



CHIBA EMPLOYERS' ASSOCIATION

2021.4 千葉経協

【No.471】

C O N T E N T S

特別講演会 2

『千葉県の将来像』

株式会社ちばぎん総合研究所
取締役会長 水野 創 氏

誌上ゴルフレッスン 8

「月イチゴルファーの90切りへの近道」

書評「経営者に役立つこの一冊」..... 10

『REGACY REVIVAL』

高原 智博 著

人事労務Q & A 11

「ロウムカフェ」

「労務法制委員会Q & A」

セミナー・行事のご案内 13

委員会・支部だより 17

ふさの国Hot News 21

『千葉県の将来像』

株式会社ちばぎん総合研究所

取締役会長 水野 創 氏



本日は、昨年経済同友会でまとめた「千葉県の30年後の将来像」について、その後の台風・コロナを経て今年7月に追加提言を行ったが、今の状況のもとで私が感じていることを話したいと思う。

今、コロナ感染者が非常に増えていて、足元をどう乗り切るかはもちろん大切だが、やはりその先だ。これからどういう世界や地域を目指していくのか、その目標が明確でないと努力のしようもない。実現は非常に難しいものもあるだろうが、中長期的にどういう目標を置き一步步進んでいくのか。そういう気持ちを共有していくことが、とても大事じゃないかと思っている。

そういう意味で、この千葉県の将来像は「どこまでできるかわからないが、こうなるといいね。こうしたいね」、「30年後の将来像だけど、その過程で5年後・10年後・15年後にこうなっていくといいね」というものを共有して、「これは実現可能だから、実現させるんだ」と、そこに向かっていけると良いと感じている。



まず人口について見ていく。千葉県の人口は、2011年の東日本大震災のあと12年は減少局面が続く、13年ではほぼ横ばいになり、14年の春から緩やかに回復し、その後は順調に増加してきた。直近の月次データでは減少傾向だが「安全・安心・快適・便利」の、特に便利な所には人は必ず集まって来る。震災後当時は「もうこれで千葉県の人口

はピークを打って、これ以上増えることはないのではないか」という意見もあったが、そうではない。やはり数年間単位で見えていかないといけない。便利な所には人が集まって来るから、もう一度復活していくことはあるはずで、信念を持って、そうなるように地域をつくっていくべきではないか。交通インフラの整備や子育て支援など住みやすい町にしていけば、見通し自体も上方にシフトしていくはずで、足元は厳しい感じはあるが、そこであまりがっかりしないで、先を展望していただきたいと思っている。

首都圏（一都三県）の足元の人口動向で、特徴的なのが千葉県だ。今年になって減っていた外国人が、10月に若干だが増加に転じた。今後どうなっていくのか注目したい。これに対して東京都は、日本人も外国人も前年の増加から減少に転じて、その状況が変わっていない。「東京都一極集中の是正」で、東京都以外の選択をするようになってきているのだろう。

さらに、東京と千葉で他県との移動がどうなっているのか、人口の動きを「転入」と「転出」に分けて、昨年と今年を比べてみた。東京都は、5月までは進学・就職・転勤などもあって、昨年多少下回るが転入増で、6・7月でトントン、8月以降は昨年までの転入増が転出増になっている。入ってくる人が減り、出て行く人が増えている状況だ。一方千葉県は、8月以降も転入が上回って、転出は前年を下回る状況が続いていて、出て行こうと思っていた人はとどまり、ほかの都県から人が入ってくる状況になっている。一極集中の是正がこういう形で出てきている。今後もこのような選択がされる環境を整備していけるかがポイントになっていく。そういう地域づくり・まちづくりをしていけると良いのではないかと思う。

県全体では以上のとおりだが、自治体別に人口合計を日本人と外国人に分けて見てみた。外国人

については、2018・19年と全体として増加し、今年になって減少に転じているとは言え、減少している自治体は約半分で、増加幅は小さくなっているが残りの半分は転入が続いている。特に野田市は200人以上も増加しているし、八千代市とか緑区なども三桁増加だ。一方で、市川市や松戸市等は人口がもともと多いが、今年は数百人単位で減っていて、昨年との対比で1,000人以上減少しているところもある。なぜ自治体別にこんなに差があるのか、どういう要因があるのかは、私自身もまだわからないが、おそらく外国人にとって働く場所があって、安心・安全・快適・便利という部分があるのだろうと思う。

それに比べると日本人は減少している自治体が多い。ただ、昨年は1年間の数字で、今年は9月までの集計という事を加味しても、昨年に比べれば減少の幅自体は小さくなっているようだ。これまで、子育て環境や交通の利便性が良いということで、流山や印西などは非常に人口の増加・流入が目立っていたが、増加幅自体は昨年の水準に達していない。住む所の見直しが始まっていると思われる中で、これからどうなるか注目したい。また、昨年まで減少していて今年増加しているのが、千葉市の稲毛区や花見川区だ。何かしらの選択の中でプラスになっているのかもしれない。これに対して、減少幅は昨年より少ないが昨年も今年も減少しているというのは、成田・市原・香取・銚子・館山等々だ。台風やコロナの影響で仕事が減ってしまっているとか、いろんな要素が考えられる。なかでも南房総地域は、もともと過疎化・高齢化が進んでいる所で、コロナ禍においてどのようにもう一度発展させていくのか。これからは災害と景気の両面から考えていかなければならないと思う。「全体としては」と「自治体別には」という話では大分イメージが違うが、ぜひ克服していけるといいなと思う。

次は、成田空港とオリンピック・パラリンピックだ。国内空港の利用状況と出入国者数だが、国内の客は多少戻ってきているが、やはり海外の客は戻りが鈍い。様々な規制を緩和するにしても、元へ戻るのには数年単位で時間がかかるだろう。一方で貨物のほうは、成田空港の貢献が非常に大きい。もともと成田の周辺で活発に行われている物流関係の投資が、今後どういう意味を持ってくるのか期待をしたい。

これらの影響を非常に大きく受けるのが、ホテ

ルや旅館だ。オリパラを展望して、非常に大きな投資が行われてきているので、下がっていた客室数の推移が、2016年から増加した。15年～18年の客室数を見ると、全国が6%強の増加に対して、千葉県は東京都と並んで2割近い増加になっている。これだけ投資をしたところで、このような環境になったということだ。本当に厳しい状況だろうと思う。少しでも早く元へ戻ることが期待される。そのためにもオリパラを何とか成功させて、人の動きが安心してできる環境を整えることが大事だ。千葉県にとってオリパラを成功させることは、今後の復興に弾みをつけるという意味でとても大切なことだと思っている。

「何でこんなときに、何千億円も使ってオリパラをやる必要があるんだ」という声が一部にあるが、国民に10万円ずつ配って、それがみんな貯蓄されてしまうよりは、復興の弾みがつくイベントにまとめた投資をすれば、今後の発展につながるのではないかと考えている。政府、東京都もきっとそういう思いがあって、開催延期を決めたあとは「開催するんだ」ということで、それに向けてウイルス対応、出入国、大会日程、その他について着々と手を打ってきた。オリパラそのものについても、新しい会場や競技日程を決めて、お金がかかり過ぎないように簡素化に向けた見直しをIOCと行った。



オリンピック本番は7月、パラリンピックは8月になるが、選手がホストタウンにやって来るのは6月ごろなので、6月には実際に人の動きが始まる。それまでに手順をしっかりと整えて、各自治体が対応できるようにしなければいけない。厳しい状況ではあるが、対応をしっかりと決めて、プレ大会などを通じて一つずつ確認しながらやっていけば、「このようにやれば大丈夫なんだ」という蓄積を積むことができる。そういう成功体験をもとに、実際にお客を迎え入れつつ、オリンピックのあとは

そのマニュアルを生かしながら、より大きな人の移動・交流・イベントの実施につなげていけるといいなと思う。そういうふうに、前向きに位置づけた上で、成功に向けて努力していけると良いのではないか。

今、県内の新規コロナ感染者が非常に増えていて、対応もいろいろ言われている。過去の拡大期は、4月初めからと7～8月、そして今回。三つの時期毎に自治体別で何人の新規感染者が出ているかを見ると、4月の50人以上は松戸・船橋・千葉だったのが、7月になると市川・佐倉・浦安が加わり、11月にはさらに柏・我孫子・流山というように、東京に近い所は確かに増えている。しかし、南房総や銚子などはこの段階でもゼロだ。それぞれの地域に応じてどういう対応を取るのか、きめ細かくやっていかないといけない。そうしないと、大変な所もそうでない所も、経済的に非常に大きなダメージを受けてしまうだろう。ただ、今新規感染者が少ない所も、人との交流が増えれば、そのままというわけにはいかないかもしれない。最初に感染した段階でそれが集団感染につながらないように、拡大を防ぐための知見を集約・集積し、徹底していくことで抑えることができるのではないだろうか。その知見を集約したところで、オリパラに向けたマニュアルとともに対応すれば、全体としての復興のスピードを早められるのではないかと考えている。

