国家・イギリス」が誕生する。国家ぐるみで海賊をやる。イギリスでは、コソ泥は罪に問われるが、大泥棒は社会的に名誉を与えられる。

イギリスは昔から紅茶の国として有名だが、もともとはコーヒーの国だ。16～18世紀は、フランスもイタリアもオランダもヨーロッパ大陸はコーヒーで、アラブ圏もアラビアンコーヒー、アメリカ大陸もコーヒーだった。

イギリスにとって脅威だったのは、オランダの「ジャワコーヒー」の出現だ。イギリスが輸入していたのは「モカコーヒー」だ。「モカ」というのはアラビア半島のイエメンにある港で、この港から輸出したものを「モカコーヒー」と呼んだ。ヨーロッパの人はみんなモカコーヒーを飲んでいて、オランダが出てきて貿易立国し安いコーヒー貿易を始めた。オランダは儲かってイギリスは落ち込んでいく。



ここからがイギリスの恐ろしさだ。東インド会社はコーヒー貿易ができないので、経営危機に直面する。そこで、イギリス人に紅茶を飲ませる経営方針にして、イギリスにコーヒーを輸入させない。紅茶を輸入するのは、東インド会社だ。それでイギリスだけが、「紅茶の国」に大変身する。

コーヒーの国だったのが、なぜそんなに紅茶の

国になれるのか。国策の変更だ。王室とか政府関係者がかかわって、紅茶のブランドになる。

次は、英国の産業革命だ。イギリスは大英帝国をつくったが、私はその資金源に関心があった。

最初に大きかったのは海賊マネー。そして密輸とアフリカからの奴隷貿易。あとは表の貿易だ。これらが組み合わさり、イギリスはお金持ちになっていく。

奴隷貿易の拠点は、リバプールだ。奴隷貿易とか密輸は、王室がいる首都ではやらずに、都市から離れた地方でこっそりやる。イギリスはリバプールを中心に貿易をして、海洋覇権国家になった。20世紀初頭にはスーパー戦艦「ドレッドノート」を建造した。

19世紀末、イギリスは海底ケーブルで世界中をつないでいた。これによって世界の機密情報、極秘電報が、イギリスの海底ケーブルで送られるようになる。料金が一番安いので、イギリスを敵とと思っている国もイギリスの海底ケーブルを使う。

例えば、第一次世界大戦で、イギリスとドイツが戦争をする。そのときドイツは、スウェーデンやデンマークという北欧の国を経由してメキシコに極秘電報を送った。その国まではドイツのケーブルでいいが、北欧からメキシコに行くのは全部ロンドン経由なので、ロンドンで全部抜かれる。

このときドイツ政府からメキシコ政府あての極秘電報をイギリスが抜いて、「メキシコがアメリカを攻める」ということをアメリカに伝えた。アメリカは中立政策をやめてドイツと戦争をするが、一つの理由はイギリスからの極秘電報だ。第二次大戦のときは、ドイツ軍の暗号システム「エニグマ」という24時間で暗号システムが変わるドイツ軍の暗号を、最終的に解読したのはイギリスだ。

そういう中で、イギリスは覇権国家としてだんだんピークを過ぎ落ち込んでいく。次に出てきたのがアメリカだ。19世紀後半に石油を発見し、セオドア・ルーズベルト大統領が、パナマ運河を建設して、覇権国家に駆け上がっていく。なぜアメリカが覇権国家になれたのかというと、まず石油が発見される。ロックフェラーの「スタンダード・オイル」が有名だ。

スタンダード・オイルはすごい。石油の発見から、生産と流通の全部をやったのが、ロックフェラーが社長のスタンダード・オイルだ。石炭の時代が終わり、石油の時代が始まる。この時代にセオドア・ルーズベルトはパナマ運河も建設する。今の中国もそうだが、政策決定者は、海を支配したいと思うようになるのだろう。

海洋覇権を中心にお話してきたが、これから少し海洋ルールに関してお話をしたい。海洋ルールは、基本的に強い国が決める。みんなで話し合って決めることはできていない。

「領海」というルールをつくったのは、イギリスだ。「接続水域」は、イギリスとアメリカ。「大陸棚」は、アメリカだ。「排他的経済水域」は、発展途上国。「国連海洋法条約」は米・英・欧・日プラス発展途上国でつくったから、30年もかかってしまった。領海は、もともとはオランダの漁船を締め出すため、接続水域も密輸船を取り締まるためのものだ。豊かになって覇権国家になると、密輸が必ず横行する。イギリスは紅茶の国になったので、コーヒーを禁止した。そうするとオランダから、密輸コーヒーが大量に入ってくる。それを締め出さなければいけない。アメリカもそうだ。

それで接続水域ということで、領海の外まで少し広げる。例えば、自分の取り締まり船が3時間以内に戻ってこられる範囲を接続水域とする。自分の領海を守るために生まれた概念だ。

でも、イギリスもアメリカも、領海をなるべく小さくしたい。なぜなら、世界を支配したいからだ。支配できる人は自由がいいので、領海は狭いほうがいい。豊かでない国は領海を大きくしたい。

そしてアメリカは、大陸棚という発想を持ってきた。石油が眠っていることがわかったからだ。

アメリカ国内での石油の発見は、まず北部地域で始まった。石油の大きいのは、全部が北部の東海岸にある。そのあとに、南部のテキサスやカリフォルニアで見つかるが、内部で石油をとり尽くしてしまったらどうするかという恐怖感がある。それで海を探して石油を発見し、「これは、うちのものだ」というのが大陸棚の発想だ。

「排他的経済水域」の200海里だが、これは発展途上国の発想だ。発展途上国はお金もないし、人材もない、領海を警備できる能力もないので法律が武器だ。それで、領海は200海里と言い始める。

そして、国連海洋法条約が第二次大戦後に生まれるのだが、先進国と発展途上国の駆け引きだ。海のルールは、利害関係がバチバチぶつかるので大変だ。そこで壮大な妥協をして出来上がったものなので、ある意味ではアバウトだ。

そして、「中国の海洋進出」だ。中国は、南シナ海ではやりたい放題だ。岩とか島を見つけると、そこに人を住ませてしまう。人民解放軍の兵士が何か行って、そこに小屋をつくり、「そこに1年

いろ」という。そうすると、それは実効支配で既成事実だ。中国はいろんな島でやっている。



東シナ海の尖閣諸島にも手を伸ばし、中国はあきらめない。中国の公船「海警」は、尖閣諸島に来るときはもともと1隻だったが、今は4隻編成だ。「海警」の船は、中国のいろんな所から集まってくるが、アメリカの偵察衛星が飛んでいるから、どこから来るかが全部わかってしまう。日本も情報収集衛星を飛ばしている。大体ルートが決まっているが、最近は日本が嫌がることをやる。今までAコースとBコースがあったのが、新しくCコースを通るとか、いろんな小技を出して、日本側を翻弄している。

日本の海上警備のすごさは、ソフト警備だ。体当たりをしない、ぶつけない。ぶつけてしまうと「日本が攻めて来た」ということで、中国はやり返せる。日本のソフト警備は本当に難しく、中国の海警にぶつからない距離をずっと維持して追い返す。ぶつけないで維持するのは、本当にレベルが高い。石垣海上保安部は、今、尖閣諸島警備の最前線だ。1,000トン以上の大型巡視船が一番集結している。海上保安官が24時間態勢でシフトを組んで守っている。

今日の講演のタイトルは、中公新書で2年前に出した本のタイトルと副題だ。本を書くのに数年かかったが、やっぱり私は現場に行かないと気持ちがあがらない。本を読んで、なお現場に行くと風当たるとか、においをかぐとか、そういう体感がないと本が書けない。この『海の地政学』は、そのような私の経験と好奇心と資料収集をミックスしてできたものだ。

(文責 事務局)



石渡俊彦プロ

第63回

# 月イチゴルファーの 90切りへの近道

Golf Studio  
by Titmouse



## 「オーバースイング修正方法」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

みなさんは自分のトップの位置（高さ）を認識出来ていますか？

多くのゴルファーは“オーバースイング”の傾向にあるようです。オーバースイングとは、その人によって変わりますが、分かりやすく言うと「フィニッシュで静止出来る」かどうか。

フィニッシュがとれていれば、一見オーバースイングでも大きな問題になっていないはずですが。

肩周りの柔軟性があるゴルファーは自然にトップが大きくなりますし、逆に硬いゴルファーは側から見れば適正な高さでも“隠れオーバースイング”の可能性ががあります。

オーバースイングが問題な点は

- ・インパクトに戻すことに精一杯で、振り抜くまでに至らない
  - ・インパクトで加速出来ないため、飛距離も出にくい
  - ・方向性が安定しない
  - ・傾斜地のショットでミスが出やすい
- など、ショットの精度に問題が出やすくなります。

今回はオーバースイングを修正するドリルを2つ紹介します。

まず1つ目は「ワイドスタンスドリル」です。

読んで字の如く“スタンス幅”を通常の1.5~2倍広げてスイングします。



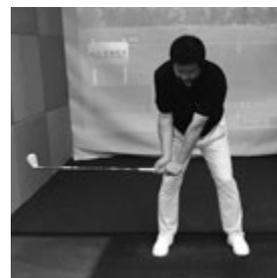
スタンスを広く取ることで身体の回転を制限することにより、強制的にトップ位置がおさえられます。

これは「つま先下がり」の傾斜から打つ時と同じ感じになります。

2つ目はアドレスのグリップポジションで“コック”をしてスイングするドリルです。

実はオーバースイングのゴルファーは、テークバックで手首や肘を曲げるタイミングが遅いケースがよくあります。

写真のようにアドレスのポジションでコックを完了してください。



そこからバックスイングすると、コンパクトなトップになるのがわかるでしょう。



これは、ショートアイアンから7アイアンで、ティーアップしたボールを打つことをお勧めします。



いずれの修正方法も練習場で出来るものなので、ぜひお試しください。

● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦 youtube

検索



詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。

千葉市中央区中央港1-16-3 TEL. 043-239-7782

## 6月 就職戦線レポート

～探究学習・キャリア教育について～

### 株式会社マイナビ 千葉支社 支社長 今泉庄治

PROFILE：2005年入社。東京都足立区出身。本社の管理部門を経て、2018年から京都支社長に就任し、地域の採用支援を行う。その後、本社にて新規事業（M&A事業）の立ち上げに携わった後、現在、千葉支社長に至る



