



CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

# 2021.7 千葉経協

【No.474】

## C O N T E N T S

2021年度定時総会開催.....	2	人事労務Q & A .....	16
暑中御見舞誌上名刺交換会 .....	6	「ロウムカフェ」	
誌上ゴルフレッスン.....	13	「労務法制委員会Q & A」	
「月イチゴルファーの90切りへの近道」		セミナー・行事のご案内.....	18
書評「経営者に役立つこの一冊」.....	15	委員会・支部だより.....	22
『起業の天才！』		景気に関するアンケート集計結果の概況.....	26
大西 康之 著		ふさの国Hot News .....	28

# (一社) 千葉県経営者協会 新体制

## 地域経済の発展に向け邁進してまいります

6月10日開催の定時総会ならびに理事会において、下記のとおり役員が選任されそれぞれ就任いたしました。

新しい陣容をもちまして協会の使命達成のため最善を尽くす所存でございますので、今後とも格別のご指導ご鞭撻をたまわりますようお願い申し上げます。

会 長	三枝 紀生	京成電鉄株式会社	代表取締役会長
副 会 長	諸岡 靖彦	米屋株式会社	相談役
副 会 長	羽生 弘	京葉瓦斯株式会社	取締役社長 社長執行役員
副 会 長	加瀬 晴久	千葉製粉株式会社	代表取締役社長
副 会 長	濱田 達也	成田国際空港株式会社	専務取締役
(新任) 副 会 長	松田 芳己	株式会社新昭和	代表取締役社長
(新任) 副 会 長	橋本 清	株式会社京葉銀行	取締役副頭取
(新任) 副 会 長	山崎 清美	株式会社千葉銀行	専務執行役員
専務理事	渡部 茂樹	一般社団法人千葉県経営者協会	専務理事
監 事	鍋木 榮胤	株式会社鍋木商会	会長
監 事	立野 嘉明	株式会社千葉興業銀行	専務取締役

(2021. 6. 10現在)

### 【2021年度定時総会】

6月10日（木）、2021年度定時総会が京成ホテルミラマーレのソーシャルディスタンスを確保した会場にて、92会員の出席により開催された。総会には来賓として熊谷知事、友藤労働局長、高橋千葉県商工労働部長にご臨席頂いた。



【熊谷知事】



【友藤労働局長】

小島会長、来賓の熊谷知事、友藤労働局長より挨拶が行われた後、小島会長が議長となり、議案審議が行われた。第1号議案「2020年度事業報告並びに決算承認の件」、第2号議案「理事選任の件」、第3号議案「幹事選任の件」は、いずれも原案通り

承認された。その後、定時総会を一旦中断し、正副会長及び専務理事を選定する理事会が開催され、三枝副会長が新会長として選任された。定時総会終了後、本総会をもって退任する小島会長、高橋副会長、稲村副会長へ三枝新会長より感謝状と記念品が贈呈され、代表で小島会長より退任挨拶が行われ、続いて、三枝新会長より新任挨拶が行われた。



例年開催している懇親パーティは新型コロナウイルス感染拡大防止の観点より中止とし、元駐米大使の藤崎一郎氏による講演会が行われ、定時総会の一連の行事は終了した。

## 新任副会長ご紹介

よろしく願いいたします



松田 芳己 氏  
株式会社新昭和  
代表取締役社長



橋本 清 氏  
株式会社京葉銀行  
取締役副頭取



山崎 清美 氏  
株式会社千葉銀行  
取締役専務執行役員

## 退任副会長

永年にわたり本会の発展にご貢献いただきました  
ここに感謝の意を表します



高橋 和伸 氏  
双葉電子工業株式会社  
相談役



稲村 幸仁 氏  
株式会社千葉銀行  
取締役副頭取

## 「就任にあたって」



京成電鉄株式会社  
相談役 三枝 紀生 氏

### ◇三枝 紀生（さいぐさ のりお）

- 1971年 京成電鉄㈱入社
- 2004年 取締役 鉄道本部運輸部長
- 2006年 常務取締役 鉄道本部長
- 2008年 代表取締役専務取締役 鉄道本部長
- 2010年 代表取締役副社長
- 2011年 代表取締役社長
- 2017年 代表取締役会長
- 2021年 相談役
  
- 2017年 千葉県経営者協会副会長に就任
- 2021年 千葉県経営者協会会長に就任

この度、皆様方のご推挙を頂き、伝統ある千葉県経営者協会の会長を拝命いたしました三枝でございます。

微力ながら当協会の発展のため、誠心誠意努力してまいり所存でございますので、会員の皆様には、これまでどおりお力添えいただけますよう心よりお願い申し上げます。

今回、小島会長、高橋副会長、稲村副会長がご退任されることとなりましたが、永年にわたりまして、協会へ多大なるご貢献を頂きましたこと、改めて感謝申し上げます。

今後の協会運営につきましては、今回新しく就任されます松田副会長、橋本副会長、山崎副会長

を加えた新執行部が、一丸となって対処して参りますので、会員の皆様には、引き続き、ご支援ご鞭撻を賜りますよう宜しくお願い申し上げます。

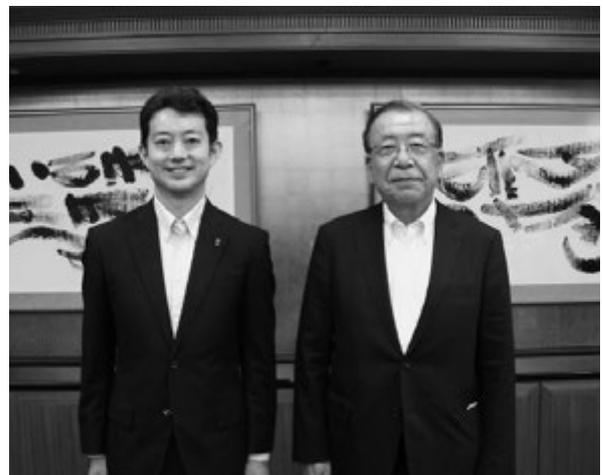
さて、新型コロナウイルスは未だに猛威を奮っておりますが、このような中であっても私達企業経営者は、事業継続と雇用維持を最優先に取り組みながら、感染防止と経済活動の両立を成し遂げていかなければなりません。

幸いにも千葉県は東京に隣接し、製造業や農林水産業・サービス業など多くの産業がバランスよく発展しているとともに、県内各地に点在する観光資源にも恵まれています。

また、コロナ禍をきっかけに大きく進展したデジタル化により企業は生産性の向上と併せて、ワーク・ライフ・バランスの向上が求められており、今後とも一層進むであろう、東京都一極集中の緩和に貢献できる分散化の受け皿として、首都圏にあり高いポテンシャルを持つ千葉県は大きなアドバンテージがあります。

今後私達はポストコロナを見据えながら、官民一体となってこの難局を乗り越え、再び飛躍していかなければなりません。千葉県経営者協会もその一翼を担うべく、積極的な活動を展開してまいりたいと考えております。また、会員皆様のご期待に応えるべく、引続き県・労働局・関係自治体・諸団体との連携を密にしながら、有益な情報や、法制面に関するタイムリーな情報を提供していくとともに、相談体制も充実させてまいりたいと考えておりますので、今後ともよろしくお願い申し上げます。

結びに、会員の皆様のご繁栄を心よりお祈り申し上げます。私の会長就任挨拶とさせていただきます。



千葉県知事 熊谷俊人氏を訪問 (21. 6. 14)

## 「4年間を振り返って」



株式会社京葉銀行  
相談役 小島 信夫 氏

この度、千葉県経営者協会の会長を退任致しました小島でございます。

2017年6月に、歴史ある千葉県経営者協会の会長をお引き受けし、4年間 何とか会長職を無事に務めることができました。

これも皆様の一方ならぬご支援の賜と、この場をお借りして、心より御礼申し上げます。

私が会長に就任した2017年は、当協会が創立70周年を迎える節目の年でありました。設立当初の1947年は、激しい労働争議が各所で繰り返されており、「経営者の団結と地域経済の発展」を目的とし、「県内唯一の使用者団体」として当協会が設立されたとの経緯を知り、その歴史の重さに身の引き締まる思いでありました。その後、2019年には新天皇が即位され、令和の時代の幕開けを迎えたとともに、その翌年には、オリンピック・パラリンピックの開催を控え、私達は希望と期待で溢れていました。そんな誰もが明るい将来を夢見ていた時に、千葉県を未曾有の台風・豪雨災害が襲い、さらに、2020年には新型コロナウイルス感染症が猛威を振るうこととなり、残念にもオリンピック・パラリンピックは延期となってしまいました。

このように、激動の4年間ではありましたが、その間、取組んだことは、1つに、自然災害対策やコロナウイルス対策、さらに地域経済の発展を柱として、会員の皆様の意見を元に作成する千葉県への政策要望の充実であり、2つ目に、2019年から時間外労働の上限規制が導入されたことにはじまる、いわゆる働き方改革の実現に向けた環境整備と情報発信、3つ目に、会員のニーズにマッチした教育

研修事業の充実、4つ目は組織の拡大でありました。特に会員数は2017年度末は1,215会員でしたが、現在では1,420会員に達しており、おかげさまで、経団連の地方組織としては最大級となることができました。

残念なのは、毎年4月に行なわれる支部総会が書面開催になってしまったことや、年始の賀詞交歓会などの中止であります。これらは、多くの会員の皆様と交流し、意見交換ができる大変貴重な機会であると同時に、毎年、大変楽しみにしていた行事でありましたが、コロナ禍により、ここ2年間はそれも叶わぬ事態となってしまったことあります。何とか来年は、コロナウイルスを克服し、このような交流の場が実現できますことをお祈りしています。

私の後任には、副会長として協会運営に携わっていただいていた京成電鉄の三枝 紀生相談役にご就任いただくこととなりました。

千葉県経済の発展を望み、実際そのためにご尽力されている方にご就任頂けることは、大変有り難く、心強く思っております。

当協会が、新会長のリーダーシップのもと、一層発展・充実され、会員の皆様のご期待に応えていかれることを、心よりお祈りしております。

結びに、皆様のますますのご繁栄とご健勝、そしてご多幸を祈念して、私の退任の挨拶とさせていただきます。誠にありがとうございました。



2020年度政策要望書提出 (20. 7. 21)



ちばの魅力ある職場づくり公労使会議 (20. 7. 21)



# 暑中御見舞誌上名刺交換会

(順不同)



## 暑中御見舞申し上げます

一般社団法人	千葉県経営者協会		
会 長	三枝 紀生		
副 会 長	諸岡 靖彦	羽生 弘	
	加瀬 晴久	濱田 達也	
	松田 芳己	橋本 清	
	山崎 清美		
監 事	鏑木 榮胤	立野 嘉明	
専務理事	渡部 茂樹		
			(2021. 6. 10現在)

大本山成田山新勝寺	株式会社 I. T. A システム	株式会社 I. T. A システム
貫 首 岸田照泰	代表取締役 長田研自	営業課長 山下直人
赤星工業株式会社	株式会社東インテリア	株式会社東インテリア
代表取締役 会 長 赤星健二	代表取締役 菊池祥皓	取 締 役 菊池康二
株式会社畔蒜工務店	株式会社畔蒜工務店	阿部建設株式会社
代表取締役 会 長 畔蒜 毅	代表取締役 社 長 畔蒜 義文	代表取締役 阿部典義
阿部尚武税理士事務所	学校法人市川学園	株式会社市川ビル
税 理 士 阿部尚武	理 事 長 古賀正一 学 園 長	代表取締役 田平和精



