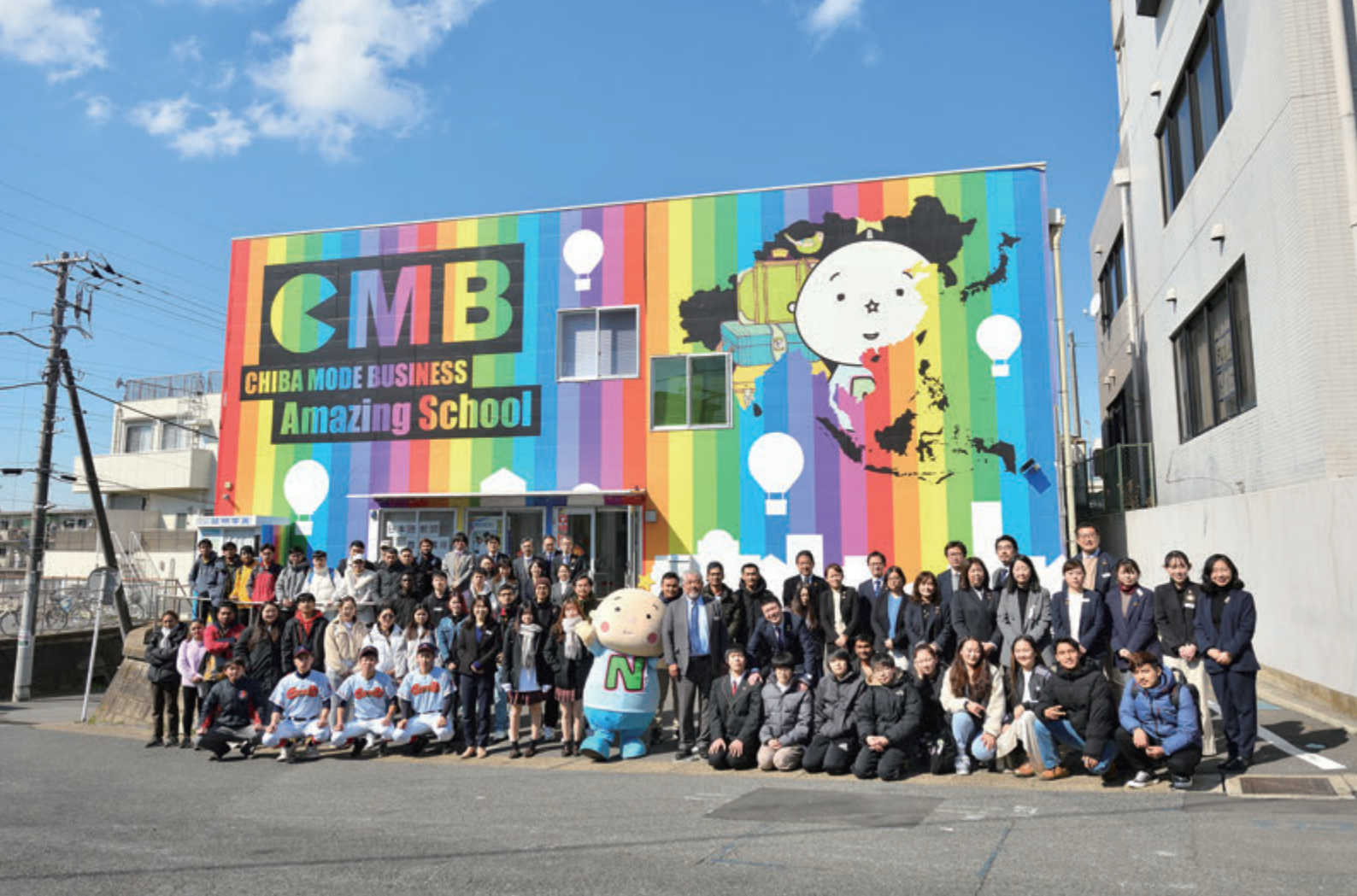




学校法人瀧澤学園
千葉モードビジネス専門学校

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

2022.4 千葉経協

【No.483】

C O N T E N T S

新春金融経済講演会 2

『2022年わが国経済の展望』

日本銀行 調査統計局参事役 佐久田 健司 氏

誌上ゴルフレッスン 8

「月イチゴルファーの90切りへの近道」

書評「経営者に役立つこの一冊」 10

『ミズノ本』

村尾 隆介 著

人事労務Q & A 11

「ロウムカフェ」

「労務法制委員会Q & A」

セミナー・行事のご案内 16

委員会・支部だより 17

ふさの国Hot News 22

『2022年わが国経済の展望』

日本銀行 調査統計局

参事役 佐久田 健司 氏



本日は、①わが国の経済情勢②感染症のもとでの消費関連企業③気候変動と地域企業④経済社会の変化と千葉県という四つのテーマを私見も交えてお話ししたい。

最初のテーマである「わが国の経済情勢」について、まず1月に日本銀行が公表した内容に沿って2023年度までの標準的な見通しを説明するところから始めたい。

政策委員の大勢見通し

——対前年度比、%。なお、< >内は政策委員見通しの中央値。

	実質GDP	消費者物価指数 (除く生鮮食品)
2021年度	+2.7 ~ +2.9 < +2.8 >	0.0 ~ +0.1 < 0.0 >
10月時点の見通し	+3.0 ~ +3.6 < +3.4 >	0.0 ~ +0.2 < 0.0 >
2022年度	+3.3 ~ +4.1 < +3.8 >	+1.0 ~ +1.2 < +1.1 >
10月時点の見通し	+2.7 ~ +3.0 < +2.9 >	+0.8 ~ +1.0 < +0.9 >
2023年度	+1.0 ~ +1.4 < +1.1 >	+1.0 ~ +1.3 < +1.1 >
10月時点の見通し	+1.2 ~ +1.4 < +1.3 >	+0.9 ~ +1.2 < +1.0 >

表中のGDPの見通しをみると2021年度の欄に対前年度比「+2.7~+2.9」%とあり、その下に「+2.8」%という数字が入っている。2022年度の欄をみると、「+3.8」%という数字があり、2021年度より高い成長を見込んでいることになる。2023年度は「+1.1」%となっており、2021年度・2022年度よりは成長率が低いという見通しである。

振り返ってみると感染症拡大以降、経済全体が非常に厳しい状態にあった時期が少なくないが、最近の世界経済全体の動向、あるいはわが国でも特に製造業を中心とした状況は、一時に比べると大分よくなってきている。内外において感染症と社会・経済活動の両立が図られる方向になっている中、感染者数が多くなっても以前のような経済活動の大きな落ち込みにつながりにくくなっている面がある。また先行きワクチンや治療薬の普及

が進むとすれば、感染症の影響そのものが徐々に和らいでいくことも期待されている。

感染症拡大以前を振り返ると、わが国の経済成長は年1%に達するか達しないかぐらいだった。先行き感染症の影響による大きな落ち込みを取り戻していった後、感染症以前に近い成長のペースに戻っていくというのが、現時点での標準的な見通しになる。

表中の各年度のGDPには、昨年10月時点での見通しも併記されている。2021年度については、直近の見通しは「+2.8」%だが、10月時点では「+3.4」%となっており10月対比で見通しが下振れている。これは、海外での経済活動が回復する中、物そのものの不足や物流の混乱などによる各種部品の「供給制約」が生じ、それにより自動車生産などが下振れたことを反映したものである。2022年度をみると直近の見通しが「+3.8」%と10月時点の見通しの「+2.9」%から逆に上振れている。これは、こうした「供給制約」が徐々に解消に向かい生産が挽回することなどを見込んだものである。

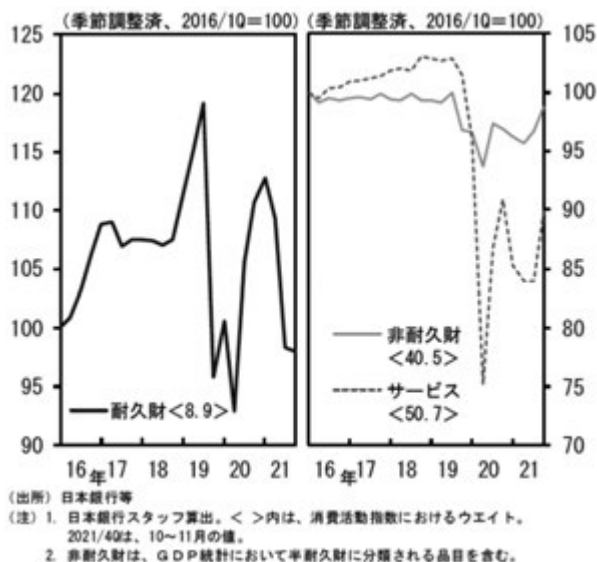
さて、経済はいわば生き物であるので先行きが今申し上げた「標準的な見通し」から逸れていく可能性もある。こうしたリスク要因としては、まず感染症が個人消費や企業の輸出・生産活動に及ぼす影響がある。感染が拡大すると飲食や宿泊等の個人消費が下振れるリスクは、引き続き小さくない。また海外で感染が拡大した場合、サプライチェーンの混乱から日本に来るべき部品や部材が輸入されず、生産活動が停滞するといった「供給制約」に絡んだリスクもある。一方で、ワクチンや治療薬の効果によっては、成長率が上振れてくる可能性もある。いずれにせよ感染症の帰趨は、先行きの経済を見ていくうえで引き続き大きなテーマであることは間違いない。

このほか、海外経済の動向もリスク要因のひとつである。例えば先ほどから申し上げているような物流の停滞などの「供給制約」は、わが国だけでなく海外での経済活動にも制約要因となりうる。さらに一概に見通すことの難しい資源価格の動向

も、先行きの経済活動に関するリスク要因である。

ここまで申し上げたことをもとに、当面の経済情勢をみるポイントを挙げるとすれば、「感染症と個人消費」「供給制約の影響」「原材料コスト上昇と物価」の3つになるだろう。これらについてデータを確認していきたい。

感染症と個人消費①：消費活動指数（実質）



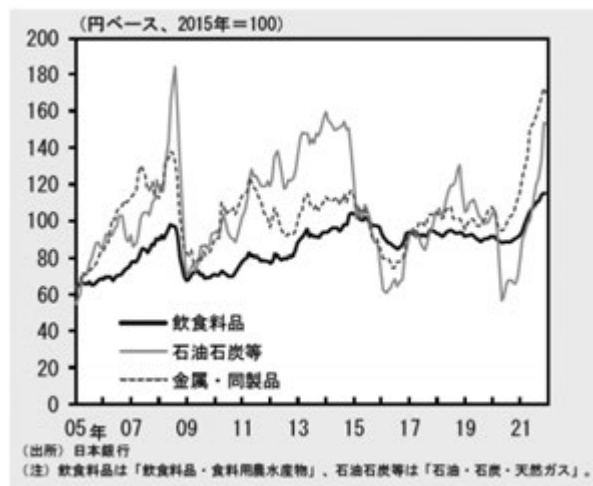
一つ目の「感染症と個人消費」について、上のグラフからまず言えることは、やはり感染症の影響はサービス消費において著しいということである。左のグラフの「耐久財」をみると、—— 左右のグラフの目盛りが違う点には留意して頂きたいが —— サービスに比べて総じて落ち込みは小さい。この「耐久財」のグラフには、二つの「谷」があるが、2020年の前半の谷は、最初の緊急事態宣言のもとでの外出自粛の影響が強く出ている。

