

成田空港温泉  
空の湯



三栄メンテナンス株式会社

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

# 2022.2 千葉経協

【No.481】

C O N T E N T S

特別講演会 ..... 2

『健康維持のために』

千葉大学医学部附属病院 副病院長 大鳥 精司 氏

会員の広場 ..... 6

『飛行機を眺めながら天然温泉露天風呂を』

三栄メンテナンス株式会社

誌上ゴルフレッスン ..... 7

「月イチゴルファーの90切りへの近道」

書評「経営者に役立つこの一冊」..... 9

『ドムドムの逆襲』

藤崎 忍 著

人事労務Q & A ..... 10

「ロウムカフェ」

「労務法制委員会Q & A」

セミナー・行事のご案内..... 12

委員会・支部だより..... 15

ふさの国Hot News ..... 17

2021年年末賞与調査結果..... 20

# 『健康維持のために ～相次ぐ災害や感染症拡大を受けて～』

千葉大学医学部附属病院

副病院長 大鳥 精司 氏



私は千葉大学整形外科の教授が本職ですが、このほかに千葉大学医学部附属病院(以下、千葉大病院)に、数年前からスポーツメディクスというスポーツ関係のサポートをするセンターができ、そのセンター長を務めており、千葉大学医学部は昨年「みらい医療基金」を立ち上げましたので、こちらの室長も務めております。

生まれは1968年に東京都葛飾区の四つ木で、今は文京区の茗荷谷に住んでいます。朝4時に起きて約6km走り、その後車で大学病院まで通勤するという生活を送っています。

中・高は麻布中学、高校に行き、ラグビー部のキャプテンとなり、1988年に千葉大学医学部に入り、ゴルフ部のキャプテンとなりましたが、1994年に整形外科に入局し、それ以降はずっと駅伝部のキャプテンをやっています。2002～2003年までは、カリフォルニア大学サンディエゴ校に留学し、2016年から現職を務めています。

千葉大学整形外科をご紹介させていただきます。整形外科は1954年に開校し67年間の歴史があります。初代教授が鈴木次郎先生、2代目教授が井上駿一先生、3代目が守屋秀繁先生でした。

守屋先生は、横綱審議委員会の委員長までされており、横綱審議委員会の長い歴史の中で医師が委員に入ったのは、守屋先生で2人目でした。

4代目は高橋和久教授で、5代目を私が拝命しています。整形外科では様々な病気がありますが、基本的に首から下の病気は、全て整形外科疾患と思っています。

19歳の男性で、医学部を目指している浪人生がいました。彼は将来、脳神経外科医になり顕微鏡を使ったマイクロサージェリーをやりたいものの、利き手の親指を鉄板に挟まれ半分失っています。これでは医者になってもマイクロサージェリーはできません。そこで彼は自分の足の親指から血

管・神経をつけたまま一部を手に移植しました。手術後、6ヶ月ほど経つと形が変わってきますがしっかり機能はします。こうして義指を装着することなく、自分で再建できた自分の親指で、医学部受験、脳神経外科医への道を目指すことができました。

ジャック・ニクラウス、レーガン大統領、美空ひばりなど、皆、同じ疾患で整形外科の手術を受けています。美空ひばりさんは大腿骨頭壊死症で、股関節が変形し痛くて歩けない状況でしたから、変形性股関節症の手術を受けました。

51歳の男性の例を紹介します。この方はレントゲンを見ると両方の股関節が悪くなっており、全く歩けない状態でした。そこで両方の股関節を同時に人工関節に変える手術をしました。今の技術ですと手術時間は80分余り、出血量も400cc程度です。皆さんが日赤で献血をするぐらいの出血量で手術が終わってしまいます。術後4日後には、両方に人工股関節が入っていますが全く問題ありません。さすがに運動はまずいのではないかと聞かれますが、そんなことはありません。基本的に今の人工関節は30年間使用可能です。ラグビーとサッカーはできませんが、それ以外のスポーツは問題ありません。もしこうした病気でお困りの場合には手術も選択肢のうちの一つだと思います。

次にタイガー・ウッズ、みのもんだ、鳥越俊太郎、高田純次、この方々はどんな手術を受けているかと言いますと、腰椎の手術です。特に多い疾患は腰部脊柱管狭窄症で、腰の神経が入っている管が狭くなります。間欠性跛行といって、立っているときは何ともないのですが、20～30m歩くと足が痺れてきます。立ちどまって休むとまた歩けるようになります。これが一般的な症状です。日本の人口のうち、大体600万人はいるのではないかと、というぐらい多い疾患です。鳥越俊太郎さん

は、千葉大病院で手術を受け、新聞に大きく掲載されました、また公開手術といって手術現場を全てビデオ撮影しテレビ放映もされました。

千葉大病院の中央診療棟が、今年1月にオープンしました。地下3階から地上6階・屋上まであり、画像診断部や手術部、ICU、緊急のヘリポートなどが一箇所に集約されている設備です。屋上には真っ赤なヘリポートがあり、緊急を要する患者さんをヘリコプターで運んできて、すぐに手術室やICUに移します。ICUは18床に増えています。今は殆どコロナの患者さんで埋まっていますが、非常に綺麗なICUができています。

手術室も綺麗になりました。今までの17室から20室に増えています。さらにMRIですが、閉所恐怖症の方のために、なるべくストレスを与えずに、リラックスして受けていただける環境も整備しています。



感染・災害に対する取り組みについて、少しお話をさせていただきます。コロナですが、もう2年も続いております。軽症者も多いのですが、重症化している患者さんもおられます。このような患者さんを引き受けていて、大体20~30人が常時入院している状況です。職員も大変です。当初はマスク不足などが続き、管理課の職員が夜を徹してマスクなど常備できるよう手配を行っていました。PCR検査も千葉大学真菌医学研究センターと連携して行っています。全ての入院患者さんはPCR検査を受けており、陰性を確認してから入院して手術も行っています。さらに2月には全国初のコロナワクチンセンターを設置し、千葉県と連携して多くの人にコロナワクチンを提供する取り組みも行ってきました。

また、今年8月に入ってから感染者がさらに増えました。特に新聞にも大きく掲載されましたが、妊婦の感染者の入院先が見つからないという

事態が発生してしまいました。これは柏地区でしたが、早産で新生児が死亡してしまうという、非常に悲惨な事故、事件となりました。これを受け千葉大病院はすぐに対応し、8月27日、母体胎児集中治療室に、コロナ専用の病棟をつくりました。

さらに最近では、千葉大学災害治療学研究所を千葉大学医学部の中につくりました。これはコロナだけではなく、千葉県は非常に台風による災害も多い場所なので、全ての感染症・災害に対応する研究室です。台風は来てそれで終わりというわけではありません。急性期・移行期から慢性期、台風が1回来て、例えば停電があって水害などがあると、それに伴って生活の変化が起こりますし、カビや真菌症が発生したり、ホルモン障害も出てきたりします。そうすると非常に長い年月にわたって、住民や患者さんにとって不利益をもたらします。こうした悪循環を全て考えてトータルケアをしないと災害の対応はできません。

今、千葉大学医学部の中に設計中のものですが、災害治療に対して先端研究基盤となるビルディングができます。これによって、いわゆる災害治療の対策、さらには患者さんをどうケアするか、またAIを使った予測、そういうものを全てここで行うようになります。ビッグデータを管理しながら、皆様方に治療を還元したいと思っています。

#### 医学系総合研究棟(治療学研究棟)の新築 令和3年4月竣工

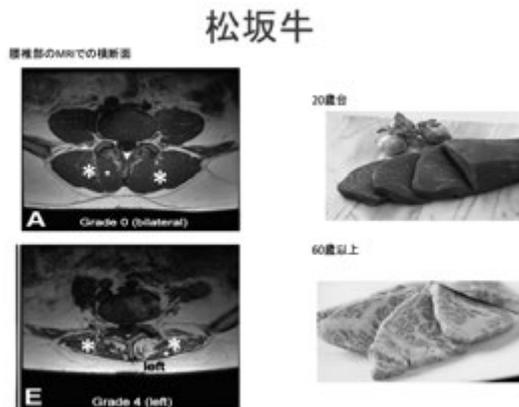


千葉県のスポーツのことで2つの事例を紹介します。一つは、千葉大学のスポーツメディクスセンターの仕事で、幕張に「夢フィールド」というサッカーコートが4面できましたが、そこで練習するA代表のメディカルサポートをすることで、日本サッカー協会の田嶋会長と協定を結びました。また2020年8月に、バスケットボールの千葉アルティエリというチームが千葉ポートタワーを本拠地として参入しましたが、ここも千葉大学がメディカルサポートをすることになっています。