# 暑中御見舞誌上名刺交換会

(順不同)



株式会社伊藤楽器 取締役会長 伊藤賢二	株式会社伊藤楽器 代表取締役社長 伊藤恵理	株式会社上野工業所 代表取締役 上野 聡
株式会社内山アドバンス 取締役社長 柳内光子	株式会社エム・アイ・エス・インターナショナル 代表取締役 小松美智子	社会保険労務士法人MCS 代表 森 義隆
株式会社オオクシ 代表取締役 大串哲史	株式会社大崎コンピュータエンジニアリング 代表取締役社長 武田健三	大多喜ガス株式会社 代表取締役社長 緑川昭夫
株式会社鎗木商会 会 長 鎗木榮胤	株式会社鎗木商会 代表取締役社長 鎗木信雄	川光物産株式会社 代表取締役社長 川井光弘
株式会社関電工 東関東営業本部 常務執行役員 本部 長 田母神博文	関東天然瓦斯開発株式会社 代表取締役社長 森 武	私市醸造株式会社 代表取締役社長 私市一康
君津信用組合 理 事 長 宮澤義夫	株式会社共栄サービス 代表取締役 諸橋宏則	協和警備保障株式会社 代表取締役 小宮武之
K & O エナジーグループ株式会社 代表取締役社長 緑川昭夫	京成建設株式会社 代表取締役社長 坂齊和彦	京成電鉄株式会社 代表取締役社長 小林敏也
京成トラベルサービス株式会社 取締役社長 三輪武士	株式会社ケイハイ 代表取締役社長 福本英敏	京葉瓦斯株式会社 取締役社長 社長執行役員 羽生 弘



# 暑中御見舞誌上名刺交換会

(順不同)



京葉ガスカスタマーサービス株式会社 代表取締役 江口 仁	京葉ガス情報システム株式会社 代表取締役社長 長澤 武	株式会社京葉銀行 取締役頭取 熊谷俊行
京葉段ボール工業株式会社 代表取締役社長 牧野文俊	京葉都市開発株式会社 代表取締役 酒向 博	京葉臨海鉄道株式会社 代表取締役社長 神立哲男
株式会社弘文社 代表取締役 湯浅秀俊	学校法人国際理工学園 国際理工情報デザイン専門学校 理事長 竹井 透	サッポロビール株式会社 首都圏本部 千葉支社長 川崎雄二
株式会社ザ・マンハッタン 取締役社長 湯本高之	三栄港運株式会社 代表取締役 松田甚一	株式会社サンケイちば企画 会長 高原秀雄
株式会社サンケイちば企画 代表取締役 新谷 孝	株式会社サンミックス 代表取締役社長 成田日出男	三陽メディア株式会社 代表取締役社長 亀井 茂
株式会社ジイ・シイ企画 取締役会長 金子哲司	株式会社ジイ・シイ企画 代表取締役社長 矢ヶ部啓一	株式会社JR東日本クロスステーション リテールカンパニー千葉支店 支店長 川島義之
JFEスチール株式会社 東日本製鉄所副所長 浅見健一郎	JFE東日本ジーエス株式会社 代表取締役社長 弓削和弘	芝工業株式会社 代表取締役社長 野口恭男
白鳥製薬株式会社 代表取締役会長 白鳥 豊	白鳥製薬株式会社 代表取締役社長 白鳥悟嗣	新京成電鉄株式会社 代表取締役社長 眞下幸人



# 暑中御見舞誌上名刺交換会

(順不同)



シンコー株式会社 代表取締役 阿部博文	株式会社新昭和 代表取締役社長 松田芳己	損害保険ジャパン株式会社 執行役員 千葉支店長 水越真一郎
株式会社太陽社 代表取締役社長 片岡正裕	大和ハウス工業株式会社 事業部長 小松隆司	大和ハウス工業株式会社 課長 板倉卓史
大和ハウス工業株式会社 次長 藤本博一	株式会社高品ハウジング 代表取締役 山中操	株式会社竹中製作所 代表取締役社長 住友大祐
千葉オイレッシュ株式会社 取締役会長 野村進一	株式会社千葉銀行 取締役頭取 米本努	ちばぎん証券株式会社 取締役社長 木村理
千葉グローブシップ株式会社 代表取締役 貝原伸	学校法人千葉経済学園 理事長 佐久間勝彦	株式会社千葉京成ホテル 取締役社長 加藤雅哉
千葉県生産性本部 会長 青柳俊一	一般社団法人千葉県トラック協会 会長 角田正一	千葉県ビルメンテナンス協同組合 理事長 小名木敬一
株式会社千葉興業銀行 取締役頭取 梅田仁司	ちば国際税理士法人 代表社員 税理士 桐谷美千子	千葉商工会議所 会頭 佐久間英利
千葉信用金庫 理事長 宮澤英男	株式会社千葉ステーションビル 代表取締役社長 弭間俊則	千葉製粉株式会社 代表取締役社長 加瀬晴久



# 暑中御見舞誌上名刺交換会

(順不同)



株式会社千葉測器 代表取締役社長 <b>中村卓見</b>	千葉中央バス株式会社 代表取締役 <b>笹尾充宏</b>	千葉トヨタ自動車株式会社 取締役社長 <b>出野祥平</b>
株式会社千葉日報社 代表取締役 <b>大澤克之助</b>	千葉窯業株式会社 代表取締役社長 <b>池田喜美夫</b>	銚子商工信用組合 理事長 <b>岡野 繁</b>
株式会社銚洋陸運 取締役社長 <b>都築洋行</b>	塚本建材株式会社 代表取締役 <b>塚本福二</b>	塚本總業株式会社 代表取締役社長 <b>塚本素清</b>
株式会社鶴商メンテナンス工業 代表取締役 <b>西村直樹</b>	株式会社ティーエスケー 代表取締役社長 <b>竹内 一</b>	株式会社ティーケーピー TKPガーデンシティ千葉 総支配人 <b>今井雄三</b>
学校法人東京聖徳学園 聖徳大学大学院 聖徳大学 聖徳大学短期大学部 理学院 長 事 長 学 長 <b>川並弘純</b>	東洋ケミカルエンジニアリング株式会社 代表取締役 会長兼社長 <b>佐々木勝彦</b>	東洋ケミカルエンジニアリング株式会社 専務取締役 <b>佐々木茂晴</b>
株式会社常磐植物化学研究所 代表取締役社長 <b>立崎 仁</b>	株式会社ドコモCS 千葉支店 支店長 <b>平松孝朗</b>	株式会社ナガシマ化学工業 代表取締役 <b>長嶋一洋</b>
株式会社ナガタ 代表取締役社長 <b>長田光史</b>	株式会社日本保安 代表取締役社長 <b>青柳秀夫</b>	社会保険労務士法人ハーモニー 代表社員 <b>徳永康子</b>
東日本エンジニアリング株式会社 代表取締役社長 <b>宮地勝廣</b>	東日本エンジニアリング株式会社 代表取締役社長 <b>小谷哲雄</b>	東日本電信電話株式会社 執行役員 千葉事業部長 <b>境 麻千子</b>



# 暑中御見舞誌上名刺交換会

(順不同)



ヒゲタ醤油株式会社 代表取締役社長 <b>加瀬 泰美</b>	平野コンクリート工業株式会社 代表取締役 <b>平野 哲也</b>	福井電機株式会社 代表取締役社長執行役員 <b>村杉 茂治</b>
株式会社藤ヶ谷カントリー倶楽部 代表取締役社長 <b>太田 克己</b>	富士フイルムビジネスソリューションジャパン株式会社 千葉支社 支社長 <b>村田 耕一</b>	双葉電子工業株式会社 代表取締役社長 <b>有馬 資明</b>
株式会社フロンティア 代表取締役 <b>重森 裕之</b>	社会福祉法人豊裕会 特別養護老人ホーム実恵園 特別養護老人ホーム真名実恵園 理事長 <b>穂葉 三千雄</b>	豊和工業株式会社 代表取締役 <b>三宅 豊</b>
豊和工業株式会社 取締役部長 <b>野見山 昭人</b>	星商株式会社 代表取締役 <b>星 敦子</b>	株式会社ホンダカーズ東総 取締役会長 <b>加瀬 孝雄</b>
株式会社ホンダカーズ東総 代表取締役社長 <b>加瀬 一幸</b>	株式会社マルコウ中村組 代表取締役 <b>中村 照文</b>	丸正商事株式会社 代表取締役 <b>内田 千尋</b>
丸正商事株式会社 取締役 <b>勝野 千恵子</b>	株式会社ミカミ恒産 代表取締役 <b>三上 正</b>	ミドリ安全株式会社 千葉支社 執行役員支社長 <b>鷺尾 一郎</b>
宮川電気通信工業株式会社 代表取締役 <b>宮川 光生</b>	株式会社ミヤコシ 名誉会長 <b>宮腰 巖</b>	株式会社ミヤコシ 代表取締役社長 <b>宮腰 亨</b>
八街倉庫株式会社 代表取締役社長 <b>鈴木 等</b>	山田機械工業株式会社 代表取締役社長 <b>仁木 英文</b>	山本建設工業株式会社 代表取締役社長 <b>山本 和広</b>



# 暑中御見舞誌上名刺交換会

(順不同)



山喜興業株式会社 代表取締役 佐々木雄一	株式会社ユアエルム京成 代表取締役 河角 誠	ユアサ・フナシヨク株式会社 代表取締役社長 山田共之
株式会社ユニバーサル・タダ 代表取締役 多田幹生	米屋株式会社 相談役 諸岡靖彦	株式会社米山鉄工所 代表取締役 米山芳昭
有限会社ランディック市川 代表取締役 上 蘭 隆 仁	リッテイ株式会社 代表取締役 山本要子	弁護士法人リバーシティ法律事務所 代表社員 宮本勇人





石渡俊彦プロ

第52回

月イチゴルファーの  
90切りへの近道

Golf Studio



「ラフからアイアンだけでは勿体ない！」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

今年のゴルフ界はマスターズの松山プロ優勝、そして全米女子オープンの笹生プロの優勝と大いに盛り上がって嬉しい限りです。

きっと皆さんも意気揚々とゴルフ場へ行く機会も増えたことと思います。

そんな気分も、これからの時期は“ラフ対策”をしっかりしないと、スコアへは繋がりません。

ティーショットをラフに打ち込むと、何の疑いもなく“アイアン”を手にしていませんか？

ラウンドレッスンをしていると、ライも見ないで7番アイアン片手にボールの所へ向かうゴルファーが多いですね。

「このライならウッドが使えるのになぁ」「このライは7番アイアンでは無理だな」と思うケースが目立ちます。

つまり“ラフこそライを確認する”ことをオススメします。

では、どんなライなら何が使えるのか？  
まずはこのライ



このライは7番アイアンでも難しく、むしろ9番アイアンの方が距離を出しやすいですね。

また、このケースではフェアウェイへの「脱出」が目的です。

距離を出そうとグリーン方向へ向かって打つと、距離が足りずに“またラフ”となりますので気をつけてくださいね。

次はこのライ



このケースではヘッドスピードにもよりますが、クラブの選択肢が増えます。

女性ゴルファーでも7番ウッドなどのボールが上がりやすいクラブは大丈夫です。

男性ゴルファーならクリークやユーティリティは問題ありません。

ただしスプーン(3番ウッド)になると、ヘッドスピードが45くらいないとボールの高さが十分ではなく、結果として飛距離が出にくいケースでもあります。

最後はこのライ



これは残り距離に合わせてクラブを選べそうですね。

ただし、打ったボールはフライヤーと言って飛びすぎるので注意してください。

私はパー5の時に、ボールの浮いているラフではドライバーを使うこともよくあります。

結構距離も稼げるので、腕に自信のある方はぜひ試してください。

最後にもう一度

ラフこそ“ライ”を確認してクラブ選択を！

● すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！



## 7月 就職戦線レポート

株式会社マイナビ 千葉支社  
支社長 井上 慶子

PROFILE : 2004年新卒入社。千葉県出身。17年間、千葉・東京の企業を中心に新卒採用と教育・研修事業の提案、サポートを実施。プライベートでは、11歳、6歳の男児の育児に奮闘中。