直近の谷は、半導体不足などの「供給制約」による自動車減産の影響が強い。一方、右のグラフの「非耐久財」は、サービスに比べて変動は小さいものの、感染症拡大後には落ち込みがみられる。衣料品などに外出機会の減少の影響が出やすいものの、昨年後半にはやや戻しているという推移となっている。

次に、二つ目の「供給制約の影響」である。この間の輸出の統計をみると、感染症の初期に比べれば落ち込みは小さいものの、足許では「供給制約」の影響がみられている。輸出の内訳をみると、やはり足許では自動車関係の落ち込みが顕著である。生産面の統計である鉱工業生産指数を確認すると、2021年入り後に落ち込んだ後、足許では持ち直しているように見える。当面の底は脱したものの、依然不確実性が残っているというのが現状ではないかとみている。

最後に「原材料コスト上昇と物価」である。輸

原材料コスト上昇と物価①：輸入物価指数

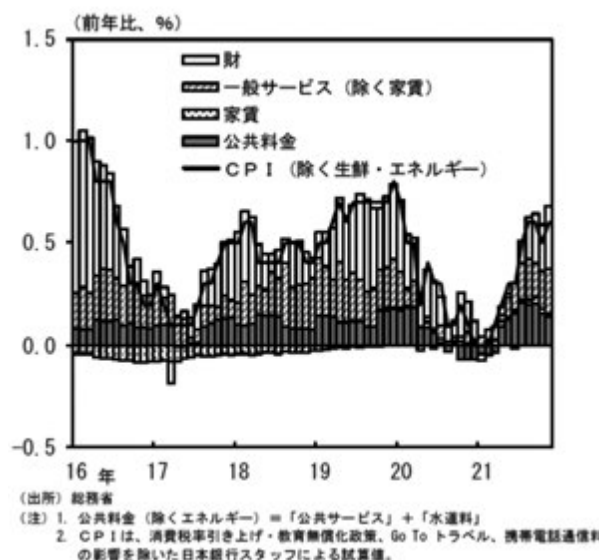


入物価指数をみると、国際商品市況の高騰を背景として、飲食料品、石油石炭等、金属・同製品などの上昇が著しい。消費者物価指数をみると、今申し上げたエネルギー関連が同様に押し上げ要因になっているが、こうしたエネルギー関連や携帯電話通信料のような一時的な要因を除いてみると、足許の統計上で消費者物価のプラス幅を拡大する大きな要因となっているのは、「財」すなわちモノである。

こうしたモノの価格の上昇についてさらに詳しくみると、主な上昇要因は「食料工業製品」である。このように、価格上昇のかなりの部分が食品関係に偏っているのがこれまでの状況であり、今のところは、物価が全般に幅広く上がっていくという状況にはなお距離があるのではないかという感じがする。

物価の先行きについて一概に言うことは難しいが、例えば、携帯電話料金の引き下げは昨年の春

原材料コスト上昇と物価③：消費者物価（一時的要因を除く）



に行われたので、それから1年経つ今春以降は、統計上の前年比という意味では物価上昇の要因とはならない。この点からだけ考えると、春以降は物価統計上でのプラス幅は大きくなるのかもしれない。もっとも先に申し上げた通り、少なくともこれまでの動きからすると価格上昇が多くの分野に広がるという状況にはなお距離があるようにも思われるところである。

わが国の経済情勢全般に関するお話はここまでとして、ここからは、「感染症のもとでの消費関連企業」というトピックに移りたいと思う。

感染症の拡大は、個人消費に下押し圧力をもたしているが、この間の動きをみると、感染症が拡大した時期に経済活動が大きく落ち込んだ後、かなり持ち直す局面もあったりと、時期による振れが大きいことが特徴のひとつである。また、例えば同じ外食産業であっても「ファーストフード」と「パブレストラン／居酒屋」では全く違う売上状況となっており、感染症の影響を受ける度合いには、業種業態や店舗により大きな違いがみられる。このことも、この間の個人消費の特徴である。

こうした状況のもとでの消費関連企業の取り組みは、大きく言えば3つの類型に整理できている。

一つは、感染症対策としてアクリル板を設置するといった「ウィズコロナに特化した取り組み」である。こうした対策は、仮に感染症が終息すれば必要なくなるが、感染症が終息しない限りは必要な取り組みである。二つ目として、今後の「需要の回復に備える取り組み」がある。例えば、先行きのインバウンドの回復に備えて設備の更新などを図るようなものが典型である。三つ目として、「感染症のもとでの変化に着目した取り組み」がある。こちらは、典型的にはデジタル化のように、感染症をきっかけに加速・拡大した変化が今後も続くことを想定したものである。以下、それぞれの事例を紹介させていただく。

一つ目の「ウィズコロナに特化した取り組み」としては、アクリル板を設置する、入店者数を制限するといった感染症対策がある。他に、職域接種を行ったことをアピールし、その地域の客足増加につなげたといった例もある。こうした感染症対策のほかにも、例えば土産物需要が減ることで配達車両の稼働率が低下した場合に、宅配業務を請け負うことで車両を有効活用するといったように、既存の経営資源を他の用途に転用する例もみられる。ホテルで手が空いたシェフが出張料理教室を開催するサービスを始めるといった取り組みにも、同様の意味があるといえよう。

二つ目の「需要の回復に備える取り組み」は、

例えばインバウンドの再開に備えて客室の改装やサービスの改善に取り組むというように、先々の需要回復を見越した動きである。また厳しい状況の中で他社が撤退することにより、よい立地の物件が出てきているので先々を見据えて積極的に出店するという事業者の例もある。

三つ目の「感染症のもとでの変化に着目した取り組み」としては、典型的にはデジタル化を挙げることができる。消費関係企業のデジタル化は、例えばeコマースやSNSの活用が典型例と言えよう。こうした動きは感染症を契機に進んだものではあるが、eコマースの導入やSNSを通じた販売促進は、人口減少やこれに伴う顧客基盤の縮小など多くの地域企業がかねて直面してきた課題への対応にもなる、という点にも注目すべきと考えている。また感染症のもとでの非接触ニーズに対応してセルフレジを導入するような例もあるが、こうしたものも感染症対策だけでなく人手不足という従来からの課題への対応につながることが意識されている。

デジタル化以外の分野では、テイクアウトやデリバリーにも似たような面がある。これらは、感染症対策としての意味を持ちながらも、共働きや単身世帯の増加や在宅勤務の普及など長い目で見た家族構成やライフスタイルの変化にも対応する側面も有しているということである。

ここまで実際の企業の取り組みを3つの類型に分けてみてきたが、企業がこうした取り組みを進めるうえで課題としている点もいくつか存在する。

一つは、人材やノウハウの不足である。企業からは、特にデジタル人材の不足を指摘する声が非常に多く聞かれている。また資金の面では、感染症による厳しい状況が続く中で借入を増やしている企業が少なくない。厳しい経営状況を乗り切るための借入は必要なことながら、将来の返済負担を勘案しながらどのように事業を展開するかには難しさもある。さらに、消費者側がデジタル化の過渡期にあるため、企業側でデジタル化を進めても企業と顧客とがうまく噛み合わないこともある。タッチパネルを導入しても高齢層の方々にはあまりなじまないといった例である。デジタル化といっても、社会全体の中で普及や浸透にばらつきがあるということだろう。

色々と申し上げてきたが、感染症のもとでの消費関連企業の取り組みは、感染症そのものに対応すると同時に、企業が直面する従来からの課題の解決にもつながりうるものである。このことが、私が特に強く感じ、また注目に値しているポイントであることを申し上げて、ここまでのまとめとさせていただきたい。

さて、ここからは話題を変えて「気候変動と地域企業」のお話に移りたい。日本のエネルギー起源CO₂排出量は、産業部門が37%、運輸部門が20%を占めるなど、排出量のうち相当程度を企業活動が占めている。こうした中、中小企業へのアンケート調査結果をみると、8割程度の企業はカーボンニュートラルの影響に対する方策を実施・検討していないとされているものもある。中小企業にとっては必ずしも身近な話題ではないという認識もあるように思うが、一方で様々な取り組みが進んでいるのも事実である。

気候変動に関する企業の取り組みとしては、まず気候が変わるので農作物の品種を改良するといったように、気候の変化そのものに対応する取り組みがありうる。また例えば太陽光パネルの設置などを通じて自社のCO₂を減らす取り組みも、活発になってきている。さらに、例えば電気自動車関連のビジネスを拡大するといったように、脱炭素社会に向かう中での需要の変化に対応する取り組みも様々な分野で進みつつある。

企業がこうした取り組みを進める背景や動機にも、いくつかの類型がある。まず外部的な要請に応えようとするケースがある。特に上場企業においては、市場において気候変動関係の開示が求められるようになってきているほか、サプライチェーンの中で納入先などから取り組みが要請されることも増えてきている。また、気候変動への取り組みが金銭的なメリットにつながることもある。脱炭素の推進に伴いエネルギーコストを削減すれば、企業の収益上プラスに働かし、グリーンファイナンスの利用がより有利な資金調達につながることもありうる。補助金や助成金を利用できる場合もあるだろう。さらに、これらとは別に企業イメージという視点もある。気候変動への取り組みを通じ消費者からみた企業や製品のブランド価値を高めるだけでなく、採用への好影響を期待する企業も出てきている。

このように、気候変動への取り組みを進めることにはメリットもありうる反面、企業から課題が指摘されることも少なくない。例えば、エネルギーの節約によりコストが削減されるといってもエネルギー価格は変動し得るものであり、長い目でみてどの程度のコスト削減になるかは不確定である。また、そもそもエネルギーは外部から調達していることが多いため、自社でCO₂排出量をコントロールすることが難しい部分もある。そもそも気候変動に関して問題意識を持っていても、情報やノウハウが不足しており何をどうしていいのかわからないという場合も少なくなさそうである。

さらには、仮に気候変動に対応した新しい商品を作ってもまだ需要があまり多くないとか、投資をしてもその回収が容易ではない、などと考えられている部分もあるようである。

ただ先々を展望すると脱炭素社会への移行は、エネルギーなどの「物」、消費者の志向などの「人」、そして規制や税制などの「仕組み」の面で、変化をもたらすことが予想される。こうしたビジネス環境の変化を踏まえて、企業経営のあり方を考えていくことが重要になってきていることは確かなのではないだろうか。

最後に、これまでの内容のまとめも兼ねて「経済社会の変化と千葉県」の関係について少し触れることにしたい。

千葉県の製造業における従業者数や付加価値額をみると、食品・化学・鉄鋼といった業種が大きなシェアを占めているが、このうち化学や鉄鋼はCO₂排出量が少なくない業種でもある。したがって、こういった産業分野がどのように脱炭素に向けた対応をしていくかは、千葉県の地域経済全体にとっても大きな注目点だと思われる。

