

人と古民家

Philosophy of Japan



株式会社人と古民家

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

2022.5
【No.484】

千葉経協

C O N T E N T S

特別講演会 2

『コロナ後の千葉県経済』

株式会社ちばぎん総合研究所
取締役社長 前田 栄治 氏

誌上ゴルフレッスン 6

「月イチゴルファーの90切りへの近道」

書評「経営者に役立つこの一冊」 8

『シャトレーゼは、なぜ「おいしくて安い」のか』

齋藤 貢 著

人事労務Q & A 9

「ロウムカフェ」

「労務法制委員会Q & A」

セミナー・行事のご案内 11

委員会・支部だより 15

ふさの国Hot News 16

『コロナ後の千葉県経済』

株式会社ちばぎん総合研究所

取締役社長 前田 栄治 氏



まず、内外経済についてお話する。今年はコロナに振り回された年だった。来年の景気も、コロナがポイントとなりそうだが、基本的にはブースター接種を含めたワクチン接種の普及、経口薬の利用開始、医療体制の充実などで鎮静化に向かうと思っている。

もう一つの特徴だが、今年は内外ともに政治に関するイベントが多かった。日本では衆議院議員選挙、自民党総裁選挙があり、千葉県でも熊谷知事が就任された。米国では、バイデン大統領が就任。ドイツのメルケル首相も、本年末で退任する予定となった。来年も日本の参議院議員選挙を含め、政治イベントには引き続き注意が必要だ。

このほか、脱炭素やデジタル化といった長期の課題がある。官民双方で取り組まざるを得ない課題だ。企業にとってはビジネスチャンスにつなげるべく、前向きに取り組むことが大事だ。

次に世界のPMI（購買担当者景気指数）を見ると、コロナショックで、製造業もサービス業も大きく下がったが、製造業が早目に回復した。しかし夏場以降、どの地域でも減速感が見られる。これは供給制約の影響などが背景ではないかと思う。

サービス業は、振れはあるが、欧米が強めた。欧米では重症化が抑制されていることから、経済回復を優先している姿となっている。

中国はいずれも早目に回復したが、製造業・サービス業とも、ここに来て頭打ち傾向になっている。要因の一つは、習近平が共同富裕の考えから、不動産業・IT産業の活動を抑制していることが影響していると見ている。

最近の製造業の頭打ちの要因である世界的な供給制約だが日本経済にとっても悩みだ。これにより回復してきた輸出が頭打ちとなり、同時に輸入コストの上昇という形で、悪影響を及ぼしている。

供給制約はなぜ起きているか。実はリーマンショックの後よりも、世界需要の回復は極めて早

かった。世界需要が回復する一方で、いろんな所で供給が追いついていないことにより生じているものなので、多少時間はかかるかもしれないが、基本的に摩擦的・短期的な現象と見ている。

現在三つのボトルネックがある。まず「人手不足」は、特に米国で顕著だが、時間の経過とともに解消していくと思っている。

次に、「サプライチェーンの混乱」は、新興国における感染拡大に伴う生産停止がかなり大きな要因とされてきたが、ここも新興国の感染抑制に伴って、とりあえずは収束に向かいつつある。

厄介なのは最後の「エネルギー価格上昇」だ。これは米国でのハリケーンの影響や、OPECプラスによる減産緩和の見送りといった短期的要因も影響しているが、脱炭素に向けた動きという長期的要因が影響している可能性も指摘されている。長引く可能性も念頭に置いて、脱炭素等、エネルギー効率の上昇に努めていくことが必要かと思う。

主要国の株価は、昨年大幅に下落したあと、景気低迷の中でもコロナ鎮静後の経済回復を先取りして上昇してきている。日本の上昇が鈍いのは、ワクチン接種の遅れが一つの要因だが、イノベーションや成長の姿が見えにくいことも要因として挙げられている。

来年の株式市場は、世界経済が明確になることがプラスに作用すると思っている。一方、海外でインフレが進んで、米欧で金融緩和の修正が行われた場合などに、高水準となっている米国を中心に、一時的に下落する局面が出てくることもあり得る点に注意が必要。ただ、来年のうちは本格的な利上げには遠いと思っているので、株価が下落トレンドに方向転換するとは見ていない。

世界的な株価の上昇を支えて、景気の底割れを回避してきた大きな要因は、世界的に大規模に行われた財政金融政策だ。日本においても、今回の対策は、一般会計ベース31.6兆円も含めると、昨

年来合計で100兆円を超える対策がなされている。

日本では来年、参議院議員選挙があるので、積極的な財政政策が維持され、金融政策も米欧とは異なり、緩和の修正には向かわないと見ている。ただ、いずれ財政支出は削減され、支出の中身も、誰でも救済するものから、企業や個人の努力を促すものへと変わっていくのではないかと。

こういうマクロ政策のおかげで、首都圏の倒産については、千葉を含め歴史的に低い水準まで低下してきている。同時に、厳しい経営環境の中で、小規模事業者が他社に事業を引継ぐ動きが、かなり増えている。

設備投資は、短観の9月調査をみると、昨年度下がったあと今年度はリバウンドしてきている。特にソフトウェアの投資がかなり増えていて、デジタル投資を中心に明確な増加に転じている。

個人消費は、サービス関連中心に低迷したが、最近では回復が徐々に明確になってきているようだ。千葉・東京の人流を示したのを見ると、千葉はコロナ前に近いところまで回復してきている。

家計が保有する金融資産残高は、コロナ前の19年末と比べ、金融資産全体で102兆円増えて1,992兆円、ほぼ2,000兆円。現預金で65兆円増えて1,072兆円と、かなり大規模な数字となっている。

この要因は、一つはコロナになって消費しなくなった一方で、そんなに失業はしない、給料も引き続きもらえる、そして、政府から13兆円の定額給付金をもらった、これをため込んだ結果であると考えていて、株価の上昇も影響していると思う。

内外経済の最後は経済見通しだ。まずIMF(国際通貨基金)による世界経済見通しは、昨年秋以降上振れてきたが、10月時点では今年の春と比べ、本年は若干下振れ。来年は上振れ、来年後半にはコロナ前からの成長トレンドに戻るイメージだ。

先進国や中国の成長は強いが、南米とかアフリカといった新興国は、成長がにぶい状態からなかなか脱しきれない、いわゆるK字型経済だ。このK字型の状況が、来年もある程度は残りそうだ。

日本経済の見通しは、20年度は、4.4%の減少だった。今年3%強。来年は、3%弱の経済成長になる見通しだ。来年度の後半ごろにはコロナ前のトレンドに戻ることが予想される。

今年は経済全体としては、世界経済に牽引される形で健闘してきた。来年度も追加財政の効果もあって、上振れる可能性が十分にある。そのうえで、不透明な要素があることも指摘しておきたい。

まず、コロナの感染状況だ。こちらはワクチン接種の浸透や経口薬の普及などから、1年前に比べ不確実性は低下しているが、なお注視が必要だ。

一方で、コロナ禍で加速しているデジタル化やグリーン化の動きは、企業にとってコスト増につながる面もあるが、イノベーションを促し、ビジネスチャンスにも結びつくと期待できる。この面で日本は遅れぎみなので、今後オールジャパンでの取り組みが、コロナ後の経済の実力を高める上で極めて重要で、株価にも影響してくると思う。

このほかに、グローバルな供給制約とそれに伴ったインフレ持続のリスクを受けて、金融緩和転換の可能性が新たなリスクとして挙げられる。

FRBは、今月、資産買い入れのペースを来年半ばにかけて段階的に縮小していくことを決めた。それ自体は、大きな影響を及ぼさないと思うが、縮小が終わったあとに利上げするのではないかと、市場の注目が移ってきている。私自身は、来年利上げすると思っているが、利上げするとしても来年後半に2回程度、水準としては0.5%の政策金利になるぐらいだ。

とは言え、株式市場がいったん大きく下がるとか、新興国から米国などへの資金の流れが加速して、国際金融市場がいったん混乱するというリスクには、目配りする必要があるだろう。

