



京成トランジットバス株式会社

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

2022.1 千葉経協

【No.480】

C O N T E N T S

年頭所感	2
一般社団法人千葉県経営者協会 会長 三枝 紀生	
2022年トップ経営者は語る	3
新春誌上名刺交換会	10
誌上ゴルフレッスン	19
「月イチゴルファーの90切りへの近道」	
書評「経営者に役立つこの一冊」	21
『QRコードの軌跡』	

小川 進 著

人事労務Q & A	22
「ロウムカフェ」	
「労務法制委員会Q & A」	
セミナー・行事のご案内	24
委員会・支部だより	28
ふさの国Hot News	34

新しい働き方の実現に向け 様々な情報提供を図ってまいります

一般社団法人 千葉県経営者協会 会長 三枝 紀生
(京成電鉄株 相談役)



新年明けましておめでとうございます。
会員の皆様には心新たに新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

昨年、新型コロナウイルス感染症拡大の影響が予想を超えて長期化し、各企業は現在も感染症拡大防止と事業活動の両立に懸命に取り組んでいるのが実情です。一方で、コロナ禍への対応を契機としてテレワークなど場所と時間に捉われない働き方や、職場における効率化・省力化などの業務改善も進展しました。こうした経験を活かしながら、多様で柔軟な働き方を実現し、労働生産性をあげていくよう今後とも一層努力していかねばなりません。

現在、経済の状況は回復基調にはあるものの、業種や規模で回復度合いが異なる「K字型」です。今後「V字型」回復を成し遂げる上でも、中小企業のデジタル化の進展による労働生産性の向上と、サプライチェーン全体での付加価値創出がポイントになると思います。

幸い千葉県は、東京に隣接しながらも海や里山に囲まれた豊かな自然を背景に、移住や二拠点居住といった新たなライフスタイルを志向する人々に注目されており、テレワークの拡大傾向も相まって人口流入超となっています。なかでも一宮町は東京2020オリンピックを契機として、サーフィンの町としてのブランド化が進み移住者が増えています。今後とも東京一極集中是正の受け皿として、その役割が大いに期待できるでしょう。

さて今年の経済を展望してみますと、新型コロナウイルスは新たな変異株の出現により先行き不透明感が増しており、サプライチェーンへの影響も懸念されますが、3回目のワクチン接種や、経口薬の普及が進めば、重症化リスクは抑えられるのではないのでしょうか。経済活動の正常化に伴う雇用・所得環境の改善に加え、追加経済対策の効果

もあって、景気が回復することを期待しています。

このような中、当協会では会員皆様からのアンケートを基に、「新型コロナウイルス感染症被害への対応とポストコロナに向けて」、「大規模自然災害への対策について」、「持続可能な県内経済の発展に向けて」、「働き方改革の実現に向けた支援について」、「成田空港と地域の更なる成長について」の5項目からなる政策要望書を、昨年7月に千葉県知事宛提出しました。今後も、これらの政策要望に関して、県と協力して課題解決に向け取り組んでまいります。

また、会員の皆様には常日頃から新会員のご紹介をいただいておりますが、当協会の会員数は昨年末時点で1,476会員に達し、経団連の地方組織の中で最大級の規模となっております。会員増強にご尽力いただきました皆様に、この場をお借りして厚く御礼申し上げますとともに、引き続き新会員のご紹介をよろしくお願い申し上げます。

昨年4月から改正高齢者雇用安定法が施行され、70歳迄の就業確保措置が努力義務になりました。努力義務とは言え、本措置の検討にはかなりの時間を要しますので、未だ措置を講じていない企業は速やかに検討に着手する必要があります。また、改正育児・介護休業法が本年4月1日より段階的に施行されるとともに、女性活躍推進法やパワハラ防止法も義務付け対象範囲の拡大が予定されています。当協会では今後とも人事労務・経営相談に関する様々な情報を提供するとともに、ウィズコロナ・ポストコロナの時代に即した時間や場所に捉われない働き方を推進し、誰もが働きやすい魅力ある職場づくりに向けて活動を展開してまいります。

本年が会員の皆様方にとって「寅」のごとく自信に満ち溢れた幸多き年となりますよう、お祈り申し上げます。新年のご挨拶といたします。

2022年トップ経営者は語る(会社名五十音順)

<質問事項> 今年のトピックスと抱負について

石井食品㈱

代表取締役社長 石井 智康

人々の暮らしも、政治も、自然環境も大きな変化の局面にいる。会社もその変化を良い方向にもっていき活動が必要だ。変化を好機と捉え、さまざまなチャレンジをしていく。経営者がその先導をし、失敗も成功もする中で、新しい活動や組織、社会の在り方をつくっていかう。

学市川学園

理事長・学園長 古賀 正一

ICTの活用を駆使しつつ、ウィズコロナ時代のリアルの学び、楽しい学園生活を推進する。一人一人の可能性を引き出す多様性、個の教育・個別学習の充実、自ら学び考え生涯学ぶ能動型・協働型教育の進化こそが、Society5.0(第4次産業革命)時代の人づくりである。次の世代にグローバルに活躍する品格あるリーダーを多く輩出させたい。

株大崎コンピュータエンジニアリング

代表取締役社長 武田 健三

千葉に出店して61年。電話、コンピュータシステムの導入を経て、昨今はクラウドサービスを中心にお客様のDX推進に取り組んでいる。リモートワークや自治体ワンストップサービスなど、社会のデジタル化ニーズはコロナ禍で加速した。引き続き千葉県の皆様にとって、扱いやすく先進的なITサービスをお届けしたい。

大多喜ガス㈱

代表取締役社長 緑川 昭夫

脱炭素社会の実現、新型コロナウイルスによる生活様式の変化、DXの加速など自社を取り巻く環境が大きく、そして急速に変化している中で、新たな中期経営計画がスタートする。地域の総合エネルギー企業として、そしてクリーンエネルギー供給者として、社会やお客様の多くのニーズに応えられるよう努力を重ねていきたい。

株鏑木商会

会長 鏑木 榮胤

新型コロナウイルス感染症の影響により、不安定な時代だが、雇用状況や経済活動に新たな事業展開(新たなニーズに応じる等)雇用方法で、全社一丸となってより高い安定した雇用と事業継続を目指す。

ガラスリソーシング㈱

代表取締役会長 伊藤 憲一

昨年は、新型コロナウイルスの影響で経済不況に陥り出口が見えにくかったが、原油価格も上昇しリサイクル資源物の高騰により増収増益になって来ている。昨年同様新しいペットボトルリサイクルの仕組みを同業者と全清飲・各省と共に考えていきたい。今年も攻めの経営で売上50億円を目指す。

関東天然瓦斯開発㈱

代表取締役社長 森 武

グループの事業再編を実行し、従来行っていたヨウ素事業を本年からグループ内別会社(旧:日本天然ガス 新社名:K&Oヨウ素)に移管して、当社事業を天然ガス鉱業に絞った。これにより経営資源を集中し、更なる効率的生産を目指す。昭和6年創業以来培った知見と技術を活用し、今後とも、環境との調和、地域社会との共生を図りながら、社会への貢献を続けていく。

私市醸造㈱

取締役会長 私市 富士弥

2021年度はコロナ騒ぎの年であったが、2022年にはこの騒ぎは収まるだろう。嘗て十四世紀ごろヨーロッパでペストが流行し、それが収まったあとルネッサンスが台頭して、社会構造の変化をもたらしたという歴史がある。日本でもコロナ後は生活・経済など社会構造の変化があるかもしれないが、快適な日常生活が営める社会を期待したい。



君津信用組合

理事長 宮澤 義夫

2年に亘るコロナ禍の収束を期待しつつ、本年が事業者支援の正念場と捉え、対面主体のリレーションを活かして、コロナ禍の影響を受ける事業者への本業支援・コンサルティングに注力する。また、キャッシュレスの先駆けである電子地域通貨「アクアコイン」の機能強化と更なる普及により経済循環を高め地域経済の活性化を図る。

K&Oエナジーグループ株

代表取締役社長 緑川 昭夫

SDGs、ESGの観点を重視した新中期経営計画がスタートを切る。これに先立ち、1月1日付でグループ内の事業再編を実施した。中核事業の「天然ガス鉱業」と「ヨウ素事業」を統合・整理することにより経営資源の集中を図り、各事業の更なる成長を目指す。貴重な国産資源を扱うエネルギー企業としての責任をより一層果たしていきたい。

京成建設株

代表取締役社長 坂齊 和彦

感染症拡大により社会や人々の生活の変化のスピードは、かつて経験したことのないものであった。この変化に対し機敏で柔軟な対応を可能とする組織やシステムの構築が今まで以上に求められている。これらに対し積極的に挑み、より「安全」でよりよい「品質」の商品提供を「継続」する所存である。

京成電設工業株

代表取締役社長 澁谷 賢一

今年も、お客様の安全・安心・安定を第一に、良質なサービスの提供に力を尽くす。特に、異常気象により激甚化する自然災害への対応は、最も重要な課題となろう。また、ウィズコロナで加速する変化を前向きに捉え、新たな価値観のもとで必要とされる商品・サービスを提供し、地域経済の回復と持続的発展に貢献していく。

京成電鉄株

代表取締役社長 小林 敏也

本年も「安全・安心の確保」に全力を尽くし、お客様に愛され、地域の発展を支える公共交通機関としての使命を果たしていく。また、経済活動の正常化に伴う移動需要の復調を確実に捉えつつ、本年4月にスタートする新たな経営計画においてサステナブルな事業成長を目指す。

京葉ガス株

取締役社長 社長執行役員 羽生 弘

脱炭素に向けた世界的な潮流や昨今のエネルギー価格の不安定な値動きは、安定供給を使命とするエネルギー業界が抱える大きな課題となっている。こうした中、コーポレートメッセージ“つぎの「うれしい！」へ。”のもと、オール京葉ガスの総力を結集して、生活全般のサポートを担う「総合生活産業事業者」への飛躍を目指す。

株京葉銀行

取締役頭取 熊谷 俊行

昨年4月にスタートした第19次中期経営計画に掲げる課題解決型営業を加速させ、お客さまに寄り添った資金繰り支援と、より踏み込んだ本業支援を推進することで地域経済の活性化を後押ししていく。本年も、サステナブルな社会の形成に積極的に貢献することで、地域のお客さまとともに「成長の好循環」を生み出し、“確かなきずなを、未来へ”とつないでいく。

京葉臨海鉄道株

代表取締役社長 神立 哲男

今年、弊社の60周年を迎える。また、新型機関車「レッドマリン」を昨年購入した。節目の年であり、アフターコロナにしっかり対応、北関東・長野への石油類の輸送、全国貨物鉄道網によるコンテナ輸送により、運輸業界の人手不足の解消、二酸化炭素排出量削減などを目指し、千葉経済にお役に立つ所存である。



株弘文社

代表取締役社長 湯浅 秀俊

世は“うねり”が押し寄せている。メガバンクのトップに数学専攻者が就任した。金融庁長官も計数工学専攻者になった。金融庁の次官級職金融国際審議官に史上初めて女性が就任した。これらをH0~!と思う私自身も、中小企業経営者の8割方の皆様も古くなりつつある自覚を。今年こそ、殻を脱ぎ固定観念から脱し進撃あるのみ。

学国際理工学園

理事長・学校長 竹井 透

昨年、創立30周年を迎え、今年の4月にその記念事業として念願の6号館が誕生する。14教室（1教室80m²）の鉄骨3階建の校舎である。また、これを機に、現校名：国際理工情報デザイン専門学校から、新校名：国際理工カレッジに校名変更する。（2022年4月1日から）今年も、教職員共々、全力挙げて、より一層充実した専門学校を目指したい。

株ザ・マンハッタン

代表取締役 湯本 高之

我々観光業界の来年の予測は、ひとえに新型コロナウイルスの状況による。感染のリスクがなければ、1年以上耐えてきた顧客が一斉に戻ってくると予測される。業種によって史上最高の利益を計上している企業もある中、いましばらくの我慢が必要となろう。

JFEスチール株

専務執行役員 東日本製鉄所長 須田 守

鉄鋼業を取り巻く社会・経済状況は、新型コロナウイルスの影響、カーボンニュートラル等の気候変動課題等により急激かつ大幅な変化の途上にある。環境的・社会的持続性を確かなものとして、経済的持続性を確立することで、経営基盤の強靭さを確保しつつ、お客様そして地域から信頼され共存できる都市型製鉄所を作り上げていきたい。



白鳥製薬株

代表取締役社長 白鳥 悟嗣

2028年迄に「日本一技術力のある原薬メーカーになる」ことを目指している当社は、「Change the world」を経営ビジョン・志として掲げ、実現のために社員一丸となって日々奮闘している。問題を自分事化し、積極的かつ前向きな姿勢で次に進んでいく「ポジティブな自責」を意識しながら、2022年も邁進する所存である。

新京成電鉄株

代表取締役社長 眞下 幸人

新型コロナウイルス感染症の影響により厳しい事業環境が続く中、当社では2022年度からの3ヶ年を復興期として位置づけ、新たな経営計画をスタートさせる。既存事業の強化を図るとともに、周辺事業の創出や地域社会との連携を進め、今後の発展に繋げていく所存である。

社会保険労務士法人曾我事務所

ダンディーすぎる社労士 曾我 浩

有給休暇完全取得の実現を！ EU諸国では有給休暇の取得率という考え方はない。100%が当たり前だからである。日本は取得率いまだに10%前後。有給休暇の完全取得の経済効果は15兆円。早期の有給休暇の完全取得を実現したい。