また千葉県は、工業において食品のウエイトが大きいだけでなく農業も盛んな地域である。先ほど申し上げたように、感染症の影響というだけでなくライフスタイル・働き方あるいは世帯構成の変化が食に関するニーズを変化させている面がある。この点をどう受け止めていくのかは、千葉県にとっても一つのテーマだろうと思う。

このほか、最近の千葉県内の企業立地をみると物流施設の増加が目立っている。eコマースが盛んになると、千葉県のように交通が利便で人口も多い地域では物流施設が増え、建設投資や雇用を支えるようになっていく。デジタル化の影響は、こうした形でも千葉県に及んできている。

世の中には「良いこと」もあれば「悪いこと」もあるわけだが、考えてみると「考え方や受けとめ方、対応の仕方によって良いことにも悪いことにもなること」というのも案外少なくない。今年を展望しても、経済社会の様々な変化の中で、私たちが直面するであろう「良いことにも悪いことにもなること」にどう対応していくのか問われることになるだろうと思う。(文責 事務局：なお、図表の出所は、日本銀行「経済・物価情勢の展望(2022年1月)」)

2021 年度も多彩な講師に

地域と空港の一体的
発展に向けて
成田国際空港会社
濱田 達也
令和三年六月四日



2021. 6
「ポストコロナの
成田空港と地域の成長」
㈱グリーンポート・
エージェンシー
代表取締役会長兼社長
濱田 達也

パソコン整理は
民考整理!!
令和三年六月九日
(株)ミセルカ
上口 真実



2021. 6.
「PCデータ整理で
業務効率化実践セミナー」
(株)ミセルカ
代表取締役 上口 まみ

歴史と心理で見る
美濃骨董
二〇二一年六月
藤崎 一郎



2021. 6
「バイデンのアメリカ」
元駐米大使、
(公財) 中曽根平和研究所
理事長 藤崎 一郎

人事とスポーツ
天命を待つ
二〇二一年六月
島田 慎二



2021. 6
「地域における
プロスポーツの価値」
(公社) ジャパン・
プロフェッショナル・
バスケットボールリーグ
代表理事CEO 島田 慎二

今年を減らす
平和ボケ
日刊正論交付人
有元 隆志
令和三年六月十七日



2021. 6
「菅政権の課題と
これからの日本」
産経新聞東京本社
正論調査室
室長 有元 隆志

無錫
永田正樹
令和三年七月一日



2021. 7
「野球を通じた
人と地域の交流」
元東京オリオンズ
(現ロッテ)
選手・コーチ 木樽 正明

国際社会の法配り
日本外交協会
辻 優
令和三年七月八日



2021. 7
「自由で開かれた
インド太平洋と法の支配」
元駐オランダ大使、
(一社) 日本外交協会
理事長 辻 優

笑いや睡眠は体に良いと
思われますが、
睡眠不足はよくありません
令和三年七月十四日
（一社）きざき
(大崎 海彦)



2021. 7
「落語で学ぶ
相続・事業承継」
きざき法務オフィス
代表 木崎 海洋
(こころ亭 久茶)

万葉集公馬
2021年7月15日
医療法人社団福寿会 鷺見 隆仁



2021. 7
「千葉市内の新型コロナ
ウィルスの状況について」
医療法人社団福寿会
鷺見 隆仁
理事長 鷺見 隆仁

今日はありがとうございました。
モットーは「義理と人情」
です。今後には、
よろしくお付き合い下さい。
千葉大学整形外科
大鳥 精司



2021. 9
「健康維持のために」
千葉大学医学部附属病院
副病院長 大鳥 精司

人の足を1歩と止めず、
1歩はそれで良からぬ
だが、おラインにたると
相手を離れて売ると、
河瀬 和幸
浦安市明海5-2-3105
21. 9. 30



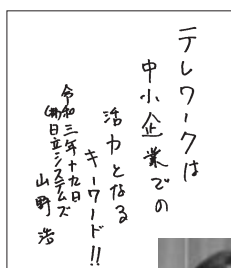
2021. 9
「売空王が語る！」
㈱カワセ・
クリエイティブ・
カンパニーズ
代表取締役 河瀬 和幸

語り合える日常が
1日も早く戻ることを
願っております
千葉県商工労働行政
部 谷 雅之

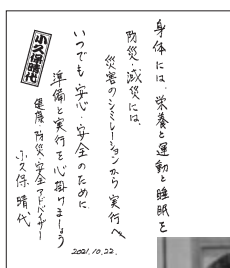


2021. 10
「千葉県の商工労働行政
について」
千葉県商工労働部
経済政策課 谷 雅之

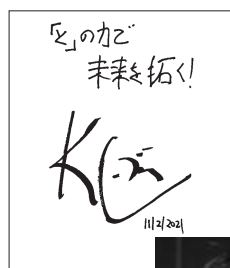
壇上を飾っていただきました



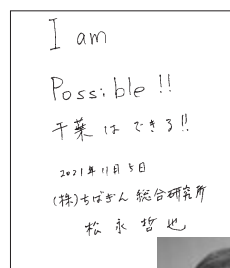
2021. 10
「中小企業にもできる
テレワークの推進」
㈱日立システムズ
ビジネスサービス事業部
主管技師長 山野 浩



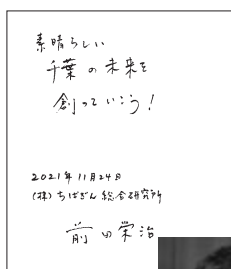
2021. 10
「コロナ禍での“災害への備え”
『防災・減災セミナー』
フリーアナウンサー
健康・防災・
安全管理アドバイザー
小久保 晴代



2021. 11
「渋沢栄一の『論語と算盤』
で未来を拓く」
シブサワ・アンド・
カンパニー(株)
代表取締役 渋澤 健



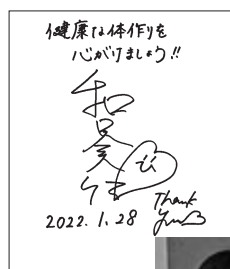
2021. 11
「オリ・パラのレガシーと
来年の景気見通し」
㈱ちばぎん総合研究所
専務取締役 松永 哲也



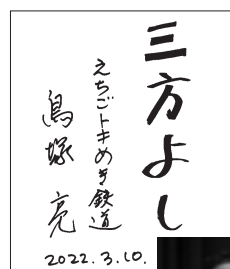
2021. 11
「コロナ後の千葉県経済」
㈱ちばぎん総合研究所
取締役社長 前田 栄治



2021. 12
「現在、未来のロボット」
千葉工業大学
未来ロボット技術研究センター
所長 古田 貴之



2022. 1
「生涯元気で 過ごすための秘訣」
フリーキャスター
健康管理士認定講師
和田 奈美佳



2022. 3
「大多喜を ムーミン谷に！」
いすみ鉄道㈱
前社長 鳥塚 亮





石渡俊彦プロ

第61回

月イチゴルフの

90切りへの近道

Golf Studio



「ショートパットの精度を上げる」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

女子のツアーも開幕して、いよいよゴルフシーズンとなりました。みなさんもコースへ行く機会が増えたのではないのでしょうか？

ドライバーを打って、セカンドショットでグリーンを狙う！ 上手くオンすればいいですが、半分以上はアプローチをすることになります。「ナイスアプローチ！」と声をかけてもらっても、締めのパットが決まらなければアプローチも台無しです。

そこで今回は、スコアメイクのキーとなる、“ショートパット”の簡単練習法を紹介致します。

まず、ショートパットをよく外すプレーヤーに見受けられるのは

- ①フェース面がターゲットに向いていない
- ②バックスイングが、距離に対して大きい
- ③インパクトでフェース面の向きが変わってしまうなどがあります。

①のミスは、ボールとターゲットを結ぶ、ラインや方向を示す物を使えば修正出来ます。

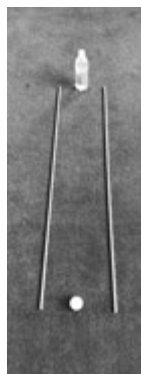
②はテークバックが大きいためインパクトでグリッパが緩み、力ないボールで右へ外れやすくなります。

また、③は結果を気にし過ぎて、ヘッドアップなどで方向がずれてしまう。

こういったミスを減らすためには、セットアップの向き、そしてフォロースルーでクラブフェースがターゲットへ向かって出せれば改善します。

では、家でも出来る練習方法を説明します。

- 1) ペットボトルをカーペット(ボールが転がりやすい敷物)に置きます
- 2) ペットボトルから1~1.2メートルほどの距離にボールを置きます
- 3) ボールとペットボトルの間に、ガイドラインとなるクラブ(または棒状の物)を両サイドに置きます



4) パターヘッドをボールにセットしてアドレスをします

5) テークバックは一切とらず、アドレスからフォロースルーで、ボールをターゲット(ペットボトル)に向かって押し出します



この時に、動きが良ければボールがペットボトルに当たります。左へ外せばフェース面が左へ向いていたり、フォロースルーが左へ出ていたりします。

このドリルで10球連続当たるようになったら、バックスイングを5~10センチほど上げて、先程と同じようにフォロースルーをとってみましょう！

これで、“寄せワン”が可能になる、ショートパットのストロークが身に付きます！

せっかく寄ったアプローチも、パットが入らなければ意味がありません。コースで結果が出る準備をしてみてくださいか？

● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦 youtube 検索



詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。

千葉市中央区中央港1-16-3 TEL. 043-239-7782

4月 就職戦線レポート

～ 2023年卒向けマイナビ就職EXPO ご報告 ～

株式会社マイナビ 千葉支社
支社長 今泉庄治

PROFILE：2005年中途入社。東京都出身。
12年間、本社の総務部門に従事し、2018年
から3年間、京都支社長を担当した後、2021
年からはM&A事業の立ち上げに携わり、企業
の事業承継問題の解決に関わる。



4月1日よりマイナビ千葉支社に着任しました今泉と申します。前任の井上より引継ぎ、就職戦線レポートを担当してまいります。今回は3月4日に開催しました2023年卒向けマイナビ就職EXPO幕張会場の様子をレポートいたします。

マイナビ就職EXPO幕張会場 3月4日



▲開場前の様子



▲受付の様子



▲ブースの様子



▲企業講演の様子

企画名：マイナビ就職EXPO 幕張会場（開催場所：幕張メッセ 国際展示場）

開催日：2022年3月4日（金）

出展企業数：134社、来場者数：1,617名

幕張メッセ 国際展示場 展示ホール7-8にて、入場時の検温・消毒、企業ブースへの飛沫防止パネル設置等の対策を講じた上で2023卒向けの就職EXPOを開催いたしました。以前と比較しコロナ禍の活動に企業・学生の大きな混乱は見られず、来場者数は12:00までに約1,000名に到達。最終的には1,617名の来場となりました。また、今回は理系エリアを設置し、約250名を超える理系学生が企業の説明を熱心に聞いていました。

