



株式会社ジェス

CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

2021.5 千葉経協

【No.472】

C O N T E N T S

第184回経協ランチフォーラム 2

『文在寅独裁体制：韓国と日韓関係は』

元在韓大使、外交経済評論家
武藤 正敏 氏

会員の広場 6

「千葉県産業復興支援サイト
『ありがとねっと』」

株式会社ジェス

誌上ゴルフレッスン 7

「月イチゴルファーの90切りへの近道」

書評「経営者に役立つこの一冊」..... 9

『築地本願寺の経営学』

安永 雄彦 著

人事労務Q & A 10

「ロウムカフェ」
「労務法制委員会Q & A」

セミナー・行事のご案内 12

ふさの国Hot News 16

『文在寅独裁体制：韓国と日韓関係は』

元在大韓民国大使

外交経済評論家 武藤 正敏 氏



今日のテーマは『文在寅独裁体制』としたが、この数日の動きをみると本当に独裁だ。何をやっているかという、委員会で、検察を改革する法案を7分の審議で通してしまった。私は韓国にいるとき軍事政権を経験したが、ここまで独裁的なことをやる人は見たことがない。

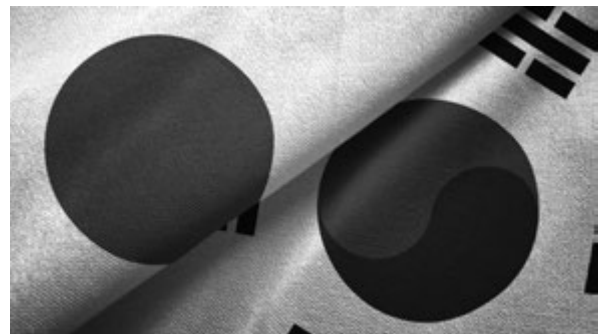
現在の東アジアの脅威というと、短期的には北朝鮮、中長期的には中国だ。北朝鮮の核ミサイル開発は、どんなことがあってもやめさせないといけないと思う。文在寅政権は、北と親しくしたいために調子のいいことを言っているが、今一番の軍事的な脅威は北朝鮮で、中長期的には世界各国を支配下に治めようとする「一帯一路」の中国の覇権主義も、日本にとっては非常に大きな問題になってくる。

こういった北朝鮮と中国の動きに対して、今までは日米韓が一緒になって牽制して、防御態勢をつくってきたが、現在は非常に怪しくなっている。一番大きな理由は、文在寅政権が北と中国に寄っていていることだ。それを踏まえ、バイデン政権はどうするか。韓国がこういう状況なので、バイデンさんは恐らく日本に対しても、ますます負担を求めてくるだろう。日米韓が怪しくなってくると、やはり日本・アメリカ・インド・豪州の4ヶ国「クアッド (Quad)」と言われるが、この連携を強化していくことが、今、一番取りうる方策なのかなと思う。そしてヨーロッパの国々も東アジアの安全保障に巻き込んでいく。こうしたことを念頭にこれからの東アジアの平和と安全をどのように守っていくかを考えてみたい。

その前に日韓関係だ。私は外務省に入ったときに、よく先輩から「日韓関係をうまくマネージできたら、日本は世界各国のどの国ともうまく外交ができるよ」と言われた。それだけ日韓関係は難しいのだ。なぜなら韓国には、激しい国民感情があるから。特に日本に対しては、異常なまでに関

心が強い。韓国の新聞を見ていると、日本関係の記事がない日はほとんどない。日本では関心が持たれないことでも、韓国では非常に大きく取り上げられる。それだけ日本に対する関心が強く、「日本には負けたくない」という気持ちが高い。一方日本も今、嫌韓感情が非常に強まってきている。私がテレビ出演や講演をしても「もう韓国なんかほうっておけ」という話が出るが、なかなかそういかないのが韓国との関係だ。

日韓には歴史問題がある。朴正熙政権のころ国交正常化した。金大中大統領は日本に来て、戦略的パートナーシップを結び、日本に対して韓国政府が歴史問題を持ち出すことはないということに約束した。これで終わったと思ったら盧武鉉が出てきて、また今、文在寅が出てきてもっとひどいことになっている。この歴史問題が日韓関係の大きなネックになっている。



このところ、文在寅政権の支持率は大幅落ちてきている。すると、国民の支持を得なければいけないので、外交よりも内政重視となる。通常、政府の動きを牽制するのがNGO・NPOだが、今の文在寅政権は、NPOそのものみだ。市民団体と一体となって政治をやっている。だから慰安婦問題でも、とにかく慰安婦の立場に立って、日本に対してがんがん言ってくる。慰安婦の団体がスキャンダルに巻き込まれると、「親日派の人たちがスキャンダルをでっち上げている」と、何

か悪いことがあるとすべて「親日派はけしからん」となる。しかし北朝鮮に対しては融和政策をとり、中国に対しては非常に妥協的である。中国に対しては事大主義で何も文句が言えない。日本にはさんざん竹島のことを言うてくるが、中朝国境や北朝鮮との国境にも領土問題が沢山あるのに、中国が「黙れ」と言うと、韓国はそれ以上何も言わない。こういう政権だ。その結果として日米韓の協力を弱体化させている。

韓国の国内政治で一番大きな問題は、大統領の独走を止めるメカニズムがないことだ。特に文在寅は、今年4月の総選挙で圧倒的な勝利を収めたため、誰も抑えられなくなってしまっている。では、なぜ政策的に失敗ばかりしている文在寅が勝ったかという、当時新型コロナを封じ込めたからだ。その独裁体制の現状だが、行政の局長以上には、全共闘出身みたいな人が入っており、司法では、最高裁・憲法裁の人は、ほとんどが文在寅政権や政権に近い人が任命した人たちだ。言論で政権を批判するのは、朝鮮日報・中央日報・東亜日報の三大紙だけ。あとのマスコミは、政府に気を使ってあまり批判しない。だから、政府を牽制することはほとんどできなくなっている。唯一のネックは、恐らく支持率の低下だ。さらに支持率が落ち込んで、次の大統領に左派系の人を選ばれないことが、今の文在寅政権にとって最大の懸念材料だろうと思う。文在寅は長期左派政権を何とか継続しようと、大統領就任式で「すべての皆様に奉仕する大統領になります」と立派なことを言った。しかしやったことは「積弊の清算」だ。「積弊の清算」とは前の保守政権の業績をたたくこと。そうして国論の分裂を進めていった。そこには親日派の排除もある。



さて北朝鮮の状況はどうなっているかという、今年とはとにかくひどい。経済制裁・新型コロナ・

洪水の三重苦。新型コロナの感染者が1人もいないなんて、絶対に嘘だ。その北朝鮮は、韓国をどう見ているか。最近、文在寅に対しては、「本当にあいつはけしからん」と敵視している。その始まりは、ベトナムの米朝首脳会談の失敗だったと思う。米朝首脳会談を行うにあたって、文在寅はアメリカに「北朝鮮は、非核化する意思があるよ」と言い、金正恩に対しては「非核化の意思をちらつかせれば、制裁を解除してくれるよ」と言って、お互いを引き合わせた。しかし、実際に会ってみて物別れに終わってしまった。金正恩は絶対的な君主だから失敗は許されないのに、手ぶらで帰ってきた。「文在寅けしからん」ということになって、文在寅敵視政策がそこから強くなってきた。

ここで文在寅政権の政策がうまくいかない理由を五つ挙げてみた。「現実無視」、「言行不一致」、「誤り認めず」、「国益無視」、「不作為」だ。

「現実無視」というのは、例えば失業率が悪くなっているのを、実際には財政支出で国民に金を配って辻褄を合わせている。「言行不一致」は、就任式の演説で言ったこととやっていることが全然違う。「誤り認めず」は、失業率や土地政策の失敗を認めない。「国益無視」は、GSOMIA破棄などは韓国にとって一番損失が多いことだが、それも無視している。徴用工の問題についても、間に入って調整しようなんていうことは一切やらない。これが文在寅政権だ。文在寅政権が続く限り、抜本的な日韓関係改善は難しいと思う。なぜか・・・文在寅が歴史の見直しにものすごくこだわっているからだ。

菅総理は、文在寅政権に対して相当不信を抱いている。2015年に、「慰安婦問題」で合意をなし遂げたとき、菅官房長官（当時）は朴大統領の秘書室長と連絡を取りながら、間に入って随分調整した。それを反故にして、しかも秘書室長は今、監獄につながれている。菅総理は相当怒っているはずだ。「徴用工問題」でも、解決案らしきものは持ってくるが、日本が受け入れられるような案は一切持ってこない。支持率が低下してくると、ますます「親日派たたき」をして、日韓関係がちょっとでもうまくいかないと、すぐ反日に転回する。