損害保険ジャパン株

執行役員千葉支店長 水越 真一郎

2022年は、皆さんと共に環境問題・災害対策・高齢者対策といった様々な社会課題解決に挑戦することで、より良い社会、より良い千葉県を作るため、少しでもお役にたてるよう頑張りたい。

宝醬油株

代表取締役社長 茂木 幸也

「お客様の為に」を経営の基本として、チャレンジ精神をもち時代のあらゆるニーズにお応えすべく真心と誠意をもって事業を行う。現在のコロナ禍で世の中の状況が変わってきており、よりスピーディで柔軟な対応が求められる中、変化に対応し、おいしさや高品質・安全性を追求した調味料を安定的にご提供していく。

千葉共同サイロ(株)

代表取締役社長 祐源 通延

これからの新型コロナウイルスとの共生の時代においても「食料輸入のゲートウェイとして食の安心、安全、安定供給」の社会的使命を果たし、地域と産業の発展に貢献していきたい。常に現場力・人間力を高め「小さくてもキラリとひかる会社」でありたい。

千葉銀行

取締役頭取 米本 努

「お客さまに最新の金融サービスを提供し、地域経済の持続的な発展に貢献する」という使命のもと、ウィズコロナの環境下において、本業支援や事業再構築ニーズへの対応に注力する。さらに、デジタル化やSDGsへの取組みをグループ横断的に進めることにより、お客さま一社一社に寄り添う伴走型のサポートを強化していく。

千葉経済学園

理事長 佐久間 勝彦

本学園は、建学の精神「片手に論語 片手に算盤」を掲げて創立88年を迎えた。大学院・大学・短期大学・高等学校のそれぞれが充実した学習環境のもとで、千葉県の発展に寄与する有為な人材の育成に努めていきたい。

千葉県酒類販売(株)

代表取締役会長 飯沼 喜規

今年こそはコロナ禍が収束し、日常となった非日常から「すこやかな日常」へ。一人では成し得ない。その分岐点も起点も人と人とのつながりにしかない。喜びを増してくれるお酒の力は変わらない。今年も千葉県の食文化の発展に寄与して行くと共に、人と人をつなぎ、生活を豊かにするという使命を果たしながら、業界や地域社会へ貢献して行きたい。

千葉興業銀行

取締役頭取 梅田 仁司

本年、当行は創立70周年を迎える。地域の皆さまからの永年にわたるご愛顧に感謝を申し上げるとともに、これまで以上に地域・お客さまのお役に立てるよう、さらなる変革に挑戦する1年としたい。全行一丸でコンサルティング考動を実践し、新型コロナウイルスで変容を強いられた地域経済と社会生活を支え、ともに新たな未来を創造する。

千葉信用金庫

理事長 宮澤 英男

当金庫は、地域とともに歩み、経済・文化の発展のお役に立つことを経営理念の1つとして、地域社会やお客様から信頼されるベストパートナー金融機関を目指している。2022年はポストコロナを見据えて、お客様の多様化するニーズに応じた課題解決支援を継続的に行うことで、活力ある地域経済・社会の実現を目指していく。

千葉ステーションビル

代表取締役社長 弭間 俊則

今年は千葉駅西口に建設中のシェアオフィス併設の新本社ビルが春に竣工、本社移転を契機に働き方改革を推進する。また、昨年末ペリエ千葉と西船橋に開業した千葉の食をテーマとした「ペリエマルシェ」と1周年を迎えた「ペリエオンライン」にてリアルとECの2つの場を活かし、千葉の魅力や良さを発掘・発信していくことを目指す。

千葉製粉(株)

代表取締役社長 加瀬 晴久

経済・市場環境の変化、企業においてはコーポレート・サステナビリティが求められる中、当社は未来に繋げる企業体として食品素材の基礎開発をさらに磨き、主要食糧の小麦粉及び食品素材の安定供給に努める。また事業の成長ドライブとして化粧品素材原料「レオパール」の拡販を進め、国内外グループ各社の結束とシナジー効果を更に高め進化を遂げて行きたい。



千葉第一監査法人

代表社員会長 手島 英男

新型コロナウイルスも一応の収束を見たが、専門家は第6次感染発生を警戒し、今後も3密を避けての社会行動を求めている。これらの環境変化に対し、テレワークはまだ十分機能していないように思う。テレワークについては非効率化、コミュニケーション不足、健康管理面の不備、経費負担増等がありAI等活用してこれらの課題に取り組んでいきたいと思っている。

㈱千葉日報社

代表取締役社長 大澤 克之助

県紙千葉日報は、本年1月1日に創刊65周年を迎えた。節目の年にあたり、県民の皆さまと多くの企業団体の皆さまの長年のご愛顧に厚く感謝申し上げます。新聞とデジタル両面でこれまで以上に信頼され、愛される地域メディアとなるようぶれることなく「徹底的に千葉」をコンセプトに地域密着の情報発信に取り組んでいきたい。

銚子信用金庫

理事長 森山 博志

当金庫は、2021年度に開始した中期経営計画において、「最も身近なファーストアドバイザーとして、お客さま・地域の課題解決に貢献する」ことを目指す姿として掲げている。お客さまに対しては、金融支援に留まらず、本業支援、事業承継、経営改善支援など、従来から取り組んでいる経営サポートをより一層強化していく。

東京ガス㈱千葉支社

支社長 塩入 英治

お客さまの価値観の変化や、気候変動等の社会問題の深刻化といった市場環境の大きな変化を受けて、今後はエネルギーが、さらにはエネルギーを扱う会社がどうあるべきかを問われると考えている。私たちはS+3Eを事業の根底としつつ、市場環境の変化を大きな飛躍のチャンスと捉え、2030年に向けた変革を進めていく所存である。

東京電力パワーグリッド㈱

執行役員千葉総支社長 伏見 保則

多発する自然災害や未だ全世界で影響を及ぼしているコロナ禍の状況にあっても、「県民のみならずさまへ電気を絶やすことなくお届けする」という使命は変わることなく、電力安定供給の責務を全うする。また、安全で持続可能な社会の担い手として、「脱酸素」や「防災」を軸とした価値創造にも応えていきたい。

㈱ドコモCS 千葉支店

支店長 金田 利夫

平時も災害時も、そしてコロナ禍でもあらゆる人が「いつでも」「どこでも」「安心安全」に暮らすことができるよう、モバイル通信インフラをご提供するとともに、5G、AIなど先進的な技術の活用による「DX支援」や「生産性向上」をステークホルダーの皆様と一緒に実現することで、千葉の経済発展に全力で貢献する。

成田国際空港㈱

代表取締役社長 田村 明比古

新型コロナウイルスの甚大な影響は続いているが、ワクチン接種や治療薬開発など収束に向けて確実に前進している。本年においても関係機関とともに回復の糸口を探りながら、滑走路整備等の成長投資を進め、わが国の重要インフラとして、また、地域雇用の担い手として、引き続き日本の国際競争力及び千葉県経済の再成長に最大限の貢献を果たして参りたい。

ニッポー㈱

代表取締役 青木 健文

新型コロナウイルスとの共存にも慣れていき、経済活動が活発に動く年になる。イベントや土産物産業に期待しつつ、高齢化社会への対応もして行く。健康寿命を考えた商品作りや差別化を図っていく。



(一社)日本産業カウンセラー協会 東関東支部
支部長 福田 能明

新型コロナウイルスの影響で今までとは違ったコミュニケーションスタイルが常態化し、個人のメンタル面には様々な影響が出ている。今年も当協会は働く人の心と健全な職場環境を実現する為、無料相談も含めた身近な存在として、2,700名の支部会員と共に多くの企業様を幅広く支援していく。

㈱博全社

代表取締役 松丸 喜樹

引き続き新型コロナウイルス感染防止に努め、ウィズコロナ時代に合わせた新商品・新サービスを提供し、お客様の満足度向上を図る。そして、ますます進む少子高齢化社会においてコア・コンピタンスに磨きをかけ、お客様にオンリーワンと感じていただけるよう企業価値向上に努めていく。

東日本エンジニアリング㈱

代表取締役社長 小谷 哲雄

昨年はコロナ禍だったが、緊急事態宣言解除により経済活動が上向き期待がある。当社はコロナ対策を万全にし、リモートワークの環境設定を確立した。しかし、働き方改革の残業減少とコロナ禍で業績は厳しい状況である。今年には若手の成長と、教育関係に力を入れ社員のスキルや能力アップを図り質の高い業務を目指す。

東日本電信電話㈱千葉事業部

執行役員千葉事業部長 境 麻千子

通信をつなぎ続けて約150年。地域に寄り添い、ライフラインを維持する指定公共機関としての責任と使命を果たすとともに、最新のICT(情報通信技術)を活用し、農業、漁業、商工業、文化芸術、教育、行政サービスなど、あらゆる分野の課題解決を行う身近なパートナーとして、千葉県の持続的な発展・循環型社会の実現に貢献する。

東日本旅客鉄道㈱千葉支社

執行役員千葉支社長 中川 晴美

コロナ禍により激変した経営環境において、今年を「変化を恐れず挑戦を続ける年」と位置づけ、安全・安定、そして安心をベースとしながら、構造改革や業務改革のスピードとレベルを高めると共に、千葉県の観光振興や地域活性化、輸送サービスの変革、魅力あるまちづくりなどに積極的にチャレンジし、新しい価値を創造する。

ヒゲタ醤油㈱

代表取締役社長 加瀬 泰美

2021年末に収まりを見せた新型コロナウイルスの感染が、今年はどうのように推移していくのか、そしてそれが企業活動にどのように影響していくのか、いまだに不透明な部分が多い。このような中でも、顧客要望をスピーディに受け止め、安心・安全な製品を常にお届けできるよう、努力を重ねていきたいと考えている。

双葉電子工業㈱

代表取締役社長 有馬 資明

SDGs やカーボンニュートラルをはじめとした地球温暖化対策を意識したサステナビリティ経営に一層注力していくとともに、アフターコロナ社会の需要を見据えた新製品・新サービスを積極的に展開することで、会社を成長軌道に乗せ、2023年3月期を最終年度とする中期経営計画の達成に向けて会社一丸となって邁進していく。

三ツ矢エミタスタクシーHD㈱

代表取締役 関口 勝裕

近年想像もしない脅威によって、社会的な問題も増々複雑化してきていると言えるであろう。混沌とした状況下であるからこそ、企業の役割は、あらゆる状況下において正しい判断と行動の起こせる人材を育てることであると捉え、新年新たに取り組むところである。1人1人の存在がより良い企業への成長と社会の発展につながると信じ、進めるものである。



米屋株

相談役 諸岡 靖彦

コロナ禍の、じっと辛抱の2年間であった。まだ紆余曲折はあるだろうが、今年は力強い経済復活の年になるだろう。先ず注目したいのは、2月県議会に提出される新しい千葉県総合計画だ。2029年に機能拡充を目指す成田国際空港の位置づけが明らかになる。それを目指し、足下を均して、まっしぐらに進む。

リッティ株

代表取締役 山本 要子

宅地建物取引業全般(売買、賃貸)の取引をさせていただいたお客様に喜んでいただき、不動産を通じた社会貢献の楽しさを感じている。お客様の更なる利益を一番に考えて、誠心誠意対応していきたい。そして今年は一層の千葉の繁栄につながって欲しい。明るく華やかな千葉を目指したい。

弁護士法人リバーシティ法律事務所

代表社員 弁護士 宮本 勇人

新型コロナウイルスの蔓延により、我々の日常は大きく変化した。収束の兆しはあるものの、今後も以前と全く同じ状態に戻ることは難しいのではないかとされている。そんな「コロナ後の変化」は、法制度にも大きな影響を及ぼしている。これらの変化に対応できるよう研鑽に努め、サービスを提供していきたいと考える。





新春誌上名刺交換会 (順不同)



あけましておめでとうございます

一般社団法人	千葉県経営者協会		
会 長	三枝	紀生	
副 会 長	諸岡	靖彦	羽生 弘
	加瀬	晴久	松田 芳己
	橋本	清	山崎 清美
監 事	鏑木	榮胤	立野 嘉明
専務理事	渡部	茂樹	

大本山成田山新勝寺 貫 首 岸田照泰	株式会社 I. T. A システム 代表取締役 長田研自	赤星工業株式会社 代表取締役 赤星健二
赤星工業株式会社 代表取締役 執行役社長 伊藤広一	株式会社アクアプラント 代表取締役 郷原進弥	株式会社東インテリア 代表取締役 菊池祥皓
株式会社東インテリア 取 締 役 菊池康二	株式会社畔蒜工務店 代表取締役 畔蒜義文	阿部建設株式会社 代表取締役 阿部典義
阿部尚武税理士事務所 税 理 士 阿部尚武	株式会社アルポビルメンテナンス 代表取締役 古閑令子	学校法人市川学園 理 学 事 長 古賀正一



新春誌上名刺交換会 (順不同)



株式会社市川環境エンジニアリング 代表取締役社長 水谷重夫	株式会社市川ビル 代表取締役社長 田平和精	株式会社伊藤楽器 取締役会長 伊藤賢二
株式会社上野工業所 代表取締役 上野 聡	株式会社内山アドバンス 取締役社長 柳内光子	株式会社エステーホーム 取締役副社長 安藤雅幸
株式会社エムアールティーエス 代表取締役 安田 崇	株式会社エム・アイ・エス・インターナショナル 代表取締役 小松美智子	株式会社オオクシ 代表取締役 大串哲史
株式会社大崎コンピュータエンジニアリング 代表取締役社長 武田健三	大多喜ガス株式会社 代表取締役社長 緑川昭夫	大平エンジニア株式会社 代表取締役 大平正樹
株式会社オカムラ 千葉支店 支店長 津田 暁	医療法人柏葉会 柏戸病院 理事長 柏戸正英	株式会社鏑木商会 会長 鏑木榮胤
株式会社鏑木商会 代表取締役社長 鏑木信雄	川光物産株式会社 代表取締役社長 川井光弘	株式会社関電工 東関東営業本部 常務執行役員本部長 田母神博文
関東天然瓦斯開発株式会社 代表取締役社長 森 武	私市醸造株式会社 代表取締役社長 私市一康	キッコーマン株式会社 代表取締役社長 C O O 中野祥三郎
君津信用組合 理事長 宮澤義夫	協和警備保障株式会社 代表取締役 小宮武之	グリーンアロー株式会社 代表取締役 田上桂一朗