紫陽花の花が雨に映える季節となりました。皆様、健やかに過ごしのこととお喜び申し上げます。2022年度より、学習指導要領の改訂によって高等学校の「総合的な学習の時間」の科目が「総合的な探究の時間」に変わりましたが“探究学習”とは教科の垣根を越えて、生徒自身が自らテーマや課題を設定し、その目標に対して他者と共に試行錯誤しながら、能力や知識を養っていく学習の事を指します。その高校生の“探究”を促進させる企画の一つとして近年盛り上がりを見せている、ビジネスコンテスト型 高校生向けキャリア教育プログラム「キャリア甲子園」の概要をご紹介します。本大会は2014年に弊社教育広報事業本部内の高校生向けイベントの一企画として誕生し、現在は年間全国160校、約1,750チーム、6,600名以上の高校生が参加する大会へと成長しました。今後の未来を担う高校生に対してより多くの成長の機会を提供し続けること、限らない可能性を持つ高校生の熱意を、社会全体を通して発信する事が必要だと考え、本年度より「マイナビキャリア甲子園」と改め、本大会に挑む高校生に密着したドキュメンタリー番組を始めとする各種メディアへの発信含めて大きくリニューアル致します。

2022年大会テーマは「Next Gate」。少しずつ光が差し始めた門を開き、その先に見えるのはどんな世界なのでしょう。か？どんなアイデアが生まれるか楽しみですね。

高校生の日常を飛び越え、これからの社会に生きる力を養う

**マイナビキャリア甲子園のご案内**

これに勝てれば、本物だ。

**参加無料** マイナビキャリア甲子園とは、マイナビキャリア甲子園は、株式会社マイナビによる、8年間で延べ30,000人以上の高校生が挑戦できた、全国高校生最大級のビジネスコンテスト型探究学習プログラムです。

エントリー期間：2022年7月1日～11月30日 書類提出締め切り：2022年11月30日

各県審査通過チームは日経新聞全国版に掲載！ NHK・NHK  
テレビ東京系列全国ネット・BSテレビ東京で放送！  
総合優勝チームには100万円相当のオリジナル海外研修旅費！

キャリア甲子園

「キャリア甲子園」は、未来の自分をつくる「挑戦」と「発見」の場

ひとりひとりの人生を切り拓くことは「自分を知ること」と「社会を知ること」の繰り返し。リアルな社会課題の解決に取り組みの過程での発見がたくさんあるのです。

- 挑戦することで見えてくる、自分の可能性。**  
これまで知らなかった企業が出題するテーマ、出会ったことのない分野にまつわる課題でも、やったことのないことに挑戦してみると、「できること・得意なこと」「できないこと・苦手なこと」という、知らない自分に出会うことにもつながります。
- さまざまな視点から見て、考える力**  
企業からの評価やプレゼンテーションの場があることで、ひとりよがりでない、さまざまな視点から考える力が磨かれます。論理的に考え、相手に伝える力を磨くことができます。
- 自分ごととしてアイデアを考え抜く**  
カッコイイアイデアを考えるのではなく、社会課題に対して、「自分だったら本当にどうするの？」と徹底的に向き合うこと。社会課題を「自分ごと」としてとらえることができるようになります。

キャリア甲子園2022大会テーマ

## Next Gate

外に自由に出られない日々が続いた。僕たちの口元は隠され、友達表情も半分しか見えない日々慣れてしまった。そして2022年、社会は少しずつ外とのつながりを開き始めた。

どんなに社会が変わっても、僕らの心は変わらなかった。知らないことを知りたいし、新しいものは見てみたい。将来への不安も、未知への好奇心も、全部変わらずここにある。

聞こう。そして進もう。外には、新しい世界と仲間が待っている。僕らの未来は、閉じこもっていても始まらない。

門を通り抜け、次の世界に飛び出そう。  
そこには、何が見える？

# 書評「経営者に役立つこの一冊」 第87回

## 『小林製薬』

小林 一雅 著

P H P 出版社：2022年



気の利いたアイデア商品に出会えた時、感動を覚える。このような商品が欲しかったと。悲しいかな、そのような商品のほとんどは、大企業発のイノベーションではない。中小企業が席卷する市場である。医薬品や衛生日用品の分野でヒットを連発しているのが、「あったらいいな」をカタチにする」で知られている小林製薬だ。

医薬品メーカーとしては、武田薬品工業や塩野義製薬などの大手メーカーの脅威に晒され、また衛生日用品の分野でも、花王やP&Gとの競合を余儀なくされている。規模の小さな小林製薬は、企業戦略上、「小さな池の大きな魚」戦略と名付けているニッチ市場を主戦場とする巧みな戦いを強いられてきた。数々のニッチ市場を創出し、新しい市場を創造してきた。世の中になく潜在的なニーズを掘り当ててアイデアを生み出し、ニッチなマーケット向けに絞り込む製品コンセプトを創り上げ、そのコンセプトに基づく新製品を開発し、市場に投入し、ヒット商品を育てていく。それが小林製薬のビジネスモデルの真骨頂である。

本書は、小林製薬の好調の立役者である創業家四代社長の小林一雅氏が、マーケティング戦略、組織や人材マネジメントなどの経営の技法やその基盤となる経営理念を解き明かすビジネス書である。苦労を重ねて構築したビジネスモデルも、常に模倣される可能性がある。持続的に経営を伸展させるには、常に驕らず謙虚にビジネスモデルを磨き続けることが大事だと説いている。

小林製薬は明治19（1886）年に名古屋で創業し、初代社長の小林吉太郎が大正8（1919）年に大阪の京町堀で設立した。二代社長の父の早すぎる他界により、大学卒業と同時に家業に携わることになった。三代社長の母が会社を守り、四代社長の逞しき成長を待ち望んだ。

1960年代半ばに武者修行として訪れた米国留学が転機となった。本場のマーケティングを学び、ネーミング・パッケージ・広告・販促の4つの要素

を重視し、「いかにお客さまにわかりやすく伝えるか」までに高めた。さらに、今も米国が世界の最先端を走る国であることに変わりないが、当時も米国で流行したものが世界へと広がっていった。どの業界でも、日本で販売されていない商品を、いかに先んじて発見し、日本向けにアレンジし販売するかにあった。

米国生活に着想を得たタイムマシン経営の実践として、3つの商品ブランド、消炎鎮痛剤「アンメルツ」、トイレ用品「ブルーレット」、芳香消臭剤「サワデー」の独自商品を考案し、現在も多くの人々に支持されている。大きく成長する可能性のあるヒット商品を世に投入すると、業界トップの大手メーカー各社の参入が必定となる。

市場規模は拡大する半面、やがて成熟化し低価格競争が始まる。低価格競争に巻き込まれないようにするために、伸びしろを求めて、ヒット商品の改善に着手しなければならない。経営資源の限られた中小企業では、高級感や健康志向などの特色を磨きあげて、他社製品との差別化を図りつつ、新たな付加価値を模索する。

もちろん、小林製薬にも苦い経験はある。成功に酔いしれ、門外漢の事業に進出し撤退したことだ。高い授業料になったが、それも会社と従業員の心の緩みと捉え、同じ轍を踏まないように、社員教育を大切にしている。経営管理の技法に囚われることなく、誰に対しても陰徳を重ねる姿勢こそが、お客さまに愛され続ける望ましい未来の早道になるという。経営の心構えと技法が見事に整合する経営は実に清々しい。

老舗企業の経営には、学ぶべきところが多い。精読を勧めたい一冊である。

評者  
千葉大学大学院社会科学研究院 教授  
小川 真実 氏(おがわ まさみ)



# ロウムカフェ



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子氏

**Q** 男性の育児休業取得促進が進められていますが、「くるみん」もこの4月から認定基準が変わったそうですね。当社でもいよいよ認定に挑戦したいと思います。

**A** 「くるみん」とは、赤ちゃんの「おくるみ」から来た認定マークの名前です。子供が健やかに生まれ育てられる環境を整備するために時限立法として施行されている、「次世代育成支援対策推進法」に基づくものです。この認定を受けると、安心して働きながら子育てができる環境の会社ですとアピールできます。

「次世代育成支援対策推進法」は、常時雇用する労働者が101人以上の企業は、「行動計画」を策定し労働局に届けることが義務です。(100人以下は努力義務)「行動計画」を達成し、かつ一定の基準を満たすと「くるみん認定」を受けられます。より高い水準の取組を行い、一定の基準を満たすと「プラチナくるみん認定」を受けられます。

行動計画とは、労働者の仕事と子育ての両立を図るために策定する各企業における計画のことで、次の①～③の内容を定めます。

①計画期間(3年程度)

②目標

③目標を達成するための対策の内容と実施期間

行動計画を策定したら、101人以上の企業は労働局へ届出と共にHPなどで外部への公表、労働者への周知が義務になっています。

令和4年4月1日の改正で男性の育休等に関する認定基準が引き上げられましたが、初めて「くるみん」認定を目指す会社もチャレンジしやすいよう、「トライくるみん」が創設されました。認定基準のうち、男性の育休等については次の通りです。

## 【くるみん認定】

次のいずれかを満たしていること

- ・男性労働者の育児休業等取得率が **10%以上**
- ・男性労働者の育児休業取得者及び企業独自の育児を目的とした休暇制度利用者の割合が **20%以上** かつ育児休業等取得者が1人以上いること

【トライくるみん認定】(※旧くるみんと同基準)  
次のいずれかを満たしていること

- ・男性労働者の育児休業等取得率が **7%以上**
- ・男性労働者の育児休業取得者及び企業独自の育児を目的とした休暇制度利用者の割合が **15%以上** かつ育児休業等取得者が1人以上いること

