



株式会社ロジックスライン

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

2021.11  
【No.478】

# 千葉経協

## CONTENTS

新会員歓迎特別講演会.....2

『野球を通じた人と地域の交流』

元東京オリオンズ（現ロッテ）  
選手・コーチ 木樽 正明 氏

誌上ゴルフレッスン.....6

「月イチゴルファーの90切りへの近道」

書評「経営者に役立つこの一冊」.....8

『ソニー再生』

平井 一夫 著

人事労務Q & A .....9

「ロウムカフェ」

「労務法制委員会Q & A」

セミナー・行事のご案内.....11

委員会・支部だより.....14

ふさの国Hot News .....21

## 『野球を通じた人と地域の交流』

元東京オリオンズ（現ロッテ）

選手・コーチ 木樽 正明 氏



私は小学校に入る前から野球に親しんできて、たくさんの方々と巡り合い、その方々に育ててもらった。銚子は西が農業、真ん中が商業、東は漁師や水産加工業が盛んで、私は銚子で一番気が荒い東の川口町で生まれた。小学校は明神小学校に通っていて隣は銚子一中だった。ある日、野球の練習をしていると、隣から大きな声で選手を叱咤激励している声が聞こえてきた。後に大変お世話になる野球部の斉藤一之監督だった。その後、斉藤監督は銚子商業の野球部監督に就任された。あの頃はとにかくスパルタで「殴る、蹴る」が当たり前で、そういう指導者が「良い指導者」といわれていた。

昭和38年、銚子商業1年生の時に夏の甲子園に出場した。県予選で右肩にデッドボールを受けたが、痛みを我慢していた。病院ではレントゲンも撮らなかった。何とか優勝することができ甲子園出場が決まったが、右肩は複雑骨折をしていた。甲子園で父親と私が斉藤監督に呼ばれ、「まだ1年生だ。今回は我慢して、また甲子園を目指せばいいじゃないか」と言われたが、「また出られるかわからない。とにかく出してくれ」と言った。校長先生やOB会会長、後援会会長も含めて協議した結果、「本人がそこまで言うなら」ということで出してもらった。3年生では夏の甲子園の決勝まで行った。決勝の相手は三池工業だった。決勝戦前夜、みんなで集まり、「とにかく勝ったら泣こうじゃないか。負けたら絶対泣くなよ」と話した。人の縁とはわからないもので、決勝の三池工業の監督が原辰徳さんの父親の原貢さんだった。



【甲子園準優勝の頃】

高校卒業後の進路を決めるときに、斉藤監督と親とで話をした。私は「早稲田大学に行って野球をやります」と言っていた。そう決めていながら、甲子園の決勝まで行ったことで心の中に変化が起きた。当時はそれに気がつかなかった。斉藤監督は私が「早稲田大学に行く」と思っていて、12球団の誘いを全部断ってくれていた。それにもかかわらず、東京オリオンズから2位で指名されたことで心が揺れ動いた。「年を越すのは相手に失礼だから、早く決めないといけない」と言われ、大みそかに大映本社に行き、永田雅一オーナーに会い入団会見をした。

プロになって初めに影響を受けた方は、トレーニングコーチの丸山吉五郎さんだった。私がまだ高校生だった頃、自主トレにその方がコーチに来られた。そこで「走り方が悪い。何とか矯正しましょう」と言われた。自慢じゃないが足は遅かった。最初から最後まで「走り方」のフォームづくりだった。皆はどんどん練習が進んでいるのに、私だけ端で「もも上げ」の練習をしていた。精神的に焦っていたが、「基本をちゃんとしておいたほうがいい」と説得されてやっていた。「もも上げ」を繰り返していると、だんだん足が進む意識を感じた。これはピッチャーの能力を磨く上で大きなプラスになった。

2年目には近藤貞雄さんがピッチングコーチとして来た。後に日本ハムや中日の監督をやった方だ。近藤コーチに「真ん中に10球投げて、何球ストライクが取れるか」と聞かれ、「2、3球ですかね」と答えると「じゃあ、全部真ん中に投げろ」と言われた。「真ん中に投げたら打たれる」と言ったら、「真ん中に投げたって7、8球は真ん中に行かない」と言う。「ボールが速いから、力を込めて投げて真ん中に行っても、そんなに打たれるものじゃない。ボールが抜けて真ん中に行くから打たれるん



だ」と言われた。確かに一利あると思い、キャンプで全部真ん中を狙って練習した。それをオープン戦の前の紅白ゲームで試した。10球中2、3球しか真ん中に行かないから、真ん中を狙っても力を込めた球がアウトコースやインコースに決まるときもある。もちろんボールになるときもある。その中で少しずつ投げ方がわかってきた。そういう指導を受けた。自分の能力を引き出してくれた近藤コーチのおかげだった。

3年目に「マサカリ投法」の村田兆治が入ってきた。ピッチングコーチから「村田の面倒を見てやれ」と言われ、ずっと同じ部屋でどこへ行くのにも連れて歩いていた。村田も一生懸命トレーニングについてきた。村田の場合、球は速いが体の開きが早いためにコントロールが定まらず、試合に使えなかった。「おまえは球が速いから、その速い球をストライクゾーンに集めるかが課題で、いかに体の開きを抑えるかだ」と言った。ある夜、もう寝ようかというとき、「シャドーピッチングを見てください」というので、やったフォームが「マサカリ投法」だった。見た目が悪かったが、やっているうちに自分の形になってきて、開きが抑えられストライクゾーンにボールが集まるようになってきた。本人の努力と体の強さだった。村田が少しずつ成長してきて、私も追い抜かれられないように頑張った。一つ上には成田文男さんがいる。もっと上には300勝を挙げた大投手の小山正明さんがいる。みんなライバル意識を持ってやっていた。「まだまだ村田兆治には負けない」と思っていたが、「まだまだ」というのは、もうすぐそばににいるということだ。「こいつは成長したな」というときには、もう肩を並べている。「やるな、こいつ」と思ったときには抜かれているとしみじみ感じた。村田の代名詞は「マサカリ投法」そして「フォークボール」だ。フォークボールを投げるときにボールを握りやすくするため、風呂場でこぶしを使って右手の人差し指と中指を広げる訓練をした。そうやってフォークボールをマスターし「マサカリ投法」まで自分のものにした。完全に追い抜かれたが、すばらしい後輩を持って幸せだった。

4年目には「抑え」をやっていた。今のように1イニング限定ではなく、2～3イニングと平気で連投があった。それで腰を痛み、足がしびれて投げられなくなり初めてリタイアした。病院に行ったら、「こんな腰で野球なんてとんでもない話だ」と

言われた。何とか治療に専念し「抑え」で復活し、結果は15勝9敗の好成績だった。投手の規定投球回数は130イニングで、「抑え」による投球回数が130イニングを超え1.72で防御率もとれた。

5年目、1970年の濃人監督のときに優勝した。このときは21勝で、一つ先輩の成田文男さんが25勝だった。MVPは成田さんだと思っていたが、私がいただいた。投票した記者に聞いたら、「シーズン中に抑えでも活躍し、かなり優勝に貢献したからMVPになった」という話だった。すごくうれしかった。次の年、24勝で最多勝をとった。当時、阪急ブレーブスの山田久志さんと最多勝を争っていたが、最終的に私が24勝、山田久志さんは22勝だった。

問題は8年目に金田監督が来たことだった。走り込み重視の「走れ、走れ、野球」で腰に負担がきた。金田監督じゃなかったら、あと3年ぐらいは野球ができたのではないかとと思っている。私が「腰が悪いので走りたいけれど走れない」といくら訴えても、全く耳を貸してくれなかった。それで金田監督との間に確執が生まれた。ある時、巨人とのオープン戦でピッチャーライナーを顔面に受け、陥没骨折をしてしまった。静岡から救急車に乗って目白まで直行し、巨人のトレーナーだった接骨師の吉田さんに診てもらった。金田監督とは仲がよくなかったが、渋谷の近くにある自宅に10日ほどお世話になった。私は金田監督を一方的にしか見ていなかったようで、ユニフォームを脱ぐとイメージが全然違うと感じた。たまたま顔にボールが当たり自宅でお世話になり、金田監督の本当の心がわかるようになって、金田監督に対する気持ちも少しずつ変わっていった。その後、私も「金田ファミリー」の1人として、ずいぶん自宅に出入りさせてもらった。



【ロッテオリオンズ時代】

11年目の29歳の時に引退した。引退後、2軍ピッチングコーチを6年間やった。その時に伊良部秀樹が入団してきた。伊良部は身長が190cm以上あり、運動能力もすごかった。伊良部はある年の春に失踪事件を起こした。父親がアメリカ兵でシカゴに住んでいることがわかり、どうしても会いに行きたくて失踪した。「日本のプロ野球界である程度のレベルになって胸を張って会いに行ったら、お父さんも喜ぶんじゃないか。そのときは俺も一緒に行ってやる」と言うと、ようやく納得してくれた。それから伊良部は野球に専念してくれた。最終的にヤンキースや他球団に移ったが、父親に会えたのかはわからないまま、42歳の若さで亡くなってしまった。

次に1軍のピッチングコーチになった。2軍コーチの場合は「1人でも1軍に上げよう」というのが仕事だったが、1軍コーチは当然、試合で「勝った、負けた」をやる。細かいことよりも、いかにいいコンディションで試合のマウンドに送るかに徹した。ロッテのピッチャーはどうしても力が弱い。バッターを抑えるにはインコースもアウトコースも使い、時には体に近い所にも投げられるようなコントロールを身につけさせたかった。そこで、ピッチャー陣には「インコースにもどんどん投げろ」、キャッチャーも呼んで「インコースに投げさせる。何かあったら俺がすぐ飛んでいくから」とかっこつけていた。ところが、外国人は体に近いボールを嫌がる。けがをすると自分の成績に響くので、そこに投げさせないために威嚇してくる。それに負けないで「行け」と行かせたが、2度、乱闘事件の主演をやってしまった。2度とも始末書を書かされ罰金を払った。私も若くてカッとして向かっていくし、「何かあったら俺が行く」と言った以上、行かないわけにはいかないので、先頭を切って行ってしまった。今では考えられないようなことをしていた。