新春誌上名刺交換会 (順不同)



<p>K & O エナジーグループ株式会社</p> <p>代表取締役社長 緑川 昭夫</p>	<p>京成建設株式会社</p> <p>代表取締役社長 坂齊 和彦</p>	<p>京成電設工業株式会社</p> <p>代表取締役社長 澁谷 賢一</p>
<p>京成電鉄株式会社</p> <p>代表取締役社長 社長執行役員 小林 敏也</p>	<p>京成トラベルサービス株式会社</p> <p>取締役社長 松本 直範</p>	<p>京成バスシステム株式会社</p> <p>取締役社長 宮本 貴史</p>
<p>京成バスシステム株式会社</p> <p>営業課長 鈴木 成治</p>	<p>京成バラ園芸株式会社</p> <p>代表取締役社長 諸川 良太</p>	<p>株式会社ケイハイ</p> <p>代表取締役社長 社長執行役員 福本 英敏</p>
<p>京葉ガス株式会社</p> <p>取締役社長 社長執行役員 羽生 弘</p>	<p>京葉ガスエネルギーソリューション株式会社</p> <p>代表取締役社長 社長執行役員 吉岡比呂志</p>	<p>京葉ガスカスタマーサービス株式会社</p> <p>代表取締役社長 江口 仁</p>
<p>京葉ガス情報システム株式会社</p> <p>代表取締役社長 長澤 武</p>	<p>株式会社京葉銀カード</p> <p>取締役社長 齋藤 健司</p>	<p>株式会社京葉銀行</p> <p>取締役頭取 熊谷 俊行</p>
<p>京葉都市開発株式会社</p> <p>代表取締役社長 社長執行役員 酒向 博</p>	<p>京葉ベンド株式会社</p> <p>代表取締役 長谷川 広志</p>	<p>株式会社京葉ライフエージェンシー</p> <p>代表取締役 逆井 哲也</p>
<p>京葉リース株式会社</p> <p>代表取締役社長 和田 輝也</p>	<p>京葉リース株式会社</p> <p>代表取締役社長 和田 大作</p>	<p>京葉臨海鉄道株式会社</p> <p>代表取締役社長 神立 哲男</p>
<p>株式会社ケミコート</p> <p>代表取締役社長 中川 恭一</p>	<p>株式会社ケミコート</p> <p>取締役会長 中川 完司</p>	<p>株式会社弘文社</p> <p>代表取締役 湯浅 秀俊</p>



新春誌上名刺交換会 (順不同)



学校法人国際理工学園 国際理工情報デザイン専門学校 理事長 竹井 透 学 校 長	コメット工業株式会社 代表取締役 由川 久子	サッポロビール株式会社 <small>首都圏本部首都圏 第二統括支社千葉支社長</small> 徳山 祐介
株式会社ザ・マンハッタン 取締役社長 湯本 高之	三栄港運株式会社 代表取締役 松田 甚一	株式会社サンケイちば企画 会 長 高原 秀雄
株式会社サンケイちば企画 代表取締役社長 新谷 孝	株式会社サンミックス 代表取締役社長 成田 日出男	三陽メディア株式会社 代表取締役 亀井 茂
株式会社ジイ・シイ企画 取締役会長 金子 哲司	株式会社ジイ・シイ企画 代表取締役社長 矢ヶ部 啓一	株式会社JR東日本クロスステーション リテールカンパニー千葉支店 支店長 川島 義之
JFEスチール株式会社 東日本製鉄所 <small>(千葉地区)</small> 総務部長 高麗 伊知郎	JFE東日本ジーエス株式会社 代表取締役社長 弓削 和弘	芝工業株式会社 代表取締役社長 野口 恭男
昭和興業株式会社 代表取締役 松丸 友樹	株式会社昇和産業 代表取締役 窪 盛充	株式会社昇和産業 常務取締役 瓦 克己
白鳥製薬株式会社 代表取締役社長 白鳥 豊	白鳥製薬株式会社 代表取締役社長 白鳥 悟嗣	新京成電鉄株式会社 代表取締役社長 眞下 幸人
シンコー株式会社 代表取締役 阿部 博文	株式会社新昭和 代表取締役社長 松田 芳己	新日本建設株式会社 代表取締役社長 高見 克司



新春誌上名刺交換会 (順不同)



株式会社セキネ 代表取締役 関根 洋一	株式会社相互 代表取締役社長 川島 学	社会保険労務士法人曾我事務所 ダンディーすぎる社 労 士 曾我 浩
袖ヶ浦興業株式会社 代表取締役社長 稲葉 保実	損害保険ジャパン株式会社 執行役員千葉支店長 水越真一郎	株式会社太陽社 代表取締役 片岡 正裕
株式会社高品ハウジング 代表取締役 山中 操	宝醤油株式会社 代表取締役社長 茂木 幸也	宝醤油株式会社 取締役執行役員 荒川 隆久
株式会社竹中工務店 東関東支店 支店長 鈴木 裕史	株式会社竹中製作所 代表取締役社長 住友 大祐	千葉オイレッシュ株式会社 代表取締役 野村 拓也
株式会社千葉銀行 取締役頭取 米本 努	ちばぎん証券株式会社 取締役社長 木村 理	千葉グローブシップ株式会社 代表取締役 貝原 伸
学校法人千葉敬愛学園 敬愛大学 学 長 中山 幸夫	学校法人千葉経済学園 理 事 長 佐久間勝彦	株式会社千葉京成ホテル 取締役社長 加藤 雅哉
千葉県酒類販売株式会社 代表取締役社長 飯沼 喜規	千葉県生産性本部 会 長 青柳 俊一	一般社団法人千葉県トラック協会 会 長 角田 正一
千葉県ビルメンテナンス協同組合 理 事 長 小名木敬一	株式会社千葉興業銀行 取締役頭取 梅田 仁司	公益財団法人ちば国際コンベンションビューロー 代 表 理 事 伊藤 稔



新春誌上名刺交換会 (順不同)



千葉商工会議所 会 頭 佐久間英利	ちば醤油株式会社 代表取締役社長 山本一郎	千葉信用金庫 理事長 宮澤英男
株式会社千葉ステーションビル 代表取締役社長 弭間俊則	千葉製粉株式会社 代表取締役社長 加瀬晴久	株式会社千葉測器 代表取締役 中村卓見
千葉第一監査法人 代表社員会長 手島英男	千葉第一監査法人 統括代表社員 田中昌夫	国立大学法人千葉大学 学 長 中山俊憲
千葉中央バス株式会社 代表取締役 笹尾充宏	千葉テレビ放送株式会社 代表取締役社長 篠塚 泉	千葉トヨタ自動車株式会社 取締役社長 出野祥平
千葉トヨペット株式会社 代表取締役社長 清水貞弘	株式会社千葉日報社 代表取締役 大澤克之助	千葉窯業株式会社 代表取締役社長 池田喜美夫
銚子商工信用組合 理事長 岡野 繁	銚子信用金庫 理事長 森山博志	株式会社銚洋陸運 取締役社長 都築洋行
塚本建材株式会社 代表取締役 塚本福二	塚本總業株式会社 代表取締役社長 塚本素清	株式会社鶴商メンテナンス工業 代表取締役 西村直樹
株式会社ティーエスケー 代表取締役 竹内 一	株式会社ティーケーピー ガーデンシティ千葉 総支配人 今井雄三	株式会社電洋社 代表取締役社長 浮谷直之



新春誌上名刺交換会 (順不同)



東京ガス株式会社 千葉支社 支 社 長 塩 入 英 治	学校法人東京聖徳学園 聖 徳 大 学 大 学 院 聖 徳 大 学 大 学 学 部 聖 徳 大 学 短 期 大 学 部 理 学 学 部 事 業 長 長 川 並 弘 純	東京電力パワーグリッド株式会社 執 行 役 員 伏 見 保 則 千 葉 総 支 社 長
東方地所株式会社 取 締 役 社 長 大 和 久 雅 弘	東洋ケミカルエンジニアリング株式会社 代 表 取 締 役 佐 々 木 勝 彦	株式会社常磐植物化学研究所 代 表 取 締 役 立 崎 仁 社 長
株式会社ドコモCS 千葉支店 支 店 長 金 田 利 夫	戸田建設株式会社 千葉支店 支 店 長 林 和 男	株式会社富澤商店 代 表 取 締 役 富 澤 洋
習志野朝日株式会社 代 表 取 締 役 秋 本 満	日本機材株式会社 代 表 取 締 役 青 木 昭	一般社団法人日本産業カウンセラー協会 関東支部 支 部 長 福 田 能 明
株式会社日本資産総研 代 表 取 締 役 小 川 隆 臣	株式会社日本保安 代 表 取 締 役 青 柳 秀 夫 社 長	ノザキ建工株式会社 代 表 取 締 役 木 村 仁 彦
社会保険労務士法人ハーモニー 代 表 社 員 徳 永 康 子	株式会社博全社 代 表 取 締 役 松 丸 喜 樹	株式会社パクチャー 代 表 取 締 役 坂 本 純 子
東日本エンジニアリング株式会社 代 表 取 締 役 会 長 宮 地 勝 廣	東日本エンジニアリング株式会社 代 表 取 締 役 社 長 小 谷 哲 雄	東日本電信電話株式会社 千葉事業部 執 行 役 員 境 麻 千 子 千 葉 事 業 部 長
東日本旅客鉄道株式会社 千葉支社 執 行 役 員 千 葉 支 社 長 中 川 晴 美	ヒゲタ醤油株式会社 代 表 取 締 役 社 長 加 瀬 泰 美	株式会社日立システムズ 関東甲信越支社 支 社 長 高 森 浩 信



新春誌上名刺交換会 (順不同)



平野コンクリート工業株式会社 代表取締役 平野 哲也	福井電機株式会社 代表取締役 社長執行役員 村 杉 茂 治	株式会社藤ヶ谷カントリー倶楽部 代表取締役 社 長 太 田 克 己
富士フィルムビジネスイノベーションジャパン株式会社 千葉支社 支 社 長 村 田 耕 一	株式会社富士見地所 代表取締役 大 島 浩 司	双葉電子工業株式会社 代表取締役 社 長 有 馬 資 明
船橋商工会議所 会 頭 篠 田 好 造	古谷乳業株式会社 代表取締役 社 長 古 谷 裕 彦	株式会社フロンティア 代表取締役 重 森 裕 之
社会福祉法人豊裕会 特別養護老人ホーム実恵園 特別養護老人ホーム真名実恵園 理 事 長 穂 葉 三 千 雄	豊和工業株式会社 代表取締役 三 宅 豊	豊和工業株式会社 取締役部長 野見山昭人
星商株式会社 代表取締役 星 敦 子	株式会社ホンダカーズ東総 取締役会長 加 瀬 孝 雄	株式会社ホンダカーズ東総 代表取締役 社 長 加 瀬 一 幸
株式会社幕張メッセ 代表取締役 社 長 今清水浩介	株式会社マザー牧場 代表取締役 前 田 伸	株式会社マルコウ中村組 代表取締役 中 村 照 文
丸正商事株式会社 代表取締役 内 田 千 尋	万星食品株式会社 代表取締役 佐 藤 徹 夫	万葉建設株式会社 代表取締役 佐々木俊一
宮川電気通信工業株式会社 代表取締役 宮 川 光 生	株式会社ミヤコシ 名 誉 会 長 宮 腰 巖	株式会社ミヤコシ 代表取締役 社 長 宮 腰 亨



新春誌上名刺交換会 (順不同)



<p>医療法人社団明生会</p> <p>理 事 長 田畑陽一郎</p>	<p>山田機械工業株式会社</p> <p>代 表 取 締 役 社 長 仁 木 英 文</p>	<p>株式会社山盛</p> <p>代 表 取 締 役 西 澤 温</p>
<p>山喜興業株式会社</p> <p>代 表 取 締 役 佐々木雄一</p>	<p>ユアサ・フナシヨク株式会社</p> <p>代 表 取 締 役 社 長 山 田 共 之</p>	<p>雪和食品株式会社</p> <p>代 表 取 締 役 会 長 伊 原 清 良</p>
<p>雪和食品株式会社</p> <p>代 表 取 締 役 社 長 高 橋 慶</p>	<p>米屋株式会社</p> <p>相 談 役 諸 岡 靖 彦</p>	<p>株式会社米山鉄工所</p> <p>代 表 取 締 役 米 山 芳 昭</p>
<p>株式会社ライフポーター</p> <p>代 表 取 締 役 八反田大作</p>	<p>有限会社ランディック市川</p> <p>代 表 取 締 役 上 菌 隆 仁</p>	<p>リッティ株式会社</p> <p>代 表 取 締 役 山 本 要 子</p>
<p>弁護士法人リバーシティ法律事務所</p> <p>代 表 社 員 宮 本 勇 人</p>	<p>株式会社ワークス</p> <p>代 表 取 締 役 田 村 哲 子</p>	<p>株式会社和郷</p> <p>代 表 取 締 役 木 内 博 一</p>