## 【プラチナくるみん認定】

次のいずれかを満たしていること

- ・男性労働者の育児休業等取得率が **30%以上**
- ・男性労働者の育児休業取得者及び企業独自の育児を目的とした休暇制度利用者の割合が **50%以上** かつ育児休業等取得者が1人以上いること

※女性の継続就業基準も改正され、出産した女性労働者及び出産予定だったが退職した女性労働者の内、子の1歳時点の在職者割合が **70%以上**

【プラスマーク】が創設されました。不妊治療と仕事を両立しやすい職場環境整備に取り組む企業の認定制度です。認定基準は次のとおりです。

(1) 次の①及び②の制度を設けていること

- ①不妊治療のための休暇制度
- ②不妊治療のために利用することができる、半日単位・時間単位の年次有給休暇、所定外労働の制限時差出勤、フレックスタイム制、短時間勤務、テレワークの内のいずれかの制度

(2) 不妊治療と仕事との両立に関する方針を示し、措置の内容と共に社内に周知していること

(3) 不妊治療と仕事との両立に関する労働者の理解を促進する取組が実施されていること

(4) 不妊治療を受ける労働者からの不妊治療と仕事との両立の相談者を選任、周知していること



【社会保険労務士法人 ハーモニー】

TEL 043-273-5980

# 労務法制委員会 Q & A

弁護士法人リバーシティ法律事務所

弁護士 川名 秀太 氏



令和4年4月1日から、中小企業におけるパワーハラスメント対策が義務化されています。これは、労働施策総合推進法が改正されたことによるものです。では、事業主にはどのような対策が求められているのでしょうか。

この機会に簡単に整理したいと思います。

**Q1** 事業主が講ずべき「雇用管理上必要な措置」（法30条の2第1項）とは？

**A1** 「事業主が職場における優越的な関係を背景とした言動に起因する問題に関して雇用管理上講ずべき措置等についての指針」（令和2年1月15日厚生労働省告示第五号）が出されています。

ここでは、以下の措置が講ずべきものとされており

- ① 事業主の方針等の明確化及びその周知・啓発
- ② 相談に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備（これについては、法30条の2第1項でも明示されています。）
- ③ 職場におけるパワーハラスメントに係る事後の迅速かつ適切な対応
- ④ ①から③までの措置と併せて講ずべき措置
- ④-1 相談者・行為者等のプライバシーを保護するために必要な措置を講ずるとともに、その旨を労働者に対して周知すること
- ④-2 パワーハラスメントの相談等を理由として、解雇その他不利益な取扱いをされない旨を定め、労働者に周知・啓発すること

**Q2** 「方針の明確化及びその周知・啓発」とは？

**A2** 指針では次の二つの対応が想定されています。

- ① パワーハラスメントの内容、方針の明確化、管理監督者を含む労働者への周知・啓発  
具体的には、就業規則にパワーハラスメントの禁止を定めることや、その周知、パンフレットの配布、研修、講習等が想定されています。
- ② パワーハラスメントを行った者について厳正に対処する旨の方針と対処内容を就業規則等に規定し、周知・啓発すること

具体的には、懲戒規定を定めることが想定されています。

**Q3** 「相談に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備」とは？

**A3** 指針では次の二つの対応が想定されています。

- ① 相談窓口を定め、労働者に周知すること  
相談窓口としては、内部の相談担当者を定める方法だけでなく、相談対応を制度化しておくことや、外部機関へ相談窓口を委託することも想定されております。
- ② 相談窓口の担当者が、相談に対し、その内容や状況に応じ適切に対応できるようにすること  
その際、パワーハラスメントの発生のおそれがある場合等も含め、広く相談に応じ、内容に応じて適切な対応をとるべきとされています。

**Q4** 「事後の迅速かつ適切な対応」とは？

**A4** 指針では次の四つの対応が想定されています。

- ① 事実関係を迅速かつ正確に確認すること  
紛争調整委員会の調停の利用等もあり得ます。
- ② 被害者に対する配慮の適切な措置を行うこと  
配置転換やメンタルケア等が考えられます。
- ③ 行為者に対する適切な措置を行うこと  
配置転換や懲戒の検討等が考えられます。
- ④ 再発防止措置を講ずること

**Q5** 義務を果たさないとどうなりますか？

**A5** 法は、義務履行確保のために、段階に応じて四つの制度を準備しています。すぐに厳しい処分がされるとは考え難いですが、事業主としては、それぞれの事情に応じて、できる限りの措置を講じておくことが良いでしょう。

- ① 助言・指導・勧告（法33条1項）
- ② 企業名公表（法33条2項）
- ③ 報告の請求（法36条1項）
- ④ 罰則（法41条）：20万円以下の過料

# セミナー・行事のご案内

詳しくは同封のチラシをご覧くださいか、  
右のQRコードのページをご覧ください



＜新型コロナウイルスの影響等により、変更・中止となる場合もあります＞

## 講演会

内容	講師	日時 場所
特別講演会 「岸田政権の行方と日本の基本」	<b>満員になりました</b> 編集局長 五嶋 清 氏	6月6日（月） 12：00～14：00 京成ホテルミラマール
第194回経協フォーラム （県西4支部共催） 「限界突破で夢を叶える方法 ～川崎フロンターレの事例から 見る発想力と巻き込む力～」	（元）東京オリンピック・ パラリンピック競技大会組織委員会 （株）川崎フロンターレ プロモーション部部长 天野 春果 氏	6月9日（木） 13：00～14：30 クロスウェーブ船橋
新会員歓迎特別講演&懇親パーティー 「逆境に負けない」	銚子電気鉄道株 代表取締役 竹本 勝紀 氏	7月5日（火） 15：00～16：30 アパホテル&リゾート東京ベイ備後
特別講演会 「米中対立下における2022日本外交」	キャノングローバル戦略研究所 研究主幹 宮家 邦彦 氏	7月7日（木） 12：00～14：00 ホテル ザ・マンハッタン
研修会（山武・印旛支部共催） 「過疎の山武に宝あり」	千葉県醤油工業協同組合 理事長 大高醤油株 取締役会長 大高 和郎 氏	7月13日（水） 12：00～14：00 蓬莱閣
特別講演会 「地球温暖化対策に貢献する企業経営（仮）」	フリーキャスター 千葉大学客員教授 木場 弘子 氏	9月5日（月） 12：00～14：00 京成ホテルミラマール
印旛支部講演会 「平和への祈りを込めて ～バンドウラ奏者、カテリーナ氏 コンサート&講演会～」	バンドウラ奏者 カテリーナ 氏	9月28日（水） 【コンサート・講演会】 15：00～16：30 【懇親会】 16：30～17：30 ウインストンホテル・ユウカ
特別講演会 「ポストコロナを見据えた 今後の医療のあり方」	千葉大学医学部附属病院 救命救急センター長 中田 孝明 氏	9月27日（火） 12：00～14：00 京成ホテルミラマール

## 委員会・研究部会

内容	講師	日時 場所
第1回人づくり委員会【セミナー】 「ポストコロナの働き方 ～人材育成・コミュニケーションどう変わる～」	（株）Gentle 代表取締役 中村 成博 氏	6月27日（月） 15：00～17：00 千葉県経営者会館

第1回スポーツ応援部会【講演会】 「世界に挑戦したSitting Volleyball (パラバレーボール (座位))」 ～東京2020パラリンピック日本代表の挑戦～	Sitting Volleyball (パラバレーボール (座位)) 東京2020パラリンピック日本代表選手 高砂 進 氏 	7月1日 (金) 12:00～14:00 京成ホテルミラマーレ
第1回青年経営者クラブ【講演会】 「2024年1月ISDN終息 ～あなたの会社は大丈夫か!～」	㈱大崎コンピュータエンジニアリング 千葉支店 千葉営業部 井上 壮一 氏 	7月14日 (木) 12:00～13:30 京成ホテルミラマーレ
第3回労務法制委員会【セミナー】 「ハラスメントの法律と実務」	けやき総合法律事務所 弁護士 徳吉 完 氏  柿田 徳宏 氏  鳩貝 滋 氏 	7月26日 (火) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
第2回人づくり委員会【教育庁との意見交換会】 「リカレント教育を促進するための 制度的な課題について」	【講演会】 ㈱日本総合研究所 主任調査員 安井 洋輔 氏 	7月27日 (水) 15:00～16:30 千葉県経営者会館
第1回空港特別委員会 「成田空港の更なる機能強化と 県内経済への波及効果」	千葉県副知事 穴澤 幸男 氏 	7月28日 (木) 12:00～14:00 三井ガーデンホテル
第4回労務法制委員会【セミナー】 「労働時間管理の実務と法的留意点」	弁護士法人リーガルプラス 弁護士 宮崎 寛之 氏 	9月6日 (火) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
第3回人づくり委員会【セミナー】 「ビジネス成功の方程式 ～世界の一流アスリート も実践する集中力アップの秘訣～」	㈱集中力 代表取締役 森 健次郎 氏 	9月21日 (水) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
第2回スポーツ応援部会【講演会】 「オリンピックサーフィン競技が残したもの」	一宮町長 馬淵 昌也 氏 	9月22日 (木) 12:00～14:00 京成ホテルミラマーレ
第2回中小企業委員会【セミナー】 「これからの消費動向徹底分析 ～販路拡大・販売促進成功の秘訣～」	経営コンサルタント ㈱いろは 代表取締役 竹内 謙礼 氏 	9月26日 (月) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
空港特別委員会【パネルディスカッション】 「成田国際空港の更なる機能強化と 地域経済の活性化について」	【モデレーター】 ㈱ちばぎん総合研究所 代表取締役社長 前田 栄治 氏 	10月6日 (木) 15:00～16:30 アートホテル成田
第3回中小企業委員会 「日本銀行との金融経済情勢懇談会 ～千葉県経済の現状と今後の見通し～」	日本銀行 調査統計局 調査主幹・千葉県経済総括 吉崎 和宏 氏 	10月11日 (火) 15:00～17:00 千葉県経営者会館