同時にオリパラの簡素化に向けた動きがある。チケットを完売し会場を満員にしておもてなしする事は非常に難しくなっており、「何をもって成功というか」ということでは再定義が必要だ。再定義に当たって一つのポイントになるのが、コロナ禍における日常と技術変化、特に通信技術の変化の「5G」だ。「通信技術と暮らし」では、働き方の変化で時差通勤、テレワーク、サテライトオフィスなどがあり、文化面では、デジタル美術館、映画・音楽会のネット配信、ネット飲み会などだろう。5Gのサービスが開始されそのエリアが拡大していく。それと重なってオリパラのころには、会場には行けないが会場にいるのと同じような、会場外からのリアルタイムの応援や、双方向からの応援が可能になるのではないか。選手や会場で応援している人と一体化して盛り上がっていく。それを外にも発信できれば、国内だけでなく世界全体で応援することも可能になる。課題は色々あるだろうが、そういう事が千葉の会場からも実現

できると良いのではないかなと思う。

話は変わってインフラの整備だ。まず新しい湾岸道路について、千葉県区間では、外環道高谷JCTから蘇我ないし市原をつなごうという動きが加速してきている。これができるのと湾岸の渋滞回避につながり、産業面で効果もあるし、人が暮らすうえでのメリットも大きいので、ぜひ早くできるといいなと思っている。その他の交通インフラとしては、JR京葉線の幕張新駅、圏央道の全線開通、成田空港の機能強化で第3滑走路の整備、北千葉道路開通などがある。さらに東関道千葉市内の新スマートIC、千葉柏道路などが期待されている。希望としては、成田の第3滑走路の整備と北千葉道路が同時にできて、そんなに遅れることなく、新たな湾岸道路ができるといい。これからの活動次第なので、大いに期待したいと思っている。



このようにインフラが整備され環境が変化してくると、土地活用も活発になる。最近の県内の動きについて整理してみた。発端は、千葉県の空き家とか空き公共施設を活用して、県外企業の誘致や県内企業をますます発展させることができないだろうかという考えだ。空き公共施設は、8月現在、県内16市町で28施設ある。東京から比較的近いので、他県のものに比べて人気が高い。人気のある空き公共施設が、むしろ品薄になってしまうぐらいの状況だ。この空き家・空き公共施設の活用、それから工業団地についても、県や自治体が整備しているものについては、ほぼ完売状況で空きがない。そこで新たな工業団地ではなく、すでにある工業団地の中で、空きができた所をうまく融通して、新しい企業に来てもらえると良いので

はないか。そういうことも、県が仲介したりしながら行われている。

もうちょっと大きな「まちづくり」という意味では、睦沢町でスマートエネルギーを活用した新しいまちづくりや、旭市では「生涯活躍のまち・未来あさひ」として、農地の転用を図って旭中央病院と連携しながら安心・安全なまちづくりをしていくという動きもある。コロナによる需要減少はあるが、「リモートワーク」とか「一極集中の見直し」とか、そういう中で様々なチャンスや可能性があるだろう。一つずつ成功するように、応援していけるといいなと思っている。



さて、昨年の追加提言で、災害時における広報と連携の重要性を指摘したが、その後「災害時における連携協定等の締結」が具体的な形で進んでいる。東京電力パワーグリッドさんと千葉市、あるいは千葉県との間で、電源車の配置の基本協定が結ばれ、通信分野では、NTT東日本さんと千葉市の間でやはり同じような内容の協定が結ばれた。広報については、電気・通信が使える状態にあれば、「千葉県防災ポータルサイト」に入って自分で必要な情報を集められ、何かみんなに知らせたいことがあれば、「ちば減災プロジェクト」で気象情報・災害情報を投稿することも可能だ。今後、さらに使い勝手が良いものにしていくにはどうすればよいか、色々な課題があると思うので、それを整理していければと思っている。

様々な分野で色々なことを整理して進めていくと、きっと新たな産業も育っていくだろう。交通網が充実し首都圏湾岸機能を持って、東京都一極集中の是正も実現できていくと思うし、それぞれのエリアの特徴を生かしながら、新たな産業を育てていくことも可能になってくると思う。長い目で見ると、今やっている活動を千葉県の将来像につなげていきたい、いけるといいなと思っている。

追加提言をするのに先駆けて実施したアンケー

トでは、千葉県の30年後の将来像について、千葉県の強みを生かして経済力を強化する方向が良いという意見が多かった。ただ足もとの状況が厳しいだけに、この台風・コロナ前のアンケートと比較すると、その割合は低下して慎重さも増しているという結果だ。そうした慎重な見方に対して、改めて当面の復興と、千葉県の強みを生かして中長期的に経済力を強化するための課題を示し、取り組んでいくということだ。

昨年の台風が続いて、今年も大雨被害が全国各地で発生している。また感染症だけではなく、東日本大震災の余震とか、噴火とか、自然災害にも目が離せない。そしてコロナへの対策で我が国の財政赤字が一段と巨額になり、将来の不安も高まっている。コロナで、既に補正だけで何十兆円も国債を出しているわけだし、これから次の追加補正で、また膨大な国債が出てくるだろう。将来への不安を高めているので、各地域も短期的・中長期的な課題に取り組むとともに、こういう財政赤字、高齢化、人口減少等、我が国の抱える構造問題に真正面から取り組む。地球規模での環境問題に対しても、SDGsの枠組みを生かして積極的に取り組んで、持続可能な社会の実現に貢献することで、この将来像は千葉県だけでなく世界全体に対しても実り多いものになると考えられる。足もとは非常に苦しいが、そういうことに向けて取り組んでいきたいと思う。

コロナに関しては、当面厳しい状況だから、追加的な国の予算も含めて、この期間を乗り切れるような政策をぜひお願いしたい。我々も政策をあてにするだけではなくて、それぞれの立場で最善を尽くしたいと思っている。各国でワクチンを打ち始めて、時間が経てば何か見えてくることもあるだろう。ぜひ来年は今年よりいい年になってほしい。オリンピック・パラリンピックも何らかの形で開催し、そこで蓄積したものを「こうすれば感染者を出さないんだ、大丈夫なんだ」ということで、その後の社会・経済活動に活かし、海外との交流も含めて経済の回復を加速してほしい。回復に目途がつくまでの間は財政面で相当な負担を負ってでも、生き残るべき企業が生き残れるように、全体的なばらまきではなくて、本当に必要なところに必要なお金がいくような政策を、自治体や経済団体も含めて考え、その成果を地域に出していけると良いのではないかなと思う。

(文責 事務局)

2020年度も多彩な講師に

言葉の大きさが
ビジネスの
大きさを決める
弓削徹
2020.6.11



2020.6
「本当のウリの
見つけ方と伝え方」
㈱エスト・コミュニケーションズ
代表取締役 弓削 徹 氏

コロナを
モノと受け止めて
成田空港と
千葉県の
更なる発展
そして新成田開港
を期す
千葉県 建設部長
錦織 良匡 氏



2020.6
「成田空港周辺の地域づくりに
関する『実施プラン』について」
千葉県総合企画部空港地域振興課
錦織 良匡 氏

混沌
のときほど
好むくもろと大切に
リ建設被害を帰国を願
ふ
A 第二言語
蓮池 薫 氏



2020.7
「夢と絆」
新潟産業大学
准教授 蓮池 薫 氏

大変化の時代に
高まる情報の価値
毎日新聞社専門編集委員
坂東 賢治 氏



2020.7
「最近の中国情勢と日中関係」
毎日新聞 論説室専門編集委員
坂東 賢治 氏

ちばの新たな時代に向き
道路整備は必要です
千葉県道路計画課長
菰田 直典 氏



2020.7
「千葉県内の
道路ネットワークの現状」
千葉県県土整備部道路計画課
課長 菰田 直典 氏

七転八起
山口 泰信 氏
2020.7.18



2020.7
「大災害対策7つの法則」
㈱BCPJAPAN
代表取締役 山口 泰信 氏

千葉から
日本に活力を
株式会社NTTドコモ
千葉支店
平松 孝朗 氏



2020.7
「未来をつくる“5G”の挑戦」
㈱NTTドコモ
千葉支店長 平松 孝朗 氏

まちがあって
人がいて
宿がある
澤の旅館
澤 功 氏
2020.9.7



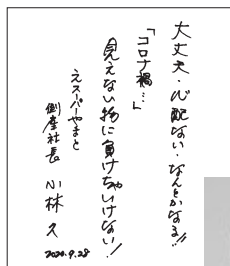
2020.9
「地域と取り組む
外国人観光客のおもてなし」
旅館澤の屋
館主 澤 功 氏