最後に国際関係について、極端に心配しているわけではないが、中国と米欧との関係悪化には、引き続き注意が必要かと思う。



続いて、千葉県経済に移りたい。千葉県は様々な産業をバランスよく有して、首都圏経済の影響を強く受ける。

千葉県企業経営動向調査の業況判断では、昨春に大きく落ち込んだあとかなり明確に戻ってきている。ただ、産業や企業によるばらつきは大きい。

この9月に、業績が芳しくない先に「コロナ禍以

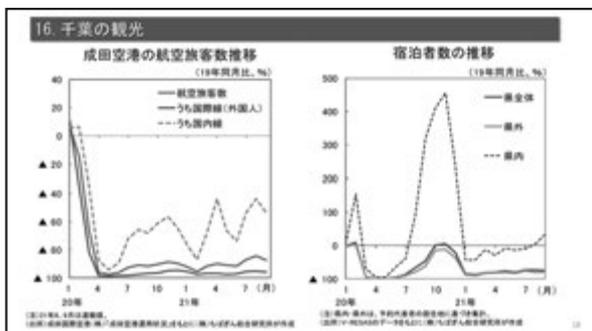
前に戻る時期はいつか？」と調査したものでは、「2年かかる」「3年以上かかる」「戻らない」、この三つの合計で半分強だった。特に非製造業については規模の大小に関係なく、影響の長期化を懸念している。

千葉県企業の設備投資は、全国と似通った動きだ。定性的な調査では、春の調査に比べて増加させるという企業が増えている。

日本政策投資銀行の6月の調査でも、首都圏に比べて千葉県企業の設備投資の伸びが、今年度+35.3%とかなり高めとなっている。第1の要因は運輸で、成田空港の拡張工事が入り、設備投資が大幅増。第2番目に、資金繰りが良好。第3番目に、コロナ後を見据えてデジタル化を含め、戦略投資の重要性が認識されていること。

観光を見ると、成田空港の旅客数は、国内線は徐々に戻りつつあるが、国際線はほとんど変わらない。入国制限の緩和によって、ビジネス客の回復が多少は期待できそうだがコロナ前の約9割が観光客だったので、回復には時間がかかりそう。ただ、成田空港における物の輸出入は、世界貿易動向を反映してははっきりと増加してきているので、この傾向が続くことは期待できるのではないかと。

千葉県内の宿泊者数の推移は、20年と比べると昨年の秋、県内の客がすごく増えて、全体でも19年並みにまで回復。「マイクロツーリズム」が千葉の観光を支えた形だ。感染が沈静化するにつれて県外客も増えると思うが、当面は県民に来てもらえるような魅力づくりと、県民が観光を支えるという意識の双方が大事だと考えている。房総半島の個人客を対象とする宿泊施設では、料理とお風呂、そして感染対策によって県民のリピーターがかなり増え、「コロナ前より売り上げが増えている」といった声も聞かれる。



最後に、コロナ後の千葉県経済について、私なりの考えをお話しさせていただきたい。

一番大きな変化は、人口動向だ。これからの10

年は全国の減少が加速し、東京ですら横ばいくらいだ。千葉県は、減少に転じていく可能性が高い。

これまで千葉県経済は、不動産・建設（ベッタタウン関係）にしても、サービス業、農林水産業、製造業にしても、東京を中心とした首都圏の発展の恩恵を受けてきた。今後は、首都圏でもこういう状況なので、いかに千葉に人や企業を呼び込んで、千葉経済圏をしっかりと確立していくか。これまでに以上に努力が必要になってくる。

コロナによって千葉に有利な動きも見られてきている。東京圏の転入超過数の状況を見ると、昨年度の転入超過数は、19年度と比べて、首都圏4都県の中で、千葉が唯一前年に比べて転入超が増えた。かつ、千葉では30歳代以下の子育て世代、これからコミュニティを支える世代が増えているというグッドニュースもある。

背景には、コロナ禍でのテレワークがある。テレワークが相当広がったので広い家に住みたい、そして千葉県の感染が相対的に少ない、住宅価格が相対的に安いことが背景にあったと見ている。

そうした状況を踏まえてちばぎん総研では、東京都民に調査を実施した。東京都の人口1,100万人のうち千葉県へ移住ポテンシャルがどのくらいあるかを、調査結果から試算すると、具体的に予定しているのが11万人、将来検討の可能性が40万人、足して50万人だ。千葉県の人口は600万人超だが、それなりのポテンシャルはあるということだろう。

別の課題の一つは千葉県の産業構造だ。人口、面積、県民所得、農業、水産業、製造業等々全国の順位を見ると、いずれも全国で一桁位の順位に位置していて、バランスの取れた経済構造であることが強みであると言える。

しかし、仔細に見ていくと、コロナの中で需要が高まったのは情報関連だということ、もう一つは自動車の需要が増えたことだ。自動車製造業は千葉にはないので、ここはやむを得ない。情報関連・情報通信業のウエイトが千葉は少ない。科学技術もやや低めだ。そうしたことが、長い目で見た大きな課題だと思われる。

コロナを契機にデジタル化・グリーン化の重要性が指摘されており、国もその方針だ。千葉県の企業に私どもがデジタル化に関する調査をしたが、5割強の企業がまだ実際には活用しておらず、活用している企業についても抜本的な業務改革に資するようなものは少ない。

これは、千葉県の企業が多少まだ鈍いということであるが、逆に言えば、今後まだまだDX(デジタルトランスフォーメーション)活用の余地が高いことを示したのもでもある。大事なことはDXと言っても経営をどう変えたいからやるのかという目的をはっきりさせることだろう。

次に、デジタル化と並んで今後の課題と思われる、SDGsへの取り組みを見てみたい。19年と21年にちばぎん総研が千葉県の企業に実施した調査の結果を見ると、「すでに実施」、「具体的に検討中」という答えが増えている。一方で、75%がまだ検討にも至っていないとも言える。「何から取り組んだらよいかわからない」という回答が多いようだ。

行政も遅れ気味だ。例えば、「ゼロカーボンシティ宣言」だが、千葉県は今年2月になって出した。それが全国47都道府県の中で29番目だ。

また、脱炭素に関する調査では、取り組む企業に対して、生活者は「応援したい」、「商品・サービスを購入したい」といった回答が6~7割に上るので、そういう消費行動も考えていく必要があるだろう。

将来の千葉県経済はどうあるべきか。千葉県では熊谷新知事のもと、現在新たな総合計画を策定中だ。若干紹介すると、基本理念は、10年後を見据え、「千葉の未来を切り開く」だ。この総合計画は、産業のみならず、教育、防犯、文化、防災等、幅広くカバーする。

産業については、「目指す姿」を六つに分けて言っており、「千葉経済圏の確立」という表現が使われている。東京都経済だけに頼らない、千葉ならではの自立性も高めていく必要があるという意識がある。また、新しい産業やビジネスの発展を促進していく。企業誘致も、これまで以上に進めていくといった方針が詳しく書かれている。

千葉県では1983年の沼田知事時代に「新産業三角構想」を掲げて、学術教育・研究開発・国際的物流の3機能に着目して、これらを幕張新都心、かずさアカデミアパーク、成田国際空港都市構想、この三つの核となるエリアを中心に整備してきた。あらためてその成果を点検・評価し、時代の変化に応じて修正しつつ、発展・拡大させることが必要な局面にきているのではないかと。

それで今回、「スクエア」という言葉をつけた。「三角構想」の三角はトライアングルだが、最近、先進的な動きが出ている柏などの東葛エリアも含



めて考えていくべきだろうということで、四つのエリアなので「スクエア」と名づけた。

四つの地域をしっかりと結びつけるための交通インフラも必要だろう。東葛と成田は、交通の便がよくないので北千葉道路をなるべく早く開通させる、こういう交通インフラも重要だと思っている。

次に、イノベーション促進の対象となる産業や分野だが、できれば千葉県の強み・特徴を活かせるものをターゲットとしたほうが、千葉県経済全体の発展にも結びつきやすいと思う。

例えば農林水産業は、やはり千葉が強い。デジタル化という場合にこういう千葉の強みを生かして、もっと発展させるように活用していく。「スマート農業」、あるいは「プレジジョン農業」と言われるが、スマート化が進めば、当然それを目的に関連産業も出てくると思う。

それ以外では、ヘルスケア・ライフサイエンスの関連産業を発展させることも重要だろう。また、成田空港は、世界の玄関口であることのメリットを、最大限生かしたい。さらに、千葉工大が取り組むロボットや千葉大が取り組むドローン、このあたりもしっかり活かしていく。湾岸エリアは素材産業が多くて、ブラウン的なイメージがあるが、だからこそグリーン化を目指していく。