石渡俊彦プロ

第58回

月イチゴルファーの
90切りへの近道

Golf Studio



「ギックリ腰の予防になる“お尻”のストレッチ」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

年未年始でお付き合いや挨拶で忙しい時間を過ごされていることと思います。

そんな時期に毎年よく聞くのが“ギックリ腰”です。

前回は脚の後側を伸ばすストレッチを紹介しました。

今回は腰痛予防に効果的な「お尻」のストレッチを紹介致します。

人は生まれながらにして左右どちらかの股関節が動きにくいものです。今まで全く同じという人には会ったことがありません。

ゴルフで言えば、右股関節が動きにくいゴルファーはドライバーが苦手な人が多い。また、左股関節が動きにくいゴルファーはショートゲームで苦戦するケースを多く見てきました。

その“股関節”ですが、実はお尻の筋肉が大きく関係しています。そして、腰痛持ちの方の多くはお尻の筋肉である臀筋が硬いですね。あなたのお尻はどうですか？

まず、椅子に浅く座って姿勢を正します。
次に右足を左膝にかけてください。



右膝の内側に両手をあてて、息を吐きながら上半身を前に倒して、両手を下方へ押ししてください。



この時、右のお尻がストレッチされているのを感じるはず。呼吸を普通にしながら10秒ほどキープしましょう。終わったら反対側も同様に行います。それぞれ2~3セット行うと効果的です。

また、どちらかキツイと感じたほうが、あなたの股関節が硬いほうとなります。そちらは多めにすることで、股関節の左右差を小さく出来ます。もちろんゴルフへも効果的です。日常的に取り組んでください。

ストレッチをもっと知りたい方はゴルフスタジオ f 千葉みなとまでお問い合わせください。

● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦 youtube 検索

詳しい指導は「ゴルフスタジオ f 千葉みなと」までお問い合わせください。
千葉市中央区中央港1-16-3 TEL. 043-239-7782

1月 就職戦線レポート

～2023年卒インターンシップ後の状況～

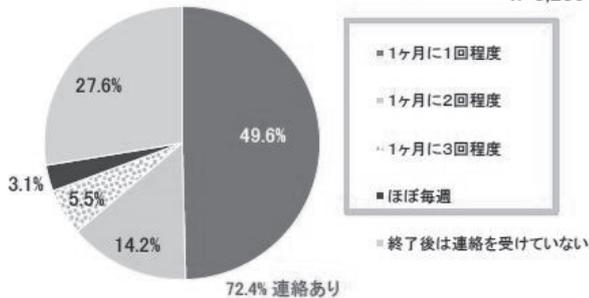
株式会社マイナビ 千葉支社 支社長 井上 慶子

PROFILE : 2004年新卒入社。千葉県出身。17年間、千葉・東京の企業を中心に新卒採用と教育・研修事業の提案、サポートを実施。プライベートでは、11歳、7歳の男児の育児に奮闘中。21年、介護離職防止アドバイザーの資格を取得。



新しい年となりました。皆様におかれましては、より一層ご壮健のこととお喜び申し上げます。どうぞ本年もよろしくお願いたします。さて、今回は2023年卒新卒学生のインターンシップ実施後の企業から学生への連絡や学生の心境についてご紹介いたします。

インターンシップ・ワンデー仕事体験に参加した企業から、参加後にどれくらいの頻度で連絡があったか
n=3,236

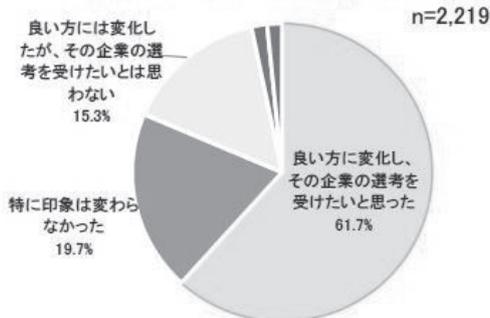


【インターンシップとその後の連絡について】

10月に調査したインターンシップの開催形式に関するアンケートでは、77.3%の学生がWEBのみの開催形式に参加。対面のみは14.8%となりました。WEB形式で実施されたインターンシップの内容については、ガイダンス、業界・企業・仕事内容の説明に続き、企画立案や課題解決のグループワークを実施する企業が多かったようです。満足度に関しては、対面での開催の方が高い満足度の結果となっています。

(連絡があった人のみ)

連絡を受けて起きた心境の変化

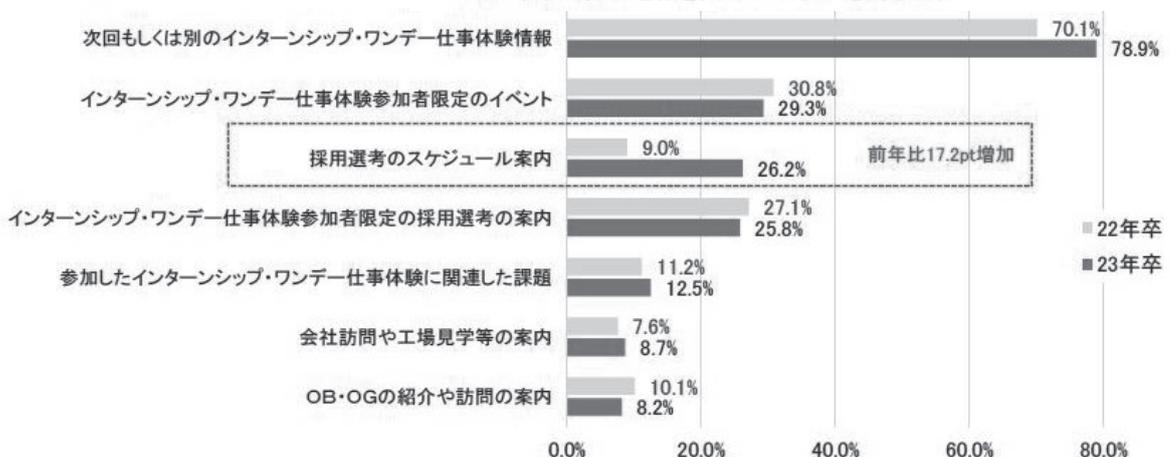


左図や下の図では、インターンシップ後の企業からの連絡有無や頻度、連絡内容になります。72.4%の学生がインターンシップ後に何らかの連絡を受けており、そのうち61.7%の学生の心境が良い方に変化をし、その企業の選考を受けたいと思ったと回答しています。また、採用選考のスケジュール案内を受け取っている学生が前年と比較し、17.2pt増加。26.2%の結果となりました。今後、1月・2月を経て、こちらの数値は上昇していくと予想されます。

(参加後に連絡があった人のみ)

どのような内容の連絡を受けているか(複数回答)

n=2,219



▲マイナビ2023卒「インターンシップ・就職活動準備実態調査(10月)」より抜粋

書評「経営者に役立つこの一冊」 第82回

『QRコードの軌跡』

小川 進 著

東洋経済新報社：2020年



まちの至るところで、スマートフォンをかざして、取引を決済する光景を目にする。駅の改札口や空港の搭乗口などはもちろんのこと、何と云っても、スーパーやコンビニのレジの場で多くの世代に利用されている。お金を持たなくとも、スマートフォン一つあれば、日常生活のほとんどをこなせる時代がやってきたのである。このような時代がくるとは、誰が予想したであろうか。その原動力になったのは、QRコード (Quick Respose Code) の発明である。

QRコードとは、正方形の中に、小さな四角形を縦横に同数並べた図形パターンにより、文字や数字などのデータを記録する情報管理の規格であり、碁盤のような格子状に白と黒の模様を配置し、図形パターンで表現されたデータを光学的に読み取る方式である。トヨタ自動車グループのデンソーウェーブの技術者が1994年に開発したものであり、当初は自動車部品生産の現場において部品の生産・運送・保管・販売状況の管理ために利用された。

これまで図形パターンでデータを記録したものには、「バーコード」がある。バーコードとは1949年に、米国フィラデルフィアに本部を置くドレクセル (Drexel) 大学の大学院生が開発し特許を取得したものである。1967年に米国のチェーンストアにおいて、行列解消に向けて実用化され、その後広く全世界に普及していった。

しかしながら、バーコードは、横方向のみにデータを記録した一次元のコードによる情報管理方式であるため、記録できる情報に限界があった。そのため、格納できる情報量が多く、数字だけでなく英字や漢字などの多言語にも対応した情報管理の規格が求められた。むろん、自動車関連工場で使われることを想定して、汚れや破損などにも強く、正確に早く読み取れるほどの非常に作業効率の高いものであった。それを可能にしたのが、QRコードである。

QRコードは利用者の期待に応えただけでなく、非常に潜在能力の高い情報記録の規格として誕生した。そして、トヨタ生産方式の「カンバン」(ジャストインタイム生産システム)において、その能力を大いに発揮した。また、その特許はオープンソースとされたことにより、トヨタ自動車グループのサプライチェーンの範囲から飛び出して独り歩きを始めた。その結果、現在は日本に限らず、世界に広く普及していった。インターネットやスマートフォンの普及も加わり、それらを用いる「QR決済」は世界の国々によっては主要な電子決済の地位を占めるようになっており、誕生から四半世紀を経てフィンテックを支える技術の一つになっている。QRコードはデジタル時代における日本発の画期的な先端技術の発明であり、世界的な名声を博している。世界の人々の生活を変えてしまうインパクトを与えているのは間違いないだろう。

本書では、いまま地球規模に普及している先端技術が、どのような開発の背景を持ち、どのように生まれ、そして普及するに至ったのかを明かしている。QRコードの道筋を辿ることで、その特徴を明らかにする特色が本書にはあるが、生産現場の悲鳴に似た叫びから問題を認識し、解決しようとする中から生まれたものである。

QRコードはまた、二次元の技術であるため、多くの利用者を獲得してはじめて効果を発揮する。それは国際的に標準として支持されることであり、現実の問題解決力だけでなく、将来に秘めた潜在能力の高さも求められる。国際標準になったことで、便利な世の中になった反面、使い方を誤れば、恐ろしい技術の出現だと感じるのは、私だけだろうか。一読を勧めたい。

評者
千葉大学大学院社会科学研究院 教授
小川 真実 氏(おがわ まさみ)



ロウムカフェ



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子氏

Q 知り合いの話ですが、ご主人の暴力に耐えられず別居していたところ、ご主人が亡くなったとのこと。籍は抜いていませんが全く交流がない関係でした。遺族年金はもらえるのでしょうか？

A 新年から暗い話で申し訳ありませんが、このようなケースは意外と多いです。昨年9月から配偶者からの暴力(DV)被害者で別居を余儀なくされた配偶者であっても、条件により遺族年金が支給されることになりました。

遺族年金は「生計同一」が大切な認定要件です。例えば、私の父と母が別の施設に入っていたことがあり、その時父が亡くなりました。50年以上夫婦であっても、亡くなる少し前に別の施設に入ったことで「生計同一」を証明する書類が必要でした。「生計同一」の証明は入居している施設や、地域の「民生委員」の方にも書いていただけます。

そもそも遺族厚生年金はどのような条件がそろえばもらえるのでしょうか。

遺族厚生年金の受給要件は

- ①厚生年金保険の被保険者である者が死亡した時
- ②厚生年金の被保険者期間に初診日がある病気やケガが原因で初診日から5年以内に死亡した時
- ③1級・2級の障害厚生(共済)年金を受け取っている方が死亡した時
- ④老齢厚生年金の受給権者であった方が死亡した時
- ⑤老齢厚生年金の受給資格を満たした方が死亡した時

では誰が遺族年金をもらえるのでしょうか？

遺族厚生年金の受給対象者は

死亡した方に生計維持されていた以下の遺族の内、最も優先順位の高い方が受け取ることができます。

- ①妻(30歳未満の子の無い妻は5年間のみ受給)
- ②子(18歳になった年度の3月31日迄、又は20歳未満で障害年金の障害等級1級又は2級の状態にある方)
- ③夫(死亡当時55歳以上の方。なお、受給開始は60歳からですが、遺族基礎年金をあわせて受給でき

- る場合に限り60歳より前から受給できます)
- ④父母(死亡当時55歳以上である方。受給開始は60歳から)
 - ⑤孫(18歳になった年度の3月31日迄、又は20歳未満で障害年金の障害等級1級又は2級の状態にある方)
 - ⑥祖父母(死亡当時55歳以上である方。受給開始は60歳から)

受給対象者は「生計同一」が大きな要件となっています。しかし、配偶者からの暴力から逃げるために連絡がとれない場所に住んでいるのでは「生計同一」の要件が満たせません。その様な方でも場合により支給されます。条件は、

- ①配偶者からの暴力防止及び被害者の保護等に関する法律に基づき、裁判所が行う保護命令に係る被害者
- ②婦人相談所、民間シェルター、母子生活支援施設等で一時保護されるDV被害者
- ③DVからの保護を受けるために、婦人保護施設、母子生活支援施設等に入所しているDV被害者
- ④DVを契機として秘密保持のために基礎年金番号が変更されている被保険者
- ⑤公的機関その他これに準ずる支援機関が発行する証明書等を通じて①～④に準ずると認められる者

基本的に、一時的な別居状態を超えて消費生活上の家計を異にする状態(経済的援助も、音信もない状態)が長期間(概ね5年を超える期間)継続し固定化しているような場合については該当しないが、経済的援助又は音信や訪問が行われている状態に準ずると認められる場合には認定されます。