5年後にアルティリー千葉と千葉ジェッツふなばしが決勝戦を行うことを夢に描いています。

経営のことも少しお話しします。千葉大病院の経営は、我々の力だけでは何もできません。外部から様々な先生に参加して頂くことで支えていただいています。病院の収入はDPC(診断と治療分類による医療費の計算方式)の係数によって決まります。経営が良ければDPCの係数は上がってきますが、千葉大学のDPC係数は、日本で上位であります。病院の収支は、収入と支出が年間を通してトントンであります。我々の課題は、いかに支出を少なくしていくかということです。ただ一般の企業のように人件費を削減する、医療費を削減するというのは、なかなかできません。今後、その点も外部から来ている先生方に御教示いただきながら、やっていきたいと思っています。

最後に、「健康維持のために」ということでお話しします。年をとると何が問題かということ、骨粗鬆症になり必ず筋力が衰えてきます。そうすると人間は必ず背中が曲がり、腰曲がりの状態になります。これが最も問題です。更にこういう方々は、少なからず腰痛を訴えます。日本の国民の85%は腰痛を持っているといわれています。



左側の写真は、上が若い人のMRIの断面、下が年齢の高い方のMRIの断面です。ちょうど腰の位置で断面を見ていますが、黄色の星印の部分が背筋で、MRIを撮った際、白い部分は脂肪です。つまり、若い人の背筋はアメリカンビーフですが、60歳以上になると、脂肪が松坂牛に変わってしまいます。松坂牛に変わるのは腰の筋肉だけで、同じ60歳でも腕や足の筋肉は絶対に松坂牛にはなりません。ここが不思議な点です。腰痛持ちの原因は、背筋が松坂牛になってしまうからと言われている。

2,300人のボランティアを使って、0~100歳までの年齢分布と筋肉量の関係を調べたデータがあります。筋肉量は男性・女性ともに40歳までは増え続けますが、50歳以降は減少します。したがって50歳ぐらいから運動しないと徐々に筋肉量が落ちてきてしまいます。問題は50歳以降の男性のほうが、圧倒的に落ち幅が大きいことです。その理由として男性はテストステロンというホルモンを持っており、高齢男性は1年に1%減少しますので、それで筋肉が落ちてきてしまいます。夫婦で毎朝散歩をしている方もいると思いますが、同じように散歩をしている場合、最終的に介護になるのは男性で、奥様の2倍は散歩をしないといけないことを意味しています。ぜひ気をつけてください。

我々が行なった研究ですが、「23」という数字が鍵になっています。これは体幹の筋量を横軸、腰痛の具合、腰曲がりの具合、生活の質などを縦軸にして調べてみますと、体幹筋量が23kgの所で変曲点があります。つまり体幹筋量が23kg以下になると、腰が曲がり腰痛が悪化し、日常生活に障害が生じるようになります。ジムに行くと、タニタの体幹筋量を測る機械があるので、ぜひ計測してください。

最近「ロコモ」という言葉があります。これは、「年齢を重ねることによって筋力が低下したり、関節や脊椎などの病気を発症したりすることで、運動器(骨、関節、筋肉などの身体を動かす仕組み)の障害のため移動機能が低下した状態」のことを指します。皆様にはロコモティブシンドロームにはなっていただきたくありません。では、ロコモティブシンドロームとは何なのかと言いますと、指標によってロコモ度を測ることができます。ロコモ度1は軽度の障害ですが、様々な判定基準があります。40cmの椅子から片方の足で立ち上がれないとロコモ度1です。60歳台だと男性・女性ともに大体30%ぐらいが該当します。家に帰ったらやってみてください。

千葉県でも、「ロコモの人をつくってはいけない、なるべく健康に生活してもらいたい」ということで、我々は御宿町である研究をスタートしました。御宿町はあまり住民の移動がありませんので、ここで研究を行うことは非常に有益です。例えば、どんな食生活をすると将来的に病気にならないかという研究を行っています。2年前からスタートし、住民に対する健診を実施して、1人の方

を最低10年間フォローアップしながら、何が健康に良いのかを研究しています。2019年のデータですが、御宿町の246名・平均年齢71歳の方に対してロコモ度を測ったり、食生活について調査したりしています。ロコモ度1以上が大体71%以上、もっと悪い人が21%ぐらいいますので、こういう人をどんどんフォローアップして、何が健康上の改善をもたらすかを研究しています。御宿町からは大変大きなサポートをいただきながら実施しています。

「食事って何を食べればいいですか」とよく聞かれますが、世界的な論文が出ています。サバやサンマなのかなと思いましたが、答えは「たくさん種類」です。どのぐらいの量を食べれば良いかということもわかっており、肉、魚介、卵、大豆、野菜、いも、果物、油を使った料理で、これが6点摂取以上の生活をしている場合には、健康が維持できると言われています。なるべく多種多様な食物を食べてください。

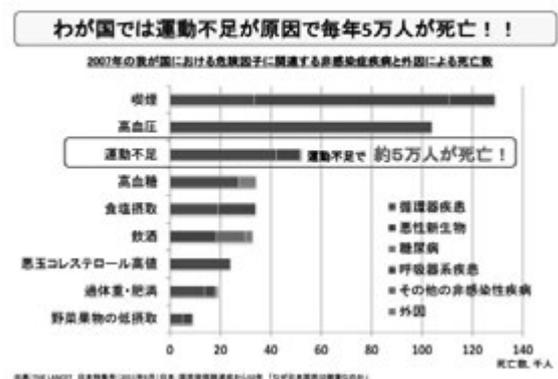
要介護にならないための重要な点は、マシンによる筋力訓練や持久性の訓練が効果的です。レクリエーション、ゲーム、カラオケは効果がありません。また、どの程度運動したら良いかと言いますと、やはり30分とか1時間ぐらいの運動は要介護にならないためには大変効果的です。30分未満の運動は要介護になりやすいので、できれば1日30分以上、週2回以上やっていただきたいです。ぜひお願いしたいと思います。最もエビデンスが高い論文は、2011年にLancet誌に掲載された世界最高の内容の論文ですが、台湾人42万人に対して、どれぐらいの運動がどの程度死亡率を低下させるかという研究を行いました。この研究結果によると、1日15分の運動は14%の全原因死亡率を低下させます。これは寿命3年分に相当します。さらに15分追加すると、4%の全原因死亡率を低下させるので、結論から申しますと、皆様が毎日15分～30分の運動をすると、恐らく3年～5年は長生きできるという論文です。

最後に、「セデンタリー」という言葉を紹介して終わりにします。事務方の仕事をしている人によくありがちな、座りっぱなしで体を動かさないことを「セデンタリー」と言い、これが今、非常に悪だとされています。ではデスクワークばかりしているとどうなるのかといいますと、406万人で「がん」と「座りっぱなし」の関係を調べたところ、

デスクワークが1日2時間増える毎に大腸がんのリスクが8%、肺がんのリスクが6%高くなります。次の図は日本の厚労省のデータですが、我が国では運動不足が原因の生活習慣病で毎年5万人が死亡しています。その死亡率は喫煙、高血圧に次いでおり、飲酒や悪玉コレステロールよりもはるかに高いので、ぜひ気をつけてください。

「意識」も重要です。2007年に発表された面白い論文があります。ホテルの清掃員を二つのグループに分け、一方だけに「清掃も運動です」と教え1ヶ月間行ったところ、同じ作業をしていたにもかかわらず、清掃も運動だと言われたグループだけが1ヶ月後に体重が1.5kg減り、血圧や血糖値も下がりました。「これは効く」と意識して行ったほう効果的です。これは運動だけではなく、全てにおいて、意識付けをしてあげると効率が上がるということがいえると思います。

## 運動不足と生活習慣病



最後に、「みらい医療基金」のことを紹介します。医学部の研究は国から下りてくる運営費交付金を元に行いますが、毎年削られているため、新型コロナウイルスを含めたいろいろな研究もなかなかできないという状況にあります。そこで、昨年度から「千葉大みらい医療基金」を立ち上げ、これで難病の原因解明と治療を目指すということで、最先端の医学研究を推進しようと寄付を募っています。今年も、いま現在大体9,000万円程度集まっていますが、毎年の年間総額は2億円ぐらいを予定しています。寄付をしてくださった方には、金額に応じて、顕彰制度といって名前を掲載させていただくことになっています。皆様方のサポートをいただいて世界に誇れる医学研究ができればいいな、と思っています。