ヘルスケア・ライフサイエンスだが、医療特区である「成田」、あるいはDNA研究所のある「かずさ」、に加え、例えば、「柏の葉」には国立がん研究センターや東大・柏キャンパスがある。これの連携を高めていくことが極めて重要ではないか。

いずれにしても千葉県が、ヘルスケアを含めて産業の発展、イノベーションに取り組んでいくメッセージを明確に発信していくことは、人口減少社会において人や企業を千葉に呼び込んでいく上で、極めて重要なことだ。

今後も幅広い方々から色々な知見をいただいきたいと考えている。

(文責 事務局)



石渡俊彦プロ

第62回

月イチゴルファーの 90切りへの近道

Golf Studio
f by Tetsuya



「春先のアプローチ “芝対策”」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

桜の花も散り、草木の息吹きを感じる季節となりました。いよいよゴルフシーズン本番です！

ゴルフ場では冬の枯れた芝の下から、遅しい芝の新芽が伸びています。そして、この時期に良く耳にするのが“グリーン周りのダフリ”です。

今回は春先のアプローチ“ダフリ対策”についてお話しします。

この時期にグリーン周りでダフるゴルファーの特徴の一つに、“グリップが緩い”という問題があります。

練習場のマットではうまくボールが飛んでくれますが、生きた芝ではそうはいきません。なぜかと言うと、芝の新芽は葉が広くしっかりしているために、うまくボールをコンタクトしてもクラブが芝に“引っかかってしまう”ことがよくあるからです。

そこで重要になるのが「グリッププレッシャー」、つまり「握る強さ」ということになります。

ちょっと試してみてください！

クラブで何かを押す力を加えてみましょう。

いかがですか？右手人差し指に圧がかかるのを感じたと思います。

つまり、芝の抵抗を想定して、アドレスの段階から右手の人差し指、中指あたりを、しっかりグリップしておく必要があるわけです。



そして、それらの指でクラブヘッドを押すことで、芝に当たり負けしないグリップが完成します。

実はこれ、ラフからのショットでも同じことが求められます。

レッスンの現場では「右手を使ってはいけない」「クラブは左手でスイングするもの」などの情報を鵜呑みにしたゴルファーが、このことが原因でよくミスします。



グリーン周りに行ったら、ボール周辺の芝の様子を観察してみてください。

そして、「あれ、これはダフるかも」とゴルファーの直感が出てきたら、この記事を読み出して実践してみましょう！

コースで1回成功すると、ゴルファーは大きな自信になりますよ。

● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦 youtube 検索



詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。

千葉市中央区中央港1-16-3 TEL. 043-239-7782

5月 就職戦線レポート

～2023卒 3月の大学生生活動実態調査～

株式会社マイナビ 千葉支社
支社長 今泉庄治

PROFILE：2005年入社。東京都足立区出身。本社の管理部門に従事した後、2018年から3年間、京都支社長を担当し地域の採用支援を行う。2021年からはM&A事業の立ち上げに携わり、社会課題の解決に取り組む。

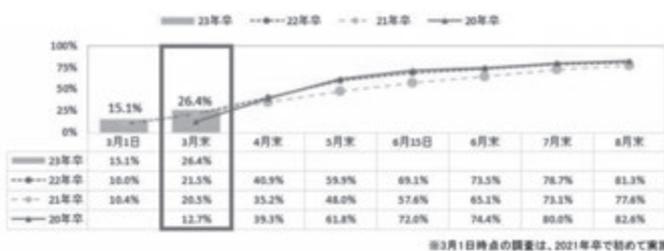


風薫る五月、皆様にはますますご清栄のことと存じます。4月に新入社員を迎い入れ、慌ただしい日々から少しずつ落ち着きのある五月は新緑を愛でる喜びと希望に満ち溢れた月にしていきたいですね。さて、今回は2023年卒業予定の全国の大学生、大学院生を対象にした3月の大学生生活動実態調査の結果より抜粋してご紹介致します。

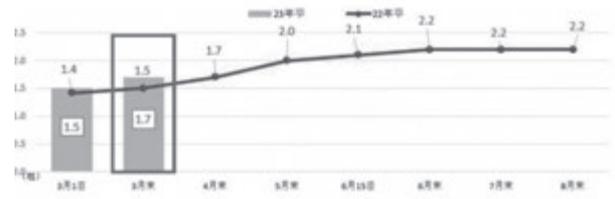
2023年卒業予定の大学生・大学院生の3月末時点での内々定率は前年比4.9pt増の26.4%、平均内々定保有社数は1.7社（前年比0.2社増）となり、3月初旬同様、内々定率・平均内々定保有者数ともに前年比増となりました。また、「就職活動を終えてもいいと思えるタイミングは、どのような状況か」という質問に自由記述で回答してもらった所、「納得のいく内定を得たら」のように、志望度に関わらず内々定先として納得のできる企業と出会えたときという回答や、「第1志望の企業から内々定を得たら」など志望順位を軸にする回答も見られ、志望順位を大切にする一方で、自分自身がしっかりと納得できるかどうかを総合的に見極めたいという学生が多いようです。

トピックスとして、4月に改正された育児・介護休業法、労働施策総合推進法（パワハラ防止法）、女性活躍推進法等の法改正に対して、企業が積極的に取り組むことについて、企業を選択する上で「重視する」という学生は82.4%でした（「非常に重視する（36.3%）」+「まあ重視する（46.1%）」の合計）。企業の就業環境に関する法律への対応に、多くの学生が関心を寄せていることがわかります。また、「もし応募や入社を検討する企業が社会的に困難な状況にある国や地域の人に対して、人道支援を表明したとしたら、どのように感じるか」という質問に対し、「企業に対して良い印象を持ち、志望度が上がる」と答えた学生は39.5%で企業が社会貢献性のある取り組みを表明することは、学生の志望度に一定の影響を与えるようです。

【図1】内々定保有率の推移

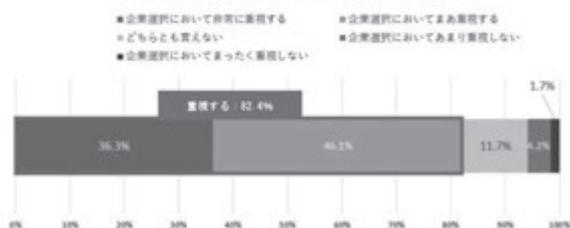


【図2】平均内々定保有社数



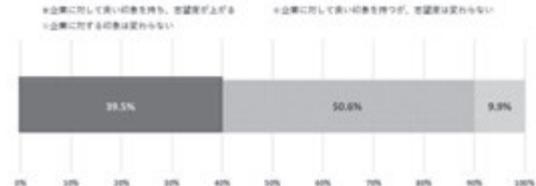
4月に改正された育児・介護休業法、労働施策総合推進法（パワハラ防止法）、女性活躍推進法等の法改正に対して、企業が積極的に取り組むことについて、企業を選択する上で「重視する」という学生は82.4%だった（「非常に重視する（36.3%）」+「まあ重視する（46.1%）」の合計）。企業の就業環境に関する法律への対応に、多くの学生が関心を寄せていることがわかる。【03】

【図3】育児・介護休業法、労働施策総合推進法（パワハラ防止法）、女性活躍推進法等の4月の改正に企業が積極的に取り組むその内容を学生に示すことをどう思いますか



もし応募や入社を検討する企業が社会的に困難な状況にある国や地域の人に対して、人道支援を表明したとしたら、どのように感じるかという質問に対し、「企業に対して良い印象を持ち、志望度が上がる」と答えた学生は39.5%だった。企業が社会貢献性のある取り組みを表明することは、学生の志望度に一定の影響を与えるようだ。【04】

【図4】社会的に困難な状況にある国や地域の人に対して、もし応募や入社を検討する企業が人道支援を表明したら、どのように感じるか

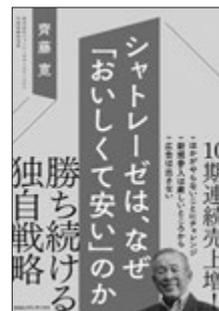


書評「経営者に役立つこの一冊」第86回

『シャトレゼは、なぜ「おいしくて安い」のか』

齋藤 貢 著

CCCメディアハウス：2020年



日本では、どら焼きや大福、米菓などの和菓子だけでなく、ケーキやアイス、焼き菓子などの洋菓子が巷に溢れている。その種類の豊かさは老若男女に愛される。新鮮で良質な素材を使った、真心のこもった商品をお手頃価格で楽しみたいというのは、贅沢なのだろうか。子どもにとって憧れの洋生菓子は、めったに口にできない嗜好品。これを本物の素材のまま、手の届く価格で届けたい。これに挑戦したのが、山梨県に本社がある総合菓子メーカー「シャトレゼ」である。