2軍監督も2年間経験した。2軍監督はいかに多くの2軍選手を1軍に送るか。そして、1軍から落ちてきた選手を再生させるかが仕事だと思っていた。ところが途中から考え方が変わった。プロ野球に入団してくる選手の約80%が、1軍を経験しないで戦力外になっていく。「では、その選手をどうすればいいんだ」と考えた。「退団したら自分で勝手に生きろ」と言うことはできなかった。第2の人生をしっかりと歩ませてやるには、やはり

一般常識と礼儀をしっかり覚えさせることだ。プロに入ってくる選手は、子供の頃から野球ではスーパースターだ。みんなにちやほやされ、「自分が、自分が」で野球をやってきた。そしてプロになると天狗になる。そういう人間がプロ野球から世間に放り出されたときに、どうなってしまいかを考えた。ヒントをいただいたのが、巨人の2軍監督だった須藤豊さんだ。「選手を育てるのが我々の最大の仕事だが、戦力外になった選手たちに何とか第2の人生をしっかりと歩ませるための教育をしないといけない」と言われ、ハッと目が覚めた。



2軍監督の3年目に金田さんが2度目の監督としてロッテに来て、「スカウト部長をやれ」という話になった。私はユニフォームを脱ぐのが嫌だったので「スカウトなんて嫌だ」と言った。スカウトが重要視されていない時代だった。しかし、金田監督に説得されて本当に人生勉強になった。例えば、高校を訪問しあいさつに行く。高校の野球部の監督は私より年下が多い。しかし、それなりの礼を尽くさないといけない。そういうことを教わった。ましてやロッテは人気がなかったので、ロッテを説明し何とか理解してもらわなければならなかった。選手、コーチ時代はただ自分のことを考えていればいい。しかし、スカウトは選手をいただきに行くので、腰を低く頭を低くし、しっかりした礼儀で行かなければいけない。そういうことを勉強させてもらった。その中で非常に印象深かったのが広岡達朗さんだ。広岡さんは日本で初めてのGMとして来た。「いい選手がいたら一緒に見に行くから言ってくれ」と話されていたので一緒に選手を見に行っていたことがあった。ところが、全然イメージと違う選手だったことがある。広岡さんに「こんな選手で御足労をかけて申し訳

ありませんでした」と言うのと、「何言っているんだ、こういう選手を見て、ああいう選手を見て、それで勉強だよ」と言ってもらい、肩の荷がおりた。それで、さらに親密になり、あちこちと一緒にでかけた。いろいろな話をする中で、野球だけでなく「人間としてこうあるべきだ」とか「指導者としてはこうでないといけない」とかを教えていただいた。広岡さんはヤクルトと西武で優勝監督になっていたから説得力があった。

スカウト時代での大きな思い出は黒木知宏、ジョニーだ。彼は新王子製紙春日井のピッチャーだった。高校時代は延岡学園で甲子園に出ていて、スカウト部長として彼を見ていたが、全然目にとまらなかった。ところが、都市対抗に出たとき「あっ、こいつはいいな」と直感的に思った。私は直感というか、第一印象をすごく重要視していたので、都市対抗での黒木の印象がよかった。新王子製紙春日井の監督にスカウトがあいさつをして、どうしてもドラフト2位で欲しいと言った。当時は「逆指名」があって、選手が球団を選ぶ制度があったが、ロッテは残念ながら選手から選ばれることはなかった。広岡さんから「潜在能力のある人間を探そう」とさんざん言われて選んだのが黒木だ。ただ、会社が「出さない」と言う。監督は「出してもいい」、本人も「行きたい」、でも会社の部長が絶対に許さない。部長は「まだ2～3年目で会社に貢献していない人間を簡単に出せるか」という感じだった。最終的に「本人の意思が固かったら仕方ない」と入団してくれた。黒木にはそんな思い出がある。ロッテの場合、選手をとるのがいかに大変だったかということだ。

広岡さんがGMをやめるときに「そろそろほかの球団でやる気はないのか」と話があり、紹介されたのが巨人だった。折しも監督が原辰徳さんに決まったときだ。次の日に東京のあるホテルに呼ばれ、球団代表と当時のスカウト部長の3者で話し合っただけで巨人に行くことが決まった。巨人の編成時代、長嶋さんがWBCの監督に就任していたときは、非常に楽しい時間を過ごさせてもらった。当時の球団代表は清武さんだ。ある日、清武代表と桃井球団社長から「キューバからコーチをよこしてくれという話がきているが、木樽君どうだ」と言われた。私は二つ返事で「行きます」と言っただけで、2ヶ月間キューバに行ってきた。キューバは共産主義の国で首相はまだカストロだった。運転

手と通訳がついて、キューバ全土でセミナーをやった。当時、キューバはオリンピックの野球で7回出場し3回優勝しており、かなり強かった。今は選手の大半が亡命し弱体化しまっている。現在、日本のプロ野球にキューバ人の選手は11人いる。

JFEスチール東日本の野球部でヘッドコーチを足かけ3年間やった。その間、スポニチ大会で優勝し日本選手権の出場権をとった。都市対抗野球にも出場でき、何とか3位になり結果も出せた。プロ野球は130試合のトータルで優勝が決まるが、社会人や高校野球は勝率ではない。負けられない緊迫感はプロ野球の緊迫感の比ではない。緊張しながら選手を叱咤激励していく経験をしたことは非常にありがたかった。

その後、50年ぶりに銚子に帰り、現在に至っている。64歳になって人生を振り返ったときに「今まで野球をやれたことは、ふるさとの銚子のおかげだ。ふるさとに恩返ししたい」と思った。それで8年前に女房を説得して銚子に帰ってきた。市立銚子と銚子商業のプロ野球OBが集まって、小・中学生を集めて「黒潮野球教室」を始めて十数年になる。これは、私が帰ってくる前からやっている。コロナ禍ということもあって2年ほど中止になっているが、今年は何とかやりたいと思っている。加えて「ちば銚子熱中小学校」の活動も行っている。この学校を立ち上げたのが「銚子スポーツタウン」と「和光設備」の小倉社長で、力を合わせてやっている。この「銚子スポーツタウン」は廃校になった銚子市立銚子西高を活用している。合宿所や野球場、室内練習場、体育館とすべてがそろっている。このコロナ禍の中、合宿が自粛されているが小倉社長が何とか頑張っている。またこの機会にこういう施設を皆さんに御利用していただければ、ありがたいと思っている。



【「黒潮野球教室」で集まったプロ野球選手OB】

(文責 事務局)





石渡俊彦プロ

第56回

# 月イチゴルファーの 90切りへの近道

Golf Studio  
by Tishman



## 「アプローチでボールをあげるのは」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

コロナも落ち着き秋のゴルフシーズンとなりました。

みなさんもラウンドの機会が増えたことと思います。

また、この時期はまだ芝が緑色なので、アプローチを覚えるにはいい季節です。

そこで今回は、多くのゴルファーが苦手意識を持っている、“ボールをあげる”アプローチを紹介致します。

よく、プロのように“フワッと”したアプローチをしようとして、インパクトでグリップが“緩む”ケースを多く見かけます。

実はしっかりヒットしても、ボールを“上に飛ばす”ことで、上げるアプローチは可能です。

まず、こちらの写真をご覧ください。



飛球線に対してスタンスはほぼスクエアに構えて、クラブフェースがボールを見るように“シャットフェース”でテークバックされています。

これは押さえたボール、つまり低いボールをイメージした、アプローチのテークバックです。このままヒットすれば、ロフト角よりも若干ボールの出だしが低くなり、ランも出る打ち方になります。

次はこちらをご覧ください。



スタンスは飛球線に対してオープンスタンスになり、テークバックでクラブフェースは正面を向いています。

このポジションから体の回転でストロークすると、“フワッと”としたアプローチが打てるようになります。

ただし、ボールが上に飛ぶため、距離がイメージよりも短いことがありますので、あらかじめ練習で距離感を養ってから、実践で試してください。

コースでは勇気をもって、迷わずにストロークしましょう！

● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦

youtube

検索



## 11月 就職戦線レポート

～高校キャリア教育と地域企業の魅力発信～

### 株式会社マイナビ 千葉支社 支社長 井上 慶子

PROFILE : 2004年新卒入社。千葉県出身。17年間、千葉・東京の企業を中心に新卒採用と教育・研修事業の提案、サポートを実施。プライベートでは、11歳、7歳の男児の育児に奮闘中。21年、介護離職防止アドバイザーの資格を取得。



暮秋というにふさわしい気候となつてまいりました。皆様におかれましてはより一層ご活躍のことと存じ上げます。今回は、『総合探究学習』を活用した高校生へのキャリア教育について開催レポートと共にご紹介していきます。

2020年度の大学進学率は54.4%と過去最高を記録し、短大や専門学校などその他の進学を合わせると約8割の高校卒業生が進学の道を選択しています※1。進学をする上で、地元を離れる方の多くは、地域企業の魅力に触れる機会が無いまま進学をし、就職活動をすることになります。マイナビでは、高校時代に地域企業の認知度をあげることで地元への就職・転職を促進し、地域での将来的な雇用の増大、地域産業・経済への発展に寄与できないかと考えています。

2020年12月に前橋市とマイナビで共催した『ミライバシ2020』という高校生向けのイベントでは、進学情報と共に地元企業の皆様に職場体験プログラムを実施していただき、高校生との接点を作りました。また、北海道及び実証エリアでは2020年度214社の地元企業にご協力いただき、約4,200名以上の高校生にフィールドスタディ（会社見学・職場体験）プログラムに参加していただきました。