朴槿恵さんと大統領選挙で争っているときに、私は文在寅に一度だけ会ったことがある。私は大使として「日本と韓国の経済的結びつきは非常に強い。これまで日本は、韓国の国際社会での地位向上のため、いろいろと協力してきた」と縷々説

明したが、彼は日韓関係について一言もコメントせず質問もなし。「日本は南北統一をどう思っているか。北朝鮮との関係をどうするのか」それしか聞いてこなかった。それが文在寅だ。

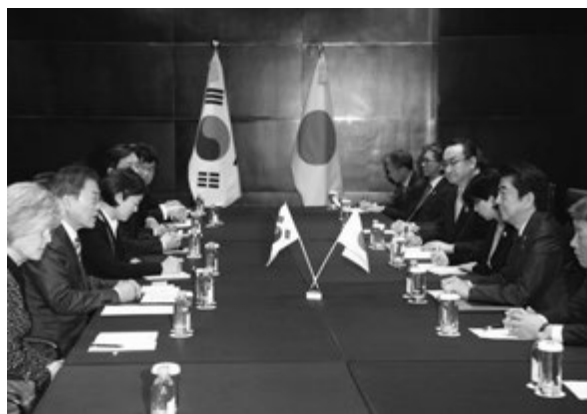
韓国人の対日観は、中長期的に見ると随分改善していると思う。60年代は、大学で日本の勉強している人は、親戚にもそのことを言えなかった。70年代は、大学生が交流で日本に行って帰ってきても日本の印象について言えなかった。80年代は「教科書問題」で、ソウルにいる日本人はタクシーにも乗れなかった。90年代は慰安婦の問題が起きた。大使館に慰安婦団体が来てトマトや卵を投げつけられた。そして今、まだ6~7割の人は「日韓関係は悪い」、「日本はけしからん」と言う。そのときに考えるのは日韓の歴史関係と政治関係だけ。日韓の交流は考えていない。

文在寅の歴史感はどうか。去年の正月、NHKの記者が文在寅に、日韓関係についてどう思うかと聞いたら、「日本は歴史問題について謙虚な姿勢が必要だ」と言った。謙虚な姿勢とはどういうことか。要するに歴史問題について、「俺たちの考えが正しい、おまえたちは間違っている。俺たちの言うことを聞け」ということだ。冗談じゃない。また同じ年の就任2周年で、進歩系の学者の元老たちが「日韓関係を何とかしなければだめじゃないか」と言ったら、文在寅は「日本は、歴史問題を政治利用している」と言った。元老の人たちもさすがにあきれて、あとでマスコミに対し「政治利用しているのはどっちだ」と言っていた。

先ほど話したように、日本人の対韓イメージは最悪だ。むしろこれからは、こちらのほうが問題になるのではと思うくらいだ。今までの日韓関係では日本が一方的に譲歩してきた。韓国からの譲歩案は、私が記憶している限り出てきたことがない。譲歩案を出せば国内でたたかれるから出せないのだ。でも、それでは交渉はうまくいかない。

徴用工の問題は、既に請求権協定で解決済みだ。これをまた持ち出してくるということは、日韓請求権協定を振り出しに戻そうということだ。さすがに日本が賃金不払いだとは言っていないが、日本が韓国を不法に支配した、それに伴う賠償だという言い方をしている。そうすると、何でもこれに当てはまる。そんなものは認められるはずがない。文在寅は、「大法院・最高裁の判決に従わなければいけない」と言っているが、最高裁の判事は、文在寅が選んだのだ。今の検察や裁判所に対する

影響力からして「最高裁の判決だから、自分は何もできない」なんて言えるだろうか。それまでの政権は「この問題は解決済みだ」としてきたが、文在寅になって「問題は未解決だ」と判決を誘導している。仲裁には応じられない、日本が受け入れられる解決案は出さない。要するに日本に譲らせる以外、解決しようという意思が感じられない。この問題は日韓の外交交渉の問題ではなく、韓国国内でどのように解決するかという問題だと思う。



慰安婦の問題も、請求権協定で完全に解決済みだ。解決済みだが、我々は慰安婦の事情も理解できるから、人道的に対応してきた。しかし韓国政府は、慰安婦の問題は交渉で取り上げていないから未解決だという。慰安婦団体は、日本政府が法的な責任を認めてないからだめということで、この問題の解決を妨害してきた。これが今までの歴史だ。2015年に、安倍さんと朴槿恵で問題は解決した。このときに二つ重要なポイントがある。一つは、日韓双方が対等に交渉で譲り合った。今までは日本が一方的に譲って、韓国はちょっとしか譲っていない。もう一つは、慰安婦の問題に対してこれまで韓国政府は、「挺対協」という慰安婦団体としか相談してこなかった。朴槿恵さんは、その財団の長に対して、「すべての慰安婦だった人と話をしろ」と言って、その結果、7割から8割の人が合意を受け入れた。すべての人に当たればそうなのだ。もっと言うと、日本の国民募金で慰安婦に償い金を渡した「アジア女性基金」がある。そのとき慰安婦団体は、「これは国民募金であって、政府の金ではないからだめだ」と言って、金を受け取らせないようにした。最初に7人の慰安婦が受け取ったが、その人たちに「日本から金を受け取ることは、自分で売春婦だと証明しているようなものだ」と言った。慰安婦だった人たちが一番嫌がる言葉は「売春婦」という言葉だ。それを慰

安婦の支援団体の人が言うのだ。そして韓国政府にお金を出させて、日本から受け取らなかった人にお金を渡した。でも、韓国政府からお金をもらった人の多くは、あとから日本のお金を受け取っている。このときに変な介入をしなければ、ほとんどの慰安婦の人たちは日本からお金を受け取って、この問題は解決している。それを邪魔したのは挺対協だ。なぜなら、解決してしまうともう自分たちの活動はできなくなってしまうから。

さて、日韓関係を経済面からみると、韓国は明治維新を手本に発展してきたから、韓国の経済構造はほとんど輸出が中心だ。それも日本から部品・素材を輸入して、それを加工して輸出する。最近では、第3国でインフラを開発するときに日韓は協力している。文化的にも、日韓関係は非常に近い。一昨年には700万人ぐらいの韓国人が観光に来日した。中国からは800万人弱ぐらいだから、人口差を比べると10倍以上だ。韓国人は日本が好きなのだ。また韓国では日本の小説がベストセラーになっている。それからラーメン、カレーライス、居酒屋、日本酒など、日本の大衆グルメが韓国でとても人気がある。

このように近い関係もある日韓だが、文政権は国益を無視した政治で、日韓関係を平気で壊している。これからは、文在寅政権相手には毅然として対応する。このあとの日韓関係をどのように考えるか、よく話し合って対等の関係をつくっていく。そして客観的な視点で、「外国である」という認識のもとでつき合うことが大事なのだと思う。



そしてバイデン政権。バイデンさんは北朝鮮に厳しい姿勢を取っていくと思う。そうなった場合に北朝鮮は、また挑発をしてくるのではないかな。またトランプ政策を「文在寅にさせられて、トップダウンで3回も首脳会談をやって、全然成果がないじゃないか」と批判している。バイデンさん

は実務的に北朝鮮の非核化の意志が確認され、その方向性が出てこないかぎり会うつもりはないだろうと思う。

そんななか、韓国は米中の中を行ったり来たりして「安保は米国、経済は中国」などと言って中立的に外交をやろうとしているが、実際には中国に寄り添っている。「中国は怒らせたら怖い、アメリカは多少怒らせても許してくれるだろう」というのが、経験値からしてあるのだと思う。ただ、今のアメリカは、技術覇権や人権問題について中国に対して厳しい。米中対立のなかで、これからはアメリカ単独で中国とやりあうのではなくて、国際協調のもとで対峙していくことになるだろう。クアッド（日米豪印）の連携を強化していくということだが、「韓国は、正式にアメリカから言われたことはない」と消極的だ。しかし、クアッドについてのルールは何度も説明しているし、協力してほしいというのがアメリカの強い意志だろう。韓国は今のところ逃げ回っているが、「こんなこといつまでできるのか」という感じがする。