～ 2022年卒 大学生活動実態調査 (5月) ～

小暑を過ぎ、夏本番を迎えました。皆様、暑さに負けず健やかに過ごしのこととお喜び申し上げます。今回は、5月に実施したマイナビ2022年卒大学生活動実態調査より、内々定率の現状や内々定保有社数についてレポートいたします。

### 内々定率 経年比較



### 文理別内々定率経年比較 (詳細)

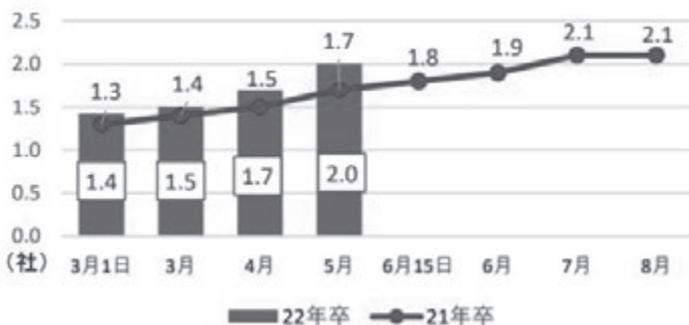
	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	7,252	1,337	1,195	3,357	1,363
22年卒	59.9%	55.5%	70.7%	53.6%	65.3%
21年卒	48.0%	43.8%	61.1%	37.9%	53.3%
20年卒	61.8%	57.8%	70.2%	56.0%	70.0%
19年卒	60.3%	58.1%	68.4%	54.5%	64.4%
18年卒	53.3%	50.8%	60.1%	47.1%	60.5%
前月比	+19.0pt	+18.1pt	+20.0pt	+19.4pt	+19.0pt
前年比	+11.9pt	+11.7pt	+9.6pt	+15.7pt	+12.0pt

※3月1日時点の調査は2021年卒調査で初めて実施

2022年卒業予定の大学生・大学院生の5月末時点での内々定率は59.9% (前年比11.9pt増)、平均内々定保有社数は2.0社 (前年比0.3社増) となりました。内々定率は新型コロナウイルス感染拡大以前の2020年卒の数字にほぼ近づいており、理系男子に関しては、20卒時よりも高い内々定率となっています。対して、理系女子は文系と比較すると高い内々定率ではあるものの、一昨年との比較では、-4.7ptに留まっており、感染症拡大前に戻りきれていない現状があります。

グラフにはありませんが、5月の大学登校日数について聞いたところ、文系学生は40.5%が大学に登校しておらず、登校日数が「週1日程度」の学生と合わせると74.9%にのびりました。大学に登校した理由としては、文系では「ゼミに出席するため」が61.8%、理系では「研究活動のため」が69.7%でそれぞれ最も高く、課外活動やキャリアセンターへの訪問のために大学に登校した学生は全体でみると1割以下に留まっています。緊急事態宣言等の影響により、大学によっては再度授業がオンライン化されて、実際に登校していない学生が多く、学業以外の理由で登校する学生も少ないことがわかります。

### 平均内々定保有社数 経年比較



▲上記図表はいずれも、マイナビ2022卒大学生の活動実態調査 (5月) より抜粋

## 書評「経営者に役立つこの一冊」第76回

# 『起業の天才！』

大西 康之 著

東洋経済新報社：2021年



江副浩正。皆さんはこの人物を覚えているだろうか？昭和史に刻まれた戦後最大の疑獄「リクルート事件」の主犯として断罪され、そこで社会的生命を閉じた人物であることで知られている。

本書は、江副を知る多くの人物から逸話を踏まえて、「起業の天才」と呼ばれた江副浩正という人物の生涯や理念を解き明かす一冊である。「リクルート事件」があったため、江副の経営者としての革新性や自律的に成長を続ける組織づくりについては、世の中には知られていない。今やリクルートは株式時価総額10兆円に迫り、国内では総合情報産業を牽引する企業へと成長してきた。志半ばでカリスマ創業者が去ったのちも成長し続けているリクルートの秘密を解き明かすことによって、「失われた30年」と揶揄される日本経済が、世界の成長から完全に取り残された理由を明らかにするのが、本書である。

1960年、リクルートの前身である大学新聞広告社が誕生した。各大学新聞に出稿する求人広告を取り扱う企業であった。同社のビジネスモデルは、求人企業からの広告収入を原資として、「求人広告だけの雑誌」を「無料」で学生に配るものであり、就職市場を新興ベンチャー企業に開放しただけではなく、大手広告社の市場を奪っていった。インターネットのない時代の「紙のグーグル」である。

このビジネスモデルは、情報が欲しいユーザーと、情報を届けたい企業を無料の広告雑誌によって、ダイレクトに結びつける画期的な手法である。その反面、情報の円滑な流通を担う人材情報の結節点を総取りするビジネスでもあり、危険な側面があった。「インサイダー」である。インサイダーの懸念をよそに、この手法は転職、中古車、不動産売買、海外旅行など新たな領域を広げていく。

躍進していくリクルートを冷徹に見つめながら、経営者の江副は「紙媒体の終焉」と「デジタル化の日常化」を見据えていた。第三の波である「情

報化社会」のもとでの生き残りに向けたグランドデザインを描こうと焦っていた。

一つは、コンピュータと通信網を結びつけ情報サービス会社への進化である。日米欧に高度な情報通信基地を設置し、「コンピュータの時間貸し」（現在のクラウドサービス）を提供しながら、情報の需要と供給を握り、情報検索サービス事業を飛躍させることにあった。また、もう一つが、不動産事業の立ち上げであった。リゾート開発は地域住民や地方自治体との協力が不可欠であり、良好な関係を構築しておく必要がある。不幸にして、究極のインサイダー情報を持つリクルートと、政治が出会ってしまった。

無から有を生み出す江副の合理主義的な商才は高く評価されるべきだが、その実現には適材適所に優れた人物を配置し、すべてを任せられる自律的な組織を成長させてきたからである。「言い出しっぺ」が先頭に立ち、責任をもってその企画を軌道に乗せること。そこには、年齢や学歴そして国籍や性別の壁はなく、自由闊達に志ある人物が活躍できる場である。江副が主張する「社員皆経営者主義」を体現するものであり、こんにちのティール組織が編成されたわけである。

ティール組織は、誰もが当事者意識を持つ組織であるがゆえに、「恥知らず」の集団ともいえる。親身になってアドバイスし、非情な決断も受け入れさせ、ときに倫理にもとる振る舞いを諫める指南役が求められる。こうした役割をエンジェル投資家が担うわけだが、わが国にはそうした土壌が育っていない。成熟時代の経済では、日本的経営では歯が立たない。新たなモデルを考えるうえで、経営者としての江副氏の理念や手腕と冷静に向き合う時間が来たように思われる。

評者  
千葉大学大学院社会科学研究院 教授  
小川 真実 氏(おがわ まさみ)



# ロウムカフェ



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子氏

**Q** 70歳までの雇用に向けて在職老齢年金や厚生年金保険が変わるそうですが、どのように変わるのか概略だけでも教えてください。

**A** 定年後の人材を活用するために、令和4年4月1日から60歳～64歳までの在職老齢年金の支給停止や65歳以降の厚生年金の繰り下げや額改定に関する制度が改正されます。人事総務としては定年後の処遇を考える上で今から把握しておく必要があると思います。

では現行の在職老齢年金制度からお話し致します。

【60歳～65歳未満】

- ①基本月額と総報酬月額相当額の合計額が28万円以下のとき **支給停止なし(全額支給)**
- ②基本月額が28万円以下で総報酬月額相当額が47万円以下のときの支給停止額は  
(総報酬月額相当額+基本月額-28万円)×1/2×12
- ③基本月額が28万円以下で総報酬月額相当額が47万円を超えるときの支給停止額は  
{(47万円+基本月額-28万円)×1/2+(総報酬月額相当額-47万円)}×12
- ④基本月額が28万円を超え、総報酬月額相当額が47万円以下のときの支給停止額は  
総報酬月額相当額×1/2×12
- ⑤基本月額が28万円を超え総報酬月額相当額が47万円を超えるときの支給停止額は  
{(47万円×1/2+(総報酬月額相当額-47万円))}×12  
【65歳以上】

- ①基本月額と総報酬月額相当額の合計が47万円以下のとき **支給停止なし(全額支給)**
- ②基本月額と総報酬月額相当額の合計が47万円を超えるときの支給停止額は  
(総報酬月額相当額+基本月額-47万円)×1/2×12

※基本月額＝老齢厚生年金(年額)÷12

※総報酬月額相当額＝月給(標準報酬月額)＋(直近1年間の賞与合計÷12)

式だけを見ると、年金制度の複雑さだけが見えてきて、素人には分かりにくいです。要するに、65歳までは、給与等と年金の合計が月28万円を超えると、受け取る年金が減らされる式となっています。ただ、減らされると言っても65歳以前の特別支給の老齢年金は、もらっても将来の年金額に影響しないのでもらい得と言えますが、一定以上のお給料の場合は年金が減らされて損、というイメージでした。65歳以降は、給与等と年金の合計が月47万円までは、年金は減額されません。

来年の4月からは、65歳以降と同様に60歳～64歳未満でも、給与等と年金の合計が月47万円を超えなければ、年金は減額されません。一般的なサラリーマンですと、60歳を超えてから年金と給与合計で47万円の月収で、夫婦二人なら生活できますね。

さて、65歳以降の制度改正についてですが、まず額改定の時期が変わります。従来は①65歳②退職時③70歳(厚生年金資格喪失時)と3パターンだけの改定でした。改正後は在職中も毎年、年金受給額を改定します。65歳以降も厚生年金に加入していれば、66歳、67歳、68歳、69歳、70歳と毎年年金額が増加していくことが分かる仕組みになります。老後の生活設計がしやすくなるという事でしょう。

もう一つ大切な改正は、厚生年金受給額を増やすために「年金受給開始時期の選択肢が増える」ということ。公的年金は原則65歳から受給開始ですが、現在でも繰り上げ・繰り下げの制度により、60歳～70歳の間で自由に受給開始時期を選ぶことができます。令和4年4月からは、昭和27年4月2日以降に生まれた方については最長75歳まで繰り下げてから年金受給開始とすることができます。