また、社会通念上妥当性を欠く場合には「個別の事情を総合的に考慮して、被保険者の死亡の当時その者と生計を同じくしていたかどうかを個別に判断する」とありますので、実態に応じて支給されることになりました。

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

TEL 043-273-5980

労務法制委員会 Q & A



けやき総合法律事務所

弁護士 柿田 徳宏 氏

令和3年4月1日に改正された高年齢者雇用安定法については、努力義務の規定ということもあり、現時点でも特に対応していない企業も多いかもしれません。ですが、内容等についてはきちんと把握しておくべき改正法になっていますので、ここで改めて説明したいと思います。

Q1 まず、令和3年4月1日の高年齢者雇用安定法の改正の概要を教えてください。

A 以下のような高年齢者就業確保措置が努力義務として定められました。

- ①70歳までの定年引き上げ
- ②定年制の廃止
- ③70歳までの継続雇用制度の導入
- ④70歳まで継続的に事業委託契約を締結する制度の導入
- ⑤70歳まで継続的に以下の事業に従事できる制度の導入

- A 事業主が自ら実施する社会貢献活動
- B 事業主が委託、出資等する団体が行う社会貢献活動

Q2 努力義務ということは、全く実施しなかったとしても特に問題ないということでしょうか。

A 全く実施していない場合には、指導・助言、さらに指導・助言をしても雇用状況が改善しない場合には雇用計画の作成を勧告されることがあり、その計画内容が不適切な場合には変更の勧告を受ける可能性があります。

よって、全く実施しないでもよいというわけではありません。

Q3 継続雇用制度に関して、65歳までの継続雇用制度とどこか異なる点はありますか。

A 大きく違う点があります。それは65歳以降に関しては、自社及び特殊関係事業主以外の他社での継続雇用をすることも可能であるという点です。

なお、そうするといわゆる登録型派遣に登録してもらえれば継続雇用制度を満たすということになるのかという疑問が生じますが、登録型派遣の場合には、継続雇用制度とは認められないとされています。

Q4 この高年齢者就業確保措置の対象となる高齢者についてですが、60歳を超えてから中途採用した労働者や、有期の労働契約が更新され現在65歳を超えている者についても対象となりますか。

A 事業主が雇用する高年齢者である以上は、そのような社員についてもすべて高年齢者就業確保措置の対象となります。

Q5 高年齢者就業確保措置について、過半数の労働組合の同意が必ず必要となりますか？

A 改正法の指針においては、どのような措置をとるかについては、労使間で十分に協議をおこない、高年齢者のニーズに応じた措置をとることが望ましいとされています。よって、望ましいことは間違いありませんが、過半数の労働組合の同意が必ず必要なわけではありません。

但し、高年齢者就業確保措置のうち（Q1参照）、④や⑤といった創業支援等措置をとる場合には創業支援等措置計画について、過半数の労働組合の同意が必要とされています。

Q6 結局高年齢者就業確保措置のうち、いずれをとるべきでしょうか？

A 各企業の状況によりますが、いわゆる無期転換権に注意しながら、③継続雇用制度を採るのが一番無難ではないかと思います。

セミナー・行事のご案内

詳しくは同封のチラシをご覧くださいか、
右のQRコードのページをご覧ください



＜新型コロナウイルスの影響により、今後中止となる場合もあります＞

講演会

内容	講師	日時 場所
道経塾（印旛支部主催） 「神渡良平が語る ～宇宙はいのちに満ちた叡智の海だ～」	文学者 神渡 良平 氏	1月19日（水） 15：00～16：30 成田商工会議所
第192回経協フォーラム（千葉支部主催） 「New Normal時代のデジタル環境 ～DX（デジタルトランスフォーメーション）とは～」	富士通Japan㈱ エバンジェリスト 岩津 聖二 氏	1月26日（水） 13：00～14：00 京成ホテルミラマーレ
新春金融経済講演会 「2022年 わが国経済の展望」	日本銀行 調査統計局 参事役 佐久田 健司 氏	1月27日（木） 12：00～13：30 ホテルグリーンタワー幕張
新春講演会（市川・浦安支部主催） 「生涯元気で過ごすための秘訣 ～健康寿命を延ばすための食事と運動～」	フリーキャスター 健康管理士認定講師 和田 奈美佳 氏	1月28日（金） 15：30～17：00 山崎製パン企業年金会館
第193回経協フォーラム（君津支部主催） 「袖ヶ浦市の活性化と 市政への取り組みについて」	袖ヶ浦市長 粕谷 智浩 氏	2月18日（金） 15：00～16：30 木更津ワシントンホテル
第40回経協トップセミナー 「大多喜をムーミン谷に！ ～いすみ鉄道の生き残り戦略～」	いすみ鉄道㈱ 前社長 えちごトキめき鉄道㈱ 代表取締役社長 鳥塚 亮 氏	3月10日（木） 15：00～16：30 ホテル ザ・マンハッタン

講演会（支部総会同時開催）

※新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から、内容の変更や座席数・出席対象者の制限を行う場合があります。

内容	講師	日時 場所
講演会（印旛支部主催） 「地球温暖化への対応～防災・減災に向けて～」	気象予報士 半井 小絵 氏	4月5日（火） 15：30～16：30 ウイシュンホテル・ユウカ
講演会（長夷支部主催） 「自然の恵みをエネルギーに、そして社会に ～再生可能エネルギーへの挑戦～」	東京電力リニューアブルパワー㈱ 経営企画室長 橋本 淳 氏	4月6日（水） 15：30～16：30 竹りん
講演会（北総支部主催） 「プロゴルファーから教わる ～明日から使えるワンポイントテクニック とストレッチの秘訣～」	プロゴルファー 石渡 俊彦 氏	4月7日（木） 15：00～16：00 ザ・クレストホテル柏
講演会（海匝支部主催） 「戦国武将の統率術」	歴史作家 瀧津 孝 氏	4月11日（月） 15：00～16：00 ホテルサンモール旭
講演会（君津支部主催） 「ベスト・イン・ザ・ワールドを目指して」	㈱キミカ 代表取締役社長 笠原 文善 氏	4月13日（水） 15：00～16：00 木更津ワシントンホテル

講演会（千葉支部主催） 「日本の高度成長を支えた川崎製鉄千葉製鉄所 ～西山弥太郎の挑戦～」	JFEスチール(株) 東日本製鉄所（千葉地区）総務部長 高麗 伊知郎 氏		4月15日（金） 15：00～16：00 京成ホテルミラマール
---	--	---	---------------------------------------

委員会・研究部会

内 容	講 師	日 時 場 所
人づくり委員会【講演会・教育庁施策報告】 「教育庁施策報告」 「Society5.0に向けた大学教育と採用に 関する考え方」	千葉県教育長 富塚 昌子 氏 日本経済団体連合会 SDGs本部 副本部長 駒井 永子 氏	1月20日（木） 15：30～17：30 三井ガーデンホテル千葉
第6回労務法制委員会【セミナー】 「非正規雇用契約社員をめぐる実務対応 と留意点」	けやき総合法律事務所 弁護士 徳吉 完 氏 柿田 徳宏 氏 鳩貝 滋 氏	2月8日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館

視察・交流

内 容	日 時	場 所
新春ゴルフ大会（北総、市川・浦安、船橋、八千代支部共催）	1月13日（木） 8：00集合	藤ヶ谷カントリークラブ
～貸切バスで行く～ 千葉ジェッツふなばし応援会！ （船橋支部主催）	3月19日（土） 14：00集合	船橋アリーナ

研修・セミナー

内 容	講 師	日 時 場 所
第53回職場リーダー研修会	日本産業カウンセラー協会 認定講師 大木 実佐 氏	1月25日（火） 9：30～17：00 千葉県経営者会館
採用していい人・いけない人の見極め方 ～良い人材を採用するための面接対策～	(有)キャリアドメイン 代表取締役 谷所 健一郎 氏	2月1日（火） 13：30～17：00 千葉県経営者会館
実務的ハラスメント防止研修 ～ハラスメント加害者・被害者をつくらないために～	(株)エム・アイ・エス・インターナショナル 畠山 直美 氏	2月9日（水） 13：30～17：00 千葉県経営者会館
第8・9回人事労務講座 「基礎から理解する労働法」	弁護士法人戸田労務経営 西船橋法律事務所 代表弁護士 戸田 哲 氏	(前編)2月22日（火） (後編)3月1日（火） 14：00～17：00 千葉県経営者会館
人事労務講座（臨時開催） 「各種法改正 直前対応セミナー」	千葉労働局 雇用環境・均等室	3月7日（月） 15：00～17：00 千葉県経営者会館

第10回人事労務講座 「労働基準監督署の臨検（調査）への対応」	社会保険労務士法人曾我事務所 所長 曾我 浩 氏	3月23日（水） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
新入社員 入社前研修 ～入社前に身につけておきたい社会人マナー講座～	㈱エム・アイ・エス・インターナショナル 能條 照美 氏	3月23日（水） 9：30～16：30 千葉県経営者会館
新入社員研修	㈱パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子	4月 A日程 4日（月）、5日（火） 4月 B日程 11日（月）、12日（火） 両日 9：30～17：00 千葉県経営者会館
新入社員フォロー研修 ※新入社員研修とセット申込で割引となります		A日程10月11日（火） B日程10月12日（水） 両日 9：30～17：00 千葉県経営者会館
2年目社員 ブラッシュアップ研修	㈱エム・アイ・エス・インターナショナル 山本 恵子 氏	4月27日（水） 9：30～17：00 千葉県経営者会館

出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用（謝礼・交通費）、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ お勧めテーマ

「ビジネスで失敗しないためのマナー講座」「リスクマネジメントセミナー」
「メンタルマネジメントとEQリーダーシップ」「法律知識・コンプライアンス」
「決算書の読み方講座」「すぐ役立つクレーム対応講座」など

この他、「新入社員研修」・「若手社員研修」から、幹部候補者向けの本格的な「管理職研修」、「リーダーシップ研修」や、「決算書の読み方」、「改善セミナー」、「会社を良くする『5S』のやり方」などの研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせ、ご提案させていただきます。申込・手配 実施希望の2～3ヶ月前までにご相談ください。

（ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます）

場 所 貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。

費 用 千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。

講師謝礼 階層別研修（1日から）：10万円～20万円程度（交通費別）

テーマ別研修（半日から）：7万円～15万円程度（交通費別）

研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで

TEL 043-246-1158

FAX 043-246-0729

E-mail takahashis@chibakeikyo.jp

※お申込は、ホームページ(<http://www.chibakeikyo.jp/>)よりお願いいたします。

2022年度支部総会開催日時について

支 部	日 程	曜 日	時 間	会 場	イ ベ ント
山 武	4月4日	月	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	蓬萊閣 (東金)	
印 旛	4月5日	火	15:00 総会 15:30 講演 16:30 懇親会 18:00 終了	ウィシュトンホテル・ユーカーリ (佐倉)	「地球温暖化への対応 ～防災・減災に向けて」 気象予報士 半井 小絵 氏
長 夷	4月6日	水	15:00 総会 15:30 講演 16:30 懇親会 18:00 終了	竹りん (茂原)	「自然の恵みをエネルギーに、 そして社会に」 ～再生可能エネルギーへの挑戦～ 東京電力リニューアブルパワー(株) 経営企画室長 橋本 淳 氏
北 総	4月7日	木	14:30 総会 15:00 講演 16:00 懇親会 17:30 終了	ザ・クレストホテル柏 (柏)	「プロゴルファーから教わる ～明日から使えるワンポイント テクニックとストレッチの秘訣～」 プロゴルファー 石渡 俊彦 氏
海 匝	4月11日	月	14:30 総会 15:00 講演 16:00 懇親会 17:30 終了	ホテルサンモール旭 (旭)	「戦国武将の統率術」 歴史作家 瀧津 孝 氏
船 橋	4月12日	火	16:30 総会 17:00 懇親会 18:30 終了	京葉銀行船橋支店会議室 (船橋) (懇親会：東魁楼)	
君 津	4月13日	水	14:30 総会 15:00 講演 16:00 懇親会 17:30 終了	木更津ワシントンホテル (木更津)	「ベスト・イン・ザ・ワールド を目指して」 (株)キミカ 代表取締役社長 笠原 文善 氏
市川・浦安	4月14日	木	16:30 総会 17:00 懇親会 18:30 終了	山崎製パン企業年金基金会館 (市川)	
千 葉	4月15日	金	14:30 総会 15:00 講演 16:00 懇親会 17:30 終了	京成ホテルミラマーレ (千葉)	「日本の高度経済成長を支えた 川崎製鉄千葉製鉄所」 ～西山弥太郎の挑戦～ JFEスチール(株)東日本製鉄所(千葉地区) 総務部長 高麗 伊知郎 氏
香 取	4月19日	火	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	寿茂登 (佐原)	
八 千 代	4月20日	水	16:30 総会 17:00 講演 17:30 懇親会 19:00 終了	ユアエルム八千代台店 「エルムサロン」(八千代)	八千代市長講演
銚 子	4月22日	金	16:00 総会 16:30 懇親会 18:00 終了	犬吠埼ホテル (銚子)	

※新型コロナウイルスの状況により変更となる場合があります。

委員会・支部だより

●第2回社会貢献活動部会

部会長 田村 哲子 氏
(㈱ワークス 代表取締役社長)

11月26日(金)、第2回社会貢献活動部会が、TKPガーデンシティ千葉にて10会員10名の参加により開催された。今回は「ポケットマネークラブ奨学金事業」の募金の状況、受給希望者の選考、奨学金支給額、贈呈式等について審議が行われた。