そしてアメリカは、「日韓関係を改善しろ」と相対言ってくるのではないかな。日米韓の連携のためには、日韓がよくなるのが不可欠だ。オバマさんは、朴槿恵と安倍さんが合わない時期に2人のパイプ役をしていた。それと同じことをバイデンさんもするのではないかな。そのときに徴用工の問題をどう扱うかということが、非常に大きな問題になってくると思う。韓国はそれを見据えて、最近では政治宣言の話とか、「オリンピックに向けて仲良くしよう」とか、調子のいいことを言っている。やっぱりバイデンさんに対して、韓国の実態をきちっと説明し、バイデンさんをこちらに引きつけておくことが大事だと思う。とにかく文在寅政権は、北朝鮮との関係を中心にすべてを見ている。中国に対して秋波を送っているのは、北朝鮮に対して影響力があるのは中国だということもあるのだと思う。

文在寅政権は、韓国国内でも、また日韓関係にとっても非常に問題のある政権だが、あとまだ1年半続く。その害をなるべく少なくするには、どうつきあうかということを考える。とにかくクライシスマネジメント（危機管理）しかないのが、今の日韓関係なのかなという感じがする。

（文責 事務局）

事業者の皆様へ

千葉県産業復興支援サイト「ありがとねっと」

千葉県に特化したモール型通販サイト
2021年5月1日よりプレオープン

※2021年8月1日よりグランドオープン予定

コロナ禍でお困りの事業者の皆様方を支援する通販サイトです!!

「ありがとねっと」は、千葉県の産業復興を支援するモール型通販サイトです。
主に、千葉県の特産物や民芸品などを扱い、観光業・飲食業・宿泊業などの
地域産業にも貢献していく通販サイトです。

初期費用なし

出店費用なし
(ランニングコスト)

コンサル派遣サービス

売上を
上げたい

HPを充実
させたい

通販サイトの
仕組みが
分からない

通販サイトに
出店したい

広告費用が
かきむ

通販サイトの
手数料が高い

コロナ禍の中
どうしたらいいの?

フードロス
無くしたい

低価格での
スタート!

オンライン
販売で解決

コンサル派遣で
出店・利用方法も
らくらく簡単!

HPの充実や
広告費用の
削減も可能!

フードロス
解消も可能

リピーター
対策も可能



で解決!!

ありがとねっと



今なら3ヶ月間無料!!

*1.プレオープン日3ヶ月間手数料無料 *2.プレオープン 2021/5/1~7/31 予定
グランドオープン 2021/8/1~ 予定

お申込み・お問い合わせはこちら

0120-69-2260

(電話サポート受付:平日9:00~17:00)

「ありがとねっと」事務局

E-mail: http://info@jes-arigatonet.com

URL: <http://jes-arigatonet.com>





石渡俊彦プロ

第50回

月イチゴルファーの 90切りへの近道

Golf Studio
F



「春先のグリーン周り攻略！」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

秋から冬になる時の「トップ」

冬から春になる時の「ダフリ」

グリーン周りでよく見かける、四季のある日本のゴルフ場ならではのミスですね。

今回はこれからゴールデンウィーク明けくらいまでによく見受けられる、春のグリーン周りの「ダフリ」対策について説明いたします。

このケースでの「ダフリ」とは、クラブがボールにうまくコンタクト出来たのに起こるケースを言います。

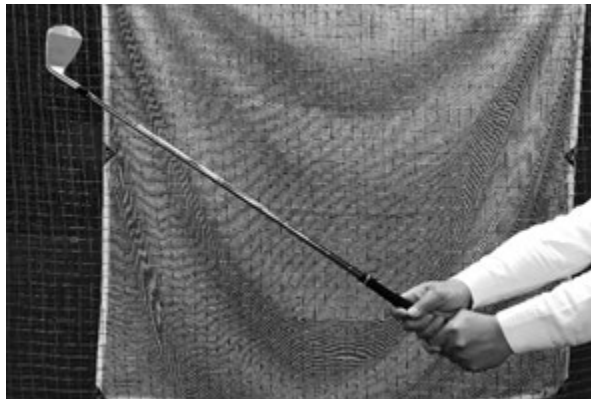
では、なぜうまくヒット出来たのに、そんなことが起こるのでしょうか？

それは、芝の「新芽」に原因があります。

どういうことかということ、芝の新芽は生命力に溢れ、葉や茎の抵抗が強く、クラブヘッドが引っ掛かりやすいためです。

その対策としては「打ち方」もありますが、もっと簡単な方法があります。

それは、「グリップ圧」を高めることです。



クラブを握る圧を、普段より1~2割強く握るわけですが、ここで注意したいのは“どの指”をしっかりさせるのか？ということです。

とかく多くのゴルファーは“しっかり握る”というと、“右手親指”に力が入りますが、これは逆にダフリの原因になるので気をつけてください。

鍵となる指は、右手の「人差し指」「中指」「薬指」の3本です！



この3本はインパクト以降に、クラブを飛球線方向へ“押す”役割を担っています。

この指をあらかじめしっかりしておく、芝の新芽の抵抗に負けずにフォロースルーがとれ、距離も計算しやすくなります。

ゴールデンウィーク明けくらいまでは芝が落ち着かないので、グリーン周りで苦戦するようであれば、ぜひこの方法を思い出してください。

- 石渡プロの直接レッスン実施中！
体験随時受付中！

《ゴルフスタジオエフ》

千葉市中央区新町10レクサス千葉中央2階

(TEL) 043-301-7337

ゴルフスタジオエフ

検索



- すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦 アメブロ

検索



5月 就職戦線レポート ～2022卒 3月の活動状況～

株式会社マイナビ 千葉支社
支社長 井上 慶子

PROFILE : 2004年新卒入社。千葉県出身。17年間、千葉・東京の企業を中心に新卒採用と教育・研修事業の提案、サポートを実施。プライベートでは、11歳、6歳の男児の育児に奮闘中。



風薫る五月、皆様にはますますご清栄のことと存じます。五月病という言葉がありますが、就職や転職、異動など環境変化によって引き起こされることが多いそうです。皆様の周りでは、いかがですか。前向きな声かけで五月病を吹き飛ばしていきたいですね。さて、今回は3月の大学生活動状況の調査より抜粋してご紹介致します。

内々定保有率

	全体	文系男子	理系男子	文系女子	理系女子
回答数	6,329	1,154	1,150	2,799	1,226
22年卒	21.5%	18.8%	30.1%	15.6%	25.5%
21年卒	20.5%	17.9%	30.4%	13.9%	23.7%
20年卒	12.7%	12.7%	16.3%	9.2%	14.3%
19年卒	9.5%	9.4%	10.7%	7.7%	11.9%
18年卒	6.3%	6.4%	7.7%	4.8%	7.1%
前月比	+11.5pt	+8.6pt	+17.4pt	+7.8pt	+16.2pt
前年比	+1.0pt	+0.9pt	-0.3pt	+1.7pt	+1.8pt

2022年卒 大学生 活動実態調査 (3月) <データ編> より抜粋

3月末時点での内々定率は21.5% (前年比1.0pt増)、平均内々定保有社数は1.5社 (前年比0.1社増) となり、前年度と同水準を維持しています。経年比較をみると、3月末時点での内々定率が増加傾向にあることがわかります。

3月にかかった就活費用の平均金額は1万491円 (前年同月比1万2,144円減)。コロナ禍の影響が既にあった前年と比較しても更に半分以上減ったことがわかります。また図にはありませんが、前年は関東地区とその他地区 (関東、東海、関西以外の地区) で1万3,693円あった差が今年は3,947円となり、地域差が大幅に縮まりました。WEBでの就活 (合同セミナー、説明会・面接) が一般的となり、交通費の負担が減る状況が全国的に広まっている様子が窺えます。

3月の就活費用 (平均・経年変化)



現在の志望業種については、いくつかの業種で大きな変化が見られました。「鉄道・航空」や「ホテル・旅行」の減少は、コロナ禍による影響により採用数が大幅に減ったため、志望変更を余儀なくされた可能性が考えられます。また、文系男子で最も志望割合が減ったのは「ソフトウェア・情報処理・ネット関連」で、文系女子と逆の結果となっている点には注目していきたいところです。

志望割合が増えた業種・トップ5 + α

<文系>	文系全体	文系男子	文系女子
住宅・インテリア	+1.6pt	+0.9pt	+2.2pt
陸運・海運・物流	+1.0pt	+1.8pt	+0.3pt
生保・損保	+0.9pt	+0.9pt	+0.9pt
銀行・証券	+0.8pt	+1.5pt	+0.2pt
食品・農林・水産	+0.8pt	+1.8pt	±0.0pt
自動車・輸送用機器	+0.8pt	+2.1pt	-0.9pt
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	+0.6pt	-3.9pt	+4.9pt