## 視察・交流

内 容	日 時	場 所
会員親睦ゴルフ大会「第16回あじさいカップ」(12支部共催)	6月23日 (木) 8:30集合	袖ヶ浦カントリークラブ
ジェフユナイテッド市原・千葉を応援しよう! (千葉支部主催)	7月23日 (土) 14:00試合開始	フクダ電子アリーナ
マザー牧場花火大会とジンギスカンの夕べ (君津支部主催)	7月31日 (日) 17:00集合	マザー牧場 バーベキューテラス
家族で行こう! 京成車両基地 (青年経営者クラブ主催)	8月5日 (金) 11:00集合	京成電鉄㈱ 宗吾参道車両基地
地域交流施設・道の駅「保田小学校」視察会 (地域経済委員会主催)	8月26日 (金) 10:30集合	地域交流施設 道の駅「保田小学校」
東京電力廃炉資料館等視察会 (長夷支部主催) 「東日本大震災・原子力災害伝承館、 東京電力廃炉資料館、福島第一原子力発電所」(ワイレッジ泊)	9月2日 (金) ～3日 (土) 8:00集合	福島県双葉郡富岡町

満員になりました

成田空港視察会～更なる機能強化が図られる空港内をバスで巡る～ (空港特別委員会主催)	9月7日(水) 9:00集合	成田国際空港
会員親睦ゴルフ大会(君津支部主催)	9月9日(金) 8:00集合	鹿野山ゴルフ倶楽部
講演会&視察会 「千葉港の現状と将来」(千葉港湾事務所)と千葉港めぐり	9月16日(金) 12:00～16:00	千葉港
館山方面バス視察会(地域経済委員会主催) ～人気の「ホテル洲の崎『風の抄』」に宿泊～	11月13日(日) ～14日(月) 9:30集合	館山方面

## 研修・セミナー

内 容	講 師	日 時 場 所
新任管理職研修	(株)パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	6月20日(月) 9:30～17:00 千葉県経営者会館
第2回人事労務講座 「基礎から理解する給与計算」	社会保険労務士法人ハーモニー 特定社会保険労務士 森本 哲郎 氏	6月21日(火) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
取締役の法的義務と責任	弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士 和田 はる子 氏	7月15日(金) 13:30～16:30 千葉県経営者会館
若手リーダーパワーアップ&スキルアップセミナー	(有)島田教育総合研究所 代表取締役 島田 義也 氏	7月27日(水) 9:30～17:00 千葉県経営者会館
ビジネス文書力養成講座 ～伝えたいことが一目でわかる文書作成のコツ～	(株)インソース 講師 大塚 友子 氏	8月3日(水) 13:30～17:00 千葉県経営者会館
第3回人事労務講座 「採用選考時の留意点徹底検証」	千葉労働局 職業安定部 職業安定監察官	8月4日(木) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
財務基礎力養成講座 ～B/S・P/Lが短時間でわかる～	(株)オンリー・ワン 代表取締役 経営コンサルタント・税理士 古川 英夫 氏	8月22日(月) 9:30～17:00 千葉県経営者会館
改善セミナー基礎編 ～3時間で学ぶ!手っ取り早い改善ノウハウ～	元日本HR協会改善事業部 改善コンサルタント 東澤 文二 氏	8月25日(木) 13:30～16:30 千葉県経営者会館
地域金融機関の融資の取組みについて ～最近の金融動向と銀行の審査～	(株)京葉銀行 融資部 審査グループ 講師陣	9月12日(月) 15:00～16:30 千葉県経営者会館
第4回人事労務講座 「新しい働き方に向けて ～近時の主な法改正状況のポイント総確認～」	社会保険労務士法人ハーモニー 特定社会保険労務士 森本 哲郎 氏	9月20日(火) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
管理職の役割の基本概念	(一社)日本経営士会 千葉支部 講師陣	9月13日(火) 13:30～17:00 千葉県経営者会館
新入社員フォロー研修	(株)パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	10月11日(火) 又は 10月12日(水) から選択 両日9:30～17:00 千葉県経営者会館
一人ひとりに合ったコーチング ～働き方改革時代のマネジメント～	(株)エム・アイ・エス・インターナショナル 中山 宏子 氏	10月13日(木) 13:30～17:00 千葉県経営者会館

## 第50期労働法大学講座

全10講 各日13:30~17:00

権威ある経営法曹会議所属の弁護士が、受講者を労働法の第一人者に育てます！

日 程	テ ー マ	講 師
第1講 6/28 (火)	労働法の基礎と人事管理	皆川 宏之 氏 (千葉大学大学院社会科学研究院 教授)
第2講 7/11 (月)	(1)就業規則・労働協約と労働契約 (2)賃金・賞与・退職金の法律実務	石井 妙子 氏 (弁護士)
第3講 8/2 (火)	労働時間・休憩と休日・休暇の法律実務	峰 隆之 氏 (弁護士)
第4講 8/29 (月)	人事異動と出向・転籍の法律実務	中井 智子 氏 (弁護士)
第5講 9/15 (木)	女性労働、高齢者雇用、障害者雇用等に関する法律実務	深野 和男 氏 (弁護士)
第6講 10/4 (火)	労働災害、安全配慮義務、その他健康問題への対応と法律実務	山中 健児 氏 (弁護士)
第7講 10/25 (火)	非典型労働者—有期労働者・パート労働者・ 請負労働者・派遣労働者—の法律実務	和田 一郎 氏 (弁護士)
第8講 11/4 (金)	退職・解雇・懲戒の法律実務	緒方 彰人 氏 (弁護士)
第9講 11/29 (火)	事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」	丸尾 拓養 氏 (弁護士)
第10講 12/8 (木)	組合活動・団体交渉と不当労働行為	木下 潮音 氏 (弁護士)
場 所	千葉県経営者会館	
対 象	総務・人事・労務担当者	
参加費 (消費税込み)	全講：会員 132,000円 非会員 165,000円 単講：会員 14,300円 非会員 17,600円 単講申込者は菅野和夫著「労働法」第12版(弘文社刊)と 「労働関係法規集2022年版」を別途ご用意下さい。(全講申込者は参加費に含みます。)	

## 出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用(謝礼・交通費)、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ お勧めテーマ

「ビジネスで失敗しないためのマナー講座」「リスクマネジメントセミナー」  
 「メンタルマネジメントとEQリーダーシップ」「法律知識・コンプライアンス」  
 「決算書の読み方講座」「すぐ役立つクレーム対応講座」など

この他、「新入社員研修」「若手社員研修」から、幹部候補者向けの本格的な「管理職研修」、「リーダーシップ研修」や、「決算書の読み方」、「改善セミナー」、「会社を良くする『5S』のやり方」などの研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせ、ご提案させていただきます。

申込・手配 実施希望の2~3ヶ月前までにご相談ください。  
 (ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます)

場 所 貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。

場 費 千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。

講師謝礼 階層別研修(1日から) : 10万円~20万円程度(交通費別)

テーマ別研修(半日から) : 7万円~15万円程度(交通費別)

研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで

TEL 043-246-1158

FAX 043-246-0729

E-mail kaseh@chibakeikyo.jp

※お申込は、ホームページ(<http://www.chibakeikyo.jp/>)よりお願いいたします。

## 2022 年度定時総会開催のご案内

2022 年度定時総会を下記のとおり開催いたしますのでご案内申し上げます。  
詳細は 5 月 19 日に送付いたしました定時総会招集通知・議案書をご参照ください。

- ◆ 日 程 2022 年 6 月 16 日（木）
- ◆ 場 所 京成ホテルミラマーレ 6 階 ローズルーム
- ◆ 時 間 14:30～15:30

定時総会終了後、同会場にて次のとおり講演会を開催いたします。

- ◆ 演 題 ロシアのウクライナ侵攻  
～その意味と日本外交のあり方～
- ◆ 講 師 元駐米大使 藤崎 一郎 氏
- ◆ 時 間 15:30～16:30



### <懇親パーティは中止とさせていただきます>

○新型コロナウイルス感染症拡大の状況により、変更する場合がございます。  
なお、総会・講演会の模様は、後日ホームページで配信予定です。  
詳細は次号でご案内します。

# 委員会・支部だより

## ● 労務法制委員会

委員長 羽生 弘 氏  
(京葉瓦斯㈱) 取締役社長 社長執行役員)

5月10日(火)、第1回労務法制委員会が「新しい働き方の推進と労務管理のあり方」をテーマに、12会員12名の参加により、弁護士法人リーガルプラス法律事務所の小林 貴行 弁護士を講師に招き開催された。



【講師の小林 貴行氏】

今回は昨今多様化する働き方について、「場所(テレワーク)」「働き先(副業・兼業)」「時間(フレックスタイム)」の3点の柔軟化が進んでおり、それぞれの柔軟化に対し労務管理上の留意点や法制度等を中心とした解説が行われた。

このうち、昨今多くの企業において導入された

テレワークについては、働く場所についての法規制が殆ど無いことを踏まえつつ、残業管理の考え方や就業規則の変更の必要性等が説かれた。

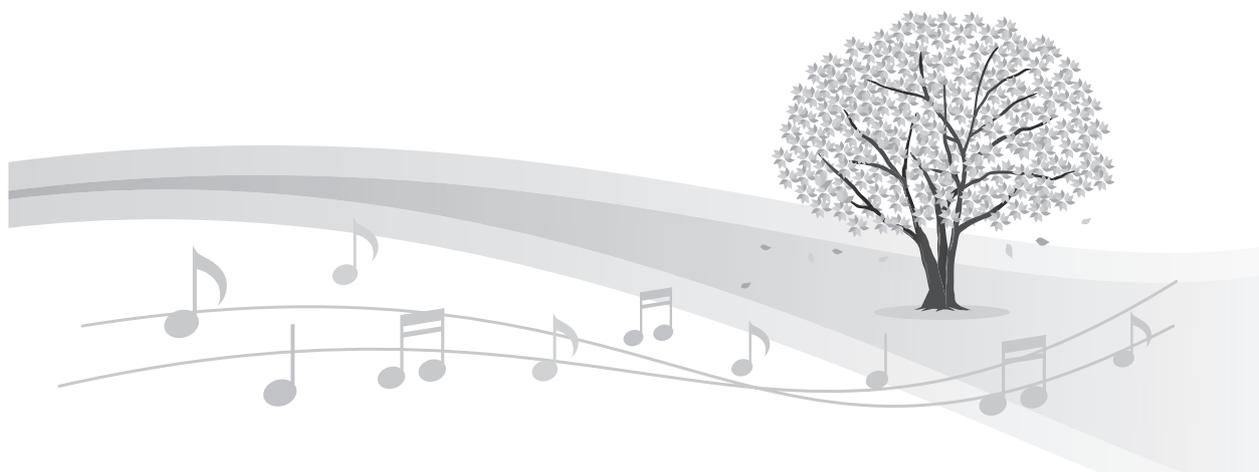
また、兼業・副業制度については複雑化する労働時間通算の考え方や職務専念義務、労働災害発生時の対応等について、そのリスクも含め解説された。