書評「経営者に役立つこの一冊」第85回

『ミズノ本』

村尾 隆介 著

ワニブックス社：2020年



最近のスポーツ界は、多くの日本人アスリートの活躍が報じられている。東京2020オリンピック競技大会では、多くの日本人アスリートが活躍し、過去最多の金27、銀14、銅17の計58個メダルを獲得した。夏季オリンピックだけでなく、冬季オリンピックでも、日本人アスリートの活躍ぶりを見るにつけ、スポーツを通じて、多くの国民に勇気と感動を与えていることだろう。こうした多くのアスリートの活躍によって、競技人口の少ないマイナースポーツにも光が当たるようになり、スポーツ人口も増えてきているのも事実だ。スポーツに汗を流す人々が日常生活でも見られるようになり、いまや日本は世界でも指折りのスポーツ大国だと言っても過言ではないだろう。

もちろん、スポーツが国民生活に広く浸透しているのは、スポーツに取り組みやすい環境が充実してきたこともあるだろう。競技施設や練習器具などのハード面の整備や快適なスポーツ用品の開発などソフト面の充実がバランスよく進展してきた。その一角を支えているのが、日本発の世界でも有力な総合的なスポーツ用品メーカーの成長が大きく貢献している。米国のNike、ドイツのadidasやpumaに引けを取らないのが、日本のミズノである。

ミズノの創業は1905（明治39）年に遡る。100年を超える長寿企業だ。長寿企業にもかかわらず、ビジネス誌で取り上げられることは少ない。ミズノの社名ですら、登記上の正式名称が「美津濃株式会社」であるとは知られていないほどだ。この総合スポーツ用品メーカーとして独特の事業を脈々と展開してきたミズノのミステリアスな正体を、ブランディングの視点から解き明かすのが本書である。水野利八氏を創始者とするミズノは、現在水野家4代目である水野明人氏が社長を務めている。

創業当時は野球のボールを輸入販売する雑貨商であった。その後、ユニフォームの企画販売やス

ポーツ用具の生産販売に取り組んだ。中心となった事業は野球関連であり、春の選抜や夏の甲子園にも惜しみなく協賛した。職人を大事にする社風でもある。野球のグラブやバットづくりで現代の名工に称される人物を輩出している。祖業の野球だけではなく、ゴルフや陸上競技、冬のスポーツの花形であるスキーやスピードスケートでも、超一流アスリートの支持を得ている。ミズノのスポーツ用品を愛用するアスリートのなかには、自身の身体の一部と感じている人物もいるほどだ。こうした技術の蓄積によって、多種多様なスポーツ用品の開発はもとより、現在では運送会社やコンビニのユニフォーム、マスクなどの生活用品も手掛けるようになっている。

外資系ブランドのスポーツ用品が価格高騰していることに対して、ミズノの製品は初心者や学生や子どもにとって、手ごろな価格帯と適度なパフォーマンスをもたらす製品を豊富に揃えている。デザイン性を追求することで消費者を煽るような高価格の製品を正当化するのではなく、長く続けられる愛好家を育てたいとの意向があるからだ。

少子化が進む日本では、スポーツ市場の拡大は見込めない。スポーツ以外の新たな領域にも挑戦する必要がある。それが、確かな技術に基づく快適な生活用品の開発や、スポーツ環境の維持向上を図るための施設や公園の管理事業などである。超人的な成果が問われるアスリートは故障が多く、選手生命も短い。とはいえ、適度なスポーツは健康を増進し、気持ちを前向きにする効果がある。ミズノが長寿企業である秘訣は、スポーツとの良好な関係を人々に提供することを支援しているからではないだろうか。

評者

千葉大学大学院社会科学研究院 教授
小川 真実 氏(おがわ まさみ)



ロウムカフェ



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子 氏

Q コロナ禍で、多額の雇用調整助成金を支給したため、雇用保険料の保険料が上がると聞きました。この4月からのお給料計算で変わるのでよね?

A コロナ禍で「雇用調整助成金」の支給実績は令和4年1月現在5.2兆円を超えたそうです。雇用保険料は特別会計と言って、昔は「母屋（一般会計）は雑炊でがまんしているのに離れずきやき」とも言われたこともあり、潤沢な財政のこともありました。

しかし、コロナ禍において雇用維持のための「雇用調整助成金」等の支給により令和2年度末で枯渇し、失業等給付の積立金もほぼ尽きました。

また、育児休業給付も雇用保険料から拠出されていますが、男性の育児休業促進が進められる中、更なる財源が必要となるため、雇用保険料を上げることになりました。

どのくらいアップしたのか分かるよう、令和3年度の雇用保険料率をご覧ください。この保険料率は、平成29年以降変わらない率でしたので、お給料計算を担当する総務の方は、率の変更を忘れないようにお願いします。

【令和3年度の保険料率】

事業	保険料率	事業主負担	被保険者負担
一般の事業	9/1000	6/1000	3/1000
農水・清酒	11/1000	7/1000	4/1000
建設の事業	12/1000	8/1000	4/1000

令和4年度は、上半期と下半期で雇用保険料率が異なります。上半期の保険料は、被保険者(労働者)負担分は変わりませんが、事業主負担分は0.5/1000増えます。

上半期【令和4年4月～9月の保険料率】

事業	保険料率	事業主負担	被保険者負担
一般の事業	9.5/1000	6.5/1000	3/1000
農水・清酒	11.5/1000	7.5/1000	4/1000
建設の事業	12.5/1000	8.5/1000	4/1000

下半期【令和4年10月～令和5年3月の保険料率】

事業	保険料率	事業主負担	被保険者負担
一般の事業	13.5/1000	8.5/1000	5/1000
農水・清酒	15.5/1000	9.5/1000	6/1000
建設の事業	16.5/1000	10.5/1000	6/1000

下半期は被保険者負担分も上がり、事業主負担分も上がります。急に高くなったように感じるかもしれませんが、平成24年から平成27年までと同じ率で、それ以前はもっと高い率の時も多くありました。

年度途中での料率変更は平成14年以来だそうです。この点でも、給与計算で間違いのないよう注意が必要です。事業主の方は年度更新時の納付額が上がりますので、予算を確保していただきたく思います。

Q アスベストで健康を害した方への補償が始まるようです。かなりの額だと思いますが、どんな手続きをするのでしょうか?

A アスベスト（石綿）製品は健康被害を起こすため、原則として製造や使用が禁止されています。特に建設業で、石綿関連疾病に罹患した労働者や遺族に給付金が支給されます。

【石綿関連疾病】

- ①中皮腫 ②肺がん
- ③著しい呼吸機能障害を伴うびまん性胸膜肥厚
- ④石綿肺 ⑤良性石綿胸水

【対象となる労働者等】

- ①労働基準法上の労働者
- ②中小企業主
- ③一人親方
- ④家族従事者等
- ⑤死亡した①～④の遺族

給付金の額は550万円から1,300万円と疾病の状態により決められております。請求期間は20年で、請求方法は「郵送のみ」となります。詳しい内容は厚労省HP又は電話相談窓口へお問合せ下さい。
労災保険総合ダイヤル（0570-006031）

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

TEL 043-273-5980

労務法制委員会 Q & A

けやき総合法律事務所

弁護士 嶋 貝 滋 氏



令和4年2月8日の労務法制委員会において、「非正規雇用契約社員を巡る実務対応と留意点」と題する講演をおこないました。そこで今回は、その講演でも述べたパート・有期法について書いていきたいと思います。

Q1 同法の概要について教えてください。

A パート・有期法（「短時間労働者及び有期雇用労働者の雇用管理の改善等に関する法律」）は、従前のパートタイム労働法が改正され、名称が変更されたものです。

具体的には、①適用対象者を拡張し、有期雇用労働者も同法の適用対象とした上で（有期雇用労働者については、従前は労働契約法20条が適用されていました）、②正規労働者と非正規労働者との間の不合理な待遇差解消の実効性を確保するための制度が設けられました。

これにより、パート・有期法の均衡待遇規定（同法8条）、均等待遇規定（同法9条）が有期雇用労働者にも適用されることになりました。

同法は、現在、中小企業を含む全ての事業主が適用対象とされています。

Q2 均衡待遇規定（同法8条）とはどのような規定でしょうか？

A 同法8条は、正規社員と非正規社員との間に不合理な待遇差を設けることを禁止しています。この規定は「均衡待遇規定」と呼ばれています。

不合理と認められるか否かは、それぞれの待遇について、①職務内容・責任の程度、②職務内容・配置の変更の範囲、③その他の事情のうち、④当該待遇の性質及び当該待遇を行う目的に照らして適当と認められるものを考慮して、判断を行います。

比較の対象になる待遇は、基本給、賞与に限らず、各種手当や福利厚生など、全ての待遇になります。これらの待遇それぞれにつき、個別に待遇差の不合理性を判断します。

Q3 均等待遇規定（同法9条）とはどのような規定でしょうか？

A 同法9条は、事業主が、非正規社員について、①正規社員と職務の内容が同一で、かつ、②雇用関係終了までの全期間において、職務の内容・配置が正規社員と同一の範囲で変更されることが見込まれる場合、非正規社員であることを理由として、全ての待遇それぞれについて、差別的な取扱いを行うことを禁止しています。この規定は「均等待遇規定」と呼ばれています。

先程の均衡待遇規定は、差異があること自体を否定するものではなく、差異がある場合にその差異が不合理か否かを判断するものでした。これに対し、この均等待遇規定は、上記の要件を充たす場合、「全ての待遇について、正規社員と全く同じ取扱いをしなければならない」というものです。

Q4 均衡待遇規定、均等待遇規定に違反した場合にはどうなりますか？

A これらの規定の違反となる待遇の差異は、無効となります。その結果、無効となった部分につき、事業主は、不法行為に基づく損害賠償責任を負うことになります。

また、厚生労働大臣による報告徴収、助言、指導及び勧告の対象になります（同法18条1項）。その上、均等待遇規定に違反する場合で、かつ、上記勧告を受けたがこれに従わなかった場合には、公表の対象になります（同法18条2項）。

これらのことから、事業主においては、まず均衡待遇規定、均等待遇規定の適用を回避する手立てを十分講じるとともに、万が一これらの規定の適用がされてしまう場合には、速やかに改善措置を講じる必要があります。

2022年度支部総会は書面開催となりました

2022年4月に予定しておりました2022年度支部総会につきましては、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から、書面開催（講演会・懇親会は中止）にさせて頂くこととなりました。

何卒ご理解の程、よろしくお願い申し上げます。

セミナー・行事のご案内

詳しくは同封のチラシをご覧ください、
右のQRコードのページをご覧ください



＜新型コロナウイルスの影響により、今後中止となる場合もあります＞

講演会

内 容	講 師	日 時 場 所
特別講演会 「岸田政権の行方と日本の基本問題」	産経新聞 編集局長 五嶋 清 氏 	6月6日（月） 12：00～14：00 京成ホテルミラマール
第194回経協フォーラム （県西4支部共催） 「限界突破で夢を叶える方法 ～川崎フロンターレの事例から 見る発想力と巻き込む力～」	（元）東京オリンピック・ パラリンピック競技大会組織委員会 （株）川崎フロンターレ プロモーション部部长 天野 春果 氏 	6月9日（木） 13：00～14：30 クロスウェーブ船橋
新会員歓迎特別講演&懇親パーティー 「逆境に負けない」	銚子電気鉄道株 代表取締役 竹本 勝紀 氏 	7月5日（火） 【講演会】 15：00～16：30 【懇親パーティー】 16：30～18：00 アパホテル&リゾート東京ベイ幕張
特別講演会 「米中対立下における2022日本外交」	キャノングローバル戦略研究所 研究主幹 宮家 邦彦 氏 	7月7日（木） 12：00～14：00 京成ホテルミラマール
研修会（山武・印旛支部共催） 「地方創生と地域経済（仮）」	大高醤油株 取締役会長 大高 和郎 氏 	7月13日（水） 12：00～14：00 蓬莱閣