シャトレゼは、コロナ禍に直面し、多くの同業が不振にあえぐなか、国内600店舗、海外8ヶ国に進出し、100店舗を展開している。手がける事業は、菓子事業、ワイナリー事業、ゴルフ事業、リゾート事業と多岐にわたる。無理やりの拡大路線を選んだわけではなく、シャトレゼにできることがあるかを基準に火中の栗を拾った結果であるという。

それゆえ、老舗和菓子屋がシャトレゼの支援を求めて傘下に加わっている。独自戦略で成長を続けるシャトレゼの経営の秘訣を解説したのが本書である。なお、創業者が現在もリーダーを務めているにも関わらず、本書では店舗開発、商品開発、広報戦略および海外進出などの各部署の担当者がシャトレゼの魅力と強みを語っている点に、類書にはない特色がある。

食品工場の大量生産品の多くは「手作り未満」の味だったりする。全国展開を狙う商品はいずれも、問屋や配送などの中間コストを商品価格に転嫁せざるを得なく、それを埋め合わせるかたちで、原材料費を削らざるを得ない。それゆえ、まちの個人店のほうが魅力ある商品を提供することも少なくない。

しかし、シャトレゼは工場による大量生産でも、設備への工夫や人材配置を見直し、原材料の持ち味を最大限に引き出した美味しさを追求している。シャトレゼ独自の農園工場供給体制と工

場直販の流通システムである「ファームファクトリー」（農園工場供給体制）構想の実現により、おいしくて安い商品を提供している。また、創業時から一切メディア広告を出さないことで、コストを抑えている。それが店舗の看板に標榜されているように、「自然のおいしさと、人を想うおいしさと」なのである。なお、赤字覚悟でアレルギー対応のケーキや糖質カットのケーキも販売する。消費者のためにあえて生産することも少なくない。

さて、シャトレゼが海外進出を始めたのは、2015年4月になってのこと。わずか7年で海外8ヶ国に進出し、100店舗を展開しているのは、ロイヤリティを取らず、対等な関係を構築する独自のフランチャイズ方式を海外でも適用したからである。言葉は通じなくとも、良好な関係を打ち出した海外展開は瞬く間にアジアを席卷する。利益の分配ではなく、理念を共有できるパートナーと提携することで、シャトレゼの未来を託しているのである。

本書では、シャトレゼのSNS戦略、三喜経営、取引先とのフェアな関係構築、ブランディング、人材育成など、様々な取り組みが紹介されているが、それらに共通するのは顧客第一をモットーに、シンプルで合理的な手法による企業経営を展開するものである。まさしくお手本と呼べる存在ではないだろうか。

シャトレゼは上場企業ではない。上場することのメリットより優先せず、顧客に美味しいものを安く届けることを創業より愚直に守り続けている。すべては、シャトレゼの経営理念「三喜経営」を体現したいからであるという。近江商人の「三方良し」にも通じる商売の極意がここにも継承されていたのである。精読を勧めたい。

評者

千葉大学大学院社会科学研究院 教授
小川 真実 氏(おがわ まさみ)



ロウムカフェ



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子 氏

Q 60歳以上の在職老齢年金が4月から改正されたようで、60歳以上の方が働きやすくなりますね。他にも変わったことがありましたらお知らせください。

A 国は70歳まで働くようにと言っているのに、60歳を過ぎてても現役並みに働いていると年金が支給停止となっていました。今回の改正で支給停止基準額が上がりました。

【60歳～64歳の在職老齢年金】R4年3月31日迄の在職老齢年金の年金支給額の計算式

- ①基本月額(年金月額)と総報酬月額相当額(給与等)の合計額が28万円以下⇒全額支給
 - ②総報酬月額相当額が47万円以下で基本月額が28万円以下
基本月額－(総報酬月額相当額＋基本月額－28万円)÷2
 - ③総報酬月額相当額が47万円以下で基本月額が28万円超
基本月額－総報酬月額相当額÷2
 - ④総報酬月額相当額が47万円超で基本月額が28万円以下
基本月額－{(47万円＋基本月額－28万円)÷2＋(総報酬月額相当額－47万円)}
 - ⑤総報酬月額相当額が47万円超で基本月額が28万円超
基本月額－{47万円÷2＋(総報酬月額相当額－47万円)}
- ①～⑤のパターンでわかるように、年金額と給与の額により複雑な計算をしなければ在職老齢年金の額が分かりませんでした。

【60歳～64歳の在職老齢年金】R4年4月1日以降基準額を28万円から47万円に上がり、年金と給与額(賞与含む)が47万円を超えなければ支給調整はなくなることとなります。計算が簡単になると同時に65歳までの方の就労を後押しします。

多くの方の厚生年金受給額は1ヶ月15万前後であることから、給与が30万円を超えても年金が減額されることは少なくなるでしょう。

【65歳～70歳の在職老齢年金】

以前より基準額は47万円であり、変更はありません。

【在職定時改定の導入】

今までは、65歳以降の年金額の改定は65歳、70歳、退職時の3通りでした。4月からは毎年年金額を改定します。65歳以降の加入期間に応じた年金額が額が見えるようにするためです。

例えば、月額20万円で1年就労した場合13,000円/年(1,100円/月)増額します。年金額がわずかでも毎年増えるのは嬉しいですね。

【受給開始時期の選択肢の拡大】

今までは年金受給開始は60歳～70歳の間で選ぶことができました。今回の改正で年金受給開始の上限を75歳まで繰り下げる(年金の受給開始を遅らせる)ことが可能となり、65歳で受給した場合を100とすると、70歳で142%、75歳で184%となる計算になり、受給開始を遅らせることが老後の生活費増につながると厚労省はアピールをしています。

75歳まで収入があり、90歳以上生きることが分かっているならばそれも選択肢になると思いますが、一般的になかなか厳しいのではないかと考えています。請求時の年齢による減額・増額率はつぎのとおりです。

年齢	60歳	61歳	62歳	63歳	64歳
%	76	80.8	85.6	90.4	95.2
65歳	66歳	67歳	68歳	69歳	70歳
100	108.4	116.8	125.2	133.6	142
71歳	72歳	73歳	74歳	75歳	
150.4	158.8	167.2	175.6	184	

【私的年金の変更】

- ①確定拠出年金の支給開始を規約で繰下げも可
 - ②企業型確定拠出年金(企業型DC)厚生年金加入者は70歳まで加入可能
- 年金は複雑ですから、わからない時は専門家にご相談をして老後のご計画をおたててください。

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

TEL 043-273-5980

労務法制委員会 Q & A

弁護士法人リーガルプラス 成田法律事務所
弁護士 宮崎 寛之 氏



新年度となりましたので、今年度の人事労務関係に関わる法改正を取り上げます。

Q 女性活躍推進法の改正によって、何が変わったのでしょうか

A 現在、常時雇用する従業員が301名以上の企業に義務づけられている取り組みがいくつかありますが、この対象となる従業員数が101名以上と変更されます（100名以下の場合は努力義務）。

これらの企業は、①自社における女性の活躍に関する状況把握、課題の分析を行って、②数値目標を定めた行動計画の策定・社内周知・公表をし、③行動計画を策定した旨の都道府県労働局への届出、④女性の活躍に関する情報の公表、をしなければなりません。

Q パワハラ防止に関して、何かしなければならぬのでしょうか

A パワハラ対策に関し、中小企業に認められていた猶予期間は4月1日まででした。したがって、現時点では以下のようなパワハラ対策の措置を講じる義務が生じています。仮に対策を取っていない場合、パワハラに関して企業の安全配慮義務違反が問われることとなりますので、ご注意ください。

- ① パワハラの内容及びパワハラを行ってはならない方針を明確化し、労働者に周知啓発する（パワハラの実例やそれが許されないこと・懲戒処分の対象となり得ることを内容とする研修・講習の実施）。
- ② パワハラを行った者に対し厳正に対処する旨の方針及び対処内容を就業規則その他の服務規律を定めた文書に規定し労働者に周知啓発する（懲戒処分の例として定める）。
- ③ 相談窓口を定め周知する（会社内部に限らず、外部委託も可）。