副業のメリット/デメリット	
企業	社員
メリット	・収入増加 ・能力向上やノウハウ取得 ・やりがい ・人脈拡大 ・キャリアのリスクヘッジ ・起業や転職の準備期間
デメリット	・社員の健康管理負担増大 ・生産性の低下懸念 ・情報漏洩リスク ・本業との競業リスク
	・心身への負担増加 ・本業の人事評価への影響 ・本業への集中低下

【副業のメリット/デメリットについて紹介】

※講義の内容については7月号の「労務法制委員会 Q&A」に掲載予定です。

次回の労務法制委員会は6月1日(水)、「ポストコロナにおける安全衛生管理の留意点」をテーマに行われます。



## ●千葉労働局施策説明会（令和4年度行政運営方針等について）

5月18日（水）、政策委員22名出席のもと、「千葉労働局施策説明会」が千葉労働局長、江原由明氏を招き、京成ホテルミラマールにおいて開催された。



【（左）三枝会長、（右）江原局長】

冒頭、三枝会長より「本年度より段階的に施行される法改正や義務付け範囲が拡大された労働関係法制に対し、適切に対応することは経営者にとって大変重要である。年度が始まって間もない本日、お話を頂けることは大変有意義であり、感謝申し上げます。また、県内経済を好循環につなげていくためにも、適正な分配を図りながら、働き方改革によるワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、官民一体となり課題に取り組んでいかなければならないと考えている。」と挨拶が行われた。

その後、江原局長より日頃の労働行政への協力に対する御礼や昨今の県内の労働関係行政の取り組み状況等について挨拶を頂き、続けて「令和4年度行政運営方針等について」と題し、施策説明が行われた。

### （施策説明の主な項目）

1. 千葉労働局行政運営方針について
2. 雇用・労働関係法令改正の概要
3. 雇用・労働関係の助成金制度及び企業認定制度の概要

昨今の労働行政や法改正の概要、助成金や認定制度を中心に網羅的に解説された施策説明の中では、特にコロナ禍において厳しい状況にある「雇用の維持、継続に向けて」や、労働力不足と人材定着が課題となっている「医療、介護、福祉、保育分野への就職支援」について、現状や令和4年度の具体的施策をはじめ丁寧な説明がなされた。



江原局長からの説明後には質問、意見交換が行われ、当協会渡部専務理事より①高齢者の就労支援とジョブ型雇用への雇用形態の変化に伴うリカレント教育の推進について、②兼業・副業制度の推進に伴う労働者の労働時間管理、健康管理について、2点質問が出され、それぞれに対し労働局の取り組みや企業に臨む点等について、回答が行われた。

ご多忙の折、施策説明を行っていただきました江原局長に心より御礼申し上げます。



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

## 令和4年度千葉県の卓越した技能者表彰の推薦について

千葉県の卓越した技能者表彰は、広く社会一般に技能尊重の気風を浸透させ、もって技能者の地位及び技能の向上を図るため、昭和47年度より実施しています。

優れた技能をお持ちの方がいる事業所等の方は、ぜひご応募ください。

### ○被表彰候補者（以下の要件全てに該当する者）

1. 千葉県内に就業している者
2. 特定の技能に極めて優れた者。具体的にはその技能について県内の業界において第一人者と目されていること。  
また、技能検定職種については原則として1級技能士以上の者であること。
3. 現役の技能労働者
4. 技能を通して労働者の福祉と産業の発展に寄与した者
5. 他の技能者の模範と認められる者

※ 詳しくは以下のホームページをご覧ください。

千葉県の卓越した技能者の被表彰候補者の推薦について

<https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/ginoushinkou/meikou/suisen.html>

### 【お問合せ先】

千葉県 商工労働部 産業人材課 技能振興班 TEL:043-223-2762

## 障害者雇用サポート事業の御案内 ～障害者雇用をお考えの企業の皆様へ～

民間企業等の事業主は、「障害者雇用促進法」において、一定の割合（「法定雇用率」）以上の障害者を雇用しなければならないとされています。この「法定雇用率」が、令和3年3月から2.3%に引き上げられ、障害者雇用をしなければならない企業の規模は、従業員43.5人以上に拡大されました。

県では、障害のある方の就労を支援するため、基礎訓練と現場実習を組み合わせた研修を実施しており、現在、基礎訓練を受講した障害のある方の現場実習受入れ事業所を募集しています。

この事業では、障害者就労アドバイザーが、障害のある方の雇用を検討される企業に出向き、実習受入れに向けた社内勉強会の開催や業務の切り出しなどを行います。

まずは、障害者雇用のイメージを具体的に持っていただけるよう、セミナーや研修見学会、企業と障害のある方の交流会などの各種プログラムにご参加ください。

各種プログラムの詳細は、順次決定いたしますので、下記までお問い合わせください。

◇問い合わせ・申込先 千葉県障害者雇用サポート事業 事務局（受託事業者：株式会社 パナソナ）  
TEL 043-238-9868（平日9:00～17:00） E-mail: koyosupport@pasona.co.jp

## 千葉県内中小企業の働き方改革を応援します！

### 「働き方改革」「テレワーク」のお悩みはございませんか？

千葉県では、働き方改革の推進やテレワーク導入に取り組む中小企業等を支援するため、希望する企業等に各分野の専門家を派遣しています。

働き方改革・テレワークの導入にお悩みを持つ県内中小企業等の皆様は、ぜひ御活用ください。

■募集期間：令和4年12月末まで

※募集期間中でも、予定社数に達し次第、受付を終了します。

■支援対象：県内に事業所を有する中小企業者等

■支援内容：

#### 1. 働き方改革アドバイザー派遣

働き方改革関連法への対応や職場環境に関する課題解決へのアドバイス等、企業のニーズに合わせた支援を行います。

※「働き方改革アドバイザー」は社会保険労務士、中小企業診断士、経営コンサルタント等、経営支援の専門家です。

・派遣回数：1社あたり原則5回まで

#### 2. テレワーク導入支援

新規にテレワーク導入を希望する中小企業等を対象に専門家を派遣し、テレワークの社内試行を支援します。

※導入済みであっても、運用に課題があり、活用されていない場合も対象とします。

・派遣回数：テレワークの専門家3回・労務管理の専門家2回、計5回まで

・テレワークの社内試行に必要な機器等の貸出

■支援企業数：働き方改革アドバイザー派遣：15社程度

テレワーク導入支援：10社程度 ※両支援の併用はできません。

■利用料金：無料

■オンライン相談：相談内容やインターネット環境などの状況に応じて、派遣に代えて、オンラインによる相談・支援を行うことも可能です。

■申込方法：下記URLにあるリーフレットを御参照の上、ちばの「新しい働き方」

推進事業事務局（委託事業者：株式会社パソナ）へお申込みください。

<https://www.pref.chiba.lg.jp/koyou/worklifebalance/hatarakikata/r4hatarakikata.html>



千葉県 令和4年度働き方改革

検索

#### 【お問い合わせ先】

ちばの「新しい働き方」推進事業事務局（委託事業者：株式会社パソナ）

電話：043-238-9865 Eメール：chiba-hatarakikata@pasona.co.jp

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

## ～ 商店街若手リーダー養成講座 ～ 第25期 「ふさの国 商い未来塾」のご案内

「ふさの国 商い未来塾」は、商店会を通じ活力ある地域づくりを支える人材を養成するための講座です。皆様のご参加をお待ちしています。

**対象者** 商店街の若手商業者・後継者、地域活性化に取り組む意欲のある方  
**受講期間** 令和4年8月～12月（全10回予定）  
**講座概要** 全国各地で活躍している商店街、まちづくり実践者、中小企業診断士等専門家、商い未来塾OB・OGを迎え、地域・商店街・個店の活性化、イベント手法等について学ぶとともに、先進商店街の視察を実施する等、具体的な活性化手法や賑わい手法を学びます。  
**受講形式** 県内施設にて座学形式（オンラインでも同時開催予定）  
**募集人数** 20名程度  
**受講料** 無料（視察研修及び交流会等に係る費用は実費負担）  
**申込締切** 令和4年7月22日  
 （定員に達し次第、予告なく申込を締め切らせていただきます。）



ちば

チーパくん

《申込み・お問合せ先》

千葉県中小企業団体中央会  
 商業連携支援部  
 〒260-0015  
 千葉市中央区富士見2-22-2  
 TEL 043-306-3284  
 FAX 043-227-0566  
 E-mail akinai@chuokai-chiba.or.jp

