



竹村電気工事株式会社

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

2021.8 千葉経協

【No.475】

C O N T E N T S

空港特別委員会講演会.....2

『ポストコロナの成田空港と地域の成長』

成田国際空港株式会社 専務取締役 濱田 達也 氏

誌上ゴルフレッスン.....6

「月イチゴルファーの90切りへの近道」

書評「経営者に役立つこの一冊」.....8

『派遣で入った僕が、34歳で巨大グループ企業の役員になった小さな成功法則』

二宮 英樹 著

人事労務Q & A9

「ロウムカフェ」

「労務法制委員会Q & A」

セミナー・行事のご案内.....11

委員会・支部だより.....15

ふさの国Hot News20

『ポストコロナの成田空港と地域の成長』

成田国際空港株式会社

専務取締役 濱田 達也 氏

(現在は株式会社グリーンポート・エージェンシー代表取締役兼会長)



今日は、「新型コロナウイルスの影響」、「成田空港のコロナ禍への対応」、「需要回復への道筋」、「ポストコロナに向けた取り組み」、「地域と空港の一体的な発展に向けて」の5章に分けてお話する。

最初に「新型コロナウイルスの影響」だが、世界全体の感染者数は、総じて米国・欧州が収まりつつある一方、インド・東南アジアが増加を抑えられていない状況だ。米国も欧州もロックダウンやワクチン接種が奏功し減少している一方、最近ではデルタ株の蔓延によりインドで新規感染者が急増している。各国が渡航制限をかけており、人が動けない状態が続く。成田空港の国際線旅客数は、中国行の発着枠が拡大した矢先の2020年2月以降急激に落ち込み、4月の緊急事態宣言発出後は地を這っている状態だ。10～12月にかけては、ビジネス客の渡航を一部容認する動きや、中国やベトナムの技能実習生や留学生がある程度増えたため微増したが、年末にそれもシャットアウトされた。国内線も昨年4～5月にかけて落ち込み、7～8月はお盆・夏休みの復便で、9～12月は「GoToトラベル」の効果である程度まで回復したものの、年明けから二度目の緊急事態宣言により急減した。今年のゴールデンウィークも若干便数が増えたが、それ以降減便が続く状況だ。

空港内の様子に目を転じると、3つあるターミナルのうち、主に国際線で使われる第1・第2ターミナルのロビーは閑散としている。フライト案内板にもキャンセル表示が並ぶ。免税店やブランド店は“シャッター街”の状況だ。テナントは休業し、雇用調整助成金等(以下、雇調金)で対応し、従業員は自宅待機となっている。空港内410店舗は約6割が閉鎖し、3割は営業時間を短縮している。我々も家賃減免や支払猶予を行っているが、事業再開が困難と判断したところは残念ながら既に撤退した。空港で働く約4万2,000人の内、現場で働

く約1万5,000人が大きな影響を受けている。

一時的な運用のダウンサイジングは避けられないが、今後需要が回復すれば空港従業員にも再び戻ってきてもらう必要がある。しかし長引くコロナ禍で状況は厳しい。特に保安検査等、資格を要する人員は育成に時間がかかり、離職後は期待通りに戻ってくれない。リーマンショック時も同様であった。LCCメインの第3ターミナルは、国内線中心でほぼ通常通り施設を運用しているが、国際線中心の第1・第2ターミナルは、施設運用の効率化やコスト抑制などから第1ターミナルの5つのサテライトの内2つを閉鎖、第2ターミナルのサテライトを閉鎖して運用している。この閉鎖エリアで検疫を行い利用客に待機要請をしている。(なお、閉鎖エリアは2021年7月1日から運用再開)

一方、航空貨物は堅調に推移している。航空会社も成田と関空に便を集約して効率化を図ったと考えられ、コロナ禍の下、貨物は成田の強みだと再確認した。元々貨物の半分は旅客便の貨物スペースで輸送されており、旅客便の減少により貨物スペースの供給不足が発生した。JALもANAも医薬品やマスクなどの物資運搬需要に対応するため旅客便の座席に荷物を載せて運航した。加えて、供給スペース不足による貨物運賃の高騰で、旅客便に貨物のみ搭載して運航してもペイできる状態にある。

しかし航空業界、航空各社の業績へのダメージは極めて大きい。JAL、ANAもそうだが、我々も設立以来初の700億円を超える赤字となった。2019年度との対比で、航空取扱量で国際線旅客数が3.7%(96%減)、国内線も26.6%(73%減)となった。貨物は102.1%で微増し、発着回数は旅客便の貨物便への転用で便数は前年比約40%と何とか踏みとどまった。当社のグループ会社が経営する免税店などのリテール売上も激減した。コスト削

減にも注力し、仕入れ減少により売上原価で約400億円超の減少に加え、施設閉鎖や人件費で約270億円削減したものの、営業収益減を埋めるほどの削減は難しく、施設の大きな減価償却費が不可避免的に発生する。その結果営業利益で575億円の赤字。前年度と比較すると実に約1,000億円も減ってしまった。最終純損益も714億円の大赤字になった。ただし、アナリストレポートでは、これまでの健全経営により財政基盤は安定的との評価だ。また格付会社が毎年実施するレビューでも、資金の安定調達は維持可能との評価である。さらなる機能強化に向け、国からの財政融資も4,000億円ある。



【臨時休業中の免税・物販店舗】

次に「成田空港のコロナ禍への対応」に移る。まず感染拡大防止対策として、当たり前のことをしっかりやっている。早い段階から従業員、お客様へのマスク着用の徹底やソーシャルディスタンスの確保を行う他、空港内の洗面所の石鹸は全て薬用に切り替え、清掃・消毒も行っている。搭乗前には体温測定を励行、これまでお客様や従業員にクラスターは1件も発生していない。ACI（国際空港評議会）からもこうした対策の十分さに対する認証を国内空港で初めていただいた。

検疫の水際対策については、変異株発生を受け令和2年12月下旬以降順次強化された。今行われているのが到着後のウイルス検査と出国前72時間以内の陰性証明のチェックだ。本人所在地確認のためのアプリインストールもお願いしている。ただ、「COCOA」が一部の外国製スマホにダウンロードできず、スマホ自体の有料レンタルで対応するなど不便もある。空港に着くと唾液検査（抗原検査）をしている。最初はPCR検査だったが検査時間短縮のため唾液による抗原検査に切り替え、検査機器も空港内に設置し何とか短時間で対応可能になった。現在航空会社の待機要員でこうした案内

誘導も手伝っているが、旅客の本格的な往来再開に向けては、渡航要件の緩和を前提とした水際対策の国際的な枠組みの確立が不可欠だ。予め出国前に陰性証明やワクチン証明等を取得し到着時に提示すれば、入国時に再度検査する必要がないという「出発前検査」を重視する考え方に移りつつある。この考え方に基づいて、成田でも出国者向けのPCR検査センターを空港内に設けている。日医大と共同で導入し、空港到着後2時間以内に陰性証明が出るサービスだ。この辺はイギリスが先行している。証明書を全て電子化し、国際的に標準化してそれを持っていれば、どの国でもOKという形にしようという動きがある。ただし、「CommonPass（コモンパス）」と「TravelPass（トラベルパス）」があってもまだ統一化されておらず、また日本の参画も進んでいない。本格的な需要回復に繋げるには、なお工夫が必要だ。当社の経営も厳しいが、パートナーである航空会社やテナントの事業継続のため支払を猶予している。値引きや割引、減免もある。支払猶予で638億円、減免で152億円の支援をしている。一方で貨物は通常料金を頂戴している。空港内の関連企業に、この状態が長引くとどういった影響が出るのかアンケートを行ったところ、100%近くが「事業や雇用に懸念がある」と回答した。公的支援についてはほとんどが「雇調金の利用」という回答だった。「今後何が必要か」という問いには、雇調金等「支援制度の延長」を希望する声が多かった。雇調金申請をし易くするため、空港内事業者向けに千葉労働局から申請手のオンライン説明会を開催いただいた。また雇用面では、空港施設内に「ナリタJOBポート」という国内初の求人・求職の総合窓口を設置した。足元の航空需要が減少する中、自宅待機をしている従業員も多い。企業側にとっても、こうした人材の出向等による人事調整の可能性を模索しているが、大手航空会社と異なり、空港内の様々な業種670社は大半が中小企業のため企業同士で出向の話は進められない。そこで厚労省、千葉労働局、成田のハローワークに現状をご視察いただき、雇調金を年末まで延長する話につながった。また、千葉労働局、ハローワーク、県商工労働部の協力を得て、求職・求人のマッチングや雇調金申請方法のサポートを行っている。実際にマッチング成功例もある。

さてオリンピックだが、私はオリンピックの開

催可否に言及する立場にはない。空の表玄関として、選手団を入国時にきちんと受け入れ、帰国時にきちんと送り出す。安全・安心に使っていただくことが使命だ。そのための準備は着々と進めている。