(文責 事務局)

## 飛行機を眺めながら天然温泉露天風呂を

### 成田空港温泉 空の湯

「成田空港温泉 空の湯」は、総合ビルメンテナンス会社である当社が、初めてのBtoC事業として2019年12月に開業いたしました。成田空港のすぐ隣に位置し、芝山鉄道「芝山千代田駅」からも徒歩5分の立地にあります。

最大の特徴は、地下1,000mから湧出する源泉かけ流しの天然温泉露天風呂に浸かりながら、2本の滑走路への離着陸機を左右に見ることができるロケーションです。

3階建ての本館と2階建ての別館から成り、本館3階には様々な種類の露天風呂や内風呂、飛行機が見える開放的なサウナなどが揃っています。特にサウナ愛好家に人気があるのが井戸水かけ流しの水風呂です。かけ流しのために塩素消毒は不要、一年を通して同じ温度の水風呂がお楽しみいただけます。

2階では個室でくつろげる家族風呂、岩盤浴、ホットヨガ、ロウリュウなどが利用できるほか、8千冊ものコミックを揃え、本物の薪ストーブの前でゆっくりとお寛ぎいただけます。また、120室のカプセルホテルもあり、温泉の後ろにお酒を飲まれても安心してお泊りいただけます（現在、週末のみ限定営業中）。

1階の食事処「天の川」は、奥に広い座敷スペースもあり、各種宴会でのご利用でもご好評をいただいています。

また、治療目的のスポーツマッサージ、リラクゼーション目的のボディケア、美と健康を提供するエステとアカスリなど4つの癒やしをご用意しております。

別館には24時間営業のフィットネスジム、ヘアサロン、レンタサイクルやゴルフシミュレーションスタジオもあり、まさに一日中お楽しみいただくことができます。

総合ビルメンテナンス会社が経営する強みとして、「空の湯」では清掃も施設管理も自社で内製化しています。当社の経験豊富なスタッフにより日々の業務がなされ、また、大型の温浴施設をまるごと運営・管理することでそのノウハウを蓄積し、スタッフのスキルアップに繋げていけるものと考えています。

このBtoC事業を始めて、様々な副次的な効果もありました。三栄メンテナンスの名前を知らない方でも「成田空港温泉 空の湯」を知る方は多く、本業のビルメンテナンスの仕事でお世話になっているお客様からも沢山の反応をいただきました。

成田方面にお越しの際は是非当施設をご利用ください。

### 成田空港温泉「空の湯」

三栄メンテナンス(株)

TEL:0479-78-2615

FAX:0479-78-2601





石渡俊彦プロ

第59回

# 月イチゴルファーの 90切りへの近道

Golf Studio

「正しい“ヒップターン”を覚えよう！」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

昨年のは後半は腰痛予防を含めて、太ももの後ろとお尻のストレッチを紹介しましたが、続けていますか？

今回は下半身をほぐしたら、“どう動かすのか？”を紹介したいと思います。

ゴルフの回転運動に欠かせない「ポディーターン」は聞いたことがあると思います。数年前には「腰から下は止めて、上半身を出来るだけ捻って…」という、体の構造を無視した文言が流行り、腰痛で駆け込むゴルファーが沢山いました。

では、正しいポディーターンとは、いったいどういう動きを言うのか？

多くの方が間違えている一つに、「腰を回せ！」という言葉があります。しかし、人体の構造上、腰(腰椎)は捻る動きは殆どしません。

背骨(脊柱)で言うと胸椎という、肋骨の後ろ側にあたる部分が捻る動きを行います。しかし、この動きだけでは、バックスイングで肩のラインは、飛球線に対して90度にはなりません。

ここで大切になってくるのが股関節をメインとした“ヒップターン”という動きです。

では、具体的にやってみましょう！

まず、バックスイングのヒップターン動作からです。左足を30センチほどの高さに乗せてアドレスをします。



次に、クラブを持たずにバックスイングからトップへと形を作ってください。

この時、左脚が付け根の股関節から内側へ捻るように動いてくると、綺麗な形になります。



この動きが出来ないと右の写真のように“スエー”することに。

次はフィニッシュの動きです。左下のように今度は右足を30センチほどの高さに置いてアドレスをします。



次にバックスイングは一切上げずに、アドレスからフィニッシュの位置へ右下のようにもっていきます。



今度は右足が股関節から内側へ回ってこないと、綺麗なフィニッシュが完成しません。

いかがですか？

ヒップターンという言葉ではありますが、実際には股関節から左右の足をスムーズに“捻る”動作が必要になります。この動作が出来る体の状態だと、スイングをしても腰痛になりにくいといえるでしょう。

実際のレッスンでも、「なるほど、これがポディーターンの動きなんだ！」とか、「これならスエーしないで楽にスイング出来る」などの感想を頂きます。

さあ、あなたも長くゴルフが出来るスイングを習得してください

詳しく知りたい方はゴルフスタジオ f でお待ちしております。

● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦 youtube

検索



詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。

千葉市中央区中央港1-16-3 TEL. 043-239-7782

## 2月 就職戦線レポート

～千葉限定キャリアインカレ2021 ご報告～

株式会社マイナビ 千葉支社  
支社長 井上 慶子

PROFILE : 2004年新卒入社。千葉県出身。18年間、千葉・東京の企業を中心に新卒採用と教育・研修事業の提案、サポートを実施。プライベートでは、12歳、7歳の男児の育児に奮闘中。



梅のつぼみも膨らみ始め、春の兆しを感じる頃となりました。まだまだ寒さは残っていますが、体調管理を万全にしつつ、新しい季節のスタートに備えていきたいですね。さて、今回は2021年12月16日に開催されました千葉限定キャリアインカレ2021のご報告を致します。



### 【千葉限定 キャリアインカレ2021】

今回で第4回目の開催となる「千葉限定キャリアインカレ2021」。地元を愛する風土や地元企業への就労意識の醸成を目的に、県内企業3社が抱えている課題の解決策を大学生が立案し、提案するビジネスコンテストです。

#### 【テーマ協賛企業 課題】

岡本硝子株式会社

ガラスの持つ無限の可能性を活かし、環境にやさしいガラスを使った製品を考えよう。

飯沼本家株式会社

20代に向けた「日本酒文化を広め、飯沼本家の酒蔵と周辺の自然環境を活用した誘客方法」を提案してください。

株式会社三協リール

「つくる責任 つかう責任」モノづくりの会社としてできる、次世代に向けた持続可能な取組みについて考えよう。

千葉限定キャリアインカレとは千葉県インターンシップ推進委員会が主催し、大学生を対象としたコンテスト型のキャリア教育を実践しているマイナビのプログラム活用、県内企業の課題解決策を提案するビジネスコンテストです。会場となった千葉ペリエホールでは、緊張感に包まれる中、大人顔負けなプレゼンテーションを披露していただきました。

優勝チームは、アウトドアブームや防災の観点に着目し、太陽光で温められるガラス製の鍋について提案しました。

**優勝した千葉大学/Chiba Verre'sのコメント：**このような機会を設けて頂き、ありがとうございます。プレゼン途中でスライドが止まってしまったので焦りましたが、やってきたことを信じて発表することができました。この大会を通して、座学には無い学びを得ることができました。来年も千葉大学が2連覇を目指したいと思います。

**審査員からのコメント：**決勝に勝ち上がったチームは、ほとんど点差がつかない中で「マーケットを一番考えていたこと」、「売価についてもしっかり検討していたこと」、「質問した内容に対して、しっかり回答していたこと」これらを踏まえトータル的に一番隙がなかったこのチームを選出致しました。



▲見事、優勝を果たした千葉大学在籍のチーム「Chiba Verre's」



▲プレゼンテーションの中で、実際に傘のモデルイメージを持参し、提案するチームもありました。

# 書評「経営者に役立つこの一冊」第83回

## 『ドムドムの逆襲』

藤崎 忍 著

ダイヤモンド社：2020年



最近、ドムドムバーガーがSNSで「バズっている」。シンボルマークの象さん（どむぞうくん）でお馴染みの、あのハンバーガーチェーン店である。卵の分厚い「手作り厚焼きたまごバーガー」、カマンベールチーズを丸ごと1個贅沢に使った「丸ごと！！カマンベールバーガー」などの定番商品。見た目がシュールな魚介系の「鯖タツタ」や「アジフライ」のバーガーは、一部の熱狂的なファンに支持されたため、期間限定メニューとして復活することもしばしば。さらに、穀の柔らかいソフトシェルクラブを使用した「丸ごとカニバーガー」は大ヒット商品となり、ドムドムバーガーの新ブランドであるTREE&TREE's(ツリツリ)新橋店で、定番メニューとなっている。