「繰り下げ」1か月ごとに、将来の年金額が0.7%ずつ増えます(最大+84%)。ただし増えるのは在職老齢年金の仕組みで支給停止されない部分だけです。

自分の寿命は分かりません。何歳から受給するのが一番良いかを家族で話し合っていて欲しいと思います。

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

TEL 043-273-5980

# 労務法制委員会 Q & A

弁護士法人リバーシティ法律事務所

弁護士 和田 はる子 氏



本年度の第1回労務法制委員会では、「職場のメンタルヘルス対策と法的留意点」として、メンタルヘルスの不調による休職と復職に関する問題を取り上げました。以下にその一部をご紹介します。

## Q 私傷病休職からの復職の可否

**A** 私傷病休職の場合、傷病が治癒すれば休職者を復職させますが、傷病が治癒しないまま休職期間が満了すれば自然退職又は解雇となるのが一般的です。

この「治癒」について、昔の裁判例は「従前の職務を通常程度に行える健康状態に復したときをいう」としていました（浦和地判S40.12.16平仙レース事件）。その後、当初は軽易業務に就かせればほどなく通常業務に復帰できるという回復ぶりである場合には、使用者がそのような配慮を行うことを義務付けられる場合もあると考えられるようになりました（東京地判S59.1.27エール・フランス事件など）。

また、平成10年には、従前の現場監督業務の代わりに内勤業務を希望した従業員に無給の自宅待機をさせた事案について、最高裁が、「労働者が職種や業務内容を特定せずに労働契約を締結した場合は、現に就業を命じられた特定の業務について労務の提供が十全にはできないとしても、当該労働者が配置される現実的可能性があると認められる他の業務について労務を提供することができ、かつ、その提供を申し出ているならば、なお債務の本旨に従った履行の提供があると解するのが相当である」旨判断し、無給の自宅待機命令を無効としました（最判H10.4.9片山組事件）。この最高裁判決を受けて、近年は、従前の業務に復帰できる健康状態でなくても、より軽易な業務に就くことができ、そのような業務での復職を希望する者に対しては、配置可能な業務の有無を検討する義務が使用者にあるとの考えが主流となりました。

## Q 試し出勤やリハビリ勤務に関する留意点

**A** 前記のような裁判例の流れを受け、近年、メンタルヘルスの不調による休職者を復職させる際には、軽減した業務を行わせて様子を見る「試し出勤」や「リハビリ勤務」が行われるようになりました。

ただし、同じ「リハビリ勤務」という名前でも、休職期間中に復職の可否を判断するために行われるものや、復職させた後に一定期間業務内容を軽減するものなど、会社毎にその性質や法的位置付けは異なるようです。

いずれにしても、通常とは異なる勤務形態を認め、労働時間や作業内容に見合った待遇とするためには、就業規則でリハビリ勤務等を制度として定め、その目的や概要、原則的な期間、リハビリ勤務中に会社が行う配慮（勤務時間の短縮や業務内容の変更等）、通常勤務と異なる待遇とする場合はその旨を定めておく必要があります。

その上で、労働時間や作業内容、作業量等については、主治医の診断や産業医の意見、休職者本人の希望などを考慮し、休職者と会社が個別に合意をした上でリハビリ勤務を開始させることになります。合意の際は、リハビリ勤務中の給与、特に諸手当の有無を明確に合意し、混乱が生じないように注意してください。

## Q 労災の場合の留意点

**A** 労働者が労災の療養のために休業する期間とその後30日間は解雇が制限されます（労働基準法19条）。

メンタルヘルス不調の原因を特定することは容易ではありませんが、休職者から労災の訴えが出ている場合は、休職期間満了時の退職や解雇についても、慎重に検討した上で行う必要があります。

# セミナー・行事のご案内

詳しくは同封のチラシを  
ご覧ください

〈新型コロナウイルスの影響により、今後中止となる場合もあります〉

## 講演会

内容	講師	日時 場所
第188回経協ランチフォーラム 元駐オランダ大使、日本外交協会理事長が語る 「米中対立のはざままで～日本外交の今後について～」	元駐オランダ大使 日本外交協会理事長 辻 優 氏 	7月8日 (木) 12:00～14:00 京成ホテルミラマール
研修会 (山武・印旛支部共催) 「落語で学ぶ相続・事業承継」	きざき法務オフィス 代表 ころ亭 久茶 氏 	7月14日 (水) 15:00～18:00 志津本
印旛支部講演会 ～真の経営者となるために、生き抜く力を学ぶ 「事業承継と経営革新」	㈱アテナソリューション 代表取締役 立石 裕明 氏 	9月9日 (木) 12:00～14:00 京成ホテルミラマール
千葉大学講演会 「健康維持のために」 ～相次ぐ災害や感染症拡大を受けて～	千葉大学医学部附属病院 副病院長 大鳥 精司 氏 	9月28日 (火) 12:00～14:00 京成ホテルミラマール
第189回経協ランチフォーラム (県西4支部共催) 「完売王が語る！～“モノが売れない時代”に 売れる商品の魅力とは～」	㈱カワセ・クリエイティブ・ カンパニーズ 代表取締役 河瀬 和幸 氏 	9月30日 (木) 15:00～16:30 船橋市きららホール
「中小企業にもできるテレワークの推進」	㈱日立システムズ ビジネスサービス事業部 主管技師長 山野 浩 氏 	10月19日 (火) 12:00～14:00 京成ホテルミラマール
第190回経協フォーラム (香取、海匝、銚子支部共催) 「コロナ禍での“災害への備え” 『防災・減災セミナー』	フリーアナウンサー/ 健康・防災・安全管理 アドバイザー 小久保 晴代 氏 	10月22日 (金) 15:00～16:30 絶景の宿 犬吠埼ホテル

## 委員会・研究部会

内容	講師	日時 場所
青年経営者クラブ【講演会】 「千葉市内の新型コロナウイルスの状況について」	医療法人社団福寿会 理事長 鷲見 隆仁 氏 	7月15日 (木) 12:00～14:00 京成ホテルミラマール
労務法制委員会【セミナー】 「ハラスメントの法律と実務」	けやき総合法律事務所 弁護士 徳吉 完 氏 弁護士 柿田 徳宏 氏 弁護士 鳩貝 滋 氏 	7月27日 (火) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
労務法制委員会【セミナー】 「労働時間管理の実務と法的留意点」	弁護士法人リーガルプラス 成田法律事務所 弁護士 宮崎 寛之 氏 	9月7日 (火) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
人づくり委員会【セミナー】 「怒りの感情と上手に付き合うための アンガーマネジメント」 —アンガーマネジメント入門講座—	日本アンガーマネジメント協会 アンガーマネジメントアドバイザー 須藤 康彦 氏 	9月22日 (水) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
青年経営者クラブ【講演会】 「成功していく経営者の共通点」	銀座ルナピエーナ オーナーママ 日高 利美 氏 	9月24日 (金) 12:00～14:00 京成ホテルミラマール

内 容	講 師	日 時 場 所
中小企業委員会【セミナー】 「緊急融資・補助金など 支援策100%活用セミナー」	㈱Ideal Works 代表取締役 中小企業診断士 井手 美由樹 氏 	9月27日（月） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
地域経済委員会【講演会】 「千葉県の商工労働行政について」	千葉県商工労働部 経済政策課	10月6日（水） 12：00～14：00 京成ホテルミラマーレ
中小企業委員会【懇談会】 「金融経済情勢懇談会」 ～千葉県経済の現状と今後の見通し～	日本銀行調査統計局地域経済調査課 調査主幹・千葉県経済総括 吉崎 和宏 氏	10月18日（月） 15：00～17：00 オンライン開催

## 視察・交流

内 容	日 時	場 所
マザー牧場花火大会とジンギスカンの夕べ（君津支部主催）	7月31日（土） 18：00～20：30	マザー牧場
<地方創生事業：古民家再生> まるがやつ視察（地域経済委員会主催）	8月20日（金） 13：00～17：15	まるがやつ大多喜 （JR千葉駅 東口 NTT前集合）
JAXA/筑波宇宙センター視察会（長夷支部主催）	9月8日（水） 9：00～17：30	JAXA/筑波宇宙センター （JR茂原駅 南口 小湊バス車庫集合）
親睦ゴルフ大会（君津支部主催）	9月10日（金） 8：50集合	鹿野山ゴルフ倶楽部
千葉JPFドーム・JFA夢フィールド視察会（千葉支部主催）	9月17日（金） 10：00～15：15	千葉JPFドーム JFA夢フィールド
東京オリンピック・パラリンピック会場視察会 ～地上230mから見る新国立競技場と バス車窓から見るオリ・パラ会場～	10月1日（金） 9：00～16：00	渋谷スクランブルスクエア 「渋谷スカイ」他
千葉経協懇親ゴルフ大会	10月15日（金） 8：30集合	久能カントリークラブ



## 研修・セミナー

内 容	講 師	日 時 場 所
取締役の法的義務と責任	弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士 和田 はる子 氏	7月15日(木) 13:30~16:30 千葉県経営者会館
若手リーダーパワー&スキルアップセミナー	(有)島田教育総合研究所 代表取締役 島田 義也 氏	7月28日(水) 9:30~17:00 千葉県経営者会館
ビジネス文書力養成講座 ～伝えたいことがひと目でわかる文書作成のコツ～	(株)インソース 講師 大塚 友子 氏	8月4日(水) 13:30~17:00 千葉県経営者会館
第3回人事労務講座 「採用選考時の留意点徹底検証」	千葉労働局職業安定部 職業安定監察官	8月5日(木) 15:00~17:00 千葉県経営者会館
改善セミナー基礎編 ～3時間で学ぶ!手っ取り早い改善ノウハウ～	改善コンサルタント 元日本HR協会改善事業部 東澤 文二 氏	8月26日(木) 13:30~16:30 千葉県経営者会館
財務基礎力養成講座 ～B/S・P/Lが短時間でわかる～	(株)オンリー・ワン 代表取締役 経営コンサルタント・税理士 古川 英夫 氏	9月2日(木) 9:30~17:00 千葉県経営者会館
『勝浦ホテル三日月』から学ぶ 新型コロナウイルス対策	勝浦ホテル三日月 営業部 江本 公昭 氏	9月6日(月) 12:00~14:00 京成ホテルミラマーレ
地域金融機関の融資の取り組みについて ～近年の金融動向と銀行の審査～	(株)千葉興業銀行 審査部 講師陣	9月13日(月) 15:00~16:30 千葉県経営者会館
第4回人事労務講座 「働き方改革の定着に向けて ～勤怠管理・給与計算システム活用のポイント～」	社会保険労務士法人ハーモニー 特定社会保険労務士 森本 哲郎 氏	9月14日(火) 15:00~17:00 千葉県経営者会館
管理職向けセミナー ～管理職の役割の基本概念～	(一社)日本経営士会 千葉支部講師陣	9月21日(火) 13:30~17:00 千葉県経営者会館
第5回人事労務講座 「治療と仕事の両立支援セミナー」	独立行政法人労働者健康安全機構 千葉産業保健総合支援センター 労働衛生専門職(両立支援担当) 原文伯 氏	10月11日(月) 15:00~17:00 千葉県経営者会館
新入社員フォロー研修	(株)パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	A日程10月11日(月) B日程10月12日(火) 両日 9:30~17:00 千葉県経営者会館
コーチング研修	(株)エム・アイ・エス・インターナショナル 畠山 直美 氏	10月13日(水) 13:30~17:00 千葉県経営者会館
千葉経協労働法フォーラム	けやき総合法律事務所 弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士法人リーガルプラス	10月21日(木) 9:30~17:00 TKPガーデンシティ千葉