委員会・研究部会

内 容	講 師	日 時 場 所
第1回労務法制委員会【セミナー】 「新しい働き方の推進と労務管理のあり方」	弁護士法人リーガルプラス 弁護士 小林 貴行 氏 	5月10日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第2回労務法制委員会【セミナー】 「ポストコロナ時代における 安全衛生管理の留意点」	弁護士法人 リバーシティ法律事務所 弁護士 和田 はる子 氏 	6月1日（水） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第2回人づくり委員会【セミナー】 「ポストコロナの働き方 ～人材育成・コミュニケーションどう変わる～」	株Gentle 代表取締役 中村 成博 氏 	6月27日（月） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第1回スポーツ応援部会【講演会】 「世界に挑戦したシットینگバレーボール」 ～東京2020パラリンピック日本代表の挑戦～	シットینگバレーボール (Sitting Volleyball) パラリンピック日本代表選手 	7月1日（金） 12：00～14：00 京成ホテルミラマーレ
第1回青年経営者クラブ【講演会】 「2024年1月ISDN終息 ～あなたの会社は大丈夫か！～」	㈱大崎コンピュータエンジニアリング 千葉支店 千葉営業部 井上 壮一 氏 	7月14日（木） 12：30～13：30 京成ホテルミラマーレ
第3回労務法制委員会【セミナー】 「ハラスメントの法律と実務」	けやき総合法律事務所 弁護士 徳吉 完 氏  柿田 徳宏 氏  鳩貝 滋 氏 	7月26日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第1回空港特別委員会 「成田空港の更なる機能強化と 県内経済への効果」	千葉県副知事 穴澤 幸男 氏 	7月28日（木） 12：00～14：00 三井ガーデンホテル

視察・交流

内 容	日 時	場 所
寺と温泉 ～那古寺・たてやま温泉「千里の風」～（印旛支部主催）	5月20日（金） 8：00集合	館山方面 （京成成田駅集合）
春季親睦ゴルフ大会（印旛支部主催）	5月27日（金） 9：00集合	久能カントリー倶楽部
会員親睦ゴルフ大会「第16回あじさいカップ」（12支部共催）	6月23日（木） 8：30集合	袖ヶ浦カンツリークラブ
ジェフユナイテッド市原・千葉を応援しよう！（千葉支部主催）	7月23日（土） 14：00 試合開始	フクダ電子アリーナ

研修・セミナー

内 容	講 師	日 時 場 所
新入社員研修	(株)パルス E & T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	4月 B日程 11日(月)、12日(火) 両日 9:30～17:00 千葉県経営者会館
新入社員フォローアップ研修 ※新入社員研修とセット申込で割引となります		10月11日(火)又は 10月12日(水)から選択 両日9:30～17:00 千葉県経営者会館
2年目社員 ブラッシュアップ研修	(株)エム・アイ・エス・インターナショナル 山本 恵子 氏	4月27日(水) 9:30～17:00 千葉県経営者会館
管理職のための女性活用セミナー ～女性社員の強みを活かすマネジメント術～	篤志館(株) 代表取締役 雨間 けい子 氏	5月16日(月) 13:30～16:30 千葉県経営者会館
第1回人事労務講座 「基礎から理解する 社会保険・労働保険の仕組みと実務」	社会保険労務士法人ハーモニー 代表社員 特定社会保険労務士 徳永 康子 氏	5月19日(木) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
労務管理セミナー(三者協定事業) 「はじめて人を採用する方、 はじめて人事労務担当になった方のための 知っておきたい人事・労務業務の基礎知識」	宇都木社会保険労務士事務所 社会保険労務士 宇都木 美穂 氏	5月30日(月) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
新任管理職研修	(株)パルス E & T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	6月20日(月) 9:30～17:00 千葉県経営者会館
第2回人事労務講座 「基礎から理解する給与計算」	社会保険労務士法人ハーモニー 特定社会保険労務士 森本 哲郎 氏	6月21日(火) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
取締役の法的義務と責任	弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士 和田 はる子 氏	7月15日(金) 13:30～16:30 千葉県経営者会館
若手リーダーパワーアップ&スキルアップセミナー	(有)島田教育総合研究所 代表取締役 島田 義也 氏	7月27日(水) 9:30～17:00 千葉県経営者会館
第3回人事労務講座 「採用選考時の留意点徹底検証」	千葉労働局 職業安定部 職業安定監察官	8月4日(木) 15:00～17:00 千葉県経営者会館



第50期労働法大学講座

全10講 各日13:30~17:00

権威ある経営法曹会議所属の弁護士が、受講者を労働法の第一人者に育てます！

日	程	テ	マ	講	師
第1講	6/28(火)	労働法の基礎と人事管理		皆川 宏之 氏	(千葉大学大学院社会科学研究院 教授)
第2講	7/11(月)	(1)就業規則・労働協約と労働契約 (2)賃金・賞与・退職金の法律実務		石井 妙子 氏	(弁護士)
第3講	8/2(火)	労働時間・休憩と休日・休暇の法律実務		峰 隆之 氏	(弁護士)
第4講	8/29(月)	人事異動と出向・転籍の法律実務		中井 智子 氏	(弁護士)
第5講	9/15(木)	女性労働、高齢者雇用、障害者雇用等に関する法律実務		深野 和男 氏	(弁護士)
第6講	10/4(火)	労働災害、安全配慮義務、その他健康問題への対応と法律実務		山中 健児 氏	(弁護士)
第7講	10/25(火)	非典型労働者—有期労働者・パート労働者・ 請負労働者・派遣労働者—の法律実務		和田 一郎 氏	(弁護士)
第8講	11/4(金)	退職・解雇・懲戒の法律実務		緒方 彰人 氏	(弁護士)
第9講	11/29(火)	事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」		丸尾 拓養 氏	(弁護士)
第10講	12/8(木)	組合活動・団体交渉と不当労働行為		木下 潮音 氏	(弁護士)
場 所	千葉県経営者会館				
対 象	総務・人事・労務担当者				
参加費 (消費税込み)	全講：会員 132,000円 非会員 165,000円 単講：会員 14,300円 非会員 17,600円 単講申込者は菅野和夫著「労働法」第12版(弘文社刊)と 「労働関係法規集2022年版」を別途ご用意下さい。(全講申込者は参加費に含みます。)				

出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用(謝礼・交通費)、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ お勧めテーマ

「ビジネスで失敗しないためのマナー講座」「リスクマネジメントセミナー」
 「メンタルマネジメントとEQリーダーシップ」「法律知識・コンプライアンス」
 「決算書の読み方講座」「すぐ役立つクレーム対応講座」など

この他、「新入社員研修」「若手社員研修」から、幹部候補者向けの本格的な「管理職研修」「リーダーシップ研修」や、「決算書の読み方」、「改善セミナー」、「会社を良くする『5S』のやり方」などの研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせ、ご提案させていただきます。

申込・手配 実施希望の2~3ヶ月前までにご相談ください。
 (ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます)

場 所 貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。

費 用 千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。

講師謝礼 階層別研修(1日から) : 10万円~20万円程度(交通費別)

テーマ別研修(半日から) : 7万円~15万円程度(交通費別)

研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで

TEL 043-246-1158

FAX 043-246-0729

E-mail kaseh@chibakeikyo.jp

※お申込は、ホームページ(<http://www.chibakeikyo.jp/>)よりお願いいたします。

委員会・支部だより

●社会貢献活動部会（ポケットマネークラブ奨学金活動報告）

部会長 田村 哲子 氏
(株)ワークス 代表取締役社長)

社会貢献活動部会では2016年より経済的な理由で修学が難しい県内の高校生へ奨学金を贈呈する「ポケットマネークラブ奨学金」事業を行っています。奨学金は会員の皆様方からの募金で成り立っており、今年度は193万円のあたたかい善意が寄せられました。受給希望者の募集は千葉県教育庁が県立高校へ、会員私立高校へは当協会が行いました。その結果、25名の応募があり、11月の社会貢献活動部会で選考を行った結果、25名全員に1人8万円を贈呈することとなりました。例年、奨学金贈呈式を開催していましたが、今年度は昨年同様、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点により贈呈式は行わず、各高校の担当の先生にお渡しし（一部、振り込み）、学校長より生徒へ贈呈して頂きました。

この6年間で主に会員の皆様方より頂戴した浄財は1,339万円にのぼり、述べ175名の高校生に一人6～8万円の奨学金を贈呈することができました。改めて、「ポケットマネークラブ奨学金」にご寄付頂いた皆様方に感謝申し上げますとともに、引き続きあたたかいご支援をお願い申し上げます。

「ポケットマネークラブ奨学金」にご支援ありがとうございます

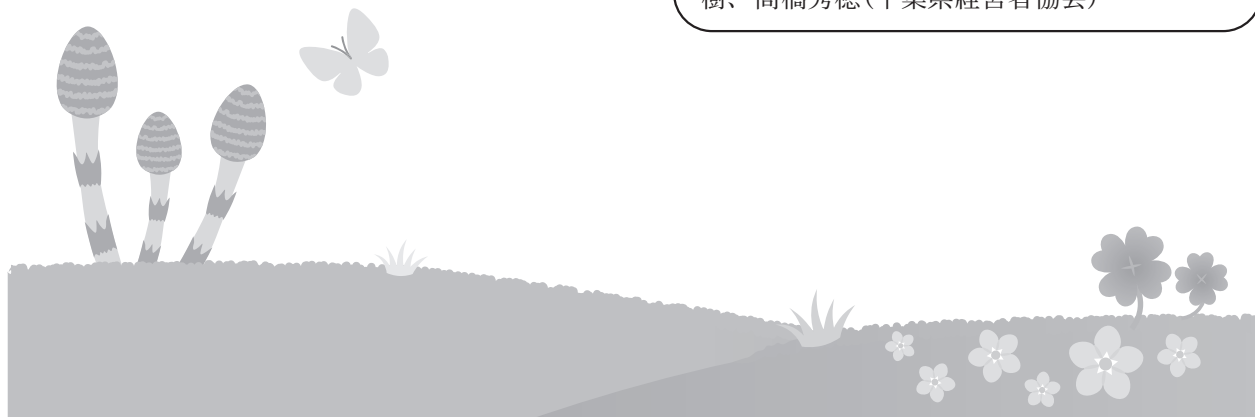
【ご寄付いただいた皆様】（2月14日現在）
＜会員企業等の皆様＞（五十音順、敬称略）
(有)アネット、旭建設(株)、(株)東インテリア、
(有)アドヴァンスワイズ、阿部建設(株)、(学)市川学園、(株)上野工業所、(株)エステーホーム、(株)大崎コンピュータエンジニアリング、木更津木材(株)、九十九里ホーム病院、京成建設(株)、
(株)京葉銀行、京葉ロジコ(株)、(株)弘報社、三栄メンテナンス(株)、(株)サンケイちば企画、白鳥製菓(株)、(株)セキネ、社会保険労務士法人曾我事務所、(株)新昭和、損害保険ジャパン(株)千葉支店、大和ハウス工業(株)千葉中央支社、(株)千葉銀行、(学)千葉経済学園、千葉県経営者協会事務局、(株)千葉興業銀行、ちば国際税理士法人、千葉信用金庫、千葉製粉(株)、(学)千葉黎明学園、(株)千葉日報社、銚子信用金庫、(株)鶴商メンテナンス工業、(株)ティーケーピーガーデンシティ千葉、東洋ケミカルエンジニアリング(株)、ナカノ(株)、双葉電子工業(株)、(株)マックス、(株)マルコウ中村組、(株)マルトシ、雪和食品(株)、(有)ランディック市川、(株)ワークス