接客に
国境は
ありません
接客販売を学ぶ
下村 保江 氏

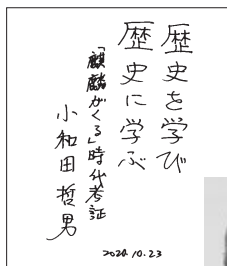


2020.9
「外国語が通じなくても自信をもっ
て接客販売ができるようになる！」
ブライトスター University ㈱
代表・接客販売講師
たかみず 保江 氏

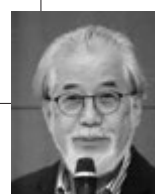
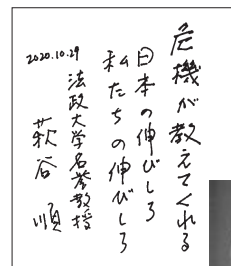
壇上を飾っていただきました



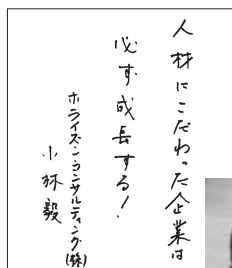
2020. 9
「こうして店は潰れた」
元地域土着スーパーやまと
代表取締役 小林 久 氏



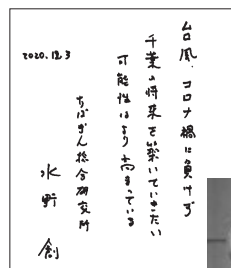
2020. 10
「天下人に学ぶ
タイプ別経営戦略」
静岡大学 名誉教授・歴史学者
小和田 哲男 氏



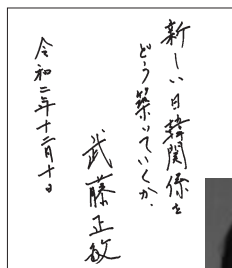
2020. 10
「どうなる日本！
新型コロナウイルス！地方創生！
ゆれる政局、経済の動きを読む」
ジャーナリスト
法政大学名誉教授
元朝日新聞編集委員
萩谷 順 氏



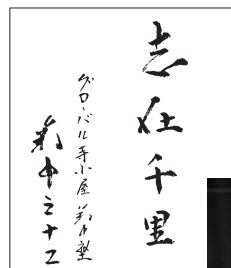
2020. 11
「労働環境を考慮した
コロナ禍における人材確保」
ホライズ・コンサルティング(株)
代表取締役 小林 毅 氏



2020. 12
「千葉県の将来像」
千葉県ちばぎん総合研究所
取締役会長 水野 創 氏



2020. 12
「文在寅独裁体制：
韓国と日韓関係は」
元在大韓民国大使
外交経済評論家 武藤 正敏 氏



2021. 3
「東アジア情勢と
日本外交の課題」
元外務事務次官
立命館大学客員教授
芥中 三十二 氏



石渡俊彦プロ 第49回 月イチゴルフアークの 90切りへの近道

Golf Studio
by Takuma



「グリーン周りでスコアは変わる！」

みなさんこんにちは。石渡俊彦です。

皆さんはスコアアップのために、普段からどんな練習を多くしていますか？

ゴルフのスコアを構成しているのは「ロングゲーム」と「ショートゲーム」に分類されます。

そして、スコアの内訳を調べてみると、「ロングゲーム」は全スコアの35%ほどしかなく、「ショートゲーム」が65%前後を占めていることがわかります。

つまり、スコアを良くしたいのであれば、ドライバをひたすら打つのではなく、「ショートゲーム」の練習に時間を割く必要があるわけです。

「ショートゲーム」にはアプローチ、バンカー、パッティングがありますが、今回はグリーン周りのアプローチについて説明をします。

皆さん経験があると思いますが、グリーン周りでのミスは、スコアはもちろん、精神的なダメージも大きいですね？

グリーン周りのアプローチではカップに「寄せる」のか？それともグリーンへ「のせる」だけでいいのか？を打つ前に決めて対処する必要があります。

そして、その選択をする時に重要なのがボールの「ライ」となります。

例えば砲台グリーンのアプローチの場合、まずフワッと上げるアプローチをイメージすると思いますが、これもライ次第となります。



芝の状態が良くボールを上げやすいライであれば、サンドウェッジをやや開いてアドレスをするとイメージしたようにボールは上がりやすくなります。



しかし、芝が薄かったり、土の上のような状態であれば話は別です。その場合は、頭の中から「フワッと上げる」イメージを消し、ボールを低く転がすイメージに切り替えます。持っているクラブがサンドウェッジやアプローチウェッジであれば、ボールを右足の前に置いてクラブフェースを被せて構えます。



また、クラブを変える時間があれば、アイアンの9番や7番などが大きなミスを防いでくれるでしょう。それでも自信がない場合は、勇気を持ってパターを手にして下さい！

このような状況で大事なものは、「まずグリーンにのせる」こと。どんな方法でも良いので「グリーンにのせる」べきです。見栄を張ってのザックリやトップは賢明なプレーとは言えません。

どんな状況でも数字を出すのは経営と一緒にです。

- 石渡プロの直接レッスン実施中！
体験随時受付中！

《ゴルフスタジオエフ》
千葉市中央区新町10レクサス千葉中央2階
(TEL) 043-301-7337

ゴルフスタジオエフ

検索



- すぐに使えるゴルフ上達のヒント満載！

石渡俊彦 アメブロ

検索



4月 就職戦線レポート

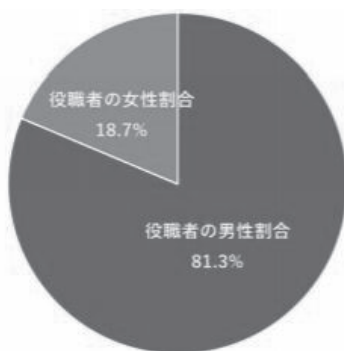
～女性活躍の現状(2021年)～

株式会社マイナビ 千葉支社
支社長 井上 慶子

PROFILE : 2004年新卒入社。千葉県出身。16年間、千葉・東京の企業を中心に新卒採用と教育・研修事業の提案、サポートを実施。プライベートでは、11歳、6歳の男児の育児に奮闘中。



春光うららかな季節になりました。昨年の同時期は1回目の緊急事態宣言が発令されており、混乱の中の新入社員受入となっておりました。本年、弊社では入社式・集団研修は現場配属をした上でのオンライン開催となりました。皆様の職場ではいかがでしょうか。さて、今回はマイナビが3月にリリースしましたマイナビライフキャリア実態調査から抽出した女性活躍の現状(2021年)というレポートの一部をご紹介します。



▲役職者の男女比

女性活躍推進の指標として扱われるのが「管理職の女性比率」ですが、20年8月時点就業者に現在の役職を尋ねたところ、役職者における男女比は約8:2となりました。女性の比率が最も高かったのは「係長・主任・職長級」で24.4%。最も少なかったのは「課長級」で9.6%でした。

20年8月時点の15歳以上のすべての就業者を「正社員」「非正規雇用」「自営・役員・家族従事者」3つの分類で見ると、女性就業者のうち「非正規雇用」だった割合は48.5%。男性就業者のうち「非正規雇用」だった割合は16.8%となっているため、女性の「非正規雇用」は男性の3倍近い割合になっていることが分かります。この点は役職者の男女比にも大きな影響を与えていると考えられます。

役職	人数	男性比率	女性比率
全体	8,143人	56.0%	44.0%
代表取締役・役員・顧問	575人	80.1%	19.9%
部長級	263人	87.5%	12.5%
課長級	440人	90.4%	9.6%
係長・主任・職長級	974人	75.6%	24.4%
役職にはついていない	5,889人	46.4%	53.6%

▲役職別男女比率



▲マイナビでは女性社員や働くママ向けの企画を実施しています。本年はオンラインで実施。

「マイナビライフキャリア実態調査」より抜粋
 <調査方法> インターネット調査
 <対象者> 全国15歳以上の男女
 <回答数> 14,333サンプル
 <実施期間> 2020年9月24日～29日

書評「経営者に役立つこの一冊」第73回

『LEGACY REVIVAL』

高原 智博 著

幻冬舎：2020年



個人商店や中小企業の廃業理由には、人材確保が真っ先に挙げられる。その背景には商品やサービスの販売不振があり、突き詰めると、商品の魅力が色褪せたのではないかと分析されている。どんなに魅力的で画期的な商品やサービスでも、いつかは飽きられてしまう。つまり、「負の遺産」を意味するレガシー化してしまうのである。レガシー化はすべての経営者にとって、永遠の課題なのである。

本書は、愛知県にある老舗寝具店の四代目が業界再生に向けた新市場の創出秘話を通じて得られた教訓を語るビジネス書である。商店街の一角にある「町のふとん屋」が栄枯盛衰を振り返り、衰退期にどっぷり漬かっている事業モデルを、激しく動く時代の推移に合わせて適応させる一連の取り組みを実施し、「快眠」を売る事業モデルへと変貌していた様相が余すことなく語られている。