## 第49期労働法大学講座

全10講 各日13：30～17：00

権威ある経営法曹会議所属の弁護士が、受講者を労働法の第一人者に育てます！

日	程	テ	マ	講	師
第2講	7/12 (月)	(1)就業規則・労働協約と労働契約 (2)賃金・賞与・退職金の法律実務		石井	妙子氏 (弁護士)
第3講	8/3 (火)	労働時間・休憩と休日・休暇の法律実務		峰	隆之氏 (弁護士)
第4講	8/30 (月)	人事異動と出向・転籍の法律実務		中井	智子氏 (弁護士)
第5講	9/16 (木)	女性労働、高齢者雇用、障害者雇用等に関する法律実務		深野	和男氏 (弁護士)
第6講	10/5 (火)	労働災害、安全配慮義務、その他健康問題への対応と法律実務		山中	健児氏 (弁護士)
第7講	10/28 (木)	非典型労働者—有期労働者・パート労働者・ 請負労働者・派遣労働者—の法律実務		和田	一郎氏 (弁護士)
第8講	11/10 (水)	退職・解雇・懲戒の法律実務		緒方	彰人氏 (弁護士)
第9講	11/26 (金)	事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」		丸尾	拓養氏 (弁護士)
第10講	12/9 (木)	組合活動・団体交渉と不当労働行為		木下	潮音氏 (弁護士)

場 所	千葉県経営者会館
対 象	総務・人事・労務担当者
参加費 (消費税別)	全講：会員 120,000円 非会員 150,000円 単講：会員 13,000円 非会員 16,000円 単講申込者は菅野和夫著「労働法」第12版(弘文社刊)と 「労働関係法規集2021年版」を別途ご用意下さい。(全講申込者は参加費に含まれます。)

## 出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用(謝礼・交通費)、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ お勧めテーマ

「ビジネスで失敗しないためのマナー講座」「リスクマネジメントセミナー」  
「メンタルマネジメントとEQリーダーシップ」「法律知識・コンプライアンス」  
「決算書の読み方講座」「すぐ役立つクレーム対応講座」など

この他、「新入社員研修」「若手社員研修」から、幹部候補者向けの本格的な「管理職研修」「リーダーシップ研修」や、「決算書の読み方」、「改善セミナー」、「会社を良くする『5S』のやり方」などの研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせ、ご提案させていただきます。

申込・手配 実施希望の2～3ヶ月前までにご相談ください。  
(ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます)

場 所 貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。

費 用 千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。

講師謝礼 階層別研修(1日から) : 10万円～20万円程度(交通費別)

テーマ別研修(半日から) : 7万円～15万円程度(交通費別)

研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで

TEL 043-246-1158

FAX 043-246-0729

E-mail takahashis@chibakeikyo.jp

※お申込は、ホームページ(<http://www.chibakeikyo.jp/>)よりお願いいたします。

# 委員会・支部だより

## ●第1回社会貢献活動部会

部会長 田村 哲子 氏  
(㈱ワークス 代表取締役社長)

5月27日(木)、第1回社会貢献活動部会が、TKPガーデンシティ千葉にて12会員12名の参加により開催された。今回は「ポケットマネークラブ奨学金」事業の2020年度実施報告及び決算報告、2021年度実施予定について検討が行われた。



「ポケットマネークラブ奨学金」事業は学習意欲があるにもかかわらず、経済的理由により修学が難しい県内の高校に通う1、2年生の生徒へ奨学金を贈呈する事業で、基金は会員の皆様方からご寄付頂いた浄財で賄っている。

2020年度「ポケットマネークラブ奨学金」の贈呈状況は県内の高校15校、25名(県立高校12校19名、会員の私立高校3校6名)の生徒に1人8万円の奨学金を贈呈した。会員の皆様方からご寄付頂いた浄財は2,344,676円となり、繰越金を加えると3,009,508円となった。奨学金総額2,000,000円を

除き、贈呈後より3月31日までご寄付頂いた浄財を加えた1,456,225円が2021年度への繰り越しとなった。奨学金贈呈式は2月10日を予定していたが、新型コロナウイルス感染症による緊急事態宣言発出中のため中止とし、奨学金を各学校へ送金し、学校長より生徒へ手渡ししていただいたことが事務局より報告された。



2021年度の「ポケットマネークラブ奨学金」事業については継続して千葉県教育庁の協力得て県立高校と会員私立高校へ募集を行い、新たに応募条件を「1校あたり2名以内の応募とする」こととすることが決定された。また、受給者となった高校生には極力お礼の感想文を書いてもらうこととし、会報等で紹介することとした。

改めて、「ポケットマネークラブ奨学金事業」にご寄付頂きました皆様に感謝申し上げますとともに、引き続き温かいご支援をお願い申し上げます。



## ● 労務法制委員会

委員長 羽生 弘 氏  
(京葉瓦斯㈱) 取締役社長 社長執行役員

6月2日(水)、第2回労務法制委員会が「多様で柔軟な働き方の推進と労務管理のあり方」をテーマに、10会員12名の参加により開催された。今回は、弁護士法人リーガルプラスの谷靖介弁護士を講師に招き講義が進められた。



【弁護士法人リーガルプラス 谷弁護士】

昨今では新型コロナウイルス感染症の影響により、テレワークをはじめとする多様で柔軟な働き

方が急速に進展している。

一方で、労働時間管理などを怠ると大きなトラブルに発展しかねず、新たな労務管理への対応が急務となっている。本委員会では、主にテレワークと副業、兼業に関する労務管理上のポイントについて、わかりやすく解説が行われた。



※講義のポイントについては8月号の「労務法制委員会Q&A」に掲載予定です。

次回の労務法制委員会は7月27日(火)、「ハラスメントの法律と実務」をテーマに行われる。

## ● 中小企業委員会

委員長 宮腰 巖 氏  
(㈱ミヤコシ) 名誉会長

6月9日(水)、第1回中小企業委員会が、「業務の見える化で生産性向上！PCデータ整理で業務効率化 実践セミナー」をテーマに16会員18名の参加により開催された。今回は、㈱ミセルカ 代表取締役の上口まみ氏を講師にお招きした。



【㈱ミセルカ 代表取締役 上口 まみ 氏】

散乱したフォルダ、見つからないファイル、無法地帯と化したサーバー、アイコンだらけのデスクトップ。少しでも心当たりのある方は少なくない。冒頭、パソコン整理で期待できる効果として、下記の5つが挙げられ、パソコン整理の必要性が説かれた。

- 1 業務効率化
- 2 リスクマネジメント(危機管理)
- 3 業務の仕組み化
- 4 新人教育/引継業務
- 5 業務改善

パソコン整理のポイントとして、業務をシンプルに3分類(営業系、事業系、事務系など)して考えることが挙げられ、分類した業務に応じたフォルダ構成とすること、またフォルダは大、中、小分類ごとに階層分けし、原則4階層以内とすることが勧められた。

当日はワークシートを使用し、参加者の業務実態に応じた「フォルダ設計ワーク」が行われた。また作成したフォルダ設計図を基に、職場で具体的なフォルダ整理を行う際の留意点として下記が挙げられた。

- 1 開始日と移行期間の決定
- 2 事業、または業務フォルダごとに担当者を決める
- 3 作業前にデータを丸ごと外付け HDD などにコピー
- 4 フォルダ設計図を参考にして新しいフォルダ構成を作成
- 5 旧フォルダから新フォルダへデータ移行
- 6 未使用データ、用途が不明なデータは削除



またパソコン環境の維持管理のポイントとして下記が挙げられた。

- 1 業務完了時、担当者は事後作業として必ずフォルダ整理を行う
- 2 仕事の流れが変わったり、担当が変わった時は見直しを行う
- 3 定例会議などチームで情報共有した時、煩雑になっていないか確認をする
- 4 引き継ぎ時
- 5 毎日、毎週、毎月、年度末の大掃除などを予定に組み込む

その他、パソコンデータ整理にあたり有効な手法として、「フォルダの頭に数字を振り、フォルダの並び順をコントロールすること」、「人事異動や長期休暇の際の混乱を避けるために、原則、サーバー上に個人フォルダを作成しないこと」、「固定化したいフォルダ構成はあらかじめ『マスタフォルダ』として作成しておき、必要な際にコピーして使用すること（例：YYYYMMDD\_案件名）」など、多数紹介され、委員会は終了となった。

## ● 印旛支部「小湊鐵道トロッコ列車で行く温泉」

支部長 赤海 守氏  
(株)あかうみ 代表取締役会長

5月19日（水）、印旛支部主催による小湊鐵道トロッコ列車で行く温泉ツアーが、7会員10名の参加により開催された。

あいにくの雨模様とはなったが、京成成田駅前を予定通り8時に出発。一般道路を使って、9時過ぎに最初の目的地五井駅に到着。2月にオープンしたばかりの「こみなと待合室」をお借りして、小湊鐵道の石川晋平社長による講演が行われた。

この「こみなと待合室」は、文字通りカフェ併設の待合所。もともと同社の会議室として使われていたが、市原市の中心である五井駅は、都内への直行バスや、ゴルフ場の送迎バスも多く発着しており、利用者に快適に過ごしていただきたい、そして地元の方も含めた人々の語らいの場としても使ってほしい、といった石川社長や社員の方々の思いから開設された。



【小湊鐵道(株)石川社長】

石川社長は、同社の設立経緯・歴史に触れながら、最近の特徴的な取り組みについてお話しされた。

対立より共生、拡大より調和、自然と人を分けない、そして循環型社会の一翼を担う会社の方針が語られた。まさにSDGsを地で行く企業で、県内大手食品会社とのコラボ商品なども手掛け、鐵道事業以外の分野での社会貢献度の高さも感じることができた。組織も逆ピラミッドで、若手の意

見が様々な企画に採用されており、トロッコもその一つである。



講話を終え、いよいよトロッコ列車に乗り込み、五井駅を出発。SLにつながれたトロッコは時速30キロでゆっくり進み、里山を五感でじっくり感じることができた。今回は上総牛久駅で途中下車し、バスで一路小湊ホテル「吉夢」に向かった。



「吉夢」は、約720年前に日蓮聖人の誕生を記念して建立された「誕生寺」前に構える絶景の宿。ホテル到着後、早速地上35メートルにある天空露天風呂へ。曇天ながら絶景を眺めながらの癒しの時間であった。

その後の昼食会は、南房総の海の幸がふんだんに盛り込まれた豪華な料理を皆で囲み、和やかな雰囲気で行われた。コロナウィルス感染防止のため、ディスタンスを十分に取しながら、久しぶりに会員同士語らう場となり、楽しいひと時となった。

その後帰路につき、夕刻5時過ぎに京成成田駅で解散した。

## ●印旛支部春季親睦ゴルフ大会

支部長 赤海 守 氏  
(株あかうみ 代表取締役会長)