志望割合が減った業種・トップ5 + α

<文系>	文系全体	文系男子	文系女子
鉄道・航空	-2.5pt	-1.1pt	-3.9pt
人材サービス(派遣・紹介)	-1.8pt	-2.5pt	-0.8pt
電力・ガス・エネルギー	-1.5pt	-2.0pt	-0.9pt
ホテル・旅行	-1.4pt	±0.0pt	-2.9pt
アミューズメント・レジャー	-1.2pt	-1.7pt	-0.8pt
薬品・化粧品	-0.7pt	+0.3pt	-1.8pt

<理系>

<理系>	理系全体	理系男子	理系女子
ソフトウェア・情報処理・ネット関連	+1.7pt	+2.7pt	+0.1pt
自動車・輸送用機器	+1.7pt	+2.2pt	+1.1pt
通信	+1.2pt	+1.8pt	+0.1pt
給食・フードサービス	+1.2pt	+0.2pt	+3.0pt
電力・ガス・エネルギー	+0.8pt	+1.4pt	-0.2pt
不動産	-0.3pt	-0.8pt	+0.8pt

<理系>

<理系>	理系全体	理系男子	理系女子
鉄道・航空	-1.3pt	-1.5pt	-0.8pt
その他メーカー	-1.0pt	-1.1pt	-0.8pt
印刷・事務機器・日用品	-0.7pt	-0.7pt	-0.5pt
広告・芸能	-0.7pt	-1.0pt	+0.1pt
人材サービス(派遣・紹介)	-0.7pt	-1.1pt	±0.0pt
薬品・化粧品	-0.3pt	+0.2pt	-2.0pt
官公庁・公社・団体	+0.1pt	+1.0pt	-1.9pt

※増減が同ptの場合は志望割合が高い順

マイナビ2022年卒 学生就職モニター調査 3月の活動状況より抜粋

書評「経営者に役立つこの一冊」第74回

『築地本願寺の経営学』

安永 雄彦 著

東洋経済新報社：2020年



VUCA (Volatility: 変動性、Uncertainty: 不確実性、Complexity: 複雑性、Ambiguity: 曖昧性)の時代といわれる現在、生き残りが問われるのは企業や行政だけではなく、葬儀や法要を取り仕切る寺院にまで及ぶようになってきた。令和2年現在、日本には7万7千余りの寺院があると言われ、これは大手コンビニエンスストア3社の店舗数を凌駕するものである。にもかかわらず、寺院の経営破綻が現実味を帯びているとは、いったい、どうということなのであろうか。

本書は、変わりゆく時代のなかで仏教の教えという変わらない価値を伝えるために、築地本願寺の一連の経営改革を紹介するビジネス書である。寺院の伝統と僧侶という役割に囚われた人々ができないことを、ビジネスマン出身の僧侶という「余所者」が取り組むという前代未聞の挑戦に焦点を当てる。ビジネスの世界で、老舗企業が生き残ってきたのは、時代に合わせてイノベーションを起こしてきたからであり、宗教などの非営利の世界でも同じだというのが、本書を通じて一貫するメッセージである。

人口減少の影響に加え、核家族化による血縁の縮小や地方の過疎化や都市への集中化による地縁の希薄化によって、寺院に対する帰属意識が弱まっており、檀家制度も消滅しつつある。三重苦ともいえる経営環境の変化によって、多くの寺院の存続は風前の灯なのである。もはや「坊主丸儲け」という皮肉は過去の遺物になってしまった。寺院が存続できているのは、当事者である僧侶が他の職業と兼職して、稼いだ資金を寺院に注入して赤字を補填しているからである。自己犠牲を厭わない敬虔な姿勢によって支えられていることに目を背けてきたのが実情である。

寺院の存続は過疎化が進む地方では深刻な問題である。人口の集中する都市部でも、財務諸表を並べてみれば一目瞭然であるにもかかわらず、「寺院はビジネスの場ではない」という言い訳に終

始してきた。むしろ、宗教の世界しか知らないがゆえに、打つべき手が皆目検討がつかなかったのではないだろうか。それよりも根源的な問題は、人々の宗教離れを食い止められないことにある。つまり、寺院が宗教を通じて、人々に心の安寧や拠りどころをもたらす役割を果たせていないのが、真の課題なのである。

築地本願寺の経営改革では、門徒や参拝客や会員を顧客と捉え、徹底した顧客主義に立ち、「開かれた寺院」の実現がめざすべき目標となった。21世紀の開かれた寺院とは、心の悩みや不安を抱えた人々の心の拠りどころという寺院本来の役割を見つめ直し、リブランディングを実現するものである。誰もが気軽に足を運べるように敷居を低くし、顧客との関係を一生涯にわたって継続する仕組みとして、個々の顧客に寄り添うマーケティングを展開し、集いの場であり、学びの場であり、癒しの場を提供する。

とはいえ、寺院は伝統という強固な岩盤の上に根付いた古い組織であることには間違いない。次世代の担い手である若手職員の多くは、寺に生まれて寺で育った宿命を持つ後継者である。スローライフの典型である寺院の変革を担うべく、一般常識や社会通念はもちろんのこと、成果の達成を求めるビジネスの思考を習得させるように、人材マネジメントやリーダーシップの育成にも努める必要がある。

世界を取り巻く環境は大きく変わってきている。個人も組織も生き残りをかけて様々な変革を思い描き、実行を繰り返していかなければならない。理想の追求も大事であるが、しっかりと現実の実態や環境変化の行方を直視することが喫緊の課題であり、どの分野にも共通する事実であろう。

評者
千葉大学大学院社会科学研究院 教授
小川 真実 氏(おがわ まさみ)



ロウムカフェ



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子氏

Q 最近70歳まで雇用義務ができたとの情報があります。当社では65歳定年でその後の雇用はまだ考えてないのですが、まずいでしょうか？

A 70歳までの雇用義務は改正されても「努力義務」なので当面は大丈夫ですが、将来的には義務になるでしょうから、今から考える必要があるでしょうね。

「高年齢者雇用安定法」が令和3年4月1日から改正されました。「高年齢者雇用安定法」とは、働く意欲がある誰もが年齢にかかわらずその能力を十分に発揮できるよう、高年齢者が活躍できる環境整備を図る法律です。

【今まで】～65歳までの雇用確保(義務)～

- ・60歳未満の定年禁止
- ・65歳までの雇用確保措置
65歳未満の定年を定めている事業主は次のいずれかの措置を講じなければなりません。
- ①65歳までの定年引上げ
- ②定年制の廃止
- ③65歳までの継続雇用制度を導入

【改正後】～70歳までの就業機会の確保

(努力義務)

- ・65歳までの雇用確保義務に加え、65歳から70歳までの就業機会を確保するために次の①～⑤いずれかの措置を講ずる努力義務を新設。
- ①70歳までの定年引上げ
- ②定年制の廃止
- ③70歳までの継続雇用制度(特殊関係事業主に加え、他の事業主によるものを含む)
- ④高年齢者が希望する時は、70歳まで継続的に業務委託契約を締結できる制度の導入
- ⑤高年齢者が希望する時は、70歳まで継続的に以下の事業に従事できる制度の導入
 - a. 事業主が自ら実施する社会貢献事業
 - b. 事業主が委託、出資(資金提供)等する団体が行う社会貢献事業

※特殊関係事業主とは、グループ会社のことです。

※団体とは公益社団法人に限らず、どんな団体でも良く、委託・出資を受けていて、社会貢

献活動を実施していれば認められます。なお、自社と団体との間で書面による契約を締結することが望ましいとされます。

※「社会貢献事業」とは、不特定かつ多数の者の利益に資することを目的とした事業のこと。事業の性質や内容を個別に判断されます。

※「出資」は事業の運営に対する出資(寄付含む)や事務スペース提供など必要な援助を行う事が必要。

この改正は努力義務ですので対象者を限定する基準を設ける事が可能です。その場合は次の事項に留意が必要です。

- 原則として労使に委ねられるが、労使で十分協議の上、同意を得ることが望ましい。
- 労使で十分協議した基準であっても、恣意的に高年齢者を排除しようとするなど、法の趣旨等に反するものは認められない。