3番目の「**需要回復への道筋**」に話を移す。航空会社で構成される国際機関のIATAが世界的な状況について中・長期の予測・見通しを立てているが、2019年の需要水準に戻るのは2024年ぐらいである。さらにワクチン接種の進展状況次第では需要回復が早まり、2023年には戻るのではないかといわれている。ただし、そのレポートで、「先進国の中で日本は明らかな例外」と書かれてしまった。3〜4ヶ月周回遅れのような。国によっては渡航制限が緩和されているが、日本への入国は日本人と在留資格のある外国人のみに絞り込まれている。ビジネス目的は14日間の隔離が必須だ。また、変異株が拡大しており、緊急事態宣言も敷かれている。水際対策はしっかり実施しているが、国内でも変異株の感染が出ているので、やはりどこかが甘いのではないかと考えられる。また日本の医療体制の脆弱性も指摘されている。感染者数が減らない限りワクチン接種が進んでも病床逼迫の懸念は引き続き残る。ワクチン接種による集団免疫獲得は大体7割といわれており、そうなれば、ほぼいろんなものが元に戻せるのではないかといわれている。我々の需要見通しは、年末にかけ徐々に戻ると考えている。ワクチンの確保だが、調達見通しは立っている。12歳以上の接種も6月中旬から始めることになっており、職域接種の話も進んでいる。なるべく多くの人が早く受けたほうが良いと思っている。

さて、果たして需要は戻るのか。日本政策投資銀行と日本交通公社の調査では、コロナ後に海外観光客が最も行きたい国は断トツで日本とのことだ。航空会社の戦略も見直されてきている。JALは、春秋航空と整備の関係で提携していたが、今般JALが子会社化する方向になった。春秋航空は中国で信頼度が高い。国際線の、特に中国便増強につながるだろう。また中・長距離LCCのZIPAIR（ジップエアー）が新しくできた。今は旅客がなくとも貨物をフルに積載しハワイなどに飛んでいる。ANAも同じだ。既存LCCのPEACH（ピーチ）に加え、中距離の東南アジアやオーストラリアに飛ばす第3ブランドを立ち上げる。機材は国内で待機する

ボーイング787を使う。機材は中型でも中長距離の航行が可能である。加えて、コロナ前は成田に中国便発着枠の制約があったため、関空・中部からのみ就航している中国の都市が多くあったが、制約が緩和されたことで、需要回復の際はここにネットワーク拡大の余地がある。

次に「**ポストコロナに向けた取り組み**」として、まず成田空港の機能強化についてお話ししたい。前提として、空港は資本集約型で巨額の投資を伴う。環境アセス、測量、用地取得、埋蔵文化財調査、それに造成を行い、ようやく施設整備ができるので、工期的に言うと実に10年ぐらいはかかる。したがって、早い段階で将来の需要を想定し意思決定を行い着手しなければならない。地域づくりも一体的に進めていく必要がある。

近年、羽田で都心上空を飛ばすなど成田・羽田で4万回ずつ、8万回の処理能力が増えた。ただ羽田はこれ以上の処理能力向上・拡張計画がない。成田がさらなる機能強化を行って50万回の発着枠を確保し、成田・羽田合わせて100万回をめざす。具体的には、3本目の滑走路となるC滑走路(3,500m)の新設、B滑走路の延伸(2,500m→3,500m)を2028年度末までに完成させたいと考えている。

また、防音工事や飛行経路下における7時間の静穏時間の確保等の騒音対策をしっかりと行っただうえで、深夜・早朝ともに運用時間を拡大することで、年間発着容量50万回を実現し、首都圏に適した処理能力を確保していく。併せてターミナル等の各施設の整備計画を進めている。

次に、先端技術の活用についてお話ししたい。搭乗手続は、従来は人がパスポートと搭乗券をチェックしていたが、これを“顔パス”で行う「Face Express」が新しく導入される。既に4月から試験運用を始めているが、オリ・パラの開催時期には本格運用を開始する。お客様の行列待ちなどのストレスをなくすことを目指している。また生産性向上のための自動化・省力化を進めロボットも活用している。

さらに、SDGsの取り組みだ。我々の場合は、施設の整備、サービスを提供することが事業の柱になる。そこで社会的な価値を創造しながら経済価値も生み出していく。しかし、これは江戸時代から日本がやってきたことで、「論語と算盤」や二宮尊徳の「道徳なき経済は犯罪であり、経済なき道徳は寝言である」の考え方だ。原点に戻り、ス

テークホルダーを意識した“三方良し”を目指すことが重要だ。なかでも重要なのが脱炭素の試みだ。当社も「サステナブルNRT2050」を策定し、2050年までに航空機を含む空港全体から排出される二酸化炭素を50%削減する目標を掲げた。

最後に「地域と空港の一体的な発展に向けて」について3点お話したい。まず定住人口について。千葉県が提案した国家戦略特区のみならず、当協会では道路整備関連の要請を諸々行ってきた。圏央道の大栄～横芝松尾間の18.5kmができると、圏央道と空港の機能強化というインフラ整備がセットになり、相当ビジネスチャンスが拡大する。一方、空港周辺には農地が多い。しかし農地規制の影響で他の事業の展開がしにくい。もちろん農業は大事だが、事業のための土地活用メリットも考慮すべきだ。県は「土地利用弾力化、外国人材活用、公共交通充実、農業振興」という4点セットで、国家戦略特区を提案している。

また、周辺対策交付金について、今までも発着回数等に応じて、年間約40億円を周辺市町に配分し、様々な事業に使っていただいたが、2020年度からは、発着回数50万回を前提とした算定方式に改め、年間約71億円を交付し、空港周辺市町が行う様々なまちづくりの取組みを支援している。加えて、使途範囲を教育や医療、福祉にも拡大し、住みやすい町づくりに生かしていただいている。

次に、貨物について。先般、ワクチン輸送の第1便が成田に飛んで来たが、医薬品は輸送時の温度・衛生管理等が重要となることから、IATA（国際航空運送協会）では品質認証制度である「CEIV Pharma（シーブ・ファーマ）」を設けており、NAAが音頭を取り、関係各社でチームを組みこの認証を取得した。

ここにワクチン輸送の話も出てきた。これから一つの強みとして強化していきたい。また、圏央道で大栄から横芝までつながると、新しいインターチェンジができて、そこから空港に直接アクセスできるようになる。それと空港拡張がセットになると、物流関係でも相当強くなる。また戦略特区を利用して、工業・物流施設を展開することで、ビジネスチャンスはまだ広がる。

最後に、観光の話だ。千葉県の観光の状況を数字で見ると、「訪問率」や「延べ宿泊人数」は全国でも順位が高いが、問題はここで使っていただくお金「平均単価」が非常に小さいことだ。さら

に「宿泊数」が全国で46位のブービー賞だ。これは東京ディズニーリゾートの利用が多く、日帰りや泊っても1泊なので経済波及効果が小さいことを示している。そこにはポテンシャルがあると考え、私が提唱しているのが“千消千産”だ。“千産千消”をあえて逆にしている。「マーケットインの目線で、ある程度付加価値の高いサービスに仕立て上げて地産のものをを使う」ことが大事ではないか。それによって大量集客によるオーバーツーリズムの問題を起こさずに、地域内での経済波及効果で十分お金が回る。これを目指すべきではないかと考えている。今までどちらかというと、成田空港は海外からもお客さんが来られるが、東京や関西などゴールデンルートを通してその先から海外に戻ってしまう。しかし、もっと空港周辺へもそういうお客さんがしみ出すように、さらに関東広域を視野に入れてお客さんを流動させていくことが大切ではないか。

コロナで経営環境が劇的に変わって、日本の弱点が一気に噴き出したように感じる。しかし、条件や環境が大きく変わるときが、商機・チャンスだ。たしかに目の前の状況への対処は待ったなしだ。ここをどう乗り切るか、そしてその先どうするか、さらにその先どうするか。経営者としては、短期、中期、長期の視点で頭を切りかえて戦略を練る必要がある。リープフロッグ（カエル飛び）で、次の成長軌道に飛び移る。今までのしがらみを1回清算して、新しいやり方に切りかえていくことが今後の成長に大切ではないかと思う。