5月28日（金）、久能カントリー倶楽部にて印旛支部春季親睦ゴルフ大会が開催された。懇親ゴルフには、他支部からも多くの参加者があり、13会員21名が参加し、飯沼副支部長の開会挨拶、記念撮影の後、プレーが始まった。



【親睦ゴルフ大会参加者の皆様】

新型コロナウイルス感染症の拡大が依然として続き、千葉県もまん延防止等重点措置の実施期間中ではあったが、会場の久能カントリーには、平

日にもかかわらず、多くのプレーヤーが集結していた。もちろん会場は、感染防止対策が徹底され、安心してプレーを楽しむことができた。（\*ゴルフ場が位置する富里市は、まん延防止等重点措置の対象地域外）

ここ数日は雨模様が続いていたが、当日は久しぶりの絶好のゴルフ日和となった。

大会成績は、八反田大作氏（株ライフポーター代表取締役）がグロス86、ハンディキャップ15.6、ネット70.4で優勝。次いでグロス105、ハンディキャップ33.6、ネット71.4で武藤眞二氏（(一社)京葉地区植物検疫協会 専務理事）が準優勝。3位は、グロス97、ハンディキャップ25.2、ネット71.8で、荒川隆久氏（宝醤油(株)取締役執行役員）であった。尚、ベスグロはグロス80で大木裕信氏（ダイユウホールディングス(株)代表取締役）であった。

昨年秋季ゴルフ大会に引き続き、残念ながらプレー終了後の表彰式や懇親会は中止となったが、参加者全員に、当ゴルフ大会恒例の印旛特産野菜とお米が参加賞として提供された。

## 【景気に関するアンケート集計結果の概況】 (2021年3月調査)

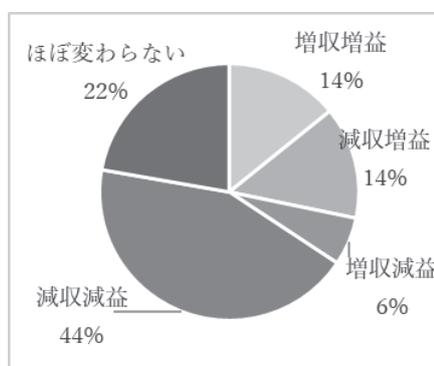
新型コロナウイルス感染症拡大以前の一昨年9月期の調査と比較して、今年度の業績見込みについては、「増収増益」が10ポイント減少の14%に対し、「減収減益」が21ポイント増加の44%と厳しい状況となった。新型コロナウイルス感染症拡大により8割もの企業が「マイナスの影響」を受け、うち3割の企業の今年度売上高は昨年同期比の「79%以下」まで落ち込み、「49%以下」も6%あった。

また雇用情勢については、「従業員が不足している」が一昨年9月期の調査と比較して、18ポイント減少の46%、「過剰である」が6ポイント増加の8%と、依然として人手不足ではあるものの、雇用調整などが懸念される状況となった。

### (1). 昨年度と比べた今年度の売上高と営業利益見込みについて

「増収増益」はコロナ以前の一昨年9月の調査より10ポイント減の14%、「減収増益」は9ポイント増の14%、「増収減益」は5ポイント減の6%、「減収減益」は21ポイント増の43%であり、「ほぼ変わらない」が15ポイント減の23%であった。「増収」は15ポイント減の20%、「減収」は30ポイント増の57%であった。

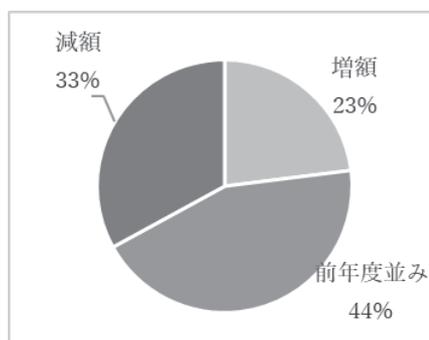
業種別で「減収減益」が1番多いのは「サービス業(26社)」の52%で、2番目が「製造業(食品外)(23社)」の48%であった。



### (2). 昨年度と比較した設備投資額について

「増額」は一昨年9月の調査より5ポイント減の23%、「前年度並み」は9ポイント減の44%、「減額」は14ポイント増の33%であった。

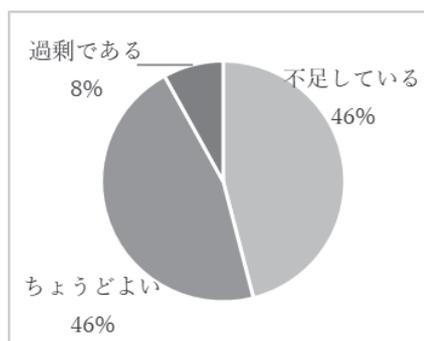
業種別で「増額」が1番多いのは「製造業(食品外)(14社)」の30%で、「減額」が1番多いのは「サービス業(17社)」の34%、2番目が「製造業(食品)業(12社)」の32%であった。



### (3). 従業員の過不足感について

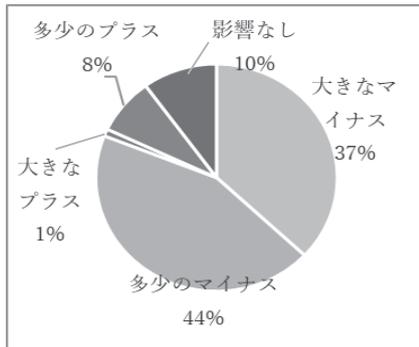
「不足している」と回答した企業は一昨年9月の調査より18ポイント減の46%、「ちょうどよい」は12ポイント増の46%、「過剰である」は6ポイント増の8%となり、雇用情勢に変化が見られる。

業種別で「不足している」が1番多いのは、「建設・不動産業(47社)」で57%、2番目が「サービス業(26社)」の52%で、「過剰である」が1番多いのは「製造業(食品外)(10社)」の21%であった。

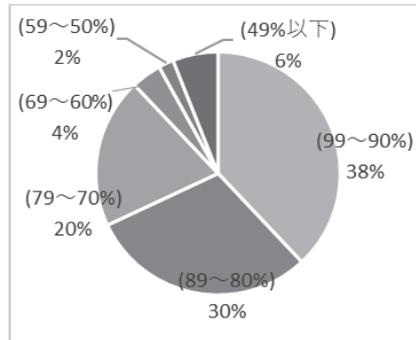


(4). 新型コロナウイルス感染症の影響について

①企業活動への影響



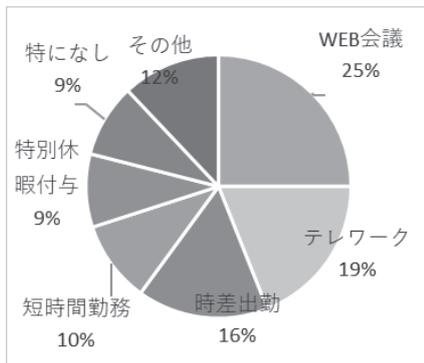
②マイナスの影響について今年度売上高は前年度比どれくらいか



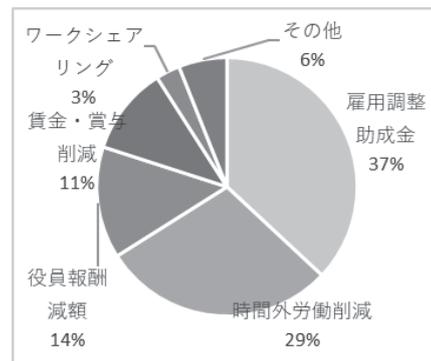
新型コロナウイルス感染症の企業活動への影響は、「大きなマイナス」と「多少のマイナス」の合計が81%、「大きなプラス」と「多少のプラス」の合計は9%と、多くの企業にマイナスの影響を及ぼしている状況となった。

規模別では、「マイナス」の影響があったとしたのは、従業員101名以上の企業(109社)が80%、100名以下の企業(232社)が83%であった。

③コロナ禍で取り組んだ勤務形態や感染予防策(複数回答)



④雇用維持や事業継続のため行った雇用調整策(複数回答)



コロナ禍で取り組んだ勤務形態や感染予防策では、デジタル化による「WEB会議」や「テレワーク」の実施が44%、「時差出勤」・「短時間勤務」が26%であった。規模別では、「WEB会議」・「テレワーク」を実施した企業は、従業員101名以上(322社)の企業が49%に対し、100名以下の企業(422社)は39%と企業規模により差異がでた。「時差出勤」・「短時間勤務」を実施した企業は、従業員101名以上が27%に対し、100名以下は23%と大きな差異はなかった。

雇用維持や事業継続のため行った雇用調整策では、「雇用調整助成金」などの活用が37%、「時間外労働の削減」・「役員報酬減額」・「賃金引き下げ・賞与削減」が合わせて54%であった。規模別では、「雇用調整助成金」などを活用した企業は、従業員101名以上(137社)の企業が37%に対し、100名以下の企業(223社)は36%と企業規模により差異はなかった。また「時間外労働の削減」・「役員報酬減額」・「賃金引き下げ・賞与削減」を実施した企業は、従業員101名以上が55%に対し、100名以下は54%とこちらも差異はなかった。

注) 会員企業・団体(1,257会員)に対し景気に関するアンケート(2021年3月~4月)を実施し、327会員(26.0%)より回答を頂きました。

千葉県労働委員会だより  
—公正・中立な立場で、労使トラブルの早期解決をお手伝いします—

使用者の方々へ  
従業員との労働条件をめぐるトラブル、ご相談ください

職場において、事業主(使用者)と従業員(労働者)との間で、賃金、解雇、配置転換など、労働条件をめぐるトラブルが生じ、当事者間で解決できない場合に、労働委員会ではその解決をお手伝いする「個別的労使紛争のあっせん」を行っています。

相談例

- ・社員にやむを得ぬ事情で配置転換命令を出したが、理由なく拒絶されている。
- ・業務上の指導をしたら、パワーハラスメントを受けたと主張されている。

このようなトラブルを、あっせん員が労使双方の事情や主張を聴きながら、折り合えるところを見出し、解決に繋げていきます。

あっせんの特徴

- ① **簡易**…申請書を労働委員会窓口へ提出するだけの簡単な手続きです。
- ② **迅速**…開催回数は原則1回、短期間で解決できます。
- ③ **無料**…手続きに費用は一切かかりません。
- ④ 使用者、労働者どちらからでも申請できます。
- ⑤ あっせん員3名<公益側(学識経験者等)、使用者側(会社経営者等)、労働者側(労働組合役員等)>が一組となって、公正・中立な立場で対応します。

まずは、労働委員会事務局へ  
ご相談ください。



Q & A

Q: あっせんの成立は法律的にどのような効果があるのですか。

A: あっせん案に合意すれば、お互いに争いをやめることを約束する契約が結ばれたこととなります(民法695条【和解】)。当事者はその契約に従う義務が生じますが、あっせんの成立のみでは強制執行はできません。

Q: 国の労働局でもあっせんの最中ですが、同じ問題を労働委員会に申請することはできますか。

A: 労働局においてあっせん手続きが進行している場合は、労働委員会に申請することはできません。

千葉県労働委員会事務局 〒260-8667 千葉市中央区市場町1-1 (県庁南庁舎7階)  
電話:043-223-3735

千葉県労働委員会

検索



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

## ジョブカフェちばのご案内



若者向け就職支援施設『ジョブカフェちば』では、「求人情報の登録・公開」、「定着支援・採用支援セミナー」、「若者と交流できるイベント」を実施し、若者を採用したい企業のお手伝いをしています。（全て無料です。）