かつては「もう1回食べたいと思えない味」と酷評された時代とは異なり、「一度食べたらクセになる美味しさ」と見た目のシュールさも加わって、ドムドムバーガーは息を吹き返した。コロナ禍の2021年の決算では、とうとう業績の黒字化に成功している。

そもそも、ドムドムバーガーは、1970年に東京都町田市に第1号店をオープンさせ、2020年に創業50周年を迎えた日本初のハンバーガーチェーンである。最盛期の90年代には国内400店舗近く出店していたが、現在では直営店20店舗、FC店7店舗の合計27店舗になっている。最盛期の10分の1以下の店舗数に激減したため、絶滅危惧種と揶揄されている。そのドムドムバーガーの社長を、2018年8月から率いているのは、39歳まで就業経験のなかった短大卒の元専業主婦、藤崎忍社長である。本書は実地の経営から学んだ藤崎流の経営の極意をまとめたビジネス書である。

その経歴は異色そのもので、知人の伝手でSHIBUYA109のアパレルショップで店長として働いたことから始まる。世代の異なるスタッフとの交流によって、見た目や口の利き方では計り知れない若い世代の人柄の良さを実感し、工夫すれば売

り上げが上がるという原始的な商売の極意を学んだ。その後、新橋で居酒屋を開業し、お客様に心を尽くした創作料理やもてなしに明け暮れていたころ、突然ドムドムにスカウトされたという。

ドムドムに入社後、藤崎社長は、それまでの異業種経験や多世代交流などによって、固定観念に囚われることなく、新たなチャレンジを重ねていった。様々なイベントに出店し、個性的なコラボバーガーを発売したり、アパレルブランドとのコラボ商品を発売したりと、大成功を収めたという。こうした取り組みがSNSを通じて拡散すると、メディアでも注目され、藤崎社長の人柄も知られるようになった。

ドムドムの復活劇は何ととっても、藤崎社長の人柄に負うところが大きい。人生経験が豊富であるため、人心掌握術に長けている人物である。見かけや言動に惑わされることなく、若い従業員の個性的な提案もしっかりと受け止めている。意見を否定することなく、真摯に受け止める誠実さが若い従業員に共感されている。もちろん、前職までの経験を生かして、ドムドムに欠けているものを提案し、成長の方向性を示している指導力もある。観光地への出店やECサイトでの関連商品の販売など、決断力に富む経営判断はさすがだ。

藤崎社長が語る社長の資質とは、夢中になれるかである。夢中になれば、世界の解像度が上がり、気づきが増えるという。「人の心を思う」を心がけておけば、いつまでも満足感のない発展途上の状態を維持することができ、成長が続くという。その原点は、学ぶことを厭わないこと。学びは机上だけではない、経験から学べることはたくさんある。一読を進めたい良書である。

評者  
千葉大学大学院社会科学研究院 教授  
小川 真実 氏(おがわ まさみ)



# ロウムカフェ



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子氏

**Q** 男性が育児休業を取ることは良いとはわかっていますが、収入が減ることが気になって会社として休業を強く勧められません。どの程度減るのでしょうか?

**A** 日本の少子高齢化の原因の一つに男性の育児参加が少ない事があると思います。大切な戦力である女性の約5割が出産・育児により退職しています。男性にも育児に参加してもらうため、男性の育児休業取得が義務化されました。

男性が育児休業を利用しなかった理由で一番多いのが「収入を減らしたくなかったから」41.4%、次に「職場の理解がなかったから」27.3%と、収入減額が一番のネックとなっています。

しかし次の様に様々な経済的支援があります。

(1)雇用保険からの「育児休業給付」があります。

・雇用保険の被保険者が1歳に満たない子を養育するために育児休業をした場合に一定の要件を満たすと支給されます。次の①②の要件も必要です。

①当月に支払われた賃金が、休業開始前の1か月当たりの賃金の8割未満であること。

②育児休業中の就業している日数が1か月ごとに10日(10日を超える場合は80時間)以下であるとともに休業日が1日以上あること。

※働いて給与が発生すればその分の給付は減りますが一部働いても良いという理解です。

その場合、社会保険料の免除は変わりません。

・支給額は次の計算式です。

$\frac{\text{過去6か月の支給額の合計}}{180} \times \text{支給日数} \times 67\%$   
67%は180日分まで。それ以降は50%

・給付額には上限があり67%の場合は301,902円、50%の場合は225,300円です。

(2)産前産後休業中(女性のみ)、育児休業中(男女共)、申請により次の免除等があります。

- ・健康保険料と厚生年金保険料の免除。
- ・雇用保険料は給与が支払われていないので発生しません。
- ・住民税は前年の収入で計算されますので、支払う必要がありますが、次年度の住民税は給与が支払われない分、低額になります。

- ・財形貯蓄は所定の手続きにより非課税を継続できます。
- ・源泉所得税は毎月の収入により決まります。

例えば、月給30万円(総支給額)の男性の手取りは次の計算です。(子を二人扶養、妻は産前産後休業中)

社会保険料:	42,135円	
雇用保険料:	900円	
住民税(仮):	10,000円	
所得税:	6,750円	手取り 240,215円

育児休業を1か月取得した場合の手取りは  
育児休業給付:201,000円(非課税)

社会保険料:	免除	
雇用保険料:	なし	
住民税(仮):	10,000円	
所得税:	なし	手取り 191,000円

月約5万円の減収になりますが、メリットもあります。次年度の住民税が安くなる、社会保険料は免除、健康保険証は使える、厚生年金は積み立てたと同じ扱い、といった点です。奥様の方も育児休業を取得すれば夫婦で育児休業給付が受けられます。長い人生のうち、我が子と向き合う時間が持てる幸せを考えれば、貴重な時間と言えます。

会社の方も、本人と同様に社会保険料は免除になり、男性の育児休業を取得した場合の助成金があります。両立支援等助成金「出生時両立支援コース」(子育てパパ支援助成金)です。

男性労働者が育児休業や育児目的休暇を取得しやすい職場風土づくりに取り組み、子の出生後8週間以内に開始する連続14日以上(中小企業は5日以上)の育児休業を取得した会社に支給されます。1人目の取得者なら中小企業は57万円、中小企業以外は28.5万円。2人目以降の取得者にも日数に応じ支給されますので、どうぞご利用下さい。

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

TEL 043-273-5980

# 労務法制委員会 Q & A



弁護士法人リバーシティ法律事務所

弁護士 荒川 俊也 氏

本年度の第5回労務法制委員会では、問題社員への対応と法的留意点についてお話をさせていただきました。能力不足や、問題行動等を起こす労働者には、労働契約上の債務不履行があるものと考えられます。しかしながら、労働契約においては、いわゆる解雇権濫用法理により、債務不履行があるからといって、直ちに労働契約の解除（解雇）が出来ることにはなりません。本項では、解雇権濫用法理の概要と、特に能力不足の社員と対峙する使用者の対応について、紹介をしていきます。

**Q** 解雇権濫用法理とは？

**A** 解雇権濫用法理は、労働契約法第16条に定められています。労働契約法第16条では、「解雇は、客観的に合理的な理由を欠き、社会通念上相当であると認められない場合は、その権利を濫用したものとして、無効とする。」と規定されています。同条は、判例の積み重ねによって確立された法理を、労働契約法が制定された際にそのまま規定したものです。

**Q** 客観的に合理的な理由とは？

**A** 菅野和夫著の労働法（第12版）では、客観的に合理的な理由について、①労働者の労務提供の不能や労働能力又は適格性の欠如・喪失、②労働者の職場規律（企業秩序）の違反の行為、③経営上の必要性に基づく理由、④ユニオン・ショップ協定に基づく組合の解雇要求、の4つに大別しています。問題社員の解雇に関連するのは、①の能力不足・適格性パターンと、②の職場規律違反（主に、問題行動パターン）の2つであるといえるでしょう。

**Q** 能力不足とはどういう状態か？

**A** 能力不足とは、労働契約上使用者が労働者に求める職務を行うのに必要な能力が不足しており、当該労働者が行うべき職務を適正に遂行することが出来ない状態をいいます。ここで注意すべきは、労働契約上、当該労働者に、どういった能力が求められているのかが明らかになっていないと、何との比較で「能力が不足」しているのかが分からない、という事態が生ずることになる点です。