（文責 事務局）



※濱田氏は、本年6月25日付で成田国際空港株式会社専務取締役を退任されたことから、同日付で当協会理事・副会長を辞任されました。



石渡俊彦プロ 第53回 月イチゴルフアーの 90切りへの近道

Golf Studio
by Tishman



「夏ゴルフの水分補給」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

夏のゴルフは、水分補給が後半のプレーに大きく影響します。

“水分不足”はスイングのズレや判断力の低下はもちろん、時として命に関わる体調不良に繋がります。

今回は夏ゴルフに欠かせない水分補給についてお話しします。

まず、お伝えしたいのは「アルコール飲料は水分補給にはならない」ということです。

アルコールは細胞内の水分を枯渇させ、むしろ逆効果だと知っておいてください。

昼食時のビールのためにと、ラウンド中に水分補給をしないゴルファーが未だにいますが、これは夏ゴルフでは最も危険なことです。

ご自身のみならず、同伴者にも迷惑をかけることになるので、控えるようにしてください。

では、どのような飲み物を飲めばいいのか？

まず、汗をかくと血液中の塩分濃度が低下します。

そこへ水を大量に摂取すると、ナトリウム不足を起こしてしまい、こむらがえりや頭痛、吐き気を起こしたり、けいれんを起こしたりし、重症の場合は死亡することもあります。

私がオススメするのは、ビタミンやミネラルを含むスポーツドリンクと、水の両方を常にとってラウンドするスタイルです。

午前中は、体液濃度が高いので水を多めにとり、スポーツドリンクは少量にする。

午後のプレーでは、既に多くの汗をかいているので、水とスポーツドリンクを同量の割合でとることをすすめます。



飲む量とタイミングですが、毎ホールひと口ずつ飲む感じです。

もし、お腹が水でタポタポする方は2ホール毎でもいいでしょう。

大切なのは“喉が渴いた”と感じる前に少量ずつ補給することです。

喉が渴いたと自覚した時は、既に水分不足の状態ですので気をつけましょう。

夏ゴルフは、十分な睡眠と水分補給で楽しんでください。

● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦 youtube 検索



8月 就職戦線レポート

～介護・福祉業界 外国人採用の現状～

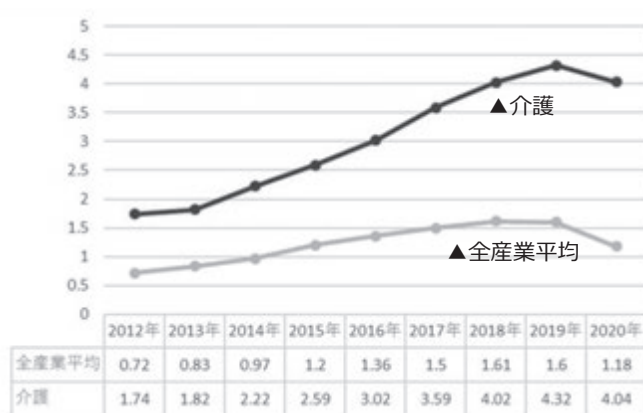
株式会社マイナビ 千葉支社 支社長 井上 慶子

PROFILE : 2004年新卒入社。千葉県出身。17年間、千葉・東京の企業を中心に新卒採用と教育・研修事業の提案、サポートを実施。プライベートでは、11歳、6歳の男児の育児に奮闘中。



盛夏の候、皆様、ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。2019年より千葉県が積極的に取り組んでいる介護・福祉業界における外国人介護人材の確保。慢性的な人材不足の中で、『特定技能』を活用した人材獲得が大きなテーマになってきています。マイナビグローバル社長 杠のインタビューを基に現状をご紹介します。

【介護分野】有効求人倍率



引用：厚生労働省_職業安定業務統計



株式会社マイナビグローバル
代表取締役社長
杠 元樹 (ゆずりは もとき)

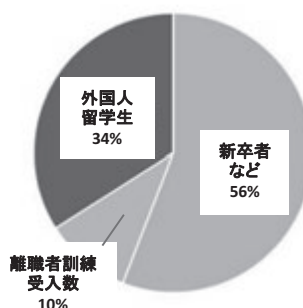
2004年株式会社マイナビ入社。
外国人材領域を担う専門事業会社として、2019年4月1日に設立。

■ 介護を取り巻く現状について

深刻な人手不足を背景に医療・福祉分野の外国人労働参加は進み、直近では技能実習を中心に増加してきました。しかし、コロナ禍では新規の海外からの受け入れは進み難く、かつ制限の多い技能実習に現場からは逼迫した声が上がっています。

生産年齢人口の減少に伴い、2019年4月より国内で十分な人材の確保が出来ない14の分野を「特定産業分野」と定め、一定のルールの基で外国人の新たな就労を認める在留資格『特定技能』の制度が新設されました。特定技能試験の実施は直近で加速し、全国各地ではほぼ毎日開催され、急速なペースで合格者が増え続けています。

【内訳】介護福祉士養成施設 入学者 (令和2年)



引用：日本介護福祉士養成施設協会調査

2021年3月末時点での介護における特定技能試験合格者数は1万5,000人を超えました。

日本国内の介護福祉士養成施設への入学者は新卒者が減少する一方、外国人留学生数は年々増加

しています。2016年には、257名だった留学生の入学者が、2020年には2,395名と5年で10倍近く増加しました。養成施設入学者の約3割を外国人留学生が占めているのです。既に日本に移り住み、学んでいる留学生の採用は、日本語が堪能な点や日本企業での就業に対するギャップが少ない点がメリットであると言えます。

■ 今後の課題

初めての外国人採用では受入側の施設において、文化や価値観の違いに悩むことがあります。マイナビグローバルでは、マッチングだけではなく、人材の定着に向けた企業側のサポートや体制構築支援に力を入れています。『特定技能』が日本の介護人材不足を解消するためには、定着が鍵になってくるでしょう。



▲日本語・専門学校でのガイダンス



▲外国人採用サポート情報

書評「経営者に役立つこの一冊」第77回

『派遣で入った僕が、34歳で巨大グループ企業の役員になった小さな成功法則』

二宮 英樹 著

ダイヤモンド社：2021年



日本の企業社会では、多くの非正規社員を抱えている。非正規社員は2千万人を超え、全労働者の4割近くを占めている。今日の職場では、概ね10人に4人が非正規社員によって占められており、その内訳を見てみると、パートとアルバイトが7割を占め、そこに契約社員や派遣社員が続いている。いまや非正規社員なしでは職場は成り立たない状況になっている。

非正規社員の多くは、主婦や学生による短時間労働が中心であるが、正社員の業務内容と遜色なくフルタイムで働く契約社員や派遣社員もいる。契約社員や派遣社員は正社員ほどの待遇が保障されているわけではなく、契約期間の満了によって、労働契約が自動的に終了するため、不安定な働き方ともいえる。

本書は、資格もコネもない短大卒の青年が、派遣社員として入社後、わずか10年で日本を代表する巨大企業の一つである、「大塚製薬グループ」の執行役員に上り詰めたという小説のような超高速の出世物語を取りまとめた一冊である。著者は若いころにミュージシャンを目指し米国に留学した経験もあり、日常会話には困らない程度には英語が堪能であり、自作のマシンを作るほどのコンピュータ好きであったという。

仕事の始まりは、社員のコンピュータの不具合などをサポートする「ヘルプデスク」の派遣社員であった。困っている社員の悩みに誠実に対応していくなかで、無理難題にも怯むことなく自己研鑽に努め、様々な技術やノウハウ、そしてビジネスの大局観を養うことができたという。本人の誠実な人柄と、努力を惜しまない姿勢が能力を開花させたのであろう。

コンピュータのヘルプ担当とはいえ、いまや、コンピュータなしでは、日常業務すら果たせないのがビジネスの現場である。ましてや、コンピュータは情報通信技術とインターネットと繋がることによって、世界のビジネスシーンに繋がる。

巨大企業グループならばこそ、世界の主要な地域に販売市場を持ち、その近くに生産拠点を構えているはずである。海外出張にて現地に到着すると同時に、メールすら開けない情報システムは不要であり、本社とは仕様の異なる現地子会社の生産管理システムが導入されているならば、海外出張は単なる現地視察程度の海外旅行になってしまう。コンピュータシステムのグローバル体制が構築されていなければ、本社の現地子会社の意思疎通が図れなくなるだろう。

また、海外での商談の現場でも、具体的な業務の内容に近づくほど、細部まで精通した人材が求められる。経営の大局観を理解したうえで、取引当事者間にとって、相互に利益を分かち合える具体的な契約に取りまとめる必要がある。しかも、コンピュータを使った情報通信によって。

このように、こんにちのビジネスの現場では、コンピュータのソフトウェアの仕組みを整えていく仕事もあるが、語学力を駆使しながらコンピュータを使いこなし、世界との伍していく仕事のできる人材が求められているわけである。コンピュータや語学力、そして自己研鑽を怠らない態度や姿勢は、正社員の影で埋もれがちで、契約社員や派遣社員、そしてパートやアルバイトも、勇気づけられることだろう。

会社を支えている非正規社員のなかに、コンピュータや語学に限らず、経営者が知らない別の顔を持つ人材を発見できたならば、活躍の場を見据えて、その能力を開花させることも大事になるだろう。売れなかったミュージシャンにチャンスを与えた企業風土にも敬意を表したい。