④ 相談窓口の担当者が相談内容や状況に応じて適切に対処する（研修等を受講させた、適切な対応が可能な担当者を選任する必要がある）。

⑤ パワハラ相談の申し出後、迅速かつ適切な対応をすること（迅速かつ適切な事実確認、被害者に対する配慮の措置の適切な実施（配置転換等）及び行為者に対する適切な措置（懲戒処分等）、パワハラの実事が認定できたか否かにかかわらず職場全体における再発防止措置の実施）。

⑥ 相談時・または相談後、被害者・行為者等のプライバシー保護に必要な措置を講じ、労働者に周知する（情報漏洩のないよう、相談担当者への指導教育の実施）。

⑦ パワハラ相談や、事実関係の確認等に協力したことを理由とした不利益取り扱いの禁止。

Q その他人事労務に関わる改正はなにがあるのでしょうか

A 短時間労働者の社会保険加入に関する改正があります（10月から）。

雇用する被保険者の労働者が常時100人を超える事業所で働く短時間労働者であり、かつ、継続して2ヶ月以上使用される、または使用される見込みである場合に社会保険の加入対象となります。

また、成人年齢が18歳に引き下げられましたので、18歳以上であれば、親権者の同意なく雇用契約を締結しても、雇用契約が取り消されることはなくなりました。

セミナー・行事のご案内

詳しくは同封のチラシをご覧くださいか、
右のQRコードのページをご覧ください



＜新型コロナウイルスの影響等により、変更・中止となる場合もあります＞

講演会

内容	講師	日時 場所
特別講演会 「岸田政権の行方と日本の基本問題」	産経新聞 編集局長 五嶋 清 氏 	6月6日（月） 12：00～14：00 京成ホテルミラマール
第194回経協フォーラム （県西4支部共催） 「限界突破で夢を叶える方法 ～川崎フロンターレの事例から 見る発想力と巻き込む力～」	（元）東京オリンピック・ パラリンピック競技大会組織委員会 （株）川崎フロンターレ プロモーション部部长 天野 春果 氏 	6月9日（木） 13：00～14：30 クロスウェーブ船橋
新会員歓迎特別講演&懇親パーティー 「逆境に負けない」	銚子電気鉄道株 代表取締役 竹本 勝紀 氏 	7月5日（火） 【講演会】 15：00～16：30 【懇親パーティー】 16：30～18：00 アパホテル&リゾート東京ベイ幕張
特別講演会 「米中対立下における2022日本外交」	キヤノングローバル戦略研究所 研究主幹 宮家 邦彦 氏 	7月7日（木） 12：00～14：00 ホテル ザ・マンハッタン
研修会（山武・印旛支部共催） 「過疎の山武に宝あり」	大高醤油株 取締役会長 大高 和郎 氏 	7月13日（水） 12：00～14：00 蓬萊閣

委員会・研究部会

内容	講師	日時 場所
第1回労務法制委員会【セミナー】 「新しい働き方の推進と労務管理のあり方」	弁護士法人リーガルプラス 弁護士 小林 貴行 氏 	5月10日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第2回労務法制委員会【セミナー】 「ポストコロナ時代における 安全衛生管理の留意点」	弁護士法人 リバーシティ法律事務所 弁護士 和田 はる子 氏 	6月1日（水） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第2回人づくり委員会【セミナー】 「ポストコロナの働き方 ～人材育成・コミュニケーションどう変わる～」	（株）Gentle 代表取締役 中村 成博 氏 	6月27日（月） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第1回スポーツ応援部会【講演会】 「世界に挑戦したシットイングバレーボール」 ～東京2020パラリンピック日本代表の挑戦～	シットイングバレーボール （Sitting Volleyball） パラリンピック日本代表選手 高砂 進 氏 	7月1日（金） 12：00～14：00 京成ホテルミラマール

第1回青年経営者クラブ【講演会】 「2024年1月ISDN終息 ～あなたの会社は大丈夫か！～」	(株)大崎コンピュータエンジニアリング 千葉支店 千葉営業部 井上 壮一 氏 	7月14日 (木) 12:30～13:30 京成ホテルミラマーレ
第3回労務法制委員会【セミナー】 「ハラスメントの法律と実務」	けやき総合法律事務所 弁護士 徳吉 完 氏  柿田 徳宏 氏  鳩貝 滋 氏 	7月26日 (火) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
第1回空港特別委員会【講演会】 「成田空港の更なる機能強化と 県内経済への波及効果」	千葉県副知事 穴澤 幸男 氏 	7月28日 (木) 12:00～14:00 三井ガーデンホテル
第4回労務法制委員会【セミナー】 「労働時間管理の実務と法的留意点」	弁護士法人リーガルプラス 弁護士 宮崎 寛之 氏 	9月6日 (火) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
第3回人づくり委員会【セミナー】 「ビジネス成功の方程式 ～世界の一流アスリート も実践する集中力アップの秘訣～」	(株)集中力 代表取締役 森 健次郎 氏 	9月21日 (水) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
第2回中小企業委員会【セミナー】 「これからの消費動向徹底分析 ～販路拡大・販売促進成功の秘訣～」	経営コンサルタント 脩いろは 代表取締役 竹内 謙礼 氏 	9月26日 (月) 15:00～17:00 千葉県経営者会館

視察・交流

内 容	日 時	場 所
寺と温泉 ～那古寺・たてやま温泉「千里の風」～ (印旛支部主催)	5月20日 (金) 8:00集合	館山方面 (京成成田駅集合)
春季親睦ゴルフ大会 (印旛支部主催)	5月27日 (金) 9:00集合	久能カントリー倶楽部
会員親睦ゴルフ大会「第16回あじさいカップ」(12支部共催)	6月23日 (木) 8:30集合	袖ヶ浦カンツリークラブ
ジェフユナイテッド市原・千葉を応援しよう! (千葉支部主催)	7月23日 (土) 14:00 試合開始	フクダ電子アリーナ
マザー牧場花火大会とジンギスカンの夕べ (君津支部主催)	7月31日 (日) 17:00集合	マザー牧場 バーベキューテラス
家族で行こう! 京成車両基地 (青年経営者クラブ主催)	8月5日 (金) 11:00集合	京成電鉄(株) 宗吾参道車両基地
地域交流施設・道の駅「保田小学校」視察会 (地域経済委員会主催)	8月26日 (金) 10:30集合	地域交流施設 道の駅「保田小学校」
成田空港視察会～更なる機能強化が図られる空港内をバスで巡る～ (空港特別委員会主催)	9月7日 (水) 9:00集合	成田国際空港
会員親睦ゴルフ大会 (君津支部共主催)	9月9日 (金) 8:00集合	鹿野山ゴルフ倶楽部

研修・セミナー

内 容	講 師	日 時 場 所
管理職のための女性活用セミナー ～女性社員の強みを活かすマネジメント術～	篤志館株 代表取締役 雨間 けい子 氏	5月16日(月) 13:30～16:30 千葉県経営者会館
第1回人事労務講座 「基礎から理解する 社会保険・労働保険の仕組みと実務」	社会保険労務士法人ハーモニー 代表社員 特定社会保険労務士 徳永 康子 氏	5月19日(木) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
労務管理セミナー(三者協定事業) (当協会・千葉県社会保険労務士会・千葉県労働基準協会連合会) 「はじめて人を採用する方、 はじめて人事労務担当になった方のための 知っておきたい人事・労務業務の基礎知識」	宇都木社会保険労務士事務所 社会保険労務士 宇都木 美穂 氏	5月30日(月) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
新任管理職研修	(株)パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	6月20日(月) 9:30～17:00 千葉県経営者会館
第2回人事労務講座 「基礎から理解する給与計算」	社会保険労務士法人ハーモニー 特定社会保険労務士 森本 哲郎 氏	6月21日(火) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
取締役の法的義務と責任	弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士 和田 はる子 氏	7月15日(金) 13:30～16:30 千葉県経営者会館
若手リーダーパワーアップ&スキルアップセミナー	(有)島田教育総合研究所 代表取締役 島田 義也 氏	7月27日(水) 9:30～17:00 千葉県経営者会館
ビジネス文書力養成講座 ～伝えたいことが一目でわかる文書作成のコツ～	(株)インソース 講師 大塚 友子 氏	8月3日(水) 13:30～17:00 千葉県経営者会館
第3回人事労務講座 「採用選考時の留意点徹底検証」	千葉労働局 職業安定部 職業安定監察官	8月4日(木) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
財務基礎力養成講座 ～B/S・P/Lが短時間でわかる～	(株)オンリー・ワン 代表取締役 経営コンサルタント・税理士 古川 英夫 氏	8月22日(月) 9:30～17:00 千葉県経営者会館
改善セミナー基礎編 ～3時間で学ぶ!手っ取り早い改善ノウハウ～	元日本HR協会 改善事業部 改善コンサルタント 東澤 文二 氏	8月25日(木) 13:30～16:30 千葉県経営者会館
第4回人事労務講座 「新しい働き方に向けて～対応事項総確認! 近時の主な法改正状況の要点整理～」	社会保険労務士法人ハーモニー 特定社会保険労務士 森本 哲郎 氏	9月13日(火) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
新入社員フォロー研修	(株)パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	10月11日(火) 又は 10月12日(水) から選択 両日9:30～17:00 千葉県経営者会館