**Q** どの程度の能力不足があれば、解雇が有効になるのでしょうか？

**A** 能力不足の解雇の有効性については、一般的基準を定立した最高裁判所の判例は未だ出ておりません。裁判例の多くは、能力不足や成績不良が、労働契約を継続し難いほどの内容、その程度が重大なものか、といった点を慎重に検討しています。

**Q** 使用者として気を付けるポイントは？

**A** 労働者の勤務成績について、適切な評価制度を構築し、適切に運用することが必要です。評価制度の運用がいい加減で、平時は「普通」評価を付けながら、能力不足で解雇をする、というケースであれば、当然のことながら労働者側からは、能力不足の事実を否定する重要な事情として主張されることになるでしょう。

また、特に中途採用社員の解雇の場合には、採用時の契約において、求める能力を出来るだけ明確にしていることが重要です。前述したとおり、当該雇用契約上求める能力に対し、能力不足が生ずる、という関係性にあるからです。

反面、新卒社員を能力不足で解雇するには、新卒社員が長期雇用システム下において、職種や職務内容を限定せずに採用され、社内教育・ジョブローテーションにより、能力開発、キャリア形成をしていくことが予定されていることからすると、問題の是正のための注意指導、配転、降格等、十分な改善の機会を与えることが必要と考えられます。なお、訴訟等なることを見越した場合には、十分な改善の機会を付与したことを、記録化しておくことも重要となります。

**Q** 率直に言って、使用者に能力不足社員の解雇は勧められますか？

**A** 能力不足社員の解雇については、使用者側として大きなリスクを含む意思決定になりますので、極力教育・指導、配転等により、解雇を回避することが望ましいといえます。また、解雇ではなく、退職勧奨等による合意退職による解決であれば、格段にリスクは低減しますので、使用者側としては、十分なコストをかけ、合意退職を実現することも、検討をするべきでしょう。

## セミナー・行事のご案内

詳しくは同封のチラシをご覧くださいか、  
右のQRコードのページをご覧ください



〈新型コロナウイルスの影響により、今後中止となる場合もあります〉

### 講演会

内容	講師	日時 場所
第40回経協トップセミナー 「大多喜をムーミン谷に！ ～いすみ鉄道の生き残り戦略～」	いすみ鉄道株式会社 前社長 えちごトキめき鉄道株式会社 代表取締役社長 鳥塚 亮 氏 	3月10日（木） 15：00～16：30 ホテル ザ・マンハッタン

### 講演会（支部総会同時開催）

※新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から、内容の変更や座席数・出席対象者の制限を行う場合があります。

内容	講師	日時 場所
講演会（印旛支部主催） 「地球温暖化への対応 ～防災・減災に向けて～」	気象予報士 半井 小絵 氏 	4月5日（火） 15：30～16：30 ウイングホテル・ユウカ
講演会（長夷支部主催） 「自然の恵みをエネルギーに、そして社会に ～再生可能エネルギーへの挑戦～」	東京電力リニューアブルパワー株式会社 経営企画室長 橋本 淳 氏 	4月6日（水） 15：30～16：30 竹りん
講演会（北総支部主催） 「プロゴルファーから教わる 明日から使えるワンポイントテクニック とストレッチの秘訣」	プロゴルファー 石渡 俊彦 氏 	4月7日（木） 15：00～16：00 ザ・クレストホテル柏
講演会（海匝支部主催） 「戦国武将の統率術」	歴史作家 瀧津 孝 氏 	4月11日（月） 15：00～16：00 ホテルサンモール旭
講演会（君津支部主催） 「ベスト・イン・ザ・ワールドを目指して」	㈱キミカ 代表取締役社長 笠原 文善 氏 	4月13日（水） 15：00～16：00 木更津ワシントンホテル
講演会（千葉支部主催） 「日本の高度成長を支えた川崎製鉄千葉製鉄所 ～西山弥太郎の挑戦～」	JFEスチール株式会社 東日本製鉄所（千葉地区） 総務部長 高麗 伊知郎 氏 	4月15日（金） 15：00～16：00 京成ホテルミラマーレ



## 委員会・研究部会

内 容	講 師	日 時 場 所
第6回労務法制委員会【セミナー】 「非正規雇用契約社員を めぐる実務対応と留意点」	けやき総合法律事務所 弁護士 徳吉 完 氏 柿田 徳宏 氏 鳩貝 滋 氏	2月8日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第1回労務法制委員会【セミナー】 「新しい働き方の推進と労務管理のあり方」	弁護士法人リーガルプラス 弁護士 小林 貴行 氏	5月10日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館

## 視察・交流

内 容	日 時	場 所
寺と温泉 ～那古寺・たてやま温泉「千里の風」～（印旛支部主催）	5月20日（金） 8：00集合	館山方面 （京成成田駅集合）
春季親睦ゴルフ大会（印旛支部主催）	5月27日（金） 9：00集合	久能カントリー倶楽部

## 研修・セミナー

内 容	講 師	日 時 場 所
実務的ハラスメント防止研修 ～ハラスメント加害者・被害者をつくらないために～	㈱エム・アイ・エス・インターナショナル 畠山 直美 氏	2月9日（水） 13：30～17：00 千葉県経営者会館
第8・9回人事労務講座 「基礎から理解する労働法」	弁護士法人戸田労務経営 西船橋法律事務所 代表弁護士 戸田 哲 氏	（第8回）2月22日（火） （第9回）3月1日（火） 14：00～17：00 千葉県経営者会館
人事労務講座（臨時開催） 「各種法改正 直前対応セミナー」	雇用環境・均等室	3月7日（月） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
第10回人事労務講座 「労働基準監督署の臨検（調査）への対応」	社会保険労務士法人曾我事務所 所長 曾我 浩 氏	3月23日（水） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
新入社員 入社前研修 ～入社前に身につけておきたい社会人マナー講座～	㈱エム・アイ・エス・インターナショナル 能條 照美 氏	3月23日（水） 9：30～16：30 千葉県経営者会館
新入社員研修	㈱パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	4月 A日程 4日（月）、5日（火） ※A日程は満員に なりました 4月 B日程 11日（月）、12日（火） 両日 9：30～17：00 千葉県経営者会館

新入社員フォローアップ研修 ※新入社員研修とセット申込で割引となります	(株)パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	10月11日(火)又は 10月12日(水)から選択 9:30~17:00 千葉県経営者会館
2年目社員 ブラッシュアップ研修	(株)エム・アイ・エス・インターナショナル 山本 恵子 氏	4月27日(水) 9:30~17:00 千葉県経営者会館
管理職のための女性活用セミナー ～女性社員の強みを活かすマネジメント術～	篤志館(株) 代表取締役 雨間 けい子 氏	5月16日(月) 13:30~16:30 千葉県経営者会館
第1回人事労務講座 「基礎から理解する 社会保険・労働保険の仕組みと実務」	社会保険労務士法人ハーモニー 代表社員 特定社会保険労務士 徳永 康子 氏	5月19日(木) 15:00~17:00 千葉県経営者会館
労務管理セミナー(三者協定事業) 「はじめて人を採用する方、 はじめて人事労務担当になった方のための 知っておきたい人事・労務業務の基礎知識」	宇都木社会保険労務士事務所 社会保険労務士 宇都木 美穂 氏	5月30日(月) 15:00~17:00 千葉県経営者会館

お申込・お問い合わせは、事務局まで

TEL 043-246-1158

FAX 043-246-0729

E-mail takahashis@chibakeikyo.jp

※お申込は、ホームページ(<http://www.chibakeikyo.jp/>)よりお願いいたします。

# 委員会・支部だより

## ●国土交通省国道事務所と千葉県経営者協会との懇談会

12月15日（水）、委員21名の出席により「国土交通省国道事務所と千葉県経営者協会との懇談会」が京成ホテルミラマールにおいて開催され、国土交通省千葉国道事務所からは小島所長、首都国道事務所からは野笹所長にご出席いただいた。

冒頭、三枝会長より県内の道路は順調に整備が進んでおり、圏央道や外環道、北千葉道路など交通インフラの整備が着実に進展していることに感謝の意が述べられた。さらに7月20日に開催された「新たな湾岸道路整備促進大会」に触れ、「慢性的な交通渋滞を解消し首都圏経済の一体化を図るとともに、大規模自然災害に備えるためにも、経済界も一団となって早期実現に向け活動していきたい」と挨拶が行われた。