＜団体の皆様＞

新会員歓迎特別講演会参加者

＜個人の皆様＞

石井正様(石井開運(株))、小松喜久子様(株)二葉空調)、菅間健様(株)千葉ユニホームセンター)、杉本雅視様(神田外語大学)、田村哲子様(株)ワークス)、西村清様(学)千葉黎明学園)、福井順子様(福井電化工業(株))、渡部茂樹、高橋秀穂(千葉県経営者協会)



ポケットマネークラブ奨学金

＜受給者からの感謝文（要約）＞

高校でバレーボール部に入り、日々練習に励んでいます。部活と勉強のどちらも頑張っていけるよう時間を大切にしながら高校生活に励んでいきたいと思っています。 (1年)	家族のために一生懸命働いてくれる母に感謝し、また、今回奨学金で私たちの家族を支えて頂いたことに感謝し、与えられた学びのチャンスは今まで以上に生かしていこうと思っています。 (2年)	自立支援ホームで生活をしており、生活費は自分でアルバイトをして捻出しています。頂いたご恩を忘れないようにして、しっかり勉強し安定した仕事に就きたいと思っています。 (2年)
新型コロナウイルスの影響で父が仕事を失ってしまいました。急に収入が無くなったので、家庭の経済状況が一気に悪くなりました。奨学金を頂くことができとても嬉しく思います。ありがとうございました。 (1年)	頂いた奨学金への感謝を忘れず、将来困っている人々を助けられる人になりたいと思っています。未来への一日一日を大切にしていき、夢をかなえていきたいと思っています。 (2年)	頂いた奨学金を教科書購入や通学定期券購入に充てさせて頂きました。支援して頂きありがとうございます。 (1年)
奨学金を頂き、生活面での負担が軽減され、高校生活での勉強や部活動に力を注ぐことができました。私には「子供向けの物語を作る」という夢があります。子供たちが感動できるような物語を作れるよう、勉学に励んでいきたいと思っています。 (2年)	給付して頂いた奨学金は、これからの目標達成のための学習に使っていこうと思います。夢に向けて、高校生活でできることを精一杯頑張っていきます。 (1年)	小学6年生の時に父を亡くしてから、母子家庭で母と妹の3人で生活しています。少しでも母の経済的負担を減らしたいと思い、応募させて頂きました。奨学金を頂いたことで、今まで以上に学習に対する意識も高まり、何事も前向きな気持ちで取り組んでいます。 (2年)
母から「一生懸命何事も頑張っていれば良い結果がでてくるから、この調子でがんばろう。努力に勝るものはない！」と言われ、部活動も勉強も頑張っています。奨学金受給の連絡を受けた時は、日々の努力が認められたのだと思い、とてもうれしく思いました。将来、スポーツに関わる職業に就くため、これからも頑張っていきたいと思っています。 (1年)		制服のスカートをできるだけ安く購入するためにインターネットで購入しましたが、規定のものと少し違っていました。頂いた奨学金の一部をスカートの購入費用に使いたいと思います。皆様方への感謝の気持ちを忘れず目標の実現に向け、今まで以上に努力していきたいと思っています。本当にありがとうございました。 (1年)
私の家庭は経済的に大学進学できる環境ではありませんが、将来の職業として医療、教育、スポーツなどの分野に興味があります。頂いた奨学金の一部を大学のオープンキャンパスへの交通費や資料請求のために使いたいと思います。奨学金を頂き本当にありがとうございました。 (2年)	ご支援頂いた奨学金で、部活で使う新しい練習着やシューズを購入し、関東大会に出場できるよう努力していきます。これからの学校生活は辛いことや困難なことが沢山あると思いますが、支えてくださる方々に感謝し、より良い学校生活を送れるようにしていきたいと思っています。 (1年)	母子家庭で中学生の弟もいるため、母の収入のみでは生活が苦しい状況です。頂いた奨学金は学費の一部や部活の道具の購入に活用させて頂きます。将来は動物園の飼育員になりたいと思っています。夢を叶えて母やご支援頂いた皆様に恩返ししたいと思います。本当にありがとうございました。 (1年)

母の体調が良くないので、弟と協力し家事をしています。食事にはあまりお金を使わないよう、工夫しながら生活をしています。奨学金は家計を少しでも安定させるため、食材などに使いたいと思っています。本当にありがとうございました。 (1年)	両親が離婚調停中で別居しており、仕送りもありません。生活費を工面するためアルバイトをしています。自分の学費まで賄うことは難しく奨学金が必要でした。頂いた奨学金は学費や定期代に使用させていただきます。ご支援頂いた全ての方にお礼申し上げます。ありがとうございました。 (2年)	母はシングルマザーで女手一つで私を育ててくれました。しかし病気を患ってしまい、仕事ができなくなり収入が無くなってしまいました。今回頂いた奨学金は、高校の教材費に使いたいと思います。奨学金を支給して頂きありがとうございました。 (2年)
母子家庭で兄弟も多く、経済的に余裕がなく、高校へ進学するのはとても母に申し訳ないと思っていました。奨学金のご支援を頂き、母への負担を少しでも減らすことができ、勉強に集中できるようになりました。ありがとうございました。 (1年)	奨学金を頂いたことで今まで諦めていた資格関係の参考書が買えるようになり、より一層勉強に力を入れることができるようになりました。また、奨学金をきっかけに親と家のお金について話すことができ、家族の愛が深まったと思います。本当にありがとうございました。 (1年)	奨学金は交通費、学費の一部として使わせて頂きたいと思います。母子家庭なので、いつも「お金」のことで不安を抱えていましたが、奨学金のおかげで心に余裕が生まれました。将来は管理栄養士を目指したいと思っています。ご恩を忘れず、より充実した学校生活を送って行きたいと思っています。 (1年)
頂いた奨学金で参考書を購入し、日々勉強に励んでいます。高校卒業後、私立大学に進学したいと考えております。奨学金を頂いていることへの感謝を込め、これからも日々学力の向上を目指してまいります。 (1年)		「お金が無い」、「時間も無い」そんな状況が続き、悲しみに押し潰されそうになっていました。でも、私にも手を差し伸べてくださることを知り、胸が熱くなりました。「嫌なことは多いけれど頑張ろう」と前向きな気持ちを持つことができました。 (1年)
将来、ブライダルの仕事に就きたいと思い、大学進学費用や教材費用を準備していました。今回、思いがけず奨学金を頂けたことで、アルバイトの時間を勉強に多く割くことができました。ご支援頂きありがとうございました。 (1年)	自立援助ホームで生活しています。ここでは20歳までに一人で生活できるだけのお金を貯めなければなりません。頂いた奨学金は貯金や服などのために使いたいと思っています。 (2年)	弟が3人います。中学生の弟は受験を間近に控え、受験料の出費が多くなり、最近では生活費を工面するのがとても大変な状況となっています。奨学金は学費等の支払いに充てさせて頂きたいと思います。本当にありがとうございました。 (2年)

経済的な問題で修学できない高校生の支援をお願いします。少しの思いやりで救える人生があります。

○「ポケットマネー奨学金」寄付窓口

(一社)千葉県経営者協会 石田・武藤 TEL: 043-246-1158

●第45回 連合千葉との定期懇談会

2月17日（木）、連合千葉との定期懇談会が京成ホテルミラマーレにて開催された。昨年度の本懇談会は新型コロナウイルス感染症対策として人数を大幅に絞っての開催となったが、今年度は感染症対策を徹底したうえで通常通り開催し、経営者協会からは三枝会長をはじめ15名、連合千葉からは永富会長をはじめ10名が出席した。



【経営者協会 三枝会長】



【連合千葉 永富会長】

冒頭、三枝会長より「県内経済は業績回復傾向の業種が見られる一方、未だ業績回復には至らない業種も見られる“K字型回復”の状況にあり、その影響は雇用環境の悪化にも及んでいるが、労働者保護と人材流出防止の観点から経営者として引き続き雇用の維持に最大限努めていく。また、今後SDGsへの取り組みやデジタル技術の進展など、様々な分野でイノベーションが進むことが想定される。このような時こそ労使双方で知恵を出し合い、持続可能な経済の発展と全ての人が個性と能力を十分に発揮できる社会を築き上げることが必要だ。」と挨拶を行った。

連合千葉の永富会長からは「先日、連合会長と経団連会長とのトップ会談が行われ、2022春闘が本格的にスタートした。連合は本春闘を、将来を見据え何が出来るか、何をすべきかについて中期的な視点を持って取り組む“未来づくり春闘”と位置付けている。また、春闘のキーワードである“人への投資”の考えは経団連とも一致していると考えている。妥結結果はもちろんだが、交渉経緯も重要視し、交渉で働く者の思いを伝えていきたい。」と挨拶があった。

次に、両団体の活動報告として連合千葉より「2022年連合白書について」、「労働相談の現状について」それぞれ説明があった。このうち労働相談の現状については、コロナ禍により雇用関係の相談件数が増加傾向にあること、特に非正規雇用で働く女性への影響が大きい点などが具体的なデータから示された。また、経営者協会より「2022年版経営労働政策特別委員会報告（経労委報告）について」、「2021年度労働法制関係の情報提供について」それぞれ要点やセミナーの実施状況について説明を行った。

その後、懇談会は連合千葉から提起された3つのテーマに沿って意見交換が行われた。

【懇談会テーマ】

1. 付加価値の適正分配「取引の適正化」について
2. ジェンダー平等・多様性の推進について
3. 各種法改正への対応について

また、問題提起されたテーマの他にも「コロナ禍における外国人労働者の現状について」や「育児休業取得率の向上について」、「春闘方針・要求の考え方について」等、両団体より幅広い面から意見交換が行われた。



【経営者協会 羽生副会長】



【連合千葉 中島事務局長】

懇談会は最後に経営者協会 羽生副会長兼労務法制委員長より、連合千葉 中島事務局長よりそれぞれ総括が述べられ、終了となった。



●2022年度第2回政策委員会

委員長 三枝 紀生氏
(京成電鉄㈱ 相談役)