かつて「町のふとん屋」にも黄金期があったという。とりわけ、豪華絢爛で知られる名古屋の婚礼文化にあやかり、大いに繁盛したという。人生のハレの日に携わる商売であるがゆえに、婚礼セット一式が50万円でも売れたという。町のふとん屋は家族経営であったため、低コストで高い利益が見込まれる事業モデルであった。

寝具業界もまた、平成を迎えるころに大きく変化していく。異業種の参入による競争の激化は販売チャネルの増加を引き起こした。羽毛ふとんの量産体制の確立と低価格化の実現により、業界の担い手が綿ふとんの製造小売を手掛ける「町のふとん屋」から量販店や通販などの「小売業」へとシフトしていった。昭和の時代に成長した事業モデルが平成に変わったところから輝きを失っていった。

町のふとん屋が生き残るには、どうすべきか。そのヒントは、原点に立ち返り、ふとん屋の存在理由を探ることにあったという。現代人の多くは肩こり腰痛、首の痛み、疲労感や不眠に悩んでい

る。また近ごろでは「睡眠負債」という言葉が知られているように、慢性的な睡眠不足が借金のように蓄積し、病気のリスクが高まったりすることも増えている。

確かに、大量生産された規格品として高品質の羽毛ふとんや枕がマスメディアを通じて宣伝され、寝具市場に低価格で安定的に供給されている。高品質や低価格を訴えたところで、顧客の悩みが解決されるわけではない。骨格、筋肉のつき方、寝相、睡眠時間などは人それぞれ。問題を一律に解決できる万能の寝具は存在するわけがない。顧客が大金を払ってでも求めたいのは、快適な睡眠なのである。

快眠を得られるのであれば、心身ともに健康であり、生活の質や仕事の生産性が高まり、快適な人生を送ることができるのではないだろうか。それゆえ、顧客ごとにカスタマイズされた寝具選びが重要になり、専門店が必要とされるわけである。ここに、モノ売りからコト売りへとシフトしたことによって、快眠市場が誕生したわけである。

しかしながら、快眠市場の誕生で、寝具業界が息を吹き返すわけではない。老舗寝具店とはいえ、意外と世の中に知られていないことがある。快眠市場の担い手であることが広く認知されるように、多様な手段で情報を発信し続けなければならない。

また、IT化やSNSやデータを活用したマーケティングは多くの業界で導入されているが、意外と歴史の長い業界では未着手のまま放置されていることも少なくない。寝具業界の経験則に過ぎないが、業種や業界の枠組みを超えて、どんな事業でも再生できるというのが、本書のメッセージである。

評者

千葉大学大学院社会科学研究院 教授
小川 真実 氏(おがわ まさみ)



ロウムカフェ



社会保険労務士法人 ハーモニー／代表社員 徳永 康子 氏

Q パートが社会保険に入る基準が変わるそうですね。総務として早めに手を打とうと思います。予算も取らなくてはいけないと思うのでよろしくお知らせください。

A そうですね。時給で働くパートにとってお給料から社会保険料を引かれるかどうかの手取りに響くので大きなことです。また、会社にとっては社会保険料の会社負担が大幅アップとなる法改正ですのでここはきちんと押さえておかなければいけません。

パートの社会保険加入については、平成28年10月から社会保険加入が500人以上の「特定適用事業所」で働くパート・アルバイト等の短時間労働者が一定の要件を満たすことで「健康保険・厚生年金」の被保険者となりました。一定の要件とは

- ①週の所定労働時間が20時間以上であること
- ②雇用期間が1年以上見込まれること
- ③賃金の月額が88,000円以上であること
- ④学生でないこと

一つの法人番号が同一の事業所の被保険者が500人(短時間労働者を除く)を超える事業所について加入対象でしたが、令和4年10月からは100人(短時間労働者を除く)を超える事業所となり、更に令和6年10月からは50人(短時間労働者を除く)を超える事業所となります。

	H28. 10～	R4. 10～	R6. 10～
規 模	常時500人超	常時100人超	常時50人超
労働時間	週20時間以上	変更なし	変更なし
賃 金	月額 88,000円以上	変更なし	変更なし
勤務期間	継続して1年以上使用される見込み	継続して2か月以上使用される又は見込み	継続して2か月以上使用される又は見込み
適用除外	学生ではないこと(夜間は加入対象)	変更なし	変更なし

平成28年からパートの社会保険の加入が始まった訳ですが、当初会社は社会保険料を節約するためにパートを社会保険に入れるのには消極的ではないかと心配しましたが、人材不足の折、社会保険に入って働いてくれるパートは逆に歓迎されたようで、社会保険に加入するパートは増大しました。

今後は令和4年10月から常時100人超の会社、令和6年10月からは常時50人超の事業所で働くパートも加入義務となり、一気に増えます。パートからも社会保険料を徴収したいとの国の意図も見えます。

さあ、大変なのは総務です。まずパートとの雇用契約書を法令に沿った書式で結んでいるかを点検し、次に社会保険に加入する一定の要件に該当するパート人数をピックアップします。加入人数から社会保険料の額などを検討し、今後の売上や利益の予想を考慮の上、社会保険加入予想人数を決定します。

一方、パートに対しては法改正により社会保険に加入することを伝え、できれば社会保険に加入して働くメリットとデメリットを伝え個別に相談にのってあげると良いと思います。一般的なメリット・デメリットは次のとおりです。

メリット

- (1)将来的にもらえる年金が増える
- (2)「傷病手当金」「出産手当金」がもらえる
- (3)障害になった時の「障害厚生年金」がもらえる
- (4)国民健康保険を払っている場合であれば、国民健康保険より安い(会社が半分負担しているため)

デメリット

- (1)給与の手取りが少なくなる
- (2)配偶者の会社から「配偶者手当」が出ている場合、もらえなくなる(扶養を抜けるため)

一般的に年収150万円以上のパートなら加入した方が有利です。パートでも厚生年金は70歳まで加入できますから、老後の年金を少しでも増やす方法としては良いと思います。

【社会保険労務士法人 ハーモニー】

TEL 043-273-5980

労務法制委員会 Q & A

けやき総合法律事務所

弁護士 柿田 徳宏 氏



2021年2月4日の労務法制委員会において「同一労働同一賃金への対応」と題して、講演をおこないました。なお、今回の労務法制委員会は緊急事態宣言下ということもあり、Zoomを利用した形になりました。以下当該講演の簡単なまとめをお送りいたします。

Q1 まず、改めて、同一労働同一賃金制度とはどのような制度なのでしょう。

A わかりやすくいえば、正社員と非正規雇用労働者との間の不合理な待遇差が禁止されるということということです。

パートタイム・有期雇用労働法の改正法が昨年の4月に施行され、義務化されました。

企業に求められることとしては、①不合理な待遇差をなくすための規定の整備と、②労働者に対する待遇に関する説明義務の強化が挙げられます。

Q2 同一労働同一賃金について今年の4月からは中小企業も適用になると聞きましたが。

A 1で述べた改正については既に2020年4月1日に施行されています。しかし、中小企業については2021年4月1日まで施行が猶予されていました。

どのような会社が中小企業にあたるのかについては、「業種」、「資本金の額」、「常時使用する労働者の数」の3つの要素によって決まります。具体的には中小企業とは、資本金の額または出資の総額が3億円（小売業・サービス業は5,000万、卸売業は1億円）以下である事業主、又は、その常時使用する従業員の数が300人（小売業は50人、卸売業・サービス業は100人）以下である事業主をいいます。

Q3 そうすると企業はどのような対応をおこなうと良いのでしょうか。

A まず、①不合理な待遇差があるのかどうか、たとえば正社員と非正規雇用労働者への手当の支給に関して違いがあった場合にその差について合理的といえるかどうかを検討し、不合理なものは修正する必要があります。

次に、②説明義務を履行することが必要になります。

具体的には、パート・有期労働者を雇い入れた際に、実施する雇用管理に関する措置の内容について説明しなければなりません（法14条1項）。

次に、仮にパート・有期労働者から求めがあったときには、通常の労働者（正社員）との待遇の相違の内容、理由、考慮した事項について説明しなければなりません（法14条2項）。

この2つの説明義務に対応できるように準備をしておくことが必要でしょう。

特に14条2項に関しては、「比較対象となる正社員をどの正社員にしたか」「その選定理由」「待遇についての違いの有無」「そのような待遇の違いを設けた理由」についていつでも説明できるようにしておく必要があります。そのような待遇の違いを設けた理由については、具体的・客観的なものがあることが必要とされています。

Q4 参考となる裁判例を教えてください。

A 以前もこの欄で説明しましたが、最高裁の判例が参考になります。

具体的には、

- ・ハマキョウレックス事件（2018年6月1日）
 - ・長澤運輸事件（2018年6月1日）
 - ・大阪医科薬科大学事件（2020年10月13日）
 - ・東京メトロコマース事件（2020年10月13日）
 - ・日本郵政事件3件（2020年10月15日）
- があります。