第50期労働法大学講座

全10講 各日13:30~17:00

権威ある経営法曹会議所属の弁護士が、受講者を労働法の第一人者に育てます！

日 程	テ ー マ	講 師
第1講	6/28 (火) 労働法の基礎と人事管理	皆川 宏之 氏 (千葉大学大学院社会科学研究院 教授)
第2講	7/11 (月) (1)就業規則・労働協約と労働契約 (2)賃金・賞与・退職金の法律実務	石井 妙子 氏 (弁護士)
第3講	8/2 (火) 労働時間・休憩と休日・休暇の法律実務	峰 隆之 氏 (弁護士)
第4講	8/29 (月) 人事異動と出向・転籍の法律実務	中井 智子 氏 (弁護士)
第5講	9/15 (木) 女性労働、高齢者雇用、障害者雇用等に関する法律実務	深野 和男 氏 (弁護士)
第6講	10/4 (火) 労働災害、安全配慮義務、その他健康問題への対応と法律実務	山中 健児 氏 (弁護士)
第7講	10/25 (火) 非典型労働者—有期労働者・パート労働者・ 請負労働者・派遣労働者—の法律実務	和田 一郎 氏 (弁護士)
第8講	11/4 (金) 退職・解雇・懲戒の法律実務	緒方 彰人 氏 (弁護士)
第9講	11/29 (火) 事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」	丸尾 拓養 氏 (弁護士)
第10講	12/8 (木) 組合活動・団体交渉と不当労働行為	木下 潮音 氏 (弁護士)
場 所	千葉県経営者会館	
対 象	総務・人事・労務担当者	
参加費 (消費税込み)	全講：会員 132,000円 非会員 165,000円 単講：会員 14,300円 非会員 17,600円 単講申込者は菅野和夫著「労働法」第12版(弘文社刊)と 「労働関係法規集2022年版」を別途ご用意下さい。(全講申込者は参加費に含みます。)	

出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用(謝礼・交通費)、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ お勧めテーマ

「ビジネスで失敗しないためのマナー講座」「リスクマネジメントセミナー」
 「メンタルマネジメントとEQリーダーシップ」「法律知識・コンプライアンス」
 「決算書の読み方講座」「すぐ役立つクレーム対応講座」など

この他、「新入社員研修」「若手社員研修」から、幹部候補者向けの本格的な「管理職研修」、「リーダーシップ研修」や、「決算書の読み方」、「改善セミナー」、「会社を良くする『5S』のやり方」などの研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせ、ご提案させていただきます。

申込・手配 実施希望の2~3ヶ月前までにご相談ください。
 (ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます)

場 所 貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。

場 費 千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。

講師謝礼 階層別研修(1日から) : 10万円~20万円程度(交通費別)

テーマ別研修(半日から) : 7万円~15万円程度(交通費別)

研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで

TEL 043-246-1158

FAX 043-246-0729

E-mail kaseh@chibakeikyo.jp

※お申込は、ホームページ(<http://www.chibakeikyo.jp/>)よりお願いいたします。

委員会・支部だより

●船橋支部主催 千葉ジェッツふなばし応援会

支部長 坂齊 和彦 氏
(京成建設㈱) 代表取締役社長

3月19日(土)、千葉ジェッツふなばし応援会(群馬クレインサンダース戦)が6会員17名参加のもと、船橋アリーナにて開催された。新型コロナウイルス感染症拡大の影響により2年ぶりの開催となった本応援会は当日JR西船橋駅へ集合、一同京成バスシステム㈱の貸切バスに乗り込み、渋滞を挟みつつも無事ゲーム開始前に会場へ到着した。



【多くのサポーターが集った会場】

新型コロナウイルス感染症拡大防止対策として設定されていた収容人員制限が解除されて以降、初の試合となった会場は、約3,700名のサポ-

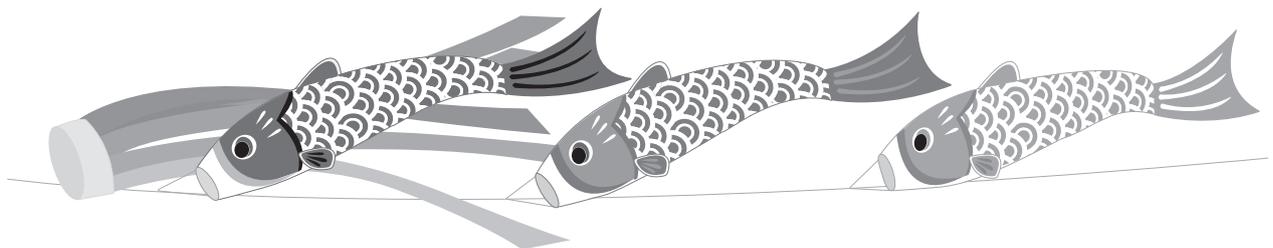
ーターが集い、各々手拍子や鳴り物等で会場を盛り上げており、参加者も会場で配布された千葉ジェッツカラーの“着るエコバッグ”を身に纏い応援を行った。



【着るエコバッグを着て応援!】

試合は序盤より昨年のB. LEAGUE優勝チームである千葉ジェッツが押す展開となり、一度もリードを許さず88対75で見事勝利を飾った。

また、プロジェクションマッピングを活用した会場演出やハーフタイム中には子ども向けゲームや抽選会が開催されるなど、ゲーム外の部分でも大いにエンターテインメント性に溢れる応援会となった。



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

千葉県東葛テクノプラザ 貸研究室内の御案内

柏市柏の葉に所在する千葉県東葛テクノプラザは、県内の中小企業やベンチャー企業の支援を行っている施設で、支援の一環として研究室の貸し出しを行っています。研究室は約12㎡の小部屋から、約115㎡の大部屋まで多様な部屋があり、企業様のニーズに合った研究室を比較的安価に貸し出しております。

入居者の募集は例年5月、9月、12月の年3回実施しており（手続きの都合で前後することがあります）、募集開始時には千葉県と東葛テクノプラザのホームページにて案内を掲載いたしますので、新たな研究室をお探しの中小企業様、ベンチャー企業様は、ぜひ応募をご検討ください。

研究室のほかにも、各種の会議室や、研究開発に必要となる試験機器約90機種を安価にお貸ししておりますので、ご興味のある方は下記までお問い合わせください。

お問合せ

公益財団法人千葉県産業振興センター
東葛テクノプラザ 事業推進課
柏市柏の葉5-4-6
TEL 04-7133-0139
FAX 04-7133-0162



※入居条件など、募集内容の詳細は下記ホームページをご覧ください。

■千葉県HP：<http://www.pref.chiba.lg.jp/sanshin/incubation/toteku-nyuukyo.html>

■東葛テクノプラザHP：<http://www.ttp.or.jp>

千葉県では、飲食店の認証制度を実施しています。

県では、感染防止対策と経済の両立を目指し、飲食店の感染防止対策を促進するため、高いレベルの感染防止対策が取られている飲食店を県が認証する「千葉県飲食店感染防止対策認証制度」を実施しています。

高いレベルの感染防止対策が取られていることを認証した店舗に対して、認証取得のために要した設備等の整備費用への支援を行っています。

※緊急事態宣言が発令されている時及びまん延防止等重点措置区域等における営業時間の短縮等の要請内容については、県ホームページなどをご確認ください。

対象 食品衛生法による営業許可を受けている県内飲食店
(テイクアウト・デリバリー型を除く)