3月10日(木) 委員22名の出席により2022年度第2回政策委員会がホテル ザ・マンハッタンにおいて開催された。



委員会では2022年度政策要望の内容について、

活発な議論がなされ、前回決定された2022年度政策要望の大項目に沿ってそれぞれ要望内容が検討された。

【2022年度政策要望 大項目】

1. 「コロナウイルス感染症被害への対応とポストコロナに向けて」
2. 「災害に強い県土づくり」
3. 「持続可能な県内経済の発展に向けて」
4. 「新しい働き方の実現に向けて」
5. 「成田空港と地域の更なる成長について」

検討終了後、今回出された意見をもとに、5月開催予定の第3回政策委員会ですらに検討していくことを確認した。

その後、連合千葉から当協会に要請のあった、2021年度政策制度要請に対する当協会の回答案について事務局より概要説明があり、承認された。

●2021年度下期参与会・第40回経協トップセミナー

3月10日(木) 2021年度下期参与会が参与31名の参加でホテル ザ・マンハッタンにおいて開催された。



冒頭、三枝会長より「昨年末からのオミクロン株の出現により感染が予想を遥かに超えて急拡大し、コロナとの闘いも3年目に突入した。依然として予断を許さない状況であるが、コロナ禍をきっかけに浸透し始めた新しい働き方やデジタル化等のイノベーションの波を積極的に受け入れ、ウィズコロナの下で経済回復を成し遂げていかなければならない。また、SDGsへの取り組み等今後多くの課題があるが、千葉県の豊かな資源や観光資源等のポテンシャルを活かし官民一体となって県内経済の発展と中小企業振興に貢献して参りたい」と挨拶が行われた。

続いて高橋局長より「2021年度事業報告並びに

2022年度事業計画・予算」について報告があった。

2021年度は1月末実績及び2~3月の見込み数で176事業の実施により参加人数は2,067会員、3,882名となり、前年度比で参加会員数+549会員、参加人数+504名と増加した。なお、新型コロナウイルス感染症等の影響によりオンライン開催が9事業、書面開催が18事業、中止は34事業となった。続いて、政策要望活動、会館事業、組織強化等について説明が行われた。

次に2022年度の活動について「ウィズコロナ・ポストコロナにおける最適で有意義な会員交流事業の展開と適時適切な情報提供に心がけるとともに、会員増強に努め、より一層の組織強化を図る」を活動方針として活動を行う旨の説明が行われた。

下期参与会終了後、いすみ鉄道㈱前社長であり、現在はえちごトキめき鉄道㈱取締役社長の鳥塚亮氏を講師に招き、「大喜をムーミン谷に！～いすみ鉄道の生き残り戦略～」と題した第40回経協トップセミナーが46名の参加で開催された。(講演内容は8月号に掲載予定)



【講師の鳥塚亮氏】

千葉県労働委員会だより

—公正・中立な立場で、労使トラブルの早期解決をお手伝いします—

千葉県労働委員会 令和3年活動状況

労働委員会は、公正・中立な立場で、労使間に生じたトラブルが早期解決するようお手伝いしています。当事者間での問題解決が難しくなったときは、労働委員会の制度をご活用ください。

1 不当労働行為事件の審査

使用者が不当労働行為を行ったとして、労働組合等が労働委員会に対し、救済の申立てを行う制度です。

取扱件数			終結状況					翌年への 繰越し
前年からの 繰越し	新規 申立て	計	命令	却下	和解	取下げ	計	
3	3	6	2	0	1	0	3	3

- 新規申立ては3件で、前年からの繰越し3件を含めた6件のうち、3件が年内に終結し、3件は翌年への繰越しとなりました。
- 当委員会では審査の期間の目標を1年3月以内としており、終結事件の平均処理期間は436日（約1年2月）でした。

2 労働争議の調整

労働組合と使用者との間で生じたトラブルの自主解決が困難になった場合に、労働委員会が双方に歩み寄りを促し、紛争解決を支援する制度です。

取扱件数			終結状況					翌年への 繰越し
前年からの 繰越し	新規申請	計	解決	打ち切り	取下げ	不開始	計	
1	4	5	1	1	2	0	4	1

- 新規申請は4件で、前年からの繰越し1件を含めた5件のうち、4件が年内に終結し、1件は翌年への繰越しとなりました。
- 終結の状況は解決が1件、打ち切りが1件、取下げが2件であり、平均係属日数は78.3日でした。
- 主な調整事項は、賃金等や給与以外の労働条件、団体交渉の促進などとなっています。

3 個別的労使紛争のあっせん

労働者個人と使用者との間で生じたトラブルの自主解決が困難になった場合に、労働委員会が双方に歩み寄りを促し、紛争解決を支援する制度です。

取扱件数			終結状況					翌年への 繰越し
前年からの 繰越し	新規申請	計	解決	打ち切り	取下げ	不開始	計	
2	10	12	3	8	0	0	11	1

- 新規申請は10件で、前年からの繰越し2件を含めた12件のうち、11件が年内に終結し、1件は翌年への繰越しとなりました。
- 終結の状況は解決が3件、打ち切りが8件であり、平均係属日数は47.7日でした。
- 主なあっせんを求める事項は、パワーハラスメント・嫌がらせや退職などとなっています。

千葉県労働委員会事務局 〒260-8667 千葉市中央区市場町1-1（県庁南庁舎7階）

電話:043-223-3735

千葉県労働委員会

検索



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

35歳からの正社員チャレンジスクエアのご案内

県では、県内企業への正社員就職を目指す、概ね35～50歳の方を対象とした専門相談窓口「35歳からの正社員チャレンジスクエア」を設置しています。

只今、「就職氷河期世代人材」の活用を希望する企業様を募集しています！

働き盛りで意欲のある「就職氷河期世代人材」が、貴社で戦力として活躍できるよう、全力でサポートさせていただきます。

☆企業様向けメニューは以下のとおりです。お気軽にご相談ください☆

求人登録無料！

意欲のある
人材のご紹介！

求職者との
交流イベント実施！
(交流会、職場見学等)

採用・定着の
ノウハウの提供！

◇◆◇ お問い合わせ先 ◇◆◇ 35歳からの正社員チャレンジスクエア

TEL：043-245-9431

URL：<https://chiba-challenge-square.com/>

E-mail：chiba-hyougaki@pasona.co.jp



35歳からの正社員チャレンジスクエアは、千葉県が運営する就職氷河期世代向け専門窓口です。

ジョブカフェちばのご案内

ちば若者キャリアセンター
ジョブカフェちば

若者向け就職支援施設『ジョブカフェちば』では、「求人情報の登録・公開」、「定着支援・採用支援セミナー」、「若者と交流できるイベント」を実施し、若者を採用したい企業のお手伝いをしています。（全て無料です。）

詳細はホームページをご確認の上、下記窓口までお問い合わせください。

【お問い合わせ先】

ジョブカフェちば（企業窓口） 船橋市本町3-32-20 東信船橋ビル3階

ホームページ：<http://www.jobcafe-chiba.jp/company/>

電話（企業窓口）：047-460-5500

※ 「ジョブカフェちば」は、千葉県が設置している若者向けの就職支援施設です。
若者の就職支援と企業の採用支援を総合的に実施しています。

千葉県実証実験ワンストップ窓口を開設しました

みなさんのアイデアやプロジェクトなどを、実証実験・社会実装するフィールドとして、千葉県を選んでいただけるよう支援します。

取組主体（企業・大学・団体等）と市町村（フィールド）等の間で総合的な連絡・調整を行いますので、「千葉県でやってみたい」と思う方は、ぜひお問い合わせください！

☆支援例は以下のとおりです。お気軽にご相談ください☆

フィールド市町村等
との調整

実証実験等に必要な
手続きに係る相談対応

フォローアップ調査の
実施に向けた相談対応

活用できる補助金等の
支援策情報の提供

実証実験等の実施に係る周知
(県ホームページへの掲載等)

その他実証実験等の
実施に必要な支援

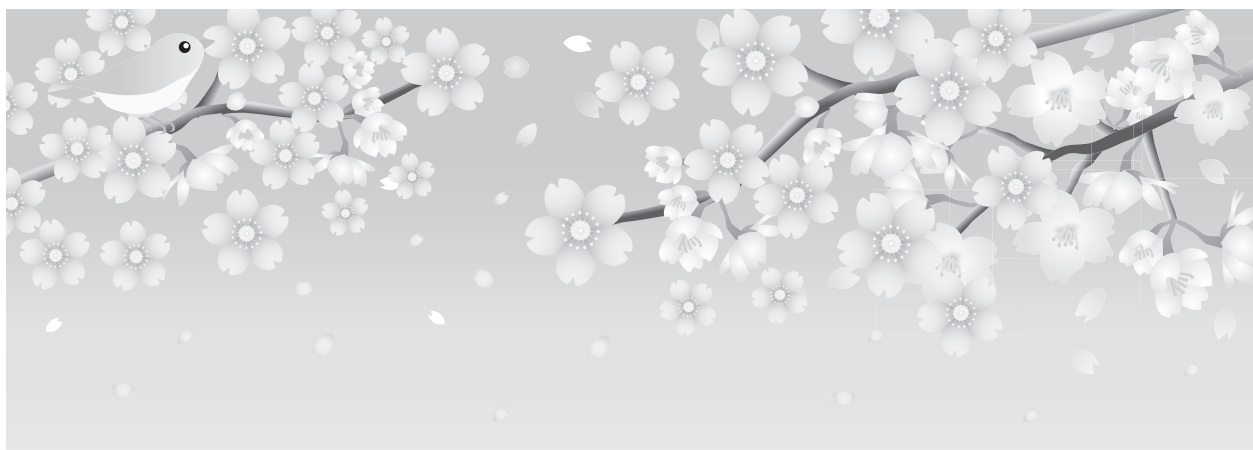
◆◆◆ お問い合わせ先 ◆◆◆ 千葉県実証実験ワンストップ窓口
(千葉県商工労働部経済政策課内)

TEL : 043-223-2703

URL : <https://www.pref.chiba.lg.jp/keisei/jisshoujikkenn.html>

E-mail : keisei-seisaku@mz.pref.chiba.lg.jp

千葉県実証実験ワンストップ窓口は、千葉県が運営する、実証実験・社会実装を支援する総合窓口です。



会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

J F E 東日本ジーエス㈱

代表者：代表取締役社長 平川 宏

㈱セレス・キャピタル

代表者：代表取締役 山田 敏郎

㈱常陽リビング社

所在地：市川市市川南2-8-8

京葉ガス本社1階

代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行
(FAX : 043-246-0729)

2022年 月 日

代表者等変更届

(変更年月日： 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会 社 名		
代表者役職		
(ふりがな) 代 表 者 名	()	()
所 在 地	(〒)	(〒)
T E L		
F A X		
メ ー ル		
そ の 他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