※1 参考：文部科学省学校基本調査 ▲地元企業の製品を体験する高校生



▲ミライバシ2020の様子



▲社会課題をどう解決しているかお話しくださる市田社長（写真右上）と境執行役員（写真下中央）

高校の教育現場では2022年度から「新学習指導要領」に沿った形で授業が行われ、『探究学習』という自ら課題を発見・設定し、解決していく学習に重点が置かれるようになります。生徒に指導していく高校教員の皆様にも、地域経済・地域企業の課題や魅力を知っていただくためのセミナーを2021年9月に実施しました。上記セミナーでは、花見川区本社（株）アイ・メデックスの市田社長、NTT東日本の境執行役員（千葉事業部長）にご協力いただくことで開催が実現しています。全国の高校教員384名もの皆様にご参加いただくことが出来ました。

市田社長のお話では、センサー技術を用いた生体電極が多様な領域で活用されている点や海外へ販路を拡大しているグローバルな点が印象的でした。

境執行役員には、気象条件に基づいて黒星病発生を予測し、農薬散布時期の判断を支援するシステム開発や鳥獣害対策についてなど、ICT化で日本の農業を支える取り組みをご紹介いただき、事業の幅広さを改めて感じました。

オンラインで実施した本セミナーでは、高校教員の皆様からの質問やコメントなどが176件もチャット上に寄せられ、関心の高さが伺えました。今後も自治体や地域企業の皆様と協力し、高校生のキャリア教育や地域活性に貢献していきたいです。ご参加いただきました



▲384名もの高校教員の皆様に  
ご参加いただきました

# 書評「経営者に役立つこの一冊」 第80回

## 『ソニー再生』

平井 一夫 著

日本経済新聞出版：2021年



ソニーは戦後間もない1946年5月7日に東京通信工業として生まれ、エレクトロニクス、ゲーム、音楽、映画、そして金融などの幅広い分野に進出し、いまや日本を代表する有数の企業へと成長した。井深大と盛田昭夫という二人の創業者、そして二人の夢に共感した数多くの社員が築き上げてきたソニーという存在は、戦後の焼け野原から奇跡の復興を遂げた日本経済の象徴であったが、幾度となく苦境に陥った。大企業病とも言えるかもしれないが、組織が自信を失い、新たな製品を開発し、世の中を変えてしまおうという気概が現場から消え失せていたようであった。

従業員の高学歴化が進み、より高度な製品開発や技術革新ができるようになるにつれ、モノづくりに対する情熱が削がれていき、出る杭は打たれるかのように、革新的な提案までも疎まれるようになった。日本全体に共通するテーマかもしれない。こんにちのリーダーは、明確なビジョンのもとで、現場の従業員の声を聞き、一体感をもって組織を動かすことを心掛けなければならない。もちろん、過去の成功体験に囚われることなく、変化する時代に順応すべく「しなやか」でならない。

本書の「ソニー再生」で描かれる平井一夫氏のリーダー像こそ、低迷する日本経済の立て直しに向けた突破口を示すヒントを与えてくれる。平井氏は幼少期より、銀行員だった父の勤務の都合で、日本と海外を何度となく往復し、異なる世界に順応することを余儀なくされた経験をもつ。

帰国子女といえば、異なる場所に移ることができて、実に豊かな経験を積むことのできる恵まれた存在かもしれないが、場所が変わるたびに、現地の文化や風習を知らないがゆえに、理不尽な処遇に甘んじなければいけないからだ。しかし、異なるモノの見方や考え方を受け入れることで、視野が広がる経験は何物にも代えがたい貴重な経験である。それがソニー入社後、3つの組織の経営再建に役立ってきた。

プレイステーション2の米国市場攻略での経験は、シリコンバレー流の徹底的な競争主義を抑え込み、ワン・ソニーに寄与すべく米国法人をまとめ上げた。続編のプレイステーション3はソニーのデジタル・プラットフォームを提供する家庭用スーパーコンピュータとして高価格の製品を提供したものの、家庭用ゲーム機に過ぎないため、徹底したコストダウンを図り、黒字化を実現した。最後のソニー本体のテレビ事業の舵取りでは、価格競争を回避するために「量から質」への転換を図り、経営の再建に見事成功している。

経営再建の途上にあって、身を切る取り組みも避けて通れない。真のリーダーたる者、人員の削減や事業の売却、そして販売パートナーの取引停止などの辛い仕事を人任せにはしないという。ソニーの再建には、東京通信工業の設立趣意書にある通り、「自由闊達ニシテ愉快ナル理想工場ノ建設」という原点に立ち返り、「お客様に感動を与える製品やサービスを創り出すこと」を組織に浸透させることを貫いたのである。平井氏が社長を務めた6年間はこうして2018年に卒業を迎え、ビジネスの世界から身を引き、新天地に旅立っていった。

平井氏の次なる目標は、恵まれない子供の貧困と教育格差の解消に向けて、チャリティ活動にその生涯を捧げていくという。貧困による格差は次の世代に連鎖するため、誰もが立ち上がらなければならない。その一人になろうというのである。

地位に恋々とせず、潔く去り行く姿には、惜しまれものがある。次なる活躍の場を求めて旅立つ平井氏の姿勢に敬意を表したい。是非とも、一読をお薦めしたい。

評者

千葉大学大学院社会科学研究院 教授  
小川 真実 氏(おがわ まさみ)





社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子 氏

**Q** 毎年11月は「過労死等防止啓発月間」ですね。約20年ぶりに「脳・心臓疾患の労災認定基準」が改正されたそうですが、改正のポイントを教えてください。

**A** まず改正の背景ですが、平成13年12月に改正してから約20年以上経ち、働き方の多様性や職場環境の変化、最新の医学的知見を踏まえ現在の基準に改めたという事です。

改正のポイントは4つ

1. 長期間の過重業務の評価にあたり、労働時間と労働時間以外の負荷要因を総合評価して労災認定することを明確化した

【改正前】

・発症前1か月間に100時間又は2～6か月間平均で月80時間を超える時間外労働は発症との関連性は強い

【改正後】

・上記の時間に至らなかった場合も、これに近い時間外労働を行った場合には、「労働時間以外の負荷要因」の状況も十分考慮し、業務と発症の関係が強いと評価できることを明確にした

2. 長期間の過重業務、短期間の過重業務の労働時間以外の負荷要因を見直し

労働時間以外の負荷要因を追加(追加はゴシック)

▲勤務の不規則性

・拘束時間の長い勤務、不規則な勤務・深夜勤務  
・休日のない連続勤務、勤務間インターバルが短い勤務

▲事業場外における移動を伴う業務

・出張の多い業務  
・その他事業場外における移動を伴う業務

▲心理的負荷を伴う業務

▲精神的負荷を伴う業務

▲作業環境

・温度環境、騒音

3. 短期間の過重業務、異常な出来事の業務と発症との関連性が強いと判断できる場合を明確化

業務と発症との関連性が強いと判断できる場合の例

▲短期間の過重業務

・発症前から前日までの間に特に過度の長時間労働が認められる場合  
・発症前おおむね1週間継続して、深夜時間帯に及ぶ時間外労働を行うなど過度の長時間労働が認められる場合

▲異常な出来事

・業務に関連した重大な人身事故や重大事故に直接関与した場合  
・事故の発生に伴って著しい身体的、精神的負荷のかかる救助活動や事故処理に携わった場合  
・生命の危険を感じさせるような事故や対人トラブルを体験した場合  
・著しい身体的負荷を伴う消火作業、人力での除雪作業、身体訓練、歩行等を行った場合  
・著しく暑熱な作業環境下で水分補給が阻害される状態や著しく寒冷な作業環境下での作業、温度差のある場所への頻回な出入りを行った場合

4. 対象疾病に「重篤な心不全」を新たに追加

【改正前】

・不整脈が一義的な原因となっていた心不全症状等は、対象疾病の「心停止(心臓性突然死を含む)」に含めて取り扱っていた

【改正後】

・心不全は心停止とは異なる病態のため、新たな対象疾病として「重篤な心不全」を追加した。「重篤な心不全」には、不整脈によるものも含む。

社労士として様々な認定案件を見ると、従来から負荷要因等を考慮した労災認定が行われていました。今回の改正は認定の実態に合わせて文言を明確化したのだと思います。

千葉県でも「過労死等防止対策推進シンポジウム」が11月5日に千葉市生涯学習センターで行われます。事前に申し込みが必要ですが、企業の防止対策の参考になります。是非ご参加ください。

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

TEL 043-273-5980

# 労務法制委員会 Q & A

弁護士法人リーガルプラス 成田法律事務所

弁護士 宮崎 寛之 氏



**Q** 従業員が定時よりかなり早く出社してきています。会社としてそのような指示をしておらず、実際に業務をしているわけでもないようです。タイムカードは出勤時間で押されているのですが、労働時間としてカウントしなければならないのでしょうか。

**A** 労働時間とは、使用者の指揮命令下にある時間であり、使用者の明示または黙示の指示により労働者が業務に従事する時間です。

したがって、ただ早く来ているだけの場合、労働時間としてカウントする必要はありません。

ただし、労働者側からは、業務量が多く終わらないから早出対応しており、会社もそれを黙認していた、といった主張も考えられます。裁判例でも、「事業場にいる時間は、特段の事情がない限り労働に従事していたと推認する」と判示されたものがあります。

後日のトラブルを回避するためにも、早い時間の出勤が継続する場合には、定時とかけ離れた時間での出勤をしないよう指導し、その記録を残しておくといいでしょう。どうしても早い時間の出勤が必要な場合は、理由を明示した届出をさせるようにしましょう。