これらの判例をもとに説明の仕方や不合理な待遇差といえるかどうかを検討してください。

セミナー・行事のご案内

詳しくは同封のチラシをご覧ください

＜新型コロナウイルスの影響により、今後中止となる場合もあります＞

講演会

内 容	講 師	日 時 場 所
第187回経協ランチフォーラム (県西4支部共催) 「地域におけるプロスポーツの価値」	(公社)ジャパン・プロフェッショナル・ バスケットボールリーグ 代表理事CEO 島田 慎二 氏	6月15日 (火) 12:30～14:30 ザ・クレストホテル柏
特別講演 「菅政権の課題とこれからの日本」	産経新聞 正論調査室 月刊正論 発行人 室長 有本 隆志 氏	6月17日 (木) 12:00～14:00 京成ホテルミラマーレ
新会員歓迎特別講演会 「野球を通じた人と地域の交流」	元東京オリオンズ (現ロッテ) 選手・コーチ 木樽 正明 氏	7月6日 (火) 15:00～18:00 アパホテル&リゾート東京ベイ幕張
研修会 (山武・印旛支部共催) 「落語で学ぶ相続・事業承継」	きざき法務オフィス 代表 ころ亭 久茶 氏	7月14日 (水) 15:00～18:00 志津本

委員会・研究部会

内 容	講 師	日 時 場 所
労務法制委員会【セミナー】 「職場のメンタルヘルス対策と法的留意点」	弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士 和田 はる子 氏	5月11日 (火) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
組織財務委員会【会議】 「2020年度決算報告、会員増強運動について他」	—	5月11日 (火) 12:00～13:30 ホテルフランクス
政策委員会【会議】 「政策要望内容の検討」	—	5月13日 (木) 14:30～15:45 京成ホテルミラマーレ
人づくり委員会【会議】 「教育庁との意見交換会」	—	5月25日 (火) 15:30～17:00 千葉県経営者会館
社会貢献活動部会【会議】 「2021年度『ポケットマネークラブ奨学金』の 活動について、2020年度決算について他」	—	5月27日 (木) 12:00～13:30 TKPガーデンシティ千葉
労務法制委員会【セミナー】 「多様で柔軟な働き方の推進と労務管理の あり方」	弁護士法人リーガルプラス 弁護士 谷 靖介 氏	6月2日 (水) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
空港特別委員会【講演会】 「ポストコロナの成田空港と地域の成長」	成田国際空港株式会社専務取締役 (一社)千葉県経営者協会副会長 濱田 達也 氏	6月4日 (金) 12:00～14:00 京成ホテルミラマーレ
中小企業委員会【セミナー】 「PCデータ整理で業務効率化実践セミナー」	株ミセルカ 代表取締役 上口 まみ 氏	6月9日 (水) 15:00～17:00 千葉県経営者会館
スポーツ応援部会【講演会】 「ゴールボールとパラリンピックの見どころ」	日本ゴールボール協会 顧問 西村 秀樹 氏	6月18日 (金) 12:00～14:00 京成ホテルミラマーレ

内 容	講 師	日 時 場 所
政策委員会【会議】 「政策要望内容の決定（最終案決定）」	—	7月6日（火） 13：45～15：00 アパホテル&リゾート東京ベイ幕張
中小企業委員会【セミナー】 「まだ続く新型コロナウイルスに備える リスクマネジメントセミナー」	リスクコンサルタント/MTRC代表 高橋 勝 氏 	7月7日（水） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
青年経営者クラブ【講演会】 「千葉市内の新型コロナウイルスの状況について」	医療法人社団福寿会 理事長 鷺見 隆仁 氏 	7月15日（木） 12：00～14：00 京成ホテルミラマレー
労務法制委員会【セミナー】 「ハラスメントの法律と実務」	けやき総合法律事務所 弁護士 徳吉 完 氏 弁護士 柿田 徳宏 氏 弁護士 鳩貝 滋 氏	7月27日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館

視察・交流

内 容	日 時	場 所
トロッコ列車で行く温泉（印旛支部主催）	5月19日（水） 7：50集合	市原、鴨川 （京成成田駅東口 コンフォートホテル成田前集合）
春季親睦ゴルフ大会（印旛支部主催）	5月28日（金） 9：00集合	久能カントリー倶楽部
会員親睦ゴルフ大会「第15回あじさいカップ」（12支部共催）	6月24日（木） 8：30集合	袖ヶ浦カンツリークラブ
マザー牧場花火大会とジンギスカンの夕べ（君津支部主催）	7月31日（土） 18：00～20：30	マザー牧場

研修・セミナー

内 容	講 師	日 時 場 所
新入社員研修	㈱パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	4月 A日程5日（月）、6日（火） B日程12日（月）、13日（火） 両日 9：30～17：00 千葉県経営者会館
新入社員フォロー研修 ※新入社員研修とセット申込で割引となります	㈱パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	A日程10月11日（月） B日程10月12日（火） 両日 9：30～17：00 千葉県経営者会館
コロナを超えて！ 新たな人事労務管理で目指す企業成長 【オンライン開催】	社会保険労務士事務所 S&U労働コンサルティング 代表 上村 俊一 氏	4月19日（月） 15：00～17：00 オンライン開催
2年目社員ブラッシュアップ研修 ～若手社員の能力アップ～	㈱エム・アイ・エス・インターナショナル 能條 照美 氏	4月28日（水） 9：30～17：00 千葉県経営者会館

内 容	講 師	日 時 場 所
女性のためにキャリアアップセミナー	篤志館㈱ 代表取締役 雨間 けい子 氏	5月17日（月） 13：30～16：30 千葉県経営者会館
第1回人事労務講座 「基礎から理解する社会保険・労働保険の仕組みと実務」	社会保険労務士法人ハーモニー 代表社員 特定社会保険労務士 徳永 康子 氏	5月26日（水） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
「地方創生」金融機関の役割と現場の課題	㈱京葉銀行 法人営業部 ㈱NIPPONIA SAWARA スタッフ	6月14日（月） 15：00～16：30 千葉県経営者会館
新任管理職研修	㈱パルスE&T 代表取締役社長 伊藤 亜彩子 氏	6月21日（月） 9：30～17：00 千葉県経営者会館
第2回人事労務講座 「基礎から理解する給与計算」	社会保険労務士法人ハーモニー 特定社会保険労務士 森本 哲郎 氏	6月22日（火） 15：00～17：00 千葉県経営者会館
取締役の法的義務と責任	弁護士法人リバーシティ法律事務所 弁護士 和田 はる子 氏	7月15日（木） 13：30～16：30 千葉県経営者会館
若手リーダーパワー&スキルアップセミナー	㈲島田教育総合研究所 代表取締役 島田 義也 氏	7月28日（水） 9：30～17：00 千葉県経営者会館

第49期労働法大学講座

全10講 各日13：30～17：00

権威ある経営法曹会議所所属の弁護士が、受講者を労働法の第一人者に育てます！

日 程	テ ー マ	講 師
第 1 講 6/23（水）	労働法の基礎と人事管理	皆川 宏之 氏 (千葉大学大学院社会科学研究所 教授)
第 2 講 7/12（月）	(1)就業規則・労働協約と労働契約 (2)賃金・賞与・退職金の法律実務	石井 妙子 氏 (弁護士)
第 3 講 8/3（火）	労働時間・休憩と休日・休暇の法律実務	峰 隆之 氏 (弁護士)
第 4 講 8/30（月）	人事異動と出向・転籍の法律実務	中井 智子 氏 (弁護士)
第 5 講 9/16（木）	女性労働、高年齢者雇用、障害者雇用等に関する法律実務	深野 和男 氏 (弁護士)
第 6 講 10/5（火）	労働災害、安全配慮義務、その他健康問題への対応と法律実務	山中 健児 氏 (弁護士)
第 7 講 10/28（木）	非典型労働者—有期労働者・パート労働者・ 請負労働者・派遣労働者—の法律実務	和田 一郎 氏 (弁護士)
第 8 講 11/10（水）	退職・解雇・懲戒の法律実務	緒方 彰人 氏 (弁護士)
第 9 講 11/26（金）	事例研究「日常管理上のトラブル防止対策」	丸尾 拓養 氏 (弁護士)
第10講 12/9（木）	組合活動・団体交渉と不当労働行為	木下 潮音 氏 (弁護士)

場 所	千葉県経営者会館
対 象	総務・人事・労務担当者
参加費 (消費税別)	全講：会員 120,000円 非会員 150,000円 単講：会員 13,000円 非会員 16,000円 単講申込者は菅野和夫著「労働法」第12版（弘文社刊）と 「労働関係法規集2021年版」を別途ご用意下さい。（全講申込者は参加費に含みます。）