認証までの流れ

- ① 申請に必要な書類一式を作成し、事務局に提出
- ② 認証基準を満たしているか現地で確認
- ③ 認証を受けた店舗に認証ステッカーを交付

申請方法 ホームページから電子申請、郵送、メールまたはファックス
※認証基準や「申請の手引き」など、詳しくはホームページをご覧ください。

問い合わせ・申請先 千葉県飲食店認証事務局

電話 043-307-9003 メール chiba-ninsho@tobutoptours.co.jp
FAX 043-307-9004
電子申請はこちら <https://www.chiba-inshoku-ninsho.jp/>



千葉県 飲食店認証 検索

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

ちば企業人スキルアップセミナー

ちばテク（千葉県立高等技術専門校）では、職業に必要な技能や知識を習得しようとする方を対象に、能力向上などを短期間で目指す「ちば企業人スキルアップセミナー」を開催しています。

5・6月に申込開始になるセミナーは下記のとおりです。また、企業からの要望に応じたオーダーメイド型のセミナーも開催しております。

コース名	実施日程	申込期間	定員	実施校
SolidWorks の基礎（操作編）	7/12(火)・13(水)	5/12(木)～6/10(金)	5名	我孫子
AutoCAD の基礎(操作編)	7/25(月)・26(火)	5/25(水)～6/24(金)	10名	船橋
ガス溶接技能講習	7/26(火)・27(水)・28(木)	5/26(木)～6/24(金)	10名	船橋
AutoCAD の基礎(操作編)	7/28(木)・29(金)	5/27(金)～6/28(火)	5名	旭
Illustrator 応用	7/28(木)・29(金)	5/27(金)～6/28(火)	8名	東金
Python 基礎	7/28(木)・29(金)	5/27(金)～6/28(火)	10名	船橋
Web デザイン基礎	8/1(月)・2(火)	6/1(水)～7/1(金)	8名	東金
JavaScript 入門	8/1(月)・2(火)	6/1(水)～7/1(金)	10名	船橋
プレス機械作業主任者技能講習	8/2(火)・3(水)・4(木)	6/2(木)～7/1(金)	10名	船橋
3DCAD と 3D プリンタの活用方法(基礎)	8/4(木)・5(金)	6/3(金)～7/4(月)	5名	旭
Excel(マクロ/VBA)プログラミング基礎	8/4(木)・5(金)	6/3(金)～7/4(月)	10名	船橋
ブロック積みの初歩	8/6(土)・7(日)	6/6(月)～7/6(水)	6名	東金
SolidWorks の基礎（操作編）	8/23(火)・24(水)	6/23(木)～7/22(金)	5名	我孫子

※申込み方法や費用等については、下記URLまたはQRコードよりご覧ください。

【お問い合わせ先】千葉県商工労働部産業人材課 TEL 043-223-2754

<https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/kunren/skillup/>

2022年度セミナーより電子申請による申込みが可能となりました。



テレワーク好事例集・導入支援動画のご案内

千葉県では、テレワークの推進に取り組んできた県内企業・事業者の皆様の事例を紹介した、好事例集・導入支援動画を作成しました。

テレワークの導入が難しいとされている業種を中心に、具体的な取組や成果、今後の展望等を伺っています。導入を検討されている方や、課題解決のヒントをお探しの方、是非御覧ください！



■テレワーク好事例集

<https://www.pref.chiba.lg.jp/koyou/worklifebalance/hatarakikata/r3jirei.html>

■テレワーク導入支援動画（YouTube「千葉県公式PRチャンネル」での配信）

<https://www.pref.chiba.lg.jp/koyou/worklifebalance/hatarakikata/douga.html>



【お問い合わせ先】

千葉県商工労働部雇用労働課 TEL:043-223-2743 FAX:043-221-1180

【千葉県働き方改革ポータルサイト】

働き方改革・テレワークに関する情報を掲載しています。 <https://chiba-hatarakikata.com/>

会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

サントリー酒類(株)千葉支店

代表者：支店長 中田 英二

損害保険ジャパン(株)千葉支店

代表者：千葉支店長 福井 圭

昭和産業(株)船橋工場

代表者：執行役員工場長 仙波 美智代

セコム(株)千葉統轄支社

代表者：統轄支社長 谷内 寛和

サンミックス(株)

代表者：代表取締役社長 在原 和夫

千葉科学大学

代表者：学長 東 祥三

K & Oヨウ素(株)

代表者：代表取締役社長 高橋 丈夫

NTTコムマーケティング(株)千葉営業所

代表者：所長 矢野 啓治

J F E 鋼板(株)

代表者：取締役 佐藤 直也

三機工業(株)千葉支店

代表者：支店長 枝 大貴

南関東日野自動車(株)千葉支社 (社名)

(旧：千葉日野自動車(株))

代表者：支社長 野田 明彦

三菱電機ビルソリューションズ(株)

首都圏支社千葉支店 (社名)

(旧：三菱電機ビルテクノサービス(株))

首都圏第一支社千葉支店)

代表者：支店長 桑嶋 真一

東京電力パワーグリッド(株)千葉総支社

代表者役職：常務執行役員千葉総支社長

伏見 保則

伊勢化学工業(株)

代表者役職：取締役兼専務執行役員管理本部長

菅 秀章

(株)ハートリーフ

所在地：柏市松ヶ崎1043-1

(株)ALLSWELL

所在地：船橋市松が丘4-24-9

日本たばこ産業(株)千葉支社 (社名)

(旧：日本たばこ産業(株)東関東支社CRM推進担当)

代表者：副支社長 関口 宗孝

TEL：043-331-6300

コカ・コーラボトラーズジャパン(株)

野田セールスセンター (社名)

(旧：コカ・コーラボトラーズジャパン(株)野田支店)

所在地：野田市花井288

東京ガスネットワーク(株)千葉支社 (社名)

(旧：東京ガス(株)千葉支社)



代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行
(FAX : 043-246-0729)

2022年 月 日

代表者等変更届

(変更年月日： 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会社名		
代表者役職		
(ふりがな) 代表者名	()	()
所在地	(〒)	(〒)
TEL		
FAX		
メール		
その他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役職		
氏名		
メール		

会社名 _____

記入担当者氏名 _____

所属・役職 _____

TEL _____

FAX _____

メール _____



災害からいのちを守る赤十字

赤十字の人道的活動は、国や県からの公的資金によらずに、皆様からお寄せいただく活動資金によって支えられています。

赤十字活動資金へのご協力をお願いします。

「苦しんでいる人を救いたい」その思いを実現するため、様々な人道的活動に取り組んでいます。

活動内容の紹介

災害救護事業

災害時にいち早く救護班を派遣し救護活動を行います。



新型コロナウイルス等の感染症流行時にも医療救護班等を派遣します。



健康・安全講習

健康や安全のための知識や技術の普及に努めています。



赤十字ボランティア

防災訓練協力や献血の呼びかけなど多岐にわたる活動を行っています。



青少年赤十字

子どもたちの未来のために「生きる力」を育みます。



あなたのご協力のできること

皆様からお寄せいただく活動資金は様々な活動に活用します。



活動資金へのご協力方法

インターネットで



クレジットカードでの月々の継続寄付などをお選びいただくことが可能です。

お近くの窓口で



千葉県支部または市区役所、町村役場の窓口で受け付けています。



みなさまのご協力をおねがいします。

※日本赤十字社に対する寄付金は、その公益性から税制上の優遇措置が認められています。



〒260-8509 千葉市中央区千葉港5-7
TEL 043(241)7531(代表) | FAX 043(248)6812
http://www.chiba.jrc.or.jp 赤十字 ちば



一般社団法人千葉県経営者協会は、赤十字の人道的活動を応援しています。

京葉銀行

皆さまのお役に立ちます!
～法人・事業者さま向けサポートメニュー～

京葉銀行は、法人・事業者さまを
しっかりお支えします。

事業に関するさまざまなサポートをご用意しております。

事業サポートの一例

- 不動産活用
- 事業承継
- ビジネスマッチング
- 医療介護・アグリビジネス
- 産学連携
- ビジネスローン

くわしくは京葉銀行の窓口でお気軽にお問い合わせください。
商品内容については、ホームページでもご案内しています。

京葉銀行 法人 検索

サポートデスク 携帯電話からは

☎ 0120-551-210 TEL.043-204-5480

受付時間：月～金 9:00～17:00（土・日・祝・12/31～1/3除く）

Think Globally, Act Locally

地球環境を見据え、
地域に根ざして

総合環境エンジニアリング企業として
分野ごとの異なるテーマにきめ細やかな
コンサルティングを実施。
独自の技術・ノウハウをベースに
トータルソリューションを提供します。