【左より三枝会長、小島千葉国道事務所長、野笹首都国道事務所長】

続いて小島所長が挨拶の後、「千葉国道事務所における最近の話題について」と題し、圏央道の大柴JCT～松尾横芝IC間の工事進捗状況、国道357号の船橋市域、千葉市蘇我地区改良の整備状況、国道127号の防災対策、千葉北西連絡道路検討会の状況、千葉県湾岸地区道路検討会の内容、防災・減災、国土強靱化のための5か年加速化対策の概要、防災道の駅等についての説明が行われた。次に野笹所長より「首都国道事務所の事業について」と題し、東京外かく環状道路（外環道）の概要と整備効果、国道357号の浦安市舞浜付近の整備状況、北千葉道路の状況等について説明が行われた。

その後の質疑応答では、「圏央道千葉県区間の4車線化について」、「アクアラインの渋滞解消と新たな湾岸道路について」等の質問が委員から出され、それぞれ丁寧なご説明を頂いた。



ご多忙の中、事業説明を行っていただいた小島千葉国道事務所長、野笹首都国道事務所長に心より御礼申し上げます。

## ●県西4支部共催 新春ゴルフ大会

（市川・浦安、船橋、八千代、北総支部共催）

1月13日（木）、藤ヶ谷カントリー倶楽部にて市川・浦安、船橋、八千代、北総支部共催の新春ゴルフ大会が12会員23名参加のもと開催された。

前週の大雪の影響が懸念されたが、藤ヶ谷カントリー倶楽部スタッフ総出での雪かき作業の結果、絶好のコンディションのもと、無事開催に至った。

熱戦が繰り広げられた結果、賀川正規氏（㈱京成保険コンサルティング 取締役保険部長）がグロス100、ネット71.2で見事優勝に輝いた。続いて武田光康氏（㈱京成保険コンサルティング 保険部



【参加者の皆さん】



【絶好のコンディションのもと開催】

副部長)がグロス99、ネット75.0で準優勝大平正樹氏(大平エンジニア㈱代表取締役)がグロス108、ネット75.6で3位となった。

なお、懇親会は昨年引き続き、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点により中止とし、親睦ゴルフ大会は終了となった。

## ●印旛支部 道経塾～神渡 良平氏 講演会

支部長 赤海 守 氏  
(㈱あかうみ 代表取締役会長)



【神渡 良平先生】

1月19日、成田商工会議所において印旛支部会員に加え、他支部からも多くの参加者を迎え総勢18名の参加により「道経塾」が開催された。新型コロナウイルスの感染拡大、そしてまん延防止等重点措置の発出が予定される中、入念な感染防止対策を行ったなかでの開催となった。

本塾は、故平山金吾氏(弊協会元副会長)が、印旛支部で塾長をつとめられ、15年以上続く勉強会で、「道徳経済一体」の理念に基づき経営やリーダーのあり方を学んでいる。

1月は、毎年恒例の作家「神渡 良平」氏による

講演会であり、冒頭、藤崎礼子副支部長のご挨拶に続いて、先生の著書「下坐に生きる」をテキストに、『宇宙はいのちに満ちた叡智の海だ』と題し、ご講演を頂いた。

神渡氏の講演は、自らの闘病経験や障害を持つ若者との交流から、命の尊さや生き方を問うものであり、多くの参加者より感動と感銘を受けたとのこと言葉を頂いた。閉講ご挨拶を飯沼喜市郎副支部長より頂き、大変盛況の中、閉会となった。



【参加者の皆さん】



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

障害者雇用をお考えの事業主の皆様へ

## 企業支援員が訪問・サポートします！

県では、障害のある人の雇用の場の拡大と、就職後の継続（長期）雇用を促進するために、県内16か所の各障害者就業・生活支援センターに、企業支援員を配置しています。

「障害のある人を雇用したことがない」「雇用したいが不安」といった事業主のさまざまな不安・悩みの解消のためのアドバイスを行います。

また、既に障害のある人を雇用している事業主に対して、雇用管理上のアドバイスなどを行います。企業支援員の派遣をご希望の場合は、各障害者就業・生活支援センターへお気軽にご相談ください。

### 千葉県内の障害者就業・生活支援センター一覧

障害保健福祉圏域及び域内市町村名		名称	連絡先
千葉圏域	千葉市	千葉障害者キャリアセンター	043-204-2385
船橋圏域	船橋市	大久保学園	047-457-7380
市川圏域	市川市、浦安市	いちされん	047-300-8630
習志野圏域	習志野市、八千代市、鎌ヶ谷市	あかね園	047-452-2718
松戸圏域	松戸市、流山市	ビック・ハート松戸	047-343-8855
柏圏域	柏市、我孫子市	ビック・ハート柏	04-7168-3003
野田圏域	野田市	はーとふる	04-7124-0124
印旛圏域	成田市、佐倉市、四街道市、八街市、富里市、印西市、白井市、印旛郡	就職するなら明朗塾	043-488-5499
香取圏域	香取市、香取郡	香取就業センター	0478-79-6923
海匝圏域	銚子市、旭市、匝瑳市	東総就業センター	0479-60-0211
山武圏域	東金市、山武市、大網白里市、山武郡	山武プリオ	0475-71-3111
長生圏域	茂原市、長生郡	長生プリオ	0475-44-4646
夷隅圏域	勝浦市、いすみ市、夷隅郡	ピア宮敷	0470-87-5201
安房圏域	館山市、鴨川市、南房総市、安房郡	中里	0470-20-7188
君津圏域	木更津市、君津市、富津市、袖ヶ浦市	エール	0438-42-1201
市原圏域	市原市	ふる里学舎地域生活支援センター	0436-36-7762

#### 【企業支援員のご案内HP】

<https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/shougai/ouen/jigyounushi/kigyoushien.html>



#### 【お問合せ先】

千葉県 商工労働部 産業人材課 障害者就労支援班  
TEL：043-223-2756 FAX：043-221-3730



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

## 35歳からの正社員チャレンジスクエアのご案内

県では、県内企業への正社員就職を目指す、概ね35～49歳の方を対象とした専門相談窓口「35歳からの正社員チャレンジスクエア」を設置しています。

只今、「就職氷河期世代人材」の活用を希望する企業様を募集しています！

働き盛りで意欲のある「就職氷河期世代人材」が、貴社で戦力として活躍できるよう、全力でサポートさせていただきます。

☆企業様向けメニューは以下のとおりです。お気軽にご相談ください☆

求人登録無料！

意欲のある  
人材のご紹介！

求職者との  
交流イベント実施！  
(交流会、職場見学等)

採用・定着の  
ノウハウの提供！

◆◆◆ お問い合わせ先 ◆◆◆ 35歳からの正社員チャレンジスクエア

TEL：043-245-9431

URL：<https://chiba-challenge-square.com/>

E-mail：[chiba-hyougaki@pasona.co.jp](mailto:chiba-hyougaki@pasona.co.jp)



35歳からの正社員チャレンジスクエアは、千葉県が委託(受託者：㈱パソナ)により運営する就職氷河期世代向け専門窓口です。

## ジョブカフェちばのご案内

ちば若者キャリアセンター  
ジョブカフェちば

若者向け就職支援施設『ジョブカフェちば』では、「求人情報の登録・公開」、「定着支援・採用支援セミナー」、「若者と交流できるイベント」を実施し、若者を採用したい企業のお手伝いをしています。(全て無料です。)

詳細はホームページをご確認の上、下記窓口までお問い合わせください。

【お問い合わせ先】

ジョブカフェちば(企業窓口) 船橋市本町3-32-20 東信船橋ビル3階

ホームページ：<http://www.jobcafe-chiba.jp/company/>

電話(企業窓口)：047-460-5500

※「ジョブカフェちば」は、千葉県が設置している若者向けの就職支援施設です。  
若者の就職支援と企業の採用支援を総合的に実施しています。

## 新 入 会 員

### (株)伊藤工務店

代 表 者 代表取締役  
伊藤 大介

所 在 地 千葉市中央区  
蘇我1-10-5

T E L 043-261-4445

F A X 043-262-9654

営 業 種 目 総合建設業



創業85年になる千葉市の建設会社です。道路、下水道、橋梁などのインフラ建設を中心とした総合建設業者として、令和元年には、国交省千葉国道事務所から、優良工事表彰、優良技術者表彰を受賞するなど、各発注者から高い評価を頂いております。まちづくりに長期的視点を持ち参加すべく、技術力を高め、安定的かつ持続的な成長を図るよう努めてまいります。

## 会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

### 日本通運(株)千葉支店

代表者：支店長 松原 仁志

### コカ・コーラボトラーズジャパン(株)野田支店

代表者：ベンディング関東地区統括部部長  
市川 朋弘

### FVジャパン(株)

営業統括部東日本営業部千葉支店 (社名)