**Q** 時間外労働の上限規制とはなんですか

**A** 労働者を月45時間、年360時間以上時間外労働させてはならない、というものです。臨時的・特別な事情がなければ超過は認められません。違反すると6ヶ月以下の懲役または30万円以下の罰金という罰則も規定されています。

臨時的・特別な事情がある場合にはこの上限を超えることも認められていますが、それでも年720時間、複数月(2~6ヶ月)の平均80時間以内(休日労働含む)、月100時間(休日労働含む)以内、月45時間を超えられるのは6ヶ月まで、という制限があります。

**Q** 業種によって例外はありますか

**A** はい。2024年(令和6年)3月末日までは、建設業や自動車運転にかかる事業の場合、適用が猶予されています。

建設業の場合、猶予期間とは災害の復旧・復興を除き上限規制の適用があります。

自動車運転にかかる事業の場合年間上限はさらに延びて960時間とされています。複数月(2~6ヶ月)の平均80時間以内、月100時間以内、月45時間を超えられるのは6ヶ月までという規定はいずれも適用されません。

**Q** 36協定ではどのような点に気をつけなければならないでしょうか

**A** 残業代の上限規制は、健康の確保やワークライフバランスの改善を目的としています。

そこで、36協定で定める事項についての指針が定められています。

労働時間が長くなるほど過労死との関連が強まることに留意し、時間外労働、休日労働は必要最低限にすることとされています。

時間外労働・休日労働を行う業務の区分も細分化し、対象となる業務の範囲を明確にすることも求められます。

また、限度時間を超える臨時的な特別の事情は「業務の都合上必要な場合」とか「業務上やむを得ない場合」といった曖昧不明瞭な記載ではなく、「予算・決算」「ボーナス・年末商戦に伴う繁忙」といった具体的な記載をすることが求められています。

# セミナー・行事のご案内

詳しくは同封のチラシをご覧ください

＜新型コロナウイルスの影響により、今後中止となる場合もあります＞

## 講演会

| 内 容                                                                             | 講 師                                                                                                                              | 日 時<br>場 所                              |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 特別講演会 「コロナ後の千葉県経済」                                                              | 株式会社ちばぎん総合研究所<br>取締役社長 前田 栄治 氏                | 11月24日（水）<br>12：00～14：00<br>京成ホテルミラマール  |
| 第191回経協ランチフォーラム<br>「海の地政学～覇権をめぐる400年史」<br>～旬な新書を紹介するコラム「解題新書」<br>を『読売新聞』夕刊に連載中～ | 獨協大学外国語学部・教授<br>竹田 いさみ 氏                      | 12月10日（金）<br>12：00～14：00<br>京成ホテルミラマール  |
| 道経塾（印旛支部主催）                                                                     | 文学者<br>神渡 良平 氏                                | 1月19日（水）<br>15：00～16：30<br>成田商工会議所      |
| 第192回経協フォーラム（千葉支部主催）<br>「New Normal時代のデジタル環境<br>～DX（デジタルトランスフォーメーション）とは～」       | 富士通Japan㈱<br>エバンジェリスト<br>岩津 聖二 氏              | 1月26日（水）<br>13：00～14：00<br>京成ホテルミラマール   |
| 新春金融経済講演会<br>「2022年 わが国経済の展望」                                                   | 日本銀行<br>調査統計局<br>参事役 佐久田 健司 氏                | 1月27日（木）<br>12：00～13：30<br>ホテルグリーンタワー幕張 |
| 新春講演会（市川・浦安支部主催）<br>「生涯元気で過ごすための秘訣<br>～健康寿命を延ばすための食事と運動～」                       | フリーキャスター<br>健康管理士認定講師<br>和田 奈美佳 氏           | 1月28日（金）<br>15：30～17：00<br>山崎製パン企業年金会館  |
| 第193回経協フォーラム<br>「袖ヶ浦市の活性化と<br>市政への取り組みについて」                                     | 袖ヶ浦市長<br>粕谷 智浩 氏                            | 2月18日（金）<br>15：00～16：30<br>木更津ワシントンホテル  |
| 第40回経協トップセミナー<br>「大多喜をムーミン谷に！」<br>～いすみ鉄道の生き残り戦略～                                | いすみ鉄道㈱ 前社長<br>えちごトキめき鉄道㈱<br>代表取締役社長 鳥塚 亮 氏  | 3月10日（木）<br>15：00～16：30<br>ホテル ザ・マンハッタン |

## 委員会・研究部会

| 内 容                                                 | 講 師                                                                                                                          | 日 時<br>場 所                             |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 人づくり委員会【講演会】<br>「お客様の心をとらえる接客の基本<br>ディズニーランドに学ぶ接客術」 | CS向上コンサルタント・トレーナー<br>藤田 理恵 氏            | 11月4日（木）<br>15：00～17：00<br>千葉県経営者会館    |
| スポーツ応援部会【講演会】<br>「オリ・パラのレガシーと来年の景気見通し」              | 株式会社ちばぎん総合研究所<br>専務取締役 松永 哲也 氏          | 11月5日（金）<br>12：00～14：00<br>京成ホテルミラマール  |
| 青年経営者クラブ【講演会】<br>ロボット博士が語る「現在、未来のロボット」              | 千葉工業大学<br>未来ロボット技術研究センター<br>所長 古田 貴之 氏  | 12月8日（水）<br>15：00～16：30<br>千葉県経営者会館    |
| 第5回労務法制委員会【セミナー】<br>「問題社員への対応と法的留意点」                | 弁護士法人リバーシティ法律事務所<br>弁護士<br>荒川 俊也 氏                                                                                           | 12月14日（火）<br>15：00～17：00<br>千葉県経営者会館   |
| 人づくり委員会【講演会】<br>「Society5.0に向けた大学教育と採用に<br>関する考え方」  | 日本経済団体連合会 SDGs本部<br>副本部長 駒井 永子 氏                                                                                             | 1月20日（木）<br>15：30～17：30<br>三井ガーデンホテル千葉 |
| 第6回労務法制委員会【セミナー】<br>「非正規雇用契約社員をめぐる実務対応<br>と留意点」     | けやき総合法律事務所<br>弁護士 徳吉 完 氏 柿田 徳宏 氏<br>鳩貝 滋 氏                                                                                   | 2月8日（火）<br>15：00～17：00<br>千葉県経営者会館     |



## 視察・交流

| 内 容                          | 日 時                 | 場 所         |
|------------------------------|---------------------|-------------|
| 秋季親睦ゴルフ大会（印旛支部主催）            | 11月11日（木）<br>9：00集合 | 久能カントリークラブ  |
| 会員交流ゴルフ大会（長夷支部主催）            | 12月1日（水）<br>8：30集合  | 真名カントリークラブ  |
| 新春ゴルフ大会（北総、市川・浦安、船橋、八千代支部共催） | 1月13日（木）<br>8：00集合  | 藤ヶ谷カントリークラブ |

## 研修・セミナー

| 内 容                                                                      | 講 師                                        | 日 時<br>場 所                                             |
|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| OJTトレーナー養成実践講座<br>～ケーススタディでプロの実践力を身につける～                                 | ㈱インソース<br>講師 野田 泰正 氏                       | 11月8日（月）<br>9：30～17：00<br>千葉県経営者会館                     |
| 第6回人事労務講座<br>「労働基準行政を取り巻く最近の情勢」                                          | 千葉労働基準監督署<br>労働基準監督官                       | 11月9日（火）<br>15：00～17：00<br>千葉県経営者会館                    |
| 中堅社員セミナー                                                                 | ㈱エム・アイ・エス・インターナショナル<br>畠山 直美 氏             | 11月16日（火）<br>9：30～17：00<br>千葉県経営者会館                    |
| 事業承継<br>「今こそ経営承継について考えてみませんか？」                                           | ㈱千葉銀行<br>経営承継コンサルティング部<br>講師陣              | 11月22日（月）<br>15：00～16：30<br>千葉県経営者会館                   |
| 多様な働き方に対応する労務管理<br>～Beyond CORONA～<br>（千葉県労働基準協会連合会・千葉県社会保険労務士会との3者協定事業） | 千葉やよい社会保険労務士事務所<br>代表 特定社会保険労務士<br>新井 秋刀 氏 | 11月29日（月）<br>15：00～17：00<br>千葉県経営者会館                   |
| 第7回人事労務講座<br>「人事・賃金制度の見直しのポイント」                                          | 社会保険労務士法人ハーモニー<br>特定社会保険労務士<br>森本 哲郎 氏     | 12月7日（火）<br>15：00～17：00<br>千葉県経営者会館                    |
| 第53回職場リーダー研修会                                                            | 日本産業カウンセラー協会<br>認定講師<br>大木 実佐 氏            | 1月25日（火）<br>9：30～17：00<br>千葉県経営者会館                     |
| 採用していい人・いけない人の見極め方<br>～良い人材を採用するための面接対策～                                 | 有限会社キャリアドメイン<br>代表取締役<br>谷所 健一郎 氏          | 2月1日（火）<br>13：30～17：00<br>千葉県経営者会館                     |
| 実務的ハラスメント防止研修<br>～ハラスメント加害者・被害者をつくらないために～                                | ㈱エム・アイ・エス・インターナショナル<br>畠山 直美 氏             | 2月9日（水）<br>13：30～17：00<br>千葉県経営者会館                     |
| 第8・9回人事労務講座<br>「基礎から理解する労働法」                                             | 弁護士法人戸田労務経営<br>西船橋法律事務所<br>代表弁護士<br>戸田 哲 氏 | （前編）2月22日（火）<br>（後編）3月1日（火）<br>14：00～17：00<br>千葉県経営者会館 |
| 第10回人事労務講座<br>「労働基準監督署の臨検（調査）への対応」                                       | 社会保険労務士法人曾我事務所<br>所長<br>曾我 浩 氏             | 3月23日（水）<br>15：00～17：00<br>千葉県経営者会館                    |