「ポケットマネークラブ奨学金事業」は学習意欲があり真面目に修学しているにもかかわらず、経済的理由により高校での修学が難しい高校1、2年生の生徒へ奨学金を贈呈する事業で、基金は会員の皆様方から頂いた浄財で賄っている。こ



この事業は2016年度(平成28年度)から開始し、前年度までの5年間で頂いた浄財は1,145万円にのぼり、述べ149名の高校生に一人6~8万円の奨学金を贈呈してきた。

今年度の募金は会員・非会員、協会事業の述べ86先より1,934,317円の浄財を頂戴し、前年度からの繰越額を加えると2,943,825円となった。奨学金受給希望者は17校25名(県立高校15校、会員私立高校2校)で、経済的に厳しい状況として19名が「母子家庭のため、収入は母親の収入のみで経済的に厳しい」、2名が「両親が離婚協議中で父親と離れて生活しており、経済的に厳しい」、2名が「家庭の事情により、生徒一人で『自立支援ホーム』で生活していることから収入はない」、2名が「新型コロナウイルスの影響のため収入が減少」と事務局より説明された。

この募金額、受給希望者の概要を基に受給者、奨学金支給額について審議が行われた結果、25名の受給希望者全員に一人8万円を支給することが決定された。また、今年度は前年度に引き続き、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点により贈呈式を実施せず、担当教諭に経営者協会においていただき、奨学金と賞状をお渡しすることとなった。さらに、受給者に「奨学金を受給しての感想文」を提出してもらうことが事務局より説明された。



委員からは「受給希望者はほとんどが母子家庭で、経済的に厳しい状況だが、この奨学金を少しでも活用してもらえれば幸いだ」、「贈呈式を行わないので、ニュースリリースを行って経営者協会のこの活動のPRを望む」等の意見をいただき部会は終了した。

改めて、「ポケットマネークラブ奨学金事業」にご寄付頂きました皆様に感謝申し上げますとともに、引き続き温かいご支援をお願い申し上げます。



●青年経営者クラブ

「ロボット博士が語る 『現在、未来のロボット』」

代表幹事 浅見 英知 氏
(日本データマテリアル㈱ 代表取締役社長)

12月8日(水)、青年経営者クラブ主催により、千葉工業大学未来ロボット技術研究センター所長の古田貴之氏をお招きし、「ロボット博士が語る『現在、未来のロボット』」と題する講演会が11会員12名の参加により開催された。はじめに浅見代表幹事の挨拶が行われ、続いて古田貴之氏の講演が行われた。



【古田貴之所長】

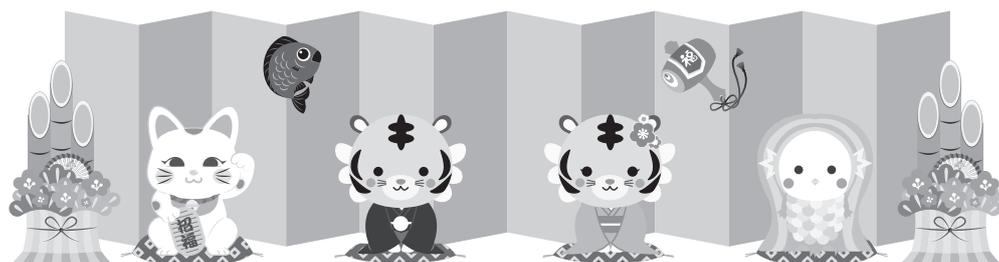
古田氏は2000年に工学博士を取得し、同年(独)科学技術振興機構のロボット開発グループリーダーとしてヒューノイドロボットの開発に従事され、2003年千葉工業大学未来ロボット技術研究センター(furo:ヒューノ・Future Robotics Technology Center)所長として着任している。

講演では「いかに人の役に立つロボットを作れるか」をモットーに、これまで開発した原発の廃炉作業を支援するロボットやパナソニックと共同開発し製品化したロボット掃除機、1人乗りモビリティ等についてお話をいただいた。

参加者からは「様々な発想でロボットを開発しているお話に興味尽きない。もっとお話を聞いていたい」と好評を博し講演会は終了した。

【開発に携わったロボットの数々】

ロボット掃除機 パナソニック「ルーロ」	「Halluc II x」 (ハルクツー・カイ)
	
室内全体を検知し間取りを認識する「360°レーザースセンサー」を搭載し、部屋の隅々まで掃除する。	多関節ホイール・モジュールを8脚装備した移動ロボット。車両モード、昆虫モード、動物モードの3形態に変形し、走行と歩行を切り替えることができる。
「CanguRo」 (カンゲーロ)	パーソナルモビリティ 「ILY-A」(アイリーエー)
	
持ち主を認識し追尾したり、スマートフォンやタブレットPCでの遠隔操作で、指定の場所まで完全自動操縦機能で来たりする乗り物。移動したいときには、自動でライドモードに変形する。	利用に応じて変形する未来の乗り物。若者からアクティブシニアまであらゆる世代の生活シーンで、移動・行動をサポートする。4種類の形態に変形させることができる。(2015年グッドデザイン・未来づくりデザイン賞受賞)



● 印旛支部秋季親睦ゴルフ大会

支部長 赤海 守 氏
(㈱あかうみ 代表取締役会長)

11月11日(木)、久能カントリー倶楽部にて印旛支部秋季親睦ゴルフ大会が開催された。懇親ゴルフには、他支部からも多くの参加者があり、12会員17名が参加し、西村副支部長の開会挨拶、記念撮影の後、プレーが始まった。



【親睦ゴルフ大会参加者の皆様】

当日やや風が強い日ではあったが、日中の気温は20度前後まで上昇し、絶好のゴルフ日和となった。大会成績は、小林昭人氏(㈱ライフポーター顧問)がグロス82、ハンディキャップ9.6、ネット

72.4で優勝。次いでグロス84、ハンディキャップ10.8、ネット73.2で八反田大作氏(㈱ライフポーター代表取締役)が準優勝。3位は、グロス104、ハンディキャップ30.0、ネット74.0で、大平正樹氏(大平エンジニア㈱代表取締役)であった。尚、ベスグロはグロス78で伊東宏昌氏(三桜商事㈱取締役)であった。

春季ゴルフ大会に引き続き、残念ながらプレー終了後の表彰式や懇親会は中止となったが、参加者全員に、当ゴルフ大会恒例の印旛特産野菜とお米が参加賞として提供された。



【優勝した㈱ライフポーターの小林昭人様】

● 第66回船橋支部優良従業員表彰式

船橋支部長 坂齊 和彦 氏
(京成建設㈱ 代表取締役社長)

11月12日(金)、船橋きららホールにて船橋支部主催の第66回優良従業員表彰式が開催された。本事業は毎年勤労感謝の日に、支部内各事業者から優良従業員を表彰する支部独自の発案発起で誕生した歴史ある式典である。



式典には船橋市宮森経済部長、船橋商工会議所宮津事務局長、当協会の三枝会長を来賓としてお招きし、表彰受賞者、支部役員並びに事業者代表の計54名が出席した。

式典は冒頭、坂齊支部長よりお祝いの言葉と共に、「企業とその組織の力の源泉は“人”である。今回受賞された皆様のような優れた人材を一人でも多く抱えることが各企業の発展に繋がる。コロ



【坂齊支部長による挨拶と記念楯・記念品贈呈】

ナ禍の中、新規事業に従事した社員等を幅広く表彰対象とするなど、企業側も是非この表彰制度をご活用頂きたい」と挨拶があった。

その後、14事業所28名の受賞者に対し坂齊支部長より記念楯と記念品が贈呈された。

続いて各御来賓からの祝辞が述べられ、三枝会長からは「本日受賞された皆様のような方々が職場の中心となっただき、企業と従業員が手を取り合い、このコロナ禍の難局を打開していただきたい」旨の祝辞を頂いた。

受賞者の皆様、誠におめでとうございます。



【三枝会長による祝辞】

● 会員交流ゴルフ大会（長夷支部主催）

支部長 梶田 直 氏
(K&Oエナジーグループ㈱ 取締役相談役)

12月1日（水）、真名カントリークラブ真名コースにて、長夷支部主催による会員交流ゴルフ大会が13会員15名の参加により開催された。

真名カントリークラブは長柄町の体験型リゾート施設「リソルの森」に属する人気のゴルフ場だ。当日は未明に爆弾低気圧が日本海側に発生し、関東地方まで伸びた前線が通過した影響で、7時30分までは強風と豪雨に見舞われていた。雨はなんとか集合時間の8時30分にはあがり、雲間に青空が覗くまでに回復した。梶田支部長からは「長夷支部のゴルフ大会は毎年のように雨にたたられており、今年も同様のようだ。今日はスコアを気にせず、親睦を目的に楽しみましょう」と挨拶が行われた。

午前中は強風が吹き荒れる最悪のコンディションで、多くの参加者がスコアメイクに苦しんでいた。そんな中、広瀬文宜氏（東洋ケミカルエンジニアリング㈱執行役員）がグロス98、ネット75.2



【会員交流ゴルフ大会参加者の皆様】

で見事優勝を飾った。準優勝はグロス103、ネット75.4で鎌塚紀充氏（㈱鎗木商会専務取締役）、第3位はグロス96、ネット76.8で森田健二氏（㈱アルファ・メンテック千葉営業所取締役所長）が続いた。

今回は昨年に続き、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から表彰式及び懇親会を中止し、成績表やアトラクションの賞品は後日郵送させていただいた。



● 柏レイソル応援会（北総支部主催）

支部長 太田 克己 氏
（株）藤ヶ谷カントリー倶楽部 代表取締役社長

12月4日（土）、三協フロンテア柏スタジアムにて、北総支部主催の柏レイソル応援会が開催された。

10会員21名の参加により盛況のもと開催された本応援は、新型コロナウイルス感染症対策のため一昨年度まで行っていた試合前ピッチ内での記念撮影等は行わず、声援禁止、検温実施等、Jリーグが定めたルールに則った観戦形式となった。



【晴天に恵まれた三協フロンテア柏スタジアム】

ホーム最終戦となった同日は対戦相手に大分トリニータを迎えキックオフ。両サポーターとも声援こそ禁止されていたものの、鳴り物や拍手によ

りゲームを大いに盛り上げていた。また、ピッチの間近であるSD席での観戦であったことから、選手同士の声かけや指示が明瞭に届くとともに、時にはクリアボールが席上に入り込んでくるなど、迫力満点の応援会となった。



【迫力満点のゲーム】

なお、試合は前半大分トリニータに3点を許し、苦しい展開となったものの後半リズムを取り戻した柏レイソルが反撃、2点を返すも及ばず、残念ながら2-3での敗戦となり、チームは最終順位15位で今季を締めくくる形となった。

来年度以降も新型コロナウイルス感染症対策を万全としつつ本応援は継続開催し、同じ北総支部の仲間として、柏レイソル優勝に向けた応援を続けていきたい所存である。

● 第30回千葉市とのトップ懇談会

11月17日（水）、「第30回千葉市とのトップ懇談会」が、千葉市から神谷市長他計4名、協会から三枝会長他計24名の参加により開催された。

冒頭、三枝会長より、市長就任時からコロナ対応にご苦労されたことに対する感謝の言葉に続き、「千葉市制100周年の節目を迎え、これから100

年先を見据えた『千葉市基本計画』の策定に取り掛かれており、101年目の新たなステージへ第1歩を踏み出されたリーダーとして活躍されることをお祈りする。我々経済団体も行政とともに千葉市の活性化に取り組んでいきたい」と挨拶が行われた。

神谷市長からは「会員企業の皆様には、平素、千葉市経済の振興・発展、市政等に多大なご支援・ご協力を頂いていることに感謝申し上げたい。千葉市は今年、市制100周年、来年は政令市移行30周年、2026年には千葉開府900年など様々な記念行事も控えている。引き続き市政へのご支援・ご協力を賜りたい」との挨拶が行われた。

参加者からは「東京オリンピック・パラリンピック競技大会のレガシーについて」、「千葉市のDXに



【神谷千葉市長】



【三枝会長】

ついて、「ティップスタードームの活用について」、「千葉港の活用と成田空港との機能連携について」、「JR千葉駅周辺の地下街建設の構想につい



て」、「モノレールのJR海浜幕張駅までの延伸について」、「幕張新都心の回遊性について」、「千葉市の農業と観光の連携について」等の活発な質問が出され、それぞれ神谷市長よりていねいなご回答を頂き有意義な懇談会は終了となった。

●千葉地域産業労働懇談会

11月25日、千葉地域産業労働懇談会が三井ガーデンホテル千葉にて開催され、千葉労働局より江原局長、各部部长・室長計14名、経営者協会からは理事・監事7名が出席した。

冒頭、江原労働局長より「県内の雇用情勢は未だ厳しい状況にあり、労働局として引き続き雇用の維持・継続に向けた支援に加え今後はポストコロナを見据えた雇用の橋渡しをする必要がある。また、働き方改革の推進に向けて引き続き皆様のお力添えが必要である」と挨拶があった。

三枝会長からは「女性活躍推進法、高齢者雇用安定法等、相次ぐ法改正等に対し、企業は内容や意図をしっかりと理解し、対応しなければならない。今後も千葉県を代表する使用者団体として、労務法制に関する情報の更なる充実を図っていく」と挨拶があった。

続いて労働局より「労働行政における現状と課題」として、佐々木雇用環境・均等室長、城労働基準部長、大野職業安定部長より、女性活躍推進法の適用範囲拡大や改正高齢者雇用安定法、様々な世代における就職状況等、幅広い分野について概要や課題等の報告があった。