(旧：FVジャパン(株)千葉支店)

代表者：支店長 森 大輔

所在地：千葉市中央区都町3-28-1

T E L : 0800-919-0509

### (株)伊勢角

所在地：柏市中央町4-24

### (株)京葉銀行 茂原支店

所在地：茂原市茂原600-4

### 理想科学工業(株)

首都圏ビジネスパートナー営業部営業三課 (社名)

(旧：理想科学工業(株)首都圏第一営業部代販三課)

所在地：船橋市浜町2-1-1

ららぽーと三井ビルディング5階

T E L : 047-404-5781

F A X : 047-404-5791

### コカ・コーラボトラーズジャパン(株)

ベンディング茂原支店 (社名)

(旧：コカ・コーラボトラーズジャパン(株)

ベンディング成田支店)

### K&Oヨウ素(株) (社名)

(旧：日本天然ガス(株))

### サントリービバレッジソリューション(株)

首都圏第三支社 千葉中央支店 (社名)

(旧：(株)ジャパンビバレッジ 千葉北支店)



## 会員企業の年末賞与に関する調査(加重平均)

～191社平均受結額 517,181円、前年比+3.88%～

### (1) 調査結果のポイント

2021年年末賞与の平均受結額は、517,181円(前年比+19,333円)となり、3.88%のプラスとなった。

- ① 業種別では、一番大きな増加率は機械器具業の+17.83%、次いでサービス業の+14.70%であった。なお、製造業の受結額は529,921円(前年比+15,319円)、増加率で+2.98%、非製造業の受結額は509,818円(前年比+21,653円)、増加率で+4.44%となった。
- ② 規模別では従業員100人未満の企業の増加率が最も大きく、受結額で前年比+6.52%となった。
- ③ 一人あたり賞与額の分布についてみると50～60万円未満が最も多く、続いて30～40万円未満となった。

### (2) 調査結果概要 会員企業191社(製造業44社、非製造業147社)

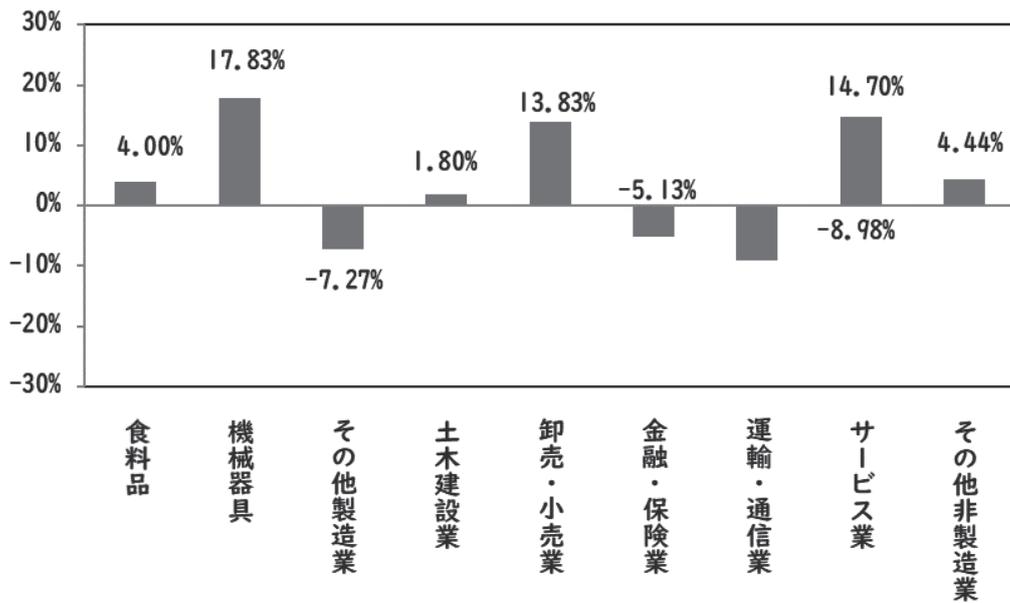
#### 業種別

業種	2021年末		2020年末		前年比	
	受結額 (円)	月数 (ヶ月)	受結額 (円)	月数 (ヶ月)	増減額 (円)	増減率 (%)
食料品	660,230	2.31	634,814	2.29	25,416	4.00
機械器具	462,203	1.66	392,253	1.40	69,950	17.83
その他製造業	439,418	2.92	473,892	2.91	-34,474	-7.27
<b>製造業計</b>	<b>529,921</b>	<b>2.38</b>	<b>514,602</b>	<b>2.30</b>	<b>15,319</b>	<b>2.98</b>
土木建設業	516,915	2.07	507,758	2.08	9,157	1.80
卸売・小売業	513,295	2.08	450,917	1.82	62,378	13.83
金融・保険業	812,020	2.44	801,311	2.44	10,709	1.34
運輸・通信業	349,328	1.64	383,794	1.82	-34,466	-8.98
サービス業	435,818	1.98	379,974	1.75	55,844	14.70
その他非製造業	547,837	2.31	535,666	2.25	12,171	2.27
<b>非製造業計</b>	<b>509,818</b>	<b>2.05</b>	<b>488,165</b>	<b>1.98</b>	<b>21,653</b>	<b>4.44</b>
<b>全産業計</b>	<b>517,181</b>	<b>2.17</b>	<b>497,848</b>	<b>2.09</b>	<b>19,333</b>	<b>3.88</b>

※受結額は円未満を四捨五入、月数は小数点第3位を四捨五入

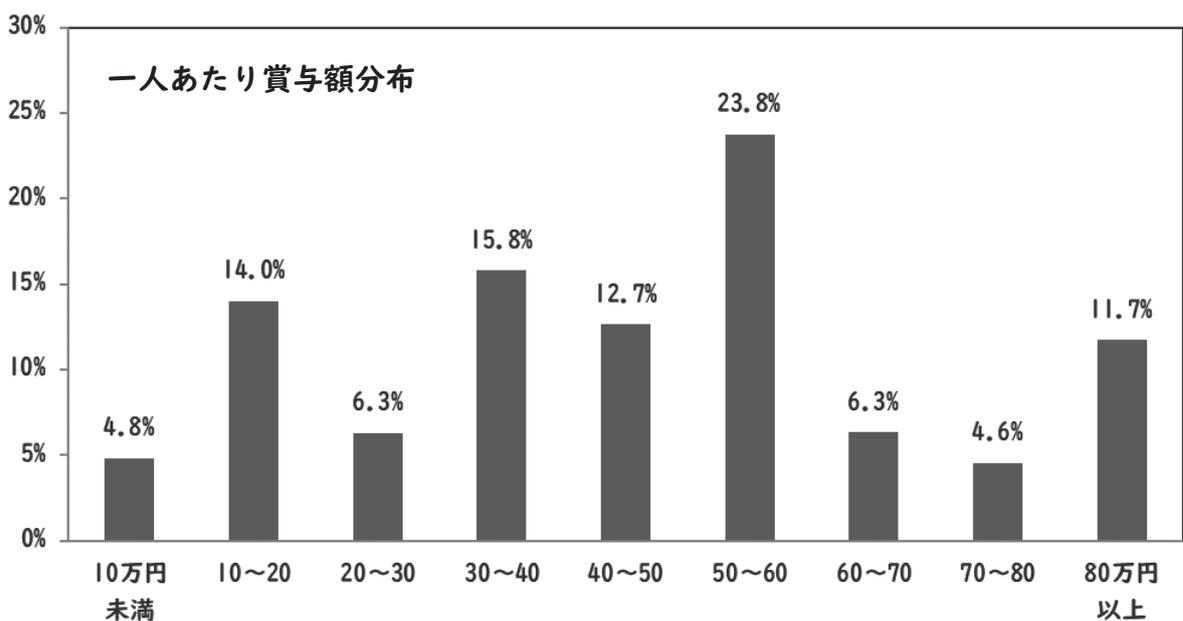
※月数は、回答があった企業139社の平均

### 業種別前年比増減率



### 規模別

規模	2021 年末		2020 年末		前年比	
	妥結額 (円)	月数 (ヶ月)	妥結額 (円)	月数 (ヶ月)	増減額 (円)	増減率 (%)
1,000 人以上	646,196	2.67	618,712	2.27	27,481	4.44
500~999 人	513,224	1.71	506,480	1.67	6,743	1.33
300~499 人	608,854	2.24	610,658	2.24	-1,804	-0.30
100~299 人	446,368	1.98	421,015	1.96	25,353	6.02
100 人未満	368,571	1.84	341,019	1.70	22,552	6.52
全産業計	517,181	2.17	497,848	2.09	19,333	3.88