## 第49期労働法大学講座

全10講 各日13:30~17:00

権威ある経営法曹会議所属の弁護士が、受講者を労働法の第一人者に育てます！

| 日             | 程                                                                                                                                     | テ                    | マ | 講             | 師 |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---|---------------|---|
| 第8講           | 11/10 (水)                                                                                                                             | 退職・解雇・懲戒の法律実務        |   | 緒方 彰人 氏 (弁護士) |   |
| 第9講           | 11/26 (金)                                                                                                                             | 事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」 |   | 丸尾 拓養 氏 (弁護士) |   |
| 第10講          | 12/9 (木)                                                                                                                              | 組合活動・団体交渉と不当労働行為     |   | 木下 潮音 氏 (弁護士) |   |
| 場 所           | 千葉県経営者会館                                                                                                                              |                      |   |               |   |
| 対 象           | 総務・人事・労務担当者                                                                                                                           |                      |   |               |   |
| 参加費<br>(消費税別) | 全講：会員 120,000円 非会員 150,000円<br>単講：会員 13,000円 非会員 16,000円<br>単講申込者は菅野和夫著「労働法」第12版（弘文社刊）と<br>「労働関係法規集2021年版」を別途ご用意下さい。（全講申込者は参加費に含みます。） |                      |   |               |   |

## 出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用（謝礼・交通費）、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ お勧めテーマ

「ビジネスで失敗しないためのマナー講座」「リスクマネジメントセミナー」  
 「メンタルマネジメントとEQリーダーシップ」「法律知識・コンプライアンス」  
 「決算書の読み方講座」「すぐ役立つクレーム対応講座」など

この他、「新入社員研修」「若手社員研修」から、幹部候補者向けの本格的な「管理職研修」「リーダーシップ研修」や、「決算書の読み方」、「改善セミナー」、「会社を良くする『5S』のやり方」などの研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせ、ご提案させていただきます。

申込・手配 実施希望の2~3ヶ月前までにご相談ください。  
 （ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます）

場 所 貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。

費 用 千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。

講師謝礼 階層別研修（1日から）：10万円~20万円程度（交通費別）

テーマ別研修（半日から）：7万円~15万円程度（交通費別）

研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで

TEL 043-246-1158

FAX 043-246-0729

E-mail takahashis@chibakeikyo.jp

※お申込は、ホームページ(<http://www.chibakeikyo.jp/>)よりお願いいたします。

# 委員会・支部だより

## ●人づくり委員会

### 「怒りの感情と上手に向き合うための アンガーマネジメント」

委員長 市川 由貴子 氏  
(株)ハッピースマイル 代表取締役会長)

9月22日(水)、第2回人づくり委員会が「怒りの感情と上手に向き合うためのアンガーマネジメント」をテーマに、17会員20名の参加により開催された。今回は、日本アンガーマネジメント協会アンガーマネジメントアドバイザー 須藤康彦氏を講師に招き、講演が進められた。



【講師の須藤康彦氏】

講演は「①怒りとは、怒りの体験」「②怒りのメカニズム、発生する要因」「③怒りをコントロールするアンガーマネジメントの方法」の流れで進められ、随所に参加者同士のディスカッションが設けられるなど、参加型の研修となった。

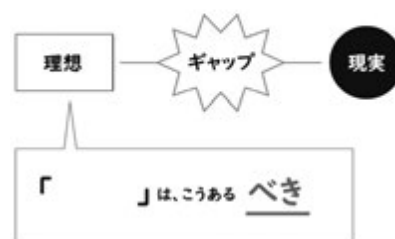
まず、「①怒りとは、怒りの体験」では参加者がそれぞれ1～2週間以内に怒った体験を振り返り、それがどの程度の怒りだったのか、度合い付けを行うことからスタートし、怒りのメリットやデメリット等について説明がされた。怒りについては物事の大切さを伝える、といったメリットがある一方、怒ったあとで後悔する、怒りの連鎖が巻き起こる等、多くのデメリットもあり、怒りをコントロールすることの重要性が説かれた。

また、特に問題のある怒りとして、i) 強度が高いこと ii) 持続性があること iii) 頻度が高いこと iv) 攻撃性があること の4点が挙げられ、これらの怒りが職場の生産性低下や人間関係の悪化に繋がることが説かれた。

続いて、「②怒りのメカニズム」では怒りを起こらせるものの正体として、「〇〇はこうあるべき」

という理想と現実で起こったことのギャップと、苦しい・悲しい・空腹・不安といった元々の感情が結合した際に怒りとなって現れやすいといった点が説明された。

私たちが怒らせるものの正体



【講演資料より】

最後に、「③怒りをコントロールするアンガーマネジメントの方法」として i) 衝動のコントロール ii) 思考のコントロール iii) 行動のコントロール の3点が挙げられた。このうち i) 衝動のコントロールでは、怒りの感情が発生した後「6秒間」我慢をすることで人間は理性的になり、感情をコントロールし易くなるといった解説がされた。



また、ii) 思考のコントロールにおいては、自身に巻き起こる様々な事象について、「許せる・まあ許せる・許せない」の3重構造のいずれかに分け、「許せる・まあ許せる」の範囲を意識的に広げることで怒りをコントロール出来る旨が説かれたほか、iii) 行動のコントロールでは、怒りの要因を自分自身の行動で変えられるか、変えられないかに分類し、変えられない要因であれば意識的に関与しない、といった選択肢を取ることの重要性などが解説された。

最後に、アンガーマネジメントにより怒りの連鎖を断ち切ることで職場などでの怒りが波及し、最終的に子供やモノ、動物等に対する破壊的な行動等の防止にも繋がる旨が説かれ、講義は終了した。



### 「成功していく経営者の共通点」

代表幹事 浅見 英知 氏  
(日本データマテリアル㈱ 代表取締役社長)

9月24日(金)、青年経営者クラブ主催により、銀座ルナピエーナのオーナーママ日高利美氏をお招きし、「成功していく経営者の共通点」と題する講演会が18会員20名の参加により開催された。はじめに浅見代表幹事の挨拶が行われ、続いて日高利美氏の講演が行われた。



【浅見代表幹事(左)と講師の日高利美氏(右)】

日高氏は18歳から銀座で働き始め、26歳で銀座ルナピエーナのオーナーママとなり、2012年に初めて著書を出版したことで講演を行うようになった。現在は銀座ルナピエーナのママのかたわら、国内外での講演等を行っている。

講演では日高氏が作成した「成功している人、経営者の33の共通点」の資料(右記)を基に以下のポイントについて説明が行われた。

#### 3. 「小さな約束を守る」

約束に小さいも大きいも関係ない。

#### 12. 「好き嫌いで仕事をしている」

自分の勘を信じて、好き嫌いがあってもいい。

#### 19. 「認め、褒め、労う(家族や社員など)」

人は気かけられたり存在を認識されたりすると「認められた」と感じ、モチベーションが上がる。

#### 31. 「運の良い人と付き合っている」

運の良い人は「前向きな考え方」を持っている。

#### 33. 「感謝の心を大切にしている」

与えられている仕事等に感謝する。「感謝する心」は、最後に自分自身を幸せにする。  
と話され、最後に「この資料は、銀座のクラブにおいてになる『成功している経営者』のお客様の

共通点をまとめたもので、参考にして欲しい」と結ばれ、講演会は終了した。



#### ＜成功している人、経営者の33の共通点＞

1. 人に気軽に話しかける
2. 人に好かれようとしない
3. 小さな約束を守る
4. 信念がある
5. 義理を大切にする
6. 自分に正直に生きている
7. 自分とは違う視点を持つ人を側に置いている
8. 信頼している人を側に置いている
9. 末端の人にこそ気を配る  
(例 社長⇒新入社員)
10. 人の悩みを解決する
11. 相談相手がいる
12. 好き嫌いで仕事をしている
13. 自分が楽しいことしかない
14. お金に向き合っている
15. 自分に必要な物しか所有しない
16. わからないこと、知らないことを聞ける
17. 普段からよく学び、準備している
18. 人のせいにしない
19. 認め、褒め、労う(家族や社員など)
20. ゴルフ、テニス、スキーをしている
21. なんにでも本気で全力投球
22. お礼やお詫びが早い
23. メールより電話が好き
24. ゴミを拾う(社内、会社や自宅の近所など)
25. ひとりの時間を大切にしている
26. 心が元気ではない時の対処法がある
27. 許す心を持っている
28. 時間の大切さを知っている
29. 自分の死後のことを考えている
30. 健康の大切さを知っている
31. 運の良い人と付き合っている
32. 良いパートナーがいる
33. 感謝の心を大切にしている

### 「緊急融資・補助金など100%活用セミナー」

委員長 宮腰 巖 氏  
(株)ミヤコシ 名誉会長)

9月27日（月）、第3回中小企業委員会が、「緊急融資・補助金など100%活用セミナー」をテーマに、(株)Ideal Works代表取締役の井出美由樹氏を講師にお招きし、10会員10名の参加により開催された。

今回の講演主旨は新型コロナウイルス感染症の拡大等により、経営に大きな打撃を受けた事業者に対して支給される政府等からの各種支援策の概要を理解し、会員企業が助成金等をスムーズかつ有効に利用出来るような体制とすることであり、セミナーについても政府支援策の全体像から説明された。



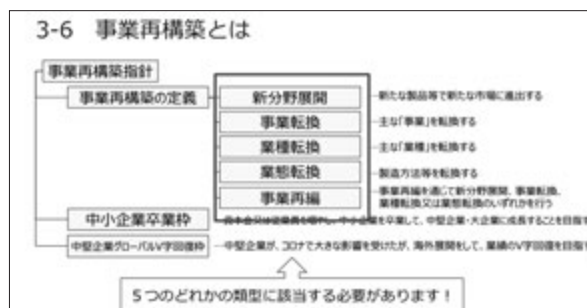
【講師の井出美由樹氏】

全体像では支援策は①当面の資金繰りに関する融資等のもの、②経営向上に関する補助金、に大別することができ、各分類においても目的や事業者の規模によって申請できる補助金が多岐にわたる旨が説かれた。