## 会 員 異 動

（変更箇所のみ掲載しています）

**(株)スズキ自販千葉**

代表者：代表取締役社長 玉越 義猛

**(株)ミツウロコヴェッセル 東関東支店**

代表者：支店長 石井 大輔

**セイコーインスツル(株)**

代表者：代表取締役社長 内藤 高弘

**江戸川段ボール工業(株)**

代表者：代表取締役社長 吉成 英明

**(株)ハイパーサイクルシステムズ**

代表者：代表取締役社長 中嶋 博樹

**(株)マイナビ 千葉支社**

代表者：支社長 今泉 庄治

**JFEシステムズ(株)東日本事業所**

代表者：執行役員東日本事業所長 田村 哲哉

**(株)三菱UFJ銀行 千葉支社**

代表者：支店長兼支社長 四方 教道

**リソルの森(株)**

代表者：代表取締役 曾谷 友紀

**野田ガス(株)**

代表者：取締役社長 本庄 幸保

**(株)成田総合流通センター**

代表者役職：成田事業所所長 多田 功

**丸井建設工業(株)**

所在地：富津市川名1600-1

**(株)ビーテック**

所在地：東京都江戸川区中葛西3-29-1

スワロー第2ビル2階

**(株)オカムラホーム**

所在地：八千代市村上南2-16-25

TEL：047-409-9905

FAX：047-409-9906

弁護士・社会保険労務士など専門家が応えます

## 経営・労務相談（初回無料）のご案内！

協会会員の弁護士、社会保険労務士、税理士、経営コンサルタント等の皆様にご協力いただき、アドバイスが受けられる各種経営労務相談（初回無料）窓口を設けております。いつでもお気軽にご相談下さい。

〈相談項目〉

たとえばこんな相談にお応えます

### 賃金関係

- ・退職者から残業代等の未払い賃金を請求された
- ・定年延長による再雇用の賃金の設定

### 労働組合

- ・従業員が合同労組に加盟し団体交渉の申入れがあった

### 制度改定

- ・人事制度、就業規則の整備・改定にあたっての留意点
- ・制度変更が不利益変更だと訴えがあった

### 人事労務

- ・メンタルヘルス不全によって問題を起こした社員への対応
- ・問題社員に対する懲戒、解雇について

### その他

- ・事業承継、契約上のトラブル等、経営に関する課題全般のお悩み
- ・その他

ご相談はお電話、Eメールで受け付けておりますので、お気軽にご相談下さい。

お問い合わせ：事務局 小川

TEL. 043-246-1158

Eメール：ogaway@chibakeikyo.jp

## 【景気に関するアンケートの集計結果概況】（2022年3月調査）

新型コロナウイルス感染症は、未だ収束には至らぬもののウィズコロナのもとで行動制限の解除や経済活動の再開に対する期待感等により、企業の景況感は、前回調査に引き続き改善の傾向が見られる結果となった。

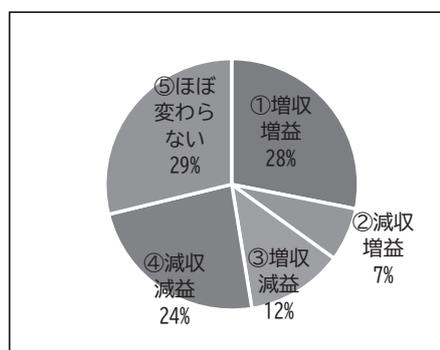
また、雇用情勢については、「不足している」の割合が増加。建設・不動産業やサービス業を中心に人手不足感は強まっており、人手不足解消に向けた施策として、今後「人材育成」や「多様な人材の活用」等が必要であるとした企業が目立った。

※会員企業・団体（1,289社）に対しアンケート調査を実施（2022年3月）し、274会員（21.3%）より回答をいただきました。ご協力、誠にありがとうございました。

### 1. 業績見込み（通期） ～増収増益の割合に改善が見られるものの、K字型回復の様相～

通期の業績見込みについては、「増収増益」が28.1%（前年度比+13.6%）、「減収減益」が23.7%（前年度比△19.5%）と改善が見られる結果となった。しかしながら製造業（食品）のように「増収増益」17.6%を「減収減益」26.5%が上回る業種もあり、改善度合いには差異が見られ、いわゆるK字型回復の様相を呈している。

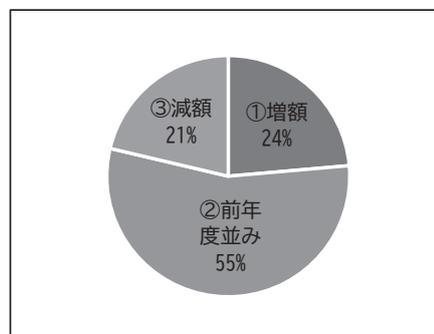
改善幅を業種別に見ると「増収増益」で最も高い業種がサービス業で28.9%（前年度比+12.9%）、次いで建設・不動産業23.3%（前年度比+6.4%）となった。



### 2. 設備投資額 ～過半数の企業が前年並みの額～

設備投資については、「増額」が23.6%（前年度比0.3%）とほぼ変わらず「減額」が21.3%（前年度比△11.4%）と減少したが、「前年並み」が55.1%（前年度比+11.3%）と過半数を占める。通期の業績見込みが一般的に改善傾向にある一方で、設備投資については未だ慎重な企業が多い。

また、「増額」とした企業を業種別に見ると最も高いのがサービス業で30.0%（前年度比+14.0%）、次いで建設・不動産業で24.4%（前年度比+1.9%）となった。

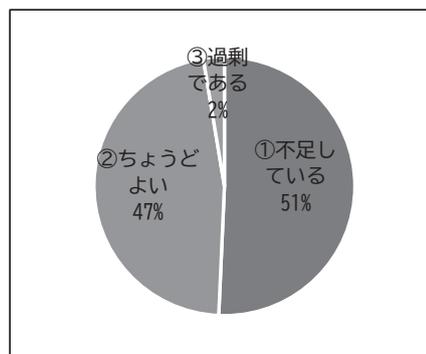


### 3. 雇用の過不足感について ～建設・不動産業、サービス業中心に「不足している」の割合が上昇～

雇用の過不足感では「不足している」が50.7%（前年度比+4.7%）と増加したほか、「過剰である」が2.6%（前年度比△5.4%）と減少し、人手不足感が強まっている状況が顕著となった。

業種別に過不足感を見ると「不足している」の割合が最も高いのが建設・不動産業で60.5%（前年度比+3.9%）、次いでサービス業で51.3%（前年度比△0.7%）であり、この傾向は、前回調査（2021年9月）と変わらず、恒常的な人材不足は解消されていない。

雇用環境が厳しいなか、30.8%の企業が今後3年程度以内に必要と思われる施策は、「人材育成」と回答している。

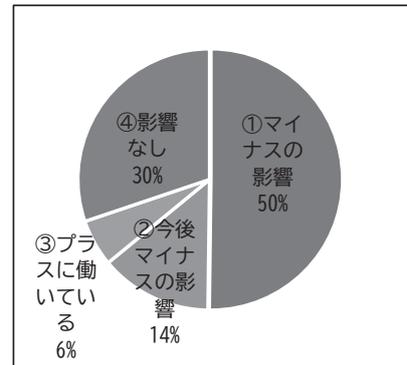


#### 4. 新型コロナウイルス感染症の企業活動への影響について ～製造業、サービス業でマイナスの影響大～

新型コロナウイルス感染症が企業活動に与える影響は、「マイナスの影響」「今後マイナスの影響」の合計で64%（前年度比△17.1%）を占める。改善傾向にはあるものの6割強の企業がコロナウイルス感染症によりマイナスの影響を受けていると回答している。一方、「プラスに働いている」は5.8%（前年度比△2.7%）であった。

業種別にマイナスの影響度合いを見ると、製造業（食品）で79.4%（前年度比△1.9%）サービス業67.5%（前年度比△18.5%）製造業（食品外）60.7%（前年度比△20.4%）と高い水準を示している。

コロナ禍で取り組んだ勤務形態や感染防止策では、「WEB会議」（159社）「テレワーク」（118社）「特別休暇の付与」（83社）「ワクチン職域接種」（82社）「時差出勤」（70社）等、多くの企業が取り組みを行ない、新たな働き方が浸透しつつある。

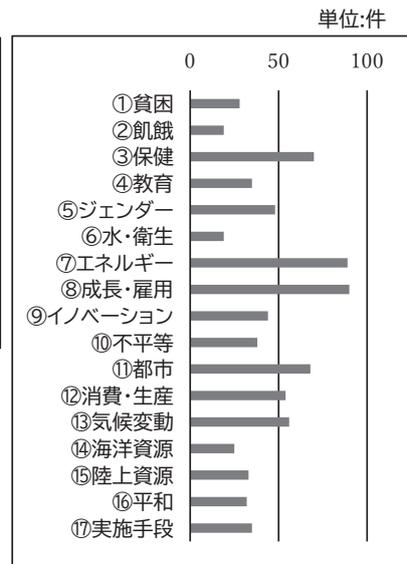
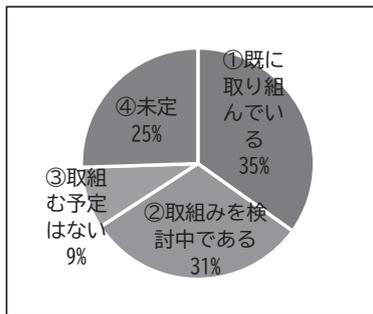


#### 5. その他

##### (1) SDGs（持続可能な開発目標）の取り組みについて

SDGsの取り組みについては、「すでに取組んでいる」34.9%、「取組みを検討中である」30.9%、両者合計で65.8%と取組みに対する意識の高さを感じられる。特に従業員数101名以上の企業においては、「すでに取組んでいる」50.6%「取組みを検討中である」32.5%との回答があり両者で83.1%の企業がSDGsを何らかの形で経営目標に織り込む姿勢がうかがえる。

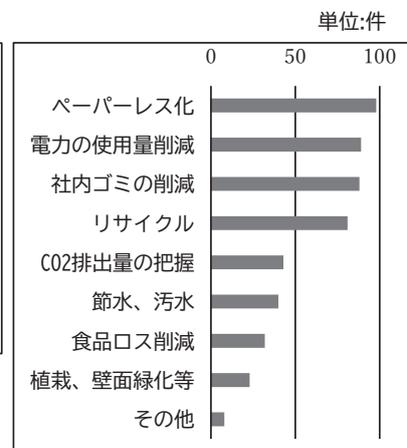
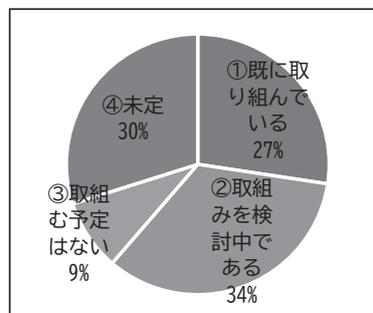
また、国連が定めた17のゴールから選択する目標は、右の表の通りで、延べ783社から回答があった。