ご回答へご協力を頂き、誠にありがとうございました。

代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行  
(FAX : 043-246-0729)

2022年 月 日

## 代表者等変更届

(変更年月日： 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会社名		
代表者役職		
(ふりがな) 代表者名	( )	( )
所在地	(〒 )	(〒 )
TEL		
FAX		
メール		
その他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

## Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役職		
氏名		
メール		

会社名

記入担当者氏名

所属・役職

TEL

FAX

メール

弁護士・社会保険労務士など専門家が応えます

## 経営・労務相談（初回無料）のご案内！

協会会員の弁護士、社会保険労務士、税理士、経営コンサルタント等の皆様にご協力いただき、アドバイスが受けられる各種経営労務相談（初回無料）窓口を設けております。いつでもお気軽にご相談下さい。

〈相談項目〉

たとえばこんな相談に応えます

### 賃金関係

- ・退職者から残業代等の未払い賃金を請求された
- ・定年延長による再雇用の賃金の設定

### 労働組合

- ・従業員が合同労組に加盟し団体交渉の申入れがあった

### 制度改定

- ・人事制度、就業規則の整備・改定にあたっての留意点
- ・制度変更が不利益変更だと訴えがあった

### 人事労務

- ・メンタルヘルス不全によって問題を起こした社員への対応
- ・問題社員に対する懲戒、解雇について

### その他

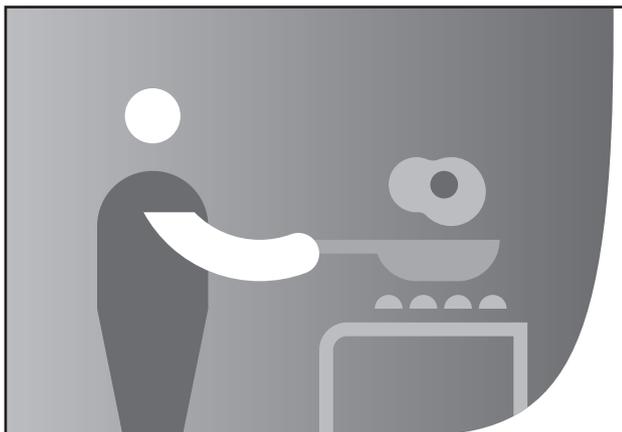
- ・事業承継、契約上のトラブル等、経営に関する課題全般のお悩み
- ・その他

ご相談はお電話、Eメールで受け付けておりますので、お気軽にご相談下さい。

お問い合わせ：事務局 小川

TEL. 043-246-1158

Eメール：ogaway@chibakeikyo.jp



つぎの「うれしい!」へ。

# KeiYO GAS

いつもの「うれしい!」はもちろん、  
まだ見ぬ、新しい「うれしい!」のすぐそばへ。  
ガスや電気などエネルギーを超えて、  
新しいライフスタイルのご提案まで。  
あなたのそばにいるから、見えてくる未来があります。  
つぎの「うれしい!」は、京葉ガスから。

京葉ガス株式会社



株式会社 東インテリア

代表取締役 菊池 祥皓

☎ 260-0027

千葉県千葉市中央区新田町 1-13

TEL: 043-242-1624

FAX: 043-242-6446

..... 業務内容 .....

- ◆ 内装仕上工事全般
- ◆ 床 長尺シート貼工事
- ◆ 塩ビタイル工事
- ◆ タイルカーペット貼工事
- ◆ カーテン・ブラインド取付工事
- ◆ クロス貼工事
- ◆ ダイノックシート・フィルム工事
- ◆ リフォーム工事

## 千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士 手島 英男

公認会計士・税理士 田中 昌夫

公認会計士・税理士 本橋 雄一

公認会計士 岸 健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1

☎ 043-225-1211 (代)



地域の産業・社会の発展に寄与できる  
「New Value」サプライヤーを目指して。

進化する技術と、高度化・複雑化する産業・社会のニーズをつなぎ  
ソリューションを実現するだけでなく、高い技術力や提案力を活かし  
お客さまに新たな競争力や成長の原動力を提供。

それが福井電機の「New Value」。

私たちは常に新たな価値の創出に挑み、  
地域の産業や社会の発展を力強くサポートしてまいります。

日立特約店

福井電機株式会社

千葉市中央区問屋町16-3

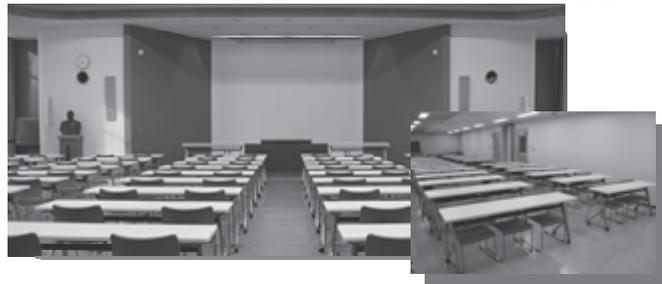


[www.fukuidenki.co.jp](http://www.fukuidenki.co.jp)

# 千葉県経営者会館 をご利用下さい

各種研修会、講演会等に！会員は優待価格でご利用いただけます。

**会議室は3タイプ！**  
**大ホール140名、Aタイプ75名、Bタイプ40名**



詳しくはホームページをご覧ください

<http://www.chibakeikyo.jp>

千葉県経営者会館

検索

一般社団法人千葉県経営者協会 担当 近藤・石田

〒260-0026 千葉市中央区千葉港4-3 TEL 043-246-1158 FAX 043-246-0729

## ◀表紙写真のコメント▶

三栄メンテナンス株式会社

三栄メンテナンスは、成田空港内の清掃を中核事業として、主に県内で施設管理、警備などの事業を行う総合ビルメンテナンス会社です。お陰様で2021年11月に創業50周年を迎えました。

2019年12月には新たな事業として成田空港温泉「空の湯」を開業いたしました。開業直後からのコロナ禍で営業休止や時短営業を余儀なくされておりますが、現在は地元のお客様を中心として徐々に落ち着きを取り戻してまいりました。

本業である清掃、衛生管理に万全を期して、スタッフ一同、笑顔でお客様をお迎えしています。

皆様のご来館をお待ちしています。

## 「会費の自動引落とし」へご協力を

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落とし手数料は無料（協会負担）で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：武藤 TEL 043-246-1158

千葉経協会報 第481号

2022年2月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会  
千葉市中央区千葉港4-3  
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 渡部 茂樹

印刷所 三陽メディア(株) 千葉営業所  
千葉市中央区浜野町1397  
TEL 043-266-8437

# 《社内教育における通信教育のご案内》

## 応援します!

## 「ひとづくり」「ものづくり」

平成26年11月19日、  
JTEXは平成26年度  
認定職業訓練関係の  
優良団体として  
厚生労働大臣表彰を  
受彰しました。

**JTEX**とは...



私共JTEXは、1971年の設立より社員育成の一助として通信教育を一貫して提供してまいりました。  
現在では、千葉県内においてもたくさんの経営者協会会員企業様からのご信頼をいただいております。  
今後とも企業内教育としての通信教育の推進を通じて、多様化する時代に合った様々な教育ニーズに対応してまいります。



### 通信教育の効果的な活用方法



#### 自己啓発 として

社員一人ひとりの自己啓発意欲は企業・組織の活性化にとって重要課題です。JTEXの通信教育テーマはカイゼン・品質管理・安全管理・技術・資格取得などバリエーションが豊富です。



#### 指定教育 として

社会人になる前の入社前（内定者）教育・新入社員教育・階層別教育・部門別テーマ教育、または昇格時前後の教育として、対象者を絞り込んだ教育が可能です。

#### 技能士 の 育成

延べ40,000名以上の方がJTEXの認定職業訓練を利用し、国家資格の「技能士」の称号を得て、多くの職場で活躍しています。

貴社の現場力を高めるために、国家試験の学科試験が免除されるJTEXの通信教育「認定職業訓練」をご利用ください。

特に県内企業様からは「機械保全技能士」には多くのお申込みをいただいております。



# JTEX

職業訓練 法人 日本技能教育開発センター

東京本部 〒162-8488  
東京都新宿区岩戸町18 日交神楽坂ビル  
tel.03-3235-8686 fax.03-3235-8685  
担当：松本  
Mail：matsumoto\_kou@jtex.ac.jp