【不適切な例】

- ・会社が必要と認めた者に限る
- ・上司の推薦がある者に限る
- ・男性(女性)に限る
- ・組合活動に従事していない者に限る

しかし、次の場合は継続雇用制度・創業支援等措置を実施する場合において、就業規則や創業支援措置の計画に記載した場合には、契約を継続しないことが認められます。(高齢者の健康状態には個人差があるので、この記載は必須です)

- ・心身の故障のため業務に耐えられないと認められること
- ・勤務状況が著しく不良で引き続き従業員としての責務を果たしえないこと

また、シルバー人材への登録や再就職・社会貢献活動をあっせんする機関への登録等は、高年齢者の就業先が定まらないため、高年齢者就業確保措置とは認められません。

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

TEL 043-273-5980

労務法制委員会 Q & A

弁護士法人リーガルプラス 成田法律事務所
弁護士 宮崎 寛之 氏



今回は、昨年3月に改正法が成立し、本年4月に施行された、高年齢者雇用安定法に関して取り上げます。

Q 同法の平成24年改正の目玉は、65歳までの雇用確保措置の義務づけでした。今回の改正のポイントはどこでしょうか。

A 雇用確保措置をとるべき年齢が「65歳まで」ではなく「70歳まで」となった点です。

Q 定められている内容はこういったものでしょうか。

A ①70歳までの定年引き上げ、②定年制の廃止、③70歳までの継続雇用制度（再雇用制度、勤務延長制度）の導入、④70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入、⑤70歳まで継続的に以下の事業に従事できる制度の導入（a事業主が自ら実施する社会貢献事業、b事業主が委託、出資・資金提供等する団体が行う社会貢献事業）、の5つが規定されています。①から③は雇用ですが、④と⑤は雇用ではなく「創業支援等措置」とされています。雇用ではなくなるため、労働者の過半数を代表する労働組合との同意や、労働者の過半数代表者の同意を得ての導入が求められています。なお、65歳以上への定年引き上げ等を行う事業主に対しては、65歳超雇用推進助成金制度が設けられていますので、定年延長等を実施される場合には、併せて検討されてみてはいかがでしょうか。

Q 直ちに70歳まで雇用確保措置をとらないといけないのでしょうか。

A いいえ。今回の改正は、平成24年改正と異なり、あくまでも努力義務とされていますので、強制されるものではありません。とはいえ、社会

の流れからすると、義務化される日もそう遠くはないため、積極的に検討すべき内容といえます。また、ハローワーク等の指導助言の対象となり、それでも改善が認められない場合には当該措置の実施に関する計画の作成を勧告する場合がありますので注意が必要です。

Q 70歳まで定年延長してもよいですが、希望者全員の定年を延長することは人事の側面から厳しいです。対象者を限定することはできますか。

A 平成24年改正は、希望者全員を対象としなければならず、対象者の限定は認められていませんでした。他方、今回の改正では、制度を設けること自体努力義務とされていることから、対象者を限定したとしても、直ちに違法となるものではありません。ただし、労働者との間でその点に関する合意を形成することが望ましいとされていますし、男女で差別することや、恣意的かつ曖昧な基準（会社が認めた者に限る等）を定めた場合には、不合理なものとして無効とされる余地があります。

Q 他に留意することはありますか






A 中高年離職者の再就職援助措置などの対象が、65歳から70歳まで拡大しています。努力義務とされている再就職援助措置、義務とされている多数離職届、求職活動支援書の作成は、70歳までが対象とされます。

セミナー・行事のご案内

詳しくは同封のチラシを
ご覧ください




〈新型コロナウイルスの影響により、今後中止となる場合もあります〉

講演会

内容	講師	日時 場所
第187回経協ランチフォーラム (県西4支部共催) 「地域におけるプロスポーツの価値」	(公社)ジャパン・プロフェッショナル・ バスケットボールリーグ 代表理事CEO 島田 慎二 氏 	6月15日 (火) 12:30~14:30 ザ・クレストホテル柏
特別講演 「管政権の課題とこれからの日本」	産経新聞 正論調査室 月刊正論 発行人 室長 有元 隆志 氏 	6月17日 (木) 12:00~14:00 京成ホテルミラマーレ
新会員歓迎特別講演会 「野球を通じた人と地域の交流」	元東京オリオンズ (現ロッテ) 選手・コーチ 木樽 正明 氏 	7月6日 (火) 15:00~18:00 アパホテル&リゾート東京ベイ幕張
第188回経協ランチフォーラム 元駐オランダ大使、日本外交協会理事長が語る 「米中対立のはざままで~日本外交の今後について~」	元駐オランダ大使 日本外交協会理事長 辻 優 氏 	7月8日 (木) 12:00~14:00 京成ホテルミラマーレ
研修会 (山武・印旛支部共催) 「落語で学ぶ相続・事業承継」	きざき法務オフィス 代表 ころ亭 久茶 氏 	7月14日 (水) 15:00~18:00 志津本

委員会・研究部会

内容	講師	日時 場所
労務法制委員会【セミナー】 「職場のメンタルヘルス対策と法的留意点」	弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士 和田 はる子 氏 	5月11日 (火) 15:00~17:00 千葉県経営者会館
組織財務委員会【会議】 「2020年度決算報告、会員増強運動について他」	—	書面開催
政策委員会【会議】 「政策要望内容の検討」	—	5月13日 (木) 14:30~15:45 京成ホテルミラマーレ
人づくり委員会【会議】 「教育庁との意見交換会」	—	5月25日 (火) 15:30~17:00 千葉県経営者会館
社会貢献活動部会【会議】 「2021年度『ポケットマネークラブ奨学金』の 活動について、2020年度決算について他」	—	5月27日 (木) 12:00~13:30 TKPガーデンシティ千葉
労務法制委員会【セミナー】 「多様で柔軟な働き方の推進と労務管理の あり方」	弁護士法人リーガルプラス 弁護士 谷 靖介 氏 	6月2日 (水) 15:00~17:00 千葉県経営者会館
空港特別委員会【講演会】 「ポストコロナの成田空港と地域の成長」	成田国際空港(株)専務取締役 (一社)千葉県経営者協会副会長 濱田 達也 氏 	6月4日 (金) 12:00~14:00 京成ホテルミラマーレ
中小企業委員会【セミナー】 「PCデータ整理で業務効率化実践セミナー」	㈱ミセルカ 代表取締役 上口 まみ 氏 	6月9日 (水) 15:00~17:00 千葉県経営者会館

内 容	講 師	日 時 場 所
スポーツ応援部会【講演会】 「ゴールボールとパラリンピックの見どころ」	日本ゴールボール協会 顧問 西村 秀樹 氏 	6月18日（金） 12：00～14：00 京成ホテルミラマール
政策委員会【会議】 「政策要望内容の決定（最終案決定）」	—	7月6日（火） 13：45～15：00 アパホテル&リゾート東京ベイ備後
中小企業委員会【セミナー】 「まだ続く新型コロナウイルスに備える リスクマネジメントセミナー」	リスクコンサルタント/MTRC代表 高橋 勝 氏 	7月7日（水） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
青年経営者クラブ【講演会】 「千葉市内の新型コロナウイルスの状況に ついて」	医療法人社団福寿会 理事長 鷺見 隆仁 氏 	7月15日（木） 12：00～14：00 京成ホテルミラマール
労務法制委員会【セミナー】 「ハラスメントの法律と実務」	けやき総合法律事務所 弁護士 徳吉 完 氏 弁護士 柿田 徳宏 氏 弁護士 鳩貝 滋 氏	7月27日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館

視察・交流

内 容	日 時	場 所
トロッコ列車で行く温泉（印旛支部主催）	5月19日（水） 7：50集合	市原、鴨川 （京成成田駅東口 コンフォートホテル成田前集合）
春季親睦ゴルフ大会（印旛支部主催）	5月28日（金） 9：00集合	久能カントリー倶楽部
会員親睦ゴルフ大会「第15回あじさいカップ」（12支部共催）	6月24日（木） 8：30集合	袖ヶ浦カンツリークラブ
マザー牧場花火大会とジンギスカンの夕べ（君津支部主催）	7月31日（土） 18：00～20：30	マザー牧場
＜地方創生事業：古民家再生＞ まるがやつ視察（地域経済委員会主催）	8月20日（金） 13：00～17：15	まるがやつ大多喜 （JR千葉駅東口NTT前集合）

研修・セミナー

内 容	講 師	日 時 場 所
女性のためにキャリアアップセミナー	篤志館株 代表取締役 雨間 けい子 氏	5月17日（月） 13：30～16：30 千葉県経営者会館
第1回人事労務講座 「基礎から理解する社会保険・労働	社会保険労務士法人ハーモニー 特定社会保険労務士 徳永 康子 氏	5月26日（水） 15：00～17：00 千葉県経営者会館