詳細はホームページをご確認の上、下記窓口までお問い合わせください。

【お問い合わせ先】

ジョブカフェちば（企業窓口） 船橋市本町3-32-20 東信船橋ビル3階

ホームページ：<http://www.jobcafe-chiba.jp/company/>

電話（企業窓口）：047-460-5500

※ 「ジョブカフェちば」は、千葉県が設置している若者向けの就職支援施設です。若者の就職支援と企業の採用支援を総合的に実施しています。

## 精神障害者等職場内サポーター養成研修

障害についての理解を深め、職場内のコミュニケーションをスムーズに！

近年、精神障害者保健福祉手帳をもつ人の就職件数は、全国的に高い伸び率で増加しています。精神障害や発達障害は、「目に見えない障害」と形容されることもあり、一緒に働く上でどのような点に配慮すればよいのか、周囲の人には分かりにくい傾向があります。

千葉県では、精神障害や発達障害のある人が能力を十分に発揮し、安定して働くことができるよう、共に働く人を対象に、障害についての理解を深めるための研修を開催しています。

【研修内容】講義、見学、当事者からの発信、グループワークなど（全2日間）

【日程及び会場】令和3年8月6日（金曜日）～7日（土曜日）【千葉市内】

※上記日程以降も、千葉市内又は船橋市内で4回開催予定

【参加費用】無料

【その他】詳しくは県HPをご覧ください

URL：<https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/shougai/ouen/jigyounushi/supporter.html>

【お問い合わせ先】千葉障害者就業支援キャリアセンター

TEL：043-204-2385 FAX：043-246-7911

※研修以外にも、随時企業相談を受け付けています。

## 会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

### (有)相馬シャーリング

代表者：代表取締役 相馬 法行

### (株)伊藤園 千葉支店

代表者：支店長 橋本 仁史

### 京成タクシー船橋(株)

代表者：代表取締役会長 金子 正吉

### 千葉三立梱包運輸(株)

代表者：市原事業所長 小倉 孝治

### J F E ミネラル(株)千葉製造所

代表者：所長 築地 秀明

### (学)阿彌陀寺教育学園

代表者：理事長 宇野 弘願

### 理想科学工業(株)首都圏第一営業部代販三課

代表者：課長 長濱 誠志

### シーデーシー情報システム(株)

代表者：代表取締役社長 音田 昌利

### 米屋(株)

代表者役職：相談役 諸岡 靖彦

TEL：0476-22-1214

FAX：0476-22-4742

### ハドラスホールディングス(株) (社名)

(旧：ヤマモトホールディングス(株))

所在地：松戸市松飛台322-1

TEL：047-382-6243

FAX：047-382-6244

### 山岡コンクリート工業(有)

所在地：木更津市金田東5-25-10

### 千葉県JICA協力隊を育てる会 (社名)

(旧：千葉県海外協力隊を育てる会)

## 働き方改革推進相談窓口のご案内

千葉県社会保険労務士会は、千葉県経営者協会、千葉県労働基準協会連合会との『働き方改革推進に係る連携協力に関する協定書』に基づき、働き方改革推進相談窓口を設置しております。

**場 所** 〒260-0015 千葉市中央区富士見2-7-5  
富士見ハイネスビル7F  
千葉県社会保険労務士会内

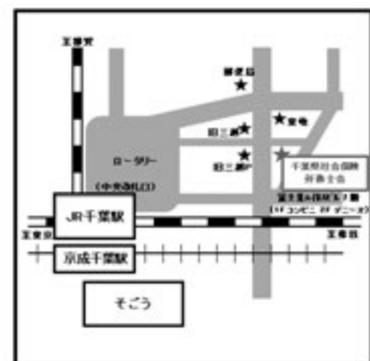
**日 時** 原則毎週水曜日（祝日の場合は木曜日）  
10：00～12：00、13：00～16：00  
※ 相談時間は概ね1時間以内

**申込方法** 下記の電話番号にて、相談日時のご予約をお願いいたします。

☎ 043-224-8701

(予約時間：月曜日から金曜日の午前9時から午後5時迄)

(土日・祝日・夏季休暇、年末年始を除く)



代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行  
(FAX : 043-246-0729)

2021年 月 日

## 代表者等変更届

(変更年月日： 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会社名		
代表者役職		
(ふりがな) 代表者名	( )	( )
所在地	(〒 )	(〒 )
TEL		
FAX		
メール		
その他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

## Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役職		
氏名		
メール		

会社名 \_\_\_\_\_

記入担当者氏名 \_\_\_\_\_ 所属・役職 \_\_\_\_\_

TEL \_\_\_\_\_ FAX \_\_\_\_\_

メール \_\_\_\_\_



プレミアム・クラシック・シリーズ vol.40  
鈴木玲奈 & 林 美智子 デュオリサイタル

7/17(土) 14:00 千葉県文化会館 大ホール

料金 全席指定 3,500 円  
U-25 2,500 円  
小中高生 500 円

出演 鈴木玲奈(ソプラノ)  
林美智子(メゾソプラノ)  
石野真穂(ピアノ)

<予定曲目>  
J.シュトラウス2世:喜歌劇『こうもり』より  
侯爵様、あなたのようなお方は  
ビゼー:歌劇『カルメン』より  
ハバネラ”恋は野の鳥” 他




©Toru Hiraawa

オーケストラ・シリーズ  
NHK 交響楽団演奏会

9/20(月祝) 16:30 千葉県文化会館 大ホール

料金 全席指定 S:8,000 円  
A:6,000 円  
U-25 各席 2,000 円引  
小中高生 500 円

出演 広上淳一(指揮)  
小山実稚恵(ピアノ)  
NHK 交響楽団(管弦楽)

<予定曲目>  
ラフマニノフ:ピアノ協奏曲第3番ニ短調 作品30  
ポロディン:交響詩『中央アジアの草原にて』  
ストラヴィンスキー:バレエ組曲『火の鳥』(1919版)




©ND CHOW

親子 de オペラ鑑賞デビュー  
「ヘンゼルとグレーテル」 二期会 BLOC 千葉オリジナル版

8/8(日祝)  
1回目 10:30  
2回目 14:00  
千葉県文化会館 小ホール

料金 全席自由 大人 1,600 円  
子ども 1,000 円

出演 二期会 BLOC 千葉

八千代公演 8/11(水) 14:00 八千代市市民会館 小ホール	柏公演 8/29(日) 14:00 さわやか千葉県民プラザ ホール	鋸南公演 9/4(土) 14:00 鋸南町中央公民館 多目的ホール	東金公演 9/12(日) 14:00 東金文化会館 小ホール
--	--	--	---



令和2年度の公演より

※子ども料金は小学生以下 ※3歳未満は保護者1名につきお子様1名までひざ上無料(お席が必要な場合は有料)

千葉県少年少女オーケストラと  
アキラさんの大発見コンサート 2021

8/21(土) 14:00  
千葉県東総文化会館 大ホール

料金 全席指定 1,000 円

出演 宮川彬良(指揮・お話)  
宮川知子(ピアノ)  
千葉県少年少女  
オーケストラ(管弦楽)  
音楽監督:佐治薫子

<予定曲目>  
大発見マーチ  
リスト:ラ・カンパネラ  
風のオリヴァストロ  
オーケストラの森 他





©Daisuke ©miyagawa Ari

※東総公演のライブビューイングを  
館山商工会議所で実施いたします!  
(詳しくは、千葉県南総文化ホールまで)

令和3年度県民芸術劇場公演  
北総四都市文化紀行  
ちば魅力発見コンサート in 東総 ~北総の文化をつなぐ~

10/9(土) 14:30  
千葉県東総文化会館 大ホール 他

料金 全席自由 1,000 円

出演 大井剛史(指揮) 千葉交響楽団(管弦楽)  
錦織健(テノール) 實川飛鳥(ピアノ)  
あさひ少年少女合唱団(合唱)  
桂竹千代(落語)





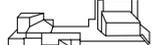

©K.Miura ©Hirotake Ooyagi (Torendou) ©金福祥

※内容等については変更になる場合がございます。  
※小中高生料金については数量限定となります。  
※発売日等の詳細については各会場のHPでご確認ください。

千葉県文化会館  
☎043-222-0201




千葉県東総文化会館  
☎0479-64-2001

千葉県南総文化ホール  
☎0470-22-1811




青葉の森公演芸術文化ホール  
☎043-266-3511




『働き方改革関連法』が成立し、令和5年から月60時間超の時間外労働の割増賃金率50%超、令和6年からは運転者に対する時間外労働の罰則付き上限規制(960時間)が適用されるなど、順次関連法が施行され、輸送の効率化と長時間労働の削減は喫緊の課題となっています。トラック運転者は、他産業と比べ長時間労働・低賃金、若者の運転免許離れも加わり、運転者不足は深刻な状況にあります。このため、国土交通大臣は、令和2年4月24日付で標準的な運賃を告示しました。標準的運賃はドライバーの労働条件の改善を図り、トラック運送事業者が、法令を遵守し国民生活と産業を支えていくために必要な運賃です。ご理解・ご協力をお願い致します。

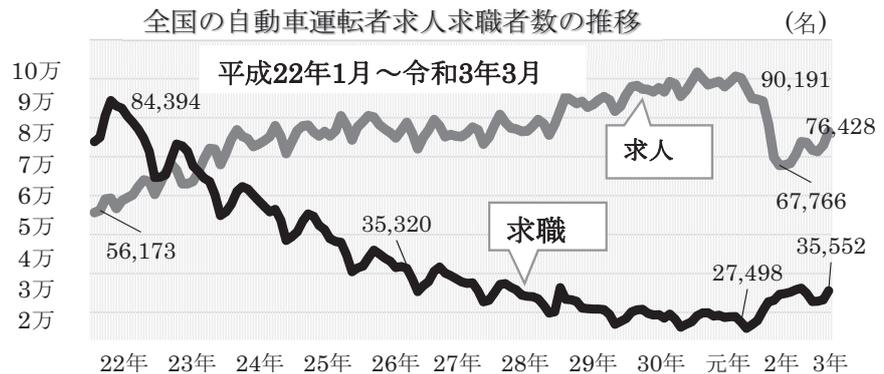
1. 全国の自動車運転者の求人倍率

令和3年4月全国平均 求人倍率(1.09倍)

厚生労働省一般職業紹介

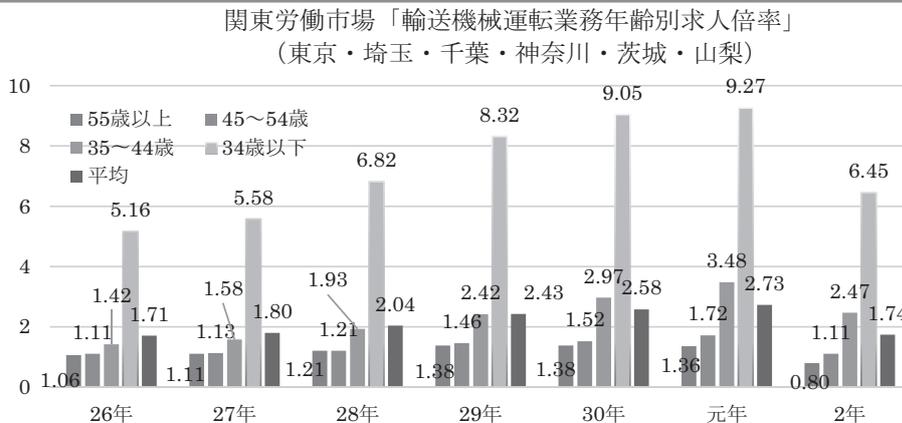
求人倍率(各年1月)