また、①の資金繰りに関する支援策については、要件さえ満たせば支給される性格のものが殆どである一方、②の経営向上に関する補助金については、3～5年程度の事業計画の策定と提出が求められるものであるため、相当の準備が必要である旨が説かれた。

講義の中～後半では主に新型コロナウイルス感染症の影響が長期化したことで、需要や売り上げ

の回復が期待しづらい中、事業再構築を検討している事業者に支給される補助金制度「事業再構築補助金」について、詳細な説明がされた。



【事業再構築の定義（資料より抜粋）】

「事業再構築補助金」については補助率、金額ともに大きい一方、申請に際し必要な事業計画の策定に向けたハードルが非常に高く、採択率も他の支援制度と比較し低いため、しっかりと準備し対応する必要があるとの説明及び、計画策定に向けたポイントとして、要項に記載すべきとされている項目はすべて盛り込むことや付加価値が伸びることを示す計画とすること、数値計画をしっかりと示すこと、自社の強みをしっかりと活かした取り組みとすること等の助言があった。



また、「事業再構築補助金」については不採択となっても再申請が可能な制度であり、特に不採択となった事由も事務局に問い合わせを行うことである程度説明があるため、不採択事由を確認した上で再挑戦することも重要である旨が説かれた。併せてスライド上で実際に「事業再構築補助金」の支給対象となった企業の事業計画を表示した上で、ポイントの解説を受ける等、実務上重要な点を細かく解説いただける大変有意義な講義となった。

## ●地域経済委員会

### 「千葉県の商工労働行政について」

委員長 小松 美智子 氏  
(株)エム・アイ・エス・インターナショナル 代表取締役

10月6日（水）、地域経済委員会主催により、千葉県商工労働部経済政策課政策室 主幹（兼）室長の谷雅之氏をお招きし、「千葉県の商工労働行政について」と題する講演会が17会員18名の参加により開催された。



【小松委員長（左）と講師の谷室長（右）】

はじめに小松委員長の挨拶が行われ、続いて谷室長の講演が行われた。谷室長からは「千葉県経済の現状」、「新型コロナウイルス感染症の影響」、「新型コロナウイルス感染症の影響を受けた事業者支援」、「中小企業支援施策」、「就労支援施策」、「今後の千葉県経済」についてお話を頂戴した。



「新型コロナウイルス感染症の影響を受けた事業者支援について」では、感染拡大防止対策協力金、中小企業等事業継続支援金、宿泊事業者による感染防止対策等支援事業、宿泊事業者による感染防止対策等支援事業といった県の施策を丁寧にご説明頂いた。最後に今後の千葉県経済について、①ウィズコロナを前提とした生活様式の変化、②デジタル化の進展、③脱炭素社会への取組の3つの「社会経済の大きな変化」と①成田空港や広域道路網整備による立地優位性の更なる向上、②豊かな自然環境、③農林水産業の振興・輸出強化といった3つの「千葉県の優位性の活用」によって、「今後の千葉県経済は次世代に求められる総合力の高い産業の創出や地域の新たな雇用の創出につながられるのではないか」と結ばれた。

## ●千葉支部主催

### 千葉JPFドーム・JFA夢フィールド視察会

支部長 高麗 伊知郎 氏  
(JFEスチール(株)東日本製鉄所千葉地区 総務部長)

9月17日（金）、千葉JPFドーム・JFA夢フィールド視察会が8会員10名の参加で開催された。10時にJR千葉駅東口NTT前をバスで出発し、10分ほどで千葉JPFドームに到着した。現地では千葉市経済農政局経済部公営事業事務所の吉井所長補佐にお出迎えいただいた。

千葉JPFドームは千葉競輪場の後継として計画され、2021年5月に完成し10月に開業した。建物

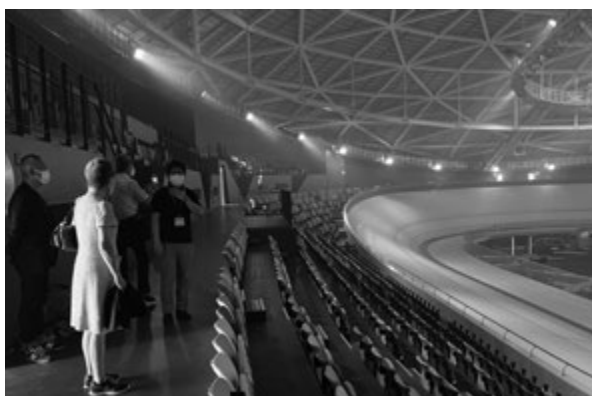
は地上4階、地下1階建てのドーム型多目的施設で、自転車競技の国際規格である1週250mの木製トラックと2,000人の観客席が整備されている。



【千葉JPFドーム】



参加者はオープニングセレモニーのリハーサルが行われている中、吉井所長補佐より観客席で施設の説明を受けた。トラックは木製の楕円形でバンクの最大斜度が45度あり、一般の方が自転車で走ることは難しい。この建物はドームなので柱がなく、屋内スポーツや音楽イベントにも活用できるようになっている。また、車券購入は全てスマホから購入する方法で、極力ギャンブルのイメージを払拭するように努めている等の丁寧な説明が行われた。



【千葉JPFドーム内】

昼食後、JFA夢フィールドの視察を行った。現地では（公財）日本サッカー協会（JFA）強化育成部の島田グループ長にお出迎えいただいたのち、カンファレンスルームに案内され説明が行われた。



【JFA夢フィールド】

JFA夢フィールドはJFA100周年の記念事業の一環として「男女ユースからトップまでの選手育成・代表の強化・指導者養成の三位一体+普及」の拠点として計画された。主に日本代表強化のための拠点施設とすることを想定し、羽田空港・成田空



【JFA島田グループ長（左）と参加者】

港・東京駅からいずれも30～40分圏内にあり、アクセスに優れていることで幕張新都心に建設された。施設名称はJFA2005年宣言のスローガンである「DREAM～夢があるから強くなる～」にちなみ「JFA夢フィールド」となり、2020年4月に開所された。施設はメインのクラブハウスの他、天然芝のピッチが2面、人工芝のピッチが2面、室内フットサルアリーナが1棟、ビーチサッカーピッチが1面ある。また、一般の人が利用できる温浴施設「湯楽の里」があるとの説明が行われた。続いて、クラブハウス内のコーチ控室、ロッカールーム、トレーニングジム、屋外のピッチ、フットサルアリーナ等を視察した。



【JFA夢フィールド内「選手ロッカールーム」にて】

参加者からは「劇場のような千葉JPFドームとJFA夢フィールドの設備のすばらしさを目の当たりにでき感激した」、「新たな千葉市の名所となるすばらしい施設だ」と感想が寄せられた。

（※千葉JPFドームは10月2日より「ティップスタードーム チバ」に改名されました）

## ●第189回経協フォーラム

### 「完売王が語る！～モノが売れない時代に売れる商品の魅力とは～」

(市川・浦安、船橋、八千代、北総支部共催)

9月30日(木)、第189回経協フォーラムが10会員13名の参加により船橋商工会議所ホールにおいて開催された。

船橋支部の亀山氏(京成建設㈱ 取締役常務執行役員)の司会により開会した本会は、㈱カワセ・クリエイティブ・カンパニー代表取締役 河瀬和幸氏を講師に招き、「完売王が語る！～モノが売れない時代に売れる商品の魅力とは～」と題し講演を頂いた。

河瀬氏は東急ハンズを始め、数々の現場で売場に立ち、記録的な商品販売実績をもつ“販売のプロ”であることに加え、著書の出版や講演会等を行うほか、自ら商品開発に携わり東急ハンズ各店で販売個数ナンバーワンに輝いた石鹸を生み出すなど精力的に活動をしている。



【講師の㈱カワセ・クリエイティブ・カンパニー 河瀬和幸氏】

ユニークな自己紹介と語り口ではじまった講演はビフォーコロナ・アフターコロナにおける消費

者の消費動向を数字で見ることから始まり、河瀬氏独自の研究による視覚・聴覚・足の運び方等、人間の特性を巧みに活用した販売テクニックについて説明がなされた。

その後、河瀬氏はコロナ禍を経て今後はこれまで店頭において五感で商品を体感し購入を決断していた「知覚品質」から、ネットでの検討、購入に終始する「使用品質」の時代が加速すると指摘した。



「使用品質」の時代ではコストパフォーマンスや多額の宣伝費が投入された商品のみが生き残る時代になる一方だが、だからこそ品質を意識した商品作りに注力し、「ホンモノ」を世に生み出すことが肝要であると説かれた。また、全てがオンラインや自動化で完結する世の中だからこそ、ちょっとした人間を介した現場でのサービスなど、オフラインへ注力することも顧客の心を掴む重要な要素である、との指摘もあった。

講演の締めくくりには実現場で様々な品質・特性を持った商品販売経験を持つ河瀬氏から改めて「ホンモノ」を売り続けることの重要性が説かれ、閉会となった。



## ●産学交流会

10月4日（月）、「産学交流会」が、経営者会館を会場としてオンライン同時配信にて開催された。会場には8名、オンラインで45名の参加となった。内訳は企業より20社29名、大学より14校24名の計34会員53名が参加した。

本年もまた新型コロナウイルス感染症拡大の影響で、3月からの広報活動開始時期に、「企業合同就職説明会」が各地で開催中止となったり、オンライン開催に切り替えたところが多数出た。4月からの新学期以降も、ほとんどの大学でオンライン授業となっている。当日は、神田外語大学キャリア教育部ゼネラルマネージャー杉本雅視氏（千葉県大学就職指導会会長、ちば産学官連携プラットフォーム就職支援連携事業部会会長）に「2021年度大学生の就職活動のトレンドと大学生の視点から見た企業の採用活動」と題して講演をお願いした。