会 社 名

記入担当者氏名

所属・役職

TEL

FAX

メール



新昭和

ひとつの道を歩んで50年。

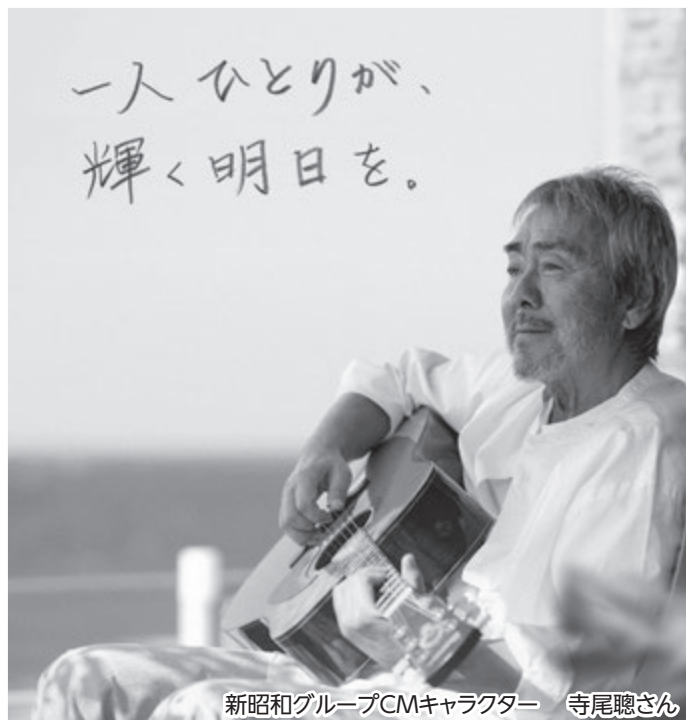
ほんの少しでも誰かを幸せにできていたら…。

家づくりから、人々の暮らしを

支えつづけてきた新昭和。

これからも、皆様のそばで

新しい未来を奏でてまいります。



新昭和グループCMキャラクター 寺尾聰さん

株式会社 新昭和

〒299-1144 千葉県君津市東坂田4-3-3
TEL.0439-54-7711(代)

<https://www.shinshowa.co.jp>

新昭和 検索

千葉県に特化したモール型通販サイト

出店企業者様募集!

コロナ禍でお困りの
事業者の皆様方を
支援する通販サイト

- ▶ 初期費用無料
- ▶ 月額費用無料
- ▶ 販売手数料10%
(決済手数料含む)

初心者でも充実したサポートで安心!
販路拡大にネットに出店しませんか?



「ありがとねっと」事務局

運営会社：株式会社ジェス
千葉県成田市飯田町 108-9 佐野屋ビル

☎ 0120-69-2260
(電話サポート受付：平日 9:00~17:00)

✉ info@jes-arigatonet.com
🌐 <https://jes-arigatonet.com>



ありがとねっと

Dramatic Communication

アパマンショップ NETWORK

アパマンショップは
賃貸住宅仲介店舗数 **No.1**
祝 **1,043** 店 加盟契約店舗数
(※2021年11月現在)

あなたが住みたい町のアパート・マンション

お部屋探しはおまかせ下さい!!

売りたい方も買いたい方も

宅地建物取引業 千葉県知事免許(12)5206号
建築業 千葉県知事免許許可(特-29)第35774号

株式会社 高品ハウジング

代表取締役 山中 操

まずはお気軽にご相談ください

お問い合わせ **TEL 043-232-0006**



きっとみつかる
理想のお部屋

千葉市に5店舗の賃貸ネットワーク

千葉高品店 御成門店 御成門店 御成門店

御成門店 御成門店

営業時間 10:00~18:30(平日)
10:00~18:00(日・祝)

高品ハウジング

検索

※水・木曜日定休

関連事業

犬・猫のトリミング・エステ・ホテル・フード取扱店

営業時間 9:00~19:00 年中無休



アニマー湯

千葉市若葉区高品町1585-21

千葉店 ☎ 043-214-3826

有料送迎
サービス有



つぎの「うれしい!」へ。

KeiYO GAS

いつもの「うれしい!」はもちろん、
まだ見ぬ、新しい「うれしい!」のすぐそばへ。
ガスや電気などエネルギーを超えて、
新しいライフスタイルのご提案まで。
あなたのそばにいるから、見えてくる未来があります。
つぎの「うれしい!」は、京葉ガスから。

京葉ガス株式会社

 **ちばぎん**

<法人・個人事業主の皆さまへ>
**資金管理の効率化・資金決済サービスのご提案は
ちばぎんにお任せください**

こんなお悩みありませんか？

- ☐ 毎月、請求・入金確認が大変
- ☐ 訪問集金で、不在が多い
- ☐ 集金後の現金管理が心配
- ☐ 期日どおりに払ってもらえない
- ☐ ATMが混んでいて支払に時間がかかる
- ☐ 複数の営業所があり、資金管理が大変



豊富な決済サービスでお悩みを解決します！

経理業務の効率化

インターネットEBサービス
Web-EB

資金決済業務 代金回収業務

決済サービスや法人向け情報がたくさんあったホームページはこちら

ちばぎん 法人

お電話でのお問い合わせもお受付しております。
ちばぎんビジネスセンター TEL043-241-8981
受付時間：月～金 9:00～17:00(銀行休業日を除く)

豊かな生活環境を提供する



 **京成建設株式会社** 

〒273-0003 船橋市宮本4-17-3 TEL.047-435-6321
<http://keisei-const.jp/>

「信頼とサービス」は私たち OCE の社是です。

千葉の自治体・企業の皆さまに御支援頂き61年。
OCEは情報システムのアウトソーシング、クラウドサービスを提供する信頼のデータセンターをコアにICTのトータルエンジニアリングサービスを提供します。



 富士通パートナー・ISO9001 認証・ISMS 認証・プライバシーマーク認定取得
株式会社大崎コンピュータエンジニアリング

〒260-0025
千葉市中央区問屋町1-35(千葉ポートサイドタワー23階)
TEL:043-246-3685 FAX:043-246-3682
市川・市原・成田・柏・君津・銚子・茂原・東京・多摩・茨城・鹿島・大阪
関連企業:大崎電設株式会社・大崎システック株式会社・株式会社大崎

OCE ホームページ : <http://www.oce.co.jp/>



地域の産業・社会の発展に寄与できる
「New Value」サプライヤーを目指して。

進化する技術と、高度化・複雑化する産業・社会のニーズをつなぎ
ソリューションを実現するだけでなく、高い技術力や提案力を活かし
お客さまに新たな競争力や成長の原動力を提供。

それが福井電機の「New Value」。

私たちは常に新たな価値の創出に挑み、
地域の産業や社会の発展を力強くサポートしてまいります。

日立特約店

福井電機株式会社

千葉市中央区問屋町16-3



www.fukuidenki.co.jp

千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士 手島 英男

公認会計士・税理士 田中 昌夫

公認会計士・税理士 本橋 雄一

公認会計士 岸 健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1

☎043-225-1211 (代)

千葉県経営者会館 をご利用下さい

各種研修会、講演会等に！会員は優待価格でご利用いただけます。

会議室は3タイプ！
大ホール140名、Aタイプ75名、Bタイプ40名



詳しくはホームページをご覧ください

<http://www.chibakeikyo.jp>

千葉県経営者会館

検索

一般社団法人千葉県経営者協会 担当 近藤・石田

〒260-0026 千葉市中央区千葉港4-3 TEL 043-246-1158 FAX 043-246-0729

この時代を走るための
プライベート空間



KEISEI HIRED CAR
確かな品質で安心を。
京成のハイヤー

ハイヤー

接客と安全運転を徹底的に教育された乗務員が
グレードの高い専用車でご送迎いたします。



チャーター



定期送迎



スポット利用



専属利用

運行管理 (ドライバー派遣)

お客様所有のお車の運転・管理・事故対応など
一括したアウトソーシングサービスです。



経費削減



整備・点検・清掃



事故処理



短時間OK



受付時間9:00~17:00 (平日)

京成タクシー千葉 tel.043-305-0519
千葉県千葉市中央区末広4丁目27-1

京成タクシー成田 tel.0476-24-0118
千葉県成田市土屋1308

京成タクシー船橋 tel.047-431-7137
千葉県船橋市湊町2丁目7-7

京成タクシー松戸東 tel.047-387-7213
千葉県松戸市金ヶ作408-357

◀表紙写真のコメント▶

学校法人瀧澤学園

こんにちは！

当校は日本人と外国人、合わせて約600名が在籍している学校です。留学生はアジア17ヶ国の国々から来ており、日本で働く目的で日々勉強やアルバイトを頑張っています。

高校生を含めて毎年様々な企業様に就職をさせていただいておりますが、各分野で活躍できる人材の育成に今後とも職員一同、全力を挙げて取り組んでまいります。

また、この4月より「物流ビジネス科」を開設し、物流業界の活性化に少しでも尽力できるよう努めてまいります。

最後に各業界の企業の皆さま、当校の人材にご関心があればいつでもご連絡ください。どうぞよろしくをお願いいたします。

訂正とお詫び

3月号に掲載しました内容に誤りがありましたので、訂正しお詫び申し上げます。

裏表紙 広告

株式会社畔蒜工務店

(正) 代表取締役 畔蒜 義文

(誤) 代表取締役 畔蒜 毅

千葉経協会報 第483号

2022年4月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会
千葉市中央区千葉港4-3
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 渡部 茂樹

印刷所 三陽メディア㈱ 千葉営業所
千葉市中央区浜野町1397
TEL 043-266-8437

京成不動産の法人仲介

私たち京成不動産は、京成グループの総合不動産会社として、
信頼・安心を第一に、これまで多くのお取引をお手伝いしてまいりました。

私たちは、ご売却・組み換え・ご購入等について
お客様の利益を最優先に考え、ご納得できる提案を目指します。

千葉県経営者協会会員様への特典

仲介手数料を20%引きいたします。

上記特典は、売買価格3,000万円以上の物件が対象です。

不動産戦略パートナーなら、信頼・安心の京成不動産へ

※エリア・物件特性等によりお取り扱いできない場合があります。

ご売却

売却までのプロセスを総合的にお手伝いします。まずは、社有不動産の価値をお調べして、ご売却した場合、どれくらい手元に資金が残るかシミュレーションいたします。



多様な不動産に対応いたします。

このようなお客様にご提案

- 遊休地のご売却をご検討の方
- 事業再構築に伴う資産整理をご検討の方

組み換え

不動産のご売却から、新しい物件のご紹介、取得後の改修・新築までワンストップでサポートします。

老朽化し、収益の低下したホテル

例えば

組み換え

安定した収益を見込める一棟マンションに

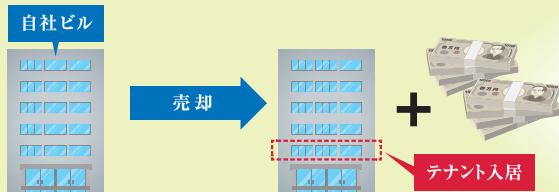


このようなお客様にご提案

- 事業所の移転・拡張、本社ビル購入をご計画の方
- 運用中物件の収益改善をご希望の方

リースバック

自社ビルを売却し、テナントとしてそのまま入居可能です。
賃貸事業のノウハウがあるからこそ実現できます。



売却益を新事業や設備投資等に使うことができます。

このようなお客様にご提案

- キャッシュフローの改善をご希望の方
- 新事業の立ち上げでまとまった資金が必要な方