- 令和3年(2.17倍)
- 令和2年(3.17倍)
- 平成31年(3.23倍)
- 平成30年(3.00倍)
- 平成29年(2.60倍)
- 平成28年(2.26倍)
- 平成27年(2.03倍)
- 平成26年(1.87倍)
- 平成25年(1.49倍)
- 平成24年(1.27倍)
- 平成23年(0.97倍)
- 平成22年(0.75倍)



2. 関東労働市場 年齢別求人倍率 令和元年12月 34歳以下(9.27倍)

東京労働局職業安定部

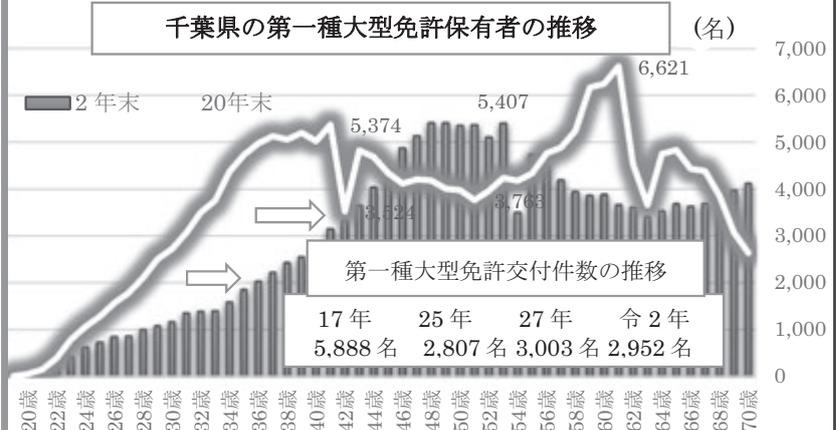


求人倍率(各年12月) 34歳以下

- 令和2年(6.45倍)
- 令和元年(9.27倍)
- 平成30年(9.05倍)
- 平成29年(8.32倍)
- 平成28年(6.82倍)
- 平成27年(5.58倍)
- 平成26年(5.16倍)
- 平均
- 令和2年(1.74倍)
- 平成29年(2.43倍)
- 平成26年(1.71倍)

3. 千葉県第一種大型免許保有者の推移 平成20年末(169,777名)⇒令和2年末(130,175名) ▼39,602名

年齢	平20年末	令2年末	差
25歳	1,280名	734名	▼546名
27歳	1,782名	860名	▼922名
30歳	2,721名	1,160名	▼1,561名
32歳	3,501名	1,388名	▼2,113名
35歳	4,728名	1,851名	▼2,877名
40歳	5,022名	2,812名	▼2,210名
<b>累計19歳～64歳</b>			
20年末	169,777名		
25年末	148,923名		
令2年末	130,175名		
<b>平20年末-令2年末</b>			<b>▼39,602名</b>



警察庁運転免許統計より

豊かな生活環境を提供する



 **京成建設株式会社** KISEI GROUP

〒273-0003 船橋市宮本4-17-3 TEL.047-435-6321  
<http://keisei-const.jp/>

タマサン  
**玉三**印は信頼のマーク

良質で安全な和菓子素材を作り続けます。

タマサンシラタマコ  
**玉三白玉粉**

即席 **白玉** 冷凍 **白玉**

**川光物産株式会社**

松戸工場 千葉県松戸市根本 11-1  
TEL 047-362-2131 (代)

千葉工場 千葉県千葉市美浜区新港 10  
TEL 043-204-2435

茨城工場 茨城県常総市坂手町 6481-2  
TEL 0297-27-3011

内守谷工場 茨城県常総市内守谷町 3949-4  
TEL 0297-38-7036

本社 東京都中央区日本橋 1-2-17  
TEL 03-3271-3334

<https://www.kawamitsu.co.jp>

## 千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士 手島英男

公認会計士・税理士 田中昌夫

公認会計士・税理士 本橋雄一

公認会計士 岸健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1

☎043-225-1211(代)

New Value.  
**FUKUI**

地域の産業・社会の発展に寄与できる  
「New Value」サプライヤーを目指して。

進化する技術と、高度化・複雑化する産業・社会のニーズをつなぎ  
ソリューションを実現するだけでなく、高い技術力や提案力を活かし  
お客さまに新たな競争力や成長の原動力を提供。

それが福井電機の「New Value」。

私たちは常に新たな価値の創出に挑み、  
地域の産業や社会の発展を力強くサポートしてまいります。

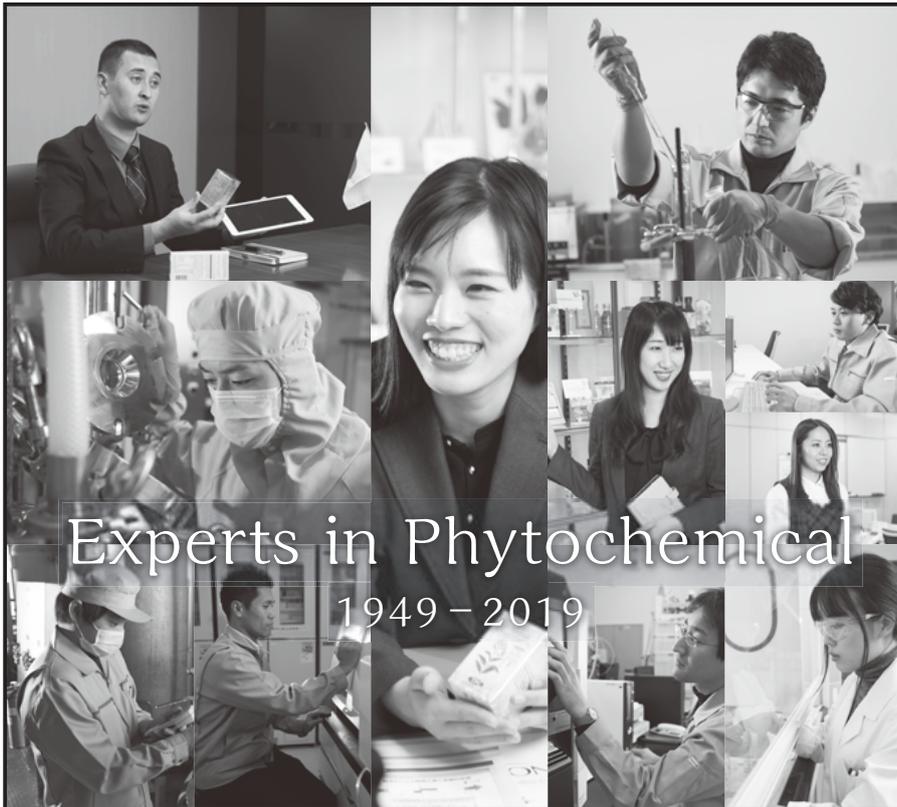
日立特約店

**福井電機株式会社**

千葉市中央区問屋町16-3



[www.fukuidenki.co.jp](http://www.fukuidenki.co.jp)



# Experts in Phytochemical

1949 - 2019

tokiwa  
PHYTOCHEMICAL



## 世界一の 植物化学企業へ挑戦

私たちは、社会の福祉増進に寄与するべく1949年に医薬品メーカーとして創業しました。2019年10月、創業70周年を迎え、tokiwaも新たなステージへ進化します。来たる健康長寿社会を実現させるため、世界一の植物化学企業になるべく未来を創る専門家集団を目指します。

植物化学 検索  
www.tokiwapl.co.jp



△株式会社 常磐植物化学研究所

本社・工場 〒285-0801 千葉県佐倉市木野子158番地 tel:043-498-0007 fax:043-498-0561  
東京支社 〒103-0023 東京都中央区日本橋本町4-4-16 tel:03-5200-1251 fax:03-5200-1256

## 千葉県経営者会館

をご利用下さい

- ◇ 各種研修会、講演会等に！
- ◇ 会員は優待価格でご利用いただけます。

**会議室は3タイプ!**  
**大ホール140名、Aタイプ75名、Bタイプ40名**



詳しくはホームページをご覧ください

経営者会館

検索



一般社団法人千葉県経営者協会 担当 近藤・石田  
千葉市中央区千葉港4-3  
TEL 043-246-1158 FAX 043-246-0729

### 訂正とお詫び

5月号に掲載しました内容に誤りがありましたので、訂正しお詫び申し上げます。

P18「会員異動」

(正) J F E 鋼板(株)東日本製造所

(誤) J F E 鋼板(株)東日本製鉄所

千葉経協会報 第474号

2021年7月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会  
千葉市中央区千葉港4-3  
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 渡部 茂樹

印刷所 三陽メディア(株) 千葉営業所  
千葉市中央区浜野町1397  
TEL 043-266-8437

# 京成不動産の法人仲介

私たち京成不動産は、京成グループの総合不動産会社として、  
信頼・安心を第一に、これまで多くのお取引をお手伝いしてまいりました。

私たちは、ご売却・組み換え・ご購入等について

**お客様の利益を最優先に考え、ご納得できる提案を目指します。**

千葉県経営者協会会員様への特典

**仲介手数料を20%引きいたします。**

上記特典は、売買価格3,000万円以上の物件が対象です。

## 不動産戦略パートナーなら、信頼・安心の京成不動産へ

※エリア・物件特性等によりお取扱いできない場合があります。

### ご売却

売却までのプロセスを総合的にお手伝いします。まずは、社有不動産の価値をお調べして、ご売却した場合、どれくらい手元に資金が残るかシミュレーションいたします。



多様な不動産に対応いたします。

このようなお客様にご提案

- 遊休地のご売却をご検討の方
- 事業再構築に伴う資産整理をご検討の方

### 組み換え

不動産のご売却から、新しい物件のご紹介、取得後の改修・新築までワンストップでサポートします。

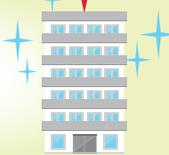
例えば

老朽化し、  
収益の低下したホテル



組み換え

安定した収益を見込める  
一棟マンションに

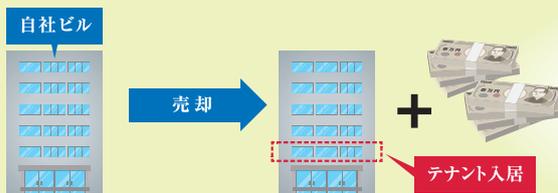


このようなお客様にご提案

- 事業所の移転・拡張、本社ビル購入をご計画の方
- 運用中物件の収益改善をご希望の方

### リースバック

自社ビルを売却し、テナントとしてそのまま入居可能です。  
賃貸事業のノウハウがあるからこそ実現できます。



売却益を新事業や  
設備投資等に  
使うことができます。

このようなお客様にご提案

- キャッシュフローの改善をご希望の方
- 新事業の立ち上げでまとまった資金が必要な方