【三枝会長】



【江原局長】

その後は意見交換に移り、渡部専務理事より「10月1日に改正された最低賃金の周知方法と違反防止に向けてどのように監視しているのか、また業務改善助成金の周知・活用に向けどう取り組んでいくのか」と質問があった。



【羽生副会長】



【山崎副会長】



【渡部専務理事】

続いて山崎副会長より「高齢者雇用安定法の改正で努力義務とされた70歳までの就労措置への移行に際し、留意すべき点はあるか」といった質問があった。

最後に羽生副会長より「リカレント教育は公労使が協同して力を入れるべきテーマである。労働局としての今後の施策や経済団体、企業に期待する点はあるか」と質問が出され、それぞれについて労働局各部部长・室長より取り組みや今後の施策について、説明があった。

予定時間一杯まで活発な意見交換が行われ、懇談会は終了した。



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

千葉県労働委員会だより

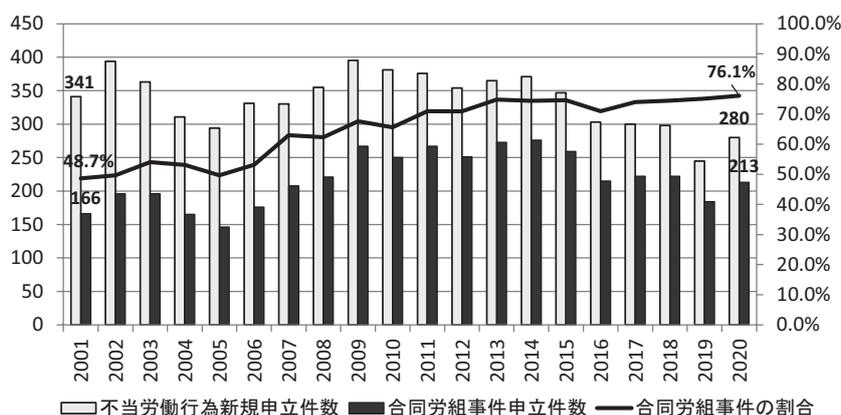
—公正・中立な立場で、労使トラブルの早期解決をお手伝いします—

労使紛争の現状

1. 集団的労使紛争（労働組合と使用者の紛争）の状況（全国）

近年、労働者個人と使用者とのトラブルを「組合に加入して解決しよう」とする事例が増えており、企業の枠を超えた「合同労組」からの申入れによる労使紛争が増加しています。不当労働行為の新規申立てにおいて、2020年には280件のうち合同労組からの申立てが213件と、2011年以降10年連続で合同労組が全体の70%を超えています。

不当労働行為新規申立件数



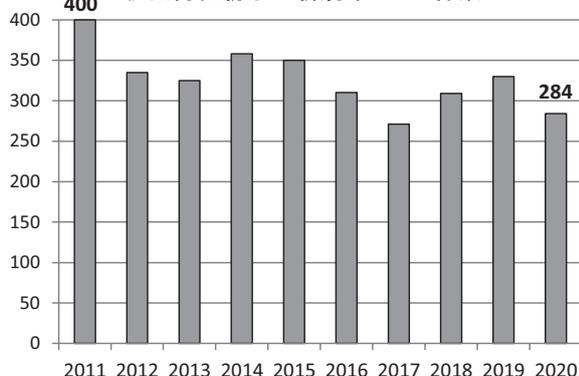
* 合同労組とは：主に中小企業の労働者で組織し、一定の地域で企業の枠を超えて、個人加入ができる組合

（出典：中央労働委員会資料）

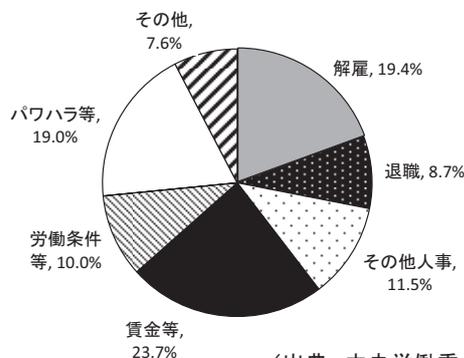
2. 個別労働紛争（労働者個人と使用者の紛争）の状況（全国）

また、個別労働紛争も300件前後で推移しており、今後は新型コロナウイルス感染症による経済状況の悪化に伴い、影響が懸念されます。2020年の個別労働紛争の新規あつせん件数は284件で、紛争内容としては、賃金等、解雇、パワハラ等が多くなっています。

個別労働紛争の新規あつせん件数



あつせん件数の内訳(2020年)



（出典：中央労働委員会資料）

【お問合せ】千葉県労働委員会事務局

〒260-8667 千葉市中央区市場町 1-1（県庁南庁舎 7 階） 電話:043-223-3735

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

◆◇令和3年度 健康な職場づくりセミナー開催について◆◇

みなさんの職場は「健康な職場」でしょうか？

コロナ禍において働き方や職場環境の変化、従業員のメンタルの不調や運動不足等の健康に関わる問題が生じているからこそ、職場における健康づくりが重要となっています。健康な職場づくりを実践していくために“何ができるか”一緒に考えていきましょう！

- 【方 法】** YouTube千葉県公式セミナーチャンネルにて期間・視聴者限定配信
【期 間】 令和4年1月11日（火）～1月25日（火）
【対 象】 事業所の経営者及び保健部門担当者など
【定 員】 なし
【内 容】
- ① 講演「コロナ禍における健康な職場づくりについて」
講師 千葉大学大学院医学研究院環境労働衛生学 講師 能川 和浩 先生
 - ② 事業所における健康づくりの取組事例の紹介
- 【申 込 方 法】**
- ① 所属名、② 氏名、③ 電話番号、④ メールアドレスを明記し、「kenkou@pref.chiba.lg.jp」宛てメールでお申込みください。
- 【申 込 期 限】** 令和4年1月6日（木）まで
【問い合わせ先】 健康福祉部健康づくり支援課 TEL043-223-2661



※セミナーの詳細は、下記の千葉県ホームページをご参照ください。

「令和3年度健康な職場づくりセミナー【開催について】」

<https://www.pref.chiba.lg.jp/kenzu/harakusedai/r3syokubanokennkoudukuri.html>

ジョブカフェちば のご案内

ちば若者キャリアセンター
ジョブカフェちば

若者向け就職支援施設『ジョブカフェちば』では、「求人情報の登録・公開」、「定着支援・採用支援セミナー」、「若者と交流できるイベント」を実施し、若者を採用したい企業のお手伝いをしています。（全て無料です。）

詳細はホームページをご確認の上、下記窓口までお問い合わせください。

【お問い合わせ先】

ジョブカフェちば（企業窓口） 船橋市本町3-32-20 東信船橋ビル3階
 ホームページ：<http://www.jobcafe-chiba.jp/company/>
 電話（企業窓口）：047-460-5500

※「ジョブカフェちば」は、千葉県が設置している若者向けの就職支援施設です。若者の就職支援と企業の採用支援を総合的に実施しています。



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

障害者就労促進チャレンジ事業 企業見学相談会のご案内

～障害者雇用を検討している企業のご担当者様へ～

「障害のある人を雇用したいがどのように進めれば良いかわからない」「雇用したいが不安がある」などの心配をお持ちのご担当者様に向けた企業見学相談会を開催します。

障害者雇用への具体的なイメージを掴んでいただくために、障害のある人を実際に雇用している企業の見学や意見交換等を行います。ご希望に応じて個別相談も実施します。

まずは「障害のある人とともに働く」ということを知り、障害者雇用に向けたはじめの一步を踏み出すために、ぜひご参加ください。

- 【日 時】 令和4年1月28日（金）午後2時30分～午後4時30分
- 【見学先企業】 株式会社ホンダカーズ千葉 ※Zoomを活用したWEB開催です。
- 【参加費用】 無料
- 【申し込み】 千葉県障害者就業・生活支援センター千葉障害者キャリアセンター
TEL：043-204-2385

その他の地域につきましても企業見学相談会を実施しています。
詳しくは千葉県ホームページをご覧ください。

- 【URL】 <https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/shougai/shougai-shuurou/shougaityarenzi.html>
- 【お問い合わせ先】 千葉県障害者就業・生活支援センター連絡協議会
事務局 ふる里学舎地域生活支援センター
TEL：0436-36-7762 FAX：0436-26-7090

県民の健康づくりの取組を応援する事業者を募集します！

県では、県民が健康づくりに取り組むことで、優待カードである「ち～バリュ～カード」の交付を受け、県内にある協賛店「ち～バリュ～の店」でサービスを受けられる「元気ちば！健康チャレンジ事業」を令和2年12月から開始しています。

「ち～バリュ～の店」として協賛してくださる事業者を募集しています。

●協賛事業者とは

県内にある各店舗で、「ち～バリュ～カード」を提示した方に、割引やポイント付与、景品など店舗で任意に設定したサービスを提供していただける事業者

●協賛店になると

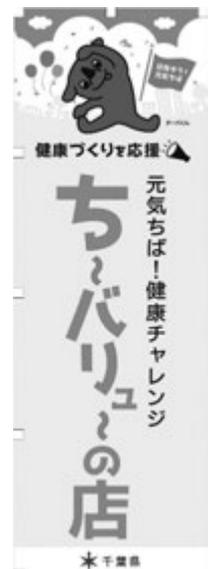
- ・協賛ステッカーやのぼりを店頭に掲示することなどで、「健康づくりを応援するお店」として、イメージアップが図れます。
- ・協賛店の情報が、専用ウェブサイト「ち～バリュ～ネット」などで、広く周知されます。

＜申込方法・事業詳細＞ 「ち～バリュ～ネット」

<https://chi-value.com> をご覧ください。

＜問い合わせ＞

元気ちば！健康チャレンジ事業事務局 070 (4480) 5997
県健康づくり支援課 043 (223) 2661



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

無料

千葉県ジョブサポートセンター シニア活躍推進オンラインセミナー

千葉県ジョブサポートセンターでは、千葉県内に事業所を持つ法人の経営者、採用担当者、人材育成担当者等を対象としたオンラインセミナーを開催します。人材不足ながらもシニアの雇用に踏み出せない、シニアの方がもっと働きやすい環境を整えたい企業の皆様、ぜひお気軽にお申し込みください。

■日 時：2022年3月3日（木）13：30～15：00

■講 師：宇佐川 邦子 氏

（株式会社リクルート ジョブズリサーチセンター センター長）

■内 容：○労働市場の今と今後 ○シニア採用促進・定着、活躍のポイント
○シニアが活躍する新しい働き方 ○中小企業におけるシニア活躍の成功事例

■定 員：20名（参加無料、事前予約制、先着順）

■申 込：右記の二次元バーコードからお申込みフォームにアクセスするか、
千葉県ジョブサポートセンターのホームページをご覧ください。



【お問い合わせ先】

千葉県ジョブサポートセンター ☎ 043-245-9420 URL：https://www.chiba-job.com/

受付時間：平日9:00～17:00 第1・3・5土曜日10:00～17:00（※最終受付は16:30）



新 入 会 員

(株)アクアプラント

代 表 者 代表取締役

郷原 進弥

所 在 地 千葉市中央区

生実町827-7

T E L 043-265-6803

F A X 043-265-8443

営業種目 管工事、給排水衛生設備工事



昭和46年に、千葉市内にて上下水道業として、開業。市内の水道及び下水道普及に、努力してまいりました。親会社の㈱センエーの協力のもと浄化槽設置及び改修工事にも事業を展開し、平成2年に社名をセンエープラントに変更して本格的に水処理事業にも参加しました。平成5年に現在のアクアプラントに変更し、水廻りのトータルサービスを提供してまいります。

総合パトロール(株)

代 表 者 代表取締役

塩川 廣司

所 在 地 松戸市松戸1117

ビラ松涛2階

T E L 047-363-7891

F A X 047-363-7514

営業種目 警備業（交通誘導警備、雑踏警備）



創業31年になります。地元を大切に考えておりまして、商店会の会長も務めさせて頂いております。松戸市役所の就労支援の皆様と協力して、地域の雇用促進にも力を入れております。「あてにされる喜び」をスローガンに社員全員で常に前向きに取り組んでいます。

(株)川城建設

代 表 者 代表取締役

川城 直紀

所 在 地 八千代市大和田112

T E L 047-482-5511

F A X 047-482-5513

営業種目 建設業・不動産業



1949年（昭和24年）創業以来、総合建設業として70年にわたる歴史を歩んで参りました。社会に役立ち、お客様に必要とされ、信頼される企業であり続けるために、ご満足いただける住まい造りを目指しております。時代の変化を確実に捉え、これまでの積み重ねを大切に、地域に根差した100年企業に向けて、新たな時代へ挑戦して参ります。

(株)ジェイネット

代 表 者 代表取締役

保坂 太介

所 在 地 市川市市川2-15-8-2F

T E L 047-323-7778

F A X 047-323-7779

営業種目 輸入卸売業、ベトナムでの製造業



海外での様々な商材のOEM受託会社として2013年に市川で創業しました。中国、ベトナムとの輸出入サポートから現地での製造管理まで、幅広く対応しております。更にベトナム国内での金属加工を始めましたのでメーカー機能も充実させ、お客様の縁の下の力持ちとして尽力できるよう、日々研鑽に努めております。

新 入 会 員

(株)アルファ・メンテック

代 表 者 代表取締役
園山 光吉
所 在 地 千葉市中央区
問屋町6-12
T E L 043-244-0127
F A X 043-246-4631
営 業 種 目 機械修理



前身の会社から、平成13年に企業活動の一層の発展を期して現在の社名に変更しました。JFEスチール構内において集塵機のメンテナンスや各種プラント設備の建設・補修工事に於いて培ったノウハウを活かして企業活動を行っております。これからも人と環境に優しくお客様に愛される企業を目指し、更には地域社会にも些少乍ら貢献して参りたいと考えております。