出張研修

教育研修のプロが貴社の社内研修をお手伝いいたします。当協会の経験豊富な「階層別教育」「テーマ別研修」ノウハウを活かし、あらゆるニーズに合わせた社内研修プログラムをご提示します。これまでに経協で実施したテーマだけでなく、貴社のニーズにあわせ講師・テーマのピックアップも可能です。費用は、講師費用（謝礼・交通費）、資料代、会場費のみ。低廉な費用で、講師派遣による社内研修をお考えなら、まずはお気軽にご相談ください！

研修テーマ お勧めテーマ

「ビジネスで失敗しないためのマナー講座」「リスクマネジメントセミナー」

「メンタルマネジメントとEQリーダーシップ」「法律知識・コンプライアンス」

「決算書の読み方講座」「すぐ役立つクレーム対応講座」など

この他、「新入社員研修」・「若手社員研修」から、幹部候補者向けの本格的な「管理職研修」、「リーダーシップ研修」や、「決算書の読み方」、「改善セミナー」、「会社を良くする『5S』のやり方」などの研修プログラムを豊富にご用意しております。貴社のニーズに合わせ、ご提案させていただきます。

申込・手配 実施希望の2～3ヶ月前までにご相談ください。

（ご要望のテーマに合わせて、講師を紹介させていただきます）

場 所 貴社会議室、地域の商工会議所会議室等ご指定ください。

費 用 千葉県経営者会館も会員料金で利用可能です。

講師謝礼 階層別研修（1日から）：10万円～20万円程度（交通費別）

テーマ別研修（半日から）：7万円～15万円程度（交通費別）

研修内容・人数等により異なりますので、お打合せの上見積りいたします。

お申込・お問い合わせは、事務局まで

TEL 043-246-1158

FAX 043-246-0729

E-mail koborih@chibakeikyo.jp

※お申込は、ホームページ(<http://www.chibakeikyo.jp/>)よりお願いいたします。



委員会・支部だより

● 連合千葉との定期懇談会

2月17日（水）、連合千葉との定期懇談会が開催された。本年は、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点からソーシャルディスタンスを確保するために出席者を制限し、経営者協会から小島会長と羽生副会長（兼労務法制員長）、連合千葉から小谷会長以下6名が出席した。

冒頭、小島会長は、「経済活動の停滞を余儀なくされ、その影響は雇用環境にも及んでおり、雇用維持が困難な状況にある企業も少なからず存在する。しかしこの状況を見過ごせば、各産業に精通した人材の流出を招き、需要が回復した際の事業拡大に支障をきたしかねない。そのような事態を防ぐためにも引き続き事業継続と雇用の維持に最大限努めていく。」と挨拶を行った。



【経営者協会 小島会長】



【連合千葉 小谷会長】

連合千葉の小谷会長は、「医療や介護をはじめ生活基盤を支えてくれている方々への感謝を社会に呼び掛けていく必要がある。また、このような方々は労働組合のない組織の場合が多く、労働の価値に対する処遇が低いとされている。厳しい経済環境の中ではあるが、賃金引き上げの流れを継続させ、労働組合のない組織にも波及させるべく、社会に対して春季生活闘争の意義を呼び掛けていきたい。」と挨拶を行った。

次に連合千葉より、「2021年春季生活闘争の取り組みのポイント」と「労働相談の現状」について説明があった。また、経営者協会からは、日本経団連発刊の「2021年版経営労働政策特別委員会報告」と「2020年度労働法制関連の情報提供」について説明を行った。

その後、連合千葉から提起された3つのテーマ
(1)「コロナ禍における課題」(2)「テレワーク導入の課題」(3)「同一労働同一賃金」について、活発な意見交換を行った。



最後に羽生副会長と連合千葉永富事務局長より総括の言葉が述べられた。羽生副会長は「今年の春季労使交渉は、この危機的な状況を乗り越え将来の成長につなげるべく、労使で認識を共有しながら検討を深める重要な機会であると考えている。個別労使において実のある議論が展開されることを期待したい。」と述べられた。



【経営者協会 羽生副会長】



【連合千葉 永富事務局長】

永富事務局長は「厳しい環境の中、労働条件の引き下げなど影響が見え始めており、雇用のセーフティーネット機能の強化が急務であるとの認識のもと春季生活闘争に取り組んでいる。克服すべき課題は多くあるが、雇用の維持や経済の回復に向けて、今後とも緊密な連携をお願いしたい。」と述べられ、連合千葉との定期懇談会は終了となった。

2020年度下期参与会 第38回経協トップセミナー

3月11日（木）、2020年度下期参与会が参与28名の参加で開催された。

冒頭、小島会長から「新型コロナウイルス感染症が未だに猛威を振るっているが、私達は事業継続と雇用維持を最優先に取り組み、感染防止と経済活動の両立を成し遂げていかなければならないこと、また、協会事業については感染防止対策を実施しながらオンライン開催も取り入れ安全が確保できる事業は継続できたこと、会員数は皆様のおかげで昨年度末比 53会員純増の 1,420会員となり、経団連の地方組織の中で最大級の会員数を維持していること」などについて話があった。



【小島会長】

続いて渡部専務理事が「2020年度事業報告並びに2021年度事業計画・予算」について報告を行っ



た。2020年度は1月末までで122事業を実施し、参加人員は1,193会員、2,413人となり、参加人員は前年に比べ△5,052人減少した。新型コロナウイルス感染症の影響によりオンライン開催が6事業、書面開催が20事業、中止が67事業となった等の報告に続き、2021年度事業計画の説明が行われた。2021年度は新型コロナウイルス感染拡大状況を注視しながら、オンライン開催等も積極的に活用し、会員の皆様に役立つ情報提供、価値ある事業を展開するとし、教育研修事業や会員交流事業等の詳細と予算の説明が行われた。

下期参与会終了後、立命館大学客員教授で元外務事務次官の藪中三十二氏を講師に招き「東アジア情勢と日本外交の課題」と題した「第38回経協トップセミナー」が44名の参加で開催された。



【講師の藪中三十二氏】

（講演内容は6月号に掲載予定）

2021年度第2回政策委員会

委員長 小島 信夫 氏
（㈱京葉銀行 相談役）

3月11日（木）、委員18名の出席により2021年度第2回政策委員会がホテルザ・マンハッタンにおいて開催された。



2021年度政策要望の内容について、活発な議論がなされ、前回決定された2021年度政策要望の大項目1.「コロナウイルス感染症被害への対応とポストコロナに向けて」、2.「大規模自然災害への対策について」、3.「持続可能な県内経済の発展に向けて」、4.「働き方改革の実現に向けた支援について」、5.「成田空港と地域の更なる成長について」の内容が検討された。今回出された意見を参考に、次回5月の第3回政策委員会でさらに検討していくこととなった。

その後、連合千葉から当協会に要請のあった、2020年度政策制度に対する当協会の回答案について概要説明があり、承認された。

●千葉県との懇談会

3月17日（水）、千葉県との懇談会が開催された。本年は、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から出席者を制限し、小島会長と諸岡副会長が千葉県庁を訪問のうえ、滝川副知事、田中商工労働部長、石井経済政策課長と懇談を行った。

懇談会冒頭、滝川副知事より、「コロナ禍にありながらも県内経済と雇用を支えていただき感謝申し上げます。コロナ対策のほか、要望いただいた災害からの復旧・復興やインフラの整備、成田空港の更なる機能強化等について着実に準備を進めていく。県内経済のV字回復に向けて引き続きご協力をお願いしたい。」と挨拶があった。



【滝川副知事】



【小島会長】

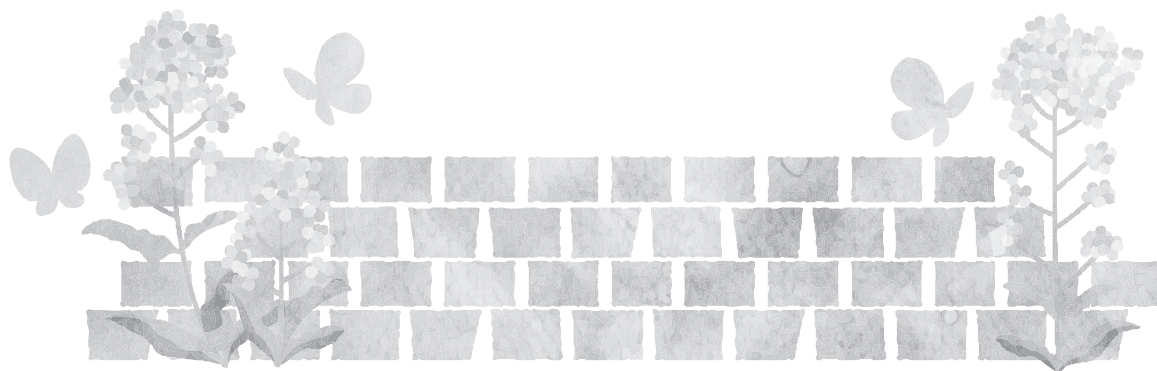
続いて小島会長より、「私達は事業継続と雇用維持を最優先に取り組み、感染防止と経済活動の両立を成し遂げていく所存である。本日の御回答を踏まえ、『私達ができることは何か』を十分検討し、千葉県経済の再生に向けてともに努力していきたい。」と挨拶があった。