【講師の杉本雅視氏】

杉本氏の講演内容は、「千葉県の企業・業種と従業者の推移」、「千葉県内の大学とそこに学ぶ学生の属性」、「新卒者の採用手法の変化や新型コロナウイルス等外部環境変化が与えた影響」、「それに対しての大学が学生のために考えられる対策」について、例を挙げて詳しい説明が行われた。

講演後、会場とオンライン参加の3社から質問があり、大学8校が答えるという活発な応答が行われた。

県内と県外学生の比率については、大学の立地条件により比重がかなり異なるので、大学のホームページなどで確認してほしいとのことであった。またオンライン面接は、大量採用の企業に多く見

られ、若干名採用の企業はリアルでの実施が多いという傾向がみられた。

続いて、企業から追加採用したいという話があり、それに対し数校の大学から9月末内定学生の割合は概ね60%ぐらいで、大学としては学生への支援として、学内でオンラインによる就職説明会を実施している。採用継続中の企業は、大学へ連絡をいただきたいとのことであった。



【オンライン参加の大学が質問に回答】

交流会終了後企業側からは、「大学の状況や学生の動向が詳しく分かりとても参考になった。またこれからは、オンラインでの学生との接触が不可欠になる」と感想が述べられた。大学側からは、「企業側との交流を今まで以上に図って行くことが重要になる」という声が聞かれた。

交流会は本年度8回目の開催となるが、企業、大学双方の参加者にとって、率直な意見・情報交換ができる貴重な場となっている。

### 【(学生)2021年3月県内の学校の卒業者と就職内定状況】

■簡単に言えば、千葉県は毎年2万7千人の“働け人”を送り出している。

2021年3月新規学校卒業者の就職内定状況

| 種別       |        | 2020年3月 | 2021年3月 | 増減     |
|----------|--------|---------|---------|--------|
| 大学(大学院)  | 卒業生数   | 22,048  | 22,444  | 396    |
|          | 就職内定者数 | 16,776  | 16,198  | -578   |
|          | 内定率    | 76.1%   | 72.2%   | -3.9%  |
| 短期大学     | 卒業生数   | 1,588   | 1,577   | -11    |
|          | 就職内定者数 | 1,285   | 1,214   | -71    |
|          | 内定率    | 80.9%   | 77.0%   | -3.9%  |
| 専修学校(高専) | 卒業生数   | 6,449   | 6,846   | 399    |
|          | 就職内定者数 | 5,360   | 5,107   | -253   |
|          | 内定率    | 83.1%   | 74.6%   | -8.5%  |
| 高校       | 卒業生数   | 5,957   | 4,986   | -971   |
|          | 就職内定者数 | 5,828   | 4,867   | -961   |
|          | 内定率    | 97.8%   | 97.6%   | -0.2%  |
| 合計       | 卒業生数   | 36,042  | 35,855  | -187   |
|          | 就職内定者数 | 29,249  | 27,386  | -1,863 |
|          | 内定率    | 81.2%   | 76.4%   | -4.8%  |

(出所) 千葉労働局 令和3年3月新規学校卒業者の就職内定状況等について

【資料より抜粋】



# 千葉県クラウドファンディング活用補助金のご案内

クラウドファンディング（CF）を活用した資金調達について  
お考えの方を対象とした補助制度です

## 1. 概要

|         |                                                                                                                                                                |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 対 象 者   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 中小企業者（組合、NPO法人、個人事業主を含みます）の方</li> <li>・ 現在は事業を営んでいないものの、創業の具体的な計画がある方</li> </ul>                                      |
| 対 象 事 業 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 県内の地域資源を活用した新事業の展開、商品及びサービスの開発を行うもの</li> <li>・ 地域の社会的課題の解決を目的としたもの</li> <li>・ その他、地域経済の活性化に特に資するもの</li> </ul>         |
| 対 象 経 費 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ CF仲介業者へ支払う初期費用（投資型）</li> <li>・ CF募集ページ等の制作委託費（文章、写真及び動画等）</li> <li>・ CFに出展する商品等のデザイン及び設計に係る委託費 等</li> </ul>           |
| 補 助 率   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 投資型CF：1／2（1件当たりの上限額 50万円）</li> <li>・ 購入型CF：1／2（1件当たりの上限額 25万円）</li> </ul>                                             |
| 補 助 要 件 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 2021年度末までにクラウドファンディングを実施するために実際に支払った経費であること</li> <li>・ 2021年度末までにクラウドファンディング仲介事業者のホームページにおいて資金調達の募集を開始すること</li> </ul> |

## 2. 申請方法と審査について

### ○申請方法

下記欄内の支援機関から推薦を受けたうえで、県に申請する必要があります。

支援機関一覧

- ◇千葉県産業振興センター
- ◇金融機関：千葉銀行・千葉興業銀行・京葉銀行・千葉信用金庫・銚子信用金庫・東京ベイ信用金庫・館山信用金庫・佐原信用金庫・房総信用組合・銚子商工信用組合・君津信用組合・商工組合中央金庫・日本政策金融公庫
- ◇商工団体：千葉県商工会議所連合会・千葉県商工会連合会・千葉県中小企業団体中央会

### ○審査

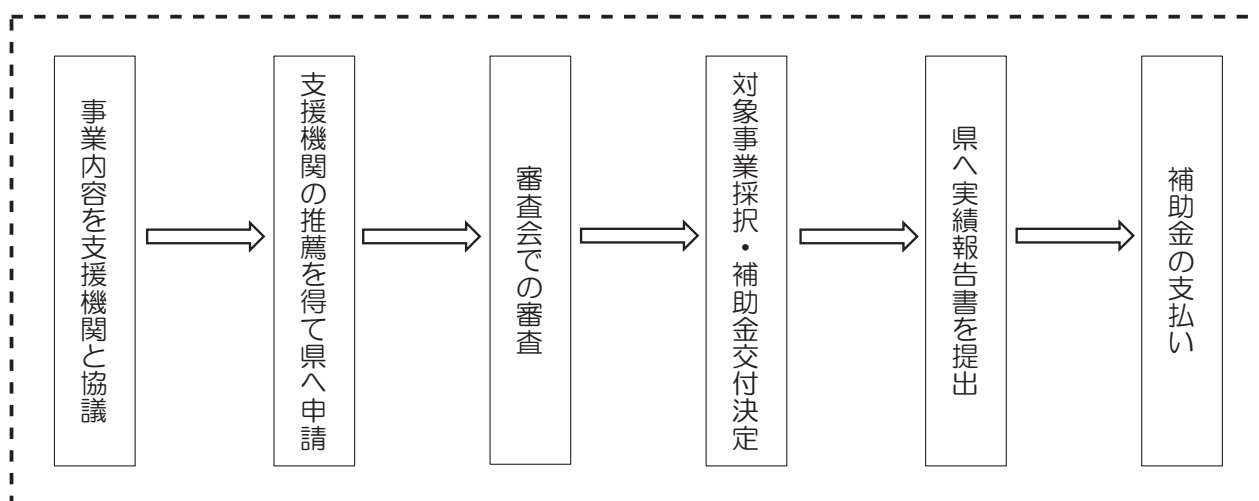
申請の受付後、審査会が実施されます。

審査会での審査を経て県が採択した事業に対し、補助金の交付決定がなされます。

補助金を受取るには、「1. 概要」記載の補助要件を満たし、実績報告書を提出する必要があります。

なお、県による採択は、申請者の資金調達及び事業の成功を保証するものではありません。

### 3. 補助金を受け取るまでの流れ



- 注意点
- 県への申請前に、あらかじめ事業内容について、クラウドファンディング仲介事業者と相談してください。
  - 補助金が支払われるのは、対象経費のうち、採択時から2021年度末までの間に申請者が実際に支払った経費のみです。
  - 2021年度末までに、クラウドファンディング仲介事業者のホームページにおいて資金調達の募集を開始する必要があるため、併せて実績報告書の提出もお願いします。
  - 資金調達が目標額に達しなかった場合でも、補助金の返還は不要です。

#### ○補助金制度についてのお問い合わせ先

千葉県商工労働部 経営支援課 金融支援室

TEL : 043 (223) 2707

#### CF相談窓口のご案内

CFによる資金調達でお悩みの方向けに相談窓口を設置しました。  
補助金の活用に限らず、CFに関連するお問合せに対応いたします。

千葉県クラウドファンディング活用支援事業相談窓口

〒261-7123 千葉市美浜区中瀬2丁目6番地1

**公益財団法人 千葉県産業振興センター**

TEL : 043-299-2907

FAX : 043-299-3411

JR海浜幕張駅南口から徒歩1分 WBGマリブイースト23階  
〈月曜～金曜（祝日を除く）9時～17時〉



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

## 令和3年度 千葉県労働大学オンライン講座のご案内

千葉県では、県民の皆様が働くにあたって必要となる知識を習得できるよう、千葉県労働大学講座を開催します。

新型コロナウイルス感染症を巡る課題とその対応について、全科目で扱うほか、テレワークでの働き方が広まる中、労務管理のポイントなど、最新の知識が学べます。

1日だけの参加も可能です。是非ご参加ください。(受講料無料)

■実施方法：ウェブ会議システム「Zoomウェビナー」によるライブ配信 ※各講座開催後、オンデマンド配信を実施

■内 容：下表のとおり(各日とも14:15～16:00)

| 月 日      | 科 目                | 講 師                             |
|----------|--------------------|---------------------------------|
| 11/17(水) | 労働法の基礎知識(1)        | 成蹊大学法学部教授 原 昌登 氏                |
| 11/26(金) | 労働法の基礎知識(2)        | 成蹊大学法学部教授 原 昌登 氏                |
| 11/30(火) | 働き方改革と多様な人材の活躍推進   | 法政大学法学部講師 山本 圭子 氏               |
| 12/7(火)  | 社会保障の基礎知識          | 社会保険労務士 森 慎一 氏                  |
| 12/14(火) | 誰もが知っておきたいハラスメント対策 | (独)労働政策研究・研修機構<br>副主任研究員 内藤 忍 氏 |
| 12/21(火) | テレワークの労務管理とメンタルヘルス | (一社)日本テレワーク協会 村田 瑞枝 氏           |