満員になりました

内 容	講 師	日 時 場 所
「地方創生」金融機関の役割と現場の課題	株京葉銀行 法人営業部 株NIPPONIA SAWARA スタッフ	6月14日 (月) 15:00~16:30 千葉県経営者会館
新任管理職研修	株パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	6月21日 (月) 9:30~17:00 千葉県経営者会館
第2回人事労務講座 「基礎から理解する給与計算」	社会保険労務士法人ハーモニー 特定社会保険労務士 森本 哲郎 氏	6月22日 (火) 15:00~17:00 千葉県経営者会館
取締役の法的義務と責任	弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士 和田 はる子 氏	7月15日 (木) 13:30~16:30 千葉県経営者会館
若手リーダーパワー&スキルアップセミナー	㈹島田教育総合研究所 代表取締役 島田 義也 氏	7月28日 (水) 9:30~17:00 千葉県経営者会館
ビジネス文書力養成講座 ～伝えたいことがひと目でわかる文書作成のコツ～	株インソース 講師 大塚 友子 氏	8月4日 (水) 13:30~17:00 千葉県経営者会館
第3回人事労務講座 「採用選考時の留意点徹底検証」	千葉労働局職業安定部 職業安定監察官	8月5日 (木) 15:00~17:00 千葉県経営者会館
改善セミナー基礎編 ～3時間で学ぶ！手っ取り早い改善ノウハウ～	改善コンサルタント 元日本HR協会改善事業部 東澤 文二 氏	8月26日 (木) 13:30~16:30 千葉県経営者会館

第49期労働法大学講座

全10講 各日13:30~17:00

権威ある経営法曹会議所属の弁護士が、受講者を労働法の第一人者に育てます！

日 程	テ ー マ	講 師
第1講 6/23 (水)	労働法の基礎と人事管理	皆川 宏之 氏 (千葉大学大学院社会科学研究所 教授)
第2講 7/12 (月)	(1)就業規則・労働協約と労働契約 (2)賃金・賞与・退職金の法律実務	石井 妙子 氏 (弁護士)
第3講 8/3 (火)	労働時間・休憩と休日・休暇の法律実務	峰 隆之 氏 (弁護士)
第4講 8/30 (月)	人事異動と出向・転籍の法律実務	中井 智子 氏 (弁護士)
第5講 9/16 (木)	女性労働、高齢者雇用、障害者雇用等に関する法律実務	深野 和男 氏 (弁護士)
第6講 10/5 (火)	労働災害、安全配慮義務、その他健康問題への対応と法律実務	山中 健児 氏 (弁護士)
第7講 10/28 (木)	非典型労働者—有期労働者・パート労働者・ 請負労働者・派遣労働者—の法律実務	和田 一郎 氏 (弁護士)
第8講 11/10 (水)	退職・解雇・懲戒の法律実務	緒方 彰人 氏 (弁護士)
第9講 11/26 (金)	事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」	丸尾 拓養 氏 (弁護士)
第10講 12/9 (木)	組合活動・団体交渉と不当労働行為	木下 潮音 氏 (弁護士)
場 所	千葉県経営者会館	
対 象	総務・人事・労務担当者	
参加費 (消費税別)	全講：会員 120,000円 非会員 150,000円 単講：会員 13,000円 非会員 16,000円 単講申込者は菅野和夫著「労働法」第12版(弘文社刊)と 「労働関係法規集2021年版」を別途ご用意下さい。(全講申込者は参加費に含みます。)	

出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用（謝礼・交通費）、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ お勧めテーマ

「ビジネスで失敗しないためのマナー講座」「リスクマネジメントセミナー」
「メンタルマネジメントとEQリーダーシップ」「法律知識・コンプライアンス」
「決算書の読み方講座」「すぐ役立つクレーム対応講座」など

この他、「新入社員研修」・「若手社員研修」から、幹部候補者向けの本格的な「管理職研修」、「リーダーシップ研修」や、「決算書の読み方」、「改善セミナー」、「会社を良くする『5S』のやり方」などの研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせ、ご提案させていただきます。

申込・手配 実施希望の2～3ヶ月前までにご相談ください。
(ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます)

場 所 貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。
費 用 千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。

講師謝礼 階層別研修（1日から）：10万円～20万円程度（交通費別）
テーマ別研修（半日から）：7万円～15万円程度（交通費別）
研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで

TEL 043-246-1158

FAX 043-246-0729

E-mail koborih@chibakeikyo.jp

※お申込は、ホームページ(<http://www.chibakeikyo.jp/>)よりお願いいたします。



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

☑アンサー！経済センサス

令和3年経済センサス-活動調査を実施します！

令和3年6月1日、全国すべての事業所・企業のみなさまが対象です。

○経済センサス-活動調査は、「統計法」という法律に基づく基幹統計調査です。

○主に個人経営の事業所及び新設された事業所には、調査員が訪問して、調査票をお配りします。

○主に支社等を有する企業には、国が本社などに傘下の支社分の調査票をまとめて郵送します。

○調査票は、令和3年5月末日までにお届けします。ご回答をお願いします。



ぜひ！
インターネット
回答を！

【経済センサス-活動調査キャンペーンサイト】
<https://www.e-census2021.go.jp/>

【お問い合わせ先】千葉県総合企画部統計課 経済班
TEL 043-223-2230 FAX 043-227-4458

35歳からの正社員チャレンジスクエアのご案内

県では、県内企業への正社員就職を目指す、概ね35～49歳の方を対象とした専門相談窓口「35歳からの正社員チャレンジスクエア」を令和3年1月8日に開設しました。

只今、「就職氷河期世代人材」の活用を希望する企業様を募集しています！

働き盛りで伸びしろのある「就職氷河期世代人材」が、貴社で戦力として活躍できるよう、全力でサポートさせていただきます。

☆企業様向けメニューは以下のとおりです。お気軽にご相談ください☆

求人登録無料！

意欲のある
人材のご紹介！

求職者との
交流イベント実施！
(交流会、職場見学等)

採用・定着
セミナー実施！

◆◆◆ お問い合わせ先 ◆◆◆ 35歳からの正社員チャレンジスクエア
TEL：043-245-9431
URL：<https://chiba-challenge-square.com/>
E-mail：chiba-hyougaki@pasona.co.jp



35歳からの正社員チャレンジスクエアは、千葉県が委託(受託者：㈱パソナ)により運営する就職氷河期世代向け専門窓口です。

会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

ちば企業人スキルアップセミナー

千葉県では、在職中の方を対象とした「ちば企業人スキルアップセミナー」を、県内の高等技術専門学校（ちばテク）で実施しています。令和3年度に開講するコースは、下記のとおりです。また、企業からの要望に応じたオーダーメイド型のセミナーも開催しております。セミナーの詳しい内容については、下記アドレスから「ちば企業人スキルアップセミナーガイド」を御確認ください。

系別	コード	コース名	実施日程	申込期間	実施校	定員
6月	I-1	HTML5+CSS3ウェブサイト構築の基礎	6/5(土)・6(日)	4月5日(月)～4月30日(金)	船橋	10
	M-1	AutoCADの基礎(操作編)	6/7(月)・8(火)	4月7日(水)～5月7日(金)	旭	5
	M-2	AutoCADの基礎(操作編)	6/8(火)・9(水)	4月8日(木)～5月7日(金)	我孫子	5
	E-3	第二種電気工事士(上期)技能試験対策	6/17(木)・24(木)・7/1(木)・8(木)	4月16日(金)～5月17日(月)	市原	6
	E-4	第二種電気工事士(上期)技能試験対策	6/20(日)・27(日)・7/4(日)・11(日)	4月20日(火)～5月20日(木)	船橋	12
	M-3	SolidWorksの基礎(操作編)	7/13(火)・14(水)	5月13日(木)～6月11日(金)	我孫子	5
7月	M-4	AutoCADの基礎(操作編)	7/26(月)・27(火)	5月26日(水)～6月25日(金)	船橋	10
	I-2	JavaScript入門	7/17(土)・18(日)	5月17日(月)～6月17日(木)	船橋	10
	M-5	SolidWorksの基礎(操作編)	8/24(火)・25(水)	6月24日(木)～7月21日(水)	我孫子	5
	W-1	ガス溶接技能講習	7/27(火)・28(水)・29(木)	5月27日(木)～6月25日(金)	船橋	10
	D-1	Illustrator応用	7/29(木)・30(金)	5月28日(金)～6月29日(火)	東金	8
	L-1	丸のご等取級従事者安全教育	7/31(土)・8/1(日)	5月31日(月)～6月30日(水)	東金	5
8月	L-2	ブロック積みの初歩	7/31(土)・8/1(日)	5月31日(月)～6月30日(水)	東金	6
	D-2	Webデザイン基礎	8/2(月)・3(火)	6月2日(水)～7月2日(金)	東金	8
	W-2	プレス機械作業主任者技能講習	8/3(火)・4(水)・5(木)	6月3日(木)～7月2日(金)	船橋	10
	I-3	Excel(マクロ/VBA)プログラミング基礎	8/4(水)・5(木)	6月4日(金)～7月2日(金)	船橋	10
M-6	機械製図の基礎知識	9/29(水)・30(木)・10/1(金)	7月29日(木)～8月27日(金)	船橋	5	