三和精密工業(株)

代 表 者 代表取締役
目黒 和紀
所 在 地 千葉市緑区
大野台1-6-6
T E L 043-295-0038
F A X 043-295-5697
営 業 種 目 貴金属装身具製造



1964年創業以来、時間を物作りに費やしてまいりました。ジュエリー製造の特徴的な点は、きめ細かさ、製造における気づかいであり、工場としての第一歩であると考えております。創業以来の経験は大切な財産であり、多様化する時代に合わせ、進化、改善し続けることを怠ることなく「製造に関する全ての事象を深く掘り下げる」を命題として日々活動しております。

第一共創建設(株)

代 表 者 代表取締役
鈴木 嘉成
所 在 地 君津市下湯江217-2
T E L 0439-27-0581
F A X 0439-27-0582
営 業 種 目 土木工事他6工事業、
産業廃棄物収集運搬業、道路規制業務



2018年、君津市に根差し創立した弊社は、土木工事業を中心に事業を展開しております。インフラ関係の老朽化が深刻な問題となる昨今では補修工事が多く発注されることから、弊社の事業はお客様より高い評価を頂いております。今後も多様化するニーズに対応していくことで、社会のお役に立つべく社員一同精進してまいります。

(株)日本都市

代 表 者 代表取締役
大原 俊弘
所 在 地 船橋市藤原7-17-28
日本都市馬込沢ビル3階
T E L 047-401-3861
F A X 047-401-3862
営 業 種 目 道路区画線、道路標識、すべり止め舗装、土木工事、駐車場ライン、交通安全用品販売、舗装工事、造園工事



1998年に道路区画線工事業で設立。現在はコインパーキング設置工事を中心に土木・舗装工事、道路標識及び造園工事の出来る企業として、社会貢献に取り組んでおります。高齢化の進む建設業をけん引し、新しい時代を切り開いて行く為に日々意見を交わし、柔軟な発想力と果敢な行動力で社内改革を行い、将来的に株式上場を目指しております。

新 入 会 員

プレジジョン・システム・サイエンス(株)

代 表 者 代表取締役社長

田島 秀二

所 在 地 松戸市上本郷88

T E L 047-303-4800

F A X 047-303-4810

営 業 種 目 体外診断システムの装置・試薬・消耗品の開発・製造販売



1985年の設立以来、磁性ビーズを担体とするDNA抽出等のシンプルかつ高性能な自動化機器やその他理化学機器の開発、試薬及びプラスチック消耗品の製造に取り組んでまいりました。弊社開発の全自動PCR検査システムが感染症対策として各地で導入されつつありますが、今後も世の中に貢献できるよう努めてまいります。

会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

旭ダイヤモンド工業(株)千葉工場

代表者：取締役工場長 阿部 英夫

(株)石川商会住宅機材

代表者：代表取締役 小関 秀央

京葉段ボール工業(株)

代表者：代表取締役社長 牧野 文俊

鴻池運輸(株)関東支店

代表者：支店長 渡邊 泰伸

(株)京葉銀カード

代表者：取締役社長 齋藤 健司

(株)エムアールティーエス

所在地：柏市あけぼの5-3-21

(株)DOD

所在地：柏市酒井根7-3-17-202

戸田建設(株)千葉支店

所在地：千葉市中央区本千葉町15-1

京成千葉中央ビル6階

T E L : 043-307-8571

F A X : 043-307-8596

(株)グッドパワー

所在地：成田市南三里塚宮原78-7

プロロジスパーク成田1-B棟1階

T E L : 0476-35-3500

F A X : 0476-35-3505

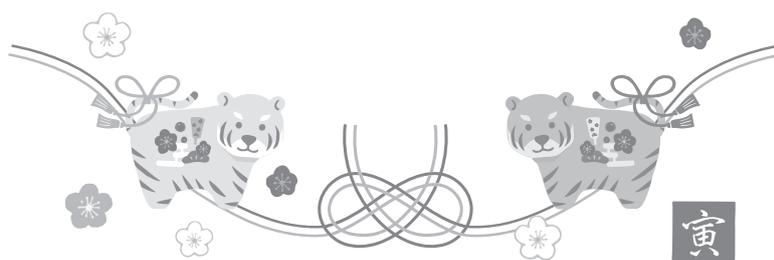
(有)スポーツコンディショニング研究所

所在地：千葉市中央区中央港1-16-3

ボルボ・カー千葉中央2階

ゴルフスタジオ f 千葉みなと

T E L : 043-239-7782



代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行
(FAX : 043-246-0729)

2022年 月 日

代表者等変更届

(変更年月日： 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会社名		
代表者役職		
(ふりがな) 代表者名	()	()
所在地	(〒)	(〒)
TEL		
FAX		
メール		
その他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役職		
氏名		
メール		

会社名 _____

記入担当者氏名 _____ 所属・役職 _____

TEL _____ FAX _____

メール _____



植物のちからを健康に。

tokiwa
PHYTOCHEMICAL

ベネたむ®

株式会社 常磐植物化学研究所

本社・工場 〒285-0801 千葉県佐倉市木野子158番地 tel:043-498-0007 fax:043-498-0561
東京支社 〒103-0023 東京都中央区日本橋本町4-4-16 tel:03-5200-1251 fax:03-5200-1256

植物のちからを健康に。
植物化学 検索
www.tokiwapl.co.jp




地域未来牽引企業

内閣府事業

プロ人材の採用で「攻めの経営」へ

経営課題を解決するプロフェッショナル人材確保をご支援します。

●ものづくり管理人材

研究開発、生産・品質管理など
高付加価値の創出に導く人材

→研究開発者、生産管理部長
工場長等

●営業展開人材

新商品開発・新サービス開始など、
主に営業展開面で新たな付加価値
創出に導く人材

→営業部長、マーケティング部長、
国際法務担当者等

●経営人材

経営者（後継者）及び経営者が
実施する企業マネジメントをサ
ポートする人材

→社長の右腕、経営企画部長、
人事総務部長等

●副業・兼業プロ人材

都市部の優良企業で本業に従事し
つつ、地方企業等で副業・兼業と
して課題解決の即戦力となる人材

→EC強化、デジタル化、
人事制度構築等

詳細はお気軽に
ご相談ください!



千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点

公益財団法人千葉県産業振興センター内

TEL:043-299-2903 FAX:043-299-3411

E-mail:projinzai@ccjc-net.or.jp

千葉県千葉市美浜区中瀬2-6-1 WBGマリブイースト23F

季節を彩る羊羹・和菓子

成田山表参道

緑 なごみの米屋



米屋株式会社

本社：千葉県成田市上町500番地
TEL.0476-22-1211 (代)

なごみの米屋

検索



京葉銀行

皆さまのお役に立ちます!

～法人・事業者さま向けサポートメニュー～



京葉銀行は、法人・事業者さまを
しっかりお支えます。

事業に関するさまざまなサポートをご用意しております。

事業サポートの一例	▶ 不動産活用	▶ 事業承継
	▶ 事業リスク対策	▶ 海外展開
	▶ 産学連携	▶ ビジネスローン

くわしくは京葉銀行の窓口でお気軽にお問い合わせください。
商品内容については、ホームページでもご案内しています。

京葉銀行 法人 検索

サポートデスク

携帯電話からは

☎ 0120-551-210 TEL.043-204-5480

受付時間：月～金 9:00～17:00 (土・日・祝・12/31～1/3除く)

KISEI GROUP

駅前ショッピングユアエルム



八千代台

八千代台駅東口 ☎047-484-1311(代)

青戸

青砥駅 ☎03-3838-2211(代)

成田

京成公津の杜駅前 ☎0476-26-5077(代)

千葉Mio

千葉中央駅 ☎043-222-7748(代)

next 船橋

京成船橋駅 ☎047-431-1560(代)

〔富里店7Aスクエア／富里幼稚園前
うすい店ViM／うすい駅ビル〕
☎0476-26-5077(代)

ホームページ <http://www.yourelm.co.jp>

株式会社 ミヤコシグループは
お客様に最高の製品とサービスを
提供するために邁進します。



MJP30AXF

軟包装向け水性フルカラーインクジェットプリンター

ミヤコシグループ

- ◆ 株式会社ミヤコシ 〒275-0016 千葉県習志野市津田沼 1-13-5
電話：047-493-3854 FAX：047-493-3071
- ◆ (株)宮腰デジタルシステムズ 〒013-0443 秋田県横手市大雄高津野 111
電話：0182-52-3854 FAX：0182-52-3702
- ◆ 宮腰精機株式会社 〒019-1605 秋田県大仙市太田町国見稲荷堂 162
電話：0187-88-1200 FAX：0187-88-2255
- ◆ 宮腰機工株式会社 〒919-0527 福井県坂井市坂井町下兵庫 220-33-1
電話：0776-95-7230 FAX：0776-72-0172
- ◆ イムオーティソリューションシステム(株) 〒276-0046 千葉県八千代市大和田新田 1091
電話：047-773-0606 FAX：047-450-3919





地域の産業・社会の発展に寄与できる
「New Value」サプライヤーを目指して。

進化する技術と、高度化・複雑化する産業・社会のニーズをつなぎ
ソリューションを実現するだけでなく、高い技術力や提案力を活かし
お客さまに新たな競争力や成長の原動力を提供。

それが福井電機の「New Value」。

私たちは常に新たな価値の創出に挑み、
地域の産業や社会の発展を力強くサポートしてまいります。

日立特約店

福井電機株式会社

千葉市中央区問屋町16-3



www.fukuidenki.co.jp

千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士 手島英男

公認会計士・税理士 田中昌夫

公認会計士・税理士 本橋雄一

公認会計士 岸健介

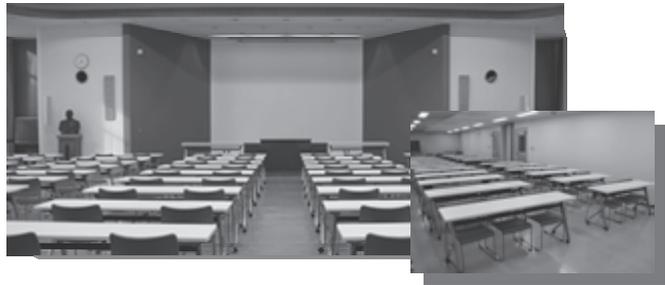
<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1

☎043-225-1211(代)

千葉県経営者会館 をご利用下さい

各種研修会、講演会等に！会員は優待価格でご利用いただけます。

会議室は3タイプ！
大ホール140名、Aタイプ75名、Bタイプ40名



詳しくはホームページをご覧ください

<http://www.chibakeikyo.jp>

千葉県経営者会館

検索

一般社団法人千葉県経営者協会 担当 近藤・石田

〒260-0026 千葉市中央区千葉港4-3 TEL 043-246-1158 FAX 043-246-0729

この時代を走るための
プライベート空間

KEISEI HIRED CAR
確かな品質で安心を。
京成のハイヤー

ハイヤー

接客と安全運転を徹底的に教育された乗務員がグレードの高い専用車でご送迎いたします。

チャーター
 定期送迎
 スポット利用
 専属利用

運行管理 (ドライバー派遣)

お客様所有のお車の運転・管理・事故対応など一括したアウトソーシングサービスです。

経費削減
 整備・点検・清掃
 事故処理
 短時間OK

<p>京成タクシー千葉</p> <p>tel.043-305-0519</p> <p style="font-size: x-small;">千葉県千葉市中央区末広4丁目27-1</p>	<p>京成タクシー松戸東</p> <p>tel.047-387-7213</p> <p style="font-size: x-small;">千葉県松戸市金ヶ作408-357</p>	<p>京成タクシー船橋</p> <p>tel.047-431-7137</p> <p style="font-size: x-small;">千葉県船橋市湊町2丁目7-7</p>
---	--	---

受付時間
9:00~17:00
(平日)

◀表紙写真のコメント▶

京成トランジットバス株式会社

京成トランジットバスは、市川市や浦安市を中心に、京葉線・東西線・総武線の駅を起点とした路線バスや、リゾート輸送・企業輸送等の貸切バスを運行している京成グループのバス会社です。

おかげさまで営業開始から20周年を迎えることができました。20周年にあたり、記念車両の運行や、オリジナルキャラクター「トラにゃ」をモチーフにしたグッズも販売しており、大変ご好評をいただいております。

今後もお客様に安心してご利用いただけるよう、安全運転と親切丁寧な接客を提供してまいります。貸切バスも運行しておりますので、団体でのお出かけや企業様の従業員輸送等もぜひご相談ください。ご利用をお待ちしております。

「会費の自動引落とし」へご協力を

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落し手数料は無料（協会負担）で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：武藤 TEL043-246-1158

千葉経協会報 第480号
2022年1月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会
千葉市中央区千葉港4-3
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 渡部 茂樹

印刷所 三陽メディア(株) 千葉営業所
千葉市中央区浜野町1397
TEL 043-266-8437

ハイという
素直
な心

スミマセンという
反省
の心

オカゲサマという
謙虚
な心

ワタシがシマスという
奉仕
の心

アリガトウという
感謝
の心

ABIRU

私たちの行動指針

畔蒜工務店は、
社訓に従い誠意ある仕事に
努めてまいります。

ABIRU CONSTRUCTION INC.



あ びる

株式会社 畔蒜工務店

代表取締役 畔蒜 毅

本 社 山武郡横芝光町木戸10110

TEL0479-84-1221

<http://www.abiru-const.co.jp/>