【左から 滝川副知事、小島会長、諸岡副会長】

懇談会では、県内経済の現状や今後の見通しのほか、雇用情勢、成田空港の機能強化と周辺地域の活性化、道路網の整備、東京都一極集中の緩和等について意見交換を行った。

なお、県からの回答内容については、5月号に同封いたします「(一社)千葉県経営者協会の2020年度政策要望に対する県からの回答書」をご参照ください。



●印旛支部研修会 道経塾

支部長 赤海 守 氏
(㈱あかうみ 代表取締役会長)

1月17日（水）、印旛支部主催の『道経塾』が20名の参加により開催された。本日は、1月に予定していた神渡先生の『道経塾』が新型コロナウイルス感染症により延期されたもので、緊急事態宣言下ではあるが十分な感染防止対策をして実施された。

冒頭、赤海支部長より「このような中ですが、毎年1回の神渡先生の『道経塾』は、他の支部会員や会員以外の神渡先生のファンの方々も楽しみにされており、なんとか開催することができました。ありがとうございます。」との挨拶があった。



【神渡先生】



【赤海印旛支部長】

神渡先生は、38歳のとき脳梗塞で倒れ、一時は半身不随となったが、必死のリハビリで再起したという経験を持つ。今回は当初の予定を変更して、先生の最新の著書「人を育てる道～伝説の教師徳永康起の生き方～」を題材にし、教え子から慕われ続けた稀有なる伝説の教師：徳永康起先生の数々のエピソードを紹介しながら、「教え子みな吾が師なり」を信条に、一人の教師として命いっぱい生きた人物から学ぶものは何かを話され、質疑応答も活発に行われた。



【神渡先生と参加者の皆様】

例年開催する先生を交えての懇親会は、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため中止となったが、参加者は久しぶりに先生にお会いし、講演後も時間を忘れて話を聴かせていた。



千葉県労働委員会だより

—公正・中立な立場で、労使トラブルの早期解決をお手伝いします—

当委員会における令和2年中の活動状況は次のとおりでした。

不当労働行為の審査

使用者が不当労働行為を行ったとして、労働組合等が、労働委員会に対し、救済の申立てを行う制度です。

取扱件数			終結状況					翌年への 繰越し
前年からの 繰越し	新規申立て	計	命令	却下	和解	取下げ	終結計	
2	2	4	0	0	1	0	1	3

- 新規申立ては2件で、前年からの繰越し2件を含めた4件のうち、1件が年内に終結し、3件は翌年への繰越しとなりました。
- 当委員会では審査の期間の目標を1年3月以内としています。終結事件1件の処理期間は418日で、目標期間内で終結しました。

労働争議のあっせん

労働組合と使用者との間で生じた紛争の自主解決が困難になった場合に、労働委員会が公正・中立な機関として双方に歩み寄りを促し、紛争解決を支援する制度です。

取扱件数			終結状況					翌年への 繰越し
前年からの 繰越し	新規申請	計	解決	打切り	取下げ	不開始	計	
0	7	7	2	3	1	0	6	1

- 新規申請は7件で、6件が年内に終結し、1件は翌年への繰越しとなりました。
- 終結した6件の係属日数については、最短24日、最長126日であり、平均係属日数は63.8日でした。
- 主な調整事項は、賃金等や団体交渉促進などとなっています。

個別的労使紛争のあっせん

労働者個人と使用者との間で生じた紛争の自主解決が困難になった場合に、労働委員会が公正・中立な機関として双方に歩み寄りを促し、紛争解決を支援する制度です。

取扱件数			終結状況					翌年への 繰越し
前年からの 繰越し	新規申請	計	解決	打切り	取下げ	不開始	計	
1	12	13	7	4	0	0	11	2

- 新規申請は12件で、前年からの繰越し1件を含めた13件のうち、11件が年内に終結し、2件は翌年への繰越しとなりました。
- 終結した11件の係属日数は、最短15日、最長151日であり、平均係属日数は68.5日でした。
- 終結状況は、解決が7件、打切りが4件であり、主なあっせんを求める事項は、パワーハラスメント・嫌がらせや退職などとなっています。

千葉県労働委員会事務局 〒260-8667 千葉市中央区市場町1-1（県庁南庁舎7階）

電話:043-223-3735

千葉県労働委員会

検索



会員にとって役に立つ「千葉県からの情報」を提供いただき掲載しています。詳しくは県庁HPをご参照ください。

ジョブカフェちばのご案内

ちば若者キャリアセンター
ジョブカフェちば

若者向け就職支援施設『ジョブカフェちば』では、「求人情報の登録・公開」、「定着支援・採用支援セミナー」、「若者と交流できるイベント」を実施し、若者を採用したい企業のお手伝いをしています。（全て無料です。）

詳細はホームページをご確認の上、下記窓口までお問い合わせください。

【お問い合わせ先】

ジョブカフェちば（企業窓口） 船橋市本町3-32-20 東信船橋ビル3階

ホームページ：<http://www.jobcafe-chiba.jp/company/>

電話（企業窓口）：047-460-5500

※「ジョブカフェちば」は、千葉県が設置している若者向けの就職支援施設です。
若者の就職支援と企業の採用支援を総合的に実施しています。

働き方の新しいスタイル



休暇をとって、春を感じませんか？

～計画的な業務運営や休暇の分散化にも資する
「年次有給休暇の計画的付与制度」の導入を！～

事業主の皆様へ

新型コロナウイルス感染症対策として、新しい生活様式が求められる中、新しい働き方・休み方を実践するためには、計画的な業務運営や休暇の分散化にも資する年次有給休暇の計画的付与制度や、労働者の様々な事情に応じた柔軟な働き方・休み方に資する時間単位の年次有給休暇制度の導入が効果的です。

詳しくは、千葉労働局雇用環境・均等室にお問い合わせください。

事業主の皆様へ

長時間労働につながる取引慣行を見直しましょう！！

ダメ！短納期発注！！

労働時間等設定改善法が改正され、他の事業主との取引において、長時間労働につながる短納期発注や発注内容の頻繁な変更を行わないよう配慮する必要があります。

事業主の皆様は、他の事業主との取引を行うに当たって、次のような取組が行われるよう、企業内に周知・徹底を図りましょう。

- ① 週末発注・週初納入、終業後発注・翌朝納入等の短納期発注を抑制し、納期の適正化を図ること。
- ② 発注内容の頻繁な変更を抑制すること。
- ③ 発注の平準化、発注内容の明確化その他の発注方法の改善を図ること。



厚生労働省・都道府県労働局

会 員 異 動

(変更箇所のみ掲載しています)

戸田建設(株)千葉支店

代表者：支店長 林 和男

(一財)建設業振興基金

代表者：理事長 佐々木 基

(株)アイ・エス・エス

代表者：代表取締役社長 山本 和也

所在地：東京都渋谷区千駄ヶ谷5-14-9

テルウェル代々木ビル8階

コンドル産業(株)

所在地：茂原市西野94-1

A B C(株)

所在地：市川市鬼高4-1-7

T E L : 047-729-1800

大平エンジニア(株)

所在地：柏市旭町1-4-11

Insurance bldg. V II 203

F A X : 04-7196-7489

アヅマホールディングス(株) (社名)

(旧：アヅマ(株))

働き方改革推進相談窓口のご案内

千葉県社会保険労務士会は、千葉県経営者協会、千葉県労働基準協会連合会との『働き方改革推進に係る連携協力に関する協定書』に基づき、働き方改革推進相談窓口を設置しております。

場 所 〒260-0015 千葉市中央区富士見2-7-5
富士見ハynesビル7F
千葉県社会保険労務士会内

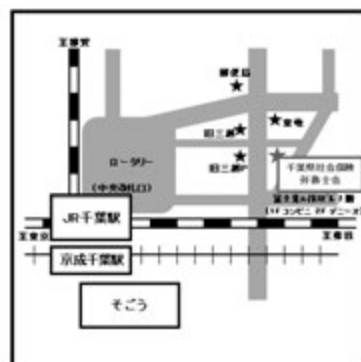
日 時 原則毎週水曜日（祝日の場合は木曜日）
10:00～12:00、13:00～16:00
※ 相談時間は概ね1時間以内

申 込 方 法 下記の電話番号にて、相談日時の予約をお願いいたします。

☎ 043-224-8701

(予約時間：月曜日から金曜日の午前9時から午後5時迄)

(土日・祝日・夏季休暇、年末年始を除く)



代表者、所在地、Eメール等に変更がある場合はご記入の上、事務局までFAXをお願いします。

一般社団法人千葉県経営者協会 行
(FAX : 043-246-0729)

2021年 月 日

代表者等変更届

(変更年月日 : 年 月 日)