■お申込み：県ホームページをご参照ください。

※オンデマンド配信などの詳細は「千葉県労働大学講座 令和3年度」で検索ください。

### 【お問い合わせ先】

千葉県 商工労働部 雇用労働課 働き方改革推進班 電話：043-223-2743

ホームページ：<https://www.pref.chiba.lg.jp/koyou/event/2021/2021roudoudaigaku.html>

## ちば「働き方改革」公労使オンライン講演会開催のご案内

千葉県では、国、労使団体及び金融機関と連携し、「ちばの魅力ある職場づくり公労使会議」を通じて「働き方改革」に取り組んでいます。

今年度開催する講演会では、「理念経営と働き方改革」と題し、新しい働き方の実現をテーマに、オンラインで実施します。

どなたでも御参加いただけますので、お気軽にお申し込みください。

■日 時：令和3年11月25日(木) 13:30～15:30(入室開始13:00)

※オンデマンド配信：11月27日(土)～12月6日(月)

■定 員：200名(事前申込制、参加無料)

■内 容：(公社)ジャパン・プロフェッショナル・バスケットボールリーグ 代表理事CEO 島田慎二氏による講演など

■実施方法：WEB会議システム「Zoomウェビナー」によるライブ配信

※当日御参加が難しい方には、11月27日(土)から10日間オンデマンド配信を行います。

■お申込み：以下の二次元バーコードから申込フォームにアクセスするか、県ホームページを御覧ください。

※詳細は「ちば「働き方改革」公労使オンライン講演会」で検索ください。

### 【お問い合わせ先】

千葉県「働き方改革」推進事業事務局(委託事業者：株式会社パソナ)

電話：043-238-9865 Eメール：[chiba-hatarakikata@pasona.co.jp](mailto:chiba-hatarakikata@pasona.co.jp)





## 会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

### 平林物産(株)

代表者：代表取締役 平林 悠蔵

### 京成トラベルサービス(株)

代表者：取締役社長 松本 直範

### 三菱地所・サイモン(株)

酒々井プレミアム・アウトレット

代表者：支配人 角間崎 孝洋

### (株)茅

代表者役職：取締役会長 池谷 一憲

### 京葉都市開発(株)

代表者役職：代表取締役社長

社長執行役員 酒向 博

### サッポロビール(株)首都圏本部

首都圏第二統括支社千葉支社 (社名)

(旧：サッポロビール(株)首都圏本部千葉支社)

代表者：千葉支社長 徳山 祐介

### 東京麒麟ビバレッジサービス(株)上総支店(社名)

(旧：東京麒麟ビバレッジサービス(株)千葉支店)

代表者：支店長 金子 稔

所在地：市原市五井金杉1-61

TEL：0436-30-9006

FAX：0436-24-1121

### (株)QUATTRO

所在地：柏市柏5-8-5

### 社会保険労務士法人ハーモニー

所在地：千葉市美浜区中瀬1-3

幕張テクノガーデンB棟23階

## 内閣府事業

# プロ人材の採用で「攻めの経営」へ

経営課題を解決するプロフェッショナル人材確保をご支援します。

### ●ものづくり管理人材

研究開発、生産・品質管理など  
高付加価値の創出に導く人材

→研究開発者、生産管理部長  
工場長他

### ●営業展開人材

新商品開発・新サービス開始など、  
主に営業展開面で新たな付加価値創  
出に導く人材

→営業部長、マーケティング部長、  
国際法務担当者等

### ●経営人材

経営者（後継者）及び経営者が  
実施する企業マネジメントをサ  
ポートする人材

→社長の右腕、経営企画部長、  
人事総務部長等

### ●副業・兼業プロ人材

都市部の優良企業で本業に従事しつ  
つ、地方企業等で副業・兼業として  
課題解決の即戦力となる人材

→EC強化、デジタル化、  
人事制度構築等

詳細はお気軽に  
ご相談ください！



## 千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点

公益財団法人千葉県産業振興センター内

TEL：043-299-2903 FAX：043-299-3411

e-mail：projinzai@ccjc-net.or.jp

千葉県千葉市美浜区中瀬2-6-1 WBGマリブイースト23F

代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行  
(FAX : 043-246-0729)

2021年 月 日

## 代表者等変更届

(変更年月日 : 年 月 日)

| 該当箇所              | 新    | 旧    |
|-------------------|------|------|
| 会 社 名             |      |      |
| 代表者役職             |      |      |
| (ふりがな)<br>代 表 者 名 | ( )  | ( )  |
| 所 在 地             | (〒 ) | (〒 ) |
| T E L             |      |      |
| F A X             |      |      |
| メー ル              |      |      |
| そ の 他             |      |      |

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

## Eメール登録

|      | 代表者 | 代表者以外の方 |
|------|-----|---------|
| 役 職  |     |         |
| 氏 名  |     |         |
| メー ル |     |         |

会 社 名

記入担当者氏名

所属・役職

TEL

FAX

メー ル

# 「送料無料」 じゃありません！



詳しくはこちらの  
QRコードから



コロナ禍においても、日本の荷物の約9割を運ぶトラックは、重要な社会インフラです。ですが、業界では荷待ち時間の発生による労働時間の超過や若年者の免許離れも加わりドライバー不足が深刻化しており、このままでは将来の物流の担い手はいなくなり、社会的な混乱が生じることが懸念されています。

**トラック輸送の「標準的な運賃」に  
ご理解・ご協力をお願いいたします。**

**CTA** 一般社団法人  
千葉県トラック協会  
CHIBA TRUCKING ASSOCIATION





# 千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士 手島英男

公認会計士・税理士 田中昌夫

公認会計士・税理士 本橋雄一

公認会計士 岸健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1

☎043-225-1211(代)



地域の産業・社会の発展に寄与できる  
「New Value」サプライヤーを目指して。

進化する技術と、高度化・複雑化する産業・社会のニーズをつなぎ  
ソリューションを実現するだけでなく、高い技術力や提案力を活かし  
お客さまに新たな競争力や成長の原動力を提供。

それが福井電機の「New Value」。

私たちは常に新たな価値の創出に挑み、  
地域の産業や社会の発展を力強くサポートしてまいります。

日立特約店

福井電機株式会社

千葉市中央区問屋町16-3



[www.fukuidenki.co.jp](http://www.fukuidenki.co.jp)

## ◀表紙写真のコメント▶

株式会社ロジックスライン

ロジックスラインは日本屈指の初詣参拝者数を誇る『成田山新勝寺』と日本の表玄関『成田国際空港』のある成田市に拠点を置くトラック運送事業者です。

諸外国から成田国際空港へ到着した輸入貨物（アパレル・電子部品・自動車部品・ブランド品など）の国内配送を主力業務としております。その他、海上貨物・食品・一般貨物全般を取り扱っております。

「輸送品質にこだわるプロフェッショナル集団」として安全第一を心がけ、荷主様の手となり足となり大切な商品を輸送させて頂いております。

トラック業界のイメージ向上に繋がればとトラックの荷台両側面と後部にオリジナルペイントを施し常に安全運転に徹しております。

成田市とコラボレーションした成田市の観光PRトラックを全国に走らせ、地元成田市の観光に貢献させて頂いております。

## 「会費の自動引落とし」へご協力を

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落とし手数料は無料（協会負担）で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：武藤 TEL 043-246-1158

千葉経協会報 第478号

2021年11月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会  
千葉市中央区千葉港4-3  
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 渡部 茂樹

印刷所 三陽メディア(株) 千葉営業所  
千葉市中央区浜野町1397  
TEL 043-266-8437

# 京成不動産の法人仲介

私たち京成不動産は、京成グループの総合不動産会社として、  
信頼・安心を第一に、これまで多くのお取引をお手伝いしてまいりました。

私たちは、ご売却・組み換え・ご購入等について

**お客様の利益を最優先に考え、ご納得できる提案を目指します。**

千葉県経営者協会会員様への特典

**仲介手数料を20%引き**いたします。

上記特典は、売買価格3,000万円以上の物件が対象です。

## 不動産戦略パートナーなら、信頼・安心の京成不動産へ

※エリア・物件特性等によりお取り扱いできない場合があります。

### ご売却

売却までのプロセスを総合的にお手伝いします。まずは、社有不動産の価値をお調べして、ご売却した場合、どれくらい手元に資金が残るかシミュレーションいたします。



多様な不動産に対応いたします。

#### このようなお客様にご提案

- 遊休地のご売却をご検討の方
- 事業再構築に伴う資産整理をご検討の方

### 組み換え

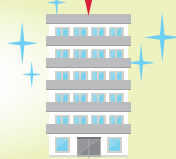
不動産のご売却から、新しい物件のご紹介、取得後の改修・新築までワンストップでサポートします。

老朽化し、収益の低下したホテル

安定した収益を見込める一棟マンションに

例えば

組み換え

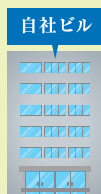


#### このようなお客様にご提案

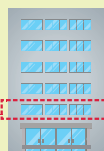
- 事業所の移転・拡張、本社ビル購入をご計画の方
- 運用中物件の収益改善をご希望の方

### リースバック

自社ビルを売却し、テナントとしてそのまま入居可能です。  
賃貸事業のノウハウがあるからこそ実現できます。



売却



テナント入居

売却益を新事業や設備投資等に使うことができます。

#### このようなお客様にご提案

- キャッシュフローの改善をご希望の方
- 新事業の立ち上げでまとまった資金が必要な方