維持管理
清掃
総合環境
エンジニアリング
IKEE
廃棄物処理・リサイクル

主な営業内容
一般・産業廃棄物の収集運搬・処分、各種リサイクル、
総合ビル管理・各種設備の清掃、
環境関連の総合コンサルテーション・エンジニアリング。

明日の資源と環境を考える
株式会社 市川環境エンジニアリング <http://www.ike.co.jp/>

本社：〒272-0014 千葉県市川市田尻2丁目1番25号 TEL.047-376-1711 FAX.047-370-3749
東京支店：〒104-0033 東京都中央区新川1丁目9番9号 5Hビル 4F TEL.03-5540-4220 FAX.03-5540-4224

New Value.
FUKUI

地域の産業・社会の発展に寄与できる
「New Value」サプライヤーを目指して。

進化する技術と、高度化・複雑化する産業・社会のニーズをつなぎ
ソリューションを実現するだけでなく、高い技術力や提案力を活かし
お客さまに新たな競争力や成長の原動力を提供。

それが福井電機の「New Value」。

私たちは常に新たな価値の創出に挑み、
地域の産業や社会の発展を力強くサポートしてまいります。

日立特約店
福井電機株式会社
千葉市中央区間屋町16-3

www.fukuidenki.co.jp

株式会社 **ミヤコシ**グループは
お客様に最高の製品とサービスを
提供するために邁進します。

MJP20EXG
シングルタワー両面フルカラー水性インクジェットプリンター

ミヤコシグループ

- ◆ 株式会社ミヤコシ 〒275-0016 千葉県習志野市津田沼 1-13-5
電話：047-493-3854 FAX：047-493-3071
- ◆ (株)宮腰デジタルシステムズ 〒013-0443 秋田県横手市大雄高津野 111
電話：0182-52-3854 FAX：0182-52-3702
- ◆ 宮腰精機株式会社 〒019-1605 秋田県大仙市太田町国見稲荷堂 162
電話：0187-88-1200 FAX：0187-88-2255
- ◆ 宮腰機工株式会社 〒919-0527 福井県坂井市坂井町下兵庫 220-33-1
電話：0776-95-7230 FAX：0776-72-0172
- ◆ イムオーティソリューションシステム(株) 〒276-0046 千葉県八千代市大和田新田 1091
電話：047-773-0606 FAX：047-450-3919

Miyakoshi
PRINTING MACHINERY CO., LTD.

KISEI
GROUP

駅前ショッピングユアエルム



八千代台
八千代台駅東口 ☎047-484-1311(代)

青戸
青砥駅 ☎03-3838-2211(代)

成田
京成公津の杜駅前 ☎0476-26-5077(代)

千葉Mio
千葉中央駅 ☎043-222-7748(代)

next 船橋
京成船橋駅 ☎047-431-1560(代)

〔富里店7Aスクエア／富里幼稚園前
うすい店ViM／うすい駅ビル
☎0476-26-5077(代)〕

ホームページ <http://www.yourelm.co.jp>

千葉県に特化したモール型通販サイト

出店企業者様募集!

コロナ禍でお困りの
事業者の皆様方を
支援する通販サイト

- ▶ 初期費用無料
- ▶ 月額費用無料
- ▶ 販売手数料10%
(決済手数料含む)

初心者でも充実したサポートで安心!
販路拡大にネットに出店しませんか?



「ありがとねっと」事務局

運営会社：株式会社ジェス
千葉県成田市飯田町 108-9 佐野屋ビル



☎ 0120-69-2260
(電話サポート受付：平日 9:00~17:00)

✉ info@jes-arigatonet.com
<https://jes-arigatonet.com>

ありがとねっと

千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士 手島 英男

公認会計士・税理士 田中 昌夫

公認会計士・税理士 本橋 雄一

公認会計士 岸 健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1

☎043-225-1211(代)

千葉県経営者会館

をご利用下さい

- ◇ 各種研修会、講演会等に!
- ◇ 会員は優待価格でご利用いただけます。

会議室は3タイプ
大ホール140名、Aタイプ75名、Bタイプ40名



詳しくはホームページをご覧ください

経営者会館

検索



一般社団法人千葉県経営者協会 担当 近藤・石田
千葉市中央区千葉港4-3

TEL 043-246-1158 FAX 043-246-0729



新昭和

ひとつの道を歩んで50年。

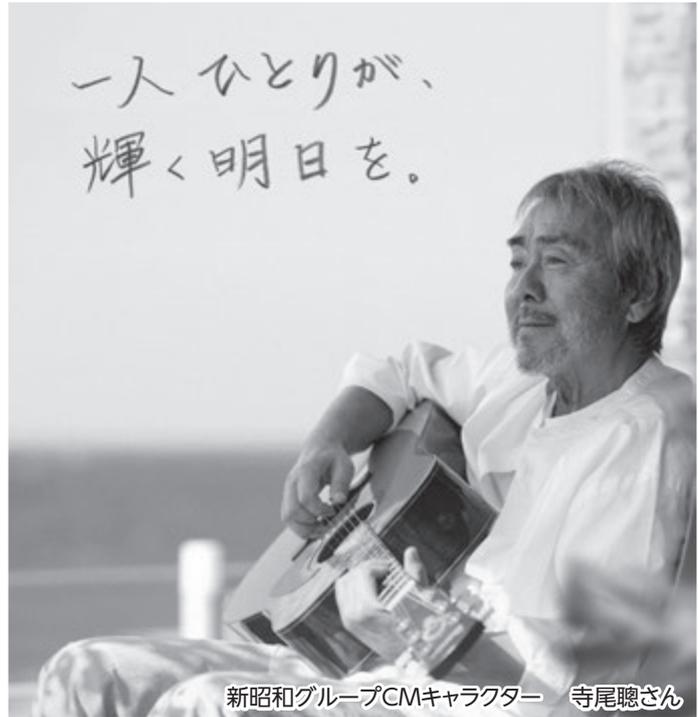
ほんの少しでも誰かを幸せにできていたら…。

家づくりから、人々の暮らしを

支えつづけてきた新昭和。

これからも、皆様のそばで

新しい未来を奏でてまいります。



新昭和グループCMキャラクター 寺尾聡さん

株式会社 新昭和

〒299-1144 千葉県君津市東坂田4-3-3
TEL.0439-54-7711(代)

<https://www.shinshowa.co.jp>

新昭和

検索

◀表紙写真のコメント▶

株式会社人と古民家

「人と古民家」は新築案件100件以上のノウハウを活かし、古民家を通して地域に貢献することを目的としてスタートしました。

現在、建築業と宿泊業の二つの事業を行っており、大多喜町にある「まるがやつ」は私たちの手がける一棟貸し古民家宿です。

過疎化の進んだ大多喜町では空き家古民家も問題となっていました。

そんな大多喜町の活性化に少しでも貢献したいと古民家を活用し、雇用を生み、人を呼ぶ。私たちのプロジェクトの原点です。

二度と再現できない日本の伝統技術によって建てられた古民家を、より身近に感じていただけるよう、一棟でも多くの古民家を再生、活用し、そして後世に継承していくことが私たちの使命です。

「会費の自動引落とし」へご協力を

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落し手数料は無料（協会負担）で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：武藤 TEL043-246-1158

千葉経協会報 第484号

2022年5月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会
千葉市中央区千葉港4-3
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 渡部 茂樹

印刷所 三陽メディア(株) 千葉営業所
千葉市中央区浜野町1397
TEL 043-266-8437

ハイという
素直
な心

スミマセンという
反省
の心

オカゲサマという
謙虚
な心

ワタシがシマスという
奉仕
の心

アリガトウという
感謝
の心

ABIRU

私たちの行動指針

畔蒜工務店は、
社訓に従い誠意ある仕事に
努めてまいります。

ABIRU CONSTRUCTION INC.



あ びる

株式会社 畔蒜工務店

代表取締役 畔蒜 義文

本 社 山武郡横芝光町木戸10110

TEL0479-84-1221

<http://www.abiru-const.co.jp/>