該当箇所	新	旧
会 社 名		
代表者役職		
(ふりがな) 代 表 者 名	()	()
所 在 地	(〒)	(〒)
T E L		
F A X		
メー ル		
そ の 他		

※変更箇所のみのご記入で結構です。

メールでの各種情報提供を行っております。是非ご登録ください！

Eメール登録

	代表者	代表者以外の方
役 職		
氏 名		
メー ル		

会 社 名

記入担当者氏名

所属・役職

TEL

FAX

メー ル

守る、育む、安全で安心な暮らし

For a secure and comfortable life

建物総合管理



協和警備保障株式会社

協和ビル管理株式会社

● 協和シンガポール

● 協和インドネシア

「協和グループは、皆様と共に 100年企業をめざします」

協和グループ 協和警備保障株式会社・協和ビル管理株式会社

<http://www.kyowakeibi.co.jp>

本社・千葉支社 : 〒260-0034 千葉市中央区汐見丘町16番11号

(警備保障) TEL: 043-243-0368 FAX: 043-246-6014

(ビル管理) TEL: 043-247-5821 FAX: 043-245-1981

柏営業所 : 〒277-0011 柏市東上町2番-28号 第2水戸屋ビル5階

TEL: 04-7168-3081 FAX: 04-7168-3083



地域の産業・社会の発展に寄与できる
「New Value」サプライヤーを目指して。

進化する技術と、高度化・複雑化する産業・社会のニーズをつなぎ
ソリューションを実現するだけでなく、高い技術力や提案力を活かし
お客さまに新たな競争力や成長の原動力を提供。

それが福井電機の「New Value」。

私たちは常に新たな価値の創出に挑み、
地域の産業や社会の発展を力強くサポートしてまいります。

日立特約店

福井電機株式会社

千葉市中央区問屋町16-3



www.fukuidenki.co.jp

豊かな生活環境を提供する



京成建設株式会社 KSEI GROUP

〒273-0003 船橋市宮本4-17-3 TEL.047-435-6321

<http://keisei-const.jp/>



つぎの「うれしい!」へ。

keiYo GAS

いつもの「うれしい!」はもちろん、
まだ見ぬ、新しい「うれしい!」のすぐそばへ。
ガスや電気などエネルギーを超えて、
新しいライフスタイルのご提案まで。
あなたのそばにいるから、見えてくる未来があります。
つぎの「うれしい!」は、京葉ガスから。

京葉ガス株式会社



ちばぎん
中小企業・個人事業主のみなさまへ

ちばぎん ビジネスセンター

事業資金のお悩みに、スピーディかつ
細やかにお応えいたします。

いますぐ
お電話か
FAXで!

お取引が
なくても
OK!

専任の
担当者が
承ります!



TEL: ☎ 0120-111-523 9:00~17:00 月~金、
FAX: 0120-555-236 FAXは24時間受付

※「お借入ご相談シート」が、下記ホームページにございます。

資金調達や法人向けの情報がたくさんあったホームページはこちら

ちばぎんビジネスセンター **検索**

中小企業を強くして正しく承継することで
千葉県の実業発展に貢献します!

財務問題と事業承継問題を 解決し企業継続を支援します!

問題の原因は、社長の知らない経営にあり!
社長に寄り添う支援者が必要!

- * 利益は出ているがお金が残らないのはなぜ?
- * 銀行は自社をどう評価しているのだろうか?
- * 今後、また不足した時に借入できるだろうか?
- * そもそも決算書が読み解けない! 誰も教えてくれない
- * 会社を弱くするお金の使い方とは?
- * 会社が継続するための利益の出し方、使い方!
- * ほとんどの税理士にはわからない財務と銀行取引

まずは、貴社の現状分析をしてみませんか?
無料相談・無料分析レポート作成致します!
下記へご連絡下さい!

財務と事業承継の総合アドバイザー
株式会社アートライフパートナー (担当: 柳澤)

問い合わせ先
〒260-0026 千葉市中央区千葉港4-3 千葉県経営者会館512
TEL: 043-239-5262 / FAX: 043-239-5263
TEL受付時間: 平日・土 9:00~17:00
※当社は、スペシャルオリンピックス日本・千葉の活動を応援しています!

千葉中央会計事務所

税務、会計、監査、公益法人会計、相続税相談



お客様から信頼される会計事務所を目指して

公認会計士・税理士 手島 英男

公認会計士・税理士 田中 昌夫

公認会計士・税理士 本橋 雄一

公認会計士 岸 健介

<http://www.ccaf.jp> 千葉市中央区中央1-2-1
☎ 043-225-1211 (代)

「信頼とサービス」は私たち OCE の社是です。

千葉の自治体・企業の皆さまに御支援頂き60年。

OCEは情報システムのアウトソーシング、クラウドサービスを提供する信頼のデータセンターをコアにICTのトータルエンジニアリングサービスを提供します。



富士通パートナー・ISO9001 認証・ISMS 認証・プライバシーマーク認定取得
株式会社大崎コンピュータエンジニアリング

〒260-0025

千葉市中央区問屋町1-35(千葉ポートサイドタワー23階)

TEL:043-246-3685 FAX:043-246-3682

市川・市原・成田・柏・君津・銚子・茂原・東京・多摩・茨城・鹿島・大阪

関連企業:大崎電設株式会社・大崎ステック株式会社・株式会社大崎

OCE ホームページ: <http://www.oce.co.jp/>



株式会社 東インテリア

代表取締役 菊池 祥皓

☎ 260-0027

千葉県千葉市中央区新田町 1-13

TEL: 043-242-1624

FAX: 043-242-6446

..... 業 務 内 容

- ◆ 内装仕上工事全般
- ◆ 床 長尺シート貼工事
- ◆ 塩ビタイル工事
- ◆ タイルカーペット貼工事
- ◆ カーテン・ブラインド取付工事
- ◆ クロス貼工事
- ◆ ダイノックシート・フィルム工事
- ◆ リフォーム工事

千葉県経営者会館 をご利用下さい

各種研修会、講演会等に！会員は優待価格でご利用いただけます。

会議室は3タイプ!
大ホール140名、Aタイプ75名、Bタイプ40名



詳しくはホームページをご覧ください

<http://www.chibakeikyo.jp>

千葉県経営者会館

検索

一般社団法人千葉県経営者協会 担当 近藤・石田

〒260-0026 千葉市中央区千葉港 4-3 TEL 043-246-1158 FAX 043-246-0729

この時代を走るための
プライベート空間



KEISEI HIRED CAR
確かな品質で安心を。
京成のハイヤー

ハイヤー

接客と安全運転を徹底的に教育された乗務員が
グレードの高い専用車でご送迎いたします。



チャーター



定期送迎



スポット利用



専属利用

運行管理 (ドライバー派遣)

お客様所有のお車の運転・管理・事故対応など
一括したアウトソーシングサービスです。



経費削減



整備・点検・清掃



事故処理



短時間OK



京成タクシー千葉

tel.043-305-0519

千葉県千葉市中央区末広4丁目27-1

京成タクシー松戸東

tel.047-387-7213

千葉県松戸市金ヶ作408-357

京成タクシー船橋

tel.047-431-7137

千葉県船橋市湊町2丁目7-7

受付時間
9:00~17:00
(平日)

表紙写真について (お知らせ)

会員企業の皆様の「表紙写真」の掲載は、新型コロナウイルス感染症拡大の影響を受け、撮影を中止しております。再開時期は未定です。

なお、「表紙写真」掲載希望は、随時受け付けておりますので、お気軽にご連絡ください。

掲載料は**無料**です。

★お問い合わせ先

一般社団法人千葉県経営者協会 担当：若菜

Tel：043-246-1158 Fax：043-246-0729

Mail：wakanah@chibakeikyo.jp

「会費の自動引落とし」へご協力を

会費の自動引落としにご協力下さい。

全ての金融機関において、引落とし手数料は無料（協会負担）で、事務の効率化がはかれます。事務局までご連絡ください。申請書を送付します。

担当：武藤 TEL 043-246-1158

千葉経協会報 第471号

2021年4月1日発行

発行所 (一社)千葉県経営者協会
千葉市中央区千葉港4-3
TEL 043-246-1158

発行人 専務理事 渡部茂樹

印刷所 三陽メディア(株) 千葉営業所
千葉市中央区浜野町1397
TEL 043-266-8437

ハイという
素直
な心

スミマセンという
反省
の心

オカゲサマという
謙虚
な心

ワタシがシマスという
奉仕
の心

アリガトウという
感謝
の心



私たちの行動指針

畔蒜工務店は、
社訓に従い誠意ある仕事に
努めてまいります。

ABIRU CONSTRUCTION INC.



あ び る

株式会社 畔蒜工務店

代表取締役 畔蒜 毅

本 社 山武郡横芝光町木戸10110

TEL0479-84-1221

<http://www.abiru-const.co.jp/>