評者

千葉大学大学院社会科学研究院 教授
小川 真実 氏(おがわ まさみ)



ロウムカフェ



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子 氏

Q 千葉県でもこのコロナ禍で「一時的に雇用過剰になった労働者の雇用を守るため」の公労使宣言を採択し、オール千葉で取り組むことを県内に発信したそうですが、根拠となる「産業雇用安定助成金」の概略を教えてください。

A この助成金は、新型コロナウイルス感染症の影響により事業活動の一時的な縮小を余儀なくされた事業主が、雇用の維持を図ることを目的に行う出向で要件は、

- (1) コロナ禍によるものに限定。産業雇用安定センターを使うことも可
- (2) 出向期間終了後は元の事業所に戻ることに。
- (3) 出向元・先が独立性があること。
 - ・資本金の持ち分が50%以下であること
 - ・代表取締役が同一人物でないか、あるいは両者の取締役を兼務している者が、いずれかの会社について過半数を占めていないこと
- (4) 生産量要件：出向元が過去に比べて売上等が5%以上減ったこと
- (5) 雇用量要件：出向先の雇用が減っていないこと
- (6) 玉突きで雇用や出向を行っていないこと

【助成率・助成額】

○出向運営経費

教育訓練及び労務管理に関する調整経費など経費の一部を助成。

	中小企業	中小企業以外
出向元が解雇を行っていない場合	9/10	3/4
出向元が解雇を行っている場合	4/5	2/3
上限額(出向元と出向先の合計)	12,000円/日	

○出向初期経費

就業規則や出向契約書の整備費用、出向元が出向に際して予め行う教育訓練、出向者を受け入れるための機器や備品の整備などの措置の助成。

	出向元	出向先
助成額	各10万円/1人当たり(定額)	
加算額※	各5万円/1人当たり(定額)	

※出向元が雇用過剰業種又は生産指標が一定以上悪化の場合、出向先が異業種受入れしている場合加算

【申請の流れ】

計画：出向元・先それぞれの事業主が出向計画届を作成、出向開始2週間前までに出向元事業主が労働局又はハローワークに提出。

⇒出向を行う

支給申請：1か月以上6か月以下の期間ごとに出向元・先事業主が共同事業主として支給申請書を作成し、出向元事業主が労働局又はハローワークに提出。

⇒対象者労働者は最長2年で出向元に復帰。

出向というと大企業のイメージがありますが、中小企業でも使うことができるので是非検討してみてください。書類は多いがそんなに難しくはないようです。一番難しいのは出向するにあたって給料をどちらがどれくらい出すか決めることだそうです。

○具体例として示されているのは、

①観光バス会社⇒精密部品運送会社

コロナ禍で観光バスを運行できない状況だが解雇してしまうとコロナ後に新たに確保しようとしても難しい事が明らかなので出向を利用して雇用維持を図りたい。出向先は運転手が慢性的に不足している精密部品運送会社。観光バスの運転手なら丁寧かつ繊細な運転が期待できる。

②リゾートホテル⇒レストラン

宿泊客が大きく減少し、レストラン部門の調理人に余剰ができこのチャンスに新たな分野での技術習得など人材育成ができるような形で出向させたい。出向先は食肉加工の直営レストランを経営。産業雇用安定センターの勧めもあり、同じ地域の企業の役に立つことを意図して出向受入れした。

③航空運送業⇒卸・小売業

丁寧な接客姿勢が活かせる出向先に出向希望。受入れ企業は新規出店の計画があるものの人員確保が出来ていない。社会貢献の意図も含めて店舗での販売員として出向で受け入れたい。

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

TEL 043-273-5980

労務法制委員会 Q & A

弁護士法人リーガルプラス

弁護士 谷 靖 介 氏



コロナ禍を受け、2020年から今年にかけて、多くの企業で急速にテレワークが普及しました。2021年6月の労務法制委員会においては、テレワークにおける労務管理のポイントをお伝えしました。労務法制委員会Q&Aの467号(2020年12月号)に引き続き、本Q&A方式でもテレワークにおける労務管理のポイントを上げます。

Q 1 テレワークと労働基準関係法令（例：労働基準法、労働契約法など）の関係性はどのようになっていますか？

A 1 テレワークを行う場合でも、労働者には、当然に労働基準関係法令が適用されます。使用者の指揮命令の下で業務を遂行することに変わりはなく、テレワークが労務提供の一形態であることには変わりはないからです。

そのため、労働協約や就業規則の変更、個別労使合意にて、テレワークの対象労働者や実施条件（就業場所、労働時間、通信費、セキュリティ関連など）を定める必要があります。

Q 2 テレワークの労働時間の管理にあたり、どのような点に注意すべきですか？

A 2 テレワークでも、通常勤務と同様に休憩を与える必要があります。一斉付与ではなく随時休憩を可能にするなどの工夫も考えられます。また、時間外・休日労働についても、通常勤務と同様、三六協定の締結と届け出が必要になります。

そして、時間外や休日労働を行う場合は、事前許可性や届け出を必要とすることや、業務時間外に会社システムへのアクセス制限をかけるなど、長時間労働の防止に配慮した労務管理体制の構築が望まれます。

Q 3 労働者が自宅でテレワークする際、企業が気を付けるべき環境整備として参考になるものはありますか？

A 3 2018（令和元）年9月6日に一部改正された「情報通信技術を利用した事業場外勤務の適切な導入及び実施のためのガイドライン」において、「テレワークを行う作業場が、自宅等の事業者が業務のために提供している作業場以外である場合には、事務所衛生基準規則（昭和47年労働省令第43号）、労働安全衛生規則及び「情報機器作業における労働衛生のためのガイドライン」（2018（令和元）年7月12日基発0712第3号）の衛生基準と同等の作業環境となるよう、テレワークを行う労働者に助言等を行うことが望ましい」とされています。

これらガイドラインを参考として、厚生労働省のサイトには、自宅でテレワークを行う際の環境整備ポイント（空間、温度、部屋の照度、ディスプレイ照度、机やイスの高さなど）がまとめられています。

Q 4 テレワークでもパワハラやセクハラの防止には注意が必要ですか？

A 4 テレワークが普及するに伴い、テレワークでは出社時と異なる下記のようなハラスメントが問題視されています。

- ①監視（在宅の業務状況の報告を過度に細かく要請する、常にオンラインで業務状況をチェックする）
- ②叱責（多くの出席者がいるオンライン会議で執拗に叱責）
- ③過度な負担（とても納期までに終わらないような膨大な作業を任せる）
- ④個の侵害（体形の変化や身だしなみ、服装への批評、業務時間外のオンライン飲み会の参加強要など。セクハラにも該当しやすい）

これらハラスメント行為が行われないよう、研修・ルールの整備と合わせ、従業員への啓蒙・教育は不可欠です。

以上

セミナー・行事のご案内

詳しくは同封のチラシをご覧ください

＜新型コロナウイルスの影響により、今後中止となる場合もあります＞

講演会

内 容	講 師	日 時 場 所
印旛支部講演会 ～真の経営者となるために、生き抜く力を学ぶ 「事業承継と経営革新」	㈱アテナソリューション 代表取締役 立石 裕明 氏	9月9日（木） 12：00～14：00 京成ホテルミラマーレ
千葉大学講演会 「健康維持のために」 ～相次ぐ災害や感染症拡大を受けて～	千葉大学医学部附属病院 副病院長 大鳥 精司 氏	9月28日（火） 12：00～14：00 京成ホテルミラマーレ
第189回経協ランチフォーラム（県西4支部共催） 「完売王が語る！～“モノが売れない時代”に 売れる商品の魅力とは～」	㈱カワセ・クリエイティブ・ カンパニーず 代表取締役 河瀬 和幸 氏	9月30日（木） 15：00～16：30 船橋市きららホール
「中小企業にもできるテレワークの推進」	㈱日立システムズ ビジネスサービス事業部 主管技師長 山野 浩 氏	10月19日（火） 12：00～14：00 京成ホテルミラマーレ
第190回経協フォーラム（香取、海匠、銚子支部共催） 「コロナ禍での“災害への備え” 『防災・減災セミナー』」	フリーアナウンサー / 健康・防災・安全管理 アドバイザー 小久保 晴代 氏	10月22日（金） 15：00～16：30 絶景の宿 犬吠埼ホテル
第39回経協トップセミナー ～渋沢栄一の玄孫が語る～ 「渋沢栄一の『論語と算盤』で未来を拓く」	シブサワ・アンド・カンパニー㈱ 代表取締役 コモンズ投信㈱ 取締役会長 渋澤 健 氏	11月2日（火） 15：00～16：30 京成ホテルミラマーレ
特別講演会 「コロナ後の千葉県経済」	㈱ちばぎん総合研究所 取締役社長 前田 栄治 氏	11月24日（水） 12：00～14：00 京成ホテルミラマーレ