【お問い合わせ先】「ちば企業人スキルアップセミナーのご案内」

千葉県商工労働部産業人材課 TEL 043-223-2754

<https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/kunren/skillup/>

ジョブカフェちばのご案内

ちば若者キャリアセンター
ジョブカフェちば

若者向け就職支援施設『ジョブカフェちば』では、「求人情報の登録・公開」、「定着支援・採用支援セミナー」、「若者と交流できるイベント」を実施し、若者を採用したい企業のお手伝いをしています。(全て無料です。)

詳細はホームページをご確認の上、下記窓口までお問い合わせください。

【お問い合わせ先】

ジョブカフェちば（企業窓口） 船橋市本町3-32-20 東信船橋ビル3階

ホームページ：<http://www.jobcafe-chiba.jp/company/>

電話（企業窓口）：047-460-5500

※「ジョブカフェちば」は、千葉県が設置している若者向けの就職支援施設です。若者の就職支援と企業の採用支援を総合的に実施しています。

会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

日本航空(株)成田空港支店

代表者：成田空港支店長 大八木 淳子

三井不動産(株)千葉支店

代表者：支店長 小林 幹彦

鹿島建設(株)千葉営業所

代表者：所長 西里 一

清水建設(株)千葉支店

代表者：執行役員支店長 原田 知明

北越コーポレーション(株)関東工場

代表者：執行役員工場長 安藤 邦宏

両総通運(株)

代表者：代表取締役社長 吉澤 徹

若築建設(株)千葉支店

代表者：支店長 岡村 純

宗教法人成田山新勝寺

代表者：貫首 岸田 照泰

大成有楽不動産(株)千葉支店

代表者：支店長 村井 博巳

国立大学法人千葉大学

代表者：学長 中山 俊憲

大成建設(株)

代表者役職：執行役員千葉支店長 山浦 真幸

J F E 鋼板(株)東日本製鉄所

代表者役職：常務取締役製造所長

富士本 憲嗣

富士通 J a p a n (株)千葉支社 (社名)

(旧：富士通 J a p a n (株)東関東支社)

代表者：支社長 利光 泰直

リソルの森(株) (社名)

(旧：リソル生命の森(株))

代表者役職：代表取締役 佐野 直人

アサヒビール(株)首都圏業務用統括本部 (社名)

(旧：アサヒビール(株)千葉統括支社)

代表者役職：理事専任部長 中村 昭彦

富士フィルムビジネスイノベーションジャパン(株)千葉支社

(旧：富士ゼロックス千葉(株))

代表者役職：支社長 村田 耕一

京成トラベルサービス(株)

所在地：八千代市八千代台東1-5-3

京成八千代台東ビル4階

TEL：047-409-3562

FAX：047-409-3563

かまがや総合法律事務所

所在地：鎌ヶ谷市新鎌ヶ谷4-8-1

平安ビル302号室

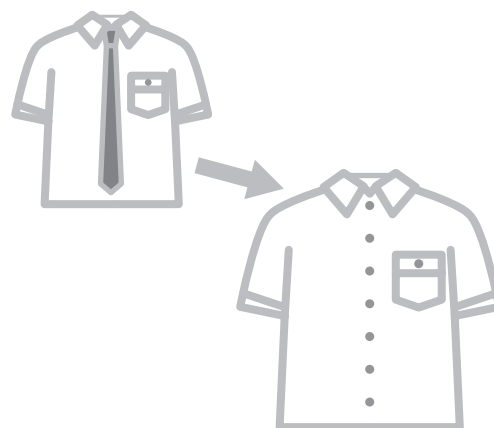
クールビズ実施のお知らせ

経営者協会では、地球温暖化防止及び節電への対応の一環として、下記の通りクールビズを実施いたします。

皆様のご理解のほどお願い申し上げます。

期 間 2021年5月1日(土)から
10月31日(日)まで

内 容 通常業務時及び各種会合出席時等の
ノーネクタイでの対応



代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行
(FAX : 043-246-0729)

2021年 月 日

代表者等変更届

(変更年月日： 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会社名		
代表者役職		
(ふりがな) 代表者名	()	()
所在地	(〒)	(〒)
TEL		
FAX		
メール		
その他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役職		
氏名		
メール		

会社名 _____

記入担当者氏名 _____ 所属・役職 _____

TEL _____ FAX _____

メール _____

令和 3 年 5 月 1 日

荷主企業の皆様へ

(一社)千葉県トラック協会
会長 角田 正一



トラック運送業界を取り巻く現状について (標準的な運賃についてご理解・ご協力をお願い致します)

謹啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

平素は、トラック運送業界に対し格別のご理解、ご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

コロナ禍の中、私どもトラック運送事業は、荷主企業の皆様のご協力を賜りながら、産業活動や国民生活を支えるエッセンシャルワーカーとして、また、災害発生時には多くの緊急支援物資を届ける重要な役割を担っています。

ご承知のとおり、トラック運送業界はドライバーの確保は容易ではなく深刻な状況が続いております。

全産業平均と比較しドライバーの賃金は2割低く労働時間は2時間長いという労働環境の中で、新たにトラック運送業界に就職を希望する若年労働者は、少なく若者の免許離れも加わり大幅に減少しています。

荷主先での長時間の待ち時間も常態化しており、運転以外の荷主先での付随作業も多く、厳しい労働環境の中でドライバーの高齢化が進んでいます。

将来の物流の担い手はいなくなり、社会的な混乱が生じることが懸念されています。

この様な現状の中で、昨年4月には「働き方改革関連法」が成立し、年次有給休暇5日の取得義務など順次関連法が施行され、輸送の効率化と長時間労働の削減(健康管理)など、ドライバーに対する待遇改善と労働時間の短縮に向けた動きが加速してきています。

また、トラック協会では、平成30年12月に改正された貨物自動車運送事業法の下に、国土交通省などと連携して荷主企業への物流に対する配慮の働きかけ、平成31年4月には標準貨物自動車運送約款が改正され、運送に対する運賃以外の役務等の料金(積込料、取卸料、待機時間料等)が明確化され、荷主企業の皆様への周知活動などを進めております。

コロナ禍により経済環境が一段と厳しい状況にはありますが、令和2年4月24日には、国土交通大臣より『標準的な運賃』が告示されました。

この運賃は、ドライバーの労働環境の改善を図り、トラック運送事業者が法令を遵守し国民生活と産業活動を支えていくために告示されたものです。

トラック運送業界が、目前に迫った「月60時間超の残業代の割増率50%の引上げ」や「罰則付時間外労働の上限規制(年960時間)」等の働き方関連法に対応した労働環境の改善の実現を目指したものです。

私どもトラック運送事業者の窮状と『標準的な運賃・料金』について、ご理解をいただき、適正な輸送力確保の維持ができますようご協力を賜りますようお願い申し上げます。

謹白



地域の産業・社会の発展に寄与できる
「New Value」サプライヤーを目指して。

進化する技術と、高度化・複雑化する産業・社会のニーズをつなぎ
ソリューションを実現するだけでなく、高い技術力や提案力を活かし
お客さまに新たな競争力や成長の原動力を提供。

それが福井電機の「New Value」。

私たちは常に新たな価値の創出に挑み、
地域の産業や社会の発展を力強くサポートしてまいります。

日立特約店

福井電機株式会社

千葉市中央区問屋町16-3



www.fukuidenki.co.jp

KYSEI
GROUP

駅前ショッピングユアエルム



shopping park
your ELM

八千代台

八千代台駅東口 ☎047-484-1311(代)