##### (2) カーボンニュートラルについて

カーボンニュートラルの取り組みについては、「すでに取組んでいる」27.4%、「取組みを検討中である」33.9%、両者合計で61.3%とこちらも取組みに対する意識は高いといえる。

取組みに向けての具体的な施策については、右の表の通り「ペーパーレス化」98社、「電力の使用料削減」89社、「社内ゴミの削減」88社、「リサイクル意識向上」81社等、延べ502社から回答があった。



## 会員企業の賃上げに関する調査

～平均賃上げ妥結額 4,799 円、賃上げ率 1.66%～

### 2022 年賃上げ調査

#### (1) 調査結果のポイント

- ① 2022 年の平均賃上げ妥結額（以下、妥結額という）は 4,799 円、賃上げ率は 1.66% となった。前年比では金額で+573 円、賃上げ率で+0.19%となった。
- ② 業種別では、製造業の妥結額は 5,057 円、賃上げ率 1.71%となった。前年比では、金額で+497 円、賃上げ率で+0.16%となった。
- ③ 非製造業の妥結額は 3,723 円、賃上げ率 1.40%となった。前年比では、金額で+997 円、賃上げ率で+0.36%となった。
- ④ 規模別では、妥結額が最も低かったのは 300～499 人の企業で、金額で 3,477 円（前年比+37 円）、賃上げ率 1.11%（前年比+0.01%）となった。
- ⑤ ベースアップを実施した企業は 21%、定期昇給のみを実施した企業は 66%となった。また、賃上げゼロの企業は、今年の 23%から 13%へ減少した。

#### (2) 調査結果概要 会員企業 97 社から回答（製造業 22 社、非製造業 75 社）

業種別

加重平均

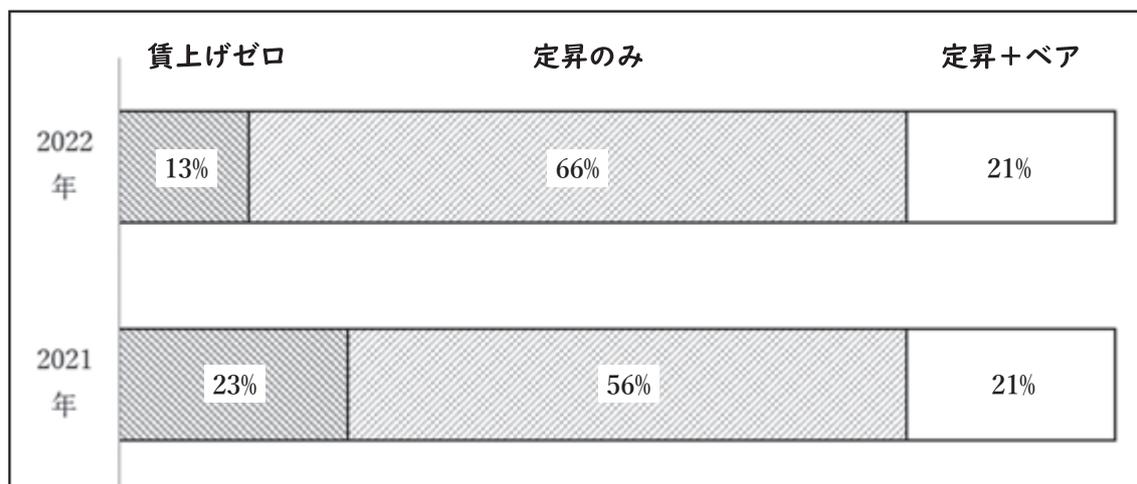
業種	2022 年		2021 年		対前年比	
	妥結額 (円)	賃上げ率 (%)	妥結額 (円)	賃上げ率 (%)	妥結額 (円)	賃上げ率 (%)
食料品	5,628	2.12	5,067	1.91	+561	+0.21
金属工業	4,127	1.54	2,987	1.13	+1,140	+0.41
機械器具	5,420	2.20	1,733	0.66	+3,687	+1.34
化学・ゴム業	6,116	2.26	4,678	1.75	+1,438	+0.51
その他製造業	2,381	0.55	2,594	0.60	△213	△0.05
<b>製造業計</b>	<b>5,057</b>	<b>1.71</b>	<b>4,560</b>	<b>1.55</b>	<b>+497</b>	<b>+0.16</b>
土木建設業	7,068	2.07	4,779	1.58	+2,289	+0.49
卸売・小売業	5,632	1.91	3,104	1.05	+2,528	+0.86
運輸・通信業	1,409	0.60	1,598	0.69	△189	△0.09
サービス業	6,775	2.13	5,661	1.80	+1,114	+0.33
金融保険業	5,042	2.32	5,620	2.65	△579	△0.33
その他非製造業	3,421	1.24	3,797	1.42	△376	△0.18
<b>非製造業計</b>	<b>3,723</b>	<b>1.40</b>	<b>2,726</b>	<b>1.04</b>	<b>+997</b>	<b>+0.36</b>
<b>全産業計</b>	<b>4,799</b>	<b>1.66</b>	<b>4,226</b>	<b>1.47</b>	<b>+573</b>	<b>+0.19</b>

規模別

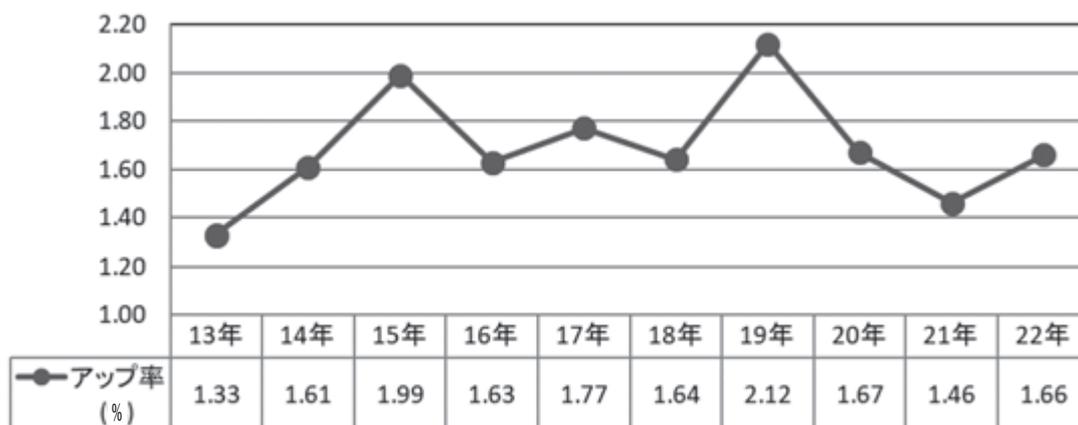
加重平均

規 模	2022 年		2021 年		対前年比	
	妥結額 (円)	賃上げ率 (%)	妥結額 (円)	賃上げ率 (%)	妥結額 (円)	賃上げ率 (%)
1,000人以上	4,707	1.61	4,242	1.46	+465	+0.15
500~999人	9,022	2.82	6,348	1.98	+2,674	+0.84
300~499人	3,477	1.11	3,440	1.10	+37	+0.01
100~299人	4,005	1.59	3,745	1.51	+260	+0.08
100人未満	4,524	1.54	3,522	1.24	+1,003	+0.30
全産業計	4,799	1.66	4,226	1.47	+573	+0.19

妥結状況



賃上げ率の推移



アンケート調査にご協力を頂き、誠にありがとうございました。

# 春の叙勲

## 【旭日小綬章】

秋葉 吉秋 氏（茂原商工会議所 会頭）  
（株）秋葉商店 代表取締役会長



当協会長夷支部会員の茂原商工会議所 会頭（株）秋葉商店 代表取締役会長）秋葉吉秋氏は、多年にわたり茂原商工会議所会頭を務められ、茂原市の産業発展に貢献された功績により旭日小綬章の榮譽に輝きました。

野村 進一 氏（君津商工会議所 元会頭）  
（千葉オイレッシュ(株) 取締役会長）



当協会君津支部会員の君津商工会議所 元会頭（千葉オイレッシュ(株) 取締役会長）野村進一氏は、多年にわたり君津商工会議所会頭を務められ、君津市の産業発展に貢献された功績により旭日小綬章の榮譽に輝きました。

宮腰 巖 氏（株）ミヤコシ 名誉会長）  
（中小企業委員会 委員長）



当協会中小企業委員会 委員長で船橋支部会員の(株)ミヤコシ 名誉会長 宮腰巖氏は、多年にわたり日本印刷産業工業会会長を務められ、印刷産業機械業界の発展に貢献した功績により旭日小綬章の榮譽に輝きました。

代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行  
(FAX : 043-246-0729)

2022年 月 日

## 代表者等変更届

(変更年月日： 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会社名		
代表者役職		
(ふりがな) 代表者名	( )	( )
所在地	(〒 )	(〒 )
TEL		
FAX		
メール		
その他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

## Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役職		
氏名		
メール		

会社名 \_\_\_\_\_

記入担当者氏名 \_\_\_\_\_ 所属・役職 \_\_\_\_\_

TEL \_\_\_\_\_ FAX \_\_\_\_\_

メール \_\_\_\_\_



おやこ de オペラ  
「まじっく・ふるうと」～0歳でもOK! みんなが楽しめる歌芝居～

7/3(日) 1回目 10:30 2回目 14:00  
千葉県文化会館小ホール

出演 二期会 BLOC 千葉  
全席自由  
料金 大人 1,600円  
小学生以下 1,000円

君津公演 7/31(日) 14:00 君津市民文化ホール大ホール  
勝浦公演 8/11(木祝) 14:00 勝浦市芸術文化交流センター Küste  
八千代公演 8/20(土) 14:00 八千代市市民会館小ホール  
浦安公演 8/21(日) 14:00 浦安市文化会館小ホール  
東金公演 9/11(日) 14:00 東金文化会館小ホール