委員会・研究部会

内 容	講 師	日 時 場 所
労務法制委員会【セミナー】 「労働時間管理の実務と法的留意点」	弁護士法人リーガルプラス 成田法律事務所 弁護士 宮崎 寛之 氏	9月7日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
人づくり委員会【セミナー】 「怒りの感情と上手に付き合うための アンガーマネジメント」 —アンガーマネジメント入門講座—	日本アンガーマネジメント協会 アンガーマネジメントアドバイザー 須藤 康彦 氏	9月22日（水） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
青年経営者クラブ【講演会】 「成功していく経営者の共通点」	銀座ルナピエーナ オーナーママ 日高 利美 氏	9月24日（金） 12：00～14：00 京成ホテルミラマーレ
中小企業委員会【セミナー】 「緊急融資・補助金など 支援策100%活用セミナー」	㈱Ideal Works 代表取締役 中小企業診断士 井手 美由樹 氏	9月27日（月） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
地域経済委員会【講演会】 「千葉県の商工労働行政について」	千葉県商工労働部 経済政策課	10月6日（水） 12：00～14：00 京成ホテルミラマーレ
中小企業委員会【懇談会】 「金融経済情勢懇談会」 ～千葉県経済の現状と今後の見通し～	日本銀行調査統計局地域経済調査課 調査主幹・千葉県経済総括 吉崎 和宏 氏	10月18日（月） 15：00～17：00 オンライン開催

内 容	講 師	日 時 場 所
人づくり委員会【講演会】 「お客様の心をとらえる接客の基本 ディズニーランドに学ぶ接客術」	CS向上コンサルタント・トレーナー 藤田 理恵 氏	11月4日（木） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
スポーツ応援部会【講演会】 「オリ・パラのレガシーと来年の景気見通し」	榎ちばぎん総合研究所 専務取締役 松永 哲也 氏	11月5日（金） 12：00～14：00 京成ホテルミラマーレ

視察・交流

内 容	日 時	場 所
＜地方創生事業：古民家再生＞ まるがやつ視察（地域経済委員会主催）	8月20日（金） 13：00～17：15	まるがやつ大多喜 （JR千葉駅 東口 NTT前集合）
JAXA/筑波宇宙センター視察会（長夷支部主催）	9月8日（水） 9：00～17：30	JAXA/筑波宇宙センター （JR茂原駅 南口 小湊バス車庫集合）
親睦ゴルフ大会（君津支部主催）	9月10日（金） 8：50集合	鹿野山ゴルフ倶楽部
千葉JPFドーム・JFA夢フィールド視察会（千葉支部主催）	9月17日（金） 10：00～15：15	千葉JPFドーム JFA夢フィールド
東京オリンピック・パラリンピック会場視察会 ～地上230mから見る新国立競技場と バス車窓から見るオリ・パラ会場～	10月1日（金） 9：00～16：00	渋谷スクランブルスクエア 「渋谷スカイ」他
千葉経協懇親ゴルフ大会	10月15日（金） 8：30集合	久能カントリークラブ
秋季親睦ゴルフ大会（印旛支部主催）	11月11日（木） 9：00集合	久能カントリークラブ



研修・セミナー

内 容	講 師	日 時 場 所
改善セミナ基礎編 ～3時間で学ぶ！手っ取り早い改善ノウハウ～	改善コンサルタント 元日本HR協会改善事業部 東澤 文二 氏	8月26日（木） 13：30～16：30 千葉県経営者会館
財務基礎力養成講座 ～B/S・P/Lが短時間でわかる～	(株)オンリー・ワン 代表取締役 経営コンサルタント・税理士 古川 英夫 氏	9月2日（木） 9：30～17：00 千葉県経営者会館
『勝浦ホテル三日月』から学ぶ 新型コロナウイルス対策	勝浦ホテル三日月 営業部 江本 公昭 氏	9月6日（月） 12：00～14：00 京成ホテルミラマーレ
地域金融機関の融資の取り組みについて ～近年の金融動向と銀行の審査～	(株)千葉興業銀行 審査部 講師陣	9月13日（月） 15：00～16：30 千葉県経営者会館
第4回人事労務講座 「働き方改革の定着に向けて ～勤怠管理・給与計算システム活用のポイント～」	社会保険労務士法人ハーモニー 特定社会保険労務士 森本 哲郎 氏	9月14日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
管理職向けセミナー ～管理職の役割の基本概念～	(一社) 日本経営士会 千葉支部講師陣	9月21日（火） 13：30～17：00 千葉県経営者会館
第5回人事労務講座 「治療と仕事の両立支援セミナー」	独立行政法人労働者健康安全機構 千葉産業保健総合支援センター 労働衛生専門職（両立支援担当） 原 文伯 氏	10月11日（月） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
新入社員フォロー研修	(株)パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	A日程10月11日（月） B日程10月12日（火） 両日 9：30～17：00 千葉県経営者会館
コーチング研修	(株)エム・アイ・エス・インターナショナル 畠山 直美 氏	10月13日（水） 13：30～17：00 千葉県経営者会館
千葉経協労働法フォーラム	けやき総合法律事務所 弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士法人リーガルプラス	10月21日（木） 9：30～17：00 TKPガーデンシティ千葉
OJTトレーナー養成実践講座 ～ケーススタディでプロの実践力を身につける～	(株)インソース 講師 野田 泰正 氏	11月8日（月） 9：30～17：00 千葉県経営者会館
第6回人事労務講座 「労働基準行政を取り巻く最近の情勢」	千葉労働基準監督署 労働基準監督官	11月9日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
中堅社員セミナー	(株)エム・アイ・エス・インターナショナル 畠山 直美 氏	11月16日（火） 9：30～17：00 千葉県経営者会館
事業承継	(株)千葉銀行 経営承継コンサルティング部 講師陣	11月22日（月） 15：00～16：30 千葉県経営者会館
多様な働き方に対応する労務管理 ～Beyond CORONA～	千葉やよい社会保険労務士事務所 代表 特定社会保険労務士 新井 秋刀 氏	11月29日（月） 15：00～17：00 千葉県経営者会館

第49期労働法大学講座

全10講 各日13:30~17:00

権威ある経営法曹会議所属の弁護士が、受講者を労働法の第一人者に育てます！

日	程	テ	マ	講	師
第4講	8/30 (月)	人事異動と出向・転籍の法律実務		中井	智子 氏 (弁護士)
第5講	9/16 (木)	女性労働、高年齢者雇用、障害者雇用等に関する法律実務		深野	和男 氏 (弁護士)
第6講	10/5 (火)	労働災害、安全配慮義務、その他健康問題への対応と法律実務		山中	健児 氏 (弁護士)
第7講	10/28 (木)	非典型労働者・有期労働者・パート労働者・請負労働者・派遣労働者—の法律実務		和田	一郎 氏 (弁護士)
第8講	11/10 (水)	退職・解雇・懲戒の法律実務		緒方	彰人 氏 (弁護士)
第9講	11/26 (金)	事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」		丸尾	拓養 氏 (弁護士)
第10講	12/9 (木)	組合活動・団体交渉と不当労働行為		木下	潮音 氏 (弁護士)
場 所	千葉県経営者会館				
対 象	総務・人事・労務担当者				
参加費 (消費税別)	全講：会員 120,000円 非会員 150,000円 単講：会員 13,000円 非会員 16,000円 単講申込者は菅野和夫著「労働法」第12版（弘文社刊）と 「労働関係法規集2021年版」を別途ご用意下さい。（全講申込者は参加費に含みます。）				

出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用（謝礼・交通費）、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ お勧めテーマ

「ビジネスで失敗しないためのマナー講座」「リスクマネジメントセミナー」
 「メンタルマネジメントとEQリーダーシップ」「法律知識・コンプライアンス」
 「決算書の読み方講座」「すぐ役立つクレーム対応講座」など

この他、「新入社員研修」「若手社員研修」から、幹部候補者向けの本格的な「管理職研修」「リーダーシップ研修」や、「決算書の読み方」、「改善セミナー」、「会社を良くする『5S』のやり方」などの研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせ、ご提案させていただきます。

申込・手配 実施希望の2~3ヶ月前までにご相談ください。

（ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます）

場 所 貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。

費 用 千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。

講師謝礼 階層別研修（1日から）：10万円~20万円程度（交通費別）

テーマ別研修（半日から）：7万円~15万円程度（交通費別）

研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで

TEL 043-246-1158

FAX 043-246-0729

E-mail takahashis@chibakeikyo.jp

※お申込は、ホームページ(<http://www.chibakeikyo.jp/>)よりお願いいたします。

委員会・支部だより

●スポーツ応援部会

部会長 塩入 英治 氏
(東京ガス㈱千葉支社 支社長)