青戸

青砥駅 ☎03-3838-2211(代)

成田

京成公津の杜駅前 ☎0476-26-5077(代)

千葉Mio

千葉中央駅 ☎043-222-7748(代)

next 船橋

京成船橋駅 ☎047-431-1560(代)

〔 富里店7Aスクエア / 富里幼稚園前
うすい店 VIM / うすい駅ビル
☎0476-26-5077(代) 〕

ホームページ <http://www.yourelm.co.jp>

株式会社 ミヤコシグループは
お客様に最高の製品とサービスを
提供するために邁進します。



MJP30AXF

軟包装向け水性フルカラーインクジェットプリンター

ミヤコシグループ

- ◆ 株式会社ミヤコシ 〒275-0016 千葉県習志野市津田沼 1-13-5
電話：047-493-3854 FAX：047-493-3071
- ◆ (株)宮腰デジタルシステムズ 〒013-0443 秋田県横手市大雄高津野 111
電話：0182-52-3854 FAX：0182-52-3702
- ◆ 宮腰精機株式会社 〒019-1605 秋田県大仙市太田町国見稲荷堂 162
電話：0187-88-1200 FAX：0187-88-2255
- ◆ 宮腰機工株式会社 〒919-0527 福井県坂井市坂井町下兵庫 220-33-1
電話：0776-95-7230 FAX：0776-72-0172
- ◆ イムオーティソリューションシステム(株) 〒276-0046 千葉県八千代市大和田新田 1091
電話：047-773-0606 FAX：047-450-3919



千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士 手島英男

公認会計士・税理士 田中昌夫

公認会計士・税理士 本橋雄一

公認会計士 岸健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1

☎043-225-1211(代)

オンライン・在宅受講「経営士補養成講座」のご案内

With & Post コロナ時代の新しい企業経営を、自宅で5日間で学べます！
70年の歴史ある日本経営士会の講座で“経営士補”の資格がとれます！

【ファイルダウンロード方式でのオンデマンド講座（3日分）】

最新の経営知識全般を、経営、生産、営業、人事、財務、情報の各分野に分けてコンパクトに網羅して有名講師が分かりやすく解説。いつでも受講できます。

【Zoomでのリアルタイムオンライン講座（土日の受講2日分）】

有名講師の解説で「With & Post コロナ時代の経営課題の解決法」が学べます！

講義例1: コロナ時代の経営の全体像

講義例2: 新時代の経営戦略と企業改革

講義例3: DXでの企業変革の進め方

講義例4: 最新のデジタルマーケティング

講義例5: SDGsのビジネス化

講義例6: デジタル化による業務改善

講義例7: 各業界での課題解決の実際

(注) 放課後に講師との雑談会を設定

【こんなことでお困りのあなたにピッタリ！】



(経営層の方)

業績向上の会社
経営法を学びたい！



(士業の方)

経営課題解決法を学んで
クライアントを増やしたい！

【募集要項の概要】

オンデマンド講座日程: 2021年6月13日(日) ~ 7月22日(木)

オンライン講座日程: 2021年7月3日(土) ~ 7月25日(日)の土日

定員: 100名 (人気講座につき、早めのお申し込みを!) 【メールアドレス】

一次締め切り: 6月10日 最終締め切り: 6月24日

受講料: 77,000 円 (税込)

【ホームページURL】

【お問い合わせ & 申込み先】

一般社団法人 日本経営士会

電話: 03-3239-0691 窓口: 竹下

E-mail: office@nihonkeieishikai.com

CC: recruiting@keieishi-chiba.org

ホームページ:「経営士会 千葉」で検索



Think Globally, Act Locally

地球環境を見据え、地域に根ざして

総合環境エンジニアリング企業として分野ごとの異なるテーマにきめ細やかなコンサルティングを実施。独自の技術・ノウハウをベースにトータル・ソリューションを提供します。

総合環境エンジニアリング IKE

維持管理
廃棄物処理・リサイクル
清掃

主な営業内容
一般・産業廃棄物の収集運搬・処分、各種リサイクル、総合ビル管理、各種設備の清掃、環境関連の総合コンサルテーション・エンジニアリング。

明日の資源と環境を考える
株式会社 市川環境エンジニアリング <http://www.ike.co.jp/>

本社：〒272-0014 千葉県市川市田尻2丁目11番25号 TEL.047-376-1711 FAX.047-370-3749
東京支店：〒104-0033 東京都中央区新川2丁目9番9号 SHビル 4F TEL.03-5540-4220 FAX.03-5540-4224

京葉銀行

皆さまのお役に立ちます!

～法人・事業者さま向けサポートメニュー～

京葉銀行は、法人・事業者さまをしっかりとお支えます。

事業に関するさまざまなサポートをご用意しております。

▶ 不動産活用	▶ 事業承継
▶ 事業リスク対策	▶ 海外展開
▶ 産学連携	▶ ビジネスローン

サポートデスク TEL.0120-551-210 携帯電話からは TEL.043-204-5480

受付時間：月～金 9:00～17:00 (土・日・祝・12/31～1/3除く)

◀ 表紙写真のコメント ▶

株式会社ジェス

私たちJESは、平成7年より、成田に本社を構え、総合ビルメン、人材派遣・業務委託を営んでいる会社です。今般、コロナ禍の厳しい経済環境の中、千葉県産業復興を支援するモール型通販サイト「ありがとねっと」を今年5月より立ち上げる運びとなりました。

このサイトは、千葉県の特産物・民芸品などを扱っている生産者様や事業主様から直接、商品をお取り寄せ出来る通販サイトです。千葉県の観光業・飲食業・宿泊業などの地域産業にも貢献し、千葉県の産業復興支援から全国の皆様へ発信し、全国の地域経済も復興することができ、日本経済全体が元気になれるような社会作りに邁進して参ります。

「ありがとねっと」は通販販売だけではなく、SDGsを基盤とした「地産地消」「地方創生」「サプライチェーン確立」「フードロス解消」「身障者の方への内職支援」などを目指し、千葉県経営者協会の会員様のご協力も承りながら、千葉県の産業復興に努めて参ります。

「会費の自動引落とし」へご協力を

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落し手数料は無料（協会負担）で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：武藤 TEL043-246-1158

千葉経協会報 第472号
2021年5月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会
千葉市中央区千葉港4-3
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 渡部茂樹

印刷所 三陽メディア(株) 千葉営業所
千葉市中央区浜野町1397
TEL 043-266-8437

京成不動産の法人仲介

私たち京成不動産は、京成グループの総合不動産会社として、
信頼・安心を第一に、これまで多くのお取引をお手伝いしてまいりました。

私たちは、ご売却・組み換え・ご購入等について

お客様の利益を最優先に考え、ご納得できる提案を目指します。

千葉県経営者協会会員様への特典

仲介手数料を20%引きいたします。

上記特典は、売買価格3,000万円以上の物件が対象です。

不動産戦略パートナーなら、信頼・安心の京成不動産へ

※エリア・物件特性等によりお取り扱いできない場合があります。

ご売却

売却までのプロセスを総合的にお手伝いします。まずは、社有不動産の価値をお調べして、ご売却した場合、どれくらい手元に資金が残るかシミュレーションいたします。



多様な不動産に対応いたします。

このようなお客様にご提案

- 遊休地のご売却をご検討の方
- 事業再構築に伴う資産整理をご検討の方

組み換え

不動産のご売却から、新しい物件のご紹介、取得後の改修・新築までワンストップでサポートします。

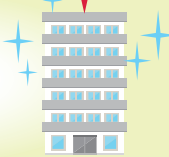
例えば

老朽化し、
収益の低下したホテル



組み換え

安定した収益を見込める
一棟マンションに

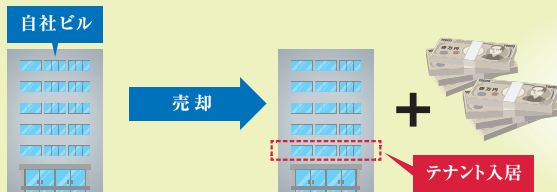


このようなお客様にご提案

- 事業所の移転・拡張、本社ビル購入をご計画の方
- 運用中物件の収益改善をご希望の方

リースバック

自社ビルを売却し、テナントとしてそのまま入居可能です。
賃貸事業のノウハウがあるからこそ実現できます。



売却益を新事業や
設備投資等に
使うことができます。

このようなお客様にご提案

- キャッシュフローの改善をご希望の方
- 新事業の立ち上げでまとまった資金が必要な方