※子ども料金は小学生以下  
※3歳未満は保護者1名につきお子様1名までひざ上無料(お席が必要な場合は有料)



千葉県少年少女オーケストラとアキラさんの大発見コンサート2022

7/16(土) 15:00 千葉県南総文化ホール  
大ホール

7/17(日) 14:00 千葉県文化会館大ホール

出演 宮川彬良 (指揮・お話)  
千葉県少年少女オーケストラ (管弦楽)  
佐治薫子 (音楽監督)

料金 全席指定 1,000円

※南総公演のライブビューイングを  
千葉県東総文化会館で実施いたします!  
(詳しくは、千葉県南総文化会館まで)




うみのひファミリーコンサート 邦楽四重奏 in 佐倉

7/18(月祝) 14:00  
佐倉市民音楽ホール

出演 邦楽四重奏団

全席指定  
料金 一般 2,000円  
U-30 1,000円  
高校生以下 500円

※3歳以下はひざ上無料(お席が必要な場合は有料)




知って!感じて!ホールのピアノ～ピアノの魅力を発見しよう～

8/11(木祝) 14:00  
千葉県東総文化会館  
大ホール

出演 講師: 實川風 他

全席自由  
料金 一般 1,000円  
高校生以下 500円




ベビシアター

8/14(日) 青葉の森公園芸術文化ホール  
ホール

出演 一般 1,500円  
高校生以下 500円

※3歳以下は無料  
「ちばの海」をテーマにした、ダンスと音楽の子ども向け公演です。  
0歳からご入場いただけます。



「うみをこえて」邦楽とピアノのコンサート

8/14(日) 青葉の森公園芸術文化ホール  
練習室

出演 鳳聲晴久 (邦楽)  
大口俊輔 (ピアノ)

手拍子やリズム遊びなどを取り  
入れた大人と子どもが一緒  
に楽しめるコンサートです。

料金 500円  
ベビシアター参加者無料  
※3歳以下は無料



伝統芸能スコラ「かぶきを楽しもう～おはやし編～」

8/20(土) 14:00  
青葉の森公園芸術文化ホール  
ホール

出演 鳳聲晴久 ほか

料金 一般 1,500円  
高校生以下 500円

※3歳以下はひざ上無料(お席が必要な場合は有料)




クアルテット・エクセルシオ

8/21(日) 14:00 四街道市文化センター  
大ホール

10/16(日) 14:00 千葉県南総文化ホール  
大ホール

出演 クアルテット・エクセルシオ

全席指定  
料金 一般 2,000円  
U-30 1,000円  
高校生以下 500円

※3歳以下はひざ上無料(お席が必要な場合は有料)




TOSO Dance Festival RISE2

8/28(日) 14:00  
千葉県東総文化会館  
大ホール

出演 全席自由 500円

地域の中高生が企画・運営に参画して作り上げるストリートダンスの祭典です。  
今年はJAZZとコラボします。




日生劇場ファミリーフェスティバル 2022  
NHK みんなのうたミュージカル「リトルゾンビガール」

9/4(日) 14:00  
千葉県南総文化ホール  
大ホール

出演 熊谷彩春・石井杏奈・大和悠河  
エハラマサヒロ・石田佳名子

全席指定  
料金 一般 6,000円  
U-30 3,000円

ノブ役 熊谷彩春  
シュウ役 石井杏奈  
リリイ役 大和悠河




チェロ×トランペット  
西方正輝ソロコンサート

9/18(日) 14:00  
千葉県東総文化会館  
小ホール

出演 西方正輝 (チェロ・トランペット)

全席指定  
料金 一般 2,000円  
U-30 1,000円  
小中高生 500円




HIROMI GO 50th Anniversary Celebration Tour 2022  
-Keep Singing-

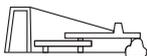
10/2(日) 18:00  
千葉県文化会館  
大ホール

出演 郷ひろみ

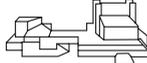
全席指定 10,000円




千葉県文化会館  
☎043-222-0201



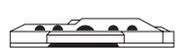
千葉県東総文化会館  
☎0479-64-2001



千葉県南総文化ホール  
☎0470-22-1811



青葉の森公園芸術文化ホール  
☎043-266-3511





# JFE

## 挑戦・柔軟・誠実 JFEスチール

JFEスチールは、常に世界最高の技術をもって社会に貢献します。

JFE スチール 株式会社

〒260-0835 千葉市中央区川崎町1番地 TEL 043(262)2024 URL <http://www.jte-steel.co.jp/>

季節を彩る羊羹・和菓子

成田山表参道

緑 なごみの米屋



米屋株式会社

本社：千葉県成田市上町 500 番地  
TEL.0476-36-2031 (代)

なごみの米屋

検索

New Value.  
FUKUI

地域の産業・社会の発展に寄与できる  
「New Value」サプライヤーを目指して。

進化する技術と、高度化・複雑化する産業・社会のニーズをつなぎ  
ソリューションを実現するだけでなく、高い技術力や提案力を活かし  
お客さまに新たな競争力や成長の原動力を提供。

それが福井電機の「New Value」。

私たちは常に新たな価値の創出に挑み、  
地域の産業や社会の発展を力強くサポートしてまいります。

日立特約店

福井電機株式会社

千葉市中央区問屋町16-3



[www.fukuidenki.co.jp](http://www.fukuidenki.co.jp)



つぎの「うれしい!」へ。

# KeiYO GAS

いつもの「うれしい!」はもちろん、  
まだ見ぬ、新しい「うれしい!」のすぐそばへ。  
ガスや電気などエネルギーを超えて、  
新しいライフスタイルのご提案まで。  
あなたのそばにいるから、見えてくる未来があります。  
つぎの「うれしい!」は、京葉ガスから。

京葉ガス株式会社

千葉県に特化したモール型通販サイト

## 出店企業者様募集!

コロナ禍でお困りの  
事業者の皆様方を  
支援する通販サイト

- 初期費用無料
- 月額費用無料
- 販売手数料10%  
(決済手数料含む)

初心者でも充実したサポートで安心!  
販路拡大にネットに出店しませんか?



**「ありがとねっと」事務局**  
運営会社：株式会社ジェス  
千葉県成田市飯田町 108-9 佐野屋ビル

0120-69-2260 (電話サポート受付：平日 9:00~17:00)  
info@jes-arigatonet.com  
https://jes-arigatonet.com



ありがとねっと

## 千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士 手島英男  
公認会計士・税理士 田中昌夫  
公認会計士・税理士 本橋雄一  
公認会計士 岸健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1  
☎043-225-1211(代)

## 千葉県経営者会館

をご利用下さい

- ◇ 各種研修会、講演会等に!
- ◇ 会員は優待価格でご利用いただけます。

**会議室は3タイプ!**  
**大ホール140名、Aタイプ75名、Bタイプ40名**




詳しくはホームページをご覧ください

経営者会館

一般社団法人千葉県経営者協会 担当 近藤・石田  
千葉市中央区千葉港4-3  
TEL 043-246-1158 FAX 043-246-0729

この時代を走るための  
プライベート空間

確かな品質で安心を。  
京成のハイヤー

ハイヤー

接客と安全運転を徹底的に教育された乗務員が  
グレードの高い専用車でご送迎いたします。

チャーター
定期送迎
スポット利用
専属利用

運行管理 (ドライバー派遣)

お客様所有のお車の運転・管理・事故対応など  
一括したアウトソーシングサービスです。

経費削減
整備・点検・清掃
事故処理
短時間OK

受付時間9:00~17:00 (平日)

<p>京成タクシー千葉 tel.043-305-0519 千葉県千葉市中央区末広4丁目27-1</p> <p>京成タクシー成田 tel.0476-24-0118 千葉県成田市土屋1308</p>	<p>京成タクシー船橋 tel.047-431-7137 千葉県船橋市湊町2丁目7-7</p> <p>京成タクシー松戸東 tel.047-387-7213 千葉県松戸市金ヶ作408-357</p>
---	--

**◀表紙写真のコメント▶**

**京葉臨海鉄道株式会社**

弊社は、JR貨物、千葉県及び沿線企業の出資により、昭和37年11月に第3セクター方式で設立された貨物専用の鉄道会社です。

今年、おかげさまで創立60周年を迎え、記念ヘッドマークを付けた列車を運行しておりますが、これまで、京葉工業地帯で生産される石油類の内陸部への輸送、千葉県着発のコンテナ輸送を行い、地域社会への貢献を目指してまいりました。また、倉庫を保有し、総合物流サービスの提供や不動産事業の展開を行っております。

最近、鉄道輸送は、SDGsの取組みとしてCO<sub>2</sub>排出量やエネルギー消費量の少ない地球環境に優しい輸送手段として期待されております。引き続きのご愛顧を宜しくお願い申し上げます。

**「会費の自動引落とし」へご協力を**

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落し手数料は無料（協会負担）で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：武藤 TEL043-246-1158

千葉経協会報 第485号  
2022年6月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会  
千葉市中央区千葉港4-3  
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 渡部 茂樹

印刷所 三陽メディア(株) 千葉営業所  
千葉市中央区浜野町1397  
TEL 043-266-8437

# 伝統の醸しと近代醸造の酢作り

## 醸造酢・マヨネーズ・ドレッシング・etc

伝統的な大桶醸造の酢と近代的な大型タンクで醸造した酢のそれぞれの特徴を生かした製品は、現代の人たちの食生活を豊にしています。



## 大桶仕込み

日本の伝統的な大桶仕込みの酢作りにはおよそ2ヶ月以上かけ、醸造酢の原液を生産します。



## タンク仕込み

大型のタンクで醸造酢を生産します。短期間で高酸度の酢を大量に生産し、特にマヨネーズ、漬け物等加工食品に最適です。

永年培った酢作りの技術は製品開発や厳しい品質管理の中に生きてます。



キサイチ醸造  
KISAICHI VINEGAR

キサイチ ISO 22000 取得  
私市醸造株式会社

千葉県鎌ヶ谷市東道野辺6-7-45

TEL 047-443-2511  
FAX 047-443-1162