6月18日(金)、スポーツ応援部会の主催で、(一社)日本ゴールボール協会技術部部長の西村秀樹氏を講師に迎え、東京2020パラリンピックを応援する講演会「ゴールボールとパラリンピックの見どころ」が10会員14名の参加を得て開催された。講演会は東京都が新型コロナウイルス感染症の緊急事態宣言中であり千葉県がまん延防止等重点措置区域に指定されていることから、ズームによるオンライン開催となった。



【講師 西村秀樹氏】

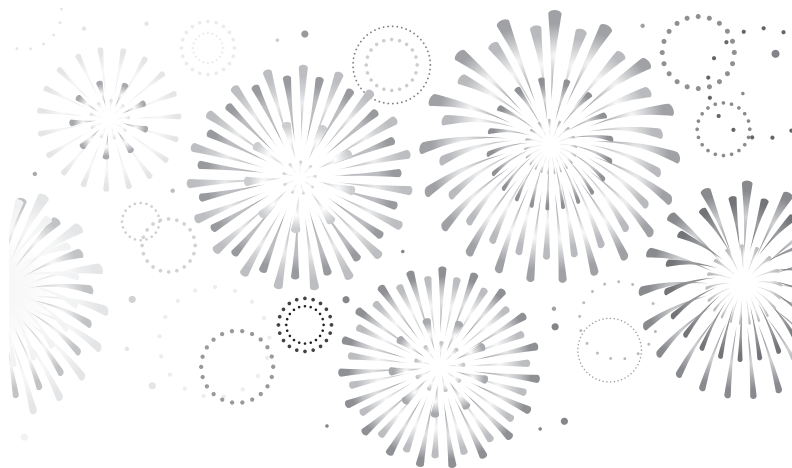
ゴールボールは視覚障がいのある選手がプレーする競技で、東京2020パラリンピックでは8/25～9/3に幕張メッセで開催される。競技は3対3で目

隠しをしたプレーヤーが鈴の入ったボールを相手のゴールに投げ入れ得点を競い勝敗を決める。



【ゴールボール】

西村氏から、ゴールボールは①「アイシェード」というゴーグルを着けて競技を行うので、全員同じ条件で戦うこと。②言葉がわからなくても海外の人と試合ができること。③まだ普及していないので誰でもチャレンジできること。④ルールがシンプルなこと。⑤3人いたらチームができることの5つの魅力が語られた。次に東京2020パラリンピックの見どころとして、①競技が中断された直後の第1投。②ボールをバウンドさせながら投げる「バウンドボール」の動き。③すばやい選手の動き。④ペナルティスローの4つを挙げた。最後に出場する日本選手の特徴についてお話をうかがい講演会は終了した。



●12支部共催 会員親睦ゴルフ大会「第15回あじさいカップ」

6月24日（木）、袖ヶ浦カンツリークラブ袖ヶ浦コースにて、12支部共催の会員親睦ゴルフ大会「第15回あじさいカップ」が、14会員、24名の参加で開催された。



袖ヶ浦カンツリークラブ袖ヶ浦コースは豊富な林でセパレートされた関東屈指の名門コースで、ブリヂストンオープンの会場としても有名だ。当日は曇り空から時折日差しが顔を出すまずまずの

天候の中、白熱の戦いが繰り広げられた。

その結果、大平正樹氏（大平エンジニア㈱代表取締役）が見事難コースを制して、グロス100、ネット68.8で優勝を果たした。

なお、懇親パーティは新型コロナウイルス感染防止の観点から中止とし、賞品は後日郵送させていただいた。

結果は次のとおり。

順位	会社名（支部名） 役職 氏名	NET
優 勝	大平エンジニア㈱（北総） 代表取締役 大平正樹氏	68.8
準優勝 （ベスグロ）	㈱小見川自動車整備センター （香取） 代表取締役 佐藤尚武氏	70.4
3 位	㈱ライフポーター（市川・浦安） 専務取締役 金丸聡志氏	72.2



● 中小企業委員会

委員長 宮腰 巖 氏
(株)ミヤコシ 名誉会長

7月7日（水）、第2回中小企業委員会が、「まだ続く新型コロナウイルスに備えるリスクマネジメントセミナー」をテーマに7会員7名の参加により開催された。今回は、MTRC代表のリスクコンサルタント高橋勝氏を講師にお招きした。



【MTRC代表 高橋勝氏】

委員会では以下3点のテーマから構成された。

1. 新型コロナウイルス感染を再考
感染拡大の状況と浮き彫りにされた課題をレビュー
2. 想定される複合災害に伴うリスク
起こり得る自然災害と複合災害リスクを想定
3. これからの複合災害に向けた備え
事業継続力強化計画への準備と経営資源

まず、「新型コロナウイルス感染を再考」として、新型コロナウイルスの特長や症状について改めて確認したうえで、千葉県下における直近の陽性者の発生状況やその対応、感染発生時のBCPの例について紹介があった。新型コロナウイルスをはじめとした感染症に応じたBCPについては、陽性反応が出た際の報告から盛り込むことが重要であり、これが疎かになると以後の社業への影響が甚大になること、優先順位の見直しにより、業務の持続可能性を最大限に高める内容とすることが必要であること等が説かれた。

次に、「想定される複合災害に伴うリスク」として、地震・台風・豪雨を中心とした災害発生リスクと被害想定について、阪神大震災時の映像を振

り返ったのち、首都直下型地震発生時の想定等が紹介された。

首都直下型地震発生時は人的、物的の損失は勿論、経済的損失が約95兆円に及ぶなど甚大な被害が発生することが想定されており、発災以降の様々なフェーズで想定されうる被害をピックアップしておくことが肝要である、と説かれた。

＜地震後の経過想定＞

- 地震発生（建物倒壊、火災等が発生）
- 被害拡大（火災旋風、インフラダウン等が発生）
- 新たな危機（避難所における健康悪化等が発生）
- 想定外の事態（余震による土砂崩れ等が発生）

最後に、「これからの複合災害に向けた備え」として、事業継続力強化計画認定制度を中心として、事業継続計画の策定、見直しに関する様々な助言があった。

事業継続力強化計画認定制度については、様々な面で事業継続計画の策定が困難である中小企業を対象として設定されたもので、中小企業が自社が影響をうける可能性がある自然災害を認識し、災害への備えに関する実行計画を取りまとめたのち、国による認定を受けることで、防災・減災設備に対する税制優遇や低利融資等を受けることが出来る制度であり、是非活用してほしいとの紹介があった。



このほか、災害後のキャッシュフローの策定例や資金確保の例、ヒト・モノ・カネの観点から事前に確認すべき項目など様々な観点から事業継続計画の策定に向けた必要事項の説明があり、中小企業に向けた事業継続計画の策定、という観点からも大変有意義な委員会となった。

●新会員歓迎特別講演会

7月6日（火）、アパホテル&リゾート東京ベイ幕張にて、新会員歓迎特別講演会が新会員19会員を含め52会員60名の参加を得て開催された。

今年度は昨年同様、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点により、懇親パーティーは中止とし、講演会のみで開催となった。また、参加された新会員の皆様方には経団連作成のSociety 5.0付きSDGSピンバッジが進呈された。



講演に先立ち、三枝会長より「協会では『コロナウイルス感染症被害への対応とポストコロナに向けて』と題し、政策要望書を熊谷知事あて提出すべく検討を重ねている。今後とも政策要望活動に力を注いでいくのでご意見、ご要望を頂戴したい。当協会も引き続き感染対策を十分に実施しながら各種事業を開催するので、新会員の皆様にも多くの事業にご参加願いたい」と挨拶が行われた。



【三枝会長】

続いて、元東京オリオンズ（現千葉ロッテマリーンズ）の投手として活躍した木樽正明氏によ

る「野球を通じた人と地域の交流」と題する講演が行われた。

木樽正明氏は銚子商業高校在籍時に投手として甲子園で準優勝を成し遂げ、ドラフト2位で東京オリオンズに入団し、最優秀防御率賞、最多勝利投手賞、最優秀選手賞等を受賞。引退後はコーチ、2軍監督、スカウトを歴任、その後JFE東日本硬式野球部ヘッドコーチ、銚子市制アドバイザーなどに携わり、現在では地元銚子市で野球の指導を行っている。



【特別講演講師 木樽正明氏】

講演では銚子商業時代や東京オリオンズの選手、コーチ時代のエピソードや銚子で活動している野球チーム「木樽ドリームス」等についてお話をうかがった。また、参加者全員に木樽氏著書の「野球の力」が配付された。

講演終了後、正・副会長、専務理事、監事に続き、支部長、委員長・部長、過去3年間に入会された新会員の紹介が行われ、新会員歓迎特別講演会は終了した。



【正・副会長、専務理事、監事の紹介】

弁護士・社会保険労務士など専門家が応えます

経営・労務相談（初回無料）のご案内！

協会会員の弁護士、社会保険労務士、税理士、経営コンサルタント等の皆様にご協力いただき、アドバイスが受けられる各種経営労務相談（初回無料）窓口を設けております。いつでもお気軽にご相談下さい。

《相談項目》

たとえばこんな相談に応えます

賃金関係

- ・退職者から残業代等の未払い賃金を請求された
- ・定年延長による再雇用の賃金の設定

労働組合

- ・従業員が合同労組に加盟し団体交渉の申入れがあった

制度改定

- ・人事制度、就業規則の整備・改定にあたっての留意点
- ・制度変更が不利益変更だと訴えがあった

人事労務

- ・メンタルヘルス不全によって問題を起こした社員への対応
- ・問題社員に対する懲戒、解雇について

その他

- ・事業承継、契約上のトラブル等、経営に関する課題全般のお悩み
- ・その他

ご相談はお電話、Eメールで受け付けておりますので、お気軽にご相談下さい。

お問い合わせ：事務局 小川

TEL. 043-246-1158

Eメール：ogaway@chibakeikyo.jp

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

千葉県ジョブサポートセンター

『女性チャレンジ応援事業』のご案内

無料

～貴社のニーズに合った人材を ご提案・ご紹介します～

『女性チャレンジ応援事業』では、女性の活用・採用について、企業の皆様からの求人登録や募集のご相談を承っています。

「人材を採用したい」「女性を定着させたい」「採用の幅を広げたい」等お考えの企業の皆様、ぜひご活用ください。

● マッチングのしくみ



★本事業のメリット★

- 1 幅広い人材を確保できます。
- 2 採用コストがかかりません。
- 3 事務負担を軽減できます。

千葉県ジョブサポートセンター

☎ 043-245-9420

平日 9:00～17:00 第1・3・5土曜日 10:00～17:00
(第2・4土曜日・日曜・祝日・年末年始を除く)

ジョブカフェちばのご案内

ちは若者キャリアセンター
ジョブカフェちば

若者向け就職支援施設『ジョブカフェちば』では、「求人情報の登録・公開」、「定着支援・採用支援セミナー」、「若者と交流できるイベント」を実施し、若者を採用したい企業のお手伝いをしています。(全て無料です。)

詳細はホームページをご確認の上、下記窓口までお問い合わせください。

【お問い合わせ先】

ジョブカフェちば（企業窓口） 船橋市本町3-32-20 東信船橋ビル3階

ホームページ：<http://www.jobcafe-chiba.jp/company/>

電話（企業窓口）：047-460-5500

※ 「ジョブカフェちば」は、千葉県が設置している若者向けの就職支援施設です。
若者の就職支援と企業の採用支援を総合的に実施しています。



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

ちば企業人スキルアップセミナー

千葉県では、在職中の方を対象とした短期の集中訓練「ちば企業人スキルアップセミナー」を、県内の高等技術専門校で実施しています。能力向上や技能検定対策にもお役立ていただけるコースです。

8月～10月の期間で申込みを受け付けるコースは下記のとおりです。ぜひ御自身や社員のスキルアップに御活用ください。また、企業からの要望に応じたオーダーメイド型のセミナーも開催しております。気軽に御相談ください。

コース名	実施日程	申込期間	定員	実施校
マシニングセンタプログラミング(基礎)	10/4(月)・5(火)	8月4日～9月3日	5	旭
技能検定2級建築大工受検対策(実技)	10/16(土)・11/13(土)・12/11(土)	8月16日～9月16日	4	東金
SolidWorksの基礎(操作編)	10/19(火)・20(水)	8月19日～9月17日	5	我孫子
Excelビジネス活用(業務向上発展編)	10/30(土)・31(日)	8月30日～9月30日	10	船橋
第二種電気工事士(下期)技能試験対策	11/21(日)・28(日)・ 12/5(日)・12(日)	9月21日～10月21日	12	船橋
Python基礎	11/22(月)・29(月)	9月22日～10月22日	10	船橋
タイル張りの基礎	11/27(土)・28(日)	9月27日～10月27日	6	東金
旋盤切削加工技術	12/9(木)・10(金)	10月8日～11月9日	5	船橋
A u t o C A Dの基礎(操作編)	12/13(月)・14(火)	10月13日～11月12日	10	船橋

セミナーの詳細内容(申込み方法や費用等)については、下記URLにてご確認ください。

「ちば企業人スキルアップセミナー」

<https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/kunren/skillup/>

【お問い合わせ先】千葉県商工労働部産業人材課 TEL 043-223-2754

会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

(株)ケミコート

代表者：代表取締役社長 中川 恭一

(株)ホンダカーズ南千葉

代表者：代表取締役社長 花沢 正明

(株)J R 東日本クロスステーション

リテールカンパニー 千葉支店

代表者：支店長 川島 義之

(株)ドコモCS 千葉支店

代表者：支店長 金田 利夫

(有)毎日薬局

代表者：代表取締役社長 佐藤 慶充

(株)千葉銀行

代表者：取締役頭取 米本 努

銚子信用金庫

代表者：理事長 森山 博志

(株)富士見地所

代表者：代表取締役社長 大島 浩司

千葉臨海鉄道(株)

代表者：代表取締役社長 神立 哲男

(株)エバラデンキ

代表者：代表取締役 永岡 真一

京成バラ園芸(株)

代表者：代表取締役社長 諸川 良太

ニューポート産業(株)

代表者：代表取締役社長 山田 清二

流山キッコーマン(株)

代表者：代表取締役社長 佐々木 努

ちば債権回収(株)

代表者：代表取締役社長 関 浩

船橋新京成バス(株)

代表者：代表取締役社長 原 一彰

(株)NTTファシリティーズ 東関東支店

代表者：支店長 朝倉 義紀

京成電鉄(株)

代表者役職：相談役 三枝 紀生

東日本電信電話(株)千葉事業部

代表者役職：執行役員千葉事業部長
境 麻千子

東京電力パワーグリッド(株)千葉総支社

代表者役職：執行役員千葉総支社長
伏見 保則

共生建設(株)

所在地：成田市郷部1367



代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行
(FAX : 043-246-0729)

2021年 月 日

代表者等変更届

(変更年月日 : 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会 社 名		
代表者役職		
(ふりがな) 代 表 者 名	()	()
所 在 地	(〒)	(〒)
T E L		
F A X		
メ ー ル		
そ の 他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役 職		
氏 名		
メー ル		

会 社 名

記入担当者氏名

所属・役職

TEL

FAX

メー ル

2021 年度版「会員名簿」への賛助広告の募集

2021 年度版「会員名簿」を 12 月に発刊いたします。当協会の会員名簿は、毎回、会員企業をはじめ、関係団体へ広く配賦し、たくさんの皆様よりご好評をいただいております。

今回も、会員の皆様方に協賛広告を募集いたしますので、ご賛助をよろしくお願いいたします。

1. 概要 A 4 版 約 150 頁、1,700 部発行予定
2. 掲載料 A (A 4 全面)・・・55,000 円 (税込)
B (A 4 1/2)・・・33,000 円 (税込)
C (A 4 1/4)・・・22,000 円 (税込)
3. 発行日 2021 年 12 月
4. 申込 ご希望の大きさ (A・B・C) を明記のうえ、下記申込書をご送付ください。
5. 担当 武藤・石田 TEL : 043-246-1158
E メール mutok@chibakeikyo.jp



【2020 年度版会員名簿】

FAX : 043-246-0729 武藤・石田

会員名簿 広告掲載申込書

会員名			
所在地	〒		
広告サイズ	A 24.5×17.0cm 55,000 円 (税込)	B 11.5×17.0cm 33,000 円 (税込)	C 11.5× 8.0cm 22,000 円 (税込)
申込方法	広告サイズを○で囲み、できれば「完全版下」の広告原稿を送付下さい (メール、CD等も可) 〒260-0026 千葉市中央区千葉港 4-3 (一社)千葉県経営者協会 宛		
申込担当者	役職	氏名	
申込担当者	TEL	FAX	
Eメール			

人事担当者の皆様へ

人材確保

- ・事業の拡大、欠員発生など要員を確保したいとき
- ・新規部門に精通した人材を確保したいとき
- ・経験豊富な即戦力の人材を確保したいとき

雇用調整

- ・事業の整理、縮小に伴い人員削減を検討しているとき
- ・従業員を関連会社以外の企業へ出向を検討しているとき
- ・工場閉鎖等のため従業員の受入れ先を探しているとき

出向・移籍の専門機関 企業間の出向・移籍をサポートします。

全国ネット

全国ネットを通じて出向・移籍等についての相談、人材情報の提供を行っています。

信頼と安心

経済・産業団体と厚生労働省の協力で設立された公益法人です。

無料

情報の提供、ご相談、人材の紹介等の支援の費用はかかりません。



公益財団法人 産業雇用安定センター

<http://www.sangyokoyo.or.jp/>

千葉事務所 TEL. 043-216-3670 (土・日・祝日は休業)

〒260-0045 千葉市中央区弁天1-15-3 リードシー千葉駅前ビル6F



燃え上がれ! 盛り上がれ!!
CHIBA
スポーツ応援団

チーバくん 千葉県許諾番号S041号



株式会社 東インテリア

代表取締役 菊池 祥皓

☎ 260-0027

千葉県千葉市中央区新田町1-13

TEL: 043-242-1624

FAX: 043-242-6446

..... 業 務 内 容

- ◆ 内装仕上工事全般
- ◆ 床 長尺シート貼工事
- ◆ 塩ビタイル工事
- ◆ タイルカーペット貼工事
- ◆ カーテン・ブラインド取付工事
- ◆ クロス貼工事
- ◆ ダイノックシート・フィルム工事
- ◆ リフォーム工事



地域の産業・社会の発展に寄与できる
「New Value」サプライヤーを目指して。

進化する技術と、高度化・複雑化する産業・社会のニーズをつなぎソリューションを実現するだけでなく、高い技術力や提案力を活かしお客さまに新たな競争力や成長の原動力を提供。

それが福井電機の「New Value」。

私たちは常に新たな価値の創出に挑み、
地域の産業や社会の発展を力強くサポートしてまいります。

日立特約店

福井電機株式会社

千葉市中央区問屋町16-3



www.fukuidenki.co.jp

タマサン

玉三印は信頼のマーク

良質で安全な和菓子素材を作り続けます。

タマサン シラタマ コ
玉三白玉粉

即席 **白玉** 冷凍 **白玉**

川光物産株式会社

松戸工場 千葉県松戸市根本 11-1
TEL 047-362-2131(代)

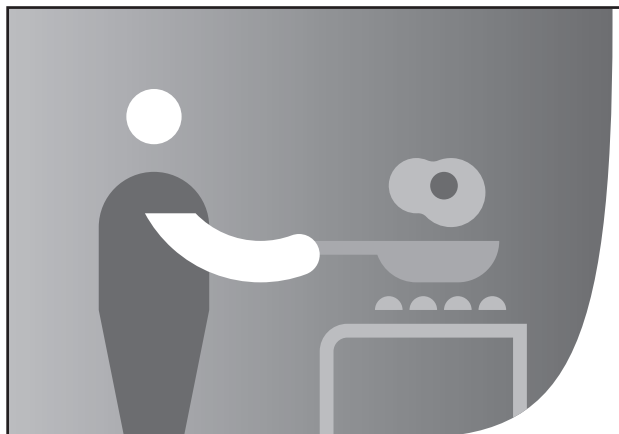
千葉工場 千葉県千葉市美浜区新港 10
TEL 043-204-2435

茨城工場 茨城県常総市坂手町 6481-2
TEL 0297-27-3011

内守谷工場 茨城県常総市内守谷町 3949-4
TEL 0297-38-7036

本 社 東京都中央区日本橋 1-2-17
TEL 03-3271-3334

<https://www.kawamitsu.co.jp>



つぎの「うれしい!」へ。

KeiYO GAS

いつもの「うれしい!」はもちろん、
まだ見ぬ、新しい「うれしい!」のすぐそばへ。
ガスや電気などエネルギーを超えて、
新しいライフスタイルのご提案まで。
あなたのそばにいるから、見えてくる未来があります。
つぎの「うれしい!」は、京葉ガスから。

京葉ガス株式会社

千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士 手島英男

公認会計士・税理士 田中昌夫

公認会計士・税理士 本橋雄一

公認会計士 岸健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1

☎043-225-1211(代)



三陽メディア株式会社

印刷、WEB制作、OA、出版、写真撮影・動画広告制作

〒260-0824 千葉市中央区浜野町1397
TEL:043-209-3411 FAX:043-209-3451

会社案内ムービーは
こちら→
\自社で制作しました!!/\



この時代を走るための
プライベート空間



KEISEI HIRED CAR
確かな品質で安心を。
京成のハイヤー

ハイヤー

接客と安全運転を徹底的に教育された乗務員が
グレードの高い専用車でご送迎いたします。



チャーター



定期送迎



スポット利用



専属利用

運行管理 (ドライバー派遣)

お客様所有のお車の運転・管理・事故対応など
一括したアウトソーシングサービスです。



経費削減



整備・点検・清掃



事故処理



短時間OK



京成タクシー千葉

tel.043-305-0519

千葉県千葉市中央区末広4丁目27-1

京成タクシー松戸東

tel.047-387-7213

千葉県松戸市金ヶ作408-357

京成タクシー船橋

tel.047-431-7137

千葉県船橋市湊町2丁目7-7

受付時間
9:00~17:00
(平日)

◀表紙写真のコメント▶

竹村電気工事株式会社

弊社は1960年設立の送電線工事会社です。八街市に拠点を置き、東京電力パワーグリッド株式会社様の送電線設備工事を、主に千葉県内で行っています。

業務の内容は、鉄塔・電線の建設工事・修繕工事および保守点検作業です。最重要の社会インフラである電力送電線路を守り、首都圏電力の安定供給を支え、産業や快適な暮らしを守る重要な仕事と自負しております。

災害時などの緊急対応にも使命感をもって対応してくれている社員たちには感謝しています。人が財産の会社であり、社員と家族の生活を守り、幸せを追求し、未来に永続する会社を作ることを経営理念とし、その実現のために会社全体で安全最優先、品質の高い仕事、自他の成長、ステークホルダーの利益を行動指針としています。特に安全は最重点事項として常にゼロ災害を目標としています。

掲載写真は毎年行っている安全大会の開催時に撮影していただきました。

「会費の自動引落とし」へご協力を

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落とし手数料は無料（協会負担）で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：武藤 TEL 043-246-1158

千葉経協会報 第475号

2021年8月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会
千葉市中央区千葉港4-3
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 渡部 茂樹

印刷所 三陽メディア(株) 千葉営業所
千葉市中央区浜野町1397
TEL 043-266-8437

あんしん財団からの大切なご案内



あんしん財団は 社員と会社を守ります！

業種・年齢に関わらず
お一人様 月々 **2,000円** (うち保険料 1,700円)
ケガの補償 補助金・福利厚生 使用者賠償責任保険制度

あんしん財団は厚生労働省より特定保険業の認可を受けた一般財団法人です。

ケガの補償で守る (事業総合傷害保険)

お仕事中のケガはもちろん日常生活のケガも補償

ケガによる
死亡時

2,000万円 (満80歳以上の方は
1,000万円)

ケガによる
入院・通院・後遺障害・往診も補償！
※疾病(病気)は補償の対象になりません。



補助金・福利厚生で守る (お客様サービス事業)

健康への補助金制度

定期健康診断や人間ドックの
受診費用の一部を補助！

※同一加入者1名様に対し、定期
健康診断または人間ドックの
どちらか1年度間1回



安全への補助金制度

安全衛生設備等の設置 (購入)
費用の一部を補助！

「空調服」「安全靴」
「ドライブレコーダー」など



人材確保に貢献する 総合福利厚生サービス

1社1社では導入が難しい大手企業
並みのパッケージ型の福利厚生プラン
(様々な施設やサービスをWELBOX会員
料金や特典付きで利用可能)が自動付帯！

宿泊施設 国内

約 **30,000** 施設

ゴルフ場 国内

約 **2,500** 施設

※あんしん財団が㈱イーウェルへ委託し、
会員の皆様へ提供する福利厚生サービス
「あんしん財団WELBOX」が自動付帯
されています。



使用者賠償責任保険制度で守る (お客様サービス事業)

労災事故における使用者の賠償責任を補償！

支払限度額 (1 会員事業所単位)

1 加入者
当たり

3 億円

1 事故
当たり

10 億円

※あんしん財団を保険
契約者、会員企業および
役員を被保険者とする
損害保険会社の使用者
賠償責任保険が自動
付帯されています。

※この広告は制度の概要を説明したものです。ご加入の際は必ずパンフレットと重要事項説明書で制度内容をご確認ください。

※介護保険法の要介護認定を受けている方や、経営や就業の実態がない方等とはご加入いただけません。

※お客様サービス事業は加入者サービス規約に定められた方がご利用になれます。

※近畿・中国・四国地方および沖縄県に所在地がある事業所は、原則、新規のご加入はいただけません。

※ご提供いただいた個人情報、当法人の制度のご案内のみに利用させていただきます。また、当法人が責任をもって管理します。



「経営」を守る・支える
一般財団法人

あんしん財団

(認可特定保険業者)

インターネットで

あんしん財団

www.anshin-zaidan.or.jp

お電話で

通話料
無料

0120-311-816

最寄りの支局につながります。
受付: 9:00~17:30 (土・日・祝日、年末年始は除く)

千葉支局: 〒260-0028 千葉県千葉市中央区新町1-17 JPR千葉ビル

2019-0034-GC-400 (2020年1月1日現在)